



CÔNG ĐOÀN

ĐIỆN LỰC VIỆT NAM

BẢN TIN PHÁT HÀNH HÀNG THÁNG - SỐ 220 / THÁNG 9 / 2019



TẬP ĐOÀN ĐIỆN LỰC VIỆT NAM

LỄ PHÁT ĐỘNG THI ĐUA LIÊN KẾT

XÂY DỰNG CÔNG TRÌNH ĐƯỜNG DÂY 500 KV MẠCH 3
VĨNH ANH - QUẢNG TRẠCH - ĐỐC LŨI ĐIỀU KỲ 3





Trưởng Ban Biên tập
KHUẤT QUANG MẬU
Chủ tịch Công đoàn Điện lực Việt Nam

Phó Ban Biên tập:
ĐỖ ĐỨC HÙNG - Phó Chủ tịch
Công đoàn Điện lực Việt Nam
NGUYỄN KIM THANH - Phó Chủ tịch
Công đoàn Điện lực Việt Nam
LƯƠNG BÁ THANH - Phó Chủ tịch
Công đoàn Điện lực Việt Nam

Thư ký Ban Biên tập:
NGUYỄN THỊ BÍCH THAO
Trưởng ban Ban Tuyên giáo
NGUYỄN VĂN LƯƠNG
Phó Ban Tuyên giáo

Ban Biên tập:
Uông Quang Huy - Nguyễn Thị Tuyết -
Đinh Thị Thanh Bình - Nguyễn Thị Chiên -
Nguyễn Văn Phương - Nguyễn Văn Hùng -
Nguyễn Đình Văn - Nguyễn Đắc Cường -
Trần Thị Hiền - Trần Ngọc Nga -
Trần Văn Tuần - Lê Ngọc Dũng

Trụ sở: Tầng 22, Tháp A, Tòa nhà EVN
11 Cửa Bắc, Ba Đình, Hà Nội
Điện thoại: 024.39362897
Fax: 024.39362896
Email: bantin_cd@evn.com.vn
bantincongdoandl@gmail.com
www.congdoandlvn.org.vn

Giấy phép mới cấp: Số 87/GP-XBBT ngày
27/12/2018 của Cục Báo chí, Bộ Thông tin và
Truyền thông
In tại: Công ty CP Đầu tư
và Hợp tác quốc tế

TRONG SỔ NÀY

4-5 VẤN ĐỀ - SỰ KIỆN:

Đường dây 500 kV mạch 3 có ý nghĩa rất quan trọng trong việc đảm bảo điện cho miền Nam từ năm 2020

16-17 THỰC TIỄN - KINH NGHIỆM:

Giúp người lao động sống vui, sống khỏe

20-21 TIẾNG NÓI ĐOÀN VIÊN - NGƯỜI LAO ĐỘNG

“EVN - 65 năm thắp sáng niềm tin” với Ngày hội văn hóa EVNGENCO 3

22-23 AN TOÀN LAO ĐỘNG

Truyền tải điện Quảng Bình: Thực hiện đồng bộ các giải pháp đảm bảo an toàn lưới điện

24-25 PHÁP LUẬT - CHẾ ĐỘ - CHÍNH SÁCH

Những nội dung phải công khai trong Quy chế dân chủ cơ sở

26-27 TÂM SỰ ĐOÀN VIÊN

Nỗi niềm thợ điện trên đảo Cô Tô

28 GƯƠNG SÁNG TIÊU BIỂU

Chân dung người kỹ sư đạt giải thưởng Tôn Đức Thắng

32 VĂN HÓA NGÀNH ĐIỆN

Đồng bào tái định cư Thủy điện Lai Châu đón Tết Độc lập

HÌNH ẢNH NGƯỜI THỢ ĐIỆN

Dù nắng nóng hay bão lũ, dù hanh khô hay ẩm ướt, thời tiết luôn là thử thách của ngành Điện lực. Lúc nóng bức cùng cực, nhu cầu tiêu thụ điện năng rất lớn thì thiếu nước, cháy rừng đe dọa đường dây truyền tải, lúc mưa to, gió lớn thì lo đối phó với nguy cơ vỡ đập, dây đứt, cột đổ. Có thể nói, người thợ điện lúc nào cũng phải thường trực với các nỗi lo và luôn luôn trong tư thế sẵn sàng ứng phó với những sự cố xấu nhất có thể xảy ra.

● BÌNH SƠN

Có thể khẳng định, hình ảnh người thợ điện trong bất cứ tình huống nào cũng tạo ấn tượng sâu sắc và đẹp đẽ. Anh có thể là lính cứu hỏa khi dập đám cháy rừng, là tình nguyện viên khi đưa trẻ vượt lũ đến trường, là nhân viên cứu hộ khi dân gặp nạn, là y tá trong những trường hợp có người cần cấp cứu,... Khi thực hiện công việc thường ngày của mình, người thợ điện là bạn đường của người dân địa phương, là người tuần tra núi rừng, là thầy giáo dạy trẻ em học chữ, là người mang niềm vui đến với các bản làng xa xôi, hẻo lánh. Công việc của người thợ điện giúp họ gần dân hơn. Họ có thể chia sẻ buồn vui, tinh thần hay vật chất với người dân và vì thế, họ được nhân

dân quý mến. Hình ảnh người thợ điện bao giờ cũng đẹp, càng gian nan, càng vất vả lại càng đẹp!

Tháng Tám vừa qua là tháng của những cơn bão đổ bộ vào nước ta cũng là tháng mà cả nước tung bừng kỷ niệm mùa thu Cách mạng và Quốc khánh 2/9. Rất nhiều dấu ấn đáng nhớ trong tháng này được thể hiện qua những công trình ngành Điện hoàn thành để chào mừng đất nước và những hoạt động tôn vinh, tri ân người lao động. Song, đáng nhớ và đầy ý nghĩa là công việc chăm lo đến đời sống cán bộ công nhân viên trong ngành cũng như phục vụ cộng đồng. Đó là các hoạt động: Nhân dịp Tết Độc lập gần 200 hộ dân ở vùng hẻo lánh, khó khăn nhất của tỉnh Lào Cai đã có điện kéo về phục vụ đời sống dân sinh;

Tổng công ty Điện lực miền Nam trao 4 căn nhà tình nghĩa cho các hộ gia đình chính sách; Lễ gắn biển “Mái ấm công đoàn” tại căn nhà kiên cố do Công đoàn EVN chung tay xây dựng cho một người thợ điện tại Nghệ An; khánh thành cụm trường học tại xã Nậm Pấm (Sơn La) do ngành Điện tài trợ,...

Tháng Tám cũng ghi dấu ấn hoạt động đối ngoại thành công của Công đoàn EVN với việc tiếp xúc và làm việc với Tổng Đồng minh Chức nghiệp Triều Tiên và nâng cao mối quan hệ hợp tác với Công đoàn Điện lực Đài Loan.

Những hoạt động khởi sắc đó đã mang lại một khí thế mới trong công việc, hoàn thành mục tiêu đề ra trong quý III và chuẩn bị cho kỳ “nước rút” cuối năm 2019. ■

Hình ảnh người thợ điện bao giờ cũng đẹp, càng gian nan, càng vất vả lại càng đẹp.

CÔNG ĐOÀN VIỆT NAM ĐỒNG HÀNH VỚI CHÍNH PHỦ:

NÂNG CAO NĂNG LỰC CẠNH TRANH QUỐC GIA

Công đoàn các cấp sẽ phối hợp với chính quyền, doanh nghiệp phát triển sản xuất kinh doanh theo hướng tăng trưởng xanh, bảo vệ môi trường, bảo vệ tài nguyên thiên nhiên; thực hành tiết kiệm; nâng cao nhận thức của người lao động về biến đổi khí hậu; bảo đảm việc làm, thu nhập cho người lao động; xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ tại doanh nghiệp... qua đó, góp phần nâng cao năng lực cạnh tranh quốc gia và phát triển bền vững đất nước.

● BẢO DUY

Tập trung 6 nhiệm vụ, giải pháp

Đồng chí Nguyễn Đình Khang - Ủy viên Trung ương Đảng, Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam vừa ký ban hành Chương trình “Công đoàn Việt Nam đồng hành với Chính phủ nâng cao năng lực cạnh tranh quốc gia và phát triển bền vững đất nước giai đoạn 2019 - 2023”.

Chương trình nhằm hướng tới tuyên truyền, vận động đoàn viên công đoàn, người lao động nâng cao trình độ chuyên môn, kỹ năng làm việc, tinh thần trách nhiệm, năng động, sáng tạo, hăng say lao động, nâng cao năng suất, chất lượng, hiệu quả công việc; đổi mới tác phong, ý thức chấp hành pháp luật và kỷ luật lao động, đóng góp thiết thực vào sự phát triển bền vững của từng doanh nghiệp và sự lớn mạnh của cơ quan, đơn vị, từ đó góp phần nâng cao năng lực cạnh tranh quốc gia và phát triển bền vững đất nước.

Thông qua Chương trình, khẳng định vai trò, vị thế của tổ chức Công đoàn Việt Nam trong hệ thống chính

trị, trong sự phối hợp và đồng hành với Chính phủ; tiếp tục khẳng định sự đóng góp quan trọng của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam và các cấp công đoàn nước ta trong sự nghiệp xây dựng và bảo vệ Tổ quốc.

Cụ thể, Công đoàn Việt Nam sẽ tập trung vào 6 nhiệm vụ, gồm: *Một là* tuyên truyền để nâng cao nhận thức và giới thiệu về đất nước, con người Việt Nam. *Hai là* nâng cao chất lượng tham gia xây dựng chính sách, pháp luật và kiểm tra, thanh tra, giám sát việc thực hiện; tham gia xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ tại doanh nghiệp. *Ba là* tổ chức các phong trào thi đua yêu nước thiết thực và rộng khắp. *Bốn là* tham gia cùng cấp ủy, chính quyền, doanh nghiệp nâng cao chất lượng nguồn nhân lực. *Năm là* đồng hành cùng doanh nghiệp thực hiện tốt công tác chăm lo phúc lợi, lợi ích cho đoàn viên và người lao động, tạo động lực làm việc hiệu quả. *Sáu là* duy trì và tổ chức thực hiện tốt Chương trình phối hợp với Chính phủ và các bộ, ngành, đoàn thể Trung ương.

Tổ chức các phong trào thi đua thiết thực và rộng khắp

Với quyết tâm thực hiện thắng lợi các Nghị quyết của Đảng và các chiến lược, chương trình, kế hoạch của Chính phủ về phát triển bền vững, nâng cao năng lực cạnh tranh quốc gia, Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam Nguyễn Đình Khang cho biết: Tổng Liên đoàn sẽ phát động, tổ chức thực hiện bài bản, chất lượng các phong trào thi đua yêu nước trong công nhân, viên chức, lao động gắn với nhiệm vụ chính trị của cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp và từng cá nhân; phát huy tinh thần năng động, sáng tạo của đoàn viên và người lao động hướng tới mục tiêu phát triển bền vững và nâng cao năng lực cạnh tranh quốc gia.

Cụ thể, Công đoàn các cấp tập trung đầu tư phát động và triển khai thực hiện các phong trào thi đua: “Lao động giỏi”, “Lao động sáng tạo”; “Năng suất cao hơn, chất lượng tốt hơn”; “Tham mưu giỏi, phục vụ tốt”; “Đổi mới, sáng tạo, hiệu quả trong hoạt động của tổ chức Công đoàn”, thiết thực góp phần nâng cao năng suất lao động, chất lượng sản phẩm, hiệu quả



công tác, xây dựng nền hành chính hiện

đại, minh bạch, nâng cao sự hài lòng của người dân và doanh nghiệp về các dịch vụ công, dịch vụ xã hội.

Đẩy mạnh hướng ứng và triển khai thực hiện có hiệu quả các phong trào thi đua, cuộc vận động do Thủ tướng Chính phủ phát động như: Phong trào “Doanh nghiệp Việt Nam hội nhập và phát triển”, “Công đoàn đồng hành vì sự phát triển bền vững của doanh nghiệp vì việc làm, đời sống của công nhân lao động”, “Cả nước chung sức xây dựng nông thôn mới”; “Cả nước chung tay vì người nghèo, không để ai bị bỏ lại phía sau”; “Cán bộ, công chức, viên chức thi đua thực hiện văn hóa công sở”... Đẩy mạnh phong trào thi đua liên kết trên các công trình trọng điểm.

Các cấp công đoàn tập trung tuyên truyền, vận động đoàn viên công đoàn và người lao động thực hiện tốt các cuộc vận động: “Cán bộ, công chức, viên chức nói không với tiêu cực”, “Người Việt Nam ưu tiên dùng hàng Việt Nam”. Tiếp tục triển khai có hiệu quả Kế hoạch tăng trưởng xanh trong các cấp công đoàn giai đoạn 2014 - 2020; các dự án liên quan như: Tăng trưởng xanh, Better Work, phong trào “Xanh - Sạch - Đẹp, Bảo đảm an toàn

vệ sinh lao động”, hoạt động “Lối sống xanh”, “Xanh hóa sản xuất” và phong trào 3T (tiết kiệm, tái chế, tái sử dụng) trong các cấp công đoàn. Đổi mới việc xét chọn, tôn vinh và trao tặng Giải thưởng “Doanh nghiệp vì người lao động”, “Công nhân lao động vì môi trường”...

Gắn việc thực hiện các phong trào thi đua, các cuộc vận động với nâng cao ý thức tự giác chấp hành kỷ luật lao động, an toàn lao động, thực hiện 5S (sàng lọc, sắp xếp, sạch sẽ, sẵn sàng, sẵn sàng), bảo đảm môi trường làm việc xanh - sạch - đẹp góp phần nâng cao năng suất lao động, chất lượng sản phẩm; bảo vệ tính mạng, sức khỏe của người lao động, tài sản nhà nước, doanh nghiệp, nâng cao thu nhập cho người lao động và năng lực cạnh tranh của doanh nghiệp với mục tiêu “Năng suất cao hơn, phúc lợi tốt hơn”.

Qua thi đua, Công đoàn các cấp phát hiện, đề xuất kịp thời các hình thức tôn vinh và khen thưởng đối với các tập thể, cá nhân có nhiều thành tích xuất sắc trong thực hiện các phong trào thi đua, các cuộc vận động nói chung và Chương trình “Công đoàn Việt Nam đồng hành với Chính phủ nâng cao năng lực cạnh tranh quốc gia và phát triển bền vững đất nước” nói riêng.

Các chỉ tiêu phấn đấu thực hiện trong Chương trình

* 100% tổ chức Công đoàn các cấp tổ chức tuyên truyền, phổ biến cho cán bộ, đoàn viên công đoàn, người lao động hiểu về nâng cao năng lực cạnh tranh quốc gia và phát triển bền vững đất nước.

* 100% Liên đoàn Lao động cấp tỉnh, cấp huyện và Công đoàn ngành Trung ương, Công đoàn Tổng công ty trực thuộc ký kết chương trình hoặc quy chế phối hợp công tác với chính quyền, cơ quan chuyên môn đồng cấp.

* Tham gia xây dựng 100% các văn bản chính sách, pháp luật liên quan đến người lao động và hoạt động của doanh nghiệp theo yêu cầu, đảm bảo chất lượng, tiến độ.

* 100% Liên đoàn Lao động tỉnh, thành phố, Công đoàn ngành Trung ương và tương đương hưởng ứng, triển khai thực hiện các phong trào thi đua do Chính phủ và Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam phát động, đồng thời tổ chức được ít nhất một phong trào thi đua mang tính đặc thù của địa phương, ngành nhằm nâng cao năng lực cạnh tranh, phát triển bền vững doanh nghiệp, ngành, địa phương.

* 100% tổ chức Công đoàn các cấp tổ chức tuyên truyền, vận động đoàn viên, người lao động tích cực học tập, nâng cao trình độ chuyên môn, kỹ năng làm việc, đổi mới tác phong, chấp hành pháp luật và kỷ luật lao động; đến năm 2023 có ít nhất 70% công đoàn cơ sở có các hình thức phối hợp với chính quyền, cơ quan chuyên môn tổ chức các chương trình tập huấn, bồi dưỡng, đào tạo nâng cao kiến thức, kỹ năng cho đoàn viên, người lao động, phù hợp với yêu cầu hội nhập quốc tế và nền kinh tế số.

* 100% tổ chức Công đoàn các cấp tổ chức các hoạt động chăm lo lợi ích, tạo động lực để đoàn viên, người lao động hăng say làm việc, gắn bó với tổ chức công đoàn.

* Hàng năm, có từ 90% trở lên công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở xây dựng kế hoạch, chương trình giám sát, phản biện xã hội và triển khai có hiệu quả kế hoạch, chương trình đã đề ra. ■

ĐƯỜNG DÂY 500 KV MẠCH 3 CÓ Ý NGHĨA RẤT QUAN TRỌNG TRONG VIỆC ĐẢM BẢO ĐIỆN CHO MIỀN NAM TỪ NĂM 2020

Đó là khẳng định của Phó Thủ tướng Chính phủ Trịnh Đình Dũng tại Lễ phát động thi đua liên kết xây dựng đường dây 500 kV mạch 3 (Vũng Áng - Quảng Trạch - Dốc Sỏi - Pleiku 2) diễn ra ngày 13/9/2019 tại Quảng Bình do Tập đoàn Điện lực Việt Nam (EVN) và Công đoàn Điện lực Việt Nam tổ chức.

● **KIM THÁI - TRẦN TUẤN** (Ban CSPL)

Tham dự Lễ phát động thi đua liên kết có đại diện Văn phòng Chính phủ, lãnh đạo Ủy ban Quản lý vốn Nhà nước tại doanh nghiệp, Bộ Công Thương và các ban, bộ, ngành Trung ương; Lãnh đạo các tỉnh Hà Tĩnh, Quảng Bình, Quảng Trị, Thừa Thiên - Huế, Quảng Nam, Quảng Ngãi, Kon Tum, Gia Lai và thành phố Đà Nẵng.

Về phía Tập đoàn Điện lực Việt Nam có ông Dương Quang Thành - Bí thư Đảng ủy, Chủ tịch HĐQT EVN, ông Nguyễn Tài Anh - Phó Tổng giám đốc EVN, ông Đặng Phan Tường - Chủ tịch HĐQT Tổng công ty Truyền tải điện Quốc gia, các đơn vị trong ngành Điện; đại diện các cấp chính quyền, đoàn thể, bà con nhân dân địa phương.

Phát biểu tại buổi Lễ, Phó Thủ tướng Chính phủ Trịnh Đình Dũng đã biểu dương Tập đoàn Điện lực Việt Nam, Tổng công ty Truyền tải điện Quốc gia, Ban QLDA các công trình điện miền Trung, các nhà thầu, các đơn vị tư vấn và các đơn vị liên quan đã nỗ lực triển khai dự án. Phó Thủ tướng biểu dương nỗ lực của chính quyền các cấp ở các địa phương trong việc giải quyết các thủ



Phó Thủ tướng Chính phủ Trịnh Đình Dũng phát biểu tại Lễ phát động thi đua liên kết xây dựng đường dây 500 kV mạch 3 (Vũng Áng - Quảng Trạch - Dốc Sỏi - Pleiku 2).

tục và thực hiện công tác giải phóng mặt bằng cho dự án, đồng thời đánh giá cao sự hy sinh của bà con nhân dân trong vùng dự án đã di chuyển nơi ở, đất sản xuất nông nghiệp để bàn giao mặt bằng cho dự án.

Mặc dù vậy, Phó Thủ tướng Trịnh Đình Dũng cũng cho rằng đây là dự án điện trọng điểm quốc gia, có ý nghĩa rất quan trọng trong việc đảm bảo điện

cho miền Nam từ mùa khô năm 2020 và các năm tiếp theo. Tuy nhiên, tiến độ của dự án đến nay vẫn đang chậm so với tiến độ đặt ra. Vì vậy, Phó Thủ tướng yêu cầu EVN cần kiểm soát tốt tiến độ và chất lượng dự án. Cùng với đó, phối hợp chặt chẽ với các nhà thầu thi công và các địa phương không được chủ quan với những kết quả đạt được, đồng thời nhận định vẫn còn tiềm ẩn



TẬP ĐOÀN ĐIỆN LỰC VIỆT NAM

LỄ PHÁT ĐỘNG THI ĐUA LIÊN KẾT

XÂY DỰNG CÔNG TRÌNH ĐƯỜNG DÂY 500 KV MẠCH 3 VŨNG ÁNG - QUẢNG TRẠCH - ĐỐC SỎI - PLEIKU 2



Đại diện các đơn vị tham gia thi công cùng nhau ký cam kết thi đua.

rủi ro ở một số hạng mục có thể ảnh hưởng chung đến tiến độ dự án.

Đồng thời, Phó Thủ tướng đề nghị UBND các tỉnh/thành phố có đường dây đi qua tích cực tạo điều kiện và hỗ trợ cho chủ đầu tư, phấn đấu hoàn thành công tác bồi thường, giải phóng mặt bằng trước ngày 30/11/2019. Phó Thủ tướng chỉ đạo các Bộ Công Thương, Bộ Tài nguyên và Môi trường, Bộ Nông nghiệp và Phát triển Nông thôn và các Bộ ngành liên quan hỗ trợ tối đa đối với chủ đầu tư trong suốt quá trình triển khai dự án.

Phát biểu tại Lễ phát động, ông Dương Quang Thành - Chủ tịch HĐTV EVN cho biết: Tính đến nay, dự án đã hoàn thành kiểm kê được 1.459/1.608 vị trí móng (đạt 91%), phê duyệt phương án bồi thường 603/1.608 vị trí, vận động bàn giao mặt bằng 909 vị trí. Công tác thi công đã hoàn thành 607 vị trí móng, đúc móng đạt 493 vị trí. Tập đoàn hoàn thành công tác lựa chọn nhà thầu, ký hợp đồng mua sắm vật tư thiết bị, đảm bảo cung cấp đồng bộ tiến độ xây lắp công trình.

Chủ tịch HĐTV EVN Dương Quang Thành cam kết sẽ tiếp tục cố gắng phối hợp chặt chẽ với các bộ, ngành, các địa phương, các nhà thầu, các đơn vị tư vấn, thi công xây lắp triển khai dự án theo đúng các cam kết trong Hợp đồng

đã ký, phấn đấu đảm bảo dự án hoàn thành đúng tiến độ và chất lượng phục vụ sản xuất và truyền tải điện cho hệ thống điện Quốc gia và miền Nam trong giai đoạn tới.

Tại buổi Lễ, Phó Chủ tịch Công đoàn Điện lực Việt Nam Đỗ Đức Hùng đã phát động thi đua liên kết xây dựng đường dây 500 KV mạch 3 đảm bảo tiến độ

theo yêu cầu của Thủ tướng Chính phủ đặt ra.

Cũng nhân dịp Lễ phát động thi đua liên kết, Tập đoàn Điện lực Việt Nam đã trao tặng số tiền 1 tỷ đồng ủng hộ nhân dân tỉnh Quảng Bình khắc phục hậu quả thiên tai do ảnh hưởng của cơn bão số 4 và áp thấp nhiệt đới sau bão đã gây lũ lụt trên diện rộng. ■

DỰ ÁN ĐƯỜNG DÂY 500 KV MẠCH 3:

- Chủ đầu tư: EVN giao Tổng công ty Truyền tải điện Quốc gia
- Gồm 3 dự án thành phần: ĐD 500 KV NB Quảng Trạch - Vũng Áng và sân phân phối 500 KV TTĐL Quảng Trạch; ĐD 500 KV Quảng Trạch - Đốc Sỏi và ĐD 500 KV Đốc Sỏi - Pleiku 2;
- Tổng mức đầu tư: 11.949 tỷ đồng;
- Khởi công: ngày 18/12/2018;
- Dự kiến hoàn thành đưa vào vận hành: giữa năm 2020;
- Quy mô tổng thể của 3 dự án bao gồm:
 - + Xây dựng mới gần 742 km đường dây 500 KV mạch kép đi qua 9 tỉnh/ thành phố;
 - + Xây dựng mới 08 ngăn lộ 500 KV tại sân phân phối Trung tâm Điện lực Quảng Trạch;
 - + Mở rộng một số ngăn lộ 500 KV tại các trạm biến áp 500 KV Vũng Áng, Đốc Sỏi, Pleiku 2;
 - + Xây dựng mới 03 trạm cáp quang và 03 nhà quản lý vận hành đội truyền tải điện.

CHỦ TỊCH CÔNG ĐOÀN ĐIỆN LỰC VIỆT NAM KHUẤT QUANG MẬU:

MẠNG XÃ HỘI LÀ KÊNH THÔNG TIN QUAN TRỌNG

● **TRƯỞNG HƯNG**



Ông Khuất Quang Mậu - Chủ tịch Công đoàn Điện lực Việt Nam đã có cuộc trao đổi với phóng viên Công đoàn Việt Nam về việc sử dụng mạng xã hội (MXH) vào triển khai các hoạt động liên quan đến đoàn viên, CNVCLĐ ngành Điện.

Thưa ông, nhiều cơ quan, tổ chức đã sử dụng MXH, cụ thể là facebook để kết nối, cung cấp dịch vụ ... Ông có suy nghĩ gì về cách làm này?

Ông KHUẤT QUANG MẬU: Với sự bùng nổ của CMCN 4.0, các giao thức kết nối cũng phát triển mạnh, không chỉ tạo điều kiện cho mỗi cá nhân giao tiếp hiệu quả hơn, mà còn là cơ hội để các cấp chính quyền có thêm kênh thông tin tiếp xúc với người dân. Vai trò của MXH đã và đang được tổ chức, các cơ quan Nhà nước của nhiều quốc gia sử dụng hiệu quả, góp phần thu hẹp khoảng cách với người dân. Ở nước ta hiện nay, nhiều cơ quan, tổ chức từ Trung ương đến địa phương đang nỗ lực kết nối với người dân thông qua MXH.

Công đoàn Điện lực Việt Nam coi MXH (cụ thể là facebook) là kênh thông tin quan trọng trong thực hiện vai trò, chức năng của mình, tạo mối liên kết vững chắc giữa đoàn viên, người lao động và doanh nghiệp, xây dựng môi trường làm việc hài hòa, thân thiện và phát triển. Bên cạnh đó, chúng tôi cũng rất chú trọng chất lượng, đảm bảo an ninh thông tin trên MXH khi truyền tải thông tin tới đoàn viên, người lao động sao cho đạt hiệu quả cao nhất.

Thời gian qua, các cấp Công đoàn Điện lực Việt Nam đã sử dụng MXH để triển khai các phong trào, các hoạt động hướng về đoàn viên, người lao động tại cơ sở như thế nào, thưa ông?

Ông KHUẤT QUANG MẬU: Bám sát yêu cầu thực tiễn đặt ra, các cấp Công đoàn Điện lực thông qua MXH (cụ thể là facebook) đã đẩy mạnh tuyên truyền chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, nhất là nội dung có liên quan đến quyền lợi, nghĩa vụ của đoàn viên công đoàn, NLĐ. Nhiều hoạt động gắn với những ngày lễ lớn, trọng đại của đất nước được tuyên truyền qua MXH đã tạo được sự tương tác giữa tổ chức Công đoàn với đoàn viên, thu hút đông đảo đoàn viên, CNVCLĐ tham gia. Những tấm gương điển hình trong phong trào thi đua lao động sản xuất, xây dựng nếp sống mới, những cách làm hay tại cơ sở đều

được truyền tải đến đoàn viên, người lao động trong và ngoài ngành Điện. Đây thực sự là kênh thông tin hữu ích, gắn kết đoàn viên, người lao động với tổ chức công đoàn.

Thưa ông, thông qua MXH facebook, các cấp Công đoàn Điện lực Việt Nam đã nắm bắt tâm tư, nguyện vọng của đoàn viên, người lao động như thế nào?

Ông KHUẤT QUANG MẬU: MXH facebook đã truyền tải được những vấn đề mà chúng ta không thể tìm thấy trong các báo cáo. Ở đây, đoàn viên, người lao động có thể chia sẻ nhiều khía cạnh khác nhau về công việc và cuộc sống của mình. Từ đó, công đoàn có thể nắm bắt, kịp thời giải quyết những tâm tư, nguyện vọng của họ, hạn chế những tiêu cực dẫn đến tình trạng đình công, ngừng việc tập thể...

Vừa qua, người lao động tại một số đơn vị trong ngành Điện đã có những thắc mắc, lo lắng về việc làm, thu nhập của mình khi Tập đoàn thực hiện sắp xếp lại sản xuất, tái cơ cấu doanh nghiệp. Nhờ có MXH facebook, Công đoàn Điện lực Việt Nam đã nắm bắt và kịp thời phối hợp với công đoàn cơ sở, tuyên truyền vận động đoàn viên, người lao động hiểu và đồng thuận với những chủ trương, chính

sách của Đảng, Nhà nước cũng như các giải pháp của Tập đoàn.

Gần đây nhất, trong đợt điều chỉnh tăng giá điện, Công đoàn Điện lực Việt Nam đã chủ động tham gia nắm bắt kịp thời dư luận xã hội, đồng thời cung cấp những thông tin chính xác, khách quan, giúp cho khách hàng cũng như người dân sử dụng điện hiểu rõ bản chất của việc tăng giá điện, từ đó có sự đồng thuận và sẻ chia với những khó khăn của ngành Điện.

Bên cạnh những mặt tích cực của MXH, Công đoàn Điện lực Việt Nam có giải pháp gì hạn chế những tiêu cực, khai thác hiệu quả MXH?

Ông KHUẤT QUANG MẬU: Mạng xã hội nói chung và facebook nói riêng đều có những mặt tích cực và tiêu cực. Có thể nói, MXH là con dao hai lưỡi. Nếu đoàn viên, người lao động không biết cân nhắc khi chia sẻ, bình luận, hay đưa ra những phát ngôn trái với quy định của pháp luật, sẽ gây ảnh hưởng đến cộng đồng, cơ quan, đơn vị. Vì vậy, Công đoàn Điện lực Việt Nam coi việc định hướng, chắt lọc thông tin khi truyền tải tới đoàn viên, người lao động qua MXH facebook là việc làm cần thiết và quan trọng.

Cùng với việc đẩy mạnh các hoạt động về chăm lo, bảo vệ những lợi ích

hợp pháp của đoàn viên, người lao động, Công đoàn Điện lực Việt Nam và các đơn vị thường xuyên tổ chức các buổi giới thiệu, tuyên truyền về Luật Công chức Viên chức, Luật An ninh mạng... góp phần nâng cao nhận thức cũng như trách nhiệm của đoàn viên, người lao động với cơ quan, tổ chức khi tham gia MXH. Từ đó, có định hướng, xây dựng phong cách sống tích cực, nhân văn, tất cả vì cộng đồng, phản bác lại những luận điểm sai trái trên mạng, gây ảnh hưởng tiêu cực đến cộng đồng xã hội.

Thời gian tới, Công đoàn Điện lực Việt Nam sẽ sớm xây dựng các giải pháp đảm bảo an ninh thông tin, ngăn ngừa sự xâm nhập của những thông tin xấu từ bên ngoài, lợi dụng dư luận xã hội, xuyên tạc chủ trương, đường lối, chính sách của Đảng và Nhà nước, gây ảnh hưởng đến hình ảnh của Tập đoàn.

Đặc biệt, Công đoàn Điện lực Việt Nam luôn chú trọng nâng cao hiệu quả hoạt động của đội ngũ tuyên truyền viên, báo cáo viên, xác định đây là lực lượng nòng cốt, có vai trò dẫn dắt, định hướng dư luận xã hội, kịp thời nắm bắt những vấn đề bức xúc của đoàn viên, người lao động, khắc phục hiệu quả những hạn chế, bất cập, không để hình thành “điểm nóng”, những xu hướng tiêu cực trên MXH.

Xin cảm ơn ông!

PHÁT HUY NĂNG LỰC TRUYỀN THÔNG CỦA TỪNG CÁN BỘ CÔNG ĐOÀN

“Công tác thông tin truyền thông có vai trò đặc biệt quan trọng trong thời kỳ cuộc cách mạng công nghiệp lần thứ 4 và khoa học công nghệ đang phát triển từng ngày. Nhân thức được điều này, Tổng liên đoàn lao động Việt Nam đã ban hành các kế hoạch, chương trình với mục đích đẩy mạnh công tác tuyên truyền, không ngừng phát huy năng lực truyền thông của từng cán bộ Công đoàn, tạo sức cộng hưởng từ truyền thông cá nhân đến truyền thông nội bộ và ứng dụng các phương tiện hiện đại, tương tác để bảo vệ, xây dựng phát triển hình ảnh, vị thế của tổ chức Công đoàn”.

(Chủ tịch Công đoàn ĐLVN Khuất Quang Mậu)

CÔNG ĐOÀN ĐIỆN LỰC VIỆT NAM

TÔN VINH 75 CHỦ TỊCH

● LƯƠNG NGUYỄN - ĐẮC CƯỜNG (Ban Tuyên giáo CĐ ĐLVN)



Các đồng chí Thường trực Công đoàn Điện lực Việt Nam chụp ảnh lưu niệm với 75 đồng chí Chủ tịch Công đoàn cơ sở xuất sắc tiêu biểu.

Ngày 22/8, tại thị xã Cửa Lò (Nghệ An), Công đoàn Điện lực Việt Nam tổ chức tôn vinh 75 Chủ tịch Công đoàn cơ sở xuất sắc tiêu biểu giai đoạn 2017- 2019.

Đồng chí Khuất Quang Mậu - Chủ tịch Công đoàn Điện lực Việt Nam cho biết: Buổi lễ nhằm động viên, khen thưởng đội ngũ cán bộ Công đoàn đã có nhiều thành tích xuất sắc trong phong trào công nhân viên chức lao động và hoạt động công đoàn; đóng góp tích cực vào công tác xây dựng tổ chức Công đoàn vững mạnh. Đồng thời, thiết thực chào mừng kỷ niệm 90 năm Ngày thành lập Công đoàn Việt Nam (28/7/1929 - 28.7.2019) và kỷ niệm 65 năm Ngày truyền thống ngành Điện lực Việt Nam (21/12/1954 - 21/12/2019).

Ban tổ chức đã tuyên dương, khen

thưởng 75 Chủ tịch công đoàn cơ sở xuất sắc tiêu biểu được lựa chọn trong số 245 công đoàn cơ sở đại diện cho hơn 10 nghìn cán bộ công đoàn trong hệ thống tổ chức Công đoàn Điện lực Việt Nam.

Đồng chí Nguyễn Thanh Sơn - Chủ tịch Công đoàn Trung tâm dịch vụ sửa chữa EVN đại diện cho 75 Chủ tịch Công đoàn cơ sở xuất sắc tiêu biểu đã phát biểu ý kiến, cảm ơn lãnh đạo Tập đoàn và Công đoàn Điện lực Việt Nam đã tạo điều kiện cho công đoàn hoạt động. Đồng thời hứa sẽ phấn đấu hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao, góp phần hoàn thành nhiệm vụ chính trị của Tập đoàn cũng như hoạt động Công đoàn ĐLVN vững mạnh. ■

CÔNG ĐOÀN CƠ SỞ TIÊU BIỂU



Đồng chí Khuất Quang Mậu - Chủ tịch Công đoàn Điện lực Việt Nam phát biểu tại buổi lễ.



Đồng chí Nguyễn Thanh Sơn- Chủ tịch Công đoàn Trung tâm dịch vụ sửa chữa EVN phát biểu tại buổi lễ.



Toàn cảnh buổi Lễ.

CÔNG ĐOÀN ĐIỆN LỰC VIỆT NAM:

KHẢO SÁT Ý KIẾN NGƯỜI LAO ĐỘNG ĐỂ HOẠT ĐỘNG HIỆU QUẢ HƠN

Đổi mới hoạt động công đoàn để phù hợp với cơ sở cũng như đáp ứng nguyện vọng của NLĐ, tránh được “bệnh hành chính hóa” luôn là mục tiêu của Công đoàn Điện lực Việt Nam. Đây cũng là chủ đề hoạt động mà Công đoàn Điện lực Việt Nam đề ra trong năm 2019: “Tổ chức Công đoàn hướng về cơ sở”.

● ĐẮC CƯỜNG



Đồng chí Lương Bá Thanh - Phó Chủ tịch Công đoàn Điện lực Việt Nam thăm hỏi công nhân Đội quản lý điện số 1, PC Sơn Tây.

Khảo sát ở cả 3 miền

Theo đồng chí Khuất Quang Mậu - Chủ tịch Công đoàn Điện lực Việt Nam, việc khảo sát để nắm bắt được đời sống cũng như tâm tư nguyện vọng của CNLĐ sẽ giúp cho công đoàn cấp trên có những kế hoạch đẩy mạnh hoạt động là rất cần thiết và sẽ thu hút được CNLĐ tham gia khi công đoàn phát động. Việc khảo sát cũng phải tiến hành rộng khắp ở cả 3 miền và ở các loại hình đơn vị khác nhau, qua đó có sự đánh giá tổng thể để tiếp tục nâng cao chất lượng hoạt động công đoàn ở cơ sở.

Để thực hiện chương trình này, nhiều tháng qua, Công đoàn Điện lực Việt Nam đã thành lập các đoàn khảo sát đi khắp các vùng miền trong cả nước để nắm bắt tâm tư của người lao động cũng như xem xét, đánh giá các hoạt động của công đoàn ở cơ sở, trong đó có các hoạt động liên quan đến việc chăm lo đời sống tinh thần cho NLĐ.

Trong tháng 8/2019, Công đoàn Điện lực Việt Nam đã khảo sát tại Công đoàn Công ty Điện lực Bắc Ninh, Công ty Điện lực Bắc Giang (2 đơn vị trực thuộc Công đoàn Tổng Công ty Điện lực

miền Bắc). Tại đây, đồng chí Nguyễn Tuấn Mười - Chủ tịch Công đoàn PC Bắc Ninh cho biết, dù có nhiều khó khăn nhưng công đoàn công ty luôn tạo điều kiện thuận lợi để các CĐCS thành viên duy trì phong trào văn hóa, thể thao, tạo sân chơi bổ ích cho NLĐ. Từ đó việc rèn luyện thể thao hằng ngày đã trở thành nhu cầu không thể thiếu đối với CNVCLĐ, thể hiện qua những thành tích đạt được trong các hội thi, hội thao, hội diễn do Tổng Công ty Điện lực miền Bắc tổ chức.

CĐCS PC Bắc Ninh cũng đề xuất các biện pháp để đẩy mạnh phong trào VHVN - TDTT và công tác truyền thông của CĐCS; quan tâm xây dựng nhiều chuyên mục phong phú hơn trên các kênh thông tin của công đoàn, duy trì các chuyên mục đoàn viên tích cực đón đọc như: Nghiên cứu trao đổi, gương sáng ngành điện, tư vấn pháp luật, sáng kiến cải tiến...

Tiếp tục hoạt động trên, ngày 27-28/8/2019, Đoàn công tác tiếp tục đến khảo sát về công tác truyền thông và phong trào VHVN - TDTT tại Công đoàn Công ty Điện lực Thanh Trì và Công đoàn Công ty Điện lực Sơn Tây (trực thuộc Công đoàn Tổng Công ty Điện lực TP. Hà Nội). Ghi nhận tại các CĐCS cho thấy, do làm công tác kiêm nhiệm nên cán bộ công đoàn chưa dành nhiều thời gian cho hoạt động công đoàn. Do đó, chất lượng hoạt động chưa cao, chưa

đáp ứng được kỳ vọng và mong muốn của đoàn viên và NLĐ.

Thực tế tại Công ty Dịch vụ Điện lực Thành phố Hồ Chí Minh (đơn vị trực thuộc Tổng công ty Điện lực TP HCM) cho thấy, đây là đơn vị mới thành lập với tổng số 255 người lao động được sắp xếp lại từ đơn vị quản lý vật tư, quản lý phương tiện vận tải sang thực hiện công việc cung cấp dịch vụ, thi công lắp đặt các công trình lưới điện; sửa chữa lưới live line (trực tiếp) và một số dịch vụ khác. Vượt qua những khó khăn của ngày mới thành lập, đến nay Công ty Dịch vụ Điện lực TP HCM đã cơ bản ổn định, kết quả doanh thu trong 9 tháng năm 2019 đạt trên 73 tỷ đồng, người lao động đủ việc làm với mức thu nhập ổn định.

Song song với nhiệm vụ chuyên môn, Ban chấp hành Công đoàn Công ty phối hợp tốt với chuyên môn trong việc khai thác thông tin, truyền thông nội bộ, tuyên truyền vận động đoàn viên người lao động tích cực tham gia quản lý các mặt hoạt động tại đơn vị. Phó Giám đốc, Chủ tịch Công đoàn Lương Minh Hoàng cho biết: Ngoài việc phổ biến, tuyên truyền qua các kênh chính thống (văn bản, Bản tin nội bộ, Bản tin Công đoàn), hoạt động truyền miệng qua tiếp

xúc, lắng nghe và trực tiếp giải đáp tâm tư nguyện vọng những đề xuất kiến nghị chính đáng cho người lao động. Ngay tại Hội nghị người lao động năm 2019, BCH và chuyên môn đã thống nhất bổ sung phụ lục Thỏa ước Lao động tập thể về các mức thăm hỏi, hỗ trợ cao tử quý phúc lợi với các điều khoản có lợi hơn cho người lao động. Công ty duy trì “Hộp thư góp ý”, thành lập nhóm các nhóm zalo, outlook và những kênh thông tin có tính tương tác để trao đổi thông tin, kịp thời quan tâm gắn kết đoàn viên và người lao động.

Hoạt động hướng đến người lao động

Hoạt động công đoàn chỉ có sức sống khi nó phục vụ lợi ích của NLĐ. Trên cơ sở ý kiến của cán bộ công đoàn cơ sở và NLĐ, Công đoàn Điện lực Việt Nam sẽ có sự đổi mới cách làm, đề xuất với lãnh đạo chuyên môn giải quyết những nguyện vọng chính đáng của NLĐ, đặc biệt là xây dựng các thiết chế phục vụ các hoạt động VHVN, TDTT cho NLĐ. Với những lao động làm việc ngoài trời, địa bàn rộng, điều kiện môi trường làm việc nặng nhọc, công đoàn cũng sẽ đề xuất để có những chính sách phù hợp để động viên họ.

Với cán bộ công đoàn kiêm nhiệm, Đoàn khảo sát cũng sẽ có những báo cáo với Ban Thường vụ Công đoàn Điện lực Việt Nam để đưa ra các giải pháp cụ thể nhằm khắc phục những hạn chế trong thời gian vừa qua.

Là một cán bộ công đoàn ở cơ sở, đồng chí Nguyễn Tuấn Mười - Chủ tịch Công đoàn PC Bắc Ninh cho biết: Việc khảo sát để nắm bắt tâm tư, tình cảm, nguyện vọng của CNLĐ trong ngành đã thể hiện trách nhiệm của công đoàn cấp trên đối với công đoàn cấp dưới theo đúng tinh thần Nghị quyết Đại hội XII Công đoàn Việt Nam “công đoàn cấp trên phục vụ công đoàn cấp dưới”. Việc xuống cơ sở đã khiến cho cán bộ công đoàn thêm gần gũi hơn.

Là người trực tiếp tham gia các đoàn khảo sát, đồng chí Lương Bá Thanh - Phó Chủ tịch Công đoàn Điện lực Việt Nam nhấn mạnh, hoạt động của Công đoàn có hiệu quả hay không phụ thuộc rất nhiều vào hoạt động của các CĐCS. Đó là nơi gần gũi nhất với đoàn viên, NLĐ. Những kết quả thu được từ khảo sát sẽ giúp cho Công đoàn Điện lực Việt Nam xây dựng các chương trình hoạt động, chế độ chính sách sát thực, đáp ứng mong muốn, nhu cầu của CĐCS, đoàn viên công đoàn và NLĐ. ■



Kỹ sư quản lý điều khiển tại Nhà máy thủy điện Hòa Bình

Ảnh: LƯƠNG NGUYỄN



Đoàn đại biểu Công đoàn Điện lực Đài Loan (Trung Quốc) chụp ảnh cùng lãnh đạo Công đoàn Điện lực Việt Nam

NÂNG CAO MỐI QUAN HỆ HỢP TÁC VỚI CÔNG ĐOÀN ĐIỆN LỰC ĐÀI LOAN (TRUNG QUỐC)

Đây là nhấn mạnh của Chủ tịch Công đoàn Điện lực Việt Nam Khuất Quang Mậu tại buổi tiếp và làm việc với Đoàn công tác của Công đoàn Điện lực Đài Loan do ông Ngô Hữu Bằng - Phó Chủ tịch kiêm Tổng Thư ký Công đoàn Điện lực Đài Loan (Trung Quốc) dẫn đầu sáng ngày 27/8, tại Thủ đô Hà Nội.

● TRƯƠNG HƯNG

Tại buổi làm việc, Lãnh đạo Công đoàn Điện lực Việt Nam đã trao đổi về tình hình ngành Điện và cơ cấu tổ chức, hoạt động của tổ chức Công đoàn ngành Điện nhằm tăng cường hiểu biết lẫn nhau.

Chủ tịch Công đoàn Điện lực Việt Nam Khuất Quang Mậu cho biết, với mức độ tăng trưởng nhu cầu sử dụng điện 10%/năm, ngành Điện Việt Nam đang lo lắng tình trạng thiếu điện trong những năm tới khi hiện nay ngành điện vẫn đang trông chờ vào các nguồn điện

truyền thống như: Điện than, điện khí, thủy điện. Tập đoàn Điện lực Việt Nam đang bước đầu xây dựng các nhà máy chạy khí thiên nhiên hóa lỏng LNG để đáp ứng nhu cầu thời gian tới.

Ông Ngô Hữu Bằng - Phó Chủ tịch kiêm Tổng Thư ký Công đoàn Điện lực Đài Loan (Trung Quốc) cũng chia sẻ những khó khăn của ngành Điện Đài Loan khi 98% nguồn nhiên liệu là nhập khẩu, nguồn khí LNG đang sử dụng để sản xuất ra điện thì giá thành rất cao. Chính phủ Đài Loan đang cho dừng các nhà máy điện hạt nhân và chú trọng sử

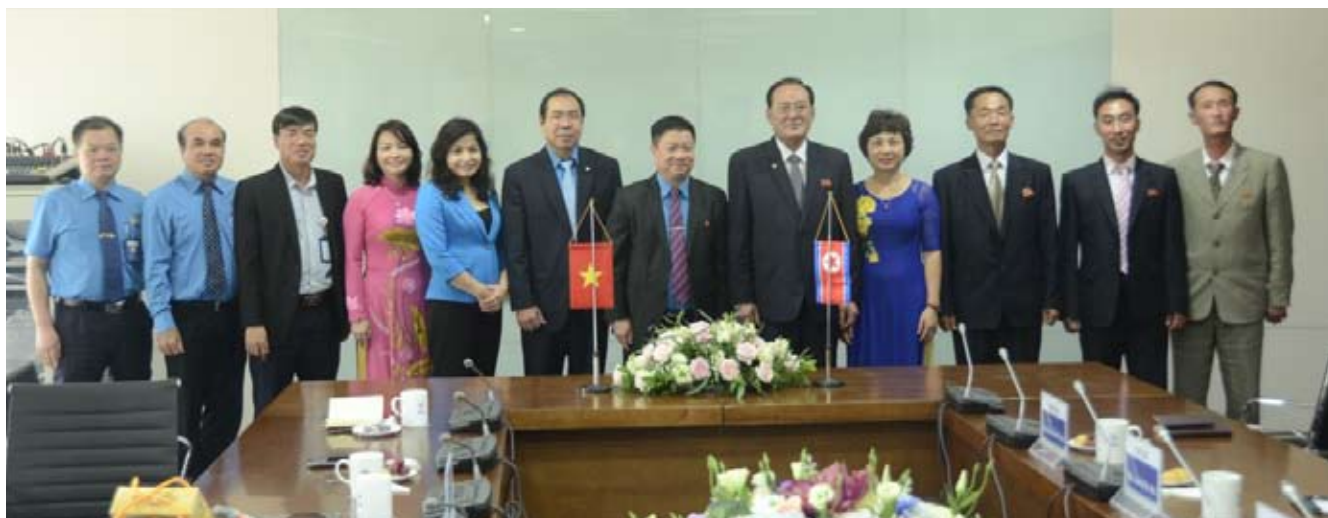
dụng nguồn năng lượng tái tạo để đảm bảo an toàn. Ông Ngô Hữu Bằng cũng bày tỏ mong muốn thúc đẩy hợp tác giữa hai tổ chức Công đoàn, đặc biệt là trao đổi kinh nghiệm, học tập những hoạt động, phong trào mới trong việc chăm lo, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên và người lao động.

Tong chuyến thăm và làm việc, Đoàn công tác Công đoàn Điện lực Đài Loan (Trung Quốc) đã thăm quan và tìm hiểu Nhà truyền thống ngành Điện lực Việt Nam, thăm Thủy Điện Hòa Bình và một số đơn vị của ngành Điện. ■

CÔNG ĐOÀN ĐIỆN LỰC VIỆT NAM

LÀM VIỆC VỚI TỔNG ĐỒNG MINH CHỨC NGHIỆP TRIỀU TIÊN (GFTUK)

Vừa qua, Chủ tịch Công đoàn Điện lực Việt Nam đã tiếp và làm việc với Đoàn công tác Tổng Đồng minh Chức nghiệp Triều Tiên (GFTUK) do đồng chí Ju Yong Gil - Ủy viên Trung ương Đảng Lao động Triều Tiên, Chủ tịch GFTUK dẫn đầu.



Lãnh đạo 2 đoàn công tác chụp ảnh lưu niệm tại buổi tọa đàm

Dự buổi tiếp và làm việc với đoàn công tác Tổng Đồng minh Chức nghiệp Triều Tiên có đồng chí Khuất Quang Mậu - Chủ tịch Công đoàn Điện lực Việt Nam; đồng chí Đỗ Đức Hùng - Ủy viên BCH Tổng LĐLĐ Việt Nam, Phó Chủ tịch Công đoàn Điện lực Việt Nam; đồng chí Thái Quỳnh Mai Dung - Trưởng Ban Đối ngoại Tổng LĐLĐ Việt Nam cùng đại diện lãnh đạo các Ban chuyên môn của Công đoàn Điện lực Việt Nam, đại diện Ban Đối ngoại Tổng LĐLĐ Việt Nam.

Tại buổi làm việc, lãnh đạo hai bên đã dành nhiều thời gian trao đổi về tình hình hoạt động, cơ cấu tổ chức Công đoàn mỗi bên. Đặc biệt là trao đổi kinh nghiệm trong công tác chăm lo, bảo vệ quyền và lợi ích chính đáng của đoàn viên, người lao động. Đồng chí Ju Yong Gil - Ủy viên Trung ương Đảng Lao động Triều Tiên, Chủ tịch



Đoàn công tác thăm Nhà truyền thống ngành Điện.

GFTUK cho biết, mục đích của chuyến thăm và làm việc của Đoàn nhằm tăng cường hợp tác giữa tổ chức Công đoàn hai nước Việt Nam - Triều Tiên.

Trong khuôn khổ chuyến thăm và

làm việc, Đoàn công tác Tổng Đồng minh Chức nghiệp Triều Tiên đã thăm quan Nhà truyền thống ngành Điện tại Trụ sở Tập đoàn Điện lực Việt Nam.

TRƯỞNG HÙNG

NHỚ LỜI BÁC DẶN ĐỂ XÂY DỰNG EVN PHÁT TRIỂN LỚN MẠNH

Trong những năm qua, Tập đoàn Điện lực Việt Nam (EVN) đã luôn thực hiện lời dạy của Bác Hồ khi đến thăm, nói chuyện với CBCNV Nhà máy Đền Bờ Hồ, Nhà máy Điện Yên Phụ (21/12/1954) và Di chúc của Người. Lời căn dặn và di nguyện của Bác năm xưa chính là kim chỉ nam, là động lực để EVN không ngừng phát triển, thực hiện tốt nhiệm vụ được giao, góp phần xứng đáng vào sự nghiệp xây dựng và bảo vệ Tổ quốc.

● **NGUYỄN HỮU TUẤN** - Phó Bí thư Thường trực Đảng ủy EVN

Phát huy tinh thần đoàn kết

Sau hơn 2 tháng tiếp quản Thủ đô, ngày 21/12/1954, Bác Hồ đã đến thăm Nhà máy Điện Yên Phụ và Nhà máy Đền Bờ Hồ. Bác căn dặn: “Nhà máy này bây giờ là của nhân dân, của Chính phủ, của các cô, các chú. Các cô, các chú là chủ thì phải gìn giữ nhà máy làm cho nó phát triển hơn nữa”. Bác còn căn dặn cán bộ, công nhân viên Nhà máy Điện phải đoàn kết, thi đua, tiết kiệm. Trong bất cứ điều kiện, hoàn cảnh nào cũng phải thực hiện đoàn kết thi đua nhằm mục đích tăng năng suất, tiết kiệm nguyên liệu, vật liệu.

Xây dựng và giữ gìn sự đoàn kết thống nhất trong Đảng luôn được Chủ tịch Hồ Chí Minh coi là nhiệm vụ quan trọng hàng đầu, là nền tảng cho mọi thành công. Đoàn kết, thống nhất không chỉ là vấn đề sinh tử của mỗi tổ chức đảng các cấp, mà còn là sinh mệnh

của toàn Đảng. Trong bản Di chúc để lại cho toàn Đảng, toàn dân ta, Người viết: “Đoàn kết là một truyền thống cực kỳ quý báu của Đảng và của Nhân dân ta. Các đồng chí từ Trung ương đến các chi bộ cần giữ gìn sự đoàn kết nhất trí của Đảng như giữ gìn con ngươi của mắt mình.”

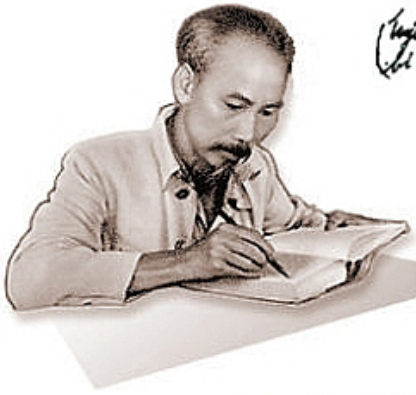
Học Bác, làm theo lời dạy của Bác, trong suốt quá trình phát triển, đoàn kết đã trở thành nét đẹp văn hoá của EVN. Mỗi cán bộ, đảng viên, người lao động ngành Điện đều thấm nhuần tư tưởng, nhận thức về tinh thần đoàn kết nội bộ, giúp đỡ, tương trợ nhau trong công việc và cuộc sống. Tinh thần đó đã được chuyển hoá thành hành động, việc làm cụ thể của mỗi tổ chức Đảng, mỗi cơ quan đơn vị và mỗi cán bộ đảng viên hôm nay.

Trải qua lớp lớp thế hệ những người cán bộ, đảng viên CBCNV ngành Điện, tinh thần đoàn kết đó vẫn cứ được gìn

giữ như một truyền thống tốt đẹp của ngành, là sợi dây gắn kết mọi người thành một tập thể vững mạnh. Thực hiện lời dạy của Bác, lớp lớp cha anh trong ngành đã gương mẫu, giữ gìn, phát huy tinh thần đoàn kết suốt một chặng đường dài để thế hệ CBCNV ngành Điện hôm nay có thêm động lực, tiếp tục phát huy truyền thống tốt đẹp của ngành, thực hiện tốt lời dạy của Bác “phải đoàn kết chặt chẽ thi đua làm cho Nhà máy phát triển”.

Thực hiện thắng lợi toàn diện nhiệm vụ được giao

Việc học Bác, thực hiện lời dạy của Bác được EVN cụ thể hóa bằng các phong trào thi đua lao động sáng tạo, phong trào phát huy sáng kiến, cải tiến kỹ thuật nhằm nâng cao năng suất, chất lượng, hiệu quả sản xuất kinh doanh; việc thực hành tiết kiệm, chống lãng phí và thông qua phong trào đến



Ho Chi Minh

(bút thư)
(lời nói)
Viết nam 3 năm chữ công hòa
góc lớp, hi 30, hành phục.
Năm nay, tôi vừa 78 tuổi, vào lớp cuối cấp
"Trung tâm" Trung tâm văn hóa, học tập, nghiên cứu.
Hội là Hội do với các năm trước đây, đó là một
điều kiện thuận lợi.
Tôi toàn biết được tôi sẽ sống và
phục vụ Tổ quốc, phục vụ cách mạng này
thay, ngày mai nữa?
Hi vọng, tôi sẽ làm được, tôi nghĩ, rằng
khi tôi sẽ đi gặp cụ Bác Mai, cụ Liên và
các vị cách mạng tiền anh khác, thì tôi lại
cả nhà và đi. Chỉ trong sáng khi còn thấy
đời sống.
Về việc này
Suốt đời tôi làm công việc phục vụ Tổ quốc, phục vụ
cách mạng, phục vụ những năm tháng tôi biết
thế giới này, tôi nghĩ là tôi không được phục
vụ lẫn hơn nữa, nhất là nhà.
Sau khi tôi đã qua đời, chỉ cần tôi
điều phục linh đình, để khỏi lòng bị thế giới và tôi
bạc đãi nhân gian.
Tôi yêu cầu thì hai từ thời đại, thì là "hòa bình" Tôi mong rằng, cách "hòa"

Cuối cùng, tôi để lại muôn vàn tình thân yêu cho toàn dân, toàn Đảng, cho toàn thể bộ đội, cho các cháu thanh niên và nhi đồng. Tôi cũng gửi lời chào thân ái đến các đồng chí, các bạn bạn, và các cháu thanh niên nhi đồng quốc tế. Dù song muốn cuối cùng của tôi là: Toàn Đảng toàn dân ta đoàn kết sắt đá, xây dựng một nước Việt-Nam hòa bình, thống nhất, độc lập, dân chủ và giàu mạnh, và góp phần xứng đáng vào sự nghiệp cách mạng thế giới./.

ơn đáp nghĩa, các hoạt động vì cuộc sống cộng đồng.

Trong những năm qua, nhiều đề tài, sáng kiến kinh nghiệm được áp dụng trong và ngoài EVN đã góp phần đáng kể vào việc tăng năng suất lao động, sắp xếp lao động hợp lý. Do đó, tới năm 2018, năng suất lao động toàn Tập đoàn tăng gần 11% so với năm 2017, đạt 2,18 triệu kWh/người (gấp gần 2 lần bình quân chung cả nước 5,93%). EVN tiếp tục phấn đấu thực hiện đạt và vượt các chỉ tiêu kế hoạch năm 2019, nâng cao hiệu quả sản xuất kinh doanh và năng suất lao động, phấn đấu kinh doanh có lợi nhuận, bảo toàn và phát triển vốn. Trong đó, riêng về năng suất lao động phải tăng trên 10% so với năm 2018.

Việc thực hành tiết kiệm, chống lãng phí được EVN thực hiện đồng bộ các giải pháp để quản trị và kiểm soát hiệu quả chi phí, giá thành của cả Tập đoàn. Tổn thất điện năng của hệ thống năm 2018 đạt 6,83% là ngưỡng không phải nhiều nước trên thế giới đạt

được. Độ tin cậy cung cấp điện cho khách hàng sử dụng điện năm sau tốt hơn năm trước, thời gian mất điện bình quân của khách hàng sẽ đạt trình độ vận hành hệ thống điện của nhóm ASEAN 4 vào năm 2020. Chỉ số tiếp cận điện năng của EVN luôn luôn giảm (thời gian thực hiện của EVN chỉ còn dưới 4 ngày), tăng 69 bậc trong vòng 3 năm, từ bậc 96/190 lên bậc 27/190 quốc gia, nền kinh tế.

Đặc biệt, thời gian gần đây, EVN đã có sự chuyển biến vượt bậc về lĩnh vực dịch vụ khách hàng sử dụng điện. Sự chuyển biến tư duy từ cung cấp điện sang dịch vụ chăm sóc khách hàng, coi khách hàng là trung tâm của mọi hoạt động đã tạo nếp văn hóa kinh doanh "văn minh, minh bạch và hiệu quả". Nhờ đó, mức độ hài lòng của khách hàng sử dụng điện đã đạt mức trên 8,0 điểm năm 2018, đưa EVN lên vị trí thứ hai về dịch vụ khách hàng trong toàn quốc (chỉ sau Tập đoàn VNPT).

Thành tựu nổi bật nhất của ngành Điện Việt Nam trong quá trình phát triển

được quốc tế đánh giá cao là công cuộc điện khí hóa nông thôn, cấp điện cho hộ dân miền núi, vùng dân tộc và hải đảo. Nếu năm 1975 Việt Nam chỉ có 25% số huyện, 15% số xã và 2,5% số hộ dân nông thôn có điện thì đến năm 2018 những con số đó đã thay đổi đến mức hoàn hảo: 100% số huyện, 100% số xã và 99,05% hộ dân nông thôn có điện. Đồng thời, EVN đã đảm nhận cấp điện cho 11/12 huyện đảo trên cả nước, trong đó có huyện đảo Trường Sa, góp phần quan trọng đối với việc giữ gìn chủ quyền biển đảo của Tổ quốc.

Đi đôi với việc thực hiện nhiệm vụ sản xuất kinh doanh, EVN luôn thực hiện trách nhiệm của mình với cộng đồng và xã hội. Từ năm 1995 đến nay, Tập đoàn và các đơn vị trực thuộc đã đóng góp hàng nghìn tỷ đồng vào các quỹ tấm lòng vàng, xóa đói giảm nghèo, quỹ trẻ em nghèo vượt khó,... chung tay cùng cả nước khắc phục hậu quả thiên tai bão lũ; phụng dưỡng suốt đời gần 300 Mẹ Việt Nam Anh hùng. Thực hiện Nghị quyết 30a/2008/NQ-CP của Chính phủ, Tập đoàn đã hoàn thành các chương trình hỗ trợ 03 huyện nghèo Tân Uyên, Tân Uyên, Phong Thổ tỉnh Lai Châu thoát nghèo với tổng số tiền thực hiện gần 575 tỷ đồng.

Thời gian tới, bên cạnh những mặt thuận lợi, sẽ có vô vàn thách thức lớn đặt ra bởi đất nước đang tiếp tục phát triển với tốc độ nhanh, kéo theo nhu cầu tiêu thụ điện năng tăng. Trong khi đó, việc đầu tư bổ sung nguồn điện ngày càng khó khăn cả về thu xếp vốn, nhiên liệu cho phát điện và lo ngại tác động môi trường. Việc thiếu cân đối giữa doanh thu và chi phí bởi sự biến động thường xuyên các yếu tố đầu vào sản xuất kinh doanh điện luôn là một khó khăn của Tập đoàn. Trước những thách thức này, Tập đoàn Điện lực Việt Nam sẽ không ngừng cố gắng, đoàn kết, kiên tâm, vươn lên để phát triển một cách bền vững, hoàn thành tốt mọi nhiệm vụ mà Đảng, Chính phủ và nhân dân giao phó; quyết tâm thực hiện trọn vẹn lời dạy của Bác kính yêu. ■

GIÚP NGƯỜI LAO ĐỘNG SỐNG VUI, SỐNG KHỎE

Một trong những hoạt động của các cấp Công đoàn Điện lực Việt Nam (CĐ ĐLVN) luôn được người lao động (NLĐ) và đoàn viên CĐ đánh giá cao là việc CĐ tài trợ hàng tỉ đồng để xây dựng các cơ sở vật chất để tạo điều kiện cho đoàn viên có nơi vui chơi, giải trí sau giờ làm việc vất vả.

● BÙI VIỆT LÂM (Báo Lao động)



Khu tập thể nhà của Công ty Thủy điện Huội Quảng, Bản Chát, xã Mường Cang, huyện Than Uyên, tỉnh Lai Châu nơi gắn kết người lao động.

Ảnh: LƯƠNG NGUYỄN

Trong những năm qua, Công đoàn Điện lực Việt Nam (CĐ ĐLVN) cũng luôn chú trọng đến công tác phối hợp với chuyên môn chăm lo đời sống tinh thần cho NLĐ và đoàn viên CĐ tại các đơn vị trực thuộc.

Những món quà ý nghĩa đối với NLĐ

Nhà máy Thủy điện Lai Châu (thuộc Công ty Thủy điện Sơn La) có trên 150 cán bộ, kỹ sư, công nhân lao động làm

rào, mặt cỏ được CĐ ĐLVN hỗ trợ nguồn kinh phí xây dựng gần 700 triệu đồng.

Mới đây, trao đổi với chúng tôi, kỹ sư Nguyễn Văn Tiệp thuộc Phân xưởng vận hành Nhà máy Thủy điện Lai Châu nói rằng, sân bóng thực sự là món quà ý nghĩa đối với những NLĐ đang ngày đêm làm việc nơi núi rừng, vùng sâu, vùng xa. Công trình giúp NLĐ yêu môn thể thao “vua” sẽ không phải đi xa hơn 10km lên trung tâm huyện để thuê sân đá bóng. Đây thực sự là những công trình “Vì lợi ích đoàn viên” để gắn kết NLĐ.



Đoàn viên, người lao động Nhà máy Thủy điện Lai Châu thi đấu bóng đá trên sân tiêu chuẩn FIFA do Công đoàn Điện lực Việt Nam đầu tư, xây dựng. **Ảnh: LƯƠNG NGUYỄN**

việc theo 3 ca, 4 kíp vận hành phát điện 3 Tổ máy với công suất 1.200MW đưa dòng điện đến mọi miền Tổ quốc.

Cuối năm 2018, đoàn viên, NLĐ của nhà máy đã rất vui mừng khi chứng kiến lễ khánh thành và chính thức đưa vào sử dụng sân bóng đá mặt cỏ nhân tạo với tiêu chuẩn cấp FIFA. Sân bóng được đầu tư xây dựng trên nền đất mới cách khu tập thể Nhà máy Thủy điện Lai Châu vài trăm mét tại trung tâm thị trấn Nậm Nhùn, huyện Nậm Nhùn. Toàn bộ sân bóng và hệ thống đèn chiếu sáng, hàng

Vừa qua, tại Trung tâm Nhiệt điện Duyên Hải (tỉnh Trà Vinh), CĐ ĐLVN phối hợp với CĐ Tổng Công ty Phát điện 1 đã tổ chức Lễ khánh thành công trình Nhà thi đấu tổng hợp phục vụ CBCNV Cty Nhiệt điện Duyên Hải với các hạng mục: Nhà thi đấu cầu lông, bóng bàn, phòng tập gym hiện đại, cụm sân tennis với tổng kinh phí hơn 4 tỉ đồng. Trong đó, CĐ ĐLVN hỗ trợ 700 triệu đồng, số còn lại được trích ra từ Quỹ phúc lợi của Tổng Công ty Phát điện 1 và Công ty Nhiệt điện Duyên Hải.

Ông Nguyễn Đình Thảo - Chủ tịch CĐ Công ty Nhiệt điện Duyên Hải - cho biết, nhà thi đấu tổng hợp với tổng diện tích xây dựng 847m² sẽ phục vụ cho CBCNV tập luyện, thi đấu thể thao các môn: Cầu lông, bida, bóng bàn, khu vực phòng tập gym trong nhà và 2 sân tennis ngoài trời, với tổng kinh phí đầu tư hơn 4 tỉ đồng. Đây là cụm công trình phúc lợi ý nghĩa quan trọng đối với những NLĐ có khu vực để tập luyện, thi đấu thể thao, rèn luyện sức khỏe, nâng cao đời sống tinh thần, góp phần quan trọng để CBCNV yên tâm công tác, hoàn thành nhiệm vụ cùng đóng góp xây dựng và phát triển Cty lớn mạnh.

37 nhà Mái ấm CĐ

Ngoài tạo điều kiện để đoàn viên có sân chơi sau giờ làm việc, từ đầu năm 2019 đến nay, CĐ ĐLVN cũng đẩy mạnh các hoạt động chăm lo NLĐ có hoàn cảnh khó khăn. Trong đó, CĐ ĐLVN đã hỗ trợ NLĐ khó khăn xây dựng được 37 Mái ấm CĐ với tổng số tiền là 2,22 tỉ đồng. Các cấp CĐ đã thăm hỏi 8.025 lượt NLĐ với số tiền là hơn 7,4 tỉ đồng (CĐ ĐLVN xét trợ cấp 183 NLĐ số tiền là 915 triệu đồng; CĐ các đơn vị thăm hỏi 7.842 NLĐ với 6,485 tỉ đồng). CNVCLĐ trong Tập đoàn đã ủng hộ 550 triệu đồng cho các địa phương, các đơn vị ngoài ngành khó khăn...

Theo Chủ tịch CĐ ĐLVN Khuất Quang Mậu, từ nay đến cuối năm 2019, các cấp CĐ trong ngành tiếp tục phối hợp với chuyên môn tuyên truyền vận động, giải quyết bức xúc phát sinh của NLĐ trong quá trình thực hiện tái cơ cấu, thoái vốn, theo chủ trương của Chính phủ. Tiếp tục thực hiện các hoạt động thăm hỏi, chăm lo NLĐ tại các đơn vị khó khăn, các công trình trọng điểm, làm tốt chương trình Mái ấm CĐ. Đẩy mạnh các hoạt động chăm lo, động viên khắc phục thiên tai, bão lũ. Phối hợp cùng chuyên môn kiểm tra quy chế dân chủ cơ sở, kiểm tra công tác an toàn vệ sinh lao động...■

KẾT QUẢ CUỘC THI ẢNH

“TỰ HÀO NGÀNH ĐIỆN MIỀN NAM -

Trong 2 ngày (22 & 23/7/2019) tại TP.Hồ Chí Minh, Ban Giám khảo Cuộc thi ảnh “Tự hào ngành Điện miền Nam 45 năm xây dựng và phát triển” do Tổng công ty Điện lực miền Nam phối hợp với Cơ quan TTXVN khu vực phía Nam tổ chức đã xét chọn, chấm giải và xếp hạng các tác phẩm xuất sắc nhất của Cuộc thi.

● **ĐÌNH HOÀNG (EVNSPC)**

Cuộc thi ảnh “Tự hào ngành Điện miền Nam - 45 năm xây dựng và phát triển” phát động từ ngày 20/11/2018 đến ngày 30/6/2019 đã thu hút 154 tác giả chuyên và không chuyên ở mọi miền Tổ quốc tham gia, với số lượng 521 tác phẩm, trong đó gồm 45 tác phẩm ảnh bộ và 654 tác phẩm ảnh đơn gửi về Ban Tổ chức Cuộc thi qua trang Web nhận ảnh <https://cuocthianh.evnspsc.vn>.

Các tác phẩm dự thi đã ghi lại những khoảnh khắc đẹp, phản ánh chân thực nhân vật, tính chất đặc thù về điều kiện lao động sản xuất của CNVCLĐ ngành Điện; giới thiệu về đẹp của cuộc sống xung quanh ta đã và đang tiếp tục thay da đổi thịt nhờ có điện; về đẹp các công trình ngành Điện, về con người và sự phát triển của đất nước; về đẹp của con người ngành Điện tại 21 tỉnh, thành phố phía Nam (từ Ninh Thuận đến Cà Mau). Đồng thời, thông qua các tác phẩm còn vận động, khuyến khích người dân, khách hàng tiếp tục đồng hành cùng ngành Điện trong việc sử dụng điện an toàn, tiết kiệm và hiệu quả hơn. Đây còn là hoạt động hưởng ứng kỷ niệm 65 năm truyền thống ngành Điện lực Việt Nam (21/12/1954 - 21/12/2019) và 45 năm thành lập Tổng công ty Điện lực miền Nam (30/4/1975 - 30/4/2020).

Ban Giám khảo Cuộc thi thực hiện chọn, chấm tác phẩm qua 4 vòng, cụ thể: Vòng 1: Chọn ra 45 ảnh (trong đó có 2 ảnh bộ và 43 ảnh đơn); Vòng 2: Chọn ra 19 ảnh (trong đó có 1 ảnh bộ và 18 ảnh đơn); Vòng 3: Chọn ra 13 ảnh vào chung kết xếp hạng (trong đó có 1 ảnh bộ và 12 ảnh đơn); Vòng xếp hạng, trao giải: Sau khi tiến hành đánh giá, chọn lọc và chấm tác phẩm có nội dung phù hợp với tiêu chí, thể lệ Cuộc thi của từng thành viên Ban giám khảo, kết quả chọn ra các tác phẩm đoạt giải như sau:

KẾT QUẢ XẾP HẠNG CUỘC THI NHƯ SAU:

I. 01 GIẢI NHẤT:

- Tác phẩm “**Chân dung người thợ điện**” (Tác giả: Đặng Hồng Long)



IV. 06 GIẢI KHUYẾN KHÍCH:

1. Tác phẩm ảnh bộ “**Những người thợ điện Hotline chuyên nghiệp**” (Tác giả: Lý Nam Thuận);

2. Tác phẩm “**Thợ điện vùng sông nước miền Nam vượt khó đưa điện về vùng sâu**” (Tác giả: Tô Hoàng Vũ);

3. Tác phẩm “**Điện lưới quốc gia vượt biển đến với vùng biển đảo Tây Nam**” (Tác giả: Hà Văn Đông);

45 NĂM XÂY DỰNG VÀ PHÁT TRIỂN”

II. 02 GIẢI NHÌ:

1. Tác phẩm **“Chiến sĩ trên đảo Trường Sa vệ sinh, bảo trì hệ thống năng lượng mặt trời”** (Tác giả: Hồ Bá Thi)



2. Tác phẩm: **Bảo trì trạm biến áp 110kV đảm bảo cấp điện cho thành phố Phan Thiết** (Tác giả: Đỗ Hữu Tuấn)



4. Tác phẩm **“Bóng dáng Ninh Kiều”** (Tác giả: Bạch Ngọc Anh);

5. Tác phẩm **“Những người thợ áo cam vượt cầu khỉ đưa điện đến với bà con dân tộc Khmer miền Tây Nam Bộ”** (Tác giả: Nguyễn Ngọc Tuấn);

6. Tác phẩm **“Điện phục vụ chế biến thủy sản xuất khẩu”** (Tác giả: Quảng Ngọc Minh)

III. 03 GIẢI BA:

1. Tác phẩm **“Điện phục vụ nuôi trồng thủy sản”** (Tác giả: Bùi Quang Vũ)



2. Tác phẩm **“Điện đến với vùng đất phèn”** (Tác giả: Trần Khánh Hưng)



3. Tác phẩm **“Trụ trì Chùa Cuối của đồng bào dân tộc Khmer đồng hành cùng ngành Điện sử dụng điện an toàn, tiết kiệm”** (Tác giả: Trần Quốc Dũng)



“EVN - 65 NĂM THẮP SÁNG NIỀM TIN” VỚI NGÀY HỘI VĂN HÓA EVNGENCO 3

Ngày 27/8, tại TP. Hồ Chí Minh, Tổng công ty Phát điện 3 (EVNGENCO 3) đã tổ chức “Cuộc thi tìm hiểu về lịch sử và VHDN ngành Điện” của Tổng công ty và các đơn vị. Đồng thời, tổ chức Lễ biểu dương 36 công nhân lao động giỏi, tiêu biểu và an toàn vệ sinh viên giỏi, tiêu biểu.

● **NGUYỄN THỊ LAN HƯƠNG** (CD EVN Genco3)

Dự Hội nghị có đồng chí Nguyễn Thị Chiến - Ủy viên BCH, Trưởng Ban Nữ công Công đoàn Điện lực Việt Nam, đồng chí Nguyễn Thị Thu Hương - Đại diện Ban Tổ chức và Nhân sự Tập đoàn Điện lực Việt Nam; đồng chí Nguyễn Văn Lê - Chủ tịch Hội đồng quản trị Tổng công ty Phát điện 3, đồng chí Đinh Quốc Lâm - Tổng giám đốc EVNGENCO 3, đồng chí Cao Minh Trung - Phó Tổng giám đốc, Chủ tịch Công đoàn EVNGENCO 3 cùng các đồng chí Lãnh đạo Tổng công ty; BCH Công đoàn, Lãnh đạo các Ban Tổng công ty; đại diện lãnh đạo các đơn vị cùng với 36 công nhân lao động giỏi, an toàn vệ sinh viên giỏi, tiêu biểu và 50 thí sinh đến từ 10 đơn vị thành viên, liên kết trong Tổng công ty.

Cuộc thi tìm hiểu lịch sử và văn hóa doanh nghiệp gồm hai nội dung: Phần thi “Lý thuyết thi trắc nghiệm kiến thức về truyền thống, văn hóa EVN, GENCO 3 và các đơn vị” và phần thi Thực nghiệm với chủ đề “Văn hóa và ẩm thực Việt Nam, bữa ăn của gia đình CNVCLĐ ngành Điện ấm áp yêu thương”. Cuộc thi tìm hiểu lịch sử và VHDN của ngành Điện, EVNGENCO 3 và các đơn vị lần này nhằm nâng cao nhận thức về thực thi văn hóa EVN, EVNGENCO 3 và các



Ông Đinh Quốc Lâm - Tổng giám đốc và ông Cao Minh trung - Phó Tổng giám đốc, CTCD Tổng công ty trao Giấy chứng nhận cho CNLĐ giỏi, ATVSV giỏi, tiêu biểu



Ông Đinh Quốc Lâm - Tổng giám đốc Tổng công ty và ông Cao Minh Trung - Phó Tổng giám đốc, CTCD Tổng công ty trao giải đặc biệt cho đội thi đến từ Công ty Cổ phần Thủy điện Vĩnh Sơn - Sông Hinh.



Toàn cảnh Hội thi.



Các đội tham dự Hội thi Văn hóa doanh nghiệp, Văn hóa EVNGENCO 3.



Ban Giám khảo chấm điểm phần thi nấu ăn của các đội.

đơn vị; đồng thời là một trong những nội dung để triển khai các hoạt động chào mừng và tuyên truyền về truyền thống ngành Điện lực Việt Nam, EVNGENCO 3 và các đơn vị, về những thành tựu, đóng góp tích cực của ngành Điện đối với xã hội và đất nước trong quá trình hình thành và phát triển suốt 65 năm qua; thông qua Cuộc thi nhằm giáo dục, nâng cao nhận thức, niềm tin, niềm tự hào về ngành Điện, xây dựng hình ảnh người thợ điện và môi trường làm việc chuyên nghiệp, thân thiện, văn minh và lịch sự, đóng góp tích cực vào sự phát triển bền vững của EVN, Tổng công ty.

Sau 01 ngày tranh tài, Cuộc thi tìm hiểu lịch sử và VHDN của EVN, EVNGENCO 3 và các đơn vị đã khép lại với 01 giải Đặc biệt thuộc về Đội thi của Công ty Cổ phần Thủy điện Vĩnh Sơn - Sông Hinh, 01 giải Nhất thuộc về Đội thi của Công ty Cổ phần Nhiệt điện Bà Rịa, 01 giải Nhì thuộc về Đội thi của Công ty Cổ phần Nhiệt điện Ninh Bình, 02 giải Ba, 03 giải Khuyến khích và 06 giải phụ cho các phần thi hay và ấn tượng nhất.

Nhân dịp này, nhằm biểu dương, khen thưởng và tôn vinh các công nhân lao động giỏi, tiêu biểu và an toàn vệ sinh viên giỏi, tiêu biểu có thành tích xuất sắc đóng góp tích cực cho sự phát triển của Tổng công ty, đơn vị trong những năm qua, Tổng Công ty và Công đoàn Tổng Công ty đã tổ chức Lễ biểu dương 19 công nhân lao động giỏi, 17 an toàn vệ sinh viên giỏi, tiêu biểu cấp Tổng công ty năm 2019; kết hợp tổng kết, trao giải Cuộc thi tìm hiểu lịch sử và văn hóa doanh nghiệp; tổ chức cho các đơn vị thăm, tặng quà cho cơ sở an sinh xã hội - nơi nuôi các trẻ mồ côi, trẻ khuyết tật. ■



Những chiếc thuyền được thuê hoặc mượn của chính người dân địa phương để có thể tiếp cận được vị trí móng cột.

TRUYỀN TẢI ĐIỆN QUẢNG BÌNH:

THỰC HIỆN ĐỒNG BỘ CÁC GIẢI PHÁP ĐẢM BẢO AN TOÀN LƯỚI ĐIỆN

Truyền tải điện (TTĐ) Quảng Bình được Công ty Truyền tải điện 2 (PTC2) giao nhiệm vụ quản lý vận hành (QLVH) lưới điện truyền tải quốc gia trên địa bàn tỉnh Quảng Bình với hơn 250 km ĐD 500kV mạch 1 & 2, 123 km ĐD 220kV, 02 TBA 220kV Đồng Hới và Ba Đồn.

● QUANG THẮNG

Toàn bộ lưới điện đơn vị quản lý đều nằm xa khu dân cư, trải dài dọc dãy Trường Sơn có địa hình dốc từ tây sang đông, đi qua nhiều ao hồ, sông suối chia cắt; chịu ảnh hưởng của khí hậu vô cùng khắc nghiệt. Những tác động khách quan về khí hậu nơi đây khiến lưới điện đơn vị quản lý chịu nhiều ảnh hưởng.

Đặc biệt, mùa khô vừa qua, ảnh hưởng của thời tiết cực đoan do biến đổi khí hậu, hầu như trong suốt 3 tháng liền không có ngày mưa, nắng nóng

đỉnh điểm có ngày trên 40°C, nhưng với sự nỗ lực, quyết tâm của tập thể cán bộ công nhân viên (CBCNV), đơn vị đã thực hiện nhiều biện pháp để đảm bảo vận hành lưới điện an toàn, cung cấp điện liên tục. Để đảm bảo vận hành lưới điện an toàn, Truyền tải điện Quảng Bình đã phải tăng cường tần suất kiểm tra, xử lý thực bì phát dọn hành lang chống cháy, đốn bù giải tỏa cây cao ngoài hành lang, triển khai lắp đặt biển cảnh báo, đo nhiệt độ mối nối... Đồng thời, tổ chức các hình thức tuyên truyền bảo

vệ hành lang an toàn lưới điện cao áp như: Phát loa tuyên truyền trên xe lưu động, phát vở và tờ rơi tuyên truyền cho học sinh, treo pano tuyên truyền nơi công cộng, khu đông dân cư. Ký cam kết bảo vệ an toàn lưới điện với các hộ dân, sinh sống, canh tác dọc tuyến đường dây. Phát thẻ cào điện thoại cho người dân và các chủ rừng, chủ rẫy để họ chủ động trong cung cấp thông tin về cháy rừng, thời gian khai thác keo trầm để phối hợp phát dọn chống cháy.... Nhờ làm tốt, đồng bộ các công việc nên trong suốt mùa



Công nhân tiếp cận một vị trí cột để kiểm tra, rà soát sau mưa lũ.

khô 2019, các vụ việc đốt rừng làm rẫy, đốt dọn thực bì gần hành lang tuyến đường dây được kiểm soát, công tác vận hành lưới điện truyền tải đảm bảo an toàn.

Những ngày cuối tháng 8 và đầu tháng 9, bão số 4 (Podul) với gió giật trên cấp 9 đã ảnh hưởng trực tiếp đến Quảng Bình. Hoàn lưu bão kết hợp áp thấp nhiệt đới kép gây ra mưa lớn diện rộng đã ảnh hưởng đến 2 tuyến đường dây 500kV Bắc - Nam mạch 1 và 2. Sau khi mưa tạnh và nước rút, 2 Đội TTĐ Ba Đồn và Đồng Hới đã huy động 70 công nhân quản lý vận hành đường dây tiến hành tổng kiểm tra toàn tuyến đường dây 500kV mạch 1 & 2, đặc biệt là các vị trí xung yếu có đê kè, gần sông suối nước chảy có nhiều nguy cơ gây sạt lở. Mặc dù mực nước to, điều kiện đi lại vất vả nhưng anh em công nhân đường dây đã cố gắng vượt qua khó khăn, hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ.

TTĐ Quảng Bình là đơn vị đóng quân ở địa phương có thời tiết khắc nghiệt, luôn hứng chịu nhiều bão lũ vào mùa mưa hàng năm nên đơn vị đã rút ra nhiều bài học kinh nghiệm, cách thức tổ chức, kiểm soát, kiểm tra khi có tình huống. Việc tích lũy nhiều bài học kinh nghiệm từ thực tiễn đã giúp đơn vị chủ động ứng phó với mọi tình huống bất lợi của thiên nhiên, nhằm giảm thiểu tối đa những thiệt hại về thiết bị, tài sản, đảm bảo an toàn tính mạng của người lao động. ■

ĐẢM BẢO AN TOÀN VỆ SINH LAO ĐỘNG

Trong tháng 8/2019, toàn Tập đoàn điện lực Việt Nam xảy ra 2 vụ tai nạn lao động(TNLĐ) làm 2 người chết, qua đó cho thấy tình trạng tai nạn lao động có chiều hướng gia tăng với nguyên nhân và diễn biến phức tạp. Mặc dù đã được nhắc nhở, đôn đốc thường xuyên nhưng một số lao động và người sử dụng lao động vẫn chưa chú trọng công tác phòng ngừa kiểm soát đến các yếu tố nguy hiểm có hại tại nơi làm việc. Nhằm tăng cường thực hiện các biện pháp ngăn chặn triệt để TNLĐ, đảm bảo an toàn cho người lao động trong quá trình thực hiện nhiệm vụ sản xuất, kinh doanh, Công đoàn Điện lực Việt Nam yêu cầu các Công đoàn trực thuộc thực hiện tốt các nội dung sau:

- Công đoàn các cấp phối hợp với chuyên môn tăng cường công tác tuyên truyền, giáo dục người lao động nâng cao ý thức tự giác chấp hành thực hiện đúng quy trình, quy phạm đã được quy định.

- Chỉ đạo mạng lưới an toàn vệ sinh viên thực hiện tốt nhiệm vụ, trong đó tăng cường công tác kiểm tra giám sát, phát hiện những nguy cơ gây mất an toàn lao động, đề ra các biện pháp an toàn cụ thể theo từng nội dung công việc.

- Thực hiện nghiêm việc khai báo, điều tra thống kê báo cáo TNLĐ theo quy định về Công đoàn Điện lực Việt Nam, đồng thời, tổ chức thăm hỏi động viên kịp thời người lao động và thân nhân người lao động khi xảy ra TNLĐ.

Ban Tuyên giáo (Tổng hợp)



Các đại biểu thực hiện nghi thức hưởng ứng "Tháng hành động về An toàn vệ sinh lao động năm 2019".



Lãnh đạo và CBCNV ngành Điện đạp xe truyền tải thông điệp về "Tháng hành động về An toàn vệ sinh lao động năm 2019".

NHỮNG NỘI DUNG PHẢI CÔNG KHAI TRONG QUY CHẾ DÂN CHỦ CƠ SỞ

Bản tin Công đoàn nhận được email của đoàn viên hỏi về việc ban hành quy chế dân chủ cơ sở tại nơi làm việc. Những nội dung nào phải công khai trong quy chế dân chủ cơ sở tại nơi làm việc?

Tư vấn pháp luật Trả lời bạn như sau:

Ngày 7.11.2018 Chính phủ ban hành Nghị định số 149/2018/NĐ-CP quy định chi tiết khoản 3 Điều 63 của Bộ Luật Lao động 2012 về thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở tại nơi làm việc, có hiệu lực thi hành từ ngày 1.1.2019. Nghị định này quy định nguyên tắc, nội dung, hình thức thực hiện dân chủ ở cơ sở tại nơi làm việc của doanh nghiệp, tổ chức, hợp tác xã, hộ gia đình, cá nhân có thuê mướn, sử dụng lao động theo hợp đồng lao động (gọi chung là “người sử dụng lao động”).

Điều 11 Nghị định số 149/2018/NĐ-CP quy định trách nhiệm ban hành quy chế dân chủ ở cơ sở tại nơi làm việc như sau:

1. Người sử dụng lao động có trách nhiệm ban hành Quy chế dân chủ ở cơ sở tại nơi làm việc để đảm bảo thực hiện các quy định tại Nghị định này.

2. Quy chế dân chủ ở cơ sở tại nơi làm việc phải có sự tham gia ý kiến của tổ chức đại diện tập thể lao động tại cơ sở và được phổ biến công khai đến người lao động trước khi thực hiện.

Điều 4 Nghị định số 149/2018/NĐ-CP quy định những nội dung người sử



Tổng giám đốc EVN Trần Đình Nhân (bên phải) và Chủ tịch Công đoàn ĐLVN Khuất Quang Mậu (bên trái) ký kết Thỏa ước Lao động tập thể tại Hội nghị ngày 2/8/2019.

dụng lao động phải công khai như sau:

1. Tình hình thực hiện nhiệm vụ, sản xuất, kinh doanh.
2. Nội quy, quy chế và các văn bản quy định khác của doanh nghiệp liên quan đến nghĩa vụ, quyền và lợi ích hợp pháp của người lao động.
3. Thỏa ước Lao động tập thể doanh nghiệp, Thỏa ước Lao động tập thể khác ngành, Thỏa ước Lao động tập thể khác mà doanh nghiệp tham gia.
4. Nghị quyết hội nghị người lao động.
5. Việc trích lập, sử dụng quỹ khen thưởng, quỹ phúc lợi và các quỹ do người lao động đóng góp (nếu có).
6. Việc trích nộp kinh phí công đoàn, đóng bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, bảo hiểm thất nghiệp.
7. Tình hình thực hiện thi đua, khen

thưởng, kỷ luật, giải quyết khiếu nại, tố cáo liên quan đến quyền và lợi ích hợp pháp của người lao động.

Như vậy, kể từ ngày 1.1.2019 doanh nghiệp có trách nhiệm ban hành quy chế dân chủ ở cơ sở tại nơi làm việc và phổ biến công khai tại nơi làm việc những nội dung theo quy định đã trích dẫn trên.

Đối với Tập đoàn Điện lực Việt Nam, ngày 21/6/2019, Tổng Giám đốc EVN đã ký và ban hành Quyết định số 829/QĐ-EVN ban hành Quy chế dân chủ cơ sở tại nơi làm việc trong Tập đoàn Điện lực Việt Nam. Quy chế này được áp dụng kể từ ngày ký và thay thế cho Quy chế 932/QĐ-EVN ngày 28/9/2016.

Bản tin Công đoàn số tháng 7/2019 đã trích dẫn thông tin về Quy chế này, bạn đọc quan tâm có thể tìm đọc.

THÊM 3 TRƯỜNG HỢP ĐƯỢC THANH TOÁN TRỰC TIẾP CHI PHÍ KHÁM, CHỮA BỆNH BẰNG THẺ BHYT

Thông tư số 09/2019/TT-BYT ngày 10/6/2019 của Bộ Y tế hướng dẫn thẩm định điều kiện ký hợp đồng khám bệnh, chữa bệnh bảo hiểm y tế ban đầu, chuyển thực hiện dịch vụ cận lâm sàng và một số trường hợp thanh toán trực tiếp chi phí trong khám bệnh, chữa bệnh bảo hiểm y tế.

Theo Thông tư 09/2019/TT-BYT của Bộ Y tế, hướng dẫn một số nội dung trong công tác khám, chữa bệnh bảo hiểm y tế (BHYT) có hiệu lực từ

1/8/2019, ngoài các trường hợp thanh toán trực tiếp chi phí khám bệnh, chữa bệnh theo quy định, người có thẻ bảo hiểm y tế được thanh toán trực tiếp chi phí khám bệnh, chữa bệnh trong 3 trường hợp sau đây:

1- Người bệnh có thời gian tham gia bảo hiểm y tế 5 năm liên tục trở lên và có số tiền cùng chi trả chi phí khám bệnh, chữa bệnh trong năm lớn hơn 6 tháng lương cơ sở (trừ trường hợp tự đi khám bệnh, chữa bệnh không đúng

tuyến) nhưng chưa được thanh toán số tiền cùng chi trả lớn hơn 6 tháng lương cơ sở.

2- Trường hợp dữ liệu thẻ bảo hiểm y tế không được cung cấp hoặc cung cấp không chính xác về thông tin thẻ bảo hiểm y tế.

3- Trường hợp người bệnh không xuất trình được thẻ bảo hiểm y tế trước khi ra viện, chuyển viện trong ngày do tình trạng cấp cứu, mất ý thức hoặc tử vong hoặc bị mất thẻ nhưng chưa được cấp lại. ■

ĐÓNG TRÙNG BẢO HIỂM XÃ HỘI, XỬ LÝ THẺ NÀO?

Bạn đọc có email hanhx@xxx hỏi: Tôi hiện đang có 2 sổ bảo hiểm xã hội. Tháng 5.2017 đến nay tôi đóng bảo hiểm xã hội cùng lúc ở 2 công ty khác nhau. Tôi có được đóng bảo hiểm xã hội cùng lúc ở hai nơi không? Nếu không thì trường hợp của tôi được giải quyết như thế nào?

Tư vấn pháp luật trả lời:

Khoản 1 Điều 4 Nghị định 44/2013/NĐ-CP của Chính phủ quy định chi tiết thi hành một số điều của Bộ luật Lao động về hợp đồng lao động quy định trách nhiệm tham gia bảo hiểm xã hội (BHXH) bắt buộc của người sử dụng lao động (NSDLĐ) và người lao động (NLĐ) như sau:

NLĐ giao kết hợp đồng lao động (HĐLĐ) với nhiều NSDLĐ mà NLĐ và NSDLĐ thuộc đối tượng tham gia BHXH bắt buộc thì NLĐ và NSDLĐ của HĐLĐ giao kết đầu tiên có trách nhiệm tham gia BHXH bắt buộc theo quy định của pháp luật.

NSDLĐ của các HĐLĐ còn lại có trách nhiệm chi trả cùng lúc với kỳ trả lương của NLĐ khoản tiền tương đương với mức đóng BHXH bắt buộc thuộc trách nhiệm của NSDLĐ theo quy định của pháp luật.

Điểm 2.5 Khoản 2 Điều 2 Quyết định số 595/QĐ-BHXH ban hành quy trình thu BHXH, bảo hiểm y tế, bảo hiểm thất nghiệp, bảo hiểm tai nạn lao động - bệnh nghề nghiệp; quản lý sổ BHXH, thẻ bảo hiểm y tế (Quyết định số 595/QĐ-BHXH) quy định về hoàn trả như sau:

Hoàn trả: Là việc cơ quan BHXH chuyển trả lại số tiền được xác định không phải tiền đóng BHXH, bảo hiểm y tế, bảo hiểm thất nghiệp, bảo hiểm tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp hoặc đóng thừa khi ngừng giao dịch với cơ quan BHXH; đóng trùng cho cơ quan, đơn vị, cá nhân đã nộp cho cơ quan BHXH.

Hoàn trả tiền đóng BHXH cũng được quy định tại tiết e điểm 3.1 khoản 3 Điều 43 Quyết định số 595/QĐ-BHXH như sau:

Trường hợp một người có từ 2 sổ BHXH trở lên có thời gian đóng BHXH, bảo hiểm thất nghiệp trùng nhau thì cơ quan BHXH thực hiện hoàn trả cho NLĐ số tiền đơn vị và NLĐ đã đóng vào quỹ hưu trí, tử tuất và số tiền đã đóng vào quỹ bảo hiểm thất nghiệp (bao gồm cả số tiền thuộc trách nhiệm đóng BHXH, bảo hiểm thất nghiệp của NSDLĐ), không bao gồm tiền lãi.

Ban Tuyên giáo (Tổng hợp)

NỖ NIỀM THỢ ĐIỆN TRÊN ĐẢO CÔ TÔ

Công việc của người thợ điện vốn đã vô cùng gian nan, vất vả. Công việc này lại càng vất vả hơn khi nơi họ đến là vùng đảo xa, mênh mông sóng nước. Đến với đảo tiền tiêu của Tổ quốc, thực hiện nhiệm vụ giữ ánh sáng nơi đảo xa, những người thợ điện trên đảo không thể nhớ hết mọi gian nan, vất vả đã trải qua, đặc biệt là những lần “oằn mình” chống chọi với giông, bão... Bằng tình yêu nghề, bằng niềm tin và trách nhiệm, những người thợ ấy vẫn luôn cố gắng giữ “dòng điện thông suốt trên đảo”.

● **ÁNH DƯƠNG** (thực hiện)

Vượt sóng cùng thợ điện

Tháng 10 năm 2013, khi lần đầu tiên điện lưới quốc gia vươn khơi “phủ sóng” ra huyện đảo Cô Tô cũng là lúc những người thợ điện tình nguyện rời xa phố phường, gia đình với nhiều lưu luyến. Những cán bộ nhân viên Điện lực Vân Đồn ngày ấy mang trong mình nhiều hoài bão và tự hào khi thực hiện trọng trách đưa ánh sáng ra đảo xa. Tinh thần ấy đã “truyền lửa” cho rất nhiều anh em trẻ sau này được cử ra làm nhiệm vụ tại đảo “tiền tiêu” của Tổ quốc.

Là một trong những công nhân trẻ tình nguyện ra đảo công tác từ những ngày đầu, anh Nguyễn Trần Tuấn Linh - Đội trưởng Đội quản lý vận hành đường dây và TBA số 2 (Khu vực huyện Cô Tô) - Điện lực Vân Đồn, Công ty Điện lực Quảng Ninh không thể nhớ hết mọi gian nan, vất vả đã trải qua. Anh Linh tâm sự: “Đội quản lý vận hành đường dây và Trạm biến áp số 2 có 13 cán bộ công nhân viên. Hầu hết anh em còn rất trẻ và chủ yếu là nam giới. Chúng tôi ở đây giống như một đại gia đình, mọi người yêu thương, đùm bọc và cùng nhau sẻ chia niềm vui, nỗi buồn trong công việc cũng như trong cuộc sống”.

Với hệ thống lưới điện khá lớn, đặc thù phức tạp, chủ yếu đi qua đồi núi và qua các xã đảo mất hàng giờ đồng hồ nên công việc quản lý rất gian nan. Và ở nơi “đầu sóng ngọn gió” này, cũng



Thợ điện Cô Tô vượt sóng sang đảo Thanh Lân xử lý sự cố

không thể kể hết bao nhiêu lần người thợ điện phải chống chọi với giông bão. Anh Phạm Gia Phả - Đội phó Đội quản lý đường dây và TBA số 2 cho biết, trên đảo, mưa gió thất thường nên việc quản lý, vận hành lưới điện cũng vất vả hơn nhiều so với đất liền.

Anh Phả nhớ lại: “Tháng 7 năm 2016, anh và đồng nghiệp đi khắc phục sự cố tại xã đảo Thanh Lân (xã đảo nhỏ thuộc huyện đảo Cô Tô). Hôm đó, đường dây 475 ở xã Thanh Lân bị chạm đất do sét đánh. Tôi với đồng chí Trưởng phòng Kỹ thuật phải thuê thuyền sang xử lý. Tuy nhiên, sang đến Thanh Lân, thuyền không thể đi vào được vị trí sự cố, chúng tôi phải mượn mảng xốp của dân để tiếp tục di chuyển. Xử lý xong sự cố quay về,

trời bỗng đổ mưa to, gió lớn. Hai anh em dập dềnh trên mảng xốp, tưởng chừng có thể bị sóng biển đánh úp bất cứ lúc nào. Lúc đó, chúng tôi đã cho điện thoại vào túi bóng và chuẩn bị cho tình huống xấu nhất. Đến 3 giờ sáng, khi về đến đảo Cô Tô, mới thực sự có được cảm giác mình đã sống sót trở về”...

Đây thử thách, gian nan, song có lẽ, với những người thợ - người lính đặc biệt này, chính trong những thử thách ấy, họ đã được tiếp thêm nghị lực và cùng gắn kết để ở lại đảo cho đến hôm nay. Bởi các anh luôn tâm niệm là công nhân ngành Điện, khi khoác trên mình chiếc màu áo cam đã luôn xác định, dù khó khăn, vất vả cũng phải đem hết sức mình phục vụ nhân dân.



Gắn bó tình cảm thợ điện - dân đảo

Sau mỗi ngày làm việc mệt nhọc, các anh em công nhân điện lực tại Cô Tô lại quây quầy chuẩn bị cho bữa cơm chiều, cùng nhau ăn uống, trò chuyện. Bữa ăn của thợ điện vốn thanh đạm, đơn giản chỉ là ít rau từ vườn hay đôi ba quả trứng, thì thoảng được đổi bữa bằng món cá của dân đảo đi biển về cho. Tình làng nghĩa xóm ấm áp của bà con trên đảo đã mang lại cảm giác yêu thương, để Cô Tô trở thành quê hương thứ hai của những người thợ điện.

Anh Trần Duy Tân - Công nhân Đội Quản lý vận hành đường dây và TBA số 2 chia sẻ: “Người dân trên đảo thân thiện lắm. Mỗi lần đến sửa điện hay giới thiệu về an toàn điện, chúng tôi lại được bà con cho ít cá đi biển về hay quả cam, quả bưởi. Tuy giá trị vật chất không nhiều, nhưng đây là những món quà tinh thần vô cùng quý giá. Sự đùm bọc, quý mến của đồng nghiệp, người dân trên đảo đã giúp chúng tôi vui đi nỗi nhớ nhà, nhớ quê hương”.

Hằng ngày, ngoài công việc chính như trực vận hành, lắp đặt công tơ, sửa chữa, giải quyết sự cố điện... những người thợ trên đảo còn thường xuyên đến từng hộ gia đình, giải thích cho bà con hiểu rõ cách lắp đặt các thiết bị, tư vấn cách sử dụng điện hiệu quả. Đó chính là sợi dây gắn kết, để người dân đảo yêu quý thợ điện như người thân trong gia đình.

Ông Bùi Đức Bổng (khu 1, Thị trấn Cô Tô) - năm nay đã bước sang tuổi 80 chia sẻ: “Dù nắng hay mưa, hễ có sự cố, tôi lại thấy công nhân áo cam thắt dây bảo hiểm, trèo cột, không quản ngại khó khăn. Thợ điện ở đây sửa chữa điện cho người dân như làm cho chính gia đình mình vậy. Do đó, người dân trên đảo cũng xem thợ điện như người nhà. Mỗi thân tình giữa thợ điện với bà con đất đảo ngày càng bền chặt, gắn kết”.

Công việc gian nan, vất vả, nhưng lòng yêu nghề, yêu biển đảo quê hương đã giúp những người thợ điện Cô Tô sống lạc quan hơn, vững vàng hơn nơi “đầu sóng ngọn gió”. Có lẽ hơn ai hết, họ thực sự là “những người lính thời bình”, ngày đêm thầm lặng góp sức hoàn thành chiến lược cấp điện cho các đảo “tiền tiêu”, góp phần giữ vững chủ quyền đất nước. ■

HUYỆN ĐẢO CÔ TÔ:

- Nằm cách đất liền 60 hải lý
- Diện tích đất tự nhiên: 4.179 ha
- Gồm 30 hòn đảo lớn, nhỏ
- Dân số: Hơn 7.000 người.

Đội quản lý, vận hành đường dây và trạm biến áp số 2:

- Tổng số CBCNV: 13 người
- Quản lý và vận hành:
 - + Gắn 48 km đường dây 22 kV, trong đó cáp ngầm xuyên biển là 17,539 km, đường dây trên không là trên 30 km, gồm cả đường dây khách hàng.
 - + Trên 42 km đường dây hạ thế.
 - + 31 TBA, với tổng dung lượng 8.000 kVA.

CHÂN DUNG NGƯỜI KỸ SƯ ĐẠT GIẢI THƯỞNG TÔN ĐỨC THẮNG

Tại lễ trao giải thưởng Tôn Đức Thắng năm 2019 vừa diễn ra tại thành phố Hồ Chí Minh, kỹ sư Huỳnh Hữu Phúc (Công ty Truyền tải điện 4- PTC4) là người đại diện duy nhất của ngành Điện trên địa bàn TP. Hồ Chí Minh vinh dự được nhận giải thưởng cao quý này.

● ĐẶNG THỊ HẢI YẾN



Đồng chí Võ Thị Dung - Phó Bí thư Thành ủy TP. Hồ Chí Minh và Ông Ngô Duy Hiếu - Phó Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, trao giải thưởng Tôn Đức Thắng cho kỹ sư Huỳnh Hữu Phúc.

Kỹ sư Huỳnh Hữu Phúc - Phó Phòng phụ trách Phòng Kỹ thuật PTC4 và là người thợ điện duy nhất đại diện cho công nhân ngành Điện tại TP. Hồ Chí Minh nhận giải thưởng Tôn Đức Thắng năm 2019. 27 năm trong nghề, anh đã cống hiến 15 sáng kiến có giá trị kinh tế, giúp hệ thống lưới điện truyền tải vận hành ổn định. Ban giám đốc, Ban chấp hành Công đoàn nhiều lần đề xuất tham gia các giải thưởng nhưng anh Phúc đều từ chối, nhường cơ hội cho các bạn trẻ. Giải thưởng Tôn Đức Thắng năm nay rất xứng đáng với một người thợ cả như anh và góp thêm bề dày cho Công ty Truyền tải điện 4 với 16 cá nhân đoạt Giải Tôn Đức Thắng.

Công ty Truyền tải điện 4 được giao nhiệm vụ quản lý vận hành hệ thống truyền tải điện cho 19 tỉnh, thành khu vực phía Nam nên khối lượng công việc nhiều và khó khăn cũng không ít. 27 năm làm việc và gắn bó cùng công ty, anh Phúc đã trải qua rất nhiều thăng trầm, thử thách cũng như thăng hoa cùng với nghề. Anh Phúc cũng đã từng có hàng chục sáng kiến cho doanh nghiệp, trong đó anh tâm đắc nhất là sáng kiến "Phương án tối ưu phục vụ công tác xử lý sự cố đường cáp ngầm 220kV Nhà Bè - Tao Đàn tại hộp nối JP1 pha C". Khi phóng điện 220kV từ lõi dẫn điện ra vỏ kim loại của hộp nối, xuất hiện hồ quang nhiệt lượng sinh ra và khí, làm vỡ hộp nối dẫn tới cách điện XLPE của cáp xung quanh mỗi nối bị hư hỏng và suy giảm. Đứng trước sự cố này, anh

đã lên 2 phương án: Xây dựng hộp nối mất thời gian khoảng 3 tháng hoặc thay đường cáp mới mất thời gian khoảng 10 ngày. Sáng kiến này của anh đã tiết kiệm chi phí thi công mới một hầm cáp phụ và chi phí đào mới 60m đường để đặt ống HDPE với tổng chi phí khoảng 1 tỉ đồng.

Giữa cái nắng chói chang của Sài Gòn, tại hiện trường thi công công trình cáp ngầm đường Nguyễn Thái Học (quận 1, TP. Hồ Chí Minh), anh Nguyễn Hữu Phúc đã chỉ dẫn tận tình cho các kỹ sư, công nhân hoàn thành tốt nhiệm vụ. Anh tâm sự, điện là nhu cầu thiết yếu của cuộc sống nên rất khó tính ra giá trị làm lợi bao nhiêu nhưng chỉ cần thiếu điện một ngày các hoạt động đều ngưng trệ, xã hội bất ổn nên các anh em trong ngành đều quán triệt phải khắc phục sự cố càng sớm càng tốt. "Có hôm, tôi vừa bưng chén cơm lên, nghe điện thoại phải đi ngay. Có khi hơn nửa đêm, nhận được điện thoại của anh em phải bật dậy hướng dẫn cách xử lý. Nếu anh em không khắc phục được, tôi phải có mặt nơi xảy ra sự cố trong thời gian sớm nhất" - anh Phúc cho biết.

Không chỉ là một kỹ sư giỏi, anh Phúc còn là tấm gương hiếu học. Để phát triển hơn trong nghề nghiệp, năm 2006, anh Phúc đã học thạc sĩ ngành thiết bị, mạng và nhà máy điện. Anh cũng rất tích cực trong công tác đào tạo, bồi dưỡng tay nghề cho thợ trẻ. Anh đã biên soạn quy trình vận hành các công nghệ mới cho công ty; hướng dẫn công tác sửa chữa đường dây đang mang điện; lắp đặt hệ thống trụ dự phòng khẩn cấp để xử lý sự cố... Không chỉ vậy, anh còn đào tạo, dẫn dắt đội ngũ thợ giỏi của công ty tham gia thi thợ giỏi cấp Tổng công ty với giải ba (năm 2014) và giải nhất (năm 2017). ■

Giải thưởng Tôn Đức Thắng là giải thưởng cao quý tôn vinh những cán bộ, kỹ sư, công nhân có những thành tích trong phong trào lao động giỏi, lao động sáng tạo tại ngành trọng điểm tại TP. Hồ Chí Minh. Đây cũng là dịp để đội ngũ cán bộ CNVCLĐ tưởng nhớ và tự hào về tấm gương sáng, lòng trung thành, tận tụy, tinh thần anh dũng, bất khuất của người chiến sỹ cộng sản, người công nhân xuống đồng tàu Ba Son Tôn Đức Thắng. Đây là lần thứ 16 Công ty Truyền tải điện 4 vinh dự có CBCNV nhận được giải thưởng cao quý này.



Kỹ sư Ngô Văn Quyết cùng đồng nghiệp trong lần thực tế vị trí đường dây.

Rời quân ngũ sau khi hoàn thành nghĩa vụ quân sự, người chiến sỹ lái xe đơn vị Hải quân vùng 5 Ngô Văn Quyết thi đỗ vào trường Đại học Sư phạm Kỹ thuật Thành phố Hồ Chí Minh. Năm 2002, nhận tấm bằng tốt nghiệp Sư phạm khoa Điện, anh trở về quê hương giảng dạy tại Trường Công nhân Kỹ thuật Công Nông nghiệp Quảng Bình. Đầu tháng 5/2005, khi đường dây 500kV mạch 2 bước vào giai đoạn nghiệm thu chuẩn bị đóng điện vận hành, anh được Công ty Truyền tải điện 2 tuyển dụng và phân công về làm việc tại Đội Truyền tải điện Đồng Hới.

NGƯỜI ĐỘI TRƯỞNG TẬN TỤY VỚI CÔNG VIỆC

● ĐOÀN MẠNH HÙNG

Là kỹ sư trẻ đã kinh qua công tác giảng dạy và nhất là từng trải qua môi trường rèn luyện của quân đội, anh được lãnh đạo tin tưởng giao nhiệm vụ làm kỹ thuật viên của Đội quản lý vận hành đường dây. Bắt đầu với công việc mới mẻ, những kiến thức được đào tạo ở trường đại học còn xa với thực tế, nhất là đối với việc quản lý vận hành lưới điện siêu cao áp 500kV. Điều này đòi hỏi người kỹ sư phải nỗ lực vừa làm, vừa học từ trong công việc hàng ngày, từ những cán bộ kỹ sư, công nhân lành nghề có kinh nghiệm. Với bản tính khiêm tốn, chịu khó tìm tòi, học hỏi, anh luôn hoàn thành mọi nhiệm vụ được phân công. Và chỉ 2 năm sau đó, anh được đề bạt làm Đội trưởng Đội Truyền tải điện Đồng Hới cho đến nay.

Anh Quyết cho biết: Đội Truyền tải điện Đồng Hới hiện nay quản lý 5 xuất tuyến với tổng chiều dài gần 300 km đường dây. Với bán kính quản lý rộng như vậy, yêu cầu nắm vững tình trạng kỹ thuật thiết bị trên lưới đã khó, cái khó hơn là phải đối phó với những bất thường tác động đến an toàn vận hành đường dây như: Xây dựng công trình, khai thác đất đá, khai thác cây, đốt rừng làm nương rẫy, trồng rừng xâm lấn hành lang tuyến... Chưa kể quanh năm đối phó với thiên nhiên khắc nghiệt của miền đất này. Mùa nắng thì đối phó với nguy cơ cháy rừng; khi giao mùa đối phó với hiện tượng giông sét triển miên; mùa mưa bão lo gió đổ cây cối, lũ quét sạt lở móng cột; mùa đông xuân thời tiết ẩm ướt, sương muối nhiều cũng là những nguyên nhân gây nguy cơ cao phóng điện trên cách điện...

Với tâm niệm người đội trưởng phải là người gương mẫu đi đầu nên trong mọi công việc của đơn vị, ngoài việc lấy ý kiến thống nhất trong tập thể, anh vẫn luôn thể hiện phẩm chất quyết đoán, bản lĩnh, dám làm, dám chịu trách nhiệm. Không

thụ động chờ chỉ đạo, anh luôn chủ động đề xuất thêm những công việc, dự đoán kế hoạch, đón trước những yêu cầu thực tế đặt ra. Sự tận tâm với công việc, sự chu đáo, tỉ mỉ, quyết đoán và chủ động chính là những điều kiện giúp anh luôn hoàn thành xuất sắc mọi nhiệm vụ được giao.

Không chỉ chú trọng công tác sản xuất trên tuyến, việc tạo cảnh quan môi trường làm việc xanh - sạch - đẹp tại cơ quan cũng luôn được anh quan tâm. Khuôn viên Đội Truyền tải điện Đồng Hới trước đây là một vùng đồi cao, đất khô cằn cỗi, đá sỏi xác xơ. Nhưng với quyết tâm, sự kiên trì anh đã cùng với Công đoàn vận động anh em đóng góp công sức, tiền bạc trồng cây xanh bóng mát, xây bể non bộ nuôi cá cảnh... Đến nay, diện mạo khuôn viên cơ quan đã hoàn toàn đổi thay với những thảm cỏ xanh tươi, vườn hoa rực rỡ, bóng cây rợp mát.

Trong nhiều năm qua, bản thân anh và Đội Truyền tải điện Đồng Hới được cấp trên khen tặng nhiều thành tích xuất sắc. Nhưng khi được hỏi đến thành tích cá nhân, anh Quyết chỉ cười khiêm tốn: "Tất cả những thành tích mình đạt được là sự ghi nhận tinh thần đoàn kết và đóng góp của tập thể toàn đội. Bản thân mình chỉ cố gắng làm tròn trách nhiệm, nhiệm vụ được giao, không thể coi đó là thành tích cá nhân được".

Nhận xét về cấp dưới của mình, anh Nguyễn Ngọc Lâm - Bí thư Chi bộ, Giám đốc Truyền tải điện Quảng Bình chia sẻ: "Ngô Văn Quyết là người đội trưởng có đức tính hiền lành, khiêm tốn, hoà đồng với mọi người, đặc biệt là tấm gương về sự tận tâm, trách nhiệm với công việc. Một khi được giao nhiệm vụ, đồng chí luôn trăn trở tìm cách giải quyết, đồng viên được tập thể người lao động đoàn kết trên dưới một lòng để hoàn thành nhiệm vụ. Nhiều năm trở lại đây, tập thể Đội Truyền tải điện Đồng Hới luôn được Lãnh đạo cấp trên ghi nhận và đánh giá là đơn vị vững mạnh toàn diện từ việc thực hiện nhiệm vụ chuyên môn cũng như các hoạt động phong trào. Đó là người Đội trưởng mà tôi luôn quý mến và tin tưởng!". ■

KIỆN TRÚC SỰ CÔNG TRƯỜNG

Là người nằm vào hàng “đời đầu” của Sở Điện lực Minh Hải (nay là PC Bạc Liêu và PC Cà Mau), anh có mặt từ buổi sơ khai trên vùng Đất Mũi ngày đó. Với một người công nhân lành nghề như anh Ngô Văn Khởi, mà đồng nghiệp thường gọi với “nick” thân thương “Tám Núi”, thì đó chính là một chương dài trong bản hùng ca của ngành Điện phía cuối trời Tổ quốc!

● LÊ VĂN TÁM

Có những con số thú vị, như tuổi nghề của anh tỷ lệ thuận với chiều dài đường dây, cứ thêm một tuổi thì số km đường dây lại nhích lên một chút, tóc thêm vài sợi bạc thì dung lượng máy biến áp lại sớm “no tải”, khuôn mặt chai sạn, da nhăn nheo, đôi tay gân guốc thì khách hàng lại tăng thêm vài phần trăm.

Là người con thứ Tám trong gia đình, sinh ra tại vùng đất Hoài cổ Bạc Liêu là quê hương của Cổ nhạc sĩ Cao Văn Lầu, với những làn điệu vọng cổ thướt tha làm mê hoặc lòng người. Với tấm bằng tốt nghiệp Trường kỹ thuật Điện Hóc Môn năm 1995 (nay là Trường Cao Đẳng Điện lực TP. HCM), anh Ngô Văn Khởi về nhận nhiệm vụ tại Chi nhánh điện Thị xã Cà Mau. Đây không phải là nơi “chôn nhau cắt rốn” nhưng anh vẫn chọn nơi đây để lập nghiệp.

Ngày ấy, cả ngành Điện miền Nam còn gặp nhiều khó khăn, chứ không riêng gì Điện lực Minh Hải, một tỉnh có diện tích tự nhiên khá rộng, kinh tế chỉ có thể mạnh là khai thác thủy hải sản và sản xuất nông nghiệp; Công Thương nghiệp chưa có gì, cũng đơn giản chỉ vì thiếu điện.

Cùng với các đồng nghiệp trẻ ngày ấy, với lòng nhiệt tình, sức trẻ và khát khao, anh Ngô Văn Khởi cùng đồng

nghiệp ngày đêm có mặt trên các chiến tuyến, vừa làm công tác quản lý vận hành, vừa tham gia xây dựng các công trình điện phục vụ xã hội. Tỷ lệ hộ dân có điện sử dụng toàn tỉnh lúc bấy giờ chỉ đạt 7,18%, trong đó 7/7 huyện đã có lưới điện về đến trung tâm, nhưng chủ yếu là vận hành cấp điện áp là 15kV và 20kV. Chính vì vậy việc rút ngắn bán kính và điều chỉnh điện áp là hết sức cần thiết.

Trong thời gian này, Công ty Điện lực II đã triển khai đầu tư hàng loạt các dự án cấp điện tại tỉnh Minh Hải, trong đó huyện Trần Văn Thời - U Minh - Thới Bình, xây dựng các trạm 35kV Cái Nước, Cái Tàu. Với trách nhiệm của mình, anh Ngô Văn Khởi đã cùng với tập thể nơi đây tham gia các mặt công tác chính là giám sát, phát quang, nghiệm thu đóng điện, vận hành khai thác công trình, cung cấp điện cho nhân dân. Đến năm 2000, Điện lực Cà Mau tách Đội quản lý vận hành Cao thế, anh Khởi đã về đây nhận nhiệm vụ, trực tiếp tham gia quản lý vận hành đường dây 110kV từ Giá Rai về Cà Mau và anh được giao phụ trách một Tổ công tác với nhiệm vụ xây lắp công trình.

Lúc bấy giờ trục 110kV Giá Rai - Cà Mau nằm khá xa đường lộ chính, mùa khô thì “không sao”, nhưng đến mùa nước nổi thì đi lại rất khó khăn.

Công nhân phải cõng quần dài, khiêng, vác vật tư thì công phải đi lòng vòng men theo các bờ ruộng. Đường trơn trượt không khéo ngã chổng khèo, đĩa vắt đeo bám lũng lằng là chuyện thường tình. Nhìn anh em công nhân, cái mũ vàng thoát ẩu, thoát hiện làm anh “Tám núi” thấy lòng mình thất lại. Nhưng với quyết tâm cùng phấn đấu để hoàn thành nhiệm vụ chung, anh đã động viên anh em vững tin vượt qua khó khăn này. Đặc biệt với những công trình xây lắp thì càng khó khăn hơn, khâu vận chuyển vật tư buộc phải sử dụng bằng đường thủy. 4 giờ sáng, anh em lặng lẽ đưa vật tư xuống xà lan đi một chặng đường dài đến 16 giờ mới tới công trường. Nắng chiều ửng hồng anh “Tám Núi” đi từng nhà dân để xin ở trọ đồng thời tìm địa điểm tập kết vật tư, rồi lo cơm cho cả Tổ, ... giữa vùng sâu hoang vắng. Trong điều kiện như thế, với khuôn mặt chất phác, hiền hậu cộng thêm “thiệt tình” và khả năng ngoại giao khá tốt, anh đã giúp chúng tôi “lấp đầy” cái bao tử và có những giấc ngủ thật ấm áp sau những giờ phút vất vả trên công trình.

Khó khăn chồng chất khó khăn, đội thi công của chúng tôi gặp trở ngại do phải kéo và dựng trụ trên đầm lầy. Trong điều kiện đó, anh “Tám Núi” đã có ý tưởng kéo trụ bằng bè ghép trên



Ông Ngô Văn Khởi (thứ 2 từ trái qua) tham gia sinh hoạt hằng ngày tại Đội Quản lý vận hành Đường dây - Điện lực Thành phố Cà Mau

những thùng phuy rỗng cho nổi trên mặt nước. Kết quả thật không ngờ, các trụ điện ngoan ngoãn lướt đi rất nhẹ nhàng trên đồng ruộng, ít hao tổn sức người và nhất là đảm bảo an toàn cho anh em. Và nữa, công việc đào lỗ trông trụ trên vùng đất phù sa khó như trèo cột mỡ, mở miệng lỗ hình vuông, đào sâu xuống khoảng 1 mét, nước bên ngoài chảy theo lỗ mọi tràn vào ngập hố, đào tiếp... hố chuyển thành hình tròn, buộc lòng phải cử người tát nước, người đào, người be bờ, nhưng hiệu quả lại không cao. Trong trường hợp này, anh “Tám Núi” có biện pháp cho đào hố tới đâu đưa ống cống xuống tới đó, đưa trụ vào lỗ, trộn betong đổ xuống, cố định trụ là xong.

Ngoài công tác thi công, anh còn làm tốt vai trò của một an toàn vệ sinh viên. Với cách làm khoa học và đầy tính nhân văn, anh đã chỉ đạo anh em tổ chức sinh hoạt đầu giờ, nghiêm túc thực hiện phiếu thao tác, phiếu công tác. Vậy là, chẳng ai phải nhắc ai, mỗi người một công việc và tự giác thực hiện nhiệm vụ của mình: Anh Cao Chí Thuận thì chuyên cắt điện do bản tính ôn hòa cẩn thận; anh Trần Hải Kế thì chuyên tiếp địa vì nhiệt tình và có kỹ thuật; anh Vũ Linh thì chuyên giám sát do bậc an toàn cao và có uy tín; anh Lâm Thanh Tùng thì chuyên đào lỗ sâu

vì thân hình cao lớn; anh Trần Huy Linh là người rất trách nhiệm và cầu toàn thì giao cho tiếp phẩm, ...

Tôi còn nhớ như in, lần đó anh Nguyễn Trung Kiên đào lỗ vô tình gặp một quả mìn, nhìn qua ai cũng sợ bỏ chạy, riêng anh “Tám Núi” vẫn bình tĩnh trấn an anh em và kịp thời cử người đi thông báo cho chính quyền địa phương để có biện pháp xử lý. Công việc tưởng như khó khăn lại trở thành đơn giản đã chứng tỏ bản lĩnh của anh - Người anh tinh thần của chúng tôi.

Năm 2008 ngành Điện bắt đầu kinh doanh mạng viễn thông Điện lực, anh “Tám Núi” lại được điều động về Phòng Viễn Thông Công nghệ Thông tin. Anh tiếp tục “cầm quân” đi kéo cáp quang khắp nơi trong toàn tỉnh, phục vụ công tác điều hành sản xuất, kinh doanh. Công việc mới không còn nặng nhọc như ở đội Cao thế, nhưng đòi hỏi tính tỉ mỉ, cẩn trọng cho những mối hàn cáp quang, cũng như công tác vận hành các trạm BTS.

Đến năm 2011 ngành Điện dừng kinh doanh EVN Telecom, anh “Tám Núi” nhận nhiệm vụ tại Đội xây dựng điện của Công ty, anh quay lại công việc như khi còn Đội cao thế, nhưng khác một chút là không phải quản lý vận hành đường dây. Bằng kinh nghiệm đã từng “chinh chiến” khắp nơi trên các

công trường, anh Tám tiếp cận công việc rất nhẹ nhàng, anh trở thành thủ lĩnh của các công nhân trẻ mới vào nghề. Lại một lực lượng lao động mới nữa được “nhào nặn” bởi “kiến trúc sư Tám Núi”.

Sau bao năm “chinh chiến”, anh Ngô Văn Khởi nhận nhiệm vụ tại Điện lực thành phố Cà Mau vào năm 2013. Với kinh nghiệm và bản lĩnh của mình, anh trở thành cố vấn cho “mảng” Quản lý vận hành do anh thuộc nằm lòng, các thông số kỹ thuật như chiều dài từng tuyến, số lượng trụ, chủng loại kích cỡ dây dẫn, dung lượng trạm, tụ bù... thuộc hệ thống lưới điện của thành phố Cà Mau quản lý.

Gần 20 năm làm việc với nhau, bất kể ở vị trí công việc nào chúng tôi đều quan tâm theo dõi từng bước đi của anh Người anh quý mến đã luôn theo sát kèm cặp, chỉ bảo và giúp chúng tôi hoàn thành nhiệm vụ được giao. Giờ đây với công việc quản lý vận hành, cung cấp điện cho Thành phố lớn thứ hai ở khu vực Đồng bằng sông Cửu Long, anh là chỗ dựa tin tưởng của đồng nghiệp, là trụ cột của gia đình, là tấm gương cho các con, các cháu tiếp tục tiếp nối bước chân Ông, Cha, phấn đấu học tập thật tốt để trở về phục vụ ngành Điện, đem ánh sáng đến mọi người, để tiếng cười luôn động mãi trên môi. ■

ĐỒNG BÀO TÁI ĐỊNH CƯ THỦY ĐIỆN LAI CHÂU ĐÓN TẾT ĐỘC LẬP

● ÁNH DƯƠNG

Nhà máy Thủy điện Lai Châu - công trình tâm vóc quốc gia, nằm trên cùng của bậc thang thủy điện Sông Đà. Để dựng xây công trình mang ý nghĩa lớn ấy, hơn 2.000 hộ dân thuộc huyện Mường Tè và Nậm Nhùn, tỉnh Lai Châu đã phải di dời đến nơi ở mới, nhường đất cho công trình. Sau gần 6 năm, cuộc sống của người dân nơi bản tái định cư đã dần ổn định, kinh tế đang trên đà khởi sắc... Đặc biệt, niềm vui của bà con như được nhân lên, khi mỗi dịp quốc khánh 2/9 lại được đón Tết Độc lập ở vùng đất mới trong niềm vui và hạnh phúc ngập tràn.

Em Vương Thị Lu, học sinh lớp 9 trường THCS Mường Mô, huyện Nậm Nhùn, tỉnh Lai Châu tâm sự trong niềm hạnh phúc: “Từ khi lên đây tái định cư em rất vui, được cùng tham gia các hoạt động văn hóa, văn nghệ, được giao lưu. Tết Độc lập mấy năm nay cũng rất vui khi cuộc sống thay đổi rõ rệt... Cuộc sống của gia đình cũng khá giả hơn. Bố mẹ em tham gia sản xuất, trồng cây ăn trái, nhờ vậy đời sống gia đình ấm no hơn trước rất nhiều”.

Với chị Hà Thị Khuê, người phụ nữ nông dân nghèo khó, cuộc sống trước đây vốn phụ thuộc vào mấy nương lúa, bắp bên và khó khăn. Khi được huy động hiến đất để thực hiện dự án xây dựng Nhà máy Thủy điện Lai Châu, gia đình chị cùng bà con thôn bản đã ủng hộ nhiệt tình. Cũng từ khi nghe theo tiếng gọi của Đảng, Nhà nước, lên khu

tái định cư này, gia đình chị được cấp đất, xây nhà, được tạo sinh kế thông qua trồng trọt lúa 2 vụ và chăn nuôi gia súc lớn.

Tết Độc lập năm nay, khắp bản trên nương dưới, bà con quây quần bên nhau nghe tiếng tính tẩu hòa với điệu múa, điệu khèn, cùng thưởng thức món ngon truyền thống, cùng mời nhau những chén rượu nồng, chúc cho mọi người khỏe mạnh, bản nương yên vui. Ông Mào Văn Tuyển - Phó Chủ tịch UBND xã Mường Mô, huyện Nậm Nhùn cho biết: “Sau khi chuyển một số hộ dân lên nơi ở mới, đồng bào tái định cư có đường đi lại thuận lợi, có điện nước thường xuyên nên nhiều gia đình sắm ti vi, xe máy, các loại máy nông nghiệp, trẻ em được học trong trường lớp khang trang. Để giữ nét văn hóa đặc trưng của đồng bào, xã đã tổ chức nhiều hoạt động văn hóa, văn nghệ vào các ngày lễ tết, lễ hội.... Những ngày lễ Tết Độc lập là niềm hân hoan đối với bà con thôn bản”.

Nếu như trước thời điểm tái định cư, tỷ lệ hộ nghèo của xã Nậm Hàng và xã Mường Mô, huyện Nậm Nhùn tới trên 40%, thì đến nay tỷ lệ này đã giảm xuống chỉ còn dưới 9%; thu nhập bình quân đạt trên 14 triệu đồng/người/năm, cuộc sống của bà con ngày càng khởi sắc. Ông Phạm Đức Minh - Chủ tịch

UBND huyện Nậm Nhùn, tỉnh Lai Châu chia sẻ: “Việc di dân 3 xã của huyện Nậm Nhùn đến 8 điểm mới đã giúp thay đổi đời sống bà con Nậm Nhùn. Nhờ có Thủy điện Lai Châu hỗ trợ bà con điện, đường, cùng với nguồn vốn tái định cư mà bà con tập trung canh tác, tăng gia sản xuất và giờ đây thu nhập cao hơn trước rất nhiều. Cuộc sống của bà con đã đổi thay theo hướng đủ đầy, tích cực hơn...”.

Để làm được điều đó cần có sự chung sức không nhỏ của ngành Điện địa phương. Trong đó, Tập đoàn Điện lực Việt Nam đã làm tốt công tác xây dựng các khu dân cư, đặc biệt là các khu tái định cư theo tiêu chuẩn cơ sở hạ tầng nông thôn mới, với hệ thống cầu, đường đủ tiêu chuẩn, đảm bảo đời sống của bà con được ổn định, góp phần quan trọng thúc đẩy phát triển kinh tế - xã hội tỉnh Lai Châu và cả vùng Tây Bắc.

Một cuộc sống mới đã mở ra cho 2.000 người dân tại Nậm Nhùn, Lai Châu khi họ ổn định kinh tế, được tạo điều kiện vươn lên làm giàu từ chính bàn tay và sức lao động của mình. Và hôm nay, trong không khí rộn ràng đón Tết Độc lập 2/9, trong vẻ đẹp say lòng của núi rừng Tây Bắc, bà con vui hơn và cũng hy vọng nhiều hơn vào tương lai tươi sáng. ■

NHÀ MÁY THỦY ĐIỆN LAI CHÂU

- Tổng công suất lắp đặt 1.200 MW với 3 tổ máy, sản lượng phát điện trung bình hàng năm là 4,67 tỷ kWh.

- Khởi công xây dựng ngày 5/01/ 2011, khánh thành ngày 20/12/ 2016, sớm hơn 1 năm so với chỉ tiêu Quốc hội đề ra.





Về đi anh

NGUYỄN THỪA QUÝ

*Anh hãy về dải đất Mẹ miền Trung
Cảm nhận biển khơi giữa bốn bề nước lừ
Cả đất trời như một màu bao phủ*

*Đen tối, đục ngầu đáng sợ quá Anh ơi!
Người dân quê Em vật lộn thế đủ rồi
Mùa lũ đến mưa mịt mù giăng lối
Lúa ngoài đồng đang đến mùa chín tới
Nếu gặt được rồi thì đâu có chỗ phơi???*

*Cam, bưởi quê Em quả trĩu nặng lắm rồi
Công chăm bón bao ngày chờ thu hoạch
Nghe nói năm nay bưởi quê mình đắt khách
Nước lũ cuốn về ngập rừng nổi muôn nơi.
Quê Mẹ Anh ơi! Nước mắt chảy thật rồi
Cả làng quê nay đã thành biển nước*

*Người dân quê Em làm sao đi lại được
Ngôi tận nóc nhà chờ Anh đến... Anh ơi!*

*Nước sạch giờ đây cũng đã hết thật rồi
Vóc chi được bữa cơm hồng bên bếp lửa
Đi quê Mẹ! Thương nhiều hơn thế nữa
Lũ cuốn về rồi hạnh phúc gói mỳ thôi*

*Anh hãy về... quê Mẹ với Anh ơi!
Để cảm nhận và để cùng chia sẻ
Những khó khăn ở nơi miền quê Mẹ
Nắng cháy da người - Lũ ngập tận muôn nơi
Anh hãy về...
Anh nhớ về...
Anh phải về...
Quê Mẹ nhé Anh ơi!*

HỘI DIỄN VĂN NGHỆ QUẦN CHÚNG CNVCLĐ TỔNG CÔNG TY ĐIỆN LỰC MIỀN BẮC NĂM 2019

Tổ chức vào cuối tháng 8/2019, với sự tham gia của 838 ca sỹ, diễn viên quần chúng đến từ 35 đơn vị thành viên. Hội diễn có 208 tiết mục với các chủ đề ca ngợi Đảng, ca ngợi Bác Hồ, tình yêu quê hương, đất nước, con người và truyền thống ngành Điện.

● CÔNG ĐOÀN EVNNPC



Bà Nguyễn Kim Thanh - Phó Chủ tịch Công đoàn ĐLVN trao giải Ba cho các đơn vị.



Lãnh đạo Công đoàn Tổng công ty trao Bằng khen cho các cá nhân xuất sắc tham gia Hội diễn.

