

KẾ HOẠCH

Triển khai thực hiện Nghị quyết số 305-NQ/ĐU của Đảng ủy Tập đoàn về tăng cường lãnh đạo đảm bảo điều kiện làm việc và an sinh nội bộ đối với cán bộ nhân viên và người lao động trong Tập đoàn

Ngày 11/6/2025, Ban Thường vụ Đảng ủy Tập đoàn Điện lực Việt Nam ban hành Nghị quyết số 305-NQ/ĐU về việc tăng cường lãnh đạo đảm bảo điều kiện làm việc và an sinh nội bộ đối với cán bộ nhân viên và người lao động trong Tập đoàn Điện lực Việt Nam.

Để triển khai có hiệu quả Nghị quyết, Ban Thường vụ Công đoàn Điện lực Việt Nam (CD ĐLVN) xây dựng Kế hoạch thực hiện gồm các nội dung sau:

I. MỤC TIÊU CHUNG:

1. Đảm bảo 100% các chế độ, chính sách đối với người lao động (NLĐ) được thực hiện đầy đủ, kịp thời, đúng quy định của pháp luật và của Tập đoàn.
2. Tạo chuyển biến mạnh mẽ, thực chất, hiệu quả trong công tác lãnh đạo, chỉ đạo của các cấp ủy đảng đối với việc công đoàn phối hợp với chuyên môn trong thực hiện chế độ, chính sách và cải thiện điều kiện làm việc cho NLĐ.
3. Phân đấu giảm thiểu tai nạn lao động, tai nạn giao thông, bệnh nghề nghiệp.
4. Giảm dần và tiến tới không còn tình trạng NLĐ phải sử dụng phương tiện cá nhân để thực hiện nhiệm vụ quản lý vận hành và sửa chữa lưới điện.
5. Đảm bảo động viên và hỗ trợ kịp thời NLĐ, đặc biệt là NLĐ có hoàn cảnh khó khăn.
6. Xây dựng quan hệ lao động trong toàn Tập đoàn thực sự hài hòa, ổn định và tiến bộ.

II. NỘI DUNG VÀ THỜI GIAN THỰC HIỆN:

1. Phổ biến, quán triệt Nghị quyết

STT	NỘI DUNG	THỜI GIAN	CHỦ TRÌ	PHỐI HỢP	KẾT QUẢ
1	Chỉ đạo, hướng dẫn các cấp Công đoàn thực hiện.	Tháng 6/2025	Ban CSPL và QHLĐ CDĐLVN	Các Ban CDĐLVN	Văn bản chỉ đạo, hướng dẫn,

2	Tổ chức Hội nghị quán triệt Nghị quyết.	Tháng 7/2025	Ban CSPL và QHLĐ CĐĐLVN	Các Ban CĐĐLVN; Công đoàn trực thuộc	Hội nghị, tài liệu quán triệt.
3	Xây dựng Kế hoạch hành động chi tiết của CĐ ĐLVN và chỉ đạo các Công đoàn trực thuộc xây dựng kế hoạch hành động cấp mình.	Tháng 7/2025	Ban CSPL và QHLĐ CĐĐLVN	Các Ban CĐĐLVN	Kế hoạch hành động, hướng dẫn các Công đoàn trực thuộc.
4	Tổ chức các buổi phổ biến, tập huấn chuyên sâu về nội dung Nghị quyết, đặc biệt các vấn đề liên quan đến chế độ, chính sách, ATVSLĐ, đối thoại, thương lượng cho cán bộ Công đoàn chủ chốt các cấp.	Quý III, IV/2025	Ban Tổ chức - Kiểm tra CĐĐLVN	Các Ban CĐĐLVN; Công đoàn trực thuộc	Báo cáo tập huấn, danh sách cán bộ tham gia, tài liệu tập huấn.
5	Đẩy mạnh truyền thông nội bộ về Nghị quyết qua các kênh: website, mạng xã hội nội bộ, các buổi sinh hoạt công đoàn.	Liên tục trong Quý III, IV/2025	Ban Tuyên giáo – Nữ công CĐĐLVN	Các Công đoàn trực thuộc	Các bài viết, bản tin, hình ảnh truyền.

2. Chăm lo an sinh nội bộ và đời sống người lao động

STT	NỘI DUNG	THỜI GIAN	CHỦ TRÌ	PHỐI HỢP	KẾT QUẢ
1	<i>Rà soát, đề xuất về nhà ở cho NLĐ xa gia đình, nhà trực vận hành:</i> - Chủ trì rà soát, đánh giá tình hình, có phương án đề xuất về nơi ở của NLĐ làm việc xa gia đình khu vực vùng sâu, vùng xa (hiện đang thuê nhà, chưa có nơi ở ổn định).	Rà soát, đề xuất tháng 6/2025	Ban CSPL và QHLĐ CĐĐLVN	Công đoàn các cấp trực thuộc.	Báo cáo tổng hợp tình hình và đề xuất phương án.

	- Báo cáo Ban Thường vụ Đảng ủy Tập đoàn.				
2	Chương trình “xóa nhà tạm, nhà dột nát”, nhà MÁCĐ: - Chủ trì rà soát, đánh giá tình hình, có phương án đề xuất. - Tổ chức phát động toàn thể NLĐ trong Tập đoàn quyên góp. - Thực hiện điều phối, tổ chức triển khai Chương trình trong toàn Tập đoàn. - Phấn đấu hoàn thành Chương trình trong năm 2025. - Báo cáo Đảng ủy Tập đoàn kết quả thực hiện.	- Rà soát trong tháng 6/2025 - Phát động trong tháng 7/2025 - Hoàn thành trong năm 2025	Ban CSPL và QHLD CĐĐLVN	Công đoàn các cấp trực thuộc.	Danh sách các hộ được hỗ trợ, báo cáo tổng kết chương trình.
3	Triển khai các chương trình phúc lợi, trợ giúp xã hội: - Đẩy mạnh chương trình “Mái ấm Công đoàn” và các hình thức hỗ trợ NLĐ có hoàn cảnh khó khăn, mắc bệnh hiểm nghèo, tai nạn. - Nghiên cứu mở rộng đối tượng, điều chỉnh tiêu chuẩn và nâng mức hưởng đối với các hoạt động trợ giúp xã hội thường xuyên. - Hoàn thiện cơ chế, chính sách để trợ giúp xã hội kịp thời trong hoàn cảnh đột xuất.	Thường xuyên, định kỳ hàng quý/năm	Ban CSPL và QHLD CĐĐLVN	Công đoàn các cấp trực thuộc, Bộ phận Tài chính CĐĐLVN.	Danh sách NLĐ được hỗ trợ, báo cáo tổng kết hoạt động phúc lợi.

4	Sửa đổi, bổ sung Cơ chế Quản lý, hoạt động Quỹ Tương trợ xã hội EVN theo chỉ đạo của TLĐLĐVN: - Thực hiện chuyển đổi quản lý, hoạt động theo Nghị định số 93/2019/NĐ-CP và Nghị định 136/2024/NĐ-CP. - Điều chỉnh các quy định theo tinh thần chỉ đạo của Nghị quyết và phù hợp với thực tế.	Quý III/2025	Ban CSPL và QHLD CĐĐLVN	Công đoàn các cấp trực thuộc, Bộ phận Tài chính CĐĐLVN.	Báo cáo TGD EVN về chuyển đổi và Quy chế Quản lý, hoạt động Quỹ TTXH mới.
5	Nâng cao đời sống tinh thần cho NLĐ: Tổ chức các hoạt động văn hóa, thể thao, tham quan, nghỉ mát, nâng cao đời sống tinh thần cho NLĐ.	Định kỳ hàng quý/năm	Ban TGNC, Ban CSPL và QHLD CĐĐLVN	Công đoàn các cấp trực thuộc.	Các sự kiện văn hóa, thể thao được tổ chức, số lượng NLĐ tham gia.

3. Cải thiện điều kiện làm việc và an toàn vệ sinh lao động (ATVSLĐ)

STT	NỘI DUNG	THỜI GIAN	CHỦ TRÌ	PHỐI HỢP	KẾT QUẢ
1	Rà soát, đề xuất về phương tiện ô tô và công cụ, dụng cụ: - Chỉ đạo các Công đoàn cấp dưới phối hợp chuyên môn rà soát thực trạng phương tiện ô tô chở người và công cụ, dụng cụ, thiết bị phục vụ quản lý vận hành và sửa chữa lưới điện hiện có và nhu cầu cần trang bị thêm. - Tổng hợp báo cáo, tham mưu Ban Thường	Hoàn thành trong tháng Quý III/2025	Ban CSPL và QHLD CĐĐLVN	Công đoàn NPT và các TCty Điện lực, các Ban của Tập đoàn.	Báo cáo tổng hợp nhu cầu, đề xuất kế hoạch trang bị.

	vụ Đảng ủy Tập đoàn và lãnh đạo chuyên môn có kế hoạch trang bị đủ.				
2	<i>Giám sát chi trả chi phí sử dụng phương tiện cá nhân:</i> - Chỉ đạo các Công đoàn cấp dưới giám sát việc chi trả 100% chi phí hao mòn phương tiện và chi phí nhiên liệu cho NLD sử dụng phương tiện cá nhân phục vụ quản lý vận hành và sửa chữa lưới điện.	Từ tháng 7/2025 và định kỳ hàng tháng/quý	Ban CSPL và QHLD CĐĐLVN	Công đoàn các cấp trực thuộc.	Báo cáo giám sát chi trả, đề xuất xử lý nếu có vướng mắc.
3	<i>Tăng cường kiểm tra, giám sát ATVSLĐ:</i> - Phối hợp với chuyên môn tăng cường kiểm tra, giám sát định kỳ và đột xuất công tác ATVSLĐ tại các đơn vị. - Chủ động đề xuất các giải pháp cải thiện điều kiện làm việc, phòng ngừa tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp. - Tiếp tục triển khai có hiệu quả về tổ chức, hoạt động của mạng lưới ATVSV theo CTLTT số 6799/CTLTT-EVN-CĐĐVN.	Hàng quý, hàng năm	Ban CSPL và QHLD CĐĐLVN	Công đoàn các cấp, Ban Kỹ thuật và An toàn Tập đoàn.	Báo cáo kiểm tra, kiến nghị cải thiện, thống kê tai nạn lao động.

4. Nâng cao chất lượng đối thoại, thương lượng và quan hệ lao động

STT	NỘI DUNG	THỜI GIAN	CHỦ TRÌ	PHỐI HỢP	KẾT QUẢ
1	<i>Duy trì và nâng cao chất lượng đối thoại:</i>	Thường xuyên, định kỳ	Ban CSPL và QHLD CĐĐLVN	Công đoàn các	Biên bản đối thoại, danh mục kiến

	- Hướng dẫn và giám sát các Công đoàn cấp dưới duy trì đối thoại định kỳ và theo vụ việc. - Chủ động nắm bắt tâm tư, nguyện vọng, tổng hợp kiến nghị của NLĐ để đưa ra đối thoại.	theo Quy chế dân chủ cơ sở		cấp trực thuộc.	ng nghị đã được giải quyết.
2	<i>Nâng cao chất lượng thương lượng Thỏa ước lao động tập thể (TULĐTT):</i> - Hướng dẫn và hỗ trợ các Công đoàn cấp dưới trong quá trình thương lượng, ký kết TULĐTT với nhiều điều khoản có lợi hơn cho NLĐ. - Giám sát việc thực hiện TULĐTT đã ký.	Định kỳ theo chu kỳ TULĐTT	Ban CSPL và QHLĐ CĐĐLVN	Công đoàn các cấp trực thuộc, Ban Tổ chức và Nhân sự Tập đoàn.	Các bản TULĐTT được ký kết, báo cáo giám sát thực hiện.
3	<i>Thành lập tổ đối thoại giai đoạn 2025 – 2027, Tổ tư vấn chính sách cấp Tập đoàn, đề xuất mức ăn ca:</i> - Thành lập Tổ đối thoại giai đoạn 2025 – 2027, Tổ tư vấn chính sách CĐĐLVN. - Thành lập Tổ thương lượng và đề xuất sửa đổi, bổ sung TULĐTT EVN về mức ăn ca.	Hoàn thành trong Quý III/2025	Ban CSPL và QHLĐ CĐĐLVN	Công đoàn các cấp trực thuộc, Ban Tổ chức và Nhân sự, Ban Pháp chế Tập đoàn.	Các quyết định thành lập và TULĐTT EVN sửa đổi, bổ sung.
4	<i>Giải quyết kiến nghị, khiếu nại, tố cáo:</i> - Xây dựng và vận hành hiệu quả cơ chế giải quyết kiến nghị, khiếu nại, tố cáo của NLĐ. - Giải quyết kịp thời các	Thường xuyên, ngay khi phát sinh	Ban Tổ chức – Kiểm tra CĐĐLVN	Công đoàn các cấp trực thuộc, các Ban CĐĐLVN, Ban	Biên bản giải quyết vụ việc, báo cáo thống kê.

	mâu thuẫn, tranh chấp lao động ngay từ khi mới phát sinh.			Thanh tra nhân dân EVN.	
5	Phát huy vai trò Ban Thanh tra nhân dân: - Hoàn thiện các văn bản về tổ chức, quản lý và hướng dẫn, hỗ trợ hoạt động của Ban Thanh tra nhân dân.	Thường xuyên	Ban CSPL và QHLĐ CĐĐLVN	Các Ban CĐĐLVN, Ban TTND EVN, Công đoàn trực thuộc.	Báo cáo hoạt động, số vụ việc được giải quyết.

5. Củng cố tổ chức và năng lực cán bộ Công đoàn

STT	NỘI DUNG	THỜI GIAN	CHỦ TRÌ	PHỐI HỢP	KẾT QUẢ
1	Kiểm toàn tổ chức bộ máy Công đoàn: - Rà soát, đánh giá hiệu quả hoạt động của bộ máy Công đoàn các cấp và đề xuất kiện toàn theo hướng tinh gọn, hiệu quả.	Quý IV/2025	Ban Tổ chức - Kiểm tra CĐĐLVN	Công đoàn các cấp trực thuộc.	Đề án kiện toàn, Quyết định nhân sự (nếu có).
2	Đào tạo, bồi dưỡng cán bộ Công đoàn: - Xây dựng chương trình đào tạo, bồi dưỡng nâng cao trình độ, chuyên môn nghiệp vụ, kỹ năng, đặc biệt kỹ năng tham gia xây dựng chính sách, đối thoại, thương lượng.	Hàng năm	Ban Tổ chức - Kiểm tra CĐĐLVN	Ban CSPL và QHLĐ, các Ban CĐĐLVN Công đoàn trực thuộc.	Kế hoạch đào tạo, danh sách cán bộ được đào tạo, báo cáo kết quả.
3	Đảm bảo điều kiện hoạt động Công đoàn: - Giám sát việc đảm bảo các điều kiện về cơ sở vật chất, kinh phí cho hoạt động Công đoàn theo quy định.	Hàng quý	Bộ phận Tài chính, Ban Tổ chức - Kiểm tra CĐĐLVN	Công đoàn các cấp trực thuộc.	Báo cáo tài chính Công đoàn, báo cáo giám sát kinh phí.

III. KINH PHÍ:

1. Kinh phí hoạt động Công đoàn theo quy định.
2. Nguồn quỹ phúc lợi, quỹ tương trợ xã hội và đóng góp của đoàn viên, NLĐ trong Tập đoàn.
3. Các nguồn lực hợp pháp khác (từ chuyên môn, xã hội hóa).

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN:

1. Ban Thường vụ Công đoàn Điện lực Việt Nam:

- Lãnh đạo, chỉ đạo các Công đoàn trực thuộc xây dựng chương trình, kế hoạch hành động cụ thể tại đơn vị mình, phù hợp với đặc thù và điều kiện thực tế.
- Phân công trách nhiệm cụ thể cho các Ban chuyên đề của Công đoàn Điện lực Việt Nam trong việc triển khai các nhiệm vụ; đôn đốc, theo dõi, giám sát, kiểm tra việc thực hiện Kế hoạch này.

2. Các Ban Công đoàn Điện lực Việt Nam:

- Chủ động xây dựng kế hoạch công tác chi tiết cho từng nhiệm vụ được phân công.
- Thường xuyên kiểm tra, đôn đốc, hướng dẫn các Công đoàn trực thuộc thực hiện.
- Định kỳ báo cáo kết quả thực hiện về Ban Thường vụ Công đoàn Điện lực Việt Nam.
- Ban CSPL và QHLD chủ trì theo dõi, đôn đốc và tổng hợp tình hình thực hiện Nghị quyết để Ban Thường vụ CĐ ĐLVN báo cáo Ban Thường vụ Đảng ủy Tập đoàn.

3. Các Công đoàn trực thuộc:

- Xây dựng chương trình, kế hoạch, biện pháp cụ thể để tổ chức thực hiện các mục tiêu, nhiệm vụ đề ra trong Nghị quyết tại đơn vị mình.
- Phổ biến, quán triệt Nghị quyết đến toàn thể cán bộ, đảng viên, đoàn viên, người lao động tại đơn vị.
- Tham mưu cấp ủy đảng và phối hợp với chuyên môn đơn vị trong việc triển khai thực hiện Nghị quyết.
- Định kỳ báo cáo kết quả thực hiện về Công đoàn Điện lực Việt Nam.

4. Chế độ báo cáo và kiểm tra, giám sát:

- **Báo cáo định kỳ:** Các Công đoàn trực thuộc báo cáo về Công đoàn Điện lực Việt Nam hàng quý/6 tháng/hàng năm. Công đoàn Điện lực Việt Nam tổng hợp, đánh giá kết quả thực hiện và báo cáo Ban Thường vụ Đảng ủy Tập đoàn định kỳ quý/6 tháng/hàng năm.

- **Kiểm tra, giám sát đột xuất:** Thực hiện kiểm tra, giám sát đột xuất khi cần thiết hoặc khi có các vấn đề phát sinh.

- **Đánh giá tổng kết:** Tổ chức đánh giá tổng kết việc thực hiện Nghị quyết vào cuối năm 2025 đối với nội dung hoàn thành trong năm 2025 và sơ kết hàng năm để rút kinh nghiệm, điều chỉnh phù hợp và tổng kết cuối năm 2030 đối với các nội dung hoàn thành trước năm 2030./.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
CHỦ TỊCH**

Nơi nhận:

- BTV Đảng ủy EVN (để báo cáo);
- TGD EVN (để báo cáo);
- Ban TG Đảng ủy EVN;
- Thường trực CĐĐLVN;
- Các Công đoàn trực thuộc;
- Các Ban/VP CĐĐLVN;
- Lưu: VT, CSPL&QHLĐ.

Đỗ Đức Hùng