



CÔNG ĐOÀN

ĐIỆN LỰC VIỆT NAM

BẢN TIN PHÁT HÀNH HÀNG THÁNG - SỐ 218 / THÁNG 7 / 2019



NĂM

**CÔNG ĐOÀN VIỆT NAM
(28/7/1929 - 28/7/2019)**

NIỀM TIN NGƯỜI LAO ĐỘNG



Trưởng Ban Biên tập
KHUẤT QUANG MẬU
Chủ tịch Công đoàn Điện lực Việt Nam

Phó Ban Biên tập:
ĐỖ ĐỨC HÙNG - Phó Chủ tịch
Công đoàn Điện lực Việt Nam
NGUYỄN KIM THANH - Phó Chủ tịch
Công đoàn Điện lực Việt Nam
LƯƠNG BÁ THANH - Phó Chủ tịch
Công đoàn Điện lực Việt Nam

Thư ký Ban Biên tập:
NGUYỄN THỊ BÍCH THAO
Trưởng ban Ban Tuyên giáo
NGUYỄN VĂN LƯƠNG
Phó Ban Tuyên giáo

Ban Biên tập:
Lưu Quang Vinh - Uông Quang Huy -
Nguyễn Thị Tuyết - Đinh Thị Thanh Bình -
Nguyễn Thị Chiên - Nguyễn Văn Phương -
Nguyễn Văn Hùng - Nguyễn Đình Vân -
Nguyễn Đắc Cường - Trần Thị Hiền -
Trần Ngọc Nga - Trần Văn Tuấn - Lê Ngọc Dũng

Trụ sở: Tầng 22, Tháp A, Tòa nhà EVN
11 Cửa Bắc, Ba Đình, Hà Nội
Điện thoại: 024.39362897
Fax: 024.39362896
Email: bantincd@evn.com.vn
bantincongdoandl@gmail.com
www.congdoandlvn.org.vn

Giấy phép mới cấp: Số 87/GP-XBBT ngày
27/12/2018 của Cục Báo chí, Bộ Thông tin và
Truyền thông
In tại: Công ty CP Đầu tư
và Hợp tác quốc tế

TRONG SỐ NÀY

4-5 VẤN ĐỀ - SỰ KIỆN:

Tự hào về quá khứ, vững tin hướng tới tương lai

12-13 NGHIÊN CỨU - TRAO ĐỔI:

Hoạt động Công đoàn trong doanh nghiệp
Nhà nước: Vừa dễ, vừa khó

18 THỰC TIỄN - KINH NGHIỆM:

Công ty Phát triển thủy điện Sê San: Xây dựng
tổ chức Công đoàn ngày càng vững mạnh

22-23 PHÁP LUẬT - CHẾ ĐỘ - CHÍNH SÁCH

Tập đoàn Điện lực Việt Nam: Quy chế dân chủ
cơ sở tại nơi làm việc

24 TÂM SỰ - ĐOÀN VIÊN

Công đoàn Công ty TNHH MTV Điện lực
Hải Dương: Sẻ chia với đoàn viên và cộng đồng

26-27 GƯƠNG SÁNG TIÊU BIỂU

Sáng tạo từ tình yêu nghề

32 VĂN HÓA NGÀNH ĐIỆN

Nhớ Sài Gòn



Khi thử thách TẠO NIỀM TIN

Tháng Sáu đã khép lại hành trình nửa năm với nhiều biến cố và sự kiện của ngành Điện lực Việt Nam và cũng là những thử thách, ghi lại những dấu ấn nỗ lực vượt qua khó khăn, hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ của đội ngũ những người thợ điện.

● BÌNH SƠN

Thời tiết nắng nóng cực đoan, khó lường ở cả 3 miền, những đám cháy rừng bùng phát lớn ở Nghệ An, Hà Tĩnh, Quảng Bình, Thừa Thiên Huế trực tiếp uy hiếp đến vận hành của đường dây 500 kV và hệ thống điện Quốc gia; khu vực Tây Bắc, lũ quét gây thiệt hại nặng nề cho tỉnh Hà Giang, Lai Châu... tất cả đều tác động trực tiếp đến sản xuất, vận hành và kinh doanh của ngành Điện.

Những diễn biến bất thường của thiên tai cũng chính là lúc tinh thần lao động đội ngũ ngành Điện đoàn kết, vượt hiểm nguy, chung tay với các lực lượng chức năng và nhân dân các địa phương trong công tác cứu nạn, cứu hộ. Việc chia sẻ và trách nhiệm với cộng đồng là nền tảng văn hoá doanh nghiệp, sứ mệnh cao cả của Tập đoàn đã và đang xây dựng, hướng đến. Hình ảnh người công nhân ngành Điện tiếp tục được người dân ghi nhận đem lại sự mát lành cho cuộc sống cộng đồng trong những ngày nắng lửa. Trong gian lao, vất vả, người lao động ngành Điện vẫn vững vàng một niềm tin, sự cố gắng đầy hiệu quả đóng góp cho đất nước. Đây chính là những công trình được xây dựng bằng công sức lao động, truyền thống văn hoá chào mừng Kỷ niệm 90 năm Ngày

thành lập Công đoàn Việt Nam (28/7/1929 - 28/7/2019), một tổ chức đang trong giai đoạn chuyển mình, với phương thức hoạt động gắn với lợi ích của đoàn viên và người lao động.

6 tháng đầu năm đã có thêm 37 căn nhà “Mái ấm Công đoàn” được hoàn thành và trao cho người lao động; hơn 8.000 lượt người lao động có hoàn cảnh khó khăn được các đơn vị quan tâm thăm hỏi; bên cạnh đó, những việc làm tử thiện, những đóng góp cho an sinh xã hội của tập thể CNVCLĐ ngành Điện vẫn tiếp tục diễn ra, đóng góp và làm nên ý nghĩa của cuộc sống hôm nay. Cuộc thi viết “Gương sáng tiêu biểu ngành Điện” đã phát hiện, giới thiệu nhiều gương sáng lao động đời thường, sự cố gắng hiến thân lặng lẽ,... những hình ảnh dự thi về nét đẹp người lao động đặc trưng ngành Điện liên tục được tiếp nhận, đăng tải đã trở thành nguồn cổ vũ lớn lao, bổ sung đời sống tinh thần, gắn kết đội ngũ “Thắp sáng niềm tin”.

Thử thách tháng Sáu vô cùng khốc liệt nhưng ngành Điện đã vượt qua là thắng lợi cơ bản để chúng ta vững vàng đi tiếp với nhiều sự kiện rất quan trọng đang hướng đến để chào mừng 65 năm Ngày truyền thống ngành Điện lực cách mạng Việt Nam (21/12/1954 - 21/12/2019). ■



NĂNG LỰC LÃNH ĐẠO VÀ SỨC CHIẾN ĐẤU CỦA ĐẢNG ỦY TẬP ĐOÀN ĐƯỢC KHẲNG ĐỊNH VÀ NÂNG CAO

Đây là phát biểu nhận xét của đồng chí Đoàn Thị Hồng Nga - Ủy viên Ban Thường vụ, Trưởng Ban Tuyên giáo Đảng ủy Khối Doanh nghiệp Trung ương tại Hội nghị Tổng kết công tác xây dựng Đảng và thi hành điều lệ Đảng nhiệm kỳ Đại hội XII của Đảng ủy Tập đoàn Điện lực Việt Nam (EVN) vừa tổ chức tại Hà Nội.

● XUÂN TIẾN



Dưới sự lãnh đạo của Đảng ủy EVN, trong nhiệm kỳ qua Tập đoàn đã hoàn thành tốt các nhiệm vụ chính trị được giao.

Đổi mới phương pháp, nội dung triển khai

Trưởng Ban Tuyên giáo Đảng ủy Khối Doanh nghiệp Trung ương (DNTW) Đoàn Thị Hồng Nga đánh giá: Trong nhiệm kỳ qua, Đảng ủy Tập đoàn đã luôn giữ vững và phát huy vai trò là hạt nhân chính trị trong việc lãnh đạo Tập đoàn thực hiện các chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước, lãnh đạo thực hiện có hiệu quả nhiệm vụ phát triển sản xuất - kinh doanh và công tác xây dựng Đảng trong Đảng bộ. Công tác giáo dục lý luận chính trị tư tưởng, tuyên truyền, quán triệt các Chỉ thị, Nghị quyết, chủ trương mới của Đảng ủy Tập đoàn đã có sự đổi mới về phương pháp, nội dung triển khai đã mang lại hiệu quả thiết thực.

Đảng ủy EVN đã cụ thể hoá, thể chế hoá nguyên tắc Đảng thống nhất lãnh đạo công tác cán bộ và quản lý đội

ngũ cán bộ, đi đôi với phát huy trách nhiệm của các tổ chức và người đứng đầu đơn vị về công tác cán bộ. Thực hiện bổ sung, hoàn thiện hệ thống các quy chế, quy định về sự lãnh đạo của Đảng đối với tổ chức và hoạt động của các tổ chức thành viên khác trong toàn Tập đoàn.

Việc sắp xếp, tổ chức lại hệ thống tổ chức Đảng, hợp nhất các cơ quan tham mưu, giúp việc đã đảm bảo sự tập trung, thống nhất, hiệu quả của Đảng ủy trong việc lãnh đạo thực hiện nhiệm vụ chính trị, công tác cán bộ đối với các doanh nghiệp trong toàn Tập đoàn và công tác xây dựng Đảng trong Đảng bộ.

Bên cạnh những kết quả đạt được, công tác xây dựng Đảng và việc thi hành Điều lệ Đảng trong Đảng bộ EVN vẫn còn một số tồn tại, hạn chế. Chính vì vậy, Trưởng Ban Tuyên giáo Đảng

ủy Khối DNTW Đoàn Thị Hồng Nga đề nghị trong thời gian tới Đảng bộ Tập đoàn tiếp tục thường xuyên coi trọng công tác xây dựng, chỉnh đốn Đảng, xây dựng hệ thống chính trị trong sạch, vững mạnh, nâng cao năng lực lãnh đạo và sức chiến đấu của Đảng.

Chủ động, tích cực trong chỉ đạo, tổ chức thực hiện với quyết tâm chính trị cao, nỗ lực lớn, hành động quyết liệt, hiệu quả; có tư duy đổi mới, sáng



CÔNG ĐOÀN VIỆT NAM (28/7/1929 - 28/7/2019)

tạo, cách tiếp cận khoa học, phù hợp. Coi trọng công tác nghiên cứu, cụ thể hóa Điều lệ Đảng bảo đảm tính toàn diện, đồng bộ, kịp thời tháo gỡ những vướng mắc từ thực tiễn công tác xây dựng Đảng. Trong tổ chức thi hành cần giữ đúng nguyên tắc tập trung dân chủ, tăng cường kiểm tra, giám sát, xử lý nghiêm những hành vi vi phạm Điều lệ Đảng. Kịp thời thể chế hóa, cụ thể hóa các chủ trương, nghị quyết của cấp ủy thành các quy chế, quy định của doanh nghiệp/đơn vị và các tổ chức đoàn thể chính trị - xã hội để bảo đảm tính thống nhất, đồng bộ, liên thông trong quá trình triển khai thực hiện.

Nâng cao niềm tin của người lao động đối với tổ chức Đảng

Theo Phó Bí thư Thường trực Đảng ủy Tập đoàn Nguyễn Hữu Tuấn cho biết: Trong nhiệm kỳ tới, trước yêu cầu, nhiệm vụ nặng nề của thời kỳ phát triển mới, đòi hỏi phải kiên định chủ nghĩa Mác - Lênin, tư tưởng Hồ Chí Minh, mục tiêu độc lập dân tộc gắn liền với chủ nghĩa xã hội và đường lối đổi mới

ĐẢNG BỘ TẬP ĐOÀN ĐIỆN LỰC VIỆT NAM

Là Đảng bộ cấp trên cơ sở trực thuộc Đảng ủy Khối DNTW
Gồm 21 tổ chức đảng trực thuộc với 3.751 đảng viên
Có 2 tổ chức chính trị trực thuộc gồm: Công đoàn Điện Lực Việt Nam và Đoàn Thanh niên Tập đoàn.

của Đảng. Tiếp tục khẳng định vai trò lãnh đạo toàn diện của cấp ủy đảng đối với doanh nghiệp/đơn vị và các tổ chức chính trị - xã hội; tạo chuyển biến mạnh mẽ, rõ nét trong xây dựng tổ chức đảng trong sạch, vững mạnh. Phát huy dân chủ, đoàn kết, nâng cao năng lực lãnh đạo, sức chiến đấu của tổ chức đảng và đảng viên, từ đó củng cố và nâng cao niềm tin của người lao động đối với tổ chức đảng.

Phó Bí thư thường trực Đảng ủy Tập đoàn Nguyễn Hữu Tuấn cho rằng: Công tác kiểm tra, giám sát của Đảng bộ sẽ tiếp tục đi vào nền nếp, thực hiện toàn diện các nhiệm vụ kiểm tra, giám sát theo quy định của Điều lệ Đảng. Tiếp tục thực hiện sắp xếp, tinh gọn bộ máy của tổ chức đảng, doanh nghiệp/đơn vị, các tổ chức chính trị - xã hội; xây

dựng đội ngũ cán bộ đủ phẩm chất, năng lực và uy tín, ngang tầm nhiệm vụ để đưa Tập đoàn phát triển nhanh, bền vững.

Đảng bộ Tập đoàn sẽ chú trọng đánh giá thực hiện Nghị quyết phát triển Tập đoàn, việc ứng dụng tiến bộ khoa học công nghệ, xây dựng hệ thống quản lý có năng lực quản trị cao; nâng cao năng suất, đảm bảo hoạt động có hiệu quả, trọng tâm là đáp ứng đủ nhu cầu điện cho phát triển kinh tế - xã hội và nhu cầu sinh hoạt của nhân dân. Cùng với đó, tuyên truyền tới cán bộ, đảng viên, người lao động xây dựng hình ảnh doanh nghiệp tận tâm, thân thiện, trách nhiệm với cộng đồng xã hội góp phần thực hiện thắng lợi các mục tiêu kinh tế, xã hội, quốc phòng, an ninh mà Nghị quyết Đại hội Đảng các cấp đề ra. ■



Nhiều ứng dụng khoa học công nghệ hiện đại được áp dụng trong hoạt động sản xuất - kinh doanh của EVN.

Tự hào về quá khứ, vững tin hướng tới tương lai

Vào những ngày tháng 7 lịch sử cùng với giai cấp công nhân và Công đoàn cả nước, chúng ta vui mừng, long trọng kỷ niệm 90 năm Ngày thành lập Công đoàn Việt Nam. Sự kiện lịch sử trọng đại này là dịp để chúng ta ôn lại truyền thống đấu tranh cách mạng vẻ vang của giai cấp công nhân và tổ chức Công đoàn Việt Nam đã trải qua những chặng đường hào hùng của dân tộc, nâng cao lòng tự hào và phát huy hơn nữa vai trò của tổ chức Công đoàn trong thời kỳ hội nhập và phát triển.

● **KHUẤT QUANG MẬU** - Chủ tịch Công đoàn ĐLVN

Ngày 28/7/1929, tại ngôi nhà số 15 phố Hàng Nón - Hà Nội, Đại hội đại biểu Tổng Công hội Đỏ Bắc Kỳ lần thứ Nhất đã khai mạc do đồng chí Nguyễn Đức Cảnh - Ủy viên Đông Dương Cộng sản Đảng chủ trì. Đại hội đã quyết định thành lập Tổng Công hội Đỏ Bắc Kỳ, thông qua Điều lệ và hệ thống tổ chức của Công hội, ra báo “Lao động” và Tạp chí “Công hội Đỏ”, bầu Ban Chấp hành Trung ương lâm thời do đồng chí Nguyễn Đức Cảnh làm hội trưởng. Công hội Đỏ ra đời là kết quả tất yếu của quá trình phát triển phong trào công nhân với sự truyền bá, vận dụng tài tình sáng tạo chủ nghĩa Mác - Lê Nin của lãnh tụ Nguyễn Ái Quốc, người đặt nền móng cho sự ra đời và phát triển của Công đoàn Việt Nam. Sự kiện này đã trở thành mốc son chói lọi trong sự phát triển phong trào công nhân và Công đoàn Việt Nam. Kể từ đây, giai cấp công nhân Việt Nam có một đoàn thể cách mạng rộng lớn, hoạt động có tôn chỉ, mục đích, đứng ra dẫn dắt phong trào.

Trải qua 90 năm không ngừng phấn đấu, xây dựng và phát triển, tuy phải đối đầu với nhiều khó khăn, thử thách, khi hoạt động bí mật, lúc công khai với nhiều lần đổi tên cho phù hợp hoàn cảnh của mỗi giai đoạn lịch sử như: Công hội Đỏ, Nghiệp đoàn - Ái hữu, Hội Công nhân cứu quốc, Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, Tổng Công đoàn Việt Nam và Tổng



Bác Hồ về thăm ngành Điện.

Ảnh tư liệu

CÁC TÊN GỌI CỦA CÔNG ĐOÀN ĐIỆN LỰC VIỆT NAM QUA CÁC THỜI KỲ:

- 1. Công đoàn ngành Điện Than Việt Nam (giai đoạn 1971-1980),: được thành lập ngày 14/01/1971 theo Quyết nghị số 15/QN - Tổng Công đoàn Việt Nam;**
- 2. Công đoàn Điện lực Việt Nam giai đoạn 1981-1987; Công đoàn Năng lượng Việt Nam giai đoạn 1987-1996;**
- 3. Công đoàn Tổng công ty Điện lực Việt Nam giai đoạn 1996 - 2000 (trực thuộc Công đoàn Công nghiệp Việt Nam).**
- 4. Từ năm 2000 đến nay, Công đoàn Điện lực Việt Nam trực thuộc Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam với 5 kỳ Đại hội.**

“Tổ chức Công hội trước là để cho công nhân đi lại với nhau cho có cảm tình, hai là để nghiên cứu với nhau, ba là để sửa sang cách sinh hoạt của công nhân cho khá hơn bây giờ, bốn là giữ gìn quyền lợi cho công nhân, năm là để giúp cho quốc dân, giúp cho thế giới”.

(Tác phẩm “Đường cách mệnh” - NGUYỄN ÁI QUỐC)

Liên đoàn Lao động Việt Nam. Tổ chức công đoàn dưới sự lãnh đạo của Đảng, dù ở bất cứ mặt trận nào, hoàn cảnh nào cũng luôn trung thành với lợi ích dân tộc, lợi ích giai cấp và lợi ích của người lao động, luôn đoàn kết, tự lực tự cường, vận động, tập hợp công nhân, viên chức, lao động đi đấu trong mọi phong trào hành động cách mạng, viết lên trang sử chói ngời của giai cấp công nhân và tổ chức Công đoàn Việt Nam.

Dưới sự lãnh đạo của Đảng và Bác Hồ kính yêu, giai cấp công nhân và tổ chức Công đoàn Việt Nam luôn đi tiên phong trong cuộc đấu tranh vì độc lập tự do, trực tiếp vừa sản xuất, vừa chiến đấu với tinh thần “Mỗi người làm việc bằng hai” chi viện sức người sức của cho tiền tuyến đánh thắng giặc Mỹ xâm lược, cùng cả nước viết lên bản hùng ca đại thắng mùa xuân năm 1975 thống nhất đất nước.

Trong sự nghiệp đổi mới, tổ chức Công đoàn là lực lượng quan trọng trong việc tập hợp đoàn kết rộng rãi công nhân, viên chức, lao động đi đấu thực hiện đường lối đổi mới của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước, đại diện chăm lo bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động. Có thể tự hào rằng, trong suốt chặng đường lịch sử vẻ vang của dân tộc, bằng quá trình hy sinh phấn đấu không mệt mỏi của nhiều thế hệ nối tiếp nhau, tổ chức Công đoàn Việt Nam đã xây dựng được truyền thống vô cùng quý báu, đó là bản chất cách mạng, sự thống nhất về chính trị - tư tưởng và hành động, thực sự là sợi dây nối liền giữa Đảng với quần chúng công nhân, là nòng cốt trong mặt trận đoàn kết dân tộc Việt Nam.

Cùng với lịch sử phát triển của đất nước và của ngành Điện lực Cách mạng Việt Nam, trong 65 năm qua, Công đoàn Điện lực Việt Nam luôn song hành với chuyên môn trong các cuộc đấu tranh cách mạng, phát huy tinh thần thi đua yêu nước, cổ vũ những tấm gương tiêu biểu trong sản xuất, chiến đấu... Trong sự nghiệp đổi mới, đẩy mạnh sự nghiệp công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước, công nhân lao động và tổ chức Công

đoàn đã tích cực tham gia sản xuất vận hành, quản lý kinh tế, xây dựng và phát triển hệ thống điện, đảm bảo an ninh năng lượng Quốc gia, đóng góp quan trọng vào thành tựu phát triển kinh tế - xã hội của đất nước.

Trong nhiều tháng qua, tại các đơn vị, đội ngũ cán bộ, đoàn viên, người lao động trong toàn Tập đoàn sôi nổi tổ chức các đợt sinh hoạt chính trị, phát động các phong trào thi đua theo Chỉ thị Liên tịch số 1362/CTLT ngày 20/3/2019 của Tổng Giám đốc và Ban Chấp hành Công đoàn Điện lực Việt Nam đã phát động. Trong 6 tháng đầu của năm 2019, Tập đoàn Điện lực Việt Nam và các đơn vị phải đối diện với nhiều khó khăn, thách thức; những diễn biến bất thường của thời tiết đã gây khó khăn trong cung ứng điện; sức ép về dư luận, mạng xã hội trong việc điều chỉnh giá bán điện đã tác động lớn đến công tác quản lý và sản xuất của Tập đoàn. Vượt qua khó khăn đó, người lao động đã đoàn kết, đồng lòng nỗ lực trong lao động, đảm bảo sản xuất, vận hành, cung ứng điện an toàn, liên tục cho đất nước và đời sống nhân dân. Động lực làm nên là có các phong trào thi đua “Đổi mới, sáng tạo, hiệu quả trong hoạt động công đoàn”, thi đua “Lao động giỏi”, “Lao động sáng tạo” với mục tiêu “Năng suất cao hơn, chất lượng tốt hơn” gắn với hoạt động chăm lo, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên và người lao động đã góp phần thực hiện nhiệm vụ kế hoạch theo chủ đề “Nâng cao hiệu quả vận hành hệ thống điện và thị trường điện” của Tập đoàn đề ra.

Thực hiện chủ đề phúc lợi đoàn viên,

các cấp công đoàn đã hướng về cơ sở, giành nguồn lực chăm lo cho đoàn viên, người lao động. Công đoàn cơ sở các đơn vị phối hợp tổ chức đối thoại định kỳ trực tiếp giữa lãnh đạo cấp ủy, chuyên môn, người sử dụng lao động với người lao động để các cấp Ban giám đốc lắng nghe tâm tư nguyện vọng, giải đáp các vướng mắc, bức xúc, kiến nghị của người lao động. Trong “Tháng công nhân” năm 2019, Công đoàn Điện lực Việt Nam đã tổ chức vinh danh 184 công nhân lao động và 69 an toàn vệ sinh viên giỏi tiêu biểu giai đoạn 2017 - 2019. Tổ chức các đoàn công tác trực tiếp đi thăm hỏi, tặng quà tại hơn 17 đơn vị vùng sâu, vùng xa trực thuộc EVN để động viên đoàn viên và người lao động với tổng số tiền hơn 800 triệu đồng.

Dưới sự lãnh đạo của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam và Đảng ủy Tập đoàn Điện lực Việt Nam, Công đoàn Điện lực Việt Nam không ngừng trưởng thành, lớn mạnh để thực hiện tốt chức năng đại diện, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên Công đoàn và người lao động trong Tập đoàn; tham gia tích cực việc tái cơ cấu ngành Điện; thực hiện tốt các chủ đề của EVN với mục tiêu xây dựng tập đoàn kinh tế mạnh, có trình độ quản lý hiện đại và chuyên môn hóa cao, giữ vai trò chủ đạo trong việc đáp ứng nhu cầu điện cho phát triển kinh tế - xã hội, đảm bảo an ninh năng lượng Quốc gia và an ninh quốc phòng của đất nước.

Kỷ niệm 90 năm Ngày truyền thống vẻ vang của tổ chức Công đoàn chúng ta tự hào về quá khứ, vững tin hướng tới tương lai, vượt qua khó khăn thách thức. Do đó, nhiệm vụ đặt ra đối với Tập đoàn Điện lực Việt Nam và tổ chức Công đoàn trong thời gian tới là phải tiếp tục xây dựng đội ngũ công nhân vững mạnh, xứng đáng là lực lượng đi đầu trong sự nghiệp công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước. Cùng cả nước xây dựng đất nước giàu mạnh như mong muốn của Bác Hồ. ■

CÔNG ĐOÀN ĐIỆN LỰC VIỆT NAM ĐẾN THÁNG 7/2019:

- Tổng số 102.598 đoàn viên/103.048 người lao động (đạt tỷ lệ 99,5%);
- Gồm 9 Công đoàn cấp trên cơ sở là công đoàn các Tổng công ty và 26 Công đoàn cơ sở trực thuộc là những đơn vị hạch toán trực thuộc Tập đoàn;
- Tại 9 Công đoàn cấp trên cơ sở, có 215 Công đoàn cơ sở trực thuộc, với tổng số 1.234 Công đoàn bộ phận và 6.435 Tổ công đoàn.

Tạo sự chuyển biến mới trong hoạt động công đoàn

Đồng chí TRẦN MINH THÙY - Phó Chủ tịch Công đoàn

Công ty Thủy điện Hòa Bình:

Công đoàn phối hợp chặt chẽ với chuyên môn



Công ty Thủy điện Hòa Bình là một trong những đơn vị phát điện nằm trong hệ thống nhà máy đa mục tiêu. Trong 30 năm xây dựng và phát triển, Công ty Thủy điện Hòa Bình đã thực hiện tốt việc phối hợp với chuyên môn, Ban giám đốc và BCH Đảng ủy động viên tinh thần CBCNV trong lao động sản xuất

để hoàn thành xuất sắc mọi nhiệm vụ được giao. Trong các năm gần đây, công ty đều phát vượt sản lượng điện thiết kế. Năm 2017, sản lượng điện sản xuất của đơn vị đạt 11,254 tỷ kWh, và năm 2018 đã phát đạt 12,290 tỷ kWh. Những con số này thể hiện sự cố gắng của lãnh đạo công ty cũng như sự phối hợp chặt chẽ giữa chuyên môn và tổ chức công đoàn.

Cùng với việc nâng cao hoạt động sản xuất, Công đoàn công ty luôn đề cao công tác ATVSLĐ và chỉ đạo mạng lưới ATVSV công ty (gồm 28 đồng chí) hoạt động đi vào chiều sâu và đã đảm bảo được công tác an toàn vệ sinh. Hằng năm, Công đoàn phối hợp với chuyên môn tổ chức lớp bồi huấn an toàn vệ sinh viên định kỳ cho mạng lưới này tại đơn vị, tăng cường kiểm tra, giám sát về an toàn, bảo hộ lao động. Đồng thời, trang bị cho họ những kiến thức giúp ngăn ngừa, hạn chế tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp. Chính vì vậy, trong nhiều năm không để xảy ra sự cố mất an toàn, phòng chống cháy nổ cho người và thiết bị.

Có thể nói, việc chăm lo tới đời sống CBCNV đã được Công đoàn quan tâm từ những ngày đầu thành lập. Hằng năm, Công đoàn công ty tổ chức các giải thể thao truyền thống, định kỳ 3 năm tổ chức hội diễn văn nghệ. Các công tác khác như: Công tác tình nghĩa, thăm hỏi CBCNV khi ốm đau, có việc vui - buồn... đã được Công đoàn công ty thực hiện thường xuyên. Ngoài ra, Công đoàn công ty còn phối hợp với Liên đoàn Lao động tỉnh Hòa Bình tham gia nhiều chương trình thiết thực như: Giải thể thao truyền thống, ủng hộ các chương trình thiện tai, lũ lụt... và các hoạt động tình nghĩa khác.

Đồng chí TẠ NGỌC LINH - Chủ tịch Công đoàn

Công ty Nhiệt điện Thái Bình:

Chú trọng nâng cao tay nghề cho công nhân



Việc nâng cao tay nghề cho lực lượng công nhân được tổ chức Công đoàn Công ty Nhiệt điện Thái Bình hết sức coi trọng. Trong những năm qua, công ty đã tuyển dụng các lao

động mới, đưa đi đào tạo tại các nhà máy điện. Sau khi đào tạo, kỹ sư và người lao động đã dần làm chủ được các thiết bị trong dây chuyền sản xuất. Đến nay, về cơ bản đã đáp ứng được các hoạt động trong dây chuyền sản xuất cũng như đảm bảo hoạt động sản xuất ổn định. Đặc biệt, công ty đã thành lập các đội kiểm tra, quản lý thiết bị, nhằm đảm bảo các thiết bị luôn được vận hành tin cậy, an toàn. Nhờ đó, bảo đảm an toàn tuyệt đối về người và thiết bị. Các sự cố chủ quan được hạn chế tối đa, các sự cố bất thường/khách quan được nhanh chóng khắc phục. Cùng với đó, công tác tuyên truyền, phổ biến kiến thức về đảm bảo an toàn lao động, vệ sinh môi trường cho toàn thể CBCNV cũng được công ty duy trì thường xuyên... Công đoàn chủ trì phát động Đoàn thanh niên và các tổ chức tăng cường trồng cây xanh khu vực nhà máy. Dù mới đi vào hoạt động nhưng giờ đây khuôn viên và xung quanh Công ty Nhiệt điện Thái Bình đã trở thành địa chỉ được các đơn vị tới thăm quan và học tập mô hình.

Mong muốn trong thời gian tới, Công đoàn Điện lực Việt Nam sẽ quan tâm nhiều hơn nữa, hỗ trợ sân chơi bóng đá cho CBCNV có nơi rèn luyện sức khỏe và giao lưu sau những giờ làm việc căng thẳng.

Thời gian qua, các cấp Công đoàn Điện lực Việt Nam đã tổ chức nhiều hoạt động thiết thực nhằm lập thành tích hướng tới Kỷ niệm 90 năm Ngày thành lập Công đoàn Việt Nam. Nhân dịp này, phóng viên Công đoàn Điện lực Việt Nam đã có cuộc trao đổi với một số cán bộ công đoàn cơ sở tiêu biểu.

Đồng chí **NGÔ THỊ THU HIỀN** - Chủ tịch
Công đoàn Công ty Cổ phần Nhiệt điện Hải Phòng:

Phát động phong trào lao động giỏi, lao động sáng tạo



Nhằm thiết thực Kỷ niệm 90 năm Ngày thành lập Công đoàn Việt Nam, thời gian qua, Công đoàn Công ty Cổ phần Nhiệt điện Hải Phòng đã tổ chức nhiều hoạt động như: Biểu dương công nhân lao động giỏi, tổ chức giải bóng đá nam, cầu lông, bơi lội, tennis. Đặc biệt là trong tháng 6 vừa qua, Công ty đã đạt giải Nhất Hội thao CNVCLĐ lần thứ IV Tổng công ty Phát điện 2.

Công tác vệ sinh lao động được công ty xây dựng phù hợp với tình hình sản xuất. Cùng với đó, hoạt động của mạng lưới an toàn vệ sinh viên luôn phát huy vai trò đôn đốc, nhắc nhở và giám sát tới các tổ, đội. Định kỳ chiều thứ 6 hàng tuần, các Tổ công đoàn tổ chức kiểm tra công tác chấp hành kỷ luật ATLD. Đáng nói là phong trào lao động giỏi, lao động sáng tạo năm nào cũng được Công đoàn phát động. Để nhân rộng mô hình, Công đoàn công ty đã đưa ra các phần thưởng thú vị, hấp dẫn nhằm khuyến khích anh em cố gắng phấn đấu.

Tại văn phòng làm việc Công ty Cổ phần Nhiệt điện Hải Phòng, các phòng ban được sắp xếp, thiết kế khoa học, gọn gàng. Cán bộ, công nhân viên luôn nâng cao ý thức tự dọn dẹp xung quanh nơi làm việc, tạo không gian sạch sẽ, thoáng mát.

Mong muốn trong thời gian tới, đội ngũ CNVC-LĐ và tổ chức Công đoàn Điện lực Việt Nam sẽ tổ chức nhiều hơn nữa các phong trào thi đua sao cho phù hợp, thiết thực với từng đơn vị; phát hiện và kịp thời tôn vinh điển hình, tuyên dương tập thể, cá nhân có thành tích lao động xuất sắc.

Đồng chí **NGUYỄN VIỆT PHƯƠNG** - Chủ tịch
Công đoàn Công ty Điện lực Hưng Yên:

Xây dựng nhiều chương trình hoạt động thiết thực



Trong những năm qua, Công ty Điện lực Hưng Yên luôn coi trọng công tác sáng kiến cải tiến kỹ thuật nhằm tiết kiệm lao động và giảm chi phí, giá thành sản xuất điện. Chính vì vậy, Công đoàn công ty đã phối hợp với chuyên môn thúc đẩy phong trào này. Qua đó, rất nhiều công nhân lao động trực tiếp đã có những sáng kiến, mang lại giá trị lợi ích kinh tế cao.

Ngoài những công việc, định hướng của Công đoàn Điện lực Việt Nam cũng như Công đoàn EVNNPC, Công đoàn công ty cũng xây dựng nhiều chương trình ý nghĩa cùng các hoạt động thiết thực hướng tới người lao động như: Xuống các địa bàn sản xuất, hiện trường thăm hỏi anh em công nhân đang ứng trực, đảm bảo cấp điện trong các dịp cao điểm như dịp Lễ, Tết, thời điểm nắng nóng... Sự quan tâm kịp thời của tổ chức Công đoàn công ty đã trở thành nguồn động viên tới toàn thể anh em công nhân, giúp họ có thêm động lực, phấn khởi hơn trong công việc.

Nhân dịp kỷ niệm 50 năm thành lập EVNNPC và hướng tới kỷ niệm 90 năm Ngày thành lập Công đoàn Việt Nam, Công đoàn Công ty cũng đã xét chọn 50 công nhân Lao động giỏi, tiêu biểu giai đoạn 2014 - 2019 để tuyên dương, khen thưởng.

Để phong trào thi đua thêm lan tỏa, Công đoàn và người lao động của công ty cũng mong muốn các cấp Công đoàn luôn quan tâm khen thưởng thỏa đáng, kịp thời hơn nữa. Đồng thời có các chế độ nhằm hỗ trợ, khuyến khích đoàn viên và người lao động học tập, nâng cao trình độ học vấn, tay nghề, chuyên môn nghiệp vụ...

VÂN ANH



Toàn cảnh Hội nghị BCH Công đoàn Điện lực Việt Nam mở rộng lần thứ 5, nhiệm kỳ 2018 - 2022

HỘI NGHỊ BAN CHẤP HÀNH CÔNG ĐOÀN ĐIỆN LỰC VIỆT NAM (MỞ RỘNG)
LẦN THỨ 5 KHÓA V, NHIỆM KỲ 2018 - 2023:

ĐỀ RA NHỮNG NỘI DUNG QUAN TRỌNG

Ngày 04/7 tại Hà Nội, BCH Công đoàn Điện lực Việt Nam đã tổ chức Hội nghị Ban Chấp hành lần thứ 5 khóa V (mở rộng) với nhiều nội dung quan trọng để tổng kết nhiệm vụ công tác Công đoàn 6 tháng đầu năm và đề ra nhiệm vụ trọng tâm 6 tháng cuối năm 2019. Ông Khuất Quang Mậu - Chủ tịch Công đoàn Điện lực Việt Nam chủ trì Hội nghị.

● THANH HUYỀN - ĐẮC CƯỜNG

Báo cáo tại Hội nghị, Phó Chủ tịch Công đoàn Điện lực Việt Nam Đỗ Đức Hùng cho biết: 6 tháng đầu năm 2019 là giai đoạn Tập đoàn phải nỗ lực cao nhất, huy động mọi nguồn lực hiện có để đáp ứng đủ điện cho đất nước, đây cũng là giai đoạn có phụ tải cao nhất so với những năm qua, do nắng nóng kéo dài trên cả ba miền Bắc, Trung, Nam. Cùng với những nỗ lực của chuyên môn, hoạt động Công đoàn giai đoạn này cũng đã tập trung cho việc chăm lo, đảm bảo đời sống, việc làm, thu

nhập, động viên người lao động tăng cường kỷ cương, kỷ luật lao động, đảm bảo cấp điện an toàn, ổn định, liên tục sự phát triển kinh tế xã hội của đất nước và cho đời sống nhân dân.

Trong 6 tháng đầu năm, Công đoàn các đơn vị đã cử nhiều đoàn công tác đến thăm hỏi, động viên, tặng quà các đơn vị vùng sâu, vùng xa, vùng có nhiều khó khăn nhân "Tháng Công nhân", các dịp Lễ, Tết, thực hiện tốt chức năng, nhiệm vụ của tổ chức Công đoàn. Bên cạnh đó, nhiều phong trào thi đua hoàn thành thắng lợi nhiệm vụ năm 2019 cũng được Công đoàn Điện

lực Việt Nam và Công đoàn các cơ sở triển khai như phong trào thi đua trên các công trình trọng điểm (thi đua trên công trình xây dựng Nhà máy Nhiệt điện Duyên Hải 3 mở rộng, Nhà máy Nhiệt điện Vĩnh tân 4 mở rộng...) Phát động thi đua liên kết đường dây 500kV mạch 3; phong trào thi đua đổi mới, sáng tạo hiệu quả trong hoạt động của tổ chức công đoàn...

Công đoàn cũng đã tham gia trong việc xây dựng và kiểm tra, giám sát việc thực hiện chế độ, chính sách cho người lao động; phối hợp với chuyên môn thực hiện Quy chế dân chủ cơ sở

CÔNG ĐOÀN VIỆT NAM (28/7/1929 - 28/7/2019)



Công đoàn EVNCPC tặng quà Tháng Công nhân 2019 tại Đội Quản lý điện Phước Sơn - Điện lực Hiệp Đức.

tại nơi làm việc, hướng dẫn các đơn vị tổ chức Hội nghị người lao động; tham gia ký kết văn bản Thỏa ước lao động với chuyên môn; phối hợp chuyên môn trong công tác ATVSLĐ; chỉ đạo các đơn vị triển khai "Tháng hành động về ATVSLĐ" và "Tháng Công nhân" năm 2019.

Phát biểu tại Hội nghị, đồng chí Võ Quang Lâm - Ủy viên BTV Công đoàn ĐLVN, Phó Tổng giám đốc Tập đoàn đã thông tin thêm về tình hình sản xuất - kinh doanh của Tập đoàn trong 6 tháng đầu năm và những nhiệm vụ trọng tâm 6 tháng cuối năm; cung cấp thông tin về tình hình triển khai đề án bán lẻ điện cạnh tranh của EVN, đồng thời mong muốn Công đoàn Điện lực Việt Nam sẽ phối hợp tốt cùng chuyên môn hơn nữa trong công tác sắp xếp lao động trong quá trình tái cơ cấu, cổ phần hóa doanh nghiệp, tiếp tục có những giải pháp trẻ hóa, nâng cao năng lực, trình độ chuyên môn và khả năng làm chủ công nghệ của đội ngũ lao động, nhằm đáp ứng sự phát triển bền vững của Tập đoàn trong năm 2019 và các năm tiếp theo.

Trong 6 tháng cuối năm 2019, Ban Thường vụ Công đoàn Điện lực Việt Nam đã đề xuất 10 nội dung hoạt động chính để các đồng chí Ủy viên BCH góp ý, đề xuất ý kiến, phương hướng thực hiện. Một trong những nội dung quan trọng của chương trình hoạt động cuối năm đó là, Công đoàn Điện lực Việt Nam sẽ phối hợp với chuyên môn chăm lo, động viên người lao động tham gia khắc phục thiên tai, bão lũ, động viên kịp thời các đơn vị khó khăn, người lao động trên các công trình trọng điểm, tổ chức thực hiện Quy chế dân chủ cơ sở tại nơi làm việc; Phối hợp cùng chuyên môn chuẩn bị tổ chức Hội nghị Người lao động Công ty mẹ (EVN) năm 2019.

Tổ chức các hoạt động kỷ niệm 90 năm Ngày thành lập Công đoàn Việt Nam (28/7/1929 - 28/7/2019) và 65 năm Ngày truyền thống ngành Điện lực cách mạng Việt Nam (21/12/1954 - 21/12/2019) theo Chỉ thị liên tịch phát động. Những sự kiện quan trọng đó là: Tổ chức Hội thao CNVCLĐ Tập đoàn năm 2019 vào tháng 9/2019; tổ chức đêm công diễn các tiết mục văn

nghệ xuất sắc vào dịp kỷ niệm Ngày truyền thống ngành Điện lực Việt Nam (21/12/2019); Tổng kết và trao giải Cuộc thi viết "Gương sáng tiêu biểu ngành Điện"; Lựa chọn và công bố bài hát truyền thống ngành Điện; Tổ chức tuyên dương cán bộ Công đoàn tiêu biểu, xuất sắc năm 2019...

Cũng tại Hội nghị, một số Công đoàn cơ sở mới được thành lập như công đoàn Công ty Dịch vụ sửa chữa EVN, Công đoàn Công ty Nhiệt điện Thái Bình (vừa được chuyển về trực thuộc Công đoàn Điện lực Việt Nam), Công đoàn Ban QLDA Điện 3 đã có những báo cáo sơ bộ về việc kiện toàn bộ máy tổ chức, công tác phối hợp với chuyên môn tham gia xây dựng các chế độ, chính sách có liên quan trực tiếp đến người lao động; công tác đảm bảo việc làm và thu nhập cho người lao động trong mô hình tổ chức mới. Công đoàn các đơn vị mới thành lập cùng với chuyên môn cũng tổ chức các diễn đàn để trao đổi, lắng nghe và đối thoại với người lao động nhằm nâng cao vai trò, vị trí của tổ chức Công đoàn. ■

KHỐI THI ĐUA 9 CÔNG ĐOÀN TẬP ĐOÀN, TỔNG CÔNG TY:

PHẢI “VƯỢT KHÓ - ĐỔI MỚI - BỨT PHÁ”

Đây là phát biểu nhấn mạnh của đồng chí Ngô Duy Hiếu Đại biểu Quốc hội, Phó Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam tại Hội nghị sơ kết công tác 6 tháng và Hội thảo chuyên đề do Công đoàn Điện lực Việt Nam - Đơn vị Khối trưởng tổ chức ngày 10/7, tại Hà Nội.

● Bài và ảnh **ĐẮC CƯỜNG** (Ban Tuyên giáo CĐ ĐLVN)



Phó Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam Ngô Duy Hiếu phát biểu chỉ đạo Hội nghị.

Tại Hội nghị, đồng chí Khuất Quang Mậu - Chủ tịch Công đoàn Điện lực Việt Nam, đơn vị Khối trưởng cho biết: Trong 6 tháng đầu năm 2019, mặc dù mỗi đơn vị có những khó khăn và thuận lợi riêng nhưng nhìn chung các thành viên Khối thi đua 09 Công đoàn Tập đoàn, Tổng công ty đã phối hợp cùng chuyên môn tuyên truyền, vận động người lao động đẩy mạnh các phong trào thi đua, các hoạt động thiết thực, hiệu quả; đưa ra

các giải pháp cụ thể để chỉ đạo, thực hiện thắng lợi nhiệm vụ SXKD, lập thành tích chào mừng 90 năm Ngày thành lập Công đoàn Việt Nam; làm tốt công tác chăm lo đời sống vật chất tinh thần cho NLĐ; hoạt động Công đoàn của các đơn vị trong Khối đã có sự đổi mới với nhiều nội dung thiết thực, góp phần giải quyết những yêu cầu bức thiết đặt ra cho tổ chức Công đoàn trong quá trình tái cơ cấu doanh nghiệp theo chỉ đạo của Chính phủ, của Tổng LĐLĐ Việt Nam.

Chủ tịch Công đoàn ĐLVN cho biết, đối với Tập đoàn Điện lực Việt Nam mặc dù trong 6 tháng đầu năm có nhiều biến động về giá cả các nguyên liệu đầu vào tăng, mức nước và lưu lượng nước về các hồ Nhà máy thủy điện thấp, biến đổi khí hậu nắng nóng kéo dài nhu cầu sử dụng điện trong những ngày nắng nóng vừa qua tăng đột biến cao hơn nhiều so với cùng kỳ năm trước..., đây là những thách thức lớn đối với ngành Điện. Song Công đoàn ĐLVN đã sát cánh, đồng hành cùng chuyên môn nỗ lực phấn đấu, khắc phục mọi khó khăn, đảm bảo cung cấp điện an toàn, ổn định, liên tục phục vụ đời sống nhân dân và sự phát triển kinh tế - xã hội của đất nước. Công đoàn Điện lực Việt Nam phối hợp cùng Tập đoàn tổ chức phát động nhiều phong trào thi đua trên các công trình trọng điểm như: Phong trào thi đua liên kết xây dựng đường dây 500 kV mạch 3, phong trào thi đua trên công trình Nhiệt điện Vĩnh Tân 4 mở rộng, phong trào thi đua trên công trình Nhiệt điện Duyên Hải 3 mở rộng và các phong trào thi đua gắn liền công trình chào mừng kỷ niệm 90 năm Ngày thành lập Công đoàn Việt Nam, 65 năm Ngày truyền thống ngành Điện lực Việt Nam...



Công nhân Công ty Điện lực Sơn La diễn tập công tác phòng chống thiên tai năm 2019.

Phát biểu chỉ đạo Hội nghị, thay mặt Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn LĐVN đồng chí Ngô Duy Hiếu - Đại biểu Quốc hội, Phó Chủ tịch Tổng LĐLĐ Việt Nam đánh giá cao những kết quả đạt được của 9 Công đoàn Tập đoàn, Tổng công ty trong 6 tháng đầu năm 2019. Tổ chức Công đoàn nhiều đơn vị thực hiện tốt chức năng đại diện, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên; đảm bảo chăm lo đời sống, việc làm và thu nhập cho người lao động.

Lãnh đạo Tổng Liên đoàn cũng nêu rõ những khó khăn, thách thức mà các tổ chức Công đoàn trong Khối thi đua phải nỗ lực vượt qua trong thời gian tới; đồng thời chỉ đạo công đoàn các cấp tiếp tục triển khai có hiệu quả 05 nhiệm vụ trọng tâm công tác năm 2019 của Khối: Một là, đẩy mạnh công tác tuyên truyền và tổ chức tốt các hoạt động kỷ niệm 90 năm Ngày thành lập Công đoàn Việt Nam và 50 năm thực hiện Di chúc của Chủ tịch Hồ Chí Minh;

Hai là, triển khai thực hiện có hiệu quả các hoạt động Công đoàn với tinh thần “Vượt khó - Đổi mới - Bứt phá”; Ba là, xây dựng kế hoạch, tổ chức một số hoạt động chung của Khối thi đua, tạo điều kiện để cán bộ công đoàn các đơn vị giao lưu, trao đổi, học hỏi kinh nghiệm những cách làm hay, đổi mới, sáng tạo từ các đơn vị; Bốn là, tích cực tham gia đóng góp ý kiến xây dựng, sửa đổi, bổ sung một số văn bản pháp lý liên quan đến chế độ chính sách đoàn viên và người lao động, như: Bộ Luật lao động, Luật Công đoàn, Thỏa ước lao động tập thể, Quy chế dân chủ cơ sở tại nơi làm việc...; Năm là, tiếp tục đổi mới công tác Thi đua - Khen thưởng; việc đánh giá thi đua phải đảm bảo tính khách quan, công bằng và sát với thực tế.

Trong khuôn khổ Hội nghị, các đại biểu đại diện cho Công đoàn các đơn vị trong Khối thi đua 9 Công đoàn Tập đoàn, Tổng công ty đã đóng góp ý kiến cho bản dự thảo Báo cáo sơ kết công tác Công đoàn 6 tháng đầu năm và triển khai nhiệm vụ 6 tháng cuối năm 2019 của Khối thi đua; đồng thời thảo luận Chuyên đề “Công đoàn tham gia xây dựng và thực hiện Quy chế dân chủ tại nơi làm việc”. ■

MỘT SỐ KẾT QUẢ NỔI BẬT CỦA CÔNG ĐOÀN 9 TẬP ĐOÀN/TỔNG CÔNG TY:

1. Tập đoàn Dệt May Việt Nam: Giá trị sản xuất công nghiệp ước đạt 21.831 tỷ đồng, đạt 46,1% kế hoạch năm. Tổng doanh thu ước đạt 23.631 tỷ đồng, đạt 47% kế hoạch năm.
2. Tổng công ty Công nghiệp Tàu thủy Việt Nam: Tổng giá trị sản lượng ước đạt 1.215,369 triệu đồng, bằng 40% kế hoạch năm. Doanh thu và thu nhập khác ước đạt 933,779 triệu đồng, bằng 38% kế hoạch năm.
3. Tập đoàn Dầu khí Việt Nam: Tổng doanh thu toàn đạt 336 nghìn tỷ đồng, vượt 8,3% so với kế hoạch năm. Nộp ngân sách Nhà nước toàn đạt 49,7 nghìn tỷ đồng, vượt 7% so với kế hoạch năm.
4. Tập đoàn Công nghiệp Cao su Việt Nam: Khai thác được 48.695 tấn mủ cao su, đạt 15,1% kế hoạch năm 2019. Tổng doanh thu gia công chế biến gỗ và doanh thu khác của các công ty gỗ thuộc Tập đoàn đến ngày 24/5/2019 là 2.900,3 tỷ đồng.
5. Tập đoàn Than-Khoáng sản Việt Nam: Doanh thu toàn ước đạt 67.735 tỷ đồng, đạt 53% kế hoạch năm. Nộp ngân sách Nhà nước ước thực hiện 9,5 nghìn tỷ đồng, bằng 55,3% kế hoạch.
6. Tập đoàn Điện lực Việt Nam: Điện thương phẩm ước đạt 100,82 tỷ kWh, tăng 9,86% so cùng kỳ năm 2018. Doanh thu bán điện đạt 180.974 tỷ đồng, tăng 15,19% so cùng kỳ năm 2018.
7. Tổng công ty Đường sắt Việt Nam: Giá trị tổng sản lượng: 3.996,9 tỷ đồng, đạt 106,4% so với cùng kỳ năm 2018. Doanh thu: 3.806,8 tỷ đồng, đạt 100,5% so với cùng kỳ năm 2018.
8. Tổng công ty Hàng hải Việt Nam: Tổng sản lượng vận tải biển đạt 9,365 triệu tấn, bằng 49% kế hoạch năm. Tổng doanh thu đạt 4.903 tỷ đồng, đạt 35% so với kế hoạch năm.
9. Tổng công ty Hàng không Việt Nam: Doanh thu hợp nhất ước đạt trên 52.000 tỷ đồng, tăng 7,2% so với cùng kỳ. Doanh thu công ty mẹ đạt 38.700 tỷ, tăng 6% so cùng kỳ.

HOẠT ĐỘNG CÔNG ĐOÀN TRONG DOANH NGHIỆP NHÀ NƯỚC:

Vừa dễ, vừa khó

Trong mỗi doanh nghiệp, tổ chức Công đoàn có vai trò rất quan trọng, là cầu nối giữa NLĐ và người sử dụng lao động. Tuy nhiên, để công đoàn thực sự có “tiếng nói”, có vai trò rõ ràng thì không phải ai cũng làm được, nhất là trong bối cảnh các doanh nghiệp đang có sự chuyển mình mạnh mẽ để tăng năng suất lao động.

- NGUYỄN VĂN TIỆP - Chủ tịch Công đoàn Tổng công ty Điện lực miền Bắc



Đoàn công tác cắt băng khánh thành bàn giao Nhà mái ấm Công đoàn.

Để cũng có

Trong các doanh nghiệp Nhà nước, hoạt động công đoàn có vẻ “dễ thở” hơn các doanh nghiệp ngoài quốc doanh. Tuy nhiên, không phải cứ doanh nghiệp Nhà nước là công đoàn sẽ hoạt động hiệu quả. Nó chỉ hiệu quả khi “thủ lĩnh” hội tụ các yếu tố sau: Có hiểu biết và uy tín; nhiệt tình và khéo léo; hết lòng vì NLD. Tóm lại là phải có tâm và có tầm.

Uy tín của người thủ lĩnh sẽ là yếu tố quan trọng tạo nên sự thành công của công đoàn đơn vị đó. Theo đó, cán bộ công đoàn phải là người hiểu biết về công tác chuyên môn để khi trao đổi, thương lượng hoặc góp ý với chuyên môn đều trúng các vấn đề và sát tình hình thực tiễn của đơn vị. Khi tham mưu, hiến kế để phát triển doanh nghiệp, công đoàn phải hiểu được nhiệm vụ của doanh nghiệp, nắm được các chỉ tiêu sản xuất kinh doanh, từ đó xây dựng cách thức thực hiện. Thứ hai, cán bộ công đoàn phải là người hiểu biết về pháp luật và thường xuyên cập nhật các văn bản mới để một mặt tham mưu cho lãnh đạo chuyên môn thực hiện, mặt khác thực hiện nhiệm vụ giám sát để bảo vệ quyền lợi cho NLD.

Để hoạt động hiệu quả, cán bộ công đoàn phải xác định được chỗ đứng của mình. Chẳng hạn, với lãnh đạo chuyên môn, khi cần đề xuất những chế độ chính sách cho NLD cao hơn quy định của pháp luật, phải hiểu rõ khả năng chi trả của doanh nghiệp. Khi đề xuất phải dưới góc độ của NLD chứ không phải dương dương tự đắc ta là Chủ tịch công đoàn. Với những đề nghị có lý, có tình chắc chắn sẽ đạt hiệu quả cao trong đàm phán. Còn với các phòng, ban, Chủ tịch công đoàn đừng cho mình cái quyền cao hơn để chỉ đạo, mà phải hợp tác trên tinh thần bình đẳng như các đối tác. Công đoàn phải có khả năng trợ giúp khi các phòng ban yêu cầu giúp đỡ, cộng tác.

Với cấp dưới, việc chỉ đạo phải sát và trúng với thực tiễn của cơ sở. Cái gì giải quyết được phải giải quyết ngay,

khúc mắc của cơ sở phải giải đáp thỏa đáng. Tối kỵ khi nghe cơ sở báo cáo, cán bộ công đoàn cấp trên lại trả lời, tôi sẽ tiếp thu và trả lời sau.

Để NLD đặt trọn niềm tin vào tổ chức Công đoàn, trước hết cán bộ CĐ phải hết lòng với NLD và coi họ như những người thân của mình. Những việc có lợi cho NLD khó mấy cũng phải làm. Thực hiện mục tiêu này, những năm qua, Công đoàn Tổng công ty đã đề xuất với lãnh đạo chuyên môn xây dựng những chế độ chính sách có lợi cho NLD như: Xây nhà trực cho công nhân ở xa; xây dựng quỹ nhân đạo để trợ cấp chia sẻ anh em CNLD bị bệnh hiểm nghèo với mức từ 3 đến 10 triệu và tối đa 2 lượt/năm...

Khó cũng nhiều

Hoạt động công đoàn không có chiều sâu sẽ khó thu hút NLD tham gia. Hiện nay, việc tăng năng suất lao động là xu thế chung của tất cả các doanh nghiệp. Vậy làm thế nào để động viên được tất cả anh chị em tham gia thi đua lao động sản xuất là việc không phải dễ dàng khi trình độ của cán bộ, đoàn viên NLD ngày càng cao. Công đoàn không có sự tìm tòi, nghiên cứu để có những hoạt động mang tính chiều sâu thì khó thu hút NLD tham gia. Ngoài ra, các hoạt động chăm lo đời sống tinh thần cho NLD nếu không được tổ chức phù hợp thì NLD cũng sẽ quay lưng lại với CĐ. Không còn cách nào khác, cán bộ công đoàn phải có sự vươn lên để tổ chức các phong trào thiết thực và hiệu quả.

Cái khó thứ hai của công đoàn các doanh nghiệp nói chung, Tổng công ty Điện lực miền Bắc nói riêng là cán bộ không thích làm công tác công đoàn. Vậy làm thế nào để chọn được người tài, người tâm huyết với hoạt động công đoàn là một câu hỏi khó trong bối cảnh hiện nay khi mà các chế độ đãi ngộ cho cán bộ công đoàn rất thấp, thậm chí bằng không, nhất là cán bộ công đoàn cấp Tổ kiêm nhiệm.

Cái khó thứ ba, khó giữ chân cán

bộ công đoàn của mình khi có sự luân chuyển, điều động cán bộ từ phía chuyên môn. Vì ở cấp cơ sở, Chủ tịch công đoàn thường do đồng chí Phó giám đốc công ty đảm nhận. Các đồng chí này thường nằm trong đối tượng luân chuyển của bên chuyên môn. Trong trường hợp này, dù công đoàn có muốn giữ cũng không được. Vậy là mất cán bộ, ảnh hưởng đến phong trào công nhân và hoạt động công đoàn...

Cái khó thứ 4 là kinh phí dành cho hoạt động công đoàn rất hạn chế. Do vậy, muốn tổ chức các hoạt động phong trào cho CNLD hay tổ chức các hoạt động để động viên cán bộ công đoàn cũng khó, nhất là Tổ trưởng, Tổ phó công đoàn. Đó là những cái khó mà không biết cách tháo gỡ thế nào và điều này làm giảm tính hấp dẫn của tổ chức Công đoàn đối với NLD.

Cái khó thứ 5 là biết hài hòa lợi ích giữa NLD và chủ doanh nghiệp. Chủ doanh nghiệp thì luôn muốn NLD phải tăng năng suất lao động, đóng góp nhiều cho đơn vị, hạn chế tối đa những chi phí, thậm chí là chi phí tiền lương. Còn NLD thì luôn muốn được hưởng quyền lợi cao hơn nhưng lại thích làm việc ít hơn. Hai đối tượng này luôn xung đột nhau về mặt lợi ích. Vậy làm thế nào để dung hòa được hai bên là nhiệm vụ của cán bộ công đoàn. Là cầu nối giữa NLD và người sử dụng lao động, cán bộ công đoàn phải khéo léo để dung hòa quyền lợi. Một mặt phải động viên NLD tích cực tham gia các phong trào thi đua để tăng năng suất lao động, chia sẻ với doanh nghiệp khi khó khăn, mặt khác công đoàn cũng phải dành sự quan tâm, động viên NLD thông qua các quỹ phúc lợi, khen thưởng, chế độ tiền lương phù hợp. Khi làm tròn được trách nhiệm này thì công đoàn sẽ chiếm được lòng tin của cả NLD và người sử dụng lao động. Một khi đã chiếm được niềm tin của chủ doanh nghiệp thì mọi đề xuất, kiến nghị của công đoàn sẽ được chuyên môn đáp ứng. Khi đó hoạt động công đoàn sẽ nhiều thuận lợi mà ít khó khăn. ■

EVNHANOI:

TUYÊN DƯƠNG 211 HỌC TẬP XUẤT SẮC TRONG



Đồng chí Lê Anh Tuấn - PBT Thường trực Đảng ủy TCT và đồng chí Phùng Lê Dũng - CTCĐ TCT cùng các cháu học sinh giỏi dâng hương tại tượng đài Bác



Đồng chí Nguyễn Kim Thanh - PCT Công đoàn ĐLVN và đồng chí Nguyễn Quang Trung - Phó Tổng Giám đốc EVNHANOI tặng thư khen các cháu học sinh xuất sắc.



Đồng chí Tô Lan Phương - Phó Chủ tịch Công đoàn, Trưởng Ban nữ công EVNHANOI trao thư khen cho các cháu học sinh giỏi.

CHÁU CÓ THÀNH TÍCH NĂM HỌC 2018 - 2019

Ngày 03/7, Tổng công ty Điện lực TP. Hà Nội (EVNHANOI) đã long trọng tổ chức Lễ Biểu dương khen thưởng cho 211 cháu là con CBCNV đã có thành tích cao đạt nhiều giải thành phố và quận, huyện trong năm học 2018 - 2019. Cũng trong dịp này, EVN Hà Nội đã tổ chức trại hè “Chú thợ điện tí hon” lần thứ 2 cho 250 cho các cháu là con CBCNV tham gia học tập”.

- **TIẾN HIỂN** (Công đoàn EVN Hà Nội)



Sự hỗn nhiên, vui tươi của các cháu.



Các cháu tham gia trại hè “chú thợ điện tí hon” khóa II năm 2019.



Các cháu tham gia trại hè “chú thợ điện tí hon” khóa II năm 2019.



Quang cảnh Hội nghị.

NHÀ MÁY NHIỆT ĐIỆN VĨNH TÂN 4:

HỘI NGHỊ ĐẠI BIỂU NGƯỜI LAO ĐỘNG 2019

Ngày 22/6, tại Ninh Thuận, Nhà máy Nhiệt điện Vĩnh Tân 4 đã tổ chức Hội nghị đại biểu người lao động năm 2019. Ông Lương Bá Thanh - Phó Chủ tịch Công đoàn Điện lực Việt Nam dự và chỉ đạo Hội nghị.

● XUÂN TIẾN

Nhà máy Nhiệt điện (NMNĐ) Vĩnh Tân 4 trực thuộc Tập đoàn Điện lực Việt Nam chính thức đi vào hoạt động từ ngày 01/01/2019 theo Quyết định số 298/QĐ-EVN ngày 22/11/2018 của Hội đồng thành viên Tập đoàn Điện lực Việt Nam.

Tính đến ngày 15/06/2019, tổng số CBCNV trong Nhà máy là 406 người. Trong đó khối sản xuất là 333 người, khối gián tiếp và cán bộ quản lý là 63 người, lao động nữ là 37 người chiếm tỷ lệ 9,1%.

Ông Vũ Thanh Hải - Phó Giám đốc phụ trách Nhà máy cho biết: Dưới sự chỉ đạo, hướng dẫn, hỗ trợ kịp thời của EVN, sự phối hợp chặt chẽ, kịp thời của Công ty EPS cùng với những cố gắng, nỗ lực của tập thể CBCNV Nhà máy, đến nay công tác sản xuất của NMNĐ Vĩnh Tân 4 vận hành ổn định. Tính đến hết ngày 15/6/2018, sản lượng điện sản xuất đạt được 3,326 tỷ kWh đạt 86,57% so với kế hoạch giao chỉ tiêu 6 tháng đầu năm 2019.

Đối với công tác chuẩn bị sản xuất cho NMNĐ Vĩnh Tân 4 mở rộng, Nhà

máy đã tổ chức đào tạo thực tế tại công trường, bố trí theo ca vận hành Vĩnh Tân 4 để kèm cặp lực lượng chuẩn bị sản xuất NMNĐ Vĩnh Tân 4 mở rộng và thực hiện đào tạo theo các chương trình đào tạo của Liên doanh nhà thầu.

Về đảm bảo việc làm, đời sống CBCNV và thực hiện các quy định pháp luật về lao động, Nhà máy đã thực hiện đầy đủ chính sách tiền lương mới theo Quyết định số 234/QĐ-EVN ngày 24/8/2018, thu nhập của CBCNV những tháng đầu năm 2019 đảm bảo phù hợp với năng suất lao động và chế

CÔNG ĐOÀN VIỆT NAM (28/7/1929 - 28/7/2019)

độ tiền lương của Tập đoàn, Nhà nước. Các chế độ chính sách mới liên quan đến người lao động được thực hiện kịp thời và đầy đủ.

Nhà máy đã thực hiện đầy đủ chế độ khám sức khỏe định kỳ, tạo mọi điều kiện để CBCNV tham gia các hoạt động thể thao, nâng cao sức khỏe và tinh thần đoàn kết. Kịp thời thăm hỏi, động viên CBCNV khi có ốm, đau, bệnh tật, góp phần nâng cao tinh thần đoàn kết, tương thân tương ái, tạo mọi điều kiện thuận lợi để CBCNV an tâm khi làm việc.

Ngoài ra, công tác tuyên truyền thực hiện tốt nhiệm vụ, phản ánh kịp thời các hoạt động của Nhà máy không chỉ đối với ngành mà còn với các cấp chính quyền địa phương được quan tâm, đặc biệt về công tác bảo vệ môi trường. Từ khi đi vào vận hành, Nhà máy đã chấp hành đúng và đầy đủ các quy định của pháp luật về bảo vệ môi trường. Qua theo dõi số liệu thống kê, các thông số phát thải khí thải ở mức thấp so với quy định.

Công tác an toàn vệ sinh lao động và phòng chống thiên tai, tìm kiếm cứu nạn luôn được trú trọng, đảm bảo tuân thủ theo quy định. Có phương án kế hoạch diễn tập về phòng chống thiên tai và tìm kiếm cứu nạn làm cơ sở thực hiện khi đối phó với các hiện tượng tự nhiên tiêu cực. Trong 6 tháng đầu năm 2019 đã không để xảy ra tai nạn lao động trong khi thực hiện nhiệm vụ sản xuất.

6 tháng cuối năm, Công ty đưa ra mục tiêu vận hành an toàn, hiệu quả, kinh tế NMNĐ Vĩnh Tân 4. Đồng thời, đảm bảo người lao động có thu nhập đầy đủ theo đúng quy định. Thực hiện đầy đủ các chế độ, chính sách liên quan trực tiếp đến người lao động. Phối hợp với Công đoàn kịp thời hỗ trợ, trợ cấp, thăm hỏi người lao động bị tai nạn lao động, ốm đau, gặp khó khăn trong cuộc sống, bị thiệt hại bởi thiên tai. Phối hợp chính quyền địa phương thực hiện các chương trình và các hoạt động an sinh xã hội được phát động.

Phát biểu chỉ đạo tại Hội nghị, ông Lương Bá Thanh - Phó Chủ tịch



Nhà máy Nhiệt điện Vĩnh Tân 4 mở rộng hòa lưới lần đầu thành công vào ngày 22/4.

Ảnh: ĐVCC

Tổ chức Công đoàn thực hiện chức năng giám sát chuyên môn để xem chuyên môn có thực hiện đúng quy định đối với người lao động hay không. Chú trọng đào tạo bồi dưỡng nâng cao trình độ chuyên môn cho người lao động để họ có kiến thức, kỹ năng tốt nhất nhằm hoàn thành nhiệm vụ, góp phần cùng EVN xây dựng đội ngũ chuyên gia giỏi trong lĩnh vực nhiệt điện.

Công đoàn Điện lực Việt Nam ghi nhận những nỗ lực của Nhà máy, mặc dù mới thành lập nhưng đơn vị đã sớm hoàn thành sắp xếp tổ chức bộ máy để quản lý vận hành an toàn, hiệu quả, ổn định Nhà máy Nhiệt điện Vĩnh Tân 4, đồng thời sẵn sàng nhân lực để tiếp nhận NMNĐ Vĩnh Tân 4 mở rộng. Đặc biệt, Nhà máy đã đảm bảo đời sống vật chất, tinh thần của người lao động.

Từ những kết quả đạt được, Phó Chủ tịch Công đoàn Điện lực Việt Nam Lương Bá Thanh đề nghị NMNĐ Vĩnh Tân 4 cần chú trọng, tuyên truyền đến người lao động để người lao động hiểu rõ đặc thù của đơn vị mình, để từ đó tạo được sự đồng lòng gắn kết trong nội bộ Nhà máy. Sau khi tuyên truyền phải nắm bắt được tâm tư, nguyện vọng của người lao động để từ đó tổ chức Công đoàn báo cáo người sử dụng lao động để giải quyết.

Bên cạnh đó, tổ chức Công đoàn thực hiện chức năng giám sát chuyên môn để xem chuyên môn có thực hiện đúng quy định đối với người lao động hay không. Tiếp tục chăm lo đời sống vật chất tinh thần cho người lao động,

chú trọng đào tạo bồi dưỡng nâng cao trình độ chuyên môn cho người lao động để họ có kiến thức, kỹ năng tốt nhất nhằm hoàn thành nhiệm vụ, góp phần cùng EVN xây dựng đội ngũ chuyên gia giỏi trong lĩnh vực nhiệt điện.

Tại Hội nghị, các đại biểu tham dự đã trình bày tham luận, đề xuất đóng góp ý kiến đối mới phương pháp làm việc, nâng cao chức năng tham mưu trong công tác, nhiệm vụ của người lao động; nâng cao thực hiện văn hóa an toàn trong Nhà máy.

Một nội dung quan trọng khác của Hội nghị là việc nhất trí thông qua Thỏa ước lao động tập thể năm 2019. Đại diện lãnh đạo Nhà máy ông Vũ Thanh Hải - Phó Giám đốc phụ trách Nhà máy và ông Nguyễn Quang Cường - Chủ tịch Công đoàn Nhà máy đã ký kết Thỏa ước lao động tập thể với sự chứng kiến của lãnh đạo Công đoàn Điện lực Việt Nam và đại biểu dự Hội nghị. Hội nghị đã tiến hành bầu Ban Thanh tra nhân dân nhiệm kỳ 2019 - 2020 và đại biểu dự Hội nghị Người lao động EVN năm 2019 với sự nhất trí cao. ■

ĐẠI HỘI CÔNG ĐOÀN CÔNG TY PHÁT TRIỂN THỦY ĐIỆN SÊ SAN:

Xây dựng tổ chức công đoàn ngày càng vững mạnh

Sáng ngày 18/6/2019, tại trụ sở Công ty Phát triển thủy điện Sê San (Công ty) đã diễn ra Đại hội Công đoàn Công ty nhiệm kỳ 2019 - 2024. Tham dự Đại hội có các đồng chí lãnh đạo Công ty cùng 84 đoàn viên công đoàn đại diện cho 103 đoàn viên công đoàn Công ty.

● **PHẠM TUYẾT MINH** (Công ty Thủy điện Sê San)



100% đoàn viên công đoàn biểu quyết thông qua Nghị quyết Đại hội với các chỉ tiêu nhiệm vụ và giải pháp trong nhiệm kỳ mới 2019 - 2024.

Tại Đại hội, ông Nguyễn Ngọc Minh - Phó chủ tịch Công đoàn Công ty trình bày báo cáo tổng kết công tác nhiệm kỳ 2014 - 2019.

Theo đó, trong nhiệm kỳ qua, Công đoàn Công ty đạt được nhiều kết quả đáng khích lệ, đổi mới về tổ chức, nội dung và phương thức hoạt động đem lại hiệu quả cao, đáp ứng yêu cầu và nhiệm vụ đặt ra. Công đoàn Công ty đã phối hợp tốt mọi hoạt động và luôn nhận được sự đồng thuận và hưởng ứng nhiệt tình trong đội ngũ NLD. Bên cạnh đó, Công đoàn Công ty luôn quan tâm và thực hiện tốt công tác chăm lo, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp cho CNVC-LĐ. Thu nhập của NLD tương đối ổn định, 100% NLD được đóng bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, bảo hiểm thất nghiệp đầy đủ. Công đoàn cũng phối hợp tốt với chuyên môn hoàn thành đạt và vượt các mục tiêu, nhiệm vụ đề ra trong nhiệm kỳ 2014 - 2019.

Phương hướng nhiệm vụ trong nhiệm kỳ 2019 - 2024 với mục tiêu ổn định và đổi mới về tổ chức như: Đổi mới nội dung và phương thức hoạt động để xây dựng

đội ngũ NLD và tổ chức công đoàn ngày càng vững mạnh; tạo sự chuyển biến mạnh mẽ trong hành động, đảm bảo việc làm và đời sống cho NLD ngày càng cao, góp phần hoàn thành đạt và vượt các chỉ tiêu sản xuất kinh doanh của Công ty do EVN giao.

Thay mặt BCH công đoàn, ông Nguyễn Đăng Hà - Chủ tịch Công đoàn Công ty cũng đã trình bày báo cáo kiểm điểm Ban chấp hành nhiệm kỳ 2014 - 2019. Trong đó nêu ra những việc đã làm được, những thiếu sót còn tồn tại cần rút kinh nghiệm.

Tại Đại hội, đại diện các công đoàn bộ phận, đoàn viên công đoàn tại các đơn vị đã sôi nổi tham gia đóng góp ý kiến, các nội dung đóng góp tập trung vào việc chăm lo bảo vệ môi trường, nâng cao đời sống cho NLD và công tác an toàn trong sản xuất.

Thay mặt Đảng ủy và Ban lãnh đạo Công ty, ông Hồ Trung Đông - Bí thư Đảng ủy, Giám đốc Công ty đã đánh giá cao và ghi nhận những kết quả trong nhiệm kỳ qua mà Công đoàn Công ty đạt được. Đồng thời, động viên người lao động tích

cực thi đua lao động giỏi, sáng tạo vượt qua mọi khó khăn, thách thức góp phần thực hiện thắng lợi các mục tiêu nhiệm vụ sản xuất, kinh doanh của Công ty trong nhiệm kỳ II (2014 - 2019). Trong thời gian tới, Công đoàn Công ty cần tập trung tuyên truyền, vận động NLD tuân thủ các quy định của pháp luật, của EVN, nội quy, quy định, quy chế của Công ty và thực hiện tốt công tác An toàn - Bảo hộ lao động - Vệ sinh lao động - Phòng chống cháy nổ nhằm đảm bảo an toàn cho các thiết bị công trình nhà máy và NLD.

Phát biểu chỉ đạo tại Đại hội, ông Lưu Quang Vinh - Trưởng Ban Tổ chức - Công đoàn Điện lực Việt Nam đã ghi nhận và biểu dương Công đoàn Công ty trong nhiệm kỳ vừa qua đã phối hợp tốt với chuyên môn hoàn thành tốt các mục tiêu nhiệm vụ EVN giao; hoàn thành tốt 11/11 chỉ tiêu mà Công đoàn đã đề ra trong nhiệm kỳ 2014 - 2019. Trong những năm tiếp theo, Công đoàn Công ty chú trọng nâng cao chất lượng cán bộ làm công tác công đoàn, tích cực tuyên truyền vận động NLD thực hiện tốt nhiệm vụ chuyên môn, nhiệm vụ của đoàn viên công đoàn góp phần hoàn thành các chỉ tiêu Công đoàn đã đề ra trong nhiệm kỳ 2019 - 2024; phối hợp cùng chuyên môn hoàn thành các mục tiêu của Công ty; bầu ra BCH mới đủ năng lực trình độ để lãnh đạo, chỉ đạo hoạt động của Công đoàn nhiệm kỳ 2019 - 2024.

Tại Đại hội, Công đoàn Công ty đã phát động quyền góp tự nguyện để ủng hộ các hoạt động xã hội, từ thiện tại địa bàn nơi Công ty đứng chân. Tổng số tiền quyền góp được tại đại hội là 5.006.000 đồng. ■

Thời gian qua, Công đoàn Công ty Điện lực Quảng Trị (PC Quảng Trị) đã có nhiều cách làm hay trong việc chăm lo đời sống vật chất, tinh thần cho đoàn viên. Qua đó, tạo sự gắn bó, đoàn kết giữa cán bộ, người lao động trong toàn đơn vị.

CÔNG ĐOÀN CÔNG TY ĐIỆN LỰC QUẢNG TRỊ:

Chăm lo tốt đời sống NGƯỜI LAO ĐỘNG

● ĐIỀU THÚY

Đầu tháng 6/2019, căn nhà tình nghĩa dành cho gia đình ông Trần Phú Phương, ở thôn Di Loan, xã Vĩnh Giang (huyện Vĩnh Linh) khánh thành đưa vào sử dụng. Ông Phương từng là công nhân PC Quảng Trị nhưng không may bị tai nạn khiến ông mất sức lao động, phải nghỉ hưu trước tuổi. Gia đình ông lâm vào cảnh khó khăn khi vợ ông không có việc làm ổn định, hai con đều tuổi ăn, tuổi học, một cháu lại bị mắc bệnh trầm cảm. Để động viên ông tiếp tục vươn lên trong cuộc sống, Công đoàn PC Quảng Trị đề xuất Công đoàn Điện lực Việt Nam, Công đoàn Tổng công ty Điện lực miền Trung và đơn vị đóng góp với tổng số tiền 160 triệu đồng. “Dù đã nghỉ việc ở Điện lực hơn 10 năm nay nhưng tôi vẫn được ngành Điện quan tâm, giúp đỡ để có được căn nhà khang trang, ấm cúng như thế này gia đình tôi thật sự rất xúc động” - ông Trần Phú Phương chia sẻ.

Những năm qua, lãnh đạo PC Quảng Trị và Ban Chấp hành Công đoàn luôn phối hợp chăm lo đời sống, đảm bảo việc làm, ổn định thu nhập cho người lao động. Mỗi đoàn viên công đoàn đều được tạo điều kiện tốt nhất để phát triển toàn diện, phát huy sở trường, tài năng, đảm bảo đời sống vật chất lẫn tinh thần. Các cấp Công đoàn trong công ty còn phối hợp phát động nhiều phong trào thi đua nhằm giữ gìn môi trường xanh - sạch - đẹp; đề ra các biện pháp thi đua cải thiện điều kiện làm việc, thi đua hoàn



Ông Trần Quang Đông - Phó Giám đốc, Chủ tịch Công đoàn thăm công nhân Điện lực Khe Sanh nhân Tháng Công nhân 2019.

thành các chỉ tiêu, sản xuất, kinh doanh. Tham gia với chuyên môn trong việc tìm các giải pháp để đảm bảo tiền lương và thu nhập cho cán bộ công nhân viên; chăm lo đời sống vật chất, tinh thần cho người lao động, động viên công nhân viên lao động toàn công ty tích cực hoàn thành tốt nhiệm vụ chính trị. Tổ chức thăm hỏi công nhân viên chức lao động, các gia đình công nhân viên lao động có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn, bệnh hiểm nghèo, có con bị khuyết tật nhân dịp Tết Nguyên đán Kỷ Hợi. Thăm và động viên các Đội Quản lý điện tổng hợp ở vùng sâu, vùng xa như: Đội Quản lý điện tổng hợp A Túc, Hướng Phùng thuộc Điện lực Khe Sanh; Đội Quản lý điện tổng hợp A Ngo - Điện lực Đakrông, trạm điện Cồn Cỏ; gia đình cán bộ công nhân viên lao động có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn

nhân Tháng Công nhân năm 2019. Công đoàn đã kêu gọi cán bộ công nhân viên trong công ty quyên góp, hỗ trợ cho các gia đình công nhân lao động trong đơn vị có hoàn cảnh khó khăn như gia đình anh Nguyễn Hoài Nam, công nhân Đội Quản lý vận hành lưới điện cao thế Quảng Trị đang bị ung thư và điều trị bệnh tại Huế với số tiền hơn 30 triệu đồng.

Đặc biệt, nhân dịp Tết Nguyên Đán Kỷ Hợi 2019, Công đoàn PC Quảng Trị đã tổ chức thành công chương trình “Mừng Đảng, mừng xuân - Nối vòng tay nhân ái”. Với tinh thần tương thân tương ái, công đoàn đơn vị đã phát động cán bộ công nhân viên lao động trong toàn công ty tham gia đóng góp, ủng hộ cho những đối tượng có hoàn cảnh khó khăn với tổng số tiền quyên góp được là trên 160 triệu đồng. ■

"LÍNH TRUYỀN TẢI" THẦM LẶNG GIỮA CÁI NÓNG 40°

Lặng thầm giữa trời nắng nóng 40°, những người "lính truyền tải" đã căng mình, mồ hôi vã ra như tắm để giữ cho dòng điện được thông suốt, để người dân được tận hưởng không khí mát lạnh trong những căn phòng điều hòa.

● NGUYỄN MẠNH HÙNG - KHÁNH LINH



Vất vì vì luôn phải vất vẻo trên cột điện, nhưng công nhân Truyền tải điện Hà Nội luôn nhận được sự quan tâm kịp thời của cán bộ công đoàn Công ty Truyền tải điện 1.

Nóng từ ngoài vào các cuộc họp

Suốt tháng 6, miền Bắc và miền Trung như cái chảo lửa, trời trong xanh không một gợn mây. Nền nhiệt trung bình ở Hà Nội và một số tỉnh miền Trung luôn dao động từ 38 - 42°C.

Đợt nắng nóng kỷ lục này khiến sản lượng truyền tải cao gấp đôi ngày thường. Sáng ngày 21/6/2018, tất cả các MBA thuộc TTĐ Hà Nội đều chịu

mức tải > 94%, một số MBA (Thường Tín, Văn Trì, Bắc Ninh, Phố Nối...) có thời điểm chịu quá tải gần 100%,... các đường dây nặng trĩu công suất, chỉ một dao động nhỏ trên lưới cũng có nguy cơ gây mất điện trên diện rộng. Trên địa bàn trải rộng với gần 600 km đường dây và 15 trạm biến áp, trách nhiệm đảm bảo cung cấp điện an toàn, liên tục cho Thủ đô và các tỉnh lân cận những ngày nắng nóng đỉnh điểm trong vòng hơn

40 năm qua đè nặng lên đôi vai những người "lính truyền tải điện" Hà Nội.

Tại các phòng ban, những cuộc họp khẩn liên tục diễn ra. Đồng chí Chu Công Sơn - Giám đốc Truyền tải điện Hà Nội ra lệnh ngắn gọn: Bằng mọi giá, không được để ngừng cung cấp điện bởi bất cứ lý do gì. Rồi ông trực tiếp cùng Phòng Kỹ thuật xuống từng đơn vị nắm bắt tình hình, đôn đốc chỉ đạo, đưa ra những phương án "nóng" nhằm khắc phục tại chỗ đáp ứng tình hình.

Tại các tổ đội, tất cả đều có mặt tại vị trí, các phương tiện, dụng cụ, vật tư dự phòng đầy đủ, chỉ chờ lệnh là lên đường ứng phó. Tại các trạm biến áp, thiết bị được kiểm tra liên tục, công suất, nhiệt độ, dòng điện, điện áp được cập nhật thường xuyên. Nhất là tại các điểm nút quan trọng như: Trạm 500 kV Thường Tín, Hà Đông, Thành Công, Chèm, Mai Động... Trạm trưởng có mặt tại trạm 24/24 giờ, lực lượng trực ca được tăng cường để hỗ trợ những tình huống bất thường xảy ra. Với thợ đường dây, tại những điểm xung yếu, phân công trực 24/24 để kịp thời thông báo cho điều độ mỗi khi thấy quá tải hay tiến hành phát quang cây xanh dưới



Nắng nóng nhưng thợ điện vẫn miệt mài làm việc.

hành lang, tạo khoảng cách an toàn, đồng thời, kịp thời thông báo để người dân tránh xa nơi nguy hiểm khi dây quá tải võng xuống.

Không chỉ “lính truyền tải điện” Hà Nội căng mình trong nắng nóng để giữ dòng điện thông suốt, các “mắt xích” khác thuộc Truyền tải điện 1 cũng căng mình không kém. Ông Lữ Thanh Hải - Giám đốc Truyền tải điện Thanh Hóa cho biết, trong đợt nóng cao điểm vừa qua, nhu cầu sử dụng điện tăng cao dẫn đến quá tải cục bộ luôn tạo áp lực trong công tác quản lý vận hành an toàn hệ thống lưới truyền tải điện. Công nhân tại các trạm biến áp cũng phải túc trực 24/24 để thực hiện các giải pháp kỹ thuật quản lý vận hành an toàn lưới truyền tải điện khi tình trạng quá tải tiếp tục tăng lên. Không một phút nghỉ ngơi, mồ hôi của công nhân truyền tải đã thấm đẫm những bộ quần áo để đảm bảo cho dòng điện được an toàn. Ngoài ra, Truyền tải điện Thanh Hóa còn tăng cường tối đa nhân lực tập trung cho các công trình sửa chữa lớn tại các trạm biến áp (TBA) và đường dây trong điều kiện thời tiết nắng nóng trên 40 độ C. Làm ngày không đủ, tranh thủ làm đêm, 3 ca liên tục, công nhân cố gắng nhanh nhất có thể hoàn thành các công trình trọng điểm đảm bảo an toàn, chất lượng như: Công trình “Đại tu

Vất vả vì luôn phải vất vả trên cột điện nhưng công nhân Truyền tải điện Hà Nội luôn nhận được sự quan tâm kịp thời của cán bộ công đoàn Công ty Truyền tải điện 1.

dao cách ly 110kV, 220kV” trạm Ba Chè; công trình “Sửa chữa máy biến áp TBA” trạm 220kV Nông Cống; công trình “Mở rộng 02 ngăn lộ 110kV” trạm 220kV Nghi Sơn...

Công đoàn luôn có mặt kịp thời

Sự vất vả của người thợ điện trong những ngày trời như chảo lửa chỉ người trong cuộc mới thấu hiểu. Đồng cảm, chia sẻ với những vất vả của NLĐ, các cấp công đoàn từ Tổng công ty đến ĐCS thành viên đã tích cực vào cuộc để chăm lo cho đoàn viên của mình. Đồng chí Đinh Thế Hùng - Phó Giám đốc, Chủ tịch Công đoàn Công ty Truyền tải điện 1 cho biết: Thời tiết càng nóng, nhu cầu sử dụng điện của người dân càng cao. Đây là thời điểm “lính truyền tải” phải căng mình làm việc dưới thời tiết khắc nghiệt. Có những điểm công nhân phải trực 24/24 để kịp thời phát hiện sự cố, báo về trung tâm

điều động, đặc biệt là những điểm pha đất thấp, giao chéo đường giao thông. Tại các trạm biến áp, do luôn trong tình trạng quá tải nên công nhân cũng phải trực 24/24 để bơm nước làm mát. Còn công nhân đường dây luôn sẵn sàng trèo cao vất vả trên dây để xử lý sự cố. Trong điều kiện làm việc khắc nghiệt như thế, Công đoàn luôn có mặt kịp thời để động viên, thăm hỏi đồng nghiệp anh em. Khi thì món quà bằng tiền mặt từ 2 đến 5 triệu đồng cho mỗi tổ, khi thì những thùng nước mát, sữa tươi, bò húc để công nhân giải khát. Đặc biệt, những hôm như vậy, Công đoàn đều đề nghị lãnh đạo chuyên môn chi tiền mua những suất cơm ca cho NLĐ mà không trừ vào số tiền hỗ trợ cơm ca hàng tháng NLĐ vẫn được hưởng. Ngoài ra, Công đoàn còn tổ chức kiểm tra sức khỏe cho NLĐ, những trường hợp sức khỏe yếu được ưu tiên làm việc nhẹ nhàng hơn, đặc biệt là đối với thợ đường dây, tránh nguy cơ bị tai nạn lao động.

Không chỉ cán bộ Công đoàn ở cơ sở mà Công đoàn Công ty, Công đoàn Tổng công ty cũng dành sự quan tâm đặc biệt cho NLĐ, nhất là trong những ngày nắng nóng hay trên công trình xử lý sự cố điện. Đồng chí Trịnh Tuấn Sơn - Chủ tịch Công đoàn EVNNPT cho biết: Thấu hiểu những khó khăn, vất vả của anh em công nhân, Công đoàn Tổng công ty thường xuyên xuống cơ sở để thăm hỏi, tặng quà cho NLĐ. Ngoài ra, khi xây dựng chế độ tiền lương, Công đoàn cũng luôn đề xuất có chế độ trả lương tương xứng cho những bộ phận NLĐ thường xuyên phải làm việc trong điều kiện khắc nghiệt. Do đó, dù vất vả nhưng anh em vẫn nhiệt tình và luôn hoàn thành công việc được giao, giúp cho dòng điện được thông suốt.

Đồng chí Trần Sơn Hà - Đội trưởng đội Truyền tải điện Hà Nội 1 cho biết: Mặc dù phải làm việc trong thời tiết khắc nghiệt, nhưng chúng em luôn nhận được sự quan tâm của các cấp công đoàn. Tình cảm của các anh chị em cán bộ công đoàn đã làm dịu những cái nóng bức của thời tiết để chúng em tiếp tục làm tốt nhiệm vụ được giao. ■

CÔNG NHÂN HỎI - CÔNG ĐOÀN TRẢ LỜI

● CHẤM DỨT QUAN HỆ LAO ĐỘNG VỚI CÁN BỘ CÔNG ĐOÀN

Chị A ký hợp đồng lao động với Công ty X có thời hạn hợp đồng lao động là 24 tháng (từ 1/7/2011-30/6/2013). Trong quá trình làm việc, chị A được bầu làm Chủ tịch Công đoàn cơ sở (kiêm nhiệm) tại Công ty X với nhiệm kỳ là 2,5 năm kể từ ngày 01/01/2012 đến 30/06/2014. Ngày 30/6/2013, hợp đồng lao động hết hạn, Công ty X không tiếp tục ký hợp đồng lao động và chấm dứt quan hệ lao động với chị A.

Hỏi: - *Việc Công ty X không tiếp tục ký hợp đồng lao động và chấm dứt quan hệ lao động với chị A như vậy có phù hợp với quy định của pháp luật hay không? Vì sao?*

- *Hệ quả pháp lý của việc chấm dứt quan hệ lao động giữa Công ty X và chị A?*

Trả lời: ● **Nội dung 1:** Việc Công ty X không tiếp tục ký hợp đồng lao động và chấm dứt quan hệ lao động với chị A vào ngày 31/6/2013 là trái quy định pháp luật, vì: Căn cứ khoản 1 Điều 36 và khoản 6 Điều 192 Bộ Luật Lao động năm 2012, Điều 25 Luật Công đoàn năm 2012 thì khi người lao động là cán bộ công đoàn không chuyên trách đang trong nhiệm kỳ công đoàn mà hết hạn hợp đồng lao động thì được gia hạn hợp đồng lao động đã giao kết đến hết nhiệm kỳ.

Tại thời điểm hợp đồng lao động hết hạn, chị A đang là cán bộ công đoàn không chuyên trách đương nhiệm của công ty, vậy nên công ty phải gia hạn hợp đồng đã giao kết đến hết nhiệm kỳ làm Chủ tịch công đoàn của chị A, trừ trường hợp chị A đồng ý chấm dứt hợp đồng lao động.

Căn cứ Điều 41 của Bộ luật Lao động năm 2012, hành vi vi phạm của Công ty X là đã đơn phương chấm dứt hợp đồng lao động với chị A trái pháp luật.

● **Nội dung 2:** Công ty X đã đơn phương chấm dứt hợp đồng lao động trái pháp luật với chị A. Căn cứ Điều 42 Bộ luật Lao động năm 2012, Công ty X phải có trách nhiệm:

- Trả tiền lương, bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế trong thời gian chị A không làm việc tại công ty và cộng thêm ít nhất 02 tháng lương ghi trong hợp đồng.

- Nhận chị A trở lại làm việc tại công ty theo hợp đồng lao động đã giao kết (trong trường hợp này là hợp đồng lao động đã được gia hạn đến hết nhiệm kỳ làm Chủ tịch công đoàn của chị A) và phải trả tiền lương, bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế trong thời gian chị A không làm việc tại công ty, và ít nhất 02 tháng lương ghi trong hợp đồng.

- Trường hợp chị A không muốn tiếp tục làm việc, thì ngoài khoản bồi thường trên, Công ty X còn phải trả trợ cấp thôi việc cho chị A.

- Trường hợp Công ty X không muốn nhận chị A trở lại làm việc và chị A đồng ý, thì ngoài khoản tiền bồi thường bồi thường trên và trợ cấp thôi việc, hai bên có thể thỏa thuận khoản tiền bồi thường thêm nhưng ít nhất phải bằng 02 tháng tiền lương theo hợp đồng lao động để chấm dứt hợp đồng lao động.

- Trường hợp không còn vị trí, công việc đã giao kết trong hợp đồng lao động mà chị A vẫn muốn làm việc thì ngoài khoản tiền bồi thường trên, hai bên thương lượng để sửa đổi, bổ sung hợp đồng lao động.

Nguồn Cổng thông tin pháp chế Tập đoàn Điện lực Việt Nam

Quy chế dân chủ ở cơ sở tại nơi làm việc (gọi tắt là Quy chế 829/2019) gồm 5 Chương và 23 Điều quy định chi tiết về thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở tại nơi làm việc được quy định tại khoản 3 Điều 63 của Bộ Luật Lao động 2012.

Quy chế quy định những nội dung người sử dụng lao động (NSDLĐ) phải công khai; quy định nội dung người lao động (NLĐ) tại đơn vị được tham gia ý kiến, đề xuất và quyết định giao kết, thỏa thuận, bổ sung, chấm dứt hợp đồng lao động; quyết định việc gia nhập hoặc không gia nhập tổ chức đại diện tập thể lao động tại đơn vị; quyết định tham gia hoặc không tham gia đình công theo quy định của pháp luật; biểu quyết nội dung thương lượng tập thể đã đạt được theo quy định của pháp luật; biểu quyết sửa đổi, bổ sung TULĐTT để Chủ tịch Công đoàn hoặc người đại diện Công đoàn và NSDLĐ ký kết; nội dung Nghị quyết Hội nghị NLĐ; mức đóng góp các quỹ xã hội, từ thiện khác.

Quy định những nội dung NSDLĐ phải công khai gồm: Tình hình thực hiện nhiệm vụ sản xuất, kinh doanh; nội quy, quy chế quản lý nội bộ, quy trình văn bản, tài liệu hướng dẫn nghiệp vụ của EVN và đơn vị liên quan đến công tác quản lý, sử dụng lao động và quyền, lợi ích hợp pháp của người lao động; công khai bản Thỏa ước lao động tập thể của EVN; công khai Nghị quyết Hội nghị người lao động; công khai việc trích lập và sử dụng quỹ khen thưởng, quỹ phúc lợi và các quỹ khác do NLĐ đóng góp; trích nộp kinh phí công đoàn, đóng bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, bảo hiểm thất nghiệp; tình hình thực hiện thi đua, khen thưởng, kỷ luật, giải quyết khiếu nại, tố cáo liên quan đến quyền và lợi ích hợp pháp của người lao động.

Đối với nội dung giám sát, kiểm tra

NLĐ có quyền giám sát, kiểm tra về tất cả những nội dung đã được công khai ở đơn vị trọng tâm gồm: Đề xuất, thực hiện các giải pháp phát triển SXKD, đổi mới công nghệ, giải pháp tiết kiệm

Ngày 21/6/2019, Tổng Giám đốc Tập đoàn Điện lực Việt Nam ban hành Quyết định số 829/QĐ-EVN về việc Ban hành Quy chế dân chủ ở cơ sở tại nơi làm việc trong Tập đoàn Điện lực Việt Nam. Quy chế này được áp dụng từ ngày ký Quyết định ban hành và thay thế cho Quyết định 932/QĐ-EVN ngày 28/9/2016.

TẬP ĐOÀN ĐIỆN LỰC VIỆT NAM:

Quy chế dân chủ ở cơ sở tại nơi làm việc

chi phí, nâng cao năng suất lao động; cải thiện điều kiện làm việc, an toàn lao động, vệ sinh lao động, bảo vệ môi trường và phòng chống cháy nổ; xây dựng hoặc sửa đổi, bổ sung nội quy, quy chế quản lý nội bộ; xây dựng, sửa đổi, bổ sung thang lương, bảng lương, định mức lao động; đề xuất nội dung thương lượng tập thể; các nội dung khác liên quan đến quyền lợi và nghĩa vụ của NLĐ theo quy định của pháp luật.

Nội dung đối thoại tại nơi làm việc

Tại Chương 2 của Quy chế, quy định về hình thức và nội dung đối thoại tại nơi làm việc theo nguyên tắc: NSDLĐ và Ban Chấp hành Công đoàn Điện lực Việt Nam có trách nhiệm tổ chức đối thoại định kỳ hoặc đột xuất khi có phát sinh nội dung cần đối thoại theo quy định của pháp luật. Cấp đơn vị có thể tổ chức đối thoại khi phát sinh nội dung đối thoại thuộc thẩm quyền hoặc theo ủy quyền của Tập đoàn (Điều 12).

Nội dung đối thoại: Tình hình sản xuất, kinh doanh của người sử dụng lao động; việc thực hiện hợp đồng lao động, Thỏa ước lao động tập thể, nội quy, quy chế và cam kết, thỏa thuận khác tại nơi làm việc; điều kiện làm việc; yêu cầu của người lao động, tập thể lao động đối với người sử dụng lao động; yêu cầu của NSDLĐ với NLĐ, tập thể lao động...

Số lượng, thành phần tham gia đối thoại của mỗi bên phải có ít nhất là 03 người đại diện cho NSDLĐ (hoặc được NSDLĐ ủy quyền) và các thành viên đại diện cho bên người NSDLĐ. Đại diện Ban Chấp hành Công đoàn cùng cấp và các thành viên đại diện cho bên tập thể người lao động do Ban Chấp hành Công đoàn lựa chọn. Quy trình đối thoại quy định sau khi kết thúc 2 bên phải lập biên bản, ghi rõ những nội dung đã thống nhất và các biện pháp tổ chức thực hiện; những nội dung chưa thống nhất và thời gian tiến hành đối thoại những nội dung chưa thống nhất hoặc mỗi bên tiến hành thủ tục giải quyết tranh chấp lao động theo quy định của pháp luật lao động.

Quy định về Hội nghị người lao động

Tại Chương IV, Quy chế quy định về Hội nghị NLĐ trong EVN được tổ chức ở cấp EVN và cấp các đơn vị trực thuộc hàng năm. Hội nghị NLĐ tập trung ở cấp EVN là hội nghị đại biểu người lao động, trong trường hợp do điều kiện, yếu tố



Giám đốc và Chủ tịch Công đoàn Trung tâm dịch vụ sửa chữa EVN bắt tay sau khi ký kết Thỏa ước LĐTT tại Hội nghị

khách quan không tổ chức được hội nghị thường niên, thì được tổ chức vào năm kế tiếp, nhưng không để quá hai năm một lần.

Hội nghị NLĐ được tổ chức theo hình thức hội nghị toàn thể đối với đơn vị có dưới 100 lao động và theo hình thức hội nghị đại biểu đối với đơn vị có từ 200 lao động trở lên. Đối với đơn vị có từ 100 đến 200 lao động việc tổ chức hội nghị toàn thể hay hội nghị đại biểu do đơn vị quyết định.

Điều 16 của Chương này cũng quy định, Hội nghị NLĐ có thể tổ chức bằng hình thức trực tuyến; Hội nghị được thừa nhận là hợp lệ khi có sự tham dự của trên 2/3 tổng số đại biểu được NSDLĐ và Ban Chấp hành Công đoàn cùng cấp quyết định triệu tập.

Thành phần tham gia Hội nghị NLĐ bao gồm: Đại biểu đương; đại biểu bầu theo quy định. NSDLĐ và công đoàn cùng cấp thống nhất quyết định số lượng, cơ cấu đại biểu được bầu tham dự hội nghị tương ứng với số lượng và cơ cấu lao động của từng đơn vị, phòng, ban, phân xưởng, tổ, đội sản xuất.

Tại Chương V, quy định việc NSDLĐ phối hợp với Chủ tịch công đoàn cùng cấp báo cáo Tập đoàn và Công đoàn Điện lực Việt Nam kết quả thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở tại nơi làm việc trong đơn vị mình trước ngày 31/12. Ban chỉ đạo thực hiện Quy chế dân chủ EVN có trách nhiệm đôn đốc, kiểm tra, tổng hợp, báo cáo kết quả thực hiện Quy chế dân chủ cơ sở tại nơi làm việc các đơn vị cho Tổng giám đốc Tập đoàn và phối hợp với Công đoàn Điện lực Việt Nam xem xét, hướng dẫn, chỉ đạo việc thực hiện cho các năm tiếp theo.

LƯƠNG NGUYỄN (tổng hợp)

Sẻ chia, giúp đỡ đoàn viên công đoàn trong công ty, người dân địa phương có hoàn cảnh khó khăn ổn định cuộc sống là những việc làm thiết thực của Công đoàn Công ty TNHH MTV Điện lực Hải Dương (PC Hải Dương) trong thực thi văn hóa doanh nghiệp.



PC Hải Dương thăm hỏi CNLĐ có hoàn cảnh khó khăn nhân kỷ niệm 50 năm Ngày thành lập Công ty (08/4/1969 - 08/4/2019).

CÔNG ĐOÀN CÔNG TY TNHH MTV ĐIỆN LỰC HẢI DƯƠNG:

Sẻ chia với đoàn viên và cộng đồng

● **NGUYỄN KHÁNH**

PC Hải Dương hiện có 1.283 cán bộ, CNLĐ, 100% là đoàn viên công đoàn. Gần 1.300 con người trong ngôi nhà chung “PC Hải Dương” luôn sẵn sàng giúp nhau qua sự kết nối của tổ chức Công đoàn.

Công đoàn PC Hải Dương đã đề xuất với chuyên môn thành lập Quỹ Nhân đạo, Quỹ Tình thương, Quỹ nữ công để kịp thời hỗ trợ những đoàn viên mắc bệnh hiểm nghèo, công nhân có hoàn cảnh khó khăn, công nhân bị tai nạn lao động hỗ trợ, thăm hỏi tứ thân phụ mẫu của NLĐ bị bệnh hiểm nghèo...

Ông Vũ Đức Thanh - Phó Chủ tịch Công đoàn Công ty cho biết: Gặp hoàn cảnh khó khăn là điều không ai muốn. Nhưng trong khó khăn đó, nếu được chia sẻ, người lao động sẽ sớm vượt qua khó khăn. Vì lý do đó, Công đoàn Công ty đã đề xuất với lãnh đạo chuyên môn ban hành nhiều chính sách giúp đỡ NLĐ như: Hỗ trợ tiền viện phí khi công nhân phải điều trị bệnh nan y hay

bị tai nạn lao động... Tất cả đã được lãnh đạo công ty nhất trí và đưa vào nội quy, thỏa ước.

Là người nhận được rất nhiều tình cảm của lãnh đạo Công ty, công đoàn và anh chị em đồng nghiệp khi bản thân chẳng may bị TNLĐ, vợ lại mất sớm để mình anh với 2 con nhỏ, anh Phạm Quang Sáng, công nhân Điện lực Tứ Kỳ thốt thía: “Không chỉ quan tâm hỗ trợ khi tôi gặp biến cố mà công đoàn còn tạo điều kiện cho tôi rất nhiều trong công việc. Tôi được miễn trực, chỉ phải đi làm trong giờ hành chính. Sự quan tâm chu đáo đó đã giúp cuộc sống của bố con tôi bớt khó khăn”.

Chị Nguyễn Thị Hiền, công nhân Điện lực Chí Linh xúc động khi chia sẻ về sự quan tâm của Công đoàn và đồng nghiệp khi chị bị TNLĐ: “Công đoàn Công ty đã luôn có mặt kịp thời động viên tôi và gia đình vượt qua giai đoạn khó khăn nhất. Tình nghĩa ấy chúng tôi luôn khắc ghi trong lòng”.

Gia đình anh Sáng và chị Hiền mỗi người đã được nhận gần 70 triệu đồng từ sự hỗ trợ của Công đoàn và

các đồng nghiệp. Trong năm 2018, Công đoàn Công ty cũng hỗ trợ cho 92 người có hoàn cảnh khó khăn, giúp đỡ 8 nữ CNLĐ và phụng dưỡng 4 Mẹ Việt Nam Anh hùng, với số tiền gần 200 triệu đồng.

Công đoàn còn đề xuất với lãnh đạo Công ty triển khai nhiều hoạt động an sinh xã hội, tạo sự kết nối, chia sẻ cộng đồng. Chỉ tính riêng từ đầu năm 2019 đến nay, Công ty tiến hành sửa chữa, lắp đặt miễn phí hệ thống điện sinh hoạt nông thôn và tặng quà cho 20 hộ nghèo, gia đình chính sách khó khăn tại xã Cẩm Chế (huyện Thanh Hà, tỉnh Hải Dương).

Dự kiến từ nay đến cuối năm, công ty sẽ sửa chữa điện cho trên 200 hộ nghèo tại 12 huyện, thành phố trong tỉnh. Đặc biệt, ngày 12/3 vừa qua, công ty đã trao 120 triệu đồng hỗ trợ xây nhà “Đại đoàn kết” cho gia đình anh Nguyễn Văn Dự (42 tuổi) ở xóm 5, thôn Bồng Lai, xã Ninh Hải (Ninh Giang). Số tiền này do tập thể cán bộ, nhân viên công ty quyên góp ủng hộ. ■

TÔI LÀ THỢ và yêu công việc NGƯỜI “THỢ”

Nhân vật tôi đang nói đến năm nay đã 55 tuổi, anh là người dân tộc Tày ở một tỉnh miền núi xa xôi, đang làm công việc của người công nhân quản lý, vận hành tại đơn vị ngành Điện. Anh là Lô Ích Quang, công nhân Điện lực Hoà An, Công ty Điện lực Cao Bằng.

Hàng ngày, công việc của anh là cùng anh em trong Đội quản lý thiết bị trạm, đường dây vận hành, lắp đặt công tơ, thu tiền điện của khách hàng. Do địa bàn làm việc khó khăn, đi lại vất vả nhất là đối với công việc phải giải quyết những sự cố như đứt dây, đổ cột, cháy máy, mất điện... Anh Lô Ích Quang tâm sự rằng, khó khăn nhất vị trí các trạm biến áp thường được đặt ở chân núi, không gần đường quốc lộ khi có sự cố anh em công nhân phải đi bộ mới đến được, nhiều vụ sự cố quan trọng hỏng thiết bị vận hành phải dùng phương tiện thô sơ để chuyên chở, sau đó dùng ống thép làm con lăn để kéo thiết bị, dùng Palang để thay thế máy biến áp khi bị cháy hỏng. Những lúc như thế cần phải dùng tới 19 - 20 người trong khi quân số của cả Đội chỉ có 10 người. Trên địa bàn quản lý có 116 trạm biến áp. Trong đó 50 trạm biến áp 22/0.4 kV, 66 trạm biến áp 35/0.4kV, 50 km đường dây trung áp, hạ thế để cấp điện cho người dân và khách hàng sử dụng.

Việc treo tháo công tơ cũng không kém phần phức tạp, quản lý 14.000 hợp đồng các loại với hơn 8.000 công tơ lớn nhỏ và bất cập trong công tác ghi chỉ số do nhiều chủng loại không đồng đều, phải sửa chữa thường xuyên hay thay thế định kỳ theo hạn kiểm định. Địa hình và địa bàn treo tháo lắp đặt công tơ cũng cực kỳ khó khăn, vì có nhiều đồng bào các dân tộc như Mông, Dao, Tày, Nùng, nên cư trú cũng theo văn hóa tập quán của họ, lại là các cụm bản làng nên người thợ Điện phải đi từng bản tới từng nhà, kiểm tra, khảo sát trên thực tế hiện trường. Đó là chưa nói đến vấn đề thu tiền điện do có những gia cảnh khó khăn về kinh tế, có những hoàn cảnh neo đơn, gia đình chính sách, thương binh tàn tật... mà tổ, đội các anh phải đến tận bản tận nhà thu giúp. Anh tâm sự, có một hộ nghèo thuộc xóm Mã Quan, xã Hồng Việt, khi tổ anh đến lắp công tơ thì gia đình từ chối với lý do là không có tiền. Anh Quang đã lấy tiền lương của anh để mua bảng điện, bóng điện, dây điện và các phụ kiện để hỗ trợ gia đình được dùng điện. Rồi có lần, vào đúng đêm giao thừa đón Tết thì xảy ra sự cố, địa hình thì xa và hiểm trở, anh và anh em trong tổ phải lên đường suốt đêm và sửa chữa kịp thời cho đồng bào ăn Tết. Lần đó, anh và các anh em trong tổ được ăn Tết cùng bà con thôn bản...

Việc đưa điện đến các bản làng vùng sâu, vùng cao không



Anh Lô Ích Quang - người tổ trưởng gương mẫu, đi đầu trong mọi công việc.

mang lại hiệu quả kinh tế. Nhưng bà con nhân dân vùng sâu, vùng cao có điện sẽ giúp họ mở mang kiến thức thông qua các kênh thông tin truyền hình, đài phát thanh tiếng Dân tộc... Từ đó áp dụng khoa học kỹ thuật vào thực tiễn sản xuất, góp phần xóa đói, giảm nghèo, giữ vững ổn định an ninh trên địa bàn huyện Hoà An nói riêng, tỉnh Cao Bằng nói chung. Vất vả và gian khổ là thế nhưng anh luôn động viên anh em trong tổ phải phát huy tinh thần đoàn kết của tập thể, cùng nhau phấn đấu hoàn thành nhiệm vụ chung cấp trên giao, đồng thời xác định đây là nhiệm vụ chính của ngành Điện luôn lấy khách hàng làm trung tâm để phát triển, chúng ta có quyền tự hào với công việc của mình.

Anh kể, bước vào nghề điện đến nay đã trên 30 năm, với rất nhiều thăng trầm gian khổ, từ năm 1980 anh là công nhân sửa chữa ở nhà máy nhiệt điện Nà Tanh, thuộc Sở điện lực Cao Bằng, năm 1992 anh được điều chuyển về Điện lực huyện Hoà An và công tác gắn bó cho đến nay. Anh nói: “Còn sức khỏe còn cống hiến, mình là thợ nên yêu công việc làm thợ. Với trách nhiệm của người tổ trưởng mình phải gương mẫu, chịu thiệt thòi hơn anh em, đồng thời phải giữ được sự đoàn kết và biết thương yêu đùm bọc anh em trong đơn vị”.

Một câu nói mộc mạc đó thôi làm tôi hiểu thêm rằng bao nhiêu năm qua hình ảnh người thợ điện với chiếc mũ vàng, bộ quần áo màu cam chói sáng nơi núi rừng Cao Bằng luôn được đồng bào trân quý.

ĐƯỜNG MINH GIANG



Anh Nguyễn Hoàng Chi nhận Giải thưởng Nguyễn Đức Cảnh lần thứ III tại Hà Nội vào ngày 26/07/2018.

Sáng tạo từ TÌNH YÊU NGHỀ

Với tâm thế ham học hỏi, tìm tòi sáng tạo, từ những ngày đầu vào ngành Điện, anh Nguyễn Hoàng Chí, công nhân bậc 7/7 của Công ty Điện lực Sài Gòn luôn nghĩ cách tìm ra các giải pháp, sáng kiến để rút ngắn thời gian trong công việc, giảm giá thành, làm lợi cho đơn vị và cho ngành Điện.

● **NGUYỄN ANH KHƯỜNG**

Yêu nghề từ truyền thống gia đình

Gia đình anh Nguyễn Hoàng Chí có truyền thống ba thế hệ ở trong ngành Điện. Cha anh làm việc ở Nhà máy điện Chợ Quán, nghỉ hưu năm 1989. Sau khi tốt nghiệp Trung học phổ thông, anh nối tiếp nghề thợ điện của cha vào học lớp trung cấp Trường Cao đẳng Điện lực TP Hồ Chí Minh từ năm 1978 đến

năm 1980. Sau khi ra trường, anh vào làm việc ở Nhà máy điện Chợ Quán. Hiện nay, anh và 2 con đang công tác tại các công ty trực thuộc Tổng công ty Điện lực TP. Hồ Chí Minh. Ngay từ những ngày đầu vào làm việc, với sự say mê sáng tạo và ý thức hoàn thành tốt nhiệm vụ với năng suất, chất lượng cao, anh đã không ngừng mày mò nghiên cứu, đề xuất thực hiện các sáng

kiến hợp lý hóa sản xuất. Phẩm chất đáng quý của anh là sự giản dị, khiêm tốn, là niềm say mê, lòng nhiệt huyết trong công việc. Gắn bó với công ty hơn 39 năm, bằng lòng đam mê nghề nghiệp, anh đã dành nhiều thời gian cho việc nghiên cứu đổi mới thiết bị, công nghệ, áp dụng thành công và đem lại hiệu quả trong việc thực hiện nhiệm vụ được giao.

Cây sáng kiến

Từ khi vào ngành Điện đến nay, anh Chi đã không ngừng học hỏi kinh nghiệm những người đi trước để hoàn thiện tay nghề. Đồng thời, anh còn tích cực hưởng ứng các phong trào thi đua “Lao động giỏi, lao động sáng tạo”, “Phát huy sáng kiến cải tiến kỹ thuật” trong công nhân viên chức lao động do Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam và Công đoàn các cấp trong ngành Điện phát động. Thật kinh ngạc với số lượng 25 sáng kiến trong thời gian công tác 39 năm của anh ở trong ngành Điện. Nhiều giải pháp sáng kiến của anh ra đời trong các hoàn cảnh khác nhau nhưng đều có mục đích chung là tiết kiệm thời gian, năng suất và hiệu suất công việc. Trong đó, 12 sáng kiến đã vinh danh

đại định vị cáp ABC trên trụ Pylone và giá treo hộp domino trên trụ bê tông ly tâm” năm 2012 đã có giá trị cao trong công tác tạo mỹ quan an toàn hệ thống điện. Sáng kiến “Giá đỡ dây thông tin và đèn chiếu sáng phục vụ thi công ban đêm” năm 2015 đã nhanh chóng khắc phục sự cố, đảm bảo phương tiện giao thông không bị tắc nghẽn, đảm bảo chất lượng và an toàn trong công việc thi công sự cố vào ban đêm. Sáng kiến “Hàn và lắp bánh xe phi 20 để hoán chuyển MBT trạm phòng” năm 2017 đã giảm được thời gian thi công, giảm số lượng nhân công thực hiện, giảm thời gian mất điện khách hàng. Sáng kiến “Lắp đặt hệ thống đổi lưu không khí, ngăn ngừa sự cố quá nhiệt TBT cột thép Tenloman” năm 2018 đã ngăn ngừa

được sự cố khi phụ tải quá cao (nhất là trong mùa nóng), nâng cao độ tin cậy trong cung cấp điện cho khách hàng.

Chia sẻ về những ý tưởng, sáng kiến cải tiến kỹ thuật của mình với niềm đam mê và sự hào hứng, anh Chi cho biết: “Trước hết đó là nhiệm vụ của một người công nhân kỹ thuật, phải có niềm đam mê với nghề, khi có đam mê thì không ngại đầu tư công sức để nghiên cứu, tìm tòi. Với tôi, nghĩ ra những sáng kiến cải tiến kỹ thuật không những là niềm đam mê với nghề mà còn là trách nhiệm của một người công nhân ngành Điện với việc giữ gìn nguồn sáng. Đặc biệt, cần phải phát huy sức sáng tạo của các đồng nghiệp, công nhân trẻ trong công ty”.

Ươm mầm cho tương lai

Mọi người đều biết và cảm phục lòng yêu nghề, sự đam mê cải tiến kỹ thuật của anh Nguyễn Hoàng Chi. Với tay nghề trình độ cao, anh luôn được phân công là trưởng nhóm công tác nên luôn gương mẫu trong công tác, hướng dẫn anh em mới vào nghề, tận tình chỉ dẫn những quy trình, quy định của ngành Điện để anh em thực hiện công tác được tốt hơn. Đặc biệt, với năng lực và kinh nghiệm chuyên môn, anh Chi luôn chủ động và tích cực giúp đỡ những lao động mới vào làm việc tại công ty để họ nhanh chóng hòa nhập, đáp ứng được yêu cầu sản xuất của công ty. Anh luôn đi đầu trong phong trào thi đua “Lao động giỏi - Lao động sáng tạo”, phong trào thực hiện học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh để mỗi công nhân, lao động trong đơn vị thật sự chuyên nghiệp, giỏi nghề, thạo việc, gương mẫu về đạo đức, lối sống và ngày càng có nhiều hơn nữa công nhân ưu tú giỏi tay nghề. Ngoài ra, anh Chi còn là một đoàn viên gương mẫu của Công đoàn Công ty. Anh luôn tích cực tham gia những phong trào do các cấp Công đoàn phát động và vận động đoàn viên trong tổ tham gia. Nhờ đó, đã xây dựng được khối đoàn kết thống nhất cao trong tổ, đội và sự phối kết hợp tốt với các bộ phận phòng ban Công ty. ■



Anh Chi cùng anh em trong tổ đang đo các thông số điện tại trạm biến áp Văn Duyệt ở đường CMT8, Quận 3, TP Hồ Chí Minh.

anh là 1 trong 8 cá nhân điển hình nhận giải thưởng Tôn Đức Thắng lần thứ 16 năm 2016 do Báo Sài Gòn Giải Phóng phối hợp Liên đoàn Lao động TPHCM tổ chức và giải thưởng Nguyễn Đức Cảnh lần thứ III năm 2018. Nhiều giải pháp sáng kiến của anh có ứng dụng cao trong thực tiễn và có giá trị thiết thực như: Sáng kiến “Cải tạo tủ hợp bộ trạm Cao ốc Shell lắp đặt đường dẫn cáp hạ thế chuyển nguồn” năm 2011 phục vụ cho các cuộc hội họp của Văn phòng TW Đảng. Sáng kiến “Chế tạo bộ

**TỪ TÌNH YÊU NGHỀ CÙNG
VỚI SỰ TRẢI NGHIỆM TRONG
CÔNG TÁC NHIỀU NĂM VÀ
TINH THẦN NỖ LỰC SÁNG
TẠO, NHỮNG NGƯỜI NHƯ
ANH NGUYỄN HOÀNG
CHI ĐANG LÀ NGỌN LỬA
TRUYỀN TINH THẦN LAO
ĐỘNG GIỎI, LAO ĐỘNG
SÁNG TẠO CHO CÁC ĐỒNG
NGHIỆP CỦA MÌNH.**

“SỐNG LÀ CHO đâu chỉ nhận riêng mình”

Đó là tôn chỉ hành động của Nguyễn Bình Nam được ghi trang trọng trên trang facebook cá nhân cùng tên.

● **NGUYỄN XUÂN TƯ**

Tốt nghiệp khoa Điện, Đại học Bách khoa Đà Nẵng tháng 6/2001, hai tháng sau Nguyễn Bình Nam được tiếp nhận vào làm việc tại Phòng Tổ chức - Lao động Công ty Điện lực 3 (nay là Tổng công ty Điện lực miền Trung - EVNCP). Sau gần 2 năm nhập ngũ, Nguyễn Bình Nam về lại cơ quan cũ tiếp tục làm việc. Được rèn luyện trong quân đội, từng làm Bí thư Chi đoàn cơ quan EVNCP, Phó Bí thư đoàn thanh niên EVNCP, Nguyễn Bình Nam có tố chất của một thủ lĩnh, thu phục được nhiều bạn trẻ cùng chí hướng. Sau Liên hoan Thanh niên tiên tiến tổ chức ở thành phố Vinh tháng 4/2010, Nam cùng 14 đoàn viên ưu tú là đại biểu của Đoàn Khối Doanh nghiệp thành phố Đà Nẵng gặp nhau và đề xuất tổ chức một hoạt động thiện nguyện để gắn kết nhau. Từ đó, CLB mang tên “Bạn thương nhau” ra đời do Nam khởi xướng và làm Chủ nhiệm. Hoạt động thiện nguyện đầu tiên là đi thăm và tặng quà trẻ tàn tật, mồ côi tại Trung tâm Bảo trợ xã hội Đà Nẵng. “Ban đầu dự kiến chỉ có thể huy động dưới 5 triệu đồng. Nhưng khi kết thúc đợt huy động, số tiền tăng lên đến 9,5 triệu đồng. Đó là một tín hiệu vui mà ai cũng thấy hạnh phúc” - Nam nhớ lại. Với thành công bước đầu, nhóm của Nam tiếp tục triển khai thêm nhiều hoạt động thiện nguyện khác bằng cách kêu gọi thông qua mạng xã hội facebook.



Nguyễn Bình Nam và trẻ em vùng cao.

Chỉ tính riêng trong năm 2010, CLB “Bạn thương nhau” đã tổ chức 4 đợt đi trao quà với số tiền vận động được hơn 60 triệu đồng. Luôn hoàn thành tốt công việc chuyên môn, đến cuối tuần, Nguyễn Bình Nam cùng nhóm bạn của mình lại khăn gói lên đường “tung hoành” khắp nơi theo phương châm “Đi thật xa - nơi thật khó - đến tận nơi - trao tận tay” không thiếu một đồng những món quà ý nghĩa mà mình đã gom góp từ bao tấm lòng nhân ái. Và tất nhiên, toàn bộ kinh phí tổ chức, đi lại đều do các thành viên tự bỏ tiền túi ra. Nam quan niệm: “Chia cánh tay ra chia sẻ với mọi người, san sẻ cho những hoàn cảnh khó khăn một phần nào đó những gì mình có là hạnh phúc”. Nam và những người bạn cùng chí hướng luôn

tìm đến những vùng khó khăn nhất của các tỉnh miền Trung để giúp đỡ. Bình quân mỗi năm, họ có đến 5 - 6 chuyến đi. Mỗi chuyến đi, số quà mang theo trị giá hơn 70 triệu đồng để tặng trẻ em, người dân ở những vùng sâu, vùng xa, vùng đặc biệt khó khăn của các tỉnh: Quảng Nam, Quảng Ngãi, Đà Nẵng, Quảng Trị, Quảng Bình, Hà Tĩnh...

“Những món quà mình mang đến cho các em chỉ mang lại niềm vui tức thời, giải quyết những khó khăn trước mắt. Chỉ có việc học mới có thể giúp các em nhận thức phải thay đổi cuộc sống khó khăn này bằng chính nỗ lực của mình” - Nguyễn Bình Nam trái lòng. Từ đó, Nam cùng các bạn xác định chuyển hướng bằng việc xây dựng cơ sở vật chất cho các điểm trường vùng

CÔNG ĐOÀN VIỆT NAM (28/7/1929 - 28/7/2019)

cao. Nhân những chuyến đi, Nam và các bạn không kim được nước mắt khi chứng kiến cảnh cả thầy, cô lẫn trò của nhiều điểm trường vùng sâu, vùng xa co cụm trong giá rét, xung quanh gió hú tứ bề bởi các phòng học tạm bợ, xập xệ. Ngay cả phòng nghỉ, làm việc của thầy cô cũng hết sức sơ sài, tuềnh toàng. Khi bắt đầu xây dựng ý tưởng, Nam không hề hình dung được khó khăn. Chỉ đến khi bắt tay vào xây dựng điểm trường đầu tiên (Trường tiểu học Kim Đồng ở xã miền núi Trà Mai, Nam Trà My, Quảng Nam) Nam cùng các bạn mới “thấm đòn”. “Ban đầu dự tính chỉ làm 1 phòng học trong 3 tuần với kinh phí 50

Cang, Nam Trà My, Quảng Nam) gồm 2 phòng học xây, 3 phòng học gỗ lợp la phông, lát gạch men, cùng 1 phòng học nội trú cho giáo viên. “Khi mọi thứ xong mình mới thở phào nhẹ nhõm. Tổng giá trị công trình từ đóng góp của mọi người hơn 555 triệu đồng”- Nam chia sẻ. Điểm trường Trà Cương (Trà Nham, Tây Trà, Quảng Ngãi) đã hoàn thành sau 2 tháng thi công, kịp để thầy cô, học trò đón năm học mới 2016 - 2017. Công trình với 3 phòng học xây kiên cố cùng 1 phòng nội trú cho giáo viên, với số tiền 563 triệu đồng từ sự giúp đỡ của 243 bạn/nhóm bạn...

Trang facebook của Nguyễn Bình

ngĩa hiệp của mình thông qua mạng xã hội, Nguyễn Bình Nam đã kêu gọi và được nhiều người (cả những người chưa một lần gặp mặt, những người đang định cư ở nước ngoài) nhiệt tình hưởng ứng. Nam rất chu đáo và công khai đăng danh sách người ủng hộ, thời điểm và số tiền ủng hộ. Tổng thu, chi rõ ràng mỗi công trình. Từ điểm trường đầu tiên được xây dựng và hoàn thành (10/2014) đến nay, Nam cùng các bạn trong CLB “Bạn thương nhau” đã xây dựng 11 điểm trường khang trang cho trẻ em nghèo miền núi ở hai tỉnh Quảng Nam, Quảng Ngãi với tổng số tiền hơn 3,4 tỷ đồng từ sự chung tay, góp sức của mọi người. Mỗi điểm trường được xây đều gắn liền với những câu chuyện cảm động. Động lực để Nam cùng nhóm bạn tiếp tục con đường gieo lòng nhân ái chính là các thầy, cô giáo cắm bản nơi núi rừng heo hút. Họ không chỉ đánh đổi tuổi thanh xuân mà còn đánh cược cả mạng sống vì hành trình gieo chữ ở vùng cao. Các em học sinh được ngồi học trong các căn phòng mới thơm mát. Phụ huynh khi đưa con đến các điểm trường mới yên tâm với cơ sở vật chất hiện có và quên đi việc đưa con trở lại rẫy vườn...

Cứ thế, suốt 9 năm qua, Nam lặng lẽ với việc mình làm, không khoa trương, chẳng ồn ào. Ngoài việc xây dựng các điểm trường, nếu ai để ý trang facebook của Nam sẽ thấy lúc nào cũng “nóng”, cũng đầy ắp thông tin, lời kêu gọi và hình ảnh về các chương trình từ thiện mang tên: “Én nhỏ vùng cao”, “Cơm có thịt”,

“Mái ấm vùng cao”, “Tủ sách vùng cao”... mà Nam cùng CLB “Bạn thương nhau” mỗi năm làm được khoảng chục điểm trường.

Hãng say làm việc thiện nguyện, Nguyễn Bình Nam còn làm tốt công việc được giao. Tháng 11/2014, Nam được đề bạt Phó Trưởng Ban Tổ chức Nhân sự EVNCPC. Đầu tháng 5/2019, Nam được đề bạt Phó Trưởng Ban phụ trách Ban Truyền thông EVNCPC. Với cái tâm, tấm lòng và sự xốc vác của mình, Nam tiếp tục cùng bạn bè làm việc thiện nguyện - như tâm niệm của bản thân “Sống là cho đâu chỉ nhận riêng mình”. ■



Nguyễn Bình Nam trong chuyến khảo sát tại điểm Trường Ông Deo (Trà Đón, Nam Trà My, Quảng Nam).

triệu đồng. Nhưng do phát sinh thành 02 phòng học, điểm trường lại nằm heo hút giữa triền núi, trời mưa triền miên khiến việc vận chuyển vật liệu gặp nhiều khó khăn nên “đội” kinh phí lên đến 220 triệu đồng, phải sau 2 tháng mới xong. Lúc đó thấy nhiều tiền cũng hoảng, mình phải bỏ tiền túi ra để công trình không bị ngưng trệ. Nhưng rồi sau đó được các mạnh thường quân hỗ trợ, điểm trường này cũng được hoàn thành trong niềm hạnh phúc vỡ òa. Tất cả đều nhờ các nhà hảo tâm trên Facebook và sự chung tay, góp sức của những người bạn của mình. Đó là ngôi trường đầu tiên và đem lại cho mình vô số kinh nghiệm bổ ích”- Nam bồi hồi nhớ lại. Công trình trường học thứ 2 được xây dựng năm 2015 là điểm trường Tắc Rân (xã Trà

Nam thường đăng những dòng bình dị nhưng thu phục lòng người “Tiếp tục con đường hướng về giáo dục vùng cao, chỉ có cái chữ mới giúp mảnh đất này thay đổi, bắt đầu từ những đứa trẻ... Với mong muốn có một mái trường kiên cố hơn, ấm áp hơn cho thầy cô và trò nơi đây, bọn mình phát động kêu gọi các anh chị và các bạn cùng chung tay với bọn mình để xây dựng điểm trường này. Như những lần trước, mỗi người một tay, một phần chia sẻ nhỏ thôi, chúng ta sẽ làm nên những lớp học khang trang và kiên cố hơn cho bọn trẻ và thầy cô trên này, động viên cho thầy cô thêm niềm tin cắm bản, động viên các em đến lớp thường xuyên...”.

Với cái tâm trong sáng và tấm lòng nhân ái, bao dung, bằng những việc làm

Hơn 24 năm gắn bó với nghề thợ điện trên vùng quê biển mặn, sông nước Duyên Hải (huyện Duyên Hải, tỉnh Trà Vinh), hàng ngày phải hứng chịu “nắng sớm, mưa chiều”, với giông lốc, gió cát, hay dầm mình trong nước mặn... nhưng với anh thợ điện Huỳnh Công Trận, đó là niềm đam mê, là vinh dự khi được khoác lên mình “chiếc áo cam”, đem ánh sáng, niềm vui đến mọi nhà.

Tâm tình Người thợ điện vùng sông nước Duyên Hải

● **ĐẶNG HUY HOÀNG**



Anh Huỳnh Công Trận làm việc tại trụ sở Điện lực Duyên Hải.

Sinh ra và lớn lên tại ấp 17, xã Long Hữu, thị xã Duyên Hải, mảnh đất anh hùng và cũng là vùng căn cứ cách mạng vững chắc, nuôi chứa nhiều cơ quan, cán bộ trong thời kỳ kháng chiến chống Mỹ cứu nước, anh Huỳnh Công Trận hội tụ những phẩm chất thật thà, chất phác và đầy nghị lực khi còn thanh niên trẻ và ngay cả hiện giờ. Gần 24 năm gắn bó với nghề, đặc biệt là vận hành lưới điện trải qua biết

bao, gian nan, khó khăn và vất vả, anh Huỳnh Công Trận chia sẻ: Trước đây, khổ nhất là những lần đi xử lý sự cố sau những trận mưa lớn, gió lốc, đổ cột, “lưới điện tê liệt”, giao thông đi lại tắc trở; có khi anh em công nhân phải lội bộ, đôi lúc phải dầm mình dưới nước để khắc phục khoảng trụ, đoạn dây... nhằm sớm tái lập dòng điện đến mọi nhà. Nhiều khi vừa khắc phục xong sự cố nơi này, chưa kịp về nhà thay giặt quần áo lại nghe có tin báo sự cố và đi tiếp... Thế nên, để gắn

bó lâu dài với nghề điện có lẽ phải có sự đam mê, không ngại vất vả. Đặc biệt, làm anh thợ điện xử lý sự cố là phải chạy đua với thời gian, tái lập điện cho khách hàng nhanh nhất, sớm nhất, nhưng phải đảm bảo an toàn tuyệt đối cho người thực hiện. Đối với điện lực do địa bàn quản lý chủ yếu là sông, kênh rạch, có nhiều ao nuôi tôm... nên công tác quản lý điện nơi đây vô cùng vất vả. Để đưa lưới điện đến người dân đã khó, công tác quản lý vận hành điện còn khó hơn gấp bội phần. Người làm thợ điện xứ biển, rừng chà là... như vùng Duyên Hải vô cùng vất vả nếu không yêu nghề, không hết mình vì công việc thì dễ nảy sinh tâm lý chán nản và hiệu quả công việc sẽ không cao. Môi trường làm việc áp lực, nhiều vất vả và hiểm nguy rình rập, có khi bà con chỉ đứt cầu chì trời mưa cũng phải lặn lội trong đêm đến để thay cầu chì, hoặc lấp lại bóng đèn hỏng... Tưởng là đơn giản nhưng vất vả vô cùng, bởi người thợ điện không những phải giỏi về nghiệp vụ mà còn phải thông thạo đường đi và có trái tim biết cảm thông, sẻ chia với mọi người. Anh thợ điện Huỳnh Công Trận cho biết thêm: Ngoài ra, đối với thi công công trình điện hay sửa chữa lưới điện, bao giờ bên người thợ điện cũng đủ



Anh Huỳnh Công Trạn tận tình hướng dẫn anh em công nhân trong tổ.

các đồ nghề, dụng cụ linh kính mà mồ hôi trên trán cứ lãn dài, thấm đẫm vệt áo. Ấy thế mà, nếu thi công ngoài trời mới thực sự là đỉnh điểm của nỗi gian lao, bởi phải hứng gió, hứng nắng, thậm chí là mưa... Mùi mồ hôi pha chút gió, chút nắng, chút bụi bặm luôn theo chân các anh thợ điện suốt mọi nẻo đường. Để rồi chiều về, nhìn thấy ánh điện sáng, bao mệt nhọc của người thợ điện đều được xua tan hết.

Với kiến thức và năng lực thực tiễn, anh Huỳnh Công Trạn đã phát huy được vai trò đàn anh, người đi trước. Với tác phong “nói đi đôi với làm”, năng động, sáng tạo, dám chịu trách nhiệm anh luôn được đồng nghiệp và người dân tin tưởng. Khi thực hiện những công trình, đi tới đâu, anh luôn xây dựng tốt mối quan hệ với địa phương, gần dân, hiểu dân để thực hiện hiệu quả công tác vận động người dân hiến đất, hoa màu phục vụ phát hoang, giải phóng hành lang lưới điện khi thi công công trình điện.

Ông Hồ Minh Huấn - Giám đốc Điện lực Duyên Hải khẳng định: “Anh Huỳnh Công Trạn là một trong những công nhân lớn tuổi nhất của Điện lực, là người hết sức nhiệt tình và có nhiều kinh nghiệm công tác. Nhiều năm qua,

anh Huỳnh Công Trạn luôn hoàn thành xuất sắc nhiệm được giao”. Không chỉ là người công nhân gương mẫu trong công việc, anh còn là “cây cao, bóng cả” của Điện lực Duyên Hải. Đối với các đồng nghiệp, anh luôn truyền đạt những kiến thức kinh nghiệm, hướng dẫn và tận tình giúp anh em công nhân khi mới vào nghề nâng cao kỹ năng tác nghiệp. Những năm trước đây, hệ thống lưới điện vùng quê biển này hầu như chưa có gì, chất lượng điện áp kém, tổn thất điện năng lớn... Do vậy, dù ngày mưa hay ngày nắng khi có sự cố anh Trạn cùng đồng đội luôn có mặt kịp thời, phối hợp cùng anh em kỹ thuật khắc phục sự cố, đảm bảo điện lưới thông suốt.

Kể về câu chuyện buổi đầu trở thành “người chiến sĩ áo cam”, của anh Huỳnh Công Trạn, ở xứ Long Hữu, thị xã Duyên Hải (lúc đó là huyện Duyên Hải, tỉnh Cửu Long) ai cũng còn nhớ. Vùng đất Duyên Hải rất hoang sơ, chưa có đường giao thông đến các xã và phương tiện duy nhất sử dụng bằng xe 02 bánh. Ngược lại, phần lớn diện tích đất ở đây là rừng chà là, rặng, đước, vẹt... Đó là chưa kể đến các loài động vật hoang dã khác, trong đó có nhiều loài rắn độc. Thế nhưng, mỗi khi có công trình đường

điện thi công, hay công trình phục vụ dân sinh, anh Huỳnh Công Trạn đều tiên phong, phát hoang, “mở đường cho những tuyến đường dây mới” - ông Dương Hoàng Nghĩa - Nguyên Bí thư Huyện ủy Duyên Hải từng chia sẻ về anh Trạn như thế.

Điện lực Duyên Hải luôn tự hào về anh Huỳnh Công Trạn, người thợ điện yêu nghề, nhiệt tình với công việc. “Chú Ba Trạn” để lại hành ảnh đẹp của “người thợ điện” trong mắt người dân về tinh thần trách nhiệm, sự tận tâm trong công việc, hăng say lao động giữ cho dòng điện huyết mạch của Quốc gia được đảm bảo thông suốt, vươn xa tới vùng sâu, vùng xa của tỉnh Trà Vinh. Chiều Long Hữu buông xuống. Tiễn tôi, anh thợ điện Huỳnh Công Trạn tâm sự: “Được cống hiến cho ngành Điện đối với tôi là niềm vui lớn”. Lắng nghe những lời tâm huyết của anh Trạn, tôi như cảm nhận được tấm lòng của anh luôn đau đầu với khát vọng đóng góp cho ngành Điện nhiều hơn. Khát vọng đó được nhen lên từ tình yêu, từ tấm lòng nhân ái và hy sinh không hề đòi hỏi đáp đền của người thợ điện - “người chiến sĩ mặc áo cam” trên mảnh đất miền quê biển Duyên Hải Anh hùng. ■

Nhớ Sài Gòn

● VÕ TẤN CƯỜNG

Một buổi sáng cùng anh em đi phát quang dọc theo hàng trụ cao trên đồi vắng, tình cờ nghe tiếng vọng ngân nga qua bài “nỗi nhớ dịu êm”, chợt thấy sâu thẳm trong lòng nao nao. Nhìn lại đoạn đường đi qua có những việc đã làm xong, có những điều chưa hoàn tất làm ta có cảm giác như thiếu thiếu một cái gì đó. Lắm lúc, những điều ta sắp xếp sẵn cứ tưởng như đã xong trong tâm tay, vậy mà có việc đột ngột bất ngờ xuất hiện, làm ta quên khuấy nó đi. Một lúc nào, tự trần trở về chuyện xưa khi một cơn gió thoáng qua vẫn vờ.

Xế chiều, làm xong công việc, trên xà cao, anh tự cho mình thư giãn ít phút để phóng mắt về đám cây rậm rì xa xa trước mắt. Lúc này, trong văn phòng làm việc, bên tiếng gió của máy lạnh phả ra rì rì, em có chợt nhớ những chàng trai đồng nghiệp đang ở nơi xa cao lộng gió hay nắng gắt công trường? Riêng anh? Anh chỉ cười, xoa hai bàn tay khô ráp vào nhau, lặng lẽ.

Có lần em bảo tết nào về quê xa Sài Gòn là em nhớ và mơ về Tết Sài Gòn. Còn anh? Em có... nhớ anh không? -

Anh lém lỉnh. Em bèn lên đánh trống lảng: Xa Sài Gòn anh nhớ gì? Anh nhớ lắm một Sài Gòn phồn hoa rực rỡ đèn màu. Với anh, nó xa mà gần. Anh cũng nhớ về Sài Gòn với nhiều con đường với những hàng cây thâm trầm, những kiến trúc cổ kính. Và anh cũng nhớ một Sài Gòn bình dân với quán cóc, cơm bụi. Nhớ những con hẻm quanh co, nhỏ xíu ồn ào sinh viên và người lao động nhập cư. Anh nhớ lắm, nhớ những cái Tết Sài Gòn vắng teo chẳng còn nhiều người. Trong anh, những hình ảnh trọn vẹn đẹp và nhiều về Sài Gòn. Ở đó đơn giản là nơi anh đã sinh ra, lớn lên, ra đi và trở về. Nó đầy ắp kỷ niệm thân thuộc.

Rồi cuộc sống làm anh xa Sài Gòn, để anh nhớ... Nhớ con đường Nguyễn Tất Thành quận 7 kẹt xe mỗi ngày hai buổi. Nhớ chợ Tân Bình ồn ào náo nhiệt âm âm tiếng xe lẫn mịt mù khói bụi. Nhớ 12 giờ khuya còn ngồi lai rai ở đường Trường Sa Cầu Kiệu. Nhớ những lần dặt xe chết máy ở đường Nguyễn Hữu Cảnh nước ngập thành sông sau mỗi trận mưa lớn. Nhớ làng hoa muôn màu rực rỡ ở Gò Vấp...

Xa Sài Gòn... có lẽ anh nhớ nhất lúc giáp tết. Sài Gòn hết mưa, lạnh lạnh, chuẩn bị chuyển mùa. Sáng sớm, ghé

quán cóc, ngồi ủ ấm trong tay bên tách cà phê, nghe ông tư, bà bảy phân tích giá vàng, bình luận về... hỏa tiễn S-400.

Nơi đường dây anh qua chỉ có mưa, nắng, bụi mờ. Những con đường mòn ngoằn ngoèo giữa gai mắc cỡ, nắng lũng bùng lồ tai, không bóng cây râm mát. Hoặc giả chỉ là sông rộng mênh mông. Nơi đây báo cho anh biết xuân về bằng những bụi mai đại ven đường và gió. Gió thổi cáu gắt, anh đã kể cho gió nghe về Sài Gòn, về những vì sao đêm đêm không ngủ, về con đường ngập lá vàng mà anh đã từng bước qua... Anh gửi gió đến em những nụ hôn nồng cháy, những khát khao tan chảy. Những đêm ngồi một mình ở chân trụ cao thế, gió làm anh nhớ Sài Gòn, đánh thức trong anh những điều mà anh ngỡ mình đã quên đi từ lâu lắm.

Không hiểu anh có kịp về Sài Gòn hè này không? Có điều gì đó đang dâng lên và ngập tràn trong tim anh. Xa em, xa Sài Gòn làm anh nhớ và càng cố gắng trong công việc của mình hơn. Những sợi nắng chiều mưa vạch ngang qua khoảng không như chỉ cho anh hướng đường dây anh phải kéo đi. Gió ở đâu về ngang mang hương đồng nội ấm nồng. Lại làm sao! ■

Nỗi niềm người cha áo cam

ĐÀO VĂN TUẤN

*Khuya quá rồi, con đã ngủ chưa?
Hay vẫn một mình bên bàn học?
Trời vào thu, mưa đêm lạnh công
Bố ngoài đồng thay sức, nối dây
Quả sinh nhật bố mua từ chiều nay
Nhưng chắc mai mới tới tay con được
Dù khó khăn con gắng đừng lùi bước
Để vầng vàng thắp tiến tới tương lai.*

*Bố tự hào là người thợ đường dây
Điện lực Thủy Nguyên vì dân phục vụ
Chẳng quản đêm, ngày, mưa, giông, bão gió
Giữ dòng điện toả sáng khắp muôn nhà.*

*Sớm mai đây khắp mọi nẻo gần xa
Điện lung linh, phố phường thêm nhộn nhịp
Nhà máy, công trường vào ca làm việc
Xây dựng quê hương đất nước đẹp giàu.*

*Chết mỉm cười giữa lúc đêm thâu
Bố nhanh tay hoàn thành công việc
Không ai bảo nhưng mà bố biết
Ở nhà, con đang đợi bố về...*



Anh thợ điện xứ Nghệ

NGÔ THẾ LỬ - Điện lực Anh Sơn (PC Nghệ An)

*Trời chang chang chào lúa
Suốt hàng chục ngày ròng
Nắng chột cây nẻ đất
Muôn vật như phát khùng*

*Nhấp nhô trên đồng không
Là những anh thợ điện
Su cô đời anh đến
Áo cam anh thi gan*

*Lao đua với thời gian
Nắng đồng không mông quạnh
Máy với người nóng ran
Mồ hôi tuôn lấp lánh*

*Thời tiết đầy cay nghiệt
Mưa sét đổ sập về
Bữa cơm đánh bỏ đói
Lại tất bật lao đi*

*Mặc con thơ vùi vãnh
Mặc vợ trẻ giấc nồng
Me cha già mộng ngóng
Minh cứ chạy kị cùng*

*Dù sấm rưng chớp giắt
Dù xối nắng xả mưa
Dù nửa đêm, chính trưa
Quyết xử xong sự cố*

*Coi trong nghề mới tỏ
Dòng điện - dòng mồ hôi
Giá điện - giá phẩm người
Thợ điện - thợ viết đã*

*Mong thời gian trôi mau
Sau hoàn thành nghĩa vụ
Hưu vui đàn cháu nhỏ
Thư giãn lúc tuổi già.*

CÔNG TY TRUYỀN TẢI ĐIỆN 2:

CĂNG MÌNH CHỐNG GIẶC LỬA

Liên tục trong những ngày qua, tình hình thời tiết nắng nóng gay gắt xảy ra trên diện rộng trong cả nước. Đặc biệt, nắng nóng ở miền Trung kết hợp với gió Tây Nam cộng với tác nhân gây cháy do con người vô ý gây ra nên đã xảy ra cháy rừng ở nhiều địa phương, nhất là khu vực Đà Nẵng và Thừa Thiên Huế.

Dưới đây là một số hình ảnh cháy rừng gây nguy hiểm vận hành đường dây 500 kV đang được công nhân PTC2 tham gia xử lý chữa cháy, phòng chống cháy lan, cô lập các đám cháy sớm đưa vào vận hành hệ thống truyền tải điện.

● QUANG THẮNG



Công nhân PTC2 tham gia xử lý chữa cháy, phòng chống cháy lan, cô lập các đám cháy.