

NỘI DUNG PHỐI HỢP TRONG TÂM NĂM 2025

**Giữa Tổng giám đốc Tập đoàn Điện lực Việt Nam
và Ban Thường vụ Công đoàn Điện lực Việt Nam**

Năm 2025 có ý nghĩa đặc biệt quan trọng với nhiều sự kiện quan trọng như: kỷ niệm 95 năm thành lập Đảng, 80 năm thành lập Nước và là năm tiến hành Đại hội Đảng các cấp, tiến tới Đại hội Đảng toàn quốc lần thứ XIV, là năm bản lề thực hiện Chiến lược phát triển KT-XH 10 năm 2021-2030 và là năm then chốt để thực hiện thắng lợi Kế hoạch phát triển kinh tế-xã hội 5 năm 2021-2025 theo Nghị quyết của Đảng, Quốc hội, là năm tiếp tục phục hồi phát triển kinh tế mạnh mẽ sau dịch bệnh, thiên tai, bão lũ và bất ổn chính trị trên thế giới.

Đối với Tập đoàn, năm 2025 cũng là năm quyết định để thực hiện thắng lợi kế hoạch 5 năm 2021-2025. Tuy nhiên, việc triển khai kế hoạch năm 2025 của EVN dự báo sẽ tiếp tục phải vượt qua hàng loạt các khó khăn, thách thức, đó là: Nhu cầu điện dự kiến tăng trưởng cao; Việc đảm bảo cân đối tài chính của EVN chịu nhiều ảnh hưởng của các yếu tố đầu vào biến động khó dự báo trước như giá nhiên liệu, tỷ giá ngoại tệ, chính sách tín dụng, tiền tệ; Công tác đầu tư xây dựng các dự án điện tiếp tục gặp nhiều khó khăn trong việc huy động vốn đầu tư, công tác chuẩn bị dự án, công tác bồi thường giải phóng mặt bằng ảnh hưởng đến tiến độ triển khai các dự án.

Nhiệm vụ đặt ra trong năm 2025 là hết sức nặng nề; với tinh thần trách nhiệm và nỗ lực cao nhất, cùng đồng lòng, quyết tâm thực hiện tốt các nhiệm vụ được Đảng, Chính phủ giao, tiếp tục phấn đấu thực hiện đạt, vượt các mục tiêu chỉ tiêu kế hoạch năm 2025 và Kế hoạch 05 năm 2021-2025, góp phần vào sự tăng trưởng chung của cả nước.

Căn cứ Quy chế phối hợp hoạt động giữa Tổng giám đốc Tập đoàn Điện lực Việt Nam và Ban Chấp hành Công đoàn Điện lực Việt Nam ban hành kèm theo Quyết định số 835/QĐ-EVN ngày 05/7/2021 của Tổng giám đốc Tập đoàn Điện lực Việt Nam; Nhằm hoàn thành thắng lợi các nhiệm vụ SXKD năm 2025 và bảo đảm quyền lợi của người lao động, Tổng giám đốc Tập đoàn và Ban Thường vụ Công đoàn Điện lực Việt Nam thống nhất một số nội dung phối hợp trọng tâm năm 2025, cụ thể như sau:

1. Phối hợp tuyên truyền, vận động người lao động thực hiện tốt công việc được giao để hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ chính trị, phấn đấu vượt qua các khó khăn, thách thức để đảm bảo cung ứng đủ điện phục vụ phát triển kinh tế - xã hội và đời sống của nhân dân, đảm bảo tiến độ các công trình đầu tư xây dựng nguồn và lưới điện cấp bách; đặc biệt là các công trình chào mừng Đại hội Đảng bộ các cấp tiến tới Đại hội Đảng bộ Tập đoàn lần thứ IV và Đại hội Đảng toàn quốc lần thứ XIV; tiếp tục phấn đấu thực hiện đạt, vượt các mục tiêu chỉ



tiêu kế hoạch năm 2025 và Kế hoạch 05 năm 2021-2025, góp phần vào sự tăng trưởng chung của cả nước. Tuyên truyền về việc tăng cường ứng dụng khoa học công nghệ, đổi mới sáng tạo, chuyển đổi số, trí tuệ nhân tạo trong mọi hoạt động công tác, nâng cao hiệu quả và tăng năng suất lao động. Tuyên truyền tới cán bộ nhân viên, người lao động toàn Tập đoàn chấp hành nghiêm chủ trương của Đảng, Chính phủ về việc sáp nhập, tinh gọn bộ máy, điều chỉnh địa giới hành chính cũng như phương án của Tập đoàn và các đơn vị về sắp xếp, tinh gọn, điều chỉnh mô hình hoạt động theo địa giới hành chính mới.

Tổ chức thực hiện: Ban Truyền thông của Tập đoàn phối hợp với Ban Tuyên giáo - Nữ công Công đoàn Điện lực Việt Nam triển khai thực hiện.

2. Đẩy mạnh việc thực hiện “Luật Thực hiện dân chủ cơ sở”

Phối hợp xây dựng, soạn thảo văn bản, quy định về chế độ chính sách liên quan trực tiếp đến quyền, nghĩa vụ và lợi ích hợp pháp của NLĐ (như: sắp xếp, tinh gọn tổ chức bộ máy, hoạt động hiệu lực, hiệu quả; các quy chế, quy định về công tác đào tạo và phát triển nguồn nhân lực, lao động và tiền lương; thi đua, khen thưởng, Thỏa ước lao động tập thể...) và có trách nhiệm lấy ý kiến của NLĐ hoặc tổ chức Công đoàn theo quy định. Phối hợp tổ chức tốt Hội nghị người lao động Công ty mẹ - EVN.

Tổ chức thực hiện: Ban Tổ chức và Nhân sự của Tập đoàn phối hợp với Ban Chính sách pháp luật và Quan hệ lao động Công đoàn Điện lực Việt Nam triển khai thực hiện.

3. Nội dung phối hợp công tác thi đua năm 2025

Tiếp tục phối hợp với chuyên môn triển khai thực hiện Chỉ thị liên tịch giữa Tổng giám đốc và Công đoàn Điện lực Việt Nam về phát động phong trào thi đua thực hiện thắng lợi nhiệm vụ, kế hoạch năm 2025 theo Chỉ thị liên tịch số 295/CTLT-EVN-CD ngày 13/01/2025 và Chỉ thị số 445/CT-EVN ngày 18/01/2025; phối hợp tổ chức các phong trào thi đua trong công tác đầu tư xây dựng, đảm bảo tiến độ, chất lượng các công trình nguồn và lưới điện, trong đó đảm bảo hoàn thành trong năm 2025 các công trình trọng điểm như: NMTĐ Hòa Bình mở rộng, NMNĐ Quảng Trạch 1 hoà lưới phát điện tổ máy số 1; dự án đường dây 500kV Lào Cai - Vĩnh Yên; dự án cấp điện cho huyện Côn Đảo... theo Kế hoạch số 7089/KH-TLĐ-EVN ngày 08/12/2024 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam và Tập đoàn Điện lực Việt Nam; Nghị quyết số 282-NQ/ĐU ngày 17/3/2023 của Đảng ủy Tập đoàn về lãnh đạo đầu tư các công trình trọng điểm năm 2025; Thi đua thực hiện kế hoạch phát triển khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số của Tập đoàn Điện lực Quốc gia Việt Nam.

Tổ chức thực hiện: Các Ban: Tổ chức và Nhân sự, Kế hoạch, Kỹ thuật sản xuất, Quản lý xây dựng, Truyền thông, Kinh doanh, Tài chính kế toán, Viễn thông và Công nghệ thông tin, An toàn của Tập đoàn phối hợp với Ban Chính sách pháp luật và Quan hệ lao động Công đoàn Điện lực Việt Nam triển khai thực hiện.

4. Phối hợp công tác an toàn năm 2025

Kiện toàn Hội đồng ATVSLĐ, Ban chỉ huy PCTT&TKCN. Hướng ứng Tháng hành động về ATVSLĐ và Tháng công nhân, Tuần lễ Quốc gia về

PCTT&TKCN, Thám an toàn giao thông, Thám an toàn PCCC. Thực hiện tốt công tác an toàn nhằm giảm thiểu tai nạn lao động, tai nạn giao thông, sự cố cháy nổ, hạn chế thiệt hại do thiên tai. Tuyên truyền, vận động người lao động chấp hành quy trình, quy định về an toàn khi thực hiện công việc; chấp hành tốt pháp luật giao thông trong quá trình di chuyển thực hiện công việc hoặc đi làm/ về nhà. Xây dựng và thực thi văn hóa an toàn lao động. Tổ chức các phong trào thi đua đảm bảo an toàn trong sản xuất và sạch, sáng, xanh nơi làm việc. Tổ chức kiểm tra, đánh giá việc triển khai thực hiện Chỉ thị liên tịch số 6799/CTLT-EVN-CĐĐVN để nâng cao hiệu quả hoạt động của an toàn vệ sinh viên.

Tổ chức thực hiện: Ban Chính sách pháp luật và Quan hệ lao động, Ban Tuyên giáo - Nữ công Công đoàn Điện lực Việt Nam phối hợp với Ban An toàn, Ban Tổ chức và Nhân sự, Ban Truyền thông của Tập đoàn triển khai thực hiện.

5. Tăng cường công tác đối thoại, quan tâm giải quyết những kiến nghị, nguyện vọng hợp pháp, chính đáng của đoàn viên người lao động: Tham gia chỉ đạo, giám sát việc tổ chức hội nghị NLD của các đơn vị, tổng hợp ý kiến, kiến nghị của người lao động chuyển Tổng giám đốc Tập đoàn xem xét trả lời và giải quyết kịp thời.

Tổ chức thực hiện: Ban Tổ chức và Nhân sự, Ban Pháp chế của Tập đoàn phối hợp với Ban Chính sách pháp luật và Quan hệ lao động Công đoàn Điện lực Việt Nam triển khai thực hiện.

6. Phối hợp tổ chức các hoạt động chăm lo việc làm, đời sống, tinh thần cho người lao động: Đẩy mạnh các hoạt động an sinh, trợ giúp người lao động gặp khó khăn do tai nạn lao động, tai nạn giao thông, ảnh hưởng bởi thiên tai, bão lũ; tổ chức nhiều hoạt động phong trào văn hóa, văn nghệ, thể dục thể thao, rèn luyện sức khỏe cho người lao động.

Tổ chức thực hiện: Ban Chính sách pháp luật và Quan hệ lao động, Ban Tuyên giáo - Nữ công Công đoàn Điện lực Việt Nam phối hợp với Ban Truyền thông của Tập đoàn triển khai thực hiện.

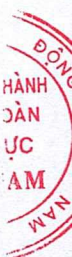
7. Phối hợp triển khai các hoạt động bình đẳng giới năm 2025

Tổ chức thực hiện: Ban Vì sự tiến bộ phụ nữ EVN phối hợp với Ban Tuyên giáo nữ công Công đoàn Điện lực Việt Nam triển khai thực hiện.

Tổng giám đốc Tập đoàn và Ban Thường vụ Công đoàn Điện lực Việt Nam giao cho các Ban liên quan của Tập đoàn và Công đoàn Điện lực Việt Nam xây dựng kế hoạch, nội dung, chương trình hoạt động cụ thể cho từng nội dung theo Báo cáo số 92/BC-EVN ngày 03/01/2025 của EVN về kết quả thực hiện công tác bình đẳng giới năm 2024 và kế hoạch năm 2025 trong Tập đoàn Điện lực Quốc gia Việt Nam để tổ chức thực hiện.

8. Triển khai thúc đẩy phong trào học tập chủ động, học tập suốt đời

Phối hợp chặt chẽ trong việc lan tỏa phong trào “Học tập chủ động” đến toàn thể cán bộ công nhân viên, qua đó thúc đẩy tinh thần tự học, nâng cao trình độ chuyên môn, kỹ năng và sức khỏe thể chất trong toàn ngành, bao gồm (i) Tổ chức Hội nghị vinh danh Giảng viên nội bộ tiêu biểu cấp Tập đoàn thường niên



nhằm kịp thời ghi nhận và tôn vinh những cá nhân có đóng góp xuất sắc trong công tác giảng dạy nội bộ (ii) Phát động cuộc thi "Sáng tạo trong giảng dạy nội bộ", khuyến khích áp dụng các phương pháp giảng dạy đổi mới, sáng tạo, lấy người học làm trung tâm (iii) Tổ chức chuỗi Hội thảo nội bộ chuyên đề về kỹ năng sư phạm, thiết kế bài giảng, ứng dụng công nghệ trong giảng dạy, cũng như phát triển chương trình rèn luyện thể lực theo hướng khoa học và phù hợp với đặc thù ngành (iv) Thành lập Câu lạc bộ Giảng viên nội bộ EVN, tạo diễn đàn thường xuyên để các giảng viên trao đổi, học hỏi, chia sẻ kinh nghiệm và cùng nhau phát triển chuyên môn.

Tổ chức thực hiện: Ban Tổ chức và Nhân sự của Tập đoàn phối hợp với Ban Chính sách pháp luật và Quan hệ lao động, Ban Tuyên giáo - Nữ công Công đoàn Điện lực Việt Nam triển khai thực hiện.

Căn cứ chương trình hoạt động phối hợp trọng tâm năm 2025, Tổng giám đốc, Giám đốc và Ban Chấp hành Công đoàn các đơn vị phối hợp tổ chức thực hiện các nội dung trên./.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
CÔNG ĐOÀN ĐIỆN LỰC VIỆT NAM
CHỦ TỊCH**



Đỗ Đức Hùng

**TỔNG GIÁM ĐỐC
TẬP ĐOÀN ĐIỆN LỰC VIỆT NAM**



Nguyễn Anh Tuấn

Nơi nhận:

- Đảng ủy, HĐQT EVN (để báo cáo);
- Các đ/c Phó Tổng giám đốc EVN (để phối hợp chỉ đạo);
- Các đ/c Thường trực CĐ ĐLVN (để phối hợp chỉ đạo);
- CĐ và Thủ trưởng các đơn vị (để thực hiện);
- Các Ban của EVN: KTSX, AT, TT, KD, TCKT, VTCNTT, QLXD, PC (để thực hiện);
- Các Ban CĐ ĐLVN (để thực hiện);
- Lưu: VT, TCNS EVN; VT, CSPLQHLD CĐ ĐLVN.

[Signature]

[Signature]

VIỆT