



CÔNG ĐOÀN

ĐIỆN LỰC VIỆT NAM

BẢN TIN PHÁT HÀNH HÀNG THÁNG - SỐ 217 / THÁNG 6 / 2019

**KỶ NIỆM 94 NĂM NGÀY BÁO CHÍ CÁCH MẠNG VIỆT NAM
(21/6/1925 - 21/6/2019)**

NGƯỜI LÍNH TRUYỀN TẢI
ĐAM MÊ CÔNG VIỆC

LÀM BẢO





Trưởng Ban Biên tập
KHUẤT QUANG MẬU
Chủ tịch Công đoàn Điện lực Việt Nam

Phó Ban Biên tập:
ĐỖ ĐỨC HÙNG - Phó Chủ tịch
Công đoàn Điện lực Việt Nam
NGUYỄN KIM THANH - Phó Chủ tịch
Công đoàn Điện lực Việt Nam
LƯƠNG BÁ THANH - Phó Chủ tịch
Công đoàn Điện lực Việt Nam

Thư ký Ban Biên tập:
NGUYỄN THỊ BÍCH THAO
Trưởng ban Ban Tuyên giáo
NGUYỄN VĂN LƯƠNG
Phó Ban Tuyên giáo

Ban Biên tập:
Lưu Quang Vinh - Ông Quang Huy -
Nguyễn Thị Tuyết - Đinh Thị Thanh Bình -
Nguyễn Thị Chiên - Nguyễn Văn Phương -
Nguyễn Văn Hùng - Nguyễn Đình Vân -
Nguyễn Đắc Cường - Trần Thị Hiền -
Trần Ngọc Nga - Trần Văn Tuấn - Lê Ngọc Dũng

Trụ sở: Tầng 22, Tháp A, Tòa nhà EVN
11 Cửa Bắc, Ba Đình, Hà Nội
Điện thoại: 024.39362897
Fax: 024.39362896
Email: bantin_cd@evn.com.vn
bantincongdoandl@gmail.com
www.congdoandlvn.org.vn

Giấy phép mới cấp: Sô 87/GP-XBBT ngày
27/12/2018 của Cục Báo chí, Bộ Thông tin và
Truyền thông
In tại: Công ty CP Đầu tư
và Hợp tác quốc tế

Bìa 1: Người lính truyền tải đam mê công việc làm bảo

TRONG SỐ NÀY

2-3 VẤN ĐỀ - SỰ KIỆN:

Tháng Công nhân 2019: “Mỗi Công đoàn cơ sở -
Một lợi ích đoàn viên”

10-11 NGHIÊN CỨU - TRAO ĐỔI:

Tự động cảnh báo khi lượng điện tiêu thụ của khách
hàng tăng cao

14-15 THỰC TIỄN - KINH NGHIỆM:

Doanh nghiệp mới thành lập: Công đoàn là sợi dây
kết nối

16-17 TIẾNG NÓI ĐOÀN VIÊN - NGƯỜI LAO ĐỘNG

Công ty Thủy điện Sơn La: Đại hội Công đoàn
thành công tốt đẹp

18-19 CẨM NANG HOẠT ĐỘNG CÔNG ĐOÀN

Tháng Công nhân tại Công ty điện lực Quảng Nam:
Công đoàn đồng hành cùng người lao động

20-21 PHÁP LUẬT - CHẾ ĐỘ - CHÍNH SÁCH

Quy chế Quản lý và sử dụng Quỹ tương trợ xã hội
Tập đoàn Điện lực Việt Nam

22-23 TÂM SỰ - ĐOÀN VIÊN

Tâm sự của một an toàn vệ sinh viên giỏi, tiêu biểu

25 GƯƠNG SÁNG TIÊU BIỂU

Viết về anh “Ba Tỷ”

30-31 VĂN HÓA NGÀNH ĐIỆN

Những “nốt nhạc cam” trên “khuông nhạc” cao thế

ĐỂ NHỮNG TẤM GƯƠNG TỎA SÁNG

Công đoàn Điện lực Việt Nam cùng EVN vừa phát động một cuộc thi phản ánh những tấm gương tiêu biểu của ngành Điện nhằm biểu dương những người lao động cống hiến sức lực và tâm huyết của mình trong sự nghiệp “Thắp sáng niềm tin”. Qua đó, thổi lên ngọn lửa nhiệt huyết trong cán bộ công nhân viên, tạo đời sống tinh thần phong phú, góp phần làm sôi động các phong trào thi đua.

● BÌNH SƠN

Cúng ta không thiếu những con người chân chính và trung thực, miệt mài với công việc, có trách nhiệm với cộng đồng và xã hội nhưng họ âm thầm cống hiến mà ít người biết đến và thực sự, họ cũng không tự mình nhận thức sự cống hiến đó và cũng không vì động cơ vinh danh. Những cuộc thi trong nội bộ chúng ta trước đây đã phát hiện ra những tấm gương bình dị mà cao cả, để rồi những tấm gương đó không chỉ tỏa sáng trên bục vinh danh của một cuộc thi mà còn có sức lan tỏa trong đời sống lao động, sản xuất và kinh doanh của cả một ngành hiện diện suốt rộng dài đất nước.

Tháng Năm vừa qua, ghi rất nhiều dấu ấn của ngành Điện, đặc biệt là trong lĩnh vực an sinh xã hội, quan tâm đến đời sống vật chất và tinh thần của người lao động trong ngành và hơn thế nữa, của cả xã hội. Ngành Điện đã làm một việc hết sức ý nghĩa khi tài trợ cho các bệnh nhân mổ miễn phí thay giác mạc, đem lại ánh sáng cho những người có nguy cơ không nhìn thấy. Hàng tỷ đồng giúp đỡ những nạn nhân chất độc màu da cam ở một tỉnh hoặc đóng góp vào lĩnh vực an sinh xã hội của cả nước.

Đó chính là sự chia sẻ từ thành quả lao động của mỗi đoàn viên công đoàn của cả hệ thống thông qua các quỹ do người lao động đóng góp.

Tháng Năm cũng rất rực rỡ với Lễ biểu dương những công nhân lao động giỏi và An toàn vệ sinh viên giỏi, huy hoàng với những công trình gần biển chào mừng 90 năm Ngày thành lập Công đoàn Việt Nam hay một cơ quan Điện lực đã đứng chân trên đảo Trường

Sa,... Và rất nhiều những hoạt động sôi nổi, nhiều ý nghĩa khác của ngành Điện trên khắp mọi miền của Tổ quốc.

Trong các hoạt động đó, những gương sáng tiêu biểu xuất hiện như một lẽ đương nhiên - rất nhiều trứ liệu và chất liệu tươi rói của đời sống thường nhật để những cây bút không chuyên trong ngành khai thác và làm nên những tác phẩm tươi màu hiện thực để những gương sáng tỏa rộng và lan xa.■



Công nhân ngành Điện làm việc trong mùa nắng nóng.

THÁNG CÔNG NHÂN 2019:

“MỖI CÔNG ĐOÀN CƠ SỞ - MỘT LỢI ÍCH ĐOÀN VIÊN”

Với chủ đề “Mỗi Công đoàn cơ sở - Một lợi ích đoàn viên”, Tháng Công nhân năm nay, các cấp công đoàn trực thuộc Công đoàn Điện lực Việt Nam đã tổ chức nhiều hoạt động hưởng ứng thiết thực. Xung quanh nội dung này, phóng viên đã phỏng vấn đồng chí Khuất Quang Mậu - Chủ tịch Công đoàn Điện lực Việt Nam.

● THANH HUYỀN

PV: Xin ông cho biết ý nghĩa của chủ đề “Mỗi Công đoàn cơ sở - Một lợi ích đoàn viên” trong Tháng Công nhân năm nay?

Đồng chí KHUẤT QUANG MẬU, Chủ tịch Công đoàn Điện lực Việt Nam:

Từ năm 2012, thực hiện kết luận của Ban Bí thư T.Ư Đảng về tổ chức “Tháng Công nhân”, mỗi năm, Tổng LĐLĐ Việt Nam xây dựng một chủ đề phù hợp cho Tháng Công nhân. Năm nay, chủ đề “Mỗi Công đoàn cơ sở - Một lợi ích đoàn viên” nhằm tiếp tục tôn vinh giai cấp Công nhân, nâng cao vị thế của tổ chức công đoàn, thực hiện tốt hơn chức năng, nhiệm vụ tập hợp, đại diện, chăm lo và bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động, xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ trong các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp. “Mỗi Công đoàn cơ sở - Một lợi ích đoàn viên” chính là sự quan tâm của tổ chức Công đoàn và toàn xã hội đối với CNVCLĐ.

Chăm lo và bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động, xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định là công việc thường xuyên của tổ chức Công đoàn. Ở Tháng Công nhân, hoạt động này sẽ tạo điểm nhấn rõ nét hơn. Tháng Công nhân cũng là dịp để tăng cường sự phối hợp của các cấp, ngành quan tâm chăm lo việc làm, đời sống người lao động.

Đối với Công đoàn Điện lực Việt Nam



EVN tôn vinh CNVC lao động giỏi giai đoạn 2017 - 2019

Ảnh: NGỌC LINH

(CĐ ĐLVN), phát động và thực hiện hiệu quả Tháng Công nhân còn được phát động cùng với “Tháng hành động về an toàn - vệ sinh lao động” năm 2019 nhằm phát đi lời kêu gọi đội ngũ công nhân lao động - đoàn viên Công đoàn thuộc Tập đoàn tiếp tục đề cao tinh thần trách nhiệm, ý thức tổ chức kỷ luật, tích cực học tập nâng cao kiến thức chuyên môn nghiệp vụ và rèn luyện kỹ năng nghề nghiệp, nâng cao nhận thức và hành động vì an toàn vệ sinh lao động, góp phần hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao, thực hiện thắng lợi nhiệm vụ sản xuất kinh doanh và đầu tư xây dựng hàng năm của đơn vị và của Tập đoàn, xây dựng đội ngũ người lao động thuộc Tập đoàn ngày càng vững mạnh.

PV: Xin đồng chí cho biết, Ban Thường vụ Công đoàn Điện lực Việt Nam đã chỉ đạo thực hiện những nhiệm vụ trọng tâm trong Tháng Công nhân năm nay như thế nào?

Đồng chí KHUẤT QUANG MẬU, Chủ tịch Công đoàn Điện lực Việt Nam:

Ngay sau khi Tổng LĐLĐ Việt Nam có Hướng dẫn, CĐ ĐLVN đã ban hành Kế hoạch thực hiện Tháng Công nhân năm 2019. Các hoạt động trong Tháng Công nhân ngày càng thực chất, có ý nghĩa nhân văn sâu sắc, thể hiện tình cảm, sự chung sức chia sẻ khó khăn, giúp CNVCLĐ ổn định cuộc sống, yên tâm làm việc.

Với vai trò là người “giữ lửa”, động

viên khích lệ toàn thể công nhân, viên chức lao động toàn ngành, Công đoàn Điện lực Việt Nam đã luôn sát sao với mỗi phong trào thi đua, từng cơ sở, mỗi một đoàn viên. Các phong trào, các hoạt động đều cân nhắc kỹ lưỡng đến quyền lợi của người lao động, đồng thời bám sát nhiệm vụ, chủ đề hàng năm của Tập đoàn năm nay là chủ đề “Nâng cao hiệu quả vận hành hệ thống điện và thị trường điện”.

PV: Để Tháng Công nhân đi vào thực chất hơn, công đoàn đã có giải pháp gì thưa đồng chí?

Đồng chí KHUẤT QUANG MẬU, Chủ tịch Công đoàn Điện lực Việt Nam:

Qua thực tế những năm gần đây, tổ chức Công đoàn và chuyên môn luôn quan tâm chăm lo, thực hiện nghiêm túc quy định của pháp luật về chế độ chính sách cho người lao động. Qua đó, tạo sự phấn khởi, nỗ lực và tinh thần hăng say làm việc trong CNVCLĐ, góp phần đưa Tập đoàn ngày càng phát triển. Các hoạt động trong Tháng Công nhân không nằm ngoài mục đích đó. Một trong những nội dung xuyên suốt của Tháng Công nhân năm nay là

tổ chức chăm lo, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của CNVCLĐ. Các tổ chức Công đoàn đẩy mạnh phong trào “Ở đâu công nhân khó, ở đó có công đoàn”, tập trung thực hiện những hoạt động cụ thể như: Phối hợp cùng chuyên môn chia sẻ khó khăn với công nhân trong điều kiện có thể: Tăng tiền ăn ca, trợ cấp tiền xăng xe, tổ chức giao lưu, đối thoại giữa người sử dụng lao động với NLĐ; thăm hỏi, động viên NLĐ có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn, bị tai nạn lao động; biểu dương lao động sáng tạo, sáng kiến cải tiến kỹ thuật, các giải pháp công tác và quản lý đem lại hiệu quả thiết thực...

Đặc biệt, đây là năm thứ 2 “Tháng Công nhân” gắn với “Tháng hành động về an toàn, vệ sinh lao động (ATVSLĐ)”, CĐ ĐLVN đã có thêm nhiều hoạt động để nâng cao nhận thức, kỹ năng phòng ngừa tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp cho CNVCLĐ, đặc biệt là tại khối các nhà máy phát điện. Ở cấp Tập đoàn, Công đoàn và chuyên môn đã tổ chức Lễ vinh danh 184 Công nhân Lao động giỏi tiêu biểu và 69 An toàn vệ sinh viên giỏi giai đoạn 2017 - 2019. Đây là những tấm gương điển hình tiên tiến trong phong trào “Lao

động giỏi, lao động sáng tạo” được xét chọn từ hàng chục nghìn công nhân lao động, an toàn vệ sinh viên trong toàn Tập đoàn, thể hiện sự ghi nhận đối với những thành tích của công nhân lao động - đoàn viên Công đoàn thuộc Tập đoàn và nâng cao vai trò của mạng lưới An toàn vệ sinh viên.

PV: Vậy đồng chí kỳ vọng điều gì tại các công đoàn cơ sở trong Tháng Công nhân năm nay, thưa ông?

Đồng chí KHUẤT QUANG MẬU, Chủ tịch Công đoàn Điện lực Việt Nam:

Tôi mong muốn công đoàn các cấp chủ động nắm tình hình sản xuất, kinh doanh của đơn vị, chủ động đối thoại, nắm bắt tình hình việc làm, tâm tư nguyện vọng của CNLĐ để đề xuất với Cấp ủy Đảng, chính quyền có giải pháp kịp thời tháo gỡ khó khăn cho DN và NLĐ. Bên cạnh đó, công đoàn đẩy mạnh tuyên truyền, vận động để CNLĐ thực hiện tốt nghĩa vụ của mình, nhất là trong bối cảnh EVN đang tiến hành sắp xếp lại lao động, tái cơ cấu, cổ phần hóa doanh nghiệp...

PV: Xin cảm ơn ông!



Đoàn công tác của CĐ ĐLVN thăm hỏi, động viên CBCNV Phòng Điều khiển trung tâm, Công ty Nhiệt điện Thái Bình.

Ảnh: THANH HUYỀN

MỘT SỐ ĐIỂM NHẤN CỦA THÁNG CÔNG NHÂN NĂM 2019:

- Vinh danh 184 công nhân lao động và 69 an toàn vệ sinh viên giỏi giai đoạn 2017 - 2019. Đây là lần thứ 3 Tập đoàn Điện lực Việt Nam tổ chức Lễ biểu dương CNLĐ và ATVSV giỏi, tiêu biểu.

- Công đoàn bộ phận các đơn vị phối hợp tổ chức đối thoại định kỳ trực tiếp giữa lãnh đạo cấp ủy, chuyên môn, người sử dụng lao động với người lao động để các cấp Ban giám đốc lắng nghe tâm tư nguyện vọng, giải đáp các vướng mắc, bức xúc, các kiến nghị của người lao động.

- Tổ chức 4 đoàn công tác trực tiếp đi thăm hỏi, tặng quà tại hơn 17 đơn vị trực thuộc EVN để động viên đoàn viên và người lao động với tổng số tiền hơn 800 triệu đồng.

CÔNG ĐOÀN ĐIỆN LỰC VIỆT NAM: THIỆT THỰC HƯỚNG VỀ NGƯỜI LAO ĐỘNG

Chăm lo, bảo vệ quyền lợi chính đáng, hợp pháp của người lao động; kịp thời động viên, khích lệ, biểu dương những cá nhân điển hình, tiên tiến, tạo khí thế thi đua lao động sôi nổi, sáng tạo trong toàn ngành... thời gian qua, Công đoàn Điện lực Việt Nam và công đoàn các cấp trực thuộc đã luôn hướng về người lao động bằng nhiều chương trình ý nghĩa, thiết thực.

● **VÂN ANH**



Công đoàn Điện lực Việt Nam thăm hỏi và trao số tiền 30 triệu đồng cho CNVCLĐ Ban QLDA Nhiệt điện 2

Tháng Công nhân là thời điểm Công đoàn các cấp trong toàn ngành Điện cũng như Công đoàn Điện lực Việt Nam hồi hã, bận rộn hơn khi đồng hành cùng với người lao động trực tiếp sản xuất trên mọi nẻo đường. Trong Tháng Công nhân 2019, Công đoàn Điện lực Việt Nam và công đoàn các cấp đã triển khai nhiều hoạt động hướng về người lao động. Đó là: Biểu dương “Công nhân lao động giỏi” và “An toàn vệ sinh viên giỏi”; khánh thành Nhà thi đấu tổng hợp tại Công ty Nhiệt điện Duyên Hải; thăm hỏi, tặng quà công nhân tại các nhà máy điện; trao nhà mái ấm công đoàn cho công nhân lao động...

Ngay từ đầu tháng 5/2019, Công đoàn Điện lực Việt Nam đã tổ chức 4

Sự quan tâm đó thêm phần khẳng định, dù ở đơn vị nào, công tác đầu họ vẫn luôn nhận được tình cảm trong ngôi nhà chung ấm áp của EVN.

Đồng chí Ngô Thị Thu Hiền - Chủ tịch CĐ Công ty CP Nhiệt điện Hải Phòng tâm sự: “Trong những năm qua, Công đoàn Công ty liên tục nhận được sự quan tâm của Công đoàn cấp trên, đặc biệt là Công đoàn Điện lực Việt Nam. Là người lao động trong công ty, tôi rất xúc động, cảm nhận được sự quan tâm của công đoàn cấp trên dành cho các công đoàn viên và người lao động trực tiếp. Qua đây, tôi cũng thấy được trách nhiệm của công đoàn cơ sở cần phải làm tốt hơn nhiệm vụ công đoàn đối với người lao động trong công ty”.

Đặc biệt, hướng tới kỷ niệm 90 năm Ngày thành lập Công đoàn Việt Nam,

"Tháng Công nhân" thực sự có ý nghĩa đối với người lao động nói chung và công nhân ngành Điện nói riêng. Chương trình không chỉ dừng lại ở các hoạt động trong tháng mà sẽ là nguồn động viên, khích lệ quý báu để họ cùng nhau đoàn kết, nỗ lực vượt qua mọi khó khăn, hăng hái lao động, sản xuất, hoàn thành tốt các chỉ tiêu và nhiệm vụ được giao.

đoàn thăm hỏi, tặng quà tại 17 đơn vị, nhằm động viên người lao động trực tiếp làm việc trên các công trình trọng điểm, vùng sâu, vùng xa, với tổng số tiền thăm hỏi là trên 800 triệu đồng. Tại các chuyến công tác, Lãnh đạo Công đoàn Điện lực Việt Nam đã lắng nghe tâm tư, nguyện vọng của người lao động; tặng quà động viên công nhân yên tâm làm việc. Đối với những người lao động, khi nhận được sự quan tâm của các cấp công đoàn, họ đều bồi hồi xúc động khi lắng nghe lời động viên từ Lãnh đạo; mỗi hành động tới lời nói, công nhân ngành Điện đều cảm nhận được sự thân thương, gần gũi. Các hoạt động này không chỉ có ý nghĩa về vật chất mà còn mang giá trị lớn về tinh thần, kịp thời động viên người lao động.

65 năm Ngày truyền thống ngành Điện lực cách mạng Việt Nam, Tháng Công nhân năm nay, Công đoàn Điện lực Việt Nam còn tổ chức biểu dương khen thưởng 184 công nhân lao động giỏi và 69 an toàn vệ sinh viên giỏi, tiêu biểu giai đoạn 2017 - 2019.

Đây là dịp để công đoàn động viên, khích lệ công nhân lao động phát huy tinh thần lao động sáng tạo, vượt khó vươn lên, hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao; động viên đội ngũ An toàn vệ sinh viên thực hiện tốt nhiệm vụ để góp phần giảm thiểu tai nạn lao động và bệnh nghề nghiệp. Với những suy nghĩ, việc làm bình dị mà cao quý, mỗi người, mỗi lĩnh vực nhưng đều thể hiện nhiệt huyết cháy bỏng, lương tâm nghề nghiệp cao cả.

“Tôi cảm thấy rất tự hào được vinh danh là ATVSV giỏi của Tập đoàn, và thấy mình cần phải cố gắng, phấn đấu hơn thế nữa để đứng trong đội ngũ mạng lưới an toàn viên xuất sắc của Tập đoàn” - Anh Nguyễn Thế Văn - Công nhân đội Truyền tải điện Mục Sơn - Truyền tải điện Thanh Hóa xúc động chia sẻ.

Lãnh đạo Công đoàn Điện lực Việt Nam khẳng định, không chỉ trong tháng 5, các hoạt động của công đoàn nói chung sẽ được triển khai theo chiều sâu, bám sát thực tế, vì lợi ích thiết thực của người lao động và sự phát triển chung của ngành Điện.

Đồng chí Khuất Quang Mậu - Chủ tịch Công đoàn Điện lực Việt Nam cho rằng: Hướng tới người lao động, đảm bảo điều kiện làm việc và đời sống tinh thần là việc làm cả năm, của cả hệ thống chính trị, từ tổ chức Đảng, tới chuyên môn, công đoàn. Đặc biệt trong tháng 5, Công đoàn Điện lực Việt Nam sẽ lựa chọn những đơn vị tiêu biểu của ngành, những đơn vị khó khăn, người lao động còn đối mặt với những vất vả. Đặc biệt là những công nhân đang trực tiếp đang sản xuất, nhất là trong mùa nắng nóng, áp lực phải đảm bảo đủ điện. Công đoàn Điện lực Việt Nam xác định, đến với những người công nhân trong tháng là nhiệm vụ quan trọng của các tổ chức Công đoàn. Đây là việc làm thiết thực, hiệu quả, khích lệ, động viên để họ ấm lòng hơn, yêu ngành, yêu nghề hơn. Đồng chí Khuất Quang Mậu nhấn mạnh: “Thay mặt Công đoàn Điện lực Việt Nam, tôi mong muốn mỗi người lao động hãy phát huy tối đa năng lực bản thân, có những thông cảm, chia sẻ với khó khăn chung trong thời buổi sắp xếp, tái cơ cấu mà EVN đang thực hiện. EVN, Công đoàn Điện lực Việt Nam sẽ luôn cố gắng đảm bảo việc làm cho người lao động và thu nhập ổn định, chăm lo cho người lao động ngày càng tốt hơn”. ■



Ông Đặng Phan Tường - Bí thư Đảng ủy, Chủ tịch HĐTV EVNNPT kiểm tra PTC2 triển khai ứng dụng thiết bị bay không người lái (UAV) phục vụ QLVH hệ thống truyền tải điện.

Sự hình thành và phát triển của Hệ thống truyền tải điện Quốc gia trải qua bề dày lịch sử cùng với sự phát triển của ngành Điện Việt Nam đã ghi nhận nhiều mốc son đáng nhớ. Trong đó, đường dây 500 kV Bắc - Nam mạch 1 có chiều dài 1.487 km được thi công chỉ trong 02 năm thật sự là một kỳ tích của ngành Điện trong thế kỷ 20. Chính thức được đưa vào vận hành từ ngày 27/5/1994, 25 năm qua, đường dây 500 kV Bắc - Nam mạch 1 đã và đang phát huy vai trò quan trọng trong việc đảm bảo an ninh năng lượng quốc gia và đáp ứng nhu cầu phát triển kinh tế - xã hội của đất nước.

25 NĂM PHÁT TRIỂN HỆ THỐNG TRUYỀN TẢI ĐIỆN 500 KV

● **ĐẶNG PHAN TƯỜNG** - Chủ tịch HĐTV EVNNPT

Bước ngoặt lịch sử

Trước đòi hỏi cấp thiết của công cuộc đổi mới ngành Điện Việt Nam, ngày 01/7/2008, Tổng công ty Truyền tải điện Quốc gia chính thức được thành lập với nhiệm vụ chính là đầu tư xây dựng (ĐT XD) và QLVH Hệ thống truyền tải điện Quốc gia bao gồm các ĐD và TBA cấp điện áp 220 kV và 500 kV trên phạm vi cả nước. Kể từ đây, công tác QLVH và ĐT XD Hệ thống truyền tải điện Quốc gia được tập trung về một đầu mối, mở ra một thời kỳ phát triển mới của lĩnh vực truyền tải điện.

EVNNPT ra đời đúng vào thời kỳ suy thoái của nền kinh tế thế giới và

nền kinh tế của Việt Nam gặp nhiều khó khăn. Ngay từ những bước đi đầu tiên, EVNNPT đã phải đối diện với rất nhiều khó khăn, thách thức như: Thiếu vốn đầu tư, giá truyền tải điện thấp, cơ sở vật chất khó khăn, lưới truyền tải điện Quốc gia chưa đáp ứng được nhu cầu truyền tải điện, nguy cơ sự cố cao, nhiều công trình trọng điểm chưa đáp ứng được tiến độ, đặc biệt là các công trình đồng bộ với các dự án nguồn điện,... Trong hoàn cảnh vô cùng khó khăn đó, tập thể cán bộ công nhân viên (CBCNV) EVNNPT đã nỗ lực phấn đấu, từng bước tháo gỡ khó khăn, vượt qua thách thức để đảm bảo vận hành

an toàn và phát triển Hệ thống truyền tải điện Quốc gia đáp ứng yêu cầu tăng trưởng của nền kinh tế quốc dân.

Sau 25 năm kể từ khi hoàn thành ĐD 500 kV Bắc - Nam mạch 1, Hệ thống truyền tải điện Quốc gia đã phát triển vượt bậc về quy mô và ngày càng được nâng cao về chất lượng, công nghệ. Năm 1994, Hệ thống truyền tải điện Quốc gia chỉ có 1.487 km ĐD 500 kV; 1.913,7 km ĐD 220 kV; tổng dung lượng MBA 500 kV là 1.350 MVA và tổng dung lượng MBA 220 kV là 2.305 MVA thì hiện nay, EVNNPT đang QLVH 7.996 km ĐD 500 kV, tăng 5,4 lần; 17.207 km ĐD 220 kV, tăng 9 lần; 30

TBA 500 kV với tổng dung lượng là 33.300 MVA, tăng 24,7 lần; 123 TBA 220 kV tổng dung lượng là 54.188 MVA, tăng 23,5 lần so với năm 1994. So sánh với các tổ chức truyền tải điện ở khu vực ASEAN, EVNNPT xếp thứ 3 về khối lượng QLVH ĐD và thứ 4 về tổng dung lượng MBA.

Tiếp nối thành công của ĐD 500 kV Bắc - Nam mạch 1 và mạch 2, ngày 05/5/2014, EVNNPT đã đưa vào vận hành ĐD 500 kV Pleiku - Mỹ Phước - Cầu Bông dài 437,5 km, tạo nên 3 mạch ĐD 500 kV liên kết giữa miền Trung và miền Nam. Hệ thống truyền tải điện 500 kV Bắc - Nam, gồm các ĐD 500 kV Bắc - Nam mạch 1, mạch 2, ĐD 500 kV Pleiku - Mỹ Phước - Cầu Bông và các TBA 500 kV trên tuyến có vai trò rất quan trọng trong việc đảm bảo cung cấp điện cho cả nước nói chung và đặc biệt là cho miền Nam trong những năm qua cũng như thời gian tới trong bối cảnh các nguồn điện miền Nam không đảm bảo tiến độ.

Hiện nay, EVNNPT đang khẩn trương triển khai thi công xây dựng cụm dự án ĐD 500 kV Vũng Áng - Quảng Trạch - Dốc Sỏi - Pleiku 2 với tổng chiều dài gần 750 km để hoàn thiện ĐD 500 kV mạch 3 từ miền Bắc vào miền Nam và tăng cường năng lực truyền tải của hệ thống truyền tải điện 500 kV, góp phần đảm bảo cung cấp điện cho miền Nam giai đoạn năm 2020 và những năm tiếp theo khi hệ thống điện miền Nam không đảm bảo cân đối cung - cầu nội vùng.

Năm 2019, EVNNPT được Fitch Ratings xếp hạng tín nhiệm ở mức BB (ngang bằng với EVN và Quốc gia). Xếp hạng tín nhiệm độc lập của EVNNPT được Fitch Ratings đánh giá ở mức BB+. Kết quả xếp hạng này giúp EVNNPT củng cố mức độ tín nhiệm và tăng cường tính minh bạch, phù hợp với các tiêu chuẩn quốc tế, cho phép EVNNPT đa dạng hóa các nguồn tài chính và thuận lợi hơn trong việc huy động vốn cho ĐT XD.

Công tác ứng dụng khoa học công nghệ luôn được EVNNPT quan tâm, chú trọng, đã từng bước đồng bộ và

hiện đại hóa Hệ thống truyền tải điện Quốc gia; đội ngũ cán bộ quản lý, kỹ thuật ngày càng lớn mạnh, làm chủ được các công nghệ hiện đại. Hiện nay, EVNNPT đang tập trung nghiên cứu để ứng dụng các thành tựu của cuộc Cách mạng công nghiệp lần thứ 4 vào các hoạt động nhằm nâng cao hiệu quả sản xuất, kinh doanh và tăng năng suất lao động.

Để tiếp tục có hướng đi đúng, vươn lên tầm khu vực và quốc tế, EVNNPT đã xây dựng và đang triển khai thực hiện Chiến lược phát triển đến năm 2025, tầm nhìn đến năm 2040 với quan điểm xây dựng EVNNPT phát triển bền vững; lĩnh vực truyền tải điện phải đi trước một bước nhằm đảm bảo truyền tải điện an toàn, liên tục, ổn định cho các hoạt động kinh tế, chính trị, xã hội, an ninh, quốc phòng và sẵn sàng đáp ứng yêu cầu phát triển của thị trường điện.

Hướng tới tương lai tươi sáng

Với mục tiêu phát triển bền vững, vươn lên tầm khu vực và quốc tế, EVNNPT đã đặt ra mục tiêu chiến lược là phát triển Tổng công ty Truyền tải điện Quốc gia đến năm 2020 trở thành một trong bốn tổ chức truyền tải điện hàng đầu khu vực ASEAN; đến năm 2025, EVNNPT phấn đấu trở thành một trong các tổ chức truyền tải điện thuộc 10 nước hàng đầu châu Á và đến năm 2030, đạt trình độ tiên tiến trên thế giới trong lĩnh vực truyền tải điện.

Để thực hiện mục tiêu chiến lược, EVNNPT phải triển khai rất nhiều các giải pháp đồng bộ trong các lĩnh vực hoạt động như: ĐT XD; QLVH; tài chính và huy động vốn; ứng dụng khoa học công nghệ; quản trị doanh nghiệp, tổ chức bộ máy và phát triển nguồn nhân lực; bảo vệ môi trường, ứng phó với biến đổi khí hậu; truyền thông và quan hệ quốc tế, ...

Với truyền thống đoàn kết, thống nhất cùng với tinh thần, bản lĩnh của người "lính truyền tải điện", tôi tin tưởng EVNNPT sẽ vượt qua mọi khó khăn, thách thức để hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được giao và đạt được các mục tiêu chiến lược đã đề ra. ■



EVNNPT thường xuyên phối hợp với Công an các cấp tăng cường kiểm tra bảo vệ hệ thống điện 500 kV, công trình trọng điểm liên quan đến an ninh Quốc gia.



Công nhân EVNNPT tích cực sửa chữa đường dây và trạm biến áp đảm bảo cung cấp điện phục vụ nhu cầu dân sinh và phát triển kinh tế xã hội của đất nước.



Ông Đặng Phan Tường - Bí thư Đảng ủy, Chủ tịch HĐTV EVNNPT thăm và tặng quà các đơn vị đang tham gia thi công dự án đường dây 500 kV mạch 3 tại VT831&VT834 (xã Đại Đồng, huyện Đại Lộc, tỉnh Quảng Nam).

Tích cực tuyên truyền về ý nghĩa Cuộc vận động

Cuộc vận động “Người Việt Nam ưu tiên dùng hàng Việt Nam” do Trung ương Mặt trận Tổ quốc Việt Nam phát động có ý nghĩa sâu sắc và mang tính xã hội rộng lớn. Vì vậy, ngay sau khi được phát động (Thông báo Kết luận số 264-TB/TW ngày 31/7/2009 của Bộ Chính trị và Quyết định 532-QĐ/ĐUK, ngày 2/10/2009 về việc thành lập Ban Chỉ đạo), Đảng ủy Tập đoàn Điện lực Việt Nam đã thành lập Ban Chỉ đạo triển khai Cuộc vận động này với việc phân công nhiệm vụ cụ thể cho từng thành viên, đồng thời chủ động phối hợp với các Ban chuyên môn, tham mưu lãnh đạo Tập đoàn ban hành các văn bản chỉ đạo thực hiện hiệu quả Cuộc vận động.

Hoạt động tuyên truyền, vận động “Người Việt Nam ưu tiên dùng hàng Việt Nam” và quảng bá hàng hóa Việt Nam đã được triển khai thông qua các tổ chức đoàn thể cũng như trên các ấn phẩm truyền thông của Tập đoàn như: Tạp chí Điện lực, Trang thông tin điện tử evn.com.vn, Bản tin Công đoàn Điện lực Việt Nam... Nội dung tuyên truyền, vận động luôn được lồng ghép vào các phong trào thi đua yêu nước, thi đua lao động sản xuất...

Đặc biệt, EVN luôn chú trọng tuyên truyền vận động CBCNV ưu tiên sử dụng hàng Việt Nam trong lĩnh vực tiêu dùng. Qua đó, cấp ủy, chính quyền, đoàn thể, CBCNV trong Tập đoàn đã dần nhận thức được đầy đủ mục đích, ý nghĩa và nội dung Cuộc vận động, đồng thời nêu cao vai trò trách nhiệm, gương mẫu ưu tiên sử dụng hàng hóa thương hiệu Việt trong mua sắm tài sản công cũng như tiêu dùng cá nhân.

Có thể khẳng định, sau 10 năm triển khai Cuộc vận động, hầu hết cán bộ, đảng viên, công nhân viên, người lao động trong Tập đoàn đã nhận thức đầy đủ, sâu sắc mục đích, ý nghĩa và tầm quan trọng của Cuộc vận động và có hành động tích cực để thực hiện.

Nâng cao tỷ lệ nội địa hóa sản phẩm

Để thiết thực hưởng ứng Cuộc vận

EVN HƯỚNG ỨNG CUỘC VẬN ĐỘNG
“NGƯỜI VIỆT NAM ƯU TIÊN DÙNG HÀNG VIỆT NAM”:

DÙNG HÀNG VIỆT LÀ YÊU NƯỚC

Trong 10 năm qua, thực hiện chỉ đạo của Đảng và Nhà nước, Tập đoàn Điện lực Việt Nam (EVN) luôn tích cực hưởng ứng Cuộc vận động “Người Việt Nam ưu tiên dùng hàng Việt Nam”.

● **NGUYỄN HỮU TUẤN** - Phó Bí thư Thường trực Đảng ủy EVN



Tập đoàn Điện lực Việt Nam vinh dự là 1 trong 10 tập thể được nhận Bằng khen tại Hội nghị Tổng kết thực hiện Cuộc vận động “Người Việt Nam ưu tiên dùng hàng Việt Nam” do của Đảng ủy Khối DNTW tổ chức.

Ảnh: XUÂN TIẾN

động, đồng thời xác định việc nâng cao tỷ lệ nội địa hóa trong đầu tư xây dựng là việc khởi đầu quan trọng, do đó, trong những năm qua EVN không tổ chức đấu thầu quốc tế các gói thầu, khi đã xác định được các nhà thầu trong nước có đủ năng lực thực hiện. Đối với các gói thầu phải tổ chức đấu thầu quốc tế rộng rãi, EVN đã có những quy định bắt buộc nhà thầu phải sử dụng các hàng hóa, dịch vụ trong nước đã sản xuất được, đáp ứng được sự cạnh tranh lành mạnh và yêu cầu kỹ thuật cao; bên cạnh đó, khuyến khích nhà thầu sử dụng hàng hóa, dịch vụ trong nước để có thể được hưởng ưu đãi theo quy định của Luật Đầu thầu.

Cùng hưởng ứng chỉ đạo của Tập đoàn, các Tổng công ty trực thuộc đã chủ động triển khai thực hiện mua sắm

các loại vật tư thiết bị chủ yếu được sản xuất trong nước như: Các loại máy biến áp, cáp điện, cáp quang, thiết bị điện, thiết bị đo điện...; các sản phẩm phục vụ xây dựng như: Xi măng, sắt thép, thiết bị cơ khí thủy công, thiết bị nâng hạ, cầu trục...

Đối với các gói thầu được tài trợ bởi nguồn vốn ODA phải tổ chức đấu thầu quốc tế rộng rãi theo yêu cầu của nhà tài trợ, các đơn vị thành viên EVN cũng chủ động nêu cụ thể các ưu đãi đối với các sản phẩm, thiết bị sản xuất trong nước, ghi rõ trong hồ sơ mời thầu. Đối với dự án nhiệt điện thực hiện dưới hình thức EPC được tài trợ bởi nguồn vốn ODA, trong quá trình thương thảo hoàn thiện hợp đồng, EVN đã yêu cầu các tổng thầu thuê các nhà thầu phụ trong nước và khuyến khích sử dụng các thiết

ĐỊNH HƯỚNG TRIỂN KHAI CUỘC VẬN ĐỘNG CỦA EVN TRONG THỜI GIAN TỚI:

- Tiếp tục đổi mới phương thức lãnh đạo của các cấp ủy đảng, trong triển khai thực hiện các chủ trương của Đảng, Chính phủ về Cuộc vận động gắn với nhiệm vụ chính trị của mỗi đơn vị;
- Người đứng đầu mỗi đơn vị trong Tập đoàn cần thực sự nêu cao ý thức, trách nhiệm của Cuộc vận động trong phục vụ nhu cầu cầu sản xuất - kinh doanh.
- Đẩy mạnh ứng dụng khoa học công nghệ nhằm cung cấp điện ổn định với chất lượng và dịch vụ ngày càng cao, nâng cao năng suất lao động, hạ giá thành sản phẩm;
- Chủ động đi đầu sử dụng sản phẩm, dịch vụ trong nước ở tất cả các khâu sản xuất, truyền tải, phân phối điện, phát huy thế mạnh trên các lĩnh vực hoạt động của EVN;
- Khuyến khích cán bộ công nhân viên đẩy mạnh sử dụng hàng hóa trong nước sản xuất thuộc lĩnh vực tiêu dùng cá nhân;
- Tiếp tục tìm nguồn vật tư, máy móc, thiết bị, nguyên vật liệu sản xuất trong nước, phù hợp với hoạt động của Tập đoàn.
- Các đơn vị tăng cường kiểm soát hàng hóa, vật tư thiết bị phục vụ sản xuất, đầu tư xây dựng đảm bảo chất lượng.

bị, máy móc, vật tư trong nước đã sản xuất được.

Đặc biệt, EVN đã mạnh dạn bóc tách các phần việc mà các đơn vị trong nước có thể thực hiện được trong các gói thầu phức tạp của các dự án đầu tư xây dựng. Đây là một bước đi quan trọng, tạo điều kiện cho các DN trong nước có cơ hội học hỏi, vươn lên, kinh nghiệm tham gia thực hiện gói thầu phức tạp hơn.

Các đơn vị thành viên EVN đã chủ động hơn trong việc tìm nguồn vật tư, phụ tùng có thể chế tạo, gia công trong nước, nghiên cứu, tự sửa chữa, phục hồi một số thiết bị cơ nhiệt, điện tử, góp phần giảm giá thành sản xuất và đến nay EVN đã sử dụng ngày một nhiều hơn thiết bị, phụ tùng sản xuất trong nước, thay thế nhập khẩu.

Với nhiều cách làm hiệu quả, sáng tạo, thời gian qua, quy mô, năng suất và chất lượng sản phẩm do các đơn vị trong ngành sản xuất phục vụ EVN và cộng đồng ngày càng được nâng cao. Các đơn vị sản xuất trong nước đã đáp ứng được nhu cầu thị trường với các sản phẩm như, công tơ đo đếm, biến

dòng điện, điện áp, tụ bù, thiết bị thí nghiệm, tủ bảng điện,... các loại dao cách ly đến 220 kV, chế tạo nhiều loại tủ điện đo lường, điều khiển bảo vệ, các thiết bị, phụ kiện cho TBA và nhà máy điện, thiết bị điện cao áp, đặc biệt là MBA 220 kV, 500 kV.

Ưu tiên sử dụng sản phẩm của nhau

Các sản phẩm chính do EVN cung cấp cho khách hàng là điện năng và các dịch vụ cung ứng điện, thiết bị điện liên quan. Trong giai đoạn vừa qua, mặc dù gặp nhiều khó khăn nhưng EVN đã luôn nỗ lực để đảm bảo việc cung cấp đủ điện với dịch vụ ngày càng hoàn hảo cho toàn bộ nền kinh tế quốc dân nói chung cũng như đảm bảo việc cấp điện cho các doanh nghiệp, Tập đoàn, Tổng công ty trong Khối DNTW nhằm đáp ứng mục tiêu sản xuất kinh doanh của các doanh nghiệp này.

Bên cạnh đó, EVN tiếp tục đẩy mạnh hợp tác với các đối tác trong nước, đặc biệt các đối tác đã ký kết Biên bản ghi nhớ về việc sử dụng sản phẩm, dịch vụ của nhau để hợp tác trong hoạt động sản xuất kinh doanh, mang lại hiệu quả

thiết thực cho cả 2 phía. Cụ thể, EVN ký hợp tác chiến lược với Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam và Tập đoàn Công nghiệp Than - Khoáng sản Việt Nam trong việc cung cấp nhiên liệu than, khí, dầu cho sản xuất điện. Mỗi năm EVN tiêu thụ hàng chục triệu tấn than, hàng triệu tấn dầu, khí của đơn vị sản xuất trong nước nhằm phục vụ cho các nhà máy điện với giá trị hợp đồng hàng chục nghìn tỷ đồng.

EVN đã và đang triển khai nhiều dự án đầu tư, trong đó tỷ trọng xây lắp khá lớn, chiếm khoảng 60-70% tổng mức đầu tư đối với các dự án thủy điện, xấp xỉ 30% đối với các dự án nhiệt điện. Trong quá trình thực hiện đàm phán ký kết các các hợp đồng xây lắp, EVN luôn chủ động yêu cầu các nhà thầu ưu tiên sử dụng các loại xi măng, sắt thép do các doanh nghiệp trong nước sản xuất.

Tại cơ quan Tập đoàn cũng như các đơn vị thành viên, phần lớn các mặt hàng như các loại giấy văn phòng và các thiết bị liên quan là những mặt hàng sản xuất trong nước. Ngoài ra, EVN luôn vận động CBCNV ưu tiên sử dụng các hàng hóa phục vụ sinh hoạt, đời sống... do các doanh nghiệp trong nước sản xuất. Đồng phục lao động cho CBCNV, EVN và các đơn vị thành viên luôn ưu tiên sử dụng sản phẩm của Tập đoàn dệt may Việt Nam.

Tập đoàn Điện lực Việt Nam và Tổng công ty Bưu điện Việt Nam, Ngân hàng BIDV, Vietcombank, Viettinbank, Agribank... ký thỏa thuận hợp tác triển khai thu hộ tiền điện, trên nguyên tắc tự nguyện, bình đẳng, cùng có lợi, đảm bảo chất lượng dịch vụ và giá cả cạnh tranh.

Có thể nói, kết quả thực hiện Cuộc vận động “Người Việt Nam ưu tiên dùng hàng Việt Nam” đã mang lại cho EVN sự chung tay, gắn kết có trách nhiệm với cộng đồng, góp phần tạo ra những sản phẩm hàng hóa Việt ngày càng đảm bảo chất lượng, có sức cạnh tranh, đáp ứng nhu cầu tiêu dùng của xã hội và xuất khẩu, góp phần đưa nền kinh tế nước ta phát triển nhanh, bền vững, giải quyết tốt vấn đề an sinh xã hội và quốc phòng - an ninh. ■

TỰ ĐỘNG CẢNH BÁO KHI LƯỢNG ĐIỆN TIÊU THỤ CỦA KHÁCH HÀNG TĂNG CAO

Đó là một trong những tính năng nổi bật của “Hệ thống tra cứu chỉ số điện hàng ngày, tự động cảnh báo sản lượng điện” do Công ty TNHH MTV Điện lực Đà Nẵng phát triển, nhằm giúp khách hàng chủ động theo dõi tình hình sử dụng điện, hóa đơn điện của gia đình.

● NGUYỄN HƯƠNG



EVNCPD đang triển khai Hệ thống tra cứu chỉ số điện hàng ngày, tự động cảnh báo sản lượng điện tới các khách hàng.
Ảnh minh họa

Khoảng gần nửa năm nay, gia đình chị Trần Thị Nghĩa, phường An Hải Đông, Sơn Trà, TP Đà Nẵng đã trở nên quen thuộc với việc sử dụng Hệ thống tra cứu chỉ số điện hàng ngày, tự động cảnh báo sản lượng điện (Hệ thống) trên website <https://qlcvpcdn.cpc.vn/tracuu/dangnhap.aspx>.

Nếu như trước đây, gia đình chị phải đợi tới cuối kỳ ghi chỉ số mới biết tổng tiền điện phải thanh toán, nhưng hiện giờ chị có thể tra cứu được lượng điện tiêu

thụ, tiền điện cập nhật lũy tiến theo từng ngày. Ngoài ra, gia đình chị cũng nhận được cảnh báo khi lượng điện tiêu thụ tăng cao. Nhờ vậy, có thể kịp thời điều chỉnh việc sử dụng điện trong gia đình.

Còn ông Phạm Văn Chánh, phường Hòa Minh, quận Liên Chiểu, TP. Đà Nẵng ghi nhận: “PC Đà Nẵng cung cấp hệ thống này rất có lợi cho người dân. Thứ nhất là công khai, thứ hai là minh bạch. Việc theo dõi chỉ số điện hiện giờ rất chính xác”.

Thực tế, không chỉ có gia đình chị Nghĩa, ông Chánh, mà hiện nay toàn

bộ các hộ gia đình, các khách hàng sử dụng điện tại TP. Đà Nẵng đều có thể sử dụng Hệ thống tra cứu chỉ số điện hàng ngày, tự động cảnh báo sản lượng điện. Đây là công cụ giúp khách hàng kiểm soát lượng điện đã dùng theo từng ngày. Và cứ hàng tuần (tần suất 7 ngày/lần), Hệ thống sẽ tự động gửi sms/email tới các khách hàng có sản lượng điện tiêu thụ vượt 30% so với cùng kỳ tháng trước.

Ông Trần Nguyễn Bảo An - Phó Giám đốc PC Đà Nẵng cho biết, Hệ thống được Công ty thử nghiệm từ tháng 8/2018 và chính thức vận hành từ cuối năm 2018. Đây là giải pháp nhằm hiện thực hóa chủ trương của EVN về minh bạch chỉ số công tơ điện. Hệ thống cũng cho phép khách hàng thiết lập tùy chọn cảnh báo: Theo sản lượng điện hoặc theo tỷ lệ phần trăm tăng cao so với tháng trước.

Tại TP. Đà Nẵng, 100% công tơ của khách hàng là công tơ điện tử, có hệ thống đo xa. Đồng thời, hệ thống máy chủ dữ liệu (Data Center) của Tổng công ty Điện lực miền Trung (EVNCPD) có dữ liệu chỉ số đầy đủ, kịp thời; đáp ứng rất tốt nhu cầu tính toán sản lượng, tính toán hóa đơn. Đây là những nền tảng công nghệ thuận lợi để PC Đà Nẵng triển khai ứng dụng Hệ thống tới 100% khách hàng.

“Bên cạnh đó, hầu hết khách hàng của PC Đà Nẵng đều đã cung cấp email, số điện thoại, hoặc cài đặt App Chăm sóc khách hàng. Do đó, công tác gửi

NHỮNG TÍNH NĂNG, TIỆN ÍCH CỦA HỆ THỐNG TRA CỨU CHỈ SỐ ĐIỆN HÀNG NGÀY, TỰ ĐỘNG CẢNH BÁO SẢN LƯỢNG ĐIỆN:

- Cập nhật chỉ số công tơ điện 4 lần/ngày, mỗi lần đo cách nhau 6 tiếng.

- Hiện thị sản lượng điện đã tiêu thụ trong kỳ, từ ngày đầu kỳ đến thời điểm gần nhất hệ thống thu thập được. Tạm tính hóa đơn tiền điện theo sản lượng đã ghi nhận.

- Tạo biểu đồ so sánh sản lượng điện tiêu thụ, số ngày sử dụng điện, so với 2 tháng trước đó và cùng kỳ năm trước.

Thông tin cảnh báo về chỉ số tới khách hàng rất thuận lợi” - ông An cho hay.

Ông Ngô Tấn Cư - Tổng giám đốc Tổng công ty Điện lực miền Trung cho biết, qua thực tế triển khai, Hệ thống đã giúp minh bạch hóa việc tiêu thụ và ghi chỉ số, giúp khách hàng an tâm, tin tưởng, giảm rõ rệt các thắc mắc liên quan tới hóa đơn điện, tiền điện. Bên cạnh đó, nhờ phát hiện các bất thường trong tiêu thụ điện nên khách hàng phát hiện kịp thời và phòng tránh được những nguy cơ mất an toàn do chạm chập, rò rỉ điện,...

“Từ thành công trong mô hình triển khai đầu tiên tại PC Đà Nẵng, Tổng công ty Điện lực miền Trung đang nghiên cứu, triển khai nhân rộng Hệ thống này tại toàn bộ các công ty điện lực trực thuộc” - ông Cư cho hay.

Với các khách hàng chưa sử dụng Hệ thống, EVNCPD đã và sẽ tiếp tục sử dụng phần mềm CMIS chủ động kiểm tra và phát hiện các trường hợp sản lượng điện tiêu thụ trong tháng vượt quá 30%. Đồng thời, thông báo tới khách hàng trước khi phát hành hóa đơn.

Trên quy mô toàn quốc, 5 Tổng công ty điện lực cũng chủ động kiểm tra, theo dõi các bất thường về chỉ số điện, hoá đơn điện và sẵn sàng giải đáp 24/7 các thắc mắc của khách hàng qua hệ thống kênh tương tác của 5 Trung tâm chăm sóc khách hàng ngành Điện. ■



Chị Nguyễn Thị Bích Liễu và Nguyễn Thị Ánh Nhung trao trả tài sản cho anh Nguyễn Bảo Định Sơn.

ĐIỆN LỰC PLEIKU: NHÂN VIÊN TRẢ LẠI TÀI SẢN KHÁCH HÀNG ĐÁNH RƠI

Sáng ngày 28/5/2019, Chị Nguyễn Thị Ánh Nhung - CTV Điện lực Pleiku đã trả lại tài sản cho khách hàng sau khi nhặt được chiếc ví da có tiền mặt và nhiều giấy tờ tùy thân.

Trước đó, sáng 27/05/2019, chị Nhung đã nhặt được một chiếc ví màu nâu bị đánh rơi. Trong ví có toàn bộ giấy tờ tùy thân mang tên Nguyễn Bảo Định Sơn (SN 1993) trú tại An Phú - TX An Khê - Gia Lai, một số thẻ ATM và một số tiền. Chị Nhung đã báo cáo lãnh đạo đơn vị và tìm cách liên lạc với chủ nhân chiếc ví. Sáng ngày 28/05/19, với thông tin giấy phép lái xe anh Sơn công tác tại Công an tỉnh Gia Lai, đơn vị đã báo thông tin trên với Phòng Quản lý hành chính - Công an tỉnh Gia Lai. Ngay sau đó, anh Sơn - chủ nhân của chiếc ví bị đánh rơi đã có mặt tại Điện lực Pleiku để nhận lại tài sản.

Anh Sơn cho biết: “Hôm 27/05/2019, vào khoảng 8 giờ tôi đến Điện lực Pleiku thanh toán tiền điện. Tại đây, tôi đã đánh rơi chiếc ví lúc nào không biết. Về đến nhà, kiểm tra lại, tôi thật sự hết hoảng khi phát hiện làm rơi ví nhưng không nhớ là đánh rơi ở đâu. Đến sáng ngày 28, nhận được thông tin từ Điện lực Pleiku, tôi thực sự vui mừng. Hiện tôi đã được nhận lại chiếc ví với đầy đủ tiền, giấy tờ tùy thân, tất cả nguyên vẹn. Tôi rất cảm kích trước hành động đẹp “nhặt được của rơi, tìm người trả lại” của chị Nhung”.

Chị Nguyễn Thị Bích Liễu - Phó Giám đốc Điện lực Pleiku cho biết: “Sau khi chị Nhung thông tin về việc nhặt được ví khách hàng đánh rơi, dựa vào những thông tin cá nhân trong giấy tờ tùy thân, đơn vị đã liên hệ với Công an tỉnh Gia Lai tìm ra số điện thoại của anh Sơn và mời anh đến Điện lực Pleiku để nhận lại toàn bộ tài sản. Hành động của chị Nhung là việc làm tốt, đáng để nêu gương tuyên truyền và nhân rộng không chỉ trong đơn vị”.

THANH TOÀN (Điện lực Pleiku - PC Gia Lai)

Đoàn công tác và gia đình anh Lô Văn Quyền chụp ảnh lưu niệm trước ngôi nhà “Mái ấm công đoàn” vừa được bàn giao, khánh thành.



Đại diện Công đoàn Điện lực Việt Nam tặng quà gia đình anh Lô Văn Quyền.

ĐIỆN LỰC KỲ SƠN, NGHỆ AN:

MÁI ẤM CÔNG ĐOÀN CHO ĐOÀN VIÊN CÓ HOÀN CẢNH KHÓ KHĂN

Niềm vui trọn vẹn đã đến với gia đình anh Lô Văn Quyền - công nhân quản lý vận hành đường dây và trạm biến áp Điện lực Kỳ Sơn, Công ty Điện lực Nghệ An ngay trong Tháng Công nhân khi anh và gia đình được bàn giao ngôi nhà “Mái ấm công đoàn”. Phần quà tuy không quá lớn về vật chất nhưng là sự chia sẻ nghĩa tình, tinh thần đùm bọc của hơn 100.000 đoàn viên Công đoàn Điện lực Việt Nam tương thân hỗ trợ đồng nghiệp nghèo khó, có hoàn cảnh đặc biệt.

● MAI PHƯƠNG - Ban Truyền thông EVNNPC

Anh Lô Văn Quyền, người dân tộc Thái ở huyện Kỳ Sơn - 1 trong 61 huyện nghèo của cả nước - đã có 23 năm công tác trong ngành Điện. Hiện nay, anh có hoàn cảnh khó khăn, trong mình mắc bệnh hiểm nghèo nhưng là lao động trụ cột để nuôi 8 “miệng ăn”, bao gồm bố mẹ già, vợ không có việc làm và 4 con

thor đang tuổi đến trường. Cách đây một năm, cũng trong Tháng Công nhân, đại diện Ban Chấp hành Công đoàn Tổng công ty Điện lực miền Bắc đã đến thăm đoàn viên công nhân Điện lực Kỳ Sơn và kịp thời phát hiện ra trường hợp đặc biệt khó khăn của anh Lô Văn Quyền. Anh Quyền cùng bố mẹ, vợ và các con sống trong một ngôi nhà đơn sơ, tạm bợ, cứ mùa mưa lũ là nhà ngập lụt, cả

gia đình phải đi trọ thuê và ở nhờ bà con. Gia đình trông chờ và sống nhờ vào nguồn thu nhập duy nhất là đồng lương công nhân của anh Quyền. Xuất phát từ hoàn cảnh khó khăn và éo le của người đoàn viên điện lực, Công đoàn Tổng công ty Điện lực miền Bắc đã kịp thời đề xuất và báo cáo lên Công đoàn Điện lực Việt Nam để mong nhận được nguồn hỗ trợ từ quỹ tương trợ xã hội do

Đoàn viên toàn ngành đóng góp nhằm chia sẻ với những mảnh đời đồng nghiệp thực sự khó khăn, éo le. Thấu cảm và chia sẻ, ngay khi nhận được đơn và đề xuất của cơ sở, Công đoàn Điện lực Việt Nam đã trích Quỹ tương trợ xã hội EVN 60 triệu đồng, Công đoàn EVNNPC 10 triệu đồng, Công đoàn Công ty Điện lực Nghệ An tặng 1 tủ lạnh và Công đoàn Điện lực Kỳ Sơn tặng 1 bình nóng lạnh để hỗ trợ anh Quyền dựng ngôi nhà mới. Nhờ sự hỗ trợ ban đầu của chương trình “Mái ấm công đoàn”, anh Quyền cùng gia đình đã mạnh dạn vay thêm anh em họ hàng, bạn bè đồng nghiệp để có thêm vài trăm triệu hoàn thành ngôi nhà khang trang, ấm áp, an cư cho cả gia đình ổn định cuộc sống.

Tại lễ bàn giao và khánh thành nhà “Mái ấm công đoàn”, đồng chí Ưông Quang Huy - Trưởng Ban Chính sách pháp luật Công đoàn Điện lực Việt Nam cho biết, số kinh phí 60 triệu đồng mà hơn 100.000 đoàn viên công đoàn Điện lực Việt Nam đóng góp dành tặng những người đồng nghiệp như anh Quyền và gia đình tuy không lớn nhưng thể hiện tinh thần, truyền thống tốt đẹp của người Việt Nam. Việc hỗ trợ nguồn kinh phí từ quỹ tương trợ xã hội của Công đoàn Điện lực Việt Nam cũng thể hiện trách nhiệm của



Vợ chồng và bố mẹ anh Lô Văn Quyền hạnh phúc khi bước vào ngôi nhà Mái ấm khang trang, kiên cố, nơi an cư của cả gia đình.

tổ chức Công đoàn với đoàn viên bộ phận. Về phía chính quyền địa phương, nơi cư trú của anh Lô Văn Quyền, tham dự và chứng kiến lễ bàn giao và khánh thành nhà “Mái ấm công đoàn”, ông Lữ Văn Lâm - Bí thư Đảng ủy thị trấn Mường Xén, huyện Kỳ Sơn, tỉnh Nghệ An mong rằng, những hỗ trợ thiết thực và đầy ý nghĩa này sẽ giúp anh Quyền an cư lập nghiệp, tiếp tục sống tốt, sống có trách nhiệm, hết lòng phấn đấu, cống hiến cho đơn vị nơi anh đang công tác cũng như tại địa phương - bản Hóm, khối 2, thị trấn Mường Xén, Kỳ Sơn nơi anh và gia đình sinh sống.

Tại lễ bàn giao và khánh thành nhà, ông Trần Nguyên Thắng - Phó Chủ tịch Công đoàn Tổng công ty Điện lực miền Bắc, ông Nguyễn Sỹ Nhac - Chủ tịch Công đoàn Công ty Điện lực Nghệ An và ông Nguyễn Minh Hồng - Bí thư Đảng ủy, Giám đốc Điện lực Kỳ Sơn đã trao tặng những phần quà của CBCNV người lao động gửi đến anh Quyền với mong muốn anh và gia đình sẽ sống vui vẻ, hạnh phúc để có thể vượt qua mọi khó khăn nhằm xây dựng cuộc sống tươi đẹp và có đóng góp hữu ích cho chính mình, cho đơn vị và cho xã hội. ■

Gần 700 rồi 1.287 đoàn viên được điều chuyển từ các đơn vị khác nhau, trải dài khắp cả nước, với nhiều nét văn hóa, thói quen đã đoàn kết, yêu thương nhau để xây dựng “ngôi nhà chung” là Công ty Dịch vụ Kỹ thuật truyền tải điện (NPTS). Tổ chức Công đoàn Công ty Dịch vụ kỹ thuật truyền tải điện đã góp phần rất lớn trong đoàn kết của ngôi nhà chung này.

Công đoàn như người “chị cả” biết lo toan

Công ty Dịch vụ Kỹ thuật truyền tải điện (NPTS) là “sản phẩm” của quá trình tái cấu trúc ngành Điện mà đơn vị trực tiếp triển khai là Tổng công ty Truyền tải Điện Quốc gia. Để tách bạch khâu vận hành và dịch vụ điện, giúp nâng cao hiệu quả sản xuất, kinh doanh và tăng năng suất lao động, đầu tháng 6/2017, Tổng công ty Truyền tải Điện Quốc gia (EVNNPT) đã thành lập Công ty NPTS trên cơ sở tổ chức lại các xưởng, đội hoạt động trong lĩnh vực thí nghiệm, sửa chữa, cơ điện và xe máy của các Công ty Truyền tải điện 1, 2, 3, 4. Thế là gần 700 cán bộ, công nhân viên không phân biệt văn hóa, thói quen được điều động về công tác trong một đơn vị mới có chức năng như “bác sĩ” ngành truyền tải.

Việc sắp xếp, tách nhập, điều chuyển sang đơn vị mới sẽ không tránh được tâm lý xáo trộn, sự ưu tư, phiền muộn của đội ngũ nhân viên, nhất là những bộ phận được coi là “phụ trợ” của các công ty truyền tải. Đơn vị mới thành lập nhân lực còn hạn chế, nhiều thiết bị thí nghiệm đã cũ và còn thiếu nhiều so với nhu cầu, công việc, việc làm liệu có được đảm bảo, tiền lương liệu có đáp ứng được cuộc sống hay không là lo lắng của hầu hết những NLD trong danh sách chuyển sang.



Làm việc vào đêm tối là đặc thù của các “bác sĩ” truyền tải điện.

DOANH NGHIỆP MỚI THÀNH LẬP:

CÔNG ĐOÀN LÀ SỢI DÂY KẾT NỐI

● LÊ NHƯỜNG



Lãnh đạo Công ty NPTS đến tận chân công trình tặng quà, động viên cán bộ, nhân viên công ty.

Để ổn định tư tưởng cho cán bộ, NLD trong công ty, BCH Công đoàn lâm thời của Công ty đã được thành lập sau đó 2 tháng (tháng 8/2017). Kế thừa những kinh nghiệm hoạt động công đoàn của Tổng công ty Truyền tải Điện Quốc gia, cán bộ Công đoàn Công ty NPTS như người “chị cả” chăm lo cho các đoàn viên của mình bằng những hoạt động thiết thực như: tham gia với lãnh đạo đơn vị kiện toàn, sắp xếp lại lao động để mỗi NLD được phát huy đúng sở trường của mình, trên cơ sở độ tuổi, giới tính, sức khỏe, chuyên môn nghiệp vụ để ưu tiên bố trí sắp xếp bố trí nhân lực một cách phù hợp đảm bảo hoàn thành nhiệm vụ được giao. Công đoàn tham mưu với lãnh đạo chuyên môn xây dựng chế độ lương thưởng đúng với tính chất công việc của mỗi người và có chế độ khen thưởng xứng đáng với những cá nhân có thành tích xuất sắc. Những người có hoàn cảnh khó khăn, công đoàn đến tận nơi thăm hỏi động viên, tặng quà, những lao động trên công trường được lãnh đạo công ty, công đoàn đến tận nơi tặng quà, động viên... tạo được sự yên tâm và gắn bó giữa các thành viên trong “gia đình” NPTS. Cụ thể, để động viên NLD, năm 2018, Công đoàn Công ty đã tổ chức thăm hỏi, trợ cấp cho CB, CNVLD là 158.355.000; thăm hỏi con CB, CNVLD bị bệnh và công nhân có

hoàn cảnh đặc biệt khó khăn với số tiền là 72.000.000đ, tặng quà, phần thưởng cho các cháu là con công nhân trong công ty vào trong dịp Tết thiếu nhi và Tết trung thu số tiền 444.300.000 đ.

Anh Nguyễn Xuân Vinh, 36 tuổi, công nhân Trung tâm Dịch vụ kỹ thuật 1 thuộc NPTS cho biết: Mới đầu, biết phải chuyển sang NPTS, em cũng lo lắng lắm. Không biết mình có việc làm thường xuyên không, vấn đề lương, thưởng nữa trong khi cơ sở vật chất còn nhiều thiếu thốn. Nhưng bây giờ sau gần 2 năm công ty đi vào hoạt động, em thấy yên tâm hơn rất nhiều, thậm chí còn thấy phấn khởi hơn vì tất cả chế độ, chính sách của NLD đều được đảm bảo. Lương của em không bị giảm mà còn tăng so với trước kia. Còn các anh chị cán bộ công đoàn lại rất tận tình, luôn gần gũi để động viên từng người. Các anh chị ấy luôn hỏi chúng em: Việc làm, chế độ, quy chế lương có vấn đề gì cần trao đổi không. Nếu có cứ mạnh dạn trao đổi tiếng nói của các em được lãnh đạo công ty biết để giải quyết. Sự quan tâm của công đoàn khiến chúng em thấy mình gần gũi hơn với lãnh đạo và mạnh dạn đưa ra ý kiến của mình. Điều đó khiến chúng em thấy được tôn trọng.

“Gia đình” công đoàn ngày một thêm đông

Tiền lương được cải thiện, chế độ

chính sách được đảm bảo, đời sống vật chất, tinh thần được quan tâm... đã dần tạo sức hấp dẫn đối với NLD. Từ tâm lý e ngại khi bị điều chuyển sang công ty mới, thì giờ đây nhiều NLD lại có nguyện vọng được sang. Theo đồng chí Lê Mạnh Hoàn, Phó Giám đốc, Chủ tịch Công đoàn Công ty NPTS cho biết, cuối năm 2018 Tổng công ty điều động gần 600 CBCNV sang công ty so với ngày đầu thành lập đến nay công ty đã tăng lên trên 1.287 người, 100% lao động đều là đoàn viên công đoàn và hầu hết CBCNV đều tâm lý ổn định, hăng say công tác sản xuất. Mặc dù công việc đòi hỏi trình độ kỹ thuật cao, lại phải có sức khỏe, nhưng anh em đều rất hăng hái và cứ có lệnh là “lên đường”.

Nói về điều này, đồng chí Nguyễn Tiến Dũng - Giám đốc Công ty Dịch vụ kỹ thuật truyền tải điện cho biết: những ngày đầu mới thành lập do thay đổi công việc nên tâm lý NLD ít nhiều có sự xáo trộn. Để sắp xếp lại lực lượng lao động cho hợp lý để anh chị em cán bộ, công nhân yên tâm làm việc, chúng tôi đã đề nghị BCH Công đoàn công ty làm tốt công tác tuyên truyền để mọi người nhận thức đúng đắn chủ trương của lãnh đạo Tổng công ty trong việc tái cấu trúc doanh nghiệp. Tách ra để mạnh hơn, chứ không phải bị bỏ đói theo kiểu “con rơi” như nhiều anh em từng nghĩ. Qua thực tiễn hoạt động, với sự nỗ lực của chuyên môn và sự tham mưu tích cực của công đoàn, đời sống việc làm, thu nhập của NLD đã từng bước được cải thiện. Từ những kết quả cụ thể đó, số lao động mong muốn được chuyển sang đã ngày một đông hơn. Thành công đó, chúng tôi đánh giá cao vai trò của tổ chức Công đoàn công ty.

Sự phối hợp hiệu quả giữa chuyên môn và công đoàn, sự đồng lòng của tập thể NLD sẽ là sức mạnh để NPTS vượt qua mọi khó khăn, hoàn thành nhiệm vụ chính trị do EVNNPT giao phó, hướng tới mục tiêu là đơn vị tiên phong về dịch vụ kỹ thuật. ■

CÔNG TY THỦY ĐIỆN SƠN LA:

ĐẠI HỘI CÔNG ĐOÀN THÀNH CÔNG TỐT ĐẸP

Đại hội lần thứ III nhiệm kỳ 2019-2024 của Công đoàn Công ty Thủy điện Sơn La đã thành công tốt đẹp. Ông Đỗ Đức Hùng - ủy viên BCH Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, Phó Chủ tịch Công đoàn Điện lực Việt Nam dự và chỉ đạo Hội nghị.

● VIỆT HÀ



trong những năm qua tương đối ổn định, 100% người lao động thuộc diện được ký hợp đồng lao động được đóng bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, bảo hiểm thất nghiệp. BCH Công đoàn luôn sát cánh cùng người lao động để giải quyết những phát sinh trong quá trình sản xuất, từ đó, tạo điều kiện thuận lợi để người lao động yên tâm công tác.

Tại Đại hội, ông Khương Thế Anh - Bí thư Đảng ủy, Giám đốc Công ty cho biết, một trong những nhiệm vụ trọng tâm nhất Công đoàn Công ty cần chú trọng và làm tốt trong thời gian tới là luôn quán triệt, động viên toàn thể đoàn viên và người lao động tích cực thi đua lao động giỏi, lao động sáng tạo, vượt qua mọi khó khăn, thách thức, góp phần quan trọng thực hiện thắng lợi các mục tiêu nhiệm vụ sản xuất, kinh doanh trong những năm qua.

Trong thời gian tới, tiếp tục phát huy truyền thống của Công ty Thủy điện Sơn La trước đây, ông Khương Thế Anh đề nghị BCH Công đoàn Công ty và BCH Công đoàn Trung tâm Dịch vụ Sửa chữa xây dựng lại các chương trình và phong trào thi đua thiết thực để

đảm bảo vận hành hai nhà máy liên tục, an toàn và ổn định.

Phát biểu chỉ đạo tại Đại hội, ông Đỗ Đức Hùng - Ủy viên BCH Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, Phó Chủ tịch Công đoàn EVN ghi nhận và biểu dương CBCNV Công ty Thủy điện Sơn La đã có đóng góp cho các hoạt động chung của Tập đoàn Điện lực Việt Nam. Bên cạnh đó, trong bối cảnh chia tách Công ty Thủy điện Sơn La và Trung tâm Dịch vụ Sửa chữa EVN, hai đơn vị cần phải phối hợp để tiếp tục phát huy các phong trào thi đua lập thành tích để hoàn thành nhiệm vụ chung của EVN trong những năm tiếp theo. Nâng cao chất lượng cán bộ làm công tác công đoàn để thực hiện tuyên truyền sâu rộng vai trò, chức năng cũng như quyền lợi hợp pháp của người lao động, thu hút quần chúng tích cực tham gia vào các hoạt động của công đoàn, tạo niềm tin cho người lao động.

Đại hội cũng đã tiến hành bầu BCH Công đoàn nhiệm kỳ 2019-2024 gồm 9 đồng chí. Tại Hội nghị Ban Chấp hành Công đoàn lần thứ nhất đã bầu ra Ban Thường vụ, Chủ tịch Công đoàn, Phó chủ tịch Công đoàn Công ty, trong đó đồng chí Lưu Khánh Toàn - Trưởng phòng Tổ chức Nhân sự được Ban Thường vụ tín nhiệm bầu giữ chức Chủ tịch Công đoàn Công ty nhiệm kỳ 2019-2024. ■



Tập đoàn Điện lực Việt Nam trao khoản hỗ trợ cho Quỹ Tầm lòng Việt - Đài truyền hình Việt Nam để triển khai chương trình mổ mắt từ thiện.

EVN TÀI TRỢ MỔ MẮT THAY THỦY TINH THỂ MIỄN PHÍ CHO GẦN 500 BỆNH NHÂN CÓ HOÀN CẢNH KHÓ KHĂN

Chiều 29/05, tại Hà Nội, Tập đoàn Điện lực Việt Nam (EVN) và Quỹ Tầm lòng Việt - Đài truyền hình Việt Nam phối hợp tổ chức Lễ công bố chương trình mổ mắt từ thiện "Niềm tin Việt". Đây là chương trình an sinh xã hội có ý nghĩa lớn, góp phần hoàn thành các chỉ tiêu trong Chiến lược Quốc gia về chống mù lòa đến năm 2020 và tầm nhìn 2030.

Phát biểu tại Lễ công bố, Phó Tổng giám đốc EVN Võ Quang Lâm cho biết: Với tinh thần sẻ chia và trách nhiệm với cộng đồng, trong những năm qua, EVN đã thực hiện tốt công tác an sinh xã hội. Tính riêng giai đoạn 2013 - 2018, EVN đầu tư hơn 6.100 tỷ đồng để cấp điện lưới Quốc gia cho 11/12 huyện đảo trên cả nước, phục vụ phát triển kinh tế - xã hội, góp phần bảo vệ chủ quyền biển đảo của tổ quốc.

Đối với chương trình mổ mắt từ thiện "Niềm tin Việt", EVN góp phần cứu chữa, tìm lại ánh sáng cho những bệnh nhân có hoàn cảnh khó khăn trên cả nước bị bệnh lý về mắt. Việc cứu chữa, đem lại ánh sáng cho các bệnh nhân cũng gắn liền với hình ảnh và thông điệp của EVN là "Thắp sáng niềm tin". "Mỗi bệnh nhân tìm lại được ánh sáng, chính là chúng ta đang cũng lan tỏa niềm tin, niềm hy vọng cho cộng đồng" - ông Võ Quang Lâm nhấn mạnh.

Bà Vũ Thanh Thủy - Giám đốc Quỹ tầm lòng Việt cho biết, Tập đoàn Điện lực Việt Nam và Quỹ Tầm lòng Việt sẽ phối hợp cùng với bệnh viện đa khoa các tỉnh để triển khai chương trình hiệu quả.

Chương trình đã sàng lọc, khám hỗ trợ và mổ mắt cho 200 bệnh nhân có bệnh lý về mắt tại tỉnh Thái Bình. Trong năm nay, chương trình sẽ tiếp tục triển khai tại tỉnh Hải Dương, Phú Thọ và tiến tới mở rộng ra các tỉnh, thành trên cả nước.

DI LINH

*Tháng Năm, khi
những cánh hoa
phượng bùng nở, cũng
là thời điểm khép lại
“Tháng Công nhân
năm 2019” tại Công
ty Điện lực Quảng
Nam với những kết
quả thật đáng vui
mừng và khích lệ.*



Công đoàn EVNCPC tặng quà Tháng Công nhân 2019 tại Đội Quản lý điện Phước Sơn- Điện lực Hiệp Đức.

THÁNG CÔNG NHÂN TẠI CÔNG TY ĐIỆN LỰC QUẢNG NAM:

CÔNG ĐOÀN ĐỒNG HÀNH CÙNG NGƯỜI LAO ĐỘNG

● TRẦN GIA TRỰC

Chú trọng công tác tuyên truyền

Liên tục kể từ năm 2011 đến nay, thực hiện chủ trương của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, Công đoàn Công ty Điện lực Quảng Nam luôn duy trì tổ chức, triển khai thực hiện “Tháng Công nhân” hàng năm. Theo đó, công tác tuyên truyền được đưa lên hàng đầu thông qua việc thường xuyên nhắc nhở CBCNV chấp hành tốt nội quy lao động, thực hiện văn hoá EVNCPC và quy tắc ứng xử văn hóa công ty. Nâng cao nhận thức của CBCNV về công tác ATVSLĐ và tháng hành động về ATVSLĐ lần thứ III, năm 2019 là một trong những nội dung luôn được công đoàn các cấp coi trọng, nhắc nhở. Việc chấp hành nghiêm túc quy định không hút thuốc lá tại nơi làm việc cũng được tuyên truyền đến tận tổ đội sản xuất của các đơn vị trực thuộc với mục đích nhằm đảm bảo sức khỏe. Công tác tuyên truyền còn gắn liền với

việc vận động CBCNV tham gia đóng góp các quỹ xã hội do ngành Điện và địa phương phát động, đóng góp hỗ trợ CBCNV bị tai nạn lao động, tai nạn giao thông do EVNCPC phát động. Đồng thời, thăm hỏi, động viên các đối tượng là cán bộ hưu trí, CNVCLĐ có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn và ủng hộ, tương trợ xã hội tại địa phương với tổng số tiền trên 120 triệu đồng.

Căn cứ chủ đề năm 2019 của Công đoàn Điện lực Việt Nam là “Nâng cao chất lượng hoạt động cơ sở”, Công đoàn công ty đề ra mục tiêu hướng đến trong “Tháng Công nhân năm 2019” là hướng về cơ sở, vì lợi ích đoàn viên công đoàn, chăm lo đời sống người lao động (NLĐ). Theo đó, Công đoàn rà soát, đề xuất bổ sung vào quy chế sử dụng quỹ phúc lợi công ty một số nội dung có liên quan đến lợi ích chính đáng của CBCNV. Tháng Công nhân cũng là dịp để các cấp Công đoàn gắn gũi, quan tâm nhiều hơn

đối với công nhân lao động. Nhân dịp này, Lãnh đạo Công đoàn EVNCPC đã đến thăm hỏi, tặng quà 02 CĐBP Điện lực miền núi khó khăn và thăm 02 trường hợp công nhân lao động có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn đang làm việc tại PC Quảng Nam. Công đoàn công ty cũng đã trích kinh phí trang bị 01 máy giặt nhằm góp phần cải thiện môi trường làm việc cho CBCNV Đội Quản lý điện Tổng hợp Nam Trà My, tặng quà động viên công nhân các tổ đội miền núi khó khăn và Cù lao Chàm.

Vì lợi ích đoàn viên công đoàn

Chắc chắn rằng mỗi NLĐ, ai nấy cũng đều xác định và mong muốn cống hiến gắn liền với đãi ngộ, trách nhiệm đi đôi với quyền lợi. Vì vậy, thông qua đợt nghỉ lễ dài ngày trong tháng 5, được sự hỗ trợ từ nguồn kinh phí của mỗi đơn vị nên phần lớn các công đoàn trực thuộc



Công đoàn PC Quảng Nam tặng quà Tháng Công nhân 2019 tại Đội Quản lý điện tổng hợp Nam Trà My- Điện lực Trà My.

đều phối hợp tổ chức cho CBCNV và gia đình được đi tham quan, dã ngoại nhiều nơi. Đối với cấp công ty, Công đoàn phối hợp với Chuyên môn tổ chức đoàn CBCNV có thành tích xuất sắc tham quan Trung Quốc, trong đó hỗ trợ 09 xuất tham quan cho cán bộ đoàn viên công đoàn có thành tích xuất sắc năm 2018 bằng nguồn kinh phí công đoàn. Đồng thời, Công đoàn chủ trì, phối hợp với Đoàn Thanh niên tổ chức giải bóng chuyền nội bộ, với sự tham gia của đông đảo đoàn viên đến từ 16 CĐBP/CĐCSTV trực thuộc. Công đoàn công ty còn đề xuất 02 CNLĐ giỏi và 02 ATVSV giỏi để Công đoàn cấp trên biểu dương, khen thưởng; đồng thời duyệt xét 11 CNLĐ giỏi và 04 ATVSV giỏi để khen thưởng cấp Công đoàn Công ty. Bên cạnh đó, các hoạt động văn hoá - văn nghệ, thể dục - thể thao, tổ chức mừng sinh nhật cho CBCNV, phát quà cho các cháu thiếu nhi... được tổ chức đều khắp càng làm cho NLĐ phấn khởi, đoàn kết và gắn bó với nhau hơn.

Ngoài gia đình, tổ công đoàn được xem như là một mái ấm, bởi nơi đó có sự sẻ chia trong công việc và được sự hỗ trợ kịp thời khi gặp hoàn cảnh đặc biệt khó khăn. Thông qua những đợt vận động đóng góp nội bộ, một món quà nhỏ gửi tặng bác công nhân già trước khi về hưu, một phong bì ấm áp gửi đến

hỗ trợ gia đình anh công nhân trẻ có con nằm bệnh viện, một đĩa trái cây thấp nén nhang tưởng nhớ đồng nghiệp chẳng may bị tai nạn giao thông đã mất..., là nguồn động viên, chia sẻ kịp thời, NLĐ cảm thấy không còn có gì quý giá hơn!

Thực tế đáng ghi nhận trong những năm qua, các tổ công đoàn - dưới sự hướng dẫn của các CĐBP/CĐCSTV - là tổ chức luôn kể vai sát cánh chăm lo cho NLĐ. Những công việc tưởng chừng như giản đơn như: Đề xuất với Chuyên môn nâng thêm định mức suất ăn trưa cho công nhân, cải tạo lại bếp ăn tập thể, thay thế chiếc quạt điện bị hỏng hay làm thêm những tấm rèm che nắng của phòng làm việc... nếu không có sự quan tâm của tổ công đoàn, thì những quyền lợi chính đáng ấy xem chừng thật khó thực hiện! Phải chăng chính từ những công việc tưởng như bình thường ấy, đã tạo nên niềm tin của NLĐ đối với tổ chức công đoàn, đồng thời tạo sự yên tâm để Lãnh đạo Chuyên môn lo cho công việc sản xuất kinh doanh, phục vụ an sinh xã hội.

Trách nhiệm ấy còn được tổ chức công đoàn xác định rõ ràng hơn trong việc đồng hành cùng với Chuyên môn vận động CBCNV hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được giao, góp phần nâng cao thu nhập hàng năm cho NLĐ. Thực hiện chủ đề năm công tác của PC

Quảng Nam: “Nâng cao hiệu quả vận hành hệ thống điện”, Công đoàn công ty chủ động bàn bạc, phát động đợt thi đua vận động đơn vị tích cực tự tổ chức thực hiện phát quang hành lang tuyến lưới điện, giảm tổn thất điện năng các Trạm biến áp công cộng vào các ngày nghỉ cuối tuần. Ngay sau khi phát động, 100% các CĐBP/CĐCSTV đăng ký nội dung phần việc tham gia; kết quả cụ thể đợt thi đua này sẽ được tổng kết, khen thưởng vào cuối tháng 9/2019. Ngoài ra, một số CĐBP/CĐCSTV đã chủ trì, phối hợp với Chuyên môn và Đoàn thanh niên tại đơn vị đăng ký thêm chuyên đề riêng nhằm tham gia thực hiện có hiệu quả công tác vận hành hệ thống điện.

Những hoạt động của “Tháng Công nhân - năm 2019” không chỉ đem lại lợi ích cho NLĐ, mà còn thiết thực hướng đến kỷ niệm 90 năm ngày thành lập Công đoàn Việt Nam (28/7/1929 - 28/7/2019). Tự hào với truyền thống vẻ vang ấy, mỗi NLĐ ở Công ty Điện lực Quảng Nam mong muốn “Tháng Công nhân” luôn được các cấp chỉ đạo thực hiện hàng năm, là dịp để mỗi cá nhân nỗ lực phấn đấu, vươn lên hoàn thành tốt hơn nữa nhiệm vụ, đồng thời cũng là dịp để NLĐ cảm nhận một cách sâu sắc những lợi ích mà tổ chức Công đoàn mang lại cho chính bản thân và gia đình mình. ■

CÔNG NHÂN HỎI - CÔNG ĐOÀN TRẢ LỜI

● SỬ DỤNG PHÍ CÔNG ĐOÀN

Câu hỏi: Ban Chấp hành (BCH) Công đoàn cơ sở có được quyền mở tài khoản của BCH tại Ngân hàng hay không? Nếu công đoàn hoạt động nhiều, sử dụng hết phần trích lại của Công đoàn phí, kinh phí công đoàn và các khoản thu khác, do vậy các khoản chi phụ cấp kiêm nhiệm của cán bộ Công đoàn cấp cơ sở không còn, không chi các khoản này vậy có sai không?

CHÂU HỒNG KHÁ - Công ty Điện lực Phú Thọ

Trả lời: Theo Quyết định số 269/QĐ-TLĐ ngày 07 tháng 3 năm 2014 của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn, các đơn vị kế toán công đoàn được mở tài khoản tiền gửi tại Ngân hàng hoặc Kho bạc Nhà nước để quản lý thu, chi tài chính công đoàn. Đối với các đơn vị có sổ thu, chi tài chính không lớn có thể sử dụng tài khoản của chuyên môn để quản lý thu, chi tài chính công đoàn.

Công đoàn cơ sở được sử dụng 66% (từ năm 2016, mỗi năm tăng 1% để đạt mức 75%) số thu kinh phí công đoàn, 60% số thu đoàn phí công đoàn, 100% số thu khác của đơn vị.

Phân bổ nguồn thu kinh phí, đoàn phí công đoàn, công đoàn cơ sở được sử dụng cho các khoản, mục chi: Chi lương, phụ cấp cán bộ công đoàn chuyên trách và phụ cấp cán bộ công đoàn không quá 30%. Nếu chi không hết thì được chuyển sang chi cho các hoạt động khác. Trong trường hợp thiếu, công đoàn cơ sở phải xem xét giảm đối tượng, mức chi phụ cấp cán bộ công đoàn cho phù hợp với nguồn tài chính được phân bổ. Trường hợp BCH CĐCS không chi các khoản phụ cấp này cho cán bộ CĐCS là không đúng quy định của Tổng Liên đoàn.

Ban Tài chính Tổng LĐLĐ Việt Nam

● CHẾ ĐỘ TAI NẠN LAO ĐỘNG

Câu hỏi: Trong những trường hợp nào thì người lao động (NLĐ) tham gia BHXH được hưởng chế độ TNLĐ?

NGUYỄN ÁNH TUYẾT - Công ty Điện lực Quảng Nam

Trả lời: Theo quy định tại Điều 45 Luật ATVSLĐ, NLĐ tham gia bảo hiểm TNLĐ, BNN được hưởng chế độ TNLĐ khi có đủ các điều kiện sau đây:

1. Bị tai nạn thuộc một trong các trường hợp sau đây:

a) Tại nơi làm việc và trong giờ làm việc, kể cả khi đang thực hiện các nhu cầu sinh hoạt cần thiết tại nơi làm việc hoặc trong giờ làm việc mà Bộ luật lao động và nội quy của cơ sở sản xuất, kinh doanh cho phép, bao gồm nghỉ giải lao, ăn giữa ca, ăn bồi dưỡng hiện vật, làm vệ sinh kinh nguyệt, tắm rửa, cho con bú, đi vệ sinh;

b) Ngoài nơi làm việc hoặc ngoài giờ làm việc khi thực hiện công việc theo yêu cầu của người sử dụng lao động hoặc người được người sử dụng lao động ủy quyền bằng văn bản trực tiếp quản lý lao động;

c) Trên tuyến đường đi từ nơi ở đến nơi làm việc hoặc từ nơi làm việc về nơi ở trong khoảng thời gian và tuyến đường hợp lý;

2. Suy giảm khả năng lao động từ 5% trở lên do bị tai nạn quy định tại khoản 1 Điều này.

Ban Quan hệ lao động TLD

Theo đó, Quý tương trợ xã hội Tập đoàn Điện lực Việt Nam (sau đây gọi tắt là Quý) do Công đoàn Điện lực Việt Nam phối hợp với Tập đoàn Điện lực Việt Nam thành lập, được tạo từ sự tự nguyện đóng góp của CNVCLĐ đang làm việc tại các đơn vị thành viên, đơn vị trực thuộc Tập đoàn Điện lực Việt Nam. Quý được tổ chức và hoạt động nhằm mục đích thực hiện hoạt động xã hội đối với CNVCLĐ trong Tập đoàn Điện lực Việt Nam và hỗ trợ nhân đạo xã hội ngoài Tập đoàn.

Quý do Công đoàn Điện lực Việt Nam quản lý, mọi hoạt động của Quý đều chịu sự lãnh đạo thống nhất của Lãnh đạo Tập đoàn và Công đoàn Điện lực Việt Nam. Hoạt động theo quy định của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam và pháp luật liên quan.

Nguyên tắc hoạt động và quản lý tài chính của Quý: Thành lập và hoạt động không vì lợi nhuận trên cơ sở đóng góp tự nguyện, tự tạo vốn, tự trang trải; công khai, minh bạch về thu chi tài chính và tài sản.

Nguồn thu của Quý: Thu từ đóng góp tự nguyện của CNVCLĐ trong Tập đoàn thông qua các đợt vận động quyên góp hàng năm. Hàng năm, Lãnh đạo Tập đoàn Điện lực Việt Nam và Công đoàn Điện lực Việt Nam quyết định thời điểm và mức tối thiểu vận động CNVCLĐ đóng góp. Phân bổ tiền thu được tại điểm đóng góp theo nguyên tắc:

- 40% tiền thu được, Công đoàn các đơn vị thành viên, trực thuộc Tập đoàn chuyển về tài khoản của Quý theo hướng dẫn của Công đoàn Điện lực Việt Nam để quản lý tập trung và tổ chức hoạt động chung trong toàn Tập đoàn.

- 60% tiền thu được còn lại, Công đoàn các đơn vị thành viên, trực thuộc Tập đoàn chuyển vào tài khoản quỹ tương trợ xã hội của đơn vị hoặc phân bổ cho các đơn vị cơ sở.

Sử dụng Quý vào các hoạt động sau: Hỗ trợ CNVCLĐ trong Tập đoàn Điện lực Việt Nam có hoàn cảnh đặc

QUY CHẾ QUẢN LÝ VÀ SỬ DỤNG QUỸ TƯƠNG TRỢ XÃ HỘI TẬP ĐOÀN ĐIỆN LỰC VIỆT NAM

Trên cơ sở ý kiến thống nhất với Tổng Giám đốc Tập đoàn Điện lực Việt Nam ngày 2/5/2019, Ban Thường vụ Công đoàn Điện lực Việt Nam ban hành Quyết định số 111/QĐ-CĐĐVN về Quy chế Quản lý và sử dụng Quỹ tương trợ xã hội Tập đoàn Điện lực Việt Nam. Quy chế này được thay thế cho Quy chế 405/QĐ-CĐĐVN ban hành kèm theo Quyết định ngày 28/11/2015.



Quỹ tương trợ xã hội của Tập đoàn Điện lực Việt Nam sẽ hỗ trợ cho những cán bộ, công nhân viên có hoàn cảnh khó khăn
Ảnh: **VĂN LƯƠNG**

biệt khó khăn; hỗ trợ CNVCLĐ gặp tai nạn rủi ro; mắc bệnh hiểm nghèo, ốm đau phải điều trị dài ngày; gia đình bị thiệt hại do thiên tai hoả hoạn.

Hỗ trợ, thăm hỏi các cá nhân (gia đình) CNVCLĐ trong Tập đoàn Điện lực Việt Nam thuộc diện chính sách có hoàn cảnh khó khăn nhân dịp các ngày Thương binh liệt sĩ, tết âm lịch...;

Mức hỗ trợ cho những trường hợp quy định trên là 5 triệu đồng/lần hỗ trợ (số lần hỗ trợ không quá 02 lần trong một năm cho một gia đình).

Hỗ trợ thăm hỏi, động viên CNVCLĐ trong Tập đoàn Điện lực Việt Nam khắc phục nhanh hậu quả do thiên tai gây ra, đảm bảo ổn định hoạt động sản xuất kinh doanh của đơn vị cũng như của

Tập đoàn; hỗ trợ các tổ chức xã hội (Trung tâm thương binh; các hội bảo trợ trẻ em, người già cô đơn, người mù, nạn nhân chất độc da cam...); các địa phương trong nước bị thiệt hại do bão lũ...; thực hiện các đợt ủng hộ trong và ngoài nước theo lời kêu gọi của Đảng và Nhà nước.

Mức hỗ trợ này do Chủ tịch Công đoàn Điện lực Việt Nam quyết định trong từng trường hợp cụ thể (kể cả phát sinh các nội dung khác chưa được quy định trong Quy chế này).

Quy định về hỗ trợ Mái ấm công đoàn: Đối tượng hỗ trợ là CNVCLĐ, đoàn viên công đoàn đang làm việc trong Tập đoàn Điện lực Việt Nam có thời gian công tác liên tục trong ngành Điện từ

10 năm trở lên; hiện có nhà ở diện tích quá chật hẹp, nhà dột nát, hư hỏng nguy hiểm đến sự an toàn của các thành viên trong gia đình; người lao động bị hậu quả nặng nề do thiên tai, lũ lụt (nhà cửa bị đổ, lũ cuốn), hoả hoạn; gia đình có hoàn cảnh khó khăn; gia đình có người mắc bệnh hiểm nghèo hoặc ốm đau kéo dài... không đủ khả năng để cải tạo, sửa chữa hoặc xây dựng nhà mới.

Mức hỗ trợ quy định ở mức 20 - 25 triệu đồng để tu sửa nhà đảm bảo an toàn cho người và tài sản gia đình; mức hỗ trợ từ 50 - 60 triệu đồng để xây dựng nhà ở mới. Điều kiện và thủ tục hỗ trợ được quy định cụ thể trong quy chế.

Quy chế Quản lý và sử dụng Quỹ tương trợ xã hội Tập đoàn Điện lực Việt Nam (Quy chế 111/QC-CĐĐVN của Ban Thường vụ Công đoàn Điện lực Việt Nam) có hiệu lực thi hành từ 02/5/2019.

Các đơn vị thành viên, trực thuộc Tập đoàn và Công đoàn các đơn vị trực thuộc thống nhất với chuyên môn đồng cấp về tỉ lệ % tiền thu được để lại để hình thành Quỹ tương trợ xã hội tại các đơn vị cấp dưới. Công đoàn các đơn vị thống nhất với chuyên môn đồng cấp xây dựng quy chế phù hợp với điều kiện cụ thể của đơn vị để tổ chức hoạt động Quý đạt hiệu quả, đúng mục đích, ý nghĩa hoạt động Quý và nội dung của Quy chế này. ■

BAN TUYÊN GIÁO (tổng hợp)

TÂM SỰ CỦA MỘT AN TOÀN VỀ SINH VIÊN GIỎI, TIÊU BIỂU

Anh Lê Mạnh Hưng - Công nhân Điện lực Phú Hòa là một trong những An toàn vệ sinh viên giỏi, tiêu biểu được Công đoàn EVN khen thưởng năm 2019. Đặc biệt năm 2018, anh được EVNCPC tặng Giấy khen cá nhân xuất sắc qua kết quả bình chọn của nhóm facebook EVNCPC - Kết nối đồng nghiệp về thành tích công nhân hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ. Đây là động lực để khuyến khích, động viên anh cố gắng phát huy và giành những thành tích cao hơn nữa đóng góp vào thành tích chung của đơn vị.

● **THÀNH LONG**



Công nhân Lê Mạnh Hưng được biểu dương tại Lễ Tuyên dương CNLD, ATVSV giỏi, tiêu biểu năm 2019.

Dưới đây là những lời tâm sự mộc mạc của anh Lê Mạnh Hưng về công việc hiện tại tại Lễ tuyên dương CNLD, ATVSV giỏi, tiêu biểu của PC Phú Yên năm 2019.

Ngành Điện là một trong những ngành kinh tế quan trọng hàng đầu của Việt Nam. Riêng bản thân tôi, đã chọn sự nghiệp thợ điện là sự nghiệp mà mình sẽ gắn bó suốt cả cuộc đời. Chính vì thế vậy, ngay từ khi bước chân vào nghề, tôi luôn đặt cho mình mục tiêu phấn đấu học tập, tu dưỡng, rèn luyện để trở thành một người thợ giỏi cống hiến cho ngành Điện.

Từ kinh nghiệm của bản thân trong 13 năm làm nghề, tôi tự nhận thức và xác định: Điều cần thiết đầu tiên đối với người thợ điện là phải có đạo đức nghề nghiệp và tâm huyết với nghề, tận tụy với công việc. Bởi vì, người thợ có đạo đức nghề nghiệp, sống đúng mực, chuyên môn tốt thì mới có thể làm tốt nhất công việc được giao và được đồng nghiệp gửi gắm niềm tin và làm theo. Tôi hiểu một điều không thể thiếu là người thợ điện muốn làm giỏi phải có kiến thức chuyên môn vững vàng, kiến thức xã hội sâu sắc, cả bề rộng và bề sâu, có phương pháp làm việc khoa học, phù hợp với từng công việc. Xác định rõ điều đó,

bản thân tôi đã không ngừng trau dồi, học tập để nâng cao kiến thức, trình độ chuyên môn. Đặc biệt là vận dụng các sáng kiến vào công việc.

Năm 2017, tôi nhận thấy công tác phát quang hành lang lưới điện là công việc có khối lượng lớn và thường xuyên, chiếm nhiều thời gian và nhân lực ở Đội Quản lý đường dây và trạm và Đội Quản lý tổng hợp Bắc Phú Hòa. Qua tìm hiểu trên internet và nhiều nguồn tin liên quan khác, tôi phát hiện trên thị trường có loại máy cắt cành cao, có thể cắt cây, cành ở phạm vi cao tới 6,5 mét rất phù hợp cho công tác phát quang ở điện lực. Vì vậy, tôi đã mạnh dạn đề xuất với Ban Giám đốc Điện lực mua và sử dụng tại đơn vị. Kết quả sử dụng máy cắt cành cao trong công tác phát quang mang lại nhiều hiệu quả, giúp đơn vị tiết kiệm nguồn nhân lực trong công tác phát quang, nâng cao năng suất lao động.

Trong nhiệm vụ công tác ATVSV tại Đội quản lý điện tổng hợp Bắc Phú Hòa và Đội quản lý đường dây và trạm sau tháng 4 năm 2018 chuyển công tác. Tại các buổi sinh hoạt đầu giờ, tôi luôn phổ biến và nhắc nhở quy trình an toàn điện, phổ biến các công văn về an toàn của cấp trên cho anh em trong đội. Đồng thời, phân tích, giải thích các trường hợp mất an toàn và cùng anh em rút ra các bài học kinh nghiệm. Tôi thường xuyên kiểm tra các trang cụ an toàn và dụng cụ đồ nghề tại Đội sản xuất, kịp thời khắc phục và báo cáo cấp trên khắc phục hoặc thay thế nếu bị hỏng hóc không đảm bảo an toàn trong công việc. Trong quá trình làm việc tại hiện trường, tôi luôn chấp hành nghiêm túc và nhắc nhở anh em trong nhóm công tác chấp hành quy trình an toàn điện, những chú ý để làm việc an toàn để đảm bảo an toàn tuyệt đối trong công việc.

Năm 2017, Phú Hòa xảy ra cơn bão số 12, toàn bộ huyện Phú Hòa bị mất



Công nhân Lê Mạnh Hưng luôn tận tâm và tìm mọi giải pháp để hoàn thành nhiệm vụ của một ATVSV.

điện. Sau bão, đơn vị đã kiểm tra và thống kê khối lượng thiệt hại rất lớn. Nhiệm vụ trọng tâm lúc này là phải nhanh chóng khôi phục lại lưới điện nhưng vẫn đảm bảo an toàn. Tôi cùng các ATVSV khác, cán bộ an toàn và lãnh đạo các cấp luôn bám sát hiện trường, kịp thời nhắc nhở, động viên anh em cố gắng trong công việc và tuân thủ nghiêm túc quy trình an toàn để đảm bảo an toàn cho tất cả anh em không chỉ ở đơn vị mà nhiều anh em ở các đơn vị khác đến hỗ trợ. Tất cả công nhân dù rất mệt mỏi do làm việc nhiều ngày ở cường độ cao nhưng vẫn luôn cố gắng hoàn thành tiến độ lãnh đạo Công ty đề ra. Kết quả, đơn vị đã khôi phục nhanh chóng lưới điện sau bão và điều quan trọng nhất là đảm bảo an toàn cho tất cả công nhân của nhiều đơn vị tham gia.

Công việc của một ATVSV với tôi

cũng thường hay va chạm. Một số anh em trong đội đôi khi còn có tâm lý chủ quan trong công tác an toàn. Một số cán bộ trong đơn vị vì áp lực chạy theo tiến độ công việc có lúc, có nơi còn xem nhẹ công tác an toàn. Tôi luôn dứt khoát và chấp nhận va chạm để bảo vệ an toàn cho đội công tác. Anh em rồi cũng hiểu vì nhiệm vụ chung và vì lợi ích lớn nhất của anh em là được làm việc an toàn để trở về với gia đình. Áp lực tiến độ công việc được giải quyết bằng làm việc khoa học, bằng công tác quản lý hiệu quả, bằng áp dụng công nghệ và bằng kỹ năng làm việc. Tôi dứt khoát không đem việc an toàn ra đánh đổi. Xác định bản thân là một trong những thành viên chăm lo cho công tác an toàn tại đơn vị, tôi luôn xem việc làm việc an toàn là văn hóa trong khi làm việc. ■

KỶ NIỆM 18 NĂM NGÀY GIA ĐÌNH VIỆT NAM (28/6/2001 - 28/6/2019)

Từ xưa tới nay, trong xã hội Việt Nam truyền thống, văn hóa gia đình chính là gia phong (nếp nhà). Văn hóa gia đình được thể hiện ở thuần phong, mỹ tục, nếp sống, tác phong của các thành viên trong gia đình; được thể hiện ở sự ứng dụng những tri thức khoa học, y học, giáo dục học, tâm lý học, thẩm mỹ... để tổ chức gia đình, giáo dục con người, nhất là về mặt tinh thần. Văn hóa gia đình còn được biểu hiện ở sự hiếu thuận của con cháu đối với cha, mẹ, ông, bà, tổ tiên; biểu hiện ở sự nêu gương về nhân cách văn hóa trong gia đình và ở truyền thống gia phong của gia đình, dòng họ. Trên thực tế, gia đình không chỉ là một hiện tượng văn hóa, mà còn là một giá trị văn hóa thấm sâu vào tư tưởng, tình cảm, lý tưởng sống của con người. Do đó, văn hóa gia đình đóng vai trò rất quan trọng trong vấn đề gìn giữ và phát huy bản sắc văn hóa truyền thống dân tộc.

Có thể khẳng định rằng, ở bất kỳ giai đoạn nào, gia đình đều giữ vai trò là tế bào của xã hội, là một trong những nhân tố quyết định sự hưng thịnh của quốc gia. Nước ta đang trong thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa và hội nhập quốc tế, mục tiêu của gia đình là: “No ấm, bình đẳng, tiến bộ, hạnh phúc”, để mỗi gia đình thực sự là tổ ấm của mỗi người và là tế bào lành mạnh của xã hội.

Trong nhiều năm qua, Đảng và

HẠT NHÂN CỦA XÃ HỘI LÀ GIA ĐÌNH

Cách đây 60 năm, trong buổi hội thảo hôn nhân - gia đình ngày 10/10/1959, Bác Hồ dạy: “Quan tâm đến gia đình là đúng và nhiều gia đình cộng lại mới thành xã hội, xã hội tốt thì gia đình càng tốt. Gia đình tốt thì xã hội mới tốt. Hạt nhân của xã hội là gia đình”.

● THANH KIM TRÀ

Nhà nước ta luôn chú trọng triển khai nhiều chương trình, dự án nhằm đẩy mạnh giáo dục đạo đức, lối sống, đẩy lùi bạo lực gia đình, chăm sóc, bảo vệ trẻ em, xây dựng gia đình Việt Nam với những giá trị truyền thống nhân văn tốt đẹp. Đặc biệt, Chính phủ ban hành Chiến lược Phát triển gia đình Việt Nam đến năm 2020, tầm nhìn 2030 và quyết định kể từ năm 2001, ngày 28/6 hằng năm đã trở thành Ngày Gia đình Việt Nam. Đây chính là sự kế thừa và phát triển đích thực tư tưởng Hồ Chí Minh về vấn đề xây dựng gia đình thời kỳ công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước và hội nhập.

Năm 2019, chúng ta kỷ niệm ngày Gia đình Việt Nam với chủ đề “Giữ gìn và phát huy truyền thống văn hóa ứng xử

tốt đẹp trong gia đình”. Đây là thông điệp gửi đến tất cả mọi người, nhấn nhủ mỗi gia đình chúng ta không được xem nhẹ chức năng giáo dục truyền thống đạo đức, gia phong và văn hoá ứng xử trong gia đình, đồng thời cần hướng tới các giá trị mới một cách mềm dẻo, linh hoạt; cần phải giáo dục nhận thức đầy đủ về đạo đức, lối sống, nhân cách trong mỗi con người, mỗi gia đình. Đây là một việc làm cần thiết không phải của một cấp, một ngành, mà là công việc chung của toàn xã hội. Đầu tư cho gia đình là đầu tư cho phát triển bền vững. Nhà nước cần ưu tiên bảo đảm nguồn lực, đồng thời huy động sự đóng góp của toàn xã hội và tranh thủ sự giúp đỡ quốc tế cho công tác gia đình hiện nay. ■

Anh Ba Tỷ là cái tên thân mật mà mọi người thường dùng khi nhắc đến anh Nguyễn Ngọc Tỷ - Tổ trưởng Tổ Quản lý Điện tổng hợp xã Ea Ô, Điện lực Ea Kar, PC Đắk Lắk. Ngoài việc siêng năng, cẩn trọng và nhiệt huyết trong tất cả các nhiệm vụ, anh còn được tất cả mọi người trong đơn vị yêu mến bởi tính cách hòa đồng, vui vẻ, luôn là người tạo nên tiếng cười trong tập thể bởi những câu chuyện hài hước rất duyên dáng.

● MINH SỬU

VIẾT VỀ ANH “BA TỶ”



Anh Nguyễn Ngọc Tỷ trong công việc hằng ngày.

Anh Ba Tỷ sinh ra tại Tánh Linh - Bình Thuận, nơi mà mỗi khi nhắc đến người ta thường liên tưởng tới vùng đất đầy cát và nắng gió. Dường như chính sự khắc nghiệt của thời tiết, sự vất vả của miền quê nghèo đã rèn luyện nên sự nhẫn nại và sức khỏe rắn rỏi - những tố chất rất cần thiết cho một người thợ điện như anh. Sau khi tốt nghiệp phổ thông, anh đã chọn và thi vào Trường Công nhân Kỹ thuật Cơ điện Đắk Lắk. Sau khi ra trường, năm 2005, anh chính thức được nhận vào làm việc tại Chi nhánh điện Ea Kar, Điện lực Đắk Lắk lúc bấy giờ. Chừng đó thời gian gần bó với đơn vị, anh đã xem Điện lực Ea Kar chính là ngôi nhà thứ hai của mình và đồng nghiệp cũng chính là anh em ruột thịt.

13 năm công tác, trải qua nhiều vị trí công tác khác nhau, từ quản lý vận hành đường dây và trạm biến áp, quản lý hệ thống đo đếm đến kiểm tra giám sát mua bán điện, công việc nào cũng được anh tận tâm thực hiện với hiệu suất cao nhất. Từ cố gắng đó, sau khi thành lập Tổ quản lý điện Tổng hợp Ea Ô, anh được lãnh đạo Điện lực Ea Kar tin tưởng giao chức vụ Tổ trưởng quản lý toàn bộ khách hàng của khu vực trên địa bàn 4 xã của huyện.

Do đặc thù của Tổ quản lý điện khu vực nên anh phải xử lý khối lượng công việc rất lớn. Từ lắp đặt mới công tơ, thay thế định kỳ, quản lý vận hành đường dây và trạm biến áp đến việc sửa điện, giải quyết đơn thư khách hàng, quyết toán vật tư, lập kế hoạch công việc... Trong khi đó, khối lượng khách hàng mà Tổ Ea Ô đang quản lý rất lớn với gần 9.500 khách hàng, hơn 90km đường dây trung áp, 100 trạm biến áp phụ tải, 100km đường dây hạ áp. Tuy vậy, với vai trò Tổ trưởng, anh Tỷ luôn sắp xếp rất khoa học để giải quyết chu đáo. Trong thời gian qua, đơn vị không nhận được khiếu nại, phàn nàn nào từ khách hàng của khu vực này.

Ngoài những đóng góp thầm lặng, luôn làm việc bằng tất cả trách nhiệm và sự nhiệt huyết của mình, anh Ba Tỷ còn chịu khó và đã hoàn thành xong chương trình Đại học với tấm bằng Cử nhân Quản trị kinh doanh. Để ghi nhận những đóng góp của anh đối với đơn vị, PC Đắk Lắk đã nhiều lần tặng anh Giấy khen vì thành tích hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được giao. Và hiện tại, anh đang hoàn thiện các thủ tục để được kết nạp vào hàng ngũ Đảng Cộng sản Việt Nam. ■



Anh Nguyễn Quang Thắng trong một lần tác nghiệp trên cột điện.

Trước khi rẽ sang làm công tác truyền thông, báo chí, anh Nguyễn Quang Thắng đã có thời gian ngọt ngào 6 năm với nghề Quản lý vận hành đường dây tại Đội Truyền tải điện Đà Nẵng - Công ty Truyền tải điện 2.

● **ĐOÀN MẠNH HÙNG**



Bên tác phẩm ảnh đoạt giải.

NGƯỜI LÍNH TRUYỀN TẢI ĐAM MÊ CÔNG VIỆC LÀM BÁO

Năm 1998, anh được điều động về Văn phòng Đoàn thanh niên và sau đó làm công tác Thi đua - tuyên truyền của Công ty Truyền tải điện 2. Dù chưa qua đào tạo bài bản về báo chí, nhưng khi được cấp trên tin tưởng giao nhiệm vụ, anh rất chịu khó tìm tòi, học hỏi. Học hỏi trong sách vở, học hỏi từ những nhà báo chuyên nghiệp, những tay máy kinh nghiệm và đặc biệt nhanh nhạy nắm bắt

từ yêu cầu thực tế để hoàn thành công việc được giao.

Theo đó, anh đã đề xuất lãnh đạo Công ty ra Bản tin nội bộ với mong muốn phản ánh được các hoạt động của toàn đơn vị trải dài 7 tỉnh dọc Duyên hải miền Trung, từ Quảng Bình đến Kon Tum - Gia Lai. Mới đầu, Bản tin hàng quý lưu hành nội bộ chỉ in đen trắng trên giấy A4 và cũng đầy đủ các mục tin, bài, ảnh. Nhưng số lượng tin bài, hình ảnh còn ít ỏi, nội dung hình

thức giản đơn do đội ngũ cộng tác viên còn khá khiêm tốn. Trước yêu cầu đó, anh lại tham mưu cho lãnh đạo Công ty đầu tư cho công tác truyền thông bắt đầu từ việc tổ chức các lớp tập huấn nghiệp vụ báo chí, tuyên truyền nhằm xây dựng đội ngũ cộng tác viên từ chính những người thợ truyền tải điện có chút khả năng viết văn, chụp ảnh. Từ đó, các lớp tập huấn kỹ năng này được tổ chức thường xuyên hàng năm. Đến nay, đội ngũ cộng tác viên không ngừng lớn mạnh cả về số lượng và chất lượng. Nếu không có nhiệt tình, đam mê, trách nhiệm và sáng tạo thì khó có thể làm tốt công việc được như vậy.

Năm 2008, khi Tổng Công ty Truyền tải điện Quốc gia (EVNNPT) thành lập cũng là lúc Bản tin Truyền tải điện ra đời, nhằm chuyển tải thông tin, phản ánh hoạt động và chia sẻ đầy đủ, sâu rộng các giá trị văn hoá doanh nghiệp

EVNNPT, anh được giao làm Thư ký Ban biên tập - thư ký đầu tiên của Bản tin Truyền tải điện. Đến nay, Bản tin Truyền tải điện được đánh giá là Bản tin có nội dung phong phú, hình thức đẹp trong các tạp chí, bản tin ngành Điện nói riêng. Và cái tên Nguyễn Quang Thắng đã khá quen thuộc, được biết đến là cộng tác viên tích cực cho tất cả các báo ngành Công Thương, đặc biệt là báo ngành Điện và nhiều tờ báo khác trong cả nước.

Đã từng là lính đường dây, nay lại do yêu cầu nhiệm vụ nên anh càng có điều kiện đến các đơn vị cơ sở. Bước chân anh đã đi hầu như gần khắp các cung đường truyền tải theo chiều dài rộng đất nước. Anh đến với công nhân ngành Điện không chỉ phản ánh những hoạt động sản xuất đơn thuần, mà còn để ghi lại những câu chuyện đầy cảm xúc, những hình ảnh đẹp, bình dị trong đời sống sinh hoạt thường ngày, những công việc vất vả, hiểm nguy, lặng thầm nhưng đầy tự hào của người lính điện.

Anh tâm sự: Từ khi được Công ty Truyền tải điện 2 giao nhiệm vụ làm công tác thi đua - tuyên truyền anh mới bắt đầu cầm đến máy ảnh, viết bài. Biết bao khó khăn thuở ban đầu, nhưng khi vào việc, say mê tìm tòi để trước hết phục vụ công việc đưa tin bài, dần dà đam mê lúc nào không hay, đặc biệt là nghề “phó nháy”. Anh có lợi thế hơn những phóng viên khác khi chụp ảnh hay viết bài về truyền tải điện, bởi đã từng là lính đường dây. Vì thế, anh hiểu rõ từng nội dung công việc. Và hơn nữa, anh có thể trèo lên cao để chụp được cận cảnh những khoảnh khắc thường nhật của người công nhân đường dây khi đang lơ lửng trên lưng trời hay chót vót trên đỉnh cột. Những hình ảnh anh chụp về người thợ, về công việc quản lý vận hành, sửa chữa đường dây đều mang đến cho người xem rất nhiều cảm xúc. Qua đó, công chúng phần nào hiểu hơn và cảm thông hơn với những gian nan, vất vả của nghề truyền tải.

Một số bức ảnh anh chụp không chỉ là ghi lại thời sự mà còn được nâng tầm nghệ thuật và đạt giải thưởng qua nhiều cuộc thi như: Tác phẩm “Những

Yết Kiêu trên Đồng bằng sông Cửu Long” đã đạt Giải Nhì nội dung bài viết và Giải Nhì nội dung ảnh tại cuộc thi “Nét văn hóa người thợ điện” do Công đoàn Điện lực Việt Nam tổ chức năm 2012; Giải Nhất cuộc thi ảnh “Trên những cung đường Truyền tải điện” do Tổng công ty Truyền tải điện Quốc gia tổ chức năm 2013; Giải Ba nội dung ảnh tại cuộc thi “Vẻ đẹp Năng lượng Việt Nam” do Bộ Công Thương tổ chức năm 2014; Giải Nhì ảnh cuộc thi “Vinh quang người thợ truyền tải điện” do Tổng công ty Truyền tải điện Quốc gia tổ chức năm 2016 và Giải Ba ảnh cuộc thi “EVNNPT - 10 năm vượt khó vươn lên” do Tổng công ty Truyền tải điện Quốc gia tổ chức năm 2018.

Những giải thưởng trên là sự ghi nhận những nỗ lực và thực sự là nguồn động viên tinh thần rất lớn để anh tiếp tục đam mê, sáng tạo, tìm tòi những góc máy, những khoảnh khắc, hình

ảnh đẹp về đường dây, trạm biến áp, về những người lính truyền tải điện đang cần mẫn ngày đêm giữ an toàn lưới điện, truyền niềm tin sáng toả khắp mọi miền Tổ quốc. Điều dễ nhận ra ở Nguyễn Quang Thắng ngoài sự tận tụy, đam mê đó là đức tính khiêm tốn, hoà đồng và cầu tiến. Anh luôn hiểu những khó khăn của người cộng tác viên cơ sở khi viết bài, đưa tin. Luôn tin tưởng, sẵn sàng giúp đỡ, động viên để họ có hứng thú say mê và trở thành đội ngũ cộng tác viên tích cực. Từ đó, đóng góp vào việc hoàn thành nhiệm vụ tuyên truyền, quan hệ cộng đồng của EVNNPT ngày càng tốt hơn.

Với anh, tôi không muốn so sánh làm báo nghiệp dư hay chuyên nghiệp, mà đối với những người trong ngành Điện, anh em chúng tôi vẫn quen gọi anh là Quang Thắng “nhà báo”. Ít nhất anh cũng là nhà báo yêu mến của những người lính truyền tải điện chúng tôi! ■



Phút giải lao cùng lính Truyền tải điện, anh Quang Thắng (người đứng thứ 2 từ trái qua phải).

CHÀNG “LÍNH NGỰ LÂM” HAM HỌC HỎI



“Ba chàng lính ngự lâm” là tên gọi vui mà các đồng nghiệp trong Công ty Điện lực Gia Lâm đặt cho đội thi thợ giỏi của Công ty tham gia kỳ thi thợ giỏi EVN HANOI năm 2017. Và trong ba chàng trai ấy, người mà tôi cảm thấy ấn tượng nhất là Nguyễn Xuân Nguyên - nhân viên phòng Điều độ - Vận hành, một người thợ điện trẻ giàu nhiệt huyết, giỏi chuyên môn, đa tài...và đặc biệt là vô cùng ham học hỏi.

● ANH TUẤN - Công ty Điện lực Gia Lâm

Có lẽ, ấn tượng đầu tiên khi tiếp xúc với Nguyên chính là ngoại hình to cao, gương mặt trẻ, điển trai và nụ cười “tít mắt”.

Bước chân vào ngành Điện năm 2012, Nguyên từ Đông Anh xuống Gia Lâm công tác và gắn bó với nghề từ đó. Trải qua hơn 6 năm công tác, dù tuổi đời và tuổi nghề còn khá trẻ nhưng anh được lãnh đạo, đồng nghiệp tin tưởng, đánh giá cao về năng lực chuyên môn, quý mến bởi lối sống khiêm nhường, giản dị, nhiệt tình, sôi nổi trong các hoạt động thi đua. Việc được giao phải làm đến nơi đến chốn, cẩn thận, tỉ mỉ, việc khó không ngại - việc dễ không chủ quan là phẩm chất quý của người làm công tác vận hành lưới điện. Từ những kiến thức được đào tạo trên ghế nhà trường cùng với niềm đam mê, sáng tạo với... đường dây, cột điện, Nguyên luôn cố gắng vận dụng hết khả năng để hoàn thành tốt nhiệm vụ.

Không chỉ ham học hỏi, Nguyên còn không ngại chia sẻ những kiến thức mình thu nhận được với bạn bè,

đồng nghiệp. Tôi có may mắn được làm việc cùng với Nguyên một thời gian và có khá nhiều kỷ niệm gắn bó, đồng thời cũng là người chứng kiến Nguyên có những bước trưởng thành vượt bậc trong công việc. Năm 2017, với thành tích cao tại kỳ thi thợ giỏi Công ty Điện lực Gia Lâm, đội thi của Nguyên được chọn để đại diện cho đơn vị tham gia hội thi thợ giỏi cấp Tổng công ty Điện lực TP Hà Nội. Sau bao ngày chuyên tâm nghiên cứu lý thuyết và hăng say

tập luyện ngoài hiện trường, Nguyên cùng với đội thi đã xuất sắc giành được giải Nhì toàn đoàn. Ghi nhận những thành tích đó, Nguyễn Xuân Nguyên đã được EVN HANOI và đơn vị trao tặng danh hiệu: Chiến sỹ thi đua cơ sở năm 2017, Danh hiệu thanh niên tiêu biểu Tổng công ty Điện lực TP Hà Nội năm 2017 và nhiều phần thưởng cao quý khác. “Có được những bằng khen này cũng là công sức của anh em trong Công ty đã giúp đỡ, động viên



và tin tưởng, tôi vui vì mình không bị nhiều người... ghét!” - Nguyên thật thà chia sẻ.

Ngoài công tác chuyên môn, Nguyên còn nhiệt tình tham gia hoạt động Đoàn thanh niên và các khóa tập huấn, đào tạo nâng cao kỹ năng như: Các lớp PCCC, an toàn và sơ cấp cứu người bị tai nạn. Cuối tháng 3/2018 vừa qua, khi đang trong ca trực của mình, Nguyên cùng với đồng nghiệp đã dũng cảm tham gia chữa cháy một vụ cháy lớn trên địa bàn huyện Gia Lâm, bảo đảm an toàn an toàn cho người, thiết bị, hành lang an toàn lưới điện và giảm thiểu thiệt hại cho doanh nghiệp. Hành động tham gia PCCC của Nguyên và đồng nghiệp đã được khen thưởng, biểu dương tại Hội nghị Tổng kết công tác An toàn vệ sinh lao động - Phòng chống cháy nổ (ATVSLĐ - PCCN) năm 2017 và phát động “Tháng hành động về an toàn, vệ sinh lao động” lần thứ 2 năm 2018 của Tổng công ty Điện lực TP. Hà Nội, tôn vinh hành động đẹp của người thợ điện, qua đó lan tỏa tới toàn bộ CBCNV trong Tổng công ty.

Ngoài những giờ làm việc căng thẳng, sở thích của Nguyên là chơi thể thao, đặc biệt là đá bóng. Anh cùng với đội bóng Công ty Điện lực Gia Lâm đã nhiều lần tham gia các giải đấu của Tổng công ty Điện lực TP Hà Nội, huyện Gia Lâm, TP Hà Nội và giành được nhiều thành tích đáng nể.

Khi được hỏi về điều mà bản thân cảm thấy tâm đắc nhất trong công việc, Nguyên chia sẻ: “Ngành Điện là một ngành đặc biệt nguy hiểm, vì vậy, tôi chỉ muốn được học hỏi để tích lũy thêm kinh nghiệm cho bản thân cũng như muốn chia sẻ, truyền đạt cho anh em những kiến thức và những gì mình biết để không xảy ra những việc đáng tiếc trong quá trình công tác và làm việc”. Quả thực, đó là những điều hết sức giản dị mà vô cùng thiết thực, an toàn cho bản thân mình và cho người khác. Với những cố gắng, nỗ lực không biết mệt mỏi trong công việc, chắc chắn Nguyên sẽ tiếp tục có nhiều đóng góp tích cực cho công tác chuyên môn cũng như phong trào thi đua và lao động sản xuất tại đơn vị nói riêng và ngành Điện Thủ đô nói chung trong thời gian tới. ■

NHỮNG “NỐT NHẠC MÀU CAM” TRÊN “KHUÔNG NHẠC” CAO THỂ

Đó là những cái tên thân thuộc và gần gũi của người dân sinh sống quanh khu vực có đường dây cao thế tại Hà Nội đặt cho các anh thợ điện đang thao tác trên dây điện như những “nốt nhạc” đặt trên “khuông nhạc” lơ lửng giữa bầu trời không quản ngày đêm.

● ĐỒ LỆ QUYỀN



Công nhân Đội đường dây Công ty Lưới điện Cao thế TP. Hà Nội đang xử lý sự cố lưới điện cao thế.



Đội đường dây Công ty Lưới điện Cao thế TP. Hà Nội kiểm tra lưới điện tại các vùng ngoại thành Hà Nội.



Anh Nguyễn Thế Nam - Đội đường dây Công ty Lưới điện Cao thế TP. Hà Nội đang thao tác tại cột.



Đội đường dây Công ty Lưới điện Cao thế TP. Hà Nội tăng cường kiểm tra sửa chữa đường dây 110KV cấp điện cho các trọng điểm.

Sự say mê và tinh thần cống hiến

Đúng với tên gọi “cao thế”, nghề của những người thợ điện này luôn phải thao tác trên những trụ điện cao chót vót, túc trực ngày đêm trên những đường dây truyền tải đảm bảo cho dòng điện được thông suốt, ổn định, có mặt ngay trên những điểm nóng, hoặc khi nào có sự cố về điện. Đó là công việc thường ngày của những người công nhân điện trên đường dây cao thế. Đây là công việc không những đòi hỏi về tay nghề kỹ thuật cao mà còn phải có sự say mê và tinh thần cống hiến.

Chúng tôi may mắn được trò chuyện cùng anh Nguyễn Thế Nam - Đội đường dây, Công ty Lưới điện Cao thế TP. Hà Nội (trực thuộc Tổng công ty Điện lực TP. Hà Nội) trong một ngày đầu hè oi ả. Anh chia sẻ, muốn làm được công việc đặc thù này, người thợ điện phải trải qua quá trình đào tạo, cộng với kinh nghiệm thực tế hàng ngày. Trong công việc này, kiểm tra đường dây là công việc đi bộ dọc tuyến đường dây, tăng cường kết cấu lưới, đắp bổ sung lốc cột bị sói mòn, thay thế các thiết bị điện bị hư hỏng để tạo độ vững chắc cho cột.

Anh em cao thế vừa phải biết tình hình mưa gió trên địa bàn, vừa phải thông thuộc địa hình rừng đồi. Sau những ngày mưa bão, cây cối mọc lên nhiều, anh em phải đi lên đồi kiểm tra để đảm bảo khoảng cách an toàn giữa ngọn cây và đường dây điện cao thế. Những khu vực có cây cao ảnh hưởng đến khoảng cách an toàn lưới điện vẫn được thợ điện cao thế đến tận nơi để chặt tỉa cây hàng tháng, đặc biệt có những thời điểm cây mọc nhanh, mới tuần trước chặt mà tuần sau đã lên cao như cũ. Anh Nam nói vui rằng: “Có những lần cả đội đường dây tham gia thao tác, anh em đều phải leo lên những cây thân to và cao, nhìn từ dưới lên trông còn điêu luyện hơn cả công nhân bên Công ty cây xanh vì leo trèo và chặt cây rất nhanh và thành thạo”.

Đường dây cao thế trên địa bàn Hà Nội phủ khắp trên diện rộng, phía Nam ra Hà Nam, phía Tây lên đến Vật Lại - Ba Vì, phía Bắc phủ đến Trung Dã

- Sóc Sơn và hướng Đông vươn ra hết Phố Nối - Hưng Yên. Từ ngày địa bàn Hà Nội mở rộng, lưới điện phát triển về quy mô và diện tích nên anh em đi làm vất vả hơn.

Khác với những công nhân điện tại đường dây hạ thế, thợ điện cao thế luôn mang trong mình túi đồ gồm nhiều thứ như kim, mỏ lết và dao cưa. Đặc thù công việc của các anh là ban ngày đi kiểm tra định kỳ trên lưới, ban đêm kiểm tra các đường dây và ứng trực liên tục khi có kiểm tra đột xuất trước các sự kiện chính trị, xã hội quan trọng của thành phố hay trước các kỳ thi Quốc gia diễn ra tại Hà Nội.

Thời tiết bước sang mùa hè hay xảy ra mưa giông trên địa bàn. Nhiều đêm mưa bão sấm chớp, sét đánh vào đường dây, vừa tan ca đi làm về nhà, nhận được tin báo thời tiết gây ảnh hưởng tới đường dây, các anh thợ điện cao thế lại xách đồ và mặc áo mưa, đi đến nơi có vấn đề do thời tiết gây ra để kiểm tra kịp thời, phòng trường hợp gió lốc thổi bạt che bay vào đường dây, gây mất an toàn lưới điện.

Nhọc nghề có lẽ là từ khái quát tương đối đầy đủ về những vất vả, cực khổ và hiểm nguy đối với những công nhân lưới điện cao thế trên địa bàn Hà Nội. Bất kể ngày đêm, mưa nắng, họ luôn sẵn sàng nhận lệnh, nhanh chóng lên đường khắc phục sự cố trong thời gian ngắn nhất để nối thông dòng điện phục vụ sản xuất và sinh hoạt của người dân. Công việc của họ là vậy, điện thoại luôn phải thường trực 24/24, nhận được thông báo là lên đường, đến bữa nhiều khi chỉ ăn vội chiếc bánh mì, suất cơm hộp hay gói lương khô để tranh thủ thời gian xử lý sự cố...

Niềm vui đơn giản của người thợ điện

Trải qua những tháng ngày khó khăn khi mới bước chân vào ngành Điện, anh Nguyễn Thành Chung, người đã có hơn 20 năm công tác trong ngành chia sẻ, kỷ niệm buồn vui đều có nhưng trên hết là niềm say mê công việc, coi công việc như một phần không thể thiếu trong những sinh hoạt hàng ngày.

Anh Chung cho biết, do đặc thù của ngành Điện, ngoài thời gian làm việc theo quy định các anh phải luôn trong tư thế chuẩn bị sẵn sàng khi được huy động đi khắc phục sự cố hay kế hoạch đảm bảo điện trong mùa mưa bão, nắng nóng và những sự kiện chính trị quan trọng khác. Thời gian đầu mới lập gia đình, vợ anh có lúc cũng chạnh lòng vì thấy chồng mình nửa đêm nghe điện thoại cơ quan lại xách túi đi luôn. Sau khi nghe anh tâm sự về tính chất công việc và ý nghĩa mỗi khi kiểm tra lưới điện để đảm bảo an toàn vận hành và truyền tải điện ổn định, vợ anh đã thông cảm và cảm thấy tự hào về công việc của chồng mình. Trải qua những lúc khó khăn và áp lực trong công việc, anh Chung cảm nhận, gia đình chính là hậu phương vững chắc về tinh thần cho các anh yên tâm công tác ngoài lưới điện.

Bên cạnh những khi thao tác ngoài lưới điện cùng với đồ nghề và dây cuốn quanh người, mỗi anh em trong Đội đường dây đều ý thức bản thân là 1 tuyên truyền viên, đưa thông tin về ngành Điện Thủ đô đến cho khách hàng sử dụng điện. Cung cấp cho người dân các nội dung về an toàn lưới điện để phòng tránh những nguy cơ gây mất an toàn điện do khí hậu, thiên tai gây ra.

Sự phát triển của nền kinh tế cả nước nói chung và Thủ đô Hà Nội nói riêng, đòi hỏi ngành Điện cũng phải ngày càng phát triển cả về quy mô và chất lượng để đảm bảo “Điện luôn đi trước một bước”. Lưới điện 110KV liên tục phát triển, mở rộng phục vụ phát triển nền kinh tế và nhu cầu sinh hoạt của người dân đang ngày một tăng lên, những yêu cầu trong vận hành, cung cấp điện liên tục, ổn định vì thế mà khắt khe, chặt chẽ hơn. Nhận thức được vai trò và nhiệm vụ quan trọng đó, Công ty lưới điện Cao thế TP. Hà Nội luôn cố gắng phấn đấu hoàn thành tốt các chỉ tiêu, yêu cầu kỹ thuật - vận hành, phát huy sáng kiến cải tiến kỹ thuật, học hỏi nâng cao trình độ, nhằm đảm bảo lưới điện vận hành đảm bảo liên tục, ổn định, an toàn và chất lượng dịch vụ khách hàng ngày càng được nâng cao. ■

TỔ CHỨC CUỘC THI ẢNH “NÉT ĐẸP CÔNG ĐOÀN & NGƯỜI LAO ĐỘNG”

Thực hiện văn bản số 622/TLĐ ngày 02/5/2019 về việc tổ chức Cuộc thi ảnh “Nét đẹp công đoàn và người lao động” trên mạng xã hội Facebook, Công đoàn Điện lực Việt Nam ban hành văn bản số 258/CĐĐVN-TG ngày 29/5/2019 nhằm tuyên truyền CBCNV trong EVN hưởng ứng tham gia Cuộc thi do Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam phát động.

Đối tượng dự thi: Là cán bộ, đoàn viên Công đoàn và người lao động hiện đang công tác tại Tập đoàn Điện lực Việt Nam. Người dự thi phải có địa chỉ tài khoản Facebook và thư điện tử (Email) rõ ràng để Ban tổ chức Cuộc thi có thể liên hệ khi cần. Người dự thi tự chịu trách nhiệm về bản quyền tác phẩm tham gia dự thi (Ban tổ chức Cuộc thi không tham gia dự thi).

Đề tài Cuộc thi: Là những bức ảnh ghi lại những khoảnh khắc đẹp của cán bộ công đoàn trong các hoạt động Công đoàn; đoàn viên công đoàn và người lao động trong các hoạt động lao động, sản xuất.

Thời gian phát động Cuộc thi vòng 1 (cấp Công đoàn Điện lực Việt Nam): Từ 01/6/2019 đến ngày 15/7/2019. Thời gian lựa chọn tác phẩm xuất sắc gửi tham gia dự thi cấp Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam: Tháng 7/2019.

Ban tổ chức Cuộc thi sẽ công bố kết quả Cuộc thi trên Trang thông tin Điện tử Công đoàn Điện lực Việt Nam (www.congdoanlvn.org.vn) và những tác phẩm xuất sắc gửi tham gia dự thi cấp Tổng Liên đoàn.

Quy định về tác phẩm dự thi: Ảnh dự thi là ảnh màu hoặc đen trắng,



CNLD Tổng công ty Truyền tải Quốc gia đang sửa chữa đường dây 500kV.

Ảnh: CTV

chưa đoạt giải của bất kỳ Cuộc thi ảnh nào tại Việt Nam; không hạn chế số lượng ảnh dự thi. Ảnh có thể được chụp từ máy, điện thoại di động. Ảnh dự thi dưới dạng kỹ thuật số, file ảnh có định dạng jpg; dung lượng ảnh phải lớn hơn 2MB. Ảnh dự thi phải được chú thích đầy đủ thông tin (chụp ở đâu, nhân vật trong ảnh là ai, đang tham gia hoạt động gì...), chú thích tối đa 100 chữ; ngoài ra người dự thi có thể viết một bài viết ngắn từ 200 - 400 chữ về tác phẩm đã chụp, kể lại những cảm xúc, kỷ

niệm đáng nhớ trong quá trình chụp tác phẩm.

Người dự thi gửi ảnh dự thi và thông tin cá nhân gồm: Họ và tên, ngày tháng năm sinh, số CMTND hoặc thẻ đoàn viên, điện thoại liên hệ, đơn vị công tác qua địa chỉ Email: netdeplaodongnganhdien@gmail.com

Ban Tổ chức Cuộc thi sẽ xét chọn 05 bức ảnh xuất sắc để gửi tham gia Cuộc thi “Nét đẹp công đoàn và người lao động” cấp Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam.

BAN TUYÊN GIÁO

Đường siêu cao áp - Khúc ca khải hoàn

Nhớ về những tháng năm xưa
Đong đầy cảm xúc như vừa hôm qua
Để đưa điện lưới đi xa
Tựa dòng suối nhạc ngân nga đất trời

Thác Bà, Phả Lại, Ninh Bình (*)
Hòa Bình, Uông Bí “chúng mình” kết liên (**)
Đường siêu cao áp đầu tiên
Thành khối thống nhất, ba miền chung vui

Bao nhiêu sức của sức người
Xây đường cao áp vượt trời Bắc - Nam
Ngàn người lo, vạn người làm
Mời tư vấn giỏi: Công hàm gửi đi

Khó khăn vất vả đẩy lùi
Củ khoai củ sắn ngọt bùi chia nhau
Trung, Nam thiếu, miền Bắc đau
Cùng nhau xây dựng, cùng nhau kết đoàn

Nghiên cứu kỹ tính khả thi
Miền Nam thiếu điện, phải thi công liền
Những người “lính điện” trung kiên
Để dòng điện nối ba miền thân thương

Vượt bao đèo thác gian nan
Có người nằm lại nơi ngàn trùng xa
Hy sinh vì nước non nhà
Để dòng điện sáng chan hòa nơi nơi

Thế là trên khắp quê hương
Ngày đêm hối hả công trường rộn vang
Dấu mốc lịch sử sang trang
Công trình ánh sáng mở mang quê mình

Rừng rậm lại nhỏ bao người
Góp công góp sức cho đời nở hoa
Hai năm năm ấy đã qua
Đường siêu cao áp - khúc ca khải hoàn!

THANH THU

(*), (**): Cụm các nhà máy thủy điện, nhiệt điện ở miền Bắc

“NÉT ĐẸP NGƯỜI THỢ ĐIỆN TÂY NGUYÊN”

Những hình ảnh tái hiện nổi vất vả, gian nan của người thợ Điện Tây Nguyên làm việc ở vùng có địa hình khó khăn hiểm trở và luôn luôn nỗ lực hết mình để mang dòng điện đến với khách hàng thân yêu.

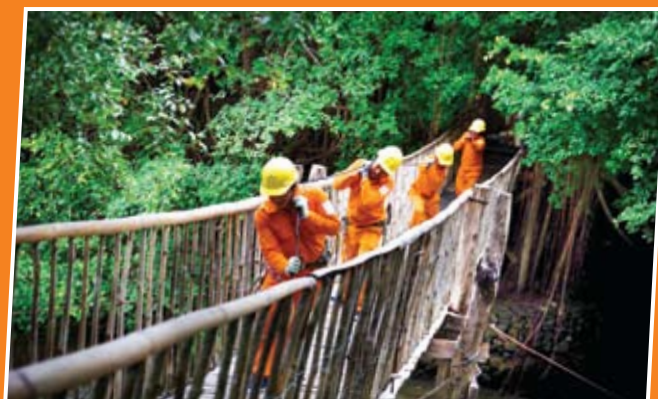
● NGUYỄN NGÔ BẢO NGỌC - Công ty Điện lực Đắk Lắk



Công nhân Công ty Điện lực Đắk Lắk đang đấu nối Trạm biến áp



Công nhân Công ty Điện lực Đắk Lắk khắc phục sự cố lưới điện do mưa bão gây ra



Công nhân Công ty Điện lực Đắk Lắk kéo dây qua cầu khắc phục sự cố lưới điện do mưa bão gây ra



Công nhân Công ty Điện lực Đắk Lắk sử dụng Voi vận chuyển thiết bị, vật tư khắc phục sự cố lưới điện do mưa bão gây ra



Công nhân Điện lực Krông Năng - Công ty Điện lực Đắk Lắk thay Cầu chì tự rơi (FCO) bảo vệ Máy biến áp.



Công nhân Công ty Điện lực Đắk Lắk kéo dây khắc phục sự cố lưới điện do mưa bão gây ra

