



CÔNG ĐOÀN

ĐIỆN LỰC VIỆT NAM

BẢN TIN PHÁT HÀNH HÀNG THÁNG - SỐ 219 / THÁNG 8 / 2019

CHÀO MỪNG 74 NĂM CÁCH MẠNG THÁNG TÁM VÀ QUỐC KHÁNH 2/9 (2/9/1945 - 2/9/2019)
50 NĂM THỰC HIỆN DI CHỨC CHỦ TỊCH HỒ CHÍ MINH (1969 - 2019)



EVN

TẬP ĐOÀN ĐIỆN LỰC VIỆT NAM



HỘI NGHỊ

ĐẠI BIỂU NGƯỜI LAO ĐỘNG NĂM 2019



Tổng giám đốc EVN Trần Đình Nhân (bên phải) và Chủ tịch Công đoàn Điện lực Việt Nam Khuất Quang Mậu ký kết Thỏa ước lao động tập thể.

NÂNG CAO HIỆU QUẢ HOẠT ĐỘNG TRUYỀN THÔNG CỦA TẬP ĐOÀN



Trưởng Ban Biên tập
KHUẤT QUANG MẬU
Chủ tịch Công đoàn Điện lực Việt Nam

Phó Ban Biên tập:
ĐỖ ĐỨC HÙNG - Phó Chủ tịch
Công đoàn Điện lực Việt Nam
NGUYỄN KIM THANH - Phó Chủ tịch
Công đoàn Điện lực Việt Nam
LƯƠNG BÁ THANH - Phó Chủ tịch
Công đoàn Điện lực Việt Nam

Thư ký Ban Biên tập:
NGUYỄN THỊ BÍCH THAO
Trưởng ban Ban Tuyên giáo
NGUYỄN VĂN LƯƠNG
Phó Ban Tuyên giáo

Ban Biên tập:
Lưu Quang Vinh - Uông Quang Huy -
Nguyễn Thị Tuyết - Đinh Thị Thanh Bình -
Nguyễn Thị Chiên - Nguyễn Văn Phương -
Nguyễn Văn Hùng - Nguyễn Đình Vân -
Nguyễn Đắc Cường - Trần Thị Hiền -
Trần Ngọc Nga - Trần Văn Tuấn - Lê Ngọc Dũng

Trụ sở: Tầng 22, Tháp A, Tòa nhà EVN
11 Cửa Bắc, Ba Đình, Hà Nội
Điện thoại: 024.39362897
Fax: 024.39362896
Email: bantin_cd@evn.com.vn
bantincongdoandl@gmail.com
www.congdoandlvn.org.vn

Giấy phép mới cấp: Số 87/GP-XBBT ngày
27/12/2018 của Cục Báo chí, Bộ Thông tin và
Truyền thông
In tại: Công ty CP Đầu tư
và Hợp tác quốc tế

Ảnh bìa 1: Đắc Cường

TRONG SỔ NÀY

4-5 VẤN ĐỀ - SỰ KIỆN:

Đảng ủy Tập đoàn đánh giá cao vai trò
của công đoàn

12-13 THỰC TIỄN - KINH NGHIỆM:

Hành trình sáng tạo từ tình yêu nghề

20-21 TIẾNG NÓI ĐOÀN VIÊN - NGƯỜI LAO ĐỘNG

Khu tập thể công nhân lao động văn minh -
Nơi gắn kết yêu thương

22-23 PHÁP LUẬT - CHẾ ĐỘ - CHÍNH SÁCH

Những điểm mới và có lợi cho NLĐ trong Thỏa
ước Lao động tập thể năm 2019 của Tập đoàn

26-27 GƯƠNG SÁNG TIÊU BIỂU

Tấm lòng nhân ái của nữ công nhân
truyền tải điện

30-31 VĂN HÓA NGÀNH ĐIỆN

Ngày hội Văn hóa EVN: Củng cố niềm tin
để thực thi văn hóa tốt hơn



RẤT ĐÁNG TỰ HÀO

Tháng Tám bắt đầu bằng một thử thách sức mạnh của ngành Điện lực với cơn bão số 3 đối hướng tiến thẳng vào các tỉnh miền Đông Bắc nước ta. Ngành Điện lập tức có động thái ứng phó kịp thời, đích thân Tổng Giám đốc EVN có mặt tại nơi cơn bão đổ bộ, động viên đội ngũ cán bộ, công nhân “trực chiến” nơi đây và kết quả đã thấy rõ khi việc khắc phục hậu quả của cơn bão được cập nhật hàng giờ.

● BÌNH SƠN

Trải qua một tháng Sáu với thời tiết khắc nghiệt và nạn cháy rừng, rồi tháng Bảy trong tiết Đại thử với nhu cầu dùng điện rất cao, ngành Điện đã đáp ứng một cách tốt nhất, hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ chính trị trọng tâm của mình. Tháng Bảy cũng ghi những dấu ấn của ngành bằng những công trình rất có ý nghĩa thiết thực chào mừng 90 năm Ngày thành lập Công đoàn Việt Nam.

Riêng với Công đoàn Điện lực Việt Nam, tháng Bảy còn có sự kiện đáng nhớ là việc tổ chức thành công Hội nghị đại biểu Người lao động công ty mẹ Tập đoàn năm 2019. Tại đây, bức tranh đời sống hoạt động công đoàn được tái hiện sinh động, phản ánh toàn diện sự quan tâm, chăm lo đời sống vật chất, tinh thần đoàn viên, người lao động của lãnh đạo EVN và Công đoàn các đơn vị; tạo động lực trong lao động và sáng tạo. Tháng Bảy cũng là thời điểm các hoạt động “đền ơn, đáp nghĩa” được đẩy mạnh và ghi nhận những đóng góp tích cực của các cấp Công đoàn ngành Điện

vào công tác an sinh xã hội, tri ân người có công, chăm lo đến các đối tượng chính sách trong phạm vi cả nước. Trong 6 tháng đầu năm, chỉ riêng Tổng công ty Điện lực miền Bắc đã chi đến hơn 41 tỷ đồng cho hoạt động chăm lo đời sống người lao động, giúp đỡ các hoàn cảnh khó khăn. Đây là việc làm thể hiện rõ sự quan tâm thiết thực, đầy hiệu quả đối với đội ngũ người lao động.

Những hoạt động mang yếu tố tinh thần, động viên và khuyến khích thi đua, lao động và sáng tạo là nguồn cổ vũ cũng như sự gắn kết đội ngũ cán bộ công nhân viên ngành Điện cùng hướng đến mục tiêu hoàn thành tốt công việc của mình. Đó là việc tổ chức các hội nghị biểu dương người lao động, cán bộ nữ công tiêu biểu hoặc cán bộ công đoàn giỏi, tổ chức Cuộc thi viết “Gương sáng tiêu biểu ngành Điện” hoặc sinh hoạt các câu lạc bộ thể dục, thể thao, văn nghệ,... làm cho đời sống tinh thần người lao động ngày thêm phong phú. Cuộc thi ảnh “Nét đẹp công đoàn và người lao động” năm 2019 cũng vừa khép lại với 5 bức ảnh được chọn, phản ánh đa

chiều cuộc sống ngành Điện và góp phần tạo nên hình tượng người thợ điện của ngày hôm nay.

Tháng Tám lịch sử, mùa Thu Cách mạng và Quốc khánh nước CHXHCN Việt Nam. Các hoạt động của Công đoàn Điện lực Việt Nam tiếp tục bám sát Nghị quyết của Đảng, Tổng liên đoàn hướng về cơ sở, chăm lo cho người lao động. Đó là Lễ biểu dương Chủ tịch CĐCS xuất sắc tiêu biểu; Tổ chức Hội nghị tập huấn nghiệp vụ về tài chính, về công tác cán bộ công đoàn; Tổ chức đoàn khảo sát đánh giá nâng cao hiệu quả công tác tuyên truyền, vận động và thiết chế văn hóa thể thao tại các cơ sở; Gắn biển các công trình thi đua, trong đó có phát động thi đua Liên kết xây dựng công trình đường dây 500kV mạch 3... Tất cả những hoạt động đó cùng với nhiệt huyết cống hiến và sáng tạo của người lao động là cơ sở vững chắc để hoàn thành công việc trong những tháng còn lại của năm 2019, đánh dấu và khép lại một năm thắng lợi vào dịp kỷ niệm 65 năm Ngày truyền thống ngành Điện lực Việt Nam (21/12/1954 - 21/12/2019). ■

ĐỒNG CHÍ NGUYỄN ĐÌNH KHANG ĐƯỢC BẦU LÀ CHỦ TỊCH TỔNG LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG VIỆT NAM NHIỆM KỲ 2018 - 2023

Hội nghị Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam lần thứ 4 (khóa XII) diễn ra ngày 28/7/2019 đã tiến hành bầu bổ sung Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam; bổ sung Đoàn Chủ tịch và bầu chức danh Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam.



Đồng chí Trương Thị Mai - Ủy viên Bộ Chính trị, Bí thư Trung ương Đảng, Trưởng ban Dân vận Trung ương tặng hoa chúc mừng đồng chí Nguyễn Đình Khang.

Theo đó, đồng chí Nguyễn Đình Khang, Ủy viên Trung ương Đảng, Bí thư Đảng đoàn Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam đã được 100% các đồng chí Ủy viên Ban Chấp hành dự Hội nghị bầu giữ chức Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam nhiệm kỳ 2018 - 2023.

Trước đó, ngày 05/7/2019, Văn phòng Trung ương Đảng có thông báo

số 9979-CV/VPTƯ về ý kiến của Bộ Chính trị về việc điều động và chỉ định đồng chí Bùi Văn Cường, Ủy viên Ban Chấp hành Trung ương Đảng, Bí thư Đảng đoàn, Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam thôi giữ chức Bí thư Đảng đoàn, Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam nhiệm kỳ 2018 - 2023, để tham gia Ban Chấp hành, Ban Thường vụ và giữ chức Bí thư Tỉnh ủy Đắk Lắk nhiệm kỳ 2015 - 2020.

Bộ Chính trị cũng điều động và chỉ định đồng chí Nguyễn Đình Khang, Ủy viên Ban Chấp hành Trung ương Đảng, Bí thư Tỉnh ủy Hà Nam thôi tham gia Ban Chấp hành, Ban Thường vụ và thôi giữ chức Bí thư Tỉnh ủy Hà Nam nhiệm kỳ 2015 - 2020, để giữ chức Bí thư Đảng đoàn và giới thiệu để bầu giữ chức Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam nhiệm kỳ 2018 - 2023.

Đồng chí Nguyễn Đình Khang sinh ngày 23.5.1967; quê quán: Thuận Thành, Bắc Ninh; thạc sỹ Quản lý kinh tế; lý luận chính trị cao cấp. Đồng chí Nguyễn Đình Khang từng đảm nhiệm các chức vụ: Kế toán trưởng Công ty Phân đạm và Hoá chất Hà Bắc; Tổng Giám đốc Công ty Tài chính Cổ phần Hóa chất Việt Nam; Ủy viên Hội đồng quản trị kiêm Trưởng Ban Kiểm soát Tập đoàn Hóa chất Việt Nam, Phó Bí thư Đảng ủy Tập đoàn; Phó Bí thư Đảng ủy, Tổng Giám đốc Tập đoàn Hóa chất Việt Nam; Phó Bí thư Tỉnh ủy Hà Giang, nhiệm kỳ 2010 - 2015; Ủy viên Trung ương Đảng khóa XII, Phó Bí thư Tỉnh ủy Hà Giang, nhiệm kỳ 2010 - 2015; Ủy viên Trung ương Đảng khóa XII, Bí thư Tỉnh ủy Hà Nam nhiệm kỳ 2015 - 2020; Bí thư Đảng đoàn Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam nhiệm kỳ 2018 - 2023.

BAN TUYÊN GIÁO (Tổng hợp)



Ông Vũ Văn Hà - Phó Tổng biên tập Tạp chí Công sản phát biểu tại buổi họp báo.



Ông Võ Quang Lâm - Phó Tổng giám đốc EVN phát biểu tại buổi họp báo.

PHÁT ĐỘNG CUỘC THI SÁNG KIẾN VÌ CỘNG ĐỒNG LẦN THỨ 3 NĂM 2019

Tạp chí Công sản, Bộ Khoa học và Công nghệ, Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam và Tập đoàn Điện lực Việt Nam vừa tổ chức họp báo phát động Cuộc thi Sáng kiến vì cộng đồng lần thứ Ba.

● XUÂN TIẾN

Cuộc thi Sáng kiến vì cộng đồng là hoạt động cơ bản nằm trong Chương trình Sáng kiến vì cộng đồng được tổ chức thường kỳ hai năm một lần. Đây là lần thứ Ba liên tiếp kể từ lần đầu tổ chức phát động Chương trình Sáng kiến Vì cộng đồng, lần thứ Nhất vào năm 2015.

Cuộc thi Sáng kiến Vì cộng đồng nhằm tạo cơ hội để các tổ chức, cá nhân đưa ra các sáng kiến, ý tưởng, dự án sáng tạo hỗ trợ cộng đồng, xóa đói, giảm nghèo, phát triển kinh tế - xã hội của đất nước, góp phần xây dựng đất nước giàu mạnh, văn minh, đẩy mạnh sự nghiệp công nghiệp hóa, hiện đại hóa.

Đối tượng tham gia cuộc thi là các tổ chức, cá nhân trong và ngoài nước, không giới hạn độ tuổi, có ý tưởng sáng tạo cho các hoạt động mang ảnh hưởng tích cực tới cộng đồng. Mỗi cá nhân, đơn vị có thể gửi một hoặc nhiều dự án dự thi. Tiêu chí đánh giá theo thang điểm 100, trong đó tính phát triển (10 điểm), đối tượng tác động và kết quả mong đợi (20 điểm), tính sáng tạo (20 điểm), tính khả thi (20 điểm), tính bền vững và khả năng nhân rộng (15 điểm), hiệu quả chi phí (10 điểm), năng lực của đơn vị triển khai (5 điểm).

Các dự án cần thể hiện được mong muốn, cam kết sẽ triển khai trong thực tế. Thời gian tiếp nhận bài dự thi từ tháng 8/2019 đến hết tháng 2/2020. Hội đồng cuộc thi là các nhà lãnh đạo, chuyên gia đại diện trong các lĩnh vực phát động cuộc thi sẽ chọn trao 4 giải gồm: Giải Nhất (50 triệu đồng), giải Nhì (35 triệu đồng), giải ba (25 triệu đồng), giải Khuyến khích (10 triệu đồng).

Phát biểu tại buổi họp báo, PGS.TS Vũ Văn Hà - Phó Tổng biên tập Tạp chí Công sản cho biết, Cuộc thi này nhằm kết nối các sáng kiến khả thi với các doanh nghiệp, các tổ chức để hỗ trợ các sáng kiến áp dụng vào thực tiễn phục vụ cộng đồng. Qua đó, thúc đẩy và phát huy vai trò, đóng góp của quần chúng nhân dân, đặc biệt là thế hệ trẻ tham gia các hoạt động phát triển cộng đồng, giải quyết các vấn đề xã hội, xây dựng nét văn hoá đẹp cho mỗi công dân Việt Nam có trách nhiệm với các vấn đề xã hội, cùng đóng góp vào sự phát triển bền vững chung của đất nước. Tuy nhiên, để khơi dậy được sáng tạo, khơi dậy đam mê và lan tỏa tinh thần này thì trách nhiệm của truyền thông và báo chí không hề nhỏ. PGS,TS Vũ Văn Hà cho rằng, để Cuộc thi này có giá trị, ý nghĩa thì vai trò của truyền thông và báo chí rất lớn.

Đại diện cho đơn vị đồng hành Cuộc thi, ông Võ Quang Lâm - Phó Tổng giám đốc Tập đoàn Điện lực Việt Nam chia sẻ: Trong thời gian qua, song song với nhiệm vụ đảm bảo cung ứng đủ điện phục vụ phát triển kinh tế - xã hội của đất nước, EVN rất chú trọng, quan tâm đến trách nhiệm xã hội, trong đó đặc biệt quan tâm đến những hoạt động vì cộng đồng. Chính vì vậy, EVN rất quan tâm đến Cuộc thi Sáng kiến vì cộng đồng do Tạp chí Công sản tổ chức, mong muốn có những sáng kiến thiết thực cho cộng đồng. Ngoài ra, EVN cũng mong muốn cộng đồng, cán bộ công nhân viên EVN có những sáng kiến, giải pháp đảm bảo điện, tiết kiệm điện... phục vụ đắc lực cho hoạt động sản xuất, kinh doanh của EVN.

Được biết, tại cuộc thi lần thứ Hai (tổ chức năm 2018) có 12 sáng kiến trong tổng số gần 400 sáng kiến nộp hồ sơ. Trong đó, Tập đoàn Điện lực Việt Nam đạt 2 giải gồm: Sáng kiến “Cải tiến dàn quạt tạo oxy để tiết kiệm điện trong nuôi tôm”, của Tổng công ty Điện lực miền Nam giành giải Nhất và sáng kiến “Tuyên truyền bảo vệ môi trường nguồn nước và hành lang hồ chứa thủy điện” của Đoàn Thanh niên EVN đạt giải Khuyến khích. ■

ĐẢNG ỦY TẬP ĐOÀN:

ĐÁNH GIÁ CAO VAI TRÒ CỦA CÔNG ĐOÀN

Tháng 7 vừa qua, tại Hà Nội, Thường trực Đảng ủy Tập đoàn Điện lực Việt Nam (EVN) đã có buổi làm việc với Ban Thường vụ Công đoàn Điện lực Việt Nam. Ông Dương Quang Thành - Bí thư Đảng ủy, Chủ tịch HĐTV EVN chủ trì buổi làm việc.

● KIM THÁI

Tham dự buổi làm việc còn có ông Trần Đình Nhân - Tổng giám đốc EVN, ông Nguyễn Hữu Tuấn - Phó Bí thư Thường trực Đảng ủy Tập đoàn, đại diện lãnh đạo một số Ban chuyên môn của Tập đoàn.

Các điển hình tiên tiến

Tại buổi làm việc, Bí thư Đảng ủy, Chủ tịch HĐTV EVN Dương Quang Thành đánh giá cao vai trò của Công đoàn trong việc góp phần cùng Tập đoàn hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ cung ứng đủ điện cho phát triển kinh tế - xã hội của đất nước trong năm 2018 và 6 tháng đầu năm 2019. Cùng với đó, Công đoàn đã phối hợp với chuyên môn tổ chức nhiều hoạt động, phong trào thi đua lao động sản xuất, xây dựng văn hóa ngành Điện. Bên cạnh đó, công tác an sinh xã hội được Công đoàn thực hiện kịp thời, đáp ứng được tâm tư nguyện vọng của người lao động.

Chỉ ra những tồn tại, hạn chế của

Công đoàn Điện lực Việt Nam trong thời gian qua, ông Dương Quang Thành cho biết: Đó là giáo dục chính trị tư tưởng gắn với nhiệm vụ chính trị mặc dù đã triển khai nhưng chưa được sâu rộng; phong trào phát huy sáng kiến cải tiến kỹ thuật giúp nâng cao năng suất hiệu quả trong ngành còn hạn chế; việc phổ biến tuyên truyền để người lao động khác, đơn vị khác học tập chưa được sâu rộng nên những điển hình tiên tiến vẫn còn hạn chế.

Bí thư Đảng ủy, Chủ tịch HĐTV EVN Dương Quang Thành đưa ra một số định hướng trong thời gian tới để Công đoàn Điện lực Việt Nam thực hiện. Trong đó, Công đoàn cần đẩy mạnh tuyên truyền đến người lao động về những thách thức của Tập đoàn trong việc cung ứng điện do khó khăn về nguồn điện, nhiên liệu đầu vào; đầu tư xây dựng gặp khó khăn; bức tranh tài chính nhiều thách thức khi giá nhiên liệu đầu vào tăng, phải huy động nguồn nhiệt điện chạy dầu với sản lượng lớn, nước về hồ thủy điện thấp hơn trung bình nhiều năm...

Ngoài ra, Công đoàn cần chủ động

xây dựng chương trình, kế hoạch động viên kịp thời người lao động trong lĩnh vực sản xuất, kinh doanh, đầu tư xây dựng đảm bảo đủ điện cho phát triển kinh tế - xã hội của đất nước, phát huy sáng kiến, cải tiến kỹ thuật.

"Khi thay đổi mô hình tổ chức ở một số đơn vị, công đoàn cần làm việc với lãnh đạo với các đơn vị để nắm bắt được tâm tư, nguyện vọng của người lao động, tích cực cùng EVN đánh giá tổng kết mô hình tổ chức để tìm kiếm việc làm cho lực lượng lao động dôi dư do ứng dụng khoa học công nghệ", ông Dương Quang Thành đề nghị.

Tiếp tục đẩy mạnh công tác tuyên truyền

Tại buổi làm việc, Tổng giám đốc EVN Trần Đình Nhân, Phó Bí thư Thường trực Đảng ủy EVN Nguyễn Hữu Tuấn đề nghị Công đoàn Điện lực Việt Nam tiếp tục tuyên truyền đến CBCNV các vấn đề về: Đảm bảo an toàn vệ sinh lao động, phòng chống cháy nổ; tăng cường phối hợp với chính quyền và Ban chuyên môn của Tập đoàn thực



Đoàn viên và người lao động trực tiếp trên các công trình trọng điểm đảm bảo điện cho đất nước luôn nhận được sự quan tâm, động viên của các đồng chí Lãnh đạo Đảng ủy Tập đoàn cũng như lãnh đạo chuyên môn, Công đoàn các đơn vị trực thuộc.

hiện tốt năm “Dân vận chính quyền”. Vận động và tổ chức cho đoàn viên, CBCNV triển khai ứng dụng khoa học công nghệ, đề xuất sáng kiến, kinh nghiệm ứng dụng trong thực tiễn sản xuất, kinh doanh trong Tập đoàn. Chú trọng công tác đào tạo, bồi dưỡng nhằm nâng cao chất lượng nguồn nhân lực trong thời gian tới. Phối hợp chính quyền các cấp tổng kết phong trào thi đua 65 năm truyền thống ngành Điện, đồng thời phát động phong trào thi đua mới trong năm 2020.

Báo cáo tại Hội nghị, ông Đỗ Đức Hùng - Ủy viên BCH Tổng LĐLĐ Việt Nam, Phó Chủ tịch Công đoàn Điện lực Việt Nam cho biết: Năm 2018 và 6 tháng đầu năm 2019, Công đoàn đã phối hợp cùng chuyên môn, chăm lo bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, công nhân, lao động. Đồng thời, thực hiện công tác tuyên truyền, vận động CNVCLĐ về chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước, nhất là các nội dung có liên quan đến quyền lợi, nghĩa vụ của đoàn viên, NLĐ.

Công đoàn tổ chức các phong trào thi đua như: Phong trào thi đua hoàn thành thắng lợi nhiệm vụ công tác theo Chỉ thị Liên tịch từng năm; phong trào thi đua lao động sáng tạo; các hoạt động kỷ niệm 65 năm Ngày truyền thống ngành Điện lực Việt Nam và kỷ niệm 90 năm Ngày thành lập Công đoàn Việt Nam.

Trong những tháng cuối năm, Công đoàn Điện lực Việt Nam phối hợp với chuyên môn, động viên CNVCLĐ nỗ lực lao động, sản xuất cung ứng điện ở mức cao nhất, phục vụ cho phát triển kinh tế - xã hội của đất nước, sinh hoạt của nhân dân, là tiền đề để đảm bảo tiền lương, thu nhập cho NLĐ trong năm 2019 và những năm tiếp theo.

Tuyên truyền, phổ biến để toàn thể CNVCLĐ tham gia ủng hộ các chủ trương, đề án lớn của Tập đoàn; tiếp tục tuyên truyền các hoạt động kỷ niệm 65 năm Ngày truyền thống ngành Điện lực Việt Nam (21/12/1954 - 21/12/2019) và 90 năm Ngày thành lập Công đoàn Việt Nam (28/7/1929 - 28/7/2019).

Tham gia xây dựng các chế độ,

chính sách có liên quan trực tiếp đến NLĐ. Tham gia sắp xếp lao động khi cổ phần hóa tại các đơn vị. Cùng với chuyên môn tuyên truyền vận động, giải quyết bức xúc phát sinh của NLĐ trong quá trình thực hiện tái cơ cấu, thoái vốn theo chủ trương của Chính phủ.

Theo Phó Chủ tịch Đỗ Đức Hùng: Thời gian tới, Công đoàn tiếp tục phối hợp tổ chức chăm lo đời sống vật chất, tinh thần cho CNVCLĐ. Thực hiện các hoạt động thăm hỏi, chăm lo NLĐ tại các đơn vị khó khăn, các công trình trọng điểm, làm tốt chương trình xây dựng nhà mái ấm công đoàn, các hoạt động an sinh xã hội... Tổng kết Cuộc thi viết “Gương sáng tiêu biểu ngành Điện”; lựa chọn và công bố Bài ca Truyền thống ngành Điện; tổ chức gặp mặt cán bộ công đoàn tiêu biểu năm 2019. Phối hợp cùng chuyên môn kiểm tra Quy chế dân chủ cơ sở, kiểm tra công tác ATVSLĐ, công tác phòng chống thiên tai, phòng chống cháy nổ nhằm ngăn ngừa tai nạn lao động và giảm thiểu thiệt hại do lỗi chủ quan. ■



Tổng giám đốc EVN Trần Đình Nhân (bên phải) và Chủ tịch Công đoàn Điện lực Việt Nam Khuất Quang Mậu ký kết Thỏa ước lao động tập thể.

TỔ CHỨC THÀNH CÔNG HỘI NGHỊ ĐẠI BIỂU NGƯỜI LAO ĐỘNG NĂM 2019

Hội nghị Đại biểu Người lao động Tập đoàn Điện lực Việt Nam (EVN) năm 2019 với sự tham dự của 243 đại biểu vừa diễn ra chiều ngày 02/8, tại Hà Nội. Tổng giám đốc EVN Trần Đình Nhân và Chủ tịch Công đoàn Điện lực Việt Nam Khuất Quang Mậu đồng chủ trì Hội nghị.

● LƯƠNG NGUYỄN

Hoàn thành tốt các nhiệm vụ kế hoạch đề ra

Báo cáo kết quả sản xuất - kinh doanh năm 2018 và 6 tháng đầu năm 2019, Phó Tổng giám đốc EVN Võ Quang Lâm cho biết, toàn Tập đoàn nói chung và Công ty mẹ EVN nói riêng đã cơ bản hoàn thành các nhiệm vụ kế hoạch đề ra, đảm bảo cung ứng điện cho phát triển kinh tế - xã hội và sinh hoạt của nhân dân, sản lượng điện thương phẩm vượt kế hoạch giao.

Chất lượng phục vụ khách hàng của EVN tiếp tục chuyển biến tốt, chỉ số tiếp cận điện năng có bước đột phá, góp phần nâng cao năng lực cạnh tranh

quốc gia. EVN cũng hoàn thành vượt kế hoạch các chỉ tiêu tổn thất điện năng, năng suất lao động, độ tin cậy cung cấp điện, điều hành hệ thống điện an toàn, ổn định. Trong năm 2018, tại Tập đoàn đã bố trí phòng tiếp công dân, xây dựng Nội quy tiếp công dân, phân công cán bộ tiếp công dân theo quy định Luật Tiếp công dân và Quy định tổ chức và hoạt động thanh tra trong Tập đoàn Điện lực Quốc gia Việt Nam.

Bên cạnh đó, người đứng đầu đơn vị đã có sự quan tâm, chỉ đạo, tăng cường công tác tiếp dân, xử lý đơn thư và giải quyết khiếu nại, tố cáo; bố trí bộ phận, đội ngũ cán bộ thường xuyên theo dõi,

nắm bắt và đảm bảo giải quyết chế độ cho người lao động theo quy định.

Về tình hình thực hiện chế độ, chính sách và tình hình tổ chức Hội nghị Người lao động tại các đơn vị trực thuộc, Phó Chủ tịch Công đoàn Điện lực Việt Nam Đỗ Đức Hùng cho biết: "Đến trước Hội nghị ngày hôm nay đã có 17/18 đơn vị tổ chức hội nghị đảm bảo thời gian theo yêu cầu (Ban QLDA Điện 2 do mới thành lập chưa tổ chức Hội nghị người lao động). Hội nghị người lao động tại các đơn vị đã thể hiện tinh thần dân chủ cao, thẳng thắn trao đổi, đóng góp ý kiến vào các hoạt động sản xuất, kinh doanh của đơn vị". 100% người lao động trong



Đoàn Chủ tịch tham gia bỏ phiếu bầu Ban Thanh tra nhân dân, nhiệm kỳ 2019 - 2021.



Các đại biểu biểu quyết thông qua Thỏa ước lao động tập thể.

Ảnh: ĐẮC CƯỜNG - NGỌC TUẤN

- Tính đến 26/7/2019, Công ty mẹ EVN có tổng số lao động là 5.040 người; trong đó lao động nữ chiếm tỷ lệ 19%.

- Về trình độ đào tạo:

+ Trình độ trên đại học: 642 người, chiếm tỷ lệ 12,43%;

+ Trình độ đại học: 2.521 người, chiếm tỷ lệ 50%;

+ Trình độ cao đẳng: 312 người, chiếm tỷ lệ 6,2%;

+ Trình độ Trung cấp chuyên nghiệp: 1.279 người, chiếm tỷ lệ 25,38%;

+ Trình độ lao động khác: 286 người, chiếm tỷ lệ 5,7%.

Tập đoàn được bố trí đủ việc làm, chế độ tiền lương được đảm bảo, việc phân phối tiền lương được thực hiện theo quy chế đã ban hành. Công tác chăm lo phát triển nguồn nhân lực, bồi dưỡng năng lực chuyên môn, nghiệp vụ, nâng cao trình độ cho người lao động được EVN đặc biệt quan tâm.

Giải quyết thỏa đáng nguyện vọng của người lao động

Tại Hội nghị, các câu hỏi của người lao động đã được Tổng giám đốc EVN Trần Đình Nhân trao đổi, đi đúng vào trọng tâm, tâm tư nguyện vọng của người lao động, xung quanh các nội dung như: Xây dựng, áp dụng chính sách, chế độ đặc thù tối đa, khác biệt đối với người lao động đến làm việc tại hải đảo, biên giới, vùng sâu, vùng xa; quan tâm, tìm biện pháp để người lao động Ban QLDA Điện 3 có việc làm thường xuyên; xem xét bổ sung định biên cho Công ty Nhiệt điện Thái Bình,...

Ghi nhận những nỗ lực của tập thể Ban lãnh đạo Tập đoàn và Công đoàn Điện lực Việt Nam, Phó Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam Ngô Duy Hiểu khẳng định: Với sự phối hợp, đồng hành chặt chẽ giữa chuyên môn và Công đoàn, EVN đã tạo sự gắn kết và phát huy sức mạnh tập thể để Tập đoàn hoàn thành nhiệm vụ được Đảng, Chính phủ giao phó, đồng thời chăm lo, đảm bảo tốt chế độ cho người lao động.

Từ những kết quả đã đạt được, Phó Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam mong muốn EVN cần tiếp tục thực hiện tốt Quy chế dân chủ tại các đơn vị, đặc biệt là công tác đối thoại định kỳ để giải quyết kịp thời những vướng mắc. Bên cạnh đó, cần đẩy mạnh công tác bồi dưỡng, đào tạo, xây dựng nguồn nhân lực có chất lượng để hoàn thành nhiệm vụ trước mắt và lâu dài trong giai đoạn tái cơ cấu, cổ phần hóa doanh nghiệp,...

Tại Hội nghị, các đại biểu cũng tiến hành bầu Ban Thanh tra nhân dân nhiệm kỳ 2019 - 2021 gồm 07 thành viên và nhất trí thông qua, ký kết Thỏa ước lao động tập thể. ■



Đảng ủy Tập đoàn Điện lực Việt Nam (EVN) ban hành Kế hoạch số 33-KH/ĐU ngày 06/6/2019 về việc triển khai tuyên truyền và tổ chức các hoạt động 50 năm thực hiện Di chúc của Chủ tịch Hồ Chí Minh (1969 - 2019) và kỷ niệm 50 năm Ngày mất của Người (02/9/1969 - 02/9/2019).

ĐẢNG ỦY TẬP ĐOÀN ĐIỆN LỰC VIỆT NAM:

PHÁT ĐỘNG KẾ HOẠCH TUYÊN TRUYỀN 50 NĂM THỰC HIỆN DI CHỨC BÁC HỒ

Theo kế hoạch, nội dung tuyên truyền gồm: Tuyên truyền nội dung Di chúc, khẳng định ý nghĩa, giá trị lý luận và thực tiễn sâu sắc của tư tưởng Hồ Chí Minh trong bản Di chúc, nhất là về Đảng cầm quyền, bồi dưỡng thế hệ cách mạng cho đời sau, chăm lo đời sống nhân dân và phát huy tinh thần đoàn kết quốc tế; đồng thời nêu bật tâm nguyện, tình cảm, ý chí, niềm tin, trí tuệ và trách nhiệm vô cùng lớn lao của Chủ tịch Hồ Chí Minh đối với Tổ quốc và Nhân dân.

Tôn vinh và tri ân sâu sắc công lao, cống hiến vĩ đại của Chủ tịch Hồ Chí Minh đối với cách mạng Việt Nam; khẳng định cuộc đời, sự nghiệp, tư tưởng và đạo đức Hồ Chí Minh luôn sáng mãi trong tâm khảm mỗi người dân Việt Nam, soi đường dẫn dắt sự nghiệp cách mạng của Đảng và đất nước đi đến thắng lợi. Tuyên truyền, nhân rộng mô hình hay, cách làm sáng tạo, hiệu quả, đồng thời biểu dương tập thể, cá nhân điển hình trong thực hiện Di chúc và Chỉ thị 05-CT/

TƯ của Bộ Chính trị; phản ánh không khí phấn khởi, tin tưởng, thi đua yêu nước và các hoạt động tuyên truyền, kỷ niệm sự kiện diễn ra tại Tập đoàn và các đơn vị.

Đảng ủy Tập đoàn yêu cầu tăng cường tuyên truyền trên Tạp chí Điện lực, các báo, tạp chí, bản tin nội bộ của Tổng công ty/Công ty thuộc Tập đoàn, Trang thông tin điện tử của đơn vị về

thành tựu của Đảng, đất nước qua 50 năm thực hiện Di chúc của Bác, tuyên truyền về những gương tập thể, cá nhân, những mô hình hay, cách làm mới trong phong trào thi đua học tập và làm theo Bác tại Tập đoàn và đơn vị; tích cực tham gia hưởng ứng giải báo chí do cơ quan Trung ương tổ chức...

BAN TUYÊN GIÁO CĐ ĐLVN

118 ĐIỂM CẦU HỌC TẬP CHUYÊN ĐỀ 50 NĂM THỰC HIỆN DI CHỨC CHỦ TỊCH HỒ CHÍ MINH

Ngày 14/8 tại Hà Nội, Đảng ủy Tập đoàn Điện lực Việt Nam đã tổ chức Hội nghị nghiên cứu, học tập Chuyên đề 50 năm thực hiện Di chúc của Chủ tịch Hồ Chí Minh. Hội nghị được truyền hình trực tuyến tới 118 điểm cầu là các đơn vị trực thuộc EVN. Giảng viên trực tiếp truyền đạt chuyên đề cho cán bộ đảng viên trong Tập đoàn là GS.TS Hoàng Chí Bảo - Nguyên Phó Chủ tịch Thường trực Hội đồng Lý luận Trung ương.

Theo GS.TS Hoàng Chí Bảo, công lao của Chủ tịch Hồ Chí Minh với dân tộc ta như non cao, biển rộng. Người đã gắn bó và hiến dâng trọn đời mình cho sự nghiệp cách mạng của Đảng và dân tộc, hết lòng, hết sức phụng sự Tổ quốc, phục vụ nhân dân cho đến hơi thở cuối cùng. Tên tuổi và sự nghiệp của Chủ tịch Hồ Chí Minh sẽ còn mãi với non sông đất nước, sống mãi trong lòng mỗi chúng ta. Người đã để lại cho chúng ta và các thế hệ mai sau một gia tài đồ sộ, một di sản hết sức quý báu đó là: Tư tưởng, Tấm gương đạo đức, Phong cách Hồ Chí Minh...

NHỚ LỜI DI CHÚC

● ĐÌNH THANH

Dược nghe Di chúc của Chủ tịch Hồ Chí Minh, và những lời tuyên thệ của toàn Đảng, toàn dân ta do đồng chí Lê Duẩn, Bí thư thứ nhất Ban Chấp hành Trung ương Đảng đọc tại Lễ truy điệu Bác Hồ tháng 9/1969 tại Ba Đình - Hà Nội, tất cả mọi người không ai cảm được nước mắt.

Trải qua bao gian khổ hy sinh, Bác Hồ kính yêu của chúng ta đã đưa sự nghiệp cách mạng Việt Nam đi từ thắng lợi này đến thắng lợi khác và cập bến vinh quang như ngày hôm nay. Hình ảnh của Bác là người cha, người anh được khắc sâu vào mảnh đất quê hương Việt Nam và mỗi trái tim của con người Việt Nam “Người là cha, là Bác là anh / Quả tim lớn lọc trăm dòng máu đỏ” (Tố Hữu).

Hình ảnh của Bác hằn ghi trong tâm khảm của hàng trăm, hàng nghìn người con miền Nam trung dũng kiên cường, như một nguồn động viên cao cả, là niềm tin vững chắc vào thắng lợi cuối cùng của sự nghiệp cách mạng, tiếp lửa cho họ trên chặng đường cam go, đầy thử thách: “Con đếm được từng nhịp tim Bác đập/Dù hai miền còn giới tuyến ngăn đôi/Trong xà-lim trước lưới lê máy chém/Hàng vạn chúng con đã thấy Bác bên mình” (Con viết bài thơ dâng Bác-Giang Nam).

Trong bài thơ “Di chúc của Người”, nhà thơ Chế Lan Viên viết: “Di chúc Người viết cho ta, đâu phải vì Người / Bác sợ khi Bác đi rồi, ta sẽ lạnh / Sợ ta đau, sợ ta rối loạn đến, sợ ta quên /

Người gửi lại một niềm tin /... Mắt rừng lè, ta đọc Di chúc Người từng câu, từng chữ /Ngỡ như trước mắt, trên cao đâu đó, Bác nhìn!” Trong thơ Chế Lan Viên, Bác như bông hoa sen thơm ngát, như cây xanh tỏa bóng mát cho đời. Người ra đi, nhưng tình cảm, tư tưởng của Người vẫn còn mãi: “Bác vĩnh cửu muôn đời không thể mất / Người ở trong lăng và người ở ngoài lăng” (Trong lăng và ở bên ngoài).

Tình yêu thương của Bác còn bao trùm cả vạn vật trong thiên nhiên. Tố Hữu đã so sánh sự hy sinh quên mình vì dân vì nước của Bác “như dòng sông chảy, nặng phù sa”: “Bác vẫn đi kia... giữa cánh đồng / Thăm từng ruộng lúa, hỏi từng bông / Ghé từng hợp tác, qua thôn xóm / Xem mấy trường tươi, mấy giếng trong...”. Hình ảnh Bác mãi luôn đồng hành với người nông dân, công nhân, bộ đội: “Bác vẫn về kia... Những sớm trưa/ Hôi lò than, xướng máy, giàn tơ/ Hôi anh hỏi chị công nhân ấy / Vàng ngọc thi đua được mấy giờ?”... (Theo chân Bác)

Trong những ngày này, mỗi người dân Việt Nam đều nhớ về hình ảnh của Người: “Bác để tình thương cho chúng con/Một đời thanh bạch, chẳng vàng son/Mong manh áo vải hồn muôn trượng/Hơn tượng đồng phơi những lối mòn”... (Bác ơi! - Tố Hữu). Ở Người, từ tư tưởng đến cách hành xử luôn toát lên tinh thần nhân văn sâu sắc. Điều đó được thể hiện trong suốt cuộc đời hoạt động và cả trong Di chúc mà Người để lại cho toàn Đảng, toàn quân và toàn

nhân dân ta trước lúc đi xa. Bác “Như cánh chim không mỏi, bay khắp miền quê hương. Như cánh chim không mỏi, bay khắp trời Việt Nam” (Bác Hồ - một tình yêu bao la - Thuận Yến). Chúng ta thấy ở Người luôn thể hiện ý chí, niềm tin, tinh thần lạc quan cách mạng một cách sâu sắc. Cả cuộc đời “Tận tụy vì nước, vì dân, vì con người đã là đẹp. Mà tận tụy suốt đời thì đẹp vô cùng. Còn như suốt đời tận tụy vì nước, vì dân, vì con người, vì lý tưởng cao cả mà lại dám hy sinh, quên mình, thì duy chỉ có một số ít thánh nhân mới đạt được” (Trần Văn Giàu).

Nhân 100 ngày Bác mất, Hải Như viết “Một con người chủ nghĩa Mác sinh ra / Đẹp thế đó, ôi linh hồn của Đảng...” Trái tim nhà thơ dào dạt niềm ước muốn: “Xin Bác cứ tập bài quyền buổi sáng / Như mọi ngày trời mới rạng vầng đông” (Một con người chủ nghĩa Mác sinh ra). Vàng, chủ nghĩa Mác - Lênin, tư tưởng Hồ Chí Minh mãi mãi tươi xanh, là nền tảng tư tưởng, kim chỉ nam cho hành động của Đảng và của Cách mạng Việt Nam. 50 năm thực hiện Di chúc của Bác Hồ (1969 - 2019), đọc lại những vần thơ viết về Người, chúng ta nguyện học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh, phấn đấu, xây dựng một nước Việt Nam hoà bình, thống nhất, độc lập, dân chủ và giàu mạnh, và góp phần xứng đáng vào sự nghiệp cách mạng thế giới.

*Nhớ lời Di chúc, theo chân Bác
Lên những tầng cao, thẳng cánh bay!*
(Theo Chân Bác - Thơ Tố Hữu)

NÂNG CAO HIỆU QUẢ HOẠT ĐỘNG TRUYỀN THÔNG CỦA TẬP ĐOÀN

Đây là chỉ đạo, định hướng của Đảng ủy Tập đoàn Điện lực Việt Nam trong Nghị quyết về công tác truyền thông của Tập đoàn trong tình hình mới.

● KIM THÁI

Tăng cường lãnh đạo, định hướng của cấp ủy Đảng trong công tác truyền thông

Trong bối cảnh hiện nay đòi hỏi công tác truyền thông phải có sự đổi mới cả về nội dung, phương thức theo hướng chủ động, kịp thời, nhạy bén, toàn diện, hiệu quả hơn, Ban Chấp hành Đảng bộ EVN ban hành Nghị quyết nhằm tạo sự chuyển biến thực sự công tác truyền thông trong thời gian tới.

Để thực hiện Nghị quyết hiệu quả, cấp ủy và lãnh đạo đơn vị phải coi truyền thông là nhiệm vụ thường xuyên của tổ chức, đơn vị. Phân công đồng chí trong cấp ủy trực tiếp lãnh đạo, theo dõi, kiểm tra, giám sát công tác truyền thông của đơn vị; định kỳ hoặc đột xuất khi có vấn đề phát sinh phải kịp thời báo cáo cấp ủy và người đứng đầu để có những quyết sách phù hợp, kịp thời, hiệu quả, đúng quy trình, quy định; đồng thời, phân tích, xem xét cho ý kiến và định hướng công tác truyền thông trong thời gian tiếp theo.

Người đứng đầu đơn vị trực tiếp chịu trách nhiệm chỉ đạo công tác truyền thông. Định kỳ, rà soát việc thực hiện kế hoạch công tác truyền thông, đối chiếu cập nhật, điều chỉnh theo thực tế diễn biến trong xã hội để kịp thời xử lý những vấn đề nảy sinh. Trước mắt, Tập đoàn và các đơn vị thành viên rà soát xây dựng và cập nhật kế hoạch truyền thông năm hoàn thành trong tháng 8/2019.



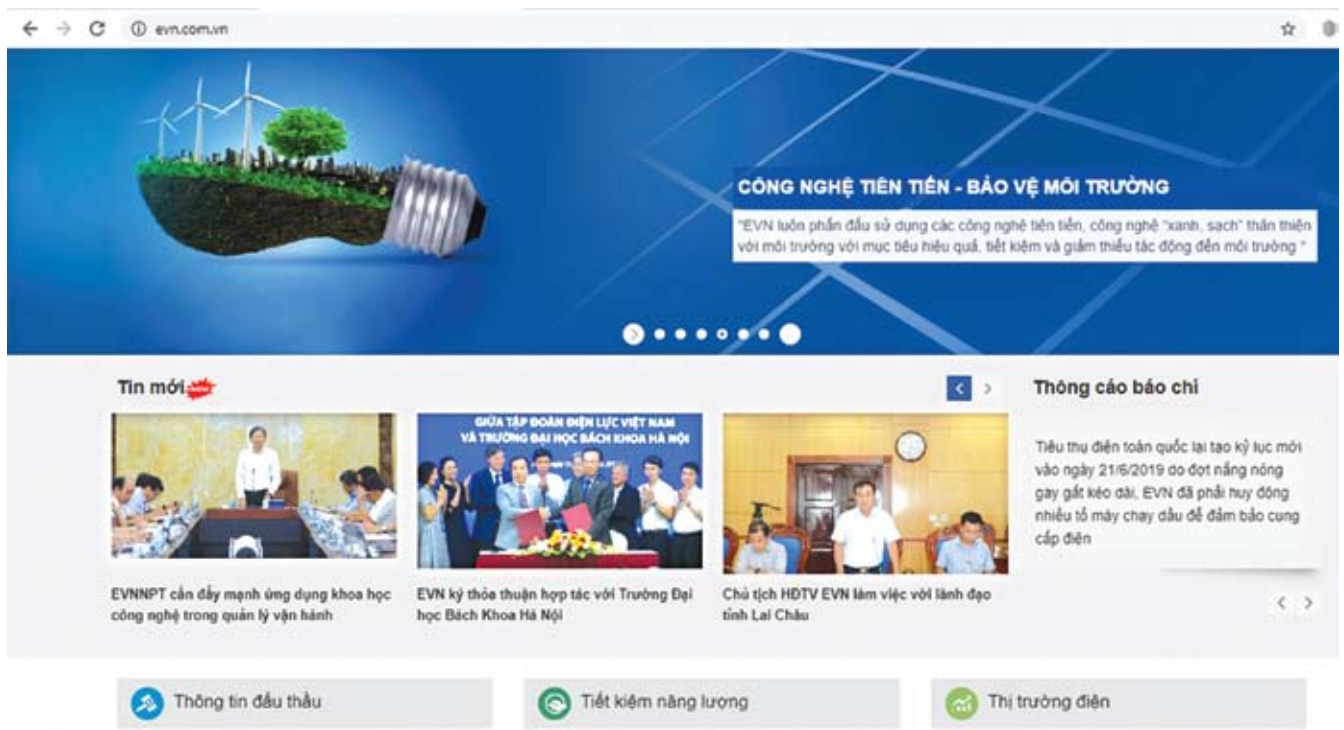
Nghị quyết nhấn mạnh vai trò truyền thông nội bộ trong Tập đoàn.

ĐỂ THỰC HIỆN HIỆU QUẢ NGHỊ QUYẾT, BAN CHẤP HÀNH ĐẢNG BỘ EVN GIAO:

- Ban Thường vụ Đảng ủy lãnh đạo, chỉ đạo các cấp ủy trực thuộc, các tổ chức đoàn thể xây dựng chương trình hành động; kế hoạch cụ thể để quán triệt, triển khai và tổ chức thực hiện Nghị quyết.

- Hội đồng thành viên, Tổng giám đốc Tập đoàn lãnh đạo, chỉ đạo các ban tham mưu, các đơn vị thành viên trong Tập đoàn xây dựng lộ trình tổng thể, kế hoạch dài hạn, trung hạn và hàng năm với những biện pháp cụ thể để thực hiện hiệu quả các mục tiêu, nhiệm vụ đề ra trong Nghị quyết.

- Ban Truyền thông Tập đoàn chủ trì, phối hợp với các ban chuyên môn hướng dẫn, kiểm tra, giám sát, theo dõi việc thực hiện Nghị quyết; định kỳ, hoặc đột xuất báo cáo Ban Thường vụ Đảng ủy các khó khăn, vướng mắc, các đề xuất, kiến nghị để lãnh đạo, chỉ đạo kịp thời.



Cấp ủy các cấp tiếp tục quán triệt ý nghĩa, vai trò, tầm quan trọng trong công tác tuyên truyền miệng và hoạt động của đội ngũ báo cáo viên, tuyên truyền viên. Xác định đây là một trong những kênh thông tin quan trọng, trực tiếp truyền bá sâu rộng chủ nghĩa Mác - Lênin, tư tưởng Hồ Chí Minh; phổ biến, giáo dục, quán triệt quan điểm, đường lối chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước; thông tin về tình hình hoạt động của Tập đoàn và đơn vị đến CNVCLĐ ngành Điện và xã hội. Định hướng thông tin, dư luận xã hội góp phần tạo sự thống nhất về tư tưởng, nhận thức, củng cố niềm tin của Đảng, Chính phủ, Nhân dân về hoạt động của Tập đoàn Điện lực Việt Nam.

Lãnh đạo các đơn vị chủ động cung cấp thông tin cho báo chí một cách đầy đủ, công khai, minh bạch, kịp thời về hoạt động của Tập đoàn và đơn vị, nhất là với các vấn đề quan trọng được xã hội quan tâm, không để các thế lực thù địch lợi dụng, chiếm lĩnh truyền thông xã hội để chống phá chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, đưa những thông tin, quan điểm sai lệch về EVN. Đồng thời, nâng cao năng lực đánh giá, dự báo chính xác tình hình, chú trọng giải quyết thấu đáo các vấn đề bức xúc của CNVCLĐ, người lao động và xã hội. Khắc phục hiệu quả những hạn chế, bất cập, không để hình thành "điểm nóng", những xu hướng tiêu cực trên mạng xã hội.

Củng cố mạng lưới làm công tác truyền thông

Song song với đó, cấp ủy Đảng, người đứng đầu cơ quan, đơn vị có trách nhiệm lãnh đạo, chỉ đạo xây dựng, quản lý và tổ chức hoạt động của đội ngũ báo cáo viên, tuyên truyền viên, cộng tác viên dư luận xã hội của cấp mình. Trước mắt, tập trung xây dựng đội ngũ báo cáo viên của Đảng ủy Tập đoàn, đội ngũ tuyên truyền viên, cộng tác viên dư luận xã hội của Tập đoàn bảo đảm sự hoạt động thống nhất của hệ thống từ Tập đoàn đến cơ sở; hoàn thành trong tháng 8/2019.

Cấp ủy các cấp cần chủ động định hướng, tạo điều kiện để bộ máy truyền thông của Tập đoàn và các đơn vị hoạt động thuận lợi; xây dựng mô hình cơ cấu bộ máy công tác truyền thông của Tập đoàn và đơn vị theo hướng thống nhất, hiệu quả; đổi mới phương thức hoạt động theo hướng phản ứng nhanh và đưa tin kịp thời đối với các sự kiện quan trọng, các vấn đề dư luận xã hội quan tâm, đảm bảo cho Tập đoàn và các đơn vị thành viên có tiếng nói chung trong tất cả các thông điệp được truyền tải tới công chúng.

Rà soát hệ thống truyền thông nội bộ, bao gồm các trang thông tin điện tử, các ấn phẩm của Tập đoàn và các đơn vị thành viên, đảm bảo thông tin, truyền thông kịp thời, hiệu quả và đồng bộ, thống nhất. Đẩy mạnh công tác tuyên truyền, phổ biến các chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước; cung cấp và định hướng thông tin

đến cán bộ, đảng viên, người lao động của ngành về các mặt hoạt động của Tập đoàn và đơn vị với những thành tựu nổi bật, những khó khăn, thách thức trong từng thời điểm.

Tập đoàn và các đơn vị thành viên chủ động tạo ra các kênh truyền thông và lan truyền thông tin tích cực bằng nhiều hình thức và phương tiện khác nhau. Bên cạnh hình thức truyền thông truyền thống, tạo điều kiện về cơ sở vật chất kỹ thuật, thúc đẩy các giải pháp công nghệ, các biện pháp kỹ thuật phù hợp bắt kịp với sự phát triển của Internet, mạng xã hội phục vụ cho công tác truyền thông nội bộ, đáp ứng yêu cầu cung cấp thông tin kịp thời, đầy đủ. Tăng cường công tác thông tin, truyền thông đại chúng, làm tốt công tác quảng bá hình ảnh Tập đoàn Điện lực Việt Nam. Phát huy vai trò chủ động tiên phong, dẫn dắt, định hướng báo chí trong thông tin tích cực về Tập đoàn và đơn vị. Thường xuyên, kịp thời cung cấp thông tin đầy đủ cho các cơ quan thông tin, báo chí, các chuyên gia... về các lĩnh vực của hoạt động Tập đoàn và đơn vị; chủ động xử lý phản hồi thông tin báo chí và khủng hoảng truyền thông.

Duy trì và phát triển mối quan hệ với các cơ quan Đảng, Quốc hội, Chính phủ, các cơ quan chỉ đạo, quản lý Nhà nước về báo chí; mở rộng quan hệ và đẩy mạnh công tác phối hợp với các cơ quan báo chí, tuyên truyền ở Trung ương, các ngành và địa phương để thường xuyên cập nhật, cung cấp thông tin toàn diện về hoạt động của Tập đoàn. ■

HÀNH TRÌNH SÁNG TẠO TỪ TÌNH YÊU NGHỀ

Những năm qua, phong trào lao động giỏi, lao động sáng tạo, phát huy sáng kiến cải tiến kỹ thuật luôn được Tập đoàn Điện lực Việt Nam (EVN) và Công đoàn Điện lực Việt Nam phát động sâu rộng, thu hút đông đảo người lao động trong Tập đoàn tham gia. Từ những phong trào này đã xuất hiện nhiều tấm gương điển hình tiên tiến, góp phần vào sự phát triển bền vững của Tập đoàn.

● THU HUYỀN



Anh Trần Đức Quang (đứng trước) thao tác thiết bị.

Tận tâm với nghề

Với công nhân Trần Đức Quang, Đội QL VH lưới điện cao thế Quảng Bình (thuộc Công ty Điện lực Quảng Bình) - người vừa được vinh danh là công nhân lao động giỏi, tiêu biểu EVN giai đoạn 2017 - 2019, đằng sau mỗi sáng kiến, cải tiến kỹ thuật của anh là sự trăn trở, nhiệt huyết với công việc mỗi ngày, nhằm mang lại hiệu quả sản xuất, kinh doanh cao hơn cho đơn vị, góp phần thúc đẩy phong trào thi đua trong đội ngũ công nhân lao động.

26 năm gắn bó với nghề, với bản tính ham học hỏi, sự năng động, nhạy bén, ý thức làm chủ công nghệ, luôn

muốn tìm ra nguyên nhân gốc rễ của vấn đề đã giúp anh Quang có hơn 10 sáng kiến và giải pháp kỹ thuật được áp dụng trong thực tiễn mang lại hiệu quả kinh tế cao, góp phần tăng năng suất lao động.

Mới đây, khi Đội QL VH lưới điện cao thế Quảng Bình được PC Quảng Bình giao nhiệm vụ sửa chữa lưới điện 35 kV, 22 kV, anh Quang cùng các đồng nghiệp đã tính toán và tự gia công các dụng cụ thi công nhằm giảm sức lao động, đảm bảo an toàn, đẩy nhanh tiến độ thi công như: Sử dụng các ổ bi để gia công pully kéo dây, ghề thao tác, trụ giả, sử dụng trục và lazang ô tô hỏng gia

công mẽ kê, kích đỡ... Nhờ có những cải tiến kỹ thuật, việc sửa chữa lưới điện 35 kV, 22 kV trên địa bàn tỉnh Quảng Bình đã được hoàn thành, trả lưới trước tiến độ 3 ngày.

Anh Quang còn là "cha đẻ" của nhiều cải tiến kỹ thuật được áp dụng tại PC Quảng Bình như: Giải pháp "Gia công khớp nối truyền động DCL TD31-1 đảm bảo công tác vận hành tại TBA 110 kV Ba Đồn"; "Gia công trước tấm lắp đặt rô le tủ RP3 để giảm thời gian cắt điện trong công trình: Hoàn thiện sơ đồ thanh cái TBA 110 kV Sông Gianh"; "Gia công bộ dụng cụ chuyên dùng để thay thế bình ắc quy hỏng trong vận hành"...

Thức trắng đêm để nghiên cứu

Anh Dương Văn Thắng, công nhân Phân xưởng Điện tự động, Công ty CP Nhiệt điện Hải Phòng luôn đau đầu trong lòng phải làm gì đó để anh em trong Phân xưởng bớt vất vả, nhọc nhằn. Những sáng kiến đã ra đời từ đó...

Chia sẻ về quãng thời gian nghiên cứu và hoàn thiện sáng kiến gần đây nhất của anh - sáng kiến "Thiết kế mạch điều khiển cho hệ thống hóa hơi Clo Hải Phòng 1 và Hải Phòng 2" đang được áp dụng tại Nhà máy Nhiệt điện Hải Phòng, anh Thắng cho biết: "Nhiều đêm thức trắng trăn trở với những mạch điện tử tôi mới hoàn thiện được sáng kiến của mình".



Anh Dương Văn Thắng (bên phải ảnh) cùng đồng nghiệp trao đổi về mạch điều khiển cho hệ thống hóa hơi Clo tại Nhà máy Nhiệt điện Hải Phòng.
Ảnh: T.HUYỀN

Được biết, khi sáng kiến này chưa được áp dụng, các bộ điều khiển của hệ thống hóa hơi Clo tại Nhà máy Nhiệt điện Hải Phòng đều dùng bo mạch điều khiển tích hợp của hãng Siemens. Nhược điểm của hệ thống này là vận hành trong điều kiện môi trường ăn mòn cao nên các bo mạch rất nhanh hỏng. Việc sửa chữa gặp nhiều khó khăn do thị trường không cung cấp sẵn linh kiện thay thế.

Để khắc phục các nhược điểm trên, anh Thắng đã đề xuất phương án thiết kế mạch điều khiển mới cho hệ thống mà vẫn đáp ứng được yêu cầu vận hành. Mạch điều khiển mới được anh đề xuất bao gồm: Rơle trung gian, công tắc tơ, bộ điều khiển nhiệt độ với cơ chế mạch nhỏ gọn, nguyên liệu sử dụng chống ăn mòn cao nên hạn chế tối đa được việc ăn mòn. Trung bình thời gian làm việc của mạch điều khiển cũ là 3 tháng thì nay mạch điều khiển mới do anh Thắng thiết kế có tuổi thọ gấp đôi. Do đó, khi giải pháp này được thực hiện không chỉ nâng cao được tính an toàn, độ tin cậy của hệ thống hóa hơi Clo, mà còn giúp việc vận hành, sửa chữa thiết bị trở nên đơn giản hơn, tiết kiệm chi phí cho công ty hơn 500 triệu đồng/năm.

Trò chuyện với chúng tôi khi được vinh danh là công nhân lao động giỏi, tiêu biểu của EVN giai đoạn 2017 - 2019, anh Dương Văn Thắng tâm sự:

Điều khiến tôi vui nhất là tâm huyết của những người công nhân trực tiếp đã được lãnh đạo công ty quan tâm lắng nghe và ủng hộ nhiệt tình. Chính sự khích lệ ấy đã giúp chúng tôi có động lực để tiếp tục sáng tạo, đóng góp xây dựng công ty - mái nhà thứ hai của mình.

Tận tụy với công việc

Được lãnh đạo và đồng nghiệp đánh giá là người thợ có kỹ năng và chuyên môn nghiệp vụ tốt, anh Nguyễn Hoài Phương - công nhân Điện lực Bình Phú, Công ty Điện lực Bình Phước khiêm tốn chia sẻ: “Những công nhân như chúng tôi cần phải rất cẩn thận, tỉ mỉ và chịu

khó, dần dần tích lũy kinh nghiệm và hoàn thiện hơn công việc của mình”.

Trước những khó khăn thực tế phải mất nhiều nhân công cho công tác thu hồi dây cũ sau khi thực hiện đầu tư cải tạo lưới điện tại Công ty Điện lực Bình Phước, anh Nguyễn Hoài Phương đã nghiên cứu chế tạo thành công máy quấn dây sử dụng mô tơ thủy lực. Máy quấn dây dùng motor thủy lực hoạt động từ nguồn thủy lực sẵn có của xe cẩu. Bằng van điều khiển thủy lực, máy có thể quay 2 chiều trái - phải để thực hiện việc quấn dây theo yêu cầu của người sử dụng. Nhờ phương pháp thu hồi dây nhanh chóng, thuận tiện này, áp lực nhân công cho công việc thu hồi dây tại các điện lực thuộc PC Bình Phước nói riêng, EVNSPC nói chung đã giảm đáng kể.

Chia sẻ về những dự định trong tương lai, anh Phương cho biết: “Để duy trì và phát huy những thành tích đã đạt được, tôi sẽ phấn đấu và không ngừng tự học hỏi để cống hiến cho công ty nhiều sáng kiến hơn nữa, xứng đáng với danh hiệu công nhân lao động giỏi, tiêu biểu mà Tập đoàn đã trao tặng”.

Tin rằng, bằng sự yêu nghề, tận tâm với công việc, anh Phương, anh Quang, anh Thắng cũng như mỗi CNLD thuộc Tập đoàn Điện lực Việt Nam nói chung sẽ có nhiều cống hiến hơn nữa góp phần vào sự phát triển bền vững của Tập đoàn. ■



Anh Nguyễn Hoài Phương.

Ảnh: T.HUYỀN

CÔNG ĐOÀN TỔNG CÔNG TY ĐIỆN LỰC TP.HCM GẮN BIỂU CÔNG TRÌNH THI ĐUA “ĐƯỜNG DÂY 220KV NAM SÀI GÒN - QUẬN 8”

Công đoàn Tổng công ty Điện lực TP. Hồ Chí Minh (EVNHCMC) vừa tổ chức Lễ gắn biểu cấp Liên đoàn Lao động Thành phố Hồ Chí Minh công trình thi đua “Đường dây 220kV Nam Sài Gòn - Quận 8”.

● LÊ QUANG ĐỘ

Công trình Đường dây 220kV Nam Sài Gòn - Quận 8 với tổng mức đầu tư hơn 780 tỷ đồng, được đóng điện đúng tiến độ và đưa vào vận hành an toàn mang ý nghĩa rất quan trọng nhằm tăng cường cung cấp điện cho các phụ tải lớn và quan trọng có yêu cầu cao về độ ổn định và chất lượng điện năng tại khu vực quận 8 và các quận xung quanh, chống quá tải các đường dây 110kV và nâng cao độ tin cậy, góp phần đảm bảo cung cấp điện cho sự phát triển kinh tế - xã hội của Thành phố.

Phát biểu tại lễ gắn biểu công trình, ông Kiều Ngọc Vũ - Ủy viên BCH Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, Phó Chủ tịch Liên đoàn Lao động TP.HCM biểu dương những nỗ lực của tập thể người lao động Tổng công ty đã hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ, công trình có ý nghĩa rất lớn, góp phần quan trọng trong quá trình xây dựng và phát triển Thành phố Hồ Chí Minh văn minh, hiện đại.



Các đại biểu làm lễ gắn biểu công trình thi đua.

Nhân dịp này, Liên Đoàn Lao động TP.HCM đã trao tặng Bằng khen cho 04 tập thể và 04 cá nhân, Công đoàn Tổng công ty Điện lực TP.HCM đã trao Giấy khen cho 07 tập thể và 21 cá nhân hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ xây dựng Đường dây 220kV Nam Sài Gòn - Quận 8.

Đây là kết quả của sự quyết tâm

triển khai và hoàn thành đúng tiến độ của tập thể người lao động Tổng công ty Điện lực Thành phố Hồ Chí Minh thiết thực kỷ niệm 90 năm Ngày thành lập Công đoàn Việt Nam (28/7/1929 - 28/7/2019) và hướng đến kỷ niệm 65 năm Ngày truyền thống ngành Điện lực Việt Nam (21/12/1954 - 21/12/2019). ■

CÔNG ĐOÀN TỔNG CÔNG TY ĐIỆN LỰC MIỀN TRUNG:

KỶ NIỆM 44 NĂM NGÀY THÀNH LẬP VÀ ĐỒNG HÀNH CÙNG NGƯỜI LAO ĐỘNG

Ngày 26/7/2019, tại TP Đà Nẵng, Công đoàn Tổng công ty Điện lực miền Trung (EVNCPC) tổ chức Lễ kỷ niệm 90 năm Ngày thành lập Công đoàn Việt Nam; biểu dương CNLĐ giỏi, ATVSV giỏi và cán bộ công đoàn tiêu biểu giai đoạn 2017 - 2019.

Công đoàn luôn đồng hành cùng chuyên môn

Trong suốt 44 năm hình thành và phát triển, các thể hệ công đoàn toàn EVNCPC đã đồng hành cùng chuyên môn phát động thi đua, động viên CBCNV phấn đấu hoàn thành tốt mọi nhiệm vụ được giao. Những năm đầu thành lập, các phong trào của công đoàn như: Bám máy phát điện, tiết kiệm từng giọt dầu, sửa chữa kịp thời khi máy hư hỏng, vận hành an toàn, điều độ hợp lý... đã khắc phục nhiều khó khăn để cung cấp điện ổn định trong điều kiện đất nước sau ngày miền Nam giải phóng đang gặp rất nhiều khó khăn.

Sau đó, EVNCPC bắt đầu thực hiện nhiệm vụ khôi phục, xây dựng và phát triển hệ thống lưới điện, Công đoàn các cấp đã phối hợp tốt với chuyên môn, là đầu mối phân phối công bằng trong chế độ tem phiếu bao cấp thời bấy giờ; đảm bảo chế độ chính sách, cải thiện điều kiện vật chất, tinh thần để tiếp tục động viên CBCNV vượt qua khó khăn thách thức, hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao.

Trong giai đoạn này, Công đoàn EVNCPC luôn đồng hành, kề vai sát cánh cùng chuyên môn chăm lo, động viên người lao động tích cực học tập nâng cao trình độ, kiến thức kỹ năng nghề, làm chủ công nghệ; xây dựng phong trào văn hóa, văn nghệ, thể thao nhằm cải thiện đời sống văn hóa tinh thần cho người lao động; tổ chức Hội nghị người lao động, Ký kết Thỏa ước lao động tập thể, giám sát các chế độ chính sách cho người lao động theo quy định của pháp luật...

Chú trọng tổ chức các phong trào thi đua

Trong quá trình phát triển của tổ chức Công đoàn EVNCPC, việc tổ chức các phong trào thi đua đã góp phần giúp Tổng công ty hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ chính trị mà Đảng, Nhà nước giao, được các địa phương khu vực miền Trung - Tây Nguyên tin tưởng, quý mến và được khách hàng đánh giá cao. Đó là các phong trào thi đua nâng cao năng suất lao động, độ tin cậy cung cấp điện, thi đua đầu tư xây dựng để phát triển nguồn và lưới điện, thi đua nâng cao hiệu quả sản xuất kinh doanh, nâng cao kiến thức và năng lực quản lý, nâng cao kỹ năng tay nghề, thi đua kinh doanh - dịch vụ khách hàng, thi đua an toàn, khắc phục nhanh hậu quả của thiên tai...

Bên cạnh đó, Công đoàn Tổng công ty luôn theo sát và chỉ đạo công đoàn các cấp quan tâm, chăm lo đời sống cho người lao động, đặc biệt là khi ốm đau, bệnh tật, khi gia đình bị hoạn nạn, thiên tai, bão lụt, khó khăn. Đồng thời, thường



Đồng chí Khuất Quang Mậu - Chủ tịch CĐ ĐLVN trao tặng cho các Chủ tịch Công đoàn tiêu biểu.



Lãnh đạo CPC khen thưởng 20 An toàn vệ sinh viên giỏi.

xuyên động viên, khen thưởng kịp thời người lao động và con CBCNV, thăm hỏi cán bộ hưu trí... Đặc biệt, tích cực triển khai chương trình “Mái ấm công đoàn” nhằm cải thiện nhà ở cho CBCNV, người lao động.

Có thể nói, trong suốt 44 năm qua, dưới sự chỉ đạo của Đảng ủy, Công đoàn cấp trên, sự phối hợp chặt chẽ của chuyên môn, Công đoàn EVNCPC đã phát huy truyền thống tốt đẹp, không ngừng đổi mới nội dung, phương thức hoạt động; tổ chức nhiều phong trào thi đua lao động sản xuất mang lại hiệu quả cao, tham gia xây dựng và thực hiện đầy đủ các chế độ chính sách cho người lao động; tích cực tuyên truyền giáo dục, xây dựng đội ngũ công nhân lao động, xây dựng Công đoàn EVNCPC ngày càng vững mạnh. Đến nay, Công đoàn EVNCPC có 27 Công đoàn cơ sở trực thuộc với 11.553 đoàn viên công đoàn.

Tại buổi Lễ này, Công đoàn EVNCPC phối hợp với chuyên môn tổ chức vinh danh, khen thưởng 48 công nhân lao động giỏi, 20 ATVSV giỏi, 61 Chủ tịch Công đoàn tiêu biểu, 52 cán bộ công đoàn tiêu biểu giai đoạn 2017 - 2019.

LÊ HẢI

TRẠI HÈ TRUYỀN THỐNG LẦN THỨ XXIII
TỔNG CÔNG TY ĐIỆN LỰC MIỀN NAM

“EM YÊU THÀNH PHỐ MÀU XANH”

● VĨNH PHÚC



Các cháu tham gia biểu diễn văn nghệ...



...và thi năng khiếu tại Trại hè.



Công đoàn Tổng công ty tặng Giấy khen cho các cháu đạt thành tích xuất sắc trong học tập.

Hội trại lần này có 655 cháu là con CNVCLĐ có thành tích xuất sắc năm học 2018 - 2019 được lựa chọn từ 33 đơn vị thuộc Tổng công ty Điện lực miền Nam. Đặc biệt lần này có 44 cháu đến từ Công ty Truyền tải điện 4 - đơn vị đóng trên địa bàn Thành phố Hồ Chí Minh cùng tham gia.

Trong những năm qua, quan điểm xuyên suốt của Lãnh đạo và Công đoàn Tổng công ty Điện lực miền Nam là chú trọng chăm lo đời sống tinh thần cho các cháu, tạo điều kiện để các cháu được giao lưu, học tập cũng như rèn luyện. Thành công nối tiếp thành công, trại hè thiếu nhi Điện lực hằng năm đã trở thành Trại hè truyền thống, đồng hành cùng các cháu có những thành tích xuất sắc trong học tập. Mỗi năm, trại hè được tổ chức quy mô hơn với nhiều nội dung phong phú và hấp dẫn. Các chủ đề của mỗi Trại hè đều gắn liền với các sự kiện quan trọng cùng những định hướng trong công cuộc xây dựng, bảo vệ và phát triển của đất nước; của ngành Điện và của Tổng công ty Điện lực miền Nam. Trải qua 23 năm, Trại hè thiếu nhi đã góp phần đem lại tiếng cười vui sướng khoái đẩu thú vị cho các cháu - là niềm vui và là niềm tự hào của ông bà, cha mẹ khi thấy các con, các cháu ngày càng trưởng thành sau khi trở về từ Trại hè hằng năm của ngành Điện.

Không dừng lại ở việc tổ chức một sân chơi bổ ích, Trại hè thiếu nhi Điện lực hằng năm còn lồng ghép các nội dung trong việc rèn luyện tính kỷ luật, tính tự lập, phương pháp ứng xử nhanh nhẹn; kỹ năng tham gia các hoạt động nhóm và rèn luyện thêm các kỹ năng sống thông qua các trò chơi trải nghiệm khoa học vui; học tập các kỹ năng phục vụ bản thân, khéo tay hay làm; chơi trò chơi lớn để "Rèn luyện - Dẫn thân - Đoàn kết - Thống nhất" với chủ đề "Tìm hiểu con đường đấu tranh Cách mạng của Chủ tịch Hồ Chí Minh"; tham gia thi đấu thể dục thể thao, các trò chơi dân gian và thể hiện năng khiếu với đêm hội "Vũ điệu thiên nhiên"; được đi dã ngoại tại công viên nước Đầm Sen; tham gia sân chơi cùng với các chuyên gia để tìm hiểu các giải pháp bảo vệ môi trường, phương pháp tự bảo vệ bản thân; viết thư gửi ba, mẹ về những trải nghiệm tại Hội trại 2019,... Thông qua những hoạt động đó, các cháu sẽ tự khẳng định bản thân, có lòng nhân ái, tình đồng đội, có ý chí vươn lên, yêu ngành Điện - nơi ba mẹ các cháu đang công tác cũng như rèn luyện các cháu sống có trách nhiệm với bản thân, với gia đình và cộng đồng. Đây cũng chính là "vùng đất" để các cháu tự khẳng định mình, tự vươn lên hòa đồng với các bạn cùng trang lứa, đem ước mơ của mình bay xa với khát vọng làm cho môi trường sống ngày càng xanh - sạch và đẹp hơn.

Sau 23 năm với 23 kì trại, lớp lớp

thế hệ trại sinh đã trưởng thành. Từ trại hè Thiếu nhi Điện lực đã có biết bao cánh chim tuổi thơ lớn lên và bay đi khắp mọi miền đất nước, trong đó có nhiều cháu trại sinh đã trưởng thành và cùng tham gia làm phụ trách trong các kỳ trại sau này. Cũng có nhiều cháu đã tiếp nối nghiệp gia đình tiếp tục cống hiến và góp sức mình vào hoạt động sản xuất, kinh doanh của Tổng công ty và của ngành Điện. Tuy nhiên, dù ở bất cứ nơi đâu, làm bất cứ công việc gì, có lẽ các cháu vẫn mang trong lòng những hình ảnh thân thương của thời thơ ấu, với nhiều kỷ niệm đầy ắp tiếng cười trong tình yêu thương chan hòa của bạn bè khi được tham gia Trại hè Thiếu nhi Điện lực. Những giọt nước mắt đầy luyến tiếc, nhớ thương khi phải chia tay với bạn bè, với các anh chị phụ trách sẽ mãi mãi là dấu ấn khó phai, là kỷ niệm đẹp trong lòng các cháu. Thành công từ việc tổ chức Trại hè trong những năm qua cũng là niềm tự hào của các cô, chú Lãnh đạo, Công đoàn các cấp - những người đã đóng góp công sức trong việc xây dựng, phát triển và duy trì Trại hè Thiếu nhi Điện lực cho đến hôm nay.

Cũng trong dịp này, Công đoàn Tổng công ty đã tặng Giấy khen cho 252 cháu đạt các thành tích xuất sắc trong học tập và tham gia các cuộc thi văn hóa văn nghệ, thể dục thể thao năm học 2018 - 2019 với số tiền 75,5 triệu đồng. ■

TỌA ĐÀM VÀ GIAO LƯU CHIA SẺ KINH NGHIỆM HOẠT ĐỘNG NỮ CÔNG KHỎI CÁC TỔNG CÔNG TY PHÁT ĐIỆN

Trong 2 ngày 8 - 9/8 tại tỉnh Ba Rịa - Vũng Tàu, Công đoàn Điện lực Việt Nam tổ chức Hội nghị tọa đàm và giao lưu chia sẻ kinh nghiệm hoạt động nữ công Khỏi các Tổng công ty Phát điện năm 2019, với Chủ đề “Phụ nữ, sự nghiệp và gia đình”; Công đoàn Tổng công ty Phát điện 3 đăng cai tổ chức.

● **NGUYỄN LAN HƯƠNG**

Dự Hội nghị có đồng chí Nguyễn Kim Thanh - Phó Chủ tịch Công đoàn Điện lực Việt Nam; đồng chí Nguyễn Thị Chiến - Trưởng ban Nữ công Công đoàn Điện lực Việt Nam; đại diện Lãnh đạo Ban VSTBPN, Lãnh đạo Công đoàn các Tổng công ty Phát điện và hơn 70 đại biểu là thành viên Ban Nữ công các Tổng công ty Phát điện; Trưởng ban Nữ công các Công đoàn cơ sở, các chị đạt danh hiệu Nữ CNVCLĐ tiêu biểu xuất sắc năm 2019 của các đơn vị.

Báo cáo tại Hội nghị tọa đàm, đồng chí Vũ Quang Sáng - Phó Chủ tịch Công đoàn, Phó Trưởng ban VSTBPN Tổng công ty Phát điện 3 đã đại diện cho lãnh đạo Công đoàn các Tổng công ty phát điện báo cáo tổng hợp những nét chính về tình hình nữ CNVCLĐ và hoạt động nữ công của các Tổng công ty Phát điện (GENCO). Nhìn chung, phong trào nữ CNVCLĐ và hoạt động nữ công của các GENCO đã đi vào hoạt động ổn định, phong trào luôn nhận được sự chỉ đạo, tạo điều kiện của Công đoàn Điện lực Việt Nam và lãnh đạo các GENCO, lãnh đạo các đơn vị. Các chị em được bố trí công việc phù hợp với năng lực, trình độ, giúp chị em tự tin, phát huy được sở trường trong các lĩnh vực công tác và hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao.

Tại buổi tọa đàm, các đơn vị đã chia



Đồng chí Trương Thị Ngọc Linh - Phó trưởng ban TC&NS Tổng công ty phát điện 3 phát biểu tham luận tại Hội nghị.

sẽ những khó khăn, vướng mắc, những cách làm hay trong quá trình hoạt động nữ công để các đơn vị bạn trong Khỏi các Tổng công ty Phát điện tham khảo, học hỏi kinh nghiệm lẫn nhau thông qua những chuyên đề tham luận.

Với chuyên đề “Phong trào hoạt động nữ công và công tác chăm lo cho con CNVCLĐ trong Tổng Công ty”, Công đoàn GENCO 1 đã đem đến cho Hội nghị những kinh nghiệm quý báu trong việc quan tâm, chăm lo cho con của người lao động. Đó cũng là một trong những cách làm hay, nhằm động viên CNVCLĐ gắn bó với Tổng công ty, đơn vị và là động lực để người lao động phấn đấu hoàn thành nhiệm vụ được

giao, góp phần vào sự phát triển của Tổng công ty.

Công đoàn GENCO 2 chia sẻ về chuyên đề “Giỏi việc nước, đảm việc nhà và phong trào Xanh - Sạch - Đẹp nơi công sở”. Các công trình mà các chị của GENCO 2 đã thực hiện như: “Vườn cây nữ công tự quản” của Ban Nữ công Công đoàn Công ty Cổ phần Nhiệt điện Phả Lại, “Vườn hoa nữ công” của tập thể nữ Công ty Công đoàn Công ty Cổ phần Nhiệt điện Hải Phòng.

Chủ đề tham luận “Công tác cán bộ nữ trong Tổng công ty”, Công đoàn GENCO3 đã chia sẻ với Hội nghị về kinh nghiệm trong cách triển khai, những thuận lợi, khó khăn trong công tác cán



Các đại biểu tham dự Hội nghị chụp ảnh lưu niệm.



Các đại biểu tham gia hoạt động nhóm ngoài trời với các bài thực hành mang tính sáng tạo và liên kết.

bộ nữ... Lãnh đạo và Công đoàn GENCO 3 rất quan tâm đến “Công tác cán bộ nữ”, chú trọng “tăng cường sự tham gia của phụ nữ vào các vị trí quản lý, lãnh đạo”. Tổng số cán bộ nữ từ cấp Phó trưởng Phòng trở lên là 48 người/233 cán bộ (chiếm 20,60%) tổng số cán bộ của GENCO 3, đây chính là điểm sáng trong công tác cán bộ của GENCO 3.

Hội nghị tọa đàm với chủ đề “Phụ nữ, sự nghiệp và gia đình” như: Phụ nữ làm sao để cân bằng giữa công việc và gia đình; vai trò của người phụ nữ trong việc giữ lửa trong hôn nhân và gia đình; sự chia sẻ công việc nhà của nam giới; Phụ nữ với nghệ thuật giao tiếp, làm đẹp nơi công sở và gia đình... Hội nghị tọa

đàm diễn ra trong không khí gần gũi, thân thiện và không kém phần sôi nổi, đặc biệt Hội nghị không chỉ là diễn đàn dành cho các chị em trong các GENCO mà được các anh Lãnh đạo Công đoàn các Tổng công ty Phát tích cực tham gia cùng với sự quan tâm, chia sẻ quan điểm cá nhân của các chị Lãnh đạo, Nữ công Công đoàn ĐLVN.

Cũng trong chương trình buổi tọa đàm, Ban tổ chức đã tổ chức đêm giao lưu chia sẻ kinh nghiệm hoạt động nữ công; các hoạt động nhóm ngoài trời, những bài thực hành mang tính sáng tạo và liên kết làm tăng thêm tinh thần đoàn kết, gắn bó giữa các chị em trong các GENCO... ■

VỚI CHUYÊN ĐỀ “PHONG TRÀO HOẠT ĐỘNG NỮ CÔNG VÀ CÔNG TÁC CHĂM LO CHO CON CNVCLĐ TRONG TỔNG CÔNG TY”, CÔNG ĐOÀN GENCO 1 ĐÃ ĐEM ĐẾN CHO HỘI NGHỊ NHỮNG KINH NGHIỆM QUÝ BÁU TRONG VIỆC QUAN TÂM, CHĂM LO CHO CON CỦA NGƯỜI LAO ĐỘNG.

KHU TẬP THỂ CÔNG NHÂN LAO ĐỘNG VĂN MINH - NƠI GẮN KẾT YÊU THƯƠNG

Với ý nghĩa tạo nên sự đoàn kết, gắn bó cộng đồng dân cư, mang lại cuộc sống vui tươi, bình yên, “tối lửa tắt đèn có nhau” trong các gia đình, đảm bảo an ninh trật tự, an toàn xã hội trên địa bàn, Công đoàn Công ty CP Nhiệt điện Phả Lại đã đẩy mạnh việc xây dựng khu tập thể công nhân lao động (CNLD) văn minh và được đông đảo CBCNV, người dân tích cực hưởng ứng tham gia.

● TRƯỞNG HÙNG

Xây dựng từ năm 1997 với 12 tiểu khu tập thể, đến nay con số đó đã phát triển lên thành 19 tiểu khu. Điều đặc biệt, mỗi khu tập thể không chỉ dành riêng cho CBCNV công ty mà nhiều hộ dân cư xung quanh cũng làm đơn xin tham gia và hoạt động theo quy chế của công ty.

Ông Lê Văn Chính - Chủ tịch Công đoàn công ty, Phó Trưởng Ban chỉ đạo khu tập thể cho biết: “Công đoàn đã phối hợp cùng chuyên môn đẩy mạnh nhiều phong trào văn hóa thể thao, xây dựng môi trường xanh - sạch - đẹp, bảo vệ an ninh trật tự xã hội... Qua đó, góp phần tạo lên nét đẹp tại mỗi tiểu khu dân cư, nâng cao đời sống tinh thần của CBCNV và nhân dân. Đó là lý do các khu tập thể của chúng tôi tạo được sức hút với cộng đồng và ngày càng phát triển”.

Mỗi tiểu khu đều có trưởng khu, phó khu, các trưởng xóm và có quy chế hoạt động nghiêm túc, tổ chức sinh hoạt định kỳ hàng tháng, hàng quý. Các khu đều duy trì thường xuyên tổ an ninh, có cán bộ phân công phụ trách về việc khai báo tạm trú, tạm vắng, có bản tin, niêm yết số điện thoại của cán bộ, bảo vệ, công an để kịp thời báo



Anh Vũ Hồng Quyền - Trưởng khu Tây Đồi 44 (ngoài cùng bên phải) thăm hỏi hộ dân trong khu.

Ảnh: **TRƯỞNG HÙNG**

cáo và hỗ trợ khi cần thiết. Hệ thống đèn chiếu sáng công cộng được các khu lắp đặt đầy đủ, nhờ đó tình hình an ninh trật tự rất ổn định.

Dạo bước quanh những con đường sạch sẽ bước vào tiểu khu Tây Đồi 44, tôi như choáng ngợp bởi quang cảnh thanh bình và vẻ đẹp của những giàn hoa giấy, hoa hồng, hoa sứ quần tử hay hoa mười giờ...

Anh Vũ Hồng Quyền- Trưởng khu Tây Đồi 44 cho biết: “Đó là thành quả của phong trào bảo vệ môi trường xanh

- sạch - đẹp được phát động đến từng khu. Cứ cuối tuần là các gia đình cùng nhau dọn dẹp vệ sinh, định kỳ tổ chức tổng vệ sinh hàng tháng và khuyến khích các hộ gia đình trồng rau, cây ăn quả để có rau sạch cải thiện đời sống và làm đẹp cảnh quan môi trường”.

Anh Quyền cũng chia sẻ thêm, mỗi khi Công đoàn công ty phát động phong trào, các hộ gia đình đều hào hứng tham gia ủng hộ cả vật chất lẫn tinh thần. Chẳng hạn như việc sửa chữa, nâng cấp đường đi, hệ thống



Khu phố văn minh của người lao động Công ty Nhiệt điện Phả Lại.

đường ống nước sinh hoạt, nước thải để có môi trường sống trong lành.

Ở một số tiểu khu, công ty đã đầu tư xây dựng sân bóng chuyền, cầu lông, tennis. Mỗi buổi chiều sau giờ làm việc, mọi người lại hào hứng khoác lên mình những bộ đồng phục mang màu sắc riêng của từng khu ra sân tập luyện.

Mới đây thôi, Giải bóng chuyền các khu tập thể mở rộng năm 2019 được Công đoàn công ty tổ chức với sự tham gia của 38 đội với gần 500 vận động viên thi đấu. Công đoàn công ty hỗ trợ tổng số tiền gần 400 triệu đồng để tổ chức. Đây cũng là giải thể thao truyền thống của khu tập thể. Quy mô giải đấu ngày càng được nâng cao, thu hút đông đảo CBCNV và nhân dân ở khu vực này.

Ngoài ra, mỗi khu còn xây dựng quỹ tình nghĩa để giúp đỡ nhau những lúc khó khăn, hoạn nạn, đau ốm hoặc khen thưởng cho các cháu học sinh giỏi, đạt thành tích cao trong học tập.

“Công đoàn công ty không chỉ chăm



Hệ thống cơ sở vật chất sân chơi thể thao cho người lao động tại khu tập thể.

lo cho mỗi CBCNV về đời sống vật chất mà còn quan tâm chu đáo tới đời sống tinh thần của từng gia đình trong mỗi tiểu khu tập thể. Chúng tôi tự hào vì được sống tại đây, trong khu tập thể Công ty CP Nhiệt điện Phả Lại - nơi đây ắp tiếng cười và chan chứa yêu thương” - bà Nguyễn Thị Thao, cư dân tiểu khu tập thể Tây Đồi 44 cho hay. ■

- Năm 2017, 17/17 tiểu khu đạt danh hiệu “Khu tập thể công nhân lao động văn minh”.

- Hàng quý, Công đoàn công ty chi số tiền 30 triệu đồng phụ cấp cho các cán bộ khu từ trưởng xóm trở lên.

CÔNG NHÂN HỎI - CÔNG ĐOÀN TRẢ LỜI

● ĐI LÀM NGÀY QUỐC KHÁNH ĐƯỢC TRẢ LƯƠNG NHƯ THẾ NÀO?

Theo Luật Lao động 2012, khi làm việc vào ngày Quốc khánh 2/9, người lao động được hưởng 300% lương làm việc.

Theo Điểm đ Khoản 1 Điều 115 Bộ Luật Lao động 2012, người lao động được nghỉ và hưởng nguyên lương vào ngày 2/9.

Căn cứ Điểm c Khoản 1 Điều 97 của Luật Lao động 2012 quy định, nếu người lao động làm việc vào ngày nghỉ lễ còn được thêm tối thiểu khoản tiền bằng 300% mức lương làm việc trong ngày đó.

Trường hợp người lao động làm thêm vào ban đêm vào ngày nghỉ lễ sẽ được hưởng thêm 30% tiền lương của ngày bình thường.

Về tiền thưởng nhân ngày Quốc khánh 2/9 là điều không bắt buộc và do người sử dụng lao động quyết định.

Về số ngày nghỉ lễ, do liên kế với ngày nghỉ cuối tuần nên những cán bộ, công chức, viên chức, người lao động tại các cơ quan hành chính, sự nghiệp, tổ chức chính trị - xã hội, người lao động làm việc tại các cơ sở được nghỉ 2 ngày cuối tuần sẽ được nghỉ 3 ngày liên tục từ ngày thứ Bảy (31/7) đến hết ngày thứ Hai (2/9).

Đối với các doanh nghiệp, đơn vị có chế độ nghỉ 1 ngày/tuần (chủ nhật hàng tuần), người lao động sẽ chỉ được nghỉ 2 ngày là Chủ nhật (ngày 1/9/2019) và thứ Hai (ngày 2/9/2019).

Đối với các cơ quan, tổ chức không thực hiện lịch nghỉ cố định 2 ngày thứ Bảy và Chủ nhật hàng tuần, đơn vị căn cứ vào chương trình, kế hoạch cụ thể của mình để bố trí lịch nghỉ cho phù hợp.

● 3 ĐỐI TƯỢNG ĐƯỢC THANH TOÁN TRỰC TIẾP CHI PHÍ KHÁM CHỮA BỆNH

Thông tư số 09/2019 của Bộ Y tế ban hành ngày 10/6/2019 có hiệu lực từ ngày 1/8 hướng dẫn một số nội dung trong công tác khám chữa bệnh BHYT, trong đó quy định rõ thêm 3 đối tượng được thanh toán trực tiếp chi phí khám chữa bệnh.

Cụ thể, ngoài các trường hợp thanh toán trực tiếp chi phí khám bệnh, chữa bệnh theo quy định tại Điều 31 Luật BHYT được sửa đổi, bổ sung theo quy định của Luật số 46/2014/QH13, Bộ Y tế bổ sung ba trường hợp người có thẻ BHYT được thanh toán trực tiếp chi phí khám chữa bệnh, gồm:

Thứ nhất, người bệnh có thời gian tham gia BHYT 5 năm liên tục trở lên và có số tiền cùng chi trả kinh phí khám chữa bệnh trong năm lớn hơn 6 tháng lương cơ sở (trừ trường hợp tự đi khám chữa bệnh không đúng tuyến) nhưng chưa được thanh toán số tiền cùng chi trả lớn hơn 6 tháng lương cơ sở.

Thứ hai, trường hợp dữ liệu thẻ BHYT không được cung cấp hoặc cung cấp không chính xác thông tin về thẻ BHYT.

Thứ ba, trường hợp người bệnh không xuất trình được thẻ BHYT trước khi ra viện, chuyển viện trong ngày do tình trạng cấp cứu, mất ý thức, tử vong hoặc bị mất thẻ nhưng chưa được cấp lại.

BHXH nơi tiếp nhận hồ sơ đề nghị thanh toán trực tiếp chịu trách nhiệm thanh toán chi phí khám chữa bệnh BHYT theo mức hưởng trong phạm vi quyền lợi của người tham gia BHYT.

Nguồn Cổng thông tin pháp chế Tập đoàn Điện lực Việt Nam

Một trong những thành công của TULĐTT lần này đã có nhiều điểm mới, là công cụ quan trọng, mạnh mẽ đảm bảo quyền, mang lại lợi ích cao hơn quy định của pháp luật cho người lao động (NLĐ).

Theo đó, Thỏa ước lao động tập thể gồm 7 Chương, 25 Điều với những nội dung quy định chi tiết mối quan hệ lao động giữa Tập đoàn Điện lực Việt Nam và tập thể lao động; về điều kiện lao động và sử dụng lao động, quyền và nghĩa vụ của mỗi bên trong thời hạn Thỏa ước lao động tập thể có hiệu lực.

Đại diện NSDLĐ và NLĐ có trách nhiệm chấp hành nghiêm chỉnh các quy định của pháp luật, chế độ chính sách của Đảng, Nhà nước, Nội quy lao động và các Quy chế quản lý nội bộ của EVN, giữ vững truyền thống và bảo vệ uy tín của EVN. NSDLĐ có trách nhiệm thực hiện đúng, đầy đủ mọi điều khoản trong TULĐTT. Tạo điều kiện để NLĐ được học tập, rèn luyện nâng cao trình độ chuyên môn, tay nghề đáp ứng yêu cầu của công việc. Khuyến khích NLĐ tự học thêm, nâng cao trình độ chuyên môn nghiệp vụ để thực hiện tốt nhiệm vụ được giao. Quan tâm đầu tư xây dựng các công trình phúc lợi về thể thao văn hóa để NLĐ có điều kiện rèn luyện sức khỏe, nâng cao đời sống văn hóa tinh thần, tham gia các phong trào thể thao văn hóa của EVN.

Tại chương 2, quy định về việc bảo đảm việc làm cho NLĐ bằng quy định NSDLĐ có trách nhiệm bố trí công việc

NHỮNG ĐIỂM MỚI VÀ CÓ LỢI CHO NLĐ TRONG THỎA ƯỚC LAO ĐỘNG TẬP THỂ NĂM 2019 CỦA TẬP ĐOÀN

Tại Hội nghị Đại biểu Người lao động công ty mẹ Tập đoàn năm 2019, Bản thỏa ước Lao động tập thể áp dụng trong Tập đoàn Điện lực Việt Nam đã được thông qua và ký kết giữa Tổng Giám đốc và Chủ tịch Công đoàn ĐLVN.

hợp lý cho NLĐ; xây dựng và thực hiện phương án sử dụng lao động theo quy định của pháp luật hiện hành; Trong trường hợp sáp nhập, hợp nhất, chia, tách trong nội bộ EVN hoặc trong Tập đoàn Điện lực Quốc gia Việt Nam thì NSDLĐ kế tiếp phải chịu trách nhiệm tiếp tục sử dụng hết số lao động hiện có và tiến hành việc sửa đổi, bổ sung hợp đồng lao động, đồng thời thực hiện theo phương án sử dụng lao động.

NSDLĐ phải tổ chức đào tạo lại và ưu tiên sắp xếp bố trí lao động cho những công trình, dự án mới đối với NLĐ có nguy cơ bị mất việc làm ở những nơi do thay đổi cơ cấu, công nghệ hoặc vì lý do kinh tế (nếu phù hợp) và thực hiện theo phương án sử dụng lao động; NSDLĐ bảo đảm việc làm đối với lao động nữ sau khi nghỉ thai sản...

Quy định về thời giờ làm việc và thời giờ nghỉ ngơi, có nhiều điểm mới có lợi cho NLĐ:

Ngoài các ngày nghỉ việc riêng được hưởng nguyên lương theo quy định của Điều 116 Bộ luật Lao động, NLĐ được hưởng nguyên lương chế độ khi nghỉ trong các trường hợp sau:

a) Con kết hôn (kể cả con nuôi hợp pháp) được nghỉ thêm 01 ngày ngoài quy định 01 ngày theo Điều 116 Bộ luật Lao động;

b) Ông, bà (nội, ngoại), anh chị em ruột (cùng mẹ cùng cha, cùng cha khác mẹ, cùng mẹ khác cha) chết được nghỉ 02 ngày;

c) Vợ sinh con được nghỉ thêm 02 ngày (ngoài các ngày nghỉ theo chế độ bảo hiểm xã hội).

NLĐ được quyền nghỉ 03 tháng và

hưởng nguyên lương trước khi đến tuổi nghỉ hưu (tuổi nghỉ hưu của NLĐ tính theo tháng sinh); đối với trường hợp nghỉ phép hằng năm, số ngày đi đường được cộng thêm vào số ngày nghỉ phép hàng năm (tính một lần trong năm); người lao động được trả tiền lương như ngày nghỉ hằng năm căn cứ vào quãng đường đi để được nghỉ thêm thời gian cụ thể từ 1 ngày cho đến tối đa 4 ngày.

Mức bồi thường, trợ cấp cho người bị tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp được quy định như sau:

1. NLĐ bị tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp mà không do lỗi của NLĐ và bị suy giảm khả năng lao động từ 5% trở lên thì được NSDLĐ bồi thường với mức như sau:

a) Ít nhất bằng 03 tháng tiền lương chế độ và lương hoàn thành công việc nếu bị suy giảm từ 5,0% đến 10% khả năng lao động; sau đó cứ tăng 1,0% được cộng thêm 0,6 tháng tiền lương chế độ và lương hoàn thành công việc nếu bị suy giảm khả năng lao động từ 11% đến 80%;

b) Ít nhất 45 tháng tiền lương chế độ và lương hoàn thành công việc cho NLĐ bị suy giảm khả năng lao động từ 81% trở lên hoặc cho thân nhân NLĐ bị chết do tai nạn lao động.

2. Trợ cấp cho NLĐ bị tai nạn lao động mà do lỗi của chính họ gây ra một khoản tiền ít nhất bằng 40% mức quy định tại khoản 1 Điều này với mức suy giảm khả năng lao động tương ứng.

3. Các khoản chi cho NLĐ ngoài phần bảo hiểm xã hội và quy định của pháp luật được trích từ Quỹ phúc lợi và các nguồn hợp pháp khác theo quy định của pháp luật và của EVN.

Về chế độ trợ cấp và thăm hỏi, ngoài việc NSDLĐ đảm bảo và thống nhất với công đoàn cùng cấp thực hiện trợ cấp, thăm hỏi NLĐ vào các dịp lễ, tết, ngày truyền thống... và gia đình NLĐ gặp khó khăn, bị thiên tai, hỏa hoạn, ốm đau, bệnh tật, có việc hiếu, việc hỷ, mua bảo hiểm thân thể... NLĐ sau thời điểm nghỉ hưu, NLĐ được hưởng 3 tháng lương chế độ chi từ Quỹ phúc lợi của Đơn vị.

TƯLĐTT này được ký kết tại Hội nghị Người lao động cơ quan mẹ Tập đoàn ngày 02/8/2019, thỏa ước được áp dụng tối đa không quá 3 năm kể từ ngày có hiệu lực. Những chế độ đối với NLĐ quy định trong hợp đồng lao động và thỏa thuận hợp pháp khác đã giao kết giữa NSDLĐ và NLĐ; quy định của EVN, Đơn vị có lợi hơn cho NLĐ so với quy định của TƯLĐTT này được tiếp tục thực hiện. Những chế độ đối với NLĐ không lợi hơn cho NLĐ so với quy định của TƯLĐTT thì thực hiện theo TƯLĐTT này.

Việc thực hiện TƯLĐTT giúp cải thiện tiền lương và điều kiện làm việc, đồng thời góp phần giảm thiểu sự bất bình đẳng tiền lương trong doanh nghiệp và giữa các doanh nghiệp, giúp xây dựng lòng tin và tôn trọng lẫn nhau giữa người sử dụng lao động, NLĐ và các tổ chức của họ, góp phần xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định, tiến bộ. Ở một góc độ khác, TƯLĐTT còn là công cụ hỗ trợ khả năng thích ứng của doanh nghiệp và nền kinh tế trong thời kỳ khó khăn, khủng hoảng.

**BAN TUYÊN GIÁO
CÔNG ĐOÀN ĐLVN**

Gắn bó với công tác Công đoàn như một chữ duyên. Ít ai biết chị Hoa từng có một quá trình công tác: Cán bộ phòng kỹ thuật (Công ty bột dinh dưỡng PAM) rồi Phó trưởng Phòng Kỹ thuật (Công ty cổ phần bia Nada - Nam Định) đến Giám đốc sản xuất (Công ty cổ phần bia Á Châu - Bắc Ninh). Ở vị trí công tác nào, chị cũng luôn tận tâm, tận lực hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao. Tháng 10/2010 chị chuyển sang ngành Điện, công tác tại Công ty Lưới điện cao thế miền Bắc (CTLĐCTMB). Chị có thâm niên 20 năm là cán bộ quản lý sau khi tốt nghiệp Đại học Bách khoa Hà Nội. Nay chuyển sang là Cán bộ Công đoàn chuyên trách - Văn phòng Công đoàn Công ty Dịch vụ Điện lực miền Bắc nên không ít người nghi ngại: Liệu trái ngành, trái nghề, đặc thù ngành Điện có nhiều điều khác biệt, chị có phát huy năng lực như thời gian dài làm công tác quản lý trước đây?

Để hoàn thành tốt nhiệm vụ mới, ngoài chuyên môn được đào tạo, chị dành thời gian học thêm về pháp luật và nhiều lĩnh vực khác. Chị dẫn “bắt nhịp” cùng ngành Điện, nắm bắt hoạt động của công ty qua việc cần mẫn tìm hiểu đặc thù ngành Điện, thuật ngữ chuyên ngành, công tác chuyên môn; qua những buổi tiếp xúc, gặp gỡ cùng đội ngũ cán bộ quản lý chuyên sâu hay người lao động. Chị Hoa tâm sự: Muốn làm tốt hoạt động Công đoàn, người cán bộ cần có bản lĩnh, sâu sát và am hiểu về hoạt động doanh nghiệp trên tất cả các lĩnh vực từ công tác quản lý, chế độ chính sách cho người lao động... đến tâm lý lãnh đạo, tâm lý công nhân, viên chức lao động (CNVCLĐ). Nhờ vậy cùng với thời gian, niềm yêu ngành, yêu nghề, hăng say với các hoạt động

Với khuôn mặt phúc hậu, nụ cười tươi, thân thiện, chị Bạch Lê Hoa - Phó Chủ tịch Công đoàn kiêm Trưởng ban Nữ công Công ty Dịch vụ Điện lực miền Bắc tạo ấn tượng gần gũi cho tất cả những người đã có dịp tiếp xúc.



“MIỆNG NÓI, TAY LÀM, TAI LẮNG NGHE”

● **HOÀNG HỒNG NHUNG**

Công đoàn lớn dần trong chị. Nỗi trăn trở trước mỗi tâm tư, nguyện vọng của người lao động luôn thường trực trong chị. Những điều tâm huyết của chị về xây dựng môi trường làm việc; xây dựng đội ngũ CNVCLĐ; phong cách ứng xử, giao tiếp; văn hoá doanh nghiệp; chăm lo đời sống vật chất và tinh thần của người lao động đều được chị đề xuất với các cấp lãnh đạo. Với chức trách của mình, chị luôn sát cánh cùng lãnh đạo chính quyền từng bước khắc phục khó khăn, đưa ra nhiều biện pháp tháo gỡ và kịp thời phát động các phong trào thi đua lao động sản xuất nhằm hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được giao. Giản dị và chân thành, niềm vui và hạnh phúc của chị là được tiếp xúc để thấu hiểu, sẻ chia, là giải quyết kịp thời, thoả đáng những khó khăn, những tâm tư, nguyện vọng của người lao động. Qua đó, người lao động thấy việc tham gia và được sinh

hoạt trong tổ chức Công đoàn là quyền lợi thiết thực. Chị làm việc khoa học, tạo ra những sân chơi bổ ích, đem đến cho CNVCLĐ những buổi giao lưu, chia sẻ kinh nghiệm thú vị. Với phong cách “Miệng nói, tay làm, tai lắng nghe” chị gương mẫu và đầu tàu cùng CNVCLĐ triển khai có hiệu quả các chủ trương đã được thông qua. Nhờ vậy, chị luôn nhận được sự tin tưởng của Lãnh đạo và người lao động. Tháng 05/2017 chị được bầu đảm nhiệm chức trách Phó Chủ tịch Công đoàn chuyên trách CTLĐCTMB. Đó là sự tin nhiệm của mọi người đối với chị - Người đại diện quyền và lợi ích hợp pháp của người lao động.

Ngày 01/01/2019 CTLĐCTMB đổi tên thành Công ty Dịch vụ điện lực miền Bắc (CTDVĐLMB) nhưng đến 01/04/2019 Công đoàn Tổng công ty mới có Quyết định đổi tên Công đoàn CTLĐCTMB sang Công đoàn CTDVĐLMB. Trong 03

tháng (01- 04/2019) mọi hoạt động của Công đoàn gặp nhiều trở ngại. Khó khăn thách thức đối với những người làm cán bộ Công đoàn chuyên trách: Địa bàn quản lý của CTDVĐLMB dài và rộng (khắp 24 tỉnh), tâm lý CNVCLĐ chưa ổn định bởi không ít công nhân được sắp xếp làm công việc mới phù hợp với nhiệm vụ của Công ty. Chế độ quyền lợi, lương thưởng so với Công ty cũ có sự chênh lệch giảm đáng kể. Chị Hoa xác định: Muốn tăng năng suất, hiệu quả hoạt động của Công ty thì trước hết công nhân phải yên tâm tư tưởng, tập trung lao động sản xuất. Công đoàn có vai trò rất lớn trong việc gây dựng tạo niềm tin cho người lao động.

Bắt đầu từ tháng 4/2019, chị cùng Ban Chấp hành Công đoàn Công ty xây dựng quy chế làm việc, chương trình hành động cụ thể, thành lập Ban Chấp hành các Công đoàn cơ sở trực thuộc. Ngoài ra, thông qua mạng xã hội, chị lập Hội nhóm các Công đoàn cơ sở thành viên để thường xuyên trao đổi, gắn bó chặt chẽ mọi hoạt động, lan tỏa những thông tin tích cực, gây dựng niềm tin với người lao động. Tháng công nhân, Công đoàn CTDVĐLMB có nhiều chương trình tặng quà cho anh em công nhân, giúp đỡ những hoàn cảnh khó khăn; Dịp lễ thiếu nhi, tặng quà cho các cháu con của CNVCLĐ, tuyên dương các cháu có thành tích học tập tốt. Chị Hoa luôn tiên phong đến tận những nơi vùng sâu, vùng xa thăm hỏi và nắm bắt cuộc sống

người lao động - nhất là những người có hoàn cảnh khó khăn. Chị không quản ngại đến tận công trường, nơi công nhân điện đang làm việc để lắng nghe tâm tư nguyện vọng của người lao động, chia sẻ cùng họ. Đồng thời chị hướng dẫn, giúp đỡ các Ban Chấp hành Công đoàn cơ sở còn non trẻ ổn định và duy trì mọi hoạt động của Công đoàn, lan truyền niềm tin, sự tin tưởng với Công ty. Mỗi khi đi công tác cơ sở chị rất ít ngồi ở văn phòng mà thường trực tiếp đến tận nơi công nhân đang



Chị Lê Hoa và trẻ em vùng cao.

làm việc, cảm nhận cuộc sống của họ mặc bao lời cảnh báo khó khăn, nguy hiểm. Sau mỗi chuyến đi của chị đều có những chuyển biến tốt cải thiện đời sống CNVCLĐ. Chịu khó tiếp xúc, biết lắng nghe, gần gũi, cảm thông và luôn đặt mình vào vị trí của người lao động để tìm giải pháp tốt nhất bảo vệ quyền lợi cho họ, những việc làm của chị âm thầm, lặng lẽ nhưng lại có sức lan tỏa rất lớn. Các chế độ về tiền lương, tiền thưởng, thời gian, điều kiện làm việc của người lao động dần được cải thiện. Chị làm cầu nối giữa người sử dụng lao động và người lao động. Chị còn là người phụ nữ của gia đình, hoàn thành tốt việc công lẫn việc tư. Nhiều năm liền chị được Công ty, Công đoàn Tổng công ty Điện lực miền Bắc danh hiệu tặng: “Phụ nữ giỏi việc nước, đảm việc nhà”.

Gần 10 năm gắn bó với ngành Điện, gắn bó với hoạt động Công đoàn, tuy thời gian chưa dài nhưng chị đã làm được nhiều việc hữu ích. Với những đóng góp của mình, chị vinh dự được Tổng công ty Điện lực miền Bắc, Công đoàn Điện lực Việt Nam tặng các danh hiệu: Cán bộ Công đoàn giỏi; Cán bộ Nữ công tiêu biểu; Thành tích xuất sắc trong phong trào lao động giỏi và xây dựng tổ chức Công đoàn vững mạnh; Kỷ niệm chương “Vi sự phát triển ngành Công thương Việt Nam” của Bộ Công Thương; Kỷ niệm chương “Vi sự nghiệp xây dựng tổ chức Công đoàn” của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam...

Khi được hỏi về điều tâm đắc trong hoạt động Công đoàn, chị Bạch Lê Hoa trải lòng: “Rất đơn giản, việc làm của mình được người lao động tin tưởng, quý mến; được người sử dụng lao động tôn trọng và ủng hộ”. Theo chị đó là phần thưởng lớn nhất, là động lực để chị đã, đang và sẽ tiếp tục gắn bó với hoạt động Công đoàn. ■



Chị Lê Hoa thường đến hiện trường làm việc động viên, thăm hỏi công nhân.

TÂM LÒNG NHÂN ÁI CỦA NỮ CÔNG NHÂN TRUYỀN TẢI ĐIỆN



Là nhân viên văn thư, nhưng nhiều năm qua chị Lê Thị Thanh Bình còn được phân công kiêm nhiệm cả việc thủ kho, quản lý dụng cụ thiết bị, vật tư đường dây. Mặc dù vậy, chị luôn không ngừng học hỏi, tìm hiểu để nắm bắt từng loại vật tư, dụng cụ, thiết bị,... phục vụ cho việc thi công sửa chữa các đường dây. Không chỉ là nữ nhân viên ngành Điện luôn hoàn thành tốt nhiệm vụ cơ quan giao, đảm đương việc nhà mà chị còn được biết đến là người phụ nữ có tấm lòng đầy nhân ái.

Chị Lê Thị Thanh Bình tâm sự, chị bắt đầu tham gia hoạt động thiện nguyện khi được biết đến Phật pháp. Những giáo lý Phật dạy về phát tâm từ bi, độ lượng đã khiến trái tim nhân hậu, tấm lòng bao dung của chị tự nguyện đến với những người nghèo khổ, những mảnh đời bất hạnh. Chị là một trong những thành viên sáng lập Hội thiện nguyện Hiếu và Thương tại Quảng Bình. Đến nay, Hội có hàng trăm người tham gia. Đối tượng mà Hội hướng đến không phân biệt thành phần giai cấp, tôn giáo mà đặc biệt hướng tới những vùng sâu,

Đối với nghề quản lý vận hành đường dây cao áp, công việc hầu như ít dành cho nữ giới. Vậy mà chị Lê Thị Thanh Bình đã có trên 20 năm công tác tại Đội Truyền tải điện Đồng Hới, Truyền tải điện Quảng Bình.

● **ĐOÀN MẠNH HÙNG**



Chị Lê Thị Thanh Bình và Hội thiện nguyện trong chuyến thiện nguyện tại vùng cao.

vùng xa, người tàn tật, neo đơn, người gặp hoạn nạn, bệnh nhân nghèo,... Ngoài các chương trình thường niên của Hội như: Thăm Trung tâm Bảo trợ xã hội; Tết cho trẻ em vùng dân tộc thiểu số, gần biên giới... mỗi khi có thông tin về những hoàn cảnh cơ nhỡ, chị đều tìm hiểu, xác nhận cụ thể hoàn cảnh, địa chỉ người cần giúp đỡ. Từ đó, đăng đầy đủ thông tin lên facebook cá nhân, trang Hội Thiện nguyện Hiếu & Thương để kêu gọi quyên góp.

Hoạt động uy tín của Hội đã vận động các nhà hảo tâm trong và ngoài nước thông qua mạng xã hội quyên góp hàng chục, hàng trăm triệu đồng, nhiều hiện vật chăn màn, quần áo, dụng cụ sinh hoạt... giúp đỡ những người có hoàn cảnh khó khăn. Chị nói: “Tất cả số tiền vận động được, dù ít hay nhiều, mình thống kê chi tiết có tên, địa chỉ người ủng hộ. Định kì có bảng công khai thu, chi cho các hội viên và các nhà hảo tâm cùng biết. Có như vậy, mọi người mới tin tưởng gửi gắm mình đại diện trao gửi tấm lòng thiện nguyện được!”. Ngoài ra, đã từ nhiều năm nay Hội Thiện nguyện Hiếu và Thương vẫn duy trì đều đặn mỗi sáng Chủ nhật hàng tuần nấu cháo dinh dưỡng phát miễn phí cho những bệnh nhân ở Bệnh viện hữu nghị Việt Nam - Cu Ba, Bệnh viện Đa khoa TP Đồng Hới, Quảng Bình với mong muốn chia sẻ bớt những khó khăn với những bệnh nhân nghèo khi phải điều trị tại bệnh viện.

“Làm thế nào để cân bằng thời gian giữa việc cơ quan, gia đình và thời gian cho công việc từ thiện?” - Tôi hỏi. Chị cười hiền hậu giải thích: “Mình luôn phải sắp xếp và tận dụng hết thời gian. Trước hết phải hoàn thành tốt nhiệm vụ chuyên môn ở cơ quan. Việc nhà may mắn có ông xã ủng hộ và chia sẻ. Hai con trai đều đã lớn và đang đi học đại học nên thời gian rảnh mình lại dành cho công việc từ thiện. Những chương trình thường xuyên như phát cháo từ thiện tại bệnh viện gần nhà tổ chức vào Chủ nhật hàng tuần thì mình có thể tham gia cùng các Hội viên Hội thiện nguyện. Còn những chương trình đến các xã, huyện vùng xa thì mình phải cố



Trong một lần thăm hỏi bệnh nhân khó khăn tại Bệnh viện Việt Nam - Cu Ba.

gắng sắp xếp thời gian hợp lý”. Khi được hỏi, kỉ niệm nào ấn tượng, hoàn cảnh nào đáng nhớ nhất với chị khi đi làm từ thiện? Chị cho biết, mỗi lần đi thiện nguyện đều là một kỉ niệm khó quên. Đến nay chị đã cùng Hội gặp và giúp đỡ hàng trăm hoàn cảnh khó khăn. Mình may mắn có cuộc sống đầy đủ, mỗi khi đến với những nơi còn thiếu thốn, những hoàn cảnh éo le, thiếu may mắn là mình không cảm lòng được. Nhất là mỗi khi đến Hội Bảo trợ xã hội thăm và trò chuyện với những người già, các cháu nhỏ mồ côi, hay đến vùng miền núi nghèo xa xôi, dân tộc thiểu số, .. là trong lòng cứ day dứt mãi. Còn câu chuyện ám ảnh mình nhiều nhất là mới gần đây, khi nhận được tin kêu gọi quyên góp giúp đỡ mua quan tài cho trường hợp người cha của một gia đình nghèo ở xã miền núi Xuân Trạch, huyện Bố Trạch, tỉnh Quảng Bình mất đột ngột. Khi nhận tin, bỏ dở bữa cơm trưa, mình đăng ngay lên mạng và gọi điện đến một số bạn bè trong Hội và bạn bè. Chỉ một thời gian ngắn, số tiền quyên góp

đủ và kịp thời chuyển đến phụ giúp gia đình cùng lo hậu sự.

Những việc làm của chị tự nhiên xua tan đi thành kiến lâu nay trong suy nghĩ của tôi rằng con gái Điện là khô khan lắm! - Chị cười nói: “Cho đi yêu thương là để nhận lại yêu thương! Những việc mình làm là đang thực thi văn hoá ngành truyền tải mình đấy. Đề cao tính nhân văn, coi trọng lòng nhân ái là chuẩn mực đạo đức đầu tiên. Quan tâm, chăm sóc, giúp đỡ và chia sẻ khi người khác gặp khó khăn, bất trắc. Vì vậy, mỗi khi giúp đỡ được người bệnh qua cơn hoạn nạn, san sẻ phần nào khó khăn của những gia đình nghèo, neo đơn mình cảm thấy vui vẻ, nhẹ nhàng trong lòng và biết ơn cả những người đã cùng đồng hành”.

Chính những nghĩa cử, việc làm đáng trân trọng của chị đã thấp sáng ngọn lửa trái tim, trao tình yêu thương ấm áp đến với những mảnh đời bất hạnh, góp phần nới rộng vòng tay yêu thương nhân ái, sưởi ấm lên tình yêu thương giữa con người với con người trong cuộc sống! ■

NỮ CÁN BỘ CÔNG ĐOÀN XUNG KÍCH TRÊN MỌI MẶT TRẬN

Tin chị Đinh Thị Hồng Oanh đạt giải Nhì cuộc thi “Những câu chuyện đẹp trong thực thi văn hóa doanh nghiệp tại EVNHCMC năm 2018” - một cuộc thi lớn, giải thưởng cao với nhiều đơn vị tham gia trong Tổng công ty không làm mọi người ngạc nhiên bởi chị là một cán bộ Công đoàn nổi bật của Công ty Điện lực An Phú Đông.

● NGUYỄN THANH BÌNH

Nhìn vào bảng thành tích giải thưởng “dày cộm” mà chị đã đạt được càng thấu hiểu sự nỗ lực của đồng nghiệp dành cho chị hôm nay. Gặp chị, có thể ấn tượng ngay với vẻ ngoài thân thiện, vui vẻ, nhiệt tình nhưng ẩn bên trong là một con người mạnh mẽ, tự tin, đầy nhiệt huyết. Không chỉ là một chuyên viên văn phòng năng động, một “thợ săn” giải thưởng mà chị Oanh còn rất say mê các hoạt động Công đoàn, nhất là các phong trào, các hội thi do Công đoàn Công ty Điện lực An Phú Đông và Tổng công ty Điện lực TP.HCM tổ chức.

Trong phong trào chính trang mỹ quan lưới điện trên các tuyến đường Phan Văn Hớn và Lê Thị Riêng, Quận 12, TP.HCM - chị Oanh đã hằng hái tham dự, nhận trách nhiệm đặt băng rôn, chụp hình và tham gia cạo, gỡ các bảng quảng cáo làm sạch trụ điện. Sau đó, viết bài tuyên truyền về phong trào trên Bản tin Công đoàn và chị đã hoàn thành công việc trong “một nốt nhạc”.

Hay phong trào dán bảng thông báo dịch vụ điện tại các tổ khu phố để người dân có thể tiếp cận nhanh chóng các dịch vụ của ngành Điện mà không phải qua trung gian, giúp làm giảm thời gian và chi phí cho khách hàng, chị Oanh hưởng ứng đầu tiên và xung phong làm nhiệm vụ đặt in pano, trực tiếp đến từng tổ dân phố dán bảng thông báo và viết bài tuyên truyền ngay sau khi chiến dịch kết thúc. Bên cạnh đó, chị đã tham gia và tích cực vận động chị em hưởng

ứng các phong trào rèn luyện sức khỏe như: Thi kéo co, nhảy khiêu vũ, đua xe đạp,... góp phần làm cho hội thao thêm sinh động, hấp dẫn. Chị cũng sẵn sàng trở thành “nhiếp ảnh gia” tại ngày hội giao lưu bóng đá với các đơn vị bạn, cũng như ở các buổi lễ, sự kiện do công ty tổ chức. Chị cũng là một trong những người hưởng ứng tích cực cuộc vận động đi bộ 10.000 bước mỗi ngày.

Đối với các cuộc thi, chị đều hằng hái tham gia và đạt hàng loạt giải thưởng ấn

THÀNH TÍCH ẤN TƯỢNG CỦA CHỊ OANH:

- Một sáng kiến và 06 giải pháp cải cách thủ tục hành chính mang lại nhiều hiệu quả trong sản xuất kinh doanh của đơn vị.
- Đạt nhiều giải thưởng cao tại các hội thi do Tổng công ty, Thành phố, Tập đoàn tổ chức.
- 04 năm liên tục (từ năm 2013 đến năm 2017) đạt danh hiệu chiến sỹ thi đua.
- gương điển hình tiên tiến; gương điển hình dân vận khéo cấp Tổng công ty.
- Cán bộ Công đoàn giỏi nhiều năm liên tục.



Chị Oanh (hàng đầu, thứ năm từ phải sang).

Vào đời với công việc tạp vụ quét dọn không làm người thiếu nữ ở tuổi thanh xuân nhụt chí, chị Đinh Thị Hồng Oanh đã biến điều không thể trở thành sự thật với hành trình kỳ diệu nếu không muốn nói là khó tin: Vừa làm tạp vụ tại Điện lực, vừa tranh thủ học ngoài giờ để từng bước vượt qua chương trình cấp II, cấp III và tiến vào Đại học, trở thành cử nhân; để từ nhân viên hợp đồng thời vụ, làm tạp vụ, trở thành nhân viên văn thư, chuyên viên Văn phòng; từ đoàn viên trở thành Tổ trưởng Công đoàn rồi được tín nhiệm bầu vào Ban Chấp hành với rất nhiều vất vả, gian nan mà có lúc tưởng chừng chị đã ngục ngà, rồi chị lại mạnh mẽ đứng lên, tiến thẳng về phía trước, giống như một chiến binh “bất khả chiến bại”.

tượng: Giải khuyến khích cuộc thi “Tìm hiểu về Luật Bình đẳng giới”; Giải Tuần cuộc thi “Tìm hiểu truyền thống ngành Điện lực Việt Nam” do EVN tổ chức; Giải Nhì cuộc thi “Ảnh đẹp ngành Điện” trên website Tổng công ty; Giải Khuyến khích cuộc thi “Tìm hiểu Hiến pháp nước CHXHCN Việt Nam”; Giải Khuyến khích cuộc thi “Ý tưởng tiết kiệm điện” do Tổng công ty Điện lực TP.HCM phối hợp Báo Sài Gòn Giải Phóng tổ chức; Giải Nhất cá nhân Hội thi Tìm hiểu kiến thức pháp luật; Giải Nhất cá nhân Hội thi Tìm hiểu về Luật PCCC; và nhiều giải thưởng khác...

Cán bộ Công đoàn nữ thì rất nhiều, cán bộ Công đoàn đạt giải nhiều cuộc thi không phải quá hiếm và cán bộ nữ có nhiều sáng kiến, giải pháp công tác cũng không ít nhưng điều đặc biệt ở chị Đinh Thị Hồng Oanh đó là sự quyết tâm, ý chí nỗ lực vươn lên, sự năng động, sáng tạo, khả năng kêu gọi mọi người tham gia phong trào... Chị xứng đáng với danh hiệu cán bộ Công đoàn giỏi, chiến sỹ thi đua nhiều năm liền.

Không phải ngẫu nhiên mà mới đây - đầu năm 2019 có liên tiếp 3 Quyết định khen thưởng của Công ty Điện lực An Phú Đông đối với chị Oanh cho

thành tích: Đạt giải cuộc thi những câu chuyện đẹp trong thực thi văn hóa doanh nghiệp; cá nhân tích cực đóng góp trong việc viết bài, biên tập, quản trị trên Trang thông tin điện tử của Tổng công ty; thực hiện tốt công tác của tổ chuyên gia xét thầu.

“Vì lợi ích 10 năm trồng cây, vì lợi ích 100 năm trồng người”, ghi nhớ lời dạy của Bác Hồ - một “mầm non” ở Công ty Điện lực An Phú Đông đã vươn lên thành “cây” tốt từ sự chăm lo của những con người, của tập thể công ty và từ sự nỗ lực chính cái “cây” ấy. ■

NGÀY HỘI VĂN HÓA EVN:

CÙNG CỎ NIỀM TIN ĐỂ THỰC THI VĂN HÓA TỐT HƠN

Chiều ngày 8/8/2019, tại TP. Đà Nẵng, EVN tổ chức Ngày hội Văn hóa EVN, Tọa đàm văn hóa và truyền thống EVN với chủ đề “65 năm EVN - Thắp sáng niềm tin”.

● ĐẮC CƯỜNG



Chương trình Tọa đàm "Người EVN: Tận tâm - Trí tuệ".



Các đại biểu tham gia buổi Tọa đàm chụp ảnh lưu niệm

Tham dự buổi Tọa đàm có các đồng chí cán bộ lão thành của ngành Điện qua các thời kỳ; lãnh đạo EVN, Công đoàn Điện lực Việt Nam, Đoàn Thanh niên EVN, lãnh đạo các Ban EVN và các đơn vị thành viên EVN; lãnh đạo Ban, Phòng phụ trách VHDN, cán bộ trực tiếp làm công tác VHDN của các đơn vị thành viên EVN, thành viên Tổ công tác Quy tắc ứng xử Văn hóa Cơ quan EVN; phía EVNCPC có Chủ tịch HĐTV, Tổng giám đốc, Chủ tịch Công đoàn, Bí thư Đoàn Thanh niên và lãnh đạo các Ban Tổng công ty...

Chủ đề của buổi Tọa đàm là “Người EVN: Tận tâm - Trí tuệ”, gồm 2 nội dung chính: Phần 1 “Người EVN: Quá khứ - Hiện tại và Tương lai”; phần 2 “Đại sứ

dòng chảy phát triển của EVN suốt 65 năm qua.

Tiếp đến phần 2 “Đại sứ EVN thời công nghệ”, các khách mời gồm: Chị Trần Thị Anh - Chuyên viên Phòng Thanh tra bảo vệ pháp chế (Công ty TNHH MTV Điện lực Đà Nẵng, Tổng công ty Điện lực miền Trung), là người nhận được Bằng khen của Thủ tướng Chính phủ vào tháng 5/2017 với nghĩa cử trả lại 1 tỷ đồng nhặt được trên đường cho người bị đánh rơi; anh Nguyễn Hoàng Tùng - Điều độ viên Trung tâm Điều khiển xa (Công ty TNHH MTV Điện lực Hải Dương, Tổng công ty Điện lực miền Bắc), là một trong những cá nhân được nhận giải thưởng Nguyễn Đức Cảnh lần thứ III và được nhận bằng khen của Thủ tướng Chính phủ, có 11 sáng kiến, đề tài nghiên cứu khoa học

là một trong những nội dung nằm trong chuỗi các hoạt động chào mừng kỷ niệm 65 năm Ngày truyền thống ngành Điện lực Việt Nam với chủ đề “65 năm EVN - Thấp sáng niềm tin”. Ngày hội Văn hóa EVN là dịp để CBCNV cùng nhau nhìn lại chặng đường 65 năm phát triển của ngành Điện, cùng nhau thấm nhuần hơn những giá trị văn hóa của EVN, để một lần nữa khẳng định vai trò vị trí vô cùng quan trọng của văn hóa doanh nghiệp trong sự phát triển của EVN, đặc biệt trong giai đoạn hiện nay, mọi ngành nghề sản xuất kinh doanh đang đứng trước ảnh hưởng của cuộc cách mạng công nghiệp 4.0; tuy nhiên, máy móc, thiết bị có thể thay thế con người nhưng văn hóa là cái còn tồn tại và quyết định sự sống còn của mỗi doanh nghiệp.

Tại buổi Tọa đàm, ông Võ Quang Lâm - Phó Tổng giám đốc EVN kêu gọi: “Chúng ta hãy cùng nhau nâng cao nhận thức, niềm tin, niềm tự hào về ngành Điện; cổ vũ, động viên CBCNV phát huy truyền thống đoàn kết, xây dựng môi trường làm việc chuyên nghiệp, thân thiện, văn minh và lịch sự, mang lại sự hài lòng cho đối tác và khách hàng; tạo môi trường thi đua, gắn kết giữa các đơn vị với tinh thần học tập, lao động không ngừng đến mọi người lao động trong toàn Tập đoàn”.

Trước đó, trong sáng ngày 8/8/2019, cũng tại TP Đà Nẵng đã diễn ra chương trình team building “Kết nối cùng tỏa sáng” (là một phần của Ngày hội Văn hóa EVN) với sự tham gia của lãnh đạo các Ban, Phòng phụ trách VHDN, cán bộ trực tiếp làm công tác VHDN của các đơn vị thành viên EVN, thành viên Tổ công tác Quy tắc ứng xử Văn hóa Cơ quan EVN... Các hoạt động team building về văn hóa doanh nghiệp EVN với sự hỗ trợ của diễn giả Lê Anh Sơn - Trung tâm Phát triển Doanh nghiệp Việt Nam giúp CBCNV nhìn nhận lại những gì đã đi qua, phải đổi mới và giải quyết nó một cách tối ưu nhất; qua đó, tiếp thu được những kiến thức để áp dụng cho mình và lan tỏa tới các đồng nghiệp để chúng ta có chung một hành vi, một nhận thức trong xây dựng và thực thi VHDN EVN tiếp tục đạt được kết quả tốt hơn. ■



Lãnh đạo Tập đoàn tặng hoa chúc mừng các đồng chí cán bộ lão thành của ngành Điện và các chuyên gia văn hóa

EVN thời công nghệ”. Trong phần 1 “Người EVN: Quá khứ - Hiện tại và Tương lai”, các khách mời giao lưu tọa đàm gồm: ông Đặng Hùng - Nguyên Chủ tịch HĐQT Tổng công ty Điện lực Việt Nam (nay là Tập đoàn Điện lực Việt Nam), Nguyên Cục trưởng Cục Điều tiết Điện lực; ông Võ Quang Lâm - Phó Tổng giám đốc Tập đoàn Điện lực Việt Nam; đoàn viên thanh niên ưu tú Nguyễn Duy Minh Khang - Trạm 220kV Tuy Hòa (Truyền tải điện Phú Yên, Công ty Truyền tải điện 3, Tổng công ty Truyền tải điện Quốc gia). Các khách mời đã chia sẻ những câu chuyện, trả lời các câu hỏi nhằm ôn lại những nét đẹp truyền thống của con người EVN trong quá khứ và hiện tại, những giá trị văn hóa “Tận tâm - Trí tuệ” đã được hun đúc và duy trì bền bỉ trong

được áp dụng vào thực tế sản xuất trong giai đoạn 2013 - 2018, mang lại giá trị làm lợi hàng tỷ đồng; anh Nguyễn Đăng Đệ - Chuyên viên Ban Truyền thông (Tổng công ty Điện lực Miền Trung), là tác giả của tác phẩm Địa cách điện giành giải Đặc biệt cuộc thi ảnh “Nét đẹp văn hóa EVN” năm 2018. Các nội dung giao lưu, chia sẻ trong phần 2 nói về những cá nhân tiêu biểu trong xây dựng và thực thi văn hóa EVN qua những câu chuyện truyền cảm hứng trên các lĩnh vực lao động sản xuất, đời sống người làm điện toàn quốc như nhặt được của rơi trả người đánh mất, có nhiều sáng kiến, cải tiến kỹ thuật được áp dụng trong lao động sản xuất, có những bức ảnh đẹp, ca khúc hay về ngành Điện...

Được biết, Ngày hội Văn hóa EVN



“ĐI QUA CUỘC CHIẾN” ĐỂ... TỰ HÀO

● **NGUYỄN HUY THỰC**

Sáng 23/7, nhân kỷ niệm 72 năm ngày Thương binh - Liệt sĩ (27/7), Đoàn thương binh tiêu biểu (gồm 17 người) là những thợ điện tại Công ty CP Nhiệt điện Phả Lại (PPC) và Công ty CP sửa chữa Nhiệt điện Miền Bắc (NPS) đã nghỉ hưu, phấn khởi được đến thăm quan Phòng Truyền thống Tập đoàn và gặp gỡ giao lưu thường trực Công đoàn Điện lực Việt Nam. Trong không khí vui mừng, xúc động, đoàn thương binh đã được ông Lương Bá Thanh - Phó chủ tịch Công đoàn Điện lực Việt Nam cùng các đồng chí đại diện Ban Tuyên giáo, Văn phòng CĐĐLVN đón tiếp và dành tình cảm sâu nặng đối với những thương binh có công với đất nước.

Sau khi tham quan Phòng truyền thống EVN với nhiều hiện vật, hình ảnh trung thực, phong phú mang lại nhiều ý nghĩa, đoàn thương binh đã được ông Lương Bá Thanh - Phó chủ tịch Công đoàn Điện lực VN thông tin nhanh về kết quả sản xuất, kinh doanh của EVN và các hoạt động Công đoàn đã có nhiều chuyển biến tích cực, mang lại hiệu quả thiết thực cho sản xuất và đời sống người lao động. Các mục tiêu phấn đấu

của EVN trong giai đoạn 2020 - 2025 đều có tính khả thi cao, làm cho các thương binh thấu hiểu về hiện tại, vững tin vào tương lai. Ông Nguyễn Gia Minh - 71 tuổi, thương binh hạng 3/4 (nguyên trưởng kíp PX Hóa) xúc động cho biết: “Nhờ có cuộc gặp mặt hôm nay, tôi mới thấy hết được quá trình xây dựng và phát triển của EVN và Công đoàn Điện lực VN. Với phương châm hành động hướng về cơ sở, Công đoàn Điện lực VN đã thực sự trở thành điểm tựa, niềm tin của người lao động”.

Đối với ông Nguyễn Văn Nghị, sinh năm 1952, thương tật 27% (nguyên thợ điện phân xưởng kiểm nhiệt), vui mừng bày tỏ: “Ngày hôm nay, thật may mắn, thông qua phòng truyền thống, tôi đã được chứng kiến một hành trình phi thường của EVN vì sự nghiệp xây dựng và bảo vệ Tổ quốc. Đây là điểm sáng lịch sử, in dấu trong cuộc sống, in dấu trong trái tim tôi...”. Còn ông Nguyễn Huy Thực sinh năm 1944, thương binh hạng 3/4 (nguyên Trưởng ban thi đua NM điện Phả Lại), cởi mở sẻ chia: “Trong những năm qua, tôi đọc Bản tin Công đoàn Điện lực VN đã thấy rõ bản tin phản ánh đầy đủ, sâu sắc các

mặt hoạt động của EVN, tạo điểm nhấn không chỉ điện với sản xuất và đời sống mà điện còn là nguồn sống trong tâm hồn của mỗi con người, giúp cho thợ điện có trách nhiệm hơn với công việc, sống tử tế hơn với cuộc đời...”.

Có nhiều thương binh là thợ điện cao tuổi như ông Lê Văn Gắn, Nguyễn Văn Thiện, Nguyễn Quang Tuấn, Lê Văn Quang, Phạm Ngọc Hà, Mạc Văn Thiếp và Lê Quý Khôi... đều hồ hởi cho biết, cảm xúc hạnh phúc, phấn khởi khi được trở về thăm Phòng truyền thống ngành Điện lực Việt Nam với những kỷ niệm đáng nhớ trong cuộc đời.

Kết thúc cuộc gặp mặt, ông Lương Bá Thanh - Phó chủ tịch Công đoàn Điện lực Việt Nam bày tỏ lòng biết ơn các thương binh là thợ điện đã về với cuộc sống đời thường sẽ gìn giữ nét đẹp của người thợ điện Việt Nam. Bằng kinh nghiệm và vốn sống của mình, tiếp tục đóng góp trí tuệ, góp phần xây dựng EVN phát triển bền vững. “Thương binh tàn nhưng không phế” xứng danh là người lính Cụ Hồ, đã “đi qua năm tháng”, đã “đi qua cuộc chiến” để... tự hào! - Phó Chủ tịch Công đoàn ĐLVN Lương Bá Thanh nhấn mạnh. ■

Đánh "bão"

Em ơi! Nếu cơn bão kia là những kẻ xâm lăng
Thì xách ba lô lên và đi anh cũng là chiến sỹ
Sẽ chẳng đắn đo, âu lo hay suy nghĩ
Đánh tan trận này sẽ về sớm em ơi

Xe chuyển bánh, trời mưa gió tới rồi
Ngoài cửa kính, gió rút từng hồi hung dữ
Tôi ngồi sát bên anh cùng hướng về "căn cứ"
Nắm chặt bàn tay quyết "đánh thắng trận này"

Trời mưa tuôn, cơn bão sắp bủa vây
Tôi cắt thép, anh hăng say chẻ cọc
Mưa cuốn tan giọt mồ hôi năng nhọc
Ta lấy sức người, chống chọi sức thiên nhiên

Bão táp, gió gào từng đợt thiên miên
Trước đây nhà, cây trở mình rã rạc
Anh ngồi sau tôi, bám vào nhau thật chắc
Kiểm tra mặt bằng, lường trước những rủi ro

Trời đã chuyển đêm, lòng hồi hộp âu lo
Đêm hôm nay mới đúng là "trận lớn"
Bão sẽ mạnh hơn, gió ngày càng hung tợn
Ta sẽ nằm đây chờ mây đến bão ơi.

"Địch đánh nửa đêm, đạn pháo ợp trời"
Sấm chớp đùng đùng từng đàn khủng khiếp
Mưa tuôn, gió gào từng hồi liên tiếp
Sét sáng một vùng, trời đất cũng ngả nghiêng

Ta bên nhau, trong trận đánh đầu tiên
Chuẩn bị kỹ nên lòng không sợ hãi
Mưa sẽ tan nhanh, gió hiền hòa trở lại
Trời sẽ sáng dần hơn đây cơn bão lùi xa

Ngày mới sáng, sau đây núi xa xa
Mặt trời lại lên, phủ một tươi mới
Cây vẫn xanh như chưa từng bão tới
Tôi nhìn anh...
"Chiến thắng" thật rồi!

MINH TRÍ - BAN QL DỰ ÁN ĐIỆN 2



KẾT QUẢ CUỘC THI ẢNH “NÉT ĐẸP CÔNG ĐOÀN VÀ NGƯỜI LAO ĐỘNG” NĂM 2019

Cuộc thi ảnh “Nét đẹp công đoàn và người lao động” năm 2019 do Công đoàn Điện lực Việt Nam tổ chức từ ngày 01/6 đến ngày 15/7/2019 đã thu hút 144 tác giả là CBCNV trong ngành Điện ở mọi miền của Tổ quốc tham gia, với số lượng 1.010 bức ảnh gửi về Ban tổ chức Cuộc thi.

Các tác phẩm dự thi đã ghi lại những khoảnh khắc đẹp, phản ánh chân thực nhân vật, tính chất đặc thù về điều kiện lao động sản xuất của CNVCLĐ ngành Điện.



Ảnh số 1 - “Tâm cao người thợ điện” - Tác giả Nguyễn Thế Hùng (Truyền tải điện Nghệ An).



Ảnh số 2 - “Vũ điệu người thợ điện” - Tác giả Nguyễn Ngô Bảo Ngọc (Công ty Điện lực Đắk Lắk).



Ảnh số 3 - “Ấm tình mùa lũ”, tác giả Lê Hồng Hà (Công ty thủy điện Sơn La).



Ảnh số 4 - “Niềm vui người thợ trẻ” - Tác giả Phạm Thị Ngọc Diệp (Công ty Điện lực Sơn La).



Ảnh số 5 - “Điện về đảo xa” - Tác giả Nguyễn Ngọc Tuấn (Tạp chí Điện lực).

BAN TUYÊN GIÁO (Tổng hợp)