



CÔNG ĐOÀN

ĐIỆN LỰC VIỆT NAM

BẢN TIN PHÁT HÀNH QUÝ IV/2021

Xuân
Nhâm Dần
2022





Năm mới 2022 đã đến, một mùa xuân nữa lại về. Mùa xuân của đất nước đổi mới. Phía trước chúng ta vẫn còn rất nhiều khó khăn, thử thách, nhưng tôi tin rằng, với truyền thống vẻ vang của người làm điện, với niềm tự hào của một đơn vị anh hùng, chúng ta sẽ tiếp tục sát cánh bên nhau, cùng cố gắng, nỗ lực để vượt qua các thách thức, hóa giải mọi khó khăn, quyết tâm thực hiện thắng lợi chủ đề năm 2022 về “Thích ứng linh hoạt, an toàn và hiệu quả”, tiếp tục tạo nên những điểm cộng trong mắt khách hàng và cộng đồng xã hội, đối tác...

Nhân dịp Tết đến, Xuân về, thay mặt lãnh đạo Tập đoàn, tôi xin gửi đến toàn thể cán bộ hưu trí, cán bộ lão thành, và tất cả cán bộ công nhân viên, người lao động EVN lời chúc mừng năm mới 2022, nhiều sức khỏe, niềm vui mới, thắng lợi mới! Cùng nhau, chúng ta hãy hợp sức để thành công!

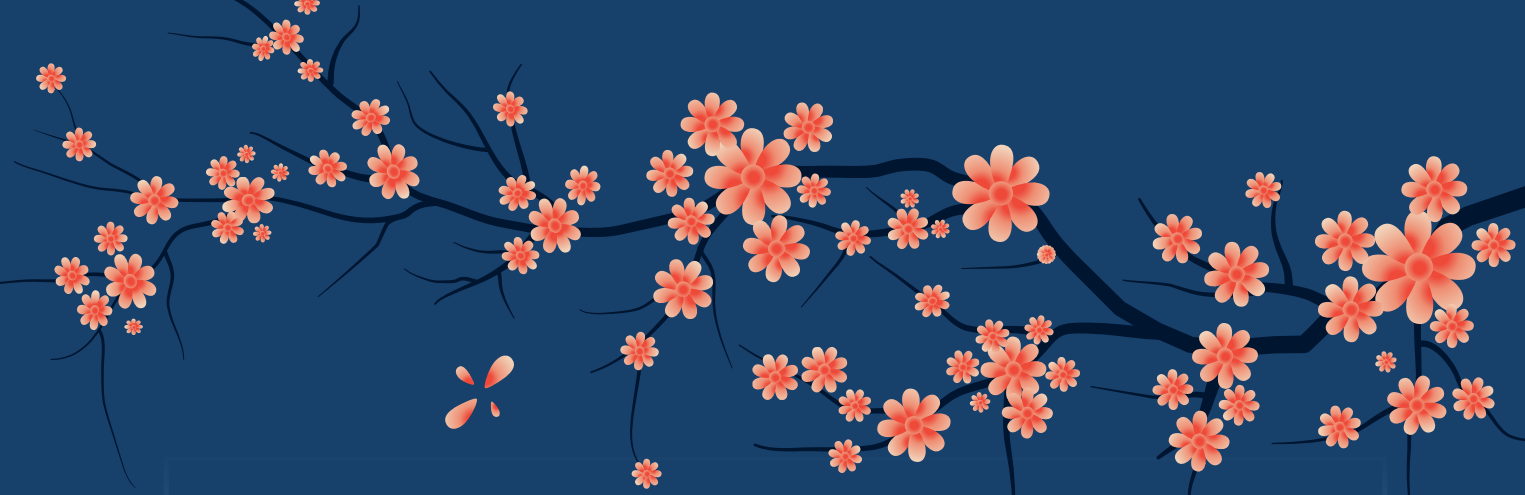
Tổng Giám đốc EVN
TRẦN ĐÌNH NHÂN



Chúng tôi xác định năm 2022 là một năm rất khó khăn khi chúng ta phục hồi sản xuất, nhu cầu phụ tải điện sẽ tăng cao, mất cân đối vùng miền, quản lý vận hành khó khăn khi tỷ lệ năng lượng tái tạo xâm nhập vào hệ thống rất lớn. Trong bối cảnh này, Công đoàn Điện lực Việt Nam sẽ tiếp tục tuyên truyền để CBCNV thấy khó khăn và đồng cảm với Tập đoàn, nhất là trong tiết kiệm chi phí để đảm bảo hoạt động sản xuất. Đồng thời, chỉ đạo các cấp công đoàn quan tâm, chăm lo cho người lao động đảm bảo sức khỏe sản xuất.

Nhân dịp năm mới 2022 và chuẩn bị đón Tết cổ truyền của dân tộc năm Nhân Dân, thay mặt cho Công đoàn Điện lực Việt Nam, chúng tôi kêu gọi toàn thể CBCNV, người lao động trong Tập đoàn vượt mọi khó khăn, nỗ lực phấn đấu để chúng ta hoàn thành xuất sắc các nhiệm vụ.

Chủ tịch Công đoàn Điện lực Việt Nam
ĐỖ ĐỨC HÙNG



Thư Ban Biên tập

Các bạn thân mến!

Trong không khí vui tươi, phấn khởi mừng Đảng quang vinh tròn 92 mùa Xuân và đón xuân Nhâm Dần, Ban Biên tập Bản tin Công đoàn Điện lực Việt Nam xin gửi tới các cán bộ đoàn viên, công nhân viên chúc lao động, các công đoàn viên trong Tập đoàn lời chúc sức khỏe, thành đạt, hạnh phúc, an khang, thịnh vượng.

Trong những năm qua, dưới sự điều hành, chỉ đạo sâu sát của Công đoàn Điện lực Việt Nam cùng với sự nỗ lực của các thành viên Ban Biên tập và tinh thần trách nhiệm của đội ngũ cán bộ Công đoàn các cấp, hoạt động của Bản tin đã đáp ứng được yêu cầu nhiệm vụ đề ra, chất lượng luôn được nâng cao, hình thức luôn được cải thiện phong phú. Là kênh thông tin đặc lực phục vụ công tác tuyên truyền, giáo dục trong toàn hệ thống Công đoàn Điện lực Việt Nam, thời gian qua, Bản tin đã góp phần nâng cao vị thế của tổ chức Công đoàn với đoàn viên, người lao động và toàn xã hội. Nay để đáp ứng nhu cầu phát triển, bắt nhịp xu thế của thời đại 4.0 và sự phát triển của công nghệ thông tin, Bản tin tạm dừng xuất bản để tập trung đổi mới nội dung nhằm phục vụ cho trang Thông tin điện tử của Công đoàn Điện lực Việt Nam. Dù vậy, Bản tin vẫn bám sát chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước và tổ chức Công đoàn, thực hiện tốt chức năng là kênh thông tin chính thống hướng dẫn thực hiện các nhiệm vụ của Công đoàn Điện lực Việt Nam.

Ban Biên tập kỳ vọng sẽ tiếp tục nhận được sự quan tâm, giúp đỡ của các cấp Công đoàn, sự phối hợp cộng tác của các đoàn viên, cộng tác viên để trang Thông tin điện tử ngày càng phát triển.

Chúc năm mới dịch bệnh tiêu tan, các cấp Công đoàn Điện lực Việt Nam sẽ tiếp tục đồng hành, đoàn kết, xây dựng ngành ngày càng phát triển vững mạnh.

An khang, thịnh vượng!



Trưởng Ban Biên tập
ĐỖ ĐỨC HÙNG
Chủ tịch Công đoàn Điện lực Việt Nam

Phó Ban Biên tập:
NGUYỄN KIM THANH - Phó Chủ tịch
Công đoàn Điện lực Việt Nam

LƯƠNG BÁ THANH - Phó Chủ tịch
Công đoàn Điện lực Việt Nam

UÔNG QUANG HUY - Phó Chủ tịch
Công đoàn Điện lực Việt Nam

Thư ký Ban Biên tập:
NGUYỄN THỊ BÍCH THAO
Trưởng Ban Tuyên giáo

NGUYỄN VĂN LƯƠNG
Phó Ban Tuyên giáo

Ban Biên tập:
Nguyễn Thị Tuyết - Đinh Thị Thanh Bình -
Nguyễn Văn Phương - Nguyễn Văn Hùng -
Nguyễn Đình Vân - Nguyễn Đắc Cường -
Trần Thị Hiền - Trần Ngọc Nga - Trần Văn Tuấn -
Lê Ngọc Dũng - Vũ Văn Minh

Trụ sở: Tầng 22, Tháp A, Tòa nhà EVN
11 Cửa Bắc, Ba Đình, Hà Nội
Điện thoại: 024.39362897
Fax: 024.39362896
Email: bantin_cd@evn.com.vn
bantincongdoandl@gmail.com
www.congdoandlvn.org.vn

Giấy phép mới cấp: số 78/GP-XBBT ngày
15/4/2021 của Cục Báo chí, Bộ thông tin
và Truyền thông
In tại: Công ty CP Đầu tư và Hợp tác quốc tế

TRONG SỔ NÀY

5. Một năm thành công

6-7. Công đoàn Việt Nam: Khẳng định vai trò và
năng lực thích ứng trong tình hình mới

10-11. Hàng nghìn đoàn viên khó khăn đã
được hỗ trợ kịp thời

14-17. “Càng khó khăn, càng phải thi đua”

18-21. Công đoàn Điện lực Việt Nam:
Nâng cao chất lượng cán bộ công đoàn

22-23. Dấu ấn “Made by EVNICT”

24-25. Ba lá chắn vững chắc để thực hiện
mục tiêu kép

28-29. Chuyển đổi số vì một thành phố
thông minh, đáng sống

34-35. Tình cờ rồi trở nên thân thiết

36-37. Bâng khuâng năm tháng



Một năm thành công

Chúng ta vừa trải qua một năm với nhiều biến động khó lường từ đại dịch Covid-19, ảnh hưởng và tác động rất lớn đến đời sống kinh tế - xã hội và cuộc sống của mỗi con người. Vượt lên mọi trở ngại, ngành Điện Việt Nam vững vàng trước mọi biến cố, tiếp tục ghi dấu ấn thành công trong mọi lĩnh vực quản lý, điều hành, sản xuất, kinh doanh. Rất xứng đáng với tầm vóc một đơn vị Anh hùng!

BÌNH SƠN

Đóng góp vào thành công đó có vai trò không nhỏ của Công đoàn Điện lực Việt Nam, từ các tổ chức công đoàn cơ sở đến cấp Tập đoàn, từ mỗi thành viên đến toàn hệ thống, tất cả đều chung sức, đồng lòng vượt qua đại dịch, tập trung vào lao động, sản xuất để điện vẫn sáng trên khắp các nẻo đường của Tổ quốc. Bấp chấp khó khăn, các phong trào thi đua vẫn được Công đoàn phát động và tổ chức thực hiện, tạo nên không khí làm việc phấn khởi, môi trường tốt cho lao động và cống hiến. Trong cơn đại dịch, với tổ chức Công đoàn là đầu mối, tình người tỏa sáng và ấm áp hơn bao giờ hết. Mỗi thành viên công đoàn và gia đình của họ đều được quan tâm chăm sóc, không bỏ qua bất cứ một gia cảnh gặp khó khăn nào. Công đoàn đến tận hiện trường lao động, trực tiếp động viên và tặng quà; những gương sáng trong lao động, sản xuất được biểu dương, khuyến khích kịp thời, lan truyền và tác động tích cực tới toàn thể đội ngũ người lao động, không chỉ tạo ra không khí thi đua sôi nổi mà còn gây cảm hứng cho những khát vọng sáng tạo và cống hiến. Chăm lo đến đời sống người lao động chính là sự chăm sóc nguồn lực để tạo ra của cải xã hội, là sự tái tạo sức lao động và biến sức mạnh tinh thần thành sức mạnh vật chất - nhân tố quan trọng dẫn đến thành công.

Không chỉ chăm lo đến đội ngũ lao động thành viên trong đại gia đình EVN, các tổ chức công đoàn của ngành Điện đã làm tốt chức năng đoàn thể của mình đối với xã hội. Ngoài những gia đình đối tượng chính sách, những Bà mẹ Việt Nam Anh hùng được thường xuyên phụng dưỡng, Công đoàn các cấp còn quan tâm đến các trường hợp khó khăn ngoài xã hội, những địa phương mà ngành Điện “đóng quân”, từ việc tặng sách học sinh, tặng quà các em nhỏ hay thăm hỏi các cụ già neo đơn... Đóng góp tinh thần và vật chất cho xã hội phải kể đến vai trò của Công đoàn trong việc kêu gọi và tổ chức thực hiện việc hiến máu nhân đạo hay các cuộc quyên góp từ thiện ủng hộ đồng bào hoặc sự sẻ chia, ủng hộ y tế cho cộng đồng, thiết lập và cung ứng nguồn điện kịp thời cho các bệnh viện dã chiến. Thật đáng tự hào với danh xưng giản dị mà rất đổi thân thương của những người thợ điện Việt Nam!

Một năm đầy gian nan, thử thách với đất nước chúng ta nhưng cũng ghi dấu ấn sâu đậm thành công của Điện lực Việt Nam. Mỗi người lao động, mỗi gia đình thợ điện đều có quyền tự hào về sự đóng góp của mình cho thành công đó. Một mùa xuân mới lại về trên đất nước thân yêu và tươi đẹp của chúng ta, hứa hẹn những thành công tiếp nối thành công! ■

CÔNG ĐOÀN VIỆT NAM

Khẳng định vai trò và năng lực

Trong khó khăn, thách thức, tổ chức Công đoàn đã khẳng định vai trò và năng lực thích ứng bằng nhiều hoạt động, sự kiện, giải pháp cụ thể. Nhìn lại năm 2021 với nhiều khó khăn, để lại nhiều dấu ấn, phóng viên Bản tin Công đoàn Điện lực Việt Nam đã có cuộc trao đổi với đồng chí Ngô Duy Hiếu - Phó Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam (LĐLĐVN).



Thưa đồng chí, nếu được bình chọn 10 hoạt động, sự kiện lớn, ấn tượng của tổ chức Công đoàn Việt Nam trong năm 2021, đồng chí sẽ đề xuất những hoạt động, sự kiện nào?

Trước hết phải khẳng định, năm 2021 là một năm đặc biệt đối với thế giới, đất nước và tổ chức Công đoàn. Dịch bệnh COVID-19 trực tiếp tấn công vào các khu công nghiệp, lây lan nhanh trong công nhân, khiến hàng chục triệu người lao động bị ảnh hưởng, trong đó có gần một nửa bị ảnh hưởng nặng nề. Khó khăn của đoàn viên, người lao động một phần đặt lên vai tổ chức Công đoàn. Tôi xin điểm lại 10 hoạt động, sự kiện lớn, để lại dấu ấn từ góc nhìn cá nhân:

1. Nghị quyết Đại hội XIII của Đảng với nhiều chủ trương, định hướng mới về xây dựng giai cấp công nhân, lãnh đạo tổ chức Công đoàn; Nghị quyết 02-NQ/TW ngày 12/6/2021 của Bộ Chính trị về “Đổi mới tổ chức và hoạt động của Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới” với các quan điểm, mục tiêu, nhiệm vụ, giải pháp rất cụ thể, thúc đẩy đổi mới mạnh mẽ tổ chức và hoạt động của Công đoàn Việt Nam đáp ứng nhu cầu, nguyện vọng của đoàn viên, người lao động và yêu cầu của Đảng. Để sớm đưa Nghị quyết của Đảng vào cuộc sống, Ban Chấp hành Tổng LĐLĐVN đã ban hành Chương trình hành động số 02/CTr-BCH ngày 20/7/2021 thực hiện Nghị quyết Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIII của Đảng và Nghị quyết số 02-NQ/TW ngày 12/6/2021 của Bộ Chính trị và tổ chức tuyên truyền, học tập, quán triệt, triển khai sâu rộng tới các cấp công đoàn.



Phó Chủ tịch Tổng LĐLĐVN Ngô Duy Hiếu.

2. Các cấp công đoàn chủ động, tích cực tham gia phòng, chống dịch bệnh COVID-19; tuyên truyền, vận động đoàn viên, người lao động chấp hành các quy định về phòng, chống dịch. Hàng vạn cán bộ công đoàn ngày đêm tận tụy, bất chấp hiểm nguy tham gia chống dịch, kịp thời chăm lo, hỗ trợ người lao động, tham gia sản xuất, kinh doanh, rất nhiều đồng chí trở thành cán bộ tuyến đầu.

3. Tổng LĐLĐVN đã kịp thời ban hành nhiều chính sách hỗ trợ đoàn viên, người lao động và lực lượng tuyến đầu chống dịch; tham gia xây dựng và triển khai thực hiện các chính sách do Chính phủ ban hành hỗ trợ người lao động và doanh nghiệp bị ảnh hưởng bởi dịch bệnh. Công đoàn cơ sở tích cực thương lượng, đối thoại với người sử dụng lao động.

thích ứng trong tình hình mới

4. Triển khai chủ đề công tác năm 2021 “Nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ công đoàn cơ sở” trong bối cảnh dịch bệnh diễn biến hết sức phức tạp.

5. Tiếp tục đổi mới nội dung và phương thức hoạt động công đoàn, tập trung vào việc thực hiện nhiệm vụ đại diện, chăm lo, bảo vệ quyền lợi người lao động; ứng dụng mạnh mẽ công nghệ thông tin trong hoạt động công đoàn, phát huy vai trò chủ thể của đoàn viên trong các hoạt động, tập trung nguồn lực và hướng mạnh các hoạt động về cơ sở.

6. Tập trung xây dựng, hoàn thiện các văn bản phục vụ nhiệm vụ quản trị nội bộ hệ thống, đảm bảo phù hợp với các quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước và yêu cầu đổi mới tổ chức và hoạt động Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới.

7. Ban hành Kế hoạch phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở đến năm 2023.

8. Triển khai Chương trình “75 nghìn sáng kiến, vượt khó, phát triển” thu hút hơn 200.000 tác giả tham gia với hơn 250.000 sáng kiến được chính thức công bố trên nền tảng công nghệ của Ban Tổ chức.

9. Tổ chức nhiều cuộc thi có ý nghĩa thiết thực, thu hút đông đảo các tác giả tham gia.

10. Phối hợp với Bộ Y tế và Đài Truyền hình Việt Nam tổ chức Chương trình “Việt Nam - Khát vọng bình yên” nhằm tuyên dương, tôn vinh cán bộ, đoàn viên và lực lượng tuyến đầu chống dịch.



Từ những thành công và cả trở ngại đối với năm 2021, theo đồng chí, có những bài học nào cho năm 2022?

- Theo tôi, có 5 bài học có thể rút ra trong công tác chỉ đạo, triển khai nhiệm vụ năm 2022 và những năm tiếp theo của tổ chức Công đoàn, đó là:

Thứ nhất, đảm bảo sự lãnh đạo toàn diện,

tuyệt đối của Đảng; tích cực phối hợp với Chính phủ, chính quyền, các cơ quan liên quan và doanh nghiệp. Đây là yếu tố có ý nghĩa quyết định mọi thắng lợi của tổ chức Công đoàn, nhất là trong bối cảnh hiện nay.

Thứ hai, việc xây dựng, ban hành các chương trình, kế hoạch hoạt động công đoàn phải xuất phát từ nhu cầu, nguyện vọng của đoàn viên, người lao động, tình hình sản xuất, kinh doanh của doanh nghiệp và nhiệm vụ trọng tâm của địa phương, ngành, đất nước.

Thứ ba, đổi mới tư duy và hành động, tổ chức và hoạt động công đoàn; coi việc triển khai thực hiện Nghị quyết số 02-NQ/TW của Bộ Chính trị là nhiệm vụ thường xuyên, trọng tâm, xuyên suốt của tổ chức Công đoàn trong những năm tới.

Thứ tư, tập trung xây dựng đội ngũ cán bộ công đoàn đủ về số lượng, mạnh về chất lượng, có trí tuệ, bản lĩnh, tâm huyết, uy tín, có năng lực đối thoại, thương lượng, dẫn dắt và truyền cảm hứng, tận tụy với nhiệm vụ được giao, hết lòng vì người lao động, dám nghĩ, dám làm, dám nói, dám đổi mới sáng tạo, dám đương đầu với khó khăn, thử thách, dám chịu trách nhiệm.

Thứ năm, kịp thời, linh hoạt, sáng tạo trong mọi hoạt động; thể hiện năng lực thích ứng, khả năng giải quyết khủng hoảng và xử lý mọi tình huống thực tiễn đặt ra.

Tôi tâm niệm rằng, mỗi cán bộ công đoàn đều thực sự tâm huyết, sáng tạo quyết liệt, nói đi đôi với làm, làm hiệu quả và thực chất, làm vì sứ mệnh mà người lao động trao gửi, chắc chắn chúng ta sẽ hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ năm 2022. Đây là năm có tính bản lề và rất quan trọng, tiếp tục nâng cao vị thế và uy tín của tổ chức Công đoàn, để Công đoàn Việt Nam thực sự là tổ chức của người lao động, do người lao động và vì người lao động.



Xin cảm ơn ông!

Đại diện Đảng bộ Trung tâm Điều độ Hệ thống điện miền Trung (thứ 3 từ phải sang) nhận Bằng khen của Đảng ủy Khối DNTW (tháng 4/2021) vì đạt thành tích xuất sắc tiêu biểu trong thực hiện Chỉ thị 05-CT/TW ngày 15/5/2016 của Bộ Chính trị về “Đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”.



XÂY DỰNG ĐẢNG BỘ EVN TRONG SẠCH, VỮNG MẠNH

Trong năm 2021, bám sát chỉ đạo của Trung ương, của Đảng ủy Khối Doanh nghiệp Trung ương và các Bộ ngành, với tinh thần đoàn kết, sáng tạo, Đảng ủy Tập đoàn Điện lực Việt Nam (EVN) đã lãnh đạo, chỉ đạo các đảng ủy trực thuộc, các đơn vị chung sức, đồng lòng, nỗ lực vượt qua khó khăn; triển khai quyết liệt các giải pháp để xây dựng Đảng bộ trong sạch, vững mạnh đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ trong tình hình mới.

XUÂN TIẾN

Nâng cao vai trò lãnh đạo của Đảng

Phó Bí thư Thường trực Đảng ủy EVN Nguyễn Hữu Tuấn cho biết: Trong năm 2021, công tác dân vận tiếp tục được quan tâm, nhận thức về vị trí, vai trò công tác dân vận, trách nhiệm của người đứng đầu cấp ủy, tổ chức đảng, lãnh đạo doanh nghiệp, các tổ chức chính trị - xã hội và cán bộ, đảng viên được nâng lên. Đã duy trì định kỳ làm việc với các tổ chức đoàn thể chính trị để lãnh đạo các tổ chức thực hiện theo đúng điều lệ, phát huy vai trò của các tổ chức đoàn thể, cùng Tập đoàn vượt qua khó khăn, thách thức, hoàn thành các nhiệm vụ chính trị năm 2021.

Triển khai thực hiện tốt Nghị quyết, Chỉ thị, Kết luận của Trung ương, của Đảng ủy Khối về công tác dân vận. Chỉ đạo thực hiện phong trào thi đua “Dân vận khéo” gắn với “Năm dân vận khéo 2021”. Chỉ đạo

các đảng ủy trực thuộc triển khai sơ kết 03 năm thực hiện Nghị quyết số 20-NQ/ĐU của Đảng ủy Tập đoàn về tăng cường thực hiện giám sát, phản biện, góp ý xây dựng Đảng, xây dựng cơ quan, đơn vị của đoàn thể chính trị; tiếp tục triển khai Quyết định 217-QĐ/TW, 218-QĐ/TW, ngày 12/12/2013 của Bộ Chính trị về giám sát, phản biện xã hội và Quy định 124-QĐ/TW về giám sát việc tu dưỡng, rèn luyện đạo đức, lối sống của cán bộ, đảng viên. Chỉ đạo rà soát, sửa đổi, xây dựng và thực hiện Quy chế dân chủ cơ sở; thực hiện Cuộc vận động “Người Việt Nam ưu tiên dùng hàng Việt Nam”; ban hành Kế hoạch tổ chức Hội nghị đại biểu người lao động Tập đoàn năm 2021; Hội nghị đại biểu Người lao động Công ty mẹ - Tập đoàn; ký kết Thỏa ước lao động tập thể EVN năm 2021...

Lãnh đạo Công đoàn Điện lực Việt

Nam tăng cường tuyên truyền, phổ biến sâu rộng đến đoàn viên công đoàn các cấp về các định hướng, chủ trương của Đảng ủy, của Tập đoàn, trọng tâm là Nghị quyết Đại hội XIII của Đảng, Nghị quyết Đại hội Đảng bộ Tập đoàn lần thứ III, nhiệm kỳ 2020-2025, Chiến lược phát triển Tập đoàn...; phát động các phong trào thi đua, khơi dậy niềm tự hào, khát vọng người thợ Điện Việt Nam; tập trung tham gia, đề xuất, kiến nghị với các cấp có thẩm quyền đảm bảo chế độ, chính sách đối với người lao động; tăng cường ứng dụng khoa học, công nghệ thông tin trong hoạt động công đoàn...

Năm 2021, Công đoàn đã phát động nhiều chương trình có ý nghĩa, trong đó đã phát động phong trào thi đua đặc biệt “Cán bộ, công nhân viên Tập đoàn Điện lực Việt Nam đoàn kết, chung sức, đồng lòng thi đua phòng, chống và chiến thắng



Đồng chí Dương Quang Thành - Bí thư Đảng ủy, Chủ tịch HĐTV EVN trao Giấy khen của Đảng ủy EVN cho tổ chức đảng đạt danh hiệu “Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ” tiêu biểu năm 2021.

đại dịch Covid-19”. Phong trào “Thi đua lao động giỏi, lao động sáng tạo” đã có 698 sáng kiến đăng ký tham dự Chương trình, được Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam ghi nhận, trao tặng 05 Bằng khen cho các cá nhân có giải pháp, sáng kiến hiệu quả; Tổng Liên đoàn tặng 24 Bằng Lao động sáng tạo cho các cá nhân đạt danh hiệu “Lao động sáng tạo trong phong trào Thi đua yêu nước” năm 2021.

Trong việc triển khai các hoạt động chăm lo đời sống cho người lao động, các hoạt động ủng hộ, hỗ trợ cho các đối tượng khó khăn là gần 22 tỷ đồng; chi chăm lo cho đoàn viên, người lao động bị ảnh hưởng bởi dịch Covid-19 hơn 74,46 tỷ đồng.

Chăm lo đời sống vật chất cho người lao động

Năm 2022, Đảng ủy Tập đoàn và các đảng ủy trực thuộc, các tổ chức đoàn thể chính trị xã hội tiếp tục đổi mới, nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác quán triệt, học tập, xây dựng chương trình hành động thực hiện các nghị quyết, chỉ thị, kết luận của Trung ương. Chỉ đạo thực hiện tốt công tác chính trị, tư tưởng, bảo vệ nền tảng tư tưởng của Đảng, góp phần quan trọng xây dựng Đảng vững mạnh về chính trị, tư tưởng, đạo đức. Đồng thời, tổ



Đồng chí Nguyễn Hữu Tuấn - Phó Bí thư Thường trực Đảng ủy EVN giao Giấy khen của Đảng ủy EVN cho cá nhân đạt danh hiệu “Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ” 5 năm liền (2017-2021)

chức bồi dưỡng, cập nhật kiến thức mới cho cán bộ, đảng viên, đội ngũ báo cáo viên; các lớp bồi dưỡng, tập huấn nghiệp vụ cho cán bộ làm công tác Đảng. Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát, công tác phòng chống tham nhũng, lãng phí. Triển khai có hiệu quả, thực chất về công tác dân vận...

Tiếp tục thực hiện Chỉ thị số 05 của Bộ Chính trị gắn với thực hiện Kết luận số 21-KL của Ban Chấp hành Trung ương Đảng về đẩy mạnh xây dựng, chỉnh đốn Đảng và hệ thống chính trị. Tăng cường số lượng các cuộc kiểm tra, giám sát đối với các tổ chức đảng và đảng viên.

Tập trung lãnh đạo thực hiện cụ thể hóa các nội dung của Nghị quyết Đại hội đại biểu lần thứ XIII của Đảng và Nghị quyết Đại hội Đảng bộ Khối, Đảng bộ Tập đoàn và đảng bộ cấp mình sát

với thực tiễn của Tập đoàn, các đơn vị, kịp thời sơ kết, đánh giá kết quả thực hiện giữa nhiệm kỳ Đại hội 2020-2025, nhằm phấn đấu hoàn thành toàn diện các chỉ tiêu cả về công tác xây dựng Đảng và nhiệm vụ sản xuất kinh doanh. Đồng thời, quan tâm thực hiện các chính sách đối với người lao động, chăm lo đời sống vật chất, tinh thần trong giai đoạn dịch bệnh Covid-19 còn diễn biến phức tạp.

Triển khai các giải pháp, công nghệ tiên tiến trong sản xuất kinh doanh, đẩy mạnh chuyển đổi số, chủ động ứng dụng những thành tựu của cuộc cách mạng công nghệ 4.0 trong quản trị doanh nghiệp, phấn đấu hoàn thành nhiệm vụ chuyển đổi số năm 2022 theo kế hoạch đề ra và đảm bảo tiến độ, kế hoạch theo các nhiệm vụ năm chủ đề “Thích ứng an toàn, linh hoạt và hiệu quả”. ■

MỘT SỐ CHỈ TIÊU CÔNG TÁC XÂY DỰNG ĐẢNG CỦA ĐẢNG ỦY EVN NĂM 2022:

- Triển khai và nghiêm túc thực hiện có hiệu quả các nghị quyết của Trung ương Đảng, của Đảng ủy Khối DNTW;
- Phấn đấu 100% tổ chức đảng hoàn thành tốt nhiệm vụ, trong đó có 20% tổ chức đảng hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ;
- 90% đảng viên hoàn thành tốt nhiệm vụ, trong đó có 20% đảng viên hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ;
- Kết nạp 100 đảng viên, trong đó ưu tiên phát triển đảng viên là đoàn viên, thanh niên;
- Các tổ chức đoàn thể đạt danh hiệu xuất sắc.

Hàng nghìn đoàn viên khó khăn đã được hỗ trợ kịp thời

Đó là khẳng định của Chủ tịch Công đoàn Điện lực Việt Nam Đỗ Đức Hùng khi trao đổi với phóng viên Bản tin Công đoàn Điện lực Việt Nam về công tác quan tâm, chăm lo đời sống, việc làm, kịp thời động viên tinh thần người lao động toàn Tập đoàn Điện lực Việt Nam trong năm 2021, đặc biệt là trong tình hình dịch bệnh COVID-19 đã ảnh hưởng không nhỏ tới đời sống và công việc của người lao động.

Năm 2021, các hoạt động của Công đoàn Điện lực Việt Nam và Công đoàn các cấp trực thuộc được đặt trong bối cảnh “đặc biệt” như thế nào, thưa ông?

Ông **ĐỖ ĐỨC HÙNG**: Năm 2021 là năm đất nước có nhiều sự kiện trọng đại mà tâm điểm là Đại hội toàn quốc lần thứ XIII của Đảng, nhiều chính sách mới có lợi cho người lao động bắt đầu được thực hiện như: Bộ Luật lao động, các nghị định của Chính phủ về tiền lương, việc làm, quan hệ lao động... đã đặt ra những thách thức, đổi mới trong việc triển khai các hoạt động của tổ chức Công đoàn trong toàn ngành.

Bên cạnh đó, hoạt động sản xuất kinh doanh của Tập đoàn, hoạt động công đoàn và điều kiện làm việc của người lao động vẫn gặp không ít khó khăn do dịch bệnh bùng phát và lan rộng. Ngoài ra, cuộc cách mạng khoa học công nghệ lần thứ tư đã và đang đặt ra thách thức về tăng năng suất lao động, về nâng cao trình độ chuyên môn đối với mỗi CBCNV để đáp ứng nhu cầu phát triển của doanh nghiệp trong giai đoạn mới đã và đang mang lại những áp lực riêng đối với từng tập thể, cá nhân người lao động trong EVN.

Trong bối cảnh đó, Công đoàn Điện lực Việt Nam (Công đoàn ĐLVN) nhận thức rõ vai trò, trách nhiệm của mình là phải phối hợp tốt với chuyên môn động viên người lao động nỗ lực, quyết tâm vượt qua khó khăn, vừa đảm bảo chống dịch, vừa đảm bảo nhiệm vụ sản xuất kinh doanh. Đồng thời, các hoạt động quan tâm, chăm lo, động viên, hỗ trợ người lao động để họ hoàn thành nhiệm vụ năm 2021 được đẩy mạnh thực hiện. Đây được xem là nhiệm vụ quan trọng của tổ chức Công đoàn các cấp trong năm qua.



Chủ tịch Công đoàn Điện lực Việt Nam Đỗ Đức Hùng

Trong bối cảnh đó, xin ông cho biết, hoạt động công đoàn năm qua đã thu được những kết quả nổi bật nào?

Ông **ĐỖ ĐỨC HÙNG**: Nhìn tổng thể, năm 2021, các cấp công đoàn đã triển khai nhiều hoạt động thiết thực trên tất cả các mặt công tác. Trong đó nổi bật là việc phối hợp, đồng hành cùng chuyên môn động viên người lao động vừa đảm bảo chống dịch, vừa đảm bảo sản xuất kinh doanh; quan tâm, chăm lo đời sống, việc làm, kịp thời động viên tinh thần người lao động, đặc biệt là trong tình hình dịch bệnh COVID-19. Năm 2021, Công đoàn các cấp đã hỗ trợ cho hàng nghìn lượt cán bộ CNVCLĐ ốm đau có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn; xây mới và sửa chữa 40 “Mái ấm Công đoàn” cho đoàn viên công đoàn. Đặc biệt, trong các đợt bùng phát dịch, Công đoàn các cấp đã hỗ trợ kịp thời cho cán bộ công đoàn, đoàn viên trực tiếp tham gia công tác

phòng chống dịch; hỗ trợ đoàn người lao động bị nhiễm và phải điều trị COVID-19; hỗ trợ trường hợp là F0 tử vong.

Bên cạnh đó, Công đoàn Điện lực Việt Nam đã chủ động tham gia xây dựng và giám sát việc thực hiện các chế độ chính sách cho người lao động; đã phối hợp với Tổng giám đốc Tập đoàn ký kết Thỏa ước lao động tập thể Tập đoàn Điện lực Việt Nam năm 2021 với 37 điểm có lợi cho người lao động.

Để chủ động nắm bắt tư tưởng, tâm tư, nguyện vọng, kiến nghị của đoàn viên bằng nhiều hình thức, Công đoàn Điện lực Việt Nam đã thành lập đội ngũ Cộng tác viên dư luận xã hội để đa dạng hóa các kênh thông tin, nắm bắt nhanh tình hình, đồng thời cũng là kênh thông tin khách quan, độc lập tương đối so với các kênh thông truyền thống về tình hình, dư luận trong công nhân, lao động. Việc ứng dụng công nghệ thông tin và cải cách hành chính trong hoạt động công đoàn cũng được triển khai kịp thời, đảm bảo duy trì các hoạt động thường xuyên trong tình hình dịch bệnh, làm việc từ xa.

Như ông đã chia sẻ, để động viên, hỗ trợ đối với người lao động trong thời gian dịch bệnh COVID-19 diễn biến phức tạp trong năm qua, Công đoàn Điện lực Việt Nam có những giải pháp cụ thể như thế nào?

Ông **ĐỖ ĐỨC HÙNG**: Trên cơ sở bám sát và nắm bắt tâm tư, nguyện vọng của NLD, trong thời gian qua, Công đoàn các cấp đã phối hợp cùng chuyên môn tham gia xây dựng các cơ chế, chính sách liên quan đến NLD, như đề xuất, kiến nghị với Chính phủ, các bộ, ngành có liên quan xây dựng cơ chế tiền lương cho người lao động của ngành Điện có tính đến cơ chế đặc thù gắn với công việc và kết quả thực hiện công việc; xây dựng quy định về thời giờ làm việc cho người lao động có tính chất đặc biệt ...

Ngoài ra, Công đoàn ĐLVN đã chỉ đạo công đoàn các cấp tăng cường công tác chăm lo đời sống, tinh thần, động viên NLD thực hiện “mục tiêu kép” vừa chống dịch an toàn vừa sản xuất kinh doanh ổn định; hỗ trợ đoàn viên, người lao động bị nhiễm và phải điều trị COVID-19; hỗ trợ trường hợp là F0 tử vong... Ngoài hỗ trợ bằng tiền, các cấp công đoàn cùng chuyên môn đã hỗ trợ nhiều trang thiết bị y tế, thuốc điều trị bệnh cho các đơn vị phía Nam. Các hoạt động sáng tạo tại

các đơn vị như: Bếp ăn từ thiện, hỗ trợ thực phẩm thiết yếu; đội xung kích tiếp ứng cho người lao động cách ly, các hoạt động chung tay đóng góp quỹ vắc xin phòng chống COVID-19... đã thể hiện rõ trách nhiệm và tinh thần đoàn kết, chia sẻ của đoàn viên, người lao động ngành Điện để “không ai ở lại phía sau” trong cuộc chiến này.

Năm 2022, Công đoàn Điện lực Việt Nam dự kiến sẽ tập trung vào những hoạt động nào khi dịch bệnh COVID-19 được dự báo vẫn sẽ có những ảnh hưởng không nhỏ tới hoạt động sản xuất – kinh doanh của EVN?

Ông **ĐỖ ĐỨC HÙNG**: Trước những thách thức, khó khăn, Công đoàn ĐLVN xác định phương hướng, mục tiêu năm 2022 vẫn sẽ tập trung vào việc động viên NLD; đồng hành cùng chuyên môn, vừa đảm bảo chống dịch, vừa đảm bảo nhiệm vụ sản xuất kinh doanh, cung ứng đủ điện cho phát triển kinh tế đất nước và sinh hoạt của nhân dân trên tinh thần: Thích ứng an toàn trước mọi diễn biến của bệnh dịch, điều chỉnh linh hoạt kế hoạch và cách thức hoạt động công đoàn để đảm bảo hiệu quả cao nhất; thực hiện linh hoạt các hoạt động chăm lo cho người lao động... Bên cạnh đó, Công đoàn ĐLVN cũng sẽ tập trung nguồn lực đào tạo, bồi dưỡng cán bộ theo Chủ đề năm 2022 “Nâng cao chất lượng cán bộ công đoàn”, chuẩn bị nguồn cán bộ cho Đại hội công đoàn các cấp và hoàn thành toàn bộ 14 chỉ tiêu của nhiệm kỳ 2018 - 2023 trong năm 2022; phấn đấu hoàn thành và vượt các chỉ tiêu được Tổng liên đoàn giao trong năm 2022.

Với bề dày truyền thống 92 năm của Công đoàn Việt Nam, tôi mong muốn và cũng tin tưởng rằng, Công đoàn Điện lực Việt Nam và công đoàn các cấp sẽ ngày càng thực hiện tốt hơn công tác chăm lo đời sống vật chất, tinh thần cho đoàn viên, người lao động; đẩy mạnh các phong trào thi đua, phát huy sáng kiến trong lao động sản xuất; phối hợp với chuyên môn tập trung hoàn thành các chỉ tiêu, nhiệm vụ sản xuất kinh doanh năm 2022 và các năm tiếp theo; xây dựng và phát triển tổ chức Công đoàn ngày càng lớn mạnh, là chỗ dựa tinh thần cho đoàn viên và người lao động trong toàn Tập đoàn Điện lực Quốc gia Việt Nam.

Xin cảm ơn ông!



10 HOẠT ĐỘNG NỔI BẬT CỦA CÔNG ĐOÀN ĐIỆN LỰC VIỆT NAM NĂM

2021

NĂM 2021, VỚI MỤC TIÊU “ĐẢM BẢO VIỆC LÀM, THU NHẬP ỔN ĐỊNH VÀ ĐỜI SỐNG CNVCLĐ NGÀY CÀNG ĐƯỢC CẢI THIỆN, NÂNG CAO; XÂY DỰNG TẬP ĐOÀN ĐIỆN LỰC QUỐC GIA VIỆT NAM NGÀY CÀNG PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG”, CÁC CẤP CÔNG ĐOÀN TRONG CÔNG ĐOÀN ĐIỆN LỰC VIỆT NAM ĐÃ TẬP TRUNG THỰC HIỆN TỐT CÁC NHÓM NHIỆM VỤ TRỌNG TÂM GÓP PHẦN QUAN TRỌNG VÀO VIỆC HOÀN THÀNH NHIỆM VỤ VÀ CHỦ ĐỀ CHUYỂN ĐỔI SỐ CỦA EVN ĐỂ RA.



1 TRIỂN KHAI THỰC HIỆN CÁC NGHỊ QUYẾT QUAN TRỌNG CỦA ĐẢNG

Ban hành chương trình hành động và tổ chức quán triệt, học tập Nghị quyết Đại hội Đảng toàn quốc lần thứ XIII; học tập Chuyên đề toàn khóa nhiệm kỳ Đại hội XIII của Đảng

“Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh về ý chí tự lực, tự cường và khát vọng phát triển đất nước phồn vinh, hạnh phúc”; Nghị quyết số 02-NQ/TW, ngày 12/6/2021 của Bộ Chính trị về “Đổi mới tổ chức và hoạt động của Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới”; tuyên truyền Chiến lược phát triển EVN đến năm 2030, tầm nhìn 2045... bằng hình thức trực tuyến tới cán bộ, đoàn viên, NLĐ và các cấp công đoàn trong hệ thống Công đoàn ĐLVN.



2 ĐẢM BẢO CÔNG TÁC PHÒNG, CHỐNG DỊCH COVID-19

Đoàn viên, NLĐ trong toàn Tập đoàn đã nỗ lực vượt qua nhiều khó khăn, đảm bảo công tác phòng, chống dịch Covid-19 vừa đảm bảo duy trì hoạt động sản xuất kinh doanh, cung cấp đủ điện nhu cầu

phát triển kinh tế xã hội của đất nước và sinh hoạt của nhân dân. Điện sản xuất và mua ước đạt trên 226 tỷ kWh, tăng trên 3,2% so cùng kỳ; điện thương phẩm ước đạt trên 205,9 tỷ kWh, tăng hơn 3,6% so cùng kỳ; giá trị khối lượng đầu tư toàn Tập đoàn ước đạt trên 66.200 tỷ đồng; Hoàn thành công tác chuyển đổi số theo chủ đề năm 2021 của Tập đoàn Điện lực Việt Nam.



3 CÔNG TÁC ĐẠI DIỆN, BẢO VỆ NGƯỜI LAO ĐỘNG

Công tác đại diện, bảo vệ NLĐ và tham gia quản lý tiếp tục thực hiện và nâng cao chất lượng; công đoàn tham gia xây dựng và giám sát việc thực hiện các chế độ chính sách cho NLĐ góp phần xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ tại doanh nghiệp.



4 THỰC HIỆN TỐT NỘI DUNG QUY CHẾ PHỐI HỢP

Tổng Giám đốc Tập đoàn và Ban Thường vụ Công đoàn ĐLVN đã quan tâm, phối hợp chỉ đạo thực hiện tốt Hội nghị đối thoại tại nơi làm việc, ký

kết thỏa ước lao động tập thể năm 2021 (thời hạn 03 năm) với 37 điểm có lợi cho NLĐ, nhiều hơn 02 điểm so với thỏa ước lao động tập thể năm 2019; Chỉ thị Liên tịch ủng hộ CBCNV của Tập đoàn Điện lực Việt Nam tại khu vực phía Nam bị ảnh hưởng bởi dịch Covid-19.



5 PHÁT ĐỘNG VÀ TỔ CHỨC PHONG TRÀO THI ĐUA QUAN TRỌNG

Nổi bật đó là: Thi đua thực hiện thắng lợi nhiệm vụ, kế hoạch gắn với chủ đề năm 2021 “Chuyển đổi số trong Tập đoàn Điện lực Quốc gia Việt

Nam”; “CBCNV Tập đoàn Điện lực Việt Nam đoàn kết, chung sức, đồng lòng thi đua phòng, chống và chiến thắng đại dịch Covid-19”; thi đua trên các công trình trọng điểm: Dự án Nhà máy Thủy điện Hòa Bình mở rộng; đường dây 220kV Nậm Mô (Lào) - Tương Dương...; gắn biển Công trình lắp đặt Máy biến áp 3 pha 500kVA tại Nhà máy Thủy điện Sơn La; gắn biển Công trình TBA 110kV Bắc Thành Công và nhánh rẽ của TP. Hà Nội...

Năm 2021, đã có 698 sáng kiến đăng ký tham dự Chương trình “75 nghìn sáng kiến, vượt khó, phát triển” của TLD. Trong số đó, có 05 sáng kiến được nhận Bằng khen; 24 cá nhân được nhận Bằng Lao động sáng tạo và 97 người đạt danh hiệu “Cán bộ công đoàn xuất sắc tiêu biểu” giai đoạn 2019-2021; 38 cá nhân đạt danh hiệu “Gia đình CNVCLĐ tiêu biểu giai đoạn 2016-2020”. CĐ ĐLVN khen thưởng đột xuất cho 18 tập thể, 27 cá nhân có thành tích trong công tác phòng, chống dịch Covid-19. Xét duyệt 26 cá nhân có đề tài, giải pháp, sáng kiến trình Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam tặng Bằng Lao động sáng tạo năm 2021.



6 THỰC HIỆN TỐT CÔNG TÁC CHĂM LO, HỖ TRỢ CHO NGƯỜI LAO ĐỘNG

Với 21,979 tỷ đồng là tổng số tiền chăm lo thường xuyên cho người lao động trong đó hỗ trợ cho gần 6.000 lượt cán bộ CNVCLĐ ốm đau có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn,

bị thiệt hại do bão lũ; thăm hỏi, hỗ trợ cho 2.610 nữ CNVCLĐ có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn, có con mắc bệnh hiểm nghèo. Công đoàn Điện lực Việt Nam và công đoàn các cấp đã hỗ trợ xây mới và sửa chữa 40 nhà Mái ấm Công đoàn cho đoàn viên công đoàn; hỗ trợ kinh phí xây dựng, sửa chữa các thiết chế thể thao (nhà tập đa năng, dụng cụ thể thao, sân bóng đá, bóng chuyền, tennis,...); phương tiện đi lại và dụng cụ, vật dụng nhằm nâng cao chất lượng trực ca, ăn nghỉ của cán bộ, đoàn viên, NLĐ (chăn, màn, dụng cụ bếp ăn, máy lọc nước...).



7 CHĂM LO CHO CÁC TẬP THỂ, CÁ NHÂN BỊ ẢNH HƯỞNG BỞI DỊCH BỆNH COVID-19

Với tổng số 74,46 tỷ đồng để Chăm lo cho các tập thể, cá nhân bị ảnh hưởng bởi dịch bệnh Covid-19. Trong đó, chi hỗ trợ bữa ăn “3 tại chỗ” với 13,4 tỷ đồng; hỗ trợ 1.269

đoàn viên, người lao động là F0, F1, F2, cách ly y tế tại nhà, lao động nuôi con nhỏ dưới 6 tuổi từ nguồn tài chính Công đoàn và NLĐ đóng góp, số tiền hơn 44,087 tỷ đồng. Công đoàn ĐLVN đã phối hợp cùng chuyên môn hỗ trợ túi thuốc và thiết bị y tế phòng chống và hỗ trợ điều trị Covid-19 cho các đơn vị phía Nam. Công đoàn ĐLVN ủng hộ 4 tỉ đồng Chương trình “Vaccine cho công nhân” do Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam, Đoàn Chủ tịch Tổng LĐLĐVN và Bộ Thông tin và Truyền thông tổ chức. Ủng hộ “Quỹ Tầm lòng vàng” - Báo Lao động số tiền hơn 1,763 tỷ đồng.



8 LÀM TỐT CÔNG TÁC TRUYỀN THÔNG, TUYÊN TRUYỀN, VẬN ĐỘNG ĐOÀN VIÊN, NLĐ GẮN BÓ, CHIA SẺ VỚI DOANH NGHIỆP

Công đoàn đồng hành với chuyên môn trong thực hiện mục tiêu vừa phòng, chống

dịch bệnh Covid-19, vừa duy trì hoạt động sản xuất, kinh doanh. Truyền thông nội bộ, mạng xã hội, Nhóm Facebook Đồng nghiệp EVN; các cuộc thi trực tuyến để gắn kết đoàn viên, người lao động và xây dựng Văn hóa doanh nghiệp EVN với cách làm sáng tạo phù hợp: Thành lập Đội ngũ cộng tác viên dư luận xã hội; phát huy ưu điểm, lợi thế của các kênh truyền thông xã hội để lan tỏa thông tin tích cực về tổ chức Công đoàn.



9 CÔNG TÁC TỔ CHỨC, ĐÀO TẠO VÀ ỨNG DỤNG CÔNG NGHỆ THÔNG TIN

Việc ứng dụng công nghệ thông tin và cải cách hành chính trong hoạt động công đoàn được triển khai kịp thời, đảm bảo duy trì các

hoạt động thường xuyên trong tình hình dịch bệnh, làm việc từ xa. Tổ chức các cuộc họp, hội nghị, chương trình tập huấn bằng hình thức trực tuyến; ứng dụng công nghệ thông tin vào quá trình quản lý, hệ thống D-Office được vận hành đồng bộ với chuyên môn và công đoàn các đơn vị phục vụ kịp thời cho hoạt động công đoàn.



10 KÝ KẾT NHIỀU THỎA THUẬN HỢP TÁC, PHÚC LỢI CHO ĐOÀN VIÊN, NGƯỜI LAO ĐỘNG

Năm 2021, ban hành Kế hoạch, hướng dẫn tập luyện TDTT bảo vệ, nâng cao sức khỏe, phòng chống bệnh tật

cho đoàn viên, NLĐ trong Tập đoàn ĐLVN giai đoạn 2021-2025; triển khai Kế hoạch Liên tịch giữa Tổng Giám đốc và Ban Chấp hành Công đoàn ĐLVN về Đề án “Chăm sóc sức khỏe ban đầu cho CBCNV trong Tập đoàn ĐLVN giai đoạn 2021-2022”; phối hợp tổ chức khóa học trực tuyến về Khí công Himalaya cho CBCNV; ký kết các thỏa thuận hợp tác với Công ty CP Sửa Hà Lan theo chương trình “Phúc lợi đoàn viên” cho đoàn viên, người lao động.

“Càng khó khăn, càng phải thi đua”

“Dịch bệnh Covid-19 diễn biến phức tạp, đòi hỏi người lao động phải rất nỗ lực để hoàn thành các chỉ tiêu, mục tiêu, tiến độ. Xác định càng khó khăn, càng phải thi đua, chúng tôi đã xây dựng nhiều giải pháp để đồng hành cùng doanh nghiệp, người lao động vượt qua đại dịch Covid-19” - ông Đỗ Đức Hùng, Chủ tịch Công đoàn Điện lực Việt Nam cho biết.

THU CHINH

Lần sóng dịch bệnh Covid-19 lần thứ 4 là nỗi ám ảnh cho nhiều ngành, địa phương. Ngành Điện cũng không nằm ngoài “cơn sang chấn” đó. Mặc dù Tập đoàn Điện lực Việt Nam đã chủ động các phương án, kịch bản phòng, chống dịch bệnh Covid-19 nhưng vẫn chịu

sự tác động nặng nề. Chia sẻ về giai đoạn khó khăn vừa tạm lắng, ông Đỗ Đức Hùng - Chủ tịch Công đoàn Điện lực Việt Nam cho biết: “Ngành Điện là ngành nghề đặc thù, yêu cầu sự đồng bộ hệ thống rất cao và có mối liên hệ chặt chẽ giữa các khâu sản xuất - truyền tải - phân phối. Chỉ cần đứt gãy ở một chuỗi

nào đó là ảnh hưởng rất lớn đến hoạt động sản xuất, kinh doanh của đơn vị, kinh tế - xã hội của đất nước và đời sống nhân dân. Trong năm 2020, nhờ chủ động các phương án phòng, chống dịch Covid-19 nên ngành Điện đảm bảo phục vụ sản xuất, đời sống nhân dân và các chỉ tiêu kỹ thuật. Đặc biệt là các Trung tâm Điều độ hệ thống điện Quốc gia, nhà máy phát điện lớn như: Nhà máy Thủy điện Hòa Bình, Sơn La, Lai Châu, Trung tâm nhiệt điện vẫn vận hành an toàn, ổn định, liên tục”.

Ảnh hưởng nặng nề bởi Covid-19

Lần sóng dịch Covid-19 lần thứ 4 đã gây đứt gãy chuỗi cung ứng khiến ngành Điện thêm nhiều khó khăn. Chi phí đầu vào tăng (giá than, khí, dầu) làm tăng chi phí sản xuất điện năng. Trong khi đó, giá bán điện bình quân giảm. Ngành Điện ngoài cung cấp nhu cầu thiết yếu cho xã hội còn là công cụ điều tiết ổn định kinh tế vĩ mô của Chính phủ. Doanh thu của ngành giảm so với trước dịch Covid-19.



Nỗ lực của người lao động qua ống kính của tác giả Nguyễn Quang Hạnh - Điện lực Nam Sách.



Phát động phong trào thi đua trong giai đoạn này, chúng tôi rất trân trọng. Các công trình trọng điểm đều nằm ở địa phương. Giãn cách xã hội đã và đang khiến việc đi lại, thi công rất khó khăn, có thể tiến độ và các mục tiêu, chỉ tiêu khó hoàn thành. Nhưng xác định càng khó khăn càng phải thi đua, chúng tôi đã chủ động các giải pháp động viên khích lệ anh em. Đồng thời thay đổi hình thức phát động, tổng kết phong trào thi đua như phù hợp với tình hình dịch bệnh” - ông Đỗ Đức Hùng cho biết.

Việc giãn cách xã hội kéo dài ở một số tỉnh, thành phố gây khó khăn cho công tác giải phóng mặt bằng. Công trình đầu tư lưới điện bị hoãn, chậm tiến độ. Tại một số công trình, chuyên gia nước ngoài không thể đến Việt Nam làm việc...

Đối với nguồn nhân lực, ngành Điện đòi hỏi trình độ lao động kỹ thuật cao. Định biên, định mức lao động chặt chẽ và hầu như không có nguồn lao động dự phòng, thay thế. Khi dịch bệnh bùng phát, có những trung tâm thực hiện “3 tại chỗ”, người lao động ăn ở tại đơn vị 5 tháng mới được về nhà. Có trường hợp, cả trạm trực bị nhiễm Covid-19 dẫn đến phải điều động nhân lực từ nơi khác đến thay thế. Người lao động rất vất vả phục vụ người dân tại vùng sâu, vùng xa, biên giới, hải đảo,... Điều kiện làm việc nguy hiểm với nguy cơ lây nhiễm Covid-19 thường trực.

Khối sản xuất kinh doanh cũng gặp khó khăn không kém. Khi miền Nam trở thành vùng dịch, dù biết gia đình người dân bị F0, người lao động ngành

Điện vẫn phải tiếp xúc trực tiếp để phục vụ bà con. Qua đợt dịch Covid-19 vừa rồi, toàn Tập đoàn có 1.269 người là F0, F1, trong số đó có 496 người F0 và 6 công nhân tử vong do Covid-19.

Cũng theo ông Đỗ Đức Hùng, trong giai đoạn hiện nay, vấn đề tâm lý của người lao động là bài toán mà các cấp công đoàn phải đặc biệt quan tâm.

Trong dịch bệnh Covid-19, người lao động gặp không ít vấn đề về tâm lý do thực hiện “3 tại chỗ” kéo dài, đối diện với F0 khi thực hiện nhiệm vụ, bị lây nhiễm, chứng kiến đồng nghiệp tử vong,...

“Người lao động không tránh khỏi sang chấn tâm lý khi đối mặt với nguy hiểm chưa từng có. Có thời điểm, chúng tôi phải đưa ra quyết định ngay lập tức để hỗ trợ kịp thời cho người lao động. Thời điểm đó, hệ thống y tế quá tải, người lao động khó tiếp cận dịch vụ y tế tại chỗ. Công đoàn phối hợp với chuyên môn hỗ trợ Tái cứu sinh y tế theo tiêu chuẩn của Bộ Y tế cho các trường hợp F0 điều trị tại nhà. Đồng thời theo dõi

liên tục quá trình vận chuyển, đảm bảo Tái cứu sinh y tế kịp thời đến tận tay người lao động. Cán bộ công đoàn phải làm việc ngày đêm, cả thứ 7, Chủ nhật, tháo gỡ vướng mắc thủ tục để nhanh chóng đưa các Tái cứu sinh y tế vào phía Nam để F0 tự điều trị tại nhà” - Chủ tịch Công đoàn Điện lực Việt Nam nhớ lại.

Quan tâm đến tâm lý người lao động hậu Covid-19

Để giảm áp lực tâm lý của người lao động, Công đoàn đã thành lập Tổ tư vấn Covid-19, thành lập đường dây nóng (trực 24/24 giờ) với sự hỗ trợ của các y, bác sĩ có kinh nghiệm để tư vấn, điều trị cho hơn 600 trường hợp.

Với trường hợp là F0 tử vong, theo quy định chỉ được hỗ trợ 20 triệu đồng/người. Nhưng trước mất mát to lớn của người lao động, Công đoàn mạnh dạn đề xuất nâng mức hỗ trợ lên 50 triệu cho mỗi cán bộ, công nhân viên mất do Covid-19. Công đoàn cũng đề xuất tăng suất ăn từ 120.000 đồng lên 180.000 đồng/ngày để tăng cường sức



Tổng giám đốc Tập đoàn Điện lực Việt Nam Trần Đình Nhân (thứ 3 từ phải sang) kiểm tra tình hình thực hiện chuyển đổi số.
Ảnh: CĐ



Công đoàn Điện lực Việt Nam chăm lo sức khỏe cho người lao động trong làn sóng dịch bệnh Covid-19 lần thứ 4.

khỏe cho người lao động. Tập đoàn đã luôn đồng hành, sát cánh khiến người lao động thêm vững tâm nơi tâm dịch.

Theo ông Đỗ Đức Hùng, trong giai đoạn này, bên cạnh việc tiếp tục hỗ trợ người lao động ở các đơn vị thực hiện "3

tại chỗ" như: nấu cơm cho các ca trực, mua sắm các vật dụng thiết yếu, Công đoàn Điện lực Việt Nam chỉ đạo các cấp công đoàn mua sắm trang thiết bị thể thao, sách,... để người lao động giải trí, rèn luyện sức khỏe, phục vụ tốt cho sản xuất, kinh doanh.

Phong trào thi đua đặc biệt

Trong bối cảnh còn nhiều khó khăn, thách thức, Tập đoàn Điện lực Việt Nam và Công đoàn Điện lực Việt Nam đã phát động phong trào thi đua: "Toàn thể cán bộ, công nhân viên đoàn kết, chung sức, đồng lòng thi đua chiến thắng Covid-19" nhằm động viên người lao động nỗ lực, chung tay đẩy lùi dịch Covid-19 sớm nhất có thể.

Để triển khai thực hiện phong trào thi đua này, Tập đoàn Điện lực Việt Nam tiếp tục đẩy mạnh công tác phòng, chống dịch Covid-19 theo phương án, chủ trương của Đảng và Chính phủ: Không thể đạt mục tiêu "zero virus" thì phải khích lệ người lao động sống chung an toàn với Covid-19. Tập đoàn đặt ra mục tiêu từ nay đến hết quý I/2022, 100% người lao động tiêm đủ 2 mũi vắc xin phòng Covid-19.

Công đoàn Điện lực Việt Nam đã tham gia xây dựng kịch bản ứng phó khi có dịch bệnh, vận động 100% cán bộ, công nhân viên cam kết không để cơ quan, đơn vị phải dừng hoạt động do Covid-19.

Phong trào thi đua lần này của Công đoàn Điện lực Việt Nam gắn liền công tác chuyển đổi số của Tập đoàn với các mục tiêu: Hoàn thành sớm nhất một số chỉ tiêu kinh doanh dịch vụ khách hàng, tránh tiếp xúc, giảm nguy cơ lây nhiễm Covid-19; Điện tử hóa toàn bộ quá trình cung cấp dịch vụ điện; Phấn đấu tỷ lệ giao dịch điện tử trên 95%; tỷ lệ cung cấp dịch vụ trực tuyến cấp độ 4 trên 80%. Tỷ lệ thanh toán tiền điện không dùng tiền mặt trên 70% khách hàng.

"Quá trình chuyển đổi số của



Công đoàn Điện lực Việt Nam và Tập đoàn Điện lực Việt Nam phát động phong trào thi đua liên kết trên công trình xây dựng Nhà máy Thủy điện Hòa Bình mở rộng.

ngành Điện đã diễn ra từ lâu nhưng trong giai đoạn này sẽ đẩy mạnh hơn, tăng thêm quy trình, thông minh của hệ thống. Xác định chuyển đổi số trước hết phải chuyển đổi về nhận thức của người lao động, Công đoàn tuyên truyền và đạt được kết quả rất tích cực, nhất là ở khối kỹ thuật (quản lý vật tư, mạng dịch vụ,...). Công đoàn động viên người lao động không nản lòng trước khó khăn, chuyển đổi để thích ứng với tình hình mới" – Chủ tịch Công đoàn Điện lực Việt Nam cho biết.

Hiện nay, ngoài phát động phong trào thi đua trên công trình Nhà máy Thủy điện Hòa Bình mở rộng, Công đoàn Điện lực Việt Nam đang cùng chuyên môn phát động phong trào thi đua thi công, giải tỏa khu vực sản xuất của Trung tâm Nhiệt điện Văn Phong và đường dây 500kV Vĩnh Tân - Văn Phong. Tại các công trình này, Công đoàn cùng chuyên môn phát động thi đua, khơi dậy ý thức trách nhiệm, tinh thần lao động sáng tạo của các đơn vị, nhà thầu thi công, quyết tâm hoàn thành công trình đúng tiến độ.

Trong đợt dịch Covid-19

bùng phát lần thứ 4, các cấp Công đoàn Điện lực Việt Nam đã chi hơn 51,78 tỷ đồng chăm lo cho đoàn viên, người lao động. Trong đó:

+ Chi hỗ trợ bữa ăn "3 tại chỗ" từ nguồn tài chính công đoàn: Hơn 7,702 tỷ đồng;

+ Hỗ trợ 1.269 đoàn viên, người lao động là F0, F1, F2, cách ly y tế tại nhà, lao động nuôi con nhỏ dưới 6 tuổi từ nguồn tài chính công đoàn và người lao động đóng góp, số tiền hơn 44,087 tỷ đồng.

Song song với hoạt động chăm lo cho đoàn viên, người

lao động, Công đoàn Điện lực Việt Nam đã phối hợp với chuyên môn ủng hộ Quỹ vắc xin phòng chống Covid-19 số tiền 400 tỷ đồng; ủng hộ "Quỹ Tầm lòng vàng", Bảo Lao động số tiền hơn 1,763 tỷ đồng.

Tập đoàn Điện lực Việt Nam hỗ trợ giảm giá tiền điện đợt 4 cho khách hàng chịu ảnh hưởng bởi dịch Covid-19 trong năm 2020 và 2021 với tổng số tiền hơn 16.300 tỷ đồng. Hỗ trợ giảm giá tiền điện đợt 5 cho khách hàng chịu ảnh hưởng bởi dịch Covid-19 năm 2021 với tổng số tiền hơn 650 tỷ đồng. ■



Công trình xây dựng Nhà máy Thủy điện Hòa Bình mở rộng nhằm tăng khả năng phát công suất phủ đỉnh cho hệ thống điện quốc gia được Công đoàn Điện lực Việt Nam và Tập đoàn Điện lực Việt Nam phát động phong trào thi đua liên kết.

CÔNG ĐOÀN ĐIỆN LỰC VIỆT NAM

Nâng cao chất lượng CÁN BỘ CÔNG ĐOÀN

Đây là chủ đề năm 2022 của Công đoàn Điện lực Việt Nam với mục tiêu hướng đến kế hoạch Đại hội Công đoàn chuẩn bị cho Đại hội Công đoàn Điện lực Việt Nam khóa VI, nhiệm kỳ 2023 - 2028.



Đ/c Lương Bá Thanh - Phó Chủ tịch Công đoàn ĐLVN báo cáo kết quả thực hiện nhiệm vụ công đoàn năm 2021 và kế hoạch năm 2022

Thực hiện tốt công tác động viên, chăm lo cho người lao động

Ngay từ đầu năm 2021, trước diễn biến phức tạp của dịch bệnh COVID-19, ảnh hưởng đến tình hình sản xuất, kinh doanh của tập đoàn, ảnh hưởng đến đời sống, việc làm của người lao động (NLĐ), CĐĐLVN đã phối hợp với Tổng Giám đốc ban hành Chỉ thị liên tịch phát động phong trào thi đua đặc biệt "CBCNV Tập đoàn

Điện lực Việt Nam đoàn kết, chung sức, đồng lòng thi đua phòng, chống và chiến thắng đại dịch COVID-19", các cấp công đoàn đã triển khai nhiều hoạt động thiết thực trên tất cả các mặt công tác.

Chương trình "75 nghìn sáng kiến, vượt khó, phát triển" do Tổng LĐLĐVN phát động được triển khai thực hiện cùng chủ đề "Chuyển đổi số trong Tập đoàn Điện lực Quốc gia Việt Nam" đã thúc đẩy phong trào thi đua "Lao

động giỏi, lao động sáng tạo" ở các đơn vị. Từ đó, đã có 698 sáng kiến đăng ký tham dự chương trình, được Tổng LĐLĐVN ghi nhận, trao tặng 5 Bằng khen cho các cá nhân có giải pháp, sáng kiến hiệu quả; Tổng LĐLĐVN cũng tặng 24 Bằng Lao động sáng tạo cho các cá nhân đạt danh hiệu "Lao động sáng tạo trong phong trào thi đua yêu nước" năm 2021.

Trước tình hình diễn biến phức tạp của dịch bệnh



Công đoàn ĐLVN nhận Cờ thi đua đơn vị xuất sắc trong phong trào CNVCLĐ và hoạt động Công đoàn năm 2021 do Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam trao tặng.



Phó Chủ tịch Thường trực Tổng LĐLĐVN Trần Thanh Hải (giữa) trao Kỷ niệm chương "Vì sự nghiệp xây dựng tổ chức Công đoàn" cho đồng chí Dương Quang Thành - Bí thư Đảng ủy, Chủ tịch HĐTV và đồng chí Trần Đình Nhân - Tổng Giám đốc Tập đoàn

COVID-19, Công đoàn các cấp đã làm tốt các hoạt động chăm lo cho NLĐ vừa thực hiện duy trì hoạt động sản xuất, vừa phòng chống dịch. Trên cơ sở đó, Công đoàn các cấp đã hỗ trợ kịp thời tiền ăn cho NLĐ trực tiếp sản xuất kinh doanh

nghỉ tập trung sau ca làm việc thực hiện "3 tại chỗ"; chi chăm lo cho đoàn viên, NLĐ 74,46 tỉ đồng. Công đoàn Điện lực Việt Nam trực tiếp hỗ trợ là 8,6 tỉ đồng. Tổng cộng, năm 2021, Công đoàn các cấp trong hệ thống CĐĐLVN đã phối hợp

chăm lo thường xuyên; hỗ trợ các hoạt động phòng, chống và chăm lo cho NLĐ bị ảnh hưởng dịch bệnh COVID-19 từ nguồn tài chính Công đoàn, nguồn quỹ từ thiện xã hội... với số tiền trên 96 tỉ đồng.

Thực hiện 7 nội dung và định hướng quan trọng

Từ kết quả đạt được và những hạn chế năm 2021, CĐĐLVN xác định phương hướng, mục tiêu năm 2022 vẫn sẽ tập trung vào việc động viên NLĐ; đồng hành cùng chuyên môn, vừa đảm bảo nhiệm vụ sản xuất kinh doanh, cung ứng đủ điện cho phát triển kinh tế đất nước và sinh hoạt của nhân dân trên tinh thần: Thích ứng an toàn trước mọi diễn biến của bệnh dịch, điều chỉnh linh hoạt kế hoạch và cách thức hoạt động công đoàn để đảm bảo hiệu quả cao nhất; thực hiện linh hoạt các hoạt động chăm lo cho



Đồng chí Phó Chủ tịch Thường trực Tổng LĐLĐVN Trần Thanh Hải và đồng chí Dương Quang Thành - Bí thư Đảng ủy, Chủ tịch HĐTV EVN trao tặng Cờ thi đua cho Công đoàn các đơn vị dẫn đầu phong trào thi đua năm 2021.

người lao động, đặc biệt là NLĐ vùng sâu, vùng xa, lao động nữ, NLĐ trên các công trình trọng điểm, NLĐ đang khắc phục bão lũ, thiên tai...

Ban Chấp hành CĐLĐVN thống nhất lựa chọn Chủ đề năm 2022 là "Nâng cao chất lượng cán bộ công đoàn", chuẩn bị nguồn cán bộ cho Đại hội công đoàn các cấp và Hoàn thành toàn bộ 14 chỉ tiêu của nhiệm kỳ 2018-2023 trong năm 2022; phấn đấu hoàn thành và vượt các chỉ tiêu được Tổng liên đoàn giao trong năm 2022, xây dựng và phát triển tổ chức Công đoàn ngày càng lớn mạnh, là chỗ dựa tinh thần của đoàn viên và người lao động trong toàn Tập đoàn Điện lực Quốc gia Việt Nam.

Phát biểu tại hội nghị, Phó Chủ tịch Thường trực Tổng LĐLĐVN Trần Thanh Hải và Bí thư Đảng ủy, Chủ tịch Hội

đồng thành viên Tập đoàn EVN Dương Quang Thành đã ghi nhận và đánh giá cao những hoạt động của các cấp CĐLĐVN trong năm 2021.

Về phương hướng, nhiệm vụ năm 2022, Phó Chủ tịch Thường trực Tổng LĐLĐVN Trần Thanh Hải lưu ý, các cấp CĐLĐVN cần tiếp tục làm sâu sắc hơn quan điểm chủ động chăm lo chế độ chính sách cho NLĐ. Phó Chủ tịch Thường trực cũng mong CĐLĐVN có nhận thức đầy đủ, toàn diện và có nỗ lực cao hơn nữa, tích cực thực hiện với kết quả cao trong Chương trình "01 triệu sáng kiến - nỗ lực vượt khó, sáng tạo, quyết tâm chiến thắng đại dịch COVID-19"; phấn đấu có ít nhất 10% NLĐ tham gia từ ngày 01/9/2021 đến ngày 01/9/2023. Công đoàn ĐLVN cũng phải không ngừng đổi mới phương thức hoạt động

Công đoàn. Trong đó, nội dung hoạt động chăm lo phải sâu sắc, tiến hành kịp thời, công khai; hoạt động bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của NLĐ được tiến hành chủ động, quyết liệt, theo quy định pháp luật và sức mạnh đồng bộ của cả hệ thống chính trị... "Hoạt động Công đoàn phải thích ứng hiệu quả, sinh động, không ngừng phát triển để sát hợp yêu cầu thực tiễn, với từng cấp Công đoàn. Trên nền tảng chất lượng hoạt động, được sự đồng tình cao của đoàn viên, NLĐ, người sử dụng lao động và rộng hơn là sự đồng tình cao của toàn xã hội" - Phó Chủ tịch Thường trực Tổng LĐLĐ Việt Nam nhấn mạnh.

Phát biểu tại Hội nghị, đồng chí Dương Quang Thành - Bí thư Đảng ủy, Chủ tịch Hội đồng thành viên Tập đoàn đề nghị CĐLĐVN thực hiện 7 nội dung,



Đồng chí Trần Thanh Hải - Phó Chủ tịch Tổng LĐLĐ Việt Nam (thứ 3 từ phải sang) và đồng chí Trần Đình Nhân - Tổng Giám đốc Tập đoàn (thứ 3 từ trái sang) trao tặng Bằng khen của Tổng LĐLĐVN năm 2021 cho các cá nhân tại Hội nghị.

định hướng trong năm 2022 và những năm tiếp, trong đó nhấn mạnh đến việc triển khai Chương trình hành động thực hiện Nghị quyết số 02/NQ-TW 12/6/2021 của Bộ Chính trị về "Đổi mới tổ chức và hoạt động của Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới" trong đó có phần nghiên cứu đổi mới phương thức lãnh đạo của CĐLĐVN; hoàn thành các nhiệm vụ theo Kết luận số 49 ngày 21/5/2021 của Đảng ủy Tập đoàn; quan tâm, chỉ đạo các cấp công đoàn chuẩn bị chu đáo các điều kiện để tổ chức Đại hội Công đoàn Điện lực Việt Nam nhiệm kỳ 2023-2028; đẩy mạnh tuyên truyền, phổ biến đến người lao động EVN Chủ đề năm 2022 "Thích ứng an toàn, linh hoạt và hiệu quả".

Công đoàn cần tiếp tục thực hiện công tác chăm lo cho đoàn viên, NLĐ đảm bảo được

làm việc trong môi trường an toàn, có điều kiện chăm sóc sức khỏe, phòng chống dịch bệnh tốt nhất có thể; phối hợp chuyên môn triển khai các chế độ, chính sách cho NLĐ, sử dụng đúng, hiệu quả nguồn lực dành cho NLĐ như: Quỹ phúc lợi, khen thưởng, an sinh xã hội để thực hiện linh hoạt các hoạt động chăm lo cho đời sống của NLĐ.

"Tăng cường xây dựng văn hóa doanh nghiệp EVN và pháp luật tạo ra một môi trường lao động hấp dẫn NLĐ, thu hút được nhân tài làm việc, gắn bó và cống hiến lâu dài cho Tập đoàn. Phấn đấu đến năm 2023, Tập đoàn Điện lực Việt Nam vào nằm trong top 100 Doanh nghiệp có nơi làm việc tốt nhất Việt Nam", đồng chí Bí thư Đảng ủy, Chủ tịch HĐTV nhấn mạnh.

Tại hội nghị, Phó Chủ tịch Thường trực Tổng LĐLĐVN

Trần Thanh Hải đã trao Kỷ niệm chương "Vì sự nghiệp xây dựng tổ chức Công đoàn" cho đồng chí Dương Quang Thành - Bí thư Đảng ủy, Chủ tịch Hội đồng Thành viên Tập đoàn và đồng chí Trần Đình Nhân - Tổng Giám đốc Tập đoàn; trao Cờ thi đua của Tổng LĐLĐVN cho CĐLĐVN thuộc Khối thi đua 9 công đoàn Tập đoàn, Tổng công ty trực thuộc Tổng LĐLĐVN vì đã có thành tích xuất sắc trong phong trào thi đua lao động giỏi và xây dựng tổ chức Công đoàn vững mạnh năm 2021.

Cũng tại Hội nghị, Tổng LĐLĐVN và CĐLĐVN cũng khen thưởng các danh hiệu cho các Công đoàn trực thuộc và nhiều cá nhân đạt thành tích xuất sắc trong phong trào thi đua năm 2021 góp phần xây dựng tổ chức Công đoàn lớn mạnh và phát triển. ■

Đấu ấn “MADE BY EVNICT”

10 giải Sao Khuê trong vòng 15 năm ghi dấu ấn của sự sáng tạo, đổi mới trên chặng đường đầy thử thách nhằm chinh phục “địa hạt” công nghệ thông tin của Công ty Viễn thông Điện lực và Công nghệ thông tin (EVNICT). Thực tế đời sống chính là thước đo rõ nhất tính hiệu quả khi mà nhờ áp dụng các phần mềm, chương trình “Made by EVNICT”, yêu cầu liên tục nâng cao chất lượng dịch vụ cung cấp điện đến khách hàng được Tập đoàn Điện lực Việt Nam đặt ra đối với toàn bộ hệ thống đã nhận được sự đánh giá cao của khách hàng sử dụng điện.

VÂN HỒ



Kỹ sư EVNICT và lãnh đạo EVN tại lễ nhận giải Sao Khuê cho sản phẩm Hệ thống thông tin quản lý khách hàng CMIS năm 2006.

Là một doanh nghiệp lớn và đang xây dựng thành Tập đoàn kinh tế mạnh, đối với EVN, việc phát triển công nghệ thông tin trong sản xuất và quản lý ngành điện được xác định là nhiệm vụ hàng đầu.

Tự lực cánh sinh và cái duyên với Sao Khuê

Hệ thống thông tin quản lý khách hàng sử dụng điện (CMIS), ứng dụng lõi của công tác kinh doanh và dịch vụ khách hàng (KD&DVKH), đã ghi dấu ấn bởi có đến bốn lần đạt giải Sao Khuê với hai lần đạt giải mang tên CMIS và hai lần đạt giải

với các hệ thống nằm trong CMIS gồm: Hệ thống quản lý hóa đơn điện tử; Hệ thống cung cấp hợp đồng điện tử và kết nối tích hợp Cổng dịch vụ công Quốc gia.

Điều đáng nói, ở thời điểm cách đây tròn 15 năm (năm 2006), việc EVNICT đạt giải Sao Khuê đầu tiên cho sản phẩm CMIS 1.0 đã đánh dấu bước chuyển mình mạnh mẽ không chỉ của riêng công ty mà còn là dấu mốc quan trọng về đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin trong toàn ngành điện Việt Nam.

Với mô hình hoạt động phân cấp từ cấp Chi nhánh đến Điện lực, đến Công ty điện lực và đến Tổng Công ty nên phạm vi triển khai của chương trình CMIS thời điểm đó bao gồm toàn bộ 9 Công ty điện lực, 126 Điện lực hoặc chi nhánh trực thuộc Công ty, trên 530 chi nhánh, tổng cộng bao gồm trên 666 điểm triển khai. Hệ thống hoạt động ở bốn cấp bao gồm cả cấp Tổng Công ty nhưng chủ yếu phục vụ cho công tác kinh doanh tác nghiệp tại các chi nhánh (với các Công ty Điện lực miền) và điện lực (các Công ty điện lực thành phố). Cán bộ nghiệp vụ ở các đơn vị có thể truy cập vào mạng ở bất kỳ nơi nào trong hệ thống có thể kết nối mạng, thông qua mật khẩu, tên đăng ký người dùng để thực hiện chức năng nghiệp vụ với quyền hạn được cấp như cập nhật thông tin, tính toán, in ấn, tìm kiếm thông tin, thực hiện trao đổi thông tin với các hệ thống ngoài như kế toán, tài chính. Toàn bộ dữ liệu của các đơn vị cấp dưới được đồng bộ dữ liệu lên các đơn vị cấp



Đại diện EVNICT nhận giải Sao Khuê năm 2014 với phần mềm Hệ thống quản lý hóa đơn điện tử.

SAO KHUÊ LÀ GIẢI THƯỞNG DANH GIÁ VÀ THƯỜNG NIÊN BẮT ĐẦU TỔ CHỨC TỪ NĂM 2003 DO HIỆP HỘI PHẦN MỀM VÀ DỊCH VỤ CÔNG NGHỆ THÔNG TIN VIỆT NAM (VINASA) TRAO TẶNG CHO CÁC DOANH NGHIỆP, CƠ QUAN, TẬP THỂ VÀ CÁ NHÂN CÓ THÀNH TÍCH XUẤT SẮC ĐÓNG GÓP CHO SỰ PHÁT TRIỂN NGÀNH CÔNG NGHIỆP PHẦN MỀM VÀ CÔNG NGHỆ THÔNG TIN VIỆT NAM.

trên bằng đồng bộ Online hay Offline tùy theo hạ tầng của các đơn vị.

Kế thừa và phát triển

Khi CMIS ra đời đã đem lại một lợi ích về kinh tế lớn cho EVN nói riêng và cho đất nước nói chung, góp phần nâng cao hiệu quả ứng dụng công nghệ thông tin vào quản lý, điều hành. Đó là dữ liệu thông tin đầy đủ, xây dựng có hệ thống, thống nhất, trên phương diện tích hợp với các chương trình khác (tài chính kế toán, quản lý vật tư...) dùng chung trong từng Công ty điện lực và toàn EVN.

Khi áp dụng hệ thống thông tin quản lý khách hàng CMIS, thông tin sẽ được phản ánh kịp thời cho lãnh đạo điều hành, sản xuất, thời gian cung cấp thông tin nhanh và tin cậy, quy trình nghiệp vụ thống nhất trên toàn EVN tạo điều kiện thuận lợi, giúp EVN ngày càng hiện đại hoá, chuẩn hoá để có thể dễ dàng hội nhập với nền kinh tế thế giới.

Năm 2009, CMIS được EVNICT nâng cấp thành công phiên bản CMIS 2.0 và đạt giải Sao Khuê năm 2011. Đây là công cụ hỗ trợ để EVN chuyển

hướng từ kinh doanh bán điện sang cung cấp dịch vụ điện, lấy khách hàng làm trung tâm, triển khai chuyển đổi từ phát hành hóa đơn giấy sang hóa đơn điện tử cho 100% khách hàng với giải Sao Khuê “Hệ thống hóa đơn điện tử” năm 2014; đa dạng hình thức thanh toán tiền điện; hỗ trợ thông tin chăm sóc khách hàng tại các trung tâm chăm sóc khách hàng ngành điện...

Các phân hệ của CMIS 3.0 như cấp điện, quản lý thực hiện hợp đồng mua bán điện; Quản lý thiết bị đo đếm; Ghi chỉ số và lập hoá đơn điện tử; Quản lý thu và theo dõi nợ; Quản lý và tính toán tổn thất; Báo cáo tổng hợp và báo cáo kinh doanh; Kiểm tra giám sát mua bán điện; Dịch vụ bán lẻ điện năng và tổ chức trung gian thu hộ; Quản lý thiết bị hiện trường; Quản lý khách hàng lắp điện mặt trời mái nhà...

Hệ thống CMIS 3.0, là hệ thống lõi trong công tác KD&DVKH, góp phần hỗ trợ EVN triển khai cung cấp dịch vụ điện trực tuyến cấp độ 4, là cấp độ cao nhất về dịch vụ trực tuyến, cung cấp hợp đồng điện tử và kết nối tích hợp Cổng Dịch vụ công Quốc gia được ghi nhận bằng giải Sao Khuê năm 2020.

Nhằm đáp ứng các yêu cầu về chuyển đổi số trong lĩnh vực KD&DVKH, các thay đổi trong Quy định Dịch vụ điện của EVN và Quy trình Kinh doanh điện năng sửa đổi 2021, Tập đoàn Điện lực Việt Nam (EVN) giao nhiệm vụ cho Công ty Viễn thông Điện lực và Công nghệ thông tin (EVNICT) và các Tổng công ty Điện lực (TCTĐL) thực hiện nâng cấp hệ thống CMIS 3.0. Đây được kỳ vọng sẽ đáp ứng chuyển đổi mạnh mẽ trong lĩnh vực kinh doanh và dịch vụ khách hàng theo mô hình chuyển đổi số hướng đến doanh nghiệp số của EVN. ■

BA LÁ CHẴN VỮNG CHẮC ĐỂ

Đại dịch COVID-19 từ đầu năm 2020 đến nay diễn biến hết sức phức tạp, gây tổn hại lớn đến tinh thần, sức khỏe và đời sống của người dân, ảnh hưởng nghiêm trọng đến kinh tế - xã hội, trong đó có ngành Điện. Trong các giải pháp phòng chống dịch, Tổng công ty Điện lực miền Bắc EVNNPC đã tập trung vào 3 lá chắn, coi đó là các yếu tố quyết định đến hiệu quả sản xuất kinh doanh an toàn.

TỔ VÂN

Lá chắn thứ nhất: Chỉ đạo quyết liệt, linh hoạt



Công nhân EVNNPC kiểm tra chỉ số công tơ bằng thiết bị HHU.

Trước diễn biến dịch bệnh từng giai đoạn, EVNNPC đã chủ động phân tích tình hình, đánh giá tác động ảnh hưởng của dịch bệnh đối với đơn vị để có biện pháp phù hợp vừa phòng, chống dịch, vừa đảm bảo hoạt động sản xuất kinh doanh. Căn cứ thực tế từng địa phương, các đơn vị xây dựng các kịch bản phòng, chống dịch với nhiều cấp độ thích hợp với các giải pháp đảm bảo sản xuất, cung cấp điện cho phát triển kinh tế - xã hội và đời sống nhân dân trong mọi tình huống.



Năm 2021, EVNNPC đã xây dựng phần mềm số hóa trong lĩnh vực kỹ thuật an toàn, quản lý máy biến áp ...

Muốn sản xuất an toàn, liên tục thì con người là yếu tố quyết định. EVNNPC đã nêu cao vai trò trách nhiệm của người đứng đầu trong công tác chỉ đạo đơn vị cơ sở, chịu trách nhiệm trước lãnh đạo về công tác phòng, chống dịch tại đơn vị. Đồng thời, chủ động thông tin về tình hình, kế hoạch phòng, chống dịch bệnh Covid-19 cho CNVC-LĐ, yêu cầu thực hiện đúng các hướng dẫn của Bộ Y tế, quy định của ngành và thực hiện nghiêm thông điệp 5K của Bộ Y tế...

Trong suốt thời gian qua, Tổng công ty và các đơn vị thành viên đã tập trung chỉ đạo sát sao, phát huy vai trò của các cấp ủy, chuyên môn, đoàn thể tạo sự đồng thuận trong triển khai các giải pháp phòng, chống dịch với tinh thần chủ động, quyết liệt, linh hoạt, sáng tạo; xử lý nghiêm các tập thể, cá nhân nếu để xảy ra dịch bệnh do chủ quan, lơ là, không quyết liệt, không thực hiện đúng nội dung chỉ đạo, hướng dẫn của các cấp có thẩm quyền. Đồng thời có cơ chế khen thưởng kịp thời đối với các tập thể, cá nhân có nhiều cố gắng, có sáng kiến hay, có giải pháp sáng tạo trong công tác phòng, chống dịch bệnh Covid-19.

Lá chắn thứ 2: Ý thức và trách nhiệm

Được vận động, tuyên truyền, phổ biến và gắn với kỷ luật lao động, nâng cao ý thức trách nhiệm của mỗi cá nhân đối với đơn vị, cộng đồng xã hội, các đơn vị và NLĐ đã nêu cao tinh thần trách nhiệm bằng việc thực hiện tốt các quy định phòng chống dịch, tích cực tham gia phong trào "Toàn dân tham gia phòng chống dịch Covid-19", tự giác chấp hành và chủ động thực hiện các biện pháp phòng, chống dịch Covid-19.

Để người lao động yên tâm công tác, các cấp Công đoàn Tổng công ty phối hợp với chuyên môn tổ chức động viên, thăm hỏi người lao động bị ảnh hưởng bởi dịch bệnh Covid-19; chăm lo, đảm bảo các

THỰC HIỆN MỤC TIÊU KÉP



Công đoàn PC Hà Tĩnh thường xuyên đến các hiện trường thăm hỏi, động viên người lao động.

điều kiện sinh hoạt khi cách ly 3 tại chỗ; hỗ trợ trang bị bảo vệ cá nhân, đảm bảo an toàn khi làm nhiệm vụ. Từ đầu năm 2021 đến nay, các đơn vị đã chi 12,7 tỷ đồng cho công tác phòng, chống dịch, trong đó kinh phí Công đoàn chi 4,5 tỷ đồng thăm hỏi 2.739 CNVC-LĐ thực hiện nhiệm vụ phòng, chống dịch. Ngoài ra còn có các chương trình ủng hộ, tương trợ xã hội tại các địa phương. Đặc biệt là quyên góp, ủng hộ mua sắm trang thiết bị y tế và kinh phí để hỗ trợ CBCNV các đơn vị thuộc EVN khu vực phía Nam bị ảnh hưởng nặng nề của đợt dịch Covid-19 lần thứ 4 với giá trị 2,6 tỷ đồng.

Nhờ đó, EVNNPC đã đảm bảo cung cấp nguồn điện ổn định cho các cơ sở khám, chữa bệnh, các khu cách ly tập trung; thực hiện được các nhiệm vụ trọng tâm đảm bảo cấp điện, thiết thực thực hiện chủ đề năm "Chuyển đổi số trong Tập đoàn Điện lực Quốc gia Việt Nam"... góp phần nâng cao năng suất lao động, hiệu quả SXKD và góp phần vào kết quả phòng, chống dịch Covid-19.

Lá chắn thứ 3: Vắc-xin

Theo Quyết định số 1210/2021 ngày 9/2/2021 của Bộ Y tế, trong 11 nhóm đối tượng ưu tiên tiêm phòng vắc xin Covid-19 thì Nhóm cung cấp dịch vụ thiết yếu có điện lực thuộc diện ưu tiên. Xác định để thực hiện mục tiêu kép, bảo đảm an toàn cho NLĐ không để đứt gãy hoạt động SXKD, đảm bảo cung cấp điện an toàn, liên tục, EVNNPC xây dựng kế hoạch đến cuối năm 2021, 100% CNVC-LĐ được tiêm

ít nhất 01 mũi vắc xin phòng dịch bệnh Covid-19, 100% người lao động trực tiếp được tiêm đủ 02 mũi vắc xin. EVNNPC và các đơn vị đã tích cực, chủ động làm việc với các cơ quan chức năng để nhanh chóng tổ chức tiêm vắc xin cho công nhân lao động.

Với tinh thần "Vắc xin tốt nhất là vắc xin được tiêm sớm nhất", EVNNPC có lực lượng khá đông NLĐ làm việc ở các vùng biên giới giáp Trung Quốc, biển đảo nhưng không một ai có tư tưởng bài trừ bất cứ loại vắc xin nào. Đến hết năm 2021, toàn Tổng công ty có 25.780 người được tiêm mũi 2, đạt tỷ lệ 96,8% và 4.000 người được tiêm mũi 3. Được bố trí cho tiêm phòng sớm đã giúp người lao động yên tâm và an toàn khi đi làm việc tại hiện trường trong điều kiện phải tiếp xúc nhiều đối tượng khách hàng.

Có thể khẳng định, vắc xin là mũi giáp quan trọng, có yếu tố quyết định để EVNNPC thực hiện thành công mục tiêu kép trong đại dịch. Từ năm 2020 đến hết năm 2021, toàn Tổng công ty chưa có đơn vị nào phải dừng hoạt động do dịch bệnh Covid-19 gây ra.

Các tập thể, cá nhân là thành viên của EVNNPC đang nỗ lực từng ngày, tích cực phòng, chống và chiến thắng đại dịch Covid-19 với tinh thần "thích ứng an toàn, linh hoạt và hiệu quả", trong mọi hoàn cảnh, góp phần cùng cả nước sớm phục hồi và phát triển kinh tế; chống dịch gắn với bảo đảm an sinh xã hội, chăm lo sức khỏe và đời sống của người lao động. ■



Đến hết năm 2021, toàn Tổng công ty có 25.780 người được tiêm mũi 2, đạt tỷ lệ 96,8%.

HỐI HẢ CÔNG TRÌNH TRUYỀN TẢI

những ngày cuối năm

MẠNH HÙNG

Nếu chưa một lần tận mắt chứng kiến những người thợ truyền tải điện làm việc thì khó có thể hình dung được nỗi vất vả, hiểm nguy của nghề quản lý vận hành và sửa chữa đường dây 220 - 500kV.

Chúng tôi đến với Truyền tải điện (TTĐ) Quảng Bình vào dịp cuối năm, khi không khí chuẩn bị đón Tết đang rộn rã khắp nơi. Năm nay, khác với mọi năm khi mà thời tiết mưa gió kéo dài cộng với đợt không khí lạnh tràn về gây mưa, rét đậm trên diện rộng Bắc Trung bộ. Trong khi đó để kịp thực hiện kế hoạch sửa chữa lớn năm 2021 đúng tiến độ, Công ty Truyền tải điện 2 (PTC2) đã lập kế hoạch cắt điện đường dây 500kV Vũng Áng - Đà Nẵng và Hà Tĩnh - Đà Nẵng từ ngày 23 - 31/12 để sửa chữa đường dây và kéo dây dẫn đường dây 500kV mạch 3 Quảng Trạch - Dốc Sỏi tại các đoạn giao chéo, đấu nối hoán đổi với đường dây 500kV hiện hữu.

Trong đợt cắt điện lần này, PTC2 đã giao TTĐ Quảng Bình thực hiện thay mới cách điện cho 09 vị trí cột và toàn bộ các chuỗi phụ kiện néo và đỡ dây chống

sét cáp quang ĐZ 500kV mạch 1. Ngoài ra, giám sát thi công và nghiệm thu lắp dựng mới 02 cột cho hai mạch ĐZ 500kV mạch 1 và 2 nhằm tăng khoảng cách pha đất, đảm bảo an toàn đoạn giao chéo đường giao thông khu vực xã Liên Trạch, huyện Bố Trạch. Song song với việc thực hiện sửa chữa thường xuyên các hư hỏng trong quá trình vận hành, đơn vị triển khai chuyên để kiểm tra dây dẫn bằng trực tiếp đi trên dây, trước mắt ưu tiên các khoảng vượt sông hồ, thung lũng, đồi núi cao... nhằm phát hiện các nguy cơ đã từng gây sự cố đứt dây dẫn xảy ra ở các đơn vị khác.

Tại công trường khu vực đồi cao vượt sông Long Đại (xã Hiền Ninh, huyện Quảng Ninh), đây là đoạn đấu nối hoán đổi đường dây 500kV mạch 1 và 2 vào đoạn mạch 3 mới xây dựng và chuyển đấu nối đoạn tuyến hoàn trả vượt sông Long Đại qua hồ Rào Đá do các đơn vị Xây lắp điện thi

công và Truyền tải điện Quảng Bình có nhiệm vụ giám sát, nghiệm thu. Ông Nguyễn Ngọc Lâm - Giám đốc TTĐ Quảng Bình cho biết: "Trong năm 2021, hai đường dây 500kV của đơn vị quản lý luôn trong tình trạng mang tải rất cao, việc cắt điện lại phụ thuộc vào phương thức điều độ và nhu cầu phụ tải. Đây là đợt cắt điện cả 2 mạch đường dây 500kV tương đối dài ngày. Vì vậy, đơn vị đã chuẩn bị và huy động tối đa phương tiện, nhân vật lực thực hiện cùng lúc nhiều hạng mục sửa chữa lớn, sửa chữa thường xuyên trong năm. Do điều kiện thời tiết bất lợi cùng với khối lượng công việc lớn, Lãnh đạo TTĐ Quảng Bình đã chỉ đạo các Đội đường dây lập phương án thi công chi tiết từng hạng mục công việc, đồng thời động viên anh em công nhân nỗ lực vượt mọi khó khăn, nhất là phải làm việc trong điều kiện thời tiết bất lợi để hoàn thành công việc đảm



Thi công nâng cột

bảo tuyệt đối an toàn cho người và thiết bị".

Ở mỗi cung đoạn, mỗi vị trí, mỗi hạng mục công việc trên công trường đều thấy chung không khí hối hả. Người nào việc nấy, từng tổ nhóm phối hợp nhịp nhàng, khẩn trương theo đúng phương án thi công. Anh Nguyễn Thái Sơn, trưởng nhóm thay cách điện ĐZ 500kV cho biết: "Mặc dù thời tiết mưa lạnh, nhưng với chúng tôi, khi đã cắt điện sửa chữa thì luôn tranh thủ tối đa thời gian, sẵn sàng vượt qua mọi khó khăn để hoàn thành công việc sớm nhất, an toàn nhất".

Ngược lên chon von đỉnh cột, những công nhân đang cặm cụi thao tác thay chuỗi đỡ dây cáp quang. Xa xa khoảng giữa thung lũng, ba công nhân

đang trực tiếp đi trên ba pha dây dẫn kiểm tra tình trạng dây và các phụ kiện. Được biết hiện tượng nguy hiểm nhất khi các má kẹp khung định vị bị lỏng sẽ mài mòn từng lớp dây. Quá trình dây bị rung lắc liên tục, dần dần dẫn đến mòn đứt gây sự cố như đã từng xảy ra ở một số đơn vị. Bình thường đơn vị dùng flycam để bay kiểm tra, nhưng với các khoảng vượt quan trọng, tranh thủ những dịp cắt điện đi trên dây trực tiếp như vậy có thể kiểm tra kĩ càng nhằm phát hiện các khiếm khuyết để khắc phục kịp thời.

Sau 9 ngày liên tục trong đợt sửa chữa lần này, Truyền tải điện Quảng Bình đã hoàn thành việc thay mới toàn bộ sứ cách điện cho 9 vị trí, thay sứ cách điện bị vỡ 6 vị trí, sửa chữa khung

định vị, dây kéo lèo bị hư hỏng 4 vị trí, bảo dưỡng 01 điểm dây chống sét, 05 điểm dây dẫn bị tua sợi, thay bulon bị rỉ đoạn đầu xà ở 2 vị trí, thay chuỗi phụ kiện dây cáp quang 282 vị trí và đi trên dây dẫn để kiểm tra phụ kiện, dây dẫn, dây chống sét, cáp quang cho 121 khoảng cột xung yếu. Các nhiệm vụ giám sát nghiệm thu lắp dựng 02 cột 1041A (M1) và 674A (M2) nhằm tăng khoảng cách pha đất; rải căng dây khoảng néo 41-42 vượt ĐZ 500kV hiện hữu và đấu nối, hoán đổi đường dây 500 kV mạch 3 đoạn vượt sông Long Đại - hồ Rào Đá cũng hoàn thành đảm bảo tuyệt đối an toàn, rút ngắn tiến độ thời gian theo kế hoạch.

Ngày cuối cùng trên công trường trở về Đồng Hới khi thành phố đã lên đèn. Nhìn nhà thờ Tam Tòa lung linh ánh điện trang trí đón chào năm mới, hình ảnh của những người lính Truyền tải điện thâm lặng, can đảm, cần mẫn lại hiện lên trong tâm trí tôi. Những bóng người chót vót thao tác công việc trên đỉnh cột cao vài chục mét, hay những bước chân miệt mài, thoăn thoắt trên không trung, lơ lửng giữa khung trời âm u, giữa mưa bay lất phất, gió đông lạnh từng cơn se sắt, bất giác trong tôi trào dâng một cảm giác vừa khâm phục, vừa thương cảm nao nao khó tả... Thấm chúc cho các anh chân cứng đá mềm để canh giữ cho dòng điện tỏa sáng trên khắp mọi miền đất nước. ■

CHUYỂN ĐỔI SỐ

vì một thành phố thông minh, đáng sống

Trải qua 45 năm xây dựng và phát triển (28/12/1976 - 28/12/2021), Công ty TNHH MTV Điện lực Đà Nẵng (PC Đà Nẵng) luôn nỗ lực, phấn đấu đảm bảo cung cấp điện ổn định, tin cậy và bám sát những chủ trương, định hướng phát triển của thành phố. Trong thời kỳ Cách mạng Công nghiệp 4.0 với sự phát triển mạnh mẽ của chuyển đổi số, PC Đà Nẵng đã chủ động triển khai các giải pháp thiết thực để xây dựng thành phố thông minh, đáng sống bên bờ sông Hàn.

YÊN BÌNH

Nâng cao sự hài lòng của khách hàng

Một ngày đầu tháng 4/2021, chị L.T. Cúc (thôn Vân Dương, xã Hòa Liên, huyện Hòa Vang, TP Đà Nẵng) hết sức bất ngờ khi nghe Điện lực Hòa Vang (PC Đà Nẵng) thông báo phát hiện sản lượng điện tăng đột biến. Ngay sau đó, Điện lực Hòa Vang đã bố trí lực lượng xuống nhà khách hàng để kiểm tra thì phát hiện dây sau công tơ của khách hàng chạm vào dây chịu lực cáp viễn thông gây ra sự cố trên. Trong tháng 8/2021, toàn thành phố Đà Nẵng thực hiện chủ trương "Ai ở đâu thì ở đó", yêu cầu người dân hạn chế ra khỏi nhà để phục vụ công tác phòng, chống dịch Covid-19. Chị Vũ Ngọc Phượng (31 tuổi, xã Hòa Sơn, huyện Hòa Vang) - một khách hàng của Điện lực Hòa Vang vốn quen với việc thanh toán tiền mặt trực tiếp tại quầy thu hộ gần nhà, rất lo lắng khi việc hạn chế ra khỏi nhà có thể khiến gia đình chị không thể đóng tiền điện đúng hạn. Nhưng ngay sau khi được các nhân viên Điện lực Hòa Vang hướng dẫn cách thức thanh toán trực tuyến qua thẻ ngân hàng, chị Phượng cảm thấy rất bất ngờ vì việc thanh toán thuận tiện, nhanh gọn...

Đây chỉ là 2 ví dụ nhỏ về việc ứng dụng thu thập cơ sở dữ liệu đo xa, hệ thống cảnh báo sản lượng bất thường và thanh toán tiền điện trực tuyến mà PC Đà Nẵng đã và đang triển khai thực hiện. Cùng với các lĩnh vực khác, chuyển đổi số cũng đã được Công ty triển khai ứng dụng trong công tác kinh doanh và dịch vụ khách hàng. Ngay từ năm 2019, PC Đà Nẵng



Nhân viên PC Đà Nẵng hướng dẫn khách hàng cách kiểm tra thông tin tiêu thụ điện trên điện thoại thông minh

đã hoàn thành 100% công tơ điện tử và thu thập chỉ số điện từ xa. Và từ đó, sự ra đời của công cụ tra cứu chỉ số điện hàng ngày tại địa chỉ <https://pcdn.cpc.vn/tracuu> đã mang đến sự thuận tiện khi hỗ trợ đắc lực cho khách hàng chủ động theo dõi, kiểm tra chỉ số điện hàng ngày của gia đình.

Bước đi mạnh mẽ, đúng hướng

Chuyển đổi số cũng là một trong những nội dung trọng tâm mà Công ty đã chú trọng triển khai thực hiện và chủ động chuẩn bị những bước đầu tiên từ rất sớm. Từ tháng 9/2016, Trung tâm điều khiển hệ



Trung tâm điều khiển lưới điện Đà Nẵng

thống điện Đà Nẵng chính thức đi vào hoạt động, mang lại hiệu quả rõ nét trong công tác quản lý vận hành hệ thống điện; đồng thời, góp phần nâng cao độ tin cậy cung cấp điện và chất lượng điện năng. Đây là dấu ấn đầu tiên, tạo tiền đề để PC Đà Nẵng tiếp tục thực hiện các dự án lưới điện thông minh, đáp ứng tốc độ phát triển của thành phố.

Để ứng dụng chuyển đổi số hiệu quả, vấn đề về cơ sở hạ tầng lưới điện cũng được triển khai đồng bộ. Những năm qua, PC Đà Nẵng đã thực hiện công tác ngầm hóa lưới điện tại nhiều tuyến đường lớn như: Lê Duẩn, Nguyễn Văn Linh, 2 Tháng 9, Điện Biên Phủ, Nguyễn Tất Thành... Việc cấp điện cho doanh nghiệp tại các khu công nghiệp, khu công nghệ cao, khu công nghệ thông tin tập trung... cũng được Công ty chú trọng triển khai. Tiếng máy móc ngày đêm hoạt động, ánh điện thấp sáng các nhà máy là minh chứng cho sự đồng hành của Công ty với các doanh nghiệp đã và đang đầu tư tại Đà Nẵng.

Bên cạnh đó, PC Đà Nẵng là đơn vị đầu tiên của Tổng công ty Điện lực miền Trung hoàn thành 100% tự động hóa trạm biến áp 110kV. Các trạm biến áp 110kV vận hành theo chế độ không người trực đã góp phần nâng cao năng suất lao động, tiết kiệm chi phí trong công tác vận hành hệ thống điện. Nếu trước đây khi mất điện, nhân viên vận hành phải ra tận hiện trường để thao tác, thì với các trạm biến áp không người trực, nhân viên vận hành chỉ cần thao tác khắc phục hệ thống điện trên máy tính; nhờ đó, sự cố được xử lý nhanh hơn, giảm thời gian mất điện ảnh hưởng đến người dân, doanh nghiệp.

Trong tiến trình xây dựng lưới điện thông minh, nhiều sáng kiến của đội ngũ kỹ sư thuộc PC Đà Nẵng đã ra đời. Trong đó, sáng kiến "Nghiên cứu xây dựng hệ thống tự động hóa lưới điện phân phối thông minh thành phố Đà Nẵng" là dấu ấn nổi bật trong

quá trình xây dựng lưới điện thông minh. Theo đó, thay vì phải mất điện từ nửa tiếng đến một giờ như trước đây do ảnh hưởng của sự cố, thì khi đưa vào vận hành hệ thống tự động hóa này, khách hàng chỉ còn mất điện từ 11 đến 22 giây. Đến nay, Công ty đã tự động hóa lưới điện phân phối tại 54/89 xuất tuyến trung áp và dự kiến đến năm 2022 sẽ hoàn thành tự động hóa toàn bộ lưới điện trên địa bàn thành phố.

Trước diễn biến phức tạp của dịch bệnh Covid-19, việc đẩy nhanh chuyển đổi số của PC Đà Nẵng càng có ý nghĩa hơn để phục vụ khách hàng liên tục, xuyên suốt, tránh bị gián đoạn. Đến thời điểm hiện tại, Công ty đã có 12 dịch vụ điện trực tuyến đạt cấp độ 4 trên Cổng dịch vụ công quốc gia. Theo đó, khách hàng của PC Đà Nẵng hoàn toàn có thể thực hiện từ xa các dịch vụ như: Cấp điện mới, thay đổi công suất, di dời công tơ, mục đích sử dụng điện... mà không cần đến quầy giao dịch điện lực.

Theo ông Lê Hồng Cường - Chủ tịch kiêm Giám đốc PC Đà Nẵng, để đồng bộ với EVN và EVNCPC trong mục tiêu chuyển đổi số, Công ty đã ban hành Kế hoạch chuyển đổi số tại Công ty TNHH MTV Điện lực Đà Nẵng giai đoạn 2021-2022 và tính đến năm 2025; thành lập Ban chỉ đạo chuyển đổi số cùng với 7 Tổ công tác. Thời gian tới, Công ty sẽ triển khai nhiều giải pháp như: Đảm bảo an toàn thông tin cho hệ thống điều khiển lưới điện, dữ liệu; triển khai số hóa các nghiệp vụ hiện trường để tăng hiệu quả hoạt động... "Những thành quả trên đánh dấu thêm những mốc son trong chặng đường hình thành và phát triển Công ty. Trên hành trình ấy, sự hài lòng của khách hàng luôn là "kim chỉ nam" để cán bộ, công nhân viên PC Đà Nẵng nỗ lực, phấn đấu tự hoàn thiện mình nhằm đẩy nhanh quá trình chuyển đổi số và cải tiến chất lượng dịch vụ ngày càng tốt hơn" - ông Lê Hồng Cường nhấn mạnh. ■

Chúng tôi và "CUỘC CHIẾN" chống Covid-19

Dịch bệnh Covid-19 được ví như "trận cuồng phong" virus dữ dội, nguy hiểm, cần quét qua hầu hết các quốc gia trên thế giới. Và trong thời điểm này, cả thế giới vẫn đang phải đối mặt, phải thích nghi, phải tìm cách chiến thắng dịch bệnh, dù hành trình còn rất nhiều gian nan.

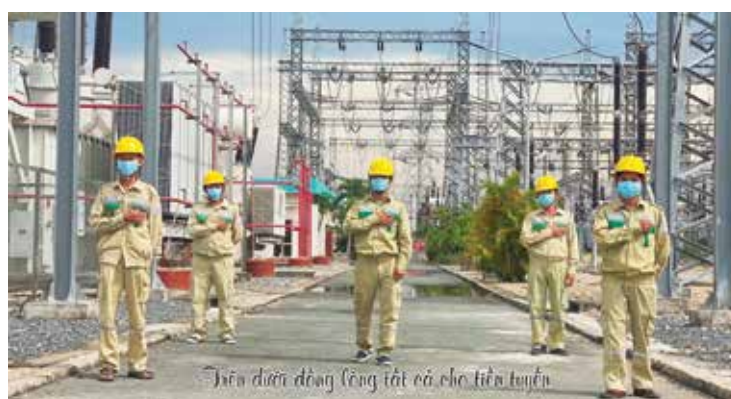
DUYÊN HẢI

Ở hước ta, làn sóng thứ tư của đại dịch Covid-19 với biến thể Delta bùng phát đã bao phủ gần hết các tỉnh, thành phố trong cả nước. Đám mây đen Covid-19 đã phủ nghịch cảnh lên mọi người dân, nhiều doanh nghiệp và bao người lao động khắp Việt Nam. Trong bối cảnh đó, Tổng công ty Truyền tải điện Quốc gia - trực xương sống trong ngành Điện đã chứng tỏ sự quyết tâm, niềm kiêu hãnh, tự hào khi vượt qua những ngày chống dịch không thể nào quên.

Trong "cuộc chiến" chống Covid-19 - một "cuộc chiến" đấu không có tiếng súng nhưng đầy cam go, dai dẳng, có cả những mất mát và thương đau nhưng trên hết là một nghị lực, một niềm tin kiên định và ý chí tự cường của dân tộc Việt Nam hoà trong bản lĩnh thép của những người lính Truyền tải điện khi thực hiện mục tiêu kép "vừa chống dịch hiệu quả, vừa đảm bảo các hoạt động sản xuất kinh doanh".

Có những lúc, chúng tôi như chùng xuống, một số không tránh khỏi những hoang mang, lo lắng khi nghe tin, đài, báo chí đưa tin về tình hình dịch bệnh khu vực miền Nam (và giờ đây là Hà Nội) - nơi có nhiều đồng nghiệp của tôi đang sống và làm việc giữa tâm dịch, lòng quặn đau khi thấy số ca F0, F1 cứ tăng dần lên...

Chúng tôi xúc động, rung rung khi biết nhiều đồng nghiệp đăng đăng suốt nhiều tháng trời "ba tại chỗ", không một lần được ghé thăm nhà, để lại mẹ già, con thơ cho một mình vợ "chèو chống"; gia đình, con cái ly tán mỗi người một nơi; con thơ cũng "khăn gói" theo bố, theo mẹ vào trực vận hành cách ly; đến "nghĩa tử là nghĩa tận" cũng đành ngậm ngùi, nén đau thương, gửi thương nhớ từ xa qua nén tâm nhang...



Dù khó khăn, nhưng những người lính Truyền tải điện vẫn trách nhiệm, tận tâm, đoàn kết, đồng lòng thực hiện "mục tiêu kép" giữa đại dịch.

Chúng tôi cũng đã bàng hoàng, thảng thốt, xót xa khi hay tin một đồng nghiệp - sau một thời gian chiến đấu với dịch bệnh - đã mãi mãi ra đi, để lại nỗi đau không gì bù đắp được cho người thân, gia đình, bạn bè, đồng nghiệp...

Nhưng chúng tôi như được vực dậy tinh thần, được tiếp thêm sức mạnh bởi sự động viên, quan tâm của Đảng ủy, Lãnh đạo Tổng công ty, Công đoàn Tổng công ty. Thấu hiểu, cảm thông và chia sẻ, những cuộc họp đột xuất về phòng, chống dịch không kể ngày đêm, những lá thư động viên, những lời thăm hỏi ân cần, những phần quà chan chứa ân tình của Lãnh đạo EVNNPT và công đoàn các cấp, những tấm lòng thơm thảo của đồng nghiệp khu vực miền Bắc, miền Trung gửi đến miền Nam và đặc biệt là công việc, thu nhập của mọi CBCNV vẫn được đảm bảo... đã làm chúng tôi ấm lòng, thấy rằng "không ai bị bỏ lại đằng sau" trong cuộc chiến trường kỳ này.

Với tinh thần "chống dịch như chống giặc", "người



Lãnh đạo EVNNPT tham dự Lễ cắt băng khánh thành.

lao động là trên hết", "mỗi cán bộ, CNVCLĐ là một chiến sĩ; mỗi tổ, đội, trạm, cơ quan, đơn vị là một pháo đài" trong thực hiện phòng, chống dịch Covid-19..., cả hệ thống chính trị từ đảng ủy, chuyên môn, công đoàn đã cùng vào cuộc để chung tay bảo vệ sức khỏe, tính mạng của CBCNV Tổng công ty Truyền tải điện Quốc gia, đồng thời, đảm bảo vận hành lưới truyền tải điện được liên tục, an toàn, ổn định.

Từ đây, chúng ta đã được chứng kiến sức mạnh của tình người, của tình đoàn kết, của sự kết nối, sẻ chia, cảm thông sâu sắc, của lòng dũng cảm, sự hy sinh thầm lặng quên mình cho cộng đồng, vì dòng điện thân yêu của Tổ quốc, của ý chí và nội lực mạnh mẽ vượt qua gian khó trong mỗi CBCNV EVNNPT đã đồng hành cùng ngành Điện, góp phần không nhỏ đưa điện đến các bệnh viện, khu cách ly và đến với mọi người dân, để cùng chung tay cùng với các y, bác sĩ, quân đội ở tuyến đầu chống dịch đẩy lùi dịch bệnh...

Cũng chính trong nhiều tháng ngày giãn cách nghiêm ngặt, việc đi lại bị hạn chế, nguy cơ về dịch bệnh xuất hiện ở khắp nơi nhưng nhiều CBCNV của EVNNPT đã phải xa gia đình, người thân đằng đẵng bao ngày để thực hiện cách ly tập trung tại các điểm trực vận hành, xử lý sự cố cũng như đi công tác tại các công trường, các địa phương khác. Nhiều hình ảnh, nhiều câu chuyện cảm động được chia sẻ trên các phương tiện truyền thông cho thấy sự hy sinh, cống hiến rất đáng được ghi nhận và trân trọng của CBCNV EVNNPT.

Trong cuộc chiến cam go và thử thách chống dịch Covid-19 này đã sáng lên bao gương tập thể, cá

nhân đi đầu trong lao động sản xuất, phòng chống dịch bệnh, tích cực tham gia các phong trào thi đua phát huy sáng kiến, cải tiến kỹ thuật, đẩy mạnh công nghệ, chuyển đổi số... Đầu đó vang lên bài ca, lời tự sự, giai điệu ấm áp tình người, lan tỏa, truyền cảm hứng, tạo động lực, là liều thuốc tinh thần, làm vơi đi nỗi buồn, thắp sáng niềm tin, gieo niềm hy vọng, chia sẻ yêu thương, kết nối trái tim với trái tim, con người với con người.

Dẫu phía trước còn nhiều khó khăn, nhưng càng khó khăn, gian khổ, bản lĩnh vượt khó của những người lính Truyền tải điện sẽ càng phát huy. Truyền thống đoàn kết, trái tim nhân ái của mỗi CBCNV EVNNPT trên khắp mọi miền đất nước sẽ lan tỏa, nhất là trong những thời khắc khó khăn của đất nước, là liều thuốc, là động lực quan trọng để EVNNPT sẽ chiến thắng trong mọi nghịch cảnh, đặc biệt là đại dịch Covid-19.

Qua cuộc chiến chống dịch đầy cam go, thử thách này, tin rằng, EVNNPT sẽ lớn mạnh hơn, trưởng thành hơn, vững vàng hơn, bản lĩnh hơn để mang đến nguồn sáng liên tục phục vụ sinh hoạt của nhân dân, tiếp năng lượng cho các nhà máy, cho nền kinh tế bị đứt gãy và tổn thương nặng nề sau đại dịch. Chắc chắn, bình minh sẽ quay về, cuộc sống sẽ sớm trở lại trạng thái bình thường như xưa, EVNNPT sẽ vững bước vượt qua đại dịch Covid-19, đẩy lùi và chiến thắng dịch bệnh, mang lại bình an, sức khỏe cho người lao động và phát triển của Tổng công ty, thực hiện tốt phong trào thi đua đặc biệt "CBCNV EVNNPT đoàn kết, chung sức, đồng lòng phòng, chống và chiến thắng đại dịch Covid-19".

Cha tôi...

NGỌC HÀ

Có đứa con nào không lặng người khi một ngày cha gọi, đưa cho tờ giấy thống kê "Những công tác đã qua", "Những việc cần làm thời gian tới"?

Có đứa con nào không lặng người rồi vội vàng khoả lấp: Ôi giờ! Bố cần thận thế! Bố đưa con mấy thứ này sớm thế làm gì! Ông thì cứ phải là còn nhiều trọng trách lắm đấy ạ! Này nhé....

Có đứa con nào không bồi hồi xúc động khi lên mở, chụp lại cuốn sổ cất tận đáy chiếc hòm gỗ. Cuốn sổ giấy đã ố vàng, ghi lại niềm vui, nỗi buồn, những ngày gian khó, những động viên, những nghị lực vươn mình, những tiếng tơ lòng của Cha tôi - chàng thi sĩ Bắc Bạng Dương...

"- Từ 1954 - 1956, tham gia du kích tại địa phương.

- Từ 1956 - 1959, công tác tại công trường 5- Mỏ Apatit Lao Cai.

- Từ 1959- 1960, công tác tại Nhà máy điện Lao Cai

- Từ 1960 -1961, công tác tại Nhà máy gạo Hà Đông.

- Từ 1961-1963, công tác tại Đoàn 17 - Bộ kiến trúc, xây dựng giúp Vương Quốc Lào - Thị Xã Khang Khay - Xiêng Khoảng.

- Từ 1963-1975, công tác tại công ty xây dựng Thủy Điện Thác Bà

- Từ 1975-1987, công tác tại Nhà máy Thủy điện Thác Bà

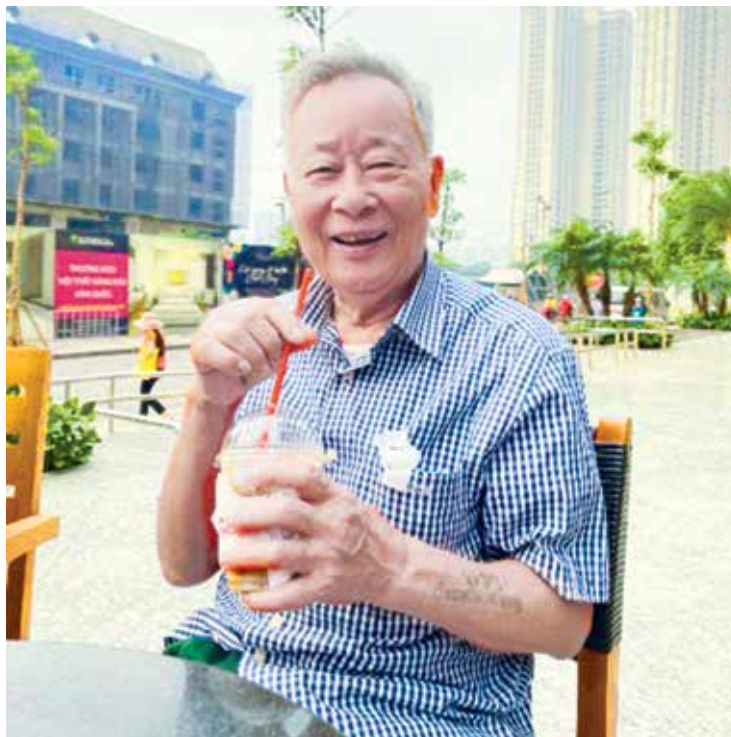
- Từ 1987 - nghỉ hưu tại Thị trấn Thác Bà, tham gia một số công tác tại địa phương..."

Cuộc đời một con người, thống kê lại, vừa vụn chỉ bấy dòng thôi! Nhưng khát vọng sống, khát vọng cống hiến của cả một đời người, đâu thể vụn vụn chỉ trong cuốn sổ!

Sóng Chảy thì vẫn xanh!

Tiếng còi tam còn đó!

Nhà máy Thủy điện Thác Bà, nơi Cha cùng bạn bè, đồng đội dành cả tuổi xuân để dựng xây, bảo vệ



đang từng ngày phát triển, mỗi ngày một vững chãi, trường tồn.

Hai mươi ba năm, lúc công trình Thủy điện Thác Bà là mục tiêu trọng điểm đánh phá của máy bay Mỹ với các loại "Thần sấm", "Con ma" cùng nhiều loại vũ khí tối tân cũng chính là lúc cha cùng đồng đội của mình ngày đêm thi công con đập sừng sững chặn ngang dòng thác, chạy đua với giặc, "tay búa, tay súng", phối hợp với bộ đội chủ lực và Tỉnh đội, chiến đấu kiên cường dưới mưa bom bão đạn, bẻ gãy hàng trăm cuộc tấn công đường không của giặc. Ba mươi hai cán bộ, chiến sỹ nằm xuống trong trận bom Mỹ đánh đơn vị Sắt Hàn.

Máu đổ, bom rơi.

Ngày khoan phun gia cố móng công trình, đêm đến, ánh đèn của cha lại soi sáng những lớp học bổ túc. Người thầy giáo trẻ, chàng thợ cơ khí bậc 5 đẹp trai, hào hoa vẫn cất cao tiếng đàn, tiếng hát. Ánh

đèn ông, lời thơ ông, tiếng hát ông đã tiếp thêm nghị lực, cùng bạn bè, đồng đội vượt lên đau thương, dựng xây và chiến đấu.

Ngày 22/2/1970, ngày hội ngăn sông, nắn dòng sông chảy qua các cửa tràn của Nhà máy. Đêm ấy, cha đã viết:

"Nhà máy Thác Bà xả ra bao sóng bạc

Đi về đâu, em có biết không?

Em tựa vai anh trong bóng tối sẫm màu

Khẽ thăm thì: Sóng là gì, Thơ là gì, anh nhỉ

Em ơi em! Thơ là trời xanh, sóng là biển cả

Là mắt em, là lòng anh lơ lửng

Là nỗi buồn man mác những đêm đông

Là tiếng "Xung phong!" thúc giục ở chiến trường

Là ánh trăng treo nơi đầu ngọn súng(Chính Hữu)*

Là thu về lá thu êm rặng

Là đông tàn lại đến mùa xuân

Em có nghe hoa trái nở trong vườn

Mùa rộn rã. Đó là thơ, em ạ!

Viết những dòng này tặng em tất cả

Sóng cuộc đời mình, vất vả cũng là thơ..."

(Sóng Thác Bà - 1970)

Sau ngày Thủy điện Thác Bà đập chính đã hai bờ hàn khẩu, anh thợ cơ khí đẹp trai ấy đã nên duyên chồng vợ cùng cô thanh niên xung phong quê Hà Nam Ninh lên xây dựng Thủy điện Thác Bà...

Trong ký ức của tuổi vừa biết nhớ, tôi thấy gia đình tôi ở ngôi nhà bé nhỏ, mái lợp gianh, cột gỗ bồ đề và những bức tường đan bằng phên nứa. Cũng trong ký ức nguyên vẹn tươi ròn, tôi thấy ấu thơ tôi cùng gia đình và tổ Bảo vệ Đập sống nơi Đập 9. Không có điện, chỉ thừa nắng, thừa gió. Ba bề là rừng, một bề là hồ êm êm sóng vỗ. Nước sinh hoạt phải gánh tận chân đồi. Tôi thấy cha tôi cùng nhiều cô chú khác, súng trên vai, dao phát trên tay, ngoài giờ đi làm, đi tuần thì xuống hồ đánh cá, rảnh lại trồng sắn, tra lúa, phát nương.

Ông, vàng, chính ông đã dẫn lối cho tôi đến với văn chương từ những ngày non dại ấy, bằng Tây Du Ký, Tam Quốc Diễn Nghĩa, Thủy Hử, Truyện Kiều... Tất

cả đều do cha kể trong những đêm cả nhà tôi bóc, bằm và phơi sắn dưới trăng đêm vắng vặc:

"Chị Hằng ơi! Mời chị xuống chơi!

Nhà tôi tuy nhỏ. Đủ chỗ ngồi

Chị cứ cười duyên trên Cung Nguyệt

Hay chị bảo rằng tôi xấu trai?

Chị chớ tưởng lầm tôi xấu trai

Chị có hay chẳng ở trên đời

Có vạn người xinh mà chưa đẹp

Còn tôi trong sáng tựa khí trời..."

(Gửi Chị Hằng - 1982)

Rồi, khi "Cụ" "nghỉ hưu":

"Cà muối chua chua một đĩa đầy

Súp thơm phụng phúc một lọ đầy

Chuối xanh một bát ngon đáo để

Nhâm nhi đôi chén, thế mà hay!

Hay ở lòng ta rất thanh thơi

Nghĩa vụ non sông đã trả rồi

Mười sáu tuổi xuân vào du kích

Súng khoác trên vai bước một hai..."

Gửi gánh cho đời, tôi nghỉ hưu

Có thể đạm bạc bữa cơm chiều

Nhưng đâu có phải lòng đạm bạc

Vi vút lòng ta tiếng sáo diều..."

(Sáo Diều - 1989)

Được làm con của Cha, được thừa hưởng tình yêu quê hương, yêu con người, yêu cuộc sống từ cha, được sống, lao động và cống hiến cho công ty Cha từng cống hiến cả tuổi xuân gầy dựng, tôi thấy mình điểm phúc.

Hôm qua, tôi thấy ông ký trên bao da vỏ điện thoại chữ ký của ngày trai trẻ, chữ ký mang tên: Bắc Bạng Dương.

Tôi kể cha nghe, rằng công ty con (Cũng là nhà máy của Cha), sắp tổ chức Lễ kỷ niệm 50 năm xây dựng - trưởng thành, thấy đôi mắt ngùi ngùi kỷ niệm, biết Người lại nhớ Thủy Điện Thác Bà ngày đó, nhớ bạn bè, đồng đội, người còn, người khuất nay đâu...■

Tình cờ rồi trở nên thân thiết

Đôi bàn tay chai sần của anh bạn đồng nghiệp hằn in lên trang bia bóng loáng, anh lật từng trang từng trang một cách cẩn thận, xem xong anh chuyển cho tôi rồi tấm tắc “Các đơn vị bạn nhiều hoạt động ý nghĩa quá!”. Tôi cầm Bản tin Công Đoàn Điện lực Việt Nam và xem trong ruột, đúng như anh nói rất nhiều thông tin, hoạt động của các đơn vị khắp nơi trong toàn Tập đoàn Điện lực Việt Nam được truyền tải đến tay chúng tôi.

LÊ VĂN TÁM



Tác giả đạt giải thưởng cuộc thi Viết về gương sáng ngành điện do Công đoàn EVN tổ chức năm 2019.

Câu chuyện xảy ra đã trên mười năm, vô tình người đồng nghiệp trực chung ca đưa tôi đến với Bản tin Công Đoàn Điện lực Việt Nam. Từ đó trở đi, tôi thường xuyên đón đọc những số ra tiếp theo. Lần đó, tình cờ tôi đọc được bài của đồng nghiệp cùng làm ở Điện lực Cà Mau, thiết nghĩ bạn viết được nếu cố gắng mình cũng có thể làm được.

Ý nghĩ đó khiến tôi càng khát khao hơn, tôi chăm đọc nhiều hơn kể cả Bản tin của Tổng công ty Điện lực miền Nam. Thời điểm đó điều kiện làm việc ở Chi nhánh điện còn nhiều khó khăn, thiếu thốn đủ thứ, nhất là điều kiện máy móc làm việc nên muốn viết tin cũng khó. Anh em công nhân chúng tôi từ công trường trở về, tiếp xúc thường xuyên với khách hàng, có nhiều câu chuyện

với nhiều cung bậc tình cảm để có thể viết thành tin tức. Tôi tập viết tin bằng cách ghi ra cuốn sách học sinh, ghi ra tờ A4 một mặt, ghi ra bất cứ những gì đem theo bên mình những vần thơ, câu chuyện, tin tức liên quan đến người lao động và hoạt động sản xuất kinh doanh; tối về tranh thủ rảnh rỗi ngồi gõ lại máy tính. Khi ấy anh em công nhân ngành Điện ở vùng sâu vùng xa khó khăn, thiếu thốn mọi mặt nên tôi chỉ gửi tin chứ không có ảnh bởi không có máy ảnh, chưa có điện thoại thông minh.

“Tin đã gửi - người mong chờ”, tôi đọc tất cả những Bản tin khi công ty cấp phát về đơn vị. Đọc nhiều tôi đã hình dung ra phương thức hoạt động của Bản tin Công đoàn, cập nhật nhiều hơn tin tức sự kiện trong toàn ngành, nắm bắt được thêm chế độ chính sách cho người lao động, công tác an sinh xã hội, an toàn lao động, văn hóa, văn nghệ thể thao... Nhờ vậy tôi học được cách bài trí một bản tin và đam mê viết lách nhiều hơn. Cứ có tin tức hoạt động sản xuất kinh doanh, hoạt động của

tổ chức Công đoàn, đoàn thanh niên, nữ công... tôi đều ghi chép cẩn thận, chụp ảnh, viết tin bài cung cấp thông tin nhanh nhất.

Theo thời gian, bài của tôi đã được chấp nhận, xuất hiện nhiều trên Bản tin giấy, trang tin điện tử của Công đoàn ngành điện Việt Nam. Đây là phần thưởng lớn thôi thúc tôi tiếp tục có những thông tin tích cực, hình ảnh sống động phản ánh những hoạt động tại đơn vị đến với Bản tin Công đoàn.

Năm 2016, tôi vui mừng khi được mời ra Hà Nội dự tổng kết hoạt động của Bản tin Công đoàn. Tại đây, tôi đã gặp và quen biết nhiều đồng nghiệp từ các Công ty Điện lực, các nhà máy điện, các đơn vị trực thuộc EVN. Họ đều là những cây bút gạo cội cung cấp tin bài cho Bản tin Công đoàn ngành Điện lâu nay. Cũng từ đây, tôi tham gia nhiều cuộc thi do Công đoàn phát động. Gần nhất là năm 2019, tôi đạt giải 3 trong cuộc thi “Viết về gương

sáng ngành Điện”. Một lần nữa nhờ Bản tin Công đoàn, tôi lại tiếp tục gặp được những người đồng nghiệp là những “nhà báo” không chuyên, gặp được lãnh đạo, cán bộ lão thành ngành Điện... để chia sẻ những câu chuyện rất thường trong đời sống công nhân cũng như lịch sử hình thành và phát triển ngành Điện Việt Nam.

Tình cờ như một cơ duyên để cá nhân tôi gắn bó và đồng hành cùng với Bản tin Công đoàn Điện lực Việt Nam hơn 10 năm qua. Tham gia sinh hoạt, cung cấp thông tin mới cảm nhận được những vất vả gian khó của công nhân ngành Điện khắp mọi miền đất nước, cảm nhận nhiệt huyết và sự tận tâm đem ánh sáng đến tận vùng sâu, vùng cao xa xôi hẻo lánh. Cũng qua trang Bản tin Công đoàn, tôi thấy sự vất vả, lao tâm khổ tứ của Lãnh đạo ngành Điện. Họ đã luôn đồng hành cùng cán bộ công nhân viên, ra tận hiện trường để kiểm

tra công tác, đẩy nhanh tiến độ các dự án trọng điểm, khởi công xây dựng cấp điện ra biển đảo, những vùng lỗm về điện. Tôi thấy hình ảnh đẹp của đội ngũ cán bộ công nhân viên ngành Điện luôn đồng hành cùng với xã hội, cùng với các địa phương thực hiện tốt chương trình an sinh xã hội, giúp đỡ người nghèo, giúp đỡ gia đình có công, người già neo đơn, gia đình khó khăn về nhà ở, các cháu học sinh không có điều kiện đến trường.... để mọi thứ tốt đẹp hơn khi có bóng của những “chú ong thợ sắc cam”.

Cũng từ Bản tin này, tôi ít nhiều thấy rõ bức tranh tổng thể về ngành Điện, từ đó nhận ra mình phải làm gì tốt hơn nữa để xứng đáng là lớp người đi sau gìn giữ và phát huy những gì mà Công đoàn Điện lực Việt Nam đã làm được trong hành trình 67 năm qua. Một lần nữa cho tôi nói tiếng cảm ơn Bản tin Công đoàn ngành Điện lực Việt Nam vì đã cho tôi tất cả. ■



Các cộng tác viên của Bản tin Công đoàn EVN họp mặt trao đổi năm 2016.

Bằng khuôn năm tháng

BÌNH SƠN

C hi là “bản tin” thời nhưng Bản tin Công đoàn Điện lực Việt Nam có vóc dáng của một tờ tạp chí chuyên ngành dày dặn với nội dung phong phú và hình thức trình bày bắt mắt, chất lượng không thua kém bất cứ một ấn phẩm nào trong làng báo chí Việt Nam. Nhưng, điều đáng ghi nhận hơn tất cả mọi thứ, đây thực sự là “tờ báo” của người lao động – đội ngũ đồng đẳng trong đại gia đình Điện lực Việt Nam. Những người thợ điện không đơn giản chỉ là “bạn đọc”

của Bản tin mà chính họ là những “cây bút” góp phần làm nên bản tin đó. Hầu hết các cộng tác viên của Bản tin là những cán bộ công đoàn, người lao động, kỹ sư, nhân viên,... thuộc Tập đoàn Điện lực Việt Nam. Vì thế, bản tin mang đậm hơi thở cuộc sống, phản ánh trung thực đời sống lao động và sinh hoạt, tâm tư và suy nghĩ của những người lao động. Bản tin ít xuất hiện bóng dáng của các nhà báo thực thụ mà có dáng dấp của những “phóng viên chiến trường” – những người đang trực tiếp lao động sản xuất. Tôi đọc

bài của các anh chị mà liên tưởng đến những câu thơ của Nguyễn Trọng Tạo viết từ đầu thập kỷ 80 của thế kỷ trước: “Đập thủy điện sông Đà vừa xây móng/ Tờ báo đâm mồ hôi bóng sáng dòng tin ngắn: “Nhà máy giấy Bãi Bằng vừa ra mẻ đầu tiên” (Tân mạn thời tôi sống). Vâng, mặc dù Bản tin được in bằng loại giấy couche rất tốt nhưng tôi cảm nhận sự thấm đẫm mồ hôi lao động của nhiều người hoạt động khác nhau tại ngành Điện ở trong đó!

Một yếu tố mang lại hơi thở cuộc sống lao động và tô đậm hình ảnh người thợ điện Việt Nam trên Bản tin chính là kết quả của các cuộc thi viết, ảnh, nhạc,... được phát động liên tiếp trong nhiều năm của Công đoàn Điện lực Việt Nam. Các bài dự thi được chọn lọc và đăng tải trên Bản tin từ lúc khởi đầu và trong suốt quá trình khi cuộc thi khép lại với những tác phẩm được giải đã làm cho bản tin phong phú, nhiều màu sắc cuộc sống, khiến ấn phẩm mang tính văn chương, nghệ thuật dung dị và quần chúng, trở thành món ăn tinh thần bổ ích cho người lao động. Một chị là công nhân vệ sinh viết một bài thơ ngắn dự thi. Những vần thơ hết sức mộc mạc nhưng thấm đẫm tình yêu nghề được nhận giải Khuyến khích khiến chị vô cùng xúc động và hẳn sẽ còn tác động tích cực nhiều hơn đến nghề lao

Tôi có những năm tháng đáng nhớ gắn bó với Bản tin Công đoàn Điện lực Việt Nam và nếu như sau ấn phẩm đặc biệt chào đón năm mới này không còn được cầm trên tay Bản tin này nữa thì sẽ để lại trong tôi một nỗi bằng khuôn nhớ về những kỷ niệm đẹp.

công vất vả nhưng rất đáng trân trọng của chị. Một cô gái thợ điện đã òa khóc khi bất ngờ nhận giải Nhất trong thể loại văn viết. Hẳn cô không thể ngờ khi bài viết của cô “phạm quy” vì viết bằng bút mực trên giấy học trò trong khi thể lệ quy định bài dự thi đánh máy, in một mặt trên giấy A4. Bài dự thi đạt giải Nhất của cô được in trang trọng trên Bản tin ngay sau đó và cô gái thợ điện đã trở thành cây viết gắn bó với ngành. Một cuộc thi nhỏ cũng có thể làm đổi đời một người thợ song ý nghĩa của cuộc thi còn mang lại những điều tốt đẹp ngoài kết quả, đó là những giá trị tinh thần quý giá của người lao động.

Vì những lẽ trên, Bản tin Công đoàn Điện lực Việt Nam là “tờ báo” của người lao động. Bản tin không chỉ là bạn đồng hành mà còn là thông điệp để người lao động ngành Điện gửi tới toàn xã hội, góp phần “Thắp sáng niềm tin” cho chính mình và cả cộng đồng.

Không thể kể hết những kỷ niệm đẹp đẽ trong những tháng

năm gắn bó với Bản tin Công đoàn Điện lực Việt Nam của riêng tôi nhưng ký ức sẽ còn lưu mãi tình cảm ấm áp, trân quý của những cán bộ Công đoàn thực hiện ấn phẩm này đối với một nhà báo chuyên nghiệp và với tôi, họ là những đồng nghiệp thân thương. Đặc biệt, những bài viết của các “phóng viên công trường” đã làm làm tôi thêm hiểu, thêm yêu cuộc sống lao động và tình cảm chân thực của những người thợ điện. Dưới ánh đèn, đêm đêm tôi ngồi gõ phím có các bạn thợ điện thức cùng tôi.

Tôi đặt tựa đề bài viết này là

“Bằng khuôn năm tháng” vì đó là tâm trạng thực của tôi và liên tưởng đến câu thơ của Tố Hữu: “Giã từ năm cũ bằng khuôn/ Bước sang năm mới làng làng lạ thường”. Và, câu thơ khác của Nguyễn Khoa Điềm: “Bằng khuôn năm tháng bằng khuôn ấy/ Dội ngực hôm nay tiếng đáp lời”. Vâng, mùa xuân đã đến trước thêm năm mới, hành trình phía trước còn tiếp tục với trang Web – báo điện tử của Công đoàn Điện lực Việt Nam, tôi mong được là người bạn đồng hành với những người thợ điện tôi yêu.

Xóm núi đêm



Đêm sông Hàn

Khi thành phố lên đèn
Sông Hàn thay áo mới
Điện rạng rỡ phố phường
Sông Hàn vào đêm hội

Như những gì mong đợi
Sông Hàn khi đêm về
Lung linh và huyền diệu
Khiến bao người say mê.

Điện và thợ

Thoạt nghe nghề Điện khô khan
Vào nghề mới thấy chứa chan tình người
Điện làm thơ mãi xanh tươi
Điện giúp thơ mãi đậm chồi, trở bông

Chùm thơ của:
NGUYỄN XUÂN TƯ

Thêm

**Thêm vãn thơ đón Xuân sang
Cho đào thêm nụ, mai vàng thêm bông
Cho em đôi má thêm hồng
Tình đời thêm thắm, tơ lòng thêm vương...**

Xuân về

**Thoảng trong làn gió lạnh
Mùa Xuân đang đến rồi
Cơn mưa như vừa tạnh
Mùa yêu đang sinh sôi**

**Xuân về rồi em ơi
Phố phường thay áo mới
Cây nẩy lộc đâm chồi
Nhịp đời thêm phơi phới**

**Biết bao điều mong đợi
Một năm mới an lành
Xuân về thêm tuổi mới
Tiếng chuông chùa vang ngân**

Hoa mai

**Kết tinh từ những nắng mưa
Mai vàng nẩy nụ đưa chào mời
Cánh vàng, vàng rực người ơi!
Để tôi bồi hồi, bồi hồi trước Xuân.**



Xuân sang

**Em gánh mùa xuân về phố
Đung đưa đào thắm, mai vàng
Phố phường muôn hoa hội ngộ
Đẹp xinh, tươi thắm, rõ ràng**

**Mùa xuân hoa khoe hương sắc
Bên hoa em thật dịu dàng
Tình thơ, tình đời giăng mắc
Lòng anh náo nức xuân sang**

Xuân hạnh phúc

**Hạnh phúc như trái chín
Dâng tặng cho bao người
Em dắt mùa Xuân đến
Nồng nàn và xinh tươi**

**Xin cảm tạ đất trời
Nhiều hoa thơm, trái ngọt
Chắt chiu tự bao đời
Từ thăng trầm, đắng ngọt**

**Lặng im nghe chim hót
Niềm vui như vỡ òa
Hạnh phúc khi Xuân tới
Cho tình đời đơm hoa.**



Đường lên tuyến mùa mưa!

**Đường anh đi, mưa rừng giăng ngập lối
Mưa xối mòn từng viên đá chông chênh
Đường lên tuyến khó khăn thêm trắc trở
Bồi hứng chịu bao thác lũ thượng nguồn.**

**Chân mãi bước dưới những trận mưa tuôn
Thân ướt sũng, lòng không hề nao núng.
Kiểm tra tuyến, thăm từng vị trí cột
Móng lở, xối mòn - lòng chợt thấy quạnh đau!**

**Dù vất vả, anh em cố bảo nhau
Sự an toàn đường dây trên tất cả!
Có những lúc toàn thân như mệt lã
Bồi đôi chân băng núi cả ngày dài.**

**Mưa như trút, chân vẫn bước miệt mài
Vách núi chênh vênh, mưa dầm xối lối
Bao hiểm nguy rình rập quanh mình!**

**Cảnh đẹp hôm nay đâu còn thấy lung linh
Mây phủ kín – bầu trời đen hung dữ!
Tôi nguyện cầu “trời thương ngưng giông tố,
Nặng lên đi cho bớt nỗi nhọc nhằn”!**

**Những “người lính truyền tải” mong mùa lũ qua nhanh
Để lưới điện vận hành an toàn, ổn định.
Để rừng xanh vui đón ánh bình minh,
Để chim rừng ca vang khi hoàng hôn xuống!**

Quảng Ngãi mùa mưa, 17/11/2021
NGUYỄN LOAN – Truyền tải điện Quảng Ngãi



Xuân Gọi

**Tôi về nhé! Vì mùa xuân đã gọi
Tháng chạp qua mãi miết những công trình
Hoa mai sáng bừng góc sân nho nhỏ
Ngang ngõ nhà ai có cô bé liếc nhìn.
Tôi về nhé! Tạm biệt đôi hoa cỏ
Xa đường dây chạy dọc đất nước mình
Qua đồng xa, mùa vàng về hối hả
Xuân đang về, nhẹ nhàng lặng thinh?
Tôi về nhé, bước qua bình thường mới
Vẫn 5 K nghiêm túc mọi nẻo đường
Mùi bánh tét thơm lừng trong chiều gió
Đồng đội kia, tay vẫy thật thân thương.
Tôi về nhé, đem cao nguyên về phố
Giữa trời xanh lấp lánh ánh sứ cưỡi
Nghe dòng điện rì rào trên dây dẫn
Đêm giao thừa tìm lộc đón xuân tươi.
Tôi về nhé! Vợ con đang đứng đợi
Thắm lòng yêu dù dịch dã đáng hao gầy
Góc phố nhỏ tôi đã quay trở lại
Vạn nụ hôn và nỗi nhớ đông đầy.**

VÕ TẤN CƯỜNG – Cty Truyền Tải Điện 4



Chúc
Mừng
Năm
Mới

2022

