



CÔNG ĐOÀN

ĐIỆN LỰC VIỆT NAM

BẢN TIN PHÁT HÀNH HÀNG THÁNG - SỐ 221 / THÁNG 10 / 2019

CUỘC THI ẢNH CỦA TỔNG
LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG VIỆT NAM:

CÔNG ĐOÀN
ĐIỆN LỰC VIỆT NAM

ĐẠT GIẢI NHẤT





Trưởng Ban Biên tập

KHUẤT QUANG MẬU

Chủ tịch Công đoàn Điện lực Việt Nam

Phó Ban Biên tập:

ĐỖ ĐỨC HÙNG - Phó Chủ tịch

Công đoàn Điện lực Việt Nam

NGUYỄN KIM THANH - Phó Chủ tịch

Công đoàn Điện lực Việt Nam

LƯƠNG BÁ THANH - Phó Chủ tịch

Công đoàn Điện lực Việt Nam

Thư ký Ban Biên tập:

NGUYỄN THỊ BÍCH THAO

Trưởng ban Ban Tuyên giáo

NGUYỄN VĂN LƯƠNG

Phó Ban Tuyên giáo

Ban Biên tập:

Uông Quang Huy - Nguyễn Thị Tuyết -

Đinh Thị Thanh Bình - Nguyễn Thị Chiên -

Nguyễn Văn Phương - Nguyễn Văn Hùng -

Nguyễn Đình Văn - Nguyễn Đắc Cường -

Trần Thị Hiền - Trần Ngọc Nga -

Trần Văn Tuần - Lê Ngọc Dũng - Vũ Văn Minh

Trụ sở: Tầng 22, Tháp A, Tòa nhà EVN

11 Cửa Bắc, Ba Đình, Hà Nội

Điện thoại: 024.39362897

Fax: 024.39362896

Email: bantin_cd@evn.com.vn

bantincongdoandl@gmail.com

www.congdoandlvn.org.vn

Giấy phép mới cấp: Số 87/GP-XBBT ngày
27/12/2018 của Cục Báo chí, Bộ Thông tin
và Truyền thông

In tại: Công ty CP Đầu tư
và Hợp tác quốc tế

Bìa 1: Âm tình mùa lũ

Ảnh: HOÀNG HÀ

TRONG SỐ NÀY

4-5 VẤN ĐỀ - SỰ KIỆN

EVN đón nhận Huân chương Lao động hạng Nhất
vì những đóng góp xây dựng nông thôn mới

14-15 50 NĂM THỰC HIỆN DI CHỨC CHỦ TỊCH HỒ CHÍ MINH (1969 - 2019):

Tập đoàn điện lực Việt Nam: Noi gương Bác bằng
những việc làm cụ thể

18-19 THỰC TIỄN - KINH NGHIỆM:

Tổng công ty Điện lực miền Bắc: Kỷ niệm 50 năm
ngày thành lập và đón nhận Huân chương lao
động hạng Nhì

22-23 TIẾNG NÓI ĐOÀN VIÊN - NGƯỜI LAO ĐỘNG

PC Ninh Bình: Hành trình văn hóa "Một đội ngũ –
một mục tiêu – một hành trình"

24-25 PHÁP LUẬT - CHẾ ĐỘ - CHÍNH SÁCH

Khái niệm của quy chế quản lý nội bộ theo quy
định của EVN

26-27 GƯƠNG SÁNG TIÊU BIỂU

Kinh nghiệm dân vận khéo của người công nhân
truyền tải điện

32 VĂN HÓA NGÀNH ĐIỆN

Hà Nội những ngày tháng 10 lịch sử

Người điện lực **KHỎE VÀ ĐẸP**

● BÌNH SƠN

Sự kiện nổi bật, đáng nhớ trong tháng 9 vừa qua đó chính là Hội thao CNVCLĐ Tập đoàn Điện lực Việt Nam năm 2019 hướng đến các hoạt động Chào mừng kỷ niệm 65 năm Ngày truyền thống ngành Điện do Công đoàn và Tập đoàn phối hợp tổ chức đã thành công tốt đẹp. Những hình ảnh khỏe khắn, vui tươi, sinh động và tranh tài quyết liệt của các vận động viên người ngành Điện tham gia đã truyền cảm hứng cho cả một đội ngũ và chắc hẳn không chỉ làm dấy lên tinh thần thể dục, thể thao mà còn thổi một luồng sinh khí tươi mát vào cuộc sống lao động. Vai trò của Công đoàn trong việc tổ chức những sinh hoạt tập thể lành mạnh, nâng cao sức khỏe thể chất và tinh thần đã được thể hiện rõ nét trong Hội thao này.

Theo đánh giá của Ban tổ chức, Hội thao đã mang đến không khí vui tươi, phấn khởi, tinh thần đoàn kết, giao lưu,

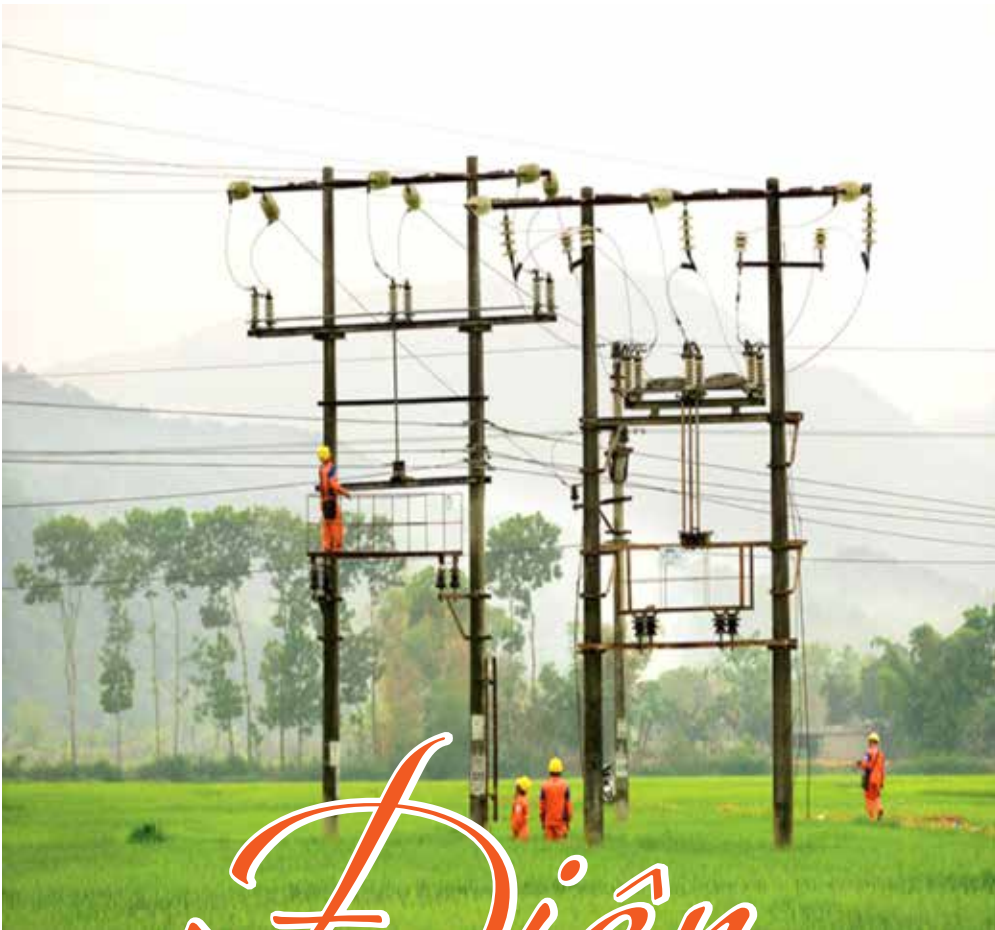
học hỏi lẫn nhau giữa các đơn vị trong Tập đoàn. Các vận động viên không chuyên đã thi đấu hết mình, vô tư, trung thực, thể hiện nét đẹp của thể thao, văn hóa ngành Điện. Thành công của hoạt động này còn là minh chứng cho thấy sự phát triển của phong trào rèn luyện thể dục, thể thao quần chúng tại các đơn vị được duy trì, cọ sát liên tục để nâng cao sức khỏe, tầm vóc của con người Việt Nam sau mỗi ngày lao động sản xuất. Bên cạnh đó, Bản tin Công đoàn Điện lực Việt Nam số ra tháng 9 đã đề cập đến hình ảnh người thợ điện sáng rõ giữa đời thường, càng gian nan, vất vả lại càng lung linh một vẻ đẹp biểu trưng của nghề nghiệp và tình người. Khẳng định điều này và như một sự ghi nhận chính xác, trong cuộc thi ảnh “Nét đẹp Công đoàn và người lao động” do Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam tổ chức, Công đoàn Điện lực Việt Nam đã đạt Giải Nhất trong cuộc thi mang tầm quốc gia này.

Nghệ thuật phản ánh đời thường đã hết sức đúng trong trường hợp này.

Một hoạt động khác được triển khai ở các cấp Công đoàn ngành Điện lực nhằm mục đích nuôi dưỡng tinh thần, thổi ngọn lửa truyền thống đáng tự hào vào lớp trẻ, truyền bá văn hóa EVN là việc tổ chức các ngày hội văn hóa trong cộng đồng những người thợ điện hoặc tổ chức Hội diễn văn nghệ quần chúng nhân dịp kỷ niệm ngày thành lập đơn vị. Văn hóa “kế thừa và phát triển” đang được triển khai mạnh mẽ trong tập thể người lao động và mang lại hiệu quả thiết thực trong sản xuất, kinh doanh và cả thói quen ứng xử tốt đẹp của người ngành Điện.

Tháng Mười, tháng đầu tiên của quý cuối cùng năm 2019 và tinh thần của người thợ điện đang lên rất cao, tiến tới kỷ niệm 65 năm Ngày truyền thống ngành Điện lực Việt Nam bằng những nỗ lực và cống hiến, góp phần làm đất nước ngày càng tươi đẹp hơn. ■





Điện

“ĐI TRƯỚC MỘT BƯỚC” TRONG XÂY DỰNG NÔNG THÔN MỚI

● MINH HUYỀN

Hơn 6 triệu hộ dân nông thôn được sử dụng điện và các dịch vụ điện do EVN trực tiếp cung cấp với giá quy định của Nhà nước, nâng tổng số khách hàng nông thôn toàn Tập đoàn lên gần 17 triệu hộ; hơn 90% số xã trên cả nước đạt tiêu chí về điện nông thôn;... Đó là một số dấu ấn nổi bật của ngành Công Thương sau 10 năm triển khai Chương trình mục tiêu quốc gia (MTQG) xây dựng nông thôn mới, trong đó không thể không nhắc tới vai trò của Tập đoàn Điện lực Việt Nam.

Theo ông Cao Quốc Hưng - Thứ trưởng Bộ Công Thương, ngành Công Thương triển khai 2 tiêu chí trong Chương trình MTQG xây dựng nông thôn mới gồm: Tiêu chí số 4 (điện nông thôn) và tiêu chí số 7 (cơ sở hạ tầng thương mại nông thôn).

Trong giai đoạn này, mặc dù gặp không ít thách thức, nhưng với quyết tâm của cả ngành và chung tay đồng thuận từ phía người dân, Chương trình đã đạt được những kết quả quan trọng.

Trong đó, với lưới điện trung, hạ thế nông thôn, EVN và các đơn vị thành viên đóng vai trò chủ lực, nòng cốt đã không ngừng cải tạo, nâng cấp, xây dựng mới; đáp ứng đủ, kịp thời nhu cầu phát triển sản xuất nông nghiệp, tiểu thủ công nghiệp, nuôi trồng thủy hải sản, sinh hoạt và đảm bảo vận hành an toàn, ổn định lưới điện của dân cư khu vực nông thôn. Kết quả huy động nguồn lực giai đoạn 2016 - 2019 đạt 81.700 tỉ đồng, gấp 1,6 lần so với vốn đầu tư giai đoạn 2011 - 2015 (50.100 tỉ đồng).

Đến nay, cả nước có 8.072/8.902 xã đạt tiêu chí số 4, chiếm 90,7% tổng số xã của cả nước, tăng gần 46% so với năm 2010 và tăng 8,3% so với thời điểm năm 2015. Nhiều tỉnh, thành phố đạt tỷ lệ 100% tổng số xã trên địa bàn đạt chuẩn nông thôn mới về điện.

Cùng với việc đầu tư xây dựng, phát triển lưới điện khu vực nông thôn, Bộ Công Thương cũng chỉ đạo EVN tiếp tục đẩy mạnh công tác tiếp nhận lưới điện hạ áp nông thôn từ các tổ chức quản lý điện địa phương không đủ năng lực quản lý.

Đến cuối năm 2018, EVN đã tiếp nhận tổng số gần 6.000 xã, quản lý bán điện trực tiếp tới hơn 6,2 triệu hộ dân và tiến hành cải tạo lưới điện sau tiếp nhận với tổng chi phí khoảng 8.000 tỷ đồng. Qua đó, giúp các hộ dân nông thôn được sử dụng điện đảm bảo chất lượng, an toàn, ổn

định; được mua điện theo giá quy định của Chính phủ và sử dụng các dịch vụ khách hàng do EVN cung cấp.

Song song, EVN đã hoàn thành tiếp nhận quản lý và bán điện tại 11/12 huyện đảo, đảm bảo cấp điện ổn định, liên tục 24/24h phục vụ nhân dân trên các đảo, góp phần bảo vệ chủ quyền biển đảo, an ninh chính trị và xã hội.

Tại Hội nghị, ông Võ Quang Lâm - Phó Tổng giám đốc EVN cho biết: Trong 10 năm triển khai tiêu chí số 4, khó khăn lớn nhất là thiếu nguồn vốn đầu tư cải tạo và phát triển lưới điện nông thôn do đặc thù lưới điện nông thôn trải trên địa bàn rộng lớn, nhiều khu vực miền núi, vùng sâu, vùng xa, có những nơi chưa có đường giao thông, nhiều hộ dân sinh sống rải rác. Bên cạnh đó, công tác giải phóng mặt bằng để xây dựng công trình lưới điện mới ngày càng khó khăn, đặc biệt là lưới truyền tải điện 110/220 kV.

Trong giai đoạn tới, EVN kiến nghị Chính phủ xem xét, cân đối bố trí nguồn vốn ngân sách Nhà nước giai đoạn 2021 - 2025 để thực hiện được mục tiêu của Chương trình “Cấp điện nông thôn từ lưới điện Quốc gia giai đoạn 2013 - 2020” theo Quyết định số 2081/QĐ-TTg ngày 08/11/2013 của Chính phủ và Quyết định 1740/QĐ-TTg ngày 13/12/2018.

EVN kiến nghị Chính phủ chỉ đạo các Bộ, ngành làm việc với các tổ chức quốc tế tìm kiếm các nguồn vốn ưu đãi và có chính sách của Chính phủ hỗ trợ lãi suất cho EVN để thực hiện các dự án đầu tư lưới điện cho khu vực nông thôn, đáp ứng được mục tiêu của Chương trình đề ra.

Đối với UBND các tỉnh, cần ưu tiên bố trí vốn ngân sách hàng năm của tỉnh để thực hiện đầu tư cấp điện cho các hộ dân chưa có điện, khi ngân sách Trung ương chưa bố trí vốn, do các dự án cấp điện theo Chương trình này mang tính công ích, thực hiện mục tiêu an sinh xã hội nên không thể vay vốn thương mại để đầu tư. Đề nghị UBND các tỉnh chỉ đạo Ban chỉ đạo xây dựng nông thôn

mới của tỉnh có kế hoạch và thống nhất danh mục các xã xây dựng nông thôn mới đồng bộ các nguồn lực để thực hiện tập trung 19 tiêu chí, sử dụng kết hợp các nguồn vốn có hiệu quả trong bối cảnh các nguồn vốn đều đang gặp nhiều khó khăn. Đồng thời, vận động các hộ dân tự nguyện tham gia giải phóng mặt bằng để có thêm vốn đầu tư xây dựng mới lưới điện, đáp ứng nhu cầu sử dụng điện của các xã.

Ngành Điện cũng đề nghị các địa phương hỗ trợ tuyên truyền, vận động người dân trong việc phát quang hành

lang an toàn lưới điện, vận động người dân không trồng các cây nhanh phát triển dưới đường dây hiện hữu.

Đồng chủ trì Hội nghị ngày 2/10, ông Nguyễn Thành Nam - Thứ trưởng Bộ NN&PTNT, Thường trực Ban Chỉ đạo Chương trình MTQG xây dựng nông thôn mới khẳng định tiêu chí số 4 có ý nghĩa rất quan trọng trong việc thúc đẩy các tiêu chí khác trong xây dựng nông thôn mới. Ban Chỉ đạo sẽ hỗ trợ tối đa để Bộ Công Thương, EVN hoàn thành được mục tiêu giai đoạn tiếp theo. ■





EVN ĐÓN NHẬN HUÂN CHƯƠNG LAO ĐỘNG HẠNG NHẤT VÌ NHỮNG ĐÓNG GÓP XÂY DỰNG NÔNG THÔN MỚI

Tại Lễ tuyên dương điển hình tiên tiến và tổng kết 10 năm thực hiện phong trào thi đua “Cả nước chung sức xây dựng nông thôn mới” vừa được tổ chức tại tỉnh Nam Định, Tập đoàn Điện lực Việt Nam (EVN) đã vinh dự đón nhận Huân chương Lao động hạng Nhất vì những đóng góp xuất sắc trong phong trào này.

● XUÂN TIẾN

Phát biểu tại Lễ tuyên dương, Thủ tướng Nguyễn Xuân Phúc cho biết, chương trình xây dựng nông thôn mới đạt kết quả vượt bậc, về đích trước gần 2 năm so với kế hoạch. Bên cạnh 4.665 xã (chiếm 52,4% tổng số xã) đạt chuẩn nông thôn mới, 109 đơn vị cấp huyện (chiếm 16,5% số huyện) được công nhận đạt chuẩn nông thôn mới, có hai tỉnh Đồng Nai (133/133 xã, 11/11 huyện đạt chuẩn nông thôn mới) và tỉnh Nam Định (209/209 xã, 10/10 huyện đạt chuẩn nông thôn mới).

Chương trình được triển khai quyết liệt, đồng bộ, rộng khắp cả nước, với sự hưởng ứng tham gia nhiệt tình của nhân dân, có nhiều cách làm hay, hiệu quả, tạo sự chuyển biến lớn cả về lượng và chất đối với làng quê Việt Nam. Nhiều nơi, kết cấu hạ tầng điện, đường, trường,

trạm được xây dựng đồng bộ. Hệ thống tổ chức sản xuất kinh doanh trong nông nghiệp, nông thôn được đồng bộ hơn với sản xuất hàng hóa, quy mô lớn. Cùng với đó, hoạt động nghiên cứu, chuyển giao, ứng dụng khoa học công nghệ có nhiều tiến bộ và nhiều kết quả tốt.

Thủ tướng Chính phủ Nguyễn Xuân Phúc tặng Huân chương Lao động hạng Nhất cho Tập đoàn Điện lực Việt Nam (EVN) vì những đóng góp xuất sắc trong việc thực hiện phong trào thi đua “Cả nước chung sức xây dựng nông thôn mới” giai đoạn 2011-2020.

Để lưới điện nông thôn đáp ứng tiêu chí số 4, mỗi xã cần được đầu tư từ 5 - 10 tỷ đồng. EVN đã tìm kiếm, làm việc với các nhà tài trợ nước ngoài, sử dụng các nguồn vốn vay ODA, nguồn vốn của EVN và nguồn vốn ngân sách cấp là nguồn lực chính để thực hiện

Chương trình. Tổng số vốn đầu tư của EVN cho lưới điện phân phối cung cấp cho khu vực nông thôn trong 10 năm là hơn 89.200 tỷ đồng.

Từ chỗ chỉ quản lý bán điện trực tiếp tại 2.126 xã, trong hơn 10 năm qua, EVN đã tiếp nhận lưới điện hạ áp nông thôn tại gần 6.000 xã. Đến nay EVN đang quản lý bán điện tại 8.122 xã, chiếm tỷ lệ 92% số xã và hơn 93% hộ dân. Tỷ lệ số xã có điện đã tăng từ 98,69% (năm 2010) lên 100% (năm 2018) và số hộ dân có điện sử dụng tăng từ 97,31% (tương ứng 19 triệu hộ - năm 2010) lên 99,47% (tương ứng 27,41 triệu hộ - tháng 6/2019).

Tới ngày 30/6/2019, có 8.072/8.902 xã đạt tiêu chí số 4, chiếm 90,7% tổng số xã của cả nước, tăng 45,94% so với năm 2010 và tăng 8,32% so với thời điểm năm 2015.

HỘI THAO CNVCLĐ TẬP ĐOÀN ĐIỆN LỰC VIỆT NAM NĂM 2019:

TẤT CẢ CHÚNG TA ĐỀU LÀ NGƯỜI CHIẾN THẮNG

Đó là thông điệp tại Lễ bế mạc Hội thao CNVCLĐ Tập đoàn Điện lực Việt Nam năm 2019 sau 2 ngày thi đấu sôi nổi.

● **BAN TUYÊN GIÁO** - Công đoàn ĐLVN

P hát biểu tại Lễ bế mạc, ông Đỗ Đức Hùng - Phó Chủ tịch Công đoàn Điện lực Việt Nam, Phó trưởng Ban tổ chức cho biết: Sau 2 ngày thi đấu, Hội thao đã thành công tốt đẹp. Các VĐV đã mang đến không khí vui tươi, phấn khởi, tinh thần đoàn kết, giao lưu, học hỏi lẫn nhau giữa các đơn vị trong Tập đoàn Điện lực Việt Nam. Các VĐV đã thi đấu hết mình, vô tư, trung thực, thể hiện nét đẹp của thể thao, Văn hóa EVN.

“Tất cả chúng ta có mặt tại đây đều là người chiến thắng, bởi mục đích của Hội thao là dịp để CNVCLĐ trong Tập đoàn Điện lực Việt Nam được gặp gỡ, giao lưu, học tập kinh nghiệm trong việc rèn luyện, tăng cường sức khỏe, phục vụ cho sản xuất kinh doanh, nâng cao thành tích thể thao và tinh thần đoàn kết anh em, đồng nghiệp”, Phó Chủ tịch Công đoàn Điện lực Việt Nam nhấn mạnh.

Hội thao CNVCLĐ Tập đoàn Điện lực Việt Nam năm 2019 có sự tham gia của 33 đoàn với hơn 500 VĐV đến từ các đơn vị trong EVN. Các VĐV đã tham gia tranh tài 26 nội dung thi đấu ở 3 bộ môn bóng bàn, cầu lông, tennis. Số lượng VĐV tham gia với chất lượng thi đấu cao cho thấy sự phát triển của phong trào rèn luyện thể dục, thể thao của Tập đoàn Điện lực Việt Nam nói chung và từng đơn vị nói riêng.

Hội thao CNVCLĐ Tập đoàn Điện lực Việt Nam năm 2019 là một trong chuỗi hoạt động kỷ niệm 65 năm Ngày Truyền thống ngành Điện lực Việt Nam (21/12/1954 - 21/12/2019).■



Ông Trần Đình Nhân - Tổng giám đốc EVN và ông Khuất Quang Mậu - Chủ tịch Công đoàn ĐLVN trao giải Nhất toàn đoàn cho TCT Điện lực miền Bắc.

KẾT QUẢ HỘI THAO CNVCLĐ TẬP ĐOÀN ĐIỆN LỰC VIỆT NAM NĂM 2019

● Giải toàn đoàn:

Giải Nhất: Tổng công ty Điện lực miền Bắc với 11 giải Nhất ở 11 nội dung thi đấu.

02 giải Nhì: Tổng công ty Điện lực miền Trung và Tổng công ty Điện lực TP. Hồ Chí Minh.

05 giải Ba: Tổng công ty Điện lực miền Nam, Tổng công ty Truyền tải điện Quốc gia, Tổng công ty Điện lực TP. Hà Nội, Tổng công ty Phát điện 1, Tổng công ty Phát điện 3.

06 giải Khuyến khích: Tổng công ty Phát điện 2, Công ty Thủy điện Hòa Bình, Trung tâm dịch vụ sửa chữa EVN, Công ty Thủy điện Ialy, Công ty Thủy điện Trị An, Cơ quan Tập đoàn Điện lực Việt Nam.

PHÁT TRIỂN NĂNG LƯỢNG THÔNG MINH:

EVN ƯU TIÊN CHIẾN LƯỢC TRONG CHUYỂN ĐỔI SỐ QUỐC GIA

Đây là chủ đề của Hội thảo chuyên đề diễn ra ngày 02/10/2019 tại Hà Nội, trong khuôn khổ Diễn đàn cấp cao và triển lãm quốc tế về cách mạng công nghiệp 4.0 (CMCN). Phó Tổng giám đốc EVN Võ Quang Lâm dự và điều phối phiên thảo luận bàn tròn tại Hội thảo.

● MINH HẠNH



Ông Cao Đức Phát - Ủy viên BCH Trung ương Đảng, Phó Trưởng ban Kinh tế Trung ương (giữa) chủ trì Hội thảo.

Xu hướng năng lượng thông minh

Phát biểu khai mạc Hội thảo, ông Cao Đức Phát - Ủy viên BCH Trung ương Đảng, Phó Trưởng ban Kinh tế Trung ương cho biết, cuộc CMCN 4.0 mở ra nhiều cơ hội cho các quốc gia, đặc biệt là những quốc gia đang phát triển như Việt Nam để nâng cao năng suất và rút ngắn khoảng cách phát triển. Việc tiếp cận, nắm bắt những thành tựu công nghệ mới để đẩy mạnh công nghiệp hoá đất nước theo hướng thông minh, hiệu quả và bền vững là yêu cầu tất yếu. Đối với ngành kỹ thuật cao, mang tính nền tảng trong kết cấu hạ tầng quốc gia như ngành Năng lượng thì yêu cầu này càng cần thiết.

Phát triển năng lượng thông minh đang là xu thế rõ nét và cũng là kết quả cụ thể của cuộc CMCN 4.0. Qua đó, từng bước làm thay đổi ngành Năng lượng truyền thống, tạo tính đột phá trong phát triển những nguồn năng lượng mới, năng lượng tái tạo, cũng như sử dụng năng lượng tiết kiệm và hiệu quả. "Thực hiện tốt chuyển đổi số quốc gia, trong đó có chuyển đổi số trong ngành Năng lượng là nền tảng quan trọng để phát triển năng lượng thông minh theo hướng bền vững và hiệu quả" - ông Cao Đức Phát nhấn mạnh.

Theo ông Lê Văn Lực - Phó Cục trưởng Cục Điện lực và Năng lượng tái tạo, cùng với xu hướng phát triển CMCN 4.0 toàn cầu, ngành Năng lượng Việt Nam đã không ngừng phát triển và liên tục cập nhật, áp dụng công nghệ mới, có mức tự động hoá cao trong vận hành, thu thập dữ liệu, giám sát, cảnh báo, điều khiển xa, sử dụng năng lượng tiết kiệm và hiệu quả,...

Khi Việt Nam tích hợp các nguồn năng lượng tái tạo (NLTT) với tỷ trọng ngày càng lớn vào vận hành hệ thống điện, thì việc áp dụng CNTT, tự động hoá càng trở thành điều kiện tiên quyết đối với việc đảm bảo cung cấp điện ổn định, tin cậy cũng như đảm bảo vận hành an toàn, kinh tế hệ thống điện.

KẾT QUẢ CỦA EVN TRONG NGHIÊN CỨU, ỨNG DỤNG CMCN 4.0:

Lĩnh vực sản xuất điện:

- Các nhà máy thủy điện mới: Ứng dụng công nghệ theo dõi trạng thái vận hành thiết bị theo điều kiện thực tế thiết bị và sửa chữa RCM.
- Các nhà máy nhiệt điện: Thiết bị đo lường điều khiển tiên tiến phục vụ vận hành và bảo dưỡng, sửa chữa...

Lĩnh vực truyền tải điện:

- Mục tiêu đến năm 2020: Chuyển 60% TBA 220 kV và 100% các TBA 110 kV thành các TBA không người trực.
- Ứng dụng công nghệ GIS giúp tin học hóa việc quản lý kỹ thuật, quản lý vận hành.
- Ứng dụng thành công thiết bị bay không người lái trong quản lý vận hành lưới điện truyền tải.

Điều độ hệ thống điện:

- Triển khai Hệ thống SCADA/EMS, hệ thống CNTT cho thị trường điện.
- Hệ thống AGC (Automatic Generation Control), ứng dụng tự động điều khiển các nhà máy điện để điều khiển xa các NMD mặt trời.

Lĩnh vực phân phối, kinh doanh - dịch vụ khách hàng:

- Triển khai hóa đơn điện tử đồng loạt tại 63 tỉnh, thành từ năm 2013.
- Cung cấp dịch vụ điện trực tuyến tương đương dịch vụ công cấp độ 4 từ năm 2018.
- Năm 2019: Triển khai cung cấp các dịch vụ điện theo phương thức giao dịch điện tử.
- Ứng dụng AI (chatbot) chăm sóc khách hàng.

Quản trị doanh nghiệp:

- Hệ thống Quản lý nguồn lực doanh nghiệp (ERP).
- 100% cán bộ công nhân viên sử dụng hệ thống hồ sơ điện tử thông qua phần mềm HRMS.
- 100% các đơn vị sử dụng hệ thống E-Office để giải quyết các công việc.

Ứng dụng mạnh mẽ công nghệ số trong quản lý năng lượng

Ông Võ Quang Lâm - Phó Tổng giám đốc EVN cho biết, trong khu vực Đông Nam Á hiện nay, hệ thống điện Việt Nam đứng thứ nhất về đường dây truyền tải, đứng thứ hai về quy mô công suất nguồn điện và sản lượng điện thương phẩm, đứng thứ ba về tổn thất điện năng và được xếp hạng thứ tư về chỉ số tiếp cận điện năng.

Trong đó, tới hết tháng 6/2019, tổng công suất nguồn điện toàn quốc là 53.326 MW, trong đó các nguồn điện năng lượng tái tạo (gió, mặt trời, sinh khối) là 5.038 MW, chiếm tỷ trọng 9,5%.

Để vận hành hiệu quả hệ thống điện có quy mô hàng đầu Đông Nam Á, EVN đã sớm thực hiện đồng bộ các giải pháp, đặc biệt đã nghiên cứu, ứng dụng mạnh mẽ, triệt để và hiệu quả công nghệ số, công nghệ thông tin và tự động

hóa (bao gồm nhưng không giới hạn ở IoT, AI, Big data, Blockchain,...) vào hoạt động sản xuất, kinh doanh của EVN.

Có 41 đề án, nhiệm vụ thành phần thuộc Đề án CMCN 4.0 của Tập đoàn đang được triển khai. "Tập đoàn đã đề ra những phương án thực hiện khả thi nhất, lựa chọn những công việc, những lĩnh vực chuyển đổi số có thể phát huy hiệu quả ngay để tập trung triển khai trước"- ông Võ Quang Lâm cho hay.

Tại Hội thảo, Phó Tổng giám đốc EVN điều phối phiên thảo luận bàn tròn với sự tham gia của đại diện các bộ, ngành, các doanh nghiệp trong và ngoài nước trong lĩnh vực năng lượng. Các nội dung trao đổi như: Cơ chế, chính sách cho phát triển năng lượng tái tạo, các xu hướng lớn về chuyển đổi công nghệ trong ngành Năng lượng, vai trò năng lượng số trong nền kinh tế số, ứng dụng công nghệ 4.0 trong việc quản lý và sử dụng năng lượng hiệu quả. ■

CUỘC THI ẢNH CỦA TỔNG LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG VIỆT NAM:

CÔNG ĐOÀN ĐIỆN LỰC

Lễ trao giải cuộc thi ảnh "Nét đẹp Công đoàn và người lao động" trên mạng xã hội Facebook được tổ chức ngày 1/10, tại Hà Nội. Công đoàn Điện lực Việt Nam đạt 1 giải Nhất và 1 giải Khuyến khích.

● **ĐẮC CƯỜNG** (Ban Tuyên giáo)



Phó chủ tịch Thường trực Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam Trần Thanh Hải (ngoài cùng bên phải) trao giải Nhất cho tác giả Lê Hồng Hà (ngoài cùng bên trái).

Tham dự buổi lễ có ông Nguyễn Đình Khang - Ủy viên Trung ương Đảng, Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam.

Cuộc thi ảnh "Nét đẹp Công đoàn và người lao động" trên mạng xã hội Facebook do Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam phát động từ tháng 5/2019 đến ngày 15/7/2019; Tạp chí Lao động và Công đoàn là đơn vị tổ chức thực hiện.

Theo Ban Tổ chức, cuộc thi đã thu hút hơn 15.000 tác phẩm tham gia dự thi. Trong đó, có 38 tác phẩm xuất sắc nhất được trao giải (1 giải Đặc biệt; 2 giải Nhất; 4 giải Nhì; 6 giải Ba và 25 giải Khuyến khích).

VIỆT NAM ĐẠT GIẢI NHẤT



Tác phẩm

Ấm tình mùa lũ

của tác giả **LÊ HỒNG HÀ**

(Trung tâm Dịch vụ sửa chữa EVN)

Hưởng ứng cuộc thi này, Công đoàn Điện lực Việt Nam gửi dự thi 5 tác phẩm. Trong đó, bức ảnh "Ấm tình mùa lũ" của tác giả Lê Hồng Hà (Trung tâm Dịch vụ sửa chữa EVN) đạt giải Nhất, bức ảnh "Điện về đảo xa" của tác giả Nguyễn Ngọc Tuấn (Trung tâm Thông tin Điện lực EVNEIC) đạt giải Khuyến khích.

Chia sẻ về tác phẩm vừa đoạt giải, tác giả Lê Hồng Hà cho biết: Trận lũ quét lịch sử xảy ra ngày 2/8/2017 đã gây thiệt hại vô cùng to lớn tại huyện Mường La, tỉnh Sơn La. CBCNV của Thủy điện Sơn La (Nhà máy đóng tại xã Ít Ong, huyện Mường La) đã sớm có mặt để hỗ trợ người dân. Anh Hà chụp tấm ảnh này trong lúc người đồng nghiệp không ngần ngại công một em nhỏ vượt qua dòng nước lũ, khi gia đình em đang chuyển đồ từ vùng lũ về nơi an toàn. "Đó là một khoảnh khắc đầy tình yêu thương khiến tôi rất xúc động" - anh Hà chia sẻ.



Tác phẩm

Điện về đảo xa

của tác giả **NGUYỄN NGỌC TUẤN**

(Trung tâm Thông tin Điện lực)

Còn tác phẩm "Điện về đảo xa" của tác giả Nguyễn Ngọc Tuấn là hình ảnh những kỹ sư ngành Điện đang kiểm tra hệ thống năng lượng mặt trời tại 1 điểm đảo trong quần đảo Trường Sa - nơi Tập đoàn Điện lực Việt Nam đã chính thức tiếp nhận quản lý, vận hành hệ thống năng lượng sạch từ tháng 7/2017, đảm bảo cung cấp điện 24/24h cho các đảo và nhà giàn. Ngoài nhiệm vụ chịu trách nhiệm chính trong việc đảm bảo cung ứng điện cho phát triển kinh tế - xã hội của đất nước, EVN còn thực hiện nhiệm vụ chính trị quan trọng là đưa điện đến các vùng sâu, vùng xa, các vùng nông thôn, miền núi, hải đảo, góp phần phát triển kinh tế - xã hội và giữ vững an ninh, quốc phòng, chủ quyền Quốc gia. Cho đến nay, EVN đã tiếp nhận, quản lý vận hành và đầu tư hàng nghìn tỷ đồng để đảm bảo cung cấp điện tại 11 huyện đảo của cả nước, trong đó có huyện đảo Trường Sa bao gồm nhiều điểm đảo nằm rải rác.

Cuộc thi ảnh "Nét đẹp công đoàn và người lao động" trên mạng xã hội Facebook là một trong những hoạt động chào mừng kỷ niệm 90 năm Ngày thành lập Công đoàn Việt Nam (28/7/1929 - 28/7/2019).

Thường



Sau 2 ngày diễn ra những cuộc thi đấu tại 26 nội dung của 33 đoàn với hơn 500 VĐV đến từ các đơn vị trực thuộc. Đây là một trong chuỗi hoạt động kỷ niệm 65 năm Ngày Truyền thống ngành Điện lực Việt Nam (21/12/1954 - 21/12/2019).



khoảnh khắc đáng nhớ

TẠI HỘI THAO CNVCLĐ

TẬP ĐOÀN ĐIỆN LỰC VIỆT NAM NĂM 2019



Thường



khoảnh khắc đáng nhớ

TẠI HỘI THAO CNVCLĐ

TẬP ĐOÀN ĐIỆN LỰC VIỆT NAM NĂM 2019



THI ĐUA LẬP THÀNH TÍCH CHÀO MỪNG KỶ NIỆM
NĂM NGÀY THÀNH LẬP CÔNG ĐOÀN VIỆT NAM (28/7/1929 - 28/7/2019)
NGÀY TRUYỀN THỐNG NGÀNH ĐIỆN LỰC VIỆT NAM (21/12/1954 - 21/12/2019)





Quang cảnh Hội thảo.

TẬP ĐOÀN ĐIỆN LỰC VIỆT NAM:

Nơi gương Bác

BẰNG NHỮNG VIỆC LÀM CỤ THỂ

Hội thảo khoa học “Nơi gương Chủ tịch Hồ Chí Minh” do Tạp chí Cộng sản, Đảng ủy Khối các cơ quan Trung ương, Đảng ủy Khối Doanh nghiệp Trung ương phối hợp vừa tổ chức tại Hà Nội.

● KIM THÁI

Ông Sơn Minh Thắng - Bí thư Đảng ủy Khối các cơ quan Trung ương, cho biết: Hội thảo khoa học “Nơi gương Chủ tịch Hồ Chí Minh” là sự thể hiện lòng kính yêu vô hạn của cán bộ, đảng viên, người lao động ở các cơ quan Trung ương, các tập đoàn, tổng công ty, ngân hàng thuộc Khối doanh nghiệp Trung ương, luôn hướng về Bác, nguyện học tập, làm theo và noi gương Bác. Đây còn là dịp để tôn vinh, lan tỏa những tấm gương người tốt, việc tốt trong xã hội, góp phần giáo dục, nâng cao ý thức, trách nhiệm nêu gương của cán bộ, đảng viên, người

lao động trong học tập, làm theo, noi gương Chủ tịch Hồ Chí Minh vĩ đại.

Tại hội thảo, các nhà nghiên cứu, nhà khoa học, các cán bộ hoạt động thực tiễn đã làm rõ những vấn đề lý luận và thực tiễn nói chung, những nguyên tắc, phương pháp nói riêng trong tư tưởng Hồ Chí Minh về nêu gương và làm gương.

Đối với Tập đoàn Điện lực Việt Nam, trong những năm qua, việc học Bác, thực hiện lời dạy của Bác về đạo đức cách mạng được cụ thể hóa bằng các chỉ thị, nghị quyết, các chương trình hành động và việc thực hiện tốt Quy chế dân chủ ở cơ sở; các phong trào thi đua lao động sáng tạo, phong trào phát huy sáng kiến, cải tiến kỹ thuật nhằm

nâng cao năng suất, chất lượng, hiệu quả sản xuất, kinh doanh; việc thực hành tiết kiệm, chống lãng phí và thông qua phong trào đền ơn đáp nghĩa, các hoạt động vì cuộc sống cộng đồng.

Trong đó, thành tựu nổi bật nhất của ngành Điện Việt Nam trong quá trình phát triển được quốc tế đánh giá cao là công cuộc điện khí hóa nông thôn, cấp điện cho hộ dân miền núi, vùng dân tộc và hải đảo. Thành tựu này đóng góp tích cực vào các chương trình: Xóa đói giảm nghèo; an sinh xã hội và đảm bảo an ninh chính trị của Đảng và Nhà nước. Nếu năm 1975, Việt Nam chỉ có 25% số huyện, 15% số xã và 2,5% số hộ dân nông thôn có điện thì đến năm



Bác Hồ nói chuyện với CBCNV Nhà máy đèn Bờ Hồ và phát động thi đua cho ngành Điện năm 1954.

Ảnh: Tư liệu EVNEIC



EVN không ngừng nỗ lực để cung ứng đủ điện phục vụ phát triển kinh tế - xã hội của đất nước.

2018 những con số đó đã thay đổi đến mức hoàn hảo: 100% số huyện, 100% số xã và 99,05% hộ dân nông thôn có điện. Đồng thời, EVN đã đảm nhận cấp điện cho 11/12 huyện đảo trên cả nước, trong đó có huyện đảo Trường Sa, góp phần quan trọng đối với việc giữ gìn chủ quyền biển đảo của Tổ quốc.

Cùng với đó, thời gian gần đây, EVN đã có sự chuyển biến nhiều về lĩnh vực dịch vụ khách hàng sử dụng điện. Sự chuyển biến tư duy từ cung cấp điện sang dịch vụ chăm sóc khách hàng, coi khách hàng là trung tâm của mọi hoạt động điện lực đã tạo nên nếp văn hóa kinh doanh điện lực “văn minh, minh bạch và hiệu quả”. Nhiều Trung tâm

chăm sóc khách hàng bố trí khắp mọi nơi cần thiết; ứng dụng công nghệ thông tin trong giao tiếp trực tuyến với khách hàng. Nhờ đó, mức độ hài lòng của khách hàng sử dụng điện đã đạt mức trên 8,0 điểm, đưa EVN lên vị trí thứ hai về dịch vụ khách hàng trong toàn quốc.

Đi đôi với việc thực hiện nhiệm vụ chính trị, EVN luôn thực hiện trách nhiệm của mình với cộng đồng và xã hội. Từ năm 1995 đến nay, Tập đoàn và các đơn vị trực thuộc đã đóng góp hàng nghìn tỷ đồng vào các quỹ tấm lòng vàng, xoá đói giảm nghèo, quỹ trẻ em nghèo vượt khó, chung tay cùng cả nước khắc phục hậu quả thiên tai bão lũ; phụng dưỡng suốt đời gần 300 Mẹ

Việt Nam Anh hùng. EVN cũng đã hoàn thành các chương trình hỗ trợ 03 huyện nghèo Tân Uyên, Than Uyên, Phong Thổ (tỉnh Lai Châu) thoát nghèo với tổng số tiền thực hiện gần 575 tỷ đồng.

Trên con đường phát triển của Tập đoàn Điện lực Việt Nam trong những năm sắp tới, bên cạnh những mặt thuận lợi, sẽ có vô vàn thách thức lớn đặt ra. Đó là việc thiếu cân đối giữa doanh thu và chi phí bởi sự biến động thường xuyên các yếu tố đầu vào sản xuất kinh doanh điện; ứng dụng nhanh và sát hợp các công nghệ tiên tiến của cuộc CMCN lần thứ 4; đổi mới quản trị doanh nghiệp, tinh giản và nâng cao chất lượng nguồn nhân lực; nâng cao năng suất, tiết kiệm chi phí và nâng cao hiệu quả sản xuất, kinh doanh... Những thách thức này vừa là mục tiêu, vừa là nhiệm vụ, vừa là giải pháp căn bản để Tập đoàn Điện lực Việt Nam phải không ngừng cố gắng, đoàn kết, kiên tâm, vươn lên để phát triển một cách bền vững.

Nhìn lại những thành quả đã đạt được, xác định rõ nhiệm vụ, những khó khăn, thách thức đang đặt ra, các thế hệ cán bộ, đảng viên, công nhân viên Tập đoàn Điện lực Việt Nam vô cùng tự hào vì đã góp phần xứng đáng vào sự nghiệp Cách mạng vẻ vang của Đảng và dân tộc Việt Nam. Để thực hiện tốt việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh, Ban Thường vụ Đảng ủy Tập đoàn đã ban hành Quy định về tiêu chuẩn đạo đức, lối sống của cán bộ, đảng viên, công nhân viên chức của Đảng bộ Tập đoàn Điện lực Việt Nam theo tư tưởng, tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh. Tập đoàn Điện lực Việt Nam đã ban hành Tài liệu Văn hoá doanh nghiệp EVN, trong đó đã đúc kết những giá trị cốt lõi, tinh thần trách nhiệm, cam kết và sứ mệnh đối với xã hội và cộng đồng trong hoạt động của Tập đoàn. Đây là cơ sở để cán bộ, công nhân viên toàn Tập đoàn tự hào về lịch sử, thành tựu của ngành Điện cách mạng, phấn đấu hết sức mình, hoàn thành tốt mọi nhiệm vụ mà Đảng, Chính phủ và nhân dân giao phó; quyết tâm thực hiện trọn vẹn lời dạy của Bác kính yêu. ■

ĐẢNG ỦY EVN:
THỰC HIỆN TỐT
“NĂM DÂN VẬN
CHÍNH QUYỀN”

● **BÙI XUÂN TIẾN**

Đó là khẳng định của bà Nguyễn Thị Tiếp - Ủy viên Ban Thường vụ, Trưởng ban Dân vận Đảng ủy Khối Doanh nghiệp Trung ương tại buổi giám sát việc thực hiện công tác dân vận năm 2018 và 6 tháng đầu năm 2019 của Đảng ủy Tập đoàn Điện lực Việt Nam (EVN).



Trưởng ban Dân vận Đảng ủy Khối Doanh nghiệp Trung ương Nguyễn Thị Tiếp phát biểu tại buổi làm việc.

Phát biểu tại buổi làm việc, Trưởng ban Dân vận Đảng ủy Khối Doanh nghiệp Trung ương Nguyễn Thị Tiếp đánh giá cao Đảng ủy EVN và 4 đảng bộ mà đoàn công tác thực hiện giám sát đã rất quan tâm đến công tác xây dựng đảng nói chung và công tác dân vận nói riêng. Trong đó đã triển khai và quán triệt đầy đủ các quy định về công tác dân vận. Dân chủ được thực hiện rộng rãi, thiết thực trong mọi hoạt động của EVN. Cán bộ, đảng viên, người lao động được tham gia trực tiếp vào việc xây dựng quy chế, quy định nội bộ của đơn vị. “Đặc biệt, Đảng ủy EVN đã thực hiện tốt “Năm dân vận chính quyền” khi đã triển khai hiệu quả Quy chế dân chủ ở cơ sở, chủ động tiếp dân, đối thoại với dân, kiểm tra giám sát luôn kịp thời và đầy đủ. Đảng ủy EVN cũng đã phát huy tốt vai trò của tổ chức Công đoàn và đoàn thanh niên. Qua đó, góp phần nâng cao chất lượng, hiệu quả trong công tác quản lý, sản xuất, kinh doanh, đầu tư xây dựng và dịch vụ khách hàng” - bà Nguyễn Thị Tiếp cho biết.

Tuy nhiên, trên cơ sở những kết quả đó vẫn còn một số hạn chế nhất định. Vì vậy, thời gian tới, Trưởng ban Dân vận Đảng ủy Khối DNTW đề nghị EVN cần tiếp tục đổi mới gắn với công tác xây dựng Đảng về chính trị, tư tưởng và đạo đức; nêu cao trách nhiệm gương mẫu của cán bộ, đảng viên, nhất là của người đứng đầu cấp ủy, cơ quan, đơn vị. Cùng với đó cần đổi mới nội dung và phương thức hoạt động của công tác dân vận, hướng về cơ sở, làm nòng cốt trong việc nắm bắt tâm tư của người lao động tại các đơn vị, nhất là đơn vị sắp xếp, tái cơ cấu, chuyển đổi hình thức sản xuất kinh doanh. Tiếp tục tuyên truyền để nâng cao nhận thức, ý thức của các cấp ủy trong công tác dân vận,



Công nhân Truyền tải Điện phối hợp cùng công an địa phương xuống gặp gỡ, tuyên truyền về an toàn lưới điện.

nhất là trong bối cảnh sắp diễn ra Đại hội Đảng các cấp tiến tới Đại hội Đảng toàn quốc.

Báo cáo tại buổi làm việc, ông Nguyễn Hữu Tuấn - Phó Bí thư Thường trực Đảng ủy EVN cho biết: Trong thời gian qua, Đảng ủy EVN lãnh đạo, chỉ đạo Tập đoàn, đơn vị và các tổ chức đoàn thể gắn kế hoạch công tác năm với “Năm dân vận chính quyền” đảm bảo thiết thực và hiệu quả. Triển khai nghiêm túc các nội dung trong văn bản hướng dẫn của Ban Dân vận Đảng ủy Khối về “Năm dân vận chính quyền” năm 2018, 2019 với nội dung trọng tâm là phong trào thi đua “Dân vận khéo” gắn với chương trình mục tiêu quốc gia xây dựng nông thôn mới.

Trong năm 2018 và 6 tháng đầu năm 2019, Tập đoàn đã ban hành 20 văn bản liên quan trực tiếp đến quyền lợi của người lao động có sự tham gia góp ý của tổ chức Công đoàn.

Người lao động tham gia đóng góp ý kiến về tình hình sản xuất, kinh doanh của đơn vị thông qua Hội nghị người lao

động các cấp nhằm mục đích cụ thể hóa phương châm “dân biết, dân bàn, dân làm, dân kiểm tra”; phát huy quyền dân chủ thông qua tổ chức Công đoàn và dân chủ trực tiếp của người lao động trong Tập đoàn và đơn vị; phát huy tính sáng tạo của tập thể cá nhân; nâng cao hiệu quả sản xuất kinh doanh, thực hành tiết kiệm, chống lãng phí, chống tham nhũng, chống vi phạm dân chủ, đồng thời chống những hành vi vi phạm kỷ luật, gây rối, mất đoàn kết nội bộ.

Việc thực hiện chế độ chính sách, tiền lương cho người lao động được thực hiện theo đúng quy định của Nhà nước. Trên cơ sở đó, Tập đoàn và các đơn vị cụ thể hóa thành các quy chế, quy định về việc lập kế hoạch tiền lương, quyết toán quỹ tiền lương thực hiện hàng năm, phân phối tiền lương cho người lao động theo hiệu quả, năng suất lao động; đảm bảo công bằng, công khai, minh bạch, khuyến khích lao động có năng lực, trình độ, đóng góp nhiều cho Tập đoàn và đơn vị.

Bên cạnh đó, Tập đoàn và các đơn

vị luôn thực hiện đầy đủ chế độ bảo hiểm y tế, bảo hiểm xã hội, bảo hiểm thất nghiệp cho người lao động. Thực hiện tốt công tác an toàn vệ sinh lao động. Quan tâm, tổ chức chế độ tham quan, nghỉ dưỡng, chăm lo đời sống vật chất và tinh thần cho người lao động thông qua các phong trào văn hóa, văn nghệ, tạo cảnh quan môi trường làm việc xanh, sạch, đẹp...

Công tác tiếp dân và giải quyết đơn thư khiếu nại, tố cáo của công dân và người lao động được thực hiện theo Quy định. Kết quả việc xử lý đơn thư khiếu nại, tố cáo đã được EVN giải quyết kịp thời, đúng quy định, dứt điểm, không có khiếu nại, tố cáo kéo dài, vượt cấp.

Tại buổi làm việc, Đảng ủy EVN kiến nghị Ban Dân vận Đảng ủy Khối DNTW nghiên cứu tổ chức các lớp bồi dưỡng nghiệp vụ về công tác dân vận cho các đồng chí làm công tác dân vận tại các đơn vị, lãnh đạo công đoàn tại các đảng bộ cơ sở để thực hiện tốt công tác dân vận trong tình hình mới, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ đặt ra. ■

TỔNG CÔNG TY ĐIỆN LỰC MIỀN BẮC:

Kỷ niệm 50 năm NGÀY THÀNH LẬP VÀ ĐÓN NHẬN HUÂN CHƯƠNG LAO ĐỘNG HẠNG NHÌ

Ngày 04/10 tại Hà Nội, Tổng Công ty Điện lực miền Bắc đã long trọng tổ chức lễ kỷ niệm 50 năm ngày thành lập (6/10/1969 - 6/10/2019) và đón nhận Huân chương lao động hạng Nhì do Chủ tịch nước Cộng hòa xã hội chủ nghĩa Việt Nam trao tặng.

● MAI PHƯƠNG



“Điện đi trước một bước”

Báo cáo về quá trình xây dựng và trưởng thành của Tổng công ty Điện lực miền Bắc tại Lễ kỷ niệm, Bà Đỗ Nguyệt Ánh - Thành viên Hội đồng thành viên, Tổng Giám đốc Tổng Công ty Điện lực miền Bắc cho biết: Giai đoạn 10 năm, từ 2010 - 2019 là giai đoạn có nhiều diễn biến khó khăn và phức tạp. Đây là giai đoạn Tổng công ty đã tập trung cao độ các nguồn lực để thực hiện các chương trình, mục tiêu lớn mà Đảng và Chính phủ giao cho ngành Điện. Đó là thực hiện cung cấp điện cho các dự án, công trình trọng điểm quốc gia; hoàn thành tiếp nhận toàn bộ lưới điện hạ áp khu vực nông thôn, trực tiếp bán điện đến các hộ dân, đảm bảo người dân được hưởng giá bán điện theo đúng quy định của Chính phủ; tiếp tục thực hiện chương trình đầu tư xây dựng các dự án lưới điện đưa điện đến các thôn bản, miền núi và hải đảo nhằm phục vụ đời sống, sinh hoạt của nhân dân, góp phần tích cực trong công cuộc xóa đói, giảm nghèo, an sinh xã hội, đồng thời đóng góp quan trọng vào thành tựu 10 năm thực hiện chương trình mục tiêu quốc gia về xây dựng nông thôn mới như đánh giá của Bộ Công Thương tại Hội thảo được tổ chức ngày 01-02/10/2019 tại tỉnh Thanh Hóa.

Để đáp ứng tốc độ tăng trưởng cao về nhu cầu điện, với sứ mệnh “điện đi trước một bước” Tổng công ty đã ưu tiên tập trung các nguồn lực vào đầu tư, phát triển lưới điện theo các Quy hoạch phát triển điện lực Quốc gia và Quy hoạch điện lực của các địa phương. Hệ thống lưới điện liên tục được đầu tư mở rộng phạm vi, qui mô và năng lực sản xuất. Nổi bật là các công trình trọng điểm cấp điện cho các khu công nghiệp lớn tại các tỉnh: Bắc Ninh, Thái Nguyên, Vĩnh Phúc, Nghệ An, Hà Tĩnh, Lào Cai, Thanh Hóa, Quảng Ninh,... Đặc biệt, năm 2014 Tổng công ty đã hoàn thành dự án đầu tư xây dựng đường dây cáp ngầm xuyên biển đưa điện ra huyện đảo Cô Tô, huyện đảo tiền tiêu của Tổ quốc.

Bên cạnh đó, Tổng công ty luôn trú trọng công tác phát triển lưới điện



CÁC DANH HIỆU VÀ THÀNH TÍCH TỔNG CÔNG TY ĐIỆN LỰC MIỀN BẮC VÀ CÁC ĐƠN VỊ THÀNH VIÊN ĐÃ ĐẠT ĐƯỢC NHƯ SAU:

- 07 đơn vị được phong tặng và truy phong danh hiệu Anh hùng Lực lượng vũ trang;

- 02 đơn vị được phong tặng Anh hùng Lao động thời kỳ chống Mỹ cứu nước;

- 03 đơn vị được phong tặng danh hiệu Anh hùng Lao động thời kỳ đổi mới, 07 cá nhân được phong tặng danh hiệu Anh hùng lao động qua các thời kỳ;

Trong đó, Tổng công ty Điện lực miền Bắc đã vinh dự được đón nhận nhiều phần thưởng cao quý của Đảng và Nhà nước trao tặng: Huân chương Độc lập hạng Nhất, hạng Nhì, hạng Ba; danh hiệu Anh hùng Lao động thời kỳ đổi mới và nhiều Huy chương, Cờ thi đua, Bằng khen của Chính phủ, của các Bộ, ngành và các địa phương.

Đây là ghi nhận của Đảng, Nhà nước trong công cuộc xây dựng và phát triển đất nước, là niềm tự hào của CBCNV và người lao động của Tổng công ty vì thành tích luôn nỗ lực vượt khó khăn, hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ lao động sản xuất trên từng vị trí công tác, đóng góp vào sự nghiệp xây dựng và phát triển của Tổng công ty Điện lực miền Bắc và ngành Điện lực Việt Nam.



trung áp và hạ áp nông thôn đáp ứng được yêu cầu phục vụ phát triển kinh tế, chính trị, ổn định an ninh quốc phòng và an sinh xã hội. Đến nay, trên địa bàn quản lý của Tổng công ty, 100% số huyện và số xã và 98,65% số hộ dân đã có điện lưới quốc gia.

Tốc độ tăng trưởng điện bình quân hàng năm của Tổng công ty trong giai đoạn này vẫn giữ được ổn định từ 13-14%; ổn định việc làm và thu nhập cho người lao động, thu nhập bình quân đầu người hàng năm tăng từ 7-8%.

Tính đến tháng 7/2019, Tổng công ty quản lý vận hành 254 trạm biến áp 110kV với tổng công suất là 19.188 MVA, 8.866,41 km đường dây 110kV; 191 trạm biến áp trung gian, 52.410 trạm biến áp phân phối, 138.394 km đường dây trung thế và 152.150,87 km đường dây hạ thế; sản lượng điện thương phẩm của toàn Tổng công ty năm 2019 ước đạt 70,4 tỷ kWh; số lượng khách hàng đạt trên 10,2 triệu khách hàng, chiếm trên 1/3 tổng số lượng khách hàng của toàn Tập đoàn Điện lực Việt Nam.

Cùng với việc đầu tư phát triển lưới điện để tăng cường năng lực truyền tải công suất của hệ thống và nâng cao độ ổn định, tin cậy cung ứng điện, Tổng công ty đã kiên trì hoàn thiện và từng

bước củng cố bộ máy tổ chức quản lý, kinh doanh từ Tổng công ty đến các đơn vị thành viên. CBCNV và người lao động trong Tổng công ty đã tích cực đổi mới để đáp ứng ngày càng tốt hơn các yêu cầu về điện của khách hàng, phấn đấu đưa Tổng công ty Điện lực miền Bắc trở thành nhà cung ứng điện và các dịch vụ điện xuất sắc, tin cậy của nhân dân và xã hội.

Đấu ấn 2019

Năm 2019 là năm ghi dấu một diện mạo mới của Tổng công ty Điện lực miền Bắc. Kể từ tháng 6/2019, Tổng công ty đã đi vào hoạt động hoàn thiện theo mô hình tổ chức Hội đồng thành viên, Tổng giám đốc và Kiểm soát viên theo quy định của Luật doanh nghiệp. Với mô hình này sẽ phát huy được sức mạnh tập thể, trí tuệ của từng cá nhân trong Hội đồng hành viên và Ban Tổng giám đốc trong hoạt động quản lý, chỉ đạo và điều hành. Đồng thời, tách bạch rõ vai trò, trách nhiệm trong quản lý, giám sát của Hội đồng thành viên với vai trò trách nhiệm trong lãnh đạo và điều hành các hoạt động hàng ngày của Tổng giám đốc.

Hiện nay, yêu cầu đổi mới và đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa, hội nhập quốc tế ngày càng sâu rộng

và đặc biệt là tác động của cuộc “cách mạng công nghiệp lần thứ tư” đã đặt ra cho các doanh nghiệp điện, trong đó có Tổng công ty Điện lực miền Bắc những thời cơ và thách thức mới. Trước mắt, Tổng công ty cần khẩn trương tiến hành và hoàn thành công tác sắp xếp, tái cơ cấu, từng bước chuyển đổi mô hình hoạt động của Tổng công ty sang hoạt động theo cơ chế thị trường phù hợp với lộ trình hình thành thị trường bán lẻ điện cạnh tranh đã được Chính phủ phê duyệt; loại bỏ các yếu tố bao cấp, không ngừng cải tổ và nâng cao chất lượng cung cấp dịch vụ xuất sắc cho khách hàng. Trong đầu tư phát triển, Tổng công ty cần chuyển đổi mô hình tăng trưởng chủ yếu phát triển theo chiều rộng sang phát triển hợp lý giữa chiều rộng và chiều sâu, chú trọng tính hiệu quả, tính bền vững lâu dài đối với lưới điện của Tổng công ty phù hợp với quy hoạch chung của hệ thống điện quốc gia nhằm phát huy được vai trò của một ngành trọng yếu của nền kinh tế, nâng cao hiệu quả sản xuất, kinh doanh, khả năng cạnh tranh trong xu thế hội nhập kinh tế quốc tế, đáp ứng yêu cầu đảm bảo an ninh năng lượng cho tăng trưởng kinh tế trên địa bàn các tỉnh miền Bắc Việt Nam. ■

CÔNG ĐOÀN ĐIỆN LỰC VIỆT NAM:

Biểu dương

65 CÁN BỘ NỮ CÔNG TIÊU BIỂU

Ngày 16/10, tại Nha Trang (tỉnh Khánh Hòa), Lễ biểu dương cán bộ nữ công tiêu biểu năm 2019 được Công đoàn Điện lực Việt Nam tổ chức trang trọng đúng dịp kỷ niệm 89 năm Ngày Phụ nữ Việt Nam (20/10/1930 - 20/10/2019)

Đây cũng là một trong những hoạt động của Công đoàn Điện lực Việt Nam nhân kỷ niệm 70 năm Ban Nữ công Công đoàn Việt Nam (1949 - 2019), đồng thời hướng tới kỷ niệm 65 năm ngày Truyền thống ngành Điện lực Việt Nam (21/12/1954 - 21/12/2019).

Hiện nay, nữ CNVCLĐ trong Tập đoàn Điện lực Việt Nam chiếm tỷ lệ khoảng 20,6% tổng số lao động của Tập đoàn. Có mặt trong hầu khắp các lĩnh vực, họ góp phần cùng với CNVCLĐ toàn Tập đoàn thực hiện nhiệm vụ chính trị Đảng và Nhà nước giao, đảm bảo cung cấp đủ điện cho sự phát triển kinh tế xã hội của đất nước, đáp ứng thời kỳ công nghiệp hóa, hiện đại hóa. Hàng năm, có trên 80% nữ CNVCLĐ đạt danh hiệu lao động tiên tiến. Nhiều tấm gương xuất sắc trong phong trào thi đua lao động giỏi, lao động sáng tạo được ghi nhận, là nhân tố được giới thiệu quy hoạch vào các vị trí quản lý các đơn vị.

Có 36 ban nữ công quần chúng được thành lập ở 36 Công đoàn cơ sở trực thuộc Công đoàn Điện lực Việt Nam với tổng số 147 chị là ủy viên ban nữ công, trong đó 49 chị tham gia Ban Chấp hành, Ban Thường vụ Công đoàn. Những năm qua, ban nữ công các cấp đã tập trung tham mưu cho Công đoàn



Chủ tịch Công đoàn Điện lực Việt Nam và Phó Tổng Giám đốc EVN, Trưởng Ban Vì sự tiến bộ phụ nữ Khen thưởng các nữ công tiêu biểu tại Hội nghị.

trong việc kiện toàn ban nữ công, tổ chức tập huấn nghiệp vụ công tác nữ sau đại hội công đoàn các cấp nhằm nâng cao chất lượng, hiệu quả trong hoạt động.

Tại lễ biểu dương, ông Khuất Quang Mậu - Chủ tịch Công đoàn Điện lực Việt Nam cho biết, 65 cán bộ nữ công được biểu dương là những tấm gương tiêu biểu đại diện cho lực lượng nữ CNVCLĐ và đội ngũ cán bộ nữ công công đoàn các cấp. Các chị luôn nêu cao tinh thần trách nhiệm trong mọi công việc, tận tụy, tâm huyết vì người lao động, đặc biệt là lao động nữ. "Các chị đã góp

phần khẳng định vai trò và sự đóng góp của đội ngũ cán bộ nữ công trong thành quả chung của tổ chức Công đoàn" - Chủ tịch Công đoàn Điện lực Việt Nam nhấn mạnh.

Phó Tổng giám đốc EVN Võ Quang Lâm - Trưởng Ban Vì sự tiến bộ phụ nữ Tập đoàn Điện lực Việt Nam cũng cho rằng, những kết quả rất đáng tự hào mà Tập đoàn Điện lực Việt Nam đạt được là nhờ vào sự đoàn kết, phấn đấu, nỗ lực lao động không ngừng nghỉ của toàn thể CNVCLĐ, trong đó có sự đóng góp không nhỏ từ lực lượng lao động nữ.

BAN TUYÊN GIÁO



Lãnh đạo PC Ninh Bình cam kết thực thi VHDN.

Bám sát sự chỉ đạo của EVNNPC, thời gian qua, Công ty TNHH MTV Điện lực Ninh Bình đã áp dụng các giải pháp để thực thi VHDN và đi vào chiều sâu. Công ty đã đẩy mạnh việc thực thi văn hóa doanh nghiệp từ những hành động cụ thể nhất: Slogan: "EVNNPC vì niềm tin của bạn" đã lan tỏa và đi vào tiềm thức toàn thể cán bộ công nhân viên chức lao động. Niềm tin vì cộng đồng, vì khách hàng còn được thể hiện cụ thể bằng việc liên tục có các giải pháp nâng cao chất lượng dịch vụ khách hàng, các hoạt động xã hội từ thiện tri ân với khách hàng và người dân.

Điểm nổi bật trong thực thi văn hóa doanh nghiệp tại PC Ninh Bình đó là thay đổi cách ứng xử trong nội bộ với phương châm trên thuận, dưới hòa. Vì vậy, trong văn hóa giao tiếp, ứng xử và làm việc, công ty đã có nhiều biện pháp để VHDN đi vào nền nếp thông qua Bộ quy tắc ứng xử được các đơn vị hết sức chú trọng như: Xây dựng chuyên đề thi đua thực hiện VHDN, xây dựng các tình huống mẫu về thực thi quy tắc ứng xử văn hóa theo chuẩn mực; chỉ đạo các đơn vị gắn chủ đề VHDN với các Hội thi,

PC NINH BÌNH:

HÀNH TRÌNH VĂN HÓA “MỘT ĐỘI NGŨ - MỘT MỤC TIÊU - MỘT HÀNH TRÌNH”

• **VŨ THỦY**

Với chủ trương tiếp tục đổi mới toàn diện công tác kinh doanh và dịch vụ khách hàng, phấn đấu hoàn thành các chỉ tiêu về sản xuất, kinh doanh năm 2019, triển khai mạnh mẽ và sâu rộng các nội dung chương trình hành trình Văn hóa doanh nghiệp "Một đội ngũ - Một mục tiêu - Một hành trình" của EVNNPC, Công ty TNHH MTV Điện lực Ninh Bình đã triển khai nhiều giải pháp để đưa những giá trị cốt lõi vào các hoạt động thực tiễn sản xuất, kinh doanh của đơn vị. Từ đó, nâng cao nhận thức của CBCNV, vai trò lãnh đạo của cán bộ quản lý các cấp, xây dựng phong cách lãnh đạo: Đổi mới - Chuyên nghiệp - Hành động - Hiệu quả góp phần hoàn thành kế hoạch sản xuất, kinh doanh năm 2019.

Hội thao, thi chức danh, thi nâng bậc... Tinh thần đoàn kết, trách nhiệm, kỷ cương là yếu tố để ngành Điện có một đội ngũ người lao động sẵn sàng xông pha nơi đầu gió, vì một tập thể thống nhất, vì dòng điện liên tục, an toàn. Việc thực thi văn hóa doanh nghiệp tại Công ty TNHH MTV Điện lực Ninh Bình còn được gắn với việc thực hiện cuộc vận động học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh, đặc biệt là vấn đề nêu gương. Nâng cao vai trò của người đứng đầu trong thực thi chức trách nhiệm vụ, học Bác về tinh thần tận tụy, hết lòng, hết sức phục vụ nhân dân. Mỗi cán bộ, công nhân viên ngành Điện đã luôn tận tụy cống hiến để mang dòng điện phục vụ quá trình phát triển kinh tế, mang lại cuộc sống no ấm, hạnh phúc cho nhân dân. Từ những đô thị phồn hoa cho đến những nơi vùng sâu, vùng xa, người dân đều được sử dụng nguồn điện ổn định với sự chăm

sóc chu đáo, nhiệt tình của công nhân ngành Điện.

Với sự chỉ đạo và vào cuộc quyết liệt của Ban lãnh đạo Công ty, các cán bộ, công nhân viên toàn công ty đã nêu cao tinh thần tự giác, thực hiện nghiêm quy định về giờ giấc, tác phong làm việc, mặc đồng phục và mang thẻ chức danh đúng quy định đối với khối lao động gián tiếp và tạo niềm tin trong toàn bộ CBCNV. Tại các bộ phận lao động trực tiếp, CBCNV mặc trang phục được cấp phát gọn gàng, an toàn theo quy định, thực hiện tốt công tác tuyên truyền tiết kiệm điện cũng như tối ưu hóa chi phí trong mọi hoạt động sản xuất kinh doanh; thực hiện nghiêm túc quy trình quản lý chất lượng ISO 9001: 2015 và tích cực triển khai hoạt động 5S trong công tác quản lý hoạt động, vận hành trong cơ quan nói chung, bao gồm việc chỉnh trang lưới điện, 5S với các dụng cụ làm việc, dụng cụ an toàn,

BHLĐ cá nhân, góp phần đưa hoạt động thực thi VHDN ngày càng đi vào nề nếp.

Đối với đội ngũ thường xuyên tiếp xúc với khách hàng sẽ được đào tạo nâng cao kỹ năng xử lý tình huống và giao tiếp mỗi năm 1 lần. Đồng thời, xử lý nghiêm các trường hợp vi phạm quy định của ngành trong công tác kinh doanh và có hành vi nhũng nhiễu, tiêu cực gây khó khăn cho khách hàng.

Ngoài việc thực hiện ký cam kết thực thi văn hóa doanh nghiệp đối với các đơn vị, cá nhân, Công ty TNHH MTV Điện lực Ninh Bình còn đẩy mạnh công tác truyền thông nhằm nâng cao nhận thức cho cán bộ công nhân để từng bước chuẩn hóa các hành vi ứng xử trong giao tiếp và giải quyết công việc hàng ngày. Đây cũng là nhiệm vụ các đơn vị thành viên cần thực hiện trong thời gian tới. Đặc biệt là thống nhất thực hiện đúng các nội dung trong Tài liệu văn hóa doanh nghiệp như: Mặc đồng phục, đeo thẻ tên, sử dụng bộ nhận diện thương hiệu, hình thức tổ chức sự kiện và các cuộc Hội nghị, hội họp theo các nguyên tắc chung. Hàng năm, công ty tiến hành tổ chức các lớp đào tạo về văn hóa doanh nghiệp cho cán bộ, công nhân viên người lao động trong toàn công ty. Để công tác tuyên truyền VHDN được thực hiện liên tục, hiệu quả, trong quá trình triển khai thực hiện, công ty đã lồng ghép vào các cuộc họp, tọa đàm, tổ chức ký cam kết thực hiện Quy tắc ứng xử VHDN. Đồng thời, xử lý nghiêm những trường hợp vi phạm, từng bước đưa kỷ luật doanh nghiệp đi vào nề nếp, trở thành văn hóa người thợ điện Công ty TNHH MTV Điện lực Ninh Bình. ■



Các hoạt động tri ân khách hàng có chiều sâu.

Các chương trình đào tạo về VHDN.



EVN BAN HÀNH KẾ HOẠCH HƯỞNG ỨNG NGÀY PHÁP LUẬT 2019

Ngày 24/9/2019, Tổng giám đốc Tập đoàn Điện lực Việt Nam (EVN) đã ký văn bản số 1380/QĐ-EVN về việc ban hành kế hoạch hưởng ứng Ngày Pháp luật nước Cộng hòa xã hội chủ nghĩa Việt Nam năm 2019.

Theo kế hoạch, chủ đề “Ngày Pháp luật” năm 2019 là: Nâng cao hiệu quả công tác xây dựng, tuân thủ Quy chế quản lý nội bộ trong Tập đoàn Điện lực Quốc gia Việt Nam và việc tham gia xây dựng, thực thi pháp luật.

Căn cứ điều kiện thực tiễn và nhiệm vụ của EVN, đơn vị, các hoạt động hưởng ứng Ngày Pháp luật cần tập trung vào các nội dung:

- Tổ chức quán triệt, phổ biến nội dung triển khai Ngày pháp luật năm 2019 tại đơn vị.

- Tổ chức các hoạt động hưởng ứng Ngày pháp luật cho toàn thể CBCNV trong đơn vị.

- Tổ chức tọa đàm, tập huấn, phổ biến pháp luật, Quy chế quản lý nội bộ của EVN và các chuyên đề phù hợp.

- Tham gia tổ chức Lễ mít tinh hưởng ứng Ngày Pháp luật, gắn với tổng kết, đánh giá kết quả 15 năm thực hiện Chỉ thị số 32-CT/TW ngày 09 tháng 12 năm 2003 của Ban Bí thư về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng trong công tác PBDPL, nâng cao ý thức chấp hành pháp luật của cán bộ, công chức, viên chức, người lao động và tổng kết 05 năm triển khai Luật PBDPL; tổng kết đánh giá, tôn vinh tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc trong công tác xây dựng, thi hành và bảo vệ pháp luật, tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật, vận động nhân dân tuân thủ, chấp hành chính sách pháp luật (do Bộ Công Thương và các Bộ ngành tổ chức).

- Công tác hoàn thiện thể chế; tổ chức thực hiện Quy chế quản lý nội bộ.

- Thực hiện các nội dung phổ biến, giáo dục pháp luật năm 2019.

Cần xác định hưởng ứng Ngày Pháp luật là việc làm hàng ngày, thường xuyên của mỗi CBCNV, trong đó tập trung vào đợt cao điểm tuyên truyền, phổ biến các văn bản quy phạm pháp luật mới liên quan trực tiếp tới người lao động, doanh nghiệp nói chung và EVN nói riêng, các Quy chế quản lý nội bộ của EVN mới ban hành có phạm vi áp dụng trong Tập đoàn Điện lực Quốc gia Việt Nam.

Các đơn vị chủ động xác định hình thức hưởng ứng Ngày Pháp luật phù hợp, thiết thực, hiệu quả, gắn với thực hiện nhiệm vụ được giao.

Các đơn vị có thể chọn một trong các khẩu hiệu sau treo tại trụ sở:

- “Sống và làm việc theo Hiến pháp và pháp luật”

- “Tích cực hưởng ứng Ngày Pháp luật nước Cộng hòa xã hội chủ nghĩa Việt Nam”

- “Cán bộ, nhân viên Tập đoàn Điện lực Việt Nam gương mẫu chấp hành và bảo vệ Hiến pháp, pháp luật”

Hoặc khẩu hiệu khác phù hợp với chủ đề Ngày Pháp luật, gắn với lĩnh vực hoạt động của đơn vị và tình hình địa phương.

Các hoạt động Ngày Pháp luật cần được tổ chức trong cả năm bảo đảm tính thường xuyên, liên tục và tập trung trong tháng cao điểm từ ngày 10/10 đến ngày 10/11/2019. ■

● BAN TUYÊN GIÁO (tổng hợp)

1. Khái niệm Quy chế quản lý nội bộ

- Căn cứ pháp lý: Khoản 2 Điều 2 Quy định về xây dựng, ban hành và quản lý các Quy chế quản lý nội bộ trong Tập đoàn Điện lực Việt Nam ban hành kèm theo Quyết định số 398/QĐ-EVN ngày 20/06/2011 của HĐTV EVN.

- Nội dung: Quy chế quản lý nội bộ trong Tập đoàn Điện lực Việt Nam là những văn bản có tính bắt buộc chung, có hiệu lực áp dụng nhiều lần với một đối tượng hoặc nhiều đối tượng, do người có thẩm quyền ban hành theo một trình tự thủ tục và hình thức do EVN quy định.

2. Phân loại Quy chế quản lý nội bộ

- Căn cứ pháp lý: Khoản 2 Điều 2 Quy định về xây dựng, ban hành và quản lý các Quy chế quản lý nội bộ trong Tập đoàn Điện lực Việt Nam ban hành kèm theo Quyết định số 398/QĐ-EVN ngày 20/06/2011 của HĐTV EVN.

- Nội dung:

- + Quy chế quản lý nội bộ bao gồm: Quy chế hoặc Bộ Quy chế, Quy định hoặc Bộ Quy định, Quy trình hoặc Bộ Quy trình.

Trong đó:

- Quy chế : Là văn bản điều chỉnh các vấn đề liên quan đến công tác tổ chức hoạt động, công tác nhân sự, phân công và phân cấp nhiệm vụ, quyền hạn, định mức, đơn giá áp dụng trong phạm vi EVN, Công ty con do EVN nắm giữ 100% vốn điều lệ, Người đại diện của EVN tại doanh nghiệp khác. Quy chế đưa ra các yêu cầu cần đạt được và có tính định

KHÁI NIỆM CỦA QUY CHẾ QUẢN LÝ NỘI BỘ THEO QUY ĐỊNH CỦA EVN

khung mang tính nguyên tắc. (Khoản 7 Điều 2)

- Quy định: Là văn bản quy định các nội dung mang tính chất hướng dẫn thực hiện quy định của pháp luật, Điều lệ tổ chức và hoạt động của EVN hoặc Quy chế của EVN. Quy định chứa đựng nội dung hướng dẫn về chuyên môn, nghiệp vụ phục vụ cho công tác điều hành của EVN. (Khoản 8 Điều 2)

- Quy trình: Là văn bản đề cập đến trình tự các bước công việc, nguồn lực được sử dụng (nếu cần), trách nhiệm của các Ban, Văn phòng hoặc tổ chức, cá nhân liên quan trong việc phối hợp để quản lý và thực hiện một hoạt động hay công việc cụ thể. (Khoản 9 Điều 2)

3. Thẩm quyền ban hành Quy chế quản lý nội bộ theo quy định của EVN hiện hành

- Căn cứ pháp lý: Điều 15 Quy định về xây dựng, ban hành và quản lý các Quy chế quản lý nội bộ trong Tập đoàn Điện lực Việt Nam ban hành kèm theo Quyết định số 398/QĐ-EVN ngày 20/06/2011 của HĐTV EVN.

- Nội dung:

+ Hội đồng thành viên EVN ban hành Quy chế và Quy định có phạm vi điều chỉnh và đối tượng áp dụng liên quan trực tiếp đến chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn của Hội đồng thành viên EVN, Chủ tịch Hội đồng thành viên EVN, các Thành viên Hội đồng thành viên EVN, Tổng Giám đốc EVN, các công ty con do EVN nắm giữ 100%

vốn điều lệ, Người đại diện của EVN tại doanh nghiệp khác và các đơn vị, tổ chức, cá nhân có liên quan (Khoản 1 Điều 15).

+ Tổng Giám đốc EVN ban hành Quy định, Quy trình có phạm vi điều chỉnh và đối tượng áp dụng liên quan trực tiếp đến nhiệm vụ, quyền hạn của Tổng Giám đốc EVN, có tính chất hướng dẫn chuyên môn, nghiệp vụ hoặc đề cập đến trình tự các bước công việc, phục vụ công tác quản lý, điều hành của Tổng Giám đốc EVN và được áp dụng đối với EVN (không bao gồm Hội đồng thành viên EVN và Chủ tịch Hội đồng thành viên EVN), các công ty con do EVN nắm giữ 100% vốn điều lệ và các đơn vị, tổ chức, cá nhân có liên quan (Khoản 2 Điều 15).■

KHI NÀO THÌ BỊ TẠM ĐÌNH CHỈ CÔNG VIỆC?

Bạn đọc có email ngoctuthanhx@xx gửi email có hỏi: Chị gái tôi là nhân viên của một công ty dịch vụ. Vừa qua, chị vi phạm nội quy của công ty bị đình chỉ công việc 1 tháng mà không có ý kiến của công đoàn. Công ty đình chỉ công việc của chị tôi như vậy có vi phạm quy định của pháp luật không?

Luật gia **ĐẶNG THỊ NỤ**, Công ty Luật TNHH YouMe trả lời như sau:

Điều 129 BLLĐ 2012 quy định về tạm đình chỉ công việc như sau:

1. Người sử dụng lao động có quyền tạm đình chỉ công việc của người lao động khi vụ việc vi phạm có những tình tiết phức tạp nếu xét thấy để người lao động tiếp tục làm việc sẽ gây khó khăn cho việc xác minh. Việc tạm đình chỉ công việc của người lao động chỉ được thực hiện sau khi tham khảo ý kiến của tổ chức đại diện tập thể lao động tại cơ sở.

2. Thời hạn tạm đình chỉ công việc không được quá 15 ngày, trường hợp đặc biệt cũng không được quá 90 ngày. Trong thời gian bị tạm đình chỉ công việc, người lao động được tạm ứng 50% tiền lương trước khi bị đình chỉ công việc. Hết thời hạn tạm đình chỉ công việc, người sử dụng lao động phải nhận người lao động trở lại làm việc.

3. Trường hợp người lao động bị xử lý kỷ luật lao động, người lao động cũng không phải trả lại số tiền lương đã tạm ứng.

4. Trường hợp người lao động không bị xử lý kỷ luật lao động thì được người sử dụng lao động trả đủ tiền lương cho thời gian bị tạm đình chỉ công việc.

Như vậy, theo quy định pháp luật đã trích dẫn ở trên, việc tạm đình chỉ chỉ được thực hiện sau khi tham khảo ý kiến của tổ chức đại diện tập thể lao động tại cơ sở, ở đây là Công đoàn cơ sở.

Do đó, việc công ty thông báo tạm đình chỉ công việc của chị bạn 1 tháng mà không có văn bản, không có lý do cụ thể, không tham khảo ý kiến của tổ chức đại diện tập thể lao động tại cơ sở là vi phạm quy định của pháp luật.■

KINH NGHIỆM DÂN VẬN KHÉO CỦA NGƯỜI CÔNG NHÂN TRUYỀN TẢI ĐIỆN

Sinh thời, Chủ tịch Hồ Chí Minh luôn nhấn mạnh, công tác dân vận là một nhiệm vụ chiến lược, có ý nghĩa quyết định sự thành bại của cách mạng trong bất kỳ điều kiện và hoàn cảnh nào. Người khẳng định: “Việc dân vận rất quan trọng. Dân vận kém thì việc gì cũng kém. Dân vận khéo thì việc gì cũng thành công”.

● **ĐOÀN MẠNH HÙNG**



Tuyên truyền kí cam kết đảm bảo an toàn hành lang lưới điện với các hộ dân trong và gần hành lang.

Đối với nghề Truyền tải điện, để làm tốt công tác quản lý vận hành, đòi hỏi đội ngũ cán bộ, công nhân không chỉ giỏi về kỹ thuật chuyên môn mà còn phải là những cán bộ dân vận khéo. Mỗi người công nhân phải luôn trau dồi kiến thức pháp luật, rèn luyện kỹ năng tuyên truyền, vận động khi tiếp xúc, quan hệ với nhân dân từ lời nói đến việc làm, nhằm thông tin hình ảnh, văn hoá doanh nghiệp Truyền tải điện với xã hội; tuyên truyền các quy định của pháp luật

về an toàn hành lang đường dây; vận động nhân dân tích cực tham gia bảo vệ lưới điện cao áp.

Mặc dù công tác dân vận được coi là một trong những yêu cầu, nhiệm vụ bắt buộc, nhưng để vận dụng thực tế khi tiếp xúc, giải quyết những va chạm, vướng mắc với người dân, không phải ai cũng có thể làm tốt. Nhiều năm qua, anh Cao Ngọc Huyền, công nhân bậc 6/7 của Đội Truyền tải điện Đồng Hới, Truyền tải điện Quảng Bình là người nổi bật trong công tác tuyên truyền, vận động bà con nhân dân. Với tính

tình điềm đạm, gương mặt hiền lành, đôn hậu, cách nói chuyện chân thành dễ tạo cảm giác thân thiện khi tiếp xúc với mọi người, anh luôn được đơn vị tin tưởng giao nhiệm vụ quản lý các “điểm nóng” trên tuyến. Những vụ việc nổi bật về công tác tuyên truyền, vận động nhân dân mà anh Huyền được giao nhiệm vụ là: Năm 2005, khi đường dây 500kV mạch 2 mới đưa vào vận hành, toàn tuyến Truyền tải điện Quảng Bình quản lý còn vướng mắc về việc giải phóng đền bù hành lang với 4 hộ dân khu vực phường Đồng Sơn, thành phố Đồng Hới. Đặc biệt, vườn bạch đàn nằm ngay dưới tuyến đường dây của hộ gia đình bà Nguyễn Thị H. Sau những nỗ lực vận động của chính quyền và các ban ngành liên quan, gia đình chỉ đồng ý cho chặt ngọn đảm bảo khoảng cách theo quy định. Việc này gây khó khăn rất lớn cho đơn vị quản lý khi phải thường xuyên theo dõi khoảng cách vi phạm. Sau một thời gian ngắn kiên trì qua lại, tạo sự gần gũi thân tình và thuyết phục, gia đình bà H. đã đồng ý cho chặt sát gốc toàn bộ số cây vi phạm mà không đòi hỏi gì thêm.

Đến năm 2008, khi đường dây 500kV mạch 2 đã đi vào vận hành được hơn ba năm, nhưng đoạn tuyến qua khu vực dân cư thôn 3A, Thị trấn Nông

trường Lệ Ninh lại xảy ra vướng mắc với một số hộ dân liên quan việc hỗ trợ đền bù, dẫn đến khiếu kiện kéo dài. Có hộ dân dựng lại nhà ở trong hành lang, cản trở công nhân kiểm tra phát dọn tuyến và để cây trồng phát triển cao có nguy cơ vi phạm an toàn vận hành đường dây. Vụ việc nghiêm trọng đến mức chính quyền phải thực hiện cưỡng chế giải toả toàn bộ số cây trong hành lang, di dời nhà ra khỏi hành lang. Từ đó, gây ảnh hưởng đến tình cảm, mối quan hệ giữa các hộ dân xung quanh với đơn vị quản lý vận hành đường dây. Một lần nữa, anh Huyền lại được phân công quản lý đoạn tuyến khu vực khó khăn này. Bằng khả năng thuyết phục khéo léo, anh Huyền đã gặp gỡ, trao đổi, tháo gỡ những bức xúc và tuyên truyền cho bà con hiểu và ủng hộ việc bảo vệ an toàn hệ thống lưới truyền tải điện. Từ đó cho đến nay, mọi việc liên quan đến công tác quản lý vận hành qua khu vực này đều được bà con nhiệt tình ủng hộ.

Gần đây nhất là trường hợp vướng mắc do không thống nhất giá cả đền bù cây cao ngoài hành lang theo quy định, liên quan đến cả hai đường dây 500kV mạch 1 và 2 với hộ dân ông Hoàng Ngọc X. thuộc xã Phú Thủy, huyện Lệ Thủy. Những hàng keo trầm trồng dọc sát ngoài hai phía hành lang đã lên cao,

khi mùa mưa bão đến gần có nguy cơ gây mất an toàn cho đường dây. Đơn vị đã phối hợp với chính quyền xã, lực lượng công an tỉnh, huyện thuyết phục, vận động gia đình rất nhiều lần nhưng không đạt kết quả. Trước tình hình này, anh Huyền đã trực tiếp đề xuất với lãnh đạo và đưa ra biện pháp giải quyết. Cuối cùng anh đã thuyết phục được gia đình đồng ý cho đơn vị đền bù số cây ngoài hành lang theo giá quy định của UBND tỉnh. Thành tích này được Lãnh đạo Truyền tải khen ngợi và đánh giá cao trong công tác dân vận, là bài học kinh nghiệm quý báu cho đơn vị trong công tác vận động nhân dân tham gia bảo vệ an toàn lưới điện truyền tải.

Anh Cao Ngọc Huyền tâm sự: Đối với nghề truyền tải, mỗi mét dây đi qua đều liên quan đến tài sản, đến hoạt động dân sinh của nhân dân. Vì vậy, phải làm sao đảm bảo hài hoà lợi ích của hai bên, đồng thời phải tuyên truyền cho bà con hiểu được tầm quan trọng của lưới điện truyền tải Quốc gia, về các quy định an toàn điện,... Mặt khác, việc quan hệ tốt với nhân dân dọc tuyến để bà con tham gia nắm bắt và thông tin kịp thời những tình hình bất thường về thiết bị, xâm phạm hành lang an toàn, ngăn ngừa các biểu hiện phá hoại, vi phạm đến công trình là hết sức cần thiết. Từ thực tế trong

công việc, anh Huyền đã rút ra một số kinh nghiệm khi tiếp xúc, vận động bà con tham gia bảo vệ đường dây. Anh chia sẻ: “Tôi nghĩ dân vận tốt đơn giản chỉ là những lời nói, việc làm của mình sao cho thấu tình, đạt lý để bà con tin tưởng, ủng hộ công việc của mình. Muốn như vậy, trước hết phải đảm bảo hài hoà lợi ích hai bên, tôn trọng tài sản của nhân dân. Khi qua lại kiểm tra, sửa chữa đoạn tuyến cần tìm hiểu các hộ dân liên quan, dành thời gian gặp gỡ, lâu dần trở thành quen thân với gia đình họ. Từ đó, ân cần thăm hỏi gia đình khi có công việc, lễ tết. Khi đã có được mối quan hệ tốt, bà con tin tưởng, quý mến, thì họ sẽ sẵn sàng giúp đỡ mình trong công việc.”

Có thể nói, công tác tuyên truyền, vận động nhân dân tham gia bảo vệ lưới điện luôn được các đơn vị quản lý vận hành xác định là nhiệm vụ quan trọng, song song với công tác quản lý kỹ thuật. Mỗi người công nhân là một tuyên truyền viên, phải nắm vững địa bàn, có mối quan hệ tốt với nhân dân xung quanh đoạn tuyến được giao quản lý. Bằng những việc làm hiệu quả, thiết thực, anh Cao Ngọc Huyền xứng đáng là tấm gương tiêu biểu, điển hình dân vận khéo, góp phần động viên người dân tích cực tham gia bảo đảm an toàn vận hành hệ thống lưới điện truyền tải. ■

Đo kiểm tra khoảng cách điểm giao chéo, nhắc nhở biện pháp an toàn với đơn vị thi công dưới đường dây.



Giản dị, thân thiện, cởi mở là ấn tượng đầu tiên khi chúng tôi gặp chị Lê Thị Hạnh Thủy - Phó chủ tịch Công đoàn, Trưởng Ban nữ công Phân xưởng Vận hành I, Công ty CP Nhiệt điện Phả Lại.

● **NGUYỄN HUY THỰC**



Chị Thủy chăm sóc vườn cây.

“Bông hồng”

GIÀU NGHỊ LỰC

Tuy đã có thâm niên hơn 25 năm đi theo ca kíp vận hành, nhưng để hoàn thành nhiệm vụ mới của mình trong phân xưởng có 217 lao động với 42 nữ công nhân luôn đòi hỏi chị phấn đấu không ngừng. Chỉ với 217 người thợ, đây là lực lượng chủ công vận hành dây chuyền 1 (công suất 440 MW) đã qua hơn 30 năm vận hành, nay thực hiện chỉ tiêu điện mỗi năm đạt trên 2,5 tỷ Kwh thật quá khó khăn. Thấu hiểu điều này, ngoài chuyên môn được đào tạo, chị dành thời gian học thêm về pháp luật, quản lý kinh tế, chế độ chính sách cho người lao động đến tâm lý người thợ điện hiện nay. Nhờ vậy, cùng với thời gian, chị đã sớm “bắt nhịp” và phát huy trong vai trò người cán bộ công đoàn gương mẫu, tận tụy.

Với phong cách “miệng nói tay làm” chị luôn nhận được sự tin tưởng của Lãnh đạo và người lao động. Tháng 7/2014 chị được bầu làm Trưởng ban nữ công phân xưởng, từ tháng 5/2015 đến nay chị được bầu làm Phó chủ tịch Công đoàn phân xưởng.

Với chức trách công việc của mình, chị luôn sát cánh cùng lãnh đạo, chính quyền phân xưởng từng bước khắc phục khó khăn, đưa ra nhiều biện pháp tháo gỡ, đẩy mạnh các phong trào thi đua đi vào chiều sâu, nhằm hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được giao. Nhớ lại giai đoạn đầu năm 2015 đến 2017, thiết bị DC1 già cỗi, xuống cấp, chị đã chủ động đề xuất với chuyên môn xây dựng chương trình hành động thiết thực, cụ thể. Trong đó, phong trào thi đua lao động giỏi, lao động sáng tạo được triển

khai xuống từng tổ sản xuất, từng ca kíp vận hành. Thông qua phong trào trên đã tạo thế và lực cho phân xưởng hoàn thành vượt mức kế hoạch sản xuất điện trên giao. Từ đó, chị Thủy khẳng định: “Làm việc gì, nhất là những công việc của tập thể, cần có kịch bản chi tiết, cụ thể, sắp xếp khoa học, có như thế mới tạo được sự tin tưởng của mọi người để đi đến thành công”. Với bề dày kinh nghiệm thực tế, biết lắng nghe tiếng nói từ người lao động, chị đã đưa ra các giải pháp hữu ích để phong trào hoạt động sát với thực tiễn góp phần vào sản xuất điện ổn định, an toàn gắn với “Học tập và làm theo gương Bác” đạt được kết quả thiết thực.

Đứng trước thực tế, một số chị em do hoàn cảnh gia đình nên còn e ngại khi tham gia hoạt động phong trào, nhất

là hoạt động công đoàn. Thấy rõ những khó khăn đó, chị Thủy thường xuyên đến từng tổ công đoàn, tổ nữ công chia sẻ, động viên, tìm cách tháo gỡ những vướng mắc trong gia đình để chị em yên tâm công tác, tích cực tham gia các phong trào văn hóa, văn nghệ, thể thao, nâng cao đời sống tinh thần cho người lao động. Về chủ đề này, chị Thủy thành thật chia sẻ: "Đi sát tới từng tổ sản xuất, đến với từng người thợ không bao giờ là bài học xưa cũ đối với người làm công tác Công đoàn ...". Ý thức được niềm vinh dự, trách nhiệm trước tập thể, làm việc gì chị cũng đặt lợi ích của tập thể lên trước, gương mẫu thực hiện mọi công việc.

Trong phân xưởng, gia đình thợ điện nào gặp khó khăn, hoạn nạn là chị Thủy có mặt. Dù bận rộn công việc, nhưng chị sẵn sàng dành thời gian để nghe người thợ giải bày khó khăn, vướng mắc ... để có cách xử lý phù hợp, thấu lý, đạt tình. Với chị, quan tâm đến người lao động không phải vì trách nhiệm mà trước hết xuất phát từ cái tâm trong sáng. Từ đó, lan tỏa tình yêu nghề, truyền lửa sáng tạo cho 217 đoàn viên, cán bộ công nhân viên. Trong cuộc sống hàng ngày, chị Thủy luôn giản dị và chân thành, được gia đình nể trọng, bạn bè đồng nghiệp và bà con dân phố tin tưởng, quý mến.

Cả cuộc đời gắn bó với ngành Điện, gắn bó với hoạt động Công đoàn, chị đã làm được nhiều công việc có ý nghĩa trong cuộc sống.

Với những đóng góp của mình, chị vinh dự được Công ty CP Nhiệt điện Phả Lại, Công đoàn Điện lực Việt Nam tặng các danh hiệu: Cán bộ công đoàn giỏi, cán bộ nữ công tiêu biểu. Năm 2014 - 2015 chị được Tổng giám đốc EVN tặng Bằng khen gia đình văn hóa tiêu biểu.

Phân xưởng Vận hành I đã trở thành một tập thể đoàn kết, sáng tạo, Công đoàn đơn vị nhiều năm liền (2013 - 2018) đều đạt trong sạch, vững mạnh. Và niềm vui, niềm tin càng được nhân lên khi những người thợ nơi đây đều gọi chị Lê Thị Hạnh Thủy, người đảng viên, người cán bộ công đoàn tận tụy, tâm huyết bằng hình ảnh đẹp, bình dị giữa đời thường với cái tên thân thiết, tự hào: "Bông hồng" giàu nghị lực.■



Chị Thủy tham gia thể thao.



Chị Thủy trong lúc vận hành.

Gần nửa thập kỉ mãi miết đi trên chặng đường nhiều chông gai nhưng cũng thật vinh quang, suy ngẫm về cuộc đời làm công nhân ngành Điện, cho đến giờ, ông Nguyễn Xuân Việt (hiện đang công tác tại Phòng Kỹ thuật - An toàn thuộc Công ty Dịch vụ Sửa chữa các Nhà máy điện EVNGENCO 3) vẫn thấy mình đã chọn con đường đi đúng - con đường của những người giữ ánh sáng.



Ông Nguyễn Xuân Việt đang hướng dẫn cho các kỹ sư trẻ tại PXSC Vinh Tân.

CON ĐƯỜNG CỦA NHỮNG NGƯỜI GIỮ ÁNH SÁNG

● **NGUYỄN XUÂN VIỆT**

Sinh năm 1969 trong một gia đình có truyền thống Điện lực, chàng sinh viên Nguyễn Xuân Việt tốt nghiệp trường Cao đẳng Điện lực TP.Hồ Chí Minh, rồi trở thành công nhân thi công các đường dây, trạm điện của Công ty Điện lực Chợ Quán. Mỗi một giai đoạn tham gia các công trình khác nhau trên khắp mọi miền tổ quốc giúp chàng thanh niên trẻ tích lũy được nhiều kinh nghiệm, trở thành người thợ lành nghề.

Sau những hành trình đi khắp các tỉnh Nam Trung bộ và miền Nam, năm 1999, ông Việt đã được điều động về Nhà máy điện Phú Mỹ - Trung tâm điện lực lớn nhất cả nước lúc bấy giờ. Nơi đây được xem là cái nôi đào tạo đội ngũ kỹ

sư tay nghề cao cho các nhà máy điện khắp cả nước, cũng là nơi ông Nguyễn Xuân Việt có cơ hội được học hỏi các thế hệ đi trước, các chuyên gia nước ngoài để bước tiếp một hành trình mới, gắn liền với chuyên môn công nghệ sửa chữa tuabin khí. Và cũng tại đây, bằng ý thức trách nhiệm, nhiệt huyết, ông đã ghi dấu ấn của mình trên các công trình sửa chữa lớn với vai trò Tổ trưởng Tổ sửa chữa tuabin, nhận được sự tin tưởng của đồng nghiệp, Ban Lãnh đạo Nhà máy.

Ngày đêm làm bạn với máy móc, thiết bị, rất nhiều chuyện vui buồn cùng những công trình sửa chữa, nhưng kỉ niệm đáng nhớ nhất với ông Nguyễn Xuân Việt có lẽ là khoảng thời gian tham gia công trình đại tu tổ máy GT

22 thuộc Nhà máy điện Phú Mỹ 2.1 vào năm 2000, một công trình sửa chữa gây tiếng vang lớn khắp cả nước lúc bấy giờ. “Việc hoàn thành công trình đại tu tổ máy có công nghệ tiên tiến bậc nhất trên thế giới vào thời điểm đó đã khiến những chuyên gia hàng đầu của Châu Âu phải đồng thuận trong sự nỗ lực, đồng thời cũng là bước ngoặt khẳng định đẳng cấp mới của lực lượng sửa chữa Phú Mỹ” - Ông Việt chia sẻ về cột mốc trong sự nghiệp của mình với niềm tự hào thể hiện rõ trong ánh mắt, trên gương mặt đượm màu sương gió và cả trên nụ cười đôn hậu của một người công nhân chân chất, giản dị.

Trước sự phát triển mạnh mẽ của các nhà máy điện, năm 2016, Công ty Dịch vụ Sửa chữa các Nhà máy điện



Ông Nguyễn Xuân Việt đang chỉ huy công tác rút rotor máy phát Tổ máy S2 - NMD Vĩnh Tân 2.

EVNGENCO 3 (EPS) được thành lập với nhiệm vụ sửa chữa, bảo dưỡng các nhà máy điện trong và ngoài Tổng công ty Phát điện 3 (EVNGENCO 3). Sự ra đời của EPS có thể xem là cơ hội tỏ rõ bản lĩnh, năng lực của lực lượng sửa chữa trước nhiệm vụ mới. Đó là đảm nhiệm công tác sửa chữa nhà máy nhiệt điện than, đặc biệt là công tác sửa chữa tại Nhà máy điện Vĩnh Tân 2 (Bình Thuận) - một trong những nhà máy điện than có công suất lớn nhất cả nước (1244 MW) và có tầm ảnh hưởng vô cùng quan trọng đến hệ thống Điện Quốc gia. Nhận thấy được những khó khăn, thách thức ấy, ông Nguyễn Xuân Việt đã đề xuất với lãnh đạo công ty để được nhận nhiệm vụ tại Phân xưởng sửa chữa (PXSC) Vĩnh Tân - nơi được gọi là đầu sóng ngọn gió của EPS. Chia sẻ về tinh thần tiên phong này, bà Nguyễn Thị Thanh Hiền - Phó Giám đốc Công ty EPS đã dành cho ông Việt những đánh giá trân trọng: “Đó là một tinh thần tận tâm phụng sự, đam mê nghề nghiệp, góp phần xây dựng nên giá trị văn hóa của EPS, việc này cũng lan tỏa đến lớp trẻ của EPS”.

Bên bỉ với nhiệm vụ thấp lửa cho những người cộng sự trẻ tại nơi toàn cát, nắng và gió này, ông Việt đã có được hạnh phúc khi trao đi những giá

trị mà mình tích lũy hơn 30 năm trong màu áo công nhân ngành Điện. Mỗi góc phòng, mỗi khu vực trên công trường Nhà máy điện Vĩnh Tân 2 là nơi ông lặng lẽ chỉ dạy cho lớp thế hệ kỹ sư và công nhân trẻ của EPS. Với họ, ông như một người thân trong gia đình, và với ông, họ cũng gần gũi như vậy. “Có lần xảy ra sự cố lò hơi vào đúng mùng 1 tết, chỉ mới nghe thông báo, bố Việt đã bắt xe từ Thành phố Hồ Chí Minh về nhà máy ngay trong đêm cùng các anh em họp bàn phương án sửa chữa. Và rất nhiều lần khác nữa, mỗi khi có sự cố xảy ra, bố Việt luôn bám sát, tận tình hướng dẫn các anh em trong phần xưởng, nhờ đó công tác sửa chữa diễn ra nhanh chóng” - Anh em tại PXSC Vĩnh Tân kể.

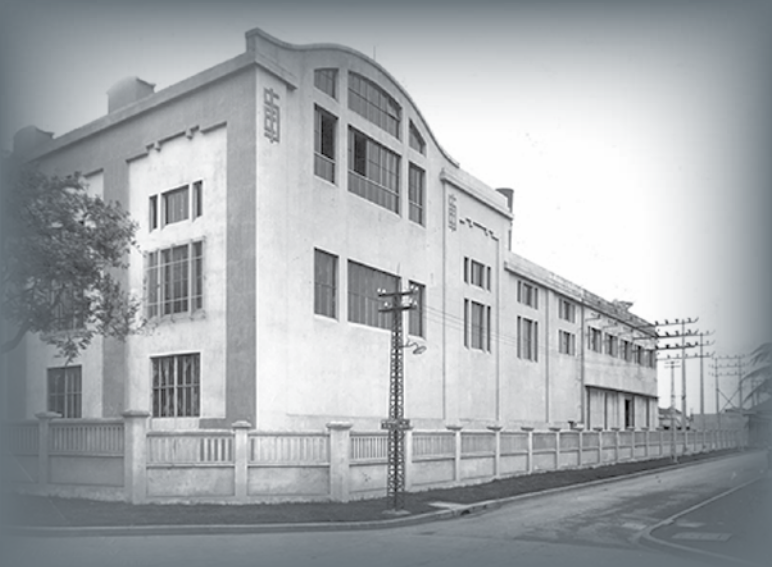
Chỉ với hơn 3 năm hình thành và phát triển nhưng PXSC Vĩnh Tân EPS đã có những bước phát triển đáng ghi nhận và đặc biệt trong năm 2018 đã gây dấu ấn với công trình đại tu tổ máy S2 - tổ máy công suất lớn nhất từ trước đến nay của Việt Nam (622 MW), trong đó có sự đóng góp không nhỏ của người công nhân Nguyễn Xuân Việt. “Hơn 20 năm làm việc trong môi trường nhà máy điện, đây là lần đầu tiên tôi thấy có một công trình đại tu lại huy động con số nhân lực cao như thế, hơn 700

người chia thành 100 nhóm công tác trên công trường rộng hơn 10 héc-ta, làm việc trong 2 tháng trời không nghỉ ngày nào. Tất cả mọi người đã hi sinh tất cả tình cảm gia đình và công sức để đảm bảo an toàn, chất lượng, tiến độ cho công trình” - Ông Việt kể.

Hơn 30 năm tuổi nghề, gần 60 năm tuổi đời, trải qua nhiều nhiệm vụ, công việc và đơn vị công tác trong ngành Điện, với sự nhiệt huyết và đam mê nghề nghiệp, ông Nguyễn Xuân Việt là một trong những công nhân hiếm hoi được Thủ tướng Chính phủ tặng Bằng khen cho công tác xây dựng ngành Điện từ năm 2007 - 2011 cùng rất nhiều những khen tặng của Bộ Công Thương, Tập đoàn Điện lực Việt Nam, Tổng công ty Phát điện 3. Điều đặc biệt hơn nữa, không chỉ riêng cá nhân ông Việt mà người thân của ông hiện nay cũng đang tham gia công tác tại Công ty EPS. Sự tiếp bước của những thế hệ khác nhau trong một gia đình nhỏ vào sự nghiệp phát triển chung của công ty EPS như một minh chứng cho sự phát triển bền vững của ngành Điện với nhiều thế hệ cùng tiếp bước. Dẫu có nhiều hi sinh, thử thách nhưng họ mãi giữ một niềm tin - niềm tin của những người đã và đang làm nhiệm vụ giữ nguồn sáng cho tương lai. ■

Hà Nội những ngày tháng 10 lịch sử

Trở về nước sau thời gian du học Pháp, tháng 10/1954, kỹ sư Vũ Đình Bông được phân công về đoàn của đồng chí Hồ Quý Diện tiến vào tiếp quản Thủ đô và được bố trí vào Ban tiếp quản Nhà máy điện Yên Phụ. Chuyên mục Văn hóa EVN trân trọng giới thiệu cùng quý độc giả những dòng hồi ký của kỹ sư Vũ Đình Bông về những ngày tháng 10 lịch sử ấy.



Toàn cảnh (phía sau) Nhà máy điện Yên Phụ năm 1954.

Ảnh: **TRẦN NGUYỄN HỘI**

...Tháng 10/1954, tôi được phân công về đoàn của đồng chí Hồ Quý Diện, tiến vào Hà Nội, đi tiên tiêu nắm tình hình hệ thống điện. Tiếp đó, tôi được bố trí vào Ban tiếp quản Nhà máy điện Yên Phụ dưới sự chỉ huy trực tiếp của đồng chí Vũ Hạnh. Trên đường về nước, tôi đã chuẩn bị tinh thần và định ninh mình được bố trí công tác tại chiến khu, song thế cuộc đại thắng đã chuyển hướng, tôi được phân công vào tiếp quản Thủ đô và được giao nhiệm vụ điều hành kỹ thuật nhiệt điện. Đây là một bước ngoặt và là thử thách mới trong cuộc đời tôi.

Với vị trí công tác được phân công: Vận hành, giữ vững dòng điện cho Thủ đô, đảm bảo nguồn sáng liên tục, an toàn, người kỹ sư độc nhất của Ban tiếp quản không khỏi lo lắng trước nhiệm vụ mới, nhưng vẫn vững tâm bởi đã nắm vững và thông thạo về kỹ thuật nhiệt điện, nhiệm vụ phù hợp với ngành nghề đã học, có kinh nghiệm thực hành.

Nhà máy điện Yên Phụ được khởi công xây dựng năm 1925, cuối năm 1932 Nhà máy được khánh thành. Đến năm 1949 tiếp tục mở rộng công suất với tổng công suất 22,5 MW.

Cấp trên giao cho tôi thời gian sau 3 tuần phải nắm được tình hình kỹ thuật, quy trình hoạt động của Nhà máy để nhanh chóng tự điều khiển, vận hành toàn bộ thiết bị, đảm bảo nguồn điện cho Thủ đô. Nhờ thông thạo về cơ điện và nỗ lực làm việc, chỉ sau 10 ngày, tôi đã tự đảm nhận các khâu kỹ thuật, thao tác toàn bộ dây chuyền sản xuất, từ đốt lò cấp hơi sang tuabin làm quay máy phát điện, hòa vào hệ thống lưới phân phối, sớm tách 3 chuyên viên Pháp ra khỏi phần trực tiếp chỉ huy vận hành. Việc tôi nhanh chóng bao quát nắm được tình hình các thiết bị và làm chủ quy trình điều hành sớm trước thời hạn đã làm cho lãnh đạo thêm tin tưởng và các chuyên gia Pháp rất đỗi ngạc nhiên.

Tình trạng ở Nhà máy lúc này chưa có quy trình vận hành, mọi khâu thao tác đóng, mở máy đều do sếp Tây tự giữ độc quyền điều khiển đã gây rất nhiều khó khăn, không xác định được căn cứ làm chuẩn để đưa việc tiếp nhận và điều hành vào nề nếp. Do vậy, điều cấp thiết trước tiên trong trọng trách trực tiếp quản lý kỹ thuật nhiệt điện là tôi phải chấn chỉnh ngay nề nếp thao tác theo quy trình. Mỗi van đều được đánh số đặt tên, có chỉ dẫn tác dụng ở từng công đoạn, tránh được sự nhầm lẫn trong khi thao tác. Các trường ca trực vận hành được tôi cấp tốc đào tạo dựa trên quy trình vận hành mới soạn ra. Nhờ có tài liệu kỹ thuật cụ thể đó mà phía tiếp quản của ta đã nhanh chóng đảm nhiệm thành thạo khâu vận hành nhà máy.

Việc duy trì các tổ máy hoạt động ổn định và đảm bảo an toàn nguồn điện cho Thủ đô đã nâng cao uy tín cho chính quyền cách mạng, tăng lòng tin của nhân dân đối với khả năng quản lý xã hội của Ban tiếp quản, tạo tiền đề tốt cho việc điều hành ngành Điện non trẻ sau này.

*Trích Hồi ký của Kỹ sư **VŨ ĐÌNH BÔNG***

CÔNG ĐOÀN ĐIỆN LỰC VIỆT NAM:

BIỂU DƯƠNG CÁN BỘ NỮ CÔNG TIÊU BIỂU NĂM 2019

Ngày 16/10, tại Nha Trang (tỉnh Khánh Hòa), Lễ biểu dương cán bộ nữ công tiêu biểu năm 2019 được Công đoàn Điện lực Việt Nam tổ chức trang trọng.



Chủ tịch Công đoàn Điện lực Việt Nam và Phó Tổng Giám đốc EVN, Trưởng Ban Vì sự tiến bộ phụ nữ Khen thưởng các nữ công tiêu biểu tại Hội nghị.



Đồng chí Đỗ Đức Hùng - Phó Chủ tịch Công đoàn ĐLVN tặng hoa chúc mừng các chị em trong đội văn nghệ.



Lãnh đạo EVN và Công đoàn ĐLVN tặng hoa, chúc mừng chị em nhân ngày Phụ nữ Việt Nam 20/10.



Lãnh đạo Công đoàn ĐLVN Khen thưởng các nữ công tiêu biểu tại buổi Lễ.



Giới anh

HƯỜNG NGUYỄN

*Anh nói ai cũng có nỗi niềm riêng
Nên cần cảm thông và sẻ chia tất cả
Anh cũng nói thương em nhiều vất vả
Sáng đến chiều tất tả chẳng nghỉ ngơi.*

*Anh còn bảo anh công tác xa xôi
Không gần được em đồ dần hôm sớm
Nhưng không sao tình yêu mình dẫu lớn
Dẫu khó khăn chẳng được ở gần nhau.*

*Nhưng khi buồn đời mắt em đổ au
Nhớ anh lắm biết làm sao khác được
Hoa phượng đỏ bay theo chiều gió ngược
Nắng hạ về, hoàng hôn xuống, chiều buồn.*

*Tháng Bảy oi bằng lãng tím nhớ thương
Như muốn gửi bao lời em nói
Những nỗi niềm trong con tim đau nhói
Gửi tới anh cháy bỏng một tình yêu.*



*Trên tầng mây anh vất vả sớm chiều
Em - cô giáo dạy học trò từng nét chữ
Dù xa nhau em luôn vẫn giữ
Khắc trong tim câu nhưng nhớ trọn lời thề.*

*Nghề thợ điện em hiểu nỗi đam mê
Khi đã chọn nghiệp mà anh yêu quý
Em muốn là người vợ yêu thủy mỹ
Dưới ánh đèn thương nhớ đầy vơi.*

*Đường điện nào tỏa sáng muôn nơi
Đang kết nối tình đời ta lại
Nụ cười em làm anh ngây dại
Tay trong tay và tim mãi ở trong nhau.*

