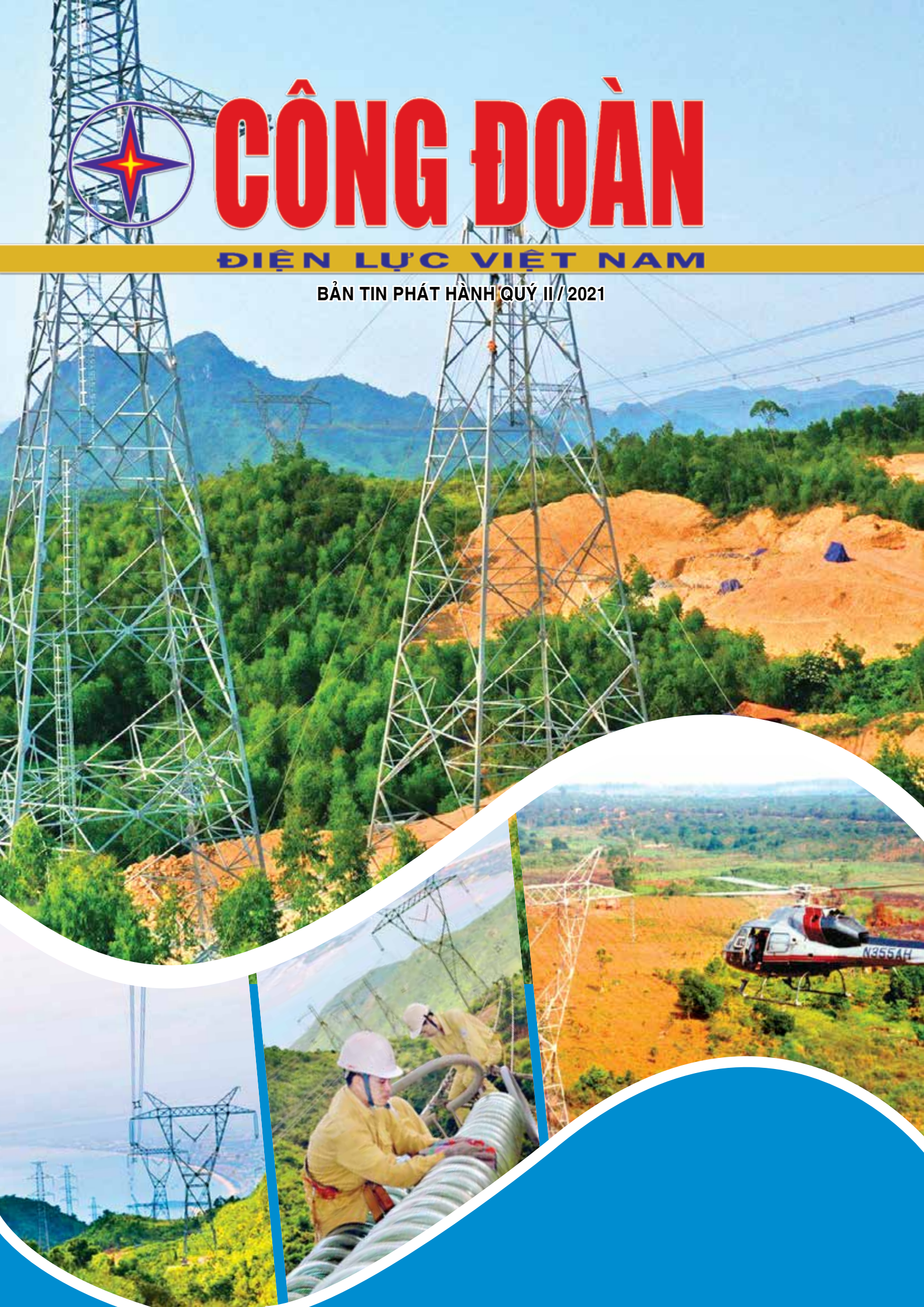


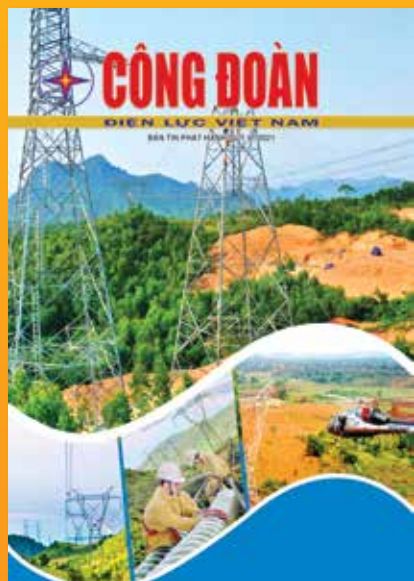


CÔNG ĐOÀN

ĐIỆN LỰC VIỆT NAM

BẢN TIN PHÁT HÀNH QUÝ II / 2021





Trưởng Ban Biên tập
ĐỖ ĐỨC HÙNG
Chủ tịch Công đoàn Điện lực Việt Nam

Phó Ban Biên tập:
NGUYỄN KIM THANH - Phó Chủ tịch
Công đoàn Điện lực Việt Nam

LƯƠNG BÁ THANH - Phó Chủ tịch
Công đoàn Điện lực Việt Nam

UÔNG QUANG HUY - Phó Chủ tịch
Công đoàn Điện lực Việt Nam

Thư ký Ban Biên tập:
NGUYỄN THỊ BÍCH THAO
Trưởng Ban Tuyên giáo

NGUYỄN VĂN LƯƠNG
Phó Ban Tuyên giáo

Ban Biên tập:
Nguyễn Thị Tuyết - Đinh Thị Thanh Bình -
Nguyễn Văn Phương - Nguyễn Văn Hùng -
Nguyễn Đình Vân - Nguyễn Đắc Cường -
Trần Thị Hiền - Trần Ngọc Nga - Trần Văn Tuấn -
Lê Ngọc Dũng - Vũ Văn Minh

Trụ sở: Tầng 22, Tháp A, Tòa nhà EVN
11 Cửa Bắc, Ba Đình, Hà Nội
Điện thoại: 024.39362897
Fax: 024.39362896
Email: bantin_cd@evn.com.vn
bantincongoandl@gmail.com
www.congoandlvn.org.vn

Giấy phép mới cấp: số 78/GP-XBBT ngày
15/4/2021 của Cục Báo chí, Bộ thông tin
và Truyền thông
In tại: Công ty CP Đầu tư và Hợp tác quốc tế

TRONG SỐ NÀY

3. Thiết thực Tháng công nhân

4-5. Đổi mới tổ chức và hoạt động Công đoàn trong tình hình mới

8-9. Công đoàn Điện lực Việt Nam: Sơ kết hoạt động 6 tháng đầu năm 2021

10-11. Tổng giám đốc EVN làm việc với Công đoàn ĐLVN: Đánh giá Quy chế phối hợp

12-13. Đường dây 500kV Bắc - Nam: Bước ngoặt của ngành Điện Việt Nam

18-19. Vượt mọi khó khăn, hoàn thành nhiệm vụ

26-27. Công ty TNHH MTV Điện lực Ninh Bình: Xây dựng lộ trình thực hiện chuyển đổi số

32-33. “nghĩa tình và trách nhiệm” của người thợ điện vùng quê biển

34-35. Cây sáng kiến “triệu đô”



THIỆT THỰC THÁNG CÔNG NHÂN

Tháng Công nhân năm 2021 với tiêu chí “đoàn kết, sáng tạo, vượt khó, phát triển” thể hiện đầy đủ các yếu tố tinh thần và ý chí, thực trạng và tương lai của đội ngũ công nhân, viên chức, cán bộ ngành Điện lực. Thực hiện đầy đủ các tiêu chí này thành công hẳn sẽ là kết quả như mong đợi.

BÌNH SƠN

Yếu tố quan trọng, đặt lên hàng đầu là “đoàn kết” và đó cũng là chức năng, nhiệm vụ chủ yếu của tổ chức Công đoàn - mái ấm yêu thương của mọi thành viên trong tổ chức này. Công đoàn - vừa là đầu mối, vừa là trung tâm của sự đoàn kết. Đầu mối là sợi dây liên kết những người lao động lại với nhau trong một tập thể từ nhỏ đến lớn cùng chung một mục đích sáng tạo, vượt khó và phát triển đi lên. Trung tâm của sự đoàn kết là nơi mà người lao động gần bó, là chỗ để chia ngọt, sẻ bùi, giải bày tâm tư, nguyện vọng và cũng là địa chỉ giải quyết những xích mích, mâu thuẫn nếu có, để hòa giải và hòa hợp, giúp đỡ nhau và cùng nhau tiến bộ. Ý nghĩa tinh thần to lớn của tổ chức Công đoàn là ở chỗ đó bên cạnh sự động viên, khuyến khích, giúp đỡ về vật chất.

Nhìn lại 6 tháng qua, các tổ

chức Công đoàn các cấp từ cơ sở đến Tập đoàn đã làm được rất nhiều việc để tiêu chí Tháng Công nhân trở thành hiện thực. Từ chủ trương phát động các phong trào thi đua đúng thời điểm, phù hợp tình hình, có trọng tâm, trọng điểm đến việc chỉ đạo thực hiện, đề xuất và áp dụng các biện pháp mang tính sáng tạo và hấp dẫn thu hút được nhiều thành viên tham gia. Một minh chứng thuyết phục có thể dẫn ra như việc phát động và thực hiện phong trào an toàn, vệ sinh lao động trong toàn đội ngũ ngành Điện với 100% các tổ chức Công đoàn cơ sở tham gia, ủng hộ, góp ý kiến xây dựng và hiện thực hóa, đưa chủ trương vào đời sống lao động, sản xuất và kinh doanh. Góp gió thành bão, các tổ chức Công đoàn cơ sở đã có những động thái tích cực, mang lại sự động viên thiết thực cho người lao động. Chẳng hạn như trong

điều kiện mùa hè nắng nóng, Công đoàn trang bị cho anh em những vành mũ chống nắng, hoặc những công nhân phải cách ly trong nhà máy do dịch cũng được Công đoàn quan tâm kịp thời cả về tinh thần và vật chất, góp phần đảm bảo “mục tiêu kép”, vừa chống dịch, vừa sản xuất, mang lại hiệu quả kinh tế và ổn định đời sống xã hội. Các việc tương tự như thế xuất hiện khá nhiều trong hoạt động công đoàn các cấp ngành Điện lực, rất đáng được ghi nhận và biểu dương.

Tình người, tình nghề nồng hậu, thắm thiết vốn đã trở thành truyền thống quý báu của những người thợ điện. Truyền thống đó ngày càng được giữ gìn và phát huy bởi tổ chức Công đoàn của người lao động bằng các hình thức mới, sáng tạo và thiết thực. Chính từ sức mạnh của sự đoàn kết mà tạo ra động lực để cả đội ngũ lao động sáng tạo, vượt khó đi tới thành công! ■



ĐỔI MỚI TỔ CHỨC VÀ HOẠT ĐỘNG

Ngày 12/6/2021, Tổng Bí thư Nguyễn Phú Trọng ký ban hành Nghị quyết số 02-NQ/TW của Bộ Chính trị về đổi mới tổ chức và hoạt động của Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới. Đây là Nghị quyết chuyên đề đầu tiên về tổ chức Công đoàn trong suốt hơn 35 năm đổi mới, nhất là trong bối cảnh tổ chức Công đoàn đang đứng trước nhiều thời cơ và thách thức, những thuận lợi và khó khăn.

NGUYÊN THÀNH

Nghị quyết nêu rõ trải qua hơn 90 năm hình thành và phát triển, sau 35 năm đổi mới đất nước, Công đoàn Việt Nam đã trưởng thành về mọi mặt, có những đóng góp xứng đáng vào thắng lợi vĩ đại của cách mạng, góp phần xây dựng giai cấp công nhân (GCCN) Việt Nam ngày càng lớn mạnh.

Thực hiện tốt vai trò, nhiệm vụ

Tổ chức Công đoàn được củng cố, phát triển, số lượng đoàn viên và Công đoàn cơ sở tăng nhanh, đội ngũ cán bộ phát triển cả về số lượng và chất lượng. Công đoàn mở rộng hoạt động sang khu vực kinh tế ngoài nhà nước; phối hợp ngày càng hiệu quả với các cấp chính quyền, các tổ chức và người sử dụng lao động, thực hiện tốt hơn nhiệm vụ đại diện, chăm lo, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động (NLĐ). Các cuộc vận động, các phong trào thi đua yêu nước được phát động rộng rãi, thu hút, khơi dậy động lực của đoàn viên, NLĐ, góp phần tăng năng suất lao động, phát triển kinh tế - xã hội. Công đoàn đã làm tốt vai trò cầu nối giữa Đảng, nhà nước với công nhân, NLĐ, tích cực tham gia xây dựng Đảng, hệ thống chính trị và khối đại đoàn kết toàn dân tộc.

Tuy nhiên, tổ chức và hoạt động của Công đoàn còn một số hạn chế, yếu kém, chưa đáp ứng được yêu cầu của tình hình mới...

Thời gian tới, số lượng công nhân, lao động tăng nhanh, hoạt động Công đoàn tiếp tục mở rộng và chuyển mạnh sang khu vực ngoài nhà nước. Quá

trình phát triển kinh tế thị trường; những cơ hội, thách thức của cuộc cách mạng công nghiệp lần thứ tư, hội nhập quốc tế ngày càng sâu rộng; việc cho phép thành lập tổ chức của người lao động tại doanh nghiệp sẽ tác động sâu sắc đến việc làm, chất lượng nguồn nhân lực, việc thu hút, tập hợp người lao động... Bối cảnh đó đặt ra yêu cầu cấp bách phải đổi mới mạnh mẽ, thực chất hơn tổ chức và hoạt động của Công đoàn Việt Nam.

Quan điểm chỉ đạo và mục tiêu

Quan điểm chỉ đạo là xây dựng Công đoàn Việt Nam vững mạnh và xây dựng GCCN Việt Nam hiện đại, lớn mạnh, đáp ứng yêu cầu của tình hình mới là trách nhiệm của Đảng, hệ thống chính trị và toàn xã hội. Đổi mới tổ chức và hoạt động Công đoàn phải bảo đảm sự lãnh đạo toàn diện, tuyệt đối của Đảng, phù hợp với thể chế chính trị đất nước, yêu cầu hội nhập quốc tế.

Mục tiêu tổng quát là xây dựng Công đoàn Việt Nam vững mạnh toàn diện, có năng lực thích ứng và giải quyết các vấn đề đặt ra, thực hiện tốt chức năng, nhiệm vụ trong tình hình mới; là cơ sở chính trị - xã hội vững chắc của Đảng, nhà nước; làm tốt vai trò cầu nối, giữ mối liên hệ mật thiết giữa Đảng, nhà nước với GCCN, NLĐ; xứng đáng là tổ chức đại diện lớn nhất, trung tâm tập hợp, đoàn kết GCCN và NLĐ cả nước; góp phần xây dựng GCCN Việt Nam hiện đại, lớn mạnh, là lực lượng tiên phong trong thực hiện nhiệm vụ phát triển nhanh và bền vững đất nước.

Mục tiêu cụ thể: Đến năm 2025: phần đầu có

CÔNG ĐOÀN TRONG TÌNH HÌNH MỚI

13,5 triệu đoàn viên Công đoàn, hầu hết doanh nghiệp có 25 công nhân, lao động trở lên có tổ chức Công đoàn; đến năm 2023 phần đầu có 12 triệu đoàn viên. Phần đầu 80% trở lên các doanh nghiệp, đơn vị có tổ chức Công đoàn ký kết được thỏa ước lao động tập thể; đến năm 2023 đạt tỉ lệ trên 70%; Đến năm 2030: phần đầu có 16,5 triệu đoàn viên Công đoàn; đến năm 2045: Hầu hết NLĐ tại cơ sở là đoàn viên Công đoàn Việt Nam; 99% doanh nghiệp, đơn vị có tổ chức Công đoàn ký kết được thỏa ước lao động tập thể.

6 nhiệm vụ, giải pháp chủ yếu

1. Đổi mới và nâng cao hiệu quả công tác tập hợp, vận động đoàn viên, người lao động; tập trung phát triển đoàn viên, Công đoàn cơ sở...

2. Tiếp tục sắp xếp, hoàn thiện mô hình tổ chức; xây dựng đội ngũ cán bộ Công đoàn chuyên nghiệp, đủ phẩm chất và năng lực đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới.

- Xây dựng mô hình tổ chức Công đoàn theo hướng mở, linh hoạt, năng động nhằm giải quyết kịp thời nhu cầu, nguyện vọng chính đáng của đoàn viên, NLĐ. Nghiên cứu, tổ chức thí điểm một số mô hình mới, như: Công đoàn ngành, Công đoàn tổng công ty trực thuộc; Công đoàn cơ sở tại doanh nghiệp có đông đoàn viên và doanh nghiệp có dưới 25 đoàn viên; Công đoàn tổng công ty, tập đoàn kinh tế tư nhân trực thuộc Tổng LĐLĐ Việt Nam...; Xây dựng đội ngũ cán bộ Công đoàn bảo đảm về số lượng, chất lượng, có trí tuệ, bản lĩnh, tâm huyết, trách nhiệm, uy tín, có năng lực đối thoại, dẫn dắt, truyền cảm hứng, tập hợp, đoàn kết NLĐ. Cơ cấu cấp ủy các cấp có tỉ lệ hợp lý người trưởng thành từ công nhân, Công đoàn...

3. Đổi mới nội dung, phương thức hoạt động Công đoàn đáp ứng yêu cầu tình hình mới...

4. Xây dựng nguồn tài chính đủ mạnh để thực hiện tốt chức năng, nhiệm vụ của tổ chức Công đoàn...

5. Tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với tổ chức và hoạt động Công đoàn.

- Bảo đảm sự lãnh đạo toàn diện, tuyệt đối của Đảng đối với tổ chức và hoạt động Công đoàn, tạo điều kiện để Công đoàn thực hiện tốt chức năng, nhiệm vụ...;

6. Hoàn thiện chính sách, pháp luật; tăng cường và nâng cao hiệu quả phối hợp giữa các cơ quan nhà nước, Mặt trận Tổ quốc, tổ chức chính trị - xã hội, tổ chức kinh tế, tổ chức xã hội với Công đoàn.

- Tiếp tục rà soát, hoàn thiện chính sách, pháp luật về lao động, công đoàn; nghiên cứu, sửa đổi, bổ sung Luật Công đoàn năm 2012. Đổi mới, nâng cao hiệu quả quản lý nhà nước về lao động và tổ chức đại diện của người lao động. Cơ quan quản lý nhà nước tích cực phối hợp với công đoàn tăng cường kiểm tra, thanh tra, giám sát việc thực hiện chính sách, pháp luật về lao động, công đoàn.

- Chính phủ, các bộ, ngành liên quan và chính quyền các cấp tăng cường phối hợp với Công đoàn; xây dựng các chương trình, quy chế phối hợp, kế hoạch hoạt động nhằm chăm lo, bảo đảm quyền lợi của người lao động, hỗ trợ và tạo điều kiện để Công đoàn hoạt động đúng tôn chỉ, mục đích, thiết thực, hiệu quả; Người đứng đầu chính quyền các cấp định kỳ đối thoại và chỉ đạo giải quyết nhu cầu, nguyện vọng chính đáng của đoàn viên, NLĐ.

- Quản lý tốt sự ra đời, bảo đảm hoạt động đúng tôn chỉ, mục đích của các tổ chức của NLĐ tại doanh nghiệp; có các biện pháp phù hợp, hiệu quả để thu hút, vận động, định hướng tổ chức này gia nhập Công đoàn Việt Nam. Tăng cường tuyên truyền để người sử dụng lao động, công nhân, NLĐ nhận diện các hành vi lợi dụng việc thành lập và hoạt động của tổ chức của NLĐ tại doanh nghiệp để xâm phạm an ninh quốc gia, gây mất an ninh, trật tự. ■

ỨNG DỤNG CÔNG NGHỆ THÔNG TIN TRONG TỔ CHỨC CÁC PHONG TRÀO THI ĐUA

Chương trình “75 nghìn sáng kiến, vượt khó, phát triển” là một trong những hoạt động trọng tâm của Tháng Công nhân năm 2021 được Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam phát động và triển khai tại các cấp công đoàn nhằm nhằm phát huy sáng kiến, ý tưởng sáng tạo, ứng dụng khoa học - công nghệ, cải tiến kỹ thuật trong đoàn viên công đoàn, CNVCLĐ.

Ở nhiều doanh nghiệp, việc phát động, đẩy mạnh phong trào thi đua lao động giỏi, lao động sáng tạo và nay là Chương trình “75 nghìn sáng kiến, vượt khó, phát triển” đã và đang giúp đội ngũ công nhân lao động phát huy khả năng, sức sáng tạo để thúc đẩy nâng cao năng suất, chất lượng sản phẩm, hiệu quả sản xuất kinh doanh, đóng góp quan trọng vào sự phát triển của doanh nghiệp và kinh tế xã hội của đất nước.

Tạo động lực thi đua sôi nổi

Chương trình được triển khai từ tháng 2 đến 31/5/2021 trong bối cảnh các cấp, các ngành, cơ quan đơn vị, doanh nghiệp tập trung quyết liệt thúc đẩy sản xuất kinh doanh, khắc phục nhanh hậu quả của đại dịch nên đã nhận được sự quan tâm, ủng hộ của thủ trưởng cơ quan, đơn vị, người sử dụng lao động; sự triển khai đồng bộ của các cấp công đoàn, sự vào cuộc trách nhiệm của cán bộ công đoàn các cấp, sự hưởng ứng nhiệt tình của đoàn viên, CNVCLĐ cả nước. Đặc biệt, Ban Chấp

hành Công đoàn cơ sở đã chủ động triển khai, phối hợp với Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị, người sử dụng lao động tại các doanh nghiệp ký kết Biên bản ghi nhớ thực hiện Chương trình với các chỉ tiêu cụ thể.

Kết thúc Chương trình đã có 290.311 lượt đăng ký sáng kiến đến từ tất cả 83 đầu mối công đoàn cấp tỉnh, thành phố, ngành trực thuộc Tổng Liên đoàn gửi trực tiếp trên hệ thống phần mềm trực tuyến - địa chỉ <https://sangkien.congdoanvietnam.org>). Trong số đó có 250.177 sáng kiến cập nhật đầy đủ thông tin hợp lệ theo quy định. Các sáng kiến đến từ nhiều lĩnh vực, ngành nghề khác nhau như sản xuất có giá trị làm lợi cao; sáng kiến tạo ra sản phẩm mới; an toàn vệ sinh lao động, bảo vệ môi trường; cải cách hành chính, xây dựng Đảng và hệ thống chính trị, quản lý, điều hành; sáng kiến vì cộng đồng trong các lĩnh vực y tế, giáo dục... Điều đáng kể là những sáng kiến này đều tiêu biểu, thu hút được sự sáng tạo, gắn kết giữa đoàn viên, người lao động với doanh nghiệp, người đứng đầu đơn vị hành chính.

Kết thúc thời gian cập nhật trực tuyến, các Liên đoàn Lao động tỉnh, thành phố, Công đoàn ngành Trung ương, Công đoàn Tổng công ty đã tiến hành xét chọn được 318 hồ sơ sáng kiến tiêu biểu, xuất sắc nhất để nghị Tổng Liên đoàn Lao động khen thưởng. Trong số đó có 175 sáng kiến trên lĩnh vực sản xuất, kinh doanh; 41 sáng kiến trên lĩnh vực công tác cải cách hành chính, xây dựng Đảng, quản lý, điều hành; 82 sáng kiến trên lĩnh vực y tế, giáo dục có và 20 sáng kiến trên lĩnh vực bảo vệ môi trường, an toàn lao động có.

Các đơn vị có nhiều sáng kiến kiến chất lượng tốt là: Công đoàn Than khoáng sản, Công đoàn Quốc phòng, Công đoàn Dệt may, Công đoàn Công thương, Công đoàn Xây dựng, Công đoàn TCT Hàng không; LĐLĐ các tỉnh Thái Nguyên, Đồng Nai, Quảng Ninh, Thanh Hóa. Một số doanh nghiệp có nhiều sáng kiến giá trị làm lợi cao như: Công ty TNHH Samsung Việt Nam Thái Nguyên, Tập đoàn Công nghiệp viễn thông Quân đội Viettel, Công ty Cổ phần Teakwang Vina Industrial.

Xuất hiện nhiều mô hình hay, cách làm sáng tạo

Trong quá trình triển khai Chương trình đã xuất hiện nhiều mô hình hay, cách làm sáng tạo. Tiêu biểu là: Công đoàn Tổng công ty Hàng không Việt Nam tổ chức cuộc thi “VNAer tự hào, cống hiến” với 52 sáng kiến cải tiến kỹ thuật, quy trình làm việc, giải pháp mới nâng cao chất lượng dịch vụ, phục vụ, tăng sức cạnh tranh đến từ 21 đơn vị trực thuộc. Phương thức thi trực tuyến với hai nội dung (xây dựng clip truyền thông về phong trào Lao động giỏi, Lao động sáng tạo và thuyết trình sáng kiến online)... Công đoàn Công ty TNHH Pousung Vina (Đồng Nai) tổ chức cuộc thi “Sáng kiến cải tiến kỹ thuật năm 2021”; thưởng 10 triệu đồng cho công nhân có sáng kiến tiết kiệm 10.000 USD/tháng; Công đoàn Công ty TNHH Nhà máy tàu biển Huyndai Vinashin (Khánh Hòa) tặng Giấy khen và tiền thưởng đối với tập thể và cá nhân có thành tích xuất sắc trong công tác cải tiến sản xuất...

Kết quả trên là một minh chứng cho sức sáng tạo phong phú và lòng nhiệt huyết cống hiến của người lao động Việt

Nam ở mọi lĩnh vực, ngành nghề; là kết quả của tinh thần trách nhiệm của cán bộ công đoàn, sự quyết liệt của các cấp công đoàn trong thực hiện chủ trương của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam.

Chia sẻ về thành công của Chương trình, ông Trần Thanh Hải - Phó Chủ tịch Thường trực Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam cho biết, bên cạnh phương thức triển khai truyền thống bằng văn bản chỉ đạo lần lượt qua từng cấp công đoàn thì Tổng Liên đoàn đã tổ chức một phong trào có kết hợp ứng dụng công nghệ như một kênh đo lường kết quả, đảm bảo tính công khai trong thi đua và khen thưởng. Bên cạnh đó, Tổng Liên đoàn đã chỉ đạo tổ chức phát động thi đua điểm tại 6 đơn vị cơ sở thuộc Liên đoàn Lao động các tỉnh Đồng Nai, Thanh Hóa, Hà Nam, Khánh Hòa, Ban Công đoàn Quốc phòng và Công đoàn Dầu khí Việt Nam. Các cấp công đoàn đã đổi mới, sáng tạo trong công tác hướng dẫn đoàn viên, CNVCLĐ tham gia thông qua video và các ấn phẩm thiết kế đồ họa thông tin đăng tải trên internet, dán ở các phân xưởng sản xuất, nhà máy... Đặc

biệt, việc công khai danh sách tên sáng kiến, người có sáng kiến, đơn vị có sáng kiến trước khi tổ chức xét chọn và khen thưởng cũng là một biện pháp tốt góp phần khắc phục những tồn tại trong công tác thi đua, khen thưởng.

Phó Chủ tịch Thường trực Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam Trần Thanh Hải cũng nhấn mạnh, bài học kinh nghiệm từ Chương trình là hoạt động công đoàn phải tập trung vào những nội dung, vấn đề cụ thể, cách làm sáng tạo và giao nhiệm vụ cho từng cấp công đoàn một cách rõ ràng hơn. Qua đây, các cấp công đoàn cần tự giác, nhanh chóng tiếp cận với những cách làm mới để đáp ứng yêu cầu của đoàn viên công đoàn, CNVCLĐ. Đặc biệt là cần chú ý đến thi đua ngắn hạn để tập trung mọi nguồn lực cho triển khai thực hiện, đồng thời cần quán triệt quan điểm số lượng đoàn viên công đoàn, CNVCLĐ tham gia một cách tự giác, trách nhiệm và hưởng thụ lợi ích từ phong trào thi đua là thước đo đánh giá hiệu quả và tính thiết thực trong hoạt động công đoàn.

BAN TUYÊN GIÁO TLD



CÔNG ĐOÀN ĐIỆN LỰC VIỆT NAM:

SƠ KẾT HOẠT ĐỘNG 6 THÁNG ĐẦU NĂM 2021

Ngày 07/7, tại Hà Nội, Công đoàn Điện lực Việt Nam đã tổ chức Hội nghị trực tuyến sơ kết 6 tháng đầu năm và triển khai nhiệm vụ trọng tâm 6 tháng cuối năm 2021. Dự và chỉ đạo Hội nghị có ông Nguyễn Duy Vũ - Phó Trưởng ban Tổ chức Tổng Liên đoàn LĐVN; ông Đỗ Đức Hùng - Ủy viên BCH Tổng Liên đoàn, Chủ tịch Công đoàn ĐLVN, các đồng chí Phó Chủ tịch Công đoàn ĐLVN, Ủy viên BCH Công đoàn ĐLVN. Hội nghị được nối các điểm cầu trực tiếp tới 28 các Công đoàn trực thuộc.

ĐẮC CƯỜNG

Báo cáo tại Hội nghị Phó Chủ tịch Công đoàn ĐLVN Lương Bá Thanh cho biết. Trong 6 tháng đầu năm đại dịch Covid-19 bùng phát trở lại và lan rộng trên nhiều tỉnh thành của cả nước, ảnh hưởng bất lợi đến hoạt động sản xuất kinh doanh, đầu tư xây dựng của Tập đoàn nói chung, cũng như các hoạt động của các cấp Công đoàn ĐLVN. Công đoàn ĐLVN đã chỉ đạo Công đoàn các cấp xây dựng kế hoạch, chương trình công tác năm phù hợp với tình hình sản xuất kinh doanh của đơn vị, đổi mới cách thức tổ chức, hoạt động, tăng cường công tác chăm lo đời sống, tinh thần, động viên Người lao động (NLĐ) thực hiện mục tiêu kép vừa chống dịch an toàn vừa sản xuất kinh doanh ổn định và đã đạt được một số kết quả nổi bật.

Theo đó, các đơn vị trong Tập đoàn đã cung cấp đủ điện, an toàn, liên tục đáp ứng nhu

cầu phát triển kinh tế xã hội và sinh hoạt của nhân dân; cung ứng điện ổn định phục vụ các sự kiện chính trị quan trọng như: Đại hội Đảng toàn quốc lần thứ XIII, Bầu cử Quốc hội và HĐND các cấp... Các chỉ tiêu về sản xuất kinh doanh của Tập đoàn vẫn tăng trưởng và đảm bảo tiến độ, kế hoạch: Điện sản xuất của Tập đoàn và mua lũy kế 06 tháng ước đạt 123.487 triệu kWh, tăng 7,41% so cùng kỳ; Điện thương phẩm lũy kế ước đạt 111.760 triệu kWh, tăng 8,37% so cùng kỳ; Giá trị khối lượng vốn đầu tư xây dựng 06 tháng ước đạt 39.770 tỷ đồng, bằng 40,95% so với kế hoạch đề ra năm 2021.

Đồng hành cùng chuyên môn trong công tác phòng chống dịch covid-19. Phối hợp với chuyên môn phát động phong trào quyền góp, ủng hộ quỹ phóng chống dịch Covid-19, Quỹ Vắc-xin phòng chống Covid-19 do Chính phủ tổ chức... Tập đoàn đã ủng hộ

400 tỷ đồng tại lễ ra mắt Quỹ Vắc-xin phòng chống Covid-19; Công đoàn ĐLVN ủng hộ quỹ 4 tỷ đồng. Công đoàn các cấp đã ủng hộ các địa phương bị dịch bệnh Covid-19 với số tiền gần 2 tỷ đồng; CBCNV trong Tập đoàn đã tích cực hưởng ứng, nhân tin ủng hộ phòng chống dịch bệnh Covid-19 do Tổng Liên đoàn LĐVN phối hợp với Bộ Thông tin và truyền thông tổ chức.

Công đoàn ĐLVN đã hỗ trợ cho các tỉnh bị dịch bệnh Covid-19 thông qua Tổng Liên đoàn LĐVN với số tiền 300 triệu đồng, hỗ trợ nhân viên y tế tại cơ sở y tế tuyến đầu phòng chống dịch Covid-19 qua Công đoàn Y tế Việt Nam với số tiền là 50 triệu đồng; Liên đoàn Lao động các tỉnh Hải Dương, Bắc Giang 200 triệu đồng, Công đoàn PC Bắc Giang, PC Bắc Ninh 150 triệu đồng; Công đoàn các đơn vị hỗ trợ 1,3 tỷ đồng.

Tổ chức các đoàn đi thăm hỏi tặng quà cho các tập thể,



Ông Đỗ Đức Hùng - Chủ tịch Công đoàn ĐLVN tặng hoa chúc mừng ông Trịnh Quang Minh - Chủ tịch Công đoàn Tổng công ty Điện lực miền Bắc được bầu bổ sung vào BCH và BTV Công đoàn Điện lực Việt Nam khóa V, nhiệm kỳ 2018-2023.

Toàn cảnh các điểm cầu

CNVCLĐ vùng sâu vùng xa nhân các ngày Lễ, Tết và Tháng Công nhân năm 2021 tại 51 đơn vị; hỗ trợ 17 đơn vị trong ngành Điện bị ảnh hưởng do dịch Covid-19, hỗ trợ cho 283 cán bộ CNVCLĐ ốm đau có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn; hỗ trợ 199 NLĐ bị tai nạn lao động, suy giảm khả năng lao động từ 31% trở lên và gia đình người lao động tử vong trong 3 năm trở lại đây; tổ chức thăm hỏi, hỗ trợ cho 2.610 nữ CNVCLĐ và gia đình hoàn cảnh đặc biệt khó khăn, có con mắc bệnh hiểm nghèo... Tổng số tiền chăm lo toàn ngành là 18,886 tỷ đồng. Hỗ trợ kinh phí xây dựng, sửa chữa các thiết chế thể thao, tạo điều kiện nâng cao sức khỏe, đời sống tinh thần cho đoàn viên, NLĐ. Hỗ trợ xây mới và sửa chữa 16 nhà Mái ấm Công đoàn cho đoàn viên công đoàn...

Tại Hội nghị sơ kết, các tham luận của Công đoàn Tổng công ty Truyền tải điện Quốc gia về vai trò của Công đoàn trong

chuyển đổi số tại doanh nghiệp; Công đoàn Tổng công ty Điện lực miền Bắc về công tác an toàn, vệ sinh lao động; Công đoàn Tổng công ty Điện lực TP. Hồ Chí Minh về công tác phòng, chống dịch Covid-19 đang bùng phát và các hoạt động chăm lo cho người lao động trong thời gian dịch covid-19 bùng phát tại tâm dịch hiện nay.

Kết luận Hội nghị ông Đỗ Đức Hùng - Chủ tịch Công đoàn ĐLVN đã ghi nhận biểu dương các cấp Công đoàn ĐLVN, cùng đội ngũ đoàn viên, NLĐ trong Tập đoàn đã đoàn kết, đồng lòng, nỗ lực phát đấu, khắc phục mọi khó khăn, đặc biệt đại dịch covid-19 bùng phát trên diện rộng; thực hiện mục tiêu kép vừa hoàn thành chỉ tiêu kế hoạch sản xuất, kinh doanh, vừa phòng chống dịch Covid-19 an toàn. Đồng chí cũng yêu cầu trong thời gian 6 tháng cuối năm tình hình dịch Covid-19 tiếp tục đang bùng phát và tâm

dịch tại TP. Hồ Chí Minh, cũng như nhiều tỉnh trong cả nước, yêu cầu các cấp Công đoàn ĐLVN tiếp tục nỗ lực phấn đấu quyết tâm hoàn thành các chỉ tiêu SXKD, vừa thực hiện tốt công tác phòng chống đại dịch; thực hiện tốt công tác an toàn, vệ sinh lao động, hạn chế đến mức thấp nhất tai nạn lao động; tiếp tục tổ chức các hoạt động thiết thực chăm lo cho đoàn viên, người lao động trong điều kiện dịch Covid-19 bùng phát trên diện rộng.

Cũng trong chương trình, Hội nghị đã lấy phiếu tín nhiệm đối với các đồng chí Chủ tịch, Phó Chủ tịch Công đoàn ĐLVN, các đồng chí Ủy viên Ban Thường vụ Công đoàn ĐLVN; Đồng thời BCH Công đoàn ĐLVN bầu bổ sung ông Trịnh Quang Minh - Chủ tịch Công đoàn Tổng công ty Điện lực miền Bắc vào Ủy viên BCH, Ủy viên Ban Thường vụ Công đoàn Điện lực Việt Nam khóa V, nhiệm kỳ 2018-2023. ■



Chủ tịch Công đoàn Điện lực Việt Nam Đỗ Đức Hùng phát biểu tại buổi làm việc.



Tổng giám đốc EVN Trần Đình Nhân phát biểu

tại buổi làm việc



Ông Trần Việt Anh - Trưởng Ban TC&NS EVN phát biểu tại buổi làm việc.

TỔNG GIÁM ĐỐC EVN LÀM VIỆC ĐÁNH GIÁ QUY

Sáng ngày 15/6, tại Hà Nội, Tổng giám đốc Tập đoàn Điện lực Việt Nam (EVN) Trần Đình Nhân cùng với Chủ tịch Công đoàn Điện lực Việt Nam Đỗ Đức Hùng đã có buổi làm việc đánh giá Quy chế phối hợp giữa Tập đoàn với Công đoàn Điện lực Việt Nam. Tham dự buổi làm việc còn có các đồng chí Trưởng các Ban EVN; các đồng chí Phó Chủ tịch Công đoàn, Trưởng các Ban Cơ quan Công đoàn ĐLVN.

BAN TGNC, CÔNG ĐOÀN ĐLVN

Tại Hội nghị ông Trần Việt Anh - Trưởng Ban TC&NS EVN đã trình bày đánh giá hoạt động triển khai Quy chế phối hợp giữa EVN với Công đoàn ĐLVN trong 6 tháng đầu năm 2021, kế hoạch triển khai 6 tháng cuối năm; đồng thời giải đáp 8 nội dung kiến nghị của Công đoàn Điện lực Việt Nam đưa

ra trong quá trình hoạt động 6 tháng đầu năm 2021.

Phát biểu tại buổi làm việc, Tổng giám đốc EVN Trần Đình Nhân đánh giá cao sự phối hợp hoạt động hiệu quả, thiết thực của Công đoàn ĐLVN trong thời gian qua; góp phần phát huy dân chủ cơ sở, tăng cường phản biện trong Tập đoàn; Quy chế phối hợp là nền tảng, cơ sở để các Ban

Chuyên môn EVN, các đơn vị trực thuộc phối hợp với các cấp Công đoàn ĐLVN trong quá trình triển khai thực hiện nhiệm vụ, cũng như thực hiện chế độ chính sách đối với đoàn viên, người lao động trong Tập đoàn. Đồng chí cũng đề nghị Công đoàn ĐLVN tiếp tục phát huy, tổ chức nhiều hoạt động thiết thực, ý nghĩa, chăm lo cho đoàn viên, người

VỚI CÔNG ĐOÀN ĐLVN CHẾ PHỐI HỢP

lao động, hoạt động công đoàn cần bám sát thực tiễn cơ sở, đưa ra nhiều ý kiến, kiến nghị mang tính phản biện, khách quan đối với những vấn đề liên quan đến chế độ chính sách của người lao động trong Tập đoàn; cùng chung một mục đích xây dựng Tập đoàn ĐLVN ngày càng phát triển, đồng thời đảm bảo chế độ chính sách cho đoàn viên, người lao động.

Phát biểu tại buổi làm việc Chủ tịch Công đoàn ĐLVN Đỗ Đức Hùng đã thống nhất 8 nội dung trọng tâm liên quan đến đoàn viên, NLĐ; thực hiện Quy chế dân chủ cơ sở; công tác giám sát, pháp luật; công tác ATVSLĐ; giải quyết đơn thư

khiếu nại của NLĐ; thực hiện cải cách hành chính, tuyên truyền văn hóa doanh nghiệp, Văn hóa EVN; phối hợp phát động các phong trào thi đua đem lại hiệu quả kinh tế rất cao; công tác tuyên truyền giáo dục, truyền thông trên mạng xã hội Facebook Nhóm "ĐỒNG NGHIỆP EVN", tuyên truyền nội bộ, giao Ban truyền thông của EVN là kênh để nắm bắt, triển khai; công tác bình đẳng giới, vì sự tiến bộ phụ nữ EVN... Công đoàn ĐLVN phối hợp với các Ban chuyên môn EVN để triển khai thực hiện các nội dung phối hợp trọng tâm năm 2021; phân tích mặt tồn tại để khắc phục; sửa đổi hiệu chỉnh Quy chế phối hợp cho thiết thực,

phát huy hiệu quả phù hợp với tình hình thực tiễn.

Đồng thời đồng chí Đỗ Đức Hùng đã cảm ơn Tổng giám đốc EVN, lãnh đạo các Ban chuyên môn EVN đã quan tâm, ủng hộ đảm bảo chế độ chính sách cho đội ngũ cán bộ Công đoàn chuyên trách Công đoàn ĐLVN theo đúng Quy định của Đảng, Pháp luật Nhà nước; đây là nguồn động viên lớn để đội ngũ cán bộ Công đoàn chuyên trách yên tâm công tác, nỗ lực phấn đấu hoàn thành tốt chức năng, nhiệm vụ được giao. Hai bên đã thống nhất những đề xuất, phối hợp để nâng cao hiệu quả công tác trong năm 2021 và những năm tiếp theo. ■

ĐƯỜNG DÂY 500KV BẮC - NAM:

Bước ngoặt của **NGÀNH ĐIỆN VIỆT NAM**



1



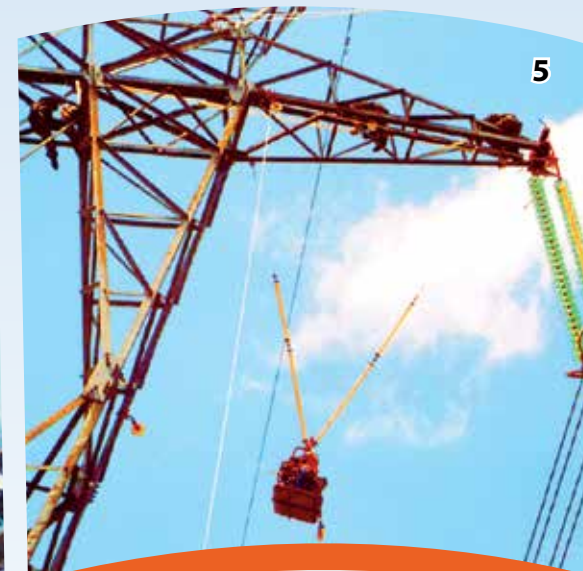
2



3



4



5



6

Hơn một phần thế kỷ trôi qua, nhưng những câu chuyện và cảm xúc về thời kỳ xây dựng đường dây 500kV Bắc - Nam (mạch 1) vẫn còn vẹn nguyên trong ký ức của thế hệ những người đã từng tham gia và chứng kiến sự ra đời công trình thế kỷ ấy. Ngược dòng thời gian trở về thập niên 90 của thế kỷ XX và những năm sau đổi mới đất nước để mỗi người trong chúng ta “cảm nhận” và “thấu hiểu” thực trạng “thừa điện” ở miền Bắc và “thiếu điện” triền miên ở miền Trung và miền Nam nước ta.

Cũng chính từ hoàn cảnh “hai tối, một sáng”, từ yêu cầu cấp bách của thực tiễn, với sự chỉ đạo quyết liệt của lãnh đạo Đảng, Nhà nước, cùng sự vào cuộc khẩn trương của Bộ Năng lượng và sự giúp đỡ tận tình của chuyên gia các nước, tháng 2/1992 Thủ tướng Chính phủ Võ Văn Kiệt đã phê duyệt Luận chứng Kinh tế kỹ thuật xây dựng đường dây truyền tải điện 500kV Bắc - Nam. Ngày 5/4/1992, Lễ khởi

công xây dựng công trình đường dây 500kV Bắc - Nam đã được tổ chức đồng thời trên nhiều tỉnh: Hòa Bình, Quảng Nam – Đà Nẵng, Đắk Lắk... Điểm đặc biệt của việc xây dựng đường dây 500kV Bắc - Nam đó chính là thời gian thi công trong vòng 2 năm - một mốc thời gian như “không tưởng” đặt ra cho cán bộ công nhân viên ngành Năng lượng lúc đó.

Với tinh thần quyết tâm của ngành, sự chỉ đạo sát sao của Chính phủ, sự vào cuộc

của tất cả các cấp, các ngành, các địa phương, sự ủng hộ của nhân dân trên khắp mọi miền đất nước, ngày 27/5/1994 đã đi vào lịch sử ngành Năng lượng nói riêng, của cả nước nói chung khi đường dây 500kV Bắc - Nam chính thức đi vào vận hành, đưa dòng điện từ miền Bắc vào miền Trung và miền Nam.

Sau 27 năm vận hành, đường dây 500kV Bắc - Nam không ngừng phát huy vai trò, hiệu quả to lớn trong việc truyền tải điện, góp phần

quan trọng vào sự phát triển kinh tế - xã hội của đất nước. Đây cũng là công trình mang lại hiệu quả cao nhất trên tổng vốn đầu tư của ngành và mở ra thời kỳ hiện đại hóa ngành Điện, đồng thời đặt nền móng khởi đầu cho lĩnh vực phát triển lưới truyền tải điện Quốc gia.

Nhân dịp kỷ niệm 27 năm ngày đóng điện vận hành đường dây 500kV mạch 1, Tổng công ty Truyền tải điện Quốc gia (EVNNPT) xin trân trọng giới thiệu cuốn sách

“Đường dây 500kV Bắc - Nam - Bước ngoặt của ngành Điện Việt Nam”. Cuốn sách là món quà tri ân dành tặng những con người “làm nên lịch sử”, trực tiếp tham gia xây dựng công trình thế kỷ đường dây 500kV Bắc - Nam; dành tặng những thế hệ cán bộ, công nhân viên ngành Điện nói chung, lĩnh vực truyền tải điện nói riêng đã luôn đồng hành, chung tay xây dựng và phát triển Tổng Công ty Truyền tải điện Quốc gia ngày một vững mạnh. ■

1. Đường dây 500kV Bắc - Nam đi qua đèo Hải Vân (Đà Nẵng)

2. Công nhân Công ty Truyền tải điện 2 sửa chữa đường dây 500kV Bắc - Nam

3. Sử dụng máy bay trực thăng kiểm tra đường dây 500kV Bắc - Nam

4. Công nhân Công ty Truyền tải điện 2 sửa chữa cáp quang đường dây 500kV Bắc - Nam bằng máy bay trực thăng

5. Công nhân Công ty Truyền tải điện 2 sửa chữa đường dây 500kV Bắc - Nam đang mang điện

6. Vệ sinh sứ cách điện đường dây 500kV Bắc - Nam đang mang điện bằng nước áp lực cao.



TỔNG CÔNG TY ĐIỆN LỰC TP.HCM:

Nhiều hoạt động thiết thực, ý nghĩa NHÂN THÁNG CÔNG NHÂN

Hưởng ứng Tháng Công nhân lần thứ 13 năm 2021 với chủ đề “Đoàn kết, Sáng tạo, Vượt khó, Phát triển”, Tổng công ty Điện lực TP.Hồ Chí Minh đã triển khai nhiều hoạt động thiết thực, phù hợp với điều kiện thực tế.

LÊ QUANG ĐỘ

Đồng thời, hưởng ứng Tháng hành động về An toàn vệ sinh lao động lần thứ 5 năm 2021 và đảm bảo an toàn phòng tránh dịch COVID – 1, Tổng công ty đã tổ chức các hoạt động trọng tâm như: Tổ chức các hoạt động tuyên truyền và “Lắng nghe – Thấu hiểu – Chia sẻ” đối với NLĐ; tổ chức các hoạt động “Cảm ơn Người lao động” trong Tháng công nhân năm 2021. Trong đó,

công đoàn phối hợp chuyên môn chủ động lựa chọn tổ chức ít nhất một hoạt động phù hợp để cảm ơn Người lao động đã gần bó, đồng hành với đơn vị trong thực hiện nhiệm vụ vừa phòng chống dịch bệnh, vừa duy trì hoạt động sản xuất kinh doanh. Mỗi đơn vị tổ chức bữa cơm công trường ít nhất 02 lần trong tháng 5, chăm lo công nhân vừa đảm bảo an toàn phòng chống dịch COVID-19, đồng hành cùng CNLĐ vượt qua

giai đoạn khắc nghiệt của thời tiết để hoàn thành nhiệm vụ được giao.

Tháng Công nhân cũng là thời gian diễn ra bầu cử đại biểu Quốc hội và HĐND các cấp. Do đó, các đơn vị trong Tổng công ty đã nỗ lực đảm bảo cung cấp điện phục vụ cho công tác bầu cử, hoàn thành nhiệm vụ được giao. Để hỗ trợ cho người lao động đặc biệt là lực lượng lao động trực tiếp thực hiện nhiệm vụ giữ điện cho công



tác bầu cử (từ ngày 22/5 đến ngày 24/5/2021), Tổng công ty đã hỗ trợ mỗi lao động trực tiếp 100.000 đồng/người/ngày; đồng thời, Công đoàn Tổng công ty cũng đã tổ chức thăm hỏi, động viên tất cả các điểm trực vận hành của 16 Công ty Điện lực.

Công đoàn Tổng công ty đã phối hợp cùng chuyên môn triển khai khảo sát và hỗ trợ kinh phí xây dựng 04 căn nhà tình thương, sửa chữa chống ngập 12 căn nhà cho NLĐ đang công tác với tổng kinh phí hỗ trợ là 670 triệu đồng; trực tiếp thăm động viên công nhân đang công tác, các công trường hoặc điểm trực của các đơn vị trực thuộc, các điểm trực đảm bảo điện phục vụ công tác bầu cử với số tiền là 148 triệu đồng; thăm hỏi động viên, tặng quà gia đình và NLĐ bị tai nạn lao động với số tiền 18

triệu đồng; tổ chức thăm hỏi 61 trường hợp CNLĐ đang điều trị bệnh, hoàn cảnh khó khăn với số tiền là 122 triệu đồng.

Trước tình hình dịch bệnh COVID – 19 trên địa bàn TP.Hồ Chí Minh, Tổng công ty thực hiện chi hỗ trợ cho công nhân lao động trực tiếp sản xuất trực tiếp điều độ, quản lý vận hành lưới điện, trạm biến áp, bộ phận sửa chữa thường xuyên xử lý sự cố, trực đảm bảo điện với mức 100.000 đồng/người/ngày và chi hỗ trợ cho điện thoại viên của Trung tâm Chăm sóc Khách hàng trực tổng đài CSKH và công nhân trực tiếp tại Công ty Dịch vụ Điện lực với mức 50.000 đồng/người/ngày. Công đoàn Tổng công ty cũng đã triển khai việc hỗ trợ kinh phí trang bị khẩu trang, kính che mặt, chế phẩm diệt khuẩn cần thiết cho toàn thể

đoàn viên (100.000 đồng/đoàn viên) nhằm đảm bảo sức khỏe tốt nhất cho đoàn viên. Đồng thời, thực hiện hỗ trợ công nhân trực tiếp cư trú trên địa bàn quận Gò Vấp tham gia trực điều độ, quản lý vận hành lưới điện, bộ phận sửa chữa thường xuyên xử lý sự cố, trực đảm bảo điện trong thời gian từ ngày 31/5 đến ngày 14/6/2021 với mức 50.000 đồng/người/ngày và các trường hợp không cư trú trên địa bàn quận Gò Vấp (cư trú tại nơi do đơn vị bố trí, không được về nhà sau giờ làm việc do phòng chống dịch COVID-19), các trường hợp công nhân trực tiếp cư trú tại phường Thạnh Lộc, quận 12 tham gia trực điều độ, quản lý vận hành lưới điện, bộ phận sửa chữa thường xuyên xử lý sự cố, trực đảm bảo điện trong thời gian từ ngày 31/5 đến ngày 14/6/2021 (không được về nhà do phòng chống dịch) với mức 100.000 đồng/người/ngày.

Bên cạnh đó, Ban Chấp hành các Công đoàn cơ sở chủ động phối hợp cùng lãnh đạo các đơn vị thực hiện thăm, tặng quà, tổ chức “bữa cơm công trường”, thực hiện chương trình “Tiếp sức tháng 5” trên các công trình trọng điểm của đơn vị nhằm động viên CNVC-LĐ ra sức thi đua phấn đấu hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ, kế hoạch của đơn vị, của Tổng công ty góp phần thực hiện tốt chủ đề năm 2021 của Tổng công ty là “Xây dựng Đảng bộ trong sạch vững mạnh; Tập trung đầu tư phát triển lưới điện; Thực hiện chuyển đổi số trong các lĩnh vực hoạt động sản xuất - kinh doanh và quản trị doanh nghiệp”.

CÔNG ĐOÀN VÀ NGƯỜI LAO ĐỘNG: KHÔNG THỂ ĐỨNG NGOÀI “CHUYỂN ĐỔI SỐ”

“Chuyển đổi số là xu thế tất yếu của doanh nghiệp và Công đoàn đã tích cực đưa nội dung này thành phong trào thi đua trong công nhân, viên chức, lao động” - ông Trịnh Tuấn Sơn - Chủ tịch Công đoàn Tổng công ty Truyền tải điện Quốc gia chia sẻ.

THU CHINH

Cuộc cách mạng công nghiệp lần thứ tư (CMCN 4.0) với sự tiến bộ vượt bậc của khoa học công nghệ đã tác động mạnh và sâu sắc đến các lĩnh vực hoạt động trên thế giới. Việc ứng dụng khoa học công nghệ vào hoạt động sản xuất kinh doanh của Tổng công ty Truyền tải điện Quốc gia (EVNNPT) trên nền tảng số hoá sẽ có vai trò quyết định đến sự phát triển của Tổng công ty.

Căn cứ vào chiến lược chuyển đổi số của Tổng công ty giai đoạn 2021 - 2025, Ban Thường vụ Công đoàn EVNNPT đã phát động phong trào thi đua “Chuyển đổi số trong EVNNPT” trong công nhân, viên chức, lao động (CNVCLĐ) thông qua 3 giai đoạn:

Giai đoạn 1: Từ tháng 5/2021 đến tháng 12/2021: Đoàn viên, người lao động tham gia giải thưởng “Chuyển đổi số Việt Nam năm 2021” do Hội Truyền thông số Việt Nam tổ chức; Tổ chức “Cuộc thi trắc nghiệm về Chuyển đổi số trong EVNNPT”.

Giai đoạn 2: Từ tháng 01/2022 đến tháng 10/2022: các tập thể, cá nhân tham gia “Cuộc thi tìm kiếm các giải pháp chuyển đổi số trong EVNNPT năm 2022” bằng việc đăng ký các giải pháp, sản phẩm hoàn chỉnh chuyển đổi số trong lĩnh vực truyền tải điện và gửi về EVNNPT để xét chọn, trao thưởng.

Giai đoạn 3: Từ tháng 11/2022 đến tháng 7/2023, người lao động tham gia Cuộc thi “Chuyển đổi số trong EVNNPT” theo 4 thể loại (bài viết, sáng



Nhiều đơn vị thuộc Công đoàn Điện lực Việt Nam nghe chia sẻ kinh nghiệm của Công đoàn EVNNPT về thực hiện chuyển đổi số

tác thơ, nhạc, ảnh) với các nội dung: Phản ánh kết quả, hiệu quả của quá trình chuyển đổi số của EVNNPT trong năm 2021 và những năm tiếp theo; phản ánh các hoạt động sản xuất, kinh doanh, đời sống CNVCLĐ; ghi nhận những cách làm hay, sáng tạo, những sáng kiến có giá trị đem lại hiệu quả thiết thực; những công trình tiêu biểu; những đổi mới, những thành tựu nổi bật, những sự kiện, hoạt động trong quá trình chuyển đổi số của EVNNPT và các đơn vị; khắc họa những nhân tố điển hình, những hình tượng tiêu biểu trong CNVCLĐ, những tập thể có nhiều thành tích xuất sắc, đi đầu trong hoạt động sản xuất, kinh doanh, trong phong trào CNVCLĐ và quá trình chuyển đổi số của EVNNPT...

Theo ông Trịnh Tuấn Sơn - Chủ tịch Công đoàn Tổng công ty Truyền

tải điện Quốc gia: “Công đoàn EVNNPT muốn đẩy mạnh việc tuyên truyền, phổ biến nhằm nâng cao nhận thức của cán bộ, CNVCLĐ về chuyển đổi số và tác động đối với đời sống kinh tế, xã hội nói chung và hoạt động sản xuất kinh doanh của EVNNPT nói riêng. Bằng cách số hóa hoạt động kinh doanh, quy trình quản trị, quy trình sản xuất, tập trung chuyển đổi số trong lĩnh vực quản lý vận hành, dịch vụ kỹ thuật, đầu tư xây dựng và quản trị doanh nghiệp nhằm giảm tổn thất, tăng khả năng truyền tải, giảm thời gian cắt điện, tăng tính an toàn và ổn định, xây dựng hệ thống truyền tải điện hiện đại.

Từ đó, đoàn viên, người lao động có nhận thức đúng về bản chất, đặc trưng, các cơ hội và thách thức của chuyển đổi số trong thực hiện nhiệm vụ tại cơ quan, đơn vị để có cách tiếp cận,

giải pháp phù hợp, hiệu quả; động viên cán bộ, CNVCLĐ phát huy sáng kiến, lao động sáng tạo, ứng dụng khoa học công nghệ trên tất cả các lĩnh vực góp phần đẩy nhanh quá trình chuyển đổi số của EVNNPT và các đơn vị”.

Công đoàn còn phối hợp với chuyên môn tổ chức các khóa đào tạo về nhận thức, chiến lược, quản trị chuyển đổi số cho cán bộ quản lý EVNNPT và đơn vị; quan điểm định hướng, mục tiêu, nhiệm vụ của Tập đoàn Điện lực Việt Nam (EVN)/EVNNPT về chuyển đổi số; các thói quen văn hóa thúc đẩy chuyển đổi số. Thực hiện đào tạo qua eLearning kết hợp cuộc thi online để phổ biến nhận thức về chuyển đổi số, an toàn thông tin đến toàn bộ cán bộ, công nhân viên.

Đến nay, EVNNPT đã hoàn thành xong giai đoạn 1 của phong trào thi đua “Chuyển đổi số trong EVNNPT”. Đã xét chọn và đăng ký gửi Hội Truyền thông Việt Nam 02 sản phẩm tham gia giải thưởng “Chuyển đổi số Việt Nam năm 2021” (Bao gồm thiết bị bay “Rồng lửa” và xây dựng hệ thống điều khiển tích hợp trạm biến áp trên nền tảng giao thức IEC 61850 sử dụng phần mềm giám sát điều khiển độc lập với nhà sản xuất thiết bị). Trong đó, “Rồng lửa” là thiết bị bay không người lái do các kỹ sư Công ty Truyền tải điện 2 (PTC2) cải tiến có camera độ nét cao và có thể “khắc lửa” xử lý nhanh, gọn, chính xác vật thể vướng trên đường dây 500 kV chỉ trong vài phút.

Đồng thời tuyên truyền, vận động đoàn viên, người lao động trong Tổng Công ty tham gia Cuộc thi trắc nghiệm online về “Chuyển đổi số trong EVNNPT”. Qua cuộc thi đã giúp đoàn viên, người lao động nắm được chủ trương, quan điểm định hướng, mục tiêu, nhiệm vụ của EVN, EVNNPT về chuyển đổi số; các thói quen, văn hóa thúc đẩy chuyển đổi số; cập nhật thông tin tài liệu về chuyển đổi số, các nguy cơ mất an toàn và biện pháp phòng tránh.

Kết quả, có 7.054/7.067 đoàn viên,



Cán bộ Phòng Kỹ thuật Công ty Truyền tải Điện 2 (PTC2) đang điều khiển UAV sáng chế xử lý sự cố trên đường dây 500 kV.
Ảnh: EVNNPT

người lao động (99,8%) thuộc 10/10 đơn vị trong Tổng công ty tham gia với 32.145 lượt ôn luyện. Nhiều đoàn viên có số lượt ôn luyện hàng trăm lần.

Công đoàn EVNNPT đã tham gia sửa đổi, ban hành mới và thực hiện các quy trình, quy định phù hợp với chuyển đổi số; phối hợp với chuyên môn tập trung nguồn lực xác định nhiệm vụ và phát triển các trọng tâm chuyển đổi số với từng lĩnh vực: quản lý vận hành, đầu tư xây dựng, quản trị nội bộ, công nghệ thông tin và tự động hóa. Cùng với chuyên môn, công đoàn đã tham gia sâu, ban hành Kế hoạch chuyển đổi số trong EVNNPT, giai đoạn 2021 - 2025. Theo đó, đã xây dựng mục tiêu cụ thể, chi tiết từng năm cho cả nhiệm vụ về chuyển đổi số Tập đoàn Điện lực Việt Nam giao và EVNNPT tự thực hiện về quản lý vận hành lưới truyền tải điện, đầu tư xây dựng, quản trị nội bộ, chính sách chuyển đổi số, xây dựng nhân lực số, xây dựng nền tảng số và an ninh bảo mật...

Cụ thể hóa việc thực hiện chuyển đổi số, Công đoàn EVNNPT đã tích cực triển khai ứng dụng về công nghệ số trong cách sống, văn hóa giao tiếp, cách làm việc, phương thức điều hành hoạt động của tổ chức với mục tiêu trong năm 2021 triển khai thống nhất Hệ thống Văn phòng số (Digital Office). 100% hồ sơ được số hóa. Các văn bản,

giấy tờ đều được phát hành, ký chữ ký điện tử. Tăng cường sử dụng kênh truyền thông mạng xã hội: Facebook, zalo, viber, youtube...

Đồng thời nâng cao hiệu quả website, trang fanpage Tổng công ty Truyền tải điện Quốc gia... để đăng tải thông tin về tình hình sản xuất kinh doanh của EVNNPT, các chế độ chính sách, pháp luật đối với người lao động; hoạt động của các đơn vị; tổ chức hỗ trợ các cuộc thi nội bộ của EVNNPT để tuyên truyền, cổ vũ đến đoàn viên, người lao động. Tổ chức linh hoạt các cuộc họp, Hội nghị trực tuyến, tiến hành họp, Hội nghị không giấy tờ. Ứng dụng công nghệ Speech - to - text trong xử lý, điều hành công việc; ứng dụng công nghệ thông tin trong công tác báo cáo, tổng hợp văn phòng công đoàn, kiểm tra, giám sát hoạt động công đoàn, đánh giá, chấm điểm, xếp loại các công đoàn cơ sở.

Theo ông Đỗ Đức Hùng - Chủ tịch Công đoàn Điện lực Việt Nam: “Trong bối cảnh dịch bệnh diễn biến phức tạp, ảnh hưởng đến sản xuất kinh doanh của các đơn vị, chuyển đổi số là một hướng đi hiệu quả, là xu thế tất yếu. Do vậy, công đoàn các đơn vị cần tuyên truyền, vận động người lao động tích cực tham gia quá trình chuyển đổi số tại doanh nghiệp, trong đó tham khảo mô hình của Công đoàn EVNNPT”.

VƯỢT MỌI KHÓ KHĂN, HOÀN THÀNH NHIỆM VỤ

Nhân dịp Tháng Công nhân và Tháng an toàn vệ sinh lao động năm 2021, cán bộ công nhân viên thuộc Phân xưởng Sửa chữa Cơ khí thủy lực thuộc Trung tâm Dịch vụ sửa chữa EVN tại Nhà máy Thủy điện Sơn La nỗ lực phấn đấu rút ngắn thời gian, hoàn thành công tác sửa chữa lưới chắn rác trước 25 ngày trong những điều kiện thời tiết vô cùng khắc nghiệt.

LÊ HỒNG HÀ



Khuôn mặt cháy sạm của công nhân do nắng nóng gây ra

Những ngày gần đây, các tỉnh Tây Bắc tiếp tục nằm trong vùng nắng gay gắt nhất ở miền Bắc. Ngày 17/5/2021 nhiệt độ tại Trạm khí tượng Mường La (Sơn La) lên tới 41,5°C, là kỷ lục nắng nóng gay gắt nhất tại đây trong 13 năm qua. Nắng nóng xuất hiện ngay từ đầu giờ sáng, đến 9 giờ thì đường mặt đập bê tông phả hơi nóng hầm hập như chảo lửa. Đặc biệt, có những thời điểm nhiệt độ tại hiện trường lên đến gần 50°C. Tại các vị trí làm việc tổ chức thi công lưới chắn rác trên mặt đập chiếm diện tích mặt bằng lớn và trong quá trình phun cát môi trường rất bụi, công việc thực sự vất vả nhưng CBCNVLD vẫn hăng say, cố gắng rút ngắn thời gian sửa chữa lưới chắn rác.

Trước những khó khăn và thách thức của thời tiết, CBCNV thuộc các Phân xưởng sửa chữa Cơ khí tại Thủy điện Sơn La luôn nỗ lực phấn đấu và chủ động

hoàn thành mọi nhiệm vụ được giao góp phần vào khối thành tích chung của Trung tâm Dịch vụ sửa chữa EVN.

Anh Đặng Minh Kỳ - công nhân sửa chữa cơ khí cho biết: Trong quá trình phun cát làm việc ngoài trời những ngày qua có nhiều lúc thời tiết kinh khủng, đồng hồ đo nhiệt độ tại hiện trường lên đến 48 độ C, anh em đã phải chế tạo nón lá, trên đầu quấn khăn ướt, để thực hiện công việc đảm bảo an toàn. Tuy nhiên, có lúc phải tạm dừng công việc và dành một chút thời gian ít ỏi uống cốc nước rồi thay phiên nhau làm việc để tránh tình trạng anh em say nắng, say nóng, tụt huyết áp ảnh hưởng đến công việc chung của Phân xưởng.

Cũng tại một vị trí làm việc khác trong công tác sửa chữa, anh Vũ Văn Phương - công nhân sửa chữa cơ khí cho biết: Mặc dù làm tại vị trí thường xuyên tiếp xúc với nhiệt độ cao, nóng, với những công việc nặng nhọc, tư

thế lao động gò bó, nhưng với tinh thần yêu ngành, yêu nghề, anh và nhiều anh em công nhân không quản khó khăn luôn hoàn thành nhiệm vụ, đáp ứng kịp thời hoàn thành đúng tiến độ đề ra.

Đồng hành cùng với những khó khăn vất vả của CBCNV, lãnh đạo phân xưởng và Tổ Công đoàn luôn dành sự quan tâm về vật chất và tinh thần đối với người lao động của Phân xưởng: Hỗ trợ nước uống, hoa quả và nước chanh đường....để anh em giải nhiệt trong quá trình làm việc. Trước sự quan tâm, chăm lo của các cấp lãnh đạo, cán bộ, công nhân viên Phân xưởng rất phấn khởi, sức khỏe được bảo đảm, nâng cao năng suất lao động, ổn định sản xuất để đảm bảo tiến độ thi công xong trước 31/5/2021.

Để động viên, khuyến khích và ghi nhận những thành quả của người lao động, BCH Công đoàn Cơ sở thành viên sửa chữa Thủy điện Sơn La đã đề xuất lên Công đoàn Trung tâm Dịch vụ sửa EVN khen thưởng Đội công tác thực hiện SCL trong điều kiện khắc nghiệt (nắng, nóng, bụi, tiếp xúc hóa chất), trong bối cảnh cách ly chống dịch Covid-19, hoàn thành sớm hơn 25 ngày so với kế hoạch, đảm bảo an toàn, chất lượng cho con người và thiết bị. ■

1. Đội ngũ công nhân thực hiện công tác đại tu lưới chắn rác NMTĐ Sơn La dưới nền nhiệt 47°C

2. 47°C là mức nhiệt độ đo trực tiếp tại hiện trường

3. Công nhân Nguyễn Mạnh Phúc đang thực hiện công việc ở vị trí gò bó, khó khăn

4. Công nhân Đặng Minh Kỳ đang thực hiện công việc tại hiện trường với thời tiết 48°C

Tháng Công nhân năm 2021 của ngành Điện nói chung và PC Đắk Lắk diễn ra lặng lẽ hơn do cả nước lúc này lại đứng trong làn sóng mới của dịch Covid-19. Công tác đảm bảo cung ứng điện trong điều kiện mới được kích hoạt. Tuy vậy, những hoạt động thăm hỏi, chia sẻ, động viên giữa các cấp Công đoàn với người lao động vẫn được triển khai, mang ấm áp tình đồng nghiệp đến với những Điện lực, Tổ sản xuất có điều kiện công tác khó khăn, các cá nhân có hoàn cảnh riêng còn vất vả, không may mắn đang công tác tại các đơn vị.



Thăm và tặng quà cho người lao động tại Điện lực Ea Súp



Công đoàn PC Đắk Lắk thăm và tặng quà Tổ thao tác lưu động Ea Súp - Đội Quản lý vận hành lưới điện Cao thế Đắk Lắk

PC ĐẮK LẮK:

TĂNG CƯỜNG CÁC HOẠT ĐỘNG TUYÊN TRUYỀN HƯỞNG ỨNG THÁNG CÔNG NHÂN 2021

NGUYỄN NGỌC

Trong Tháng Công nhân 2021, Công đoàn PC Đắk Lắk đã tổ chức thăm hỏi, tặng quà cho 13 công nhân lao động có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn, bị tai nạn lao động, ốm nằm viện dài ngày; 07 nhóm trực lưu động đang công tác tại hiện trường của các Điện lực có địa bàn quản lý tại các xã vùng

sâu, vùng xa, vùng đặc biệt khó khăn như: Ea Súp, Buôn Đôn, Krông Bông, Ea H'leo...; tổng kinh phí trên 20 triệu đồng. Tại đây, Công đoàn Công ty đã trực tiếp tìm hiểu hoàn cảnh, động viên người lao động tiếp tục phấn đấu trong công việc, vượt qua những khó khăn trước mắt để vươn lên trong cuộc sống. Qua dịp này, Công đoàn cũng

kịp thời nắm bắt kịp thời những tâm tư, nguyện vọng, các vấn đề cần được giải đáp kịp thời, tạo sự gắn kết, chia sẻ trong tập thể. Những nội dung có tác động lớn, phạm vi ảnh hưởng rộng đến đông đảo đoàn viên, người lao động được lựa chọn để đưa vào đối thoại tại nơi làm việc. Song song đó, do tình hình dịch bệnh tại các tỉnh miền Trung

Tây Nguyên và Đà Nẵng nói riêng còn nhiều phức tạp, do đó, Công đoàn EVNCPC không tổ chức thăm hỏi trực tiếp mà ủy quyền cho Công đoàn PC Đắk Lắk thăm, tặng quà cho 02 tập thể và 02 cá nhân với tổng kinh phí 26 triệu đồng.

Đặc biệt, trong thời gian này, các hoạt động tuyên truyền các thông điệp của Tháng Công nhân - Tháng hành động về an toàn, vệ sinh lao động được tăng cường. Trong đó, các nội dung liên quan công tác phòng chống dịch bệnh Covid-19 được đơn vị quan tâm hàng đầu. Các đơn vị tập trung thực hiện các nhiệm vụ sản xuất kinh doanh và tăng cường phòng, chống

dịch bệnh Covid-19. Công tác sửa chữa điện, công tác trên lưới hay trực tiếp làm việc với khách hàng đều tuân thủ quy tắc 5K theo khuyến cáo của Bộ Y tế. Việc đảm bảo vận hành hệ thống điện an toàn, ổn định, an toàn trong cao điểm nắng nóng được các Điện lực, Tổ, Đội sản xuất hoàn thành tốt. Cùng với đó, công tác cấp điện ưu tiên cho các bệnh viện, cơ sở y tế, khám chữa bệnh đã được quan tâm nhằm phối hợp cùng địa phương trong công tác phòng, chống dịch. Trong Tháng công nhân, việc đánh giá, kiểm soát các nguy cơ rủi ro về an toàn, vệ sinh lao động và sự tham gia của an toàn, vệ sinh viên cũng được tăng cường để

đảm bảo điều kiện làm việc cho người lao động. Các thông điệp "Về nhà an toàn" được người lao động thực hiện nghiêm túc để tự bảo vệ mình, đồng nghiệp khỏi các nguy cơ mất an toàn trong quá trình lao động, sản xuất.

Ngoài ra, trong thời gian này, Công đoàn PC Đắk Lắk cũng đã hoàn thành các thủ tục hồ sơ xin từ Quỹ tương trợ xã hội EVN để xây dựng Mái ấm Công đoàn cho 05 cá nhân có hoàn cảnh khó khăn. Các chương trình thường niên, các hoạt động hướng về người lao động được triển khai một cách thiết thực, hiệu quả đã tạo hiệu ứng tích cực để các thông điệp của Tháng Công nhân năm 2021 tiếp tục lan tỏa. ■

CUỘC SỐNG MỚI Ở LÀNG TÁI ĐỊNH CƯ

Những làng tái định cư mới với đầy đủ điều kiện sống đã mở ra một tương lai mới với người đồng bào huyện miền núi Phước Sơn, tỉnh Quảng Nam. Người dân nơi đây đã bắt nhịp với cuộc sống hiện tại, biết ứng dụng khoa học công nghệ vào sản xuất, giao thương buôn bán với các địa phương khác trong vùng; trẻ em được chăm sóc sức khỏe và được cấp sách đến trường.

PHAN KIÊN



Quang cảnh làng tái định cư.



Công nhân chuẩn bị vật tư, thiết bị để lắp đặt



Tuyên truyền sử dụng điện cho người dân



Đoàn người vận chuyển lương thực, thực phẩm cứu trợ

Tiếng tivi, tiếng loa phát thanh, tiếng trẻ em học bài, tiếng cười nói... là những âm thanh cuộc sống bình yên đang hiển hiện tại những làng tái định cư. Dấn vơi đi nỗi đau mất mát do thiên tai, dịch bệnh, cuộc sống đời thường đã quay trở lại với đồng bào làng tái định cư tại huyện miền núi Phước Sơn này.

Những cơn bão lũ vào cuối năm 2020 liên tục ập đến đã làm cho đồng bào thiểu số ở xã: Phước Chánh, Phước Công, Phước Thành, Phước Lộc, Phước Kim (Phước Sơn) chìm trong đau thương. Nhà cửa bị cuốn trôi, người bị thương, mất tích... người dân "trắng tay". Đau thương bao trùm một góc nhỏ miền núi này.

Giữa bão lũ, là đơn vị quản lý vận hành hệ thống điện trên địa bàn, CBCNV Điện lực Hiệp Đức trong đó Đội quản lý lưới Phước Sơn đã nỗ lực để khôi phục cấp điện trở lại cho đồng bào sớm nhất có thể. Trong lúc giao thông còn chia cắt, đường sá bị vùi lấp, anh em công nhân đã cùng với chính quyền địa

phương cắt rừng đi bộ nhiều giờ đồng hồ để công, gửi những gói hàng, lương thực, vật tư thiết bị điện để giúp đỡ người dân và hỗ trợ cấp điện kịp thời phục vụ công tác tìm kiếm, cứu nạn cứu hộ, đảm bảo thông tin liên lạc.

Sau khi bão qua, được sự hỗ trợ của nhà nước, các mạnh thường quân, những ngôi nhà mới "kiểu mẫu" được xây dựng tại làng tái định cư. Ngành điện cùng với chính quyền địa phương tiến hành lắp đặt công tơ và kéo dây điện về 17 căn nhà ở thôn Trà Văn A (xã Phước Kim) và 18 căn nhà ở vùng sạt lở thôn 05 (xã Phước Lộc). Bên cạnh đó, Điện lực Hiệp Đức (PC Quảng Nam) hỗ trợ lắp đặt miễn phí bóng điện, bảng điện, aptomat; quạt điện và hướng dẫn người dân, sử dụng điện an toàn và tiết kiệm, tránh để tiền điện tăng cao trong mùa nắng nóng và đảm bảo an toàn trong mùa mưa bão.

Ngoài ra, các hạ tầng cơ bản phục vụ cuộc sống như hệ thống nước sạch, đường giao thông... cũng được đầu tư xây mới hoàn thiện. Nhờ có đầy đủ các điều kiện sống thiết yếu, các

hộ dân nơi đây rất vui mừng và chăm chỉ làm ăn để vươn lên thoát nghèo, xây dựng cuộc sống ấm no, hạnh phúc.

Chị Nguyễn Thị Hà, thôn 05, xã Phước Lộc tâm sự: "Nhờ có điện kịp thời trong những ngày nắng nóng này mà cuộc sống dần ổn định, người dân chúng tôi tập trung vào sinh nhai, tham gia phát triển kinh tế, phần nào quên đi những đau thương, mất mát do thiên tai gây ra".

Ông Nguyễn Tấn Thanh - Giám đốc Điện lực Hiệp Đức vui vẻ cho biết: "Là đơn vị quản lý vận hành hệ thống trên địa bàn, chúng tôi rất quan tâm đến việc sử dụng điện của người dân. Đối với đồng bào tại những làng tái định cư, họ đã chịu quá nhiều đau thương, mất mát nên khi làng tái định cư vừa hoàn thành, chúng tôi khẩn trương kéo điện giúp người dân ổn định cuộc sống. Hiện trên địa bàn còn rất nhiều làng tái định cư mới đang được xây dựng và đưa vào sử dụng, chúng tôi sẵn sàng phối hợp với địa phương hoàn thành tốt nhiệm vụ cung cấp điện ổn định cuộc sống của người dân tại địa phương". ■

Ngày 4/6/2021, Công ty Điện lực Nghệ An (tiền thân là Nhà máy Điện Vinh) và Ban liên lạc hưu trí Nhà máy Điện Vinh tổ chức lễ dâng hương tưởng niệm các liệt sĩ đã anh dũng hi sinh vì dòng điện không bao giờ tắt trên quê hương Xô Viết anh hùng.



CBCNV Công ty Điện lực Nghệ An về dâng hương tri ân các Anh hùng liệt sĩ Nhà máy Điện Vinh nhân ngày 4/6/2021

CÔNG TY ĐIỆN LỰC NGHỆ AN:

TRI ÂN CÁC ANH HÙNG LIỆT SĨ NHÀ MÁY ĐIỆN VINH

PHAN THỦY

Ngày 4/6/1965 đối với Nhà máy Điện Vinh là một ngày không thể nào quên với bao mất mát và đau thương! 10 giờ kém 15 phút, không quân Mỹ ồ ạt trút bom. Ngay loạt bom đầu tiên đã làm Nhà máy bị hư hỏng nặng, nhiều thiết bị không thể khắc phục ngay được. Trong khói bom, trong tiếng nổ chát chúa và bụi khói, các bộ phận vận hành đã bình tĩnh xử lý ngừng máy móc thiết bị an toàn. Ông Huỳnh Ngọc Đủ, người con của quê hương Quảng Nam - Đà Nẵng là Trưởng kíp tua-bin (sau này được nhà nước phong tặng



Các CBCNV Nhà máy Điện Vinh năm xưa về dâng hương cho đồng đội nhân ngày 4/6/2021.

danh hiệu Anh hùng Lao động) đã lệnh anh em sơ tán ngay, một mình ở lại thay nhiều vị trí để cho ngừng máy.

Mất điện toàn bộ hai tỉnh Nghệ An và Hà Tĩnh, hệ thống chỉ huy chiến đấu phải chuyển phương án dự phòng gặp nhiều khó khăn. Bệnh viện, trường học, nhà máy tạm ngừng hoạt động trong tình trạng không có điện. Trước tình hình nóng bỏng đó, yêu cầu cấp thiết lúc này là phải nhanh chóng khôi phục và vận hành cấp điện trở lại. Hàng loạt công nhân, cán bộ đang trong ca, và tất cả lực lượng đang được nghỉ đều có mặt, tập trung cao độ cho phục hồi nguồn điện.

Gần 14 giờ chiều, Nhà máy đang chuẩn bị cấp điện lên lưới thì địch tiếp tục đánh phá đợt hai dữ dội, hàng chục quả bom lớn đánh trúng gian tua-bin, Phòng điều khiển trung tâm, 8 đồng chí đã ngã xuống hy sinh

ngay tại vị trí sản xuất, trên tay vẫn còn nắm chặt những dụng cụ sản xuất.

Ngoài 8 công nhân cán bộ hy sinh, còn rất nhiều người khác bị thương. Nhà máy chìm trong tang tóc. Lò, máy và thiết bị phụ trợ hư hỏng nghiêm trọng, chân máy tua-bin vỡ, trạm biến áp nâng 35kv bị lật nghiêng và nằm trong đống gạch đá vùi lấp, cả hai tỉnh Nghệ An, Hà Tĩnh và thành phố Vinh chìm trong bóng tối. Đài phương Tây đưa tin "không lực Hoa Kỳ đã oanh kích vào thành phố Vinh của Bắc Việt, cả thành phố chìm trong bóng tối mịt mù". Sau này, Nhà máy Điện Vinh còn có thêm 6 cán bộ, công nhân viên hy sinh trong thời gian khác nhau. Tổng cộng, Nhà máy Điện Vinh có 14 liệt sĩ.

Các đồng chí ấy đã cống hiến tất cả tuổi thanh xuân của mình cho nhà máy, vì dòng điện thân yêu của quê hương. Trong buổi lễ truy điệu các liệt sĩ, không

ai cầm nổi nước mắt. Các liệt sĩ đã ra đi về nơi bất tử, để lại cho đồng đội và những người thân của mình nỗi tiếc thương vô hạn. Khu di tích lịch sử cấp Quốc gia Nhà máy Điện Vinh đã trở thành địa chỉ đỏ trong giáo dục truyền thống anh hùng ngành Điện Việt Nam. ■

TRẢI QUA 64 NĂM XÂY DỰNG VÀ PHÁT TRIỂN, THẾ HỆ TRẺ CÔNG TY ĐIỆN LỰC NGHỆ AN HÔM NAY ĐANG TIẾP BƯỚC TRUYỀN THỐNG ANH HÙNG CỦA CHA ANH. ĐOÀN KẾT MỘT LÒNG, XÂY DỰNG VĂN HÓA DOANH NGHIỆP, NỖ LỰC HẾT MÌNH CUNG CẤP ĐIỆN AN TOÀN VÀ ỔN ĐỊNH, ĐEM ĐẾN CHO KHÁCH HÀNG DỊCH VỤ TỐ NHẤT. VÌ MỘT CÔNG TY ĐIỆN LỰC NGHỆ AN PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG.



Trung tâm
điều khiển xa
PC Ninh Bình



Mọi thông tin về khách hàng được cập nhật một cách nhanh nhất

CÔNG TY TNHH MTV ĐIỆN LỰC NINH BÌNH:

XÂY DỰNG LỘ TRÌNH THỰC HIỆN CHUYỂN ĐỔI SỐ

Xác định chuyển đổi số là một trong những yếu tố quyết định đến sự thành công của doanh nghiệp trong giai đoạn hiện nay, Công ty TNHH MTV Điện lực Ninh Bình đã xây dựng lộ trình từng bước thực hiện chuyển đổi số. Thực tiễn cũng cho thấy, chuyển đổi số đã mang lại lợi ích nhiều mặt trong sản xuất, kinh doanh của ngành Điện. Trong đó đã làm thay đổi về nhận thức của cán bộ quản lý cũng như nhân viên, người lao động ngành Điện, đảm bảo tăng năng suất lao động và hướng đến khách hàng với dịch vụ tốt nhất.

VŨ THỦY

Ngay từ năm 2010, Công ty đã ứng dụng công nghệ thông tin phục vụ cải cách hành chính như: Thực hiện ký số các văn bản trên môi trường điện tử, triển khai các phần mềm quản lý dùng riêng như quản lý hợp đồng mua bán, hệ thống thi cử tuyển dụng, thi quy trình an toàn, đồng thời thực hiện ký số các báo cáo nội bộ trên phần mềm CMIS liên thông với Tổng công ty.

Bên cạnh đó, Công ty đã triển khai hệ thống quản lý công cụ và đã số hóa được toàn bộ chu trình luân chuyển công tờ, các biên bản

kiểm định cũng như công tác giao nhận, quy trình tồn kho, quyết toán, đảm bảo quản lý chặt chẽ và lưu trữ lâu dài. Năm 2014, Công ty đã số hóa các thiết bị vận hành lưới điện đưa vào khai thác, mô phỏng được lưới điện trên toàn tỉnh, phục vụ công tác điều hành cung ứng điện năng kịp thời, giảm thiểu các sự cố lưới điện phục vụ công tác vận hành an toàn, ổn định.

Thực hiện chương trình hiện đại hóa, tự động hóa lưới điện theo Đề án “Phát triển lưới điện thông minh tại Việt Nam”, năm 2016, PC Ninh Bình đã đưa Trung tâm điều khiển xa đi vào hoạt động; vận hành mô

hình trạm biến áp không người trực. Đến nay, Công ty có 08 TBA thực hiện mô hình bán người trực, dự kiến hết quý II năm 2021 sẽ đưa cả 08 TBA vào áp dụng mô hình không người trực. Việc đưa vào vận hành các trạm biến áp không người trực đã góp phần quan trọng trong việc nâng cao năng suất lao động, đáp ứng yêu cầu hiện đại hóa, tự động hóa lưới điện.

Ngoài ra, để tạo thuận lợi cho khách hàng, Công ty đã thực hiện chuyển toàn bộ hóa đơn tiền điện sang hóa đơn điện tử, thu tiền trên các thiết bị điện tử và các dịch vụ thanh toán tiền điện điện tử.

Đây có thể nói là bước tiến quan trọng của ngành Điện, tạo dấu ấn đối với khách hàng sử dụng điện, giúp họ tiếp cận với các loại hình thanh toán khác nhau, đặc biệt là công tác thanh toán không dùng tiền mặt, công tác tra cứu hóa đơn theo dõi việc sử dụng điện của khách hàng trở nên thuận tiện, nhanh chóng.

Tính đến hết tháng 4 năm 2021, toàn tỉnh đã có 229.680 khách hàng thanh toán tiền điện qua ngân hàng và tổ chức trung gian (chiếm tỷ lệ 65,81% tổng số khách hàng). Trong đó, 16,93% khách hàng thanh toán tiền điện qua ngân hàng, còn lại là thanh toán qua các tổ chức trung gian (VNpost, Bankplus, VNPay, ViettelPay, VIMO).

Để thực hiện thành công chiến lược chuyển đổi số thì vấn đề không chỉ nằm ở công nghệ mà còn ở yếu tố con người. Do đó, trong nhiều năm qua, Công ty TNHH MTV Điện lực Ninh Bình đã tập trung nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ cho đội ngũ cán bộ, nhân viên trong toàn ngành và chú trọng xây dựng văn hóa doanh nghiệp với phương châm lấy khách hàng là trung tâm.

Nhiều khóa đào tạo chuyên sâu về kỹ năng giao tiếp cho đội ngũ CBCNV làm việc, tiếp xúc trực tiếp với khách hàng đã được tổ chức. Tại các phòng giao dịch khách hàng đều bố trí người trực có trang phục gọn gàng với thái độ văn minh lịch sự; niêm yết công khai các giấy tờ, thủ tục, trình tự phát triển khách hàng mới, các văn bản về giá bán điện, Chỉ thị của Thủ tướng Chính phủ về tiết kiệm điện... Đồng thời, Công ty duy trì hệ thống điện thoại chăm sóc khách hàng để tiếp nhận đơn thư, ý kiến phản ánh của khách hàng, ý thức trách nhiệm và thái độ phục vụ của cán bộ, nhân viên của ngành Điện đã được nâng lên. Những kiến nghị liên quan đến việc cung cấp điện đến từ phía khách hàng đều được giải quyết nhanh chóng, chính xác ngay từ cơ sở. Điều này đã làm tăng sự hài lòng của khách hàng và góp phần đưa sản lượng điện thương phẩm của Công ty không ngừng tăng. Năm 2020, Công ty đạt trên 2.434 triệu kWh và tăng trưởng 0,96% so với năm 2019.

Phát huy những kết quả đạt được, trong năm 2021 và những năm tiếp theo, Công ty sẽ bám

sát định hướng chuyển đổi số của Tổng công ty Điện lực Miền Bắc, Tập đoàn Điện lực Việt Nam để thực hiện công tác chuyển đổi số sâu rộng trên tất cả các lĩnh vực mà ngành quản lý. Trong đó, tập trung thực hiện số hóa các quy trình nghiệp vụ kỹ thuật-an toàn, kinh doanh - dịch vụ khách hàng, tài chính kế toán; triển khai hệ thống GIS (lưới điện trên sơ đồ địa chính) phục vụ công tác phân đoạn, xác định sự cố nhanh, kịp thời khắc phục nhanh nhất cho khách hàng; thực hiện số hóa 100% các hợp đồng mua bán điện trong năm 2021; xây dựng và triển khai số hóa các biên bản treo tháo công tơ sử dụng trên máy tính bảng; từng bước hoàn thiện hệ thống đọc công tơ từ xa theo lộ trình phục vụ công tác quản lý và tra cứu của khách hàng, tăng độ chính xác, giảm thiểu công tác ghi chỉ số, tránh sai sót trên hóa đơn tiền điện; tiếp tục hoàn thiện hệ thống văn phòng điện tử đến các đơn vị trực thuộc, thực hiện ký số đến các cán bộ, công nhân viên, giảm thiểu tối đa các văn bản, biên bản và những thủ tục lưu trữ bằng giấy... ■

CÔNG ĐOÀN THỦY ĐIỆN AN KHÊ - KA NAK

Lấy lợi ích CỦA NGƯỜI LAO ĐỘNG làm trung tâm

Giữa những ngày tháng Tư lịch sử, tập thể lãnh đạo, CBCNV, người lao động (NLĐ) Thủy điện An Khê – Ka Nak náo nức, tung bừng và phấn khởi chào mừng 10 năm thành lập Công ty (4/2011-4/2021).

DƯƠNG THỊ THU HOÀI

Trên suốt chặng đường một thập niên đó luôn có sự đồng hành, sát cánh của Công đoàn Công ty, cùng chính quyền làm tốt vai trò quan tâm, chăm lo đời sống vật chất và tinh thần, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng cho NLĐ, chung tay xây dựng môi trường văn hóa doanh nghiệp lành mạnh.

Ở đâu người lao động khó ở đó có Công đoàn

Địa bàn hoạt động của Công ty trải rộng trên địa bàn 2 tỉnh Gia Lai và Bình Định nên quá trình triển khai, tổ chức các hoạt động của Công đoàn gặp nhiều khó khăn. Từ những ngày đầu còn bỏ ngõ, những cán bộ làm công tác Công đoàn qua các nhiệm kỳ đã không ngừng đúc rút kinh nghiệm, nỗ lực học hỏi, nâng cao trình độ chuyên môn nghiệp vụ, luôn đặt nhiệm vụ chăm lo đời sống, bảo vệ quyền và lợi ích chính đáng, hợp pháp cho NLĐ làm trọng tâm trong mọi hoạt động, góp phần nâng cao chất lượng đời sống NLĐ, cũng là những đồng nghiệp thân thương, những thành viên dưới mái nhà chung của Thủy điện An Khê - Ka Nak.

Qua một thập niên được thành lập và hoạt động, Công đoàn Công ty đã đạt nhiều kết quả nổi bật: Hoạt động công đoàn từ BCH đến công đoàn cơ sở có nề nếp, có kế hoạch, chất lượng phong trào thi đua được nâng lên. Các tổ Công đoàn không thụ động trông chờ mà đã chủ động cùng người sử dụng lao động để tham gia vào công tác quản lý doanh nghiệp, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp của NLĐ. Nhiều chế độ phúc lợi, ưu đãi cho NLĐ được thực hiện. Công đoàn đã tích cực tuyên truyền vận động, thuyết phục, nắm bắt tư



Lễ gắn biển nhà mái ấm công đoàn cho NLĐ Công ty

tưởng, nguyện vọng của NLĐ và tham gia cùng Lãnh đạo Công ty giải quyết kịp thời các vấn đề thắc mắc, băn khoăn từ phía NLĐ, bảo đảm mối quan hệ hài hòa giữa người sử dụng lao động và NLĐ trong Công ty... 100% NLĐ có việc làm ổn định, đời sống được đảm bảo, được hưởng đầy đủ các chính sách và quyền lợi theo Thỏa ước lao động tập thể, các chính sách ưu đãi của Công ty, được hỗ trợ khi gặp hoàn cảnh đặc biệt khó khăn, xây dựng mối quan hệ lao động hài hòa, ổn định, đẩy mạnh thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở.

Trong giai đoạn 2019-2020, Công đoàn Công ty đã quan tâm xem xét, rà soát và đề xuất Công đoàn cấp trên hỗ trợ 300 triệu đồng xây dựng mới 5 nhà “Mái ấm Công đoàn”, hỗ trợ 125 triệu đồng sửa chữa mới 5 nhà “Mái ấm Công đoàn”, xây dựng thiết chế văn hóa thể thao tạo điều kiện cho NLĐ rèn luyện thể dục thể thao, nâng cao sức khỏe như sân bóng đá mini, sân tennis...

Đẩy mạnh công tác tuyên truyền giáo dục, xây dựng

đội ngũ người lao động ngành Điện có bản lĩnh chính trị vững vàng, có trình độ chuyên môn nghiệp vụ cao và tác phong làm việc văn minh hiện đại. Thông qua hoạt động đối thoại tại nơi làm việc, để người sử dụng lao động quan tâm chia sẻ, tạo điều kiện, chăm lo cho NLĐ được tốt hơn; Thực sự sâu sát cơ sở, gần bó với người lao động, hiểu được hoàn cảnh, tâm tư, nguyện vọng, khó khăn của người lao động để cùng nhau giải quyết, tháo gỡ khó khăn vướng mắc với phương châm ở đâu người lao động cần, ở đâu người lao động khó ở đó có Công đoàn.

Với sự nỗ lực không ngừng Công đoàn Công ty nhiều năm liền được Công đoàn Điện lực Việt Nam và Công đoàn Tổng công ty Phát điện 2 đánh giá cao, là Công đoàn vững mạnh xuất sắc được tặng nhiều Bằng khen của Công đoàn Điện lực Việt Nam và Giấy khen của Công đoàn Tổng công ty Phát điện 2. Đặc biệt, trong năm 2020 vừa qua, Công đoàn Công ty đã xuất sắc được tặng Bằng khen của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam.

Bảo vệ quyền và lợi ích cho người lao động

Hàng năm, Công đoàn Công ty đã đại diện NLĐ, tiếp thu ý kiến xây dựng của NLĐ, nghiên cứu đóng góp ý kiến vào việc ký kết Thỏa ước lao động tập thể, phối hợp chặt chẽ với Lãnh đạo Chính quyền tổ chức kiểm tra, giám sát việc thực hiện các nội quy, quy chế và các chế độ chính sách có liên quan đến NLĐ, nhất là chính sách về việc làm, bảo hiểm y tế, bảo hiểm xã hội, khám sức khỏe định kỳ, khám bệnh nghề nghiệp, chú trọng thực hiện Quy chế dân chủ cơ sở.

Công đoàn cũng luôn quan tâm chăm lo sức khỏe, đời sống văn hóa, tinh thần cho NLĐ như xây dựng, nâng cấp các khu tập luyện thể dục thể thao cho người lao động như sân bóng đá mini, sân quần vợt, sân bóng chuyền, sân bóng bàn... Thường xuyên quan tâm, tìm hiểu tâm tư, nguyện vọng của NLĐ để kịp thời giải quyết những trăn trở, lo âu từ phía NLĐ. Công đoàn Công ty cũng đã xây dựng nhiều chương trình, kế hoạch triển khai văn hóa doanh nghiệp, phát động sâu rộng đến từng NLĐ, thực hiện nếp sống văn minh, môi trường văn hóa doanh nghiệp, tạo dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định, tiến bộ.

Nhận thức rằng, cách tốt nhất để đảm bảo quyền lợi của NLĐ là đảm bảo sự ổn định và phát triển bền vững của Công ty, Công đoàn Công ty chủ động tổ chức và cùng các phòng, phân xưởng đồng hành phối hợp tốt trong triển khai các phong trào thi đua được phát động hàng năm để nâng cao hiệu quả sản xuất kinh doanh của đơn vị như phong trào thi đua “Lao động giỏi, lao động sáng tạo, phong trào “Xanh - Sạch - Đẹp, đảm bảo

an toàn, vệ sinh lao động”, phong trào “Thi đua học tập nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ”, phong trào “Xây dựng đời sống văn hóa trong CNVCLĐ và xây dựng cơ quan đạt chuẩn văn hóa”, phong trào “Giải việc nước - Đảm việc nhà” trong nữ CBCNV... Bên cạnh đó, Công đoàn còn thực hiện tốt công tác nhân rộng điển hình tiên tiến, đổi mới công tác thi đua, khen thưởng theo hướng thiết thực, hiệu quả và thực chất, tạo động lực, khuyến khích NLĐ làm việc hăng say, sáng tạo.

Ông Nguyễn Văn Cường - Chủ tịch Công đoàn Công ty cho biết: Một trong những nhiệm vụ quan trọng của tổ chức Công đoàn là phải mang lại lợi ích thiết thực nhiều hơn cho NLĐ, 100% NLĐ có việc làm ổn định, đời sống được đảm bảo, gần bó ổn định, lâu dài với Công ty. Trong giai đoạn tới, Công đoàn Công ty tiếp tục lấy lợi ích của người lao động làm trung tâm và xác định mục tiêu chủ yếu là: Nâng cao năng lực lãnh đạo, đổi mới nội dung và phương thức hoạt động theo hướng vì đoàn viên và NLĐ, vì sự phát triển của Công ty. Thực hiện tốt Nghị quyết Đại hội Công đoàn, hướng mạnh về cơ sở, thực hiện tốt chức năng, nhiệm vụ của tổ chức đại diện NLĐ, chăm lo đời sống, đại diện, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên và NLĐ.

Công đoàn Công ty cũng xác định 3 chương trình đột phá bao gồm: Đồng hành cùng doanh nghiệp chăm lo đời sống vật chất tinh thần cho người lao động; xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định, tiến bộ. Nâng cao chất lượng, hiệu quả phong trào thi đua lao động giỏi, lao động sáng tạo. Đẩy mạnh phong trào thi đua học tập, nâng cao trình độ, kỹ thuật nghề nghiệp cho đoàn viên và NLĐ. ■



Sân bóng đá mini được xây dựng tại Nhà máy Thủy điện An Khê tạo điều kiện để NLĐ rèn luyện sức khỏe hàng ngày

CÔNG ĐOÀN CPCCPSC:

Sát cánh cùng CÔNG NHÂN LAO ĐỘNG

Sau chuỗi hoạt động tri ân người lao động (NLĐ) trong Tháng Công nhân 2021, Công đoàn Công ty Dịch vụ Điện lực miền Trung (CPSC) tiếp tục linh hoạt các hình thức hoạt động, đồng hành san sẻ áp lực, khó khăn cùng NLĐ trực tiếp trên các công trình trong thời điểm nắng nóng gay gắt và dịch bệnh COVID-19 diễn biến phức tạp.

BÁ DỮNG

Căng mình dưới nắng nóng

Do đặc thù công việc, trọng tâm kế hoạch sửa chữa bảo dưỡng lưới điện nằm vào quý II&III nên hiện nay khối lượng công việc của dịch vụ điện lực rất lớn. Trong bối cảnh dịch bệnh COVID-19 diễn biến phức tạp và nắng nóng khốc liệt hầu khắp miền Trung, những công nhân lao động trực tiếp sản xuất đang dốc toàn sức lực bám trụ trên những công trình, quyết tâm hoàn thành tốt nhiệm vụ, góp sức cùng các đơn vị quản lý vận hành đảm bảo cung cấp điện phục vụ nhân dân.

Anh Lê Văn Thọ - công nhân Đội Hotline Xí nghiệp Dịch vụ Điện lực Bình Định cho biết: Công việc sửa chữa điện bằng công nghệ Hotline khá đặc thù, mỗi khi lên gàu xe ngoài bảo hộ lao động thì 2 người trên thùng gàu trong nhóm công tác phải trang bị thêm vai áo, găng tay cao su cách điện và một số dụng cụ thi công Hotline cần thiết khác để đảm bảo an toàn tuyệt đối trong thực hiện nhiệm vụ. Có những thời điểm giữa trưa, trời nắng cực độ, khoảng 30 phút nhóm công tác phải đổi người trên thùng gàu xe vì mồ hôi ra nhiều làm ướt găng tay và vai áo cách điện dễ dẫn đến nguy cơ mất an toàn. Bên cạnh việc gấp rút triển khai khối lượng sửa chữa theo kế hoạch đảm bảo

độ tin cậy lưới điện, dù PC đã có Đội hotline 2 phục vụ công tác vận hành nhưng Đội Hotline 1 vẫn luôn trong tâm thế sẵn sàng nhận lệnh điều động, quyết tâm đồng hành cùng PC đảm bảo độ tin cậy của lưới điện phục vụ nhân dân.

Anh Nguyễn Đăng Đệ - công nhân Đội Xây lắp Xí nghiệp Dịch vụ Điện lực Quảng Trị chia sẻ: Hiện nay, thời tiết Quảng Trị nắng nóng vô cùng khốc liệt ảnh hưởng không nhỏ đến sức khỏe của anh em công nhân; khối lượng công việc thi công lớn, nặng nhọc, hiểm nguy và kéo dài nhiều ngày nên việc hoàn thành khối lượng đúng kế hoạch là một yêu cầu hết sức khó khăn. Tuy nhiên, anh em Đội quyết tâm đoàn kết, nỗ lực thực hiện tốt trách nhiệm của mình với công việc được giao, dốc toàn lực hoàn thành tốt nhiệm vụ.

Công đoàn san sẻ áp lực cùng người lao động

Sau chuỗi hoạt động thăm hỏi, động viên người lao động trong Tháng công nhân 2021, hiện Công đoàn Công ty Dịch vụ Điện lực miền Trung đang tiếp tục phát huy vai trò, linh hoạt tổ chức các hoạt động sẽ chia sẻ áp lực cùng công nhân lao động trực tiếp trên các công trình dưới nắng nóng khốc liệt và dịch bệnh diễn biến phức tạp.

Ông Trần Phương Hải Bình - Chủ tịch Công đoàn CPSC cho biết: Do tình hình dịch bệnh COVID-19 diễn biến phức tạp, tổ chức Công đoàn Công ty không thể trực tiếp gặp mặt, thăm hỏi, động viên anh em công nhân lao động nên đã có văn bản chỉ đạo, yêu cầu các Công đoàn cơ sở thành viên (CSTV) trực thuộc phối hợp cùng chuyên môn đồng cấp kịp thời chăm lo, thăm hỏi, động viên CNVCLĐ, đặc biệt là công nhân lao động trực tiếp ngoài hiện trường; có biện pháp tổ chức lao động và làm việc trong những ngày nắng nóng; đặc biệt lưu ý bố trí công việc phù hợp cho người lao động có bệnh tiền sử về tim mạch, huyết áp cao. Tăng cường công tác tuyên truyền đến toàn thể CBCNV trong đơn vị hiểu biết về say nắng, say nóng do thời tiết và các biện pháp tự bảo vệ trong sinh hoạt, công tác; quan tâm chăm lo bữa ăn ca, hỗ trợ nước uống, đảm bảo môi trường làm việc cho người lao động. Tăng cường các hoạt động thăm hỏi, động viên và khen thưởng các tập thể, cá nhân lao động vượt khó hoàn thành tốt nhiệm vụ thi công trên các công trình.

Được biết Tháng công nhân 2021, Công đoàn CPCCPSC đã chi thăm hỏi, hỗ trợ CBCNV chống dịch bệnh COVID-19; đề nghị Công đoàn EVNCPC khen thưởng cho 02 các nhân và khen thưởng 28 Công nhân lao động giỏi tiêu biểu các đơn vị trực thuộc; thăm hỏi, động viên các tập thể lao động vùng sâu, vùng xa và cá nhân có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn. Thăm hỏi, hỗ trợ cho NLĐ và thân nhân người bị TNLĐ có hoàn cảnh khó khăn; thăm hỏi, động viên các tập thể lao động vùng sâu, vùng xa và cá nhân có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn nhân dịp Tháng công nhân, Tháng hành động về An toàn - Vệ sinh lao động 2021 theo ủy quyền Công đoàn EVNCPC giao.

Dù gặp nhiều khó khăn nhưng Công đoàn CPCCPSC quyết tâm thực hiện tốt mục tiêu chăm lo bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của NLĐ; xây dựng đội ngũ công nhân vững vàng về chuyên môn, tâm huyết với nghề đáp ứng yêu cầu mô hình mới, đồng hành cùng chuyên môn hoàn thành tốt mọi nhiệm vụ được giao. ■

TẬP ĐOÀN ĐIỆN LỰC QUỐC GIA VIỆT NAM:

Ủng hộ 400 tỷ đồng tại Lễ ra mắt Quỹ vắc-xin phòng chống COVID-19



Trước tình hình dịch COVID-19 diễn biến phức tạp, Bộ Chính trị, Ban Bí thư Trung ương Đảng đã có chủ trương mua vắc-xin phòng đại dịch cho nhân dân cả nước. Bên cạnh việc sử dụng ngân sách Nhà nước để mua vắc-xin, Thủ tướng Chính phủ cũng đã có Quyết định thành lập Quỹ vắc-xin phòng COVID-19 để huy động các nguồn lực trong xã hội cùng chung tay đẩy lùi dịch COVID-19.

Tối 5/6/2021, Quỹ vắc-xin phòng chống COVID-19 chính thức ra mắt tại Hà Nội. Dự và phát biểu tại Lễ ra mắt, Thủ tướng Phạm Minh Chính cho biết: Quỹ được thành lập với sứ mệnh huy động tổng hợp nguồn lực đóng góp xã hội để chia sẻ với ngân sách Nhà nước nhằm phục vụ cho hoạt động mua, nhập khẩu vắc-xin, nghiên cứu, sản xuất vắc-xin trong nước và sử dụng vắc-xin phòng COVID-19 cho người dân trên nguyên tắc đảm bảo sự tự nguyện đóng góp, hoạt động công khai, minh bạch và đúng quy định của pháp luật và thuận lợi nhất cho việc đóng góp.

Tại Lễ ra mắt, ông Dương Quang Thành - Chủ tịch HĐQT Tập đoàn Điện lực Việt Nam đã đại diện trao biểu trưng số tiền 400 tỷ đồng của Tập đoàn ủng hộ Quỹ. Như vậy đến thời điểm hiện tại, tổng số tiền mà EVN và các đơn vị thành viên đã đóng góp, ủng hộ cho các tỉnh, thành phố bị ảnh hưởng nặng nề cũng như hỗ trợ các hoạt động phòng chống dịch của ngành Y tế đối với riêng đợt dịch COVID-19 từ cuối tháng 4 trở lại đây là hơn 408 tỷ đồng.

Bên cạnh hoạt động xã hội vì cộng đồng, các cấp Công đoàn Điện lực Việt Nam đã tổ chức nhiều hoạt động chăm lo đời sống vật chất, tinh thần cho đoàn viên, người lao động của Tập đoàn đang phải cách ly, xa gia đình, ăn, ở, làm việc tại trụ sở, Trạm biến áp...

"Nghĩa tình và trách nhiệm" CỦA NGƯỜI THỢ ĐIỆN VÙNG QUÊ BIỂN

Không quản ngại "nắng sớm, mưa chiều" đặc trưng của vùng biển mặn Duyên Hải (Trà Vinh), anh thợ điện Nguyễn Văn Lanh cứ thắm lặng, tận tâm với nghề, tận tụy với công việc được giao. Anh tựa như "chú ong" chăm chỉ mang ánh sáng giúp đời nở hoa.

ĐẶNG HUY HOÀNG

Cần một "cái đầu lạnh" và một "trái tim nóng"

Anh Nguyễn Văn Lanh đã từng chia sẻ với đồng nghiệp về nghề thợ điện như thế. Gắn bó với nghề 29 năm - một quãng thời gian không ngắn để anh tự tin với nghề và cống hiến công sức, trí lực cho nhiều chương trình, kế hoạch, dự án đem ánh sáng tỏa khắp mọi miền quê biển Duyên Hải. Và nếu không đam mê, cống hiến, dấn thân, không quyết tâm gắn với nghề bằng tinh thần và trách nhiệm cao, anh Nguyễn Văn Lanh không giữ được "cái đầu lạnh" và một "trái tim nóng", nhiệt huyết - đam mê với nghề mỗi khi "làm điện", với điều kiện lao động phải chịu áp lực do "nắng sớm, mưa chiều". Với anh, "cái đầu lạnh" và một "trái tim nóng" là phương châm để tránh những tai nạn nghề nghiệp đáng tiếc, có thể xảy ra bất cứ lúc nào nếu người thợ điện chủ quan, lơ là, thiếu cảnh giác. Những điều này tưởng chừng như đơn giản nhưng đó là nguyên tắc mà người thợ điện nào cũng phải làm..

Đội QLSC ĐD & TBA Điện lực thị xã Duyên Hải có 19 người, làm nhiệm vụ quản lý vận hành trên 299km đường dây trung thế; 419km đường dây hạ áp; 783 trạm biến áp với dung lượng 90.032kVA và trên 12.889 khách hàng sử dụng điện. Địa bàn rộng, bán kính xa, một số nơi cách trung tâm thị xã



Anh thợ điện Nguyễn Văn Lanh, công nhân ĐLTX Duyên Hải

Duyên Hải gần 25km và hầu hết các tuyến đường dây đi qua nhiều địa hình phức tạp: Sông ngòi, kênh rạch, ao tôm, rừng vẹt, đước. Đặc biệt, địa bàn thị xã Duyên Hải là trung tâm hành chính quan trọng của tỉnh, yêu cầu cung cấp điện an toàn, liên tục với độ tin cậy cao được đặt lên hàng đầu. Hiện nay ở khu vực này, nhiều hộ dân đang đầu tư nuôi tôm siêu thâm canh nên nhu cầu về điện năng hàng năm tăng rất cao cùng với việc phải xử lý nhanh sự cố về điện. Vì thế, đối với người thợ điện, gần như thời gian không cố định. Dù là ngày hay đêm, mưa hay nắng, người thợ điện luôn trong tâm thế "sẵn sàng" và "lên đường ngay" mỗi khi nghe tin báo sự

cố về điện để kịp thời khắc phục, nối thông dòng điện phục vụ sản xuất và sinh hoạt của người dân sớm nhất. Bởi chỉ cần người thợ điện đến chậm là ảnh hưởng đến sản xuất, kinh doanh, đến các hoạt động của cơ quan, doanh nghiệp và sinh hoạt của người dân, đôi khi kéo theo những thiệt hại lớn về kinh tế hàng tỷ đồng... nhất là đối với những hộ nuôi tôm siêu thâm canh với quy mô lớn. Vậy nên, mỗi người thợ điện, ngoài nhiệm vụ với công việc được giao còn làm nghề với cả trách nhiệm của mình, tất cả vì cộng đồng.

Tiên phong trong việc "dân vận khéo"

Với phương châm "Đồng tâm, hiệp lực", "người biết, hướng dẫn cho người chưa biết"; "người có nhiều kinh nghiệm, truyền cho người chưa có kinh nghiệm"... anh Nguyễn Văn Lanh sẵn sàng chia sẻ với đồng nghiệp để cùng nhau hoàn thành nhiệm vụ. Khi thực hiện những công trình, đi tới đâu, anh luôn là người "dân vận khéo"; là người "thợ xây" xây dựng mối quan hệ với địa phương. Ngoài ra, anh còn thực hiện tốt vai trò "cầu nối" cho anh em, nhằm gần dân, hiểu dân để thực hiện hiệu quả công tác vận động người dân hiến đất, hoa màu phục vụ phát quang, giải phóng hành lang an toàn lưới điện khi thi công công trình điện, cũng như công tác quản lý vận hành lưới điện an toàn, hiệu quả.

Anh Nguyễn Văn Lanh bộc bạch: Để gắn kết nội bộ tốt, tạo niềm tin với anh em trong đơn vị yên tâm công tác, hoàn thành tốt mọi nhiệm vụ được giao, trước hết bản thân phải làm gương, luôn nhận những việc khó nhọc về mình và phải luôn sâu sát, gần gũi với các anh em trong cuộc sống sinh hoạt hàng ngày. Trong những giờ làm việc tại công trường, anh luôn yêu cầu anh em tập trung cao độ vào công việc được giao. Anh luôn có mặt và bám sát, theo dõi, kịp thời uốn nắn và chỉnh sửa từng động tác: dựng trụ, leo trụ, kéo dây, lắp xà, buột sứ... phải đảm bảo nguyên tắc, "an toàn là bạn, tai nạn là thù", đúng kỹ thuật và đúng quy trình kỹ thuật an toàn điện.

Thực tế, 29 năm gắn bó với nghề Điện cũng là chừng ấy thời gian anh Nguyễn Văn Lanh dấn thân không mệt mỏi ở khắp nẻo đường quê trên con đường "làm điện" nhằm tỏa sáng cho đời. Nghề thợ điện cũng như "làm dâu trăm họ", nhọc



Nỗ lực nhàn của người thợ điện vùng quê biển

nhần, gian nan và đầy hiểm nguy, đặc biệt là vận hành lưới điện trải qua không biết bao kỷ niệm vui, buồn xen lẫn với cả hiểm nguy, nhưng anh thợ điện Nguyễn Văn Lanh vẫn vượt qua, vẫn trụ lại với nghề này. Đối với Điện lực địa bàn quản lý là sông ngòi, kênh rạch, có nhiều ao nuôi tôm... nên công tác quản lý điện vô cùng phức tạp và vất vả. Để đưa lưới điện đến người dân đã khó, công tác quản lý vận hành điện lại càng khó khăn hơn. Anh Lanh chia sẻ: Làm thợ điện am hiểu công việc, tận tụy cùng nghề vẫn chưa đủ, cần phải nắm vững về quy trình, quy định, khu vực lưới điện mình quản lý, làm tốt công việc được giao, nhất là phải đảm bảo an toàn cho bản thân và đồng nghiệp.

Ông Lâm Văn Nhanh, Giám đốc Điện lực thị xã Duyên Hải chia sẻ: Anh Lanh là một trong những công nhân tuổi đời lớn và tuổi nghề cao ở Đội QLVS SC điện của Điện lực, là người nhiệt tình, có trách nhiệm với công việc, có nhiều kinh nghiệm công tác và luôn hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao. Anh là "cây cao bóng cả" của Điện lực thị xã Duyên Hải.

"Bác Hai Lanh" để lại hình ảnh người thợ điện có tinh thần trách nhiệm cao, sự tận tâm trong công việc. Đây cũng là tấm gương sáng trong ngành với cuộc vận động "Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh". ■

CÂY SÁNG KIẾN "TRIỆU ĐÔ"

Gia nhập vào “ngôi nhà chung” PC Đà Nẵng (Công ty TNHH MTV Điện lực Đà Nẵng) từ cuối năm 2006, trung bình mỗi năm Huỳnh Thảo Nguyên có một, hai sáng kiến có giá trị, có những sáng kiến mang lại không chỉ cho PC Đà Nẵng mà còn cho ngành điện Việt Nam cả triệu “đô”. Đặc biệt, nhiều sáng kiến không chỉ được đo đếm bằng hiệu quả kinh tế và giá trị quản lý kỹ thuật mà còn có ý nghĩa vì cộng đồng.

LÊ HẢI



“Cha đẻ” của nhiều sáng kiến Huỳnh Thảo Nguyên giản dị nơi góc làm việc thường ngày.

Đam mê xác suất thống kê

Tính đến nay, sau gần 15 năm phục vụ trong ngành điện, Thạc sĩ, Kỹ sư Huỳnh Thảo Nguyên - Phó phòng Kinh doanh, PC Đà Nẵng đã có “bộ sưu tập” với 18 sáng kiến được các cấp trong và ngoài ngành Điện công nhận, đánh giá cao. “Từ lúc đi học, tôi có niềm đam mê với môn Toán, khi học đến phần xác suất thống kê thì tôi đặc biệt yêu thích và say sưa tìm hiểu, nghiên cứu suốt ngày đêm. Khi được tiếp xúc với Tin học ở trường trung học phổ thông, tôi kết hợp Toán - Tin để tập tành viết các chương trình phần mềm trên công cụ lập trình Pascal” - Nguyên chia sẻ về cơ duyên đến với nghiên cứu, sáng tạo của mình.

Vào làm việc tại PC Đà Nẵng, Nguyên được tham gia các lớp tập huấn do Tập đoàn Điện lực Việt Nam (EVN) tổ chức, qua đó biết được EVN đang có phần mềm mua của nước ngoài nhưng chưa thể sử dụng do không tương thích với các dữ liệu hiện có. Với những thông tin thu thập được, “máu” nghiên cứu trong anh trở dậy mạnh mẽ và không lâu sau đó, đề tài “Ứng dụng lý thuyết thống kê và hệ thống đo xa trong xây dựng biểu đồ phụ tải tại Công ty Điện lực Đà Nẵng” ra đời, đem lại thành công vang dội. Đề tài này đã xuất sắc giành giải Nhì - Giải thưởng sáng tạo Khoa học công nghệ Việt Nam VIFOTEC năm 2015; được ghi danh trong Sách vàng Sáng tạo Việt Nam năm 2016; được Thủ tướng Chính phủ tặng bằng khen; được Tổng Liên đoàn Lao động



Huỳnh Thảo Nguyên được Liên đoàn các tổ chức kỹ sư các nước Đông Nam Á trao chứng chỉ Kỹ sư chuyên nghiệp ASEAN.



Cây sáng kiến “triệu đô” Huỳnh Thảo Nguyên (thứ 3 hàng trước, từ trái sang) được ghi danh trong Sách vàng Sáng tạo Việt Nam năm 2016.

Việt Nam tặng bằng Lao động sáng tạo và được Trung ương đoàn TNCS Hồ Chí Minh tặng bằng khen Tuổi trẻ sáng tạo.

Tự viết phần mềm “triệu đô”

Say mê tìm tòi, Nguyên cũng đã tự xây dựng chương trình phần mềm bằng Microsoft Access để nghiên cứu phụ tải từ dữ liệu hệ thống thu thập số liệu công tơ đo xa và hệ thống quản lý thông tin khách hàng CMIS, đưa ra các kết quả trực quan bằng biểu đồ, số liệu cụ thể. Đặc biệt, phần mềm này có thể cho ra kết quả theo thời gian thực, có thể xem ở bất kỳ thời điểm nào trong ngày.

Về hiệu quả mang lại, trước tiên cần phải kể đến là đề tài đã giúp ngành điện quản lý được nhu cầu tiêu thụ điện (gọi là DSM - Demand Side Management) theo thời gian thực, là một trong những giải pháp cho phép quản lý sự tăng trưởng của nhu cầu điện năng nhằm giảm sức ép về vốn đầu tư phát triển nguồn lưới điện, góp phần đảm bảo an ninh năng lượng, bảo vệ môi trường... Tiếp đến, kết quả có được từ đề tài là cơ sở để ngành điện dự báo phụ tải, quy hoạch, thiết kế, vận hành hệ thống điện, giải quyết bài toán kinh tế - kỹ thuật, giảm tổn thất điện năng và góp phần đảm bảo độ tin cậy cung cấp điện.

Đặc biệt, phần mềm nghiên cứu phụ tải bằng Microsoft Access giúp tiết kiệm rất lớn chi phí, nếu mua phần mềm tương tự của nước ngoài, cụ thể là phần mềm Load Research của hãng Itron thì có giá khoảng 1 triệu USD. Đồng thời, ngành Điện khai thác được tối đa hệ thống thu thập từ xa mà không phải trả chi phí vận hành hàng năm gần 2 tỷ đồng cho nhà cung cấp từ nước ngoài.

Riêng với PC Đà Nẵng, việc ứng dụng đề tài vào thực tế đã mang lại nhiều kết quả to lớn như: Giúp dự báo phụ tải, quy hoạch, thiết kế, vận hành hệ thống điện được thuận lợi, nhanh chóng, góp

phần giảm tổn thất điện năng. Chỉ tính riêng năm 2015 là năm đầu tiên ứng dụng đề tài, đã tiết kiệm được 58,35 triệu kWh, chiếm 2,59% so với tổng sản lượng điện thương phẩm của PC Đà Nẵng, tương đương với số tiền tiết kiệm được gần 98 tỷ đồng.

Ngoài ra, sáng kiến “Phân tích độ tin cậy cung cấp điện tự động từ sự kiện mất điện trong công tơ” do Nguyên làm chủ nhiệm đề tài cũng đã nhận được giải Ba VIFOTEC năm 2019, mang lại hiệu quả cao cho cả ngành điện, khách hàng và giúp PC Đà Nẵng tiết kiệm hơn 20 tỷ đồng mỗi năm. Trước đó, đề tài “Nghiên cứu phụ tải từ hệ thống đo xa” của anh cũng đã đạt giải Nhất - Hội thi Sáng tạo Kỹ thuật TP Đà Nẵng lần thứ 13 năm 2015.

Với tinh thần hăng say lao động và cống hiến miệt mài, Huỳnh Thảo Nguyên đã được Liên đoàn các tổ chức kỹ sư các nước Đông Nam Á trao chứng chỉ Kỹ sư chuyên nghiệp ASEAN. Anh cũng được UBND TP Đà Nẵng và Liên hiệp các Hội Khoa học - Kỹ thuật TP Đà Nẵng vinh danh là 1 trong 20 nhà hoạt động khoa học - công nghệ tiêu biểu giai đoạn 1997 - 2017.

“Tôi rất tâm đắc với sáng kiến “Phân tích cảnh báo sản lượng điện bất thường thời gian thực từ đo xa” - giải Ba giải thưởng Sáng tạo Khoa học công nghệ Việt Nam VIFOTEC năm 2020. Đây là công cụ hỗ trợ ngành điện khoanh vùng tìm kiếm, phát hiện nhanh chóng chạm chạm, góp phần ngăn ngừa tai nạn điện trong nhân dân và giảm gánh nặng tiền điện người dân phải trả do chạm chạm gây ra. Hiện tại, sáng kiến này đã được EVN triển khai áp dụng thống nhất trên toàn quốc” - Nguyên thổ lộ.

Năm 2021, Huỳnh Thảo Nguyên đăng ký 2 đề tài nghiên cứu khoa học với EVN, đó là “Quản lý điện mặt trời mái nhà” và “Ứng dụng lý thuyết thống kê trong phân tích sử dụng điện thời gian thực từ đo xa”.

Dịch Covid-19 ập đến Bắc Giang lần này như một cơn bão lớn, với số ca nhiễm được ghi nhận tăng chóng mặt mỗi ngày đã làm xáo trộn cuộc sống của rất nhiều người dân. Trong đó các khu, cụm công nghiệp của tỉnh Bắc Giang là “điểm nóng” của tỉnh, nhiều thôn, xóm bị phong tỏa để khoanh vùng, truy vết, dập dịch.

KHI NÀO HẾT DỊCH, MẸ VỀ

CHU THỊ THU HẰNG



Ông Vũ Anh Phương - Phó Tổng giám đốc Tổng công ty Điện lực miền Bắc (áo bảo hộ xanh) kiểm tra công tác đảm bảo điện và động viên kíp trực tại Trạm biến áp 110kV Văn Trung (huyện Việt Yên, tỉnh Bắc Giang).

9 giờ ngày 9-5-2021 là thời khắc đáng nhớ đối với toàn bộ lực lượng trực vận hành trạm 110kV và các tổ thao tác lưu động của Công ty Điện lực Bắc Giang: Lấy mẫu xét nghiệm trước khi tổ chức cách ly tại trụ sở làm việc để bảo toàn lực lượng vận hành cung cấp điện trên địa bàn tỉnh được ổn định, liên tục, an toàn trong thời gian dịch Covid-19 đang diễn ra rất phức tạp. Khi nhận được mệnh lệnh, tôi và các chị em gái trong Đội 110kV không ai nói với ai, nhưng trong lòng bộn bề lo lắng. Bởi, đa số các chị em ở đây đều có con

nhỏ và việc phải xa con dài ngày là điều chưa bao giờ dễ dàng. Dù vậy, chúng tôi đều hiểu rõ trách nhiệm của mình nên nhanh chóng lấy lại tinh thần, tranh thủ sắp xếp công việc gia đình.

Tôi chỉ kịp tranh thủ đi mua chút đồ dùng, thực phẩm thiết yếu cho gia đình, gấp vội vài bộ quần áo. Lúc chuẩn bị rời nhà đi, nhìn vào ánh mắt ngơ ngác của cô con gái 10 tuổi như không hiểu chuyện gì đang xảy ra, nước mắt tôi trực trào ra. Sà vào lòng mẹ, con gái tôi thủ thỉ: “Mẹ đi đâu cho con đi với!”. Hít một hơi thật dài, tôi tự trấn tĩnh và dặn: “Mẹ đi làm ở

cơ quan cấp điện cho thành phố, nhưng sẽ đi nhiều ngày, không phải chiều lại về với con như mọi hôm đâu. Con ở nhà với bố phải ngoan và học tốt. Khi nào hết dịch, mẹ về!”. Con gái dường như hiểu chuyện, liền đi ra một góc ngồi nhìn mẹ từ xa, nhưng chỉ vài phút sau lại hỏi: “Khi nào mẹ về?”... Chia tay cô con gái nhỏ, tôi tới cơ quan. Hôm nay, vẫn là quãng đường như thường lệ mà sao tôi thấy dài đến thế. Tôi chỉ mong dịch bệnh mau qua để tất cả mọi người sớm được về nhà, quây quần bên gia đình.

Guồng công việc cứ cuốn chúng tôi đi. Vậy là đã hơn

một tháng chị em chúng tôi cách ly tại trụ sở làm việc. Sau mỗi ca trực, ai cũng tranh thủ thời gian để gọi điện về nhà. Nỗi nhớ con cũng như nỗi lo về sự an toàn của người thân trong gia đình khiến những người phụ nữ chúng tôi không cầm được nước mắt. Thương nhất là hoàn cảnh của chị Lê Thị Nguyệt Minh, có cậu con trai hai tuổi. Mới đầu gọi điện, cậu bé còn nghe, sau mẹ đi lâu quá, cậu bé không còn muốn nói gì nữa, chỉ nhìn mẹ khóc, đòi mẹ bế. Những lúc như vậy, chị Nguyệt Minh chỉ biết gạt nước mắt, quặn thắt với nỗi nhớ con, nhớ nhà. Hay chị

Nguyễn Thị Tuyến có hai con nhỏ, một bé học lớp 5, một bé học lớp 1, thế mà cả hai vợ chồng đều đi trực cách ly tại hai trạm 110kV khác nhau. Mọi công việc đều phải nhờ tới ông bà nội, nhưng không tránh khỏi nhiều xáo trộn trong gia đình. Thời gian dần qua, các con cũng dần quen với việc vắng nhà của bố mẹ.

Hơn một tháng không được về nhà, trong tôi không ít lo lắng, không ít nỗi niềm, nhưng khi nhìn những tấm ảnh nhiều y, bác sĩ ở tâm dịch Bắc Giang, Bắc Ninh, rồi nhiều nơi khác đổ gục do nắng nóng, lả đi vì kiệt sức; hay hình ảnh những anh

Bộ đội Cụ Hồ lập lán trại ở ngoài rừng để nhường nơi ở cho dân... tôi chợt hiểu rằng, công việc mình làm vẫn chưa là gì đối với những chiến sĩ tuyến đầu trong trận chiến cam go với “giặc” Covid-19 - vô hình mà hung bạo. Khoác trên người bộ quần áo màu cam, tôi tự hào mình là người thợ điện và tự hứa với lòng sẽ nỗ lực làm tốt hơn công việc được giao. Chúng tôi sẽ nỗ lực hết mình để cung cấp điện an toàn, liên tục, phục vụ đặc lực cho các bệnh viện dã chiến, khu cách ly, cơ sở y tế... trên địa bàn tỉnh, để chỉ mai đây thôi, bình yên sẽ trở lại trên quê hương. ■

LAO ĐỘNG NGÀNH ĐIỆN:

AN TOÀN TRÊN HẾT

Việc đảm bảo an toàn lao động trong ngành Điện cần phải đặt lên trên hết, là ý thức trách nhiệm của người sử dụng lao động đối với các giải pháp nhằm đảm bảo an toàn, vệ sinh lao động.



Ý thức chấp hành quy định về an toàn lao động của người lao động là điều kiện tiên quyết để không xảy ra tai nạn.

Đặc thù lao động ngành Điện là sự tiềm ẩn rủi ro rất cao, bởi chỉ riêng điện thôi đã là nguồn nguy hiểm cao độ đối với bất kỳ ai khi tiếp xúc với nó. Người lao động ngành Điện ngoài việc đối diện với nguồn nguy hiểm này còn phải làm việc trong các tư thế khó khăn, dễ xảy ra tai nạn như trên cao, trong trạm điện, trên hệ thống đường dây tải điện, trong các nhà máy sản xuất điện với sự đa dạng điều kiện môi trường làm việc khắc nghiệt như nắng nóng, lạnh giá, đêm tối, mưa gió và bão lũ... Vì thế, đã từ rất lâu, ngành Điện đặt yêu cầu an toàn lao động lên trên hết. Ngoài hệ thống các quy trình, quy phạm nghiêm ngặt trong công tác quản lý, vận hành, sản xuất; công tác kiểm tra, sát hạch, tập huấn thường xuyên về kiến thức, kỹ năng và kinh nghiệm bảo đảm an toàn lao động, các đơn vị trong Tập đoàn Điện lực Việt Nam thường xuyên trang bị đầy đủ các phương tiện, dụng cụ an toàn; các biện pháp kỹ thuật, cải thiện điều kiện làm việc, chăm sóc sức khỏe cho người lao động.

Điều cần nhấn mạnh là, yếu tố chủ quan của người lao động, đặc biệt là những người lao động

trực tiếp đóng vai trò quyết định trong việc bảo đảm an toàn lao động. Ý thức chấp hành quy định về an toàn lao động của người lao động là điều kiện tiên quyết để không xảy ra tai nạn. Ý thức này thể hiện ra bằng hành vi như kiểm tra kỹ lưỡng thiết bị bảo hộ lao động, không bỏ qua một chi tiết có thể gây mất an toàn, có một thái độ cẩn trọng trong suốt quá trình làm việc, không quên bất cứ điều gì; thực hiện đầy đủ và đúng các biện pháp an toàn cần thiết đối với công việc như có lệnh công tác, phiếu công tác, phiếu thao tác, các kỹ năng thực hành theo đúng quy trình, quy định trong công tác khi tiếp xúc, làm việc trên hệ thống lưới điện. Yếu tố sức khỏe, tâm trạng của người lao động cũng có tác động không nhỏ đến việc đảm bảo an toàn lao động. Người phụ trách, từ tổ trưởng trở lên phải hết sức quan tâm tới yếu tố sức khỏe và trạng thái tâm lý của người công nhân tác nghiệp. Chỉ một thoáng lơ là, một phút mất tập trung, một chút chủ quan là tai nạn có thể xảy ra.

Tai nạn lao động xảy ra ở bất cứ ngành nghề nào cũng là một sự cố thương tâm, gây thiệt hại nhưng riêng với ngành Điện thì một tai nạn lao động xảy ra không chỉ gây thương tích cho người lao động mà còn ảnh hưởng trực tiếp và tức thời đối với cuộc sống lao động, sản xuất, kinh doanh, sinh hoạt của một cộng đồng. Vì thế, việc đảm bảo an toàn lao động trong ngành Điện cần phải đặt lên trên hết, là ý thức trách nhiệm của người sử dụng lao động đối với các giải pháp nhằm đảm bảo an toàn, vệ sinh lao động; bên cạnh đó, bản thân người lao động ngoài việc tuân thủ và nắm vững kiến thức, kỹ năng về các biện pháp an toàn trong lao động thì cũng cần thể hiện rõ tính chủ động có quyền từ chối làm việc nếu có nguy cơ đe dọa trực tiếp đến tính mạng, sức khỏe trong quá trình thực hiện công việc. Các đơn vị cần đề cao vai trò, trách nhiệm của người quản lý, lãnh đạo; công tác ATVSLĐ cần thực hiện một cách chủ động, quyết liệt, đi vào thực chất, hiệu quả không mang tính đối phó, hình thức; các công đoàn trực thuộc nâng cao hơn nữa công tác tuyên truyền, vận động, giám sát đoàn viên và người lao động chấp hành đúng quy trình an toàn, xây dựng văn hóa an toàn để hạn chế, đẩy lùi các vụ tai nạn lao động để an toàn lao động là hạnh phúc đối với mỗi người và toàn xã hội. **PHÙNG ĐỨC**



Ca trực cách ly

Như thường khi chỉ tám tiếng mẹ về
Con thơ đại lại ôm chầm gọi mẹ
Còn hôm nay ca trực dài hơn thường lệ
Con ở nhà ngóng đợi nghỉ mà thương

Dịch bệnh giờ đây diễn biến bất thường
Làn sóng thứ tư, nhanh nhiều hơn trước
Vì dòng điện phải đi nhanh một bước
Nên mẹ đành tạm xa cách con ơi

Mẹ đã đi qua non nửa cuộc đời
Nhưng chưa thấy cuộc chia ly kỳ lạ
Các mẹ làm xong lại cùng nhau ở lại
Ăn nghỉ không về, để tránh dịch lây lan

Nếu bình thường chỉ tám tiếng mẹ về
Nhưng Covid đã làm con xa mẹ
Giờ trực ca kéo dài hơn thường lệ
Vì mẹ là cô thợ điện con ơi

Hơn chục năm mang ánh sáng cho đời
Mẹ tự hào, mình dẫn truyền dòng điện
Ca trực cách ly mẹ chưa từng trải nghiệm
Nhưng sẵn sàng vì đất nước hôm nay

Hỡi con yêu, mỗi sáng mỗi ngày
Phải ngoan ngoãn từng miếng cơm giấc ngủ
Cùng mẹ chung tay tham gia làm chủ
Đất nước này tương lai sáng lung linh.

BÙI HẢO TRƯỜNG

Chàng anh thợ điện mùa mưa bão

Bão đã về sát bên song cửa nhỏ,
Em đứng ngóng anh dưới mái hiên nhà,
Bác hàng xóm nhìn em rồi thẽ thọt:
"Thương chú ấy vất vả quá em à"...

"Mấy ngày nắng, trùm khăn kín mít,
Đuôi mắt đầm chân chim vẫn him híp cười,
Đến hôm nay bão ngập trắng trời
Lại thấy đội mưa đi từ tờ mờ sáng..."

Gió cuốn trên cao, nước đổ rào rào
Tắm tôn che, anh bảo "Hôm nào gần lại"
Mà mãi việc, nay nó sắp bùng rồi
Em hiểu mà, chỉ là xót anh thôi...

Con níu chân em: "Con buồn ngủ mẹ ơi"
Em xoa đầu con, nhìn đoạn đường thăm thẳm
Chờ mãi ngớt mưa, chờ tiếng xe về
Ôm con vào lòng, nghe mưa và đợi mong ...

NGUYỄN THỊ XUÂN ANH (ĐL TP Cẩm Phả)



CÔNG ĐOÀN ĐIỆN LỰC VIỆT NAM

HỘI NGHỊ TRỰC TUYẾN QUÁN TRIỆT, HỌC TẬP NGHỊ QUYẾT ĐẠI HỘI XIII CỦA ĐẢNG

NGÀY 23/6, TẠI HÀ NỘI, CÔNG ĐOÀN ĐIỆN LỰC VIỆT NAM ĐÃ TỔ CHỨC HỘI NGHỊ TRỰC TUYẾN QUÁN TRIỆT, HỌC TẬP NGHỊ QUYẾT ĐẠI HỘI XIII CỦA ĐẢNG VÀ PHÁT ĐỘNG HƯỞNG ỨNG CHƯƠNG TRÌNH NHẮN TIN "TOÀN DÂN ỦNG HỘ PHÒNG, CHỐNG DỊCH BỆNH COVID-19".



Đồng chí Đỗ Đức Hùng - Chủ tịch Công đoàn ĐLVN phát biểu Khai mạc hội nghị.



Các Đại biểu dự Hội nghị tham gia nhắn tin ủng hộ phòng, chống dịch bệnh COVID-19.



Toàn cảnh các điểm cầu tại Hội nghị trực tuyến.



Toàn cảnh Hội nghị tại điểm cầu Trụ sở EVN.



Các Đại biểu dự Hội nghị tham gia nhắn tin ủng hộ phòng, chống dịch bệnh COVID-19.