

V/v báo cáo hoạt động công đoàn năm 2022,  
nhiệm vụ trọng tâm năm 2023

Kính gửi: Các Công đoàn trực thuộc.

Thực hiện Văn bản số 5083/TLĐ-VP ngày 30/9/2022 về việc báo cáo hoạt động công đoàn năm 2022, nhiệm vụ trọng tâm năm 2023 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam và chương trình công tác trọng tâm của Công đoàn Điện lực Việt Nam (ĐLVN) năm 2022, Công đoàn ĐLVN đề nghị các Công đoàn trực thuộc xây dựng báo cáo kết quả hoạt động công đoàn năm 2022, nhiệm vụ trọng tâm năm 2023. Báo cáo tập trung đánh giá kết quả công tác lãnh đạo, chỉ đạo và kết quả triển khai thực hiện nhiệm vụ công tác công đoàn năm 2022 (nêu những kết quả chủ yếu, những khó khăn, vướng mắc và nguyên nhân); nhiệm vụ trọng tâm của năm 2023; các kiến nghị, đề xuất với Tổng Liên đoàn, Công đoàn Điện lực Việt Nam, theo một số nội dung gợi ý như sau:

### **I. Tình hình công nhân, viên chức, lao động**

Khái quát tình hình việc làm, thu nhập bình quân, đời sống của người lao động (NLĐ).

Đánh giá tác động của dịch bệnh Covid-19 đối với đời sống của đoàn viên, NLĐ.

Tình hình quan hệ lao động, những vấn đề có tác động đến tổ chức và hoạt động công đoàn, các vấn đề mới phát sinh hoặc dự báo sẽ phát sinh trong thực tiễn cùng những tác động, ảnh hưởng, yêu cầu nhiệm vụ đặt ra đối với tổ chức Công đoàn.

### **II. Kết quả hoạt động công đoàn năm 2022**

#### ***1. Kết quả hoạt động chăm lo, hỗ trợ cho đoàn viên, người lao động.***

Chăm lo, hỗ trợ cho đoàn viên, NLĐ trong dịp Tết nguyên đán Nhâm Dần 2022, Tháng công nhân, Tháng ATVSLĐ, hỗ trợ xây dựng nhà Mái ấm Công đoàn, hoạt động chăm lo phúc lợi đoàn viên, hoạt động kỷ niệm 75 năm ngày Thương binh Liệt sỹ 27/7. Công tác thăm hỏi, trợ cấp cho NLĐ bị ốm đau, bị tai nạn lao động, gia đình khó khăn, thiên tai, lũ lụt... (có số liệu cụ thể)

- Khó khăn, vướng mắc, đề xuất...

#### ***2. Chủ động tham gia xây dựng chính sách, pháp luật liên quan đến Người lao động, triển khai các quy định mới***

- Nhiệm vụ, vai trò của Công đoàn trong thực hiện chủ trương, chính sách của Đảng, Nhà nước các quy định của đơn vị và của ngành (công tác chỉ đạo, tham mưu, đề xuất với cấp ủy, chuyên môn, phối hợp với cơ quan liên quan, người sử dụng lao động).

- Kết quả chỉ đạo và tổ chức các hoạt động như: Hội nghị NLD, đánh giá TULĐTT; góp ý các quy chế, văn bản pháp luật có liên quan của đơn vị và của cấp trên.

- Những mô hình tiêu biểu, hiệu quả (kể cả công đoàn cơ sở, công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở) trong công tác hỗ trợ, chăm lo đoàn viên, NLD sau dịch bệnh.

- Việc xây dựng chính sách pháp luật liên quan đến người lao động; thực hiện quy chế dân chủ tại cơ sở, thương lượng, ký kết thỏa ước lao động tập thể tại đơn vị, góp phần xây dựng mối quan hệ lao động hài hòa, ổn định, tiến bộ tại đơn vị.

- Khó khăn, vướng mắc, đề xuất...

### **3. Công tác kiểm tra, giám sát.**

Công tác tham gia xây dựng và kiểm tra, giám sát việc thực hiện các chế độ, chính sách cho Người lao động, nhất là Bộ luật Lao động năm 2019. Công tác kiểm tra đồng cấp, kiểm tra cấp dưới, công tác giải quyết đơn thư khiếu nại, tố cáo. (số liệu cụ thể).

- Khó khăn, vướng mắc, đề xuất...

### **4. Công tác tổ chức kiện toàn và xây dựng công đoàn vững mạnh.**

- Số lượng Đoàn viên/số lượng người lao động, số lượng nữ công nhân, viên chức lao động.

- Công tác Đại hội (chuẩn bị Đại hội); công tác rà soát bổ sung quy hoạch cán bộ; công tác kiện toàn tổ chức, giải thể, sáp nhập, thành lập mới các Công đoàn cơ sở (nếu có); công tác đào tạo, bồi dưỡng.

- Công tác phát triển đoàn viên (tăng, giảm đoàn viên, lý do tăng, giảm).

- Công tác đào tạo, bồi dưỡng nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ công đoàn (các chương trình tập huấn nghiệp vụ cho cán bộ công đoàn đã thực hiện trong năm).

- Công đoàn tham gia xây dựng Đảng, xây dựng chính quyền trong sạch, vững mạnh; Công tác giới thiệu đoàn viên ưu tú kết nạp Đảng.

- Khó khăn, vướng mắc, đề xuất...

### **5. Công tác tuyên truyền trong CNVCLĐ.**

- Tuyên truyền Đoàn viên. NLD trong dịp trước, trong và sau Đại hội công đoàn của đơn vị và của cấp trên.

- Kết quả tổ chức các hoạt động kỷ niệm các ngày Lễ lớn của năm như Ngày Quốc tế Lao động 1/5, Tháng công nhân năm 2022, Tháng An toàn vệ sinh lao động năm 2022, dịp Quốc khánh 2/9.

- Tuyên truyền về Chương trình “10 nghìn sáng kiến” trong Tập đoàn Điện lực Quốc gia Việt Nam theo Chương trình “01 triệu sáng kiến” của Tổng Liên đoàn; tuyên truyền Cuộc vận động “Người Việt Nam ưu tiên dùng hàng Việt Nam”...

- Tuyên truyền về công tác phòng, chống dịch bệnh Covid-19 tại đơn vị. Tuyên truyền các chủ trương sản xuất kinh doanh, sắp xếp, đổi mới của Tập đoàn và của chuyên môn đơn vị. Tuyên truyền về công tác An toàn vệ sinh lao động, văn hóa doanh nghiệp, năng suất lao động...

- Tuyên truyền các hoạt động kỷ niệm 15 năm thành lập Đảng bộ EVN.

- Khó khăn, vướng mắc, đề xuất...

### **6. Công tác Nữ công.**

- Các hoạt động nổi bật trong xây dựng và triển khai thực hiện các chương trình về bình đẳng giới, vì sự tiến bộ phụ nữ, phong trào thi đua “Giỏi việc nước, đảm việc nhà”.

- Các hoạt động chăm lo cho nữ công nhân, viên chức lao động, con công nhân, viên chức lao động.

- Những khó khăn, tâm tư tình cảm của lao động nữ khi tái cơ cấu doanh nghiệp có liên quan đến đời sống, việc làm... (nếu có)

### **7. Kết quả các phong trào thi đua.**

Kết quả của phong trào thi đua nổi bật tại đơn vị, đặc biệt là phong trào thi đua “Công nhân, viên chức, lao động nỗ lực vượt khó, sáng tạo, quyết tâm chiến thắng đại dịch Covid-19”. (số liệu, thành tích khen thưởng đã đạt được).

- Khó khăn, vướng mắc, đề xuất...

### **8. Công tác tài chính.**

- Đánh giá kết quả thực hiện Quy chế quản lý tài chính, tài sản của Công đoàn và các quy định mới của Tổng Liên đoàn.

- Tình hình thực hiện thu, nộp kinh phí công đoàn. (những khó khăn, vướng mắc nếu có).

### **9. Công tác An toàn vệ sinh lao động.**

Việc triển khai, thực hiện các hoạt động trong công tác An toàn vệ sinh lao động. Số lượng người làm công tác An toàn vệ sinh viên của đơn vị. Tình hình tai nạn lao động, tai nạn giao thông trong đơn vị. (có số liệu cụ thể).

### **10. Công tác Văn phòng.**

Chế độ báo cáo, công tác xử lý văn bản đi đến, quản lý, lập hồ sơ công việc, hồ sơ lưu trữ. Tình hình áp dụng công nghệ thông tin trong công tác hoạt động công đoàn.

- Khó khăn, vướng mắc, đề xuất...

### **11. Các nhiệm vụ, công tác khác thúc đẩy hoạt động công đoàn.**

Những đổi mới trong công tác lãnh đạo, chỉ đạo và tổ chức thực hiện, những kinh nghiệm mới (nếu có).

*Đề nghị các Công đoàn trực thuộc tập trung đánh giá những cách làm, mô hình mới, sáng tạo mang lại hiệu quả thiết thực, cụ thể (có các số liệu minh chứng*

*cụ thể). Nêu rõ những khó khăn, vướng mắc và nguyên nhân trong quá trình chỉ đạo và tổ chức thực hiện.*

## **12. Đánh giá chung:**

- Tổng thể các hoạt động trong năm.
- Kết quả đạt được.
- Tồn tại hạn chế, khắc phục.

## **III. Nhiệm vụ trọng tâm năm 2023**

Căn cứ chương trình công tác toàn khóa, chương trình công tác năm 2022 và yêu cầu thực tiễn tại đơn vị đề nghị các Công đoàn trực thuộc dự kiến những nhiệm vụ trọng tâm cần tập trung thực hiện trong năm 2023, theo các gợi ý sau:

- Triển khai thực hiện chỉ đạo của Đảng ủy đơn vị; Công đoàn ĐLVN; Tập đoàn ĐLVN; Tổng Liên đoàn...
- Phối hợp với chuyên môn, đồng viên CNVCLĐ đảm bảo cung ứng đủ điện, hoàn thành nhiệm vụ sản xuất kinh doanh năm 2023
- Các hoạt động thường xuyên cần tập trung trong năm 2023.

## **IV. Đề xuất, kiến nghị**

Đề xuất, kiến nghị những vấn đề cần quan tâm trước những diễn biến mới trong thực tiễn, những vướng mắc, bất cập trong chỉ đạo và tổ chức thực hiện (kèm theo nội dung giải thích cụ thể).

## **V. Báo cáo tổng hợp thống kê số liệu hoạt động công đoàn**

Các Công đoàn trực thuộc thống kê số liệu hoạt động công đoàn năm 2022 theo biểu mẫu (gửi kèm văn bản này). Số liệu được tính đến hết ngày 31/10/2022. (Số liệu cập nhật trên phần mềm Báo cáo hoạt động công đoàn của Công đoàn Điện lực Việt Nam vẫn thực hiện bình thường theo Quyết định số: 331/QĐ-CĐĐVN ngày 14/12/2020 và chốt số liệu thời điểm 31/10/2022). Báo cáo gửi về Công đoàn Điện lực Việt Nam **trước ngày 10/11/2021** qua hệ thống Digital-Office và địa chỉ hộp thư điện tử: congdoanevn@evn.com.vn

Trong quá trình triển khai thực hiện, có vướng mắc, đề nghị liên hệ với Văn phòng Công đoàn Điện lực Việt Nam (đ/c Trần Quốc Toàn, số điện thoại 0968577388) để trao đổi./.

### **Nơi nhận:**

- Thường trực CĐ ĐLVN (để b/c);
- Công đoàn các đơn vị;
- Các Ban CĐ ĐLVN;
- Lưu: VT, TH.

**TL. BAN THƯỜNG VỤ  
CHÁNH VĂN PHÒNG**

**Nguyễn Văn Phương**

