

V/v hướng dẫn nhiệm vụ trọng tâm
công tác Nữ công năm 2025

Kính gửi: Các Công đoàn trực thuộc

Thực hiện Hướng dẫn của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về nhiệm vụ trọng tâm công tác Nữ công năm 2025; Căn cứ chương trình công tác năm, Công đoàn Điện lực Việt Nam định hướng một số nhiệm vụ trọng tâm công tác Nữ công năm 2025, cụ thể như sau:

1. Tuyên truyền Đại hội Đảng các cấp tiến tới Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIV của Đảng; triển khai thi hành Luật Công đoàn 2024 và Điều lệ Công đoàn Việt Nam; tiếp tục triển khai Nghị quyết Đại hội XIII Công đoàn Việt Nam và Nghị quyết Đại hội VI Công đoàn Điện lực Việt Nam, nhiệm kỳ 2023-2028 về công tác vận động Nữ công nhân viên chức lao động (CNVCLĐ) và hoạt động Nữ công trong Tập đoàn Điện lực Việt Nam; thực hiện Chủ đề năm 2025 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam “*Tập trung phát triển đoàn viên; tham gia xây dựng Đảng trong sạch, vững mạnh*”.

2. Đẩy mạnh tuyên truyền cho nữ đoàn viên, người lao động về các chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của nhà nước liên quan đến lao động nữ và trẻ em: Luật Công đoàn sửa đổi, Luật Bảo hiểm Xã hội sửa đổi, Bộ luật Lao động sửa đổi, Luật hôn nhân và gia đình, Luật bình đẳng giới, Luật phòng chống bạo lực gia đình và các văn bản hướng dẫn thi hành; Chỉ thị số 27/CT-TTg ngày 15/8/2024 của Thủ tướng Chính phủ về tăng cường thực hiện công tác dân số trong tình hình mới; các Nghị quyết liên quan đến công tác bình đẳng giới, dân số, gia đình, trẻ em.

3. Tăng cường phối hợp kiểm tra, giám sát hoặc chủ trì giám sát việc thực hiện chế độ, chính sách đối với lao động nữ, trẻ em; đánh giá kết quả 5 năm việc thực hiện chính sách lao động nữ quy định tại Nghị định số 145/2020/NĐ-CP ngày 14/12/2020 của Chính phủ Hướng dẫn thi hành một số điều của Bộ luật Lao động về điều kiện lao động và quan hệ lao động và Nghị định 105/2020/NĐ-CP ngày 08/9/2020 của Chính phủ quy định chính sách phát triển giáo dục mầm non và đề xuất hoàn thiện chính sách.

4. Thực hiện tốt vai trò đại diện, chăm lo, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng cho lao động nữ thông qua đối thoại tại nơi làm việc và thương lượng, ký kết thoả ước lao động tập thể. Thúc đẩy thực hiện các mô hình hoạt động chăm lo cho đoàn viên người lao động như mô hình “Sức khỏe của bạn”, “Phòng vắt sữa mẹ tại nơi làm việc”, “Trại hè cho con công nhân lao động”, Xây dựng tài liệu tuyên truyền nâng cao nhận thức, kỹ năng của người lao động về

chăm sóc con cái, xây dựng gia đình no ấm, tiên bộ, hạnh phúc, văn minh; Phòng chống bạo lực gia đình.

5. Kiện toàn và nâng cao chất lượng hoạt động của Ban Nữ công công đoàn các cấp. Đẩy mạnh công tác tập huấn, đào tạo, bồi dưỡng, nâng cao kiến thức, kỹ năng công tác nữ công cho cán bộ nữ công các cấp.

6. Căn cứ hướng dẫn của Công đoàn Điện lực Việt Nam và tình hình thực tế tại đơn vị để tổ chức các hoạt động chăm lo cho nữ CNVCLĐ và con CNVCLĐ nhân dịp kỷ niệm Ngày Quốc tế phụ nữ (8/3), Ngày Quốc tế hạnh phúc (20/3), Ngày Gia đình Việt Nam (28/6), Tháng hành động vì Trẻ em (tháng 6), Tết Trung thu (15/8 âm lịch), Ngày Dân số Thế giới (11/7), Ngày thành lập Hội Liên hiệp Phụ nữ Việt Nam (20/10), Ngày Dân số Việt Nam (26/12), Ngày Thế giới xóa bỏ bạo lực đối với Phụ nữ và Trẻ em gái (25/11), Tháng hành động vì bình đẳng giới và phòng chống bạo lực trên cơ sở giới (15/11-15/12), Tháng hành động quốc gia về dân số (tháng 12)...;

7. Đề xuất khen tặng Kỷ niệm chương “Vì sự phát triển Phụ nữ Việt Nam”, “Giải thưởng Phụ nữ Việt Nam” theo Văn bản hướng dẫn số 6661/TLĐ-NC ngày 18 tháng 5 năm 2023 của Tổng Liên đoàn về việc triển khai công tác Thi đua khen thưởng của Hội Liên hiệp Phụ nữ Việt Nam nhiệm kỳ 2022-2027 trong công tác nữ công của công đoàn.

8. Phối hợp ban Vì sự tiến bộ phụ nữ đồng cấp:

- Phối hợp với Ban Vì sự tiến bộ phụ nữ (VSTBPN) cùng cấp trong xây dựng, thực thi quy định về bình đẳng giới, đảm bảo lồng ghép vấn đề bình đẳng giới trong xây dựng văn bản quy phạm pháp luật. Thực hiện hiệu quả việc lồng ghép hoạt động của Ban VSTBPN với hoạt động công tác nữ công công đoàn thông qua việc xây dựng và triển khai thực hiện kế hoạch, chương trình phối hợp hàng năm, giai đoạn.

- Tăng cường truyền thông về bình đẳng giới tại các đơn vị trong Tập đoàn; phát hiện đào tạo, bồi dưỡng, giới thiệu cán bộ nữ đủ năng lực, phẩm chất đạo đức, điều kiện và tiêu chuẩn để tham gia cấp ủy Đảng các cấp nhiệm kỳ 2025-2030.

- Phối hợp thực hiện công tác khen thưởng, biểu dương các cháu học sinh giỏi đoạt giải trong các kỳ thi Quốc gia, Quốc tế năm học 2024-2025 và gia đình CNVCLĐ tiêu biểu năm 2025; Tích cực hưởng ứng cuộc thi “Phụ nữ EVN sáng tạo” do Ban VSTBPN Tập đoàn Điện lực Việt Nam phát động.

9. Chế độ thông tin báo cáo: Trước ngày 15/02/2025 phát động phong trào thi đua “Giỏi việc nước, đảm việc nhà” ở cấp đơn vị và xây dựng chương trình công tác Nữ công năm 2025; Báo cáo 6 tháng trước ngày 30/5/2025; Báo cáo kết quả thực hiện Tháng hành động vì trẻ em và Ngày gia đình Việt Nam trước 15/7/2025; báo cáo năm trước ngày 10/11/2025 (có số liệu kèm theo) và các báo cáo chuyên đề khi có yêu cầu.

Trên đây là định hướng một số nhiệm vụ trọng tâm công tác Nữ công năm 2025, công đoàn các đơn vị căn cứ đặc điểm, tình hình thực tế cụ thể hóa cho phù hợp và tổ chức thực hiện có hiệu quả./.

Nơi nhận:

- Như trên (để thực hiện);
- Tổng LĐLĐ Việt Nam (báo cáo);
- Ban VSTBPN EVN (phối hợp);
- Chủ tịch CĐ ĐLVN;
- Các PCT CĐ ĐLVN;
- Các Ban/Văn phòng CĐ ĐLVN;
- Website CĐ ĐLVN;
- Lưu: VT, TGNC.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ CHỦ TỊCH**

Nguyễn Kim Thanh