



CÔNG ĐOÀN

ĐIỆN LỰC VIỆT NAM

BẢN TIN PHÁT HÀNH HÀNG THÁNG - SỐ 215 / THÁNG 4 / 2019





Trưởng Ban Biên tập
KHUẤT QUANG MẬU
Chủ tịch Công đoàn Điện lực Việt Nam

Phó Ban Biên tập:
ĐỖ ĐỨC HÙNG - Phó Chủ tịch
Công đoàn Điện lực Việt Nam
NGUYỄN KIM THANH - Phó Chủ tịch
Công đoàn Điện lực Việt Nam
LƯƠNG BÁ THANH - Phó Chủ tịch
Công đoàn Điện lực Việt Nam

Thư ký Ban Biên tập:
NGUYỄN THỊ BÍCH THAO
Trưởng ban Ban Tuyên giáo
NGUYỄN VĂN LƯƠNG
Phó Ban Tuyên giáo

Ban Biên tập:
Lưu Quang Vinh - Uông Quang Huy -
Nguyễn Thị Tuyết - Đinh Thị Thanh Bình -
Nguyễn Thị Chiên - Nguyễn Văn Phương -
Nguyễn Văn Hùng - Nguyễn Đình Vân -
Nguyễn Đắc Cường - Trần Thị Hiền -
Trần Ngọc Nga - Trần Văn Tuấn - Lê Ngọc Dũng

Trụ sở: Tầng 22, Tháp A, Tòa nhà EVN
11 Cửa Bắc, Ba Đình, Hà Nội
Điện thoại: 024.39362897
Fax: 024.39362896
Email: bantln_cd@evn.com.vn
bantncongdoandl@gmail.com
www.congdoandlvn.org.vn

Giấy phép mới cấp: Số 87/GP-XBBT ngày
27/12/2018 của Cục Báo chí, Bộ Thông tin và
Truyền thông
In tại: Công ty CP Đầu tư
và Hợp tác quốc tế

*Bìa 1: Tổng giám đốc EVN Trần Đình Nhân tặng quà
động viên CBCNV Nhà máy Nhiệt điện Vĩnh Tân 2.*

TRONG SỐ NÀY

◀ TIÊU ĐIỂM

2. Hưởng ứng Giải Búa liềm vàng lần thứ IV năm 2019
3. Hội nghị Ban Thường vụ Công đoàn Điện lực Việt Nam lần thứ 5: Triển khai nhiệm vụ trọng tâm công tác quý II/2019
- 4-5. Tập trung tuyên truyền về tình hình kinh tế - xã hội của đất nước
- 10-11. Các chuyên gia kinh tế cao cấp: Góp ý phát triển EVN bền vững
- 12-13 Công đoàn Điện lực Việt Nam - Công đoàn Điện lực, Địa chất và Khai khoáng Mông Cổ: Hợp tác hữu nghị vì sự phát triển

◀ CÔNG ĐOÀN VÌ LỢI ÍCH ĐOÀN VIÊN

- 20-21. Công đoàn EVNICT:
Chỗ dựa tin cậy của người lao động
19. Đối thoại định kỳ - Chất keo gắn kết giúp phát triển bền vững

◀ GƯƠNG SÁNG CÔNG ĐOÀN

26. Có một người cán bộ Công đoàn như thế
30. Thâm lặng nghề điều độ

◀ VĂN HÓA DOANH NGHIỆP

32. Phong trào văn hóa văn nghệ - thể dục thể thao: Nụ cười và niềm vui



Sức trẻ ĐIỆN LỰC

● BÌNH SƠN

Tháng Ba in đậm dấu ấn sức trẻ của ngành Điện với các hoạt động sôi nổi và thiết thực kỷ niệm 88 năm Ngày thành lập Đoàn TNCS Hồ Chí Minh (26/3/1931 - 26/3/2019).

Đó là các hoạt động: Tặng quà cho Viện Huyết học - Truyền máu Trung ương, tổ chức tuyên truyền tiết kiệm, an toàn và các dịch vụ về điện, các hoạt động hướng về biển đảo, biên giới,... của tuổi trẻ ngành Điện lực Việt Nam.

Những ngày đầu xuân, nhiều đơn vị tổ chức hội nghị Người lao động năm 2019 và nhiều gương mặt trẻ sáng lên trong hàng ngũ những người lao động giỏi được tôn vinh. Những đơn vị ngành Điện tổ chức Lễ tuyên dương các điển hình tiên tiến của tuổi trẻ trong đơn vị mình, tạo sức bật trong phong trào thi đua năm 2019. Họ đều là thành viên của tổ chức Công đoàn Điện lực và điều đó có nghĩa là sức trẻ trong đội ngũ ngành Điện rất dồi dào, tạo nên sức thanh xuân của một ngành chuẩn bị kỷ niệm 65 năm Ngày truyền thống với nhiều thế hệ tiếp nối nhau.

Tháng Ba cũng ghi nhiều dấu ấn hoạt động của các tổ chức Công đoàn ngành Điện. Đó là việc tổ chức phát động và hưởng ứng “Tháng hành động về An toàn, vệ sinh lao động” năm 2019, quyên góp và ủng hộ Quỹ tương trợ xã hội năm 2019. Đặc biệt, những ngôi nhà “Mái

ấm công đoàn” tiếp tục được xây dựng, khánh thành và trao chìa khóa cho những chủ nhân thụ hưởng nghĩa tình đồng nghiệp. Đây cũng là thời điểm phát động các phong trào thi đua sản xuất, sáng tạo, đẩy mạnh nghiên cứu, ứng dụng khoa học công nghệ,... lập thành tích thiết thực chào đón 90 năm Ngày thành lập Công đoàn Việt Nam và 65 năm Ngày truyền thống ngành Điện lực Việt Nam.

Tháng Tư với các ngày Giỗ Tổ Hùng Vương, Chiến thắng 30/4 và Ngày Quốc tế Lao động 1/5 là những kỳ nghỉ lễ dài ngày cũng đồng nghĩa với việc ngành Điện phải căng sức để cung ứng nguồn năng lượng dồi dào không chỉ cho sản xuất mà còn để phục vụ cho những ngày nghỉ ngơi, vui chơi của nhân dân cả nước. Sự đóng góp của ngành Điện mang lại niềm vui trọn vẹn trong những ngày lễ, ngày kỷ niệm là hết sức có ý nghĩa. Đó cũng là sự hy sinh và cống hiến của từng cán bộ, công nhân viên ngành Điện. Và tổ chức Công đoàn chính là người động viên ý chí và tinh thần, quan tâm đến đời sống người lao động, chia sẻ sự vất vả của từng thành viên, tạo động lực để họ hoàn thành nhiệm vụ.

Vẫn đang là mùa xuân đất nước và mùa xuân của sức trẻ lao động và sáng tạo. Với những tín hiệu tốt đẹp khởi đầu năm mới, hứa hẹn một năm thành công của ngành Điện lực Việt Nam. ■





Hưởng ứng Giải BÚA LIÊM VÀNG lần thứ IV năm 2019

Ngày 07/3/2019, Tổng LĐLĐVN ban hành Công văn số 363/TLĐ về việc hưởng ứng Giải Búa liềm vàng lần thứ IV năm 2019.

Thực hiện Kế hoạch số 189-KH/BTCTW ngày 25/02/2019 của Ban Tổ chức Trung ương về Tổ chức Giải báo chí toàn quốc về xây dựng Đảng (Giải Búa liềm vàng) lần thứ IV - năm 2019, Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam đề nghị LĐLĐ các tỉnh, thành phố; các Công đoàn ngành Trung ương, Công đoàn TCty trực thuộc Tổng Liên đoàn; các báo, tạp chí trong hệ thống Công đoàn tích cực hưởng ứng Giải. Theo đó:

1. Vận động cán bộ, đoàn viên, phóng viên tích cực hưởng ứng tham gia Giải Búa liềm vàng lần thứ IV. Lồng ghép triển khai Giải thưởng Búa liềm vàng lần thứ IV trong chỉ đạo công tác tuyên giáo Công đoàn năm 2019.

2. Phát huy vai trò của các cơ quan báo chí Công đoàn trong định hướng thông tin, dư luận vào những vấn đề mới, được dư luận quan tâm liên quan đến việc bảo vệ nền tảng tư tưởng của Đảng, phát triển lý luận về xây dựng Đảng và thực tiễn công tác tổ chức xây dựng Đảng; chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực, chạy chức, chạy quyền; tích cực tuyên truyền những mô hình mới, cách làm hay, gương sáng điển hình trong công tác xây dựng Đảng. Đồng thời, phản ánh những mặt hạn chế, yếu kém để rút kinh nghiệm, kịp thời chấn chỉnh.

Các tác phẩm tham dự Giải Búa liềm vàng cần bám sát thực tiễn công

tác xây dựng Đảng ở mọi miền, lĩnh vực, phản ánh sinh động kết quả thực hiện Cương lĩnh, đường lối của Đảng trong công tác xây dựng Đảng, tập trung vào kết quả thực hiện Nghị quyết Đại hội XII, nhất là Nghị quyết Trung ương 4, 5, 6, 7 và 8 khóa XII; cổ vũ, tuyên truyền kịp thời kết quả xây dựng tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả; xây dựng đội ngũ cán bộ vừa có đức, vừa có tài, ngang tầm với yêu cầu, nhiệm vụ trong tình hình mới; công tác chuẩn bị Đại hội đảng bộ các cấp tiến tới Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIII của Đảng...

3. Khuyến khích các tác phẩm viết về bản chất giai cấp công nhân của Đảng, công tác tham gia xây dựng Đảng trong sạch, vững mạnh của tổ chức Công đoàn như phát triển đảng viên trong CNVCLĐ; công tác thành lập tổ chức cơ sở Đảng trong các loại hình doanh nghiệp; Gương sáng đảng viên công nhân; xây dựng CĐCS vững mạnh góp phần củng cố hệ thống chính trị tại cơ sở; giáo dục, rèn luyện nâng cao bản lĩnh chính trị của đoàn viên, CNVCLĐ; tuyên truyền chủ trương, chính sách của Đảng, Nhà nước; Công đoàn tham gia kiểm tra, giám sát việc thực hiện chính sách và phản biện xã hội; công tác triển khai thực hiện các Nghị quyết Đại hội XII của Đảng và các Nghị quyết Hội nghị Ban Chấp hành Trung ương Đảng của các cấp Công

đoàn; các hoạt động kỉ niệm 90 năm ngày Thành lập Công đoàn Việt Nam, nhất là những đóng góp to lớn của giai cấp công nhân, tổ chức Công đoàn trong xây dựng và bảo vệ tổ quốc.

4. Tuyên truyền về Giải Búa liềm vàng lần thứ IV trên các ấn phẩm, báo điện tử, bản tin, trang thông tin điện tử do đơn vị mình quản lý. Tạo điều kiện để phóng viên báo chí tìm hiểu, viết bài.

5. Căn cứ vào Thể lệ Giải, các đơn vị tập hợp tác phẩm đạt chất lượng tốt để gửi tham gia dự thi^[1]. Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn sẽ khen thưởng những tác phẩm báo chí đạt Giải Búa liềm vàng lần thứ IV - năm 2019.

Hưởng ứng Giải báo chí toàn quốc về xây dựng Đảng (Giải Búa liềm vàng) lần thứ IV - năm 2019, đề nghị các LĐLĐ tỉnh, thành phố, Công đoàn ngành Trung ương, Công đoàn TCty trực thuộc Tổng Liên đoàn, các báo, tạp chí trong hệ thống Công đoàn nghiêm túc thực hiện và báo cáo kết quả vào tháng 11/2019 (thông qua Ban Tuyên giáo TLĐ).

Trong quá trình thực hiện, để được cung cấp các thông tin cần thiết liên quan, đề nghị các đơn vị liên hệ với cơ quan thường trực Giải là Tạp chí Xây dựng Đảng, Ban Tổ chức Trung ương.

BAN TUYÊN GIÁO (tổng hợp)

^[1] Tác phẩm dự thi gửi cơ quan Thường trực Giải: Tạp chí Xây dựng Đảng, tầng 7, tòa nhà Hapro, số 11B Cát Linh, phường Quốc Tử Giám, Đống Đa, Hà Nội.

HỘI NGHỊ BAN THƯỜNG VỤ CÔNG ĐOÀN ĐIỆN LỰC VIỆT NAM LẦN THỨ 5:

TRIỂN KHAI NHIỆM VỤ TRỌNG TÂM CÔNG TÁC QUÝ II/2019

Ngày 04/4, tại Đà Nẵng, đã diễn ra Hội nghị Ban Thường vụ (BTV) Công đoàn Điện lực Việt Nam (ĐLVN) lần thứ 5, nhiệm kỳ 2018 - 2023. Hội nghị quyết nghị những nội dung quan trọng liên quan đến phong trào thi đua trên các công trình trọng điểm của Tập đoàn ĐLVN, các hoạt động nhân “Tháng Công nhân” năm 2019 và các hoạt động chào mừng kỷ niệm 65 năm Ngày truyền thống ngành Điện lực Việt Nam (21/12/1954 - 21/12/2019). Đồng chí Khuất Quang Mậu - Chủ tịch Công đoàn ĐLVN chủ trì Hội nghị.

● **NGUYỄN VĂN PHƯƠNG** - Chánh văn phòng Công đoàn ĐLVN

Tại Hội nghị, Ban Thường vụ đã thảo luận và thống nhất các nội dung: Thông qua Báo cáo sơ kết công tác quý I và phương hướng nhiệm vụ công tác quý II/2019 của Công đoàn ĐLVN; Sửa đổi, bổ sung phân công nhiệm vụ trong Ban Chấp hành Công đoàn ĐLVN khóa V; Thống nhất triển khai công tác kiểm tra giám sát trong tổ chức Công đoàn của BTV Công đoàn ĐLVN; Tổ chức và chỉ đạo các cấp Công đoàn triển khai các hoạt động nhân “Tháng Công nhân” năm 2019, theo đó: Tổ chức thăm hỏi động viên NLĐ có hoàn cảnh khó khăn, CNVCLĐ các đơn vị vùng sâu, vùng xa khối các Nhà máy điện, các Công ty Điện lực, các đơn vị khối Truyền tải điện; tiếp tục thực hiện Chương trình nhà mái ấm Công đoàn (MÃCĐ), xem xét hỗ trợ kinh phí xây dựng các thiết chế văn hóa, thể thao tại các đơn vị vùng sâu, vùng xa, vùng có nhiều khó khăn; tổ chức biểu dương, tôn vinh CNLĐ và ATVSV giỏi cấp Tập đoàn năm 2019.

Phối hợp phát động các phong trào thi đua tại các Công trình xây dựng Nhà máy Nhiệt điện Duyên Hải 3 mở rộng, Nhà máy Nhiệt điện Vĩnh Tân 4 mở rộng, Công trình xây dựng đường dây 500kV mạch 3. Tổ chức các hoạt



Toàn cảnh Hội nghị BTV Công đoàn Điện lực Việt Nam lần thứ V

động Chào mừng kỷ niệm 65 năm Ngày truyền thống ngành Điện lực Việt Nam (21/12/1954 - 21/12/2019) theo Chỉ thị Liên tịch giữa Tổng Giám đốc và Ban Thường vụ Công đoàn ĐLVN. Tiếp tục chỉ đạo các đơn vị tổ chức Hội nghị NLĐ, trong đó quan tâm đến các đơn vị mới thành lập, chia tách, các đơn vị có nhiều khó khăn về việc làm, thu nhập trong quá trình thực hiện tái cơ cấu, Cổ phần hóa. Phối hợp với Tập đoàn chuẩn bị tổ chức Hội nghị NLĐ Công ty mẹ EVN.

Ban Thường vụ Công đoàn Điện lực Việt Nam yêu cầu Công đoàn các đơn vị trực thuộc phối hợp cùng Chuyên môn đồng cấp tăng cường kiểm tra công tác an toàn, vệ sinh lao động, phòng chống thiên tai, giảm thiểu tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp; động viên CNVCLĐ hoàn thành nhiệm vụ sản xuất kinh doanh, đảm bảo cung cấp điện an toàn, liên tục, ổn định đáp ứng nhu cầu sinh hoạt của nhân dân, phát triển kinh tế xã hội của đất nước. ■

TẬP TRUNG TUYÊN TRUYỀN VỀ TÌNH HÌNH KINH TẾ - XÃ HỘI CỦA ĐẤT NƯỚC

Ngày 3/4, tại Hà Nội, Ban Tuyên giáo Trung ương tổ chức Hội nghị trực tuyến Báo cáo viên các tỉnh ủy, thành ủy, đảng ủy trực thuộc Trung ương tháng 4/2019 tại 161 điểm cầu trên cả nước. Ông Lê Mạnh Hùng - Phó Trưởng Ban Tuyên giáo Trung ương dự và phát biểu chỉ đạo.

● XUÂN TIẾN

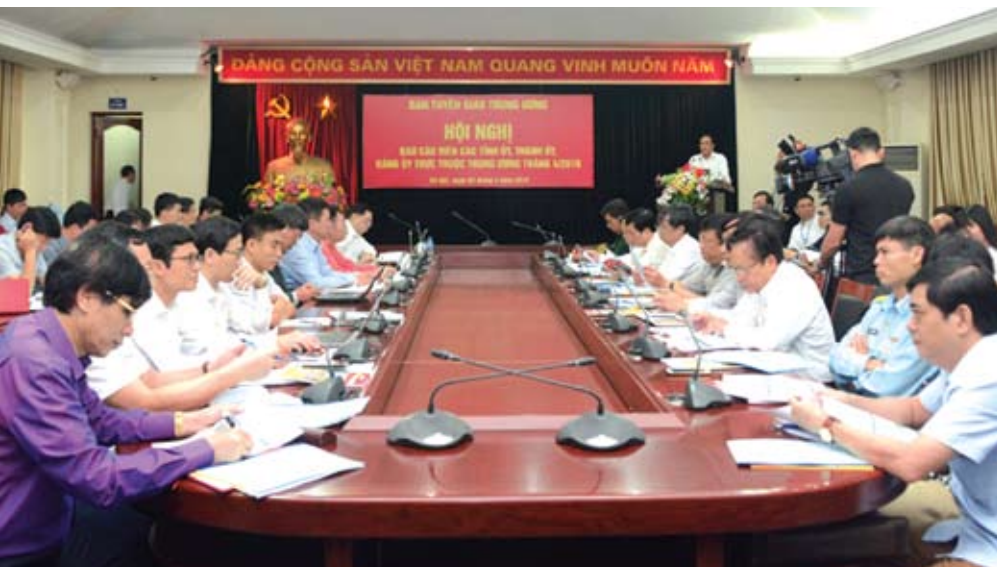


Bí thư Đảng ủy, Chủ tịch HĐQT EVN báo cáo tại Hội nghị.

Đảng ủy Tập đoàn Điện lực Việt Nam (EVN) có TS Dương Quang Thành - Đại biểu Quốc hội Khóa XIV, Bí thư Đảng ủy, Chủ tịch HĐQT EVN; ông Nguyễn Hữu Tuấn - Phó Bí thư Thường trực Đảng ủy EVN tham dự Hội nghị.

Phát biểu chỉ đạo tại Hội nghị, ông Lê Mạnh Hùng - Phó Trưởng Ban Tuyên giáo Trung ương đề nghị báo cáo viên các tỉnh, thành cả nước căn cứ vào mục đích, đối tượng tuyên truyền để thông tin phù hợp từ nội dung các chuyên đề mà các đồng chí báo cáo viên truyền đạt tại Hội nghị lần này. Thời gian tới, báo cáo viên các tỉnh, thành trong cả nước cần tập trung tuyên truyền các nội dung: Tuyên truyền về tình hình kinh tế - xã hội, trong đó cần tập trung về Nghị quyết phiên họp Chính phủ thường kỳ tháng 3/2019; tình hình kinh tế - xã hội tháng 3/2019 theo số liệu chính thống của Bộ Kế hoạch và Đầu tư...

Báo cáo tại Hội nghị, Chủ tịch HĐQT EVN Dương Quang Thành cho biết: Thực hiện chỉ đạo của Chính phủ, Bộ Công Thương, EVN đã tích cực, khẩn trương thực hiện tiếp cận cuộc CMCN4.0. Trong đó, EVN đã thành lập Ban Chỉ đạo xây dựng Đề án “Nghiên cứu, phát triển, ứng dụng công nghệ của cuộc Cách



Hội nghị được tổ chức trực tuyến đến 161 điểm cầu.



mạng công nghiệp lần thứ 4 vào hoạt động sản xuất, kinh doanh của EVN” và phê duyệt Đề án ngày 06/11/2018.

Quá trình nghiên cứu xây dựng Đề án, EVN đã xem xét, đánh giá toàn diện hiện trạng ứng dụng công nghệ trong hoạt động của Tập đoàn, xác định những khâu, những lĩnh vực còn hạn chế và những lĩnh vực có khả năng ứng dụng công nghệ của cuộc CMCN 4.0. Kết quả, trong thời gian qua, Tổng công ty Điện lực TP.HCM đã hoàn thành một số hạng mục của đề án “Phát triển lưới điện thông minh cấu phần tự động hóa lưới điện phân phối 22 kV”. Tổng công ty Truyền tải điện Quốc gia đã hoàn thành nghiên cứu và đã triển khai ứng dụng thành công thiết bị bay không người lái trong quản lý vận hành lưới điện truyền tải. Tổng công ty Điện lực miền Trung đã cơ bản hoàn thành Đề án “Thực hiện số hóa công tác quản lý kỹ thuật lưới điện phân phối”, cho phép giám sát hiện trường trên thiết bị di động; ứng dụng kiểm tra ngày đêm đường dây và trạm biến áp; số hóa công tác thí nghiệm điện. Hiện nay, các ứng dụng này đang được đưa vào vận hành thí điểm và đem lại tác dụng tích cực trong công tác quản lý vận hành lưới điện phân phối trên địa bàn Tổng công ty. “EVN được xếp thứ 2 trong 24 Tập đoàn/Tổng công ty nhà nước về chỉ số ứng dụng công nghệ thông tin;

năng suất lao động của EVN cao gấp 10 lần năng suất lao động trung bình của cả nước. Năm 2018 là năm thứ 2 liên tiếp EVN xếp thứ 2 trong danh sách 500 doanh nghiệp lớn nhất Việt Nam do VNR công bố” - ông Dương Quang Thành cho biết.

Với tốc độ tăng trưởng phụ tải hàng năm bình quân trên 10% như hiện nay, mỗi năm hệ thống điện cần được bổ sung tối thiểu trên 6.000 MW công suất đặt. Theo Quy hoạch điện VII điều chỉnh trong 5 năm 2018 - 2022, tổng công suất các nguồn điện dự kiến đưa vào vận hành là 34.864 MW, trong đó nhiệt điện là 26.000 MW. Thực tế hiện nay chỉ có 7 dự án với công suất 7.860 MW được khởi công và đang triển khai xây dựng. Còn trên 18.000MW các dự án nhiệt điện than dự kiến vào vận hành trong giai đoạn này nhưng đến nay chưa được khởi công xây dựng.

Các dự án nguồn điện chậm tiến độ đều ảnh hưởng đến cung cấp điện Quốc gia, đặc biệt cứ mỗi dự án nhiệt điện than (1.200 MW) bị chậm tiến độ sẽ làm mức độ thiếu điện tăng thêm 7,2-7,5 tỷ kWh/năm. “Do đó dẫn đến tình trạng hệ thống điện từ chỗ có dự phòng nguồn điện 20 - 30% trong các năm 2015 - 2016, nhưng đến năm 2018 - 2019 thì hầu như không còn dự phòng

và sang giai đoạn 2021 - 2025 đã rơi vào tình trạng thiếu nguồn cấp điện” - ông Dương Quang Thành cho biết.

Để đảm bảo mục tiêu đảm bảo điện cho năm 2019 và các năm tiếp theo, EVN thường xuyên cập nhật các thông số đầu vào (tình hình phụ tải, thủy văn, tiến độ nguồn,...) tính toán cân bằng cung cầu điện báo cáo Tập đoàn; điều hành tối ưu hệ thống điện; chuẩn bị sẵn sàng các phương án cung ứng điện và các phương án xử lý khi sự cố xảy ra; bố trí hợp lý lịch bảo dưỡng các tổ máy phát điện.

Đồng thời, có giải pháp để vận hành các nhà máy điện an toàn, ổn định; đảm bảo tính khả dụng các tổ máy phát điện. Tăng cường kiểm tra, củng cố lưới điện, đảm bảo cung cấp điện an toàn, liên tục, tin cậy. Chuẩn bị đầy đủ vật tư, thiết bị, nhân lực để xử lý nhanh sự cố. Phối hợp chặt chẽ với đơn vị cung cấp than, khí để đảm bảo nguồn nhiên liệu cho sản xuất điện, kết hợp với phương án chủ động nhập khẩu cho các nhà máy. Đặc biệt, EVN đã triển khai hàng loạt các giải pháp về tiết kiệm điện và quản lý nhu cầu phụ tải như: Đề án “Lắp đặt điện mặt trời áp mái tại các đơn vị Điện lực”; Điện mặt trời trên mái nhà tại các khách hàng; Chương trình quản lý nhu cầu sử dụng điện DSM... ■



PC LAI CHÂU:

NÂNG CAO HIỆU QUẢ VẬN HÀNH HỆ THỐNG ĐIỆN VÀ THỊ TRƯỜNG ĐIỆN

Hội nghị đại biểu Người lao động Công ty Điện lực Lai Châu tổ chức ngày 29/3 đã cụ thể hoá chủ đề năm 2019 của EVN “Nâng cao hiệu quả vận hành hệ thống điện và thị trường điện” với phương châm “Đổi mới cách nghĩ, cải tiến cách làm, 5S sẵn sàng, cùng nhau phát triển”.

● **TỔ VÂN**

Từ chủ đề năm 2019 của EVN, PC Lai Châu đã đưa ra các nhiệm vụ trọng tâm như: Hoàn thành xây dựng, đưa vào triển khai Trung tâm điều khiển xa và 02 trạm biến áp 110 kV không người trực ở huyện Than Uyên và huyện Phong Thổ; áp dụng và tiếp nhận phần mềm tính toán hiệu quả công việc BCS/KPI của Tổng công ty, tăng cường áp dụng công nghệ vào quản lý vận hành, triển khai dịch vụ cấp điện cấp độ 4, thực hiện tiêu chuẩn 5S đối với 100% lưới điện 110kV, 35kV, 22 kV và lưới điện các khu vực trung tâm...

Cùng với các giải pháp kỹ thuật, PC Lai Châu khuyến khích việc đẩy mạnh phong trào phát huy sáng kiến cải tiến kỹ thuật, hợp lý hoá sản xuất, nhất là trong lĩnh vực quản lý vận hành lưới điện và công tác kinh doanh; lựa chọn những sáng kiến có khả năng áp dụng được vào thực tế để nhân rộng nhằm tiết kiệm chi phí, nâng cao hiệu quả sản xuất kinh doanh.

Tại Hội nghị, ông Cao Ngọc Lạc - Giám đốc PC Lai Châu đã giải đáp một số kiến nghị của người lao động về các chỉ tiêu sản xuất kinh doanh, công tác đầu tư, công tác nhân sự, đào tạo bồi huấn...

Dự và phát biểu tại Hội nghị, ông Vũ Văn Minh - Ủy viên Ban Thường vụ Công đoàn Điện lực Việt Nam, Phó Chủ tịch Công đoàn EVNNPC đã thông báo một số điểm nổi bật



Ông Vũ Văn Minh - Ủy viên Ban Thường vụ Công đoàn Điện lực Việt Nam, Phó Chủ tịch Công đoàn EVNNPC phát biểu tại Hội nghị.

trong các nhiệm vụ quan trọng của Tổng công ty và Công đoàn trong thời gian tới. Đồng thời, đề nghị PC Lai Châu cần bàn sâu các giải pháp để thực hiện hoàn thành và hoàn thành vượt mức các chỉ tiêu được giao, chú trọng các biện pháp đảm bảo an toàn lao động, nâng cao thu nhập cho người lao động bằng hoặc hơn mức lương chung toàn Tổng công ty trong điều kiện một số công việc đã được chuyển giao cho Công ty Dịch vụ Điện lực miền Bắc, đảm bảo mọi chế độ chính sách đối với người lao động được thanh toán đầy đủ, kịp thời. ■

Thực hiện Kế hoạch số 05/KH-TLĐ ngày 16/01/2019 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, Công đoàn Điện lực Việt Nam tổ chức triển khai Kế hoạch phát động và tổ chức thực hiện phong trào thi đua “Đổi mới, sáng tạo, hiệu quả trong hoạt động của tổ chức Công đoàn” với mục tiêu đưa phong trào sâu rộng đến các công đoàn cơ sở; phát huy trí tuệ, cổ vũ, động viên cán bộ, đoàn viên hiến kế, đề xuất các sáng kiến, giải pháp nâng cao hiệu quả hoạt động của tổ chức Công đoàn (CĐ).

PHÁT ĐỘNG PHONG TRÀO THI ĐUA “ĐỔI MỚI, SÁNG TẠO, HIỆU QUẢ TRONG HOẠT ĐỘNG CỦA TỔ CHỨC CÔNG ĐOÀN”

Từ những nội dung cụ thể

Nội dung của phong trào gồm: “Đổi mới, sáng tạo, hiệu quả”. Trong đó, đổi mới gồm đổi mới tư duy và hành động, tập trung đổi mới nhận thức về những thời cơ và thách thức đối với tổ chức CĐ Việt Nam; về nhiệm vụ cốt lõi mà tổ chức CĐ cần tập trung thực hiện, về công tác chỉ đạo tổ chức thực hiện nhiệm vụ, về nhiệm vụ của từng cấp CĐ, về xây dựng và phân bổ nguồn lực, về vai trò của CĐCS và tập trung hướng về cơ sở’ về công tác phối hợp để chăm lo, bảo vệ quyền và lợi ích của đoàn viên, NLĐ; về xây dựng tổ chức CĐ vững mạnh và phương pháp tiếp cận đoàn viên, NLĐ và truyền thông CĐ...

Sáng tạo: Luôn trăn trở, tìm tòi, đề xuất, nhân rộng mô hình mới, cách làm mới, giải pháp mới; quan tâm nghiên cứu lý luận và tổng kết thực tiễn; cụ thể hóa một cách sáng tạo các chủ trương, nghị quyết của Đảng, của CĐ cấp trên vào các chương trình, kế hoạch hoạt động của CĐ cấp mình; đề xuất các giải pháp, biện pháp mới, khoa học, khả thi, sát thực tế để giải quyết các vấn đề của tổ chức CĐ và của đoàn viên, NLĐ; linh hoạt trong xử lý các tình huống thực tế; ứng dụng mạnh mẽ công nghệ thông tin và các thành tựu khoa học - công nghệ trong hoạt động CĐ.

Hiệu quả: Nghiên cứu sâu, toàn diện trước khi đưa ra các chủ trương, nghị quyết, chương trình, kế hoạch. Cân nhắc, phân tích kỹ lưỡng khi đề xuất các hoạt động CĐ; mỗi hoạt động được

đề xuất cần xác định rõ mục tiêu, kết quả đạt được, tính toán kỹ nguồn lực đầu vào và kết quả đầu ra. Tập trung nguồn lực của CĐ phục vụ các nhiệm vụ cốt lõi của tổ chức, mang lại lợi ích và bảo vệ quyền lợi của đoàn viên, NLĐ. Kết quả của phong trào thi đua và các hoạt động CĐ phải rõ sản phẩm, rõ điển hình, có sức lan tỏa. Kiên quyết không tổ chức các hoạt động hình thức, gây lãng phí, tốn kém.

Bên cạnh đó, phong trào còn nhằm nâng cao vị thế và uy tín của tổ chức CĐ, góp phần đoàn kết, thu hút, tập hợp NLĐ gia nhập tổ chức CĐ Việt Nam. Các sáng kiến, hiến kế, đổi mới của cán bộ, đoàn viên CĐ là cơ sở để đánh giá, quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng, bổ nhiệm, giới thiệu ứng cử, nâng lương trước thời hạn, khen thưởng đối với cán bộ, đoàn viên CĐ; kịp thời biểu dương, nhân rộng các cá nhân, tập thể có đổi mới, sáng tạo, hiệu quả trong hoạt động của tổ chức CĐ. Đặc biệt, yêu cầu đặt ra là phong trào phải được phát động đều khắp, sâu rộng, thường xuyên, liên tục ở tất cả các cấp CĐ. Việc tổ chức triển khai phong trào phải thiết thực, hiệu quả, tiết kiệm, có sản phẩm, rõ thành tích, rõ điển hình, tránh phô trương, hình thức, lãng phí.

... đến xây dựng “Sổ vàng sáng kiến”

Để phong trào thực sự đi vào cuộc sống, Chủ tịch Công đoàn Điện lực Việt Nam Khuất Quang Mậu cho biết: Việc tổ

chức phong trào thi đua được xây dựng cụ thể, trong đó tổ chức ký kết giao ước thi đua thực hiện phong trào thi đua “Đổi mới, sáng tạo, hiệu quả trong hoạt động của tổ chức CĐ”. Khuyến khích cán bộ CĐ, nhất là cán bộ chuyên trách CĐ đăng ký đề tài, sáng kiến liên quan đến việc thực hiện chức năng, nhiệm vụ của tổ chức CĐ. Theo đó, Công đoàn Điện lực Việt Nam và Công đoàn các Tổng công ty thành lập Hội đồng sáng kiến để xét chọn và trình cấp trên xem xét công nhận và khen thưởng theo quy định. Mỗi cấp công đoàn sẽ xây dựng “Sổ vàng sáng kiến” để ghi danh những tập thể, cá nhân có giải pháp được ứng dụng đem lại hiệu quả cao, được Hội đồng sáng kiến, cấp có thẩm quyền công nhận. Sổ vàng sáng kiến là căn cứ quan trọng trong đánh giá hiệu quả thi đua hằng năm, làm cơ sở quan trọng trong xét đề nghị nâng lương trước thời hạn, biểu dương, khen thưởng và đề nghị bổ nhiệm, giới thiệu, đề cử vào các vị trí công tác cao hơn. Bộ phận làm công tác thi đua khen thưởng ở mỗi cấp CĐ phải theo dõi tổng hợp, ghi sổ sáng kiến của đơn vị.

Để thực hiện thắng lợi các nhiệm vụ trọng tâm trên, các cấp CĐ tỉnh xác định rõ những điểm mạnh, hạn chế còn tồn tại, những thuận lợi, khó khăn trong hoạt động trong giai đoạn mới và xác định những nhiệm vụ, phương hướng cụ thể nhằm tập trung đổi mới và nâng cao chất lượng hoạt động của Công đoàn các cấp.

BAN TUYÊN GIÁO (tổng hợp)



BÌNH ĐẲNG GIỚI vì sự tiến bộ phụ nữ EVN năm 2018

Hội nghị Tổng kết công tác Bình đẳng giới - Vì sự tiến bộ phụ nữ và trao giải cuộc thi “Phụ nữ EVN sáng tạo năm 2018” diễn ra ngày 3/4, tại Thành phố Đà Nẵng.

● **ĐẮC CƯỜNG - THU THỦY**

Tham dự Hội nghị có ông Khuất Quang Mậu - Chủ tịch Công đoàn Điện lực Việt Nam; ông Nguyễn Nghiêm Linh - Phó Trưởng ban Tổ chức & Nhân sự EVN, Phó Trưởng ban Thường trực Ban Vì sự tiến bộ phụ nữ EVN và hơn 100 đại biểu là Trưởng ban Vì sự tiến bộ phụ nữ, Chủ tịch Công đoàn, Trưởng ban nữ công các đơn vị trực thuộc EVN.

Tính đến hết 31/03/2019, số lượng cán bộ, lao động nữ chiếm khoảng 20,8% tổng số CBCNV, người lao động toàn Tập đoàn. Công tác bình đẳng giới, vì sự tiến bộ phụ nữ trong toàn Tập đoàn được triển khai có hiệu quả,



Đông chí Khuất Quang Mậu - Chủ tịch Công đoàn Điện lực Việt Nam, Phó Trưởng Ban VSTBPN Tập đoàn chủ trì và phát biểu khai mạc tại Hội nghị.

MỘT SỐ MỤC TIÊU TRONG CÔNG TÁC VÌ SỰ TIẾN BỘ PHỤ NỮ VÀ BÌNH ĐẲNG GIỚI EVN NĂM 2019:

- Tổng số cán bộ nữ từ cấp phòng, ban, xưởng, đội lên đến cấp Tập đoàn tăng từ 13,07% lên 13,5% so với tổng số cán bộ quản lý cùng cấp.
- Giữ vững tỷ lệ lao động nữ ở mức ổn định, giao động trong khoảng từ 20-21%.
- Phối hợp với Ngân hàng Thế giới xây dựng và triển khai chương trình đào tạo “Nữ giám đốc” cho cán bộ nữ quy hoạch vào vị trí lãnh đạo các đơn vị.
- Tăng cường đào tạo, nâng cao năng lực chuyên môn của lao động nữ, phấn đấu đạt 100% lao động nữ được tham gia các khóa đào tạo chuyên môn ngắn hạn.
- Đảm bảo 100% chị em được khám sức khỏe định kỳ và tiếp cận với các dịch vụ y tế khoa học hiện đại.

thông qua nhiều hoạt động, phong trào, chương trình hành động cụ thể, lồng ghép vào kế hoạch thực hiện mục tiêu sản xuất - kinh doanh của Tập đoàn và mỗi đơn vị.

Điển hình, năm 2018, có 1.675 nữ giới được bổ nhiệm quản lý tính từ cấp phòng, ban, phân xưởng, đội của các đơn vị cấp 3 trở lên, chiếm tỷ lệ 13,07% so với tổng số cán bộ quản lý cùng cấp. Việc phân công bố trí công việc đối với lao động nữ đã phù hợp

với chuyên môn trình độ và sức khỏe trước sự sắp xếp sáp nhập, phân tách các đơn vị trong Tập đoàn.

Trong năm 2018, EVN đã phối hợp với 9 tổng công ty và các đơn vị tổ chức 10 khóa trong chương trình đào tạo “Kỹ năng lãnh đạo dành cho cán bộ nữ”, trong đó có nội dung chương trình đào tạo cố vấn. Kết thúc chương trình, có 71/700 cán bộ nữ tham gia chương trình đào tạo cố vấn, với mục tiêu bổ sung những kỹ năng cần thiết

để phát huy tiềm năng, năng lực quản lý trong tương lai của các cán bộ nữ, tiến tới mục tiêu tăng số lượng lãnh đạo nữ trong EVN.

Bên cạnh đó, EVN còn phối hợp với Hiệp hội doanh nghiệp phát triển quyền năng phụ nữ Việt Nam (VBCWE) tổ chức chương trình khảo sát đánh giá chứng chỉ bình đẳng giới quốc tế. Qua chương trình, Tổng công ty Điện lực TP. Hồ Chí Minh trở thành doanh nghiệp đầu tiên tại Việt Nam, doanh nghiệp ngành Điện đầu tiên trên thế giới đạt chứng chỉ bình đẳng giới toàn cầu.

Với mục tiêu tỷ lệ cán bộ quản lý nữ đạt 13,5% vào năm 2019, ông Khuất Quang Mậu - Chủ tịch Công đoàn Điện lực Việt Nam đề nghị các đơn vị căn cứ thể hoá các mục tiêu, chỉ tiêu trong kế hoạch bình đẳng giới năm 2019, có các giải pháp hữu hiệu để thực hiện tốt các chỉ tiêu đề ra, trọng tâm là nâng cao tỷ lệ nữ tham gia giữ vị trí lãnh đạo, quản lý cấp Tổng công ty và các đơn vị. Đặc biệt, cần chú trọng từ công tác quy hoạch, đào tạo cán bộ từ các vị trí thấp và độ tuổi còn trẻ; chú trọng công tác đào tạo nâng cao chất lao động nữ, tạo dựng hình ảnh phụ nữ của ngành Điện “Năng động, Sáng tạo, Tự tin và Trách nhiệm”.

Cũng tại Hội nghị, Ban Tổ chức đã tiến hành trao giải Cuộc thi Phụ nữ EVN sáng tạo năm 2018. Kết quả có 37 sáng kiến xuất sắc được giải tại Cuộc thi. Giải đặc biệt được trao cho bà Lê Thị Hương Cẩm - Trưởng Ban Kinh doanh, Tổng công ty Điện lực miền Trung với sáng kiến “Xây dựng chương trình phân tích, tính toán chênh lệch giá bán và giá mua điện cho các phần tử trên lưới điện”.

6 tập thể và 5 cá nhân của EVN có thành tích xuất sắc trong công tác Bình đẳng giới - Vì sự tiến bộ phụ nữ năm 2018 đã được Bộ Công Thương tặng Bằng khen; 34 tập thể và 45 cá nhân của EVN có thành tích xuất sắc trong công tác Bình đẳng giới - Vì sự tiến bộ phụ nữ năm 2018 được Tập đoàn Điện lực Việt Nam tặng Bằng khen. ■



Hơn 100 đại biểu là Trưởng ban Vì sự tiến bộ phụ nữ, Chủ tịch Công đoàn, Trưởng ban nữ công các đơn vị trực thuộc EVN

CÁC CHUYÊN GIA KINH TẾ CAO CẤP:

Góp ý phát triển EVN BỀN VỮNG

Là đánh giá của các chuyên gia kinh tế cao cấp của Việt Nam tại buổi làm việc với Tập đoàn Điện lực Việt Nam (EVN) về một số nội dung liên quan đến công tác sản xuất - kinh doanh của Tập đoàn.

● HỒNG HOA



Ông Trần Đình Nhân - Tổng Giám đốc EVN phát biểu tại buổi làm việc.

Thiện cảm với EVN ngày càng tốt hơn

Theo chuyên gia kinh tế, TS. Nguyễn Minh Phong, những năm gần đây, EVN đã thực sự “vượt qua chính mình”. Trong đó, phải kể đến chỉ số tiếp cận điện năng của Việt Nam hiện đứng thứ 27/190 quốc gia/nền kinh tế, vượt qua cả những nước OECD - những quốc gia phát triển nhất thế giới.

Bên cạnh đó, việc cung cấp dịch vụ điện trực tuyến tương đương dịch

vụ công cấp độ 4 vào cuối năm 2018. Điều này cho thấy, Tập đoàn chủ động đổi mới trong lĩnh vực kinh doanh và dịch vụ khách hàng (KD&DVKH), mang lại nhiều tiện ích, thuận lợi cho khách hàng sử dụng điện.

Cùng quan điểm đó, TS. Cấn Văn Lực cũng cho rằng, EVN đã đạt được những kết quả rất tốt trong 5 - 7 năm qua. Điều đó thể hiện trên nhiều phương diện như: Tổn thất điện năng giảm mạnh, chỉ số tiếp cận điện năng tăng nhanh,

công tác điện nông thôn trở thành hình mẫu trên thế giới,...

Điều ấn tượng nhất với TS. Ngô Trí Long là chất lượng điện đã được cải thiện rõ rệt. Khách hàng có điện sử dụng liên tục, an toàn, ổn định. Nếu có sự cố, chỉ cần gọi điện là nhanh chóng có người đến xử lý không kể đêm hay ngày, mưa gió hay giá rét.

Là thành viên của đoàn công tác liên ngành kiểm tra giá thành sản xuất điện của EVN trong những năm gần đây, ông Nguyễn Mạnh Hùng - Chủ tịch Hội Bảo vệ người tiêu dùng Việt Nam cho biết, khiếu nại của người tiêu dùng đối với ngành Điện lực hiện đã giảm hẳn so với trước đây. “*Chất lượng phục vụ đã tốt hơn, thời gian mất điện giảm mạnh, các Tổng công ty đều có những Trung tâm CSKH làm việc chuyên nghiệp. Tập đoàn hiện giờ là một trong những đơn vị đi đầu trong việc ứng dụng khoa học công nghệ*” - ông Nguyễn Mạnh Hùng nhấn mạnh.

Còn TS. Nguyễn Đức Thành ấn tượng với việc EVN đã tiết giảm được rất nhiều chi phí trong sản xuất bằng việc ứng dụng khoa học công nghệ như: Công tơ điện tử đo xa, thu tiền điện qua ngân

hàng, chỉ số tiếp cận điện nã ng... Các chuyên gia cũng khuyến nghị Tập đoàn cần truyền thông rộng rãi hơn nữa để cộng đồng hiểu được những nỗ lực của toàn Tập đoàn.

Để EVN làm tốt hơn...

Theo chuyên gia kinh tế Phạm Chi Lan, hiện nay Việt Nam vẫn còn bao cấp giá điện, nên nhiều doanh nghiệp sử dụng công nghệ cũ tiêu hao nhiều điện năng, đặc biệt là ở các lĩnh vực sắt, thép. Do đó, Việt Nam nên bỏ bao cấp giá điện, chấp nhận giá điện cao hơn để đẩy mạnh phát triển năng lượng tái tạo, năng lượng xanh. Đồng thời, cần phải đẩy mạnh tiết kiệm điện, bởi ngành Điện đang phải “cõng” gánh nặng cho các ngành tiêu hao nhiều điện năng.

Từ năm 2019, EVN sẽ phải đối mặt với nhiều khó khăn, do nguồn điện không còn dự phòng, hơn nữa cũng không có nhiều nguồn điện mới được đưa vào vận hành trong những năm tới. Việc đảm bảo đủ điện phục vụ phát triển kinh tế - xã hội và đời sống nhân dân không chỉ là trách nhiệm riêng của EVN, mà còn phải tính đến trách nhiệm của các doanh nghiệp cung ứng điện khác - theo TS. Nguyễn Đình Cung, Viện trưởng Viện Nghiên cứu quản lý kinh tế Trung ương.

Tập đoàn hiện chỉ sở hữu khoảng 60% nguồn điện của toàn hệ thống, bao gồm cả những doanh nghiệp đã cổ phần. Do đó, để giải tỏa được áp lực về nguồn cung trong thời gian tới, Nhà nước cần điều chỉnh, thay đổi chính sách về giá điện sao cho hấp dẫn các nhà đầu tư tư nhân vào lĩnh vực này; đồng thời, tạo động lực để các doanh nghiệp sản xuất sử dụng điện tiết kiệm, hiệu quả - TS. Nguyễn Đình Cung khuyến nghị.

Đồng thời, các chuyên gia cũng cho rằng, EVN cần kiến nghị Nhà nước có chính sách giá hợp lý để phát triển năng lượng tái tạo ở những khu vực khác nhau trên cả nước, tránh nhà đầu tư tập trung ở cùng một khu vực, gây nên sự quá tải cho lưới điện; cần cơ chế đối với những



EVN đã và đang ứng dụng mạnh mẽ khoa học công nghệ vào mọi hoạt động sản xuất, kinh doanh nhằm nâng cao năng suất lao động, tiết giảm chi phí quản lý, vận hành.

lĩnh vực tiêu hao nhiều điện năng, nhằm khuyến khích các doanh nghiệp sử dụng điện tiết kiệm, hiệu quả, nhất là các ngành sắt, thép, xi măng,...

Những con số ấn tượng

Trao đổi với các chuyên gia, ông Trần Đình Nhân - Tổng Giám đốc EVN cho biết, đóng vai trò chủ đạo trong việc đảm bảo an ninh năng lượng Quốc gia, EVN đã luôn hoàn thành tốt nhiệm vụ, cung cấp đủ điện phục vụ phát triển kinh tế - xã hội và đời sống của nhân dân.

Riêng năm 2018, sản lượng điện thương phẩm toàn Tập đoàn đạt 193 tỷ kWh, tăng 10,14% so với năm 2017; đây là mức tăng trưởng cao so với các nước trong khu vực.

“Đặc biệt, nếu năm 2013, chỉ số tiếp cận điện năng của Việt Nam đứng thứ 157/190 quốc gia / nền kinh tế, thì năm 2018 Việt Nam đã vươn lên vị trí thứ 27/190 quốc gia, nền kinh tế trên thế giới và đạt mục tiêu vào nhóm ASEAN 4 trước hai năm theo yêu cầu của Chính phủ” - ông Trần Đình Nhân cho hay.

Chỉ tiêu tổn thất điện năng của EVN cũng đã giảm mạnh, từ 10,15% (năm

2010) xuống còn 6,83%, đứng thứ 3 trong khối ASEAN và cao hơn nhiều nước phát triển như: Anh, Bồ Đào Nha, Tây Ban Nha... Những năm vừa qua, EVN đã đẩy mạnh ứng dụng khoa học công nghệ vào công tác sản xuất, kinh doanh như: Tự động hóa lưới điện; điều khiển xa, TBA không người trực; ứng dụng công tơ điện tử... Qua đó, vừa góp phần nâng cao hiệu quả sản xuất kinh doanh, vừa tăng năng suất lao động. Từ năm 2013 đến nay, EVN đã không tuyển thêm lao động, với mức tăng năng suất lao động bình quân đạt 11%/năm. EVN và các đơn vị trực thuộc cũng thực hiện đồng bộ các giải pháp để quản trị doanh nghiệp và kiểm soát hiệu quả chi phí, cắt giảm, tiết kiệm chi phí thường xuyên bình quân 7,5%/năm.

Tiếp thu những đóng góp của các chuyên gia cao cấp, ông Trần Đình Nhân mong rằng, thời gian tới, EVN sẽ tiếp tục nhận được các ý kiến đóng góp của các chuyên gia trong định hướng phát triển để EVN tiếp tục phát triển bền vững, cung cấp điện ổn định, tin cậy, chất lượng cao phục vụ nền kinh tế. ■

CÔNG ĐOÀN ĐIỆN LỰC VIỆT NAM - CÔNG ĐOÀN ĐIỆN LỰC,
ĐỊA CHẤT VÀ KHAI KHOÁNG MÔNG CỔ:

HỢP TÁC HỮU NGHỊ vì sự phát triển

Từ ngày 9 đến 15/4/2019, đoàn công tác của Công đoàn Điện lực, Địa chất và Khai khoáng Mông Cổ do ngài Sharav Munkhjargal, Chủ tịch Công đoàn cơ sở Công ty hệ thống sưởi ấm Ulaanbaatar làm Trưởng đoàn, đã có chuyến thăm và làm việc tại Việt Nam.

● **NGUYỄN VĂN LƯƠNG** - Phụ trách Đối ngoại Công đoàn ĐLVN

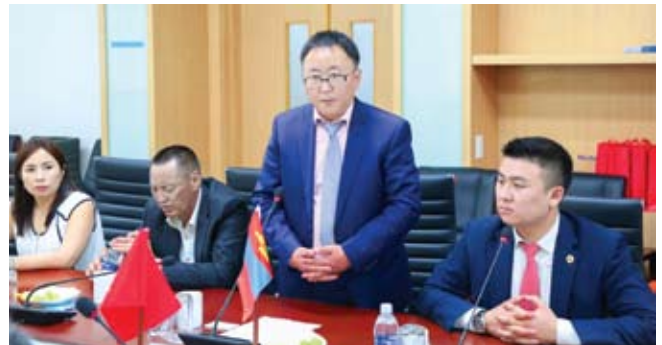
Chuyến đi này nằm trong chương trình hợp tác trao đổi kinh nghiệm, học tập những hoạt động, những phong trào mới, sáng tạo trong việc chăm lo và bảo vệ quyền lợi hợp pháp, chính đáng của người lao động giữa tổ chức công đoàn ngành Điện 2 nước theo Biên bản hợp tác song phương giữa Chủ tịch Công đoàn Điện lực Việt Nam và Chủ tịch Công đoàn Điện lực, Địa chất và Khai khoáng Mông Cổ ký ngày 17/4/2018 tại Hà Nội.



Đồng chí Võ Quang Lâm - Ủy viên BTV Công đoàn ĐLVN, Phó TGD Tập đoàn, kiêm Chủ tịch, TGD EVNCPC phát biểu tại buổi tiếp đón đoàn công tác.

Trong các ngày tại Việt Nam, đoàn công tác đã được Công đoàn Điện lực Việt Nam ân cần tiếp đón, trao đổi những kinh nghiệm, tổ chức cho đoàn công tác đi thăm và làm việc với một số đơn vị của ngành Điện tại khu vực miền Trung.

Ngày 9/4, đoàn công tác đã có buổi làm việc với Công đoàn Tổng công ty Điện lực miền Trung. Đón và làm việc với đoàn đại biểu Công đoàn bạn có đồng chí Võ Quang Lâm, Ủy viên BTV Công đoàn ĐLVN, Phó TGD Tập đoàn kiêm Chủ



Trưởng đoàn công tác Sharav Munkhjargal - Chủ tịch CĐCS Công ty hệ thống sưởi ấm Ulaanbaatar thuộc Công đoàn Điện lực, Địa chất và Khai khoáng Mông Cổ tại buổi làm việc.

tịch, TGD EVNCPC, đồng chí Nguyễn Kim Thanh, Ủy viên BTV Phó Chủ tịch CĐ ĐLVN; đồng chí Phạm Quốc Khánh, Ủy viên BTV Công đoàn ĐLVN, Chủ tịch Công đoàn EVNCPC; các đồng chí đại diện lãnh đạo EVNCPC, Ban Thường vụ Công đoàn EVNCPC và đại diện Ban Chấp hành Công đoàn EVNCPC trọng thị tiếp và trao đổi thông tin về các hoạt động của đơn vị.

Ngày 11 và 12/4, đoàn công tác cũng đã đến Nhà máy Thủy điện Sông Bung 4, đơn vị trực thuộc Công ty Điện lực Sông Bung tại huyện Nam Giang, tỉnh Quảng Nam. Tại đây, đồng chí Lê Đình Bản, Giám đốc Công ty Thủy điện Sông Bung, Chủ tịch Công đoàn Trần Thị Kim Khánh trực tiếp giới thiệu với đoàn công tác về hoạt động sản xuất kinh doanh, công tác vận hành; thăm quan công trình bờ đập, lòng hồ và công tác chăm lo đời sống người lao động tại đơn vị.

Tại Công ty Truyền tải Điện 2, đoàn công tác có buổi làm

việc với lãnh đạo chuyên môn và Công đoàn do đồng chí Trần Thanh Phong, Giám đốc Công ty chủ trì buổi tiếp đón. Tham dự buổi làm việc còn có đồng chí Nguyễn Huy Thắng, Ủy viên BCH Công đoàn ĐLVN, Phó Chủ tịch Công đoàn Tổng công ty Truyền tải điện Quốc gia.

Tại các đơn vị nơi đoàn đến làm việc, lãnh đạo các đơn vị đều bày tỏ vinh dự khi được đón Đoàn công tác đến từ đất nước Mông Cổ rộng lớn với thảo nguyên mênh mông nơi được biết đến những chiến binh trên lưng ngựa oai hùng, quốc gia có nền văn hóa độc đáo. Mối quan hệ hợp tác giữa Việt Nam và Mông Cổ có truyền thống hữu nghị, ủng hộ và hợp tác trên con đường xây dựng, phát triển đất nước. Lãnh đạo các đơn vị cho biết, đây là lần đầu tiên Công đoàn các đơn vị cơ sở được đón, làm việc với đoàn đại biểu Công đoàn quốc tế để có thêm cơ hội giới thiệu về hoạt động, đời sống người lao động cũng như trao đổi kinh nghiệm công tác quản lý với các nước trong khu vực.

Thay mặt Đoàn công tác, Trưởng đoàn Sharav Munkhjargal - Chủ tịch Công đoàn cơ sở Công ty hệ thống sưởi ấm Ulaanbaatar bày tỏ lòng cảm ơn, sự đón tiếp nồng hậu của Công đoàn Điện lực Việt Nam, Tổng công ty Điện lực miền Trung, Công ty Thủy điện Sông Bung 4, Công ty Truyền tải Điện 2 và các đơn vị đã sắp xếp để đoàn có chuyến công tác quan trọng, ý nghĩa. Trong những ngày ở Việt Nam, ông và đoàn công tác đã có những ấn tượng sâu sắc đến đất nước, con người cũng như những công việc của ngành Điện tại các đơn vị.



Công đoàn Điện lực, địa chất và khai khoáng Mông Cổ tặng quà và chụp ảnh lưu niệm với lãnh đạo Công đoàn EVNCP.

Tại buổi gặp và chia tay đoàn công tác (ngày 15/4), đồng chí Khuất Quang Mậu, Chủ tịch Công đoàn ĐLVN đã bày tỏ cảm xúc được gặp lại những người bạn đã có mối quan hệ thân thiết đến từ đất nước Mông Cổ. Qua ông Sharav Munkhjargal, Trưởng đoàn công tác chuyển lời thăm và chúc sức khỏe đến Ngài Khuyag Buyanjargal, Chủ tịch Công đoàn Điện lực, Địa chất và Khai khoáng Mông Cổ. Chủ tịch Công đoàn ĐLVN nhấn mạnh, trên cơ sở của mối quan hệ hợp tác hữu nghị giữa hai nước, chúng ta tin tưởng chắc chắn Công đoàn Điện lực Việt Nam và Công đoàn Điện lực, Mỏ địa chất và Khai khoáng Mông Cổ sẽ đạt được nhiều thành công hơn nữa để đóng góp vào sự phát triển của tổ chức Công đoàn mỗi nước. ■



Chủ tịch Công đoàn Điện lực Việt Nam Khuất Quang Mậu trong buổi tiếp và trao đổi cùng đoàn công tác.



Ban lãnh đạo Công ty và CD Công ty Truyền tải điện 2 tiếp và làm việc đoàn công tác.



Đoàn công tác thăm và làm việc tại Nhà máy Thủy điện Sông Bung 4.



Đoàn đại biểu tại Nhà máy Thủy điện Sông Bung 4.

THÁNG CÔNG NHÂN

ở Trung tâm Nhiệt điện Duyên Hải

Tháng 4 - tháng có nhiều ý nghĩa trên vùng đất phương Nam của Tổ quốc, những hoạt động của Công đoàn Điện lực Việt Nam càng ý nghĩa hơn khi thực sự quan tâm, hướng về người lao động cơ sở tại Trung tâm Nhiệt điện lớn nhất khu vực Nam bộ (huyện Duyên Hải, tỉnh Trà Vinh).

- **ĐẮC CƯỜNG**



Lãnh đạo các đơn vị thực hiện nghi thức ký kết Giao ước thi đua.



Giao ước thi đua Dự án Nhiệt điện Duyên Hải 3 mở rộng

Ngày 9/4, dưới sự chứng kiến của Chủ tịch Công đoàn Điện lực Việt Nam, lãnh đạo Tổng công ty Phát điện 1, đại diện Lãnh đạo Ban QLDA Nhiệt điện 3, Công ty Nhiệt điện Duyên Hải, Công ty Cổ phần Tư vấn xây dựng điện 2 và Tập đoàn SUMITOMO đã tiến hành ký kết Giao ước thi đua đảm bảo thi công an toàn, chất lượng, phấn đấu phát điện thương mại dự án Nhiệt điện Duyên Hải 3 Mở rộng vào đầu quý IV năm 2019.

Phát động thi đua tại Lễ ký kết, Chủ tịch Công đoàn Điện lực Việt Nam Khuất Quang Mậu cho biết, công trình Nhà máy Nhiệt điện Duyên Hải 3 mở rộng là công trình quan trọng cấp bách giai đoạn 2013-2020 được Thủ tướng Chính phủ phê duyệt tại Quyết định số 2414/QĐ-TTg ngày 11/12/2013 nhằm cấp điện cho khu vực miền Nam Việt Nam, góp phần phát triển kinh tế vùng đồng bằng sông Cửu Long giai đoạn hiện nay cũng như cho các năm sau 2020.

“Phát điện thương mại Nhà máy Duyên Hải 3 mở rộng vào đầu quý IV/2019 có ý nghĩa đặc biệt quan trọng đảm bảo điện cho sự phát triển kinh tế xã hội của miền Nam nói riêng, góp phần cung cấp điện ổn định để phát triển kinh tế đất nước, phục vụ đời sống sinh hoạt của nhân dân cả nước nói chung” - Chủ tịch Công đoàn Khuất Quang Mậu nhấn mạnh.

Tại Lễ phát động, ông Nguyễn Tiến Khoa, Chủ tịch HĐTV Tổng công ty

Phát điện 1 cũng yêu cầu Ban Quản lý dự án Nhiệt điện 3, các đơn vị Tư vấn, Tổng thầu Sumitomo và các đơn vị liên quan tập trung mọi nguồn lực, trí tuệ, phối hợp tốt nhất để đảm bảo an toàn về người, vật tư, thiết bị, môi trường, chất lượng cho dự án và đạt được kế hoạch mục tiêu theo Biên bản cam kết Giao ước thi đua. Việc sớm đưa NMNĐ Duyên Hải 3 mở rộng phát điện thương mại đang nhận được sự quan tâm chỉ đạo của Chính phủ, Tập đoàn điện lực Việt Nam, là nhiệm vụ cấp thiết hàng đầu của Tổng công ty phát điện 1 và các đơn vị.

Khánh thành công trình thể thao hơn 4 tỷ đồng cho người lao động

Sau Lễ ký Giao ước thi đua, cũng tại Trung tâm Nhiệt điện Duyên Hải (tỉnh Trà Vinh), Công đoàn Điện lực Việt Nam, Công đoàn Tổng công ty Phát điện 1 đã tổ chức Lễ khánh thành công trình Nhà thi đấu tổng hợp phục vụ CBCNV Công ty Nhiệt điện Duyên Hải với các hạng mục: Nhà thi đấu Cầu lông, Bóng bàn; Phòng tập gym hiện đại; Cụm sân tennis với tổng kinh phí hơn 4 tỷ đồng trong đó Công đoàn Điện lực Việt Nam hỗ trợ 700 triệu đồng; số còn lại được trích ra từ Quỹ phúc lợi của Tổng công ty Phát điện 1 và Công ty Nhiệt điện Duyên Hải.

Ông Nguyễn Đình Thảo, Phó Giám đốc, Chủ tịch Công đoàn Công ty Nhiệt điện Duyên Hải cho biết: Sau 3 tháng thi công khẩn trương, với sự quyết tâm cao của Chủ đầu tư, Tổ giám sát, Nhà thầu

thi công hạng mục Nhà thi đấu tổng hợp đã hoàn thành, nghiệm thu đảm bảo chất lượng công trình. Nhà thi đấu tổng hợp với tổng diện tích xây dựng 847,0 m², với các hạng mục xây dựng, hệ thống điện chiếu sáng, hệ thống khu vực nhà vệ sinh, tường bao, khung thép, mái tôn... Nhà thi đấu tổng hợp sẽ phục vụ cho CBCNV tập luyện, thi đấu thể thao các môn: Cầu lông, bida, bóng bàn, khu vực phòng tập gym trong nhà; 02 sân tennis ngoài trời, với tổng kinh phí đầu tư hơn 4 tỷ đồng. Đây là cụm công trình phúc lợi ý nghĩa quan trọng đối với những người lao động có khu vực để tập luyện, thi đấu thể thao, rèn luyện sức khỏe, nâng cao đời sống tinh thần, góp phần quan trọng để CBCNV yên tâm công tác, hoàn thành nhiệm vụ cùng đóng góp xây dựng và phát triển công ty lớn mạnh.

Có thể nói, Lễ ký kết Giao ước thi đua tại Dự án Duyên Hải 3 mở rộng và khánh thành công trình thể thao tại Công ty Nhiệt điện Duyên Hải là những hoạt động ý nghĩa thiết thực đang được Công đoàn Điện lực Việt Nam và Công đoàn các đơn vị cơ sở đang được triển khai sâu rộng trong đó có phong trào thi đua “Đổi mới, sáng tạo, hiệu quả trong hoạt động công đoàn”, các hoạt động Tháng Công nhân và Tháng hành động về An toàn vệ sinh lao động với Chủ đề “Mỗi Công đoàn cơ sở - một lợi ích đoàn viên”. Đây cũng là hoạt động hướng tới chào mừng kỷ niệm 90 năm Ngày thành lập Công đoàn Việt Nam và kỷ niệm 65 năm ngày truyền thống ngành Điện. ■

TỔNG KẾT CÔNG TÁC VÌ SỰ TIẾN BỘ PHỤ NỮ

Hội nghị Tổng kết công tác Bình đẳng giới - Vì sự tiến bộ phụ nữ và trao giải cuộc thi “Phụ nữ EVN sáng tạo năm 2018” được tổ chức ngày 3/4/2019, tại Thành phố Đà Nẵng.

● **ĐẮC CƯỜNG**



Hơn 100 đại biểu là Trưởng ban Vì sự tiến bộ phụ nữ, Chủ tịch Công đoàn, Trưởng ban nữ công các đơn vị trực thuộc EVN tham dự Hội nghị tổng kết và Hội thảo Chương trình đào tạo cố vấn cho lãnh đạo nữ.



Theo Chủ tịch Công đoàn ĐLVN: Năm 2019, EVN đặt kế hoạch mục tiêu đưa tỷ lệ cán bộ quản lý nữ đạt 13,5% so với tổng số cán bộ quản lý cùng cấp.

BÌNH ĐẲNG GIỚI - NỮ EVN NĂM 2018



Đồng chí Võ Quang Lâm, Phó Tổng giám đốc EVN, Trưởng Ban VSTBPN cũng tri Hội thảo chương trình đào tạo cố vấn.



Chủ tịch Công đoàn Điện lực Việt Nam trao Bằng khen của Bộ Công Thương cho 6 tập thể đạt thành tích trong công tác VSTBPN 2018.



Các đại biểu tham dự Hội thảo Chương trình đào tạo cố vấn.

CÔNG TY ĐIỆN LỰC NGHỆ AN:

LỄ ĐÓNG ĐIỆN VÀ GẮN BIỂU CÔNG TRÌNH TRẠM BIẾN ÁP 110 KV HƯNG NGUYÊN

Ngày 01 tháng 4 năm 2019, Công ty Điện lực Nghệ An đã tổ chức Lễ đóng điện và gắn biểu công trình Trạm biến áp 110kV Hưng Nguyên. Đây là công trình tiêu biểu chào mừng kỷ niệm 90 năm Ngày thành lập Công đoàn Việt Nam (28/7/1929 - 28/7/2019); 50 năm Ngày thành lập Tổng công ty Điện lực Miền Bắc (06/10/1969 - 06/10/2019); 60 năm Ngày truyền thống Công ty Điện lực Nghệ An (04/5/1959 - 04/5/2019) nhằm hưởng ứng phong trào thi đua đặc biệt do Tổng công ty Điện lực miền Bắc phát động.

● **ĐINH THỊ PHƯỢNG**

Dự án công trình được thực hiện nhằm đáp ứng nhu cầu cung cấp điện liên tục, an toàn và tin cậy cho khu vực huyện Hưng Nguyên và các khu vực lân cận của tỉnh Nghệ An. Đồng thời, thúc đẩy kinh tế khu vực huyện Hưng Nguyên nói riêng và tỉnh Nghệ An nói chung phát triển, góp phần giữ vững an ninh, trật tự xã hội cho tỉnh Nghệ An.

Dự án công trình với tổng số vốn đầu tư: 74.780.490.896 đồng (Bảy mươi tư tỷ, bảy trăm tám mươi triệu, bốn trăm chín mươi nghìn, tám trăm chín mươi sáu đồng), do hai nhà thầu Công ty TNHH Duyên Hà và Công ty cổ phần lắp máy và xây dựng điện thi công. Công trình được khởi công ngày 18/10/2018 và hoàn thành đóng điện thành công ngày 31/3/2019.

Đây là công trình có quy mô lớn, bao gồm khối lượng: Xây dựng mới Trạm biến áp 110 kV Hưng Nguyên với quy mô 2 máy biến áp 63MVA - 110/35/22kV và hệ thống thông tin, Scanda kết nối về Trung tâm điều độ hệ thống điện miền Bắc; đường dây 110kV 2 mạch có chiều dài 34 m sử dụng dây dẫn ACSR/39; 3 lộ xuất tuyến 35kV có tổng chiều dài 1,033 km; cải tạo treo dây chống sét đường dây trung áp với tổng chiều dài 0,59 km.

Công trình Trạm biến áp 110kV Hưng Nguyên là công trình tiêu biểu, trọng điểm của Công ty Điện lực Nghệ An, đảm bảo các yêu cầu: An toàn trong quá trình thi công xây lắp, đưa công trình vào sử dụng đúng tiến độ và mang lại hiệu quả kinh tế - xã hội cao.

Tại buổi lễ, đồng chí Nguyễn Tử Phương - Chủ tịch Liên đoàn Lao động tỉnh Nghệ An đã thực hiện nghi lễ gắn biểu và trao tặng Bằng khen của Ban Chấp hành Liên đoàn Lao động tỉnh cho công trình. ■



Việc trao đổi, chia sẻ trực tiếp các thông tin làm cho người lao động và người sử dụng lao động thêm gần gũi, thân thiện tin tưởng nhau hơn; nó như chất keo gắn kết, thúc đẩy đơn vị phát triển bền vững. Hoạt động này đặc biệt có giá trị trong những tình huống khi công ty gặp khó khăn, cần huy động tối đa sức mạnh trí tuệ tập thể hay các môi trường lao động mới, cần sự hòa hợp để phát triển.



ĐỐI THOẠI ĐỊNH KỲ - CHẤT KEO GẮN KẾT GIÚP PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG

Tâm lý tránh xung đột, va chạm giữa nhân viên với lãnh đạo là một đặc điểm tâm lý hết sức tự nhiên và cũng là ứng xử văn hoá chung hiện nay của hầu hết CBCNV tại các cơ quan, đơn vị. Do không muốn có những tranh cãi, hay bất đồng ý kiến gây căng thẳng nên đa số người lao động (NLĐ) vẫn chọn cách ứng xử “dĩ hoà vi quý”. Kiểu né tránh này có thể khiến tập thể trở nên thiếu gắn kết, đồng thời, việc ngại mất lòng nhau cũng là lý do tạo ra sự trì trệ, rào cản để doanh nghiệp phát triển.

Đối thoại định kỳ tại nơi làm việc với mục tiêu “nghe người lao động nói - nói người lao động nghe” là nơi chia sẻ, bày tỏ ý kiến, đóng góp quan điểm trước tình hình thực tế trong công tác sản xuất kinh doanh; về thực hiện hợp đồng lao động, Thỏa ước lao động tập thể, nội quy, quy chế, điều kiện làm việc và các cam kết thỏa thuận khác tại nơi làm việc. Tại các buổi đối thoại, người lao động (NLĐ) được lắng nghe, nắm bắt những thông tin cần thiết và được trực tiếp tham gia đóng góp ý kiến để xây dựng môi trường làm việc hài hòa, ổn định, đảm bảo dân chủ. Từ

đó, người sử dụng lao động (NSDLĐ) hiểu được tâm tư, nguyện vọng của người lao động, tìm hướng giải quyết thỏa đáng, kịp thời khắc phục thiếu sót trong khâu điều hành, quản lý, chia sẻ các đòi hỏi chính đáng của người lao động. Khi NLĐ được thỏa mãn các thông tin cần thiết, họ sẽ an tâm, hăng say sản xuất, tích cực đầu tư công sức cho công việc, góp phần nâng cao năng suất lao động. Thực hiện hiệu quả hoạt động này sẽ dung hòa được quyền và lợi ích hai bên, phòng ngừa các bất đồng xảy ra; hạn chế và loại trừ các nguy cơ dẫn đến tranh chấp; nâng cao vai trò của tổ chức Công đoàn. Hoạt động này đặc biệt có giá trị trong những tình huống khi công ty gặp khó khăn cần huy động tối đa sức mạnh trí tuệ tập thể hay các môi trường lao động mới, cần sự hòa hợp để phát triển.

Sự phát triển bền vững của một đơn vị luôn gắn liền với tinh thần đồng thuận tập thể. Trước những suy nghĩ có thể không đồng nhất hoặc thậm chí trái chiều với lãnh đạo, cấp trên trong thực hiện nhiệm vụ, NLĐ cần phân biệt rạch ròi giữa “tranh luận và tranh cãi”, “đối thoại và đối đầu” khi bày tỏ quan điểm, chia sẻ ý kiến; cần chắc chắn vấn đề và luôn trên

tinh thần cầu thị, hợp tác, xây dựng môi trường lao động tốt; tự trả lời câu hỏi, điều đó có đúng là vì lợi ích chung của tập thể và vì sự phát triển của đơn vị hay không. Nếu thực sự vì mục đích trên, cá nhân cần mạnh dạn trao đổi, chia sẻ góp ý đảm bảo nguyên tắc văn hóa ứng xử nội bộ, tôn trọng lẫn nhau, đoàn kết, hợp tác trên mọi phương diện, đóng góp cho sự phát triển chung, góp phần thực hiện thắng lợi mục tiêu nâng cao năng suất lao động, mang lại hiệu quả sản xuất kinh doanh cho công ty.

Dù đứng ở góc nhìn của NLĐ hay NSDLĐ, hoạt động đối thoại định kỳ tại nơi làm việc là việc làm có ý nghĩa hết sức quan trọng. Tổ chức thực hiện hiệu quả hoạt động này trong giai đoạn sắp xếp, tái cơ cấu các doanh nghiệp như hiện nay là nhiệm vụ cần thiết của tổ chức Công đoàn cơ sở trong thực hiện chức năng đại diện Bảo vệ quyền, lợi ích của đoàn viên và người lao động; làm tốt vai trò “cầu nối” của tổ chức trong kết nối thông tin hai chiều giữa NLĐ và NSDLĐ, để hai bên thêm gần gũi, thân thiện và tin tưởng nhau hơn, thúc đẩy sự phát triển bền vững của đơn vị.

NGUYỄN THỊ TÂM

CÔNG ĐOÀN EVNICT:

CHỖ DỰA TIN CẬY của người lao động

Với những phong trào thi đua trong lao động sản xuất, luôn động viên, khuyến khích người lao động đóng góp ý tưởng, sáng kiến trong góp phần nâng cao năng suất lao động, hợp lý hóa sản xuất, Công đoàn Công ty Viễn thông điện lực và Công nghệ thông tin (EVNICT) xứng đáng là chỗ dựa tin cậy của người lao động.

● VÂN HỒ

Trong năm 2018, Công đoàn đã phối hợp cùng chuyên môn, chăm lo bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, công nhân viên chức, lao động. Với tổng số CNVCLĐ là 360 người, trải dài trên cả 3 miền Bắc,

Trung, Nam, Công đoàn đã có nhiều hoạt động kết nối CNVCLĐ, tổ chức nhiều phong trào thi đua, xây dựng công đoàn vững mạnh.

Công đoàn đã tham gia giám sát kiểm tra, thực hiện chế độ chính sách về An toàn, vệ sinh lao động, đẩy mạnh phong trào “Xanh - Sạch - Đẹp” trong

công ty, đảm bảo 100% CNVCLĐ làm việc trực tiếp được đào tạo bắt buộc để cấp chứng chỉ an toàn đủ điều kiện để làm việc tại các địa điểm làm việc có quy định bắt buộc về bậc an toàn. 100% người lao động EVNICT được khám sức khỏe định kỳ hàng năm do Tập đoàn Điện lực Việt Nam tổ chức.

Công tác an sinh - xã hội và các hoạt động từ thiện luôn được Công đoàn Công ty quan tâm tổ chức. Công đoàn phối hợp với chuyên môn trích từ Quỹ tương trợ xã hội của Công ty trợ cấp 01 nữ CNVCLĐ nghỉ chế độ hưu trí; thực hiện thăm hỏi 52 lượt CNVCLĐ ốm đau; động viên CBCNV làm thêm ngoài giờ...

Công đoàn cũng góp phần nâng cao đời sống văn hóa, tinh thần cho đoàn viên, người lao động bằng việc hỗ trợ chi phí thuê sân tập bóng đá cho đoàn viên nam khu vực Hà Nội, khu vực miền Trung và TP Hồ Chí Minh; hỗ trợ kinh phí bổ sung duy trì phong trào bóng đá cho đoàn viên nam khu vực Hà Nội. Đặc biệt, các hoạt động chăm lo cho nữ CNVCLĐ và con CNVCLĐ được Công đoàn luôn quan tâm. Công đoàn đã phối hợp với chuyên môn tổ



Công đoàn EVNICT phối hợp cùng chuyên môn thăm, động viên người lao động làm ngoài giờ.



Với thành tích xuất sắc trong phong trào thi đua lao động giỏi và xây dựng tổ chức Công đoàn vững mạnh, năm 2018, Công đoàn EVNICT được vinh dự là 1 trong 16 tập thể nhận Bằng khen của Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam; nhiều cá nhân được Bằng khen của Công đoàn Điện lực Việt Nam, Hội Liên hiệp phụ nữ Việt Nam.

chức các hoạt động kỷ niệm Ngày Quốc tế phụ nữ, Ngày thành lập Hội liên hiệp Phụ nữ Việt Nam. Phối hợp với chuyên môn tặng quà cho các cháu thiếu niên nhi đồng nhân dịp Quốc tế thiếu nhi 1/6, tết trung thu, khen thưởng con CBCNVC Công ty có thành tích trong học tập năm học 2017-2018...

Ông Ngô Phú Cường - Chủ tịch Công đoàn EVNICT cho biết, năm 2019, Công đoàn Công ty sẽ tiếp tục tham gia phối hợp với chuyên môn động viên CNVCLĐ phấn đấu đảm bảo kế hoạch sản xuất kinh doanh; đảm bảo việc làm và thu nhập cho người lao động. Phối hợp với chuyên môn trong công tác An toàn - vệ sinh lao động của CNVCLĐ, xây dựng môi trường làm việc "Xanh - Sạch - Đẹp". rà soát các quy chế, quy định để triển khai cụ thể hóa nội dung Thỏa ước lao động tập thể. Đồng thời, đẩy mạnh phong trào thi đua trong lao động sản xuất, động viên, khuyến khích cá nhân và tập thể đóng góp ý tưởng, sáng kiến trong góp phần nâng cao năng suất lao động, hợp lý hóa sản xuất; thực hiện phổ biến tuyên truyền về văn hóa doanh nghiệp; thực hiện công tác chính sách xã hội, các hoạt động chăm lo đời sống vật chất, tinh thần cho CNVCLĐ nói chung và CNVCLĐ có hoàn cảnh khó khăn, mắc bệnh hiểm nghèo... ■

CÔNG TY ĐIỆN LỰC YÊN BÁI **Hội nghị Người lao động năm 2019**

Ngày 22/3, Công ty Điện lực Yên Bái tổ chức Hội nghị Người lao động năm 2019 nhằm đánh giá tình hình sản xuất, kinh doanh và tình hình thực hiện các chế độ, chính sách cho người lao động.

Năm 2018, Công ty Điện lực Yên Bái đã cung cấp và đạt trên 834 triệu kwh điện thương phẩm cho các khách hàng, doanh thu đạt trên 1.380 tỷ đồng. Đặc biệt, việc thực hiện các biện pháp quản lý vận hành đường dây và trạm biến áp đảm bảo duy trì cung cấp điện ổn định. Do vậy, tỷ lệ tổn thất điện năng trong năm 2018 thấp hơn 0,04% so với kế hoạch Tổng công ty giao và giảm so với năm trước. Trong năm, công ty còn đẩy mạnh chăm sóc khách hàng, nâng cao chất lượng dịch vụ, triển khai nhiều chương trình thi đua tiết kiệm điện... Nhờ đó tiết kiệm trên 13 triệu kwh.

Thực hiện chủ đề của năm là nâng cao chất lượng nguồn nhân lực và xây dựng văn hóa doanh nghiệp, Công ty Điện lực Yên Bái đã đẩy mạnh an toàn và kỷ luật lao động, tổ chức ký cam kết đến từng CBCNV và người lao động, huấn luyện an toàn vệ sinh lao động và theo dõi khám sức khỏe, trang bị bảo hộ cho CBCNV và người lao động. Với mục tiêu năm 2019 cung cấp trên 900 triệu kwh điện thương phẩm, tỷ lệ tổn thất điện năng giảm còn 4,54%, công ty đảm bảo cung cấp điện ổn định, đáp ứng nhu cầu phát triển kinh tế cho địa phương. Đồng thời, thực hiện đầu tư xây dựng cơ bản, sửa chữa thường xuyên, sửa chữa lớn theo đúng kế hoạch giao, đảm bảo vận hành an toàn ổn định.

MAI NGỌC LƯƠNG

TRUNG TÂM CHĂM SÓC KHÁCH HÀNG ĐIỆN LỰC MIỀN BẮC:

Tạo điều kiện để người lao động phát huy năng lực

Ngày 26/3/2019, Trung tâm Chăm sóc khách hàng Điện lực miền Bắc đã tổ chức Hội nghị Người lao động năm 2019. Ông Hồ Mạnh Tuấn - Phó Tổng Giám đốc Tổng công ty đã tham dự và chỉ đạo Hội nghị.

● MAI PHƯƠNG

Tại Hội nghị Người lao động năm 2019, Lãnh đạo và CBCNV Trung tâm Chăm sóc khách hàng (CSKH), đại diện một số Ban chức năng Tổng công ty Điện lực miền Bắc đã nghe báo cáo kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh (SXKD) năm 2018, phương hướng nhiệm vụ năm 2019. Từ đó, người sử dụng lao động và người lao động Trung tâm CSKH thảo luận về những khó khăn, vướng mắc trong quá trình thực hiện nhiệm vụ để thống nhất đưa ra các giải pháp, kiến nghị nhằm hoàn thành kế hoạch SXKD năm 2019. Hội nghị cũng đã tổng kết, đánh giá kết quả thực hiện nội dung nghị quyết Hội nghị Người lao động năm 2018.

Luôn tạo điều kiện khuyến khích người lao động

Theo ông Nguyễn Trọng Phụng - Bí thư Đảng ủy, Giám đốc Trung tâm CSKH, hiện nay, Trung tâm đã xây dựng Quy chế trả lương dành sự ưu tiên cho người lao động, đảm bảo khuyến khích, động viên người lao động. Trung tâm đã xây dựng bản mô tả KPIs cho từng chức danh công việc trên cơ sở các chức danh được rà soát kỹ lưỡng, có tiêu chí đánh giá cụ thể, đảm bảo công khai, minh bạch và khuyến khích người lao động nỗ lực, sáng tạo trong quá trình thực hiện nhiệm vụ được giao.

Trong các năm vừa qua, dưới sự lãnh đạo của Chi ủy, Ban Giám đốc, Ban Chấp hành Công đoàn, Đoàn Thanh niên và sự nỗ lực của toàn thể CBCNV, đời sống vật chất và tinh thần người lao động ngày một nâng cao. Điểm nổi bật trong thực hiện nhiệm vụ năm 2018 và kết quả thực hiện nội dung nghị quyết Hội nghị Người lao động năm vừa qua, đó là: Với số lượng lao động năm 2018 không tăng so với năm 2017 nhưng số lượng tiếp nhận cuộc gọi của Trung tâm tăng 48%, tiếp nhận yêu cầu qua dịch vụ đa kênh và dịch vụ trực tuyến đạt trên 113.000 yêu cầu. Trung tâm đã hoàn thành đầu tư và đưa vào hoạt động hệ thống CSKH đa kênh, hệ thống dịch vụ trực tuyến, nâng cấp App bổ sung kênh CSKH trên Zalo, Facebook, Wechat, ... khai thác hiệu quả phần mềm hỗ trợ giao dịch viên, báo cáo CSKH giúp tăng năng suất lao động. Trung tâm đã tiếp nhận yêu cầu dịch vụ trực tuyến qua Website, thực hiện cấp điện mới cho trên 46.000 khách hàng, vận hành ổn định trang Website phục vụ hơn 10 triệu khách hàng tra cứu thông tin. Hoàn thành toàn bộ và vượt tất cả các chỉ tiêu SXKD đề ra trong Hội nghị Người lao động năm 2018...

Duy trì môi trường lao động đoàn kết, đề cao văn hóa doanh nghiệp

Ông Hồ Mạnh Tuấn - Phó Tổng

Giám đốc Tổng công ty nhấn mạnh, Tổng công ty ghi nhận, biểu dương những nỗ lực của tập thể đội ngũ lãnh đạo và CBCNV Trung tâm đã đạt được năm 2018. Trong suốt 3 năm kể từ ngày Trung tâm ra đời và đi vào hoạt động, dù tuổi đời còn non trẻ nhưng với nhiệt huyết, sự quyết tâm, nỗ lực và tinh thần đoàn kết, đơn vị đã luôn luôn chủ động, nghiêm túc, sáng tạo để hoàn thành xuất sắc mọi nhiệm vụ được giao.

Trên cơ sở những yêu cầu ngày càng cao của khách hàng, Trung tâm đã không ngừng nỗ lực để vượt qua mọi khó khăn, khắc phục vươn lên hoàn thành mọi nhiệm vụ, tìm được sự đồng thuận, hướng đến sự hài lòng của khách hàng. Năm 2018, thành tích cao nhất của Trung tâm đóng góp chung cho thành tích của Tổng công ty là điểm đánh giá chỉ số hài lòng khách hàng đạt trên 8 điểm. Trung tâm đã thực hiện thí điểm giải pháp phối hợp để nâng cao điểm hài lòng khách hàng như: Gọi điện đôn đốc xử lý và phúc tra, xin lỗi khách hàng tại một số đơn vị có điểm hài lòng khách hàng thấp là Hòa Bình, Nam Định; phối hợp phổ biến các quy định CSKH đối với CBNV và nhân viên tổ dịch vụ tại Bắc Ninh, Hà Nam, Điện Biên nhằm tạo sự chuyển biến tích cực và giảm các phản ánh về hành vi và thái độ của nhân viên các tổ dịch vụ; phối hợp với UBND phương tuyên truyền phổ biến dịch vụ CSKH tại Tuyên Quang,...



Một điểm nổi bật đáng ghi nhận đối với những nỗ lực của Trung tâm, đó là luôn chủ động ứng dụng hệ thống CNTT và mở rộng, áp dụng các thành tựu của cuộc cách mạng công nghiệp 4.0 để phục vụ khách hàng tốt hơn (chăm sóc khách hàng đa kênh, sử dụng triệt để tiện ích miễn phí của mạng xã hội, các dịch vụ trực tuyến trên nền internet...).

Phó Tổng Giám đốc Hồ Mạnh Tuấn đánh giá, Trung tâm là một trong những đơn vị của Tổng công ty luôn tạo ra môi trường lao động cởi mở, Ban lãnh đạo và các tổ chức đoàn thể cùng người lao động cùng tạo nên một tập thể đoàn kết, đầy sức chiến đấu. Trung tâm đã triển khai mọi nhiệm vụ để xây dựng và hình thành nền tảng tốt đẹp, mang tinh thần văn hóa doanh nghiệp Tổng công ty Điện lực miền Bắc, tạo ra một cộng đồng những người làm công tác chăm sóc khách hàng với nhiều hoạt động tập thể. Để tạo nên không khí đoàn kết, gắn bó, Trung tâm đã thực hiện tốt việc đối thoại, trao đổi thường xuyên để giải quyết kịp thời các kiến nghị của người lao động; có sự phối hợp chặt chẽ giữa chính quyền, người sử dụng lao động và tổ chức đoàn thể.

Triển khai nhiệm vụ kế hoạch năm 2019, Phó Tổng Giám đốc Hồ Mạnh Tuấn cho rằng, các đơn vị trong Tổng công ty cần có sự phối hợp tốt hơn nữa với Trung tâm CSKH để thực hiện tốt

nhiệm vụ chăm sóc khách hàng của Tổng công ty Điện lực miền Bắc. Cơ sở hạ tầng, điều kiện vật chất kỹ thuật cần được tiếp tục đầu tư, không ngừng đào tạo và học tập để nâng cao chất lượng nguồn nhân lực. Tiếp tục nỗ lực để đưa những ứng dụng công nghệ thông tin vào phục vụ công tác đáp ứng yêu cầu của khách hàng, yêu cầu về cung cấp dịch vụ điện cấp độ 4 của EVN. Năm 2019, thời tiết dự báo sẽ rất khắc nghiệt, nguồn điện có nhiều khó khăn sẽ gây ảnh hưởng trong cung ứng và vận hành hệ thống điện. Vì vậy, vai trò cầu nối thông tin giữa Trung tâm CSKH với người sử dụng điện càng phải tập trung thông tin và hỗ trợ khách hàng một cách chuyên nghiệp, văn minh, hạn chế sự bức xúc trong khách hàng.

Tại Hội nghị, Phó Tổng Giám đốc yêu cầu: Đối với người sử dụng lao động tại Trung tâm CSKH, Tổng công ty luôn ghi nhận trách nhiệm cao của Ban Giám đốc trong quá trình chỉ đạo điều hành mọi hoạt động công tác để Trung tâm luôn hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được giao. Người sử dụng lao động phải thường xuyên lắng nghe, tìm hiểu được những khó khăn, hạn chế, tâm tư, nguyện vọng của người lao động để giải quyết kịp thời, không để gây ra những xung đột của người lao động. Bằng việc triển khai văn hóa doanh nghiệp và phong trào học tập

không ngừng, thường xuyên tạo điều kiện cho người lao động được học tập để nâng cao chất lượng nguồn nhân lực, Trung tâm sẽ tiếp tục giữ vững và phát triển một tập thể đoàn kết, phát triển bền vững.

Với người lao động tại Trung tâm, Phó Tổng Giám đốc cho rằng, song song với các chương trình đào tạo nguồn nhân lực tập trung, đề nghị mỗi người lao động phải trau dồi kiến thức nghiệp vụ, kỹ năng mềm trong giao tiếp, xử lý công việc để có thể làm tốt hơn công việc được giao. Mỗi người lao động của Trung tâm phải trở thành một hạt nhân lan tỏa văn hóa, luôn chấp hành kỷ luật nghiêm túc và đề cao tinh thần học hỏi, sáng tạo. Người lao động và người sử dụng lao động phải chung tay xây dựng một Trung tâm Chăm sóc khách hàng phát triển trên tinh thần phát huy sức mạnh của tinh thần đoàn kết, nỗ lực, sáng tạo nhằm nâng cao chất lượng chăm sóc khách hàng, thể hiện là một mắt xích không thể thiếu hụt trong dây chuyền sản xuất kinh doanh của Tổng công ty Điện lực miền Bắc.

Hội nghị người lao động Trung tâm Chăm sóc khách hàng thành công tốt đẹp sau khi tập thể biểu quyết, thông qua ý kiến áp dụng các nội quy, quy chế, quy định liên quan đến người lao động được thông qua Nghị quyết hội nghị. ■

ĐIÊN - DẤU SON

Trong phát triển du lịch ở Quảng Bình

Kỳ 1: Ánh sáng chốn Thiên Đường



Một góc Quảng Bình về đêm.

Trong chặng đường phát triển du lịch tỉnh Quảng Bình thời gian qua, ngành Điện đã để lại những dấu son giúp “vương quốc hang động” tiến xa, lan rộng trên bản đồ du lịch thế giới. Xin mượn câu nói của Phó Giám đốc Trung tâm du lịch Phong Nha - Kẻ Bàng Lê Chiêu Nguyên: “Nếu không có điện, chắc chắn chúng tôi không làm du lịch được!” để khẳng định vai trò của ánh điện đối với sự phát triển của ngành “công nghiệp không khói” tại vùng đất này.

● LÊ HẢI

Xung quanh tôi, chảy tràn trong tầm mắt là lớp lớp nhũ đá uốn lượn mềm mại, mờ tỏ theo ánh đèn màu, như cưỡng bức cái nhìn đắm đuối đến mù mịt. Bước chân cứ phiêu bồng, ngỡ dần thoát tục. Ừ, thì đang lạc lối ở Thiên Đường!

Kiệt tác của thiên nhiên

Mới giữa tháng Ba, nắng vẫn còn e ấp, vậy mà ai nấy mồ hôi đều túa ra, chảy giọt khi vừa chinh phục 524 bậc cấp để đứng trước cửa động Thiên Đường. Nghi chân chốc lát lấy sức, chúng tôi bước qua cửa động, cảm giác mát rượi lan dần từ mặt đến chân, bởi lẽ “hoàng cung trong lòng đất” nằm ở độ

cao 360 mét so với mực nước biển, nên nhiệt độ trong động chỉ từ 18 - 20 độ C. Toàn thân bỗng như hồi phục trong khoảnh khắc.

Khi người khỏe lại, đôi mắt tôi mặc sức tung tẩy, như lạc lối trôi theo ánh đèn mờ tỏ ảo diệu, kéo các khối nhũ lại gần theo những bước chân gõ nhịp xuống con đường gỗ đều đặn, thành thoi.

Kỳ lạ thay, ánh sáng đã hạ mình cúi xuống soi rọi cho nhũ đá vươn dậy lộng lẫy, tôn lên vẻ đẹp huyền bí mà tạo hóa chắt chiu vài triệu năm mới thành hình. Phải chăng, ở khía cạnh nào đó, bản thân ánh điện cũng chính là cái đẹp, thứ ánh sáng ma mị, diệu vợi này đã góp công cộng hưởng với nhũ đá để tạo ra những kiệt tác của thiên nhiên.

Này đây, cơ man nào là thạch nhũ để du khách mặc sức ngắm nhìn rồi thỏa chí tưởng tượng như: Đức mẹ đồng trinh tay bế hài đồng, cung Giao Trì của Ngọc Hoàng bàn việc nước, cung Quảng Hàn với bức rèm the của tiên nữ, cung Quân Tiên, Phật A Di Đà, hình kỳ lân, chim phượng hoàng, nhà rồng của đồng bào Tây Nguyên, tháp Chăm, tháp Liên Hoa... Liệu rằng, tạo hóa đã mất hàng triệu năm, kỳ công chạm khắc để cho ra những hình thù kỳ ảo như vậy?

Dưới bàn tay và khối óc của những người thợ, dòng điện biến thiên qua những bóng đèn, chiếu rọi vào lớp lớp trầm tích hàng triệu năm của nhũ đá, làm nên những kiệt tác sống động. Lấy cái nhanh nhất là dòng điện để soi

chiếu cái chậm nhất là quá trình thành hình của nhũ đá, nghe có vẻ trái ngược nhau, nhưng không, ánh điện và nhũ đá đang quyện hòa, cùng tôn lên nét lộng lẫy uy nghi hiếm gặp. Có lẽ, cái tên Thiên Đường được khai sinh để đánh dấu di tích cũng là hợp lẽ, thuận theo thiên định, và tạo hóa đã rộng lượng ban cho Quảng Bình.

ở điều kiện bình thường đã khổ, nên khi thi công hệ thống điện trong hang động, khó khăn càng nhân lên với trăm mối hiểm nguy rình rập. Có lẽ, động Phong Nha là nơi nan giải và nguy hiểm nhất khi thi công hệ thống điện vì mọi công việc đều phải dùng sức người và làm thủ công từng chút một trên những vách đá cheo leo, bên dưới

công việc bên ngoài làm 1 ngày hoàn thành thì trong động có khi làm cả tuần vẫn chưa xong. Vừa kéo điện, vừa đảm bảo không để ảnh hưởng đến cảnh quan trong động nên việc thi công phải hết sức nhẹ nhàng, tỉ mỉ. Mất cả năm trời, chúng tôi mới có thể đưa vào sử dụng động Phong Nha phục vụ du khách”.

Lời kể của anh Long phần nào được tái hiện khi giờ đây, chúng tôi cũng đang trông chừng trên chiếc thuyền gỗ để chinh phục quãng sông dài 1.200 mét từ cửa động Phong Nha vào điểm cuối động cho phép khách tham quan. Bác Danh lái thuyền khom người gồng lưng vào đôi cánh tay rắn rỏi quạt mạnh mái chèo, con thuyền rẽ nước tiến về phía trước, để lại trên mặt sông những dải bọt trắng xóa, cười reo. Bác lái thuyền ngáp nghé cái tuổi lộc tuần, hành động uyển chuyển, lúc thì vịn ngang mái chèo đẩy thuyền lướt đi phăm phăm, lúc lại ép sát vào mạn thuyền để tránh đá ngầm, cảm tưởng như bác thuộc từng khúc, từng đoạn của lòng sông thăm thẳm. Hình ảnh bác Danh khiến tôi liên tưởng đến “người lái đò sông Đà” một thời vang bóng của cụ Nguyễn Tuân.

Càng tiến sâu vào bên trong động, tầm mắt của chúng tôi như gom tụ lại dưới những bóng đèn đang tỏa sáng. Duy chỉ nhìn thấy ánh sáng mọc ra từ vách đá, soi rọi những cột nhũ chảy tràn xuống dòng sông tạo hình bí ẩn chứ không hề thấy được đường dây điện giăng mắc bằng cách nào. Tôi quả thật thán phục sự khéo léo của những người thợ điện, họ như những chú nhện giăng tơ điện bất chấp mọi loại địa hình. Và nhờ có điện mà tiềm năng du lịch hang động ở Quảng Bình được đánh thức, vươn dậy mạnh mẽ những năm gần đây.

Có thể nói, điện rất quan trọng, là một phần thiết yếu của cuộc sống hiện đại ngày nay. Riêng trong lĩnh vực du lịch, vai trò của ánh điện được ví như hơi thở để tồn tại và phát triển. “Nếu không có điện, chắc chắn chúng tôi không làm du lịch được! Hệ thống hang động này cũng giống như nàng công chúa ngủ trong rừng mà thôi” - Phó Giám đốc Trung tâm du lịch Phong Nha - Kẻ Bàng Lê Chiêu Nguyên khẳng định. ■



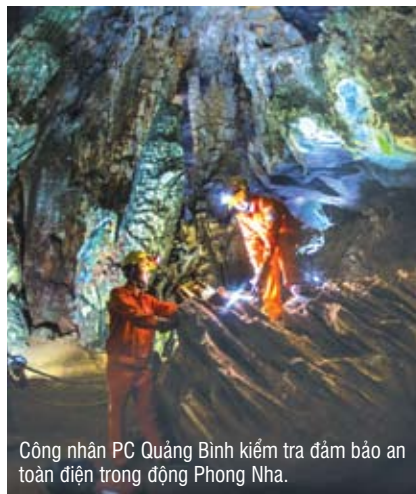
Ảnh điện quyện hòa thạch nhũ, tôn lên vẻ lộng lẫy, ảo diệu của động Thiên Đường.

Trong khoảng không nhập nhòa của đèn điện và bóng tối, những giọt khoáng đều đặn tí tách bồi đắp vào cột nhũ là thứ âm thanh khiến tôi liên tưởng đến sự cẩn mẫn của những người thợ điện vẫn đang ngày đêm đưa ánh sáng vươn xa khắp chốn cùng quê.

Trò chuyện về việc cung ứng điện phục vụ phát triển du lịch, ông Phan Sĩ Hùng - Phó Giám đốc phụ trách Khu du lịch sinh thái động Thiên Đường (thuộc Công ty TNHH MTV Du lịch Trường Thịnh) nhằm tính: “*Riêng số bóng đèn chiếu sáng, đèn trang trí trong động đã lên tới khoảng 1.000 bóng các loại, bật sáng liên tục từ 7 giờ sáng đến 7 giờ tối. Ngoài việc chiếu sáng, chúng tôi còn sử dụng điện để sạc hàng chục xe điện dùng để di chuyển khách, rồi chạy tủ lạnh, tủ đông bảo quản hàng hóa, thực phẩm nên nguồn điện là rất quan trọng”.*

“Nhện” giăng tơ... điện

Nói tới thợ điện, có lẽ ai cũng nghĩ ngay đến những người làm việc trên cao, dầm mưa dãi nắng, gian nan vất vả. Những người thợ điện làm việc



Công nhân PC Quảng Bình kiểm tra đảm bảo an toàn điện trong động Phong Nha.

là dòng sông Son đen ngòm hun hút.

Anh Trần Đình Long - cán bộ giám sát thi công và vận hành hệ thống điện của động Phong Nha, động Tiên Sơn thuộc Trung tâm du lịch Phong Nha - Kẻ Bàng nhớ lại: “*Khoảng năm 1994 - 1995, chúng tôi bắt đầu thi công hệ thống điện động Phong Nha. Lúc đó, mọi người phải ghép các thuyền gỗ lại để vận chuyển cột điện, kéo dây, rồi bắc thang để khoan định vị trên vách đá hai bên vòm động rất vất vả. Nếu khối lượng*



Đồng chí Đặng Ngọc Tùng - Chủ tịch Tổng Liên đoàn LĐVN trao Huân chương Lao động Hạng 2 cho đ/c Lê Minh Ba - Chủ tịch Công đoàn TCT Điện lực miền Nam.

Với bề dày 20 năm làm Chủ tịch Công đoàn Công ty Điện lực 2 và nay là Công đoàn Tổng công ty Điện lực miền Nam, anh Lê Minh Ba chính là người “truyền lửa” cho chúng tôi trong suốt quá trình hoạt động.

CÓ MỘT NGƯỜI CÁN BỘ CÔNG ĐOÀN NHƯ THẾ

● NGUYỄN VĨNH PHÚC

Luôn bảo vệ quyền lợi của người lao động

Tham gia cách mạng từ năm 1976, từ một công nhân anh Lê Minh Ba đã phấn đấu và được tin nhiệm giữ các chức vụ Bí thư Chi đoàn Điện lực Chợ Quán, Phó Bí thư Đoàn Thanh niên, Chủ nhiệm Ủy ban Kiểm tra Đảng ủy Công ty Điện lực 2, Phó Bí thư thường trực Đảng ủy, Chủ tịch Công đoàn Công ty Điện lực 2, Ủy viên Ban Thường vụ Công đoàn Điện lực Việt Nam, Phó Chủ nhiệm UBKT Đảng bộ khối doanh nghiệp TW tại Thành phố Hồ Chí Minh... Chức vụ nào, công việc nào khi được phân công anh đều phấn đấu thực hiện một cách tốt nhất. Từ việc phối hợp với chuyên môn đồng cấp phát động các phong trào thi đua thực hiện nhiệm vụ chính trị của đơn vị, đến việc chăm lo đời sống, vật chất tinh thần cho hơn 21.000 CNVCLĐ và đoàn viên công đoàn tại 33 Công đoàn cơ sở trực thuộc trải dài từ Ninh Thuận đến Cà Mau.

Thân thiện, hòa đồng và cởi mở là “ấn tượng” và là cảm nhận của các CB, CNVCLĐ khi tiếp xúc và làm việc với anh. Thông qua các đợt công tác cơ sở, từ sự tận tâm, năng động

và đầy trách nhiệm, anh đã nhanh chóng nắm bắt mọi vấn đề phát sinh. Qua đó, kịp thời tuyên truyền, giải thích cho người lao động về các chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước, cũng như kịp thời phổ biến kế hoạch sản xuất, kinh doanh của đơn vị, để người lao động cùng chia sẻ những khó khăn và phấn đấu thực hiện tốt nhiệm vụ được giao. Trong quá trình thực hiện nhiệm vụ, anh luôn tạo điều kiện tốt nhất để các cán bộ công đoàn cơ sở phát huy những ưu điểm của mình.

Với quyết tâm đưa phong trào CNVCLĐ và hoạt động Công đoàn đi vào chiều sâu và đạt hiệu quả cao nhất, với cương vị là Chủ tịch Công đoàn Tổng công ty Điện lực miền Nam, anh thường xuyên phối hợp với chuyên môn bám sát chủ đề hoạt động của năm. Qua đó, phát động và triển khai các phong trào thi đua sôi nổi; làm tốt công tác tuyên truyền... Tạo sự chuyển biến về nhận thức và hành động trong đội ngũ CNVCLĐ về ý thức thực hành tiết kiệm, xây dựng tác phong công nghiệp, thái độ ứng xử văn minh, lịch sự, gây dựng hình



Đồng chí Lê Minh Ba - Chủ tịch Công đoàn Tổng công ty Điện lực miền Nam thăm và tặng quà CBCNV Trạm 110 Tân Uyên - Bình Dương.



Đồng chí Lê Minh Ba đón nhận Bằng khen của Công đoàn Điện lực Việt Nam tại Lễ gắn biển công trình Trạm Biến áp 110 kV Bù Đóp - Bình Phước.

ảnh thân thiện, tinh thần trách nhiệm hết lòng phục vụ nhân dân của tập thể CNVCLĐ ngành Điện.

Trong vai trò là Chủ tịch Công đoàn Tổng công ty, anh đã thực hiện tốt việc đại diện, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động thông qua việc tham gia với chuyên môn đảm bảo việc làm và đời sống cho người lao động; tham gia tổ chức Hội nghị người lao động; đại diện người lao động thương lượng và ký kết Thỏa ước lao động tập thể với 16 Điều, khoản có lợi hơn so với Luật định; thường xuyên chỉ đạo Ủy ban Kiểm tra thực hiện các hoạt động kiểm tra, giám sát trong việc thực hiện các chính sách liên quan đến người lao động, nhất là chế độ BHXH, BHYT, BHTN và các quy định về an toàn, vệ sinh lao động.

Trách nhiệm và sự tận tâm của người cán bộ Công đoàn

Trong công tác xây dựng Công đoàn cơ sở vững mạnh, anh đã trực tiếp chỉ đạo các Công đoàn cơ sở trực thuộc tập trung kiện toàn bộ máy tổ chức, từng bước nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ công đoàn và thực hiện đổi mới phương thức hoạt động. Do vậy, sau khi tổ chức Đại hội nhiệm kỳ, các CĐCS trực thuộc đã tiến hành bầu các chức danh, phân công nhiệm vụ các Ủy viên Ban Chấp hành; xây dựng, bổ sung và sửa đổi Quy chế hoạt động cho phù hợp với nhiệm vụ chính trị của đơn vị. Ngoài ra, anh đã tạo điều kiện để các cán bộ Công đoàn tham gia các lớp tập huấn nghiệp vụ do Đảng ủy khối TW tại Thành phố Hồ Chí Minh, Trường Trung

cấp Công đoàn tổ chức,... Với cán bộ công đoàn các đơn vị trực thuộc, anh chủ động mời giảng viên từ trường Trung cấp Công đoàn và các anh, chị có kinh nghiệm trong hoạt động công đoàn tham gia bồi dưỡng nghiệp vụ cho lực lượng cán bộ công đoàn không chuyên trách. Với những việc làm tích cực và bước đi đúng hướng, nhiều năm qua đã có 100% CĐCS trực thuộc đạt danh hiệu vững mạnh trong đó có hơn 90% đạt danh hiệu vững mạnh xuất sắc.

“Lăn lộn” với phong trào CNVCLĐ và hoạt động Công đoàn tại 21 tỉnh thành phía Nam, anh luôn nêu cao tinh thần trách nhiệm và lương tâm của người cán bộ Công đoàn. Những con số “biết nói” đã nói lên thành quả của anh và các đồng nghiệp đạt được: 224 Bằng Lao động sáng tạo của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam tặng cho 180 CBCNV đang công tác tại Tổng công ty từ năm 2006 đến nay, là thành công của anh trong việc vận động tập thể CNVCLĐ phát huy phong trào thi đua lao động giỏi, lao động sáng tạo. Kết quả này đã góp phần cải thiện điều kiện làm việc, đẩy mạnh công tác cải cách hành chính, giảm thiểu ô nhiễm môi trường, tiết kiệm nguyên - nhiên vật liệu trong sản xuất...

Trong công tác chăm lo đời sống vật chất, tinh thần cho người lao động, anh đã tham mưu và đề nghị hỗ trợ 319 CNVCLĐ có hoàn cảnh khó khăn về nhà ở được xây dựng, sửa chữa nhà “Mái ấm công đoàn” từ nguồn quỹ Tương trợ xã hội của Tập đoàn Điện lực Việt Nam, cùng với hàng ngàn lượt đề nghị trợ cấp, thăm hỏi gia đình CNVCLĐ có hoàn cảnh khó khăn,... Kết quả đạt được đã nói lên tấm lòng của anh trong việc tạo điều kiện để tập thể CNVCLĐ an tâm trong công tác, càng thêm tin tưởng và gắn bó hơn với tổ chức Công đoàn. Cũng từ các phong trào thi đua, công đoàn các cấp đã giới thiệu hơn 2.500 đoàn viên công đoàn ưu tú để các tổ chức cơ sở Đảng tiếp tục bồi dưỡng kết nạp vào Đảng cộng sản Việt Nam.

Bên cạnh những hoạt động liên quan đến công tác sản xuất kinh doanh, nhiều hoạt động xã hội từ thiện cũng luôn được anh và tập thể Lãnh đạo quan tâm thực hiện. Từ việc duy trì phụng dưỡng từ 35 - 40 Mẹ Việt Nam Anh hùng và hỗ trợ địa phương xây dựng hơn 250 căn nhà tình nghĩa, nhà tình thương hàng năm; tổ chức thăm hỏi, họp mặt cán bộ hưu trí nhân các dịp Lễ, Tết; duy trì 22 trại hè truyền thống hàng năm cho các cháu học sinh có thành tích xuất sắc trong học tập,... cho đến các hoạt động văn hóa văn nghệ - thể dục thể thao được tổ chức định kỳ hai năm một lần và các hoạt động giao lưu kết nghĩa đã cho thấy tầm nhìn và vai trò của anh - Người cán bộ Công đoàn đã chỉ đạo các CĐCS trực thuộc duy trì và đẩy mạnh phong trào CNVCLĐ và hoạt động Công đoàn trên địa bàn quản lý.

Thông qua những cống hiến tích cực và đầy tâm huyết, anh đã được Đảng, Nhà nước trao tặng Huân Chương lao động hạng Hai và nhiều Bằng khen, Giấy khen,... vì đã có những thành tích xuất sắc trong phong trào thi đua yêu nước và là hạt nhân trong phong trào CNVCLĐ và hoạt động Công đoàn. ■

SỨC SÁNG TẠO của một cán bộ trẻ

Với khuôn mặt điển trai, trán cao, đôi mắt luôn nhìn thẳng, anh tạo cảm giác gần gũi, thân thiện đối với tôi ngay buổi đầu gặp mặt. Anh là Võ Văn Phương, sinh năm 1986, quê Triệu Phong, Quảng Trị - Thạc sĩ Kỹ thuật điện, Phó Trưởng Phòng Điều độ, Công ty TNHH MTV Điện lực Đà Nẵng (PC Đà Nẵng).

● NGUYỄN XUÂN TƯ



Anh Võ Văn Phương (thứ 2 từ phải sang) vinh dự nhận giải Ba giải thưởng sáng tạo khoa học công nghệ Việt Nam VIFOTEC 2017.

Sau khi tốt nghiệp Đại học Bách khoa Đà Nẵng với tấm Bằng Kỹ sư điện loại khá, Võ Văn Phương được tiếp nhận vào làm việc tại PC Đà Nẵng từ tháng 3/2010 đến nay. Với 32 năm tuổi đời, 8 năm tuổi nghề, anh luôn hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao: Tham gia công tác đào tạo và bồi dưỡng điều độ viên, các kỹ sư, sinh viên thực tập; chỉ đạo công tác lập kế hoạch cung cấp điện ưu tiên cho các hoạt động chính trị, văn hóa lớn trên địa bàn thành phố Đà Nẵng; tham gia các tiểu ban Phòng chống thiên tai và tìm kiếm cứu nạn, giám sát tổn thất điện năng, giám sát sự

cố; tham gia Hội đồng nghiên cứu khoa học và phát triển công nghệ; tham gia câu lạc bộ tiếng Anh và là thành viên Ban biên tập trang website tiếng Anh của PC Đà Nẵng...

Điều đáng nói về Võ Văn Phương là trong năm 2017, anh cùng cộng sự đã tham gia thực hiện thành công đề tài khoa học: “Nghiên cứu xây dựng Trung tâm điều khiển hệ thống điện phân phối các TBA 110kV không người trực”. Đề tài này được nghiệm thu, áp dụng thực tế thành công ở PC Đà Nẵng, đưa PC Đà Nẵng trở thành đơn vị dẫn đầu cả nước về xây dựng, đưa vào vận hành Trung tâm điều khiển từ xa hoàn toàn cho

các trạm biến áp 110kV không người trực. Đề tài đã được đánh giá cao về mặt sáng tạo. Bởi trên thực tế, việc phát triển lưới điện thông minh đang là xu thế tất yếu và là mối quan tâm hàng đầu của ngành Điện Việt Nam nhằm mục tiêu nâng cao chất lượng và độ tin cậy cung cấp điện, an toàn, liên tục phục vụ khách hàng sử dụng điện. Công trình đã thiết kế, triển khai thi công lắp đặt hệ thống Trung tâm điều khiển có mức độ tự động hóa cao. Đây cũng là giải pháp đóng vai trò quan trọng, thiết thực trong việc nâng cao năng suất lao động của Tập đoàn Điện lực Việt Nam và là một mô hình vận hành mới, lần đầu tiên được triển khai vào thực tế ở Việt Nam. Công trình đã được thiết kế, xây dựng trên cơ sở tận dụng lại các thiết bị role, thiết bị truyền dẫn... hiện hữu nhằm giảm thiểu chi phí đầu tư, nhưng vẫn đảm bảo kết nối các thiết bị này với hệ thống công nghệ mới; đáp ứng được các yêu cầu kỹ thuật của Trung tâm điều khiển. Một trong những thành phần không thể thiếu của các trạm biến áp 110kV không người trực, là hệ thống camera giám sát được kết nối tín hiệu điều khiển vào hệ thống SCADA tại Trung tâm điều khiển; đồng thời thiết lập các chế độ điều khiển camera mặc định để tự động quay camera trở về thiết bị cần quan sát. Qua theo dõi thực



Anh Võ Văn Phương (thứ nhất từ trái sang) tốt nghiệp Thạc sĩ chuyên ngành Điện loại Giỏi (tháng 5/2017) và Thủ khoa được Trường ĐH Bách khoa - Đà Nẵng khen thưởng.

tế việc vận hành hệ thống camera rất nhanh nhạy và thuận tiện, đáp ứng yêu cầu vận hành, đóng vai trò quan trọng trong việc giảm thời gian thao tác thiết bị, nâng cao tính an toàn, cũng như hiệu quả công tác vận hành. Mô hình Trung tâm điều khiển hệ thống điện phân phối các trạm biến áp 110kV không người trực không chỉ giải quyết được các vấn đề về mặt kỹ thuật, mà còn mang lại hiệu quả kinh tế cao so với việc triển khai theo các mô hình trên thế giới; giải quyết được bài toán về chi phí; đem lại hiệu quả về xã hội và môi trường; góp phần giảm tổn thất điện năng...

Đề tài được ứng dụng thành công tại PC Đà Nẵng và được nhiều đơn vị trong ngành Điện đến tham quan học tập kinh nghiệm, để triển khai xây dựng tại đơn vị mình như: Các Công ty Điện lực Đồng Nai, Bến Tre, Hải Dương, Thái Nguyên, Ninh Bình, Hà Nội, Thành phố Hồ Chí Minh...

Qua xét chọn, đề tài đã đoạt giải Nhất Hội thi sáng tạo kỹ thuật thành phố Đà Nẵng lần thứ 14 (2016 - 2017), được UBND thành phố Đà Nẵng, Thành đoàn Đà Nẵng tặng Bằng khen; vinh dự đoạt giải Ba giải thưởng sáng tạo khoa học công nghệ Việt Nam VIFOTEC 2017; được Tổng liên đoàn lao động Việt Nam cấp Bằng Lao động sáng tạo 2018...

Trước đó Võ Văn Phương có đề tài khoa học "Tính toán khép mạch vòng 22kV lưới điện Công ty Điện lực Đà Nẵng" đã được nghiệm thu và ứng dụng rộng rãi và liên tục được mở rộng những năm qua, góp phần giảm thời gian mất điện, nâng cao độ tin cậy cung cấp điện. Ngoài ra, anh còn có nhiều đề tài nghiên cứu khoa học đang và sắp nghiệm thu đem lại hiệu quả kinh tế, xã hội cao.

Vừa hăng say công tác và hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được giao, vừa không ngừng học tập, Võ Văn Phương tốt nghiệp Cao học chuyên ngành Điện, Trường Đại học Bách khoa, Đại học Đà Nẵng (tháng 5/2017) với bằng Thạc sĩ loại Giỏi và là Thủ khoa Kỹ thuật điện toàn khóa Cao học. Anh cũng là người duy nhất đến thời điểm hiện tại được PC Đà Nẵng chọn, cử đi đào tạo Tiến sĩ chuyên ngành Kỹ thuật điện gần 2 năm qua.

Võ Văn Phương bộc bạch: "*Minh may mắn được làm việc trong một tập thể luôn yêu thương, đoàn kết, tận tình giúp nhau cùng tiến bộ. Thành công từ các đề tài nghiên cứu khoa học là bước ngoặt của cuộc đời giúp bản thân trưởng thành, tự tin...*". Anh là hình tượng đẹp cho thế hệ trẻ của ngành Điện: Luôn hăng say học tập, lao động và không ngừng sáng tạo. ■

CÔNG ĐOÀN PC PHÚ YÊN:

Thưởng nóng về thành tích thay thế công tơ điện tử vượt tiến độ

Ngày 26/3/2019, Công đoàn PC Phú Yên đã đến hiện trường động viên và thưởng nóng cho đoàn viên công đoàn Điện lực Sơn Hòa đã nỗ lực trong việc thay thế công tơ điện tử vượt tiến độ.

Điện lực Sơn Hòa được PC Phú Yên giao nhiệm vụ thay thế 5.000 công tơ điện tử trên địa bàn và phải hoàn thành trong quý I/2019. Vào thời điểm cần chạy đua với thời gian, Điện lực Sơn Hòa đã huy động lực lượng mỗi ngày 32 người, phân công công việc khoa học, hợp lý, vận động CBCNV làm việc cả ngày nghỉ tại những vùng núi xa xôi nhất như: Xã Cà Lúi, Phước Tân và Ea Charang. Như vậy, tính đến thời điểm này, PC Phú Yên đã hiện đại hóa hệ thống đo đếm bằng việc thay thế công tơ cơ khí bằng công tơ điện tử và lắp hệ thống đo xa tại Thành phố Tuy Hòa, thị xã Sông Cầu, huyện Phú Hòa và Sơn Hòa với 72,79% công tơ điện tử. Trong năm 2019, PC Phú Yên tiếp tục hoàn thành tại huyện Đông Hòa và Đồng Xuân. Dự kiến đến năm 2020, PC Phú Yên sẽ hoàn tất 100% công tơ điện tử trên địa bàn toàn tỉnh.

Thời gian qua, PC Phú Yên luôn theo dõi tình hình hoạt động của các đơn vị trực thuộc, kịp thời hỗ trợ, động viên tinh thần các công nhân trực tiếp sản xuất bằng việc thưởng nóng. Nhờ đó đã khơi gợi tinh thần đoàn kết, gắn bó, đồng lòng cùng công ty hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ cấp trên giao.

HOA HỒNG



Thâm lặng NGHỀ ĐIỀU ĐỘ

Dù không khoác lên mình bộ áo màu da cam, không trực tiếp thao tác với thiết bị truyền tải điện, nhưng thực chất công việc của những điều độ điện lực không hề đơn giản nếu không muốn nói là vô cùng áp lực.

Khác hẳn với sự nghiêm túc, cẩn thận khi ra mệnh lệnh cho công nhân thao tác, ấn tượng đầu tiên khi tôi bước vào phòng trung tâm điều khiển PC Hà Tĩnh là những điều độ viên vui tính và dễ gần. Với lời giới thiệu sơ lược qua về công việc điều độ, mới thấy đặc thù công việc của những điều độ viên nếu không có chuyên môn cao rất khó đảm nhiệm. Chỉ riêng trang bị trong phòng hàng loạt máy tính to nhỏ, màn hình điều khiển, điện thoại cố định, hệ thống máy ghi âm và những tấm sơ đồ điện năng nhật đã thấy phức tạp vô cùng.

Từ khi đưa vào vận hành hệ thống SCADA, khối lượng công việc của các

điều độ viên PC Hà Tĩnh cũng tăng lên bội phần vì một lúc phải làm tròn vai trò của điều độ viên - trực chỉ huy vận hành hệ thống điện phân phối, vừa là Trưởng kíp Trung tâm điều khiển, thực hiện thao tác từ xa các TBA 110kV không người trực theo lệnh chỉ huy điều độ của Trung tâm Điều độ hệ thống điện miền Bắc. Ngành điện là ngành đặc thù phải đảm bảo dòng điện thông suốt, vậy nên tất cả các điều độ viên phải luân phiên nhau điều hành 24/24 giờ trong ngày để giữ cho dòng điện được liên tục.

Chế độ làm việc theo ca kíp, công việc của những điều độ viên cũng thiết thời khi đòi hỏi rất nhiều thời gian, phải trực theo ca, thường đi sớm về muộn, khung giờ thay đổi liên tục. Đặc biệt, những ngày lễ, tết đến xuân về, công việc của các điều độ viên càng thêm áp lực, chỉ cần một sơ suất nhỏ, một chút lơ là sự cố xảy ra trong tích tắc, không thao tác xử lý kịp thời, hậu quả không lường hết được. Thế nên điều độ viên ngành Điện không được phép sai, bởi lẽ nếu sai không chỉ đơn thuần mất an toàn điện mà còn kéo theo những thiệt hại to lớn về vật chất lẫn tinh thần, ảnh hưởng trực tiếp đến sự phát triển kinh tế - xã hội trên địa bàn.

Trong quá trình làm việc phải cẩn trọng và tư duy liên tục, tuân thủ quy trình, quy phạm nghiêm ngặt, nhạy bén và phản ứng nhanh để kịp thời xử lý mọi tình huống xảy ra. Anh Đoàn Anh Tuấn - Trưởng kíp trung tâm điều khiển PC Hà Tĩnh chia sẻ: *“Trong công tác điều độ luôn cần phải trau dồi kiến thức, học tập nâng cao nghiệp vụ cũng như theo đúng quy trình, quy phạm của ngành để đạt được công việc và yêu cầu đề ra”*.

Ngày lại ngày, những điều độ viên vẫn lặng thầm với công việc của mình: Nghe điện thoại, tăng giảm công suất, điều chỉnh điện áp, xử lý các sự cố bất thường trên hệ thống điện... Xin cảm ơn các anh, những điều độ viên đã góp phần không nhỏ trong việc giữ vững dòng điện an toàn, liên tục cho sinh hoạt và sản xuất của nhân dân.

HOÀNG HỒNG NHUNG

Người Đội trưởng GIỎI CHUYÊN MÔN

Sau 2 năm làm công nhân Điện lực Tiên Phước, 10 năm làm Tổ trưởng Tổ hỗn hợp Nam Trà My và 4 năm làm Đội trưởng Đội quản lý lưới Bắc Trà My, anh Đào Phước Tiếp được điều chuyển về làm Đội trưởng quản lý lưới ở Điện lực Núi Thành. Dù không còn gần gũi với anh em công nhân ở các đơn vị cũ, song nếu đến đây hỏi thăm về Đào Phước Tiếp thì ai cũng phải công nhận anh đã để lại dấu ấn tốt đẹp của một người Đội trưởng “giỏi chuyên môn, tốt về đức”, kể cả với nhiều khách hàng sử dụng điện mà anh đã từng giao tiếp.

● PHAN VĂN HẢI - Chủ tịch CĐ Điện lực Trà My

Người “thầy” không phẫn, không bực giận

Các đồng nghiệp của Tiếp cho biết, sở dĩ anh giỏi nghề là nhờ vóc dáng cao to, mạnh khỏe, hăng hái và xông xáo trong công việc; lại luôn có ý thức học tập ở mọi nơi, mọi lúc, mọi việc, cái gì không biết thì mày mò học tập nghiên cứu. Chính vì thế, càng làm việc anh càng nắm vững vấn đề và tích lũy được nhiều kinh nghiệm hữu ích cho bản thân và cho đồng đội.

Trong quản lý điều hành Tổ hỗn hợp ở Nam Trà My, Đào Phước Tiếp luôn học tập để nắm vững quy trình kỹ thuật, quy trình vận hành cũng như hiểu rõ về tính năng, cấu tạo, công dụng và cách thức sửa chữa cơ bản đối với nhiều thiết bị lắp đặt trên lưới điện. Phương châm làm việc của Tiếp là “Hết lòng vì công việc, cái gì không biết, tự tìm hiểu không được thì tìm hiểu các bậc thợ đàn anh hoặc các kỹ thuật viên để lĩnh hội kiến thức, tay nghề từ những người thầy thực tế này”. Lâu dần, với tố chất nhạy bén, siêng năng và cẩn mẫn, Đào Phước Tiếp nắm chắc kiến thức chuyên môn, vững vàng trong quản lý, điều hành tổ, đội.

Giỏi nghề, sống chân thành và khiêm tốn nên Tiếp được anh em trong các tổ, đội và Điện lực Trà My thương yêu, mến mộ. Điều đáng nói, qua công việc, Tiếp vừa làm, vừa chỉ vẽ cho anh em nên kiến thức và tay nghề của mọi người cũng được nâng lên ở mức độ đồng đều. Tiêu biểu



như công nhân Lương Chí Thành, cách đây 4 năm đã vững vàng thay Đào Phước Tiếp làm Đội trưởng Đội quản lý điện Nam Trà My; công nhân điện Nguyễn Văn Thành, sau một thời gian theo làm việc cùng đàn anh cũng đã chắc tay nghề dự thi thợ giỏi, nhận danh hiệu Thợ giỏi cấp Tổng công ty năm 2017, được cử vào đội dự thi cấp Tập đoàn Điện lực Việt Nam. Cả hai thường hay nhắc lại câu nói của Tiếp để tự nhủ lòng và động viên anh em: “Tích cực trong công việc sẽ giỏi giang trong nghề nghiệp”.

Đào tạo thợ giỏi ngay tại hiện trường

Với kiến thức sâu, tay nghề vững, Đào Phước Tiếp tự tin tham dự Hội thi thợ giỏi nhiều lần ở cấp Công ty, rồi Tổng công ty Điện lực miền Trung và cao nhất là Hội thi thợ giỏi do Tập đoàn

Điện lực Việt Nam tổ chức. Trong những lần dự thi đó, có lần đạt giải cao, có lần đạt giải khuyến khích, song với Đào Phước Tiếp, đó là trường học vô cùng quý giá để anh luôn học tập, duy trì kiến thức, tay nghề.

Sau mỗi hội thi, Tiếp không giữ lại gì cho riêng mình mà đem truyền đạt hết lại cho anh em công nhân trong tổ, đội cả về nội dung lý thuyết, kinh nghiệm thực hành, kinh nghiệm thi cử và quá trình phối hợp cùng đồng đội trong các đợt thi nhằm góp phần đào tạo một thế hệ thợ giỏi ngay tại hiện trường cho đơn vị để sẵn sàng kế tục sự nghiệp của các bậc thợ giỏi đi trước về sau này. Do yêu cầu công việc, và do phân công của tổ chức nên trong 17 năm qua, Đào Phước Tiếp cứ dịch chuyển dần lên núi cao, hết Bắc Trà My lại đến Nam Trà My, rồi lại xuống đồng bằng. Còn ngày Tết hoặc nghỉ lễ thì hầu như anh bám trụ để cùng anh em giữ vững dòng điện cung ứng cho nhân dân. Vợ con một nơi, chồng một nẻo, nhưng anh không buồn mà tận dụng thời gian để tập trung cho công việc và tự học thêm về nghiệp vụ, vi tính. Tiếp thường tâm sự rằng: “Tuổi trẻ phải biết dấn thân vào việc khó. Có thể mới giỏi được”.

Khó có thể kể hết những nỗi gian truân của người làm điện vùng cao, mà trong đó Đào Phước Tiếp là người công nhân tiêu biểu, đại diện cho những nỗ lực, cố gắng vượt khó của CBCNV ngành Điện. ■

PHONG TRÀO VĂN HÓA VĂN NGHỆ - THỂ DỤC THỂ THAO:

Nụ cười và niềm vui

Trong những năm qua, Công đoàn Tổng công ty Điện lực miền Nam đã luôn chú trọng đến công tác phối hợp với chuyên môn chăm lo đời sống tinh thần cho người lao động và đoàn viên công đoàn tại các đơn vị trực thuộc. Một trong những hoạt động luôn được người lao động và đoàn viên công đoàn tích cực tham gia chính là việc tổ chức các hoạt động văn hóa văn nghệ - thể dục thể thao, giao lưu kết nghĩa với các đơn vị trong và ngoài ngành Điện.

● NGUYỄN VINH PHÚC

Từ phong trào văn hóa văn nghệ...

Duy trì và phát huy phong trào này trong tập thể CNVCLĐ đã góp phần xây dựng các thiết chế văn hóa ở cơ sở với môi trường văn hóa an toàn - sạch - đẹp, để mọi người hiểu rõ nhau hơn, cùng đoàn kết và giúp nhau phấn đấu hoàn thành tốt chức năng, nhiệm vụ được giao.

Nói đến các hoạt động văn hóa văn nghệ - thể dục thể thao, mỗi người trong chúng tôi đều thấy trong lòng mình rộn lên niềm vui và hạnh phúc khi liên tưởng đến nụ cười trên gương mặt các diễn viên, vận động viên đã cống hiến cho “khán giả” những lời ca, điệu múa hoặc có những đường banh, cú vô lê “tuyệt vời” mang lại niềm vui sau những ngày rèn luyện vất vả. CNVCLĐ đón đợi những hoạt động này với tâm trạng háo hức, thể hiện qua việc ra sức tập luyện và tham gia phong trào với tâm trạng phấn khởi, chơi hết mình vì “màu cờ sắc áo”. Thành công lớn nhất phong trào này đạt được chính là tiếng reo hò, cổ vũ của khán giả. Đến với cuộc chơi, Công đoàn đã nhận thấy sự đoàn kết, gắn bó khi cả hai “đối thủ” cùng ngồi lại với nhau để trao đổi và chỉ cho nhau những “kỹ xảo” để chiến thắng đối phương hoặc giúp nhau dọn dẹp sân khấu sau màn trình diễn “đầy máu lửa”. Những hình ảnh “thân thương” ấy luôn là nguồn động viên để những cán bộ

công đoàn “mạnh dạn” tham gia cùng với chuyên môn tổ chức các sự kiện nhân kỷ niệm các ngày Lễ, ngày Tết, ngày truyền thống của ngành,.. tạo điều kiện để mỗi CNVCLĐ phát huy năng lực, sở trường của mình.

Bên cạnh việc tổ chức Hội diễn, Hội thao, Công đoàn cũng đã phối hợp với chuyên môn tổ chức các cuộc thi “hái hoa dân chủ”, thi nấu ăn, thi cắm hoa, thi “Gia đình tài năng”, hoặc tổ chức các hoạt động giao lưu giữa các đơn vị mang tính “nội bộ”. Tuy các hoạt động này có quy mô nhỏ hơn, nhưng cũng đã tạo được tinh hấp dẫn và thu hút nhiều lượt đoàn viên đăng ký tham gia. Thời gian qua, các đơn vị trong ngành cũng đã đầu tư sân bãi, hội trường, phòng hát karaoke,... tại hầu hết các Điện lực trực thuộc, để tập thể CNVCLĐ thư giãn sau những giờ làm việc căng thẳng. Việc làm này đã thể hiện sự quan tâm của Lãnh đạo, Công đoàn các Đơn vị trực thuộc trong việc tạo sân chơi bổ ích, phục vụ đời sống văn hóa và tinh thần một cách thiết thực cho công nhân và người lao động.

... đến các hoạt động phối hợp với chuyên môn

Bài học kinh nghiệm rút ra từ các phong trào này chính là kết quả của việc phối hợp với chuyên môn tổ chức thương lượng và ký kết Thỏa ước lao động tập thể từ Hội nghị Người lao động

hàng năm. Từ đây, những nội dung có lợi cho người lao động được đưa vào thực tiễn thông qua việc đề xuất với chuyên môn hỗ trợ kinh phí, bố trí thời gian để các đơn vị tổ chức các hoạt động vui chơi, giải trí, giao lưu cho CNVCLĐ. Một vấn đề không kém phần quan trọng chính là sự nhiệt tình và năng lực của cán bộ Công đoàn trong việc xây dựng kế hoạch, dự trù kinh phí, phân công nhiệm vụ cho các ủy viên BCH trong quá trình tổ chức triển khai, và cuối cùng là việc thực hiện công tác sơ, tổng kết rút kinh nghiệm kịp thời. Qua đó, phát hiện các nhân tố mới, nhân rộng các điển hình tiên tiến và đề xuất khen thưởng cho các tập thể và cá nhân có những thành tích xuất sắc tiêu biểu.

“Cán bộ nào, phong trào ấy”- Câu nói đó đã góp phần khẳng định vai trò, vị trí của người cán bộ Công đoàn trong việc tạo không khí thân tình, cởi mở, đoàn kết gắn bó để tập thể CNVCLĐ cùng sát vai nhau, vượt qua khó khăn thử thách để phấn đấu thực hiện tốt công tác cung cấp điện an toàn, liên tục trong phạm vi quản lý. Có như vậy, các phong trào thi đua nói chung và phong trào văn hóa văn nghệ - thể dục thể thao nói riêng mới phát huy được tính tích cực, thu hút đông đảo đoàn viên công đoàn và CNVCLĐ hưởng ứng tham gia, góp phần nâng cao đời sống tinh thần, vật chất cho người lao động. ■

Về với Thái Bình

Chúng tôi vượt qua hơn trăm cây số
Đến Thái Bình, thăm Điện lực yêu thương
Một công ty bao khó khăn, thách thức
Đã vượt lên trong sáng tạo, kiên cường

Từ mảnh đất đồng bằng quá nhiều vất vả
Qua mấy ngàn năm chỉ có chiêm, mùa
Nghe sóng biển vỗ về, ru cây lúa
Mong thoát đói nghèo, một thuở ước mơ

Công nghiệp nơi đây - dẫn đầu Điện lực
Có bảy trăm người thợ vững vàng thay
Cả Công ty như một rừng hoa đẹp
Sôi động, vẫn minh, đổi mới từng ngày

Nhớ lắm điện lực Vũ Thư - Tiên Hải
Bồi hồi gặp người thợ giỏi Đông Hưng
Kiến Xương ơi, thợ say nghề mê mải
Ở nơi nào cũng sáng tạo không ngừng

Những công trình đều nguy nga, bề thế
Hướng tầm nhìn rộng mở đến tầm cao
Lẽ sống kỷ cương, khiến người dân tin cậy
Bè bạn gần xa thắm thiết vẫy chào!

Những hạn hẹp năm xưa, đã lùi vào dĩ vãng
Nay tự hào một điện lực thành công
Đoàn kết bên nhau, giàu lòng nhân ái
Thợ điện tài hoa, tô thắm cả non sông

Tạm biệt Thái Bình một chiều nắng ấm
Cứ băng khuâng hoài một chuyến đi xa
Bao kỷ niệm cứ trào dâng chan chứa
Điện lực Thái Bình, vang mãi bản tình ca.

Phả Lại, tháng 4 năm 2019
NGUYỄN HUY THỰC



Lẽ sống

Rời cây súng, trở về cùng nghề Điện
Ngôi ruộng đồng, lại bám máy tua bin
Xuân, hạ, thu, đông bốn mùa trong ca trực
Nguồn điện trong tim ... đóc sức giữ gìn

Trong chiều sâu, bao nhiêu điều cảm nghĩ
Tổ quốc đẹp giàu, có năng lượng vẫn minh
Khi ở biên cương, khi sống cùng hải đảo
Nghe công trình xao xuyên gọi tên mình

Từ bản làng cho đến từng góc phố
Nhớ thiết tha những người thợ chuyên cần
Bởi đã qua bao nhiêu mùa gian khó
Thợ điện tận tâm - tất cả vì dân

Có biết bao lớp người dân đất Việt
Đã trở thành người thợ Điện kiên trung
Bao năm rồi không bao giờ ngơi nghỉ
Mỏi miết hành trình, thắm lặng lập công

Người thợ điện bao năm nay vẫn thế
Cả cuộc đời vốn bình dị - khiêm nhường
Bảo vệ - dựng xây phồn vinh đất nước
Lẽ sống kiên cường - đức độ - tài hoa.

Phả Lại, tháng 4 năm 2019
NGUYỄN HUY THỰC



CÔNG ĐOÀN ĐIỆN LỰC VIỆT NAM:
**KHÁNH THÀNH NHÀ THI ĐẤU TỔNG HỢP PHỤC VỤ
CBCNV CÔNG TY NHIỆT ĐIỆN DUYÊN HẢI**

Ngày 10/4, Công đoàn Điện lực Việt Nam (ĐLVN) đã tổ chức Lễ cắt băng khánh thành Nhà thi đấu tổng hợp phục vụ CBCNV Công ty Nhiệt điện Duyên Hải với các hạng mục: Nhà thi đấu Cầu lông, Bóng bàn, phòng tập Gym trong nhà; sân Tennis với kinh phí hơn 4 tỷ đồng.



Các đồng chí lãnh đạo thực hiện nghi Lễ cắt băng khánh thành đưa Nhà thi đấu tổng hợp vào sử dụng.



Các đại biểu tham dự buổi Lễ.



Các đại biểu tham dự Lễ phát động phong trào trồng cây xanh bảo vệ môi trường đảm bảo “Xanh - Sạch - Đẹp” khu vực Khuân viên khu tập thể.

Ảnh: NGUYỄN ĐẮC CƯỜNG

