

CHỈ THỊ LIÊN TỊCH

Về việc phát động phong trào Thi đua thực hiện thắng lợi mục tiêu “10 nghìn sáng kiến” trong CNVCLĐ Tập đoàn Điện lực Quốc gia Việt Nam hưởng ứng Chương trình “1 triệu sáng kiến”

Hưởng ứng Chương trình “1 triệu sáng kiến” của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam và “10 nghìn sáng kiến” của Công đoàn Điện lực Việt Nam để thể hiện trách nhiệm của CNVCLĐ trong việc phục hồi và phát triển kinh tế - xã hội do hậu quả của dịch Covid-19 gây ra, CNVCLĐ trong Tập đoàn Điện lực Quốc gia Việt Nam đã nỗ lực vượt bậc, với tinh thần trách nhiệm cao tham gia, đóng góp vào việc hoàn thành hơn 200% kế hoạch giai đoạn 1 do Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam đề ra. Kết quả Thi đua giai đoạn 1 trong CNVCLĐ Tập đoàn đã có 2.400 sáng kiến được cập nhật và đăng ký tham gia Chương trình.

Tổng giám đốc Tập đoàn Điện lực Việt Nam và Ban Thường vụ Công đoàn Điện lực Việt Nam phát động phong trào Thi đua thực hiện thắng lợi “10 nghìn sáng kiến” nỗ lực – vượt khó – sáng tạo trong CNVCLĐ Tập đoàn Điện lực Quốc gia Việt Nam, hưởng ứng Chương trình “1 triệu sáng kiến” của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam với những nội dung sau:

I. CHỈ TIÊU THI ĐUA

1. Đến tháng 9/2023: Phần đầu có **10 nghìn sáng kiến** trong CNVCLĐ Tập đoàn Điện lực Quốc gia Việt Nam cập nhật trên Chương trình của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam (cả 2 giai đoạn).
2. Phần đầu **10%** trở lên cán bộ, đoàn viên, CNVCLĐ Tập đoàn Điện lực Quốc gia Việt Nam có sáng kiến tham gia Chương trình.
3. Phần đầu **100%** đơn vị hoàn thành và hoàn thành vượt chỉ tiêu phân bổ của Công đoàn Điện lực Việt Nam đề ra.

II. NỘI DUNG THI ĐUA

1. Tiếp tục triển khai có hiệu quả các phong trào thi đua yêu nước trong CNVCLĐ Tập đoàn Điện lực Quốc gia Việt Nam, trong đó nòng cốt là phong trào thi đua “Lao động sáng tạo” và phong trào thi đua đạt danh hiệu “Người lao động ngành Điện tiêu biểu” hàng năm do Công đoàn Điện lực Việt Nam phát động.

2. Quyết tâm thực hiện thắng lợi phong trào Thi đua giai đoạn 2 với việc sáng tạo đủ **“10 nghìn sáng kiến”** trong CNVCLĐ Tập đoàn Điện lực Quốc gia Việt Nam được cập nhật lên website: <https://congdoanvietnam.org/> tham gia Chương trình **“1 triệu sáng kiến”** của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam theo chỉ tiêu phân bổ tại Kế hoạch số 97/KH-CĐĐVN ngày 14/02/2022.

3. Đẩy mạnh ứng dụng khoa học công nghệ trong các lĩnh vực quản trị, sản xuất kinh doanh tạo nền tảng vững chắc cho việc đẩy nhanh lộ trình chuyển đổi số cơ bản trong năm 2022, sớm hoàn thành mục tiêu trở thành doanh nghiệp số vào năm 2025 theo Nghị quyết 03-NQ/ĐU của Đảng ủy Tập đoàn Điện lực Việt Nam.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Tập đoàn và Công đoàn Điện lực Việt Nam

- Tổ chức các hoạt động đào tạo, bồi dưỡng kiến thức, kỹ năng ứng dụng công nghệ thông tin, kỹ năng chuyển đổi số, nhất là cho đội ngũ CNLĐ; tạo điều kiện thuận lợi để người lao động tại cơ sở, đặc biệt là công nhân lao động trực tiếp sản xuất phát huy sáng kiến, cải tiến kỹ thuật... nhằm tạo ra sự lan tỏa tinh thần cống hiến, đóng góp trí tuệ, công sức, chung tay khắc phục khó khăn trong sản xuất, kinh doanh của mỗi đơn vị và Tập đoàn Điện lực Việt Nam. Chỉ đạo, hướng dẫn triển khai, đôn đốc, kiểm tra việc thực hiện phong trào thi đua tại các đơn vị và các cấp công đoàn; sơ kết, tổng kết các đợt thi đua, biểu dương, khen thưởng những tập thể, cá nhân có thành tích trong phong trào thi đua.

- Công đoàn Điện lực Việt Nam xây dựng tiêu chí đánh giá tham gia Chương trình vào nội dung chấm điểm thi đua khen thưởng công đoàn tổng kết năm 2022, 2023; tiếp nhận các thông tin phản hồi, kịp thời tham mưu, tháo gỡ các khó khăn, vướng mắc trong quá trình triển khai thực hiện.

- Giao Ban Truyền thông Tập đoàn phối hợp với Ban Tuyên giáo – Nữ công Công đoàn Điện lực Việt Nam tham mưu chỉ đạo, định hướng công tác tuyên truyền về phong trào thi đua thực hiện **“10 nghìn sáng kiến”** trong CNVCLĐ Tập đoàn Điện lực Quốc gia Việt Nam. Chủ động tuyên truyền trên các website nội bộ, trên các báo, tạp chí, các trang thông tin điện tử và các trang mạng xã hội...

Căn cứ vào kết quả hoàn thành đúng hoặc vượt chỉ tiêu, đơn vị có nhiều giải pháp sáng kiến đem lại hiệu quả cao, Tập đoàn và Công đoàn Điện lực Việt Nam sẽ khen thưởng và trình cấp trên khen thưởng cho các tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc trong phong trào thi đua.

2. Các đơn vị và các công đoàn trực thuộc

- Căn cứ vào chỉ đạo, hướng dẫn của Tập đoàn và Công đoàn Điện lực Việt Nam, các đơn vị phối hợp với công đoàn đồng cấp cụ thể hoá các nội dung, nhiệm vụ, chỉ tiêu được giao, gắn với việc thực hiện nhiệm vụ chính trị của đơn vị để triển khai Chỉ thị này có hiệu quả.

- Các sáng kiến đăng ký tham gia chương trình phải là sáng kiến đã được công nhận sáng kiến cấp EVN và/hoặc sáng kiến cấp cơ sở theo quy định tại Quy chế Quản lý hoạt động khoa học và công nghệ trong Tập đoàn Điện lực Quốc gia Việt Nam được ban hành tại Quyết định số 146/QĐ-EVN ngày 08/12/2021 của Hội đồng Thành viên Tập đoàn Điện lực Việt Nam và có thời gian đưa vào ứng dụng sáng kiến theo quy định của Chương trình. Thủ trưởng các đơn vị không xác nhận cho tổ chức/cá nhân thuộc đơn vị mình đăng ký tham gia Chương trình khi sáng kiến chưa được công nhận là sáng kiến cấp EVN và/hoặc sáng kiến cấp cơ sở theo quy định.

- Tổ chức ký kết chương trình phối hợp giữa công đoàn cơ sở với thủ trưởng cơ quan, đơn vị, tạo điều kiện thuận lợi cho đoàn viên, NLD về thời gian, môi trường nghiên cứu, sáng tạo, điều kiện cơ sở vật chất thực hành, ứng dụng sáng kiến; xây dựng cơ chế khuyến khích, khen thưởng tương xứng với giá trị làm lợi cho tác giả/nhóm tác giả sáng kiến.

- Đưa nội dung tiêu chí đánh giá tham gia Chương trình vào chấm điểm thi đua, xét khen thưởng năm 2022, năm 2023.

- Thành lập Tổ hỗ trợ sáng kiến (nếu cần thiết) để hỗ trợ NLD hiện thực hóa ý tưởng, sáng kiến; đôn đốc, kiểm tra việc thực hiện các chỉ tiêu được giao, hướng dẫn NLD viết báo cáo sáng kiến và đăng nhập phần mềm; đề xuất hình thức khen thưởng cho các tập thể, cá nhân có thành tích trong phong trào thi đua theo thẩm quyền của đơn vị và trình cấp trên khen thưởng cho các tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc tiêu biểu.

- Tổ chức tuyên truyền, vận động người lao động tích cực hưởng ứng tham gia phong trào thi đua đảm bảo đúng mục đích, ý nghĩa, thiết thực, tránh hình thức; chỉ đạo bộ phận truyền thông cập nhật kết quả sáng kiến tham gia Chương trình hàng tháng, chạy các khẩu hiệu tuyên truyền trên bảng điện tử, đặt các standee, pano, áp phích tuyên truyền về Chương trình **“10 nghìn sáng kiến”** nỗ lực – vượt khó – sáng tạo trong CNVCLĐ Tập đoàn Điện lực Quốc gia Việt Nam tại nơi công sở, nơi dễ thấy.

Tập đoàn Điện lực Việt Nam và Công đoàn Điện lực Việt Nam đề nghị các đơn vị và các công đoàn trực thuộc phối hợp chỉ đạo, hướng dẫn và tổ chức thực hiện có hiệu quả Chỉ thị này. Trong quá trình thực hiện nếu vướng mắc, kịp thời báo cáo về Tập đoàn và Công đoàn Điện lực Việt Nam (qua Ban Chính sách – Pháp luật Công đoàn ĐLVN) để giải quyết./.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
CÔNG ĐOÀN ĐIỆN LỰC VIỆT NAM
CHỦ TỊCH**



Đỗ Đức Hùng

**TỔNG GIÁM ĐỐC
TẬP ĐOÀN ĐIỆN LỰC VIỆT NAM**



Trần Đình Nhân

Nơi nhận:

- Ủy ban QLVNN tại doanh nghiệp;
- TLĐ ĐLVN;
- Đảng ủy Tập đoàn ĐLVN;
- HĐTV Tập đoàn ĐLVN;
- TGD, các Phó TGD Tập đoàn;
- VP và các Ban của Tập đoàn;
- Thường trực và các Ban của CĐ ĐLVN;
- Các đơn vị thuộc Tập đoàn;
- Các công đoàn trực thuộc;
- Website CĐ ĐLVN;
- Lưu: VT, TC&NS EVN; VT, CSPL CĐ ĐLVN.