

Số 162/QĐ- CĐĐVN

Hà Nội, ngày 15 tháng 4 năm 2015

QUYẾT ĐỊNH

Về việc ban hành “Tiêu chuẩn chấm điểm xây dựng công đoàn vững mạnh đối với Công đoàn cơ sở trong Công đoàn Điện lực Việt Nam”

BAN THƯỜNG VỤ CÔNG ĐOÀN ĐIỆN LỰC VIỆT NAM

Căn cứ Điều lệ Công đoàn Việt Nam;

Căn cứ Quyết định số 1632/QĐ-TLĐ ngày 01/12/2000 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam quy định chức năng nhiệm vụ của Công đoàn Điện lực Việt Nam;

Căn cứ văn bản số 1931/HD-TLĐ ngày 27/12/2014 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về việc hướng dẫn Tiêu chí đánh giá, xếp loại chất lượng hoạt động của công đoàn cơ sở;

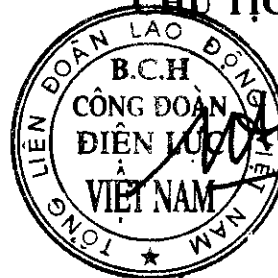
Xét đề nghị của Ban tổ chức Công đoàn Điện lực Việt Nam,

QUYẾT ĐỊNH:

Điều 1. Ban hành kèm theo Quyết định này bản “Tiêu chuẩn chấm điểm xây dựng Công đoàn vững mạnh đối với Công đoàn cơ sở trong Công đoàn Điện lực Việt Nam”.

Điều 2. Quyết định này có hiệu lực kể từ ngày ký. Các Ban của Công đoàn Điện lực Việt Nam, Công đoàn các đơn vị trực thuộc chịu trách nhiệm thi hành quyết định này./.

T/M. BAN THƯỜNG VỤ
CHỦ TỊCH



Khuất Quang Mậu

Nơi nhận :

- Như điều 2. (Để T/hiện)
- Các đ/c UV BCH CĐ ĐLVN
- Thường trực CĐ ĐLVN (Để chỉ đạo)
- Lưu VT, ToC

**TIÊU CHUẨN CHẤM ĐIỂM XÂY DỰNG CÔNG ĐOÀN VỮNG MẠNH
ĐỐI VỚI CÔNG ĐOÀN CƠ SỞ TRONG CÔNG ĐOÀN ĐIỆN LỰC VIỆT NAM
(Ban hành kèm theo Quyết định số 162/QĐ-CD ĐVN ngày 25 / 4 /2015)**

NỘI DUNG TIÊU CHUẨN	ĐIỂM
Tiêu chuẩn 1: Đại diện bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động (NLĐ) và tham gia quản lý	35
1.1- Đại diện cho tập thể NLĐ thương lượng và ký kết thoả ước lao động tập thể (TULĐTT); TULĐTT có điều khoản có lợi hơn cho NLĐ so với quy định của pháp luật, được công đoàn cấp trên đánh giá đạt chất lượng theo quy định của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam; giám sát thực hiện có hiệu quả nội dung TULĐTT.	4
a. Có chương trình thực hiện "Nâng cao chất lượng thương lượng, ký kết và thực hiện có hiệu quả TULĐTT, giai đoạn 2013- 2018", của Công đoàn Điện lực Việt Nam; Hàng năm tổ chức triển khai thực hiện và đánh giá kết quả.	0,5
b. Ký kết, ban hành TULĐTT đúng quy định.	0,5
c. Nội dung TULĐTT có những điều khoản có lợi hơn cho NLĐ so với quy định của Pháp luật. Cứ mỗi điểm có lợi hơn tính 0,25 điểm, tối đa tính 2 điểm.	2
d. Có hoạt động giám sát thực hiện có hiệu quả nội dung TULĐTT. Mỗi năm phối hợp với Chuyên môn đánh giá 1 lần (kết luận bằng văn bản).	0,5
đ. Sửa đổi, bổ sung kịp thời những điều khoản không còn phù hợp. Nếu có những điều khoản không phù hợp mà chưa sửa đổi kịp thời, cứ mỗi điều khoản chưa sửa đổi trừ 0,25 điểm (trừ tối đa: 0.5 điểm).	0,5
1.2- Tham gia với NSDLĐ xây dựng, ban hành hoặc sửa đổi, bổ sung và thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở.	2
a. Công đoàn cơ sở tham gia xây dựng và giám sát việc thực hiện có hiệu quả Quy chế dân chủ cơ sở theo quy định của pháp luật.	1
b. Hàng năm có tổ chức đánh giá việc thực hiện Quy chế dân chủ.	1
1.3- Phối hợp tổ chức Hội nghị NLĐ; phối hợp tổ chức đối thoại định kỳ tại nơi làm việc đúng quy trình, đạt hiệu quả cao.	4

a. Công đoàn cơ sở chủ động phối hợp với chuyên môn tổ chức Hội nghị NLD tại đơn vị đúng thời gian quy định và đầy đủ nội dung.	2
b. Công đoàn cơ sở phối hợp tổ chức đối thoại tại nơi làm việc để giải quyết các vấn đề liên quan đến quyền lợi và nghĩa vụ của NLD, NSDLD.	2
<i>1.4- Tham gia với NSDLD xây dựng và giám sát thực hiện các nội quy, quy định của đơn vị.</i>	4
a. Đơn vị ban hành đủ các nội quy, quy chế có liên quan đến NLD.	1
b. Thực hiện đúng các quy chế đã ban hành; hàng năm phối hợp với chuyên môn tổ chức kiểm tra, đánh giá việc thực hiện quy chế tại đơn vị.	1
c. Cử cán bộ công đoàn đại diện NLD tham gia các Hội đồng có liên quan đến quyền và lợi ích của NLD .	1
d. Kiến nghị với Lãnh đạo đơn vị khắc phục kịp thời những thiếu sót đã được phát hiện qua hoạt động giám sát.	1
<i>1.5- Tham gia giải quyết việc làm, cải thiện điều kiện làm việc nhằm nâng cao thu nhập và đời sống vật chất, tinh thần cho NLD; thực hiện đầy đủ chế độ, chính sách với NLD theo quy định của pháp luật.</i>	4
a. Phối hợp với Chuyên môn tổ chức thực hiện và hoàn thành tốt các chỉ tiêu SXKD của đơn vị, đảm bảo việc làm và thu nhập cho NLD.	1
b. Phối hợp với Chuyên môn tổ chức các hoạt động chăm lo đời sống văn hoá tinh thần cho NLD.	1
c. Tham gia thực hiện công tác quản lý, chăm lo sức khoẻ cho NLD - Tổ chức khám sức khoẻ cho người lao động, - Kiến nghị với chuyên môn thực hiện chế độ, chính sách với những NLD bị tai nạn lao động, suy giảm khả năng lao động, bị mắc bệnh nghề nghiệp; - Phối hợp thực hiện tốt chế độ nghỉ dưỡng sức;	1
d. Tham gia xây dựng môi trường nơi làm việc sạch, đẹp, tránh ô nhiễm.	1
<i>1.6- Tham gia xây dựng và thực hiện hệ thống quy chế của tổ chức công đoàn;</i>	5
a. Xây dựng hệ thống quy chế của Công đoàn cơ sở, bao gồm: - Quy chế hoạt động của Ban Chấp hành, - Quy chế hoạt động của UBKT, - Quy chế phối hợp hoạt động giữa Công đoàn và Chuyên môn, - Quy chế quản lý quỹ xã hội, - Quy chế quản lý tài chính, - Quy chế Thi đua, khen thưởng., - Quy chế hoạt động của ban Nữ công. <i>(Thiếu 1 quy chế trừ 0,5 điểm, tối đa trừ 2,5 điểm).</i>	2,5

b. Sửa đổi, bổ sung kịp thời các quy chế đã ban hành phù hợp với quy định.	1
c. Tổ chức thực hiện quy chế có hiệu quả.	1
d. Hàng năm có tổ chức đánh giá thực hiện quy chế (ghi thành văn bản).	0,5
<i>1.7- Giám sát thực hiện hợp đồng lao động (HĐLĐ) và hướng dẫn, tư vấn cho NLD giao kết và chấm dứt HĐLĐ với NSDLĐ theo đúng quy định của pháp luật.</i>	1
a. Chủ động phối hợp với chuyên môn tổ chức tư vấn, tuyên truyền, phổ biến cho NLD các nội dung Bộ luật lao động liên quan đến việc ký kết và chấm dứt HĐLĐ.	0,5
b. Đảm bảo 100% NLD trong đơn vị được kí kết và chấm dứt hợp đồng lao động (HĐLĐ) theo đúng quy định của pháp luật. Cứ 1 NLD chưa ký HĐLĐ, ký hoặc chấm dứt HĐLĐ không đúng quy định của Pháp luật. trừ 0.25 điểm (trừ tối đa 0,5 điểm),	0,5
<i>1.8- Phối hợp với NSDLĐ thực hiện và giám sát việc thực hiện công tác An toàn, vệ sinh lao động. Có các hình thức và biện pháp cụ thể cải thiện điều kiện làm việc và đảm bảo an toàn cho NLD.</i>	6
a. Phối hợp với chuyên môn xây dựng chương trình cụ thể thực hiện Chỉ thị liên tịch giữa BTV Công đoàn ĐLVN và TGD Tập đoàn Điện lực Việt Nam về công tác An toàn, vệ sinh lao động.	1
b. Tham gia xây dựng kế hoạch An toàn, vệ sinh lao động hàng năm tại đơn vị: Trong đó ban hành đủ các nội quy, quy chế có liên quan đến công tác An toàn, vệ sinh lao động theo quy định của pháp luật.	1
c. Phối hợp với chuyên môn cử cán bộ theo dõi công tác An toàn, vệ sinh lao động; định kỳ tổ chức kiểm tra công tác An toàn, vệ sinh lao động tại hiện trường nơi làm việc.	1
d. Phối hợp với chuyên môn đề ra các giải pháp nâng cao vai trò và hiệu quả hoạt động của mạng lưới An toàn vệ sinh viên.	1
đ. Đề xuất các giải pháp cải thiện điều kiện làm việc của NLD, tránh ô nhiễm, độc hại.	1
e. Hàng năm, Công đoàn phối hợp với Chuyên môn tổ chức sơ, tổng kết, đánh giá thực hiện công tác An toàn, vệ sinh lao động kịp thời, từ đó rút kinh nghiệm và đề ra các giải pháp để làm tốt công tác An toàn, vệ sinh lao động tại nơi làm việc của đơn vị.	1
<i>1.9- Tham gia giải quyết kịp thời các tranh chấp lao động; không để xảy ra ngừng việc tập thể trái pháp luật; không để xảy ra đơn thư vượt cấp.</i>	3

a. Công đoàn phối hợp với chuyên môn tham gia giải quyết kịp thời các tranh chấp lao động (nếu có); không có đơn thư vượt cấp, không để xảy ra đình công trái pháp luật. <i>Nếu xảy ra tranh chấp lao động mà giải quyết không kịp thời hoặc đình công trái pháp luật: Chấm 0 điểm.</i>	1
b. Tham gia xét kỷ luật NLD theo đúng quy định của Pháp luật. <i>Nếu có trường hợp xét kỷ luật sai: Chấm 0 điểm.</i>	1
c. Chỉ đạo ban Thanh tra nhân dân tổ chức hoạt động giám sát việc thực hiện chế độ chính sách đối với NLD; giám sát việc thực hiện các nội quy, quy chế của đơn vị.	1
1.10- Phối hợp xây dựng và thực hiện Chương trình "Nâng cao trình độ, kỹ năng nghề nghiệp của người lao động, giai đoạn 2013 - 2018",	2
a. Phối hợp xây dựng và thực hiện Chương trình "Nâng cao trình độ, kỹ năng nghề nghiệp của người lao động, giai đoạn 2013 - 2018",	1
b. Phối hợp tổ chức thực hiện chương trình đã đề ra.	1
Tiêu chuẩn 2: Xây dựng tổ chức công đoàn vững mạnh	35
2.1- Công tác phát triển đoàn viên, quản lý đoàn viên.	2
a. Thực hiện tốt Chương trình "Phát triển đoàn viên, giai đoạn 2013 - 2018": Đảm bảo tỷ lệ đoàn viên công đoàn/ NLD (đủ điều kiện gia nhập tổ chức công đoàn) hàng năm từ 97% trở lên. <i>Nếu thấp hơn tỷ lệ trên, cứ thấp hơn 1% trừ 0,1 điểm (trừ tối đa 0,5 điểm).</i>	0,5
b. Thực hiện đúng quy định về công tác kết nạp đoàn viên công đoàn, quản lý đoàn viên; cấp Thẻ đoàn viên, quản lý, sử dụng Thẻ đoàn viên đúng quy định.	1,5
2.2- Kiểm tra chấm điểm và đánh giá chất lượng hoạt động công đoàn.	6
a. Xây dựng tiêu chuẩn chấm điểm Công đoàn vững mạnh đối với Công đoàn cơ sở thành viên, Công đoàn bộ phận, Tổ công đoàn	2
b. Hàng năm, tổ chức kiểm tra, đánh giá, phân loại CDBP, Công đoàn CSTV, Tổ công đoàn theo tiêu chuẩn.	2
c. Kết quả chấm điểm có 80% trở lên số CDBP, Công đoàn CSTV, Tổ công đoàn đạt vững mạnh; không có CDBP, Công đoàn CSTV, Tổ công đoàn xếp loại yếu.	2
2.3- Công tác đào tạo, bồi dưỡng nâng cao trình độ và năng lực công tác cho đội ngũ CBCĐ.	5
a. Thực hiện Chương trình "Nâng cao chất lượng và hiệu quả hoạt động của đội ngũ cán bộ công đoàn giai đoạn 2013 - 2018" của Công đoàn Điện lực Việt Nam.	1

b. Chọn cử cán bộ đi đào tạo nâng cao nghiệp vụ công tác công đoàn; tham gia các lớp tập huấn, bồi dưỡng do công đoàn cấp trên tổ chức đầy đủ và đúng thành phần quy định.	1
c. Tổ chức các lớp tập huấn, bồi dưỡng nghiệp vụ cho cán bộ Tổ công đoàn, Công đoàn cơ sở thành viên, Công đoàn bộ phận và BCH công đoàn cơ sở.	2
d. Định kỳ sơ kết, đánh giá kết quả thực hiện công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ; thống kê, báo cáo kết quả 6 tháng, hàng năm về Công đoàn cấp trên theo quy định.	1
2.4- Kịp thời kiện toàn tổ chức và cán bộ của công đoàn cơ sở; kiện toàn tổ chức các công đoàn bộ phận, tổ công đoàn phù hợp với mô hình tổ chức của chuyên môn.	1
2.5- Xây dựng, triển khai kế hoạch hoạt động của CĐCS	5
a. Xây dựng và thực hiện kế hoạch, chương trình công tác hàng quý, năm.	1
b. Duy trì chế độ sinh hoạt BCH theo quy định;	2
c. Định kỳ sơ kết, đánh giá kết quả hoạt động.	2
2.6- Công tác tài chính công đoàn.	8
a. Thực hiện thu, chi tài chính công đoàn đúng quy định.	2
b. Nộp kinh phí, đoàn phí công đoàn đầy đủ, kịp thời theo quy định. (Chậm 1 quý trừ 0,5 điểm; thiếu 1 quý trừ 1 điểm).	4
c. Lập dự toán, thực hiện quyết toán tài chính công đoàn hàng năm theo đúng quy định.	1
d. Lưu giữ, quản lý hồ sơ chứng từ đầy đủ đúng quy định.	1
2.7- Xây dựng và triển khai thực hiện chương trình hoạt động của UBKT công đoàn.	4
a. Có xây dựng chương trình hoạt động toàn khoá và kế hoạch công tác năm của Ủy ban kiểm tra.	1
b. Thực hiện công tác kiểm tra theo kế hoạch.	1,5
c. Giải quyết và tham gia giải quyết kịp thời các đơn thư khiếu nại, tố cáo của đoàn viên và NLD theo thẩm quyền. Không có đơn thư chấm 01 điểm; có đơn thư giải quyết không kịp thời chấm 0,5 điểm; có đơn thư mà không giải quyết: Chấm 0 điểm.	1
d. Tổ chức tự chấm điểm và phân loại UBKT theo hướng dẫn của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam. Định kỳ sơ kết, đánh giá 6 tháng, hàng năm.	0,5
2.8 Công tác Nữ	4
a. Thành lập và duy trì hoạt động của Ban nữ công theo đúng quy định.	1,5

b. Triển khai có hiệu quả các phong trào trong Nữ CNVCLĐ và hoạt động Nữ công; phối hợp tổ chức các hoạt động về giới, bình đẳng giới, vì sự tiến bộ của phụ nữ...	2.5
Tiêu chuẩn 3: Công tác tuyên truyền và các hoạt động khác.	20
<i>3.1- Công tác tuyên truyền, vận động đoàn viên công đoàn và NLD.</i>	4
a. Tổ chức các hình thức tuyên truyền, phổ biến, vận động đoàn viên và NLD chấp hành chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước, nội quy, quy chế của đơn vị có liên quan đến NLD. (Có đoàn viên vi phạm kỷ luật từ cảnh cáo trở lên trừ 0.5 điểm/người, tối đa trừ 2,5 điểm)	2.5
b. Phối hợp với chuyên môn xây dựng và thực hiện Văn hoá EVN tại đơn vị.	1.5
<i>3.2- Tổ chức phong trào thi đua.</i>	3
a. Có tổ chức phát động phong trào thi đua trong đơn vị. Các phong trào thi đua có mục tiêu, nội dung, chỉ tiêu, biện pháp thực hiện cụ thể.	1
b. Gửi văn bản phát động thi đua về Công đoàn cấp trên theo đúng quy định.	0,5
c. Phối hợp với chuyên môn trong việc xây dựng, ban hành tiêu chuẩn chấm điểm cho từng phong trào thi đua trong đơn vị.	0,5
d. Tổ chức tự chấm điểm thi đua, gửi kết quả về Công đoàn cấp trên theo quy định.	0,5
đ. Tổ chức sơ kết, tổng kết các phong trào thi đua kịp thời.	0,5
<i>3.3- Triển khai tới NLD các cuộc vận động quyền góp do Công đoàn cấp trên, Chuyên môn đồng cấp, hoặc địa phương phát động.</i>	3
a. Tổ chức các hoạt động xã hội, vận động NLD tham gia đầy đủ, kịp thời các cuộc vận động do cấp trên, ngành, địa phương phát động.	1
b. Xây dựng được quỹ xã hội của đơn vị; có quy chế quản lý quỹ và thực hiện theo đúng quy chế nhằm giúp đỡ CNVCLĐ khi gặp khó khăn, hoạn nạn.	1
c. Có hình thức, biện pháp cụ thể quan tâm, chăm lo, động viên NLD đã nghỉ hưu trí và con NLD.	1
<i>3.4- Tổ chức các hoạt động văn hoá thể thao tại đơn vị; tham gia các hoạt động văn hoá, thể thao Tập đoàn Điện lực Việt nam và công đoàn các cấp tổ chức.</i>	4
a. Đơn vị có tổ chức các hoạt động văn hóa, văn nghệ, thể dục thể thao cho CNVCLĐ tham gia.	2.5

b. Tích cực tham gia các hoạt động: Văn hóa, văn nghệ, thể dục, thể thao do cấp trên tổ chức.	1.5
3.5- Bồi dưỡng, giới thiệu được đoàn viên ưu tú cho cấp uỷ Đảng kết nạp.	1
3.6- Công tác Văn phòng và thực hiện chế độ thông tin báo cáo.	5
a. Có đầy đủ hồ sơ, sổ sách theo dõi hoạt động của Công đoàn cơ sở	1
b. Văn bản của công đoàn cơ sở được ban hành theo đúng quy định	1
c. Thực hiện đầy đủ, kịp thời các loại báo cáo thuộc tất cả các lĩnh vực công tác của công đoàn đơn vị lên công đoàn cấp trên theo quy định (bao gồm các báo cáo định kỳ, báo cáo chuyên đề, báo cáo đột xuất...).	3
(Nộp chậm trừ 0.1 điểm/ 01 báo cáo; thiếu trừ 0,25 điểm/báo cáo; tối đa trừ 3 điểm).	
ĐIỂM THƯỜNG, CÁC TIÊU CHÍ ĐƯỢC CỘNG ĐIỂM.	10
4.1- Có đề tài, đề án, báo cáo kinh nghiệm được công nhận về đổi mới nội dung, phương thức hoạt động, xây dựng CĐCS vững mạnh.	1
4.2- Hoàn thành vượt chỉ tiêu, kế hoạch về thu, nộp kinh phí công đoàn.	1
4.3- Tham gia tích cực trong công tác tuyên truyền, phổ biến, vận động NLĐ thực hiện nghiêm túc văn hoá EVN.	1
4.4- Chủ động tổ chức các lớp tập huấn, bồi dưỡng nghiệp vụ nâng cao chất lượng và hiệu quả công tác của đội ngũ cán bộ công đoàn.	1
4.5- Không xảy ra tai nạn lao động chết người.	4
4.6- Có thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ trọng tâm do cấp trên chỉ đạo;	2
Tổng điểm:	100

ĐÁNH GIÁ, XẾP LOẠI

Đánh giá xếp loại theo 4 mức: **Vững mạnh, Khá, Trung bình, Yếu.**
Việc xếp loại căn cứ vào số điểm đạt được, cụ thể:

Tổng số điểm	Xếp loại
Từ 90 điểm trở lên và: <ul style="list-style-type: none">- Không để xảy ra ngừng việc tập thể hoặc đình công trái pháp luật;- Không có TNLĐ chết người tại nơi làm việc theo lỗi chủ quan;- Không có đoàn viên là cán bộ chủ chốt vi phạm pháp luật bị kỷ luật từ cảnh cáo trở lên;- Không có Tiêu chuẩn nào đạt dưới 50% tổng số điểm.	Vững mạnh
Từ 75 điểm đến dưới 90 điểm.	Khá
Từ 50 điểm đến dưới 75 điểm.	Trung bình
Dưới 50 điểm	Yếu

Các đơn vị đạt từ 95 điểm trở lên thuộc đối tượng được xem xét khen thưởng.