

KẾ HOẠCH

Tổng kết công tác vận động nữ công nhân, viên chức, lao động và hoạt động nữ công giai đoạn 2018-2023

Thực hiện chương trình công tác toàn khoá và Chương trình công tác năm 2022 của Công đoàn ĐLVN về việc tổng kết công tác vận động nữ công nhân, viên chức, lao động (CNVCLĐ) và hoạt động nữ công giai đoạn 2018 – 2023, Công đoàn ĐLVN xây dựng kế hoạch tổng kết như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Đánh giá kết quả đạt được trong 5 năm thực hiện công tác vận động nữ CNVCLĐ và hoạt động nữ công giai đoạn 2018 - 2023, đã được Công đoàn ĐLVN cụ thể hóa tại Văn bản hướng dẫn chương trình công tác và tổng kết hoạt động nữ công hàng năm.

2. Nâng cao trách nhiệm của các cấp công đoàn, vai trò của Ban Nữ công đối với công tác vận động nữ CNVCLĐ và hoạt động nữ công trong tình hình mới.

3. Việc tổng kết được tiến hành từ công đoàn cơ sở trở lên; lựa chọn khen thưởng những tập thể, cá nhân phải đảm bảo công khai, đúng đối tượng, đủ điều kiện, tiêu chuẩn theo quy định tại kế hoạch này.

4. Các hoạt động được tổ chức đảm bảo thiết thực, trang trọng và tiết kiệm.

II. NỘI DUNG, HÌNH THỨC

1. Nội dung

Tổng kết, đánh giá công tác chỉ đạo của Ban Thường vụ, Ban Chấp hành Công đoàn các cấp; kết quả thực hiện các nội dung về công tác vận động nữ CNVCLĐ và hoạt động nữ công giai đoạn (2018- 2023). Đặc biệt nêu rõ các biện pháp, hình thức tổ chức thực hiện, vai trò của Ban Nữ công công đoàn các cấp trong việc tham mưu triển khai thực hiện công tác vận động nữ CNVCLĐ và hoạt động nữ công; đồng thời chỉ ra được những hạn chế, bài học kinh nghiệm và đề ra những nhiệm vụ, giải pháp trọng tâm trong thời gian tới về công tác vận động nữ CNVCLĐ và hoạt động nữ công phù hợp với tình hình thực tiễn trong hoạt động công đoàn các cấp.

2. Hình thức

2.1. Công đoàn cơ sở, Công đoàn cấp trên cơ sở trực thuộc

Tổ chức hội nghị tổng kết hoặc tổng kết bằng văn bản trong Ban chấp hành (hoặc Ban chấp hành mở rộng). Khen thưởng và đề nghị Công đoàn ĐLVN khen thưởng theo chỉ tiêu phân bổ kèm theo.

2.2. Công đoàn Điện lực Việt Nam

- Công đoàn ĐLVN tổ chức Hội nghị tổng kết, biểu dương tập thể, cá nhân tiêu biểu trong công tác vận động nữ CNVCLĐ và hoạt động nữ công giai đoạn (2018- 2023).

- Thời gian, địa điểm: Có thông báo sau.

III. ĐỐI TƯỢNG, SỐ LƯỢNG, TIÊU CHUẨN, HỒ SƠ KHEN THƯỞNG

1. Đối tượng:

- Tập thể: Công đoàn cơ sở, công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở trực thuộc Công đoàn ĐLVN;

- Cá nhân: Cán bộ công đoàn, cán bộ làm công tác nữ công, trưởng, phó, Ủy viên ban nữ công, tổ trưởng tổ nữ công thuộc các cấp công đoàn nêu trên.

2. Số lượng: Theo phân bổ (Phụ lục số 01).

3. Tiêu chuẩn:

3.1 Tặng cờ thi đua:

- Là đơn vị chỉ đạo và thực hiện tốt công tác vận động nữ CNVCLĐ và hoạt động nữ công của đơn vị. Đặc biệt là tham gia xây dựng và thực hiện tốt chính sách, pháp luật liên quan đến lao động nữ; quan tâm thực hiện tốt công tác cán bộ nữ và bình đẳng giới; Công tác dân số - sức khỏe sinh sản; Công tác Gia đình - Trẻ em; tham gia giải quyết các vấn đề có liên quan đến lao động nữ;

- Là đơn vị có thành tích xuất sắc tiêu biểu trong phong trào thi đua “Giỏi việc nước, đảm việc nhà”; có nhiều đổi mới về nội dung và phương thức hoạt động, nâng cao hiệu quả công tác nữ công; củng cố, kiện toàn Ban nữ công các cấp đủ về số lượng và chất lượng;

- Ít nhất 01 lần được Công đoàn ĐLVN tặng Cờ chuyên đề “Giỏi việc nước, đảm việc nhà”.

3.2 Tặng bằng khen:

- Tập thể:

+ Đơn vị có thành tích cao trong việc chỉ đạo và thực hiện công tác vận động nữ CNVCLĐ và hoạt động nữ công. Đặc biệt là tham gia xây dựng và thực hiện chính sách, pháp luật liên quan đến lao động nữ; quan tâm thực hiện tốt công tác cán bộ nữ và bình đẳng giới; Công tác Dân số - Sức khỏe sinh sản; Công tác Gia đình - Trẻ em; Tham gia giải quyết các vấn đề có liên quan đến lao động nữ;

+ Đơn vị có thành tích xuất sắc tiêu biểu trong chỉ đạo, thực hiện công tác vận động nữ CNVCLĐ và hoạt động nữ công, tỷ lệ nữ CNVCLĐ đạt danh hiệu “Giỏi việc nước, đảm việc nhà” vượt chỉ tiêu kế hoạch đã đăng ký với Công đoàn Điện lực Việt Nam hàng năm;

+ Có nhiều đổi mới về nội dung và phương thức hoạt động, nâng cao hiệu quả công tác nữ công; Củng cố, kiện toàn Ban nữ công các cấp đủ về số lượng và chất lượng;

+ Ít nhất 01 lần được Công đoàn Điện lực Việt Nam tặng Bằng khen chuyên đề “Giỏi việc nước, đảm việc nhà”.

- Cá nhân:

+ Chấp hành đúng chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước; nội quy, quy chế của cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp; thực hiện tốt nghĩa vụ công dân; tích cực học tập nâng cao trình độ chính trị, văn hóa, giỏi chuyên môn, nghiệp vụ...;

+ Luôn suy nghĩ, tìm tòi những sáng kiến, giải pháp nhằm vận động nữ CNVCLĐ tại đơn vị tích cực tham gia các phong trào do công đoàn và chuyên môn phát động... góp phần vào sự phát triển của Cơ quan, đơn vị và tổ chức công đoàn;

+ Tích cực tham gia các hoạt động xã hội; quan tâm đến lợi ích xã hội và cộng đồng, phòng chống các tệ nạn xã hội; rèn luyện sức khỏe tốt;

+ Đạt danh hiệu “Giỏi việc nước, đảm việc nhà” từ 5 năm liên tục cấp cơ sở trở lên và trong thời gian 5 năm trở lại đây đã được tặng ít nhất 01 lần giấy khen của đơn vị (hoặc Bằng khen của cấp trên);

+ Ưu tiên các đồng chí là tổ trưởng tổ nữ công ở công đoàn các đơn vị vùng sâu, vùng xa, điều kiện khó khăn (đạt được từ 3 tiêu chuẩn nêu trên trở lên), được đơn vị giới thiệu;

*** Công đoàn Điện lực Việt Nam xét khen thưởng Trưởng ban Nữ công các công đoàn trực thuộc Công đoàn ĐLVN theo số lượng quy định.**

4. Hồ sơ:

- Tờ trình của đơn vị kèm theo danh sách trích ngang, tóm tắt thành tích của cá nhân được đề nghị khen thưởng (Phụ lục số 02, mẫu số 01, 02 và 03); Báo cáo thành tích tập thể đề nghị khen thưởng tặng cờ, bằng khen (Phụ lục số 02, mẫu số 4);

- Biên bản họp Ban Thường vụ xét khen thưởng;

- Hồ sơ đề nghị khen thưởng gửi về công đoàn Điện lực Việt Nam (qua Ban Tuyên giáo-Nữ công) **trước ngày 01/9/2022.**

IV. KINH PHÍ

1. Công đoàn Điện lực Việt Nam: Chi kinh phí khen thưởng, tổ chức, ăn nghỉ trong thời gian tổ chức hội nghị.

2. Công đoàn các đơn vị: Chi kinh phí đi lại, ăn nghỉ cho các đại biểu trước và sau hội nghị.

V. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Công đoàn Điện lực Việt Nam:

- Chỉ đạo, đôn đốc các công đoàn trực thuộc triển khai thực hiện Kế hoạch này đảm bảo đúng mục đích, yêu cầu.

- Tổ chức Hội nghị Tổng kết và biểu dương, khen thưởng các tập thể, cá nhân có thành tích tiêu biểu trong công tác vận động nữ CNVCLĐ và hoạt động nữ công giai đoạn 2018 – 2023.

- Giao Ban Tuyên giáo – Nữ công tham mưu thực hiện một số nội dung:

+ Xây dựng Báo cáo Tổng kết công tác vận động nữ CNVCLĐ và hoạt động nữ công giai đoạn 2018 – 2023.

+ Hướng dẫn, phân bổ chỉ tiêu khen thưởng, thẩm định hồ sơ đề nghị khen thưởng.

+ Phối hợp với Văn phòng, các Ban tham mưu cho Thường trực CĐĐLVN thực hiện kế hoạch này.

2. Các Công đoàn trực thuộc:

- Căn cứ điều kiện cụ thể của đơn vị mình để lựa chọn hình thức tổng kết cho phù hợp, đảm bảo thiết thực, hiệu quả.

- Xây dựng Báo cáo tổng kết công tác vận động nữ CNVCLĐ và hoạt động nữ công giai đoạn 2018 – 2023 (Phụ lục số 03, Mẫu số 01).

- Xét chọn và gửi hồ sơ đề nghị khen thưởng cùng Báo cáo tổng kết về Công đoàn Điện lực Việt Nam (qua Ban Tuyên giáo - Nữ công tổng hợp) *trước ngày 01/9/2022*, Email: thuytran72@gmail.com.

Quá trình triển khai nếu có vướng mắc đề nghị phản ánh về Ban Tuyên giáo – Nữ công, đ/c Trần Thị Thu Thủy, ĐT: 0963099375 để được hướng dẫn./.

Nơi nhận:

- Ban Nữ công TLĐ (B/c);
- Thường trực CĐĐLVN (chỉ đạo);
- Các CĐ trực thuộc (th/h);
- Ban VSTBPN EVN (ph/h);
- VP; các Ban CĐĐLVN;
- Website CĐĐLVN;
- Lưu VT, TGNC.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
CHỦ TỊCH**

Đỗ Đức Hùng

PHÂN BỐ
Số lượng khen thưởng các tập thể, cá nhân có thành tích
xuất sắc, tiêu biểu trong công tác vận động nữ CNVCLĐ
và hoạt động nữ công giai đoạn 2018-2023

TT	Tên đơn vị	Số lượng		Ghi chú
		Tập thể	Cá nhân	
A	Cờ thi đua Công đoàn ĐLVN	03		<i>Công đoàn ĐLVN trực tiếp xét duyệt</i>
1	Khối các Công đoàn cấp trên cơ sở (Công đoàn 9 Tổng công ty)	02		
2	Khối các Công đoàn cơ sở trực thuộc Công đoàn ĐLVN	01		
B	Bằng khen Công đoàn ĐLVN	20	80	
I	Các Công đoàn cấp trên cơ sở (Công đoàn 9 Tổng công ty)	Tập thể	Cá nhân	<i>Các đơn vị xét chọn và đề nghị Công đoàn ĐLVN khen thưởng theo chỉ tiêu phân bổ</i>
1	Công đoàn Tổng công ty Điện lực miền Bắc	04	10	
2	Công đoàn Tổng công ty Điện lực miền Nam	03	07	
3	Công đoàn Tổng công ty Điện lực miền Trung	02	05	
4	Công đoàn Tổng công ty Điện lực TP. Hà Nội	02	06	
5	Công đoàn Tổng công ty Điện lực TP. Hồ Chí Minh	02	05	
6	Công đoàn Tổng công ty Truyền tải điện Quốc gia	01	03	
7	Công đoàn Tổng công ty Phát điện 1	01	03	
8	Công đoàn Tổng công ty Phát điện 2	01	03	
9	Công đoàn Tổng công ty Phát điện 3	01	03	
II	Các công đoàn cơ sở trực thuộc Công đoàn ĐLVN và Trưởng Ban Nữ công các Công đoàn trực thuộc Công đoàn ĐLVN			
1	Các công đoàn trực thuộc Công đoàn ĐLVN	15	20	<i>Công đoàn ĐLVN trực tiếp xét duyệt</i>
2	Công đoàn cơ sở trực thuộc Công đoàn ĐLVN.	03	15	<i>Mỗi đơn vị được đề xuất 01 trường hợp (Phó ban, ủy viên ban NC, tổ trưởng tổ NC) để Công đoàn ĐLVN xét duyệt.</i>

CÔNG ĐOÀN ĐIỆN LỰC VIỆT NAM
CÔNG ĐOÀN

Số: /TTr -

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

....., ngày tháng năm

TỜ TRÌNH

**Đề nghị khen thưởng công tác vận động nữ công nhân, viên chức, lao động
và hoạt động nữ công giai đoạn 2018- 2023**

Kính gửi: Công đoàn Điện lực Việt Nam

Căn cứ Kế hoạch số/KH-CĐĐLVN ngàytháng 3 năm 2022 của Công đoàn Điện lực Việt Nam về việc Tổng kết 5 năm thực hiện công tác vận động nữ công nhân, viên chức, lao động và hoạt động nữ công giai đoạn (2018- 2023).

Ban Thường vụ Công đoàn..... đã xem xét, lựa chọn và đề nghị Công đoàn Điện lực Việt Nam khen thưởng cho tập thể, cá nhân xuất sắc tiêu biểu nhất như sau:

1. Tặng Cờ (nếu có)

2. Tặng Bằng khen

(có danh sách trích ngang và tóm tắt thành tích kèm theo).

Ban Thường vụ Công đoàn đảm bảo thành tích của tập thể, cá nhân được đề nghị biểu dương là đúng thực tế, tiêu biểu.

Kính trình Công đoàn Điện lực Việt Nam xem xét, quyết định.

TM. BAN THƯỜNG VỤ

(ký tên, đóng dấu)

Nơi nhận:

- Như trên;

- Lưu: VT.

TÓM TẮT THÀNH TÍCH CỦA TẬP THỂ
ĐỀ NGHỊ CÔNG ĐOÀN ĐIỆN LỰC VIỆT NAM KHEN THƯỞNG
(Kèm theo Tờ trình số/TTr -ngàytháng.....năm.....)

TT	Tên tập thể đề nghị khen thưởng	Tóm tắt thành tích Ghi rõ những thành tích tiêu biểu trong thực hiện công tác vận động nữ công nhân, viên chức, lao động và hoạt động nữ công giai đoạn (2018- 2023)	Hình thức đề nghị khen thưởng
1			
2			

TM. BAN THƯỜNG VỤ
(ký tên, đóng dấu)

TÓM TẮT THÀNH TÍCH CÁ NHÂN
ĐỀ NGHỊ CÔNG ĐOÀN ĐIỆN LỰC VIỆT NAM KHEN THƯỞNG
(Kèm theo Tờ trình số/TTr -ngàytháng.....năm.....)

STT	Họ và tên	Năm sinh	Chức vụ	Đơn vị công tác	Đạt danh hiệu thi đua GVN, ĐVN (từ tháng..... năm..... đến tháng năm.....)	Thành tích nổi bật trong thực hiện công tác vận động nữ công nhân, viên chức, lao động và hoạt động nữ công giai đoạn 2018- 2023
1						
2						

TM. BAN THƯỜNG VỤ
(ký tên, đóng dấu)

CÔNG ĐOÀN ĐIỆN LỰC VIỆT NAM
CÔNG ĐOÀN

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

....., ngày..... tháng..... năm.....

BÁO CÁO THÀNH TÍCH TẬP THỂ
ĐỀ NGHỊ KHEN THƯỞNG (TẶNG CỜ, BẰNG KHEN)

I. SƠ LƯỢC ĐẶC ĐIỂM, TÌNH HÌNH

- Tên đơn vị.....thuộc(Công đoàn cấp trên quản lý).....
- Tổng số nữ CNVCLĐ/ tổng số CNVCLĐ của đơn vị.
- Những đặc điểm chính của đơn vị .

II. THÀNH TÍCH ĐẠT ĐƯỢC

1. Đánh giá kết quả đạt được 5 năm thực hiện công tác vận động nữ công nhân, viên chức, lao động và hoạt động nữ công giai đoạn 2018- 2023(.
2. Nêu rõ các biện pháp, hình thức tổ chức thực hiện, vai trò của Ban Nữ công công đoàn các cấp trong việc tham mưu triển khai thực hiện công tác vận động nữ công nhân, viên chức, lao động và hoạt động nữ công giai đoạn 2018- 2023. Những biện pháp hoặc nguyên nhân đạt được thành tích trong triển khai công tác vận động nữ CNVCLĐ hưởng ứng các phong trào thi đua do chuyên môn và công đoàn phát động...

III. CÁC HÌNH THỨC ĐÃ ĐƯỢC KHEN THƯỞNG

1. Danh hiệu thi đua:

Năm	Danh hiệu thi đua	Số, ngày, tháng, năm của quyết định công nhận danh hiệu thi đua; cơ quan ban hành quyết định

2. Hình thức khen thưởng:

Năm	Hình thức khen thưởng	Số, ngày, tháng, năm của quyết định khen thưởng; cơ quan ban hành quyết định

TM. BAN THƯỜNG VỤ
(ký tên, đóng dấu)

ĐỀ CƯƠNG

Báo cáo Tổng kết 5 năm thực hiện công tác vận động nữ CNVCLĐ và hoạt động nữ công giai đoạn 2018-2023

Phần thứ nhất

KẾT QUẢ TRIỂN KHAI THỰC HIỆN CÔNG TÁC VẬN ĐỘNG NỮ CÔNG NHÂN VIÊN CHỨC LAO ĐỘNG VÀ HOẠT ĐỘNG NỮ CÔNG GIAI ĐOẠN 2018-2023

I. Đặc điểm, tình hình chung

- Số nữ CNVCLĐ/Tổng số CNVCLĐ;
- Tình hình đời sống, việc làm, thu nhập bình quân; trình độ văn hoá, chuyên môn, học tập nâng cao nghiệp vụ, tay nghề của nữ CNVCLĐ;
- Thuận lợi, khó khăn liên quan tới việc triển khai thực hiện công tác vận động nữ công nhân viên chức lao động trong triển khai thực hiện nhiệm vụ SXKD, các phong trào do chuyên môn và công đoàn các cấp phát động.

II. Kết quả đạt được

1. Kết quả triển khai thực hiện công tác vận động nữ công nhân, viên chức, lao động giai đoạn 2018-2023

Thực hiện chỉ đạo của Đảng, Nhà nước, Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, Công đoàn Điện lực Việt Nam về công tác vận động nữ CNVCLĐ giai đoạn 2018-2023, công đoàn các đơn vị đã triển khai, kết quả thực hiện trong đó chú trọng nội dung:

- Quan điểm, mục tiêu, nhiệm vụ và giải pháp chủ yếu trong triển khai công tác vận động nữ CNVCLĐ giai đoạn 2018-2023;
- Kết quả đạt được, kinh nghiệm từ việc triển khai công tác vận động nữ CNVCLĐ ở các cấp công đoàn...

2. Kết quả triển khai thực hiện công tác nữ công giai đoạn 2018-2023

- Thực hiện các chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước, TLD, Công đoàn ĐLVN về thực hiện Chiến lược quốc gia về bình đẳng giới, sức khỏe sinh sản, gia đình, trẻ em vào trong các hoạt động công đoàn phù hợp với đặc điểm tình hình của đơn vị:

+ Tham gia với lãnh đạo chuyên môn của cơ quan, đơn vị khuyến khích, tạo điều kiện bồi dưỡng, đào tạo cán bộ nữ nhằm tăng tỷ lệ nữ tham gia BCH Công đoàn các cấp, tỷ lệ cán bộ chủ chốt công đoàn là nữ, tỷ lệ nữ tham gia lãnh đạo, quản lý; công tác tập huấn, đào tạo...;

+ Tỷ lệ nữ tham gia BCH công đoàn đạt% trở lên; Các công đoàn cơ

sở có% nữ CNVCLĐ, đoàn viên công đoàn trở lên, phần đầu có cán bộ lãnh đạo chủ chốt công đoàn là nữ hoặc có nữ là ủy viên Ban Thường vụ, Ban chấp hành công đoàn; cơ quan lãnh đạo các cấp công đoàn phải có tỷ lệ nữ phù hợp với mục tiêu bình đẳng giới;

+ Có% số cán bộ chủ chốt công đoàn các cấp,% số cán bộ nữ công đoàn cấp trên cơ sở được bồi dưỡng, tập huấn nội dung về bình đẳng giới, lồng ghép giới trong hoạt động công đoàn;

- Phối hợp triển khai thực hiện có hiệu quả các Nghị định của Chính phủ, Quy định chi tiết một số điều của Bộ luật Lao động về chính sách đối với lao động nữ;

- Tư vấn, hướng dẫn lao động nữ ký hợp đồng lao động; thương lượng ký kết thoả ước lao động tập thể có các thoả thuận về chính sách lao động nữ có lợi hơn so với quy định của pháp luật;

- Các hoạt động xây dựng gia đình CNVCLĐ no ấm tiến bộ hạnh phúc; phòng chống bạo lực gia đình; chăm sóc giáo dục con CNLĐ;

- Phát triển các hoạt động xã hội, hỗ trợ nữ CNVCLĐ có hoàn cảnh khó khăn phát triển kinh tế gia đình, hỗ trợ con CNVCLĐ vượt khó học giỏi và các hoạt động nhân đạo, từ thiện khác;

- Kết quả đạt được của các tập thể nữ, cá nhân nữ CNVCLĐ trên các lĩnh vực công tác, sản xuất, kinh doanh, nghiên cứu khoa học... và xây dựng gia đình no ấm, tiến bộ, hạnh phúc. Vận động mỗi gia đình CNVCLĐ nên có đủ hai con, không lựa chọn giới tính khi sinh, phần đầu giảm tình trạng sinh con thứ 3 trở lên;

- Thuận lợi, khó khăn, kết quả tổ chức phong trào thi đua “Giỏi việc nước, đảm việc nhà” trong nữ CNVCLĐ ở đơn vị;

- Kết quả thực hiện chỉ tiêu: (có số liệu minh họa);

3. Kết quả củng cố, kiện toàn và nâng cao chất lượng hoạt động của Ban Nữ công quần chúng

4. Đánh giá chung và bài học kinh nghiệm

- Đánh giá chung về những kết quả đạt được.
- Hạn chế tồn tại, nguyên nhân.
- Bài học kinh nghiệm.

5. Kiến nghị, đề xuất

- Với Công đoàn Điện lực Việt Nam:
- Với Tổng Liên đoàn và các cấp Chuyên môn.

Phần thứ hai

NHIỆM VỤ TRỌNG TÂM THỜI GIAN TỚI

I. Dự báo tình hình

Dự báo tình hình chung của đơn vị và của công đoàn có tác động đến lao động nữ, công tác nữ công và triển khai các hoạt động trong nữ CNVCLĐ tại đơn vị...

II. Nhiệm vụ trọng tâm

Căn cứ tình hình chung, bài học kinh nghiệm đã rút ra qua việc tổng kết 5 năm giai đoạn 2018-2023 về thực hiện công tác vận động nữ CNVCLĐ và hoạt động nữ công đề ra nhiệm vụ trọng tâm trong thời gian tới tập trung vào các nội dung sau:

1. Tập trung tham gia kiểm tra, thanh tra, giám sát việc thực hiện các quyền của lao động nữ; công tác chăm lo, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của nữ CNVCLĐ;
2. Nâng cao nhận thức về công tác phụ nữ và bình đẳng giới, tiếp tục thực hiện hiệu quả các giải pháp thúc đẩy bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ;
3. Tăng cường công tác tuyên truyền chính sách pháp luật, nâng cao chất lượng nguồn nhân lực nữ;
4. Xây dựng gia đình CNVCLĐ no ấm, tiến bộ, hạnh phúc, văn minh. Quan tâm các hoạt động cải thiện điều kiện chăm sóc, nuôi dạy và học hành của con công nhân, viên chức, lao động;
5. Xây dựng đội ngũ cán bộ nữ, nâng cao chất lượng hoạt động Ban Nữ công công đoàn các cấp;
6. Nâng cao hiệu quả các phong trào thi đua trong nữ CNVCLĐ trong đó có phong trào “Giỏi việc nước, đảm việc nhà”.

III. Một số giải pháp chính

Nêu một số giải pháp chính nhằm thực hiện 6 nhiệm vụ trọng tâm đã nêu tại mục II.

