

KẾ HOẠCH

Nghiên cứu, sửa đổi, bổ sung Điều lệ Công đoàn Việt Nam trình Đại hội XIV Công đoàn Việt Nam, nhiệm kỳ 2026-2031

Căn cứ Kế hoạch số 22/KH-TLĐ ngày 29/8/2025 của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn về đại hội công đoàn các cấp tiến tới Đại hội Công đoàn Việt Nam lần thứ XIV, nhiệm kỳ 2026-2031 và Quyết định số 241/QĐ-TLĐ ngày 29/9/2025 của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn về việc thành lập Tiểu ban Điều lệ Công đoàn và Tổ Giúp việc Tiểu ban Điều lệ Công đoàn chuẩn bị Đại hội Công đoàn Việt Nam lần thứ XIV, nhiệm kỳ 2026-2031, Tiểu ban Điều lệ Công đoàn ban hành Kế hoạch nghiên cứu, sửa đổi, bổ sung Điều lệ Công đoàn Việt Nam trình Đại hội XIV Công đoàn Việt Nam, nhiệm kỳ 2026-2031, như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Nghiên cứu, cụ thể hóa các chủ trương, Nghị quyết của Đảng, nhất là Nghị quyết Đại hội Đại biểu toàn quốc của Đảng lần thứ XIV, những quy định mới của Bộ Chính trị, Ban Chấp hành Trung ương Đảng về sắp xếp, tinh gọn tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị, Luật Công đoàn năm 2024 (sửa đổi, bổ sung năm 2025) vào Điều lệ Công đoàn Việt Nam.

- Chỉ sửa đổi, bổ sung Điều lệ Công đoàn Việt Nam những nội dung còn vướng mắc, bất cập, nội dung mới do yêu cầu thực tiễn đặt ra.

2. Yêu cầu

- Thực hiện đúng đường lối lãnh đạo của Đảng, quy định của pháp luật, phù hợp điều kiện phát triển đất nước, bảo đảm nguyên tắc tổ chức và hoạt động của Công đoàn Việt Nam và quá trình hội nhập quốc tế về lao động, công đoàn.

- Việc sửa đổi, bổ sung Điều lệ Công đoàn Việt Nam phải có sự kế thừa những nội dung đã ổn định và đang phát triển, phát huy hiệu quả.

- Điều lệ Công đoàn Việt Nam (sửa đổi, bổ sung) phải được lấy ý kiến rộng rãi, công khai, dân chủ, khách quan, đảm bảo tiến độ đề ra.

II. NỘI DUNG SỬA ĐỔI, BỔ SUNG

1. Xem xét sửa đổi Lời nói đầu để phù hợp mô hình tổ chức.

2. Sửa đổi về đối tượng kết nạp vào Công đoàn Việt Nam.

3. Sửa đổi hoàn thiện về khái niệm cán bộ công đoàn.
4. Sửa đổi hoàn thiện về nguyên tắc tổ chức và hoạt động của Công đoàn Việt Nam khi trực thuộc Mặt trận Tổ quốc Việt Nam nhưng đảm bảo tính độc lập tương đối của Công đoàn Việt Nam.
5. Sửa đổi hoàn thiện hệ thống tổ chức Công đoàn Việt Nam.
6. Sửa đổi quy định về cơ quan lãnh đạo công đoàn, cơ quan chuyên trách tham mưu giúp việc của Ban Chấp hành, Ban Thường vụ LĐLĐ cấp tỉnh, công đoàn ngành trung ương và tương đương, Tổng Liên đoàn LĐVN.
7. Sửa đổi, bổ sung quy định về công tác tài chính, tài sản công đoàn phù hợp mô hình mới.
8. Sửa đổi, bổ sung quy định về kiểm tra, giám sát tài chính công đoàn; hoàn thiện mô hình tổ chức của ủy ban kiểm tra công đoàn các cấp.
9. Sửa đổi, bổ sung quy định về công đoàn giải quyết khiếu nại, tố cáo.
10. Sửa đổi, bổ sung nhiệm vụ, quyền hạn của công đoàn cấp tỉnh, công đoàn ngành trung ương và tương đương; công đoàn xã, phường, đặc khu; công đoàn cấp cơ sở theo hướng tập trung thực hiện những nhiệm vụ cốt lõi về phát triển đoàn viên, bảo vệ quyền lợi đoàn viên và người lao động, thương lượng tập thể, đối thoại; thu- chi tài chính công đoàn; xây dựng tổ chức công đoàn cơ sở vững mạnh.
11. Nghiên cứu sửa đổi, bổ sung kết cấu, bố cục Điều lệ phù hợp tính chất, chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn, phân định rõ vai trò, thẩm quyền, trách nhiệm từng cấp công đoàn.
12. Sửa đổi, bổ sung các nội dung khác khi cần thiết.

III. CÁC BƯỚC VÀ THỜI GIAN THỰC HIỆN

Bước 1: Công tác chuẩn bị

1. Xây dựng, ban hành Kế hoạch nghiên cứu, sửa đổi, bổ sung Điều lệ Công đoàn Việt Nam.
2. Thành lập Tiểu ban sửa đổi, bổ sung Điều lệ Công đoàn Việt Nam; thành lập Tổ giúp việc Tiểu ban sửa đổi, bổ sung Điều lệ Công đoàn Việt Nam.
3. Xây dựng báo cáo đánh giá kết quả thi hành Điều lệ Công đoàn Việt Nam khóa XIII, đề xuất nội dung sửa đổi, bổ sung Điều lệ Công đoàn Việt Nam.
4. Xây dựng đề cương báo cáo sửa đổi, bổ sung Điều lệ Công đoàn Việt Nam.
5. Xây dựng đề cương Điều lệ Công đoàn Việt Nam (sửa đổi, bổ sung).

Thời gian thực hiện bước 1: tháng 9/2025.

Bước 2: Xây dựng dự thảo Điều lệ Công đoàn Việt Nam (sửa đổi, bổ sung) và tổ chức lấy ý kiến

1. Xây dựng dự thảo 1 Điều lệ Công đoàn Việt Nam (sửa đổi, bổ sung) trình Đoàn Chủ tịch, Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn (hoàn thành trước 15/10).

2. Hướng dẫn các liên đoàn lao động tỉnh, thành phố, công đoàn ngành trung ương và tương đương, công đoàn tổng công ty trực thuộc Tổng Liên đoàn lấy ý kiến vào dự thảo 1 Điều lệ Công đoàn Việt Nam (sửa đổi, bổ sung): Thực hiện từ ngày 16/10 đến hết 31/12/2025.

3. Các đơn vị tổ chức lấy ý kiến dự thảo Điều lệ Công đoàn:

a) Tại các liên đoàn lao động tỉnh, thành phố:

- Đối với công đoàn xã, phường, đặc khu: Hoàn thành trước 30/10/2025.
- Đối với CĐCS doanh nghiệp, đơn vị sự nghiệp, hợp tác xã; nghiệp đoàn cơ sở; công đoàn cấp trên cơ sở đặc thù khác: Hoàn thành trước 31/12/2025.
- Đối với công đoàn cấp tỉnh: Hoàn thành trước 31/12/2025.

b) Tại các công đoàn ngành trung ương và tương đương:

- Đối với công đoàn cấp cơ sở; công đoàn đặc thù khác: Hoàn thành trước 31/12/2025.
- Đối với công đoàn ngành trung ương và tương đương: Hoàn thành trước 31/12/2025.

(*) Tùy theo điều kiện, đặc điểm tình hình tại địa phương, ngành có thể gửi dự thảo Điều lệ Công đoàn lấy ý kiến trực tiếp cán bộ công đoàn, đoàn viên công đoàn các cấp; tổ chức hội thảo, hội nghị (khi cần thiết).

4. Tổng Liên đoàn tổ chức lấy ý kiến dự thảo Điều lệ Công đoàn từ ngày 16/10 đến trước ngày 31/12/2025 theo các hình thức:

- Đăng báo Lao động lấy ý kiến dự thảo Điều lệ Công đoàn.
- Tổ chức các hội thảo lấy ý kiến cán bộ công đoàn các cấp, chuyên gia.
- Xin ý kiến các ban, bộ, ngành trung ương.

5. Tiếp thu, hoàn thiện dự thảo Điều lệ Công đoàn Việt Nam (sửa đổi, bổ sung); dự thảo Báo cáo sửa đổi, bổ sung Điều lệ Công đoàn Việt Nam trình xin ý kiến Đoàn Chủ tịch, Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn.

Thời gian thực hiện bước 2: từ ngày 16/10/2025 đến hết ngày 31/12/2025.

Bước 3: Tiếp thu ý kiến Đoàn Chủ tịch, Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn, trình Đại hội Công đoàn Việt Nam lần thứ XIV thông qua Điều lệ Công đoàn Việt Nam và tổ chức phát hành.

1. Trình xin ý kiến Đoàn Chủ tịch, Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn dự thảo Báo cáo sửa đổi, bổ sung Điều lệ và toàn văn Điều lệ Công đoàn Việt Nam (sửa đổi, bổ sung): Từ tháng 01/2026 đến hết 30/5/2026.

2. Trình tại Đại hội Công đoàn Việt Nam lần thứ XIV về dự thảo Báo cáo sửa đổi, bổ sung Điều lệ và toàn văn Điều lệ Công đoàn Việt Nam (sửa đổi, bổ sung): Tháng 6/2026.

3. Hoàn thiện và phát hành Điều lệ Công đoàn Việt Nam khóa XIV: Từ tháng 7 và hoàn thành trước ngày 30/10/2026.

Thời gian thực hiện bước 3: từ tháng 01/2026 đến 30/10/2026.

IV. KINH PHÍ

1. Hoạt động nghiên cứu, sửa đổi, bổ sung Điều lệ Công đoàn Việt Nam được sử dụng từ nguồn tài chính công đoàn và quyết toán vào kinh phí tổ chức đại hội công đoàn các cấp và Đại hội XIV Công đoàn Việt Nam nhiệm kỳ 2026-2031.

2. Việc lập dự toán và quyết toán kinh phí chi các hoạt động nghiên cứu, sửa đổi, bổ sung Điều lệ Công đoàn Việt Nam do Thường trực Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn chỉ đạo, xem xét, quyết định.

V. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Tiểu ban Điều lệ Công đoàn có trách nhiệm chỉ đạo công tác nghiên cứu, sửa đổi, bổ sung Điều lệ Công đoàn Việt Nam; chỉ đạo xây dựng dự thảo Điều lệ Công đoàn Việt Nam (sửa đổi, bổ sung); tổ chức lấy ý kiến rộng rãi các nhà khoa học, các chuyên gia, cán bộ công đoàn qua các thời kỳ, công đoàn các cấp; tập hợp ý kiến, nghiên cứu, tiếp thu, hoàn thiện trình Thường trực Đoàn Chủ tịch, Đoàn Chủ tịch, Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn, báo cáo tại Đại hội XIV Công đoàn Việt Nam theo quy định.

2. Liên đoàn lao động tỉnh, thành phố, công đoàn ngành trung ương và tương đương, công đoàn tổng công ty trực thuộc Tổng Liên đoàn có thể thành lập nhóm, tổ hoặc tiểu ban nghiên cứu, sửa đổi, bổ sung Điều lệ Công đoàn Việt Nam; tổ chức hướng dẫn, lấy ý kiến rộng rãi cán bộ, đoàn viên, các tổ chức công đoàn trực thuộc và tập hợp ý kiến báo cáo về Tổng Liên đoàn theo quy định.

3. Đối với công đoàn xã, phường, đặc khu, công đoàn cấp cơ sở, công đoàn tập đoàn kinh tế, công đoàn tổng công ty: ban thường vụ, ban chấp hành (nơi không có ban thường vụ) căn cứ tình hình thực tế tại cơ sở tổ chức lấy ý

kiến cán bộ, đoàn viên vào dự thảo Điều lệ Công đoàn Việt Nam (sửa đổi, bổ sung) và tập hợp báo cáo gửi công đoàn cấp trên.

4. Phân công Ban Quan hệ Lao động chủ trì, theo dõi, đôn đốc việc triển khai thực hiện kế hoạch này.

Quá trình thực hiện nếu có vướng mắc, đề nghị các đơn vị phản ánh về Tiểu ban Điều lệ Công đoàn của Tổng Liên đoàn để xem xét, chỉ đạo kịp thời. /

Nơi nhận:

- Đảng ủy MTTQ, các đoàn thể TW } (để báo cáo);
- Đảng ủy Tổng Liên đoàn
- Đ/c Bí thư Đảng ủy, Chủ tịch TLĐ } (để chỉ đạo);
- Thường trực ĐCT TLĐ
- Đoàn Chủ tịch, BCH TLĐ
- Liên đoàn lao động tỉnh, thành phố
- Công đoàn ngành TW và tương đương
- Công đoàn TCTy trực thuộc TLĐ } (th/hiện);
- Thành viên Tiểu ban Điều lệ
- Thành viên Tổ giúp việc Tiểu ban ĐL
- Lưu: VT, QHLD.

TM. ĐOÀN CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH



Nguyễn Xuân Hùng