



CÔNG ĐOÀN

ĐIỆN LỰC VIỆT NAM

BẢN TIN PHÁT HÀNH QUÝ I / 2021

CHUYỂN ĐỔI SỐ –
VAI TRÒ CỦA CÔNG ĐOÀN!

DOANH NGHIỆP
CHUYỂN ĐỔI SỐ,
NGƯỜI LAO ĐỘNG
CHUYỂN ĐỔI NHẬN THỨC

NGÀNH ĐIỆN:
CÔNG NGHỆ CAO
TRONG MÔI TRƯỜNG XANH





Trưởng Ban Biên tập
ĐỖ ĐỨC HÙNG

Chủ tịch Công đoàn Điện lực Việt Nam

Phó Ban Biên tập:

NGUYỄN KIM THANH - Phó Chủ tịch
Công đoàn Điện lực Việt Nam

LƯƠNG BÁ THANH - Phó Chủ tịch
Công đoàn Điện lực Việt Nam

UÔNG QUANG HUY - Phó Chủ tịch
Công đoàn Điện lực Việt Nam

Thư ký Ban Biên tập:
NGUYỄN THỊ BÍCH THAO
Trưởng Ban Tuyên giáo

NGUYỄN VĂN LƯƠNG
Phó Ban Tuyên giáo

Ban Biên tập:

Nguyễn Thị Tuyết - Đinh Thị Thanh Bình -
Nguyễn Văn Phương - Nguyễn Văn Hùng -
Nguyễn Đình Văn - Nguyễn Đắc Cường -
Trần Thị Hiền - Trần Ngọc Nga - Trần Văn Tuấn -
Lê Ngọc Dũng - Vũ Văn Minh

Trụ sở: Tầng 22, Tháp A, Tòa nhà EVN
11 Cửa Bắc, Ba Đình, Hà Nội
Điện thoại: 024.39362897
Fax: 024.39362896
Email: bantln_cd@evn.com.vn
bantlncongdoandl@gmail.com
www.congdoandlvn.org.vn

Giấy phép mới cấp: số 18/GP-XBBT ngày
12/3/2020 của Cục Báo chí, Bộ thông tin
và Truyền thông
In tại: Công ty CP Đầu tư và Hợp tác quốc tế

TRONG SỐ NÀY

3. Sớm đưa Nghị quyết của Đảng vào cuộc sống

5. Bầu cử - Ngày hội dân chủ của toàn dân

8-9. Chuyển đổi số EVN một hành trình tất yếu

10-11. Ông Đỗ Đức Hùng - Chủ tịch Công đoàn Điện lực Việt Nam: Con người chính là trung tâm trong công tác chuyển đổi số

14-15. Công bố Quyết định công nhận chức danh Phó Chủ tịch Công đoàn Điện lực Việt Nam

20-21. Công đoàn EVNHANOI: Tổng kết và trao giải cuộc thi Thơ - ảnh Xuân Tân Sửu 2021

24-25. Điều độ viên Điện lực - Những cống hiến thầm lặng

28-29. Cách ly nhưng không cách lòng: Xúc cảm chiều 30 tết của lao động ngành điện



Sớm đưa Nghị quyết của Đảng vào cuộc sống

Đại hội XIII của Đảng cộng sản Việt Nam đã thành công. Việc nghiên cứu, học tập, quán triệt, tuyên truyền Nghị quyết Đại hội XIII chỉ là bước đầu, điều quan trọng là phải sớm đưa nội dung Nghị quyết vào thực tiễn cuộc sống, nói đi đôi với làm, thấm nhuần sâu sắc lời dạy của Bác Hồ: “Kế hoạch 10 phần thì biện pháp 20 phần và quyết tâm 30 phần”.

Ban Bí thư Trung ương Đảng đã tổ chức Hội nghị trực tuyến toàn quốc nghiên cứu, học tập, quán triệt Nghị quyết Đại hội XIII của Đảng. Mục đích của Hội nghị là quán triệt đến từng cán bộ, đảng viên những nội dung cốt lõi, những điểm mới, đề cao tinh thần tự học, tự nghiên cứu, ý thức tự giác, gương mẫu. Các văn kiện Đại hội XIII của Đảng cũng đã được chuẩn bị công phu, chu đáo, bài bản, qua nhiều lần, nhiều vòng, từng bước hoàn thiện, có nhiều đổi mới quan trọng về nội dung và phương pháp, quán triệt sâu sắc nguyên tắc kết hợp nhuần nhuyễn giữa lý luận và thực tiễn, giữa kiên định và đổi mới, giữa kế thừa và phát triển trên cơ sở phát huy dân chủ rộng rãi. Với tinh thần đó, trong quá trình lấy ý kiến đóng góp vào dự thảo các văn kiện trình Đại hội XIII của Đảng, Tổng Liên đoàn lao động Việt Nam đã tổ chức lấy ý kiến đóng góp của các cán bộ chủ chốt LĐLĐ tỉnh, thành phố, công đoàn ngành Trung ương và tương đương với chủ đề: “Đổi mới tổ chức và

hoạt động, phát huy vị trí, vai trò của tổ chức công đoàn trong hệ thống chính trị Việt Nam”. Đồng thời, yêu cầu các cấp Công đoàn tổ chức quán triệt, giới thiệu sâu rộng nội dung các dự thảo văn kiện trình Đại hội Đảng, vận động đoàn viên, công nhân viên chức, người lao động tích cực tham gia đóng góp ý kiến, tổng hợp, phản ánh đầy đủ, trung thực, chính xác, kịp thời các nguyện vọng, tâm huyết của người lao động. Đợt góp ý văn kiện Đại hội đã trở thành đợt sinh hoạt chính trị sâu rộng, thể hiện tiếng nói, vai trò của người lao động tham gia với Đảng về những vấn đề xây dựng, quy hoạch đường lối, chủ trương phát triển đất nước trong giai đoạn mới. Trong đó, các tổ chức công đoàn đã tổ chức thảo luận, góp ý vào những nhóm vấn đề rất cụ thể, quan trọng liên quan trực tiếp đến xây dựng giai cấp công nhân, tổ chức công đoàn trong tình hình mới như yêu cầu về số lượng, cơ cấu, trình độ học vấn, chuyên môn, kỹ năng nghề nghiệp... Với tiến trình công nghiệp hóa, hiện đại hóa và hội nhập kinh tế quốc tế, chất lượng đội ngũ công nhân còn

nhiều bất cập, tỷ lệ lao động có đào tạo chỉ chiếm 22% lực lượng lao động, kỷ luật lao động còn nhiều hạn chế, chậm thích nghi với cơ chế thị trường... Đời sống của công nhân đang có cải thiện nhưng vẫn còn nhiều khó khăn, cường độ làm việc cao, thu nhập chưa tương xứng... Đảng và Nhà nước cần tiếp tục cụ thể hóa những quan điểm, chủ trương lớn trong Nghị quyết Đại hội Đảng XIII về xây dựng giai cấp công nhân thành cơ chế, chính sách cụ thể nhằm nâng cao đời sống vật chất, tinh thần của người lao động tương xứng thành quả của công cuộc xây dựng, phát triển đất nước, những đóng góp của giai cấp công nhân. Tổ chức công đoàn gắn bó máu thịt với Đảng, do đó xây dựng Đảng phải xuất phát từ nền tảng xây dựng tổ chức công đoàn của người lao động. Biến những quyết định của Đại hội thành hiện thực sinh động trong thực tế, thành của cải vật chất mang lại giàu có và hạnh phúc cho nhân dân như đồng chí Tổng Bí thư, Chủ tịch nước Nguyễn Phú Trọng nhấn mạnh trong bế mạc Đại hội XIII.

BAN BIÊN TẬP

NGÀNH ĐIỆN: **CÔNG NGHỆ CAO TRONG MÔI TRƯỜNG XANH**

Áp dụng những thành tựu khoa học công nghệ hiện đại vào sản xuất, kinh doanh và điều hành công việc không phải là điểm mới trong sách lược phát triển ngành Điện mà đã có từ lâu. Với sứ mệnh "điện đi trước một bước" thì lẽ dĩ nhiên, yêu cầu đặt ra là phải đi đầu trong việc ứng dụng công nghệ tiên tiến, ngành Điện đã làm tốt việc này và hiện tại từ những cơ sở nền móng đó mà chuyển hóa trong nhận thức, tư tưởng của cả đội ngũ thành "khát vọng chuyển đổi số".

BÌNH SƠN

Nhớ lại, 20 năm trước, ngành Điện đã xây dựng và duy trì hình thức "văn phòng điện tử" (E-Office) đã mang lại hiệu quả tích cực và mấy năm gần đây áp dụng ứng dụng Chabot trong việc chăm sóc khách hàng đem lại sự hài lòng cho người tiêu dùng cũng như làm đẹp thêm hình ảnh của ngành Điện. Năm 2021 được Điện lực Việt Nam chọn là "Năm chuyển đổi số" trong toàn ngành, bước đầu hiện thực hóa khát vọng đó vì khát vọng chỉ là khát vọng, mang giá trị tinh thần nếu không được hiện thực hóa bằng những công việc cụ thể. Trong cuộc "Cách mạng 4.0" này, con người vẫn là nhân tố quyết định của sự thành công, vì thế, EVN chú trọng đến việc nâng cao ý thức của toàn thể đội

ngũ với việc cần thiết cấp bách của "chuyển đổi số", chỉ ra con đường từ nhận thức tới hành động. Xây dựng đội ngũ kỹ thuật viên nắm vững công nghệ tiên tiến, có kiến thức khoa học, tinh thông nghiệp vụ, đó là đội quân xung kích trong chuyển đổi số và cũng là coi trọng yếu tố con người và "chuyển đổi số" cũng là vì con người. Trên nền móng vững chắc đã được xây dựng từ trước, kể cả cơ sở vật chất và đội ngũ cán bộ khoa học, xác định được hướng đi đúng đắn và biến khát vọng thành hiện thực, tin tưởng rằng năm 2025, Tập đoàn Điện lực Việt Nam sẽ trở thành "doanh nghiệp số" như mục tiêu đề ra.

Sẽ càng hoàn mỹ hơn nếu "doanh nghiệp số" sở hữu những thành tựu công nghệ hiện đại đó lại "sống" trong một

môi trường thiên nhiên xanh và trong lành. Hưởng ứng lời kêu gọi của Thủ tướng Chính phủ trồng 1 tỷ cây xanh, Điện lực Việt Nam đã "ra quân" ngay trong những ngày đầu năm mới với mục tiêu trồng 1 triệu cây năm 2025. Năm nay, kế hoạch đề ra là mỗi thành viên trong gia đình Điện lực Việt Nam trồng và chăm sóc 1 cây xanh. Công đoàn Điện lực Việt Nam có hơn 100.000 thành viên công đoàn thì con số 100.000 cây xanh trong năm nay là kết quả trong tầm tay, nếu ai cũng ủng hộ và tuân thủ chủ trương này. Những cây xanh tỏa bóng mát cho đời và đời người - đời cây gắn bó không chỉ mang lại một môi trường trong lành hay chống biến đổi khí hậu mà còn mang ý nghĩa nhân văn, làm xanh đời sống tinh thần của người lao động. ■

BẦU CỬ – NGÀY HỘI DÂN CHỦ CỦA TOÀN DÂN

Năm 2021, cùng với thành công rực rỡ từ Đại hội XIII của Đảng, ngày bầu cử (22/5/2021) là đợt sinh hoạt chính trị pháp lý, dân chủ sâu rộng trong các tầng lớp nhân dân; thể hiện trách nhiệm, nghĩa vụ, quyền làm chủ của mình qua việc lựa chọn, tìm người tài, đức để ủy thác cho họ làm “người lính vâng mệnh của quốc dân”, là “công bộc”, “người đầy tớ trung thành” cho nhân dân, nghĩa là trao cho họ quyền hành và trách nhiệm “làm việc chung cho nhân dân và phải làm tốt”... ra sức giữ vững nền độc lập của Tổ quốc, ra sức mưu cầu hạnh phúc cho đồng bào như Hồ Chủ tịch đã dạy.

NGUYỄN VĂN THANH

Cuộc bầu cử Quốc Hội khóa XV và đại biểu Hội đồng nhân dân các cấp nhiệm kỳ 2021-2026 là kỳ bầu cử có hệ thống thiết chế pháp luật phục vụ cho công tác bầu cử hoàn thiện nhất trong lịch sử 75 năm Quốc Hội nước ta. Hệ thống pháp luật ấy bao gồm: Bản Hiến pháp mới được sửa đổi năm 2013, Luật Tổ chức Quốc hội sửa đổi 2020 hiệu lực từ ngày 01/01/2021, Luật tổ chức chính quyền địa phương sửa đổi năm 2019, Luật bầu cử đại biểu Quốc hội và đại biểu Hội đồng nhân dân năm 2015 và một số văn bản, Chỉ thị, Nghị quyết có liên quan.

Nhân sự kiện trọng đại, ngày hội toàn dân thể hiện quyền làm chủ của mình, một trong những quyền thiêng liêng mà lúc sinh thời Hồ Chủ tịch kiên trì phấn đấu quên mình vì dân, vì nước để cho ai cũng được thực hiện quyền bầu cử, chúng ta ôn lại một vài quan điểm của Người về công tác bầu cử, ý nghĩa của cuộc bầu cử, trách nhiệm của mỗi cử tri với mong muốn: Toàn Đảng, toàn dân sẽ thực hiện thành công cuộc bầu cử



Quốc Hội khóa XV và đại biểu Hội đồng nhân dân các cấp nhiệm kỳ 2021-2026.

Cuộc bầu cử Quốc Hội khóa XV và đại biểu Hội đồng nhân dân các cấp nhiệm kỳ 2021-2026 với ý nghĩa vô cùng to lớn của Đảng, Nhà nước và Nhân dân ta. Mỗi cử tri hãy tự giác và chủ động tham gia bầu cử, lựa chọn và bầu ra những người thật xứng đáng nhất, đại diện cho ý chí, nguyện vọng và quyền làm

chủ của nhân dân trong Quốc hội khóa XV và Hội đồng nhân dân các cấp nhiệm kỳ 2021-2026. Kết quả của cuộc bầu cử sẽ góp phần quan trọng vào việc phát huy dân chủ, xây dựng khối đại đoàn kết toàn dân tộc, thực hiện thắng lợi các mục tiêu, nhiệm vụ, đẩy mạnh toàn diện, đồng bộ công cuộc đổi mới, phát triển nhanh và bền vững đất nước, xây dựng và bảo vệ vững chắc Tổ quốc Việt Nam xã hội chủ nghĩa. ■



LÀ TẬP ĐOÀN KINH TẾ NHÀ NƯỚC, ĐÓNG VAI TRÒ QUAN TRỌNG TRONG VIỆC ĐẢM BẢO CUNG CẤP ĐIỆN AN TOÀN, ỔN ĐỊNH, TẬP ĐOÀN ĐIỆN LỰC VIỆT NAM (EVN) LUÔN ĐẶT MỤC TIÊU TRỞ THÀNH DOANH NGHIỆP SỐ VÀO NĂM 2025; TRONG ĐÓ CHUYỂN ĐỔI SỐ HOÀN THÀNH NĂM 2022. XÁC ĐỊNH CHUYỂN ĐỔI SỐ LÀ VIỆC THƯỜNG XUYÊN VÀ CÓ TÍNH CẤP BÁCH, THỜI GIAN QUA, EVN ĐÃ NỖ LỰC HOÀN THÀNH NHIỀU MỤC TIÊU ỨNG DỤNG CÔNG NGHỆ THÔNG TIN TRONG TẤT CẢ CÁC LĨNH VỰC HOẠT ĐỘNG CỦA MÌNH. TRONG ĐÓ, CÔNG ĐOÀN LUÔN KHẲNG ĐỊNH VAI TRÒ CỦA MÌNH VÀ ĐỒNG HÀNH CÙNG CHUYÊN MÔN HOÀN THÀNH CHỦ ĐỀ NĂM 2021 LÀ “CHUYỂN ĐỔI SỐ TRONG TẬP ĐOÀN ĐIỆN LỰC QUỐC GIA VIỆT NAM”.





CHUYỂN ĐỔI SỐ – *Vai trò của Công đoàn!*

Chuyển đổi số trong Tập đoàn Điện lực Quốc gia Việt Nam là chủ đề năm 2021 của Tập đoàn Điện lực Việt Nam (EVN), được Hội đồng Thành viên EVN thông qua tại Nghị quyết số 632/NQ-HĐTV ngày 27/11/2020.

Mục tiêu EVN đặt ra là tích hợp công nghệ số và mô hình quản trị phù hợp với quá trình ứng dụng công nghệ kỹ thuật số vào hoạt động sản xuất kinh doanh của Tập đoàn nhằm tăng hiệu quả hoạt động, đổi mới sáng tạo, tối ưu hóa chi phí, nâng cao trải nghiệm và mức độ hài lòng khách hàng. Phấn đấu đến hết năm 2022, EVN cơ bản chuyển đổi thành doanh nghiệp hoạt động theo mô hình doanh nghiệp số.

Đảng ủy Tập đoàn đã ban hành Nghị quyết số 11/NQ-ĐU ngày 22/9/2017 về “Phát triển khoa học, công nghệ đến 2020, tầm nhìn đến 2030” (Nghị quyết 11), trong đó khẳng định quan

điểm: Phát triển và ứng dụng khoa học công nghệ là một trong những động lực quan trọng nhất để phát triển Tập đoàn; là một nội dung cần được ưu tiên đầu tư trước một bước trong các hoạt động của Tập đoàn. Định hướng phát triển và ứng dụng khoa học công nghệ của Tập đoàn phải từng bước tiếp cận cuộc cách mạng công nghiệp lần thứ 4; phát triển khoa học công nghệ gắn liền với bảo vệ môi trường, đảm bảo phát triển Tập đoàn nhanh và bền vững. Với tinh thần khẩn trương đưa Nghị quyết vào cuộc sống, Đảng ủy Tập đoàn Điện lực Việt Nam đã quán triệt tới các cấp ủy lãnh đạo, chỉ đạo các đơn vị trong Tập đoàn đẩy mạnh ứng dụng khoa học công nghệ,

tạo sự đột phá, chuyển biến tích cực, đạt được nhiều thành tựu về nghiên cứu phát triển, tiếp nhận, chuyển giao, ứng dụng, khai thác công nghệ.

Dưới sự lãnh đạo của Đảng ủy EVN, Tập đoàn đã hoàn thành mục tiêu đặt ra tại Nghị quyết 11: Đến năm 2020, khoa học công nghệ điện đạt trình độ phát triển của nhóm các nước dẫn đầu ASEAN. Nhờ đồng bộ các giải pháp và ứng dụng hiệu quả khoa học công nghệ, tới hết năm 2019, quy mô hệ thống điện Việt Nam xếp thứ 2 khu vực Đông Nam Á (ASEAN-2), chỉ số tổn thất điện năng đạt ASEAN-3, chỉ số tiếp cận điện năng đạt ASEAN-4...

***(Nghị quyết Đảng ủy
Tập đoàn)***

CHUYỂN ĐỔI SỐ EVN

MỘT HÀNH TRÌNH TẮT YẾU

EVN là một doanh nghiệp với ngành nghề truyền thống là điện lực, một ngành nghề với hơn 100 năm phát triển; đang đứng trước sự chuyển đổi của nền kinh tế, của đất nước, có chuyển đổi số hay không.

TRẦN ĐÌNH NHÂN - Tổng Giám đốc EVN

1. Một hành trình tắt yếu

EVN là một doanh nghiệp với ngành nghề truyền thống là điện lực, một ngành nghề với hơn 100 năm phát triển; đang đứng trước sự chuyển đổi của nền kinh tế, của đất nước, có chuyển đổi số hay không. Có rất nhiều yếu tố tác động, thôi thúc EVN chuyển đổi số:

- Ngày 03/06/2020, Thủ tướng Chính phủ phê duyệt “Chương trình chuyển đổi số quốc gia đến năm 2025, định hướng đến năm 2030” xác định năng lượng là một trong 8 lĩnh vực ưu tiên chuyển đổi số.

- Đại dịch COVID-19 bùng phát từ đầu năm 2020 và có thể còn kéo dài, khi Việt Nam thực thi các chính sách giãn cách xã hội thì nhu cầu sử dụng các dịch vụ trên nền tảng số càng trở nên thiết yếu. Nhờ có hạ tầng công nghệ thông tin - viễn thông tốt, thông tin quản lý điều hành thông suốt, các hoạt động sản xuất, kinh doanh, đầu tư của EVN không những không bị đình trệ mà còn duy trì sự phát triển tốt. Đây là yếu tố lợi thế, cần tiếp tục phát huy.

- Biến đổi khí hậu toàn cầu, các cảnh báo về suy thoái môi trường, sự cạn kiệt các nguồn tài nguyên hóa thạch cùng với tiến bộ nhanh về công nghệ công nghiệp năng lượng đang dẫn đến sự chuyển dịch mạnh cơ cấu năng lượng những năm gần đây. Đặc biệt sự thâm nhập của năng lượng tái tạo ngày càng cao, cuối năm 2020 tổng công suất các nguồn điện mặt trời, điện gió đã gần 17.000MW, chiếm tỷ trọng hơn 25%, trong đó các nguồn điện phân tán như điện mặt trời mái nhà đầu nối vào hệ thống đã vượt mốc 100.000 công trình, đây là thách thức vô cùng lớn đối với sự vận hành an toàn, tin cậy của hệ thống điện quốc gia nếu không có những giải pháp mới về giám sát, điều khiển.

- Các đối tác của EVN (ngân hàng, nhà cung cấp, nhà thầu...) và các cơ quan quản lý đang chuyển đổi số mạnh mẽ, họ yêu cầu EVN kết nối và cung cấp



Cung cấp dịch vụ điện cấp độ 4 đã mang lại nhiều thuận lợi cho khách hàng.

dịch vụ cho hệ sinh thái số của họ (dịch vụ công, dịch vụ thanh toán, dịch vụ thuế...).

- Năng lực công nghệ số và nhu cầu về các tiện ích của khách hàng ngày càng cao, yêu cầu các sản phẩm dịch vụ EVN cung cấp phải đảm bảo chất lượng, tin cậy, minh bạch. Tỷ lệ dùng smartphone ở Việt Nam hiện nay đã khoảng 50% (*) và dự kiến Việt Nam sẽ phổ cập toàn dân sử dụng smartphone vào năm 2025.

- Sự trưởng thành các công nghệ số mới (AI, Bigdata, Cloud, Blockchain...) với việc thay đổi cách giải quyết nhiều bài toán phức tạp đã dẫn đến hình thành các mô hình sản xuất, kinh doanh mới.

- Ngành Điện các nước đang chuyển đổi số mạnh mẽ, đặc biệt là các nước phát triển, nếu không có sự thay đổi có tính bút phá thì rất khó để EVN đuổi kịp và hòa nhập.

Qua những yếu tố trên, có thể nói chuyển đổi số vừa là nhu cầu vừa là một đòi hỏi tất yếu trong quá trình phát triển của EVN.

2. Ba giai đoạn chuyển đổi số của EVN

Có nhiều góc nhìn và cách tiếp cận khác nhau để phân chia giai đoạn chuyển đổi số. Với EVN, chúng ta



Hệ thống điện Quốc gia được trang bị các thiết bị hiện đại, giảm tối đa nhân lực trực vận hành.

có thể chia ra 3 giai đoạn chuyển đổi số:

Giai đoạn 1: Số hóa tối đa từng phòng ban chức năng, bắt đầu từ các hoạt động cốt lõi rồi lan sang tất cả các hoạt động khác. Về cơ bản EVN đã trải qua giai đoạn này với việc tạo ra rất nhiều hệ thống CNTT riêng biệt phục vụ các phòng ban chức năng khác nhau như: ERP, CMIS, EVNHES, HRMS, Digital Office, IMIS, PMIS, OMS,... Tại các đơn vị thành viên của EVN cũng đã sử dụng từ vài chục đến cả trăm hệ thống thông tin phục vụ các nhu cầu khác nhau của mình.

Giai đoạn 2: Tích hợp các hệ thống thông tin nhằm cải thiện hiệu quả hoạt động của doanh nghiệp. Trải qua quá trình số hóa, các hệ thống thông tin ngày càng nhiều nhưng phân mảnh và rời rạc, dẫn tới nhu cầu tích hợp để chia sẻ thông tin giữa các bộ phận. Việc hình thành các trung tâm giám sát điều khiển, việc thu thập và tích hợp các dữ liệu để phục vụ các báo cáo quản trị là những ví dụ điển hình về giai đoạn này. Giai đoạn này mặc dù thông tin đã thông suốt giữa các phòng ban, hiệu quả hoạt động đã cải thiện nhưng chưa tạo được đột phá về mô hình quản lý, sản xuất, kinh doanh. Chuyển đổi số của EVN hiện có thể xem đang ở giai đoạn này.

Giai đoạn 3: Tận dụng sức mạnh của dữ liệu và các công nghệ số mới để số hóa và khai thác toàn diện các hoạt động quản lý, sản xuất, kinh doanh nhằm tiết kiệm chi phí, tăng tốc độ xử lý công việc, nâng cao năng suất lao động, tăng độ tin cậy, an toàn trong sản xuất và vận hành hệ thống điện; cung cấp dịch vụ thuận tiện, minh bạch cho khách hàng trên nền tảng số; đồng thời vừa góp phần vừa tạo động lực cho sự phát triển kinh tế, xã hội của quốc gia. Ở giai đoạn này, EVN tận dụng lượng dữ liệu vô cùng lớn của mình, ứng dụng các công nghệ số mới (AI,

Bigdata, Cloud, Blockchain...), kết quả có thể dẫn đến thay đổi các mô hình vận hành cũ, không còn phù hợp để hình thành các mô hình mới, ví dụ như mô hình dự báo năng lượng tái tạo phân tán, giải pháp bảo trì tiên đoán, thay đổi mô hình trung tâm chăm sóc khách hàng...

3. Các bước đi chiến lược

Để có thể vượt qua giai đoạn số 2, bước vào giai đoạn 3 trên hành trình chuyển đổi số, EVN đã và đang thực hiện các bước sau:

- Hội đồng Thành viên EVN chỉ đạo xây dựng chiến lược và phê duyệt kế hoạch tổng thể chuyển đổi số, giúp định hướng, dẫn dắt toàn bộ quá trình chuyển đổi số trong toàn EVN quốc gia.

- EVN yêu cầu sự tham gia trực tiếp của các Phó Tổng giám đốc EVN phụ trách các lĩnh vực, Trưởng các Ban chức năng, người đứng đầu các đơn vị thành viên và toàn thể CBCNV vào chương trình chuyển đổi số.

- Phát triển hạ tầng ICT theo hướng hiện đại, đổi mới kiến trúc công nghệ theo hướng linh hoạt (Agile+Devops).

- Tăng cường các giải pháp đảm bảo an toàn an ninh thông tin.

- Xây dựng chính sách sẵn sàng chấp nhận thay đổi, chấp nhận cái mới; một khi công nghệ số được áp dụng sẽ đòi hỏi quy trình, cách làm việc, thậm chí cả cơ cấu tổ chức có thể phải thay đổi. Các chính sách này khi được lan tỏa sẽ làm thay đổi nhanh nhận thức của lãnh đạo các cấp về chuyển đổi số và thúc đẩy mạnh mẽ đổi mới sáng tạo trong toàn EVN.

- Phát triển và thu hút nguồn nhân lực công nghệ số chất lượng cao, đặc biệt là nhân lực về phân tích và xử lý dữ liệu, kiến trúc nền tảng, nhân lực về AI, có như vậy mới giúp tiến nhanh và vững chắc trên hành trình chuyển đổi số.

- Tăng cường đào tạo nhận thức và nâng cao năng lực công nghệ số cho toàn thể CBCNV.

Năm 2021, chủ đề “Chuyển đổi số trong Tập đoàn Điện lực Quốc gia Việt Nam” đã được HDTV EVN lựa chọn, đây thực sự là năm kiến tạo để EVN bứt phá trong chuyển đổi số cho những năm tiếp theo.

Chuyển đổi số là một quá trình lâu dài, phát triển song hành cùng sự phát triển của EVN. Chúng ta quyết tâm CHUYỂN ĐỔI SỐ để xây dựng một EVN phát triển nhanh, phát triển mạnh, hoạt động hiệu quả và sẵn sàng thích ứng và hoà nhịp với sự phát triển nhanh của các nước tiên tiến trên thế giới. Chúng tôi thật sự tin là EVN chúng ta sẽ làm được! ■

ÔNG ĐỖ ĐỨC HÙNG - CHỦ TỊCH CÔNG ĐOÀN ĐIỆN LỰC VIỆT NAM:

CON NGƯỜI CHÍNH LÀ TRUNG TÂM

Tập đoàn Điện lực Việt Nam (EVN) đã và đang chuyển đổi số mạnh mẽ từ nhiều năm nay. Với vai trò của mình, Công đoàn Điện lực Việt Nam (CĐ ĐLVN) đã và đang triển khai những hoạt động gì để tham gia công tác chuyển đổi số trong Tập đoàn. Đồng chí Đỗ Đức Hùng, Ủy viên BCH Tổng LĐLĐ Việt Nam, Chủ tịch CĐ ĐLVN đã trao đổi với Bản tin Công đoàn về vấn đề này.

HÀ ANH (thực hiện)

PV: Tập đoàn Điện lực Việt Nam (EVN) đã và đang chuyển đổi số mạnh mẽ từ nhiều năm nay. Với vai trò của mình, Công đoàn Điện lực Việt Nam (CĐ ĐLVN) đã và đang triển khai những hoạt động gì để tham gia công tác chuyển đổi số trong Tập đoàn.

Ông **ĐỖ ĐỨC HÙNG** - Chủ tịch CĐ ĐLVN: Kinh tế số trở thành một xu thế tất yếu đối với các quốc gia trên thế giới. Tại Việt Nam, Chính phủ đã phê duyệt Chương trình “Chuyển đổi số Quốc gia đến năm 2025, định hướng đến năm 2030” với tầm nhìn Việt Nam trở thành quốc gia số, trong đó bao gồm các mục tiêu phát triển: Chính phủ số, kinh tế số, xã hội số, vừa hình thành các doanh nghiệp công nghệ số Việt Nam có năng lực đi ra toàn cầu.

Nếu trước đây, chuyển đổi số là một quá trình có thể kéo dài từ 3-5 năm, tuy nhiên sau đại dịch, quá trình này được rút ngắn một cách cấp thiết nhất có thể. Đại dịch COVID-19 xét theo một góc độ tích cực thúc đẩy quá trình chuyển đổi số diễn ra nhanh hơn; đã và đang thúc đẩy sự tái phát triển cơ sở hạ tầng, công nghệ và quy trình làm việc theo hướng chuyển sang mô hình online và công nghệ hóa, buộc các doanh nghiệp phải chuyển đổi số mạnh mẽ hơn giai đoạn trước.

Việc chuyển đổi số và ứng dụng các công nghệ mới như: Trí tuệ nhân tạo (AI), dữ liệu lớn (Big data), công nghệ Cloud, Blockchain và IoT... được xem là chìa khóa để mở ra những cơ hội mới cho doanh nghiệp. Những công nghệ này được ứng

dụng nhằm tăng cường hiệu quả vận hành, quản lý; tối ưu hóa dịch vụ và sản phẩm; tiếp cận người dùng chính xác hơn...

Vấn đề chuyển đổi số đã được đặt ra, nhiều doanh nghiệp đã bắt đầu thực hiện. Tuy nhiên, sự thành công của chuyển đổi số, công nghệ không phải là yếu tố quyết định. Theo tôi, để quyết định chuyển đổi số thành công hay không, đầu tiên phải đến từ Ban lãnh đạo, tiếp đến chính là yếu tố văn hóa của doanh nghiệp, thói quen của cán bộ công nhân viên, hay nói theo một cách khác: Con người chính là trung tâm trong công tác chuyển đổi số.

PV: Ông có thể đánh giá tác động của chuyển đổi số đến NLD?

Ông **ĐỖ ĐỨC HÙNG** - Chủ tịch CĐ ĐLVN: EVN đã và đang chuyển đổi số mạnh mẽ từ nhiều năm nay như sử dụng hệ thống điều khiển tự động; trạm không người trực, trung tâm điều khiển từ xa, kiểm tra đường dây bằng phương tiện bay không người lái, giám sát bằng hệ thống camera; trong công tác quản trị EVN đang sử dụng các phần mềm quản lý kỹ thuật, đầu tư, tài chính... Đây cũng là động lực thúc đẩy sự tiến lên của Tập đoàn trong những năm vừa qua. Và lực lượng lao động có trình độ cao của EVN có xu hướng gia tăng, lực lượng lao động trực tiếp xu hướng giảm...

Xu hướng thay đổi cơ cấu lao động cũng sẽ diễn ra với mức độ áp dụng khoa học công nghệ. Và trong xu hướng này có thể có một lực lượng lao động dồi dào, khi áp dụng khoa học công nghệ vào công tác quản lý vận hành vào công tác kinh

TRONG CÔNG TÁC CHUYỂN ĐỔI SỐ



doanh, dịch vụ khách hàng, công tác tái cơ cấu, sắp xếp đổi mới của EVN.

Đại dịch COVID-19 đã làm thay đổi nhận thức, hành vi tiêu dùng, thậm chí cả phương thức sản xuất, nó đẩy công nghệ số như làm việc trực tuyến, đặt hàng, mua bán online phát triển mạnh mẽ. Và thực tế đã chứng minh tính hiệu quả, tiện lợi của nó.

Với xu hướng đó, NLĐ phải luôn luôn học tập để làm chủ công nghệ mới, hoàn thiện các kỹ năng, thích ứng với sự thay đổi của xã hội. Với xu thế của KHCN 4.0, chậm trễ trong việc tiếp thu tri thức mới và ngừng sáng tạo đổi mới sẽ bị tụt lại phía sau. Trong chuyển đổi số, việc học hỏi suốt đời, đào tạo liên tục, thường xuyên là yêu cầu tất yếu.

PV: Thưa ông, trong thời gian tới, Công đoàn Điện lực Việt Nam sẽ tập trung vào những hoạt động nào khi tham gia công tác chuyển đổi số trong Tập đoàn?

Ông **ĐỖ ĐỨC HÙNG** - Chủ tịch CĐ ĐLVN: Chuyển đổi số trước tiên phải chuyển đổi nhận thức, chuyển đổi cách làm và lấy “yếu tố con

người chính là trung tâm”. Vì vậy, CĐ ĐLVN phải thực hiện một số nhiệm vụ trọng tâm như tuyên truyền, vận động CNVCLĐ quá trình chuyển đổi số là vận động tất yếu của xã hội, của Tập đoàn Điện lực VN để nâng cao hiệu quả sản xuất kinh doanh và tăng năng suất lao động.

Tuyên truyền, vận động để CBCNV biết, hiểu về ý nghĩa, mục đích chương trình chuyển đổi số của EVN trong giai đoạn tới. EVN là Tập đoàn kinh tế có tính kỹ thuật và khoa học cao, vì vậy việc làm thu nhập phụ thuộc vào khoa học kỹ thuật. Xác định, về nhận thức trong tình hình mới, về việc làm, bền vững. Muốn có việc làm, thu nhập ổn định NLĐ phải không ngừng học tập để nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ, rèn luyện kỹ năng, tay nghề; học tập tiếp thu, làm chủ thiết bị, công nghệ mới, thích nghi với yêu cầu của sản xuất dựa vào công nghệ số.

CĐ phối hợp với chuyên môn, tham gia xây dựng chương trình đào tạo nguồn nhân lực chất lượng cao, đào tạo chuyển đổi nghề nghiệp; CĐ phối hợp với chuyên môn xây dựng các thiết chế văn hoá thể thao, tổ chức các phong trào văn hoá, thể thao, để CNVCLĐ trong EVN vừa có trí lực, vừa có thể lực và phát triển toàn diện.

Ngoài ra, CĐ tham gia xây dựng cơ chế tiền lương, chính sách đãi ngộ làm động lực để NLĐ phát huy hết khả năng sáng tạo, phẩm chất của mình cống hiến cho đơn vị; tránh chảy máu chất xám, thu hút người tài; duy trì, nâng cao các quy định về quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng cho CNVCLĐ.

Ngoài ra, CĐ còn phối hợp với chuyên môn phát động phong trào thi đua lao động sáng tạo để CNVCLĐ có điều kiện, môi trường phát huy hết các tiềm năng, sáng tạo, sáng kiến, nghiên cứu các đề tài, giải pháp khoa học; ứng dụng hiệu quả chuyển đổi số để hoàn thành nhiệm vụ kinh tế - chính trị của EVN.

Pv: Xin cảm ơn ông



DOANH NGHIỆP CHUYỂN ĐỔI SỐ,

người lao động chuyển đổi nhận thức

Theo ông Đỗ Đức Hùng, Tập đoàn Điện lực Việt Nam (EVN) đang tiếp tục triển khai nghiên cứu, phát triển các công nghệ tiên tiến của cuộc Cách mạng công nghiệp lần thứ 4, thực hiện chuyển đổi số trong mọi lĩnh vực, trong quá trình đó rất cần sự đồng lòng của toàn thể cán bộ, công nhân viên, người lao động và tổ chức Công đoàn có trách nhiệm vận động, tuyên truyền sâu rộng đến toàn thể đoàn viên, người lao động.

LÊ TUYẾT

“**D**oanh nghiệp chuyển đổi số, người lao động chuyển đổi nhận thức”, ông Đỗ Đức Hùng nhấn mạnh. Người lao động cần thay đổi thói quen làm việc, nâng cao năng lực bản thân cả về thể chất lẫn trí lực để đáp ứng yêu cầu mới. Theo Chủ tịch Công đoàn Điện lực Việt Nam, khi doanh nghiệp chuyển đổi số năng suất lao động sẽ tăng lên, hiệu quả công việc sẽ cao hơn, thu nhập của người lao động từ

đó được cải thiện. Tuy nhiên cũng sẽ có những thách thức đối với người lao động, đó là người lao động muốn bảo vệ công việc của chính mình bắt buộc phải nâng cao năng lực, trình độ, tay nghề. “Về phía công đoàn, chúng tôi sẽ phối hợp với các ban chuyên môn xây dựng cơ chế chính sách, tạo điều kiện tốt nhất cho người lao động được nâng cao trình độ, đãi ngộ phù hợp. Trong quá trình chuyển đổi số, chắc chắn sẽ có lao động dôi dư, công đoàn sẽ cùng với bộ phận chuyên môn

sắp xếp để người lao động có được việc làm mới, phù hợp với trình độ. Chúng tôi cam kết rằng sẽ không để người lao động nào ở lại phía sau trong cuộc chuyển đổi số của ngành Điện”, ông Đỗ Đức Hùng khẳng định.

Theo ông Đỗ Đức Hùng, chuyển đổi số bắt đầu từ những việc đơn giản nhất, gần bó thiết thân với người lao động. Đơn cử, chuyển đổi số sẽ giúp người lao động làm tốt hơn công việc của mình, đảm bảo an toàn lao động cho người lao động, cụ thể nhất

**100.000
CÂY XANH**

**Được trồng mới
và chăm sóc
trong năm 2021**

**để EVN hướng tới sẽ trồng
1 triệu cây xanh giai đoạn
2021 - 2025**

là năm 2021 sẽ xóa bỏ hình ảnh người thợ điện vác cái thang tre, hay tại TP.HCM, phần đầu bàn làm việc không giấy.

EVNHCMC là đơn vị chuyên đổi số tiêu biểu trong EVN. Tháng 10/2020, đơn vị nhận giải “Doanh nghiệp chuyển đổi số xuất sắc” do Hội Truyền thông số Việt Nam trao tặng. Đến hết quý III năm 2020, EVNHCMC đã cung cấp 100% dịch vụ trực tuyến cấp độ 4 đối với 19/19 loại hình dịch vụ; trang bị hệ thống SCADA/DMS hiện đại tạo nền tảng của lưới

đơn vị. Công đoàn EVNHCMC đã đồng hành, có những chính sách chăm lo, phát động các phong trào thi đua lao động giỏi, lao động sáng tạo góp phần thúc đẩy tinh thần làm việc của người lao động. Các hoạt động tiêu biểu nhằm chăm lo đời sống vật chất, tinh thần người lao động thông qua những hoạt động nổi bật, đó là: Kịp thời đề xuất trợ cấp khó khăn cho người lao động bị bệnh hiểm nghèo, gặp hoàn cảnh khó khăn; chăm lo cho người lao động trong đại dịch Covid-19;



điện thông minh,... Năm 2020, Tổng công ty đã đưa vào vận hành Trung tâm Dữ liệu hiện đại, đóng vai trò then chốt trong quá trình chuyển đổi số.

Theo ông Phạm Quốc Bảo - Bí thư Đảng ủy, Chủ tịch Hội đồng thành viên EVNHCMC, chính cán bộ, công nhân viên, người lao động đã làm nên thành quả của

năm bắt tâm tư nguyện vọng cán bộ, người lao động. Qua đó đã kiến nghị Ban Lãnh đạo Tổng công ty xem xét, giải quyết nhiều đề xuất hợp pháp, chính đáng của người lao động.

Công đoàn đã phát động kịp thời nhiều phong trào thi đua trong sản xuất kinh doanh và đầu tư phát triển, tạo khí thế trong lao

động sản xuất, góp phần cùng chuyên môn hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao, trong đó đã hoàn thành và gắn biển 2 công trình cấp LĐLĐ Thành phố và 3 công trình thi đua chào mừng kỷ niệm 91 năm Ngày thành lập Công đoàn Việt Nam và 66 năm ngày truyền thống ngành Điện Việt Nam.

Với các kết quả đóng góp của tổ chức Công đoàn vào thành tích chung của Tổng công ty, năm 2020, EVNHCMC đã được nhận Cờ thi đua của Ủy ban Quản lý vốn nhà nước cho việc hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được giao. Bên cạnh đó, nhiều tập thể và cá nhân được nhận những phần thưởng cao quý của Đảng và nhà nước, đặc biệt có anh Trương Thái Sơn - Công nhân Công ty Điện lực Chợ Lớn đã vinh dự được Chủ tịch nước phong tặng danh hiệu Anh hùng lao động trong thời kỳ đổi mới. Đây không chỉ là vinh dự của cá nhân anh mà còn là niềm tự hào chung của Tổng công ty.

Ông Lê Văn Minh - Chủ tịch Công đoàn EVNHCMC cho hay, tính đến 31/12/2020, tổng số người lao động được ký hợp đồng lao động ở doanh nghiệp là 6.575 người. Thời gian qua, Công đoàn Tổng công ty đã phối hợp tốt cùng chuyên môn để luôn đảm bảo thu nhập cho công nhân, viên chức, người lao động, chăm lo đời sống người lao động trong các dịp lễ, Tết, các ngày thành lập Tổng công ty, truyền thống ngành Điện. Đặc biệt năm 2020, mặc dù chịu tác động lớn của dịch Covid-19, nhưng Công đoàn Tổng công ty đã phối hợp tốt cùng chuyên môn luôn ổn định việc làm của người lao động, đảm bảo thu nhập của người lao động, giúp người lao động ổn định cuộc sống, yên tâm công tác. ■

CÔNG BỐ QUYẾT ĐỊNH CÔNG NHẬN CHỨC DANH PHÓ CHỦ TỊCH CÔNG ĐOÀN ĐIỆN LỰC VIỆT NAM

Ngày 02/4, tại Hà Nội, Công đoàn Điện lực Việt Nam tổ chức Hội nghị công bố và trao Quyết định công nhận chức danh Phó Chủ tịch Công đoàn ĐLVN, khóa V (nhiệm kỳ 2018 - 2023) đối với đồng chí Ông Quang Huy.



Chủ tịch Công đoàn ĐLVN Đỗ Đức Hùng phát biểu khai mạc Lễ công bố Quyết định.



Đồng chí Vũ Anh Đức - Ủy viên Đoàn Chủ tịch, Trưởng Ban Tổ chức Tổng LĐLĐ Việt Nam trao Quyết định cho đồng chí Ông Quang Huy

Dự Hội nghị có đồng chí Nguyễn Hữu Tuấn - Phó Bí thư thường trực Đảng ủy Tập đoàn; đồng chí Vũ Anh Đức - Ủy viên Đoàn Chủ tịch, Trưởng Ban Tổ chức Tổng LĐLĐ Việt Nam; đồng chí Đỗ Đức Hùng - Ủy viên BCH Tổng LĐLĐ Việt Nam, Chủ tịch Công đoàn ĐLVN cùng đại diện các đồng chí trong Thường trực và cán bộ, chuyên viên Cơ quan Công đoàn ĐLVN.

Tại Hội nghị, thừa Ủy quyền của Ban Tổ chức Tổng LĐLĐ Việt Nam, Văn phòng Công đoàn Điện lực Việt Nam đã công bố Quyết định số 2266/QĐ-TLĐ ngày 17/3/2021 của Đoàn Chủ tịch Tổng LĐLĐ Việt Nam về việc công nhận kết quả bầu bổ sung chức danh Phó Chủ tịch Công đoàn Điện lực Việt Nam khóa V, nhiệm kỳ 2018 - 2023 đối với đồng chí Ông Quang Huy, Ủy viên Ban Thường vụ, Trưởng Ban Chính sách - Pháp luật Công đoàn ĐLVN.

Phát biểu tại Hội nghị, Phó Bí thư thường trực Đảng ủy Tập

đoàn Điện lực Việt Nam Nguyễn Hữu Tuấn chúc mừng đồng chí Ông Quang Huy được BTV, BCH Công đoàn ĐLVN tín nhiệm giới thiệu và bầu bổ sung chức danh Phó Chủ tịch. Phó Bí thư thường trực Đảng ủy Tập đoàn tin tưởng và hy vọng trên cương vị mới tân Phó Chủ tịch Công đoàn ĐLVN sẽ tiếp tục phát huy năng lực, phẩm chất chính trị, bản lĩnh vững vàng, không ngừng nỗ lực phấn đấu, rèn luyện, trau dồi kiến thức nghiệp vụ và kỹ năng quản lý để hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được giao.

Thay mặt Đoàn Chủ tịch Tổng LĐLĐ Việt Nam, đồng chí Vũ Anh Đức, Ủy viên Đoàn Chủ tịch, Trưởng Ban Tổ chức Tổng LĐLĐ Việt Nam phát biểu chúc mừng việc kiện toàn nhân sự lãnh đạo mới của Công đoàn ĐLVN khóa V, nhiệm kỳ 2018 - 2023. Đồng chí cũng bày tỏ sự tin tưởng đồng chí Ông Quang Huy sẽ hoàn thành tốt trọng trách mới, thực hiện tốt vai trò chăm lo, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp cho đoàn viên, người lao động, góp phần xây dựng và phát triển tổ chức Công đoàn vững mạnh.

Phát biểu nhận nhiệm vụ, đồng chí Phó Chủ tịch Công đoàn ĐLVN Ông Quang Huy, khẳng định đây là vinh dự song cũng là trách nhiệm rất lớn. Đồng chí mong muốn tiếp tục nhận được sự quan tâm, giúp đỡ của lãnh đạo Tổng LĐLĐ Việt Nam, Đảng ủy Tập đoàn, lãnh đạo chuyên môn của EVN và các đơn vị trực thuộc, BCH Công đoàn ĐLVN và toàn thể cán bộ, nhân viên trong Cơ quan Công đoàn ĐLVN. Đồng

Tóm tắt quá trình công tác của đồng chí Ông Quang Huy - Phó Chủ tịch Công đoàn ĐLVN:



chí Ông Quang Huy hứa trên cương vị, chức trách mới sẽ tiếp tục cố gắng phấn đấu, tu dưỡng phẩm chất đạo đức, nêu cao tinh thần trách nhiệm, cùng với tập thể Chi bộ, Thường trực, Ban Thường vụ, Ban Chấp hành và Cơ quan Công đoàn ĐLVN đoàn

kết, đồng lòng, đổi mới, sáng tạo để tiếp tục lãnh đạo, chỉ đạo đưa hoạt động Công đoàn trong Tập đoàn Điện lực Việt Nam phát triển, góp phần tích cực vào sự phát triển của giai cấp công nhân và Công đoàn Việt Nam.

BAN TUYÊN GIÁO NỮ CÔNG

CÔNG ĐOÀN EVNNPT:

Đi sự phát triển bền vững

Năm 2020 - một năm “đặc biệt” với đầy biến cố đã khép lại. Thiên tai, bão lũ khu vực miền Trung, đặc biệt là dịch COVID-19 đã tác động mạnh mẽ đến nhiều doanh nghiệp nói chung, tổ chức công đoàn nói riêng. Trong bối cảnh đó, Công đoàn Tổng công ty Truyền tải điện Quốc gia (EVNNPT) đã đồng hành cùng với chuyên môn khắc phục khó khăn, nhanh chóng thích ứng với tình hình mới, hoàn thành tốt nhiệm vụ chính trị, chăm lo thiết thực cho người lao động, lan tỏa động lực tích cực hướng đến sự phát triển bền vững.

DUYÊN HẢI (CĐ EVNNPT)

Chung tay cùng chuyên môn chăm lo cho người lao động

Ngay những ngày đầu năm 2020, bên cạnh việc phát động phong trào thi đua, Công đoàn EVNNPT khẩn trương chỉ đạo các công đoàn cơ sở phối hợp với chuyên môn trong công tác phòng, chống dịch bệnh; động viên, khích lệ CNVCLĐ đẩy mạnh sản xuất, nâng cao năng suất lao động để đạt được “mục tiêu kép” vừa phòng, chống dịch, vừa đạt được các mục tiêu trong sản xuất kinh doanh, đảm bảo việc làm và thu nhập cho CNVCLĐ. Công đoàn EVNNPT đã thăm hỏi, hỗ trợ 770 triệu đồng cho các tập thể, cá nhân làm việc trong môi trường có nguy cơ cao nhiễm bệnh; cho các cán bộ, công nhân viên phải cách ly theo quy định. Bên cạnh đó, Tổng Giám đốc và Ban Thường vụ Công đoàn Tổng công ty đã vận động toàn thể CNVCLĐ trong Tổng công ty đóng góp mỗi người ít nhất một ngày lương với tổng số tiền là 2,7 tỷ đồng để đóng góp vào Quỹ phòng chống COVID - 19 Quốc Gia.

Khi dịch COVID-19 vẫn diễn biến phức tạp, khó lường thì các tỉnh miền Trung lại phải oằn mình gánh chịu thiên tai tàn khốc, bão



Đ/c Phạm Lê Phú - Tổng giám đốc EVNNPT và đ/c Trịnh Tuấn Sơn - Chủ tịch Công đoàn EVNNPT ký Thỏa ước lao động tập thể năm 2020.

lũ dị thường. Trước tình hình đó, EVNNPT đã trích Quỹ tương trợ xã hội 500 triệu đồng hỗ trợ và động viên kịp thời người lao động khu vực miền Trung sớm khắc phục hậu quả do mưa lũ gây ra và vượt qua khó khăn, ổn định cuộc sống, duy trì sản xuất, đảm bảo quản lý vận hành an toàn lưới điện. Tổng Giám đốc và Ban Thường vụ Công đoàn EVNNPT đã phát động CBCNV ủng hộ một phần lương để cùng cả nước chung tay hỗ trợ đồng bào miền Trung khắc phục hậu quả do mưa bão, lũ lụt gây ra với số tiền trên 4 tỷ đồng. Cùng với chuyên môn, Công đoàn EVNNPT tham gia đoàn công tác đến thăm hỏi, trao tặng 100 bộ máy tính để bàn cho 10 điểm trường của 5 huyện thuộc

tỉnh Quảng Ngãi, trong đó có huyện đảo Lý Sơn.

Công đoàn EVNNPT cũng đã triển khai tốt Tháng Công nhân, Tháng hành động về An toàn vệ sinh lao động với chủ đề phù hợp với thực tiễn: “Năng suất cao - An toàn lao động - Thu nhập tốt” và “Duy trì việc làm - An toàn lao động - Thu nhập ổn định”. Công đoàn EVNNPT đã trao tặng 02 nhà “Mái ấm công đoàn”; hỗ trợ 960 triệu đồng để xây dựng các thiết chế văn hóa, tăng cường phòng, chống dịch COVID -19; thăm hỏi, động viên 86 đơn vị đang thi công trên công trường, ở vùng, vùng xa, gặp nhiều khó khăn trong công tác và đời sống với số tiền 489 triệu đồng...

Đặc biệt, mỗi đơn vị, với đặc thù



Công đoàn EVNNPT thăm hỏi, động viên tập thể người lao động trong phòng, chống dịch COVID-19.



Lãnh đạo EVNNPT và Công đoàn EVNNPT trao quà ủng hộ đồng bào lũ lụt tỉnh Quảng Ngãi.

và thể mạnh riêng của mình đã đồng hành cùng chuyên môn có những sáng kiến, giải pháp vừa phòng, chống COVID-19 hiệu quả, vừa góp phần hoàn thành tốt nhiệm vụ chính trị của đơn vị. Điển hình là 2 sáng kiến của Công ty Truyền tải điện 2 (PTC2) “Robot khử khuẩn, vận chuyển phòng, chống COVID-19” và “Chế tạo thiết bị bay UAV để phun khử khuẩn phòng, chống dịch COVID-19”. Kết quả, 3 cá nhân của PTC2 được Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam khen thưởng đột xuất vì những sáng kiến được đưa vào thực hiện rất hiệu quả trong công tác phòng, chống dịch COVID-19.

Vượt khó, hoàn thành nhiệm vụ

Bước sang năm 2021, dự báo còn nhiều khó khăn thử thách, từ kinh nghiệm và thành công trong năm qua, bám sát chủ đề năm 2021 của EVN, EVNNPT là “Chuyển đổi số trong Tổng công ty Truyền tải điện Quốc gia”, và Công đoàn Điện lực Việt Nam là “Hướng về công đoàn cơ sở”, đồng chí Trịnh Tuấn Sơn - Chủ tịch Công đoàn EVNNPT cho biết: Năm 2021, Công đoàn EVNNPT sẽ tiếp tục tăng cường các hoạt động hướng về cơ sở; đồng hành cùng chuyên môn nâng

cao năng lực, tăng năng suất lao động, góp phần phát triển bền vững EVNNPT và các đơn vị, đảm bảo việc làm, thu nhập cho người lao động; đổi mới, nâng cao hiệu quả việc thực hiện các nhiệm vụ chăm lo, đại diện, bảo vệ quyền, lợi ích của người lao động và tổ chức các phong trào thi đua ngày càng thiết thực, hiệu quả; đẩy mạnh việc triển khai các Chương trình, Nghị quyết của Công đoàn Điện lực Việt Nam, Đảng ủy EVNNPT nhằm thực hiện thắng lợi nhiệm vụ năm 2021 và các năm tiếp theo.

Theo đó, Công đoàn EVNNPT sẽ tập trung tuyên truyền Nghị quyết số 19/NQ-HĐTV ngày 31/12/2020 của HĐTV EVNNPT về các công việc và nhiệm vụ quan trọng cần tập trung triển khai thực hiện trong năm 2021; Chỉ thị số 11/CT-EVNNPT ngày 05/01/2021 của Tổng giám đốc EVNNPT về việc triển khai thực hiện Nghị quyết của HĐTV và các nhiệm vụ, chỉ tiêu kế hoạch được giao. Vận động CNVCLĐ tích cực học tập nâng cao tay nghề, chuyên môn nghiệp vụ, tiếp thu công nghệ mới, đáp ứng yêu cầu của cuộc cách mạng công nghiệp 4.0, thực hiện tốt chủ đề năm 2021 “Chuyển đổi số trong EVNNPT”. Tiếp tục tham gia xây dựng, góp ý thực hiện Định mức

lao động 215, ngày 09/12/2016 của Tập đoàn; quy chế tiền lương mới và các chế độ liên quan tới người lao động. Quán triệt và triển khai thực hiện Chỉ thị liên tịch số 124/CTLT-EVNNPT-CĐ ngày 13/01/2021 về việc tổ chức các phong trào thi đua thực hiện thắng lợi nhiệm vụ năm 2021 và kế hoạch 05 năm 2021 - 2025 của EVNNPT. Tiếp tục tổ chức các hoạt động triển khai phong trào thi đua liên kết thực hiện các dự án 500kV mạch 3 (Vũng Áng - Quảng Trạch - Dốc Sỏi - Pleiku 2) và các hoạt động chào mừng kỷ niệm các ngày lễ lớn của đất nước trong năm 2021. Chỉ đạo các công đoàn cơ sở triển khai các nhiệm vụ công đoàn tham gia cải thiện điều kiện và môi trường làm việc, giảm thiểu tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp giai đoạn 2019 - 2023...

Tin chắc rằng, bằng kinh nghiệm và nỗ lực vượt khó trong năm 2020, Công đoàn EVNNPT sẽ tiếp tục đồng hành cùng chuyên môn tổ chức nhiều hoạt động thiết thực, hiệu quả, hướng về cơ sở, hướng về đoàn viên, người lao động; cổ vũ, động viên người lao động khắc phục mọi khó khăn, thử thách, hoàn thành tốt mọi nhiệm vụ được giao, góp phần xây dựng EVNNPT, Công đoàn EVNNPT ngày càng phát triển bền vững. ■

CÔNG TY TRUYỀN TẢI ĐIỆN 2 (PTC2):

HỘI NGHỊ NGƯỜI LAO ĐỘNG NĂM 2021

Ngày 05/3/2021, tại Đà Nẵng, Công ty Truyền tải điện 2 (PTC2) đã tổ chức Hội nghị người lao động (NLĐ) năm 2021.

QUANG THẮNG

Năm 2020, mặc dù đối mặt với rất nhiều khó khăn như đại dịch Covid-19, bão lũ liên tiếp xảy ra, PTC2 đã vận hành hệ thống điện truyền tải an toàn, liên tục, ổn định góp phần cùng Tổng công ty đảm bảo truyền tải điện cho phát triển kinh tế xã hội của đất nước và đời sống của nhân dân, với sản lượng điện truyền tải là 8,176 tỷ kWh. Về tỷ lệ tổn thất điện năng, PTC2 đã đặc biệt phối hợp chặt chẽ với Trung tâm điều độ hệ thống điện Quốc gia, Trung tâm điều độ hệ thống điện miền Trung để hạn chế các phương thức vận hành bất lợi gây tổn thất cao cho lưới truyền tải. Kết quả trong năm 2020, tổn thất điện năng của công ty là 2,34% thấp hơn 0,12% so với chỉ tiêu kế hoạch giao (2,46%). PTC2 đã hoàn thành 187 hạng mục công trình sửa chữa lớn với giá trị 94,935 tỷ đồng, đạt 100% so với kế hoạch, qua đó đã góp phần đảm bảo chất lượng lưới điện truyền tải, tạo điều kiện thuận lợi cho công tác vận hành. Riêng công tác trung tâm điều khiển xa và trạm biến áp không người trực của kế hoạch 5 năm 2016-2020 đã được PTC2 hoàn thành trong năm 2019.

Đối với công tác đầu tư xây



Ông Lê Đình Chiến - Phó Giám đốc Công ty báo cáo tại Hội nghị.

dựng (ĐT XD) theo kế hoạch năm 2020 EVNNPT không giao chỉ tiêu, tuy nhiên để đảm bảo cung cấp điện an toàn liên tục, PTC2 đã thực hiện và đóng điện 02 dự án ngoài kế hoạch án (Hoàn thiện hệ thống phân phối ngoài trời tại trạm biến áp (TBA) 220kV Đồng Hới đóng điện ngày 28/3/2020 và dự án hoàn thiện hệ thống phân phối ngoài trời tại TBA 220kV Huế đóng điện ngày 26/4/2020).

Thực hiện đề án nghiên cứu phát triển, ứng dụng công nghệ của cuộc CMCN 4.0, PTC2 đã hoàn thiện đề

cương khoa học công nghệ “Phần mềm quản lý đường dây truyền tải điện EVNNPT” và đăng ký chủ trì thực hiện. Đang triển khai đề án hệ thống cơ sở dữ liệu dựa trên mô hình thông tin chung (CIM - Common Information Model). Bên cạnh đó đơn vị đã và đang áp dụng một số công nghệ trong công tác quản lý vận hành như: Tiếp tục tăng cường ứng dụng UAV trong công tác QL VH lưới điện truyền tải và hỗ trợ công tác tư vấn giám sát ĐZ 500kV mạch 3; sử dụng 31 camera lắp trên các vị trí cột quan sát các đoạn tuyến

đường dây... Đối với công tác giám sát thi công và quản lý chất lượng công trình xây dựng đường dây 500KV mạch 3, PTC2 đã triển khai thành lập Ban Chỉ đạo tư vấn giám sát thi công, Ban tư vấn giám sát thi công và các Tiểu ban TVGS tại các Truyền tải điện để thực hiện có hiệu quả các công việc được giao.

Đặc biệt, công ty luôn chú trọng quan tâm chăm lo đời sống tinh thần, vật chất và sức khỏe cho người lao động. Tiền lương của cán bộ công nhân viên được đảm bảo, phù hợp với mức tăng năng suất lao động và chế độ tiền lương hiện hành của Nhà nước. Rà soát, hoàn thiện phương án sắp xếp, bố trí lao động phù hợp, đảm bảo các chỉ tiêu tăng năng suất lao động.

Thực hiện Nghị quyết của Hội nghị NLD năm 2020, công ty đã thực hiện tốt các quy định thực hiện dân chủ áp dụng trong công ty, như Quy định phân phối tiền lương sản xuất kinh doanh điện và Quy định thưởng an toàn điện trong PTC2. Phổ biến và thực hiện nghiêm túc Nội quy lao động và Thỏa ước lao động tập thể EVNNPT. Đồng thời, tiến hành thực hiện đối thoại với người lao động tại các Truyền tải điện trực thuộc.

Công ty cũng đã tiếp tục quan tâm tạo điều kiện làm việc cho người lao động; thực hiện tốt chế độ bảo

hiểm, khám sức khỏe, tăng cường các hoạt động văn hóa văn nghệ, thể dục thể thao. Đẩy mạnh việc tuyên truyền và thực thi Văn hóa EVNNPT trong đó mới đây là triển khai thực hiện giá trị cốt lõi và chuẩn mực đạo đức văn hóa EVNNPT trong toàn thể người lao động.

Phát biểu chỉ đạo Hội nghị, ông Trịnh Tuấn Sơn - Chủ tịch Công đoàn EVNNPT đánh giá cao các kết quả PTC2 đạt được trong 2020, hoàn thành tốt các chỉ tiêu kế hoạch sản xuất kinh doanh đã được giao trong điều kiện khó khăn. Đặc biệt là công tác phòng chống dịch Covid-19 và công tác phòng chống lụt bão cũng như các hoạt động an sinh xã hội. Để tiếp tục hoàn thành tốt các chỉ tiêu nhiệm vụ kế hoạch năm 2021, Công đoàn EVNNPT đề nghị, PTC2 đặc biệt quan tâm triển khai các giải pháp cụ thể để thực hiện có hiệu quả chủ đề năm 2021 của EVNNPT “Chuyển đổi số trong Tổng công ty Truyền tải điện Quốc gia”. Phát huy vai trò của tổ chức Công đoàn song hành với chuyên môn, đẩy mạnh các hoạt động phong trào công nhân viên chức lao động nhằm giúp cho PTC2 cũng như cùng EVNNPT hoàn thành tốt các nhiệm vụ chính trị được giao.

Kết luận Hội nghị - Giám đốc Trần Thanh Phong nhấn mạnh, PTC2 phải tiếp tục xây dựng,

tuyên truyền hình ảnh CBCNV EVNNPT, PTC2 mang tinh chuyên nghiệp, hiện đại. Năm 2021 là năm PTC2 tiếp tục phải đối mặt với nhiều khó khăn trong điều kiện tình hình dịch bệnh Covid-19 vẫn đang còn những diễn biến phức tạp. Bên cạnh đó để thực hiện tốt chủ đề năm 2021 của EVNNPT là: “Chuyển đổi số trong Tổng công ty Truyền tải điện Quốc gia”, trong công tác quản lý vận hành PTC2 và các đơn vị cần tăng cường ứng dụng tiến bộ KHCN vào các hoạt động của đơn vị nhằm nâng cao hiệu quả sản xuất kinh doanh, tăng năng suất lao động. Chú trọng đào tạo cán bộ kỹ thuật cao nhằm đảm bảo truyền tải điện an toàn, liên tục, ổn định cho phát triển kinh tế xã hội của các địa phương. Tiếp tục đẩy mạnh công tác xây dựng chiến lược phát triển, đổi mới quản trị doanh nghiệp, văn hóa doanh nghiệp và nâng cao chất lượng nguồn nhân lực; đảm bảo chế độ phúc lợi và nâng cao đời sống cán bộ công nhân viên. Đối với các đơn vị cũng như từng người lao động, cần nâng cao ý thức xây dựng tập thể, luôn đặt quyền lợi của tập thể lên trên quyền lợi cá nhân, nêu cao tinh thần trách nhiệm, đoàn kết, phấn đấu hoàn thành xuất sắc các mục tiêu, nhiệm vụ của mình trong năm 2021. ■



CÔNG ĐOÀN EVNHANOI

TỔNG KẾT VÀ TRAO GIẢI CUỘC THI

Thơ - ảnh Xuân Tân Sửu 2021

Sáng ngày 12/3/2021, tại Trụ sở Tổng công ty, Công đoàn Tổng công ty đã tổ chức trao giải cuộc thi Thơ - ảnh Xuân Tân Sửu 2021 “Mừng Đảng, mừng Xuân, mừng Đất nước, sự phát triển của ngành Điện và Tổng công ty Điện lực Thành phố Hà Nội”.



Bà Nguyễn Thị Thúy Hạnh- Phó Chủ tịch Công đoàn, Trưởng ban tổ chức cuộc thi cho biết, cuộc thi Thơ - ảnh Xuân năm 2021 được Công đoàn Tổng công ty phát động với mục đích phản ánh không khí thi đua sôi nổi trong lao động sản xuất, phấn đấu hoàn thành các chỉ tiêu kinh tế, kỹ thuật được giao. Qua đó, nhấn mạnh đến những đổi mới tích cực, những đóng góp to lớn của ngành Điện lực vào sự lớn mạnh của Thủ đô và tình cảm của người thợ điện Thủ đô đối với Bác Hồ kính yêu. Đồng thời, đi sâu phản ánh những khó khăn, vất vả, tâm tư, tình cảm của người thợ Điện thủ đô “Chuyên nghiệp - Văn minh - Hiệu quả”.

Cuộc thi đã nhận được sự quan tâm, hưởng

ứng nhiệt tình của nhiều CNVCLĐ trong toàn Tổng công ty. Sau một thời gian triển khai, Ban tổ chức đã nhận được 76 tác phẩm thơ, 75 tác phẩm ảnh của các cá nhân và đơn vị trong toàn Tổng công ty. Thông qua những bài thơ, những bức ảnh, các tác giả đã phác họa rất rõ nét những nỗ lực không biết mệt mỏi của cán bộ công nhân viên Tổng công ty điện lực TP. Hà Nội đã vượt qua nhiều khó khăn, thử thách, không quản ngày - đêm - nắng - mưa - gió - rét, vượt qua mọi gian lao để hoàn thành nhiệm vụ được giao. Nhất là trong năm 2020 đại dịch Covid- 19 đã gây nhiều khó khăn cho Việt Nam cũng như ngành Điện của chúng ta.

Với bút pháp giản dị, chân thực, những vần



thơ mộc mạc của bài thơ “EVNHANOI đồng hành cùng thủ đô” đã khắc họa bức tranh toàn cảnh về những sự kiện nóng hổi, sự phát triển, hội nhập nhanh chóng của Tổng công ty điện lực TP Hà Nội trong năm 2020. Những hoạt động, những công việc tưởng chừng rất khô khan của những người thợ điện nay trở nên nhẹ nhàng, thân thương qua những vần thơ:

*Phòng, chống Covid thành công
 Tổng ta đầy mạnh thay xong hoàn toàn
 Công tơ điện tử khách hàng
 Đo xa - công nghệ nay càng lên ngôi
 “Chuyển đổi số” triển khai thôi
 Quyết tâm, tiến độ định rồi - 5 năm
 Chất lượng dịch vụ nâng tầm
 EPoint tiện ích, đến gần người dân
 Lưới điện trung áp cũng cần
 Phải tự động hóa-khó khăn, quyết làm
 Môi trường làm việc cơ quan
 Văn minh, thân thiện, kết đoàn, tiến lên
 Chuyên-Tâm-Hợp-Chất-Mới-Bền
 Giá trị cốt lõi tạo nên Tổng mình.*

Những câu thơ đầy cảm xúc đã được tác giả miêu tả hình ảnh các chiến sĩ áo cam tận tâm, nỗ lực không quản khó khăn hoàn thành tốt nhiệm vụ cung ứng điện trên địa bàn Thành phố thể hiện qua bài thơ “Nắng đêm”:

*Ai đặt tên anh người lính áo cam
 Ướt đầm mồ hôi những đêm chống quá tải
 Lấp lánh ngàn sao như nắng đêm rọi mãi
 Bước chân đi nối dòng điện chạy thông
 Đặc biệt hơn, trong thơ điện đâu chỉ có hình ảnh anh thợ điện ngày đêm để bảo vệ nguồn sáng*

tới mọi nhà mà hình ảnh những cô gái điều độ viên đã được tác giả miêu tả trong bài thơ “Những bông hoa ngành điện thủ đô”:

*Phụ nữ ngành điện chúng tôi
 Năng động sáng tạo, rạng ngời tự tin
 Trách nhiệm, chuyên nghiệp văn minh
 Đảm đang thanh lịch đẹp xinh dịu hiền
 Là em - cô điều độ viên*

Từ những bài thơ, những bức ảnh của cuộc thi cho thấy sự tâm huyết, gắn bó, yêu nghề lòng tự hào của người thợ điện, phản ánh đời sống tinh thần lạc quan yêu đời, yêu nghề của CBCNV EVNHANOI.

Ban Tổ chức đã trao giải thưởng 2 mục là thơ và ảnh. Trong đó, đối với thơ: Giải Nhất tác phẩm “EVNHANOI luôn đồng hành cùng thủ đô” tác giả Phạm Đức Thắng - Ban Thanh tra và Kiểm tra; 02 giải Nhì “Điện lực EVNHANOI” tác giả Nguyễn Thị Thu Hằng - Phòng Kinh doanh, Công ty Điện lực Thạch Thất và “Chung tay thắp sáng niềm tin” nhóm tác giả Công đoàn Ban Kiểm tra và Thanh tra; 03 giải Ba “Những “Bông hoa” ngành điện thủ đô” tác giả Nguyễn Thị Quyên - Đội F9, Công ty Điện lực Long Biên, “Bài học an toàn” nhóm tác giả Phòng Tổ chức hành chính - Công ty Điện lực Long Biên và “Thợ Điện với Đảng và mùa xuân” nhóm tác giả Phòng Tài chính kế toán- Công ty Điện lực Hai Bà Trưng.

Ảnh: Không có giải Nhất, 02 giải Nhì “Vươn tới tầm cao” tác giả Hoa Việt Cường - Ban An toàn và “Điều độ viên trực Đảm bảo điện phòng chống Covid-19” nhóm tác giả Phòng Tổ chức hành chính - Trung tâm điều độ Hệ thống điện TP Hà Nội; ba giải Ba “Phối hợp nhịp nhàng” tác giả Lê Văn Dũng - Công ty Điện lực Hai Bà Trưng, “An toàn là bạn” tác giả Nguyễn Tùng Lâm - Ban Tổ chức và nhân sự và “Kiểm tra Vân tay của máy biến áp” tác giả Nguyễn Hoài Nam - Công ty Thí nghiệm điện Điện lực Hà Nội.

Ban tổ chức còn trao 10 giải khuyến khích cho các tác phẩm thơ, 10 giải khuyến khích cho các tác phẩm ảnh và giải tập thể cho đơn vị có nhiều tác phẩm tham gia dự thi và đạt nhiều giải cao trong cuộc thi.

- Giải nhất : Công đoàn Cơ quan Tổng công ty
 - Giải nhì: Công đoàn Công ty Thí nghiệm điện Điện lực Hà Nội

- Giải ba: Công ty Điện lực Hai Bà Trưng

CÔNG ĐOÀN EVN HÀ NỘI

ĐIỆN LỰC SƠN TRÀ (PC ĐÀ NẴNG):

Trào gửi yêu thương

Cố nhạc sĩ Trịnh Công Sơn từng viết: “Sống trong đời sống cần có một tấm lòng. Để làm gì em biết không? Để gió cuốn đi...!”. Câu hát trên cho chúng ta thấy sự chiêm nghiệm sâu sắc về giá trị của tình yêu thương, sẻ chia, đồng cảm giữa người với người. Đôi khi, sự sẻ chia chỉ là những thứ đơn giản như cái nắm tay, một phần ăn sáng hay những đồ vật nhỏ... cũng làm cho cuộc sống của chúng ta trở nên ý nghĩa và tốt đẹp hơn.

YÊN BÌNH

Chúng tôi nhận thức được việc ngoài nhiệm vụ cung ứng điện phục vụ dân sinh, cũng cần có trách nhiệm đối với việc phát triển cộng đồng, và trách nhiệm đó luôn được CBCNV Điện lực Sơn Trà (PC Đà Nẵng) quan tâm thực hiện một cách chu đáo.

Vừa qua, Tổ Nữ công phối hợp với Đoàn thanh niên Điện lực Sơn Trà đã đến thăm, tặng quà cùng một số nhu yếu phẩm cho 3 hộ gia đình có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn trên địa bàn thành phố nhân dịp đầu xuân mới Tân Sửu. Gia đình đầu tiên mà nhóm chúng tôi đến thăm là bà Huỳnh Thị Ái và các cháu tại khu chung cư thu nhập thấp đường Trần Thánh Tông (quận Liên Chiểu, TP Đà Nẵng). Chúng tôi đến nhà bà Ái đúng lúc bà đang lúi húi lần mò nấu cơm trong góc bếp; căn phòng chưa tới 50m², trống

hươ và đã mục nát, xuống cấp nghiêm trọng này là nơi quây quần của bà cùng với 4 đứa cháu đang tuổi ăn tuổi học khiến các thành viên trong nhóm không khỏi cảm thương.

Bà Ái năm nay đã ngoài 75 tuổi, một mình tần tảo sớm hôm, đi từng con phố, từng ngõ nhỏ, nhặt ve chai bán kiếm tiền. Có hôm, buổi sáng bà phải lo tranh thủ lượm ve chai đến trưa; buổi chiều và tối đi quét rác, rửa chén thuê kiếm thêm tiền lo cho các cháu. Lam lũ với những công việc bấp bênh cũng chỉ đủ để 5 bà cháu tạm bợ qua ngày. Chia sẻ khó khăn cùng gia đình bà Ái, Tổ Nữ công và Đoàn thanh niên Điện lực Sơn Trà đã thăm hỏi động viên và trao tặng phần quà nhỏ, hi vọng bà và các cháu sẽ có thêm niềm vui trong cuộc sống.

Chia tay bà Ái, chúng tôi đến thăm gia đình bà Nguyễn Thị Châu tại đường Hoàng Thị Loan

(quận Thanh Khê, TP Đà Nẵng). Tuy năm nay đã hơn 70 tuổi nhưng bà Châu vẫn phải gồng mình nuôi 2 người con ngoài 40 tuổi bị chấn động tâm lý, không có khả năng tự sinh hoạt. “Hàng tháng ngoài tiền trợ cấp của UBND phường vài trăm ngàn, tôi phụ bán rau cho chủ ngoài chợ để kiếm tiền nuôi hai đứa con bệnh tật này” – bà Châu nói trong nước mắt.

Cách đây 2 tháng, bà Châu mới trải qua cú sốc tinh thần rất lớn khi mất đi người chồng và người con trai do mắc bệnh hiểm nghèo. Căn nhà của bà Châu chỉ còn lại một chiếc giường và cái bàn là nơi sinh hoạt chung của 3 mẹ con. Mọi thứ có giá trị trong nhà đều đã bị bán đi để lấy tiền trang trải cuộc sống.

Mang theo nhiệt huyết san sẻ yêu thương, gửi tặng niềm tin đến với những hộ có hoàn cảnh bất hạnh, chúng tôi tiếp

tục đến với nhà chú Huỳnh Văn Tuyển (phường Khuê Mỹ, quận Ngũ Hành Sơn, TP Đà Nẵng). Lọt thỏm giữa những ngôi nhà khang trang, nơi trú mưa trú nắng của chú Tuyển là căn nhà thuê lụp xụp, cũ kỹ với những bức tường tróc sơn loang lổ. Chú Tuyển có hoàn cảnh vô cùng khó khăn, hiện chú đang sống một mình, bản thân dù đã ngoài 60 tuổi nhưng vẫn phải đi bán vé số mưu sinh. Không may chú còn bị căn bệnh nhiễm trùng máu đã suy vào phổi, nên định kỳ hàng tuần phải đến bệnh viện khám và truyền kháng sinh điều trị bệnh, nhưng bệnh có dấu hiệu ngày càng nặng hơn. Nhận phần quà hỗ trợ từ Điện lực Sơn Trà, chú Tuyển vui mừng chia sẻ: *"Tôi không may lâm vào hoàn cảnh khó khăn, được sự quan tâm của các anh chị Điện lực, tôi vô cùng phấn khởi và biết ơn. Cảm ơn các anh, chị rất nhiều"*.

Cho đi và nhận lại là quy luật tất yếu của cuộc sống. Cuộc sống sẽ hạnh phúc và ý nghĩa hơn khi chúng ta biết san sẻ tình yêu thương với người khác. Chia sẻ với người nghèo, kém may mắn là một phần tất yếu của CBCNV Điện lực Sơn Trà.

Trong những ngày đầu xuân, hoạt động thiện nguyện này thực sự ý nghĩa, không những kết nối trái tim mà còn mang tính nhân văn cao cả, tạo thành nét văn hóa riêng hường đến cộng đồng của Điện lực Sơn Trà nói riêng và PC Đà Nẵng nói chung. ■

Giai đoạn 2018 - 2020

Công đoàn Điện lực Việt Nam đã xét duyệt 168 Mái ấm công đoàn, với số tiền 9,24 tỉ đồng".



Đến thăm, tặng quà bà Ái và các cháu.



Tặng quà gia đình bà Nguyễn Thị Châu.

ĐIỀU ĐỘ VIÊN ĐIỆN LỰC - *Những công hiến thầm lặng*

Khi nói đến công việc của Điều độ viên ngành Điện, người ta thường ít biết đó là công việc có đặc thù riêng và không hề đơn giản. Công việc hàng ngày của các Điều độ viên điện lực chịu rất nhiều khó khăn, áp lực và cả những nguy hiểm. Bởi lẽ, chỉ cần một sơ suất nhỏ của các Điều độ viên khi tác nghiệp thì không chỉ đơn thuần là mất an toàn mà kéo theo đó là những thiệt hại to lớn về vật chất lẫn tinh thần, ảnh hưởng trực tiếp đến cả nền kinh tế.

THÀNH TÍN - HỮU THIÊN

Trong những ngày cuối năm, tôi đã dành thời gian tìm hiểu và trao đổi với các Điều độ viên về việc chuẩn bị đảm bảo nguồn điện cho nhân dân đón Tết. Phó trưởng phòng Điều độ PC Gia Lai, ông Nguyễn Đức Tùng cho biết: “Nhiều người vẫn nghĩ Điều độ viên chỉ làm mỗi công việc đơn thuần là ra lệnh cho các bộ phận liên quan hoặc điều khiển các thiết bị có kết nối Scada đóng, cắt điện hay điều tiết nguồn điện... Nhưng đó chỉ là một phần công việc của chúng tôi. Khi lệnh một thao tác liên quan đến đóng, cắt nguồn điện, những người điều độ phải thực hiện rất nhiều công việc từ việc khảo sát hiện trường, nghiên cứu trào lưu công suất, khả năng đáp ứng của nguồn điện, bảo vệ Rơ le, thiết bị điện, thực hiện trình tự các bước đóng, cắt... Chỉ một sai lầm chủ quan của chúng tôi có thể sẽ phải trả giá rất đắt, có thể làm mất điện trên diện rộng, ảnh hưởng trực



Âm thầm nghề Điều độ lưới điện.

tiếp đến sản xuất, sinh hoạt của nhân dân và ảnh hưởng đến cả nền kinh tế. Do vậy, chúng tôi thường nói với nhau rằng, nghề mình “phải làm đúng”, nếu sai thì không sửa được”.

Với hàng loạt sự vụ ập đến cùng lúc như bão lũ, ngập lụt, mất điện sự cố diện rộng, thống kê đường dây, trạm biến áp, khách hàng mất điện để báo

cáo,... đòi hỏi điều độ viên phải có bản lĩnh, thần kinh thép và sẵn sàng trong mọi tình huống, chuyên môn vững vàng để phân tích nhanh các sự cố, thao tác khôi phục phần lưới điện không bị sự cố, hạn chế tối đa thời gian mất điện của khách hàng. Những sự nỗ lực, tập trung thường xuyên đó trở nên quen thuộc đến độ bình thường, như

một điều hiển nhiên. Nhưng bên trong sự hiển nhiên đó là một quá trình làm việc cẩn trọng và tư duy liên tục. Đó là sự tuân thủ quy trình, quy phạm nghiêm ngặt, là sự nhạy bén và phản ứng nhanh kịp thời để xử lý mọi tình huống xảy ra. Một sự tính toán sai, một sự điều chỉnh không hợp lý sẽ gây tổn thất lớn về người và tài sản Nhà nước.

Một mùa xuân nữa lại về, bao người con xa quê ở mọi miền tổ quốc lại rạo rức với ngày hội tụ gia đình. Nhưng nơi đây, năm nào cũng vậy, những điều độ viên điện lực vẫn đón ngày lễ, Tết đoàn viên trong bao nỗi ngổn ngang. “Tết năm này, con có về không?”, “Năm này anh có được nghỉ không?”, “Khi nào anh về đây”, “Ba ơi! Ba về đón Tết cùng con chưa”,... Đó là những câu hỏi mà Tết nào những điều độ viên điện lực vẫn nghe từ gia đình mà có phần cảm thấy có lỗi. Bởi họ thường về nhà khi con thơ đã ngủ, vợ vàng ăn bữa cơm muộn một mình, còn bữa cơm trưa, chiều thường vắng bóng người đàn ông trụ cột của gia đình. Mọi việc trong gia đình như dồn hết lên vai “hậu phương. Những ngày lễ hội, người người đưa đón vợ, con, bố, mẹ đi đây đó nhưng các Điều độ viên đành gác lại niềm vui đó để cố gắng hoàn thành nhiệm vụ của mình.

Đằng sau thành công của mỗi sự kiện là sự đóng góp thầm lặng của những người Điều độ viên vận hành lưới điện đảm bảo an toàn, liên tục, ổn định cho các sự kiện ấy được diễn ra suôn sẻ, vui vẻ. Với các anh, đó là niềm tự hào không gì so sánh được - niềm vui của những Điều độ viên điện lực. ■

TỔ CỤM ĐIỆN XÃ CHIỀNG BAN: CHÚ TRỌNG CẢI THIỆN ĐỜI SỐNG CBCNV



CBCNV Tổ Cụm Chiềng Ban hướng dẫn khách hàng sử dụng điện an toàn.

Có dịp đến thăm Tổ cụm điện xã Chiềng Ban, Điện lực Mai Sơn (Công ty Điện lực Sơn La) những ngày đầu năm thấy xanh ngắt một màu xanh quen thuộc của các loại rau cải, su hào, mồng tơi, dền; tiếng kêu vui tai của các loại gia súc, gia cầm như gà, vịt, ngan... tạo cho tôi cảm giác yên bình và thân quen như đang ở nhà mình vậy.

Ông Nguyễn Văn Hùng - Chủ tịch Công đoàn CSTV Điện lực Mai Sơn cho biết: Hiện nay, Điện lực Mai Sơn có 02 tổ cụm điện xã được đơn vị sắp xếp, bố trí CBCNV trực thường xuyên. Trong đó có Tổ điện cụm xã Chiềng Ban có 09 CBCNV, quản lý vận hành, kinh doanh bán điện trên địa bàn 13 xã, 121 trạm biến áp, hơn 200km đường dây trung thế 35kV và hơn 250km đường dây hạ thế. Do tổ cụm thường được đặt cách xa trung tâm huyện, như Tổ cụm Chiềng Ban cách hơn 30km nên sau giờ làm việc các CBCNV sẽ tổ chức ăn, nghỉ tại Tổ cụm. Địa bàn quản lý tương đối rộng, khối lượng lớn, nên có khi đi làm về đã rất muộn, không thể phụ thuộc vào thực phẩm ngoài chợ vừa khó đảm bảo an toàn thực phẩm cũng như chủ động về thời gian để đảm bảo sức khỏe cho CBCNV. Biết được khó khăn trở ngại đó, Công đoàn Điện lực đã hướng dẫn và hỗ trợ xây dựng cải tạo thành vườn rau, chăn nuôi thêm một số gia cầm. CBCNV ở đây tranh thủ tăng gia sản xuất để cải thiện bữa ăn hàng ngày đảm bảo đủ cả chất và lượng cho sức khỏe CBCNV.

Anh Phan Đình Tiến - Tổ trưởng Tổ điện cụm xã Chiềng Ban chia sẻ: Do CBCNV của Tổ cụm đều là nam, gia đình đa số ở xa nên sau giờ làm việc sẽ ăn, ngủ tại Tổ cụm. Tăng gia sản xuất, nuôi thêm gia súc, gia cầm vừa để tạo niềm vui sau giờ làm việc lại vừa chủ động thực phẩm, cải thiện bữa ăn hàng ngày vừa đảm bảo sức khỏe cho mọi người. Mùa nào rau đấy, bây giờ anh em đã không phải mua rau ăn ngoài chợ nữa, vừa tiết kiệm, vừa an toàn.

Được thưởng thức bữa ăn cùng anh em Tổ cụm chế biến từ các loại rau tươi, trứng gà và thịt gia cầm từ vườn, chuồng của Tổ Cụm, tôi cảm nhận được mồ hôi và công sức của CBCNV nơi đây đã hòa lẫn vào đó để có một bữa ăn ngon và an toàn

DUY CƯỜNG - NGỌC DIỆP

PC NINH BÌNH:

Triển khai chương trình
**SỐ HÓA HỢP ĐỒNG
MUA BÁN ĐIỆN**

Năm 2021, Tập đoàn Điện lực Việt Nam (EVN) lựa chọn chủ đề “Chuyển đổi số trong Tập đoàn Điện lực Quốc gia Việt Nam” với mục tiêu tiếp tục đẩy mạnh lộ trình ứng dụng khoa học công nghệ; tích hợp công nghệ kỹ thuật số và mô hình quản trị phù hợp với quá trình ứng dụng công nghệ kỹ thuật số vào hoạt động sản xuất kinh doanh, nhằm gia tăng hiệu quả hoạt động, đổi mới sáng tạo, tối ưu hóa chi phí, nâng cao trải nghiệm và mức độ hài lòng khách hàng. Phấn đấu đến hết năm 2022, EVN cơ bản chuyển đổi thành doanh nghiệp hoạt động theo mô hình doanh nghiệp số.

VŨ THỦY



Số hóa HĐMBĐ đang được triển khai đồng loạt tại các đơn vị.



Khung chương trình Chuyển đổi số của EVN



Cùng hướng tới dịch vụ xuất sắc.

Với chủ trương này, trong lĩnh vực quản lý, điều hành kinh doanh, dịch vụ khách hàng của ngành Điện, Hệ thống thông tin Quản lý khách hàng (CMIS) liên tục được nâng cấp, đáp ứng các nghiệp vụ kinh doanh mới.

Thực hiện chủ trương của Tập Đoàn điện lực Việt Nam, Tổng Công ty Điện lực miền Bắc về việc triển khai các chương trình chuyển đổi số trong hoạt động sản xuất kinh doanh cùng với đó là việc nhận thức được tầm quan trọng của công tác chuyển đổi số, Công ty Điện lực Ninh Bình chính thức triển khai chương trình số hóa hợp đồng mua bán điện (HĐMBĐ) đối với các khách hàng sử dụng điện

trên địa bàn tỉnh Ninh Bình từ ngày 25/02/2021.

Song hành với công tác tổ chức, tuyên truyền về tầm quan trọng, mục đích của công tác chuyển đổi số, công ty luôn quan tâm chú trọng đưa vào các mục tiêu, nhiệm vụ, kế hoạch cụ thể trong năm 2021 nhằm thực hiện thắng lợi kế hoạch chuyển đổi số năm 2021 và các năm tiếp theo. Để đáp ứng được yêu cầu đề ra, công ty đã xây dựng kế hoạch, triển khai các chương trình hành động cụ thể.

Căn cứ chức năng nhiệm vụ, các Điện lực gửi thông báo tới các cơ quan quản lý Nhà nước trên địa bàn về kế hoạch triển khai chương trình chuyển đổi số HĐMBĐ, niêm yết, thông báo công khai tại các điểm giao dịch,

các điểm thu tiền; tuyên truyền trên đài truyền thanh của huyện có tiếp âm đến các xã, phường, thị trấn để khách hàng biết, hợp tác tham gia thực hiện.

Khi triển khai chương trình số hóa HĐMBĐ sẽ thực hiện ký Biên bản chấm dứt HĐMBĐ cũ và ký HĐMBĐ mới với khách hàng bằng hình thức xác thực OTP. Xác thực OTP khi ký thực hiện đúng số điện thoại của chủ thể HĐMBĐ, đối với các trường hợp thay đổi số điện thoại phải cập nhật các thông tin thay đổi vào chương trình trước khi khách hàng xác nhận; Đối với các trường hợp không có số điện thoại để xác thực, các đơn vị rà soát ký bản giấy, scan hồ sơ và đồng bộ về EVNNPC để quản lý, khai thác trên hệ thống CMIS.

Trong công tác chuẩn hóa, số hóa HĐ MBĐ được chuẩn bị, triển khai ngay từ những ngày đầu năm, Công ty Điện lực Ninh Bình sẽ nỗ lực phấn đấu hoàn thành xuất sắc kế hoạch chuyển đổi số năm 2021 mà Tổng công ty giao, góp phần đưa EVN cơ bản trở thành doanh nghiệp hoạt động theo mô hình doanh nghiệp số trong thời gian sớm nhất. ■

CÁCH LY NHƯNG KHÔNG CÁCH LÒNG:

Khúc cảm chiều 30 Tết

CỦA LAO ĐỘNG NGÀNH ĐIỆN

Họ vẫn luôn luôn bên nhau. Tình yêu, tình cảm gia đình, tình cảm đồng nghiệp sẽ giúp những người lao động ngành Điện đang trực Tết vượt qua tất cả, chờ ngày chiến thắng dịch bệnh để đón Tết muộn bên gia đình.

THU TRÌNH

Xa nhà 2km cũng không thể về

Dù chỉ ở cách xa nhà có 2km, anh Nguyễn Xuân Hùng – nhân viên trực vận hành Công ty Cổ phần Nhiệt điện Phả Lại (TP Chí Linh, tỉnh Hải Dương) vẫn không thể đón Tết cùng gia đình. Anh đang cùng đồng nghiệp cách ly tại nhà máy để trực vận hành, đảm bảo dòng điện vận hành an toàn, liên tục. Công việc của anh và đồng nghiệp có ý nghĩa quan trọng trong việc góp phần chiến thắng dịch bệnh Covid-19.

Anh Hùng quê ở Phả Lại, TP Chí Linh, tỉnh Hải Dương. Tết này, do TP Chí Linh thực hiện phong tỏa theo Chỉ thị của Thủ tướng Chính phủ, đại gia đình anh phải ăn Tết ở nhiều nơi.

Rưng rưng nước mắt, chị Trần Quỳnh Giang – vợ anh xúc động chia sẻ, chưa bao giờ anh chị phải xa nhau lâu đến thế dù anh làm trong ngành Điện thường xuyên trực Tết. Bố mẹ chồng tuổi cao sức yếu, nhưng năm nay vợ chồng chị cùng các con cũng không thể về ăn Tết với ông bà. Con gái học Đại học Ngoại ngữ, vì dịch bệnh cũng phải ăn Tết ở Hà Nội. Anh thì cách ly tại nhà máy. Chỉ còn chị và con trai 9 tuổi đón Tết tại nhà.



Anh Hùng, chị Huệ - nhân viên Công ty Cổ phần Nhiệt điện Phả Lại trực Tết.



Chị Trần Quỳnh Giang và cháu Nguyễn Xuân Bách - vợ con anh Hùng.

Thấy đôi mắt đỏ hoe của vợ qua kết nối truyền hình trực tuyến, anh Hùng cũng xúc động không nói nên lời. Vì dịch bệnh, vì nhiệm vụ mà Tết này, anh không thể về ăn Tết cùng cha mẹ, sum vầy cùng vợ con. Anh đã biến những thiệt thòi đó thành động lực để quyết tâm, nỗ lực hoàn thành tốt nhiệm

vụ. Anh coi nhiệm vụ của mình góp phần quan trọng để chiến thắng dịch bệnh, đảm bảo cho bà con đón Tết an toàn.

Anh cho biết: “Cách ly tại nhà máy từ ngày 1/2 đến nay, lâu rồi không được gặp vợ con mà chủ yếu trao đổi qua điện thoại. Tôi rất cảm ơn bà xã đã quan tâm



Các cấp công đoàn đã động viên công nhân lao động ở lại đón Tết và động viên, quan tâm để người lao động yên tâm.

Tết này, dù nhiều gia đình người lao động chưa được đoàn viên do dịch Covid-19 nhưng họ đều tin tưởng sẽ chiến thắng dịch và sẽ trở về đón Tết muộn bên gia đình.



lo lắng và kết nối với các thành viên trong gia đình dù tôi không có ở nhà. Ông bà nhớ con cháu nhưng vì giãn cách xã hội nên phải chấp nhận Tết này con cháu không quay quần. Nhưng ông bà rất thông cảm, động viên các con hoàn thành tốt nhiệm vụ”.

Cũng như anh Hùng, chị Huệ - nhân viên của Công ty Cổ phần Nhiệt điện Phả Lại vẫn đang trong ca trực chiều 30 Tết. Đây có lẽ là ca trực dài nhất trong thời gian đi làm của chị. Thay vì ở nhà dọn dẹp, thổi xôi và chuẩn bị mâm cúng giao thừa thì chị vẫn ngồi đây, chăm chú làm tốt nhiệm vụ.

Đón Tết muộn...

Tết Nguyên đán năm nay, do dịch bệnh Covid-19, chồng chị Huệ (công tác tại Công ty Cổ phần Gang thép Thái Nguyên) cũng không về nhà để chấp hành nghiêm công tác phòng, chống

dịch bệnh. Hai vợ chồng lại thêm những ngày xa nhau. Các con của chị gửi ông bà ngoại chăm sóc và đón Tết tại đây. Nhưng dù xa nhà, xa gia đình, chị cũng cảm thấy ấm áp khi được công ty, công đoàn quan tâm mang không khí Tết ấm cúng đến nơi làm việc.

“Mong dịch bệnh qua mau để chúng tôi được trở về đón Tết muộn với gia đình” – anh Hùng, chị Huệ chia sẻ.

Ông Ngô Sơn Hải – Tổng giám đốc Tập đoàn Điện lực Việt Nam cho biết: “Năm 2020, ngành Điện chịu tác động lớn bởi dịch Covid-19 và bão lũ. Nhằm động viên người lao động, vào dịp Tết Nguyên đán năm nay, Tập đoàn và Công đoàn Điện lực Việt Nam đã có chương trình thăm hỏi, động viên các đơn vị chịu ảnh hưởng bởi bão lũ, dịch bệnh. Đối với các đơn vị mà đoàn công tác không trực tiếp tới được thì đều gửi tặng những phần quà động

viên anh chị em trực tiếp sản xuất, nhất là anh chị em làm việc trong vùng dịch. Đối với người lao động trực Tết liên tục thì các cấp công đoàn đều có sự kết nối trực tiếp qua các mạng xã hội, truyền hình trực tuyến để cổ vũ anh chị em”.

Trong dịp Tết Nguyên đán năm nay, có ít nhất 13.000 người lao động của Tập đoàn Điện lực Việt Nam trực Tết, cùng với số nhân viên trực tăng cường. Tập đoàn cũng đã trích quỹ khen thưởng, đảm bảo chế độ lương nhằm chăm lo cho người lao động trong dịp Tết.

Với những người lao động trong vùng cách ly thì ngoài chế độ lương thưởng còn có chế độ riêng biệt để động viên anh em đón Tết xa nhà. Các đơn vị có trích ngân sách hỗ trợ người lao động đón Tết, vui xuân, đảm bảo nhu cầu tinh thần và sinh hoạt nhằm mang không khí Tết đến nơi làm việc... ■

Tết của người lính "ÁO VÀNG"



Công nhân Điện lực Chí Linh kiểm tra đường điện bảo đảm phục vụ điện cho bệnh viện dã chiến.

TRONG CÁC KHU PHÒNG TOẢ

Những năm trước, các đơn vị thuộc Công ty TNHH một thành viên Điện lực Hải Dương chỉ phải thực hiện trực Tết với khoảng 50% quân số/ngày nhưng vì dịch bệnh, Tết này nhiều người lính "áo vàng" không thể về bên gia đình.

THANH HOA

Nhiệm vụ đặc biệt

Ngay sau khi Điện lực Cẩm Giàng bị phong tỏa, Ban Giám đốc Công ty TNHH một thành viên Điện lực Hải Dương (Điện lực Hải Dương) đã thành lập Đội hỗ trợ Điện lực Cẩm Giàng (Đội hỗ trợ). Ngoài các lực lượng từ các phòng ban, lực lượng chính là các công nhân thuộc Đội quản lý vận hành (Điện lực Bình Giang).

Từ ngày 8.2, 11 người từ Điện lực Bình Giang được biệt phái

sang trực tiếp quản lý, vận hành lưới điện trong toàn huyện Cẩm Giàng. Điện lực Hải Dương đã bố trí Trạm biến áp 110kV Đại An thuộc phường Tứ Minh (TP Hải Dương) làm trụ sở tạm thời của tổ với đầy đủ thiết bị phục vụ sinh hoạt tối thiểu.

Chiều 29 Tết, sau khi xử lý xong công việc, mọi người tranh thủ trồng cây đào vào chậu. Tết năm nay dù khá đặc biệt, nhưng các thành viên trong tổ động viên nhau cùng cố gắng,

sửa sang đón Tết. Hôm đầu nhận nhiệm vụ, mọi người cũng bản khoăn lo lắng vì phải vào tâm dịch. Hơn nữa, hệ thống lưới điện ở Cẩm Giàng cũng có những điểm khác so với ở Bình Giang nên anh em vừa làm vừa học hỏi để đảm nhiệm tốt công việc. Tổ chỉ có 11 người được chia thành 3-5 nhóm, từ 2-3 người/nhóm thay phiên nhau đi xử lý sự cố. "Ngày 28 Tết trời mưa gió, nhiều nhà dân gặp sự cố, chúng tôi phải xuống tận nơi

sửa chữa tới 22 giờ đêm mới hết việc”, anh Nguyễn Đức Tâm, Tổ trưởng Đội hỗ trợ kể.

Khi Tết đã cận kề vì nhiệm vụ họ không thể về bên gia đình, những cuộc điện thoại (videocall) là cách duy nhất giúp họ có thể nhìn thấy, nói chuyện với bố mẹ, vợ con. “Phải thực hiện nhiệm vụ ở nơi đặc biệt, nhưng chúng tôi được công ty chăm lo rất đầy đủ. Ban lãnh đạo, Công đoàn công ty thường

khí Tết dường như còn khá xa. Làm nhiệm vụ ở tâm dịch, nên ngoài việc bảo đảm nguồn điện ổn định, an toàn, công tác phòng chống dịch bệnh cũng là nhiệm vụ quan trọng.

Ngay từ khi thực hiện phong tỏa toàn thành phố, 100% cán bộ, công nhân của Điện lực Chí Linh phải ở lại trụ sở đơn vị và các đội để tránh bị lây nhiễm trong cộng đồng. 56 người làm việc tại trụ sở chính và 40 người

Có không ít gia đình, 2 vợ chồng làm hai đơn vị đều phải thực hiện nhiệm vụ mà không thể về nhà như anh Phạm Mạnh Hà, Trưởng phòng Tổng hợp – Hành chính có vợ là cán bộ Trung tâm Y tế thành phố. Ngay khi thành phố bị phong tỏa, anh Hà phải ở lại đơn vị thực hiện cách ly, vợ anh Hà là lực lượng trong tuyến đầu chống dịch nên ở nhà chỉ còn bố mẹ già và các con nhỏ. Dù rất nóng lòng muốn về, nhưng vì nhiệm vụ anh Hà đành lủi hẹn cùng các con.

Vì nhiệm vụ nên các anh chị em cũng động viên nhau vượt khó khăn để hoàn thành tốt nhiệm vụ. Khi những ngày Tết đã cận kề, nhưng tại Điện lực Chí Linh cũng chỉ có bánh chưng, chút ít kẹo bánh để thắp hương trong thời khắc giao thừa. Vì tình hình dịch bệnh khá phức tạp nên đơn vị không tổ chức đón Tết mà dồn lực thực hiện tốt nhiệm vụ duy trì cấp điện ổn định, an toàn.

Ở lại đơn vị, số lượng công việc nhiều hơn ngày thường nên dường như các cán bộ, công nhân ở đây cũng quên cả Tết, dù Tết đã cận kề. “Dù công việc bận rộn, thêm áp lực về phòng chống dịch nhưng chúng tôi vẫn luôn cố gắng hoàn thành tốt nhiệm vụ. Ban lãnh đạo đơn vị cũng cố gắng chăm lo đời sống cho cán bộ, công nhân trong những ngày Tết đặc biệt này”, anh Vũ Duy Tiên, Phó Giám đốc Điện lực Chí Linh nói. ■



Các công nhân Tổ quản lý vận hành Đội hỗ trợ Điện lực Cẩm Giàng tranh thủ trồng cây đào để trạm có thêm không khí Tết.

xuyên động viên nên anh em cũng yên tâm công tác”, anh Tâm vui vẻ nói.

Quên Tết

Tại Điện lực Chí Linh, không

tại 3 đội Sao Đỏ, Phả Lại và Bến Tắm đều phải tự cách ly. Hai ngày đầu thực hiện phong tỏa, hầu hết các cán bộ, công nhân đều khá lo lắng bởi họ còn gia đình ở phía sau.

Say và yêu nghề

Tốt nghiệp Trường Đào tạo nghề Cơ điện luyện kim Thái Nguyên, năm 2006 anh Nguyễn Tiến Đạt về công tác tại Tổ quản lý vận hành đường dây trung thế, Đội quản lý vận hành đường dây và trạm biến áp số 2, Chi nhánh Điện Mộc Châu, Điện lực Sơn La (nay là Điện lực Mộc Châu, Công ty Điện lực Sơn La).



Anh Nguyễn Tiến Đạt (người chỉ tay) hướng dẫn công nhân trong tổ lập phương án thi công.

Với niềm say mê, lòng nhiệt huyết, anh luôn nỗ lực phấn đấu, tìm tòi học hỏi nhằm nâng cao trình độ chuyên môn nghiệp vụ. Tháng 6 năm 2014, anh được Ban Giám đốc Điện lực Mộc Châu bổ nhiệm làm Tổ trưởng Tổ Quản lý vận hành đường dây trung thế. Quản lý vận hành trên địa bàn hai huyện Mộc Châu và Vân Hồ, bao gồm 27 xã và 2 thị trấn. Địa bàn rộng, còn nhiều xã đặc biệt khó khăn, có hơn 43 km đường biên giới tiếp giáp huyện Sốp Bâu, tỉnh Hòa Phấn (nước Cộng hòa dân chủ nhân dân Lào).

Trên cương vị mới, anh luôn nắm vững nhiệm vụ của đơn vị. Đồng thời, sâu sát đôn đốc cán bộ, công nhân thực hiện tốt công tác quản lý kỹ thuật vận hành đường dây, xử lý sự cố, duy tu bảo dưỡng lưới điện, đảm bảo cung cấp điện liên tục, phục vụ nhu cầu của người dân. Anh hăng hái đi đầu trong mọi nhiệm vụ, thường xuyên đôn đốc công nhân trong Tổ và tham gia trực tiếp kiểm tra lưới điện trong khu vực quản lý, đề xuất các phương án giải quyết tồn tại để nâng cao chất lượng cung cấp điện, đảm bảo vận hành an toàn lưới điện.

Anh Phạm Văn Đức - Công nhân Đội quản lý vận hành đường dây và trạm biến áp chia sẻ: Anh Đạt là người Tổ trưởng nhưng trong hoạt động và sinh hoạt của Tổ anh như người anh cả trong gia đình, lúc nào cũng quan tâm, gần gũi, anh luôn quán xuyến và trực tiếp tham gia cùng bất kể ngày đêm. Anh luôn được mọi người trong đơn vị tôn trọng và quý mến.

Năm 2014, anh được kết nạp vào Đảng Cộng sản Việt Nam, anh luôn gương mẫu trong việc thực hiện cuộc vận động học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh, gắn với thực tiễn qua những việc làm cụ thể, anh luôn nỗ lực cùng công nhân hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao. Để nâng cao chất lượng lưới điện, hiệu quả công tác sản xuất kinh doanh, anh đã phát động

tới CBCNV trong Tổ đề xuất những sáng kiến cụ thể, sát thực tế để ứng dụng nhằm nâng cao hiệu quả công việc.

Ông Phạm Văn Thái - Bí thư Chi bộ, Giám đốc Điện lực Mộc Châu trao đổi: Điện lực có 99 cán bộ công nhân viên và Chi bộ có 23 đảng viên, cán bộ có trình độ và công nhân có tay nghề. Trong đó, nổi bật là đồng chí Nguyễn Tiến Đạt - một cá nhân điển hình, luôn nỗ lực trong công tác, có ý thức nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ, cần cù, chịu khó và trách nhiệm. Đồng chí luôn đi đầu trong các phong trào thi đua do Điện lực và công ty phát động. Đây là tấm gương sáng, góp phần đẩy mạnh việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh theo Chỉ thị số 05-CT/TW của Bộ Chính trị, góp phần vào thành tích chung của Điện lực Mộc Châu trong những năm qua.

Tay nghề chuyên môn vững vàng và kinh nghiệm thực tiễn, phát huy vai trò của người đảng viên, người Tổ trưởng yêu nghề, gương mẫu trong các hoạt động, anh Đạt có nhiều sáng kiến, cải tiến kỹ thuật được ứng dụng: Năm 2017, sáng kiến Lắp bổ sung cầu dao liên lạc đường dây trung thế 22kV, 35kV xuất tuyến từ Trạm 110kV Mộc Châu để giảm thời gian xử lý sự cố và tăng cường độ ổn định cung cấp điện; Năm 2018, sáng kiến Thay đổi phương pháp thi công sửa chữa các vị trí néo đường dây trung thế, giảm thời gian cắt điện, đảm bảo độ tin cậy cung cấp điện; Năm 2019, sáng kiến Thay thế và đấu nối lại DCL374-1/4 Chiêng Khoa lộ 374 E17.1 bằng DPT630A-35kV để giảm thời gian cắt điện thao tác, đảm bảo độ ổn định tin cậy cung cấp điện trong quá trình sửa chữa nâng cấp tiết diện dây dẫn lộ 374 E17.1. Gần đây nhất là sáng kiến Thay đổi phương pháp thi công sửa chữa các vị trí néo đường dây trung thế, giảm thời gian cắt điện, đảm bảo độ tin cậy cung cấp điện được công nhận cấp công ty năm 2020.

DUY THANH

Sinh ra và lớn lên ở đất Quế Sơn sâu nặng ân tình, nhưng cuộc đời và sự nghiệp của anh công nhân Phan Văn Kiên - Đội Quản lý điện Phước Sơn (Điện lực Hiệp Đức) lại gắn bó với núi rừng Phước Sơn hùng vĩ. Gần 20 năm làm nghề điện thì cũng chừng ấy năm anh công nhân Phan Văn Kiên có mặt ở huyện miền núi còn gian khó này.



Anh Phan Văn Kiên cùng đồng nghiệp di chuyển qua những đoạn đường khó trong mùa mưa bão để xử lý sự cố.

Người “chiến binh” áo cam

Sinh ra ở làng quê Quế An, huyện Quế Sơn, tỉnh Quảng Nam, thuở còn nhỏ, như bao đứa trẻ khác, Kiên chăm lo học hành, một buổi đến trường, một buổi lên nương phụ giúp gia đình. Vất vả, khổ nhọc qua từng năm tháng, Kiên tốt nghiệp THPT loại khá, rồi vào trường Cao đẳng Điện lực miền Trung. Tốt nghiệp ra trường năm 2002, anh được Ban quản lý điện huyện Phước Sơn lúc nhận vào làm với vai trò là công nhân quản lý vận hành thủy điện Đắc-Sa. Năm 2010, cùng với việc bàn giao từ Ban quản lý điện huyện Phước Sơn về Công ty Điện lực Quảng Nam, anh một lần nữa chứng tỏ đủ năng lực và được lãnh đạo Công ty Điện lực Quảng Nam tiếp nhận với vai trò công nhân quản lý lưới điện khu vực huyện Phước Sơn. Không ngại khó khăn, anh luôn vui vẻ với công việc tại huyện, một địa bàn vùng cao của tỉnh Quảng Nam. Khối lượng công việc khá nhiều, địa bàn quản lý rộng và trải dài trên địa bàn rừng núi hiểm trở song Kiên đều hoàn thành xuất sắc mọi nhiệm vụ mà lãnh đạo Điện lực giao.

Bà con khu vực các xã Tây Phước Sơn gần như quen mặt Kiên, bởi anh luôn hỗ trợ mỗi khi bà con cần. Còn nhớ những năm 2017, 2018, 2019 mưa bão liên miên. Sau mỗi đợt bão lũ là sạt lở đất, trụ điện trôi, lưới điện bị cô lập. Kiên cùng anh em bám trụ ngày đêm để xử lý lưới điện, bắt lại từng công tơ và hỗ trợ lắp đặt điện trong nhà, lắp đặt thiết bị cho những khu nhà tạm của bà con trú ngụ sau mỗi đợt bão lũ. Ở đâu, thời điểm khó khăn nào cũng đều có Kiên.

Ông Hồ Văn Phúc, Chủ tịch xã Phước Thành cho biết: “Anh Kiên luôn có mặt ở hầu hết các địa điểm khó khăn nhất của huyện Phước Sơn để xử lý hệ

thống điện lưới bị hư hỏng, góp sức mang lại ánh điện sớm cho đồng bào vùng cao. Tôi cảm phục tinh thần làm việc của anh Kiên và CBCNV Đội quản lý điện Phước Sơn.”

Ai trong Đội Quản lý điện Phước Sơn cũng khen ngợi Phan Văn Kiên là một công nhân gương mẫu, cần mẫn. Những việc khó khăn, nặng nhọc Kiên hầu như đều xung phong làm trước. Chuyên môn chính của anh là quản lý vận hành đường dây và trạm. Ngoài các khóa được đào tạo tại Công ty Điện lực Quảng Nam, Tổng công ty Điện lực miền Trung, Kiên còn tự mày mò nghiên cứu, học tập và cũng kịp tốt nghiệp hệ Cao đẳng điện năm 2016.

Ngoài sự năng nổ trong công việc, công nhân Phan Văn Kiên còn tích cực tham gia tìm kiếm sáng kiến, cải tiến trong công tác quản lý vận hành đường dây với anh em trong Đội, như: “Sử dụng dao cắt cành để phát quang hành lang tuyến”, “Xà tạm đỡ dây khi thay xà sứ đỡ trung hạ thế” được Công ty Điện lực Quảng Nam công nhận. Qua các sáng kiến đó đã giúp công việc của Đội trở nên thuận lợi hơn. Nhiều năm liền Kiên được vinh dự là lao động tiên tiến của công ty. Giám đốc Điện lực Hiệp Đức - Nguyễn Tấn Thạnh nhận xét: “Công nhân Phan Văn Kiên là người năng nổ, có trách nhiệm, gương mẫu, giải quyết nhanh chóng và chính xác những việc được giao. Đặc biệt là những việc khó khăn ở những nơi tuyến đầu. Là lãnh đạo đơn vị tôi đánh giá cao và tin tưởng ở anh công nhân này. Với những nỗ lực và sự quyết tâm của anh Phan Văn Kiên, thời gian tới, Chi bộ sẽ tổ chức bồi dưỡng, giới thiệu anh vào hàng ngũ của đảng”.

TƯỜNG TÁM

Vượt lên số phận

Sinh ra và lớn lên tại cửa biển Gành Hào, địa danh đã đi vào tuyệt tác âm nhạc của cố Nhạc sĩ Vũ Đức Sao Biển, chị Trần Hồng Diễm - Nhân viên Thủ quỹ Điện lực Đông Hải, Công ty Điện lực Bạc Liêu đã vượt lên số phận, hoàn thành tốt công việc cơ quan cũng như trong đời nhân xử thế và chăm sóc gia đình.

HUỲNH PHẠM ĐAN THANH

Năm 2001, chị Trần Hồng Diễm được nhận vào công tác tại Chi nhánh điện Giá Rai thuộc Điện lực Bạc Liêu. Công việc được phân công là nhân viên kinh doanh với nhiệm vụ đi ghi chỉ số và thu tiền điện. Đối với phái nữ thì đây là công việc khá khó khăn và phức tạp, bởi địa hình nơi đây chủ yếu là đường thủy, địa bàn lại ở nông thôn hẻo lánh. Đi bộ hay điều khiển xe máy, đi đò đều khó khăn, vất vả cho nữ giới.

Địa bàn rộng, phạm vi quản lý là huyện Đông Hải và huyện Giá Rai, cộng thêm địa hình toàn kênh rạch chằng chịt, không có đường bê tông nông thôn nên có xe máy cũng không sử dụng được, phương tiện đi lại đến nhà khách hàng là đò và đi bộ... Hàng ngày, chị Trần Hồng Diễm phải đi hơn chục km để ghi chỉ số, thu tiền điện,...Nơi nào xe không chạy tới được thì gửi xe, thuê đò, nơi nào đò không chạy được thì “leo lên bờ - cuốc bộ”. Thời tiết khắc nghiệt, mùa nắng thì nóng rát da, mùa mưa đường trơn trượt, bùn lầy nhão nhoẹt. Nhiều hôm về đến nhà đầu cổ toàn sinh lầy, quần áo lấm lem, hôi thì chị bảo bị “tắc đường”, đi gặp con kênh sáng vừa nạo vét, mức đất bỏ lên bờ, phải xắn quần lội dấp vượt lên thu cho đạt. Nghe chị nói mà khóe mắt các đồng nghiệp cay cay.

Khó khăn là thế nhưng với sức trẻ, lòng nhiệt huyết cùng với bản tính chịu thương, chịu khó, chị đã vượt qua tất cả. Âm thầm, không quản ngại, không ca thán... chị đến từng nhà, từng xóm, ngõ,

kênh rạch ghi thu mỗi tháng đôi ba lần. Bản tính hiền hậu, mềm dẻo nên tỷ lệ thu của chị đạt rất cao, tổn thu ít, không xảy ra tình trạng cắt điện nên khách hàng rất hài lòng. Chính vì những thế mạnh đời thường dân dã đó mà chị luôn nhận được sự tin tưởng, tín nhiệm của Lãnh đạo.

Năm 2005, Chi nhánh điện Đông Hải được tách ra khỏi Giá Rai, trụ sở tọa lạc tại thị trấn Gành Hào, huyện Đông Hải, tỉnh Bạc Liêu. Chị Diễm được phân công về đây làm nhân viên quản lý hợp đồng, chuyển đổi công việc có thể là ngỡ ngàng, nhưng với kinh nghiệm nhiều năm làm kinh doanh, cộng với tính chịu thương, chịu khó nên chị Diễm đã làm chủ tình hình. Chi nhánh mới thành lập nên cơ sở vật chất còn sơ sài, tạm bợ, phương tiện làm việc thiếu thốn,... Đường xá nhỏ hẹp, tuyến đường huyết mạch Gành Hào - Giá Rai đang thi công lấy lợi nên việc đi lại gặp nhiều khó khăn. Chi nhánh điện không có nhà nghỉ trực ca nên việc sinh hoạt cũng khó khăn cho các chị em nữ nhà xa, vì thế mỗi ngày chị Diễm phải vượt qua hơn 80km cho hai chuyến đi về. Đặc biệt, thời điểm đó, việc lưu trữ còn sơ sài, chưa có phần mềm máy tính để lưu, mọi việc đều lưu trữ thủ công. Công việc của chị Diễm là cập nhật bổ sung các hồ sơ của khách hàng còn thiếu, sắp xếp toàn bộ hợp đồng bán điện để khai thác kịp thời, không để dồn chỉ số dẫn đến khó thu. Gần cửa biển Gành Hào nên con nước lớn ròng liên tục và rất nhanh. Để phòng những lúc triều cường lên, nước mặn tràn vào phòng làm hồ sơ ẩm ướt,



Chi Trần Hồng Diễm - Nhân viên thủ quỹ Điện lực Đông Hải.

chị âm thầm khắc phục một cách cẩn thận, nhờ thế mà hồ sơ khách hàng lúc nào cũng trong tình trạng khô ráo dễ dàng truy cập khi cần thiết.

Nhờ đức tính tỉ mỉ, cẩn trọng, chịu thương chịu khó, chị được Lãnh đạo Chi nhánh tin tưởng giao làm thủ quỹ cơ quan. Ban đầu mới nhận việc chị cũng gặp nhiều khó khăn do chỉ quen “Tay hòm chìa khóa” ở gia đình. Còn ở cơ quan thì còn nhiều hạn chế do chưa biết nghiệp vụ, chưa được đào tạo về chuyên môn. Công tác tài chính kế toán có nhiều phức tạp nên chị đã cố gắng rất nhiều. Nhưng với những nỗ lực của bản thân, tinh thần học hỏi, cầu tiến chị đã vượt qua khó khăn, tích lũy kinh nghiệm từ thực tế nên công việc cũng dần quen và đi vào nề nếp.

Nhận thức được tầm quan trọng của công việc thủ quỹ, trong suốt thời gian công tác, nhiều lúc với khối lượng giao dịch tiền mặt nhiều nhưng với trách nhiệm của mình, chị chưa bao giờ để xảy ra sai sót, nhầm lẫn trong thu chi tiền mặt. Với bản chất quý báu đó chị luôn được đồng nghiệp và khách hàng quý mến. Chị không phàn nàn mà luôn tâm niệm “làm hết việc chứ không hết giờ”.

Năm 2008, được sự đồng ý của hai bên gia đình và sự chúc phúc của bạn bè đồng nghiệp, chị và anh Nguyễn Việt Thanh - Công nhân Điện lực Giá Rai đã góp gạo thổi cơm chung, về sống cùng một mái nhà. Hai đứa con trai bụ bẫm lần lượt chào đời trong niềm hạnh phúc của anh chị. Hàng ngày, ngoài công việc cơ quan, anh chị còn tranh thủ hỗ trợ nhau trong công việc gia đình. Hết giờ,

anh chạy ra chợ mua bó rau con cá, đón con, nấu cơm đón chị về. Gia đình chị quây quần bữa cơm đầm ấm, họ chia sẻ công việc trong ngày, lắng nghe các con kể chuyện học hành. Bạn bè đồng nghiệp đều mừng cho anh chị, họ nhìn gia đình nhỏ đầy hạnh phúc đó bằng cặp mắt thán phục. Thế nhưng tai ương lại đổ xuống gia đình chị, anh bị tai nạn giao thông khi đang đi thực hiện công tác sửa chữa lưới điện. Sự ra đi của anh đã để lại cho chị một gánh nặng phía sau, hai đứa con thơ bé nhỏ bơ vơ. Chị như rơi xuống vực thẳm, đôi lúc nghĩ quẩn, chị muốn đi theo anh nhưng nhìn hai đứa con thơ chị phải mạnh mẽ hơn để tròn trách nhiệm với chúng. Đồng nghiệp luôn bên chị động viên, chia sẻ; gia đình hai bên là chỗ dựa để chị đứng vững cho anh thanh thản ra đi. Chị gượng dậy để vượt qua nỗi đau đớn mất mát, sống để chăm sóc, nuôi dạy, là điểm tựa cho hai con nên người.

Gần 03 năm kể từ ngày anh ra đi, chị đã quen với vai trò vừa làm cha vừa làm mẹ, các con chị cũng dần quen với việc vắng hình bóng cha, cháu lớn chuẩn bị vào cấp 2, cháu nhỏ vào mẫu giáo.

Ông Nguyễn Phúc Huy - Giám đốc Điện lực Đông Hải cho biết “Hoàn cảnh gia đình tuy hết sức khó khăn, nhưng chị Diễm luôn tận tụy hết mình với công việc, hoàn thành tốt nhiệm vụ đơn vị giao”. Chị xứng đáng là tấm gương trong công việc, cũng như trong đối nhân xử thế và chăm sóc gia đình để công đồng xã hội sẽ chia và noi theo. ■



BỐN MÙA VẮT VÀ CỦA NGƯỜI THỢ ĐIỆN

Năm Canh Tý vừa đi qua, năm Tân Sửu vừa chợt đến. Trong thời khắc linh thiêng của năm mới ta cũng có những giây phút lắng đọng, nghĩ về cuộc sống lao động bận rộn suốt bốn mùa của người thợ điện.

BÙI HÀO TRƯỜNG

Xuân

Mùa xuân là mùa đầu tiên khởi đầu cho một năm mới. Mùa này thời tiết thường vẫn lạnh, đầu đó những chồi non đã cựa mình trên những cành cây khẳng khiu trụi lá. Song xen kẽ với những khoảng thời gian ấm áp vẫn là những ngày xuân se lạnh, mùa này người thợ điện đi làm còn phải mặc đủ ấm với những bộ trang phục bảo hộ chuyên ngành. Xuân về mang theo mưa phùn, người thợ điện còn phải mang thêm áo mưa chống ướt. Dịch bệnh Covid-19 xuất hiện cũng là lúc trong hàng trang người thợ điện còn có thêm chiếc khẩu trang che miệng. Xung quanh là mưa phùn, trước mặt là dịch bệnh, trên cao là lưới điện, liền lúc người thợ điện phải trả lời và giải quyết rất nhiều câu hỏi hóc búa để làm sao vừa bảo vệ chính mình, vừa ngăn ngừa dịch bệnh, lại còn giữ vững an toàn để phục vụ lâu dài cho sự nghiệp phát triển ngành

Điện, đáp ứng nhu cầu sử dụng điện ngày càng cao của xã hội.

Mưa phùn và độ ẩm mùa xuân cũng là nguyên nhân chủ yếu của hiện tượng phóng hồ quang điện đường dây, từ đó dẫn tới sự cố. Mùa này, người thợ điện cũng phải luôn chân luôn tay với công việc. Ngoài ra, việc di chuyển đi lại cũng gặp rất nhiều khó khăn khi mặt đường trơn trượt, gió lạnh cản lối.

Hạ

Mùa hạ là mùa vất vả nhất trong năm của người thợ điện, khi vừa tiễn đưa cái nồm ẩm, ướt át của mùa xuân lại đón nhận ngay cái nắng nóng chói chang của mùa hạ. Với đặc tính lao động ngoài trời là chủ yếu do đó nắng nóng là những yếu tố trực tiếp mà người thợ điện phải đương đầu. Mùa hè cũng chính là lúc phụ tải trong cộng đồng tăng cao và sự “tăng cao” này thường chỉ tập trung vào một số thời điểm nhất định trong ngày, do đó

càng làm khó những người thợ điện. “Phụ đỉnh phụ tải” luôn là khẩu hiệu xuyên suốt mùa hè và dường như là mệnh lệnh thường nhật đối với những người thợ điện. Từ đó phải điều phối dòng điện giữa “cung” và “cầu” sao cho vẫn nguồn điện ấy, phụ tải ấy ngành Điện và người thợ điện vẫn đảm bảo hài hòa các mặt lợi ích và phần đầu không để nơi nào bị cắt điện luân phiên.

Mùa hè cũng là lúc người thợ điện ăn ngủ thất thường. Buổi sáng thì đi làm sớm cho mát, buổi trưa thì làm cố cho xong để người dân kịp có điện phục vụ sinh hoạt, nấu nướng. Buổi chiều thì đến xẩm tối mới kết thúc công việc những mong kịp mang ánh điện phục vụ người dân thấp sáng màn đêm.

Nói mùa hạ là mùa vất vả nhất của những người thợ điện còn vì họ luôn phải đối mặt với cái nắng cháy da cháy thịt của thời tiết cực đoan. Nắng nóng người ta tìm đến nơi râm mát, còn



những người thợ điện thì càng nắng nóng càng phải vận hành, càng phải làm việc nhiều hơn. Bằng chứng là những mùa hè vừa qua khi cộng đồng tìm về với những căn nhà có điều hòa mát lạnh thì người thợ điện lại phải căng mình chống chọi với nắng nóng, băng ra hiện trường, trèo lên cột điện. Dẫu vậy những người thợ điện Việt Nam vẫn vui khi ý thức được sứ mệnh “Thấp sáng niềm tin” của mình.

Thu

Mùa thu là lúc áp lực của biểu đồ phụ tải đồ căng thẳng hơn, nhiệm vụ cung cấp điện theo đó cũng dần được hạ nhiệt. Tuy nhiên, mùa này thường có gió bão rất lớn. Tháng 7, tháng 8 âm lịch nhiều năm ngành Điện đã chịu tổn thất rất nhiều tài sản do hàng loạt cột điện bị gãy đổ, gây mất điện diện rộng. Những ngày này, người thợ điện thường ăn cơm trưa tại hiện trường để mau chóng khôi phục lại lưới điện phục vụ cộng đồng. “Mỗi cơn bão qua Điện lực lên đường” là tên một bài hát nói về lòng quả cảm, sự khấn trương của những người thợ điện Thái Bình ứng phó với cơn bão số 1 năm 2016. Đây là cơn bão đầu mùa có đường đi phức tạp và sức công phá bất thường đã lấy đi không ít sức lực của những người thợ điện quê lúa tại thời điểm cuối tháng 7, đầu tháng 8 năm 2016.

Mùa đông những năm gần đây như lạnh sâu hơn thường lệ, đã vậy

mỗi đợt không khí lạnh tăng cường lại đem theo mưa rét, làm cản bước những người thợ điện đi sớm về khuya giao nhận ca. Cuối năm Canh Tý vừa qua, tại một số tỉnh vùng cao của nước ta đã xuất hiện hiện tượng băng tuyết trắng xóa cả núi rừng, theo đó trên đường dây và nhiều thiết bị điện ngoài trời đã xuất hiện những lớp băng tuyết bám chặt đe dọa vận hành an toàn. Những người thợ điện đã phải “Đu dây gõ băng tuyết” để khôi phục trở lại dòng điện, phục vụ cộng đồng.

Đông

Mùa đông cũng là mùa cuối cùng trong năm theo chu kỳ khép kín xuân, hạ, thu, đông. Mùa này là mùa duy nhất có thời khắc chuyển giao năm cũ sang năm mới mà ta quen gọi là giao thừa. Thời khắc này cũng chính là cao điểm sử dụng điện trong nhân dân. Đây cũng là khoảng thời gian lo lắng nhất của những người thợ điện mà họ đã mất cả tháng trời để chuẩn bị cho sự kiện hiếm hoi này. Đầu tiên là kiểm tra đêm lưới điện để phát hiện những sự cố tiềm ẩn. Nhiều tổ kiểm tra đêm, ngày được khấn trương thành lập; và rồi trong lúc mọi người đang ngon giấc giữa đêm khuya thì những bóng áo cam lấm lũi xé tan màn đêm di chuyển đến từng cột điện, đi dưới từng đường dây trung hạ áp, kiểm tra phóng điện các mối tiếp xúc, đầu cốt, sứ cách điện để

“bắt bệnh” và sớm đưa ra giải pháp khắc phục, đảm bảo hạn chế tối đa sự cố mất điện đầu nguồn. Công việc tiếp theo là hoán đổi các máy biến áp sao cho vẫn tài sản ấy, khách hàng ấy nhưng không để xảy ra tình trạng cháy, hỏng thiết bị trong dịp Tết. Cũng vì thế những ngày này khi ra đường, mỗi chúng ta không hiếm bắt gặp hình ảnh những chiếc xe thang, cần cẩu đang hồi hả đu móc, di rời hay lắp đặt vào vị trí những chiếc máy biến thế to đùng, bên cạnh là những người thợ điện mặt mũi lấm lem dầu mỡ. Tất cả không ngoài mục đích cung cấp an toàn, ổn định dòng điện phục vụ cộng đồng trong những ngày vui xuân đón Tết.

Một năm có bốn mùa thì cả bốn mùa đều có những nét đặc trưng và đã lấy đi không ít sức lực của những người thợ điện. Dù là mùa nào người thợ điện cũng luôn chủ động đương đầu để thu phục dòng điện. Thời tiết có khắc nghiệt, dịch bệnh có khó lường, người thợ điện vẫn luôn sẵn sàng mang công sức và trí tuệ của mình để khai thác triệt để công năng của nó. Tết đến xuân về là lúc chúng ta có những khoảng lặng để nhìn lại một năm bận rộn, bộn bề của những người thợ điện. Vất vả là thế song với slogan “Vi niềm tin của bạn” những người thợ điện Việt Nam luôn thấu hiểu và quyết tâm thực hiện tốt sứ mệnh “Đi trước một bước” của mình. ■

CÔNG ĐOÀN TỔ CHỨC CÁC HOẠT ĐỘNG CẢM ƠN NGƯỜI LAO ĐỘNG

Trong Tháng Công nhân 2021, các cấp Công đoàn Điện lực Việt Nam sẽ tổ chức lắng nghe đoàn viên, người lao động trong đơn vị. Đây cũng có thể là những vấn đề bức xúc, cấp bách có tác động lớn, phạm vi ảnh hưởng đến nhiều người lao động.

HÀ AN

Ngày 12.3, ông Đỗ Đức Hùng - Ủy viên Ban Chấp hành Tổng LĐLĐVN, Chủ tịch Công đoàn Điện lực Việt Nam cho biết, thực hiện Kế hoạch số 88/KH-TLĐ ngày 3.2.2021 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, Công đoàn Điện lực Việt Nam vừa ban hành Kế hoạch tổ chức các hoạt động Tháng Công nhân năm 2021 với chủ đề “Đoàn kết, Sáng tạo, Vượt khó, Phát triển” gồm tổ chức chương trình “Lắng nghe – thấu hiểu – Chia sẻ”. Theo đó, công đoàn các cấp tổ chức lắng nghe đoàn viên, người lao động trong đơn vị về tâm tư, nguyện vọng, những vấn đề bức xúc, cấp bách có tác động lớn, phạm vi ảnh hưởng đến nhiều người lao động (thời gian thực hiện từ ngày 1-31.5).

Căn cứ điều kiện thực tế, Công đoàn các cấp đề xuất với chuyên môn lựa chọn các hình thức, hoạt động phù hợp để cảm ơn người lao động đã gắn bó, đồng hành với đơn vị trong thực hiện nhiệm vụ vừa phòng chống dịch bệnh, vừa duy trì phát triển doanh nghiệp, góp phần thể hiện sự trân trọng, ghi nhận người lao động là vốn quý



Trong Tháng Công nhân 2021, Công đoàn Điện lực Việt Nam sẽ tổ chức các hoạt động cảm ơn người lao động.
Ảnh: HOA VIỆT CƯỜNG

của doanh nghiệp, như biểu dương, tặng quà, các hoạt động có giá trị vật chất, tinh thần cho người lao động...(thời gian thực hiện từ ngày 1-5.5).

Ngoài ra, Công đoàn Điện lực Việt Nam và lãnh đạo Tập đoàn Điện lực Việt Nam tổ chức gặp gỡ người lao động để lắng nghe – thấu hiểu tâm tư, tình cảm của người lao động về chủ đề “Định mức lao động gắn với năng suất, cường độ làm việc của người lao động”; Tập đoàn biểu dương công nhân Lao động ngành Điện tiêu biểu để tri ân, cảm ơn những người lao động có thành

tích xuất sắc, đóng góp cho việc hoàn thành nhiệm vụ chính trị của Tập đoàn và các đơn vị trong năm 2020; tổ chức các Đoàn khảo sát, nắm bắt tâm tư, tình cảm của người lao động tại cơ sở kết hợp thăm hỏi, động viên người lao động.

Công đoàn Điện lực Việt Nam cũng đã chỉ đạo các cấp công đoàn trực thuộc vận động đoàn viên, người lao động tham gia Chương trình “75 nghìn sáng kiến vượt khó, phát triển” để chào mừng kỷ niệm 75 năm Ngày Quốc tế Lao động, 75 năm Quốc hội Việt Nam... ■

Thái Bình - Một tình yêu

THÀNH TRUNG

Tháng tư về!

Hoa phượng đỏ bừng, phả nhung nhớ vào mây
Để gió hạ ùa về mang nóng bức
Cờ tổ quốc nhuộm Sài Gòn đỏ rực
Ta ở chốt xa về chân ngưỡng ngập men say

Tháng tư về trời xanh ngắt không mây
Leo trụ vượt lên đỉnh cao cao mãi
Nghe gió lùa qua ngực xuân ngai ngái
Ta càng yêu đất nước thêm nhiều

Đừng thu mình trong cái cũ em ơi
Thời đại số bừng nắng lên đổi mới
Bốn chấm không công việc ta phơi phới
Thách thức này, phải vượt lăm gian truân

Lối cũ xưa vẫn có thoáng bản khuân
Làn tóc mây, xoa làm mềm nắng nóng
Tháng tư ơi! Tháng tư gần chút nữa
Để giọt mồ hôi chảy ướt mặt môi mềm

TẤN CƯỜNG - Cty Truyền Tải Điện 4

Anh lại khoác lên mình
Bộ áo quần nhà máy
Và về miền đất ấy
Ta làm điện cùng nhau
Dù trời mưa rơi mau
Dù những ngày nắng gắt
Nhiệt huyết mãi bền lâu
Niềm vui luôn chẳng tắt
Điện dành cho Tổ quốc
Như máu dành cho tim
Anh cần em sánh bước
Như điện thoại cần sim
Như mùa xuân, đàn chim
Gọi nắng về ấm áp
Người con gái anh tìm
Gọi tình yêu xanh ngắt
Máy reo như tiếng hát
Gọi anh đi công trường
Sẽ quên bao gian khổ
Bằng niềm tin yêu thương
Ta cùng về quê hương
Thái Bình anh dũng ấy
Dâng ngọn lửa kiên cường
Cháy lò hơi, quay máy
Giữa mùa vui đất nước
Cùng đồng đội hăng say
Và trong tim điều ước
Tình yêu ta xa bay
Em nghe không, sáng nay
Một bình minh thức dậy
Một dòng điện tương lai
Một tình yêu tìm thấy.



CÔNG ĐOÀN VỚI CÔNG TÁC AN TOÀN VỆ SINH LAO ĐỘNG



Quyền, trách nhiệm của công đoàn cơ sở trong công tác an toàn, vệ sinh lao động.



1. Tham gia với người sử dụng lao động xây dựng và giám sát việc thực hiện kế hoạch, quy định, nội quy, quy trình, biện pháp bảo đảm ATVSLĐ, cải thiện điều kiện lao động.

3. Đối thoại với người sử dụng lao động để giải quyết các vấn đề liên quan đến quyền, nghĩa vụ của NLD, người sử dụng lao động về ATVSLĐ.

5. Kiến nghị với người sử dụng lao động, cơ quan, tổ chức có thẩm quyền thực hiện các biện pháp bảo đảm ATVSLĐ, khắc phục hậu quả sự cố kỹ thuật gây mất ATVSLĐ, tai nạn lao động và xử lý hành vi vi phạm pháp luật về ATVSLĐ.

7. Yêu cầu người có trách nhiệm thực hiện ngay biện pháp bảo đảm ATVSLĐ, kể cả trường hợp phải tạm ngừng hoạt động nếu cần thiết khi phát hiện nơi làm việc có nguy cơ gây nguy hiểm đến sức khỏe, tinh mạng của NLD.

9. Phối hợp với người sử dụng lao động tổ chức các phong trào thi đua, phong trào quần chúng làm công tác ATVSLĐ và xây dựng văn hóa an toàn lao động tại nơi làm việc; quản lý, hướng dẫn hoạt động của mạng lưới an toàn, vệ sinh viên.

2. Đại diện cho tập thể NLD thương lượng, ký kết và giám sát việc thực hiện điều khoản về ATVSLĐ trong thỏa ước lao động tập thể; có trách nhiệm giúp đỡ NLD khiếu nại, khởi kiện khi quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng bị xâm phạm.

4. Tham gia, phối hợp với người sử dụng lao động tổ chức kiểm tra công tác ATVSLĐ; giám sát và yêu cầu người sử dụng lao động thực hiện đúng các quy định về ATVSLĐ;...

6. Tuyên truyền, vận động NLD, người sử dụng lao động thực hiện tốt các quy định của pháp luật, tiêu chuẩn, quy chuẩn, quy trình, biện pháp bảo đảm ATVSLĐ tại nơi làm việc. Phối hợp với người sử dụng lao động tổ chức tập huấn, huấn luyện ATVSLĐ cho cán bộ công đoàn và NLD.

8. Tham gia Đoàn điều tra tai nạn lao động cấp cơ sở theo quy định tại Khoản 1 Điều 35 của Luật luật ATVSLĐ 2015; tham gia, phối hợp với người sử dụng lao động để ứng cứu, khắc phục hậu quả sự cố kỹ thuật gây mất ATVSLĐ, tai nạn lao động;...

10. Những cơ sở sản xuất, kinh doanh chưa thành lập công đoàn cơ sở thì công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở thực hiện quyền, trách nhiệm theo quy định khi được NLD ở đó yêu cầu.