

KẾ HOẠCH

Thực hiện Chỉ thị số 06-CT/TW, ngày 24/6/2021 của Ban Bí thư về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác xây dựng gia đình trong tình hình mới và các Chương trình, Chiến lược phát triển gia đình Việt Nam đến năm 2030 trong đoàn viên, công nhân, viên chức lao động Tập đoàn Điện lực Việt Nam

Thực hiện kế hoạch số 185/KH-TLĐ, ngày 30/3/2022 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về việc thực hiện Chỉ thị số 06-CT/TW, ngày 24/6/2021 của Ban Bí thư về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác xây dựng gia đình trong tình hình mới và các Quyết định của Thủ tướng Chính phủ về công tác gia đình, Công đoàn Điện lực Việt Nam xây dựng Kế hoạch triển khai thực hiện trong đoàn viên, công nhân viên chức lao động (CNVCLĐ) Tập đoàn Điện lực Việt Nam (Tập đoàn) như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

Tạo sự chuyển biến mạnh mẽ từ nhận thức đến hành động của các cấp công đoàn đối với công tác xây dựng gia đình trong tình hình mới và nâng cao nhận thức của CNVCLĐ về vai trò, vị trí, trách nhiệm của cá nhân, gia đình trong việc thực hiện chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước về công tác gia đình, hôn nhân gia đình, bình đẳng giới, phòng chống bạo lực gia đình nhằm xây dựng gia đình ấm no, tiến bộ, hạnh phúc, văn minh theo Nghị quyết Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIII của Đảng.

Việc tổ chức các hoạt động phải thiết thực, hiệu quả, có trọng tâm, trọng điểm, phù hợp với yêu cầu thực tiễn, tránh hình thức, lãng phí; thực hiện lồng ghép nội dung hoạt động công tác gia đình với nhiệm vụ hoạt động công đoàn và gắn với nhiệm vụ sản xuất kinh doanh của đơn vị, coi đây là một trong những nội dung quan trọng trong chương trình công tác hàng năm của Công đoàn các cấp.

II. MỘT SỐ CHỈ TIÊU

1. Phân đầu đến năm 2025 đạt trên 90% và đến năm 2030 đạt 100% cán bộ chủ chốt công đoàn các cấp và cán bộ nữ công công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở được tập huấn, nâng cao kiến thức và kỹ năng tuyên truyền về công tác gia đình, giáo dục đạo đức, lối sống trong gia đình và nâng cao năng lực phòng chống bạo lực gia đình;

2. Phân đầu đến năm 2025 đạt trên 85% và đến năm 2030 đạt trên 95% gia đình CNVCLĐ Tập đoàn được tuyên truyền, phổ biến chính sách, pháp luật và kiến thức cơ bản về giáo dục đạo đức, lối sống, thực hiện bình đẳng giới, phòng, chống bạo lực gia đình; bảo vệ và phòng ngừa xâm hại trẻ em; phụng dưỡng và phát huy vai trò của người cao tuổi trong gia đình;

3. Phân đầu đến năm 2025 đạt trên 80% và đến năm 2030 đạt trên 95% cán bộ, CNVCLĐ tại các đơn vị trực thuộc Tập đoàn được tham gia sinh hoạt chuyên đề về giáo dục đạo đức, lối sống trong gia đình;

4. Phần đầu đến năm 2025 đạt trên 85% và đến năm 2030 trên 95% đoàn viên công đoàn trước khi kết hôn được các cấp công đoàn hỗ trợ trong hoạt động tư vấn về hôn nhân gia đình, kiến thức, kỹ năng xây dựng gia đình hạnh phúc.

III. NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP CHỦ YẾU

1. Quán triệt, chỉ đạo triển khai và nâng cao hiệu quả thực hiện công tác gia đình trong các cấp công đoàn và CNVCLĐ Tập đoàn

- Tổ chức nghiên cứu phổ biến, quán triệt các chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước về công tác gia đình trong các cấp công đoàn và CNVCLĐ, nhất là Chỉ thị số 06-CT/TW, các Chương trình, Chiến lược Quốc gia và các văn bản liên quan đến công tác gia đình;

- Đưa việc triển khai thực hiện công tác xây dựng gia đình trở thành nội dung quan trọng trong xây dựng kế hoạch hoạt động hàng năm của các cấp công đoàn. Phát huy vai trò của CNVCLĐ trong việc xây dựng môi trường văn hóa, con người Việt Nam hiện đại, giàu lòng nhân ái, khoan dung, chân thành, tín nghĩa, trọng đạo lý, cần cù, chăm chỉ, tiết kiệm, sáng tạo, khát vọng;

- Thường xuyên củng cố, kiện toàn và nâng cao chất lượng hoạt động của Ban Nữ công quản chúng công đoàn các cấp, nâng cao năng lực cán bộ chủ chốt công đoàn các cấp và cán bộ nữ công công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở những kiến thức, kỹ năng về công tác gia đình, về giá trị gia đình, xây dựng gia đình “ấm no, tiến bộ, hạnh phúc, văn minh” thông qua các hội nghị tập huấn hàng năm.

2. Đổi mới nội dung, hình thức hoạt động về công tác gia đình trong CNVCLĐ Tập đoàn

2.1. Hoạt động trực tiếp:

- Xây dựng nội dung và tổ chức cho CNVCLĐ tham gia sinh hoạt chuyên đề về gia đình theo chủ đề hàng năm với thông điệp cụ thể, tập trung vào giáo dục chính sách, pháp luật về hôn nhân và gia đình, các chuẩn mực, giá trị văn hóa gia đình, phòng ngừa rủi ro, ảnh hưởng tiêu cực đến gia đình đoàn viên, xây dựng gia đình hạnh phúc.

- Tổ chức các hoạt động phù hợp với tình hình thực tế tại đơn vị như:

+ Sinh hoạt câu lạc bộ, diễn đàn, tọa đàm, hội thi gia đình CNVCLĐ xây dựng gia đình ấm no, hạnh phúc, phát triển bền vững, vun đắp, gìn giữ giá trị gia đình truyền thống Việt Nam;

+ Vận động CNVCLĐ tích cực tham gia các cuộc vận động của địa phương, của Tập đoàn, của đơn vị như phong trào “Toàn dân đoàn kết xây dựng đời sống văn hóa” trọng tâm là xây dựng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn Văn hóa doanh nghiệp EVN, đăng ký xây dựng gia đình văn hóa tại nơi cư trú...;

+ Tổ chức các chương trình vận động xây dựng gia đình hướng đến mục tiêu giáo dục các thành viên trong mỗi gia đình biết chia sẻ trách nhiệm, cùng vun đắp gia đình, chăm lo tương lai cho con cái và gắn kết đại gia đình, nhất là gia đình nhiều thế hệ cùng chung sống để góp phần xây dựng gia đình ấm no, tiến bộ, hạnh phúc, văn minh;

+ Thực hiện có hiệu quả chương trình “Mái ấm công đoàn” hỗ trợ xây mới và sửa chữa nhà ở cho CNVCLĐ khó khăn về nhà ở; hỗ trợ kịp thời những gia đình có

hoàn cảnh khó khăn, bị bệnh hiểm nghèo...; giúp đỡ con CNVCLĐ được đến trường, hạn chế tình trạng bỏ học, tình trạng CNVCLĐ vi phạm pháp luật;

+ Biểu dương gia đình CNVCLĐ tiêu biểu và con CNVCLĐ đoạt giải các kỳ thi học sinh giỏi quốc gia, quốc tế ở cấp Tập đoàn và các cấp cơ sở; đặc biệt quan tâm đối tượng gia đình công nhân lao động trực tiếp tại vùng sâu, vùng xa, biên giới, biển đảo...;

+ Sơ kết, tổng kết công tác gia đình theo giai đoạn 5 năm, 10 năm khi có hướng dẫn của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam.

2.2. Hoạt động gián tiếp:

- Đổi mới nội dung, hình thức tuyên truyền về xây dựng gia đình thông qua các kênh truyền thông của Tập đoàn, Công đoàn ĐLVN và đơn vị nhằm nâng cao nhận thức cho CNVCLĐ về trách nhiệm xây dựng gia đình ấm no, hạnh phúc, phát triển bền vững, vun đắp, gìn giữ giá trị gia đình truyền thống tốt đẹp và vận động thực hiện hệ giá trị gia đình Việt Nam; nhân rộng các điển hình gia đình văn hóa tiêu biểu, có các mô hình hoạt động hiệu quả, cách làm hay góp phần xây dựng gia đình hạnh phúc, nhằm tạo sức lan tỏa mạnh mẽ trong CNVCLĐ Tập đoàn.

- Nâng cao vai trò của công đoàn cơ sở, nhất là vai trò của Ban Nữ công quản chúng trong tham mưu xây dựng các chính sách cho CNVCLĐ khi kết hôn gắn với truyền thông tư vấn giáo dục đạo đức, lối sống gia đình.

2.3. Thời điểm tổ chức các hoạt động:

Các hoạt động được tập trung tổ chức vào dịp các ngày kỷ niệm như: Ngày Quốc tế Phụ nữ (8/3); Ngày Quốc tế Hạnh phúc (20/3); Tháng hành động quốc gia về phòng, chống bạo lực gia đình (tháng 6); Ngày Gia đình Việt Nam (28/6); Ngày Phụ nữ Việt Nam (20/10); Ngày thế giới xóa bỏ bạo lực đối với phụ nữ và trẻ em (25/11)...

3. Nâng cao hiệu quả hoạt động phối hợp triển khai thực hiện công tác gia đình trong tình hình mới

- Tranh thủ sự quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo của các cấp ủy Đảng, phối hợp chặt chẽ với chuyên môn, các tổ chức đoàn thể, Ban VSTBPN ở đơn vị để tổ chức các hoạt động về hôn nhân và gia đình.

- Đẩy mạnh Chương trình phúc lợi cho CNVCLĐ, tăng cường ký kết với các doanh nghiệp có uy tín trợ giá các dịch vụ, hàng hóa giải quyết khó khăn trong đời sống người lao động. Chủ động liên hệ, hợp tác với các ngân hàng thương mại đóng trên địa bàn có chính sách ưu đãi, hỗ trợ CNVCLĐ được vay vốn tín chấp, ưu đãi lãi suất thấp phù hợp khả năng chi trả của người lao động để giải quyết khó khăn, phát triển kinh tế gia đình, hạn chế đến mức thấp nhất tình trạng “tín dụng đen” trong công nhân lao động hiện nay.

4. Kiểm tra, giám sát, đánh giá việc thực hiện công tác gia đình, tham gia xây dựng và thực thi chính sách pháp luật về hôn nhân và gia đình

- Các cấp công đoàn cần có kế hoạch kiểm tra, đánh giá định kỳ hàng năm việc triển khai thực hiện các chỉ tiêu kế hoạch đã đề ra; đánh giá hiệu quả các mô hình, phong trào đã thực hiện. Thông qua việc đánh giá để tạo phong trào thi đua giữa các CĐCS với nhau và tạo sự lan tỏa sâu rộng trong CNVCLĐ Tập đoàn.

- Đề xuất, tham gia xây dựng và triển khai thực hiện chính sách pháp luật liên quan đến quyền, lợi ích hợp pháp chính đáng của CNVNLĐ, nhất là chính sách về

tiền lương, bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, bảo hiểm thất nghiệp, ATVSLĐ, vấn đề nhà ở, nhà trẻ, mẫu giáo cho con CNVCLĐ. Nghiên cứu các vấn đề về gia đình mới nảy sinh trong thời đại 4.0 để có những đề xuất, điều chỉnh chính sách kịp thời, hợp lý và có hình thức tuyên truyền, giáo dục phù hợp đối với CNVCLĐ.

- Phát huy vai trò đại diện của tổ chức Công đoàn tham gia các đoàn giám sát về thực hiện chính sách, pháp luật liên quan đến lao động nữ, gia đình, trẻ em và bình đẳng giới; phát hiện bất cập và kịp thời kiến nghị, đề xuất giải quyết các trường hợp vi phạm pháp luật liên quan đến lao động nữ và trẻ em, đảm bảo môi trường sống an toàn, lành mạnh cho gia đình CNVCLĐ ngành Điện trong tình hình mới.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Công đoàn Điện lực Việt Nam

- Cụ thể hóa các mục tiêu, nội dung của Kế hoạch này trong xây dựng chương trình, kế hoạch và hướng dẫn, tổ chức triển khai thực hiện nội dung hoạt động công tác nữ công hàng năm.

- Báo cáo đánh giá tình hình thực hiện Kế hoạch gắn với báo cáo kết quả công tác nữ công hàng năm gửi về Tổng Liên đoàn trước ngày 15/11 và báo cáo sơ kết, tổng kết khi có hướng dẫn của Tổng Liên đoàn.

2. Các Công đoàn trực thuộc

- Căn cứ các nội dung nêu trên, lựa chọn nội dung, hình thức phù hợp với điều kiện của đơn vị, triển khai thực hiện hiệu quả công tác gia đình theo Kế hoạch này nhằm thu hút đông đảo CNVCLĐ tham gia.

- Định kỳ báo cáo đánh giá tình hình thực hiện Kế hoạch gắn với báo cáo kết quả công tác nữ công hàng năm gửi về Công đoàn ĐLVN (qua Ban Tuyên giáo - Nữ công) trước ngày 05/11 để tổng hợp, hoặc gửi qua Email: nucongevn@evn.com.vn và báo cáo sơ kết, tổng kết khi có hướng dẫn của Công đoàn Điện lực Việt Nam./.

Nơi nhận:

- Tổng Liên đoàn ĐLVN (báo cáo);
- Ban VSTBPN EVN (phối hợp);
- Các Công đoàn trực thuộc (thực hiện);
- Thường trực CĐ ĐLVN;
- Website CĐ ĐLVN;
- Lưu: VT, TGNC.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ CHỦ TỊCH**

Nguyễn Kim Thanh

DANH MỤC TÀI LIỆU KÈM THEO KẾ HOẠCH

1. Kế hoạch số 185/KH-TLĐ, ngày 30/3/2022 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về việc thực hiện Chỉ thị số 06-CT/TW, ngày 24/6/2021 của Ban Bí thư về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác xây dựng gia đình trong tình hình mới và các Chương trình, Chiến lược phát triển gia đình Việt Nam đến năm 2030 trong đoàn viên, CNVCLĐ.

2. Quyết định số 2074/QĐ-TTg, ngày 10/12/2021 của Thủ tướng Chính phủ ban hành Kế hoạch triển khai thực hiện Chỉ thị số 06-CT/TW, ngày 24/6/2021 của Ban Bí thư về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác xây dựng gia đình trong tình hình mới (giai đoạn 2021-2030).

3. Quyết định số 2238/QĐ-TTg, ngày 30/12/2021 của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt Chiến lược phát triển gia đình Việt Nam đến năm 2030.

4. Quyết định số 45/QĐ-TTg, ngày 13/01/2022 của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt Chương trình về phòng, chống bạo lực gia đình trong tình hình mới đến năm 2025.

5. Quyết định số 96/QĐ-TTg, ngày 19/01/2022 của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt Chương trình giáo dục đạo đức, lối sống trong gia đình đến năm 2030.

6. Quyết định số 537/QĐ-TTg, ngày 17/4/2020 của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt Chương trình Truyền thông Dân số đến năm 2030.

(Đề nghị các đơn vị truy cập vào địa chỉ: <http://congdoanvn.org.vn> để lấy các tài liệu trên, đồng thời nghiên cứu thêm các văn bản chỉ đạo của Đảng, Nhà nước và Tổng Liên đoàn đề cập đến công tác nữ công).