

V/v hướng dẫn nhiệm vụ trọng tâm
công tác Nữ công năm 2024

Kính gửi: Các Công đoàn trực thuộc

Thực hiện Hướng dẫn của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về nhiệm vụ trọng tâm công tác Nữ công năm 2024;

Căn cứ Chương trình công tác năm, Công đoàn Điện lực Việt Nam định hướng một số nhiệm vụ trọng tâm công tác Nữ công năm 2024, cụ thể như sau:

1. Triển khai chương trình hành động thực hiện Nghị quyết Đại hội XIII Công đoàn Việt Nam và Nghị quyết Đại hội VI Công đoàn Điện lực Việt Nam, nhiệm kỳ 2023-2028 về công tác vận động Nữ công nhân viên chức lao động (CNVCLĐ) và hoạt động Nữ công trong Tập đoàn Điện lực Việt Nam; thực hiện Chủ đề năm 2024 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam “*Tập trung triển khai cụ thể hóa Nghị quyết Đại hội XIII Công đoàn Việt Nam; Phát động phong trào thi đua chào mừng 95 năm Ngày thành lập Công đoàn Việt Nam (28/7/1929 - 28/7/2024)*” và các phong trào thi đua do Công đoàn ĐLVN và các cấp công đoàn tổ chức phát động; tham gia các hoạt động, chuỗi sự kiện chào mừng kỷ niệm 95 năm Ngày thành lập Công đoàn Việt Nam và 70 năm ngày Truyền thống ngành Điện lực Việt Nam (21/12/1954-21/12/2024).

2. Tiếp tục đẩy mạnh việc kiện toàn và nâng cao chất lượng hoạt động của Ban Nữ công quần chúng công đoàn các cấp theo quy định của Điều lệ Công đoàn Việt Nam. Đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ cán bộ nữ công công đoàn sau Đại hội công đoàn các cấp có năng lực chuyên môn nghiệp vụ vững vàng, luôn tâm huyết với tổ chức, gắn bó, thấu hiểu, chia sẻ với đoàn viên, người lao động.

3. Phổ biến, tuyên truyền trong nữ CNVCLĐ các chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước về hôn nhân, gia đình, bình đẳng giới, phòng chống bạo lực gia đình, bạo lực đối với phụ nữ và trẻ em, trọng tâm là những quy định riêng đối với lao động nữ, bảo đảm thực hiện tốt công tác bình đẳng giới trong đơn vị...

4. Phối hợp với chuyên môn, Ban VSTBPN đồng cấp kiểm tra, giám sát việc thực hiện chế độ, chính sách đối với lao động nữ được quy định trong Chương X Bộ luật Lao động, Luật Bảo hiểm Xã hội sửa đổi, Nghị định 145/2000/NĐ-CP ngày 14/12/2020 hướng dẫn thi hành BLLĐ trong đó tập trung nội dung đảm bảo bình đẳng giới và những quy định riêng đối với lao động nữ, phòng chống quấy rối tình dục tại nơi làm việc. Thúc đẩy đối thoại tại nơi làm việc nhằm đại diện, chăm lo, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng cho lao động nữ.

5. Tăng cường công tác phối hợp và huy động các nguồn lực triển khai có hiệu quả công tác chăm lo việc làm, đời sống cho nữ CNVCLĐ. Đẩy mạnh các hoạt động xã hội, vận động nguồn lực giúp đỡ cho đối tượng là nữ CNVCLĐ và gia đình mắc bệnh hiểm nghèo, có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn.

6. Tổ chức các hoạt động chăm lo cho con CNVCLĐ như: Biểu dương, khen thưởng các cháu có thành tích cao trong học tập; hỗ trợ học bổng, tặng quà cho các cháu có hoàn cảnh khó khăn, học giỏi...; quan tâm tuyên truyền về thực hiện quyền trẻ em, phòng ngừa giảm thiểu lao động trẻ em, chăm sóc, giáo dục trẻ em, chăm sóc dinh dưỡng cho bà mẹ mang thai, phòng chống suy dinh dưỡng trẻ em. Công đoàn đề nghị chuyên môn hỗ trợ một phần chi phí gửi trẻ, lớp mẫu giáo đối với người lao động có con trong độ tuổi gửi trẻ, mẫu giáo; đẩy mạnh thực hiện chương trình nuôi con bằng sữa mẹ, thúc đẩy mô hình “Phòng vắt trữ sữa” tại nơi làm việc...

7. Căn cứ Hướng dẫn của Công đoàn Điện lực Việt Nam và tình hình thực tế tại đơn vị đề tổ chức các hoạt động chăm lo cho nữ CNVCLĐ và con CNVCLĐ nhân dịp kỷ niệm Ngày Quốc tế phụ nữ (8/3), Ngày Quốc tế hạnh phúc (20/3), Ngày Gia đình Việt Nam (28/6), Tháng hành động vì Trẻ em (tháng 6), Tết Trung thu (15/8 âm lịch), Ngày Dân số Thế giới (11/7), Ngày thành lập Hội Liên hiệp Phụ nữ Việt Nam (20/10), Ngày Dân số Việt Nam (26/12), Ngày Thế giới xóa bỏ bạo lực đối với Phụ nữ và Trẻ em gái (25/11), Tháng hành động vì bình đẳng giới và phòng chống bạo lực trên cơ sở giới (15/11-15/12), Tháng hành động quốc gia về dân số (tháng 12)...

8. Đề xuất khen tặng Kỷ niệm chương “Vì sự phát triển Phụ nữ Việt Nam”, “Giải thưởng Phụ nữ Việt Nam” theo Văn bản hướng dẫn số 6661/TLĐ-NC ngày 18 tháng 5 năm 2023 của Tổng Liên đoàn về việc triển khai công tác Thi đua khen thưởng của Hội Liên hiệp Phụ nữ Việt Nam nhiệm kỳ 2022-2027 trong công tác nữ công của công đoàn.

9. Tổ chức Tổng kết 5 năm (giai đoạn 2019 – 2024) thực hiện Chỉ thị số 03/CT-TLĐ ngày 18 tháng 8 năm 2010 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về tiếp tục đẩy mạnh phong trào thi đua “Giỏi việc nước, đảm việc nhà” trong nữ CNVCLĐ Tập đoàn ĐLVN (có Kế hoạch riêng).

10. Phối hợp các ban VSTBPN đồng cấp:

- Phối hợp thực hiện công tác khen thưởng, biểu dương các cháu học sinh giỏi đoạt giải trong các kỳ thi Quốc gia, Quốc tế năm học 2023-2024 và gia đình CNVCLĐ tiêu biểu năm 2024; Tích cực hưởng ứng cuộc thi “Phụ nữ EVN sáng tạo” do Ban VSTBPN Tập đoàn Điện lực Việt Nam phát động;

- Tiếp tục triển khai thực hiện công tác bình đẳng giới giai đoạn 2021-2030; tăng cường truyền thông về bình đẳng giới tại các đơn vị trong Tập đoàn; phát hiện đào tạo, bồi dưỡng, giới thiệu cán bộ nữ đủ năng lực, phẩm chất đạo đức, điều kiện và tiêu chuẩn để tham gia cấp ủy và bổ sung tham gia Ban Chấp hành công đoàn các cấp.

11. Chế độ thông tin báo cáo: Trước ngày 15/02/2024 gửi đăng ký phong trào thi đua “Giỏi việc nước, đảm việc nhà” và chương trình công tác Nữ công năm 2024; Báo cáo 6 tháng trước ngày 30/5/2024; Báo cáo kết quả thực hiện Tháng hành động vì trẻ em và Ngày gia đình Việt Nam trước 15/7/2024; báo cáo năm trước ngày 10/11/2024 (có số liệu minh họa) và các báo cáo chuyên đề khi có yêu cầu.

Trên đây là định hướng một số nhiệm vụ trọng tâm công tác Nữ công năm 2024, công đoàn các đơn vị căn cứ đặc điểm, tình hình thực tế cụ thể hóa cho phù hợp và tổ chức thực hiện có hiệu quả./.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ CHỦ TỊCH**

Nơi nhận:

- Như trên (thực hiện);
- Tổng LĐLĐ Việt Nam (báo cáo);
- Ban VSTBPN EVN (phối hợp);
- Chủ tịch CĐ ĐLVN (báo cáo);
- Các PCT CĐ ĐLVN;
- Các Ban/Văn phòng CĐ ĐLVN;
- Website CĐ ĐLVN;
- Lưu: VT, TGNC.

Nguyễn Kim Thanh