

VĂN KIẾN

ĐẠI HỘI CÔNG ĐOÀN
ĐIỆN LỰC VIỆT NAM

LẦN THỨ VI,
NHIỆM KỲ 2023 - 2028



TỔNG LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG VIỆT NAM
CÔNG ĐOÀN ĐIỆN LỰC VIỆT NAM

VĂN KIỆN

ĐẠI HỘI CÔNG ĐOÀN ĐIỆN LỰC VIỆT NAM

**LẦN THỨ VI,
NHIỆM KỲ 2023 - 2028**



NHÀ XUẤT BẢN LAO ĐỘNG

MỤC LỤC

Nội dung	Trang
Một số hình ảnh phiên khai mạc Đại hội VI Công đoàn Điện lực Việt Nam	8
Diễn văn khai mạc Đại hội Công đoàn Điện lực Việt Nam lần thứ VI, nhiệm kỳ 2023 - 2028	12
Bài phát biểu của đồng chí Đặng Hoàng An - Bí thư Đảng ủy, Chủ tịch HĐTV Tập đoàn Điện lực Việt Nam tại Đại hội VI Công đoàn Điện lực Việt Nam, nhiệm kỳ 2023 - 2028	22
Bài phát biểu của đồng chí Ngô Duy Hiểu - Phó Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam tại Đại hội VI Công đoàn Điện lực Việt Nam, nhiệm kỳ 2023-2028	33
Báo cáo chính trị của Ban Chấp hành Công đoàn Điện lực Việt Nam khóa V trình Đại hội VI Công đoàn Điện lực Việt Nam	41
Phụ lục số liệu báo cáo	118

Báo cáo kiểm điểm của Ban Chấp hành Công đoàn Điện lực Việt Nam khóa V, nhiệm kỳ 2018 - 2023	125
Nghị quyết Đại hội Công đoàn Điện lực Việt Nam lần thứ VI, nhiệm kỳ 2023 - 2028	141
Nghị quyết Hội nghị Ban Chấp hành Công đoàn Điện lực Việt Nam lần thứ nhất (khóa VI), nhiệm kỳ 2023 - 2028	146
Diễn văn bế mạc Đại hội Công đoàn Điện lực Việt Nam lần thứ VI, nhiệm kỳ 2023 - 2028	152
Danh sách Ban Chấp hành Công đoàn Điện lực Việt Nam khóa VI, nhiệm kỳ 2023 - 2028	159
Danh sách Ban Thường vụ Công đoàn Điện lực Việt Nam khóa VI, nhiệm kỳ 2023 - 2028	167
Danh sách Ủy ban Kiểm tra Công đoàn Điện lực Việt Nam khóa VI, nhiệm kỳ 2023 - 2028	171

DANH MỤC CÁC TỪ VIẾT TẮT

ATVSLĐ	An toàn vệ sinh lao động
BCH	Ban Chấp hành
CBCNV	Cán bộ công nhân viên
CĐ ĐLVN	Công đoàn Điện lực Việt Nam
CĐCS	Công đoàn cơ sở
CNVCLĐ	Công nhân viên chức lao động
ĐLVN	Điện lực Việt Nam
EVN	Tập đoàn Điện lực Việt Nam
HĐTV	Hội đồng thành viên
KT-XH	Kinh tế - Xã hội
NLĐ	Người lao động
TLĐ	Tổng Liên đoàn
TULĐTT	Thỏa ước lao động tập thể
UBKT	Ủy ban Kiểm tra

MỘT SỐ HÌNH ẢNH PHIÊN KHAI MẠC ĐẠI HỘI VI CÔNG ĐOÀN ĐIỆN LỰC VIỆT NAM



*Toàn cảnh Đại hội Công đoàn Điện lực Việt Nam
lần thứ VI, nhiệm kỳ 2023 - 2028 diễn ra trong 2 ngày 03-04/10/2023*



*Đại biểu tham dự Đại hội Công đoàn Điện lực Việt Nam
lần thứ VI, nhiệm kỳ 2023 - 2028*



*Tổ thư ký Đại hội Công đoàn Điện lực Việt Nam
lần thứ VI, nhiệm kỳ 2023 - 2028*



*Chương trình văn nghệ chào mừng Đại hội Công đoàn Điện lực
Việt Nam lần thứ VI, nhiệm kỳ 2023 - 2028*



Chủ tịch Công đoàn Điện lực Việt Nam Đỗ Đức Hùng chụp ảnh lưu niệm với các đại biểu tham dự Đại hội VI Công đoàn ĐLVN



Đoàn đại biểu Công đoàn Tổng công ty Điện lực Thành phố Hà Nội tham dự Đại hội VI Công đoàn Điện lực Việt Nam



*Đại biểu Công đoàn Tổng công ty Điện lực Thành phố Hồ Chí Minh
phát biểu góp ý tại Tổ thảo luận*



*Tổ thảo luận tham gia đóng góp ý kiến tại
Đại hội Công đoàn Điện lực Việt Nam*

DIỄN VĂN KHAI MẠC

ĐẠI HỘI CÔNG ĐOÀN ĐIỆN LỰC VIỆT NAM LẦN THỨ VI, NHIỆM KỲ 2023 - 2028

Diễn văn do đồng chí Đỗ Đức Hùng
Ủy viên BCH Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam
Chủ tịch Công đoàn Điện lực Việt Nam khóa V
nhiệm kỳ 2018 - 2023 trình bày tại phiên trọng thể
ngày 04/10/2023



*Đồng chí Đỗ Đức Hùng - Ủy viên Ban Chấp hành
Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, Chủ tịch Công đoàn Điện lực
Việt Nam khóa V, nhiệm kỳ 2018-2023 trình bày diễn văn khai mạc*

*- Kính thưa các đồng chí Lãnh đạo Tổng Liên đoàn
Lao động Việt Nam,*

*- Kính thưa các đồng chí Lãnh đạo Tập đoàn Điện
lực Việt Nam,*

- Kính thưa các đồng chí đại biểu khách quý,

- Kính thưa toàn thể đại hội.

Trong không khí vui tươi, sôi nổi của công nhân viên chức lao động cả nước đang hăng hái thi đua lao động sản xuất chào mừng đại hội công đoàn các cấp tiến tới đại hội

XIII Công đoàn Việt Nam. Được sự đồng ý của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam và Đảng ủy Tập đoàn Điện lực Việt Nam. Hôm nay, Công đoàn Điện lực Việt Nam long trọng tổ chức Đại hội lần thứ VI, nhiệm kỳ 2023 - 2028.

Đại hội của chúng ta hôm nay, rất vinh dự được đón tiếp đồng chí Ngô Duy Hiếu - Phó Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam;

Đồng chí Đặng Hoàng An - Bí thư Đảng ủy, Chủ tịch Hội đồng Thành viên Tập đoàn Điện lực Việt Nam;

Đồng chí Nguyễn Hữu Tuấn - Phó Bí thư Thường trực Đảng ủy Tập đoàn Điện lực Việt Nam;

Đồng chí Trần Đình Nhân - Phó Bí thư Đảng ủy, Tổng Giám đốc Tập đoàn Điện lực Việt Nam;

Bác Thái Phụng Nê - Anh hùng Lao động, nguyên Bộ trưởng Bộ Năng lượng, Cố vấn Tập đoàn Điện lực Việt Nam;

Các đồng chí trong Ban Thường vụ Đảng ủy, Hội đồng thành viên, Ban Tổng Giám đốc Tập đoàn Điện lực Việt Nam đã về dự Đại hội.

Đại hội của chúng ta hôm nay, rất vinh dự được đón tiếp các đồng chí lãnh đạo các Công đoàn ngành, Công đoàn Tổng Công ty trực thuộc Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam;

Các đồng chí nguyên là Lãnh đạo Tập đoàn Điện lực Việt Nam, nguyên Lãnh đạo Công đoàn Điện lực Việt Nam, lãnh đạo các Ban của Tập đoàn Điện lực Việt Nam, các đồng chí Lãnh đạo các Tổng Công ty, các đơn vị trong Tập đoàn Điện lực Việt Nam, đã đến dự Đại hội.

Đặc biệt Đại hội được đón 247 đại biểu là những đoàn viên ưu tú, tiêu biểu đại diện cho hơn 100 nghìn đoàn viên thuộc 09 công đoàn cấp trên cơ sở và 242 công đoàn cơ sở trong Công đoàn Điện lực Việt Nam đã về dự Đại hội đông đủ.

Thay mặt Đoàn Chủ tịch, thay mặt Đại hội, tôi xin nhiệt liệt chào mừng và trân trọng cảm ơn các đồng chí lãnh đạo Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, Lãnh đạo



Đoàn Chủ tịch điều hành phiên chính thức Đại hội Công đoàn Điện lực Việt Nam lần thứ VI, nhiệm kỳ 2023 - 2028

Tập đoàn Điện lực Việt Nam, nguyên Lãnh đạo Tập đoàn, công đoàn qua các thời kỳ; Lãnh đạo các đơn vị, Lãnh đạo Công đoàn các đơn vị bạn; các vị đại biểu khách quý cùng toàn thể các đồng chí đại biểu đã về tham dự và chỉ đạo Đại hội ngày hôm nay.

Xin kính chúc các đồng chí dồi dào sức khỏe, hạnh phúc và thành công.

Kính thưa các đồng chí,

Những năm vừa qua, Tập đoàn Điện lực Việt Nam thực hiện các nhiệm vụ sản xuất kinh doanh và Đầu tư phát triển trong tình hình (i) đại dịch Covid-19 diễn biến phức tạp, kéo dài; (ii) Xung đột chính trị trên Thế giới làm đứt gãy chuỗi cung ứng, chính sách tiền tệ thắt chặt, lạm phát tăng cao, làm cho giá nhiên liệu, nguyên liệu cho sản xuất điện tăng cao; (iii) tình hình biến đổi khí hậu ngày càng cực đoan, khó lường... Những yếu tố trên ảnh hưởng rất lớn đến nhiệm vụ đảm bảo cung cấp điện và cân bằng tài chính của Tập đoàn và cũng ảnh hưởng không nhỏ tới việc làm, đời sống, thu nhập và tâm tư của NLĐ.

Thực hiện chỉ đạo của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, của Đảng ủy Tập đoàn Điện lực Việt Nam, Công đoàn Điện lực Việt Nam đã phối hợp chặt chẽ với chuyên môn phát huy truyền thống năng động, sáng tạo, phát huy nguồn lực, vượt qua khó

khẩn, thử thách, đạt được những kết quả quan trọng trong nhiệm kỳ qua: vận động CNVCLĐ trong toàn Tập đoàn ra sức phấn đấu hoàn thành tốt nhiệm vụ kinh tế - chính trị của Tập đoàn, góp phần vào mục tiêu phát triển kinh tế - xã hội, đảm bảo quốc phòng - an ninh của đất nước; xây dựng Công đoàn Điện lực Việt Nam vững mạnh, đội ngũ CNVCLĐ không ngừng nâng cao về chất lượng; đời sống vật chất, tinh thần của CNVCLĐ được đảm bảo.

Đại hội chúng ta nhiệt liệt biểu dương, ghi nhận những thành tích xuất sắc, những nỗ lực phấn đấu của các cá nhân, tập thể CNVCLĐ trong toàn Tập đoàn trong những năm qua, đã đóng góp công sức, trí tuệ và trách nhiệm, góp phần quan trọng cho sự nghiệp phát triển của Tập đoàn Điện lực Việt Nam.

Đại hội chúng ta xin trân trọng cảm ơn các đồng chí Lãnh đạo Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, Lãnh đạo Đảng ủy Tập đoàn Điện lực Việt Nam, Lãnh đạo các cấp trong EVN, luôn quan tâm chỉ đạo, hỗ trợ cho Công đoàn Điện lực Việt Nam hoàn thành nhiệm vụ được giao!

Kính thưa các đồng chí,

Đại hội Công đoàn Điện lực Việt Nam lần thứ VI, nhiệm kỳ 2023 - 2028 diễn ra trong bối cảnh Tập đoàn Điện lực Việt Nam đang tập trung mọi nguồn lực hoàn thành



Phó Tổng Giám đốc Võ Quang Lâm trao đổi với các đại biểu khách mời tham dự Đại hội (thứ ba từ trái sang).

nhiệm vụ của Chính phủ: (i) đảm bảo đủ điện cho phát triển KT-XH, đời sống nhân dân và (ii) cân đối tài chính để tiếp tục phát triển Tập đoàn. Với rất nhiều khó khăn do tình hình xung đột quốc tế, ảnh hưởng Covid-19 kéo dài, kinh tế suy giảm; tình hình biến đổi khí hậu, diễn biến thời tiết bất thường, xu hướng chuyển dịch năng lượng... Trong bối cảnh đó chúng ta cũng có nhiều thuận lợi: Luôn được sự quan tâm chỉ đạo của Đảng, Nhà nước, của TLDĐ và Đảng ủy Tập đoàn Điện lực Việt Nam; Đặc biệt là Nghị

quyết 02-NQ/TW ngày 12/6/2021 của Bộ Chính trị về đổi mới tổ chức và hoạt động của Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới.

Đại hội lần này có nhiệm vụ quan trọng là tổng kết đánh giá khách quan, toàn diện những kết quả đạt được, những nguyên nhân, tồn tại, hạn chế trong hoạt động Công đoàn nhiệm kỳ qua để rút ra bài học kinh nghiệm, tìm ra giải pháp để thực hiện hiệu quả trong thời gian tới. Đại hội có trách nhiệm đề ra các mục tiêu, chỉ tiêu, nhiệm vụ và giải pháp để hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao. Đồng thời, Đại hội có trách nhiệm lựa chọn các đồng chí cán bộ, đoàn viên ưu tú có đủ phẩm chất và năng lực, có bản lĩnh chính trị vững vàng, nhiệt tình, trách nhiệm, được quần chúng tín nhiệm để bầu vào Ban Chấp hành nhiệm kỳ mới với cơ cấu hợp lý, bảo đảm tính liên tục và kế thừa, để lãnh đạo, tổ chức thực hiện Nghị quyết Đại hội Công đoàn Điện lực Việt Nam lần thứ VI, nhiệm kỳ 2023 - 2028, tiếp tục xây dựng Công đoàn Điện lực Việt Nam vững mạnh đóng góp vào sự phát triển bền vững của Tập đoàn Điện lực Việt Nam.

Để hoàn thành trọng trách trên, đòi hỏi mỗi đại biểu chúng ta cần tập trung trí tuệ, đề cao tinh thần trách nhiệm, tích cực thảo luận, tham gia nhiều ý kiến thiết thực, vì sự thành công chung của Đại hội.

Với mục đích, ý nghĩa đó, thay mặt Đoàn Chủ tịch

Đại hội, tôi xin tuyên bố khai mạc Đại hội Công đoàn Điện lực Việt Nam lần thứ VI, nhiệm kỳ 2023 - 2028.

Kính chúc các đồng chí Lãnh đạo, các vị đại biểu khách quý cùng toàn thể các đồng chí đại biểu sức khỏe, hạnh phúc, chúc Đại hội thành công tốt đẹp.

Xin trân trọng cảm ơn!



*Chủ tịch nước CHXHCN Việt Nam Nguyễn Xuân Phúc gặp mặt và biểu dương
122 thợ giỏi cấp Tập đoàn Điện lực Việt Nam năm 2022 tại Phủ Chủ tịch*

PHÁT BIỂU CỦA LÃNH ĐẠO

BÀI PHÁT BIỂU CỦA ĐỒNG CHÍ ĐẶNG HOÀNG AN BÍ THƯ ĐẢNG ỦY, CHỦ TỊCH HỘI ĐỒNG THÀNH VIÊN TẬP ĐOÀN ĐIỆN LỰC VIỆT NAM TẠI ĐẠI HỘI VI CÔNG ĐOÀN ĐIỆN LỰC VIỆT NAM NHIỆM KỲ 2023 - 2028

(Sáng ngày 04/10/2023)



Đồng chí Đặng Hoàng An - Bí thư Đảng ủy, Chủ tịch Hội đồng thành viên Tập đoàn Điện lực Việt Nam phát biểu chỉ đạo tại Đại hội

Kính thưa: Bác Thái Phụng Nê - Anh hùng Lao động, nguyên Bộ trưởng Bộ Năng lượng, nguyên Chủ tịch Hội đồng quản lý Tổng Công ty Điện lực Việt Nam, Cố vấn Tập đoàn Điện lực Việt Nam,

Kính thưa: Đồng chí Ngô Duy Hiếu - Phó Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam,

Kính thưa các đồng chí lãnh đạo, nguyên lãnh đạo Tập đoàn Điện lực Việt Nam và Công đoàn Điện lực Việt Nam qua các thời kỳ,

Thưa các quý vị đại biểu!

Tôi xin bày tỏ niềm vui được dự Đại hội Công đoàn Điện lực Việt Nam lần thứ VI (nhiệm kỳ 2023 - 2028) diễn

ra trong bối cảnh ngành Điện chuẩn bị kỷ niệm 69 năm, tiến tới kỷ niệm 70 năm ngày truyền thống Điện lực Việt Nam (21/12/1954 - 21/12/2024). Đại hội Công đoàn Điện lực Việt Nam lần này là sự kiện chính trị - xã hội quan trọng đối với toàn thể cán bộ, nhân viên và người lao động trong Tập đoàn Điện lực Quốc gia Việt Nam.

Thay mặt Đảng ủy, HĐTV, lãnh đạo Tập đoàn Điện lực Việt Nam, tôi xin gửi lời chúc mừng nồng nhiệt nhất tới các đồng chí lãnh đạo, các vị khách quý, các quý vị đại biểu. Chúc Đại hội thành công tốt đẹp.

Kính thưa toàn thể Đại hội!

Công đoàn Việt Nam, tiền thân là Công hội đỏ ra đời từ những năm đầu của thế kỷ 20, từ trong giai cấp công nhân Việt Nam, trong đó có đội ngũ những người thợ điện Việt Nam. Trải qua gần 70 năm truyền thống ngành Điện lực cách mạng Việt Nam, đội ngũ cán bộ, công nhân viên ngành Điện lực ngày càng trưởng thành, đủ năng lực đảm đương vai trò, nhiệm vụ chính trong đảm bảo cung cấp điện phục vụ phát triển kinh tế - xã hội của đất nước và đời sống của nhân dân.

Từ năm 2018 trở lại đây, Tập đoàn thực hiện các nhiệm vụ chính trị được giao trong bối cảnh nhiều khó khăn, thách thức: Phải đảm bảo cung ứng điện trong bối cảnh biến đổi khí hậu và khủng hoảng năng lượng diễn ra tại nhiều nước trên thế giới; thực hiện nhiệm vụ “kép”: vừa

đảm bảo cung cấp điện vừa phải đảm bảo các biện pháp phòng, chống đại dịch Covid-19; tình trạng biến đổi khí hậu, nắng nóng gay gắt kéo dài, thiếu hụt nguồn nước... sản xuất kinh doanh của Tập đoàn chịu ảnh hưởng lớn của các yếu tố đầu vào dẫn đến tài chính mất cân đối từ năm 2022 và vẫn tiếp tục khó khăn trong năm 2023; công tác đầu tư xây dựng các dự án điện tiếp tục gặp nhiều vướng mắc về cơ chế, thủ tục về huy động vốn đầu tư.

Trong bối cảnh đó, với sự nỗ lực, cố gắng của hàng vạn cán bộ, công nhân viên và người lao động, Tập đoàn Điện lực Việt Nam đã đạt được nhiều kết quả quan trọng, có ý nghĩa thiết thực, hiệu quả, góp phần “Công nghiệp hóa - Hiện đại hóa” đất nước. Các chỉ tiêu về dịch vụ khách hàng, độ tin cậy cung cấp điện và tổn thất điện năng được cải thiện hàng năm đạt và vượt so với kế hoạch đề ra, xếp thứ hạng cao ở Đông Nam Á. Dịch vụ khách hàng tiếp tục có sự đổi mới mạnh mẽ, đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin và chuyển đổi số để nâng cao chất lượng phục vụ, đa dạng hóa các dịch vụ điện, 100% dịch vụ điện được cung cấp trực tuyến ở mức độ 4. Năng suất lao động hàng năm đều cải thiện, việc làm, thu nhập cho người lao động có sự tăng trưởng trong cả giai đoạn 2018 - 2023.

Bên cạnh đó, những khó khăn, thách thức mà Tập đoàn đang đối mặt cũng tác động rất lớn đến hoạt động của Tập đoàn và các đơn vị, đặc biệt là tâm tư, suy nghĩ của cán bộ, công nhân viên và người lao động.

Ghi nhận quá trình cố gắng, nỗ lực liên tục của Tập đoàn và các đơn vị thành viên trong nhiều năm, năm 2021 Tập đoàn Điện lực Việt Nam vinh dự được Đảng, Nhà nước tặng thưởng danh hiệu cao quý Anh hùng Lao động thời kỳ đổi mới. Đây là nguồn cổ vũ, động viên to lớn đối với hàng vạn cán bộ, công nhân viên và người lao động trong toàn Tập đoàn Điện lực Quốc gia Việt Nam.

Những kết quả mà Tập đoàn Điện lực Quốc gia Việt Nam đã đạt được có sự đóng góp quan trọng của Công đoàn Điện lực Việt Nam, các tổ chức Công đoàn và toàn thể đoàn viên công đoàn, người lao động trong Tập đoàn. Vai trò của các cấp Công đoàn toàn ngành đã thể hiện rõ qua nhiều diễn biến kinh tế - xã hội trong giai đoạn vừa qua, nhất là việc quan tâm, chăm lo người lao động trong đợt dịch Covid-19 kéo dài và các phong trào thi đua lao động, phát huy sáng kiến.

Thay mặt Đảng ủy và lãnh đạo Tập đoàn, xin ghi nhận, đánh giá cao và biểu dương những đóng góp của Công đoàn Điện lực Việt Nam và tổ chức Công đoàn ở các đơn vị nhiệm kỳ 2018 - 2023 đã chăm lo, bảo vệ quyền lợi cho người lao động; tuyên truyền vận động người lao động, phối hợp tổ chức các phong trào thi đua trong lao động sản xuất để góp phần cùng Tập đoàn thực hiện tốt các nhiệm vụ chung.

Thưa toàn thể Đại hội!

Công đoàn Điện lực Việt Nam cùng tổ chức Công

đoàn các cấp đã đạt được nhiều thành quả rất đáng khích lệ trong nhiệm kỳ vừa qua như trong báo cáo trọng tâm và phương hướng nhiệm kỳ đã nêu rõ. Tuy nhiên vẫn còn một số tồn tại hạn chế mà Ban Chấp hành Công đoàn Điện lực Việt Nam khóa V đã chỉ ra, đó là tình trạng tai nạn lao động do nguyên nhân chủ quan vẫn xảy ra, có xu hướng tăng; tình hình tai nạn giao thông xảy ra đối với CBCNV, người lao động vẫn diễn biến phức tạp; tình trạng đơn thư kéo dài, vượt cấp; việc nắm bắt diễn biến tâm tư, nguyện vọng của CBCNV và người lao động chưa thật sự được coi trọng ở một số đơn vị; còn một bộ phận người lao động tinh thần làm việc, năng suất lao động sụt giảm...

Trong giai đoạn tới đây, Tập đoàn thực hiện các nhiệm vụ chính trị có những thuận lợi, căn bản là sự quan tâm chỉ đạo của Đảng và Nhà nước. Tuy nhiên trong bối cảnh vẫn còn rất nhiều khó khăn và thách thức đối với hoạt động của Tập đoàn, trong đó điển hình là 2 thách thức chính: (!) Tình hình cung cấp điện được dự báo còn nhiều khó khăn, nhất là ở khu vực phía Bắc; (!!) Vấn đề đảm bảo cân bằng tài chính của Tập đoàn vẫn còn nhiều thách thức, chưa thể khắc phục trong thời gian ngắn.

Các khó khăn này sẽ tác động không nhỏ đến tâm lý của người lao động và đặt ra yêu cầu đổi mới mạnh mẽ hơn nữa nội dung, phương thức hoạt động công đoàn, đòi hỏi từng cấp công đoàn, mỗi cán bộ công đoàn cần ý thức sâu sắc về trách nhiệm của mình đối với tổ chức, với

đoàn viên, người lao động; đặc biệt là trong việc thực hiện chức năng đại diện, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp của đoàn viên, người lao động; trong công tác tuyên truyền, thu hút và tập hợp người lao động. Bên cạnh đó, còn rất nhiều công việc sẽ phải thực hiện để hướng tới mục tiêu xây dựng Tập đoàn Điện lực Việt Nam trở thành Tập đoàn kinh tế thực sự mạnh, có trình độ công nghệ và quản trị hiện đại, năng suất lao động và hiệu quả cao, có uy tín và được nể trọng trong xã hội.

Trong quá trình này, vượt khó khăn để phát triển, Đảng ủy, Hội đồng thành viên, lãnh đạo Tập đoàn Điện lực Việt Nam kỳ vọng sự đồng lòng, đóng góp tích cực của Công đoàn Điện lực Việt Nam, tổ chức công đoàn tại tất cả các đơn vị và tất cả đoàn viên công đoàn, người lao động tại mọi vị trí. Đây là điều kiện không thể thiếu, nếu không nói là điều kiện quyết để Tập đoàn đi lên. Lao động hiệu quả, nỗ lực vượt qua khó khăn, cần phải trở thành kim chỉ nam và khẩu hiệu hành động của mọi người lao động và cán bộ quản lý ở tất cả các vị trí trong Tập đoàn.

Kính thưa toàn thể Đại hội!

Để hoàn thành tốt nhiệm vụ trong giai đoạn tới, đặc biệt trong bối cảnh có nhiều khó khăn, thách thức rất lớn, tôi yêu cầu Ban Thường vụ, Ban Chấp hành Công đoàn Điện lực Việt Nam nhiệm kỳ 2023 - 2028 quan tâm thực hiện một số nội dung sau:

Một là, thực hiện nghiêm Nghị quyết số 02-NQ/TW ngày 12/6/2021 của Bộ Chính trị về “Đổi mới tổ chức và hoạt động Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới”. Tuân thủ, chấp hành thực hiện nghiêm các nội dung chỉ đạo của Ban Thường vụ Đảng ủy Tập đoàn đối với các hoạt động công tác của Công đoàn Điện lực Việt Nam, bảo đảm nguyên tắc lãnh đạo toàn diện, tuyệt đối của Đảng đối với tổ chức và hoạt động công đoàn, tạo điều kiện để Công đoàn thực hiện tốt chức năng, nhiệm vụ.

Hai là, bám sát nhiệm vụ sản xuất, kinh doanh của Tập đoàn để tuyên truyền, vận động người lao động chia sẻ khó khăn của Tập đoàn, nỗ lực vượt khó hoàn thành tốt nhiệm vụ trong mọi hoàn cảnh. Khơi dậy lòng tự hào ngành Điện, tinh thần khát vọng xây dựng và phát triển đơn vị và EVN trong cán bộ, công nhân viên. Phối hợp với bộ phận chuyên môn cùng cấp phát động các phong trào thi đua lao động sản xuất, phong trào thi đua liên kết trên các công trình trọng điểm và cấp bách trong các năm 2023, 2024 và trong thời gian tới.

Ba là, trong điều kiện tài chính khó khăn, cần sử dụng hiệu quả nguồn lực dành cho người lao động để chăm lo tốt đời sống vật chất, tinh thần cho người lao động. Phối hợp với chuyên môn thực hiện đúng, đủ các chế độ, chính sách cho người lao động, đặc biệt là đảm bảo thu nhập; tăng cường các biện pháp mạnh mẽ để giảm thiểu tai nạn lao động và tai nạn giao thông trong

quá trình thực hiện nhiệm vụ; đặc biệt quan tâm trang bị phương tiện vận tải cho các Đội công tác, để tiến tới hạn chế và xóa bỏ hoàn toàn việc sử dụng xe máy cá nhân trong thực hành công vụ.

Cuối cùng, đề nghị các tổ chức Công đoàn phối hợp với chuyên môn triển khai thực hiện tốt công tác dân chủ ở cơ sở một cách thực chất tại nơi làm việc, thực hiện nghiêm Luật Thực hiện dân chủ ở cơ sở để đảm bảo quyền của người lao động trong đóng góp phát triển của đơn vị, của Tập đoàn, quyền giám sát của người lao động. Đổi mới công tác tổ chức hội nghị người lao động, đối thoại, giám sát thiết thực, không hình thức. Chú trọng công tác đào tạo, tập huấn đội ngũ cán bộ công đoàn, nhất là cán bộ công đoàn cơ sở để thực hiện tốt nhiệm vụ của công đoàn; tạo điều kiện thuận lợi để thực hiện tốt công tác phát triển Đảng trong các tổ chức công đoàn, trong công nhân lao động.

Kính thưa Đại hội!

Tại Đại hội hôm nay, thay mặt Đảng ủy và lãnh đạo Tập đoàn Điện lực Việt Nam, tôi xin trân trọng cảm ơn Lãnh đạo Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam đã luôn quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo Công đoàn Điện lực Việt Nam hoàn thành tốt nhiệm vụ trong thời gian qua và rất mong sẽ tiếp tục nhận được sự lãnh đạo, chỉ đạo của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam để Công đoàn Điện lực Việt Nam phấn đấu hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ trong nhiệm kỳ tới.

Chúc Công đoàn Điện lực Việt Nam đổi mới mạnh mẽ nội dung và phương thức hoạt động trong thời gian tới góp phần cùng Tập đoàn vượt qua khó khăn để phát triển đi lên!

Kính chúc các đồng chí lãnh đạo, các vị khách quý, các đại biểu sức khỏe, hạnh phúc và thành công!

Chúc Đại hội thành công tốt đẹp và xin gửi trọn niềm tin vào các đồng chí!

Xin trân trọng cảm ơn!



Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam Nguyễn Đình Khang thăm hỏi công nhân quản lý vận hành đường dây và trạm tại TBA 500kV Vân Phong (Khánh Hòa) nhân dịp tổ chức gần biển công trình chào mừng Đại hội XIII Công đoàn Việt Nam, ngày 07/4/2023.

PHÁT BIỂU CỦA LÃNH ĐẠO

BÀI PHÁT BIỂU CỦA ĐỒNG CHÍ NGỌ DUY HIỂU PHÓ CHỦ TỊCH TỔNG LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG VIỆT NAM TẠI ĐẠI HỘI VI CÔNG ĐOÀN ĐIỆN LỰC VIỆT NAM, NHIỆM KỲ 2023 - 2028

(Sáng ngày 04/10/2023)



*Đồng chí Ngô Duy Hiếu - Phó Chủ tịch Tổng Liên đoàn
Lao động Việt Nam phát biểu chỉ đạo tại Đại hội*

*Kính thưa đồng chí nguyên Bộ trưởng Bộ Năng lượng
Thái Phụng Nê,*

*Kính thưa đồng chí Đặng Hoàng An - Bí thư Đảng ủy,
Chủ tịch HĐTV Tập đoàn Điện lực Việt Nam,*

*Kính thưa các đồng chí lãnh đạo, nguyên lãnh đạo
Đảng ủy, HĐTV, Ban Tổng giám đốc và Công đoàn Điện
lực Việt Nam,*

Thưa các vị đại biểu, khách quý, thưa toàn thể Đại hội!

Hôm nay tôi rất vui mừng được Đảng đoàn phân công về dự Đại hội Công đoàn Điện lực Việt Nam lần thứ VI, nhiệm kỳ 2023 - 2028. Đây là diễn đàn quan trọng, sự kiện lớn của đông đảo đoàn viên và người lao

động của Tập đoàn Điện lực Việt Nam, nhận được sự quan tâm sâu sắc của các đồng chí lãnh đạo. Trước hết, cho phép tôi thay mặt Đảng đoàn, Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam và với tình cảm cá nhân xin trân trọng gửi tới đồng chí Đặng Hoàng An - Bí thư Đảng ủy, Chủ tịch HĐTV Tập đoàn cùng toàn thể các quý vị đại biểu lời chúc sức khỏe, hạnh phúc, thành công. Chúc Đại hội hoàn thành tốt nhiệm vụ và thành công tốt đẹp.

Kính thưa Đại hội!

Nhiệm kỳ 2018 - 2023, Công đoàn Điện lực Việt Nam triển khai nhiệm vụ trong bối cảnh có nhiều khó khăn, tình hình thế giới có nhiều thay đổi phức tạp và khó lường. Tình hình trong nước và toàn ngành cũng đứng trước nhiều khó khăn, đặc biệt là tác động của đại dịch Covid-19 và khủng hoảng năng lượng toàn cầu do cuộc chiến tranh xung đột Nga và Ukraine. Trong bối cảnh đó, với tinh thần vượt khó, phát huy truyền thống ngành Điện, hoạt động công đoàn trong nhiệm kỳ có nhiều dấu ấn nổi bật, hiệu quả, hoàn thành và hoàn thành vượt đại đa số chỉ tiêu mà Nghị quyết Đại hội V Công đoàn Điện lực Việt Nam, Nghị quyết Đại hội XII Công đoàn Việt Nam đề ra.

Thứ nhất, các cấp Công đoàn đã thực hiện tốt nhiệm vụ đại diện, chăm lo, bảo vệ đoàn viên, người lao động, thể hiện ở việc Công đoàn tham gia với chuyên môn xây dựng chính sách pháp luật, chế độ cho đoàn viên, người lao động; tích cực tham gia xây dựng, thực hiện và triển khai giám sát công tác quy chế dân chủ ở cơ sở. Trong quá

trình tổ chức triển khai thực hiện, Công đoàn Điện lực Việt Nam luôn lấy ý kiến của đoàn viên, người lao động, sau đó ban hành tổ chức thực hiện; tiến hành kiểm tra đôn đốc.

Công đoàn Điện lực Việt Nam cũng đã phối hợp với Tập đoàn tổ chức Hội nghị Người lao động, Hội nghị đối thoại cấp Tập đoàn để tạo sự thống nhất, định hướng trong việc thực hiện các cơ chế dân chủ đến các đơn vị; tổ chức ký Thỏa ước lao động tập thể toàn ngành. Đây là kết quả nổi bật đáng ghi nhận, bởi không nhiều đơn vị trong hệ thống Công đoàn làm được điều này.

Thứ hai, công tác chăm lo cho đoàn viên, người lao động được triển khai hiệu quả, thể hiện ở con số ấn tượng 250.135 lượt đoàn viên, người lao động và các trường hợp khó khăn được hỗ trợ, thăm hỏi với số tiền gần 189,7 tỷ đồng; 95.000 lượt người được nâng lương, nâng bậc, 150.000 lượt người được tham quan, nghỉ mát với số tiền là trên 100 tỷ đồng; các hoạt động từ thiện, xã hội được các cấp công đoàn triển khai thực hiện tốt. Trong phòng chống đại dịch Covid-19, ngành Điện lực Việt Nam chịu ảnh hưởng rất nặng nề, nhất là các đơn vị làm việc trong khôi truyền tải, sản xuất và phân phối điện cho công tác phòng chống dịch bệnh của cả nước; công tác chăm lo và hỗ trợ cho đoàn viên, người lao động một cách đầy đủ.

Cùng với đó, Công đoàn Điện lực Việt Nam đã thực hiện tốt phong trào thi đua, với tinh thần càng khó khăn càng phải thi đua. Đặc biệt, hưởng ứng Chương trình “1 triệu sáng kiến - nỗ lực vượt khó, sáng tạo, quyết tâm

chiến thắng đại dịch Covid-19” của Tổng LĐLĐ Việt Nam, Công đoàn Điện lực Việt Nam đã phát động phong trào “10 nghìn sáng kiến” trong Tập đoàn Điện lực quốc gia. Kết thúc Chương trình, toàn Tập đoàn đã có 12.931 sáng kiến, trong đó có nhiều sáng kiến hay, có giá trị thực tiễn cao, giúp cải tiến, nâng cao năng suất lao động, làm lợi cho các đơn vị và Tập đoàn nhiều tỷ đồng. Công tác khen thưởng đã quan tâm đổi mới, quan tâm nhiều hơn đối với tập thể nhỏ và người lao động trực tiếp trong đó có công nhân Trương Thái Sơn, Đội Quản lý lưới điện, Công ty Điện lực Chợ Lớn, Tổng công ty Điện lực TP. Hồ Chí Minh (EVNHCMC) vinh dự được Chủ tịch nước tặng thưởng danh hiệu Anh hùng Lao động năm 2020.

Thứ ba, công tác đổi mới tuyên truyền, giáo dục. Đặc biệt là, nâng cao ý thức chấp hành pháp luật, kỷ luật lao động, trách nhiệm với nghề nghiệp; giáo dục ý thức tuân thủ của từng cơ quan để người lao động đồng tình ủng hộ.

Thứ tư, làm tốt công tác xây dựng tổ chức vững mạnh, quan tâm củng cố đơn vị thực hiện chưa hiệu quả, đánh giá thi đua thực chất; quan tâm đào tạo đội ngũ cán bộ công đoàn ngày càng đảm bảo chất lượng.

Cuối cùng, Công đoàn Điện lực Việt Nam luôn chủ động tham mưu với cấp ủy, xây dựng và triển khai thực hiện Nghị quyết số 02-NQ/TW ngày 12/6/2021 của Bộ Chính trị về “Đổi mới tổ chức và hoạt động công đoàn Việt Nam trong tình hình mới”; phối hợp với chính quyền để ban hành các chủ trương, định hướng hoạt động xuyên

suốt trong hệ thống, qua đó đảm bảo tốt hơn quyền lợi của đoàn viên, người lao động.

Thưa toàn thể các đồng chí!

Chúng ta triển khai Đại hội VI Công đoàn Điện lực Việt Nam diễn ra trong bối cảnh tổ chức Công đoàn đang thực hiện triển khai Nghị quyết số 02-NQ/TW ngày 12/6/2021 của Bộ Chính trị về “Đổi mới tổ chức và hoạt động của Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới”. Đây là Nghị quyết chuyên đề đặc biệt sau hơn 5 thập kỷ Bộ Chính trị mới ban hành một Nghị quyết về Công đoàn. Vì vậy, tôi đề nghị Ban Chấp hành Công đoàn Điện lực Việt Nam nhiệm kỳ mới cần tiếp tục đổi mới phương thức hoạt động, thực sự là tổ chức của đoàn viên, vì đoàn viên phục vụ; Công đoàn là cơ sở chính trị vững chắc của Đảng và Nhà nước; xây dựng hoạt động công đoàn phải xuất phát từ nhu cầu, nguyện vọng của đoàn viên, người lao động.

Thứ hai, trên cơ sở đặc thù của ngành và bối cảnh của nhiệm kỳ 2023 - 2028, Công đoàn cần tiếp tục chú trọng thực hiện tốt chức năng đại diện, chăm lo, bảo vệ người lao động. Trong đó, (1) tiếp tục đề xuất, nghiên cứu cải thiện điều kiện làm việc cho người lao động; (2) Công đoàn các cấp cần phân chia nhóm đối tượng để thực hiện hoạt động chăm lo được thiết thực, hiệu quả; (3) Triển khai có hiệu quả công tác tham mưu về chính sách pháp luật trực tiếp liên quan đến đoàn viên, người lao động và các chính sách pháp luật chung của ngành; (4) Làm tốt công tác tuyên truyền, giáo dục tư tưởng, tình cảm của người lao động với

tổ chức Công đoàn, giáo dục người lao động về tinh thần kỷ luật, thái độ với công việc; tinh thần, thái độ phục vụ khách hàng; tinh thần vượt khó, vững niềm tin quyết tâm hoàn thành tốt mọi nhiệm vụ được giao.

Thứ ba, tiếp tục đổi mới nội dung, phương thức hoạt động của tổ chức Công đoàn. Trong đó, (1) tích cực ứng dụng công nghệ thông tin vào hoạt động để phục vụ tốt hơn cho đoàn viên, người lao động; (2) Tổ chức nhiều hơn nữa các hoạt động kết nghĩa trên địa bàn các nhà máy, đơn vị ngành Điện đặt trụ sở, nhất là các đơn vị vùng sâu, vùng xa, đồng thời xây dựng các hoạt động, mô hình phù hợp; (3) Tích cực tham gia vào công tác quản trị doanh nghiệp, nâng cao chất lượng nguồn nhân lực, văn hóa doanh nghiệp bằng nhiều giải pháp như tổ chức các khóa đào tạo, bồi dưỡng, tập huấn, truyền cảm hứng,... giúp cho Tập đoàn vượt qua khó khăn, hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao, xây dựng phát triển Tập đoàn Điện lực Việt Nam ngày càng phát triển, lớn mạnh.

Ngành Điện là một ngành rất quan trọng, đặc biệt trong cuộc sống xã hội hiện đại. Thời gian qua ngành Điện cũng đã có những đóng góp rất lớn trong sự nghiệp công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước. Tôi tin tưởng rằng với truyền thống 70 năm xây dựng và phát triển của ngành Điện lực cách mạng Việt Nam, tinh thần đoàn kết và trách nhiệm của tập thể lãnh đạo, Ban Chấp hành Công đoàn Điện lực Việt Nam khóa VI, nhiệm kỳ 2023 - 2028 và sự ủng hộ, quyết tâm cao của đội ngũ cán bộ, đoàn viên, người lao động trong toàn ngành và tổ chức công đoàn

trong Tập đoàn Điện lực Việt Nam sẽ đoàn kết, khắc phục khó khăn, thực hiện thắng lợi các mục tiêu, nhiệm vụ mà Nghị quyết Đại hội VI Công đoàn Điện lực Việt Nam đề ra, xứng đáng với niềm tin, kỳ vọng của Đảng ủy Tập đoàn, lãnh đạo chuyên môn và của Tổng Liên đoàn Liên đoàn Lao động cũng như trọng trách mà đoàn viên, người lao động trong ngành đã gửi trao.

Với niềm tin tưởng đó, xin chúc Đại hội Công đoàn Điện lực Việt Nam lần thứ VI, nhiệm kỳ 2023 - 2028 thành công tốt đẹp!

Chúc các vị đại biểu, khách quý và toàn thể các đồng chí mạnh khỏe, hạnh phúc và thành công!

Xin trân trọng cảm ơn!



*Các đồng chí lãnh đạo Đảng ủy Tập đoàn,
Hội đồng Thành viên và Ban Tổng Giám đốc EVN tham dự
Đại hội Công đoàn Điện lực Việt Nam lần thứ VI, nhiệm kỳ 2023 - 2028*

BÁO CÁO CHÍNH TRỊ

ĐỔI MỚI NỘI DUNG VÀ PHƯƠNG THỨC HOẠT ĐỘNG; ĐOÀN KẾT ĐOÀN VIÊN, NGƯỜI LAO ĐỘNG, NỖ LỰC CÙNG TẬP ĐOÀN VƯỢT MỌI KHÓ KHĂN ĐỂ PHÁT TRIỂN

(Báo cáo chính trị của Ban Chấp hành
Công đoàn Điện lực Việt Nam khóa V
trình Đại hội VI Công đoàn Điện lực Việt Nam)



Đồng chí Uông Quang Huy - Phó Chủ tịch Công đoàn Điện lực Việt Nam khóa V, nhiệm kỳ 2018 - 2023 trình bày Báo cáo chính trị tại Đại hội

Đại hội Công đoàn Điện lực Việt Nam lần thứ VI, nhiệm kỳ 2023 - 2028 là sự kiện chính trị quan trọng của đoàn viên công đoàn, người lao động Tập đoàn Điện lực Việt Nam, diễn ra trong thời điểm toàn thể cán bộ công nhân viên toàn Tập đoàn đang ra sức thi đua nỗ lực để thực hiện nhiệm vụ rất khó khăn ở hai khía cạnh đảm bảo cung ứng điện và cân đối tài chính. Công đoàn các cấp đang triển khai thực hiện Nghị quyết số 02-NQ/TW ngày 12/6/2021 của Bộ Chính trị về “Đổi mới tổ chức và hoạt động của Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới”.

Đại hội được tiến hành với phương châm: “Đổi mới - Dân chủ - Đoàn kết - Phát triển”. Đại hội có nhiệm vụ đánh giá kết quả hoạt động công đoàn trong nhiệm kỳ 2018 - 2023, đề ra phương hướng nhiệm vụ cho nhiệm kỳ 2023 - 2028 và bầu Ban Chấp hành Công đoàn Điện lực Việt Nam nhiệm kỳ 2023 - 2028 để lãnh đạo thực hiện thắng lợi của Nghị quyết Đại hội VI Công đoàn Điện lực Việt Nam.

Phần thứ nhất
KẾT QUẢ THỰC HIỆN NGHỊ QUYẾT ĐẠI HỘI
CÔNG ĐOÀN ĐIỆN LỰC VIỆT NAM LẦN THỨ V,
NHIỆM KỲ 2018 - 2023

I. TÌNH HÌNH LAO ĐỘNG VÀ HOẠT ĐỘNG
CỦA TẬP ĐOÀN

1. Đặc điểm tình hình

Cùng với sự phát triển của đất nước, trong giai đoạn 2018 - 2023, Tập đoàn Điện lực Việt Nam phát triển vững mạnh. Sản lượng điện và doanh thu của Tập đoàn luôn tăng trưởng là điều kiện quan trọng để đảm bảo việc làm và thu nhập cho người lao động, quan hệ lao động hài hoà, ổn định. Năm 2020, Tập đoàn Điện lực Việt Nam vinh dự được Đảng, Nhà nước tặng thưởng danh hiệu Anh hùng Lao động thời kỳ đổi mới, là sự đánh giá, ghi nhận, biểu dương của Đảng, Nhà nước đối với Tập đoàn và tạo thêm động lực cho người lao động hăng say thi đua lao động sản xuất kinh doanh.

Bên cạnh nhiều thuận lợi, người lao động trong Tập đoàn Điện lực Việt Nam cũng gặp rất nhiều khó khăn và đã nỗ lực vượt qua dịch bệnh Covid-19 giai đoạn 2020 - 2022, cùng với những khó khăn của Tập đoàn gặp phải do ảnh hưởng của xung đột chính trị trên thế giới, lạm phát tăng cao, giá nguyên, nhiên liệu, vật tư thiết bị tăng cao; biến đổi khí hậu, thời tiết hạn hán, nắng nóng nghiêm trọng ở giai đoạn 2022

- 2023 đã ảnh hưởng đến tình hình cung ứng điện, tình trạng thiếu điện một số điểm ở khu vực miền Bắc...

2. Tình hình lao động

Cơ cấu, chất lượng đội ngũ lao động: Tính đến hết tháng 6/2023, toàn Tập đoàn có 100.152 lao động (trong đó có 20.643 lao động nữ, chiếm 20,6%), giảm so với đầu nhiệm kỳ là 7.347 người, tương ứng 6,8% (lao động nữ giảm 2.093 người, (9,2%)¹, trình độ trên đại học chiếm 5,6%; đại học chiếm 46,4%; cao đẳng chiếm 6,3%; trung cấp, công nhân chiếm 34,3%; lao động khác chưa qua đào tạo chiếm 3,7%. Về độ tuổi lao động hiện nay đang có hiện tượng già hóa, người lao động có độ tuổi dưới 30 chiếm 8,1%, độ tuổi từ 40 - 60 tuổi chiếm tỷ lệ trên 54%².

Tình hình việc làm, thu nhập, đời sống của người lao động: Nhìn chung giai đoạn 2018 - 2023 hầu hết việc làm của người lao động được đảm bảo; các chế độ chính sách mới liên quan đến người lao động được thực hiện kịp thời, đầy đủ. 100% người lao động được ký hợp đồng lao động, hợp đồng làm việc đúng pháp luật và tham gia đầy đủ các loại bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, bảo hiểm thất nghiệp. Thu nhập của người lao động tại các đơn vị được tăng thêm hàng năm khoảng 5 - 10%, tuy nhiên năm 2022 do

¹ Cuối năm 2017: Tổng số CNVCLĐ là 107.499 người, trong đó lao động nữ là 22.736 người.

² Độ tuổi dưới 30: năm 2018 chiếm 14,67% đến 2022 giảm xuống còn 8,1%; độ tuổi 30 - 39: năm 2018 chiếm 45,20% giảm xuống còn 37% năm 2022; ngược lại độ tuổi 40 - 49 tăng từ 27,89% (2018) lên 37,5% (2022); độ tuổi 50 - 59 tăng từ 14,02% (2018) lên 17,40% (2022).

ảnh hưởng bởi kết quả sản xuất kinh doanh của Tập đoàn và các đơn vị nên thu nhập của người lao động có giảm sút khoảng 5% so với năm 2021.

Tâm tư, tình cảm của người lao động: Với nhiều nỗ lực, chuyên môn các cấp đã cố gắng đảm bảo việc làm, thu nhập ổn định cho người lao động. Tuy nhiên với các chủ trương như: tăng năng suất lao động, số hóa trong quá trình chuyển đổi số... là những vấn đề người lao động rất quan tâm, phần nào gây tâm lý phân vân cho người lao động, nhất là đối với lao động nữ, lao động trực tiếp, lao động có tay nghề thấp, lao động lớn tuổi. Trong giai đoạn 2020 - 2022 do ảnh hưởng của dịch bệnh Covid-19, người lao động phải làm việc tại chỗ, cách ly nhiều ngày cũng tác động nhất định đến cuộc sống và tinh thần của người lao động. Năm 2022, hoạt động sản xuất kinh doanh của Tập đoàn không có lợi nhuận do các yếu tố khách quan, nhưng cũng làm cho thu nhập, phúc lợi của người lao động giảm sút đã tác động nhất định đến tâm tư của người lao động. Đầu năm 2023, tình hình thiếu điện một số khu vực đã làm cho người lao động vất vả hơn, phải tăng cường thêm công việc tuyên truyền tiết kiệm, thực hiện các thao tác đóng cắt điện nhiều hơn, đã có tai nạn lao động xảy ra... cũng làm cho người lao động lo lắng.

Mặc dù vậy, nhờ sự động viên kịp thời của các đồng chí lãnh đạo, tổ chức công đoàn, người lao động vẫn luôn

tin tưởng vào sự lãnh đạo, chỉ đạo của Đảng ủy các cấp, sự điều hành của ban lãnh đạo đơn vị, nên yên tâm công tác. Qua đó khẳng định sự trưởng thành về ý thức chính trị, trách nhiệm và lòng trung thành trước Đảng, Nhà nước và Nhân dân của người lao động ngành Điện.

3. Tham gia thực hiện nhiệm vụ chính trị của Tập đoàn

Tình hình thực hiện nhiệm vụ chính trị của Tập đoàn Điện lực Việt Nam trong 5 năm qua gặp rất nhiều khó khăn, đặc biệt là năm 2022 sự biến đổi khí hậu, giá nhiên liệu tăng cao đột biến làm ảnh hưởng lớn đến cung ứng điện cho đất nước. Công đoàn các cấp đã thường xuyên tuyên truyền, vận động người lao động, phát động các phong trào thi đua, chăm lo kịp thời cho người lao động, qua đó đã khích lệ sự nỗ lực cố gắng của cán bộ, công nhân viên trong Tập đoàn, các chỉ tiêu hàng năm Chính phủ giao cho Tập đoàn cơ bản được hoàn thành.

- Sản xuất và cung ứng điện: Trong 5 năm qua, Tập đoàn Điện lực Việt Nam và các đơn vị luôn đảm bảo cung cấp đủ điện cho đất nước, với mức tăng trưởng điện năm 2018 là 10,36%; năm 2019 là 8,94%; năm 2020 dịch Covid-19 đã ảnh hưởng nghiêm trọng đến sự phát triển của nền kinh tế, tuy nhiên EVN vẫn đạt mức tăng trưởng 3,4%; năm 2021 là 3,85%; năm 2022 là 7,6%; 8 tháng đầu năm 2023 là 2,7%.

Quy mô hệ thống điện: Đến cuối năm 2022, tổng

công suất đặt nguồn điện toàn hệ thống đạt ~77.750 MW, trong đó tổng công suất các nguồn điện năng lượng tái tạo là 20.165MW, chiếm tỷ trọng 25,9%. Quy mô hệ thống điện Việt Nam đứng đầu khu vực ASEAN về công suất nguồn điện.

Công tác kinh doanh và dịch vụ khách hàng có những bước tiến mạnh mẽ, các chỉ tiêu về dịch vụ khách hàng, độ tin cậy cung cấp điện và tổn thất điện năng đều đạt và vượt so với kế hoạch đề ra.

Độ tin cậy cung cấp điện của các đơn vị và toàn Tập đoàn đều được cải thiện hàng năm góp phần nâng cao chất lượng cung ứng điện cho phát triển kinh tế - xã hội và nhu cầu sinh hoạt của người dân. Chỉ số SAIDI (thời gian mất điện bình quân khách hàng trong năm) giảm từ 356,12 phút năm 2020 xuống còn 267,1 phút năm 2022.

Công tác dịch vụ khách hàng tiếp tục có sự đổi mới mạnh mẽ, đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin, chuyển đổi số để nâng cao chất lượng phục vụ, đa dạng hóa các dịch vụ điện, 100% dịch vụ điện được cung cấp trực tuyến ở mức độ 4.

Tỷ lệ khách hàng thanh toán tiền điện không dùng tiền mặt đã đạt 93,85%, tỷ lệ tiền điện thanh toán không dùng tiền mặt toàn Tập đoàn đã đạt 98,06%.

Số yêu cầu được tiếp nhận qua Trung tâm Chăm sóc khách hàng, Trung tâm Hành chính công, Dịch vụ công so

với tổng số yêu cầu dịch vụ điện, đạt xấp xỉ 100%; phương thức tiếp nhận yêu cầu dịch vụ điện từ toàn Tập đoàn đạt 99,37%.

- Công tác tái cơ cấu, cổ phần hóa, thoái vốn: Đến hết năm 2020, Tập đoàn đã cơ bản hoàn thành thực hiện Đề án tổng thể sắp xếp, tái cơ cấu doanh nghiệp thuộc Tập đoàn giai đoạn 2017 - 2020 và hoàn thành xây dựng Đề án cơ cấu lại EVN giai đoạn 2021 - 2025. Phê duyệt mô hình tổ chức, định biên lao động các đơn vị trong Tập đoàn giai đoạn 2021 - 2025 và các nội dung sắp xếp, kiện toàn tổ chức các đơn vị từ năm 2021, để triển khai thực hiện trong toàn Tập đoàn.

Trong giai đoạn vừa qua, Tập đoàn đã tiến hành cổ phần hoá xong Tổng Công ty Phát điện 3, Tổng Công ty Phát điện 2 và đang tiến hành cổ phần hoá Tổng Công ty Phát điện 1.

Tập đoàn đã thực hiện thoái vốn tại Công ty Tài chính Cổ phần Điện lực và tục triển khai thoái vốn theo lộ trình được phê duyệt đối với các đơn vị khác.

- Công tác triển khai chuyển đổi số: Với sự nỗ lực và quyết tâm của Tập đoàn và các đơn vị, hoạt động chuyển đổi số diễn ra mạnh mẽ và trên nhiều lĩnh vực đã đạt được nhiều thành tựu đem lại hiệu quả cao trong hoạt động sản xuất kinh doanh, liên tiếp trong 4 năm 2019 - 2022, Tập đoàn được trao giải thưởng Doanh nghiệp chuyển đổi số xuất sắc Việt Nam.

II. KẾT QUẢ THỰC HIỆN NGHỊ QUYẾT ĐẠI HỘI V, NHIỆM KỲ 2018 - 2023

1. Đại diện, bảo vệ người lao động và tham gia quản lý

1.1. Phối hợp thực hiện dân chủ ở cơ sở và đối thoại tại nơi làm việc

Công đoàn các cấp luôn phối hợp với chuyên môn xây dựng và ban hành Quy chế dân chủ ở cơ sở tại đơn vị, đảm bảo 100% các đơn vị có quy chế làm cơ sở để triển khai thực hiện. Trong giai đoạn 2018 - 2023, Công đoàn Điện lực Việt Nam đã phối hợp với Tổng Giám đốc Tập đoàn sửa đổi, bổ sung kịp thời các quy chế dân chủ ở cấp Tập đoàn phù hợp với các quy định pháp luật¹. Công đoàn Điện lực Việt Nam cũng chủ động ban hành quy định, hướng dẫn cụ thể hoá những nội dung của Bộ luật Lao động năm 2019, Nghị định số 145/2020/NĐ-CP, phù hợp với đặc điểm của các đơn vị trong Tập đoàn².

Hàng năm, Công đoàn và chuyên môn đều xác định công tác dân chủ ở cơ sở là nội dung phối hợp trọng tâm và ban hành chỉ thị liên tịch làm cơ sở để chỉ đạo triển

¹ Quy chế 829/QĐ-EVN năm 2019 thực hiện Nghị định số 149/2018/NĐ-CP; Quy chế 1488/QĐ-EVN năm 2021 thực hiện Nghị định 145/2020/NĐ-CP và đang xây dựng Quy chế thực hiện Luật Thực hiện dân chủ ở cơ sở và Nghị định 59/2023/NĐ-CP.

² Hướng dẫn số 88/HD-CĐĐVN ngày 12/3/2021 về một số nội dung công đoàn tham gia thực hiện đối thoại tại nơi làm việc và thương lượng, ký kết thỏa ước lao động tập thể.

khai thực hiện¹. 100% các đơn vị tổ chức hội nghị người lao động, hội nghị đối thoại và thực hiện các nội dung khác về dân chủ cơ sở đảm bảo các quyền của người lao động. Công tác dân chủ ở cơ sở trong Tập đoàn đã ngày càng thiết thực hiệu quả, hạn chế hình thức theo yêu cầu chỉ đạo của Tập đoàn và Công đoàn Điện lực Việt Nam. Tập đoàn và Công đoàn Điện lực Việt Nam thống nhất nội dung phối hợp trọng tâm và đánh giá kết quả phối hợp hàng năm².

Điểm nổi bật trong nhiệm kỳ vừa qua, Công đoàn Điện lực Việt Nam đã đề xuất và phối hợp với Tập đoàn lần đầu tiên tổ chức Hội nghị Người lao động, Hội nghị đối thoại cấp Tập đoàn để tạo sự thống nhất, định hướng trong việc thực hiện các cơ chế dân chủ đến các đơn vị³. Các hội nghị đã giải quyết, trả lời hàng trăm ý kiến của người lao động thuộc thẩm quyền của Tổng Giám đốc Tập đoàn và kiến nghị đến Bộ, ban ngành.

Có thể nói, những kết quả đạt được trong phối hợp với chuyên môn thực hiện quy chế dân chủ trong nhiệm kỳ qua đã được nâng lên một mức, tổ chức các hình thức dân chủ cấp Tập đoàn, hoạt động đi vào thực chất và đạt được

¹ Chỉ thị số 1089 năm 2019; CTLT số 553 năm 2020; số 586 năm 2021; số 607 năm 2022; số 851 năm 2023.

² Văn bản số 73 năm 2018; số 1362 năm 2019; số 606 năm 2021; số 209 năm 2022; số 145 năm 2023.

³ HN NLĐ EVN ngày 2/8/2019, 10/12/2021, 2023; HN Đối thoại cấp EVN năm 2020, 2022.

nhiều kết quả tích cực, làm cơ sở cho các đơn vị thực hiện và góp phần xây dựng quan hệ lao động hài hoà, ổn định trong Tập đoàn và các đơn vị.

1.2. Tham gia xây dựng, tổ chức thực hiện, kiểm tra, giám sát việc thực hiện chế độ, chính sách để bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng cho người lao động

Thực hiện các quy định pháp luật về quy chế dân chủ ở cơ sở tại nơi làm việc và quy định tham gia quản lý của người lao động, hầu hết các quy định về chế độ, chính sách liên quan đến người lao động được xây dựng, sửa đổi, bổ sung ở cấp Tập đoàn¹ và các đơn vị trực thuộc đều có sự tham gia của tổ chức công đoàn, tổ đối thoại đại diện cho tập thể người lao động. Nhiều quy định quan trọng được Tập đoàn ban hành trong giai đoạn này cho người lao động: chế độ dôi dư, chế độ nghỉ việc trước tuổi nghỉ hưu, nghỉ dưỡng sức phục hồi sức khoẻ... Hàng năm, các quy chế, quy định liên quan đến người lao động đều được người sử dụng lao động và công đoàn các cấp rà soát, đánh giá tình hình thực hiện tại hội nghị người lao động, tại cuộc họp đánh giá quy chế phối hợp hoạt động, tại các cuộc đối thoại... Những nội dung không còn phù hợp sẽ được sửa đổi và bổ sung, xây dựng mới đối với những chế độ chính sách mới cho người lao động phù hợp với tình hình thực tế.

¹ Cấp Tập đoàn, từ 2018 đến tháng 6/2023: CĐ ĐLVN đã tham gia: 26 văn bản.



Tổng Giám đốc EVN Trần Đình Nhân và Chủ tịch Công đoàn Điện lực Việt Nam Đỗ Đức Hùng ký kết Thỏa ước lao động tập thể năm 2021

Nổi bật trong nhiệm kỳ 2018 - 2023, Công đoàn Điện lực Việt Nam đã chủ động đề xuất, thương lượng với Tổng giám đốc Tập đoàn để lần đầu tiên ký kết Thỏa ước lao động tập thể cấp Tập đoàn năm 2019 với 35 điểm có lợi cho người lao động, Thỏa ước năm 2021 với 37 điểm¹. Trên cơ sở Thỏa ước của Tập đoàn, các Tổng Công ty, Công ty đã vận dụng đưa vào Thỏa ước lao động tập thể các đơn vị². Các nội dung trong các bản Thỏa ước được đông đảo người lao động đánh giá cao, trong đó có nhiều nội dung như thời giờ làm việc, nghỉ ngơi, lao động nữ, công tác an toàn vệ sinh lao động... Năm 2020, Công

¹ TULĐTT EVN năm 2019 ký ngày 02/8/2019; TULĐTT EVN năm 2021 ký ngày 01/11/2021.

² Có 49/56 doanh nghiệp trong Tập đoàn có TULĐTT (87,5%), trong đó có 48 TULĐTT loại A (97,96%) và 01 TULĐTT loại B (2,04%), không có TULĐTT loại C, loại D.

đoàn Điện lực Việt Nam cũng đã chủ động nghiên cứu, phối hợp với các Công đoàn Tập đoàn, Tổng công ty trực thuộc Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam và Tập đoàn Điện lực Việt Nam kiến nghị với Thủ tướng Chính phủ đảm bảo các chế độ đặc thù, trong đó có chế độ vận hành an toàn điện cho người lao động¹. Năm 2019 lần đầu tiên ban hành Nội quy lao động EVN trên cơ sở đề xuất và tham gia xây dựng của Công đoàn Điện lực Việt Nam, làm cơ sở để các đơn vị trực thuộc Công ty mẹ triển khai thực hiện chung.

Từ năm 2021, Tập đoàn và các đơn vị đã thực hiện nghiêm quy định của Bộ luật Lao động năm 2019 về thực hiện cơ chế đối thoại theo vụ việc về các văn bản liên quan đến chế độ chính sách cho người lao động².

Cùng với sự giám sát của Công đoàn các cấp, Ban Thanh tra nhân dân về thực hiện các chế độ chính sách cho người lao động theo các quy định pháp luật, Thỏa ước lao động tập thể, Công đoàn Điện lực Việt Nam đã triển khai thực hiện Quyết định số 217-QĐ/TW ngày 12/12/2013 của Bộ Chính trị giám sát việc đảm bảo chế độ chính sách cho người lao động³.

¹ Thủ tướng Chính phủ đã có Văn bản số 619 ngày 25/01/2021 để Tập đoàn ĐLVN tiếp tục thực hiện chế độ vận hành an toàn điện cho NLĐ.

² Ngày 25/4/2022 đối thoại về Nội quy lao động EVN; ngày 08/8/2022 về Thang bảng lương Cơ quan EVN.

³ CĐ ĐLVN đã thực hiện 04 cuộc trong 2 năm 2022, 2023.

1.3. Tham gia thực hiện công tác an toàn vệ sinh lao động góp phần giảm thiểu tai nạn lao động

Việc đảm bảo an toàn trong thực hiện công việc thông qua tham gia công tác an toàn vệ sinh lao động luôn được Công đoàn các cấp xác định là nhiệm vụ trọng tâm trong năm.

Trong nhiệm kỳ qua, Công đoàn Điện lực Việt Nam thông qua đối thoại đã kiến nghị chuyên môn quan tâm đầu tư về điều kiện, môi trường làm việc như: nhà trực vận hành cho người lao động; kiến nghị thay thế việc sử dụng thang tre bằng thang rút để đảm bảo an toàn khi tham gia giao thông; đầu tư các phương tiện xe ô tô chở người lao động thay thế dần phương tiện cá nhân trong thực hiện công việc... đề xuất, thương lượng đưa vào TULĐTT Tập đoàn về mức chi phí khám sức khỏe cho người lao động mức thấp nhất là 1,0 triệu đồng để nâng cao chất lượng khám sức khỏe định kỳ cho người lao động, chế độ bồi thường cho người lao động bị tai nạn lao động cao gấp 1,5 lần so với mức tối thiểu quy định trong Bộ luật Lao động... Tập trung chỉ đạo tuyên truyền người lao động chấp hành tốt pháp luật giao thông trong quá trình thực hiện nhiệm vụ cũng như trên đường đi và về nhà.

Công đoàn các cấp đã phối hợp với chuyên môn nâng cao chất lượng hoạt động của mạng lưới an toàn vệ sinh

viên theo chỉ đạo của Tập đoàn và Công đoàn Điện lực Việt Nam¹, đã nâng mức phụ cấp trách nhiệm cho ATVSV là 0,2, thường xuyên đánh giá, biểu dương ATVSV giỏi tiêu biểu...

Mặc dù rất quyết liệt trong công tác ATVSLĐ, giai đoạn 2018 - 2022, tình hình TNLĐ vẫn xảy ra và các vụ TNLĐ do yếu tố giao thông có xu hướng tăng lên.

2. Hoạt động chăm lo, hỗ trợ cho người lao động và hoạt động xã hội

2.1. Hoạt động chăm lo, hỗ trợ thường xuyên, hỗ trợ trọng điểm

Trong 5 năm qua, đã có 250.135 lượt đoàn viên, người lao động và các trường hợp khó khăn được hỗ trợ, thăm hỏi với số tiền gần 189,7 tỷ đồng; 95.000 lượt người được nâng lương, nâng bậc, 150.000 lượt người được tham quan, nghỉ mát với số tiền là trên 100 tỷ đồng. Chương trình Mái ấm công đoàn trong 5 năm qua đã hỗ trợ xây dựng và sửa chữa được 283 ngôi nhà với số tiền trên 16 tỷ đồng từ nguồn Quỹ tương trợ xã hội của Tập đoàn do người lao động đóng góp hàng năm.

Công đoàn các cấp quan tâm, động viên thăm hỏi người lao động, tổ chức thăm hỏi, tặng quà nhân Tháng công nhân hàng năm; thăm, tặng quà đoàn viên công đoàn

¹ Ngày 29/11/2022, Tập đoàn và CĐ ĐLVN đã ban hành CTLT số 6799 để thống nhất quản lý hoạt động của ATVSV các cấp trong Tập đoàn.



*Công đoàn Điện lực Việt Nam gắn biển nhà “Mái ấm công đoàn”
tại tỉnh Vĩnh Long, năm 2020*

tại các công trình trọng điểm, thăm động viên các đơn vị trực Tết trong dịp Tết cổ truyền hằng năm, làm việc trong điều kiện nắng nóng; thăm các gia đình có hoàn cảnh khó khăn, bị ảnh hưởng thiên tai, tai nạn rủi ro và các trường hợp bị tai nạn lao động.

Trong nhiệm kỳ qua, Công đoàn Điện lực Việt Nam đã hỗ trợ một số đơn vị ở vùng sâu, vùng xa, gặp nhiều khó khăn, đơn vị mới thành lập các thiết chế văn hóa, thể thao như: sân bóng đá, sân cầu lông, tennis, hỗ trợ xây dựng công trình nước sạch, trang thiết bị bếp ăn ca, nhà trẻ..., đã góp phần giảm bớt khó khăn trong sinh hoạt cũng như nâng cao đời sống thể chất, tinh thần cho người lao động.

Vào dịp kỷ niệm ngày Thương binh liệt sĩ 27/7 hằng năm, Công đoàn các cấp đã tổ chức thăm hỏi khoảng hơn 20.000 lượt người lao động trong ngành Điện có thân nhân là thương binh, liệt sĩ với số tiền là gần 10 tỷ đồng; gần 7.000 lượt gia đình thương binh, liệt sĩ, gia đình chính sách ở địa phương với số tiền gần 8 tỷ đồng; thăm và tặng quà các Trung tâm chăm sóc Thương bệnh binh với số tiền trên 3 tỷ đồng; thăm và tặng quà cho mẹ Việt Nam Anh hùng với số tiền là 1,8 tỷ đồng...

Như vậy, nhiệm kỳ qua hoạt động chăm lo, hỗ trợ thường xuyên, hỗ trợ trọng điểm của Công đoàn Điện lực Việt Nam và công đoàn các cấp đã đạt được nhiều kết quả tích cực đem lại niềm tin cho đoàn viên và người lao động để họ yên tâm công tác và cống hiến cho ngành Điện.

2.2. Hoạt động phòng chống Covid-19 và hỗ trợ, chăm lo cho người lao động bị ảnh hưởng dịch bệnh

Trước tình hình diễn biến phức tạp của đại dịch Covid-19, Công đoàn Điện lực Việt Nam đã phối hợp với chuyên môn hướng dẫn và tuyên truyền người lao động phòng chống dịch Covid-19 và thực hiện nhiệm vụ đảm bảo sản xuất kinh doanh.

Công đoàn các cấp đã làm tốt các hoạt động chăm lo cho người lao động bị nhiễm bệnh (F0), bị ảnh hưởng (F1, F2...), thực hiện “3 tại chỗ” để vừa thực hiện duy trì hoạt động sản xuất, vừa phòng chống dịch. Bên cạnh đó, Công

đoàn Điện lực Việt Nam đã phối hợp với chuyên môn có cách chăm lo rất hiệu quả khi hỗ trợ từ miền Bắc nhiều trang thiết bị y tế, thuốc điều trị bệnh cho người lao động ở khu vực miền Nam đang gặp khan hiếm¹. Thành lập “Tổ tư vấn Covid-19” của Tập đoàn qua đường dây nóng (trực 24/24 giờ) gồm các y, bác sĩ có trình độ chuyên môn và tâm huyết trong Tập đoàn và các đơn vị² thực hiện tư vấn, hỗ trợ tâm lý, góp phần động viên người lao động yên tâm công tác, vận hành nhà máy, lưới điện ổn định, an toàn trong thời gian cách ly. Tổng kinh phí hỗ trợ, chăm lo cho người lao động từ nguồn tài chính công đoàn, đóng góp của người lao động trên 96 tỉ đồng. Ngoài ra, người lao động trong Tập đoàn đã ủng hộ gần 10 tỉ đồng đến các cơ quan, tổ chức thực hiện phòng, phòng chống dịch Covid-19.

3. Công tác tuyên truyền, vận động

3.1. Tuyên truyền, vận động người lao động nâng cao ý thức chấp hành kỷ cương, kỷ luật, nâng cao trình độ, xây dựng và tổ chức phong trào văn hoá thể thao ở cơ sở

Công đoàn các cấp đã thường xuyên tuyên truyền chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước, chỉ đạo của Tổng Liên đoàn LĐVN, Đảng ủy Tập đoàn và nhiệm vụ sản xuất kinh doanh hàng năm của

¹ 7.145 túi thuốc phòng chống và hỗ trợ điều trị Covid-19; 2.795 máy kẹp đo nồng độ oxy và 11.690 bộ kit test nhanh; 360 máy khí dung và thuốc điều trị bệnh.

² Trên 1.200 cuộc gọi trực tiếp, trên 2.700 cuộc gọi và tin nhắn qua ứng dụng zalo... hỗ trợ điều trị từ xa cho CBCNV và người thân bị nhiễm Covid-19.



Công đoàn Điện lực Việt Nam thăm hỏi đoàn viên, người lao động trong mùa dịch Covid-19 hưởng ứng Tháng công nhân năm 2021

Tập đoàn, trọng tâm là Chương trình hành động thực hiện Nghị quyết Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIII của Đảng, Nghị quyết Đại hội Đảng bộ Tập đoàn Điện lực Việt Nam lần thứ III; Chương trình thực hiện Nghị quyết 02-NQ/TW của Bộ Chính trị “Đổi mới tổ chức và hoạt động của Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới”. Kế hoạch triển khai thực hiện Chương trình số 10-CTr/ĐU của Đảng ủy Tập đoàn về “Chiến lược phát triển của Tập đoàn Điện lực Việt Nam đến năm 2030, tầm nhìn đến năm 2045”; Kế hoạch triển khai thực hiện nội dung công tác truyền thông, tuyên truyền, vận động CNVCLĐ theo Kết luận số 49, Kết luận 124 và Kết luận 153 ngày 26/5/2023 của Đảng ủy Tập đoàn. Vận động đoàn viên, người lao động nỗ lực, thi đua thực hiện chủ đề hàng



*Hoạt động thể dục thể thao tại các thiết chế do Công đoàn ĐLVN
hỗ trợ tại Trung tâm Nhiệt điện Duyên Hải - EVNGENCO1*

năm, hoàn thành nhiệm vụ sản xuất, kinh doanh từng đơn vị; tích cực tham gia các hoạt động an sinh xã hội, bảo vệ môi trường như: hưởng ứng “tết trồng cây” với mục tiêu trồng 1 triệu cây xanh giai đoạn 2021 - 2025, hiến máu nhân đạo,...

Các cấp Công đoàn đã triển khai Đề án 1712 của Tổng Liên đoàn LĐVN về Công đoàn tham gia với chuyên môn nâng cao chất lượng nguồn nhân lực. Công đoàn thường xuyên tuyên truyền, vận động người lao động tích cực nâng cao trình độ chuyên môn nghiệp vụ, trọng tâm là hưởng ứng thực hiện Đề án Quản trị nguồn nhân lực của Tập đoàn giai đoạn 2018 - 2025, tầm nhìn đến năm 2030. Vận động người lao động tham gia học tập từ bài giảng trực tuyến E-learning, các cuộc thi thợ giỏi... Phối hợp

với chuyên môn phát động phong trào thi đua học tập chủ động trong toàn Tập đoàn, xây dựng Tập đoàn trở thành tổ chức học tập¹.

Hầu hết các đơn vị đều có phong trào văn hóa - thể thao như: bóng đá, cầu lông, tennis, bóng bàn, bóng chuyền, yoga..., được đông đảo CNVCLĐ hưởng ứng tham gia. Một số đơn vị định kỳ tổ chức hội thao, hội diễn ở cơ sở và tham gia với địa phương đã tạo được không khí vui tươi, phấn khởi, tạo mối gắn kết giữa địa phương với đơn vị.

3.2. Tuyên truyền, vận động người lao động tham gia xây dựng Đảng chính quyền và tổ chức đoàn thể

Thường xuyên tuyên truyền, vận động người lao động thực hiện các chủ trương, nghị quyết của Đảng ủy các cấp. Năm 2021, Công đoàn Điện lực Việt Nam đã tổ chức Hội nghị nghiên cứu, quán triệt, Nghị quyết đến cán bộ, đoàn viên công đoàn và người lao động trong Tập đoàn bằng hình thức trực tuyến với 125 điểm cầu với hơn 80.000 người tham gia. Vận động đoàn viên công đoàn phấn đấu để được kết nạp vào Đảng. Đây là một trong những chỉ tiêu mà Đại hội V Công đoàn Điện lực Việt Nam xác định là trách nhiệm của tổ chức công đoàn, vì vậy được các cấp công đoàn quan tâm thực hiện. Các cấp công đoàn đã tích cực tham gia xây dựng Đảng trong sạch, vững mạnh.

¹ Chỉ thị liên tịch số 1411 ngày 24/3/2023 của Tổng Giám đốc và Ban Thường vụ Công đoàn ĐLVN.

Những đoàn viên ưu tú, có trình độ, nhiệt tình... đều được công đoàn bồi dưỡng, giới thiệu cho Đảng¹.

3.3. Thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW của Bộ Chính trị khóa XII về “Đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”

Giai đoạn 2018 - 2022, Công đoàn Điện lực Việt Nam đã xây dựng chương trình kế hoạch hành động thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW của Bộ Chính trị về “Đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”; Kết luận 01-KL/TW ngày 18/5/2021 của Bộ Chính trị về tiếp tục thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW nhằm nâng cao nhận thức ngày càng sâu sắc những giá trị to lớn của tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh²; góp phần làm cho tư tưởng, đạo đức, phong cách của Người trở thành nền tảng tinh thần vững chắc của đời sống xã hội, xây dựng và phát triển văn hóa, con người Việt Nam. Hằng năm xây dựng chương trình và hướng dẫn học tập chuyên đề trong các cấp Công đoàn trực thuộc; tiến hành đánh giá, sơ kết bình bầu và khen thưởng tập thể cá nhân đạt thành tích về việc triển khai thực hiện Chỉ thị 05-CT/TW³.

¹ Cả nhiệm kỳ có 4.300 người lao động được kết nạp vào Đảng.

² Công đoàn Điện lực Việt Nam ban hành Kế hoạch số 518/KH-CĐĐLVN ngày 20/10/2021 của BTV về “Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh về ý chí tự lực, tự cường”.

³ Tổng Liên đoàn ĐVNVN đã tặng Bằng khen cho 01 tập thể và 01 cá nhân của Công đoàn Tổng Công ty Điện lực TP. Hà Nội tại Hội nghị sơ kết 02 năm thực hiện Kết luận 01-KL/TW ngày 18/5/2021 của Bộ Chính trị về tiếp tục thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW.

3.4. Đổi mới nội dung và đa dạng hóa các hình thức tuyên truyền, vận động

Công đoàn Điện lực Việt Nam và các đơn vị trong Tập đoàn đã đẩy mạnh công tác truyền thông trên Trang thông tin điện tử, Website nội bộ, bản tin điện tử và tiếp tục phối hợp có hiệu quả với các cơ quan báo chí của ngành và Trung ương (Trung tâm Thông tin Điện lực, Báo Lao động, Báo Công thương, Tạp chí Lao động và Công đoàn...)¹.

Công đoàn Điện lực Việt Nam đã đa dạng hóa các hình thức tuyên truyền, tăng cường ứng dụng mạng xã hội vào công tác truyền thông như: vận động CNVCLĐ tham gia các kênh truyền thông ứng dụng trên zalo, viber, Facebook hoạt động dưới dạng Fanpage nhóm riêng tư “Đồng nghiệp EVN”... đã thể hiện được ưu thế lan tỏa thông tin nhanh chóng, kịp thời, rộng rãi của mạng xã hội. Qua đó cho thấy kênh thông tin này có thể đáp ứng kỳ vọng của Công đoàn Điện lực Việt Nam đề ra, phát huy được thế mạnh truyền thông, đẩy mạnh công tác đưa các thông tin cần truyền tải tới người lao động và công chúng, góp phần vào công tác tuyên truyền sâu rộng tới CNVCLĐ ngành Điện và toàn xã hội.

¹ Công đoàn Điện lực Việt Nam ban hành Kế hoạch số 44/KH-CĐĐLVN ngày 01/02/2021 về công tác truyền thông công đoàn đến năm 2023 theo Chương trình số 01/CTr-BCH ngày 26/8/2020 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam.



Năm 2022, Công đoàn ĐLVN tổ chức Lễ ra mắt giao diện mới trang Website Công đoàn Điện lực Việt Nam nhằm nâng cao hiệu quả công tác truyền thông giai đoạn 2021 - 2023 bằng việc đẩy mạnh trên các ứng dụng công nghệ và kỹ thuật truyền thông hiện đại

4. Kết quả các phong trào thi đua, góp phần thực hiện thắng lợi nhiệm vụ chính trị của Tập đoàn và đơn vị

Hằng năm, Ban Thường vụ Công đoàn Điện lực Việt Nam phối hợp với Tổng Giám đốc Tập đoàn ban hành chỉ thị liên tịch phát động thi đua, phân đấu thực hiện thắng lợi nhiệm vụ kế hoạch sản xuất kinh doanh, phát động thi đua ngắn hạn, đảm bảo cung cấp điện mùa khô. Các nội dung phát động thi đua bám sát vào chủ đề năm của Tập đoàn¹.

¹Năm 2018 lấy chủ đề là “Nâng cao chất lượng nguồn nhân lực”; năm 2019 là “Nâng cao hiệu quả vận hành hệ thống điện và thị trường điện”; năm 2020 với chủ đề là “Tập trung hoàn thành toàn diện kế hoạch 5 năm 2016 - 2020”; năm 2021 với chủ đề “Chuyển đổi số trong Tập đoàn Điện lực Việt Nam”; năm 2022 với chủ đề “Thích ứng an toàn, linh hoạt và hiệu quả”; năm 2023 với chủ đề “Thực hành tiết kiệm, chống lãng phí”.

Phong trào thi đua “Lao động giỏi, Lao động sáng tạo”, phát huy sáng kiến, cải tiến kỹ thuật, ứng dụng công nghệ và nghiên cứu khoa học tiếp tục được các đơn vị đẩy mạnh, góp phần nâng cao hiệu quả sản xuất kinh doanh, tiết kiệm chi phí. Đặc biệt từ phong trào này, nhiều kỹ sư, công nhân đã được các cấp ghi nhận và khen thưởng, trong đó có người công nhân Trương Thái Sơn - Công ty Điện lực Chợ Lớn, Tổng Công ty Điện lực Thành phố Hồ Chí Minh đã vinh dự được tặng thưởng danh hiệu Anh hùng Lao động thời kỳ đổi mới.

Phong trào thi thợ giỏi đã trở thành nền nếp, để nâng cao kiến thức chuyên môn kỹ thuật và trình độ thực hành nghề nghiệp, xây dựng tác phong công nghiệp và kỷ luật lao động. Vượt qua khó khăn của đại dịch Covid-19, năm 2022, Tập đoàn đã tổ chức hội thi thợ giỏi các cấp với các khối phát điện, truyền tải điện, điều độ và phân phối điện. 122 thợ giỏi cấp Tập đoàn được vinh danh và Chủ tịch nước Cộng hòa xã hội chủ nghĩa Việt Nam trực tiếp gặp mặt ghi nhận, biểu dương, đã lan tỏa tinh thần thi đua học tập, lao động giỏi, lao động sáng tạo trong CBCNV Tập đoàn Điện lực Việt Nam.

Công đoàn Điện lực Việt Nam luôn chủ động phối hợp với Tập đoàn lựa chọn các công trình trọng điểm để phát động thi đua, thi đua gắn liền như: Thi đua liên kết Đường dây 500kV mạch 3, Công trình xây dựng Nhà máy Nhiệt điện Quảng Trạch 1, Nhà máy Thủy điện Hòa Bình mở rộng, Nhà máy Thủy điện Ialy mở rộng. Nhiều công trình thi đua gắn liền chào mừng Đại hội Công đoàn các



*Gắn biểu công trình Thay thế Bánh xe công tác tổ máy H5
Nhà máy Thủy điện Hòa Bình chào mừng Đại hội VI Công đoàn
Điện lực Việt Nam (2023 - 2028)*



*Hội thi thợ giỏi cấp Tập đoàn Điện lực Việt Nam năm 2022
Thi thực hành thay sứ cách điện đường dây 500kV
tại hiện trường*



Ngày 07/4/2023, Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam phối hợp với Tập đoàn Điện lực Việt Nam (EVN), Tổng Công ty Truyền tải điện Quốc gia (EVN NPT) tổ chức gần biển công trình “Trạm biến áp 500kV Vân Phong và đấu nối công trình chào mừng Đại hội XIII Công đoàn Việt Nam, nhiệm kỳ 2023 - 2028



Công đoàn Điện lực Việt Nam và Tập đoàn Phongsubthavy (nước CHDCND Lào) động viên người lao động trên công trường Dự án đường dây 220kV Nậm Mô - Tương Dương, tháng 3/2022

cấp đã được tổ chức gắn biển như: Công trình “Đường dây 220kV Nậm Mô (Lào) - Tương Dương (đoạn trên lãnh thổ Việt Nam)”, “Thay bánh xe công tác tổ máy số 5 Nhà máy Thủy điện Hòa Bình”. Đặc biệt, Công trình TBA 500kV Vân Phong và đấu nối đã tổ chức gắn biển cấp Tổng Liên đoàn LĐVN chào mừng Đại hội XIII Công đoàn Việt Nam và là công trình đầu tiên Tổng Liên đoàn LĐVN triển khai phong trào thi đua “Đẩy mạnh phát triển kết cấu hạ tầng đồng bộ, hiện đại; thực hành tiết kiệm, chống lãng phí” do Thủ tướng Chính phủ phát động.

Công đoàn các cấp đã phối hợp với chuyên môn phát



Chương trình “10 nghìn sáng kiến” trong Tập đoàn Điện lực Việt Nam đã hoàn thành về đích trước kế hoạch góp phần thành công Chương trình “1 triệu sáng kiến” của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam phát động

động phong trào thi đua¹ thực hiện thắng lợi mục tiêu “10 nghìn sáng kiến” trong CNVCLĐ Tập đoàn Điện lực Việt Nam hưởng ứng chương trình “1 triệu sáng kiến” của Tổng Liên đoàn LĐVN². Kết thúc Chương trình, toàn Tập đoàn đã có 12.297 sáng kiến, đạt 122% kế hoạch được giao, hoàn thành trước gần 50 ngày tại thời điểm ngày 13/7/2023 so với kế hoạch ngày 31/8/2023. Thực hiện thắng lợi Chương trình này là tiền đề để người lao động hưởng ứng và phát huy sáng kiến, sáng tạo trong công việc, góp phần hoàn thành chương trình chuyển đổi số của Tập đoàn và nâng cao hiệu quả sản xuất kinh doanh. Trong nhiệm kỳ, Công đoàn Điện lực Việt Nam đã tích cực hưởng ứng Chương trình “75 nghìn sáng kiến nỗ lực, vượt khó” do Tổng Liên đoàn LĐVN phát động, kết quả đã có 05 giải pháp, sáng kiến được Tổng Liên đoàn LĐVN khen thưởng.

5. Xây dựng tổ chức công đoàn vững mạnh

5.1. Công tác xây dựng tổ chức

Trong nhiệm kỳ, Công đoàn Điện lực Việt Nam đã thực hiện chuyển giao 04 công đoàn cơ sở về Liên đoàn Lao động địa phương quản lý; đổi tên 01 Công đoàn Ban Quản lý Dự án; thành lập mới 04 công đoàn cơ sở; tiếp

¹ Kế hoạch số 97/KH-CĐĐVN ngày 14/02/2022; Chỉ thị liên tịch số 3220/CTLT-EVN-CĐĐVN, ngày 15/6/2022; thực hiện phong trào thi đua “10 nghìn sáng kiến” và Kế hoạch số 507/KH-CĐĐVN ngày 16/8/2022 của Công đoàn ĐLVN.

² Văn bản số 4535/EVN-TT ngày 12/8/2022 của Tập đoàn về việc truyền thông thực hiện phong trào thi đua “10 nghìn sáng kiến” và Kế hoạch số 507/KH-CĐĐVN ngày 16/8/2022 của Công đoàn ĐLVN.

nhận mới 01 công đoàn cơ sở. Hiện nay Công đoàn Điện lực Việt Nam có 35 công đoàn trực thuộc, gồm: 09 công đoàn cấp trên cơ sở và 26 công đoàn cơ sở.

Công tác nhân sự ủy viên ban chấp hành, ban thường vụ, phó chủ tịch, chủ tịch công đoàn các cấp được kiện toàn kịp thời đảm bảo hiệu quả hoạt động. Nhiệm kỳ 2018 - 2023, Công đoàn Điện lực Việt Nam có sự thay đổi, kiện toàn cán bộ chủ chốt¹.

Thực hiện Quyết định số 1299/QĐ-TLĐ về kiện toàn bộ máy Cơ quan Công đoàn Điện lực Việt Nam đã chuyển từ 07 ban xuống còn 04 ban chuyên môn gồm Văn phòng; Ban Tổ chức - Kiểm tra, Ban Chính sách pháp luật và Quan hệ lao động; Ban Tuyên giáo - Nữ công.

Trong nhiệm kỳ 2018 - 2023, Công đoàn Điện lực Việt Nam đã phát triển mới được 3.539 đoàn viên, đến hết tháng 5/2023 tổng số đoàn viên là 100.123 người (*tỷ lệ đoàn viên/CNVCLĐ là 100.123/100.152 đạt 99,9%*). 100% người lao động khi được tuyển dụng mới được Công đoàn cơ sở tuyên truyền, vận động gia nhập tổ chức công đoàn. Tổng số lượng đoàn viên có xu hướng giảm do Tập đoàn và các đơn vị ứng dụng khoa học kỹ thuật vào sản xuất kinh doanh, tối ưu hoá nhân sự, một số đơn vị thoái vốn..., giảm 7.560 đoàn viên so với kỳ báo cáo Đại hội V²..

¹ Có 06 Ủy viên BCH, 04 Ủy viên BTV nghỉ hưu, chuyển công tác, bầu bổ sung 05 Ủy viên BCH, 03 Ủy viên BTV; bầu đồng chí Đỗ Đức Hùng làm Chủ tịch thay đồng chí Khuất Quang Mậu nghỉ hưu từ ngày 01/9/2020.

² Số lượng đoàn viên hết năm 2017 là 106.764 đoàn viên.

Đánh giá hoạt động công đoàn thực hiện thường xuyên được các cấp công đoàn quan tâm thực hiện nghiêm túc. Trên cơ sở hướng dẫn của Tổng Liên đoàn LĐVN, Công đoàn Điện lực Việt Nam đã ban hành bộ Tiêu chuẩn chấm điểm công đoàn vững mạnh cho công đoàn cấp trên cơ sở và công đoàn cơ sở trực thuộc¹.

Hàng năm có khoảng 20% Công đoàn hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ, 77% Công đoàn hoàn thành tốt nhiệm vụ và 3% xếp loại hoàn thành nhiệm vụ, không có Công đoàn không hoàn thành nhiệm vụ.

5.2. Công tác cán bộ công đoàn

Thực hiện Nghị quyết của Tổng Liên đoàn LĐVN về “Nâng cao chất lượng và hiệu quả công tác cho đội ngũ cán bộ công đoàn”, công đoàn các cấp đã tổ chức đào tạo, bồi dưỡng nâng cao trình độ và năng lực công tác của đội ngũ cán bộ công đoàn từ công đoàn cơ sở đến các tổ công đoàn². Nội dung đào tạo, bồi dưỡng tập trung vào những vấn đề cơ bản như phổ biến quán triệt Điều lệ Công đoàn Việt Nam; Luật Công đoàn; lý luận, nghiệp vụ công tác công đoàn nhằm nâng cao nhận thức, năng lực và kinh nghiệm hoạt động, nâng cao hiểu biết về chế độ, chính sách, pháp luật liên quan đến quyền lợi, nghĩa vụ của đoàn

¹ Quyết định số 280, 281 ngày 22/10/2019.

² Trong giai đoạn 2018 - 2022, Công đoàn ĐLVN đã tổ chức tập huấn nghiệp vụ công đoàn cho hơn 15.000 lượt cán bộ công đoàn; cử nhiều cán bộ tham gia các lớp đào tạo về Lý luận chính trị; lý luận và nghiệp vụ công đoàn; nghiệp vụ chuyên viên, chuyên viên chính; cử 06 đồng chí tham gia lớp trung cấp chính trị; cử 30 đồng chí Chủ tịch CBCS tham dự lớp tập huấn do Tổng Liên đoàn tổ chức.

viên và CNVCLĐ. Nhờ quan tâm và thực hiện tốt công tác đào tạo, bồi dưỡng, thông qua hoạt động thực tiễn mà trình độ, năng lực công tác của đội ngũ cán bộ công đoàn đã từng bước được nâng lên, góp phần quan trọng vào việc nâng cao chất lượng hoạt động công đoàn trong thời gian qua.

Công tác quy hoạch cán bộ các cấp trong Công đoàn Điện lực Việt Nam được quan tâm và chú trọng thực hiện ngay sau Đại hội theo các hướng dẫn, chỉ đạo của Tổng Liên đoàn LĐVN¹.

Hàng năm, Công đoàn Điện lực Việt Nam chỉ đạo, hướng dẫn thực hiện công tác đánh giá cán bộ thuộc cấp mình quản lý. Việc đánh giá, phân loại cán bộ được gắn với các tiêu chí cụ thể cho từng đối tượng với những công việc cụ thể; gắn với chất lượng, hiệu quả công việc. Kết quả đánh giá là căn cứ để bố trí, sử dụng, đào tạo, bồi dưỡng, khen thưởng, kỷ luật và thực hiện chính sách đối với cán bộ.

5.3. Triển khai thực hiện Nghị quyết số 02-NQ/TW của Bộ Chính trị về “Đổi mới tổ chức và hoạt động của Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới” trong các cấp công đoàn

¹ Hướng dẫn số 281/HD-CĐĐVN ngày 27/5/2022 về hướng dẫn công tác quy hoạch cán bộ lãnh đạo, quản lý của tổ chức Công đoàn ĐLVN; Kế hoạch số 312/KH-CĐĐVN ngày 02/6/2022, Công đoàn ĐLVN đã tiến hành việc rà soát, bổ sung quy hoạch các chức danh Ủy viên BCH, BTV, Chủ tịch, Phó Chủ tịch, UBKT, Chủ nhiệm, Phó Chủ nhiệm UBKT nhiệm kỳ 2018 - 2023 và nhiệm kỳ 2023 - 2028.



Công đoàn Điện lực Việt Nam tổ chức Hội nghị trực tuyến nghiên cứu, quán triệt và thực hiện Nghị quyết số 02-NQ/TW của Bộ Chính trị cho các công đoàn đơn vị trong Tập đoàn năm 2021

Nhận thức rõ ý nghĩa và tầm quan trọng của việc đưa Nghị quyết số 02-NQ/TW ngày 12/6/2021 của Bộ Chính trị vào thực tiễn, Công đoàn Điện lực Việt Nam đã chủ động đề xuất để Đảng ủy Tập đoàn ban hành Kế hoạch số 12/KH-ĐU ngày 23/9/2021 thực hiện Nghị quyết. Công đoàn các cấp đã quán triệt, tuyên truyền và triển khai thực hiện Nghị quyết số 02-NQ/TW ngày 12/6/2021 của Bộ Chính trị.

Trên cơ sở Chương trình số 01 và 02 của Tổng Liên đoàn LDVN; Kế hoạch số 12/KH-ĐU của Đảng ủy Tập đoàn, Công đoàn Điện lực Việt Nam đã ban hành chương trình hành động triển khai thực hiện Nghị quyết số 02-NQ/TW

ngày 12/6/2021 của Bộ Chính trị¹ trong đó đề ra các chỉ tiêu cụ thể theo giai đoạn đến năm 2023; giai đoạn đến năm 2025 và những năm tiếp theo với 7 nhiệm vụ và giải pháp chiến lược nâng cao chất lượng hoạt động của tổ chức Công đoàn.

Các cấp công đoàn trực thuộc Công đoàn Điện lực Việt Nam (9 Tổng Công ty và 26 công đoàn cơ sở) đã ban hành và xây dựng kế hoạch và triển khai chương trình hành động tại cấp mình về thực hiện Nghị quyết số 02-NQ/TW của Bộ Chính trị, bám sát với Kế hoạch số 12/KH-ĐU của Đảng ủy Tập đoàn và Chương trình 505/CTr-CĐĐVN của Công đoàn Điện lực Việt Nam.

6. Công tác nữ công

Ban Nữ công các cấp chủ động nắm bắt tâm tư, nguyện vọng của lao động nữ; tham gia việc kiểm tra, giám sát thực hiện chế độ chính sách lao động nữ; tổ chức nhiều hoạt động ý nghĩa nhằm động viên, khích lệ lao động nữ hoàn thành nhiệm vụ, vận động chị em học tập nâng cao trình độ chuyên môn nghiệp vụ.

¹ Chương trình số 505/CTHĐ-CĐĐVN ngày 13/10/2021 của Công đoàn ĐLVN về Chương trình hành động thực hiện Nghị quyết số 02-NQ/TW ngày 12/6/2021 của Bộ Chính trị. Ngày 14/10/2021, tổ chức Hội nghị trực tuyến nghiên cứu, quán triệt và thực hiện Nghị quyết số 02-NQ/TW của Bộ Chính trị và các văn bản chỉ đạo của Đảng ủy Tập đoàn Điện lực Việt Nam, Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam với sự tham dự của 1.000 tài khoản Zoom và 155 điểm cầu truyền hình tại các đơn vị trong Tập đoàn.

Công tác chăm lo cho lao động nữ được các đơn vị quan tâm, tạo điều kiện qua việc: bố trí việc làm phù hợp với trình độ, sức khỏe; được quan tâm trong công tác cán bộ; được chăm sóc sức khỏe chuyên sâu về giới; được sinh hoạt, tham quan vào các dịp 8/3, 20/10...

Các hoạt động chăm lo cho con CNVCLĐ được Công đoàn và lãnh đạo các đơn vị rất quan tâm như: tổ chức các hoạt động nhân Tháng hành động vì trẻ em và Ngày gia đình Việt Nam, tặng quà ngày Quốc tế thiếu nhi 1/6, tổ chức trại hè, thăm hỏi con CNVCLĐ bị bệnh hiểm nghèo, tổ chức các lớp học nâng cao kỹ năng sống cho con CNVCLĐ, số tiền chi cho các hoạt động này là gần 10 tỷ đồng mỗi năm. Tổ chức biểu dương khen thưởng con CNVCLĐ học giỏi. Trong 05 năm qua, toàn ngành đã tổ chức gặp mặt trên 7.000 cháu học sinh giỏi tiêu biểu, đại diện cho hơn 45 nghìn cháu học sinh giỏi các cấp và đã khen thưởng hơn 39 nghìn học sinh đạt danh hiệu học sinh tiên tiến, học sinh giỏi cấp trường, cấp quận huyện, cấp tỉnh thành phố và cấp quốc gia, quốc tế với số tiền thưởng trên 20 tỷ đồng.

Trong nhiệm kỳ qua, Công đoàn Điện lực Việt Nam đã phối hợp với Ban Vì sự tiến bộ phụ nữ Tập đoàn xây dựng kế hoạch với các mục tiêu, chỉ tiêu cụ thể, hướng dẫn triển khai công tác bình đẳng giới, lồng ghép “Giới” vào các chương trình, hoạt động của Tập đoàn và của các đơn vị, tổ chức được 10 lớp đào tạo kỹ năng lãnh

đạo nữ cho hơn 1.000 cán bộ nữ; tổ chức cuộc thi “Phụ nữ EVN sáng tạo”¹, thi viết “Nét đẹp phụ nữ EVN”. Qua các hoạt động bình đẳng giới, vì sự tiến bộ phụ nữ đã dần làm thay đổi về nhận thức vị trí của lao động nữ trong các đơn vị. Trong Tập đoàn đã có 04 đơn vị được nhận “Chứng chỉ bình đẳng giới toàn cầu” là Tổng Công ty Điện lực TP. Hồ Chí Minh, Tổng Công ty Điện lực TP. Hà Nội và Tổng Công ty Phát điện 3, Tổng Công ty Điện lực miền Nam.

Song song với phong trào thi đua “Giỏi việc nước, Đảm việc nhà” do Tổng Liên đoàn LĐVN phát động đã trở thành nền nếp, có chiều sâu, ngày càng sát với đặc thù



Lễ biểu dương con CBCNV đoạt giải cấp Quốc gia, Quốc tế và gia đình CBCNV tiêu biểu năm 2022

¹ 37 giải pháp, sáng kiến được trao thưởng với tổng giá trị giải thưởng là hơn 400 triệu đồng.

lao động sản xuất của nữ CNVCLĐ ngành Điện, Công đoàn Điện lực Việt Nam đã phối hợp với Ban Vì sự tiến bộ phụ nữ Tập đoàn phát động phong trào thi đua “Phụ nữ EVN tích cực học tập, lao động sáng tạo, xây dựng gia đình hạnh phúc”. Các phong trào thi đua này đã góp phần tạo nên hình ảnh người phụ nữ EVN “Trách nhiệm - Trí tuệ - Đảm đang - Thanh lịch”.

7. Công tác kiểm tra, giám sát

Trong nhiệm kỳ 2018 - 2023, Ủy ban kiểm tra công đoàn các cấp đã tổ chức thực hiện kiểm tra đồng cấp và cấp dưới về chấp hành Điều lệ Công đoàn được 5.862 cuộc; về quản lý, sử dụng tài chính công đoàn 2.735 cuộc.

Hoạt động giám sát là nhiệm vụ được Công đoàn Điện lực Việt Nam đã chỉ đạo công đoàn các cấp triển khai thực hiện. Thông qua giám sát trong tổ chức công đoàn kịp thời để nắm bắt tình hình hoạt động của công đoàn và chỉ đạo khắc phục những tồn tại, hạn chế trong quá trình hoạt động¹.

Thông qua hoạt động của Ủy ban kiểm tra công đoàn các cấp đã nắm bắt, phản ánh kịp thời tình hình hoạt động của tổ chức công đoàn trong toàn hệ thống; đánh giá đúng kết quả công tác, những hạn chế, tồn tại trong lãnh đạo điều hành giúp Ban Chấp hành, Ban Thường vụ

¹ Từ năm 2018 - 2022, UBKT Công đoàn các cấp đã tổ chức giám sát chuyên đề 756 cuộc.

công đoàn các cấp có chỉ đạo, lãnh đạo kịp thời, đúng quy định của Điều lệ Công đoàn và phù hợp với tình hình thực tiễn của đơn vị. Khắc phục những vướng mắc nảy sinh, giải quyết bức xúc của người lao động, đảm bảo sự hài hòa, ổn định trong quan hệ lao động. Góp phần thực hiện tốt chức năng bảo vệ quyền lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, người lao động và xây dựng tổ chức Công đoàn vững mạnh.

Trong nhiệm kỳ, Công đoàn Điện lực Việt Nam đã tiếp nhận 21 đơn thư khiếu nại, tố cáo của người lao động thuộc thẩm quyền giải quyết của cơ quan nhà nước, chuyên môn và các tổ chức khác. Công đoàn cấp cơ sở và cấp trên trực tiếp cơ sở đã tiếp nhận tổng số 44 đơn, trong đó có 41 đơn khiếu nại và 03 đơn tố cáo của đoàn viên và người lao động.

Công đoàn các cấp kiểm tra, xác minh và đề xuất giải quyết theo thẩm quyền, đồng thời phối hợp giải quyết đơn thư khiếu nại, tố cáo đúng trình tự, thủ tục quy định của pháp luật và Điều lệ Công đoàn Việt Nam, kịp thời bảo vệ quyền và lợi ích của người lao động, không để tồn đọng đơn thư. Mặc dù đã được các cấp giải quyết kịp thời, nhưng cũng còn hiện tượng người lao động lợi dụng dân chủ khiếu nại, khiếu kiện không đúng quy định của pháp luật về khiếu nại, tố cáo, ảnh hưởng đến hoạt động của Đảng, chuyên môn và công đoàn.

8. Công tác tài chính Công đoàn

8.1. Công tác thu - chi:

Tổng thu toàn ngành đạt 112% dự toán, các chỉ tiêu thu vượt mức dự toán được giao; trong đó: Thu đoàn phí tăng 8%, thu kinh phí tăng 13%. Ngoài ra, công đoàn các cấp đã tích cực, khai thác triệt để các nguồn thu bổ sung cho tài chính công đoàn, tổng thu khác đạt 132% so với dự toán.

Tổng chi tài chính công đoàn toàn ngành đạt 105% so với dự toán. Tỷ trọng chi toàn ngành chủ yếu ưu tiên cho hoạt động phong trào, các khoản mục chi đảm bảo tiết kiệm, hiệu quả đúng quy định của Tổng Liên đoàn LĐVN. Tổng chi tại công đoàn cơ sở chiếm tỷ trọng 70%; Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở chiếm tỷ trọng 22%; Công đoàn Điện lực Việt Nam chiếm tỷ trọng 8% trên tổng số chi hoạt động công đoàn.

8.2. Thực hiện phân phối nguồn thu và nộp Tổng Liên đoàn LĐVN:

Giai đoạn 2018 - 2022, Công đoàn Điện lực Việt Nam đã thực hiện phân phối nguồn thu kinh phí để lại cơ sở theo đúng Nghị quyết của Tổng Liên đoàn LĐVN.

Phần lớn các công ty cổ phần thuộc đối tượng phải nộp kinh phí qua 1 tài khoản chung của Tổng Liên đoàn LĐVN đã nghiêm túc thực hiện nộp kinh phí về tài khoản chung. Công đoàn Điện lực Việt Nam đã thực



Hội nghị tập huấn nghiệp vụ kế toán công đoàn năm 2021

hiện nghiêm túc nghĩa vụ với cấp trên, kết quả đã nộp về Tổng Liên đoàn LĐVN trên 106 tỷ đồng, đạt 122,6% kế hoạch. Công đoàn Điện lực Việt Nam đã triển khai thực hiện Nghị quyết 09c của Tổng Liên đoàn LĐVN về tiết giảm 10% chi hành chính và chi hoạt động phong trào. Các đơn vị đã tích cực tiết kiệm, tiết giảm các khoản chi không cần thiết để thực hiện theo đúng chủ trương của Tổng Liên đoàn LĐVN. Công đoàn Điện lực Việt Nam đã hoàn thành 100% nghĩa vụ nộp theo Nghị quyết 09c của Tổng Liên đoàn LĐVN.

8.3. Công tác quản lý tài chính

Trong nhiệm kỳ, Công đoàn Điện lực Việt Nam đã hướng dẫn các đơn vị thực hiện công tác xây dựng dự toán, quyết toán tài chính công đoàn, xét duyệt giao kế

hoạch nộp kinh phí, đoàn phí cho các đơn vị. Trong toàn hệ thống, các đơn vị đã nghiêm túc thực hiện công khai tài chính công đoàn hàng năm theo quy định. Công đoàn Điện lực Việt Nam đã tổ chức kiểm tra, giám sát hoạt động công tác tài chính tại một số đơn vị trực thuộc. Thông qua giám sát nắm bắt tình hình hoạt động tài chính công đoàn ở các đơn vị và kịp thời chỉ đạo khắc phục những tồn tại.

Năm 2018, 2019, 2022, Kiểm toán Nhà nước và UBKT Tổng Liên đoàn LĐVN đã thực hiện kiểm toán báo cáo quyết toán tài chính công đoàn 2017, 2018, 2021 tại Công đoàn Điện lực Việt Nam và một số đơn vị trực thuộc. Qua kiểm tra, Kiểm toán Nhà nước đã đánh giá cao công tác chỉ đạo của Ban Thường vụ Công đoàn Điện lực Việt Nam trong việc thực hiện kiểm tra, đôn đốc thu nộp, đáp ứng kịp thời các nội dung chi hoạt động của tổ chức công đoàn. Việc sử dụng nguồn tài chính công đoàn đảm bảo tính tiết kiệm; quản lý tài chính, tài sản đảm bảo chặt chẽ, cơ bản tuân thủ các quy định về chế độ tài chính kế toán, chế độ chi tiêu của Nhà nước và của Tổng Liên đoàn LĐVN.

9. Công tác khác

Trong giai đoạn 2018 - 2023, Tập đoàn Điện lực Việt Nam đã triển khai đồng bộ công tác chuyển đổi số trong hoạt động sản xuất kinh doanh; theo đó, việc ứng dụng công nghệ thông tin trong hoạt động công đoàn đã được quan tâm chỉ đạo của Đảng ủy, sự hỗ trợ của chuyên

môn Tập đoàn, các phần mềm đã triển khai, đáp ứng được công tác lãnh đạo, chỉ đạo, điều hành các mặt hoạt động công đoàn một cách tiện lợi, nhanh chóng, kịp thời, tiết kiệm được thời gian và chi phí. Công đoàn Điện lực Việt Nam đã đẩy nhanh quá trình ứng dụng công nghệ thông tin nhằm đáp ứng được yêu cầu trong hoạt động và theo kịp sự phát triển về công nghệ của Tập đoàn Điện lực Việt Nam.

Về hoạt động đối ngoại, Công đoàn Điện lực Việt Nam tiếp tục duy trì và tăng cường quan hệ song phương, truyền thống với Công đoàn Điện lực Liên bang Nga, Công đoàn Năng lượng hạt nhân và Công nghiệp Liên bang Nga, Công đoàn Điện lực Nhật Bản, Công đoàn Điện lực Hàn Quốc. Thiết lập quan hệ mới với Công đoàn Điện lực Đài Loan (Trung Quốc), Công đoàn Điện lực và Khai khoáng Mông Cổ. Duy trì và tăng cường quan hệ, hợp tác với các tổ chức Công đoàn Điện lực trong khu vực. Thông qua các hoạt động đối ngoại đã tạo điều kiện để cán bộ công đoàn, người lao động có thành tích xuất sắc được giao lưu, học tập và tìm hiểu về hoạt động công đoàn ngành Điện trong cơ chế thị trường, về thương lượng và ký kết thỏa ước lao động tập thể, về chăm lo, bảo vệ người lao động, mô hình tổ chức công đoàn ngành Điện.

Giai đoạn 2020 - 2022 do dịch bệnh Covid-19 xảy ra trên toàn cầu, hoạt động đối ngoại chủ yếu thực hiện thông qua hình thức trực tuyến và thư điện tử. Công

đoàn Điện lực Việt Nam làm việc với Công đoàn Điện lực Tokyo Nhật Bản tại Hà Nội, sang thăm Công đoàn Điện lực Đài Loan (Trung Quốc) và Công đoàn Điện lực Liên bang Nga.

10. Công tác chỉ đạo và tổ chức thực hiện

Xây dựng chương trình công tác có trọng tâm trọng điểm: Ngay sau Đại hội Công đoàn Điện lực Việt Nam lần thứ V, Ban Chấp hành, Ban Thường vụ Công đoàn Điện lực Việt Nam đã bám sát Nghị quyết Đại hội Công đoàn Việt Nam lần thứ XII, Nghị quyết Đại hội Đảng bộ Tập đoàn lần thứ III để nhanh chóng cụ thể hóa, xây dựng chương trình hoạt động toàn khóa, từng bước đổi mới nội dung, phương thức hoạt động, tập trung nguồn lực và điều kiện cho công đoàn cơ sở.

Các hoạt động như: khảo sát tại cơ sở, tổ chức hội thảo, tập huấn... được quan tâm về chất lượng, giảm bớt các hoạt động hình thức, tập trung hướng về cơ sở. Ứng dụng công nghệ thông tin vào hoạt động của tổ chức công đoàn; triển khai có hiệu quả ứng dụng phần mềm tài chính công đoàn, phần mềm quản lý công văn, công việc... giúp cho công đoàn các đơn vị giảm thời gian làm báo cáo, tăng độ chính xác, tính chuyên nghiệp về nghiệp vụ công đoàn.

Chủ động trong phối hợp, tổ chức các hoạt động với chuyên môn: Hằng năm, Ban Chấp hành, Ban Thường vụ

Công đoàn Điện lực Việt Nam xác định nhiệm vụ trọng tâm phối hợp với Tổng Giám đốc Tập đoàn; chủ động phối hợp và ban hành nhiều chỉ thị liên tịch về các lĩnh vực như: phát động thi đua hoàn thành các chỉ tiêu sản xuất, kinh doanh, đầu tư xây dựng; đảm bảo an toàn vệ sinh lao động, giảm thiểu tai nạn lao động; tổ chức hội nghị người lao động; kiểm tra quy chế dân chủ cơ sở; tổ chức thi thợ giỏi; vận động quyền góp quỹ tương trợ xã hội... Hầu hết kiến nghị của Công đoàn Điện lực Việt Nam đã được lãnh đạo Tập đoàn quan tâm, giải quyết kịp thời chính sách liên quan trực tiếp đến quyền lợi hợp pháp của người lao động và hoạt động của công đoàn các cấp.

Tăng cường đôn đốc, kiểm tra nắm bắt cơ sở: Cán bộ công đoàn các cấp cần sâu sát cơ sở, trực tiếp đối thoại về những vấn đề liên quan đến người lao động, đề xuất nhiều giải pháp hỗ trợ người lao động như: chuyển đổi số, điều kiện việc làm, thực hiện chế độ, chính sách, tiền lương, đời sống, thu nhập...

III. ĐÁNH GIÁ CHUNG VÀ BÀI HỌC KINH NGHIỆM

1. Đánh giá khái quát

1.1. Kết quả thực hiện các chỉ tiêu Nghị quyết Đại hội V Công đoàn Điện lực Việt Nam

1.1.1. Kết quả thực hiện mục tiêu thuộc trách nhiệm trực tiếp của tổ chức công đoàn:

- *Chỉ tiêu về phát triển đoàn viên:* 100% số công nhân

lao động được tuyển dụng đủ điều kiện vào Công đoàn Điện lực Việt Nam.

- *Phát triển tổ chức công đoàn*: 100% các đơn vị sau khi được thành lập mới đi vào hoạt động, tổ chức công đoàn đồng cấp được thành lập và hoạt động theo quy định.

- *Xây dựng công đoàn cơ sở vững mạnh*: hằng năm đạt tỷ lệ 95% công đoàn trực thuộc được xếp loại hoàn thành tốt nhiệm vụ; không có công đoàn không hoàn thành nhiệm vụ.

- *Đào tạo, bồi dưỡng nâng cao trình độ*: 100% cán bộ công đoàn được bồi dưỡng, tập huấn về nghiệp vụ.

- *Số đoàn viên ưu tú giới thiệu cho Đảng*: Cả nhiệm kỳ là 7.264/6.000 người đề ra (đạt 121%). Có 4.300 đoàn viên được kết nạp vào Đảng.

- *Thu tài chính công đoàn*: Kinh phí và đoàn phí thu đạt, vượt dự toán giao.

- Công đoàn trực thuộc, công đoàn cơ sở sử dụng phần mềm báo cáo, phần mềm tài chính công đoàn: 100% đơn vị sử dụng.

1.1.2. Kết quả thực hiện nhóm chỉ tiêu tổ chức công đoàn tham gia chỉ đạo, thực hiện:

- 100% công đoàn cơ sở tuyên truyền, vận động, tổ chức các phong trào thi đua lao động sáng tạo, chăm lo cho

người lao động góp phần hoàn thành nhiệm vụ sản xuất kinh doanh của Tập đoàn hằng năm.

- Chỉ tiêu về thực hiện Quy chế dân chủ cơ sở: Các Công đoàn cơ sở thực hiện theo quy định.

- Ký kết và thực hiện đúng TULĐTT: 100% doanh nghiệp có ký kết và thực hiện đúng TULĐTT.

- Số đoàn viên, người lao động được học tập, tuyên truyền, phổ biến các chỉ thị, nghị quyết của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước, chủ trương tái cơ cấu của Chính phủ, quy chế, quy định của EVN và đơn vị: 95.456 (đạt 95%).

- Đã vận động 100% đoàn viên và người lao động học tập nâng cao trình độ học vấn, chuyên môn, kỹ năng nghề nghiệp, tác phong công nghiệp và kỷ luật lao động, đạo đức nghề nghiệp theo kế hoạch của chuyên môn đơn vị tổ chức.

- 100% công nhân lao động ký hợp đồng lao động cá nhân, được tham gia bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, bảo hiểm thất nghiệp.

- 100% đơn vị thuộc Tập đoàn có đầy đủ quy chế quản lý và sử dụng quỹ xã hội, quỹ phúc lợi, khen thưởng, quy chế phối hợp công đoàn với chuyên môn.

1.2. Một số kết quả nổi bật

- 1) Chủ động nghiên cứu, tham gia xây dựng chính sách, pháp luật liên quan đến người lao động tạo thêm

được nhiều quyền lợi, chế độ cho người lao động. Phối hợp với Tập đoàn Điện lực Việt Nam tổ chức Hội nghị Người lao động cấp Tập đoàn theo đúng quy định để giải quyết các vấn đề vướng mắc của người lao động, quyền lợi và trách nhiệm của người lao động và người sử dụng lao động rõ ràng hơn. Đã thương lượng và ký kết Thỏa ước lao động tập thể cấp Tập đoàn với 37 điểm có lợi cho người lao động.

2) Chương trình nhà “Mái ấm công đoàn” tiếp tục được duy trì và phát triển, nhiệm kỳ qua đã hỗ trợ được 258 nhà với số tiền trên 15 tỷ đồng.

3) Tổ chức các hoạt động dịp “Tháng công nhân” mỗi năm theo chủ đề khác nhau đã đem lại lợi ích, hiệu quả thiết thực cho người lao động.

4) Đồng hành cùng Tập đoàn Điện lực Việt Nam chăm lo tốt cho người lao động, triển khai tốt công tác ứng phó với đại dịch Covid-19, thiên tai bão lũ, góp phần giảm thiểu những khó khăn trong lao động sản xuất, ổn định tư tưởng người lao động, ổn định trật tự an toàn xã hội.

5) Phối hợp với chuyên môn tổ chức nhiều phong trào thi đua lao động sản xuất, lao động sáng tạo nhằm hoàn thành nhiệm vụ, đặc biệt là các phong trào thi đua trên các công trình trọng điểm, cấp bách đảm bảo cung cấp điện.

6) Đổi mới và đa dạng hóa các hình thức thông tin, tuyên truyền. Ứng dụng công nghệ thông tin trong công tác truyền thông qua mạng xã hội, tạo ưu thế lan tỏa thông tin nhanh chóng, kịp thời, rộng rãi đến với người lao động.

7) Công tác nữ công nhiều hoạt động thiết thực, góp phần thúc đẩy bình đẳng giới vì sự tiến bộ phụ nữ, với kết quả: 04 đơn vị được nhận Chứng chỉ toàn cầu về bình đẳng giới.

8) Công tác tài chính đảm bảo cho hoạt động công đoàn, chăm lo, thăm hỏi kịp thời người lao động có hoàn cảnh khó khăn, hoạn nạn, các đơn vị vùng sâu, vùng xa trong những dịp Lễ, Tết, Tháng công nhân...

2. Hạn chế, tồn tại

Bên cạnh những kết quả đạt được, hoạt động công đoàn trong nhiệm kỳ qua vẫn còn một số hạn chế, tồn tại:

- Công tác phối hợp với chuyên môn tổ chức hội nghị người lao động, hội nghị đối thoại ở một số đơn vị còn chậm, còn hình thức.

- Số vụ TNLĐ, TNGT trong 5 năm (2018 - 2023) vẫn có chiều hướng gia tăng, đặc biệt là tai nạn có yếu tố giao thông.

- Hiệu quả công tác tuyên truyền, vận động chưa cao, đôi lúc, có nơi nội dung còn dàn trải, chưa xác định được nội dung trọng tâm, trọng điểm trong từng thời điểm.

- Một số đơn vị chưa tổ chức sơ kết, tổng kết, đánh giá kịp thời công tác thi đua, công tác nhân rộng điển hình tiên tiến chưa được rộng rãi.

- Triển khai thực hiện các văn bản mới của cấp trên, của Đảng về xây dựng công đoàn vững mạnh đôi lúc còn chậm.

- Chưa có nhiều hoạt động hướng tới nữ lao động trực tiếp, đặc biệt là nữ công nhân vùng sâu, vùng xa. Một số công đoàn cơ sở phát động phong trào thi đua “Giỏi việc nước, đảm việc nhà” còn mang tính hình thức.

- Việc triển khai thực hiện công tác giám sát trong tổ chức công đoàn trong giai đoạn đầu còn chậm; một số đơn vị chưa thực hiện tốt quy trình của Đoàn kiểm tra, giám sát theo quy định.

- Công tác lập dự toán tài chính ở một số đơn vị chưa sát, thẩm định quyết toán tài chính còn hạn chế; triển khai thu kinh phí qua một tài khoản của Tổng Liên đoàn LĐVN chưa đạt 100% trên tổng số đơn vị.

- Công tác hành chính, quản trị chưa đáp ứng yêu cầu trong tình hình mới, phần mềm báo cáo, lập hồ sơ công việc còn chậm.

3. Nguyên nhân

Nguyên nhân khách quan: Do khối lượng công việc ngày càng nhiều, dẫn đến áp lực công việc chuyên môn,

quá trình chuyển đổi số, sắp xếp lao động, tái cơ cấu, tăng năng suất lao động... đã ảnh hưởng nhiều đến thời gian, chất lượng hoạt động, tâm lý cán bộ, đoàn viên công đoàn. Một số đơn vị chưa thực sự quan tâm đến hoạt động công đoàn. Cán bộ công đoàn cơ sở đại đa số kiêm nhiệm, thời gian dành cho hoạt động công đoàn chưa được nhiều.

Nguyên nhân chủ quan: Đội ngũ cán bộ công đoàn ở một số đơn vị chưa thực sự nhiệt tình tham gia công tác công đoàn; một số cán bộ công đoàn còn ngại va chạm nên thiếu chủ động trong việc triển khai nhiệm vụ. Nội dung hoạt động công đoàn ở một số đơn vị chưa theo kịp với phong trào CNVCLĐ và sự lãnh đạo, chỉ đạo của Công đoàn cấp trên.

4. Bài học kinh nghiệm

Từ những kết quả đã đạt được trong thực hiện Nghị quyết Đại hội nhiệm kỳ qua; đặc biệt là các mặt hạn chế, tồn tại, các nguyên nhân chủ quan và khách quan, việc đúc rút các bài học là hết sức cần thiết cho công tác chỉ đạo và tổ chức thực hiện nhiệm vụ của tổ chức công đoàn trong nhiệm kỳ tới, đó là:

- Nắm vững quan điểm, đường lối, chính sách của Đảng và Nhà nước; bám sát chỉ đạo của Tổng Liên đoàn LĐVN; Đảng ủy Tập đoàn, các cấp ủy Đảng; xây dựng mối quan hệ, phối hợp chặt chẽ, hiệu quả với chuyên môn

các cấp để tạo sức mạnh đồng bộ, nâng cao hiệu quả hoạt động công đoàn.

- Xác định nhiệm vụ trọng tâm, trọng điểm, tránh dàn trải. Hướng hoạt động về cơ sở; nắm chắc tình hình việc làm, đời sống, tâm tư, nguyện vọng của người lao động; chủ động tham gia giải quyết những vướng mắc từ cơ sở; tập trung thực hiện tốt chức năng đại diện, chăm lo, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động.

- Quan tâm bồi dưỡng, xây dựng đội ngũ cán bộ công đoàn có kiến thức, năng động, sáng tạo, bản lĩnh, tâm huyết, uy tín trong CNVCLĐ.

- Chủ động, tích cực, quyết liệt trong chỉ đạo, điều hành, tổ chức thực hiện nhiệm vụ; tránh chủ quan, hình thức, hành chính hóa hoạt động công đoàn.

Phần thứ hai

MỤC TIÊU, NHIỆM VỤ NHIỆM KỲ 2023 - 2028

I. MỤC TIÊU, CHỈ TIÊU VÀ KHÂU ĐỘT PHÁ

1. Dự báo tình hình

Giai đoạn 2023 - 2028, cả nước bước vào thời kỳ đổi mới mạnh mẽ về khoa học công nghệ và chuyển đổi số; hội nhập kinh tế quốc tế sâu rộng; Tập đoàn Điện lực Việt Nam tiếp tục đóng vai trò chủ đạo trong đảm bảo cung cấp điện cho phát triển kinh tế - xã hội của đất nước.

Tập đoàn Điện lực Việt Nam sẽ phát triển trong sự chuyển đổi năng lượng theo Nghị quyết số 55-NQ/TW ngày 11/02/2020 của Bộ Chính trị về định hướng Chiến lược phát triển năng lượng quốc gia của Việt Nam đến năm 2030, tầm nhìn đến năm 2045 và Quyết định số 500/QĐ-TTg ngày 15/5/2023 của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt Quy hoạch phát triển điện lực quốc gia thời kỳ 2021 - 2030, tầm nhìn đến năm 2050.

Giai đoạn 2023 - 2025 được xác định là thời kỳ rất khó khăn trong việc đảm bảo cung ứng điện, nhất là điện cho khu vực miền Bắc. Tập đoàn đang nỗ lực xây dựng nhanh, kịp thời đường dây 500kV Quảng Trạch - Phố Nối... Hoạt động sản xuất kinh doanh và đầu tư phát triển của

EVN trong các năm tới sẽ chịu nhiều tác động, ảnh hưởng của yếu tố thị trường khi nền kinh tế Việt Nam tiếp tục hội nhập, tham gia sâu rộng hơn vào thị trường toàn cầu. Trong quá trình tái cơ cấu để đáp ứng yêu cầu thị trường điện, công tác tổ chức lại bộ máy điều hành, sắp xếp các đơn vị, bố trí lại lực lượng lao động... sẽ diễn ra ở nhiều đơn vị và trong tất cả các khâu sản xuất, truyền tải, phân phối điện. Việc chuyển giao Trung tâm Điều độ Hệ thống điện Quốc gia về Bộ Công thương, Ủy ban Quản lý vốn Nhà nước tại doanh nghiệp, chuyển giao các dự án Nhiệt điện Ô Môn 3, 4... cũng ảnh hưởng đến việc làm của người lao động. Các hiện tượng biến đổi môi trường và khí hậu cực đoan có thể tác động xấu, thường xuyên hơn tới sản xuất, kinh doanh điện của Tập đoàn. Với việc chủ trương của Chính phủ hỗ trợ doanh nghiệp phục hồi sản xuất kinh doanh sau đại dịch Covid-19, giá điện chưa được điều chỉnh kịp thời theo chi phí nguyên nhiên liệu đầu vào sẽ tiếp tục tác động mạnh tới tình hình tài chính của Tập đoàn và ảnh hưởng đến thu nhập, phúc lợi của người lao động.

Các tổ chức đại diện cho người lao động được phép thành lập và hoạt động sẽ là một thách thức không nhỏ đối với hoạt động của tổ chức Công đoàn Việt Nam nói chung và Công đoàn Điện lực Việt Nam nói riêng, đòi hỏi tổ chức công đoàn phải có nhìn nhận đánh giá đúng, đầy đủ về thuận lợi, khó khăn, từ đó có phương thức hoạt động phù hợp,

nhằm đảm bảo vai trò là đại diện duy nhất bảo vệ và chăm lo cho người lao động trong Tập đoàn Điện lực Việt Nam.

Các cấp Công đoàn đang tập trung triển khai Nghị quyết số 02-NQ/TW ngày 12/6/2021 của Bộ Chính trị về “Đổi mới tổ chức và hoạt động công đoàn Việt Nam trong tình hình mới” là cơ sở để Công đoàn Điện lực Việt Nam đổi mới nội dung và phương pháp hoạt động công đoàn trong nhiệm kỳ 2023 - 2028, tập trung động viên người lao động nỗ lực cùng Tập đoàn Điện lực Việt Nam vượt qua khó khăn và phát triển, là cơ sở để các cấp Công đoàn trong Tập đoàn Điện lực Việt Nam đảm bảo việc làm, thu nhập, nâng cao đời sống vật chất, tinh thần cho người lao động đảm bảo nguyên tắc chuyển dịch công bằng trong chuyển đổi năng lượng.

2. Mục tiêu

Xây dựng tổ chức công đoàn vững mạnh và là chỗ dựa tin cậy của đoàn viên và người lao động. Đảm bảo việc làm, thu nhập ổn định và đời sống người lao động ngày càng được cải thiện, nâng cao; Đảm bảo an toàn cho người lao động, giảm thiểu tai nạn lao động; Đảm bảo các quyền dân chủ của người lao động. Tham gia quản lý doanh nghiệp hiệu quả, qua đó góp phần xây dựng Tập đoàn Điện lực Việt Nam vượt mọi khó khăn và phát triển; góp phần đảm bảo an ninh năng lượng, phát triển kinh tế và phục vụ đời sống Nhân dân.

3. Chỉ tiêu phấn đấu

3.1. Nhóm chỉ tiêu thuộc trách nhiệm trực tiếp của tổ chức công đoàn:

- Kết nạp 100% số người lao động được tuyển dụng đủ điều kiện tham gia tổ chức công đoàn, hằng năm kết nạp ít nhất 400 đoàn viên, cả nhiệm kỳ: 2.000 đoàn viên.

- Thành lập mới tổ chức công đoàn tại 100% các đơn vị thuộc Tập đoàn sau khi được thành lập đi vào hoạt động.

- Phấn đấu từng năm và cả nhiệm kỳ đạt tỷ lệ 95% công đoàn cơ sở và công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở được xếp loại hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên; không có công đoàn không hoàn thành nhiệm vụ.

- Phấn đấu trong nhiệm kỳ 100% cán bộ công đoàn được bồi dưỡng, tập huấn về nghiệp vụ, trong đó đảm bảo 100% Chủ tịch công đoàn cơ sở bầu mới được đào tạo, bồi dưỡng với hình thức phù hợp.

- Số đoàn viên ưu tú giới thiệu và được kết nạp vào Đảng: Hằng năm có 300 người, cả nhiệm kỳ là 1.500 người.

- 100% công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở tổ chức thực hiện việc kiểm tra tài chính cùng cấp đúng tiến độ; ít nhất 15% công đoàn cơ sở được công đoàn cấp trên kiểm tra tài chính; ít nhất 10% công đoàn cơ sở được công đoàn cấp trên kiểm tra, giám sát tài chính.

- Phần đầu thu tài chính công đoàn đạt 100% so với số dự toán kinh phí và đoàn phí công đoàn được Tổng Liên đoàn LĐVN giao; triển khai thu kinh phí qua một tài khoản của Tổng Liên đoàn LĐVN đạt 100% số đơn vị.

- 100% công đoàn cơ sở trở lên sử dụng ứng dụng công nghệ thông tin và các phần mềm báo cáo.

- 100% công đoàn cơ sở có đủ điều kiện thành lập ban nữ công quần chúng theo quy định của Điều lệ Công đoàn Việt Nam.

3.2. Nhóm chỉ tiêu tổ chức Công đoàn tham gia chỉ đạo, thực hiện:

- Hằng năm hướng dẫn tổ chức các hoạt động nhân dịp “Tháng công nhân” tại các công đoàn cơ sở.

- 100% công đoàn cơ sở tuyên truyền, vận động, tổ chức các phong trào thi đua lao động sáng tạo, chăm lo cho người lao động góp phần hoàn thành tốt các nhiệm vụ sản xuất kinh doanh của Tập đoàn hằng năm.

- Chỉ tiêu về thực hiện Quy chế dân chủ cơ sở: 98% số đơn vị có quy chế dân chủ ở cơ sở; 100% các đơn vị tổ chức hội nghị người lao động; trên 95% đơn vị tổ chức đối thoại tại nơi làm việc.

- 100% doanh nghiệp có ký kết và thực hiện đúng thỏa ước lao động tập thể theo quy định của pháp luật.

- Hằng năm có trên 90% số đoàn viên, người lao động được học tập, tuyên truyền, phổ biến các chỉ thị, nghị

quyết của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước, quy chế, quy định của Tập đoàn và đơn vị.

- Vận động 100% đoàn viên và người lao động học tập nâng cao trình độ chuyên môn. Tiếp tục triển khai thực hiện Kết luận số 01-KL/TW ngày 18/5/2021 về tiếp tục thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW ngày 15/5/2016 của Bộ Chính trị về “Đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”; Kế hoạch số 518/KH-CĐĐLVN ngày 20/10/2021 của CĐĐLVN về kế hoạch học tập toàn khóa triển khai Kết luận 01-KL/TW của Bộ Chính trị.

4. Khâu đột phá

(1) Xây dựng đội ngũ cán bộ công đoàn có năng lực, tâm huyết, uy tín, trọng tâm là Chủ tịch công đoàn cơ sở và cán bộ công đoàn chuyên trách các cấp.

(2) Ứng dụng mạnh mẽ kết quả chuyển đổi số của chuyên môn vào hoạt động công đoàn và văn phòng công đoàn các cấp.

II. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP CHỦ YẾU

1. Tập trung chăm lo đời sống, đại diện, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên và người lao động; tích cực tham gia hoạt động an sinh xã hội.

Phối hợp với chuyên môn thực hiện tốt các quy định pháp luật về dân chủ ở cơ sở tại nơi làm việc, trọng tâm là Luật Thực hiện dân chủ ở cơ sở năm 2022. Hằng năm,

Ban Thường vụ Công đoàn Điện lực Việt Nam phối hợp với Tổng Giám đốc Tập đoàn xây dựng nội dung phối hợp trọng tâm, chỉ đạo liên tịch về thực hiện dân chủ cơ sở. Nâng cao hiệu quả các hình thức dân chủ ở cơ sở, tránh hình thức. Tiếp tục thực hiện đầy đủ các hình thức dân chủ cấp Tập đoàn để các đơn vị có định hướng thực hiện như: hội nghị người lao động, hội nghị đối thoại, hội nghị đánh giá quy chế phối hợp... Tập trung thực hiện tốt hình thức đối thoại theo vụ việc, đảm bảo 100% các văn bản về chế độ chính sách khi ban hành đều thực hiện qua hình thức đối thoại.

Tham gia có hiệu quả với chuyên môn xây dựng và thực hiện các chính sách theo quy định pháp luật, thương lượng và ký kết thỏa ước lao động tập thể, tham gia xây dựng nội quy, quy chế của đơn vị, giám sát việc thực hiện các chế độ. Xây dựng TULĐTT Tập đoàn chất lượng với nhiều chế độ, chính sách có lợi cho người lao động, làm cơ sở để các doanh nghiệp trong Tập đoàn đưa vào TULĐTT của đơn vị. Phối hợp với chuyên môn kiến nghị với các Bộ, ngành một số chế độ chính sách cho người lao động ngành Điện: Tiền lương gắn với thực hiện công việc, loại trừ các yếu tố khách quan; thời giờ làm việc đặc thù của người thợ điện phải trực vận hành 24/24; đề xuất nâng mức ăn ca bù đắp trượt giá để đảm bảo chất lượng bữa ăn cho người lao động... Tiếp tục nghiên cứu và kiến nghị với chuyên môn xem xét sửa đổi định mức lao động, thi giữ bậc cho phù hợp.

Công đoàn các cấp chủ động nghiên cứu, thường xuyên khảo sát, đánh giá việc thực hiện chế độ chính sách để đề xuất các chế độ chính sách cho người lao động. Lấy việc đánh giá để phát hiện những nội dung còn thiếu, những vấn đề bất cập làm cơ sở cho việc đề xuất, kiến nghị. Lắng nghe ý kiến người lao động về thực hiện chế độ chính sách.

Xây dựng phương pháp hoạt động công đoàn trong tham gia xây dựng chế độ, chính sách. Chú trọng tập huấn về phương pháp và kiến thức pháp luật cho đội ngũ cán bộ công đoàn để tham gia xây dựng và giám sát trong vai trò đại diện, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp cho người lao động.

Tăng cường hoạt động giám sát theo Quyết định số 217-QĐ/TW của Bộ Chính trị về việc thực hiện các quy định về chế độ, chính sách cho người lao động. Nâng cao chất lượng hoạt động của Ban thanh tra nhân dân trong giám sát thực hiện chế độ chính sách cho người lao động.

Nắm bắt, tư vấn, giải thích chế độ chính sách kịp thời cho người lao động để hạn chế tình trạng đơn thư, khiếu nại, khiếu kiện về chế độ chính sách.

Nâng cao hiệu quả công tác an toàn vệ sinh lao động, cải thiện điều kiện làm việc và giảm thiểu tai nạn lao động, nhất là tai nạn do yếu tố giao thông.

Tuyên truyền, vận động người lao động thực hiện, chấp hành tốt các quy định pháp luật về ATVSLĐ, biện

pháp an toàn khi tham gia giao thông. Phối hợp với chuyên môn, đề xuất và phối hợp với cơ quan hữu quan thường xuyên tuyên truyền, hướng dẫn về chấp hành pháp luật, luật lệ giao thông đường bộ, kỹ năng sử dụng phương tiện giao thông... Thường xuyên nắm bắt các nguy cơ mất an toàn lao động để kiến nghị khắc phục kịp thời. Tham gia có chất lượng, hiệu quả trong việc xây dựng kế hoạch công tác ATVSLĐ, điều tra tai nạn lao động, xây dựng các quy định, quy chế về công tác ATVSLĐ. Phối hợp với chuyên môn nâng cao chất lượng công tác huấn luyện ATVSLĐ hằng năm. Duy trì và nâng cao hiệu quả phong trào “Xanh - Sạch - Đẹp, Bảo đảm ATVSLĐ”; đổi mới tổ chức và phương pháp hoạt động để nâng cao hiệu quả của mạng lưới ATVSV theo Chỉ thị số 6799/CTLT-EVN-CĐĐVN. Tham gia xây dựng văn hóa an toàn tại nơi làm việc; động viên, khuyến khích người lao động phát huy sáng kiến về cải thiện môi trường làm việc, giảm nhẹ sức lao động, đảm bảo ATVSLĐ. Đề xuất, kiến nghị với chuyên môn giảm thiểu việc sử dụng xe máy cá nhân trong thực hiện công việc để giảm thiểu tai nạn giao thông.

Phối hợp chuyên môn sử dụng hiệu quả nguồn quỹ phúc lợi, quỹ khen thưởng để chăm lo tốt hơn cho người lao động trong việc hỗ trợ khó khăn, tham quan nghỉ mát, xây dựng thiết chế phúc lợi... Tiếp tục thực hiện chương trình “Mái ấm công đoàn” và đổi mới về tình hình nhà ở của người lao động tại khu vực đô thị. Đa dạng hóa hỗ trợ

người lao động có nhà ở, bên cạnh hỗ trợ xây dựng mới, bổ sung hỗ trợ mua nhà ở xã hội, nhà dành cho người có thu nhập thấp. Duy trì Quỹ tương trợ xã hội do người lao động đóng góp. Triển khai có hiệu quả các chương trình phúc lợi cho người lao động do Tổng Liên đoàn LĐVN ký kết và phát triển ký kết với các đối tác phù hợp với người lao động ngành Điện. Chủ động phối hợp và ký kết một số chương trình phúc lợi cho người lao động. Phối hợp với chuyên môn thực hiện tốt công tác nghỉ dưỡng sức, phục hồi sức khỏe theo hướng đề đơn vị chủ động lựa chọn nơi nghỉ dưỡng tốt nhất, thu hút người lao động thực hiện quyền nghỉ dưỡng phục hồi sức khỏe.

Tiếp tục kiến nghị với chuyên môn bố trí nơi làm việc đầy đủ, thực hiện sửa chữa, cải tạo, nâng cấp khi xuống cấp, nhất là các khu nhà trực vận hành. Công đoàn chủ động trong việc đề xuất và thực hiện hỗ trợ người lao động ở các khu nhà trực về các dụng cụ phục vụ sinh hoạt chung như: bếp ăn, phương tiện giải trí, nước sạch,...

Thực hiện có hiệu quả chương trình “Mái ấm công đoàn” để trợ giúp cho người lao động nghèo có chỗ ở. Sửa đổi, bổ sung tiêu chí hỗ trợ cho người lao động phù hợp với chính sách nhà ở mới như mua nhà giá rẻ, nhà xã hội, các loại hình nhà ở khu đô thị như chung cư...

Sử dụng có hiệu quả nguồn lực tài chính công đoàn và đóng góp của người lao động để duy trì và tổ chức thăm

hỏi người lao động gặp khó khăn, thiên tai, vùng sâu, vùng xa, nhân dịp Tết cổ truyền, Tháng công nhân...

Công đoàn các cấp vận động, phối hợp với chuyên môn để xây dựng các thiết chế về văn hoá, thể dục thể thao nhằm nâng cao sức khỏe vật chất và tinh thần cho người lao động. Tổ chức phong trào thể dục thể thao, văn nghệ quần chúng bằng cách làm phù hợp và hiệu quả.

Quan tâm, thăm hỏi gia đình người lao động thuộc diện chính sách, người lao động là thương binh, gia đình liệt sĩ, có công với cách mạng. Cùng với đó thăm hỏi Mẹ Việt Nam anh hùng, các trung tâm nuôi dưỡng thương, bệnh binh, gia đình chính sách ở địa phương...

Thực hiện tốt công tác an sinh xã hội trong và ngoài Tập đoàn. Vận động người lao động, đoàn viên công đoàn thực hiện các chương trình an sinh xã hội do Nhà nước, địa phương, Tập đoàn và đơn vị phát động thể hiện trách nhiệm đối với xã hội của người lao động, thể hiện truyền thống tốt đẹp chia sẻ khó khăn, qua đó xây dựng mối quan hệ tốt đẹp giữa đồng nghiệp với nhau, với xã hội trong thực hiện công việc, cũng như trong cuộc sống.

2. Nâng cao hiệu quả công tác tuyên truyền, vận động đoàn viên, người lao động, tuân thủ pháp luật, các quy định, quy chế của Tập đoàn, đơn vị.

Nâng cao hiệu quả công tác tuyên truyền, phổ biến các chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp

luật của Nhà nước, tập trung vào những nội dung liên quan đến người lao động, tổ chức công đoàn, góp phần củng cố và nâng cao nhận thức về giai cấp công nhân, về Đảng, về Công đoàn. Xây dựng, xuất bản các sản phẩm tuyên truyền, chủ động định hướng, lan tỏa trong đoàn viên, người lao động, góp phần nâng cao nhận thức chính trị, kiến thức và ý thức chấp hành pháp luật, kỷ luật lao động cho đoàn viên, người lao động theo hướng thiết thực, dễ tiếp cận, ứng dụng mạnh mẽ công nghệ thông tin.

Để nâng cao hiệu quả công tác tuyên truyền, vận động, Công đoàn cần lựa chọn đúng nội dung cần tuyên truyền, tránh dàn trải khi nguồn lực về con người, về thời gian, về kinh phí của tổ chức công đoàn ngày càng khó khăn, hạn hẹp. Tập trung tuyên truyền, vận động người lao động về các quy định, quy chế, chủ trương trong nội bộ đơn vị, doanh nghiệp.

Trong nhiệm kỳ 2023 - 2028, chú trọng tuyên truyền về những khó khăn của Tập đoàn, đơn vị để người lao động ủng hộ, chia sẻ, nỗ lực vượt qua khó khăn, từ đó Tập đoàn thực hiện tốt nhiệm vụ chính trị cung ứng đủ điện cho đất nước, hoạt động sản xuất kinh doanh có lãi, người lao động có thu nhập ổn định và ngày càng nâng cao. Tuyên truyền, vận động để tạo sự đồng thuận, ủng hộ của người lao động để thực hiện tốt nhiệm vụ, xây dựng quan hệ lao động hài hoà, ổn định là trách nhiệm của Công đoàn các

cấp, nhất là trong giai đoạn Tập đoàn ĐLVN đang gặp nhiều khó khăn, thách thức.

Công đoàn các cấp tuyên truyền, vận động người lao động ủng hộ các chủ trương tái cơ cấu doanh nghiệp, đơn vị tạo sự đồng thuận cao của người lao động. Thường xuyên thông tin, giải thích để người lao động yên tâm công tác khi có sự thay đổi về cơ cấu, tổ chức với mục đích thúc đẩy sản xuất kinh doanh tốt hơn.

Phối hợp với chuyên môn xây dựng và thực thi văn hoá doanh nghiệp được ban hành kèm theo Quyết định số 1056/QĐ-EVN ngày 15/7/2022. Phát huy vai trò của Công đoàn các cấp trong xây dựng và thực thi văn hóa doanh nghiệp, đó là: nâng cao nhận thức của người lao động về văn hóa doanh nghiệp; tuyên truyền, vận động người lao động thực hiện tốt nhiệm vụ; nâng cao đời sống người lao động bằng việc xây dựng đời sống tinh thần vui tươi, lành mạnh; chủ động tham gia, phối hợp chuyên môn về phong trào tự học tập nâng cao trình độ; xây dựng văn hóa giao tiếp, ứng xử, cải thiện môi trường làm việc...

Tuyên truyền, vận động người lao động xây dựng Đảng, phấn đấu được kết nạp vào Đảng. Tuyên truyền gương tốt, việc tốt, những cách làm hay để nhân rộng. Tiếp tục vận động người lao động học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh.

Tuyên truyền, vận động người lao động hưởng ứng

chương trình “Nâng cao chất lượng nguồn nhân lực”, tham gia các cuộc thi thợ giỏi, khai thác và tự học các bài giảng e-learning,... để nâng cao trình độ, chuyên môn, nghiệp vụ đáp ứng yêu cầu công việc.

Công đoàn các cấp dành thời gian, nguồn lực để tuyên truyền các quy định pháp luật về chế độ, chính sách cho người lao động, kịp thời phổ biến các thay đổi về chế độ, chính sách. Thông tin, tuyên truyền kịp thời và có giải thích rõ về các chủ trương tái cơ cấu, đổi mới mô hình tổ chức và hoạt động, ứng dụng khoa học công nghệ, nâng cao chất lượng nguồn nhân lực để nâng cao năng suất lao động, chất lượng dịch vụ cung cấp điện để người lao động ủng hộ và thực hiện.

Tích cực tham gia bảo vệ nền tảng tư tưởng của Đảng; thường xuyên rà soát, phát hiện kịp thời và kiên quyết đấu tranh phản bác quan điểm sai trái, thù địch, thông tin sai lệch, xuyên tạc chống phá Đảng, Nhà nước và tổ chức Công đoàn, Tập đoàn và các đơn vị gắn với thực hiện Nghị quyết số 35-NQ/TW, ngày 22/10/2018 của Bộ Chính trị về “Tăng cường bảo vệ nền tảng tư tưởng của Đảng, đấu tranh phản bác các quan điểm sai trái, thù địch trong tình hình mới”. Xây dựng, kiện toàn, nâng cao hiệu quả hoạt động của lực lượng nòng cốt, đội ngũ báo cáo viên, tuyên truyền viên của tổ chức công đoàn. Xây dựng cơ chế để các cấp công đoàn nắm bắt kịp thời, phản ánh chính xác tâm tư, nguyện vọng của đoàn viên, người lao động.

Tiếp tục duy trì hình thức tuyên truyền miệng từ cán bộ công đoàn đến người lao động, giữa đồng nghiệp với nhau thông qua tiếp xúc trong quá trình làm việc, hoạt động sinh hoạt tập trung thể thao, văn hoá, văn nghệ. Cập nhật, ứng dụng kịp thời các hình thức tuyên truyền mới, hiện đại, hiệu quả cao và hợp pháp như mạng xã hội, các ứng dụng trao đổi, chia sẻ thông tin zalo, facebook,...

Quan tâm tập huấn, đào tạo cán bộ công đoàn về các kỹ năng tuyên truyền, vận động, thuyết phục, kỹ năng sử dụng các ứng dụng chia sẻ, tuyên truyền mới, thông tin mới.

Xây dựng phong trào văn nghệ, thể thao ở các đơn vị cơ sở, vận động người lao động tích cực tập luyện và thi đấu giao lưu. Định kỳ tổ chức hội thao, hội diễn văn nghệ để thúc đẩy phong trào văn hoá ở cơ sở phát triển.

3. Tổ chức các phong trào thi đua góp phần hoàn thành các nhiệm vụ chính trị của Tập đoàn

Bám sát các nội dung trọng tâm thi đua theo tinh thần của Chỉ thị liên tịch số 6252/CTLT-EVN-CĐĐVN ngày 17/9/2020 của Tổng giám đốc Tập đoàn và Ban Thường vụ Công đoàn Điện lực Việt Nam về tổ chức các phong trào thi đua giai đoạn 2020 - 2025. Tổ chức có hiệu quả các phong trào thi đua hằng năm với mục tiêu thi đua hoàn thành nhiệm vụ, thu nhập đảm bảo, kết quả hoàn thành nhiệm vụ có sự đóng góp thực chất của phong trào thi đua.

Phong trào thi đua vừa là mục tiêu, vừa là động lực để người lao động tham gia và phấn đấu.

Phát triển mạnh mẽ phong trào thi đua trên các công trình trọng điểm, cấp bách đảm bảo cung ứng điện. Trong giai đoạn 2023 - 2025 là những công trình đảm bảo điện cho miền Bắc để thực hiện tốt nhất nhiệm vụ chính trị của Tập đoàn. Phối hợp với chuyên môn thường xuyên động viên, đánh giá, sơ kết, tổng kết các phong trào thi đua liên kết trên Nhà máy Thủy điện Hòa Bình mở rộng, Ialy mở rộng, Nhà máy Nhiệt điện Quảng Trạch 1...

Phối hợp với chuyên môn duy trì các phong trào thi đua truyền thống đã và đang mang lại nhiều hiệu quả thiết thực, như: phong trào thi đua “Thực hiện chương trình tiết kiệm điện”, phong trào thi đua “Ca vận hành an toàn - kinh tế”, phong trào “Phát huy sáng kiến, cải tiến kỹ thuật, hợp lý hóa sản xuất”, phong trào “Xanh - Sạch - Đẹp, đảm bảo an toàn vệ sinh lao động”...

Tổ chức các phong trào thi đua đổi mới sáng tạo, đổi mới phong trào thi đua “Lao động sáng tạo” sát với các hoạt động sáng kiến. Kế thừa kết quả tốt đẹp từ chương trình “1 triệu sáng kiến” trong công nhân lao động. Phối hợp với chuyên môn duy trì xét, công nhận sáng kiến hàng quý hoặc 6 tháng để kịp thời động viên người lao động. Làm tốt công tác tặng Bằng lao động sáng tạo của Tổng Liên đoàn LĐVN và Chứng nhận lao động sáng tạo của Công đoàn Điện lực Việt Nam.

Thực hiện tốt công tác đánh giá, sơ kết, tổng kết phong trào thi đua, động viên, khen thưởng kịp thời, tránh hình thức. Chú trọng khen thưởng đối với người lao động trực tiếp có nhiều thành tích, tiêu biểu trong các phong trào thi đua. Phát hiện, tuyên truyền và nhân rộng mô hình, điển hình tiên tiến là những cách làm hay, cá nhân tiêu biểu trong các phong trào thi đua. Hằng năm, khen thưởng, biểu dương danh hiệu “Người lao động ngành Điện tiêu biểu” đối với người lao động trực tiếp.

Phối hợp với chuyên môn duy trì và nâng cao chất lượng phong trào thi thợ giỏi, hướng tới phong trào thi thợ giỏi thường xuyên ở cấp đơn vị cơ sở để người lao động luôn có ý thức cải tiến, thực hiện công việc với chất lượng, năng suất hiệu quả cao hơn.

Tham gia tích cực phong trào thi đua Khối các Công đoàn Tập đoàn, Tổng công ty trực thuộc Tổng Liên đoàn LĐVN để tăng cường đoàn kết, hợp tác, phối hợp, trao đổi, học tập kinh nghiệm trong phong trào CNVCLĐ và hoạt động công đoàn của các đơn vị trong khối.

4. Đổi mới, nâng cao hiệu quả hoạt động công đoàn các cấp; nâng cao năng lực cán bộ công đoàn và xây dựng công đoàn vững mạnh

Nhiệm kỳ 2023 - 2028 sẽ có thay đổi mạnh mẽ về tổ chức và cán bộ công đoàn trước tình hình xuất hiện tổ chức của người lao động tại doanh nghiệp. Công tác thành lập

công đoàn ở đơn vị mới thành lập, phát triển đoàn viên đối với người lao động mới tuyển dụng cần phải kịp thời. Chế độ chính sách, thời gian, sự quan tâm, ưu ái dành cho cán bộ công đoàn sẽ có nhiều khó khăn, do vậy cán bộ công đoàn cần có sự thay đổi, yếu tố cống hiến đòi hỏi nhiều hơn. Năng lực cán bộ công đoàn trong công tác đại diện, bảo vệ người lao động cần chú trọng hơn. Do đó, công tác lựa chọn cán bộ công đoàn cần có sự đổi mới.

Hiệu quả trong hoạt động công đoàn đòi hỏi thực chất hơn để chứng minh tính cạnh tranh trong hoạt động công đoàn, nhất là công tác đại diện, bảo vệ, do đó yêu cầu với cán bộ công đoàn cần nâng cao. Chú trọng nguồn nhân sự tham gia, công tác đào tạo, bồi dưỡng để cán bộ có năng lực đáp ứng công việc, nhất là kiến thức về chính sách, pháp luật để bảo vệ tốt nhất cho người lao động.

Tổ chức và hoạt động công đoàn cần khoa học hơn, tổ chức các hoạt động đòi hỏi hiệu quả cao. Cần xây dựng kế hoạch, chương trình chủ động, sát thực tế để triển khai thực hiện. Đổi mới công tác đánh giá, xếp loại công đoàn đảm bảo thực chất, phản ánh đúng chất lượng hoạt động.

Tiếp tục xác định đào tạo, bồi dưỡng, tập huấn cán bộ công đoàn là công tác quan trọng của tổ chức công đoàn. Nội dung tập huấn, bồi dưỡng sát với hoạt động công đoàn cơ sở, thiết thực, chú trọng kỹ năng, phương pháp hoạt động, về chế độ, chính sách pháp luật. Chú trọng tập huấn

cho cán bộ công đoàn về các phương pháp hoạt động trong tình hình mới, trong đó phương pháp thuyết phục là quan trọng nhất. Tăng cường, dành nguồn lực lớn hơn cho công tác tập huấn, bồi dưỡng cán bộ công đoàn.

Kịp thời nghiên cứu, triển khai các quy định mới về công tác tổ chức, cán bộ để góp phần xây dựng công đoàn vững mạnh. Thực hiện kịp thời và nâng cao chất lượng công tác quy hoạch cán bộ công đoàn các cấp để chủ động nguồn cán bộ công đoàn đủ phẩm chất, năng lực và uy tín, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ.

Tiếp tục kiến nghị và đề xuất với Tổng Liên đoàn LĐVN về định biên cán bộ chuyên trách công đoàn trong doanh nghiệp, tổng công ty nhà nước phù hợp, đảm bảo hoạt động hiệu quả. Tiếp nhận cán bộ chuyên trách công đoàn trưởng thành từ phong trào CNVCLĐ và hoạt động công đoàn cơ sở.

Thực hiện tốt công tác đánh giá xếp loại chất lượng hoạt động của các cấp công đoàn, tập trung vào kết quả thực hiện nhiệm vụ trọng tâm của mỗi cấp công đoàn nhất là ở cấp cơ sở. Định kỳ đánh giá hoạt động công đoàn trên cơ sở kiểm tra, đánh giá, chấm điểm chéo giữa các đơn vị cùng khối để học tập kinh nghiệm, suy tôn công đoàn hoạt động tốt, xuất sắc. Sửa đổi, bổ sung bộ tiêu chí đánh giá theo chỉ đạo mới của Tổng Liên đoàn LĐVN và phù hợp với hoạt động trong tình hình mới của Công đoàn Điện lực Việt Nam.

5. Nâng cao chất lượng công tác nữ công, góp phần xây dựng đội ngũ nữ CNVCLĐ

Tiếp tục củng cố, kiện toàn và nâng cao chất lượng hoạt động của Ban Nữ công công đoàn các cấp để làm tốt vai trò tham mưu cho Ban Chấp hành công đoàn cùng cấp chỉ đạo công tác nữ công, công tác vận động nữ công nhân, viên chức, lao động.

Quan tâm tới lao động nữ tại các đơn vị tiến hành cải thiện phân hóa, lao động nữ các đơn vị vùng sâu, vùng xa, vùng có nhiều khó khăn. Thông qua Ban Nữ công của đơn vị, nắm bắt tâm tư, động viên, hỗ trợ kịp thời, có những kiến nghị xác đáng với lãnh đạo chuyên môn tại các đơn vị.

Tăng cường phối hợp với Ban Vì sự tiến bộ phụ nữ đồng cấp để thực hiện hiệu quả các giải pháp thúc đẩy bình đẳng giới và vì sự tiến bộ phụ nữ; Lồng ghép các hoạt động bình đẳng giới, vì sự tiến bộ phụ nữ với hoạt động nữ công công đoàn, tổ chức các hoạt động chăm lo cho lao động nữ.

Tổ chức hiệu quả thiết thực các hoạt động nhân Tháng hành động vì Trẻ em và Ngày gia đình Việt Nam, ngày Quốc tế thiếu nhi, tổ chức trại hè, biểu dương con CNVCLĐ vượt khó, học giỏi.

Đổi mới cách thức tổ chức, nội dung phong trào “Giải việc nước, Đảm việc nhà” thiết thực, tránh hình thức, chú trọng những nội dung lao động nữ quan tâm và tham gia

hưởng ứng thi đua. Phối hợp với Ban Vì sự tiếp bộ phụ nữ các cấp duy trì phong trào thi đua “Phụ nữ EVN tích cực học tập, lao động sáng tạo, xây dựng gia đình hạnh phúc”.

6. Tăng cường hoạt động công tác kiểm tra giám sát, góp phần xây dựng tổ chức công đoàn vững mạnh.

Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát công đoàn cùng cấp và cấp dưới, chú trọng công tác kiểm tra tài chính công đoàn; giải quyết và tham gia giải quyết kịp thời các đơn thư khiếu nại, tố cáo của đoàn viên và người lao động theo đúng quy định. Hằng năm, phấn đấu hoàn thành các chỉ tiêu nhiệm vụ của UBKT công đoàn theo chỉ đạo của Tổng Liên đoàn LĐVN.

Tăng cường chỉ đạo hoạt động của Ủy ban kiểm tra công đoàn cấp dưới, tăng trách nhiệm của kiểm tra đồng cấp. Kiện toàn, củng cố, đảm bảo đội ngũ cán bộ kiểm tra đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ; tăng cường đào tạo, bồi dưỡng nghiệp vụ, đảm bảo điều kiện làm việc và cơ chế chính sách phù hợp với cán bộ kiểm tra.

Kết hợp chặt chẽ giữa công tác kiểm tra, giám sát của Ban Thường vụ và của Ủy ban kiểm tra công đoàn để sớm phát hiện, phòng ngừa, ngăn chặn khuyết điểm, vi phạm, hạn chế trong tổ chức công đoàn, cán bộ, đoàn viên công đoàn.

Tăng cường tập huấn nghiệp vụ kiểm tra, giám sát cho cán bộ kiểm tra công đoàn nắm bắt được nghiệp vụ,

vai trò của công tác kiểm tra công đoàn trong thời gian tới, nắm rõ quy định về tổ chức và hoạt động của công đoàn.

Nâng cao chất lượng các cuộc kiểm tra, tránh hình thức, kết luận chung chung. Lựa chọn đối tượng, nội dung kiểm tra để kịp thời chấn chỉnh hoạt động và định hướng hoạt động. Nội dung kiểm tra cần hướng vào các hoạt động trọng tâm mà Ban Chấp hành, Ban Thường vụ đang tập trung chỉ đạo để kịp thời phản ánh những thuận lợi, những khó khăn trong thực hiện, qua đó cho thấy kinh nghiệm ở đơn vị thực hiện tốt và nhắc nhở những đơn vị chưa thực hiện hoặc thực hiện chưa tốt.

7. Xây dựng nguồn lực tài chính để thực hiện tốt chức năng, nhiệm vụ của tổ chức Công đoàn

Đảm bảo công tác thu đúng, thu đủ theo kế hoạch dự toán tài chính hàng năm được Tổng Liên đoàn LĐVN phê duyệt. Tích cực khai thác triệt để các nguồn thu khác bổ sung cho tài chính công đoàn. Xây dựng kế hoạch dự toán tài chính sát với hoạt động để đảm bảo tổ chức tốt các hoạt động công đoàn cơ sở. Thực hiện nghiêm chỉ đạo của Tổng Liên đoàn LĐVN, đảm bảo 100% số đơn vị thu kinh phí công đoàn qua một tài khoản của Tổng Liên đoàn LĐVN.

Quản lý và sử dụng có hiệu quả nguồn tài chính công đoàn theo đúng quy định. Các hoạt động chi tiêu đảm bảo đúng quy định, tiết kiệm, hiệu quả. Xây dựng tỷ trọng chi

hợp lý trong cơ cấu chi của các cấp công đoàn, tập trung chi cho các nhiệm vụ trọng tâm và chi tại công đoàn cơ sở. Tăng chi trực tiếp cho đoàn viên, người lao động; tập trung chi các hoạt động quan trọng, nhiệm vụ cấp bách của tổ chức công đoàn.

Quản lý chặt chẽ tài chính công đoàn, tăng cường chỉ đạo, hướng dẫn công đoàn cơ sở thực hiện công khai tài chính, đảm bảo minh bạch trong thu, chi tài chính công đoàn để đoàn viên, người lao động giám sát.

Đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin trong công tác quản lý tài chính, tài sản công đoàn. Tổ chức các lớp tập huấn kỹ năng, nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ cho cán bộ làm kế toán công đoàn, triển khai phần mềm kế toán mới tới 100% công đoàn cơ sở.

Khuyến khích, động viên kịp thời công đoàn có biện pháp thu tốt, hoàn thành chỉ tiêu cấp trên giao, chi tiết kiệm, hiệu quả. Hằng năm tổ chức tổng kết, đánh giá công tác tài chính, động viên đội ngũ làm công tác tài chính công đoàn.

8. Mở rộng, nâng cao hiệu quả hoạt động đối ngoại và hoạt động công đoàn ngành nghề

Tăng cường trao đổi đoàn với các công đoàn ngành nghề các nước mà Công đoàn Điện lực Việt Nam đã ký kết thỏa thuận hợp tác.

Mở rộng với các nước có mô hình đa hình thức tổ chức người lao động trong doanh nghiệp để học hỏi kinh

nghiệm hoạt động trong công đoàn với mô hình mới, với công đoàn của các nước có chung đường biên giới, trong khu vực.

Chú trọng học tập kinh nghiệm hoạt động công đoàn trong môi trường có sự cạnh tranh để làm cơ sở, tiền đề cho hoạt động công đoàn giai đoạn mới. Nội dung hoạt động đối ngoại có sự thống nhất, phối hợp cùng nhau trong chuyển dịch năng lượng công bằng để đảm bảo việc làm, quyền lợi của người lao động bị ảnh hưởng trong chuyển dịch năng lượng.

9. Đổi mới công tác lãnh đạo, chỉ đạo và tổ chức thực hiện; phương thức hoạt động công đoàn thích ứng với bối cảnh tình hình mới

Nêu cao vai trò của tổ chức chính trị - xã hội; bám sát chỉ đạo của Tổng Liên đoàn LĐVN, Đảng ủy Tập đoàn Điện lực Việt Nam; mục tiêu, nhiệm vụ của chuyên môn; phối hợp chặt chẽ với chuyên môn về mọi mặt để hoạt động công đoàn hiệu quả nhất.

Hướng hoạt động về công đoàn cơ sở, lấy đoàn viên, người lao động làm trung tâm tổ chức và hoạt động công đoàn; đảm bảo công khai, dân chủ bàn bạc trong chỉ đạo điều hành; Ban chấp hành công đoàn các cấp cần dành nhiều thời gian để phân tích, đánh giá, thống nhất ý kiến để triển khai các hoạt động lớn, có tác động nhiều đến đoàn viên, người lao động; có chương trình, kế hoạch cụ thể cho

từng nội dung, phù hợp với điều kiện sản xuất kinh doanh của đơn vị và chủ trương, chính sách của Tập đoàn; đảm bảo rõ mục tiêu, việc cần làm, nguồn lực, cách thức thực hiện, thời gian hoàn thành.

Thường xuyên bám sát, nắm rõ các định hướng, chủ trương của Ban chấp hành, Ban thường vụ đã triển khai thực hiện để đôn đốc, nhắc nhở thực hiện hoặc điều chỉnh kịp thời cho phù hợp nếu có bất cập.

Công đoàn các cấp cần có cách làm mới, khoa học, gọn nhẹ, tiết kiệm, hiệu quả để làm tốt công tác phối hợp chăm lo và đại diện bảo vệ cho đoàn viên và người lao động.

Nâng cao tính chủ động trong hoạt động công đoàn, chủ động trong nắm bắt tình hình quan hệ lao động, tâm tư nguyện vọng của người lao động, những vấn đề vướng mắc, phát sinh ở cơ sở,... để kiến nghị kịp thời; những khó khăn của doanh nghiệp để tuyên truyền, vận động người lao động kịp thời chia sẻ, vượt qua khó khăn.

Cụ thể hóa phương thức hoạt động công đoàn bằng quy chế, quy định, quy trình cụ thể và công khai để cán bộ, đoàn viên biết, giám sát việc thực hiện. Đổi mới phương pháp, phong cách, lề lối làm việc của cán bộ công đoàn các cấp theo hướng giảm bớt hợp hành, nói gọn, viết ngắn, tăng cường đi cơ sở và lắng nghe cơ sở, bám sát đến cùng để giải quyết hiệu quả, kịp thời phản ánh của đoàn viên, người lao động, của công đoàn cấp dưới.

Đẩy mạnh công tác chuyển đổi số, ứng dụng công nghệ thông tin trong chỉ đạo, điều hành, quản lý tài chính, quản lý đoàn viên; nâng cao chất lượng, hiệu quả các hội nghị, hội thảo, tập huấn.

Hoạt động công đoàn các cấp trong Công đoàn Điện lực Việt Nam nhiệm kỳ 2023 - 2028 có nhiều thuận lợi dưới sự chỉ đạo của Tổng Liên đoàn LĐVN và lãnh đạo của Đảng ủy Tập đoàn ĐLVN triển khai Nghị quyết 02-NQ/TW của Bộ Chính trị. Phong trào công nhân viên chức và hoạt động công đoàn trong Tập đoàn Điện lực Việt Nam đứng trước thời cơ và thách thức mới. Thời cơ của giai đoạn bắt đầu chuyển dịch năng lượng, ứng dụng khoa học công nghệ, chuyển đổi số. Thách thức mới của sự cạnh tranh trong hoạt động công đoàn khi tổ chức của người lao động tại doanh nghiệp được thành lập. Với truyền thống 70 năm của ngành Điện cách mạng Việt Nam, Công đoàn Điện lực Việt Nam sẽ đón nhận thời cơ mới, vượt qua thách thức để lãnh đạo công đoàn các cấp hoàn thành những mục tiêu mà đại hội công đoàn các cấp đề ra cho nhiệm kỳ 2023 - 2028, góp phần xây dựng Tập đoàn Điện lực Việt Nam phát triển bền vững, trở thành doanh nghiệp số hiện đại, việc làm, đời sống người lao động được đảm bảo và nâng cao./.

**BAN CHẤP HÀNH
CÔNG ĐOÀN ĐIỆN LỰC VIỆT NAM KHÓA V**

Phụ lục 1
TỔNG HỢP SỐ LIỆU HOẠT ĐỘNG CÔNG ĐOÀN
NHIỆM KỲ 2018 - 2023

TT	Nội dung	Đơn vị	2018	2019	2020	2021	2022
I. Đội ngũ CNVCLĐ							
1	Số lượng CNVCLĐ	Người	104.079	101.830	100.478	100.428	100.257
2	Trên Đại học	Người	3.886	4.026	4.155	4.263	4.302
3	Đại học	Người	41.870	42.544	42.807	43.037	43.105
4	Cao đẳng, trung cấp	Người	27.819	24.823	24.219	23.843	23.685
5	Công nhân kỹ thuật	Người	23.390	24.422	23.977	24.032	23.515
6	Khác	Người	7.114	5.015	5.320	5.253	5.650
II. Việc làm cho NLD							
7	Số LĐ có việc làm thường xuyên	Người	104.079	101.830	100.478	100.428	100.257
8	Số LĐ thiếu việc làm thường xuyên	Người	0	0	0	0	0
III. Phối hợp chăm lo đời sống CNVCLĐ							

9	Thu nhập bình quân tháng	Đồng	13.961.463	14.526.572	15.301.723	16.500.000	15675000
10	Số người được tính	Người	104.079	101.830	100.478	100.428	100.257
11	Số người được khám sức khoẻ định kỳ	Người	104.079	101.830	100.478	100.428	100.257
12	Số người có sức khoẻ loại 4 & 5	Người	9.220	8.760	9.590	7.329	9.226
13	Số người có bệnh nghề nghiệp	Người	30	48	33	28	20
IV. Kỳ hợp đồng lao động							
14	Số LĐ ký HĐLĐ không xác định thời hạn	Người	104.079	101.830	100.478	100.428	100.257
15	Tỷ lệ so với CNVCLĐ	%	100	100	100	100	100
V. Đóng BHXH, BHYT							
16	Số người đã đóng BHXH, BHYT, BHTN	Người	104.079	101.830	100.478	100.428	100.257
17	Tỷ lệ so với CNVCLĐ	%	100	100	100	100	100
18	Số người chưa đóng BHXH, BHYT, BHTN	Người	0	0	0	0	0
VI. Thực hiện quy chế dân chủ							

19	Đã tổ chức Hội nghị NLĐ	Đơn vị	254	249	250	249	249
20	Đã ký thoả ước LĐTĐ	Doanh nghiệp	100%	100%	87,5%	87,5%	87,5%
	VII. Sáng kiến (kỹ thuật, quản lý)						
21	Tổng số	Sáng kiến	1.688	1.236	1.625	2.600	5.200
22	Giá trị làm lợi	Tỷ đồng	65,866	97,3	75,184	120	258
	VIII. Công tác kiểm tra						
23	Kiểm tra đồng cấp	Cuộc	621	725	758	614	610
24	Kiểm tra cấp dưới	Cuộc	1,742	2,122	1,432	1,276	1,011
	IX. Công tác nữ công						
25	Bảng khen "Giải việc nước, đảm việc nhà" các cấp trao tặng	Cái	395	112	92	125	116
26	Chi hoạt động nữ CNVCLĐ	Tỷ đồng	12,607	12,876	13,296	22	12,2

Phụ lục 2
CÔNG TÁC PHÁT TRIỂN ĐOÀN VIÊN NHIỆM KỲ 2018 - 2023

TT	Nội dung	Đơn vị	2018	2019	2020	2021	2022
1	Tổng số đoàn viên	Người	103.667	101.428	100.358	100.428	100.257
2	- Nữ	Người	21.456	21.045	21.080	21.078	20.661
3	- Số Đoàn viên mới kết nạp	Người	646	320	956	569	489
4	- Số Đoàn viên chuyển đi	Người	1.741	2.239	1.390	2.674	3.141
5	- Số Đảng viên mới kết nạp	Người	886	840	1.030	986	798
6	Số cán bộ CĐ chuyên trách	Người	145	147	139	140	135
7	- Nữ	Người	54	51	53	53	51
8	Số CĐ trực thuộc	CĐTT	38	35	35	35	35
9	- Số CĐ cấp trên cơ sở	CĐCTCS	9	9	9	9	9
10	- Số CĐCS trực thuộc	CĐCS TT	29	26	26	26	26
11	- Số CĐCS trực thuộc CĐ cấp trên CS	CĐCS	216	214	215	214	214
12	- Số CĐ Bộ phận, CĐ CSTV	CĐBP	1.236	1.212	1.263	1.256	1.248

Phụ lục 3

CÔNG TÁC AN TOÀN VỆ SINH LAO ĐỘNG NHIỆM KỲ 2018 - 2023

TT	Nội dung	Đơn vị	2018	2019	2020	2021	2022
I	Tai nạn lao động						
1	Tổng số vụ tai nạn lao động	Vụ	13	9	9	19	17
2	Số vụ TNLĐ chết người	Vụ	5	3	5	11	3
3	- Số người chết	Người	5	3	5	11	3
4	- Số người bị TNLĐ nặng	Vụ	6	3	4	10	14
5	- Số người TNLĐ nhẹ	Vụ	4	4	0	0	0
II	Tai nạn giao thông được hưởng TNLĐ						
1	Số vụ	Vụ	19	24	42	31	38
2	- Số người chết	Vụ	1	3	6	6	9
3	- Số người bị TN nặng	Vụ	17	21	38	25	27
4	- Số người bị TN nhẹ	Vụ	6	1	3	0	0
III	Mạng lưới ATVSV						
1	Tổng số	Người	7.016	5.600	8.162	7.048	7.225

Phụ lục 4
CÔNG TÁC AN SINH XÃ HỘI NHIỆM KỲ 2018 - 2023

TT	Hoạt động	Năm				Ghi chú
		2018	2019	2020	2021	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1	Trợ cấp, thăm hỏi NLĐ có hoàn cảnh khó khăn					
	- Số người	26.342	28.451	29.562	30.562	40.667
	- Số tiền (tr.đ)	23.303	26.218	27.403	29.456	34.530
2	Phụng dưỡng Mẹ Việt Nam Anh hùng					
	- Số người	216	218	198	193	191
	- Số tiền (tr.đ)	324	375	345	350	346
3	Xây nhà Mái ấm công đoàn					
	- Số người	60	61	73	71	39
	- Số tiền (tr.đ)	3.518	3.336	3.25	3	2.340
4	Ủng hộ Thương binh, gia đình liệt sỹ; người nghèo; nhà tình thương, tình nghĩa; nạn nhân chất độc da cam; từ thiện khác...					
	- Số tiền (tr.đ)	18.535	19.563	22.245	21.053	20.075
5	Ủng hộ phòng, chống COVID-19					
	- Số tiền (tr.đ)	0	0	754	71.750	10.5

Phụ lục 5

CÔNG TÁC XÂY DỰNG CÔNG ĐOÀN VỮNG MẠNH NHIỆM KỲ 2018 - 2023

TT	Nội dung	Đơn vị	2018	2019	2020	2021	2022
1	Tỷ lệ công đoàn xếp loại Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ	%	23,7	18,2	20	20	20
2	Tỷ lệ công đoàn xếp loại Hoàn thành tốt nhiệm vụ	%	68,4	78,8	77,15	77	77
3	Tỷ lệ công đoàn xếp loại Hoàn thành nhiệm vụ	%	7,9	3	2,85	3	3
4	Cán bộ Công đoàn được tập huấn nghiệp vụ	Lượt người	17.702	15.382	12.885	10.200	13.168

BÁO CÁO KIỂM ĐIỂM

BÁO CÁO KIỂM ĐIỂM CỦA BAN CHẤP HÀNH CÔNG ĐOÀN ĐIỆN LỰC VIỆT NAM KHOÁ V, NHIỆM KỲ 2018 - 2023

(Đồng chí Đỗ Đức Hùng - Ủy viên Ban Chấp hành
Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam,
Chủ tịch Công đoàn Điện lực Việt Nam khóa V
trình bày Báo cáo kiểm điểm của Ban Chấp hành)

Trong nhiệm kỳ 2018 - 2023, Ban Chấp hành Công đoàn Điện lực Việt Nam khoá V, đã bám sát chức năng, nhiệm vụ của Công đoàn Điện lực Việt Nam; bám sát sự lãnh đạo, chỉ đạo của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam và Đảng ủy Tập đoàn Điện lực Việt Nam, cụ thể hóa Nghị quyết Đại hội V, lãnh đạo, chỉ đạo các cấp công đoàn đổi mới nội dung, phương pháp hoạt động, đẩy mạnh phong trào CNVCLĐ và hoạt động công đoàn, hoàn thành các mục tiêu, nhiệm vụ đề ra. Ban Chấp hành Công đoàn Điện lực Việt Nam khóa V xin kiểm điểm trước Đại hội về sự lãnh đạo, chỉ đạo trong nhiệm kỳ 2018 - 2023 như sau:

I. TÌNH HÌNH TỔ CHỨC CỦA BAN CHẤP HÀNH

Đại hội lần thứ V, Công đoàn Điện lực Việt Nam diễn ra từ ngày 17 đến ngày 18 tháng 01 năm 2018, Đại hội đã bầu Ban Chấp hành khoá V, nhiệm kỳ 2018 - 2023 gồm 37 đồng chí. Tại phiên họp lần thứ nhất, Ban Chấp hành đã bầu Ban Thường vụ gồm 11 đồng chí, bầu Chủ tịch và 02 Phó Chủ tịch.

Trong nhiệm kỳ có 09 đồng chí ủy viên thôi tham gia Ban Chấp hành (trong đó: 01 đồng chí chuyển công tác; 01 đồng chí nghỉ việc; 07 đồng chí nghỉ hưu theo quy định của Nhà nước). Ban Chấp hành đã tiến hành kiện toàn bầu bổ sung 05 đồng chí ủy viên Ban Chấp hành và bầu bổ sung 01 đồng chí Phó Chủ tịch. Tháng 8/2020, tại Hội nghị

Ban Chấp hành lần thứ tám bầu đồng chí Đỗ Đức Hùng làm Chủ tịch thay thế đồng chí Khuất Quang Mậu, Chủ tịch nghỉ hưu từ 01/9/2020.

Tính đến cuối nhiệm kỳ, Ban Chấp hành Công đoàn Điện lực Việt Nam khóa V, nhiệm kỳ 2018 - 2023 có 33 ủy viên; 11 ủy viên Ban Thường vụ, trong đó có Chủ tịch và 03 Phó Chủ tịch.

Ban Chấp hành Công đoàn Điện lực Việt Nam khóa V với 100% là đảng viên, trong đó có 30/33 đồng chí có trình độ lý luận chính trị cao cấp và cử nhân, 03 đồng chí có trình độ lý luận chính trị trung cấp; có 33/33 đồng chí có trình độ đại học và trên đại học; 100% đã được đào tạo về nghiệp vụ công đoàn, trong đó 17 đồng chí được đào tạo đại học và đại học phần công đoàn. Ban Chấp hành có 23/33 đồng chí là cán bộ công đoàn chuyên trách (chiếm tỷ lệ 69,6%); có 05/33 đồng chí là nữ (chiếm 15%); có 11/33 đồng chí là cán bộ lãnh đạo, cán bộ quản lý từ Phó Giám đốc đơn vị trở lên (chiếm tỷ lệ 33,3%).

Các đồng chí Ủy viên Ban Chấp hành, Ủy viên Ban Thường vụ là những người có nghiệp vụ về công tác công đoàn, có kiến thức về tổ chức, hoạt động phong trào công nhân viên chức, được CNVCLĐ, đoàn viên công đoàn tại các đơn vị tín nhiệm. Đây là những yếu tố quan trọng để Ban Chấp hành, Ban Thường vụ thực hiện tốt chức năng nhiệm vụ của mình.



Công đoàn Điện lực Việt Nam biểu dương người lao động ngành điện tiêu biểu năm 2022



CBCNV 2 đội chơi của Tập đoàn Điện lực Việt Nam tham gia chương trình "Giờ thứ 9+" trên kênh VTV3 năm 2022.

II. ĐÁNH GIÁ KẾT QUẢ THỰC HIỆN NHIỆM VỤ

1. Về kết quả lãnh đạo, chỉ đạo của Ban Thường vụ, Ban Chấp hành

Dưới sự lãnh đạo trực tiếp của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, Đảng ủy Tập đoàn Điện lực Việt Nam, sự quan tâm tạo điều kiện của Hội đồng Thành viên, Ban Tổng Giám đốc Tập đoàn, tập thể Ban Chấp hành luôn đoàn kết, trách nhiệm, phát huy dân chủ, tập trung trí tuệ trong công tác lãnh đạo, chỉ đạo và tổ chức triển khai thực hiện, vì vậy đã hoàn thành xuất sắc các chỉ tiêu Nghị quyết Đại hội Công đoàn Điện lực Việt Nam lần thứ V đề ra.

Kết quả 7/7 nhóm chỉ tiêu của tổ chức công đoàn và 7/7 nhóm chỉ tiêu công đoàn tham gia phối hợp đều hoàn thành vượt mức, tiêu biểu như:

- Số đoàn viên ưu tú giới thiệu cho Đảng vượt 143,8% so với Nghị quyết Đại hội V đề ra;

- 100% cán bộ công đoàn từ tổ trưởng trở lên được bồi dưỡng nghiệp vụ công đoàn trong nhiệm kỳ;

- 100% cán bộ công đoàn chuyên trách có trình độ đại học hoặc tương đương và được đào tạo nghiệp vụ công đoàn, đại học phần công đoàn;

- Công tác đào tạo, bồi dưỡng, đánh giá phân loại chất lượng tổ chức công đoàn hằng năm đổi mới cả về nội dung, phương thức đã mang lại những hiệu quả thiết thực;

- 100% các công đoàn cơ sở có quy chế phối hợp với chuyên môn; phối hợp xây dựng và triển khai thực hiện quy chế dân chủ cơ sở nơi làm việc; bổ sung, sửa đổi các quy chế, nội quy theo quy định mới của pháp luật;

- Hằng năm đã chỉ đạo tổ chức hội nghị người lao động gắn với tổng kết hoạt động sản xuất kinh doanh; tổ chức đối thoại định kỳ;

- 02 lần xây dựng và ký kết thỏa ước lao động tập thể Công ty mẹ Tập đoàn (năm 2019, năm 2021) với 37 điểm có lợi cho người lao động;

- Đã có nhiều giải pháp thực hiện công tác an toàn vệ sinh lao động, giảm thiểu số vụ tai nạn lao động, trong nhiệm kỳ đã giảm 11,2% số vụ tai nạn lao động, giảm 1,2% so với nghị quyết Đại hội V.

Ngoài ra Ban Thường vụ, Ban Chấp hành luôn chủ động, sáng tạo để ban hành nhiều Nghị quyết để lãnh đạo, chỉ đạo các công đoàn trực thuộc tổ chức thực hiện và triển khai nhiều hoạt động thiết thực vì đoàn viên, người lao động trong toàn Tập đoàn, tiêu biểu như: Tích cực tham gia quản lý với Tập đoàn, với Đảng ủy Tập đoàn, Hội đồng thành viên, Ban Tổng Giám đốc; tổ chức các hoạt động Tháng công nhân; Tháng An toàn vệ sinh lao động; tổ chức thi Thợ giỏi, thi An toàn vệ sinh viên giỏi; duy trì hoạt động có hiệu quả chương trình “Mái ấm công đoàn”...

Với những thành tích nổi bật, trong nhiệm kỳ vừa qua

Công đoàn Điện lực Việt Nam đã được các đơn vị trong Khối thi đua các Tập đoàn, Tổng công ty bình chọn và đề nghị Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam tặng Cờ thi đua xuất sắc, Bằng khen vào các năm 2018, 2020, 2021 và 2022; Thủ tướng Chính phủ tặng Cờ thi đua năm 2019; nhiều công đoàn trực thuộc và cán bộ công đoàn được tặng thưởng Huân chương Lao động, Cờ thi đua, Bằng khen Thủ tướng Chính phủ và Bằng khen các cấp về thành tích xuất sắc trong phong trào công nhân viên chức và hoạt động công đoàn.

Đặc biệt năm 2020, Tập đoàn Điện lực Việt Nam và cá nhân đồng chí Trương Thái Sơn - công nhân Công ty Điện lực Chợ Lớn, Tổng Công ty Điện lực thành phố Hồ Chí Minh vinh dự được Chủ tịch nước tặng thưởng danh hiệu “Anh hùng Lao động” thời kỳ đổi mới.

2. Về phương thức lãnh đạo

2.1. Phương thức lãnh đạo của Ban Chấp hành

Ban Chấp hành Công đoàn Điện lực Việt Nam khóa V tự kiểm điểm hoạt động lãnh đạo của Ban Chấp hành trong nhiệm kỳ 2018 - 2023 như sau:

* Ưu điểm:

- Tập thể Ban Chấp hành luôn đảm bảo sự đoàn kết nội bộ, tuyệt đối tuân thủ nguyên tắc tập trung dân chủ và hoạt động theo đúng quy chế đã ban hành. Trong nhiệm kỳ Ban Chấp hành đã tổ chức triển khai thực hiện nghiêm túc các chủ trương, Chỉ thị, Nghị quyết của Đảng ủy Tập

đoàn Điện lực Việt Nam, của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam và Nghị quyết Đại hội Công đoàn Điện lực Việt Nam lần thứ V; thực hiện tốt vai trò chức năng, nhiệm vụ của tổ chức công đoàn, lãnh đạo phong trào công nhân viên chức và hoạt động công đoàn trong toàn Tập đoàn đạt được nhiều kết quả thiết thực.

- Ngay sau Đại hội, Ban Chấp hành đã phân công nhiệm vụ cho từng thành viên, xây dựng và ban hành Quy chế hoạt động, chương trình công tác toàn khóa; đồng thời tổ chức phổ biến và triển khai thực hiện Nghị quyết Đại hội đến tất cả các công đoàn trực thuộc.

- Trong quá trình triển khai thực hiện nhiệm vụ luôn bám sát sự lãnh đạo, chỉ đạo của Đảng ủy Tập đoàn và Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam; các mục tiêu, nhiệm vụ của Tập đoàn để xây dựng chương trình, kế hoạch, biện pháp chỉ đạo phù hợp với yêu cầu nhiệm vụ nhằm đạt hiệu quả cao nhất.

- Định kỳ 6 tháng, cả năm, Ban Chấp hành đều tiến hành sơ kết, tổng kết để đánh giá kết quả đạt được, rút ra ưu nhược điểm, từ đó đề ra các biện pháp nhằm thực hiện thắng lợi các mục tiêu, nhiệm vụ của từng năm và cả nhiệm kỳ.

- Định kỳ, Ban Chấp hành tổ chức và kiểm tra tình hình hoạt động công đoàn các đơn vị thông qua việc đánh giá, xếp loại công đoàn theo từng khối ngành nghề. Các đồng chí Ủy viên Ban Chấp hành được phân công theo dõi

từng khối, từng đơn vị thường xuyên nắm bắt, kiểm tra tình hình hoạt động công đoàn các đơn vị được phân công phụ trách, đề xuất với Ban Chấp hành các giải pháp tháo gỡ khó khăn cho cơ sở, giúp Ban Chấp hành đề ra được những chủ trương phù hợp với điều kiện thực tiễn tại cơ sở, đáp ứng yêu cầu, nguyện vọng của đoàn viên và người lao động.

- Ban Chấp hành đã thực hiện nghiêm túc chế độ báo cáo định kỳ về tình hình hoạt động công đoàn với Đảng ủy Tập đoàn và Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam; đồng thời Ban Chấp hành thường xuyên nhận được sự chỉ đạo của Đảng ủy Tập đoàn, của Tổng Liên đoàn trong quá trình triển khai các hoạt động. Ngoài việc phổ biến các Chỉ thị, Nghị quyết, các văn bản hướng dẫn tới các đơn vị, Ban Chấp hành còn duy trì thông tin qua mạng nội bộ của Tập đoàn, Website Công đoàn Điện lực Việt Nam, zalo... với nhiều nội dung phong phú, phản ánh toàn diện các hoạt động của tổ chức công đoàn, của Tập đoàn đến với đoàn viên, người lao động.

- Ban Chấp hành đảm bảo sinh hoạt theo đúng quy định của Điều lệ Công đoàn Việt Nam. Toàn khóa, Ban Chấp hành đã họp 17 phiên, sau mỗi kỳ họp đều ban hành các Nghị quyết; ngoài ra còn có các Nghị quyết chuyên đề đáp ứng kịp thời yêu cầu, nhiệm vụ tại từng thời điểm. Với tinh thần dân chủ, các đồng chí ủy viên Ban Chấp hành đã thể hiện tinh thần trách nhiệm cao, chủ động đóng góp trí tuệ cho các hoạt động của Ban Chấp hành, tham gia đóng

góp xây dựng Nghị quyết các kỳ họp và tổ chức chỉ đạo triển khai thực hiện có hiệu quả.

Để có được những kết quả trên, bên cạnh những nỗ lực của mình, Ban Chấp hành đã nhận được sự quan tâm chỉ đạo của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, của Đảng ủy Tập đoàn, sự phối hợp tạo điều kiện của Hội đồng thành viên, Ban Tổng giám đốc và các Ban của chuyên môn Tập đoàn, sự đồng thuận của công đoàn các đơn vị, sự ủng hộ và hưởng ứng nhiệt tình của trên 100 nghìn đoàn viên, người lao động trong toàn Tập đoàn đã giúp Ban Chấp hành Công đoàn Điện lực Việt Nam khóa V, nhiệm kỳ 2018 - 2023 thực hiện thắng lợi nhiệm vụ đề ra.

*** Những tồn tại, hạn chế:**

Nhiệm kỳ 2018 - 2023, Ban Chấp hành đã có nhiều cố gắng trong hoạt động, song do những nguyên nhân chủ quan, khách quan vẫn còn một số tồn tại, hạn chế sau:

- Một số đồng chí ủy viên Ban Chấp hành hoạt động kiêm nhiệm, một số đồng chí là cán bộ lãnh đạo, quản lý do bận công việc chuyên môn ít có điều kiện tham gia đầy đủ các phiên họp Ban Chấp hành, việc triển khai hoạt động, kiểm tra đôn đốc các đơn vị được phân công phụ trách còn hạn chế.

- Công tác quy hoạch tại một số công đoàn trực thuộc chưa thật sự chủ động, chưa đầu tư cho việc quy hoạch, đào tạo cán bộ kế cận nên còn gặp khó khăn trong việc

bổ sung nguồn cán bộ công đoàn trong kỳ đại hội có ảnh hưởng đến kết quả hoạt động công đoàn cơ sở.

- Chất lượng cuộc họp Ban Chấp hành còn chưa bàn sâu những vấn đề quan trọng đặt ra đối với phong trào CNVCLĐ và hoạt động công đoàn trong tình hình mới để ban hành Nghị quyết của Ban Chấp hành làm cơ sở chỉ đạo thực hiện thống nhất trong toàn ngành.

- Việc thực hiện chế độ báo cáo hàng tháng, phản ánh về kết quả công việc được phân công của một số đồng chí ủy viên Ban Chấp hành cho Thường trực Công đoàn Điện lực Việt Nam còn chưa thường xuyên.

2.2. Phương thức lãnh đạo của Ban Thường vụ, Thường trực

Ban Thường vụ, Thường trực Công đoàn Điện lực Việt Nam khóa V tự kiểm điểm kết quả lãnh đạo trong nhiệm kỳ như sau:

*** Ưu điểm:**

Ban Thường vụ luôn duy trì sinh hoạt định kỳ theo quy định của Điều lệ Công đoàn Việt Nam (sinh hoạt 2 tháng 1 lần); Thường trực 2 kỳ/tháng, ngoài ra còn tổ chức các cuộc họp đột xuất khi có yêu cầu, nhiệm vụ cần thiết, công việc đột xuất. Trong sinh hoạt Ban Thường vụ luôn thực hiện nghiêm túc quy chế làm việc, đảm bảo nguyên tắc tập trung, dân chủ, chế độ tập thể lãnh đạo, cá nhân phụ trách, thiếu số phục tùng đa số, cá nhân phục tùng tổ chức.

Từ nghị quyết các kỳ họp của Ban Chấp hành đã được Ban Thường vụ cụ thể hóa thành các nội dung công tác để chỉ đạo các công đoàn trực thuộc tổ chức triển khai thực hiện có hiệu quả. Trong nhiệm kỳ đã ban hành 24 nghị quyết kịp thời chỉ đạo và tổ chức tốt các hoạt động như: Thăm, động viên và tặng quà cho người lao động tại các đơn vị vùng sâu, vùng xa, vùng hải đảo; thực hiện các biện pháp phòng, chống dịch, bệnh Covid-19; hỗ trợ người lao động bị ảnh hưởng Covid-19 theo chỉ đạo của Tổng Liên đoàn LĐVN; đặc biệt xây dựng kế hoạch chăm lo Tết cho người lao động với mục tiêu “Tất cả đoàn viên và người lao động đều có Tết”, đảm bảo các chế độ Tết của người lao động trong toàn Tập đoàn. Phát động thi đua, gắn biển nhiều công trình trọng điểm, chào mừng Đại hội Công đoàn các cấp tiến tới Đại hội VI Công đoàn Điện lực Việt Nam.

Các hoạt động đối ngoại đã được quan tâm và đẩy mạnh quan hệ hợp tác song phương với các Công đoàn Điện lực các nước đã ký kết.

Các đồng chí Thường trực Công đoàn Điện lực Việt Nam luôn nêu cao tinh thần trách nhiệm người đứng đầu, đoàn kết, gương mẫu trong sinh hoạt và công tác, thường xuyên rèn luyện phẩm chất đạo đức xứng đáng là người đại diện cho ý chí, nguyện vọng của đoàn viên, người lao động. Định kỳ hằng tháng, Thường trực họp giao ban với Cơ quan và các Ban triển khai các công việc trong tháng, đồng thời chỉ đạo, giải quyết kịp thời những

vấn đề bức xúc, tâm tư nguyện vọng, kiến nghị của đoàn viên, người lao động phản ánh với Ban Thường vụ, Ban Chấp hành.

Có thể nói với vai trò, nhiệm vụ được Ban Chấp hành phân công, các đồng chí trong Thường trực, Ban Thường vụ Công đoàn Điện lực Việt Nam khóa V đã hoàn thành tốt nhiệm vụ của mình góp phần xây dựng tổ chức Công đoàn Điện lực Việt Nam ngày càng phát triển bền vững.

*** Những tồn tại, hạn chế:**

- Một số phiên họp Ban Thường vụ do thời gian chuẩn bị tài liệu gấp, nên thời gian dành cho nghiên cứu chưa nhiều, ý kiến tham gia đóng góp của một số thành viên còn ít và chưa sâu. Đặc biệt do dịch bệnh Covid-19 diễn biến phức tạp, nên một số kỳ họp phải triển khai họp bằng hình thức trực tuyến nên cũng ảnh hưởng đến nội dung, chất lượng của kỳ họp.

- Trong nhiệm kỳ Thường trực và Ban Thường vụ Công đoàn Điện lực Việt Nam phối hợp cùng chuyên môn đã tập trung triển khai nhiều giải pháp để chỉ đạo các đơn vị thực hiện công tác an toàn vệ sinh lao động, tuy nhiên hiệu quả chưa cao, tình hình tai nạn lao động vẫn diễn biến phức tạp, nhất là tai nạn do yếu tố giao thông.

3. Đánh giá chung

Ban Chấp hành, Ban Thường vụ Công đoàn Điện lực Việt Nam khóa V, nhiệm kỳ 2018 - 2023 có số lượng và

cơ cấu hợp lý; đảm bảo sự lãnh đạo kịp thời, toàn diện các lĩnh vực, các mặt công tác.

Các đồng chí ủy viên đều có phẩm chất chính trị vững vàng, tin tưởng và chấp hành nghiêm chủ trương đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước; có đạo đức trong sáng, lối sống giản dị, gần gũi với đoàn viên và người lao động; đảm bảo tốt trình độ chuyên môn, lý luận chính trị và năng lực công tác.

Trong nhiệm kỳ, Ban Chấp hành, Ban Thường vụ đã duy trì thực hiện tốt vai trò lãnh đạo, chỉ đạo hoạt động; luôn đoàn kết, trách nhiệm, thực hiện nghiêm túc nguyên tắc tập trung dân chủ, phát huy trí tuệ tập thể và năng lực sở trường của từng ủy viên.

Tập thể Ban Chấp hành và từng đồng chí Ủy viên Ban Chấp hành, Ban Thường vụ Công đoàn Điện lực Việt Nam khóa V, nhiệm kỳ 2018 - 2023 đã luôn cố gắng, nỗ lực, đổi mới, sáng tạo; linh hoạt trong lãnh đạo, chỉ đạo, tổ chức các hoạt động, thực hiện thắng lợi các nhiệm vụ, chỉ tiêu mà Nghị quyết Đại hội Công đoàn Điện lực Việt Nam lần thứ V đề ra.

III. BIỆN PHÁP KHÁC PHỤC

Hoạt động công đoàn phải bám sát vào sự lãnh đạo, chỉ đạo của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, Đảng ủy Tập đoàn Điện lực Việt Nam, căn cứ mục tiêu, nhiệm vụ đề ra phương hướng, chương trình công tác toàn khóa và

từng năm. Tổ chức những hoạt động thiết thực, phối hợp chặt chẽ với chuyên môn để hoạt động công đoàn đồng hành với doanh nghiệp vì mục tiêu xuyên suốt là “Đổi mới nội dung, phương pháp hoạt động; tập trung chăm lo, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng cho người lao động; tập hợp, đoàn kết đoàn viên, người lao động; tham gia xây dựng Tập đoàn Điện lực Việt Nam phát triển bền vững, trở thành doanh nghiệp số hiện đại”.

1. Không ngừng đổi mới nội dung, phương pháp hoạt động công đoàn, xây dựng đội ngũ cán bộ công đoàn có đủ bản lĩnh, phẩm chất đạo đức, năng lực chuyên môn nhất là cán bộ công đoàn trưởng thành từ thực tiễn tại cơ sở.

2. Nâng cao chất lượng các kỳ họp Ban Chấp hành, Ban Thường vụ, cần tập trung, dành nhiều thời gian nghiên cứu, thảo luận nhiều đối với những vấn đề đặt ra đối với hoạt động công đoàn và phong trào CNVCLĐ trong tình hình mới; nêu cao trách nhiệm cá nhân của từng ủy viên.

3. Thực hiện nghiêm túc công tác quy hoạch, đào tạo nguồn cán bộ công đoàn không để bị động khi có sự điều động, luân chuyển... nhằm đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới.

4. Chỉ đạo các hoạt động hướng về cơ sở, vì lợi ích thiết thực của đoàn viên và người lao động; tích cực tham gia xây dựng các chế độ chính sách tốt hơn cho người lao động, tổ chức các hoạt động trọng tâm, trọng điểm, thiết thực, tránh dàn trải.

Ban Chấp hành, Ban Thường vụ, Thường trực Công đoàn Điện lực Việt Nam khóa V nghiêm túc kiểm điểm những tồn tại hạn chế và rút ra các bài học kinh nghiệm, đồng thời đề ra một số giải pháp khắc phục trong thời gian tới. Mong rằng Ban Chấp hành Công đoàn Điện lực Việt Nam khóa VI sẽ kế thừa, phát huy những ưu điểm, khắc phục những hạn chế, tồn tại để thực hiện thắng lợi nhiệm vụ mà Đại hội lần thứ VI, Công đoàn Điện lực Việt Nam giao phó.

Ban Chấp hành khóa V xin trân trọng cảm ơn sự quan tâm, chỉ đạo của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, Đảng ủy Tập đoàn, sự phối hợp tạo điều kiện của Hội đồng Thành viên, Ban Tổng giám đốc, các Ban của Tập đoàn, Lãnh đạo và đội ngũ cán bộ công đoàn các đơn vị, đặc biệt sự ủng hộ, đồng lòng của trên 100 nghìn đoàn viên, công nhân lao động trong toàn Tập đoàn đã động viên, giúp đỡ, cộng tác, đồng hành để Ban Chấp hành Công đoàn Điện lực Việt Nam khóa V, hoàn thành tốt các chỉ tiêu, nhiệm vụ./.

BAN CHẤP HÀNH CÔNG ĐOÀN ĐIỆN LỰC VIỆT NAM
KHÓA V, NHIỆM KỲ 2018 - 2023

NGHỊ QUYẾT ĐẠI HỘI

NGHỊ QUYẾT ĐẠI HỘI CÔNG ĐOÀN ĐIỆN LỰC VIỆT NAM LẦN THỨ VI, NHIỆM KỲ 2023 - 2028

Đại hội Công đoàn Điện lực Việt Nam lần thứ VI được tiến hành trong hai ngày 03 và 04 tháng 10 năm 2023, tại Thủ đô Hà Nội. Với 242 Đại biểu ưu tú, đại diện cho hơn 10 vạn đoàn viên thuộc 35 đơn vị trực thuộc Công đoàn Điện lực Việt Nam đã về dự Đại hội.

Đại hội vinh dự được đón tiếp các đồng chí Lãnh đạo Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam; các đồng chí Lãnh đạo Tập đoàn Điện lực Việt Nam về dự và chỉ đạo Đại hội.

Với tinh thần đoàn kết, đổi mới, tập trung dân chủ và trí tuệ, Đại hội đã thảo luận và thông qua các Văn kiện do Ban Chấp hành Công đoàn Điện lực Việt Nam khoá V trình Đại hội.

Tiếp thu ý kiến chỉ đạo của lãnh đạo Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, Lãnh đạo Đảng ủy Tập đoàn Điện lực Việt Nam và ý kiến tham luận của các Đại biểu, Đại hội Công đoàn Điện lực Việt Nam lần thứ VI thống nhất Quyết nghị:

1. Thông qua Báo cáo của Ban Chấp hành khóa V, nhiệm kỳ 2018 - 2023 đã trình bày tại Đại hội.

Đại hội khẳng định: nhiệm kỳ công tác vừa qua, mặc dù còn gặp nhiều khó khăn thách thức nhưng dưới sự chỉ đạo, hướng dẫn của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, sự lãnh đạo cụ thể và sâu sát của Đảng ủy Tập đoàn, sự phối hợp chặt chẽ và tạo điều kiện của Ban Tổng Giám đốc Tập đoàn Điện lực Việt Nam. Công đoàn Điện lực

Việt Nam đã thực hiện thắng lợi mục tiêu, phương hướng nhiệm vụ mà Đại hội lần thứ V đã đề ra.

2. Đại hội thống nhất mục tiêu, phương hướng nhiệm vụ nhiệm kỳ 2023 - 2028 do Ban Chấp hành Công đoàn Điện lực Việt Nam khoá V xây dựng và trình Đại hội. Đại hội chỉ rõ: mục tiêu nhiệm kỳ 2023 - 2028, đảm bảo việc làm, thu nhập ổn định và đời sống CNVCLĐ ngày càng được cải thiện, nâng cao; xây dựng Tập đoàn Điện lực Việt Nam ngày càng phát triển bền vững, trở thành doanh nghiệp số hiện đại; đảm bảo an ninh năng lượng, phát triển kinh tế và phục vụ đời sống nhân dân. Xây dựng tổ chức công đoàn vững mạnh và là chỗ dựa tin cậy của đoàn viên và người lao động.

3. Thông qua Báo cáo góp ý vào Báo cáo của Ban Chấp hành khoá XII trình tại Đại hội XIII Công đoàn Việt Nam; góp ý vào sửa đổi, bổ sung Điều lệ Công đoàn Việt Nam.

4. Với ý thức trách nhiệm cao, dân chủ và trí tuệ, Đại hội đã bầu 33 Đại biểu ưu tú có đủ phẩm chất và năng lực vào Ban Chấp hành Công đoàn Điện lực Việt Nam khoá VI, nhiệm kỳ 2023 - 2028.

Tại phiên họp thứ nhất, Ban Chấp hành khoá VI đã bầu Ban Thường vụ gồm 11 đồng chí. Đồng chí Đỗ Đức Hùng được Đại hội bầu là Chủ tịch Công đoàn Điện lực Việt Nam khoá VI; các đồng chí: Nguyễn Kim Thanh,

Uông Quang Huy, Đinh Thị Thanh Bình được bầu là Phó Chủ tịch; Đồng thời Ban Chấp hành cũng đã bầu Ủy ban kiểm tra Công đoàn Điện lực Việt Nam khoá VI, nhiệm kỳ 2023 - 2028 gồm 10 đồng chí, đồng chí Trần Thị Hiền được bầu là Chủ nhiệm Ủy ban kiểm tra.

5. Căn cứ chỉ tiêu được phân bổ, Đại hội bầu 07 đồng chí là Đại biểu chính thức và 01 Đại biểu dự khuyết là những cán bộ, đoàn viên tiêu biểu đại diện cho Công nhân viên chức và Lao động của Tập đoàn Điện lực Việt Nam dự Đại hội XIII Công đoàn Việt Nam.

6. Đại hội giao cho Ban Chấp hành Công đoàn Điện lực Việt Nam khoá VI, nhiệm kỳ 2023 - 2028 tiếp thu ý kiến chỉ đạo của lãnh đạo Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, Đảng ủy Tập đoàn Điện lực Việt Nam và ý kiến tham luận của các Đại biểu, xây dựng chương trình công tác cụ thể, xây dựng chỉ tiêu phấn đấu cụ thể và tổ chức chỉ đạo Công đoàn các cấp triển khai thực hiện thắng lợi các mục tiêu, phương hướng nhiệm vụ nhiệm kỳ 2023 - 2028; Xây dựng tổ chức Công đoàn vững mạnh, góp phần xây dựng Tập đoàn Điện lực Việt Nam không ngừng lớn mạnh; trên cơ sở đó nâng cao đời sống, đảm bảo quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của Công nhân viên chức lao động trong Tập đoàn. Ban Chấp hành căn cứ số lượng ủy viên được Tổng Liên đoàn phê duyệt, chọn thời điểm thích hợp, kiện toàn bổ sung nhân sự còn thiếu, đảm bảo cơ cấu phù hợp với các khối ngành, nghề trong Tập đoàn.

7. Đại hội biểu dương các tập thể và cá nhân đoàn viên, công nhân viên chức lao động trong Tập đoàn đã tích cực tham gia các hoạt động Công đoàn, hăng hái thi đua lập nhiều thành tích chào mừng Đại hội Công đoàn Điện lực Việt Nam lần thứ VI, chào mừng Đại hội XIII Công đoàn Việt Nam; góp phần quan trọng vào những thành tích chung của Công đoàn Điện lực Việt Nam trong nhiệm kỳ qua.

Đại hội kêu gọi toàn thể cán bộ, đoàn viên, công nhân viên chức lao động trong Tập đoàn nêu cao tinh thần đoàn kết, ý thức tổ chức kỷ luật, phát huy tính năng động, sáng tạo, tích cực học tập, trau dồi nghiệp vụ, nâng cao trình độ chuyên môn nghiệp vụ và tay nghề, rèn luyện tác phong công nghiệp, khắc phục khó khăn phấn đấu hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được giao, góp phần hoàn thành thắng lợi các mục tiêu nhiệm vụ của Tập đoàn năm 2023 và những năm tiếp theo, xây dựng Công đoàn Điện lực Việt Nam vững mạnh toàn diện, đáp ứng nguyện vọng của đoàn viên, công nhân viên chức lao động./.

**ĐẠI HỘI CÔNG ĐOÀN ĐIỆN LỰC VIỆT NAM
LẦN THỨ VI**

NGHỊ QUYẾT BAN CHẤP HÀNH

**NGHỊ QUYẾT
HỘI NGHỊ BAN CHẤP HÀNH
CÔNG ĐOÀN ĐIỆN LỰC VIỆT NAM
LẦN THỨ NHẤT (KHÓA VI)
NHIỆM KỲ 2023 - 2028**

Ngày 04/10/2023, Hội nghị Ban Chấp hành Công đoàn Điện lực Việt Nam lần thứ nhất khóa VI, nhiệm kỳ 2023 - 2028 được tổ chức tại Khách sạn La Thành, số 226 Vạn Phúc, phường Liễu Giai, quận Ba Đình, Thành phố Hà Nội

Tham dự Hội nghị có 33/33 đồng chí Ủy viên Ban Chấp hành và các đồng chí lãnh đạo Tập đoàn Điện lực Việt Nam và Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam tham dự và chỉ đạo Hội nghị.

1. Lãnh đạo Tập đoàn Điện lực Việt Nam:

- Đồng chí Đặng Hoàng An - Bí thư Đảng ủy, Chủ tịch Hội đồng thành viên Tập đoàn Điện lực Việt Nam;
- Đồng chí Nguyễn Hữu Tuấn - Phó Bí thư Thường trực Đảng ủy Tập đoàn Điện lực Việt Nam.

2. Lãnh đạo Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam:

Đồng chí Nguyễn Ngọc Sơn - Ủy viên Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn, Phó Trưởng ban Tổ chức Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam.

Hội nghị đã dân chủ, tập trung bầu cử các chức danh Ủy viên Ban Thường vụ, Chủ tịch, Phó Chủ tịch, Ủy ban Kiểm tra, Chủ nhiệm Ủy ban Kiểm tra Công đoàn Điện lực Việt Nam khóa VI, nhiệm kỳ 2023 - 2028 theo đúng quy định của Điều lệ Công đoàn Việt Nam. Sau 01 giờ 30 phút làm việc khẩn trương, nghiêm túc với tinh thần trách nhiệm cao, Hội nghị đã thống nhất:

QUYẾT NGHỊ

1. Thông qua kết quả bầu cử Ban Thường vụ Công đoàn Điện lực Việt Nam (ĐLVN) khóa VI, nhiệm kỳ 2023 - 2028 gồm 11 đồng chí; bầu cử Chủ tịch Công đoàn ĐLVN, 03 Phó Chủ tịch Công đoàn ĐLVN khóa VI, nhiệm kỳ 2023 - 2028 gồm các đồng chí có tên và chức danh cụ thể như sau:

- Đồng chí Đỗ Đức Hùng, Chủ tịch Công đoàn ĐLVN;

- Đồng chí Đinh Thị Thanh Bình, Phó Chủ tịch Công đoàn ĐLVN;

- Đồng chí Ưông Quang Huy, Phó Chủ tịch Công đoàn ĐLVN;

- Đồng chí Nguyễn Kim Thanh, Phó Chủ tịch Công đoàn ĐLVN;

- Đồng chí Phạm Hồng Phương, Ủy viên Ban Thường vụ Công đoàn ĐLVN;

- Đồng chí Trần Thị Hiền, Ủy viên Ban Thường vụ Công đoàn ĐLVN;

- Đồng chí Trịnh Quang Minh, Ủy viên Ban Thường vụ Công đoàn ĐLVN;

- Đồng chí Trần Đình Hà, Ủy viên Ban Thường vụ Công đoàn ĐLVN;

- Đồng chí Lê Xuân Thái, Ủy viên Ban Thường vụ Công đoàn ĐLVN;

- Đồng chí Trịnh Tuấn Sơn, Ủy viên Ban Thường vụ Công đoàn ĐLVN;

- Đồng chí Vũ Quang Sáng, Ủy viên Ban Thường vụ Công đoàn ĐLVN.

2. Thông qua kết quả bầu cử Ủy ban Kiểm tra (UBKT), chức danh Chủ nhiệm UBKT Công đoàn ĐLVN khóa VI, nhiệm kỳ 2023 - 2028 gồm 10 đồng chí có tên và chức danh cụ thể như sau:

- Đồng chí Trần Thị Hiền, Chủ nhiệm UBKT Công đoàn ĐLVN;

- Đồng chí Nguyễn Đình Vân, Ủy viên UBKT Công đoàn ĐLVN;

- Đồng chí Trần Quốc Toàn, Ủy viên UBKT Công đoàn ĐLVN;

- Đồng chí Nguyễn Gia Long, Ủy viên UBKT Công đoàn ĐLVN;

- Đồng chí Nguyễn Ngọc Lương, Ủy viên UBKT Công đoàn ĐLVN;

- Đồng chí Nguyễn Thanh Hoàng, Ủy viên UBKT Công đoàn ĐLVN;

- Đồng chí Phạm Anh Văn, Ủy viên UBKT Công đoàn ĐLVN;

- Đồng chí Nguyễn Thị Thúy Hạnh, Ủy viên UBKT Công đoàn ĐLVN;

- Đồng chí Lê Quang Độ, Ủy viên UBKT Công đoàn ĐLVN;

- Đồng chí Nguyễn Thị Đoàn Trang, Ủy viên UBKT Công đoàn ĐLVN.

3. Hội nghị đã tiếp thu ý kiến chỉ đạo của Đồng chí Đặng Hoàng An - Bí thư Đảng ủy, Chủ tịch Hội đồng thành viên Tập đoàn Điện lực Việt Nam và đồng chí Nguyễn Ngọc Sơn - Ủy viên Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn, Phó Trưởng ban Tổ chức Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam để bổ sung, cụ thể hóa vào các chương trình, kế hoạch, nội dung hoạt động của Ban Chấp hành Công đoàn ĐLVN khóa VI, nhiệm kỳ 2023 - 2028.

Trên đây là Nghị quyết Hội nghị Ban Chấp hành Công đoàn ĐLVN lần thứ nhất, khóa VI, nhiệm kỳ 2023 - 2028. Hội nghị giao cho Ban Thường vụ Công đoàn ĐLVN xây dựng chương trình, chuẩn bị các nội dung để tổ chức Hội nghị Ban Chấp hành Công đoàn ĐLVN lần thứ hai theo đúng quy định của Điều lệ Công đoàn Việt Nam./.



Đại hội đã nhất trí thông qua Nghị quyết Đại hội Công đoàn Điện lực Việt Nam lần thứ VI, nhiệm kỳ 2023 - 2028

DIỄN VĂN BẾ MẠC

ĐẠI HỘI CÔNG ĐOÀN ĐIỆN LỰC VIỆT NAM LẦN THỨ VI, NHIỆM KỲ 2023 - 2028

Diễn văn do đồng chí Đỗ Đức Hùng
Ủy viên Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn
Lao động Việt Nam, Chủ tịch Công đoàn Điện lực
Việt Nam khóa VI, nhiệm kỳ 2023 - 2028 trình bày



Đồng chí Đỗ Đức Hùng - Ủy viên Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, Chủ tịch Công đoàn Điện lực Việt Nam khóa VI nhiệm kỳ 2023 - 2028 trình bày diễn văn bế mạc

- Kính thưa các đồng chí Lãnh đạo Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam,

- Kính thưa các đồng chí Lãnh đạo Tập đoàn Điện lực Việt Nam,

- Kính thưa các đồng chí đại biểu khách quý,

- Kính thưa toàn thể Đại hội.

Sau 2 ngày làm việc và thảo luận một cách nghiêm túc, trách nhiệm cao, Đại hội Công đoàn Điện Lực Việt Nam lần thứ VI, nhiệm kỳ 2023 - 2028 đã hoàn thành toàn bộ chương trình đã đề ra.

Đại hội của chúng ta vinh dự được đón tiếp các đồng chí Lãnh đạo Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam; Lãnh đạo Tập đoàn Điện lực Việt Nam; Lãnh đạo các công đoàn ngành; các vị đại biểu khách quý, đã đến tham dự và chỉ đạo Đại hội, thể hiện sự quan tâm sâu sát của Lãnh đạo Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, Lãnh đạo Tập đoàn Điện lực Việt Nam đối với Công đoàn Điện lực Việt Nam.

Kính thưa các đồng chí,

Đại hội đã nghiên cứu, thảo luận, nghe các ý kiến đóng góp và thống nhất cao với dự thảo Báo cáo kết quả thực hiện Nghị quyết Đại hội lần thứ V, Báo cáo kiểm điểm của Ban Chấp hành Công đoàn khóa V, phương hướng mục tiêu nhiệm vụ trọng tâm của nhiệm kỳ 2023 - 2028.

Tại Đại hội, nhiều ý kiến phát biểu tham luận của các đoàn đại biểu và các đại biểu góp ý đánh giá về những nội dung công tác trong nhiệm kỳ vừa qua đồng thời đề xuất những giải pháp thiết thực, hiệu quả cho phương hướng nhiệm vụ của Công đoàn Điện lực Việt Nam nhiệm kỳ 2023 - 2028.

Với ý thức trách nhiệm cao, dân chủ và trí tuệ, Đại hội đã bầu 33 Đại biểu ưu tú có đủ phẩm chất và năng lực vào Ban Chấp hành Công đoàn Điện lực Việt Nam khoá VI, nhiệm kỳ 2023 - 2028.

Đại hội cũng đã nhất trí cao thông qua Nghị quyết Đại

hội Công đoàn Điện lực Việt Nam lần thứ VI, nhiệm kỳ 2023 - 2028.

Kính thưa các đồng chí,

Đại hội Công đoàn Điện lực Việt Nam lần thứ VI đã thành công tốt đẹp. Có được thành công đó là kết quả của quá trình chuẩn bị nghiêm túc, quán triệt sâu sắc những ý kiến chỉ đạo của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, của Đảng ủy Tập đoàn Điện lực Việt Nam trong quá trình chuẩn bị và tổ chức đại hội.

Thành công của Đại hội cũng là kết quả của công tác chỉ đạo Đại hội công đoàn các cấp. Thông qua Đại hội công đoàn các cấp CNVCLĐ và đoàn viên công đoàn trong toàn Tập đoàn đã đóng góp nhiều ý kiến tâm huyết cho dự thảo văn kiện của đại hội. Những ý kiến đóng góp quý báu của đại biểu về nhiệm vụ trọng tâm, giải pháp, chương trình công tác của nhiệm kỳ tới đã được Ban Chấp hành Công đoàn Điện lực Việt Nam nghiêm túc tiếp thu, hoàn chỉnh để trình Đại hội.

Thành công của Đại hội cũng là kết quả của sự phối hợp chặt chẽ giữa các đồng chí trong BCH Công đoàn Điện lực Việt Nam nhiệm kỳ 2018 - 2023 và Ban tổ chức Đại hội.

Ban Chấp hành nhiệm kỳ mới sẽ nghiên cứu, tổ chức thực hiện tốt việc xây dựng chương trình hành động thực hiện Nghị quyết Đại hội Công đoàn Điện lực Việt Nam lần thứ VI, nhiệm kỳ 2023 - 2028 gắn liền

với nhiệm vụ chính trị của Tập đoàn: tiếp tục đẩy mạnh tuyên truyền vận động CNVCLĐ đoàn kết khắc phục khó khăn, thi đua lao động sản xuất hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ, góp phần sức xây dựng Tập đoàn Điện lực Việt Nam phát triển bền vững; đại diện, chăm lo, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên và người lao động.

Kính thưa các đồng chí,

Công việc trước tiên của Ban Chấp hành Công đoàn Điện lực Việt Nam nhiệm kỳ tới và mỗi đồng chí đại biểu ngay sau Đại hội là phải tổ chức tốt việc nghiên cứu, quán triệt sâu sắc mục tiêu, phương hướng, nhiệm vụ mà Đại hội hôm nay đã thông qua; triển khai tuyên truyền rộng rãi trong toàn hệ thống Công đoàn Điện lực Việt Nam về kết quả của Đại hội và xây dựng các kế hoạch, chương trình hành động cụ thể để đưa nghị quyết vào thực tiễn, tạo sự chuyển biến mạnh mẽ và có hiệu quả trong hoạt động Công đoàn thời gian tới.

Thay mặt Đại hội, chúng tôi trân trọng cảm ơn sự quan tâm chỉ đạo của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, sự lãnh đạo của Đảng ủy Tập đoàn Điện lực Việt Nam. Ban chấp hành Công đoàn Điện lực Việt Nam xin tiếp thu các ý kiến chỉ đạo của đồng chí để bổ sung vào phương hướng, nhiệm vụ, sẽ tập trung triển khai ngay sau Đại hội.

Xin trân trọng cảm ơn sự hỗ trợ của các Ban của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, các đồng chí Lãnh đạo các đơn vị trong Tập đoàn Điện lực Việt Nam đã quan tâm, chỉ đạo, tạo điều kiện cho Công đoàn Điện lực Việt Nam tổ chức tốt Đại hội.

Xin cảm ơn các cơ quan báo chí của Trung ương và của ngành đã đến dự và đưa tin về Đại hội.

Đại hội đánh giá cao sự đóng góp quan trọng của các đồng chí trong Ban Chấp hành Công đoàn Điện lực Việt Nam khóa V, nhiệm kỳ 2018 - 2023; sự làm việc nhiệt tình, trách nhiệm của các cán bộ Cơ quan Công đoàn Điện lực Việt Nam. Tinh thần làm việc tận tụy, trách nhiệm và nghiêm túc của các đồng chí đã tạo điều kiện thuận lợi và góp phần to lớn cho Đại hội thành công tốt đẹp.

Đại hội kêu gọi toàn thể CNVCLĐ trong Tập đoàn tiếp tục phát huy truyền thống năng động, sáng tạo, đoàn kết, ra sức thi đua thực hiện thắng lợi Nghị quyết Đại hội Công đoàn Điện lực Việt Nam lần thứ VI, nhiệm kỳ 2023 - 2028, góp phần vào sự phát triển bền vững của Tập đoàn Điện lực Việt Nam.

Với niềm tin tưởng vào tương lai phát triển của Tập đoàn, dưới sự chỉ đạo của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, sự lãnh đạo của Đảng ủy Tập đoàn Điện lực Việt Nam, với những kết quả tốt đẹp Đại hội đã đạt được, tôi

tin tưởng rằng Công đoàn Điện lực Việt Nam mà đại diện là BCH nhiệm kỳ mới sẽ lãnh đạo Đoàn viên, CNVC-LĐ trong Tập đoàn hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ như Nghị quyết đề ra.

Thay mặt Đoàn Chủ tịch Đại hội, tôi xin tuyên bố bế mạc Đại hội Công đoàn Điện lực Việt Nam lần thứ VI, nhiệm kỳ 2023 - 2028.

Kính chúc các đồng chí và gia đình sức khỏe, hạnh phúc và thành công.

Trân trọng cảm ơn.

DANH SÁCH

BAN CHẤP HÀNH CÔNG ĐOÀN ĐIỆN LỰC VIỆT NAM KHÓA VI, NHIỆM KỲ 2023 - 2028



*Ban Chấp hành Công đoàn Điện lực Việt Nam
khoá VI, nhiệm kỳ 2023 - 2028*



ĐỖ ĐỨC HÙNG

Ủy viên BCH Tổng LĐLĐ Việt Nam;
Ủy viên BCH Đảng bộ Tập đoàn;
Chủ tịch Công đoàn Điện lực Việt Nam



NGUYỄN KIM THANH

Phó Chủ tịch
Công đoàn Điện lực Việt Nam



ƯƠNG QUANG HUY

Phó Chủ tịch
Công đoàn Điện lực Việt Nam



ĐINH THỊ THANH BÌNH

Phó Chủ tịch
Công đoàn Điện lực Việt Nam



PHẠM HỒNG PHƯƠNG

Phó Tổng Giám đốc
Tập đoàn Điện lực Việt Nam



TRẦN THỊ HIỀN

Trưởng ban Tổ chức - Kiểm tra
Công đoàn Điện lực Việt Nam



TRỊNH QUANG MINH

Chủ tịch Công đoàn
Tổng công ty Điện lực miền Bắc



TRẦN ĐÌNH HÀ

Chủ tịch Công đoàn
Tổng công ty Điện lực miền Trung



LÊ XUÂN THÁI

Chủ tịch Công đoàn
Tổng công ty Điện lực miền Nam



TRỊNH TUẤN SƠN

Chủ tịch Công đoàn
Tổng công ty Truyền tải điện Quốc gia



VŨ QUANG SÁNG

Chủ tịch Công đoàn
Tổng Công ty Phát điện 3



NGUYỄN VĂN HÙNG

Phó Chánh Văn phòng phụ trách Tài chính
Công đoàn Điện lực Việt Nam



NGUYỄN VĂN LƯƠNG

Trưởng ban Tuyên giáo - Nữ công,
Công đoàn Điện lực Việt Nam



VŨ VĂN MINH

Trưởng ban Chính sách pháp luật và
Quan hệ lao động,
Công đoàn Điện lực Việt Nam



NGUYỄN VĂN PHƯƠNG

Chánh Văn phòng
Công đoàn Điện lực Việt Nam



NGUYỄN ĐÌNH VĂN

Phó Chủ nhiệm Ủy ban kiểm tra
Công đoàn Điện lực Việt Nam



PHÙNG LÊ DŨNG

Chủ tịch Công đoàn,
Tổng Công ty Điện lực TP. Hà Nội



LÊ VĂN MINH

Chủ tịch Công đoàn
Tổng Công ty Điện lực TP. Hồ Chí Minh



TRẦN ĐOÀN THÀNH

Chủ tịch Công đoàn
Tổng công ty Phát điện 1



BÙI VĂN THẮNG

Chủ tịch Công đoàn
Tổng công ty Phát điện 2



NGUYỄN VĂN BÌNH

Chủ tịch Công đoàn, Phó trưởng
phòng Hành chính lao động
Công ty Thủy điện Italy



NGUYỄN TRƯỜNG GIANG

Chủ tịch Công đoàn, Phó giám đốc
Công ty Viễn thông điện lực
và Công nghệ thông tin



NGUYỄN ĐĂNG HÀ

Chủ tịch Công đoàn
Phó Giám đốc
Trung tâm Dịch vụ sửa chữa EVN



BÙI CÔNG LUẬN

Chủ tịch Công đoàn Cơ quan Tập đoàn
Chánh Văn phòng
Tập đoàn Điện lực Việt Nam



HUỖNH CHÍ CƯỜNG

Chủ tịch Công đoàn, Phó Giám đốc
Công ty Điện lực Tân Phú,
Tổng công ty Điện lực TP Hồ Chí Minh



NGUYỄN VIỆT HÀ

Chủ tịch Công đoàn Cơ quan Tổng công ty,
Trưởng Ban Tổ chức & Nhân sự,
Tổng công ty Điện lực TP Hà Nội



HOÀNG THỊ KIM LAN

Chủ tịch Công đoàn
Công ty Điện lực Thái Nguyên,
Tổng công ty Điện lực miền Bắc



TRẦN ĐÌNH LÀNH

Chủ tịch Công đoàn Công ty TNHH
MTV Điện lực Đà Nẵng,
Tổng công ty Điện lực miền Trung



VÕ DUY LINH

Chủ tịch Công đoàn
Công ty Điện lực Long An,
Tổng Công ty Điện lực miền Nam



TRẦN VĂN MINH

Chủ tịch Công đoàn
Công ty Điện lực Thừa Thiên - Huế
Tổng Công ty Điện lực miền Trung



NGUYỄN PHƯƠNG NAM

Chủ tịch Công đoàn
Công ty Truyền tải điện 4,
Tổng công ty Truyền tải điện Quốc gia



BÙI THANH THỦY

Chủ tịch Công đoàn
Công ty TNHH MTV Điện lực Ninh Bình,
Tổng công ty Điện lực miền Bắc



ĐẶNG LÊ THĂNG

Chủ tịch Công đoàn
Công ty TNHH MTV Điện lực Đồng Nai,
Tổng công ty Điện lực miền Nam

DANH SÁCH

BAN THƯỜNG VỤ CÔNG ĐOÀN ĐIỆN LỰC VIỆT NAM KHÓA VI, NHIỆM KỲ 2023 - 2028



Đại hội Công đoàn Điện lực Việt Nam lần thứ VI bầu cử đoàn đại biểu Công đoàn Điện lực Việt Nam đi dự Đại hội XIII Công đoàn Việt Nam



ĐỖ ĐỨC HÙNG

Ủy viên BCH Tổng LĐLĐ Việt Nam;
Ủy viên BCH Đảng bộ Tập đoàn;
Chủ tịch Công đoàn Điện lực Việt Nam



NGUYỄN KIM THANH

Phó Chủ tịch
Công đoàn Điện lực Việt Nam



ƯƠNG QUANG HUY

Phó Chủ tịch
Công đoàn Điện lực Việt Nam



ĐINH THỊ THANH BÌNH

Phó Chủ tịch
Công đoàn Điện lực Việt Nam



PHẠM HỒNG PHƯƠNG

Phó Tổng Giám đốc
Tập đoàn Điện lực Việt Nam



TRẦN THỊ HIỀN

Trưởng ban Tổ chức - Kiểm tra,
Công đoàn Điện lực Việt Nam



TRỊNH QUANG MINH

Chủ tịch Công đoàn
Tổng công ty Điện lực miền Bắc



TRẦN ĐÌNH HÀ

Chủ tịch Công đoàn
Tổng công ty Điện lực miền Trung



LÊ XUÂN THÁI

Chủ tịch Công đoàn
Tổng công ty Điện lực miền Nam



TRỊNH TUẤN SƠN

Chủ tịch Công đoàn
Tổng công ty Truyền tải điện Quốc gia



VŨ QUANG SÁNG

Chủ tịch Công đoàn
Tổng công ty Phát điện 3

DANH SÁCH

ỦY BAN KIỂM TRA CÔNG ĐOÀN ĐIỆN LỰC VIỆT NAM KHÓA VI, NHIỆM KỲ 2023 - 2028



*Ủy ban kiểm tra Công đoàn Điện lực Việt Nam
khóa VI, nhiệm kỳ 2023 - 2028*



TRẦN THỊ HIỀN

Ủy viên Ban thường vụ,
Chủ nhiệm Ủy ban kiểm tra,
Trưởng ban Tổ chức - Kiểm tra
Công đoàn Điện lực Việt Nam



NGUYỄN ĐÌNH VĂN

Ủy viên BCH,
Phó Chủ nhiệm Ủy ban kiểm tra
Công đoàn Điện lực Việt Nam



NGUYỄN THANH HOÀNG

Phó Chủ tịch Công đoàn,
Chủ nhiệm Ủy ban kiểm tra Tổng Công ty
Điện lực miền Nam, Ủy viên Ủy ban kiểm tra
Công đoàn Điện lực Việt Nam



LÊ QUANG ĐỘ

Ủy viên BTƯ, Chủ nhiệm UBKT Công đoàn
Tổng công ty Điện lực TP Hồ Chí Minh,
Ủy viên Ủy ban kiểm tra
Công đoàn Điện lực Việt Nam



NGUYỄN THỊ THỦY HẠNH

Phó Chủ tịch Công đoàn
Tổng công ty Điện lực TP Hà Nội,
Ủy viên Ủy ban kiểm tra
Công đoàn Điện lực Việt Nam



NGUYỄN THỊ ĐOÀN TRANG

Trưởng phòng Tài chính Kế toán
Ủy viên Ủy ban kiểm tra
Công đoàn Điện lực Việt Nam



NGUYỄN GIA LONG

Chuyên viên chính Ban Chính sách pháp
luật và Quan hệ lao động
Công đoàn Điện lực Việt Nam,
Ủy viên Ủy ban kiểm tra
Công đoàn Điện lực Việt Nam



NGUYỄN NGỌC LƯƠNG

Phó Chủ tịch, Chủ nhiệm Ủy ban kiểm tra
Công đoàn Tổng công ty Điện lực miền Bắc,
Ủy viên Ủy ban kiểm tra
Công đoàn Điện lực Việt Nam



TRẦN QUỐC TOÀN

Chuyên viên Văn phòng
Công đoàn Điện lực Việt Nam,
Ủy viên Ủy ban kiểm tra
Công đoàn Điện lực Việt Nam



PHẠM ANH VĂN

Phó Chủ tịch Công đoàn
Tổng công ty Phát điện 1,
Ủy viên Ủy ban kiểm tra
Công đoàn Điện lực Việt Nam

TỔNG LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG VIỆT NAM
CÔNG ĐOÀN ĐIỆN LỰC VIỆT NAM

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số: 354/QĐ-CĐĐVN

Hà Nội, ngày 21 tháng 12 năm 2022

QUYẾT ĐỊNH

**V/v công nhận Logo Đại hội Công đoàn Điện lực Việt Nam
lần thứ VI, nhiệm kỳ 2023-2028**

BAN THƯỜNG VỤ CÔNG ĐOÀN ĐIỆN LỰC VIỆT NAM

Căn cứ Điều lệ Công đoàn Việt Nam;

Căn cứ Quyết định số 1632/QĐ-TLĐ ngày 01/12/2000 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam quy định chức năng nhiệm vụ của Công đoàn Điện lực Việt Nam;

Căn cứ Kế hoạch số 147/KH-CĐĐVN ngày 21 tháng 3 năm 2022 của Ban Thường vụ Công đoàn Điện lực Việt Nam về tổ chức Đại hội công đoàn các cấp tiến tới Đại hội VI Công đoàn Điện lực Việt Nam, nhiệm kỳ 2023-2028;

Căn cứ Kế hoạch số 608/KH-CĐĐVN ngày 14/10/2022 của Công đoàn Điện lực Việt Nam về việc tuyên truyền Đại hội công đoàn các cấp, Đại hội VI Công đoàn Điện lực Việt Nam và Đại hội XIII Công đoàn Việt Nam, nhiệm kỳ 2023-2028;

Xét đề nghị của Trưởng Tiểu Ban Tuyên truyền Đại hội VI Công đoàn Điện lực Việt Nam và Ban Tuyên giáo – Nữ công Công đoàn Điện lực Việt Nam,

QUYẾT ĐỊNH

Điều 1. Công nhận mẫu thiết kế biểu tượng (logo) Đại hội Công đoàn Điện lực Việt Nam lần thứ VI, nhiệm kỳ 2023 – 2028

(Logo và thông tin mô tả kèm theo)

Điều 2. Quyết định có hiệu lực kể từ ngày ký.

Điều 3. Các Ban của Công đoàn Điện lực Việt Nam và các Công đoàn trực căn cứ quyết định thi hành./.

Nơi nhận:

- Như điều 2;
- Thường trực CĐĐLVN;
- Công đoàn các đơn vị;
- Lưu: VT, TGNC.





Logo được thiết kế theo hình khải, số 6 La mã cách điệu như hình cánh chim lên cao, thể hiện bản lĩnh, khát vọng cống hiến của Công đoàn Việt Nam.



Màu sắc chủ đạo là màu xanh nhận diện của Tập đoàn Điện lực Việt Nam (EVN) mang tính hiện đại và thân thiện với môi trường; màu đỏ của chữ (tượng trưng là cờ Quốc kỳ của Việt Nam trong logo Công đoàn Việt Nam) thể hiện sự mạnh mẽ với khát vọng vươn lên. Các ngôi sao nhỏ màu trắng trên nền xanh là sự nhắc lại của nhận diện thương hiệu của EVN.

Phần chữ Đại hội VI Công đoàn Điện lực Việt Nam màu xanh EVN (sử dụng font chữ mạnh mẽ chắc chắn) được đặt phía dưới làm vùng bổ trợ hình khối nhằm làm rõ thêm biểu trưng của Đại hội.

■ C100 - M85 - Y0 - K4

■ C6 - M100 - Y100 - K0

Logo Đại hội VI Công đoàn Điện lực Việt Nam
(Ban hành kèm theo Quyết định ngày 21/12/2022 của BTV Công đoàn ĐLVN)

1. Logo Đại hội VI Công đoàn Điện lực Việt Nam



II. Thông tin mô tả

- Logo được thiết kế theo hình khối, số 6 La mã cách điệu như hình cánh chim lên cao, thể hiện bản lĩnh, khát vọng cống hiến của Công đoàn Việt Nam.

- Màu sắc chủ đạo là màu xanh nhận diện của Tập đoàn Điện lực Việt Nam (EVN) mang tính hiện đại và thân thiện với môi trường; màu đỏ của chữ I (tượng trưng lá cờ Quốc kỳ của Việt Nam trong logo Công đoàn Việt Nam) thể hiện sự mạnh mẽ với khát vọng vươn lên. Các ngôi sao nhỏ màu trắng trên nền xanh là sự nhắc lại của nhận diện thương hiệu của EVN.

- Phần chữ Đại hội VI Công đoàn Điện lực Việt Nam màu xanh EVN (sử dụng font chữ mạnh mẽ chắc chắn) được đặt phía dưới làm vững bố cục hình khối nhằm làm rõ thêm biểu trưng của Đại hội.

ĐẠI HỘI
CÔNG ĐOÀN ĐIỆN LỰC VIỆT NAM
LẦN THỨ VI, NHIỆM KỲ 2023-2028

Số: 578/NQ-CĐĐLVN

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập – Tự do – Hạnh phúc

Hà Nội, ngày 05 tháng 10 năm 2023

NGHỊ QUYẾT
ĐẠI HỘI CÔNG ĐOÀN ĐIỆN LỰC VIỆT NAM
LẦN THỨ VI, NHIỆM KỲ 2023 - 2028

Đại hội Công đoàn Điện lực Việt Nam lần thứ VI được tiến hành trong hai ngày 03 và 04 tháng 10 năm 2023, tại Thủ đô Hà Nội. Với 242 Đại biểu ưu tú, đại diện cho hơn 10 vạn đoàn viên thuộc 35 đơn vị trực thuộc Công đoàn Điện lực Việt Nam đã về dự Đại hội.

Đại hội vinh dự được đón tiếp các đồng chí Lãnh đạo Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam; các đồng chí Lãnh đạo Tập đoàn Điện lực Việt Nam về dự và chỉ đạo Đại hội.

Với tinh thần đoàn kết, đổi mới, tập trung dân chủ và trí tuệ, Đại hội đã thảo luận và thông qua các Văn kiện do Ban Chấp hành Công đoàn Điện lực Việt Nam khoá V trình Đại hội.

Tiếp thu ý kiến chỉ đạo của lãnh đạo Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, Lãnh đạo Đảng uỷ Tập đoàn Điện lực Việt Nam và ý kiến tham luận của các Đại biểu, Đại hội Công đoàn Điện lực Việt Nam lần thứ VI thống nhất Quyết nghị:

1. Thông qua Báo cáo của Ban Chấp hành khoá V, nhiệm kỳ 2018 - 2023 đã trình bày tại Đại hội.

Đại hội khẳng định: nhiệm kỳ công tác vừa qua, mặc dù còn gặp nhiều khó khăn thách thức nhưng dưới sự chỉ đạo, hướng dẫn của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, sự lãnh đạo cụ thể và sâu sát của Đảng uỷ Tập đoàn, sự phối hợp chặt chẽ và tạo điều kiện của Ban Tổng Giám đốc Tập đoàn Điện lực Việt Nam. Công đoàn Điện lực Việt Nam đã thực hiện thắng lợi mục tiêu, phương hướng nhiệm vụ mà Đại hội lần thứ V đã đề ra.

2. Đại hội thống nhất mục tiêu, phương hướng nhiệm vụ nhiệm kỳ 2023 - 2028 do Ban Chấp hành Công đoàn Điện lực Việt Nam khoá V xây dựng và trình Đại hội. Đại hội chỉ rõ: mục tiêu nhiệm kỳ 2023 - 2028, đảm bảo việc làm, thu nhập ổn định và đời sống CNVCLĐ ngày càng được cải thiện, nâng cao; xây dựng Tập đoàn Điện lực Việt Nam ngày càng phát triển bền vững, trở thành doanh nghiệp số hiện đại; đảm bảo an ninh năng lượng, phát triển kinh tế và phục vụ đời

sống nhân dân. Xây dựng tổ chức công đoàn vững mạnh và là chỗ dựa tin cậy của đoàn viên và người lao động.

3. Thông qua Báo cáo góp ý vào Báo cáo của Ban Chấp hành khoá XII trình tại Đại hội XIII Công đoàn Việt Nam; góp ý vào sửa đổi, bổ sung Điều lệ Công đoàn Việt Nam.

4. Với ý thức trách nhiệm cao, dân chủ và trí tuệ, Đại hội đã bầu 33 Đại biểu ưu tú có đủ phẩm chất và năng lực vào Ban Chấp hành Công đoàn Điện lực Việt Nam khoá VI, nhiệm kỳ 2023 - 2028.

Tại phiên họp thứ nhất, Ban Chấp hành khoá VI đã bầu Ban Thường vụ gồm 11 đồng chí. Đồng chí Đỗ Đức Hùng được Đại hội bầu là Chủ tịch Công đoàn Điện lực Việt Nam khoá VI; các đồng chí: Nguyễn Kim Thanh, Uông Quang Huy, Đinh Thị Thanh Bình được bầu là Phó Chủ tịch; Đồng thời Ban chấp hành cũng đã bầu Ủy ban kiểm tra Công đoàn Điện lực Việt Nam khoá VI, nhiệm kỳ 2023 - 2028 gồm 10 đồng chí, đồng chí Trần Thị Hiền được bầu là Chủ nhiệm Ủy ban kiểm tra.

5. Căn cứ chỉ tiêu được phân bổ, Đại hội bầu 07 đồng chí là Đại biểu chính thức và 01 Đại biểu dự khuyết là những cán bộ, đoàn viên tiêu biểu đại diện cho Công nhân viên chức và Lao động của Tập đoàn Điện lực Việt Nam dự Đại hội XIII Công đoàn Việt Nam.

6. Đại hội giao cho Ban Chấp hành Công đoàn Điện lực Việt Nam khoá VI, nhiệm kỳ 2023 - 2028 tiếp thu ý kiến chỉ đạo của lãnh đạo Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, Đảng uỷ Tập đoàn Điện lực Việt Nam và ý kiến tham luận của các Đại biểu, xây dựng chương trình công tác cụ thể, xây dựng chỉ tiêu phấn đấu cụ thể và tổ chức chỉ đạo Công đoàn các cấp triển khai thực hiện thắng lợi các mục tiêu, phương hướng nhiệm vụ nhiệm kỳ 2023 - 2028; Xây dựng tổ chức Công đoàn vững mạnh, góp phần xây dựng Tập đoàn Điện lực Việt Nam không ngừng lớn mạnh; trên cơ sở đó nâng cao đời sống, đảm bảo quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của Công nhân viên chức lao động trong Tập đoàn. Ban Chấp hành căn cứ số lượng ủy viên được Tổng Liên đoàn phê duyệt, chọn thời điểm thích hợp, kiện toàn bổ sung nhân sự còn thiếu, đảm bảo cơ cấu phù hợp với các khối ngành, nghề trong Tập đoàn.

7. Đại hội biểu dương các tập thể và cá nhân đoàn viên, công nhân viên chức lao động trong Tập đoàn đã tích cực tham gia các hoạt động Công đoàn, hăng hái thi đua lập nhiều thành tích chào mừng Đại hội Công đoàn Điện lực Việt Nam lần thứ VI, chào mừng Đại hội XIII Công đoàn Việt Nam; góp phần quan trọng vào những thành tích chung của Công đoàn Điện lực Việt Nam trong nhiệm kỳ qua.

Đại hội kêu gọi toàn thể cán bộ, Đoàn viên, công nhân viên chức lao động trong Tập đoàn nêu cao tinh thần đoàn kết, ý thức tổ chức kỷ luật, phát huy tính

năng động, sáng tạo, tích cực học tập, trau dồi nghiệp vụ, nâng cao trình độ chuyên môn nghiệp vụ và tay nghề, rèn luyện tác phong công nghiệp, khắc phục khó khăn phấn đấu hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được giao, góp phần hoàn thành thắng lợi các mục tiêu nhiệm vụ của Tập đoàn năm 2023 và những năm tiếp theo, xây dựng Công đoàn Điện lực Việt Nam vững mạnh toàn diện, đáp ứng nguyện vọng của đoàn viên, công nhân viên chức lao động./.

Nơi nhận:

- Đoàn Chủ tịch TLĐLĐVN;
- BTV Đảng ủy EVN;
- UV BCH, BTV, UBKT CĐĐLVN khoá VI;
- Thường trực CĐ ĐLVN;
- Các CĐ trực thuộc CĐĐLVN;
- Các Ban CĐĐLVN;
- Lưu: VT, ToC-KT.

**TM. BAN CHẤP HÀNH
CHỦ TỊCH**



Đỗ Đức Hùng

TỔNG LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG VIỆT NAM
CÔNG ĐOÀN ĐIỆN LỰC VIỆT NAM

Số: 579/NQ-BCH

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Hà Nội, ngày 05 tháng 10 năm 2023

NGHỊ QUYẾT

Hội nghị Ban Chấp hành Công đoàn Điện lực Việt Nam lần thứ nhất Khóa VI, nhiệm kỳ 2023 - 2028

Ngày 04/10/2023, Hội nghị Ban Chấp hành Công đoàn Điện lực Việt Nam lần thứ nhất khóa VI, nhiệm kỳ 2023 - 2028 được tổ chức tại Khách sạn La Thành, số 226 Vạn Phúc, phường Liễu Giai, quận Ba Đình, thành phố Hà Nội

Tham dự Hội nghị có 33/33 đồng chí Ủy viên Ban Chấp hành và các đồng chí lãnh đạo Tập đoàn Điện lực Việt Nam và Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam tham dự và chỉ đạo Hội nghị.

1. Lãnh đạo Tập đoàn Điện lực Việt Nam:

- Đ/c Đặng Hoàng An - Bí thư Đảng ủy, Chủ tịch Hội đồng thành viên Tập đoàn Điện lực Việt Nam;

- Đ/c Nguyễn Hữu Tuấn - Phó Bí thư Thường trực Đảng ủy Tập đoàn Điện lực Việt Nam.

2. Lãnh đạo Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam:

Đ/c Nguyễn Ngọc Sơn - Ủy viên Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn, Phó Trưởng ban Tổ chức Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam.

Hội nghị đã dân chủ, tập trung bầu cử các chức danh Ủy viên Ban Thường vụ, Chủ tịch, Phó Chủ tịch, Ủy ban Kiểm tra, Chủ nhiệm Ủy ban Kiểm tra Công đoàn Điện lực Việt Nam khóa VI, nhiệm kỳ 2023 - 2028 theo đúng quy định của Điều lệ Công đoàn Việt Nam. Sau 01 giờ 30 phút làm việc khẩn trương, nghiêm túc với tinh thần trách nhiệm cao, Hội nghị đã thống nhất:

QUYẾT NGHỊ

1. Thông qua kết quả bầu cử Ban Thường vụ Công đoàn Điện lực Việt Nam (ĐLVN) khóa VI, nhiệm kỳ 2023 - 2028 gồm 11 đồng chí; bầu cử Chủ tịch Công đoàn ĐLVN, 03 Phó Chủ tịch Công đoàn ĐLVN khóa VI, nhiệm kỳ 2023 - 2028 gồm các đồng chí có tên và chức danh cụ thể như sau:

- Đồng chí Đỗ Đức Hùng, Chủ tịch Công đoàn ĐLVN;

- Đồng chí Đinh Thị Thanh Bình, Phó Chủ tịch Công đoàn ĐLVN;

- Đồng chí Ông Quang Huy, Phó Chủ tịch Công đoàn ĐLVN;

- Đồng chí Nguyễn Kim Thanh, Phó Chủ tịch Công đoàn ĐLVN;

- Đồng chí Phạm Hồng Phương, Ủy viên Ban Thường vụ Công đoàn ĐLVN;

- Đồng chí Trần Thị Hiền, Ủy viên Ban Thường vụ Công đoàn ĐLVN;

- Đồng chí Trịnh Quang Minh, Ủy viên Ban Thường vụ Công đoàn ĐLVN;
- Đồng chí Trần Đình Hà, Ủy viên Ban Thường vụ Công đoàn ĐLVN;
- Đồng chí Lê Xuân Thái, Ủy viên Ban Thường vụ Công đoàn ĐLVN;
- Đồng chí Trịnh Tuấn Sơn, Ủy viên Ban Thường vụ Công đoàn ĐLVN;
- Đồng chí Vũ Quang Sáng, Ủy viên Ban Thường vụ Công đoàn ĐLVN.

2. Thông qua kết quả bầu cử Ủy ban Kiểm tra (UBKT), chức danh Chủ nhiệm UBKT Công đoàn ĐLVN khóa VI, nhiệm kỳ 2023 - 2028 gồm 10 đồng chí có tên và chức danh cụ thể như sau:

- Đồng chí Trần Thị Hiền, Chủ nhiệm UBKT Công đoàn ĐLVN;
- Đồng chí Nguyễn Đình Vân, Ủy viên UBKT Công đoàn ĐLVN;
- Đồng chí Trần Quốc Toàn, Ủy viên UBKT Công đoàn ĐLVN;
- Đồng chí Nguyễn Gia Long, Ủy viên UBKT Công đoàn ĐLVN;
- Đồng chí Nguyễn Ngọc Lương, Ủy viên UBKT Công đoàn ĐLVN;
- Đồng chí Nguyễn Thanh Hoàng, Ủy viên UBKT Công đoàn ĐLVN;
- Đồng chí Phạm Anh Văn, Ủy viên UBKT Công đoàn ĐLVN;
- Đồng chí Nguyễn Thị Thúy Hạnh, Ủy viên UBKT Công đoàn ĐLVN;
- Đồng chí Lê Quang Độ, Ủy viên UBKT Công đoàn ĐLVN;
- Đồng chí Nguyễn Thị Đoàn Trang, Ủy viên UBKT Công đoàn ĐLVN.

3. Hội nghị đã tiếp thu ý kiến chỉ đạo của Đồng chí Đặng Hoàng An - Bí thư Đảng ủy, Chủ tịch Hội đồng thành viên Tập đoàn Điện lực Việt Nam và đồng chí Nguyễn Ngọc Sơn - Ủy viên Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn, Phó Trưởng ban Tổ chức Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam đề bổ sung, cụ thể hóa vào các chương trình, kế hoạch, nội dung hoạt động của Ban Chấp hành Công đoàn ĐLVN khóa VI, nhiệm kỳ 2023 - 2028.

Trên đây là Nghị quyết Hội nghị Ban Chấp hành Công đoàn ĐLVN lần thứ nhất, khóa VI, nhiệm kỳ 2023 - 2028. Hội nghị giao cho Ban Thường vụ Công đoàn ĐLVN xây dựng chương trình, chuẩn bị các nội dung để tổ chức Hội nghị Ban Chấp hành Công đoàn ĐLVN lần thứ hai theo đúng quy định của Điều lệ Công đoàn Việt Nam./.

Nơi nhận:

- Đoàn Chủ tịch TLĐLVN;
- BTV Đảng ủy EVN;
- Thường trực CĐ ĐLVN;
- UV BCH, BTV, UBKT CĐĐLVN khoá VI;
- Các CĐ trực thuộc CĐĐLVN;
- Các Ban CĐĐLVN;
- Lưu: VT, ToC-KT.

**TM. BAN CHẤP HÀNH
CHỦ TỊCH**



Đỗ Đức Hùng



Văn thư-Văn phòng
Công Đoàn Điện Lực Việt Nam
Email:
Thời gian ký: 18/10/2023

TỔNG LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG
VIỆT NAM

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số: 8M3/QĐ-TLĐ

Hà Nội, ngày 16 tháng 10 năm 2023

QUYẾT ĐỊNH

Về việc công nhận Ban Chấp hành, Ban Thường vụ, Chủ tịch, Phó Chủ tịch;
Ủy ban Kiểm tra, Chủ nhiệm, Phó Chủ nhiệm Ủy ban Kiểm tra
Công đoàn Điện lực Việt Nam khóa VI, nhiệm kỳ 2023 - 2028

ĐOÀN CHỦ TỊCH TỔNG LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG VIỆT NAM

Căn cứ Điều lệ Công đoàn Việt Nam;

Căn cứ Biên bản kiểm phiếu bầu cử Ban Chấp hành Công đoàn Điện lực Việt Nam khóa VI, nhiệm kỳ 2023 - 2028 của Ban bầu cử Đại hội VI Công đoàn Điện lực Việt Nam, lập ngày 04/10/2023; Các biên bản kiểm phiếu bầu cử Ban Thường vụ, Chủ tịch, Phó Chủ tịch, Ủy ban Kiểm tra, Chủ nhiệm Ủy ban Kiểm tra tại Hội nghị lần thứ nhất Ban Chấp hành Công đoàn Điện lực Việt Nam khóa VI, lập ngày 04/10/2023; Biên bản kiểm phiếu bầu cử Phó Chủ nhiệm Ủy ban Kiểm tra tại Hội nghị lần thứ nhất Ủy ban Kiểm tra Công đoàn Điện lực Việt Nam khóa VI, lập ngày 04/10/2023;

Xét đề nghị của Ban Tổ chức Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam và Ban Thường vụ Công đoàn Điện lực Việt Nam tại Tờ trình số 580/TTr-CĐĐVN, ngày 06/10/2023 về việc đề nghị công nhận kết quả bầu cử Ban Chấp hành, Ủy ban Kiểm tra và các chức danh trong Ban Chấp hành, Ủy ban Kiểm tra Công đoàn Điện lực Việt Nam khóa VI, nhiệm kỳ 2023 - 2028,

QUYẾT ĐỊNH

Điều 1. Công nhận Ban Chấp hành, Ban Thường vụ, chức danh Chủ tịch, Phó Chủ tịch; Ủy ban Kiểm tra, chức danh Chủ nhiệm Ủy ban Kiểm tra, Phó Chủ nhiệm Ủy ban Kiểm tra Công đoàn Điện lực Việt Nam khóa VI, nhiệm kỳ 2023 - 2028 (có danh sách kèm theo).

Điều 2. Ban Tổ chức, Ủy ban Kiểm tra, Văn phòng Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, Công đoàn Điện lực Việt Nam và các đồng chí có tên tại Điều 1 thi hành Quyết định này. ✓

Nơi nhận:

- Như Điều 2;
- Thường trực ĐCT TLĐ;
- Lưu: VT, ToC.

Đồng kính gửi:

- Đảng ủy Tập đoàn Điện lực VN. ✓



Nguyễn Đình Khang

DANH SÁCH

**Ban Chấp hành, Ban Thường vụ, chức danh Chủ tịch, Phó Chủ tịch;
Ủy ban Kiểm tra, chức danh Chủ nhiệm Ủy ban Kiểm tra, Phó Chủ nhiệm
Ủy ban Kiểm tra Công đoàn Điện lực Việt Nam khóa VI, nhiệm kỳ 2023-2028**
(Kể theo Quyết định số 8113/QĐ-TLĐ ngày 16 / 10 /2023
của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam)

TT	Họ và tên	Chức vụ, đơn vị công tác	Chức danh bầu cử
I. Ban Chấp hành và các chức danh của Ban Chấp hành			
1	Đỗ Đức Hùng	Ủy viên Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, Chủ tịch Công đoàn Điện lực Việt Nam khóa V	Chủ tịch
2	Đinh Thị Thanh Bình	Phó Chủ tịch Công đoàn Điện lực Việt Nam khóa V	Phó Chủ tịch
3	Uông Quang Huy	Phó Chủ tịch Công đoàn Điện lực Việt Nam khóa V	Phó Chủ tịch
4	Nguyễn Kim Thanh	Phó Chủ tịch Công đoàn Điện lực Việt Nam khóa V	Phó Chủ tịch
5	Phạm Hồng Phương	Phó Tổng giám đốc Tập đoàn Điện lực Việt Nam	Ủy viên Ban Thường vụ
6	Trần Thị Hiền	Trưởng ban Tổ chức - Kiểm tra Công đoàn Điện lực Việt Nam	Ủy viên Ban Thường vụ
7	Trịnh Quang Minh	Chủ tịch Công đoàn Tổng công ty Điện lực miền Bắc	Ủy viên Ban Thường vụ
8	Trần Đình Hà	Chủ tịch Công đoàn Tổng công ty Điện lực miền Trung	Ủy viên Ban Thường vụ
9	Lê Xuân Thái	Chủ tịch Công đoàn Tổng công ty Điện lực miền Nam	Ủy viên Ban Thường vụ
10	Vũ Quang Sáng	Chủ tịch Công đoàn Tổng công ty Phát điện 3	Ủy viên Ban Thường vụ
11	Trịnh Tuấn Sơn	Chủ tịch Công đoàn Tổng công ty Truyền tải điện Quốc gia	Ủy viên Ban Thường vụ
12	Lê Văn Minh	Chủ tịch Công đoàn Tổng công ty Điện lực TP Hồ Chí Minh	Ủy viên Ban Chấp hành
13	Phùng Lê Dũng	Chủ tịch Công đoàn Tổng công ty Điện lực TP Hà Nội	Ủy viên Ban Chấp hành
14	Bùi Văn Thắng	Chủ tịch Công đoàn Tổng công ty Phát điện 2	Ủy viên Ban Chấp hành
15	Nguyễn Văn Lương	Trưởng ban Tuyên giáo - Nữ công Công đoàn Điện lực Việt Nam	Ủy viên Ban Chấp hành
16	Nguyễn Văn Hùng	Phó Chánh Văn phòng phụ trách Tài chính Công đoàn Điện lực Việt Nam	Ủy viên Ban Chấp hành
17	Bùi Công Luận	Chủ tịch Công đoàn Cơ quan Tập đoàn, Chánh Văn phòng Tập đoàn	Ủy viên Ban Chấp hành

18	Nguyễn Văn Phương	Chánh Văn phòng Công đoàn Điện lực Việt Nam	Ủy viên Ban Chấp hành
19	Vũ Văn Minh	Trưởng ban Chính sách pháp luật và QHLD Công đoàn Điện lực VN	Ủy viên Ban Chấp hành
20	Trần Doãn Thành	Chủ tịch Công đoàn Tổng công ty Phát điện 1	Ủy viên Ban Chấp hành
21	Nguyễn Trường Giang	Chủ tịch Công đoàn, Phó giám đốc Công ty Viễn thông điện lực và Công nghệ thông tin	Ủy viên Ban Chấp hành
22	Nguyễn Đình Vân	Phó Chủ nhiệm UBKT Công đoàn Điện lực Việt Nam	Ủy viên Ban Chấp hành
23	Trần Đình Lành	Chủ tịch Công đoàn Công ty TNHH MTV Điện lực Đà Nẵng, Tổng công ty Điện lực miền Trung	Ủy viên Ban Chấp hành
24	Nguyễn Văn Bình	Chủ tịch Công đoàn, Phó trưởng phòng Hành chính lao động Công ty Thủy điện Ialy	Ủy viên Ban Chấp hành
25	Nguyễn Đăng Hà	Chủ tịch Công đoàn, Phó giám đốc Trung tâm Dịch vụ sửa chữa EVN	Ủy viên Ban Chấp hành
26	Đặng Lê Thắng	Chủ tịch Công đoàn Công ty TNHH MTV Điện lực Đồng Nai, Tổng công ty Điện lực miền Nam	Ủy viên Ban Chấp hành
27	Trần Văn Minh	Chủ tịch Công đoàn Công ty Điện lực Thừa Thiên - Huế, Tổng công ty Điện lực miền Trung	Ủy viên Ban Chấp hành
28	Nguyễn Việt Hà	Chủ tịch Công đoàn Cơ quan Tổng công ty, Trưởng Ban Tổ chức & Nhân sự Tổng công ty Điện lực TP Hà Nội	Ủy viên Ban Chấp hành
29	Nguyễn Phương Nam	Chủ tịch Công đoàn Công ty Truyền tải điện 4, Tổng công ty Truyền tải điện Quốc gia	Ủy viên Ban Chấp hành
30	Hoàng Thị Kim Lan	Chủ tịch Công đoàn Công ty Điện lực Thái Nguyên, Tổng công ty Điện lực miền Bắc	Ủy viên Ban Chấp hành
31	Võ Duy Linh	Chủ tịch Công đoàn Công ty Điện lực Long An, Tổng công ty Điện lực miền Nam	Ủy viên Ban Chấp hành
32	Bùi Thanh Thủy	Chủ tịch Công đoàn Công ty TNHH MTV Điện lực Ninh Bình, Tổng công ty Điện lực miền Bắc	Ủy viên Ban Chấp hành
33	Huỳnh Chí Cường	Chủ tịch Công đoàn, Phó Giám đốc Công ty Điện lực Tân Phú, Tổng công ty Điện lực TP Hồ Chí Minh	Ủy viên Ban Chấp hành

II. Ủy ban Kiểm tra và các chức danh của Ủy ban Kiểm tra			
1	Trần Thị Hiền	Trưởng ban Tổ chức - Kiểm tra Công đoàn Điện lực Việt Nam	Chủ nhiệm Ủy ban Kiểm tra
2	Nguyễn Đình Vân	Ủy viên Ban Chấp hành Công đoàn Điện lực Việt Nam	Phó Chủ nhiệm Ủy ban Kiểm tra
3	Lê Quang Độ	Chủ nhiệm Ủy ban Kiểm tra Công đoàn Tổng công ty Điện lực TP Hồ Chí Minh	Ủy viên Ủy ban Kiểm tra
4	Nguyễn Thị Thủy Hạnh	Phó Chủ tịch Công đoàn Tổng công ty Điện lực TP Hà Nội	Ủy viên Ủy ban Kiểm tra
5	Nguyễn Thanh Hoàng	Phó Chủ tịch Công đoàn, Chủ nhiệm UBKT Công đoàn Tổng công ty Điện lực miền Nam	Ủy viên Ủy ban Kiểm tra
6	Nguyễn Gia Long	Chuyên viên chính Ban Chính sách pháp luật và Quan hệ lao động Công đoàn Điện lực Việt Nam	Ủy viên Ủy ban Kiểm tra
7	Nguyễn Ngọc Lương	Phó Chủ tịch Công đoàn, Chủ nhiệm UBKT Công đoàn Tổng công ty Điện lực miền Bắc	Ủy viên Ủy ban Kiểm tra
8	Trần Quốc Toàn	Chuyên viên Văn phòng Công đoàn Điện lực Việt Nam	Ủy viên Ủy ban Kiểm tra
9	Nguyễn Thị Đoàn Trang	Trưởng phòng Tài chính Kế toán Văn phòng Tập đoàn Điện lực Việt Nam	Ủy viên Ủy ban Kiểm tra
10	Phạm Anh Văn	Phó Chủ tịch Công đoàn, Chủ nhiệm UBKT Công đoàn Tổng công ty Phát điện 1	Ủy viên Ủy ban Kiểm tra



**VĂN KIẾN ĐẠI HỘI CÔNG ĐOÀN ĐIỆN LỰC VIỆT NAM
LẦN THỨ VI, NHIỆM KỲ 2023 - 2028**

Chịu trách nhiệm nội dung: Công đoàn Điện lực Việt Nam

Ban chỉ đạo: Đỗ Đức Hùng - Chủ tịch Công đoàn Điện lực Việt Nam

Nguyễn Kim Thanh - Phó Chủ tịch

Uông Quang Huy - Phó Chủ tịch

Đinh Thị Thanh Bình - Phó Chủ tịch

Nguyễn Văn Lương - Trưởng Ban Tuyên giáo - Nữ công

Tổ chức thực hiện: Ban Tuyên giáo - Nữ công, Công đoàn ĐLVN

Tài liệu lưu hành nội bộ

**VĂN KIẾN ĐẠI HỘI CÔNG ĐOÀN ĐIỆN LỰC VIỆT NAM
LẦN THỨ VI, NHIỆM KỲ 2023-2028**

-----*-----

NHÀ XUẤT BẢN LAO ĐỘNG

Tầng 4, Khu A, Tòa nhà số 97 Trần Quốc Toàn, Quận Hoàn Kiếm, TP. Hà Nội

Điện thoại: 024 38515380; Fax: 024 38515381

Email: info@nxblaodong.com.vn

Website: www.nxblaodong.com.vn

Chi nhánh phía Nam

Số 85 Cách Mạng Tháng Tám, Quận 1, TP. Hồ Chí Minh

ĐT: 028 38390970; Fax: 028 39257205

Chịu trách nhiệm xuất bản:

Giám đốc - Tổng biên tập

Mai Thị Thanh Hằng

Biên tập: Nguyễn Khắc Hòa

Bìa: Hà Lan

Sửa bản in: Lê Nga

Xuất bản phẩm được đăng tại: nxblaodong.com.vn, App Nxb Lao Động;
<http://congdoandlvn.org.vn>

Số xác nhận ĐKXB: 454-2024/CXBIPH/01-30/LĐ

Số quyết định: 04/QĐĐT-NXBLĐ ngày 07/02/2024

Mã ISBN: 978-604-325-362-7

In xong và nộp lưu chiểu năm 2024