

## CHƯƠNG TRÌNH HÀNH ĐỘNG

Thực hiện Nghị quyết số 42-NQ/TW ngày 24/11/2023 của  
BCH Trung ương khóa XIII về tiếp tục đổi mới, nâng cao chất lượng chính sách  
xã hội, đáp ứng yêu cầu sự nghiệp xây dựng và bảo vệ Tổ quốc trong giai đoạn mới

Hội nghị lần thứ tám Ban chấp hành Trung ương Đảng khóa XIII đã ban hành Nghị quyết số 42-NQ/TW, ngày 24/11/2023 về *Tiếp tục đổi mới, nâng cao chất lượng chính sách xã hội, đáp ứng yêu cầu sự nghiệp xây dựng và bảo vệ Tổ quốc trong giai đoạn mới* (sau đây gọi tắt là Nghị quyết số 42); Căn cứ Chương trình hành động thực hiện Nghị quyết số 42 của Đảng ủy Khối Doanh nghiệp Trung ương (Chương trình số 28-CTr/ĐUK, ngày 24/01/2024); Kế hoạch số 43-KH/ĐU, ngày 22/11/2023 của Ban Thường vụ Đảng ủy Tập đoàn Điện lực Việt Nam về nghiên cứu, học tập, quán triệt, tuyên truyền, triển khai thực hiện Nghị quyết Hội nghị lần thứ 8 Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XIII và tình hình thực tiễn của Đảng bộ Tập đoàn Điện lực Việt Nam, Ban Chấp hành Đảng bộ Tập đoàn xây dựng Chương trình hành động thực hiện Nghị quyết số 42 với các nội dung cụ thể như sau:

### I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Cấp ủy các tổ chức đảng nghiêm túc tổ chức nghiên cứu, học tập, quán triệt Nghị quyết số 42 tới cán bộ, đảng viên, người lao động (NLĐ) trong toàn Đảng bộ. Tuyên truyền, phổ biến sâu rộng về quan điểm, mục tiêu, phương châm chỉ đạo của Đảng về chính sách xã hội là chính sách cho con người, vì con người, có vị trí, vai trò quan trọng trong hệ thống chính sách của Đảng, Nhà nước; thể hiện đặc trưng, bản chất tốt đẹp của chế độ ta, góp phần quan trọng trong bảo đảm định hướng xã hội chủ nghĩa.

2. Nâng cao nhận thức của cán bộ, đảng viên, NLĐ nhất là người đứng đầu cấp ủy, chuyên môn, đoàn thể trong lãnh đạo, chỉ đạo, tổ chức thực hiện Nghị quyết số 42; góp phần khơi dậy khát vọng phát triển đất nước, phát huy truyền thống tương thân, tương ái, tinh thần đại đoàn kết dân tộc, thực hiện tăng trưởng kinh tế đi đôi với tiến bộ và công bằng xã hội; tạo điều kiện để người lao động trong Đảng bộ Tập đoàn Điện lực nói riêng và nhân dân nói chung tham gia và thụ hưởng ngày một tốt hơn thành quả của sự nghiệp đổi mới, phát triển đất nước.

3. Cụ thể hóa các nhiệm vụ, giải pháp được xác định trong Nghị quyết số 42 sát với thực tiễn, phù hợp điều kiện thực tế của Tập đoàn và đơn vị. Tăng cường lãnh đạo, chỉ đạo, kiểm tra, giám sát, đôn đốc việc triển khai thực hiện Chương trình hành động bảo đảm thiết thực, hiệu quả.

## II. CÔNG TÁC QUẢN TRIỆT, PHỔ BIẾN, TUYÊN TRUYỀN

1. Đảng ủy Tập đoàn thông báo nhanh kết quả Hội nghị lần thứ 8 Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XIII; tổ chức Hội nghị nghiên cứu, học tập, quán triệt Hội nghị lần thứ tám Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XIII trong toàn Đảng bộ bằng hình thức trực tuyến kết nối với điểm cầu Trung ương/Đảng ủy Khối (đã tổ chức ngày 04/12/2023).

2. Các cấp ủy đảng trong Đảng bộ Tập đoàn và Bí thư cấp ủy, người đứng đầu doanh nghiệp, cơ quan, đơn vị các cấp căn cứ Chương trình hành động này để tổ chức nghiên cứu, học tập, quán triệt Nghị quyết số 42 nghiêm túc, hiệu quả.

3. Các đồng chí Ủy viên Ban Thường vụ, Ủy viên Ban Chấp hành Đảng bộ Tập đoàn, Bí thư các tổ chức đảng trực thuộc chỉ đạo việc xây dựng Chương trình hành động/Kế hoạch thực hiện Nghị quyết số 42 trong phạm vi phụ trách, phù hợp với điều kiện thực tế của đơn vị (*hoàn thành trong quý I/2024*).

4. Các cấp ủy, tổ chức đảng chỉ đạo các tổ chức chính trị - xã hội tuyên truyền trên các phương tiện truyền thông của doanh nghiệp, cơ quan, đơn vị; thường xuyên phổ biến, tuyên truyền sâu rộng Nghị quyết số 42 cùng các Nghị quyết, Kết luận của Hội nghị Trung ương 8, khóa XIII đến đoàn viên, hội viên, NLD bằng các hình thức phù hợp (*thực hiện từ tháng 11/2023*).

## III. NHIỆM VỤ TRỌNG TÂM

***Các cấp ủy, tổ chức đảng, chuyên môn, tổ chức chính trị - xã hội tập trung lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện các nhiệm vụ trọng tâm sau:***

1. Cấp ủy, tổ chức đảng, HDTV/HĐQT, Ban điều hành, các tổ chức Công đoàn, Đoàn Thanh niên trong doanh nghiệp, đơn vị tiếp tục đẩy mạnh công tác tuyên truyền giáo dục để cán bộ, đảng viên, đoàn viên, NLD nhất là người đứng đầu cơ quan, tổ chức nhận thức đúng đắn, đầy đủ về chính sách xã hội. Cấp ủy, chuyên môn, nhất là người đứng đầu tập trung lãnh đạo, chỉ đạo, triển khai thực hiện; phát huy sức mạnh của doanh nghiệp, đơn vị trong việc tham gia xây dựng và thực hiện chính sách xã hội. Các tổ chức chính trị - xã hội thực hiện chức năng giám sát và phản biện xã hội; tuyên truyền, vận động, tạo sự đồng thuận của đoàn viên, NLD trong thực hiện đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước.

2. Đẩy mạnh việc chuyển đổi số, số hóa các quy trình quản lý và tổ chức thực hiện chính sách xã hội; tham gia vào việc hoàn thiện hệ thống các cơ sở dữ liệu quốc gia và chuyên ngành liên quan đến chính sách xã hội, bảo đảm liên thông, an toàn, bảo mật thông tin chung và dữ liệu cá nhân.

3. Tổ chức Công đoàn, Đoàn Thanh niên, Hội Cựu chiến binh (nếu có) các cấp phối hợp với chuyên môn cùng cấp, tăng cường tham gia các hoạt động nhân đạo từ thiện, an sinh xã hội; thăm hỏi đối với người có công với cách mạng, phát huy truyền thống, đạo lý “Uống nước nhớ nguồn”, tham gia tích cực các phong trào “Đền ơn, đáp nghĩa”; chăm lo, cải thiện điều kiện làm việc, sinh hoạt cho NLD làm việc nơi khó

khăn, vùng sâu, vùng xa; hỗ trợ NLD có hoàn cảnh khó khăn, NLD làm việc tại các vùng thiên tai, dịch bệnh, để “Không để ai bị bỏ lại phía sau”; tích cực hưởng ứng và tham gia các chương trình của Chính phủ về giảm nghèo bền vững.

**4. Bám sát và triển khai có hiệu quả Chiến lược phát triển nguồn nhân lực của Tập đoàn Điện lực Việt Nam nhằm phát triển nguồn nhân lực, đội ngũ chuyên gia, đặc biệt là nhân lực chất lượng cao đáp ứng yêu cầu phát triển của Tập đoàn và đơn vị trong giai đoạn mới.**

Đổi mới chính sách tuyển dụng, sử dụng, trọng dụng nhân tài phục vụ cho đổi mới sáng tạo, phát triển và ứng dụng khoa học - công nghệ trong SXKD. Thực hiện nghiêm chỉnh chính sách, pháp luật về an toàn vệ sinh lao động, đặc biệt trong các lĩnh vực có nguy cơ cao, công việc nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm. Tạo việc làm cho NLD gắn với mục tiêu phát triển bền vững nhằm giải phóng sức sản xuất, nâng cao tay nghề, thu nhập và bảo đảm an toàn tại nơi làm việc cho NLD.

**5. Tích cực tham gia phát triển hệ thống an sinh xã hội, có tính chia sẻ giữa Nhà nước, doanh nghiệp và NLD. Thực hiện bảo hiểm xã hội bắt buộc đối với NLD. Tiếp cận các gói dịch vụ bảo hiểm y tế nhằm chăm sóc sức khỏe NLD, nhất là những nhóm lao động nặng nhọc, độc hại.**

**6. Tham gia việc nâng cao phúc lợi xã hội cho NLD, bảo đảm NLD được tiếp cận, thụ hưởng các dịch vụ xã hội như:**

- *Về giáo dục, đào tạo:* Tạo điều kiện để NLD được tham gia các lớp bồi dưỡng nghiệp vụ, lớp chuyên hóa, nâng cao tay nghề, các lớp đào tạo kỹ sư, cử nhân, thạc sỹ, nhất là NLD ở những nơi khó khăn, vùng sâu vùng xa. Nâng cao chất lượng đội ngũ giảng viên nội bộ, cán bộ quản lý. Đẩy mạnh ứng dụng khoa học công nghệ, chuyên đổi số trong các khóa học, đào tạo, bồi dưỡng nhằm đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ giáo dục đào tạo trong giai đoạn mới.

- *Về y tế:* Đa dạng các gói bảo hiểm y tế cho người lao động. Xây dựng hệ thống y tế trong toàn Tập đoàn Điện lực Việt Nam đảm bảo công bằng, chất lượng, hiệu quả, hội nhập quốc tế. Chú trọng phát triển mạng lưới y tế cơ sở, y tế dự phòng; nâng cao khả năng tiếp cận dịch vụ y tế có chất lượng. Đẩy mạnh mạng lưới cán bộ phụ trách công tác y tế tại Tập đoàn và các đơn vị thành viên; số hóa công tác y tế tạo điều kiện để NLD được tiếp cận thông tin, chăm sóc sức khỏe một cách chủ động, kịp thời.

- *Về phát triển văn hóa:* Tiếp tục triển khai và thực hiện tốt Nghị quyết số 12-NQ/ĐU, ngày 02/7/2021 của Đảng ủy Tập đoàn về đẩy mạnh và thực thi Văn hóa Doanh nghiệp trong Tập đoàn Điện lực Việt Nam. Đẩy mạnh thực hiện văn hóa doanh nghiệp theo Kế hoạch tổng thể triển khai VHDN trong Tập đoàn Điện lực Quốc gia Việt Nam giai đoạn 2022-2025<sup>1</sup>.

<sup>1</sup> Quyết định số 829/QĐ-EVN ngày 30/5/2022 của EVN.

- *Về thông tin*: Tạo điều kiện để NLD tiếp cận các thông tin chính thống; tăng cường kết nối các dịch vụ viễn thông, nhất là vùng sâu vùng xa, đèo dốc khó khăn; đồng thời có những biện pháp bảo vệ NLD an toàn trên môi trường mạng.

- *Về nước sạch và vệ sinh môi trường*: Bảo đảm 100% NLD được dùng nước sạch, nhất là vùng sâu vùng xa. Thực hiện nghiêm chỉnh sách, pháp luật về bảo vệ môi trường; tuyên truyền sâu rộng đến cán, bộ, đảng viên, NLD ý thức bảo vệ môi trường.

7. Tăng cường triển khai hợp tác quốc tế; tuân thủ nghiêm túc các cam kết của các hiệp định thương mại tự do (FTA); cải thiện tiêu chuẩn về lao động, việc làm và an sinh xã hội phù hợp với các công ước và khuyến nghị quốc tế.

8. Duy trì và phát huy vai trò hoạt động của các quỹ xã hội - từ thiện của Tập đoàn và đơn vị nhằm phát huy hiệu quả trong việc chia sẻ, hỗ trợ NLD có hoàn cảnh khó khăn, bị bệnh hiểm nghèo, tai nạn lao động.

#### **IV. NHIỆM VỤ CỤ THỂ**

##### **1. Các đồng chí Ủy viên Ban Chấp hành Đảng bộ Tập đoàn**

Theo dõi chỉ đạo, đôn đốc việc tổ chức thực hiện Chương trình hành động ở các tổ chức đảng trực thuộc đã được phân công phụ trách; báo cáo Ban Chấp hành về kết quả thực hiện vào dịp tổng kết công tác năm và khi có yêu cầu.

##### **2. Ban Tuyên giáo Đảng ủy Tập đoàn**

- Hướng dẫn các cấp ủy, tổ chức đảng đẩy mạnh công tác tuyên truyền, giáo dục chính trị, tư tưởng, tạo sự thống nhất về nhận thức và hành động trong cán bộ, đảng viên, người lao động toàn Đảng bộ Tập đoàn, sự đồng thuận trong cơ quan, doanh nghiệp, đơn vị để thực hiện tốt Nghị quyết số 42 (*thực hiện thường xuyên*).

- Chủ trì phối hợp với các ban, đơn vị và các cấp ủy trực thuộc tổng hợp tình hình, định kỳ báo cáo Đảng ủy Tập đoàn; tham mưu thực hiện sơ kết, tổng kết việc thực hiện Nghị quyết số 42 (*thực hiện theo yêu cầu của Đảng ủy Tập đoàn và cấp ủy cấp trên*)

##### **3. Ban Tổ chức Đảng ủy Tập đoàn**

Thực hiện theo chức năng, nhiệm vụ được giao gắn với tham mưu việc thực hiện Nghị quyết số 12-NQ/ĐU, ngày 02/07/2021 của Đảng ủy Tập đoàn “*về đẩy mạnh thực thi văn hóa doanh nghiệp trong Tập đoàn Điện lực Việt Nam giai đoạn 2021-2025*” đảm bảo phù hợp với tình hình, nhiệm vụ chính trị của Tập đoàn và đơn vị.

##### **4. Cấp ủy các tổ chức Đảng trực thuộc**

- Căn cứ Nghị quyết số 42, trên cơ sở bám sát, cụ thể hóa Chương trình hành động của Đảng ủy Tập đoàn, cấp ủy trực thuộc lựa chọn một số nội dung cụ thể, liên quan đến doanh nghiệp, cơ quan, đơn vị để xây dựng chương trình/kế hoạch; tổ chức triển khai thực hiện Nghị quyết số 42 tại doanh nghiệp, cơ quan, đơn vị đảm bảo hiệu quả (*thực hiện từ năm 2024*).

- Có trách nhiệm quan tâm đến việc đầu tư cho đào tạo, bồi dưỡng, xây dựng và phát triển nguồn nhân lực chất lượng cao, đặc biệt là nhân lực công nghệ cao, công nghệ mới đáp ứng yêu cầu phát triển của Tập đoàn và đơn vị trong thời gian tới.

- Lãnh đạo, chỉ đạo, kiểm tra, giám sát việc triển khai thực hiện Luật dân chủ ở cơ sở và Quy chế dân chủ ở cơ sở; tăng cường đối thoại, thương lượng, ký kết thỏa ước lao động tập thể theo hướng có lợi hơn đối với người lao động. Thực hiện nghiêm chính sách, pháp luật về an toàn vệ sinh lao động, đặc biệt trong các lĩnh vực công việc nặng nhọc, độc hại.

- Lãnh đạo, chỉ đạo chuyên môn thực hiện trách nhiệm đối với xã hội, thực hiện công tác an sinh xã hội; chăm lo đối với người có công với cách mạng, phát huy truyền thống, đạo lý “Uống nước nhớ nguồn”, tích cực tham gia các phong trào “Đền ơn, đáp nghĩa”...

### **5. Công đoàn Điện lực Việt Nam, Đoàn Thanh niên Tập đoàn**

Căn cứ Chương trình hành động của Đảng ủy Tập đoàn và của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, Đoàn Khối DNTW để xây dựng chương trình, kế hoạch tuyên truyền, vận động và thực hiện các nội dung của Nghị quyết số 42 theo chức năng, nhiệm vụ của các tổ chức đoàn thể.

## **V. TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

**1.** Căn cứ Nghị quyết số 42 và Chương trình hành động này, các tổ chức đảng trực thuộc, tổ chức đoàn thể chủ động triển khai thực hiện; báo cáo xin ý kiến cấp có thẩm quyền đối với những vướng mắc phát sinh trong quá trình tổ chức thực hiện.

**2.** Văn phòng Đảng ủy và các ban của Đảng ủy Tập đoàn căn cứ chức năng nhiệm vụ được giao, phối hợp với Ban Tuyên giáo Đảng ủy Tập đoàn đôn đốc thực hiện Nghị quyết số 42 và Chương trình hành động này, định kỳ hoặc đột xuất báo cáo Ban Thường vụ Đảng ủy Tập đoàn./.

#### Nơi nhận:

- Đảng ủy Khối DNTW (để b/c),
- Các Ủy viên BCH Đảng bộ EVN,
- VPĐU, các ban Đảng ủy EVN,
- Các cấp ủy trực thuộc,
- Các cấp ủy đơn vị thành viên,
- Lưu: VTĐU, BTG.

**T/M BAN CHẤP HÀNH  
PHÓ BÍ THƯ THƯỜNG TRỰC**

**Nguyễn Hữu Tuấn**