

KẾ HOẠCH

Triển khai phong trào thi đua “Cả nước thi đua đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số” và phong trào “Bình dân học vụ số” trong CNVCLĐ Tập đoàn Điện lực Việt Nam

Thực hiện Kế hoạch số 237/KH-TLĐ ngày 17/6/2025 của Tổng Liên đoàn về việc thực hiện phong trào thi đua “**Cả nước thi đua đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số**” của Thủ tướng Chính phủ, và phong trào “**Bình dân học vụ số**” do Ban Chỉ đạo Trung ương về phát triển khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số phát động (gọi tắt là Phong trào thi đua); Công đoàn Điện lực Việt Nam ban hành Kế hoạch triển khai thực hiện Phong trào thi đua trong CNVCLĐ Tập đoàn Điện lực Việt Nam, cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

Tuyên truyền, tạo sự chuyển biến mạnh mẽ về nhận thức, nâng cao tinh thần trách nhiệm, tạo khí thế thi đua sôi nổi, vận động, cổ vũ đoàn viên, người lao động phát huy truyền thống thi đua yêu nước, ý chí tự lực, tự cường, tích cực lao động sáng tạo, nghiên cứu, học tập, hiến kế, đề xuất các sáng kiến, giải pháp ứng dụng khoa học, công nghệ và chuyển đổi số nhằm nâng cao năng suất lao động, hiệu quả, chất lượng công tác.

Thể hiện vai trò, trách nhiệm của tổ chức Công đoàn, người đứng đầu công đoàn các cấp đồng hành cùng thủ trưởng cơ quan, đơn vị, thực hiện có hiệu quả các giải pháp đổi mới sáng tạo, thúc đẩy phát triển khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số của Tập đoàn Điện lực Việt Nam các mục tiêu tại Nghị quyết 65/NQ-HĐTV ngày 27/02/2025 của Hội đồng thành viên EVN về việc thông qua Kế hoạch thực hiện Nghị quyết số 57-NQ/TW ngày 22/12/2024 của Bộ Chính trị, Hướng dẫn số 200/HD-CĐĐVN ngày 22/4/2025 của Công đoàn Điện lực Việt Nam hướng dẫn các cấp công đoàn triển khai thực hiện Nghị quyết 57-NQ/TW của Bộ Chính trị.

2. Yêu cầu

Việc triển khai thực hiện phải bám sát chỉ đạo của Đảng, của Tổng Liên đoàn, Tập đoàn và Công đoàn Điện lực Việt Nam; tổ chức Phong trào thi đua là nhiệm vụ quan trọng cần được triển khai thường xuyên. Kết hợp các nội dung thi đua “Cả nước thi đua đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số”, phong trào “Bình dân học

vụ số” với phong trào “Lao động sáng tạo” và “Chương trình 10.000 sáng kiến” giai đoạn 2025–2028 do EVN và Công đoàn Điện lực Việt Nam phát động.

Kịp thời phát hiện, biểu dương, khen thưởng và lan tỏa, nhân rộng các điển hình tiên tiến, gương người tốt, việc tốt, mô hình mới tiêu biểu, cách làm sáng tạo, hiệu quả trong Phong trào thi đua.

II. ĐỐI TƯỢNG VÀ THỜI GIAN THI ĐUA

1. Đối tượng: Cán bộ, đoàn viên, CNVCLĐ các đơn vị trong toàn Tập đoàn Điện lực Việt Nam.

2. Thời gian thi đua: Giai đoạn 2025 - 2030

a) Giai đoạn 1: từ năm 2025 – 2027. Tổ chức sơ kết Phong trào thi đua trong năm 2027.

b) Giai đoạn 2: từ năm 2028 – 2030. Tổ chức tổng kết Phong trào thi đua trong năm 2030.

III. NỘI DUNG THI ĐUA

1. Thi đua tuyên truyền, nâng cao nhận thức cho đoàn viên, người lao động về ý nghĩa, vai trò, tầm quan trọng của phát triển khoa học công nghệ, đổi mới sáng tạo, chuyển đổi số trong Tập đoàn Điện lực Việt Nam gắn với học tập tư tưởng của Chủ tịch Hồ Chí Minh về phát triển khoa học, kỹ thuật. Tuyên truyền về quan điểm chỉ đạo, các mục tiêu, chỉ tiêu, nhiệm vụ, giải pháp trong Nghị quyết số 57-NQ/TW ngày 22/12/2024 của Bộ Chính trị về đột phá phát triển khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số quốc gia, Nghị quyết 65/NQ-HĐTV, Chỉ thị liên tịch số 155/CTLT-EVN-CD chương trình “10 nghìn sáng kiến” giai đoạn 2025-2028 và các hướng dẫn, chương trình hành động của Tập đoàn và Công đoàn Điện lực Việt Nam.

2. Cán bộ, đoàn viên, người lao động thi đua tự học tập, tự rèn luyện, cập nhật, nâng cao kiến thức, kỹ năng về chuyển đổi số; thi đua ứng dụng, khai thác các nền tảng số, kỹ thuật số, trí tuệ nhân tạo trong công việc, góp phần nâng cao năng suất lao động, hiệu quả công tác.

3. Thi đua đẩy mạnh chuyển đổi số, ứng dụng khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo trong hoạt động Công đoàn. Người đứng đầu công đoàn các cấp đổi mới tư duy, phương thức lãnh đạo, quản lý và mô hình hoạt động, điều hành từ “truyền thống” sang không gian số dựa trên dữ liệu số. Đầu tư phát triển hạ tầng cho khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo, chuyển đổi số trong các cấp công đoàn, nhất là hạ tầng số, công nghệ số trên nguyên tắc “hiện đại, đồng bộ, an ninh, an toàn, hiệu quả, tránh lãng phí”.

4. Thi đua nâng cao chất lượng và hiệu quả công tác phản biện xã hội đối với các cơ chế, chính sách về phát triển khoa học công nghệ, đổi mới sáng tạo, chuyển

đổi số; tăng cường phối hợp giám sát việc thực hiện các chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước về các vấn đề có liên quan.

5. Thi đua xây dựng Thỏa ước lao động tập thể có sự thỏa thuận của người sử dụng lao động về việc phổ cập và đào tạo kỹ năng số cho đoàn viên, người lao động.

IV. TIÊU CHÍ THI ĐUA VÀ KHEN THƯỞNG

1. Tiêu chí thi đua chung

- Kịp thời ban hành kế hoạch triển khai và tổ chức hưởng ứng phát động Phong trào thi đua trong các cấp công đoàn; có hoạt động cụ thể, thiết thực, hiệu quả thực hiện các nội dung thi đua. Có hoạt động hưởng ứng, lựa chọn các hình thức phù hợp tổ chức “Ngày hội Lao động sáng tạo”, “Ngày hội toàn dân học tập số”.

- Thực hiện tốt Chương trình hành động số 02-CTr/ĐĐTLD ngày 20/01/2025 của Đảng đoàn Tổng Liên đoàn thực hiện Nghị quyết số 57-NQ/TW và các chủ trương, chỉ đạo của Tập đoàn và Công đoàn Điện lực Việt Nam trong lĩnh vực đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số. Đưa nội dung ứng dụng khoa học công nghệ, đổi mới sáng tạo, chuyển đổi số vào chương trình, chỉ tiêu nhiệm vụ công tác hằng năm của các cấp công đoàn.

- Tham mưu, hoàn thiện chế độ, chính sách và các quy định có liên quan đến thúc đẩy phát triển khoa học công nghệ, đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số trong các cơ quan, đơn vị.

- Tham mưu huy động và sử dụng có hiệu quả các nguồn lực thúc đẩy phát triển khoa học công nghệ, đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số. Ưu tiên bố trí nguồn kinh phí phù hợp, tương xứng cho công tác đầu tư phát triển khoa học công nghệ và chuyển đổi số.

- Thực hiện tốt công tác giám sát, phản biện chính sách có liên quan đến phát triển khoa học công nghệ, đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số; phối hợp giám sát triển khai thực hiện các quy định về quyền lợi chính đáng của đoàn viên, người lao động khi tham gia các hoạt động nghiên cứu khoa học, ứng dụng khoa học công nghệ.

- Tích cực đổi mới, sáng tạo, phát huy sáng kiến, cải tiến kỹ thuật ứng dụng khoa học công nghệ mới mang lại hiệu quả trong quá trình lao động sản xuất và công tác. Xây dựng nhiều mô hình mới, cách làm hay, thực hiện tốt chương trình, kế hoạch và giải pháp hiệu quả về đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số.

2. Tiêu chí thi đua cụ thể

a) Đối với tập thể

- Tổ chức đa dạng các hình thức tuyên truyền, vận động đoàn viên, người lao động tích cực, chủ động tham gia có hiệu quả các nội dung Phong trào thi đua.

- Tổ chức đăng ký, triển khai hoạt động thúc đẩy phát huy sáng kiến, sáng tạo, nghiên cứu đề tài, giải pháp đổi mới sáng tạo, chuyển đổi số trong hoạt động công đoàn và công tác chuyên môn.

- Tổ chức đào tạo, tập huấn, bồi dưỡng cho đoàn viên, người lao động nâng cao kiến thức, kỹ năng về công nghệ thông tin, chuyển đổi số.

- Thỏa ước lao động tập thể có nội dung về đào tạo chuyển đổi số cho đoàn viên, người lao động.

- Có các mô hình, sáng kiến, sản phẩm, giải pháp tiêu biểu về đổi mới sáng tạo, chuyển đổi số và tổ chức giới thiệu, nhân rộng các mô hình mới, sáng kiến, sản phẩm giải pháp tiêu biểu trong tỉnh, thành phố, ngành, đơn vị, doanh nghiệp. Có cá nhân điển hình tiên tiến, xuất sắc tiêu biểu trong Phong trào thi đua;

- Thực hiện xử lý hồ sơ công việc trên môi trường điện tử; số hóa hệ thống tài liệu lưu trữ, dữ liệu, hồ sơ quản lý đoàn viên...

- Tổ chức sơ kết, tổng kết, tôn vinh, khen thưởng các tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc tham gia Phong trào thi đua.

b) Đối với cá nhân

- Gương mẫu, chấp hành tốt các chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước và các quy định của đơn vị, hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao.

- Có sáng kiến, sáng tạo, giải pháp đổi mới sáng tạo, ứng dụng khoa học công nghệ, chuyển đổi số được nghiệm thu, áp dụng trong đơn vị và được nhân rộng.

- Tham mưu các cơ chế, chính sách, quy định, hướng dẫn tạo điều kiện thuận lợi cho các hoạt động đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số được phê duyệt, triển khai có hiệu quả.

- Có nhiều đóng góp về công sức, trí tuệ, vật chất cho việc đầu tư, nghiên cứu, triển khai, ứng dụng các sáng kiến, giải pháp phát triển khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo, chuyển đổi số.

- Chủ động nghiên cứu, học tập, nâng cao trình độ, năng lực về đổi mới sáng tạo, chuyển đổi số; tích cực tuyên truyền, hỗ trợ, hướng dẫn, giúp đỡ đồng nghiệp thực hiện các nhiệm vụ, giải pháp công nghệ mới.

Căn cứ chức năng, nhiệm vụ và điều kiện thực tiễn, trên cơ sở các tiêu chí chung nêu trên, các cấp công đoàn hướng dẫn cụ thể hóa vào nhiệm vụ của đơn vị, doanh nghiệp và công đoàn các cấp đảm bảo phù hợp và khả thi.

3. Chỉ tiêu thi đua

3.1 Giai đoạn 2025 – 2027

- 100% cán bộ công đoàn chuyên trách được đào tạo, trang bị kỹ năng, có hiểu biết về chuyển đổi số, sử dụng tốt các nền tảng số phục vụ công việc.
- 100% các văn bản, tài liệu, số liệu của tổ chức Công đoàn được xử lý và lưu trữ trên nền tảng số (trừ các tài liệu theo chế độ mật).
- 100% công đoàn cơ sở tổ chức hưởng ứng Phong trào thi đua và có kế hoạch triển khai, chỉ tiêu phân đầu cụ thể.
- 80% trở lên công đoàn cơ sở có ít nhất 01 mô hình ứng dụng công nghệ số, đổi mới sáng tạo trong hoạt động công đoàn.
- 80% trở lên đoàn viên, người lao động được tuyên truyền, đào tạo, tập huấn các kiến thức cơ bản về công nghệ số, kỹ năng số, sử dụng được thiết bị thông minh để phục vụ sản xuất, kinh doanh, nâng cao năng suất lao động.
- 80% số Thỏa ước lao động tập thể có nội dung về đào tạo chuyển đổi số cho đoàn viên, người lao động.

3.2 Giai đoạn 2028 - 2030

- 100% cán bộ công đoàn chuyên trách được đào tạo, trang bị kỹ năng và sử dụng thành thạo trí tuệ nhân tạo (AI) phục vụ công việc.
- 100% các quy trình, thủ tục của các cấp công đoàn được liên thông và xử lý trực tuyến trên nền tảng số.
- 100% công đoàn cơ sở có ít nhất 02 mô hình ứng dụng công nghệ số, đổi mới sáng tạo trong hoạt động công đoàn.
- 100% số Thỏa ước lao động tập thể có nội dung về đào tạo chuyển đổi số cho đoàn viên, người lao động.
- 100% đoàn viên, người lao động được đào tạo, tập huấn, cập nhật các kiến thức về công nghệ số, kỹ năng số, sử dụng thành thạo các thiết bị thông minh để phục vụ sản xuất, kinh doanh, nâng cao năng suất lao động.

4. Khen thưởng

a) Cấp cơ sở

Hàng năm, các cấp công đoàn ghi nhận kết quả triển khai thực hiện Phong trào thi đua, đánh giá, xét khen thưởng theo thẩm quyền, trình cấp trên khen thưởng cho các tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc.

b) Cấp Tập đoàn và Công đoàn Điện lực Việt Nam

Tập đoàn và Công đoàn Điện lực khen thưởng cho các tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc tiêu biểu được lựa chọn từ các đơn vị trực thuộc, hình thức khen thưởng:

- Giấy khen/Bằng khen cấp Tập đoàn và Công Đoàn ĐLVN.
- Danh hiệu Lao động sáng tạo cấp Tổng Liên đoàn LĐVN.
- Danh hiệu Lao động sáng tạo cấp Công đoàn Điện lực Việt Nam.
- Biểu dương trên các kênh truyền thông nội bộ EVN, Công đoàn ĐLVN và tại các Hội nghị sơ kết, tổng kết chuyên đề.

V. GIẢI PHÁP THỰC HIỆN

Để thực hiện đồng bộ và có hiệu quả các giải pháp, đảm bảo hoàn thành các mục tiêu, chỉ tiêu và nội dung thi đua đã đề ra, các cấp công đoàn cần tập trung một số giải pháp sau:

1. Triển khai ngay Phong trào thi đua với những nội dung, tiêu chí cụ thể, phù hợp với từng nhóm đối tượng, lĩnh vực công tác, gắn với nhiệm vụ sản xuất, kinh doanh và tình hình thực tiễn tại đơn vị; xây dựng các tiêu chí thi đua cụ thể phù hợp để phân đấu. Đưa nội dung của Phong trào thi đua này vào phát động thi đua hằng năm.

2. Đổi mới công tác tuyên truyền, vận động, đoàn viên bằng nhiều cách thức, linh hoạt, sáng tạo phù hợp với đối tượng tiếp cận thông tin; đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin, huy động các kênh truyền thông trong và ngoài hệ thống công đoàn tuyên truyền triển khai thực hiện Phong trào thi đua.

3. Tập trung tuyên truyền Nghị quyết số 57-NQ/TW của Bộ Chính trị, các chủ trương, chính sách của Đảng, Nhà nước và Chương trình hành động số 02-CTr/ĐĐTLD của Đảng đoàn Tổng Liên đoàn, Nghị quyết số 65/NQ-HĐTV của Hội đồng thành viên EVN, Chỉ thị liên tịch số 155/CTLT-EVN-CD chương trình “10 nghìn sáng kiến” giai đoạn 2025-2028, các hướng dẫn của Tập đoàn và Công đoàn Điện lực Việt Nam về phát triển khoa học công nghệ, đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số.

4. Thường xuyên rà soát các nội dung Thỏa ước lao động tập thể, hướng dẫn các cấp công đoàn đưa nội dung đào tạo nâng cao trình độ, kỹ năng cho đoàn viên, người lao động vào Thỏa ước, trong đó, phải có nội dung phổ cập, đào tạo về các ứng dụng công nghệ mới, giải pháp thao tác kỹ thuật mới đảm bảo an toàn lao động, nâng cao năng suất, hiệu quả sản xuất, kinh doanh.

5. Phát triển, nâng cấp các ứng dụng công nghệ, tăng cường tương tác trên môi trường số; nghiên cứu xây dựng trung tâm dữ liệu của Công đoàn Điện lực Việt Nam và dữ liệu đoàn viên số. Phát triển nền tảng số, ứng dụng số, dữ liệu số và

công nghệ trí tuệ nhân tạo trên các mặt công tác của công đoàn các cấp. Tăng cường ứng dụng công nghệ thông tin và các thành tựu khoa học - công nghệ trong hoạt động công đoàn các cấp, đề xuất các giải pháp, biện pháp mới, khoa học, khả thi, sát thực tế để giải quyết các vấn đề của đoàn viên, người lao động.

6. Xây dựng chương trình đào tạo kỹ năng số cho cán bộ công đoàn và quy định về trách nhiệm của người đứng đầu công đoàn các cấp trong công tác đổi mới sáng tạo, chuyển đổi số gắn với việc chỉ đạo trực tiếp của người đứng đầu; thường xuyên tổ chức đào tạo, bồi dưỡng, nâng cao trình độ và hiểu biết về khoa học công nghệ, chuyển đổi số cho đoàn viên, người lao động. Có chính sách ưu tiên tuyển dụng nhân sự có năng lực, kinh nghiệm về khoa học công nghệ; có chế độ ưu đãi phù hợp với cán bộ thực hiện nhiệm vụ chuyển đổi số trong tổ chức công đoàn.

7. Đổi mới nội dung, phương thức tổ chức và nâng cao hiệu quả phong trào thi đua “Lao động giỏi, Lao động sáng tạo” đoàn viên, người lao động gắn với việc ứng dụng các giải pháp khoa học công nghệ, chuyển đổi số. Tổ chức các hoạt động sự kiện, biểu dương, tôn vinh thúc đẩy đổi mới sáng tạo như Ngày hội lao động sáng tạo, Diễn đàn lao động sáng tạo, Hội thi sáng tạo kỹ thuật, Ngày hội ý tưởng sáng tạo...; nghiên cứu tổ chức các giải thưởng tôn vinh các công trình khoa học, các tác giả có sáng kiến, sáng tạo trong lĩnh vực ứng dụng khoa học công nghệ và chuyển đổi số. Tổ chức thi đua theo lĩnh vực, ngành nghề, các khối, cụm.

8. Khuyến khích, động viên cán bộ, đoàn viên, người lao động tham gia các chương trình tập huấn, đào tạo và nâng cao kiến thức về chuyển đổi số; các hoạt động trao đổi, đào tạo nhóm, đào tạo truyền tay với đồng nghiệp về sử dụng các ứng dụng công nghệ, trí tuệ nhân tạo hỗ trợ công việc chuyên môn, công tác quản lý đoàn viên, tổ chức hoạt động công đoàn, các ứng dụng khoa học kỹ thuật, công nghệ mới trong các hoạt động lao động sản xuất, kinh doanh, dịch vụ; nâng cao năng suất lao động, hợp lý hóa quy trình sản xuất và các ứng dụng được cơ quan Nhà nước khuyến cáo sử dụng.

9. Kịp thời phát hiện, biểu dương, tôn vinh, khen thưởng các tập thể, cá nhân có thành tích tiêu biểu xuất sắc, có sáng kiến, cách làm sáng tạo, hiệu quả và nhiều thành tích đóng góp trong Phong trào thi đua; quan tâm động viên, khen thưởng đối với đoàn viên trực tiếp làm công tác công nghệ thông tin, chuyển đổi số. Tăng cường việc xét tặng Bằng Lao động sáng tạo, Chứng nhân Lao động sáng tạo. Thực hiện các thủ tục đơn giản trong công tác khen thưởng đảm bảo kịp thời, đúng mục đích, ý nghĩa tôn vinh.

VI. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Công Đoàn Điện lực Việt Nam

- Ban hành Kế hoạch tổ chức, đôn đốc, giám sát thực hiện Phong trào thi đua trong các cấp công đoàn; kịp thời xem xét sửa đổi, bổ sung nội dung Phong trào thi đua cho phù hợp với tình hình thực tiễn. Hướng dẫn tổ chức sơ kết, tổng kết, khen thưởng theo thẩm quyền và theo hướng dẫn của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam.

- Giao Ban CSPL&QHLD là đơn vị thường trực tham mưu phát động, triển khai, theo dõi, kiểm tra, đôn đốc thực hiện Phong trào thi đua, thực hiện các thủ tục khen thưởng kịp thời; tham mưu phối hợp với các Ban chuyên môn của Tập đoàn tổ chức các hoạt động trọng điểm cấp Tập đoàn như: Hội thi sáng tạo, Diễn đàn đổi mới sáng tạo, Ngày hội Lao động sáng tạo, các hội thảo khoa học – công nghệ và lễ tuyên dương sáng kiến tiêu biểu; tham mưu các giải pháp nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác phản biện xã hội đối với cơ chế, chính sách về phát triển khoa học công nghệ, đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số.

- Giao Ban Tuyên giáo - Nữ công tham mưu, hướng dẫn công tác tuyên truyền về Phong trào thi đua trong các cấp công đoàn; phối hợp với Ban Truyền thông EVN cùng các cơ quan báo chí tăng cường tuyên truyền về Phong trào thi đua, về mô hình mới, sáng tạo, gương điển hình tiên tiến trong Phong trào thi đua.

- Giao Văn phòng rà soát, nghiên cứu, tham mưu sửa đổi, bổ sung cơ chế, chính sách, tiêu chuẩn, bố trí kinh phí ngân sách đáp ứng yêu cầu đầu tư trang thiết bị, cơ sở vật chất và điều kiện khác đảm bảo hiệu quả trong sử dụng tài sản và các nguồn lực phát triển công nghệ, chuyển đổi số.

- Giao Ban Tổ chức – Kiểm tra, tham mưu tổ chức đào tạo, bồi dưỡng kỹ năng chuyển đổi số cho cán bộ công đoàn; hướng dẫn lồng ghép tiêu chí đổi mới sáng tạo, chuyển đổi số vào đánh giá xếp loại công đoàn các cấp và cán bộ công đoàn; phối hợp kiểm tra, giám sát việc triển khai Phong trào thi đua.

2. Công đoàn các đơn vị trực thuộc

- Cụ thể hóa nội dung Kế hoạch của Công đoàn Điện lực Việt Nam thành chương trình hành động thiết thực, phù hợp với điều kiện thực tiễn tại cơ quan, đơn vị để triển khai có hiệu quả Phong trào thi đua này; chủ động, sáng tạo, linh hoạt về cách làm; có cơ chế khuyến khích các tập thể, cá nhân có nhiều thành tích trong thực hiện Phong trào thi đua.

- Tích cực tuyên truyền, vận động và triển khai hưởng ứng Phong trào thi đua, lựa chọn các giải pháp cụ thể, khả thi, sát với điều kiện thực tiễn. Cụ thể hóa các chỉ tiêu thi đua về đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số vào giao ước thi đua hằng năm.

- Chủ động phối hợp với chuyên môn đề xuất các giải pháp triển khai có hiệu quả Phong trào thi đua, quan tâm các giải pháp tạo động lực, thúc đẩy đoàn viên

tích cực tham gia phát huy sáng kiến, sáng tạo và hoạt động chuyển đổi số; đảm bảo quyền, lợi ích của đoàn viên khi có sáng kiến được ứng dụng hiệu quả và các kết quả, thành tích xuất sắc đóng góp cho đơn vị khi tham gia Phong trào thi đua.

Trên đây là Kế hoạch triển khai thực hiện phong trào thi đua “Cả nước thi đua đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số” và “Bình dân học vụ số” trong cán bộ, đoàn viên, CNVCLĐ Tập đoàn Điện lực Việt Nam. Trong quá trình tổ chức thực hiện, nếu có vướng mắc liên hệ về Công đoàn Điện lực Việt Nam (qua Ban CSPL&QHLD) đề được hướng dẫn./.

Nơi nhận:

- Tổng Liên đoàn LĐVN (để b/c);
- Đảng ủy EVN (để b/c)
- TGD EVN, các PTGĐEVN;
- Ban KHCN&CĐS, TC&NS EVN;
- Công đoàn các đơn vị trực thuộc;
- Thường trực CĐĐLVN;
- Các Ban/VP CĐ ĐLVN;
- Lưu: VT, CSPL&QHLD.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
CHỦ TỊCH**

Đỗ Đức Hùng