



CÔNG ĐOÀN

ĐIỆN LỰC VIỆT NAM

BẢN TIN PHÁT HÀNH QUÝ III / 2020



CÔNG ĐOÀN ĐIỆN LỰC VIỆT NAM

HỘI NGHỊ

HÀNH CÔNG ĐOÀN ĐIỆN LỰC VIỆT NAM
VIII, KHÓA

Hà Nội, ngày tháng năm

**ĐỒNG CHÍ ĐỖ ĐỨC HÙNG ĐƯỢC BẦU LÀM CHỦ TỊCH
CÔNG ĐOÀN ĐIỆN LỰC VIỆT NAM KHÓA V, NHIỆM KỲ 2018 - 2023**



Trưởng Ban Biên tập
ĐỖ ĐỨC HÙNG

Chủ tịch Công đoàn Điện lực Việt Nam

NGUYỄN KIM THANH - Phó Chủ tịch
Công đoàn Điện lực Việt Nam

LƯƠNG BÁ THANH - Phó Chủ tịch
Công đoàn Điện lực Việt Nam

Thư ký Ban Biên tập:
NGUYỄN THỊ BÍCH THAO
Trưởng ban Ban Tuyên giáo

NGUYỄN VĂN LƯƠNG
Phó Ban Tuyên giáo

Ban Biên tập:

Uông Quang Huy - Nguyễn Thị Tuyết -
Đinh Thị Thanh Bình - Nguyễn Thị Chiến -
Nguyễn Văn Phương - Nguyễn Văn Hùng -
Nguyễn Đình Vân - Nguyễn Đắc Cường -
Trần Thị Hiền - Trần Ngọc Nga - Trần Văn Tuấn -
Lê Ngọc Dũng - Vũ Văn Minh

Trụ sở: Tầng 22, Tháp A, Tòa nhà EVN
11 Cửa Bắc, Ba Đình, Hà Nội
Điện thoại: 024.39362897
Fax: 024.39362896
Email: bantinh_cd@evn.com.vn
bantinhcongdoandl@gmail.com
www.congdoandlvn.org.vn

Giấy phép mới cấp: số 18/GP-XBBT ngày
12/3/2020 của Cục Báo chí, Bộ thông tin
và Truyền thông
In tại: Công ty CP Đầu tư
và Hợp tác quốc tế

TRONG SỔ NÀY

3 BÌNH LUẬN

Sức mạnh từ tinh thần đoàn kết

6-9 CHUYÊN ĐỀ

Tập đoàn Điện lực Việt Nam:
Lan tỏa các phong trào thi đua yêu nước

14-15 TIÊU ĐIỂM

Công nhận kết quả bầu cử chức danh Chủ tịch
Công đoàn Điện lực Việt Nam

18-19 THỰC TIỄN - KINH NGHIỆM

Ông Nguyễn Mạnh Hùng - Bộ trưởng Bộ Thông
tin và Truyền thông: "Tôi thấy được khát vọng
chuyển đổi số của EVN"

22-23 TƯ VẤN PHÁP LUẬT

Quyền lợi của người lao động
theo Luật lao động mới

26-27 GƯƠNG SÁNG CÔNG ĐOÀN

Nâng cao vị thế của người phụ nữ trong thời đại mới

36-37 VĂN HÓA NGÀNH ĐIỆN

Công đoàn EVN gắn biển nhà mái ấm công đoàn
cho ĐVCD Công ty Điện lực Trà Vinh



Sức mạnh từ tinh thần đoàn kết

Trong quý III năm 2020 có hai sự kiện lớn tác động mạnh mẽ vào đời sống tinh thần của người lao động ngành Điện. Đó là việc tổ chức thành công Đại hội Đảng bộ Tập đoàn Điện lực Việt Nam lần thứ III và Đại hội Thi đua yêu nước Tập đoàn Điện lực Việt Nam lần thứ IV.

BÌNH SƠN

Nghị quyết của Đại hội Đảng bộ Tập đoàn đã đánh giá và đúc kết từ thực tiễn, đoàn kết là truyền thống quý giá của ngành Điện, từ đó mà tạo ra sức mạnh tinh thần, vượt qua các khó khăn, thử thách, lập nên những kỳ tích trong lao động, sản xuất, góp phần tích cực vào công cuộc phát triển kinh tế - xã hội, giữ vai trò quan trọng trong sự nghiệp công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước. Thật đáng tự hào, người lao động là trung tâm của sự đoàn kết, tạo nên truyền thống và giữ gìn phát huy giá trị tinh thần tốt đẹp đó. Đầu mối để gắn bó người lao động, tập hợp lại thành một lực lượng đoàn kết là tổ chức Công đoàn. Vai trò không thể thiếu của Công đoàn chính là chỗ tập hợp người lao động, tạo nên sự đồng thuận như một biểu hiện cao của tinh thần đoàn kết, chuyển hóa tinh thần đó thành sức mạnh vật chất trong lao động và cống hiến. Nếu trung tâm của sự đoàn kết là người lao động thì hạt nhân đoàn kết là tổ chức Công đoàn, tạo những quỹ đạo gắn bó người lao động với nhau.

Đại hội Thi đua yêu nước chính là sự biểu dương sức mạnh đoàn kết khi đã được chuyển hóa vào từng cá nhân hoặc đơn vị cụ thể để tạo ra những thành công, kết quả định tính, định lượng



được để đánh giá và tôn vinh, nhằm lan tỏa những giá trị tinh thần tốt đẹp. Thi đua sẽ không có ý nghĩa nếu chỉ là hình thức, thi đua là sự vận động nội tại của mỗi con người đặt vào mối quan hệ tương quan với mọi người chung quanh. Không có mối tương quan này, không còn là thi đua nữa. Thi đua mang tính tập thể và là biểu hiện cao của tinh thần đoàn kết. Người về đích trong các cuộc thi đua, được vinh danh không chỉ là cá nhân người đó mà là sự đóng góp của cả tập thể. Vì thế, danh hiệu thi đua xứng đáng nhất là dành cho người lao động, người trực tiếp làm ra của cải vật chất cho xã hội hoặc trực tiếp cống hiến những giá trị tinh thần, tạo động lực mạnh mẽ cho sự phát triển xã hội. Sự lan tỏa trong cộng

đồng những giá trị của sự vinh danh này sẽ truyền cảm hứng cho các cuộc phát động thi đua tiếp theo, để thi đua đi vào thực chất chứ không phải là sự hô hào suông. Tổ chức và phát động thi đua, tạo khí thế phong trào, triển khai sâu rộng trong từng tập thể, đơn vị - nhiệm vụ và trọng trách đó, không ai khác, chính là các tổ chức Công đoàn và mỗi thành viên trong đó.

Chỉ còn 3 tháng nữa là năm 2020 đi vào quá khứ, một năm đất nước có rất nhiều sự kiện nhưng luôn sẵn sàng trong tâm thế hướng tới tương lai tốt đẹp. Ngành Điện của chúng ta cũng trong tâm thế chung đó và còn có thể đi trước khi mong muốn "thắp sáng niềm tin" trở thành hiện thực! ■

Đại hội Đại biểu Đảng bộ Tập đoàn Điện lực Việt Nam lần thứ III (Nhiệm kỳ 2020 - 2025) thành công tốt đẹp

Trong các ngày 16 và 17/7/2020 tại Hà Nội, Đại hội đại biểu Đảng bộ Tập đoàn Điện lực Việt Nam (EVN) lần thứ III, nhiệm kỳ 2020-2025 đã diễn ra thành công tốt đẹp, hoàn thành chương trình đề ra với tinh thần đoàn kết, nghiêm túc, tập trung dân chủ. Đại hội tiếp tục đặt mục tiêu nâng cao năng lực lãnh đạo và sức chiến đấu của Đảng; hoàn thành tốt nhiệm vụ giữ vai trò chính trong việc đảm bảo cung cấp điện cho phát triển kinh tế xã hội và đời sống của nhân dân.

XUÂN TIẾN



BCH Đảng bộ EVN nhiệm kỳ 2020 - 2025 ra mắt toàn thể Đại hội



Tổng giám đốc EVN Trần Đình Nhân bỏ phiếu tại Đại hội

Đại hội đại biểu Đảng bộ EVN lần thứ III, nhiệm kỳ 2020-2025 là sự kiện chính trị có ý nghĩa đặc biệt quan trọng đối với toàn Đảng bộ, cán bộ, đảng viên, người lao động Tập đoàn Điện lực Việt Nam. Với phương châm “Đoàn kết - Dân chủ - Kỷ cương - Sáng tạo - Phát triển; với truyền thống cách mạng vẻ vang, tinh thần đoàn kết, năng động, sáng tạo và những bài học kinh nghiệm quý báu những nhiệm kỳ qua, dưới sự lãnh đạo, chỉ đạo sát sao của Đảng, Chính phủ, Đảng ủy Khối DNTW, Ủy ban Quản lý vốn Nhà nước tại doanh nghiệp, Bộ Công thương và sự nỗ lực của các cấp ủy, tổ chức đảng, cán bộ, đảng viên, CNVC trong Tập đoàn, Đảng bộ Tập đoàn sẽ vượt qua khó khăn, thách thức, lãnh đạo Tập đoàn hoàn thành thắng lợi mục tiêu, nhiệm vụ Đại hội đại biểu Đảng bộ Tập đoàn lần thứ III, nhiệm kỳ 2020 - 2025 để ra.

Phát huy kết quả đã đạt được, những bài học kinh nghiệm từ nhiệm kỳ 2015 - 2020, Đảng bộ EVN lần thứ III, nhiệm kỳ 2020-2025 đã đề ra mục tiêu tổng quát: Nâng cao năng lực lãnh

đạo và sức chiến đấu của Đảng; tăng cường xây dựng, chỉnh đốn Đảng, xây dựng Đảng bộ trong sạch, vững mạnh toàn diện; tiếp tục cơ cấu lại, đổi mới, phát triển, nâng cao hiệu quả sản xuất kinh doanh trên nền tảng đẩy mạnh ứng dụng khoa học công nghệ; giữ vai trò chính trong cung cấp điện cho nền kinh tế và đời sống của nhân dân, góp phần quan trọng bảo đảm an ninh năng lượng quốc gia. Để thực hiện mục tiêu đó, Đại hội đã xây dựng các nhóm mục tiêu và giải pháp chủ yếu để lãnh đạo thực hiện nhiệm vụ chính trị; trong đó tập trung lãnh đạo thực hiện tốt nhiệm vụ tham mưu, quản lý, điều hành, bảo đảm để Tập đoàn hoàn thành toàn diện mục tiêu kế hoạch giai đoạn 2020-2025.

Đại hội đã sáng suốt lựa chọn, bầu ra Ban Chấp hành Đảng bộ EVN lần thứ III, nhiệm kỳ 2020 - 2025 gồm 33 đồng chí, bảo đảm tiêu chuẩn, cơ cấu hợp lý, là các đồng chí tiêu biểu về phẩm chất chính trị, đạo đức, lối sống có năng lực lãnh đạo, bản lĩnh, trí tuệ, đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ của Đảng ủy EVN trong giai đoạn mới. Ban Chấp hành Đảng bộ khóa III đã họp phiên đầu tiên bầu Ban Thường vụ, Bí thư,

2 Phó Bí thư, Ủy ban Kiểm tra, Chủ nhiệm Ủy ban Kiểm tra. Theo đó, Ban Thường vụ gồm 10 đồng chí, Ủy ban Kiểm tra gồm 07 đồng chí. Đồng chí Dương Quang Thành tiếp tục được BCH Đảng bộ nhiệm kỳ 2020 - 2025 tín nhiệm, tái cử chức danh Bí thư Đảng ủy Tập đoàn. 2 Phó Bí thư là đồng chí Trần Đình Nhân và đồng chí Nguyễn Hữu Tuấn.

Đồng chí Đỗ Đức Hùng, Ủy viên BCH Tổng LĐLĐ Việt Nam, Chủ tịch Công đoàn ĐLVN trúng cử BCH Đảng bộ Tập đoàn khóa III, nhiệm kỳ 2020-2025.

Phát biểu tại phiên bế mạc Đại hội, Đồng chí Dương Quang Thành - Bí thư Đảng ủy, Chủ tịch HĐTV EVN cho biết: Thành công tốt đẹp của Đại hội là động lực, cổ vũ mạnh mẽ cho hoạt động của toàn Đảng bộ và toàn Tập đoàn Điện lực Việt Nam. Đại hội kêu gọi cán bộ, đảng viên, người lao động trong toàn Đảng bộ phát huy tinh thần đoàn kết, tiếp tục đẩy mạnh các phong trào thi đua thực hiện thắng lợi các mục tiêu, nhiệm vụ và Nghị quyết Đại hội đã đề ra. “Với truyền thống đoàn kết và niềm tin sâu sắc sau thành công của Đại hội, tôi tin tưởng chắc chắn rằng toàn Đảng bộ Tập đoàn sẽ phát huy ưu điểm, khắc phục những tồn tại, hạn chế nhiệm kỳ qua; năng động, sáng tạo, vượt qua mọi khó khăn, thử thách, cùng đội ngũ cán bộ, đảng viên, CNVC, người lao động trong toàn Tập đoàn hoàn thành xuất sắc mọi nhiệm vụ được giao, xây dựng Tập đoàn ngày càng vững mạnh, góp phần quan trọng vào quá trình phát triển, đi lên của đất nước”, đồng chí Bí thư Đảng ủy, Chủ tịch HĐTV EVN Dương Quang Thành nhấn mạnh. ■

TẬP ĐOÀN ĐIỆN LỰC VIỆT NAM: Lan tỏa các phong trào thi đua yêu nước

Chiều 18/9, trong tiết trời mùa thu Hà Nội, 75 cá nhân tiêu biểu, ưu tú, đại diện cho hơn 100 nghìn cán bộ, công nhân viên, người lao động trên 63 tỉnh thành, 100% các huyện, xã trong cả nước; từ nông thôn tới thành thị, từ đồng bằng tới miền núi, hải đảo xa xôi đã về tham dự Đại hội thi đua yêu nước Tập đoàn điện lực Việt Nam lần thứ IV (giai đoạn 2020 - 2025).

VÂN ANH

Phong trào thi đua yêu nước phát triển mạnh mẽ

Đây là sự kiện quan trọng, được EVN tổ chức 5 năm 1 lần nhằm tôn vinh các tập thể, cá nhân tiêu biểu, có đóng góp quan trọng cho sự phát triển chung của các đơn vị và Tập đoàn Điện lực Việt Nam.

Giai đoạn 2015-2020, Tập đoàn Điện lực Việt Nam thực hiện nhiệm vụ chính trị trong bối cảnh phải đối diện với rất nhiều thách thức, như: Thiên tai khắc nghiệt, biến động tỷ giá, giá nguyên nhiên liệu đầu vào tăng cao, huy động vốn và giải phóng mặt bằng các dự án điện liên tục gặp khó khăn. Tuy nhiên, với sự đoàn kết, nhất trí, đồng sức, đồng lòng, với động lực và “đòn bẩy” tích cực từ các phong trào thi đua yêu nước, Tập đoàn đã tập hợp được sức mạnh tập thể, vượt qua mọi khó khăn, hoàn thành nhiệm vụ với nhiều thành tựu nổi bật. Trong đó, quan trọng nhất là đã đảm



Ông Nguyễn Đình Khang - Ủy viên Trung ương Đảng, Chủ tịch Tổng LĐLĐ Việt Nam, Phó Chủ tịch Hội đồng Thi đua - Khen thưởng Trung ương (đứng giữa) trao Bằng khen của Thủ tướng Chính phủ cho Tập đoàn Điện lực Việt Nam.

bảo điện cho sự phát triển của đất nước, đời sống của nhân dân, với tốc độ tăng trưởng điện bình quân đạt 9%/năm. Chất lượng điện năng ngày càng được cải tiến, dịch vụ ngày càng được nâng cao. Đến nay, hệ thống điện Việt Nam đã có tổng công suất nguồn hơn 55 nghìn

MW, đứng thứ 2 khu vực ASEAN và thứ 23 thế giới. EVN đã cấp điện tới 100% số xã, 11/12 huyện đảo, hơn 99,52% số hộ dân trong cả nước. Chỉ số tiếp cận điện năng xếp thứ 27/190 quốc gia. Dịch vụ điện cấp độ 4, kết nối cổng dịch vụ công quốc gia tới 63/63 tỉnh, thành trong



Chủ tịch HĐTV EVN Dương Quang Thành (hàng đầu, thứ 6 từ trái sang) và Tổng giám đốc EVN Trần Đình Nhân (hàng đầu, thứ 5 từ phải sang) trao Bằng khen của Tập đoàn Điện lực Việt Nam cho các điển hình tiêu biểu trong phong trào thi đua yêu nước giai đoạn 2016 - 2020.

cả nước... Để có được những kết quả quan trọng đó trong thực hiện nhiệm vụ chính trị của EVN, một phần rất lớn chính là nhờ có các phong trào thi đua yêu nước. Thấm nhuần tư tưởng “Thi đua yêu nước - Yêu nước là phải thi đua. Những người thi đua là những người yêu nước nhất” của Chủ tịch Hồ Chí Minh, nhiều năm qua, EVN và các đơn vị trực thuộc đã phát động, triển khai các phong trào thi đua yêu nước sôi nổi, thiết thực, bám sát nhiệm vụ trọng tâm của Tập đoàn. Các phong trào này đã khơi gợi, động viên, tiếp lửa cho toàn thể cán bộ công nhân viên, người lao động trong toàn Tập đoàn hăng say làm việc, sáng tạo và cống hiến. Nhiều sáng kiến, cải tiến kỹ thuật đã được áp dụng vào thực tiễn sản xuất, mang lại giá trị hàng trăm tỷ đồng mỗi năm...

Khai mạc Đại hội, Đồng chí Trần Đình Nhân - Tổng giám đốc EVN nhấn mạnh: Trong 5 năm qua, các phong trào thi đua yêu nước của EVN gắn liền với các nhiệm vụ trong từng lĩnh vực: Sản xuất, kinh doanh, đầu tư xây dựng nguồn và lưới điện, đưa điện về nông thôn, miền núi, hải đảo...

Các phong trào đã huy động được sức mạnh đoàn kết của trên 100.000 CBCNV toàn Tập đoàn, vượt qua khó khăn, thử thách, góp phần đưa EVN hoàn thành các nhiệm vụ, chỉ tiêu của Kế hoạch 5 năm, đáp ứng đủ nhu cầu điện cho phát triển kinh tế - xã hội và đời sống nhân dân; hoàn thành thắng lợi nhiệm vụ được Đảng, Chính phủ giao.

Đoàn kết, quyết tâm thực hiện nhiệm vụ

Tại Đại hội, Đồng chí Nguyễn

Đình Khang - Chủ tịch Tổng LĐLĐ Việt Nam biểu dương những thành tích đạt được của tập thể CBCNV EVN trong phong trào thi đua yêu nước trong 5 năm qua. Đồng thời khẳng định, cấp ủy Đảng, lãnh đạo Tập đoàn và các đơn vị đã luôn quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện công tác thi đua, khen thưởng; đảm bảo các mặt hoạt động thi đua được thiết thực, hiệu quả; góp phần hoàn thành tốt mọi nhiệm vụ chính trị được giao.

Trong giai đoạn tiếp theo, Chủ tịch Tổng LĐLĐ Việt Nam yêu cầu EVN và các đơn vị tiếp tục phát huy những thành tích đã đạt được, tiếp tục đổi mới, nâng cao chất lượng, hiệu quả của các phong trào thi đua yêu nước, hướng vào giải quyết các nhiệm vụ trọng tâm, cấp bách của Tập đoàn, đặc biệt là phong trào thi đua phát huy sáng kiến

cải tiến kỹ thuật, nâng cao năng suất lao động, nâng cao chất lượng dịch vụ khách hàng, chú trọng phát huy tối đa năng lực của từng cá nhân trong toàn Tập đoàn.

Phát biểu tại Đại hội, Đồng chí Dương Quang Thành - Chủ tịch HĐQT EVN cho biết: Mục tiêu và nhiệm vụ của phong trào thi đua yêu nước trong giai đoạn 2020 - 2025 đặt ra đối với CBCNV EVN rất to lớn, nhiều thời cơ, thuận lợi nhưng không ít khó khăn, thách thức. Với truyền thống của ngành Điện cách mạng Việt Nam, CBCNV toàn Tập đoàn tiếp tục đẩy mạnh các phong trào thi đua yêu nước, hoàn thành xuất sắc các nhiệm vụ chính trị mà Đảng và Nhà nước giao, góp phần thực hiện thành công sự nghiệp công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước.

Nhân dịp này, Đồng chí Đỗ Đức Hùng - Chủ tịch Công đoàn Điện lực Việt Nam đã chính thức phát động phong trào thi đua yêu nước trong giai đoạn tới, kêu gọi toàn thể CBCNV, người lao động đoàn kết, ra sức thi đua, phấn đấu hoàn thành các nhiệm vụ đặt ra với mục tiêu chính là xây dựng Tập đoàn Điện lực quốc gia Việt Nam trở thành Tập đoàn kinh tế mạnh, sản xuất kinh doanh hiệu quả, bảo toàn và phát triển vốn; tiếp tục cơ cấu lại doanh nghiệp trên nền tảng đổi mới, phát triển có trình độ công nghệ, quản trị hiện đại, chuyên môn hoá cao; đảm bảo cạnh tranh và hội nhập kinh tế quốc tế, góp phần quan trọng bảo đảm an ninh năng lượng quốc gia.

Tại Đại hội, 75 gương điển hình tiên tiến trong phong

trào thi đua yêu nước toàn EVN giai đoạn 2016 - 2020 đã được Tập đoàn Điện lực Việt Nam tuyên dương, khen thưởng; Tập đoàn Điện lực Việt Nam được tặng Bằng khen của Thủ tướng Chính phủ.

Đại hội Thi đua yêu nước lần thứ IV của EVN khép lại với nhiều mục tiêu, con số quan trọng được hoạch định cho giai đoạn 2020 - 2025. Và ý nghĩa đặc biệt nhất của sự kiện này chính là sức lan tỏa mạnh mẽ của tinh thần thi đua yêu nước - thi đua lao động trong toàn thể cán bộ nhân viên, người lao động EVN sẽ tiếp tục được tiếp nối, phát huy. Đại hội tin tưởng, ngọn lửa đam mê, nhiệt huyết đó sẽ truyền nhiệt, tạo thành sức mạnh, giúp các đơn vị nói riêng và EVN nói chung tiếp tục vững vàng trên những hành trình mới... ■



Thi đua là động lực quan trọng để EVN hoàn thành xuất sắc các nhiệm vụ



Anh **ĐỖ MẠNH CƯỜNG** - Phó Quản đốc -
Phân xưởng Vận hành 1 - Công ty Nhiệt
điện Phú Mỹ (thuộc EVNGENCO 3)

Với tôi, môi trường văn hóa của EVN chính là “lực hút” mạnh mẽ nhất. Đó là sự tận tâm phục vụ, hợp tác và chia sẻ. Đó là sự yêu thương, giúp đỡ lẫn nhau, sự tôn trọng và động viên khích lệ để mỗi cá nhân đều có cơ hội phát triển bản thân... Tôi thấy mình thực sự hạnh phúc khi đã lựa chọn đúng công việc, môi trường phù hợp. Nếu có cơ hội chọn lại lần 2 tôi vẫn sẽ chọn EVN.



Anh **NGUYỄN DUY CƯỜNG**
- Công nhân quản lý và vận
hành Trạm biến áp - Tổ thao
tác lưu động Quy Nhơn, Truyền
tải điện Bình Định, Công
ty Truyền tải điện 3 (thuộc
EVNNPT)

Với tôi, EVN không là nơi làm việc mà còn như gia đình thứ 2 - nơi tôi có các đồng nghiệp thân thương, luôn hỗ trợ, giúp đỡ nhau để cùng hoàn thành công việc. Nơi mà tôi thỏa sức được sáng tạo, được tạo điều kiện để phát triển bản thân. Tất nhiên, cũng có những lúc công việc khó khăn, áp lực lớn đến mức, tôi chỉ ước gì được “bỏ cuộc”... Nhưng ngay sau đó, cấp trên, đồng nghiệp đã động viên, khích lệ khiến tôi mạnh mẽ hơn, vượt qua được chính mình... Và bây giờ, thì tôi không thể rời xa “ngôi nhà thứ 2” này của mình.



Chị **TRẦN THỊ HIỆP** - CN trực vận hành -
Điện lực Tân Uyên - Công ty Điện lực Lai
Châu (thuộc EVNNPC)

Tôi công tác trong ngành Điện đến nay đã được gần 26 năm. Đó là một hành trình đủ dài, với rất nhiều nhọc nhằn, rất nhiều giai đoạn khó khăn. Nhưng vì tình yêu với công việc, tôi đã nỗ lực từng ngày... Bố nuôi và anh trai tôi cũng làm ngành Điện. Họ cũng luôn động viên, khích lệ tôi. Vì vậy, tôi tự tin vượt qua mọi khó khăn, để gắn bó với ngành.

ĐẠI HỘI THI ĐUA YÊU NƯỚC TẬP ĐOÀN ĐIỆN LỰC



VIỆT NAM LẦN THỨ IV (2020 - 2025)





TGĐ Trần Đình Nhân chúc mừng Nhóm đạt mốc 10.000 người theo dõi

Tích cực tham gia và tương tác trên Nhóm “Đồng nghiệp EVN”

Từ ngày 07/9/2020, Tập đoàn Điện lực Việt Nam chính thức đưa vào hoạt động Nhóm riêng tư “Đồng nghiệp EVN” trên nền tảng Facebook <https://www.facebook.com/groups/dongnghiepevn>

Đây là kênh truyền thông nội bộ tới toàn thể CBCNV ngành Điện thông qua việc tận dụng tính hiệu quả, sự tương tác cao của mạng xã hội. Phát biểu trong ngày ra mắt, đồng chí Trần Đình Nhân - Tổng Giám đốc Tập đoàn Điện lực Việt Nam nhấn mạnh: Đây là Group chỉ dành riêng cho CBCNV Tập đoàn Điện lực Quốc gia Việt Nam. Chúng ta là một tập thể lớn, một lực lượng rất hùng hậu đến hơn 100 ngàn người. Chúng ta cần phải mạnh và muốn vậy, chúng ta phải hiểu nhau. Chúng ta hãy chia sẻ cùng nhau chuyện ngành, chuyện nghề, kể nhau nghe những kinh nghiệm quý báu, những cách làm hay, những nếp nghĩ mới và các vấn đề chúng ta quan tâm”.

Chỉ sau 2 tuần vận hành đã có trên 10 nghìn thành viên với khoảng 200 nội dung được chia sẻ trên Group. Điều đó đã chứng tỏ sức lan tỏa nhanh, mạnh mẽ của trang Group nội bộ “Đồng nghiệp EVN” trong toàn Tập đoàn. Các các bộ, công nhân viên, người lao động EVN đã “xích lại” gần nhau hơn trên diễn đàn chung gần gũi, thân thương này. Ở đây, họ được nói về mình, về đồng nghiệp, và không ngại ngần chia sẻ kinh nghiệm, cảm xúc... trong công việc cũng như trong cuộc sống. Mục tiêu lãnh đạo Tập đoàn Điện lực Việt Nam giao quý II/2021 là có khoảng 30.000 CBCNV tham gia nhóm “Đồng nghiệp EVN” và tiến tới, toàn thể CBCNV, người lao động trong Tập đoàn sẽ là thành viên của nhóm này.

Hưởng ứng hoạt động truyền thông nội bộ rất ý nghĩa này, Công đoàn Điện lực Việt Nam gửi văn bản tới Công đoàn các đơn vị trực thuộc thông báo và khuyến khích tới toàn thể đoàn viên, người lao động trong Tập đoàn tích cực tham gia các hoạt động, tương tác trên Nhóm “Đồng nghiệp EVN”. Đoàn viên, người lao động trong Tập đoàn tham gia vào Nhóm “Đồng nghiệp EVN” sẽ khơi dậy lòng tự hào về Tập đoàn Điện lực Việt Nam nói chung, tạo sức mạnh gắn kết chung toàn EVN trong truyền thông nội bộ, đồng thời tạo không gian chung để CBCNV bày tỏ ý kiến và chia sẻ các thông tin, hình ảnh tích cực để lan tỏa văn hóa doanh nghiệp tốt đẹp của EVN.

LƯƠNG NGUYỄN

CÔNG ĐOÀN PC ĐẮK LẮK:

Chú trọng an toàn trong lao động

Hưởng ứng chủ đề năm 2020 “An toàn lao động” của EVNCPC cùng các cấp Công đoàn trong toàn Tổng công ty, Công đoàn PC Đắk Lắk đã phối hợp với bộ phận chuyên môn triển khai thực hiện nghiêm túc và đạt hiệu quả cao.

Tuân thủ các quy định về công tác an toàn theo các điều khoản trong Luật số 84/2015/QH13, ngày 25 tháng 06 năm 2015 về Luật an toàn, vệ sinh lao động, EVNCPC đã chỉ đạo sát sao các đơn vị trực thuộc thực hiện nghiêm túc công tác an toàn trong Tổng công ty, đảm bảo thực hiện hoàn thành chủ đề năm. Bên cạnh đó, các đơn vị từng bước khắc phục khó khăn trong công tác, đảm bảo an toàn cho người lao động trong các thời điểm cách ly toàn xã hội, giãn cách xã hội do ảnh hưởng của dịch Covid-19. Cùng với việc thực hiện nghiêm túc chế độ trực ban, cách ly tại chỗ đối với các bộ phận vận hành và làm việc từ xa luân phiên đối với lực lượng gián tiếp, PC Đắk Lắk đã đảm bảo vận hành an toàn, cung cấp điện ổn định cho khách hàng cũng như các trung tâm y tế, các địa điểm thực hiện cách ly tập trung trên địa bàn.

Bên cạnh đó, công ty cũng thực hiện kiểm tra 15/15 đơn vị trực thuộc về công tác PCTT&TKCN. Đồng thời, xây dựng chương trình hành động từ cấp Tổ, Đội sản xuất tại 15 đơn vị trực thuộc đến cấp công ty. Trong đó, việc đánh giá thực trạng tồn tại về công tác ATVSLĐ, lập kế hoạch và đề ra các giải pháp được đặc biệt quan tâm. Các nhiệm vụ này được quy định rõ về thời gian thực hiện, phân công người quản lý, gắn trách nhiệm đối với các bộ phận thực hiện cũng như đối với người lao động. Điều này nhằm đảm bảo các tồn tại được khắc phục kịp thời, ngăn ngừa nguy cơ xảy ra TNLĐ.

Song song với các công tác này, PC Đắk Lắk đã tổ chức in ấn, cấp phát 101 biểu mẫu, băng rôn hưởng ứng “Năm An toàn lao động” để các đơn vị thực hiện tuyên truyền. Việc tuyên truyền, phổ biến các vấn đề liên quan đến an toàn lao động đến tất cả các CBCNV được thực hiện thường xuyên, tạo được sự chuyển biến trong ý thức của người lao động. Đặc biệt, Công đoàn công ty luôn tăng cường phối



hợp để thực hiện tốt chủ đề công tác năm. Công đoàn các đơn vị trực thuộc luôn vận động CBCNV thường xuyên theo dõi các tin tức, video về công tác an toàn điện thông qua các kênh truyền thông nội bộ như website Công ty, Tổng công ty, fanpage của ngành điện miền Trung... Các chính sách, pháp luật và kiến thức về ATVSLĐ được tuyên truyền, phổ biến dưới nhiều hình thức. Điều này cũng góp phần giáo dục, nâng cao nhận thức, ý thức, trách nhiệm của CBCNV trong việc thực hiện các quy định về ATVSLĐ, nhất là biện pháp đảm bảo an toàn trong thời điểm dịch bệnh Covid-19.

Cùng với đó, PC Đắk Lắk đã phối hợp với Công đoàn cùng cấp thực hiện nhiều hoạt động hưởng ứng Tháng công nhân, Tháng hành động về ATVSLĐ năm 2020. Tổ chức thăm hỏi CBCNV có hoàn cảnh khó khăn, thăm các nhóm công tác ngoài hiện trường, hỗ trợ CBCNV trực cách ly... Đồng thời, biểu dương, khen thưởng kịp thời các đơn vị và cá nhân có những đóng góp tích cực trong công tác tuyên truyền về các hoạt động thực tế tại đơn vị mình. Các phong trào “Sáng - Xanh - Sạch - Đẹp, bảo đảm an toàn vệ sinh lao động, hoạt động “Ngày chủ nhật xanh Vì an toàn vệ sinh lao động - Vì sức khỏe người lao động” cũng đã phát huy được hiệu quả. ■

Công nhận kết quả bầu cử chức danh Chủ tịch Công đoàn Điện lực Việt Nam

Tại Quyết định số 1256/QĐ-TLĐ ngày 26/8/2020 của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam công nhận kết quả bầu đồng chí Đỗ Đức Hùng - Ủy viên BCH Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, Ủy viên BCH Đảng bộ Tập đoàn Điện lực Việt Nam giữ chức danh Chủ tịch Công đoàn Điện lực Việt Nam khóa V, nhiệm kỳ 2018 - 2023.

Thay mặt Đoàn Chủ tịch, đồng chí Nguyễn Đình Khang - Ủy viên BCH Trung ương Đảng, Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam đã ký Quyết định số 1256/QĐ-TLĐ về việc công nhận kết quả bầu cử chức danh Chủ tịch Công đoàn Điện lực Việt Nam nhiệm kỳ 2018 - 2023 đối với đồng chí Đỗ Đức Hùng - Ủy viên BCH Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, Ủy viên BCH Đảng bộ Tập đoàn Điện lực Việt Nam, Phó Chủ tịch Công đoàn Điện lực Việt Nam; Quyết định này có hiệu lực thi hành kể từ ngày 25/8/2020.

Trước đó, tại kỳ họp lần thứ VIII, Ban Chấp hành Công đoàn Điện lực Việt Nam khóa V, nhiệm kỳ 2018 - 2023 với tỷ lệ 100% phiếu bầu bổ sung chức danh Chủ tịch Công đoàn Điện lực Việt Nam khóa V, nhiệm kỳ 2018 - 2023 đối với đồng chí Đỗ Đức Hùng. Các đại biểu tham dự cuộc họp Ban Chấp hành Công đoàn Điện lực Việt Nam lần thứ VIII cũng đã thông qua Nghị quyết xác nhận kết quả bầu cử chức vụ Chủ tịch Công đoàn Điện lực Việt Nam khóa V, nhiệm kỳ 2018 - 2023.

Đồng chí Đỗ Đức Hùng được bầu vào Ủy viên BCH Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam khóa XII,



Đồng chí Đỗ Đức Hùng (người thứ 4 từ phải qua) tặng quà cho CBCNV Tổng công ty Điện lực TP. Hà Nội mùa nắng nóng 2020



Đồng chí Đỗ Đức Hùng

Sinh ngày: 09/12/1966

Quê quán: Huyện Phú Xuyên, Thành phố Hà Nội

Trình độ học vấn, chuyên môn nghiệp vụ: Thạc sỹ Kinh tế chính trị, Kỹ sư Tin học

Trình độ Lý luận chính trị: Cử nhân Chính trị; Cao cấp lý luận chính trị

nhiệm kỳ 2018 - 2023. Tháng 7/2020, tại Đại hội Đại biểu Đảng bộ Tập đoàn Điện lực Việt Nam đồng chí Đỗ Đức Hùng được bầu vào Ủy viên BCH Đảng bộ Tập đoàn Điện lực Việt Nam khóa III, nhiệm kỳ 2020 - 2025. Tại Hội nghị BCH Công đoàn Điện lực Việt Nam lần thứ VIII được bầu làm Chủ tịch Công đoàn Điện lực Việt Nam khóa V, nhiệm kỳ 2018 - 2023.

Đồng chí Đỗ Đức Hùng có 30 năm thâm niên công tác trong ngành Điện. Từ năm 1989, làm việc tại Công ty Truyền tải Điện 1 (Tổng công ty Truyền tải điện Quốc gia); tham gia BCH Công đoàn Điện lực Việt Nam khóa III (nhiệm kỳ 2008 - 2013); tham gia Ban Thường vụ Công đoàn Điện lực Việt Nam khóa IV (nhiệm kỳ 2013 - 2018) và khóa V (nhiệm kỳ 2018 - 2023). Đồng chí Đỗ Đức Hùng từng giữ chức vụ Chủ tịch Công đoàn Công ty Truyền tải Điện 1 (giai đoạn 2009 đến tháng 5/2013); Chánh Văn phòng Công đoàn ĐLVN (từ tháng 6/2013 đến tháng 2/2015). Từ tháng 3/2015 - 25/8/2020 giữ chức vụ Phó Chủ tịch Công đoàn Điện lực Việt Nam. Từ ngày 26/8/2020 được bầu và công nhận giữ chức vụ Chủ tịch Công đoàn Điện lực Việt Nam khóa V, nhiệm kỳ 2018 - 2023.

Trước đó, Chủ tịch Công đoàn Điện lực Việt Nam khóa V, nhiệm kỳ 2018 - 2023 là đồng chí Khuất Quang Mậu, sau hơn 30 năm công tác, đồng chí Khuất Quang Mậu được nghỉ chế độ hưu trí từ ngày 01/9/2020..

BAN TUYÊN GIÁO CÔNG ĐOÀN ĐLVN

TRI ÂN ĐỒNG CHÍ
KHUẤT QUANG MẬU:

CHỦ TỊCH CÔNG ĐOÀN ĐIỆN LỰC VIỆT NAM, KHÓA IV, V (GIAI ĐOẠN 2014 - 31/8/2020)



Tại Hội nghị lần thứ VIII, Ban Chấp hành Công đoàn Điện lực Việt Nam khóa V, nhiệm kỳ 2018 - 2023 tổ chức tri ân đồng chí Khuất Quang Mậu Chủ tịch Công đoàn Điện lực Việt Nam, khóa IV, V (giai đoạn 2014 - đến ngày 31/8/2020).

Các đồng chí đại diện Ban Thường vụ Đảng ủy Tập đoàn, Ban Thường vụ Công đoàn Điện lực Việt Nam và Công đoàn các đơn vị trực thuộc gửi lời cảm ơn và chúc sức khỏe đồng chí Khuất Quang Mậu nhận quyết định nghỉ chế độ hưu trí sau hơn 30 năm công tác gắn bó với ngành Điện và tổ chức Công đoàn.

Phát biểu tại buổi gặp gỡ, đồng chí Khuất Quang Mậu cũng bày tỏ niềm vinh dự tự hào được gắn bó và làm việc trong ngành Điện cách mạng Việt Nam. Đối với hoạt động Công đoàn, đồng chí cũng luôn quan tâm, không ngừng chăm lo góp phần bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp chính đáng cho đoàn viên người lao động. Gửi lời cảm ơn đến tập thể cá nhân đã đồng hành cùng đồng chí trong thời gian công tác cũng như mong muốn thế hệ lãnh đạo kế cận sẽ tiếp tục đồng hành phát triển cùng tổ chức Công đoàn và của Tập đoàn Điện lực Việt Nam. ■

Nâng cao chất lượng công tác tuyên truyền, vận động của tổ chức Công đoàn Việt Nam

Từ những nhận thức chung về công tác tuyên truyền, vận động công đoàn, nhất là quan điểm mới của Hiến pháp năm 2013, công tác tuyên truyền, vận động của tổ chức Công đoàn Việt Nam thời gian qua đã đúc kết được những giá trị góp phần tăng cường sức mạnh của hệ thống chính trị và sự lớn mạnh của giai cấp công nhân Việt Nam.

Công tác tuyên truyền vận động là một trong những lĩnh vực hoạt động của tổ chức Công đoàn, có vai trò quan trọng trong việc phổ biến, truyền bá hệ tư tưởng của giai cấp công nhân, chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, nhiệm vụ của tổ chức công đoàn. Qua đó, góp phần nâng cao nhận thức cho đoàn viên công đoàn, người lao động và tạo sự thống nhất hành động trong toàn hệ thống công đoàn. Đồng thời, thông qua công tác tuyên truyền để thực hiện nhiệm vụ tập hợp, tổ chức quần chúng lao động hoạt động, gắn kết tự nguyện theo các nhu cầu chính đáng...

Công tác tuyên truyền, vận động đã hình thành một số hoạt động trọng tâm, gắn với thực hiện nhiệm vụ chính trị, phát triển kinh tế - xã hội của đất nước; được tổ chức phong phú, đa dạng, thu hút đông đảo người lao động tham gia. "Tháng Công nhân" tổ chức hàng năm theo Thông báo kết luận của Ban Bí thư (Thông báo số 77-TB/TW ngày 24/2/2012) đã có bước phát triển quan trọng, nhiều hoạt động mới được triển khai

trong hệ thống công đoàn, có hiệu ứng tích cực, trở thành hoạt động tiêu biểu của tổ chức Công đoàn, góp phần thực hiện có hiệu quả Nghị quyết số 20-NQ/TW của Ban Chấp hành Trung ương Đảng (khóa X) về "Tiếp tục xây dựng giai cấp công nhân Việt Nam thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước".

Trong giai đoạn 2013 - 2018, các cấp công đoàn đã thực hiện 647.203 cuộc tuyên truyền miệng về chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước, thu hút 27.685.716 lượt công nhân, viên chức, lao động tham gia. Chỉ thị 03-CT/TW và Chỉ thị 05-CT/TW của Bộ Chính trị về "Đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh" được triển khai bằng nhiều hình thức đa dạng ở các cấp công đoàn. Trong 5 năm (2013 - 2018) có gần 90 nghìn công nhân, viên chức, lao động được biểu dương, khen thưởng. Chương trình "Nghĩa tình Hoàng Sa, Trường Sa" không chỉ thể hiện trách nhiệm chính trị mà còn là biểu tượng sinh động thể hiện sự gắn kết của tổ chức công đoàn và đoàn viên, người

lao động, góp phần bồi đắp tinh thần yêu nước, ý thức bảo vệ chủ quyền thiêng liêng của Tổ quốc.

Công tác thông tin tuyên truyền qua các phương tiện truyền thông đại chúng phát triển mạnh. Các cơ quan truyền thông công đoàn thực hiện tốt nhiệm vụ chính trị; chủ động, nhanh nhạy trong đấu tranh bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động; phản ánh chân thực, sinh động những gương điển hình tiên tiến, tích cực đấu tranh chống tham nhũng, tiêu cực. Công tác lãnh đạo, chỉ đạo, quản lý, định hướng hoạt động báo chí, xuất bản của tổ chức Công đoàn được tăng cường; đã thành lập Cổng thông tin điện tử Công đoàn Việt Nam. Hoạt động tuyên truyền về tổ chức công đoàn, bước đầu tạo dựng rõ nét hơn hình ảnh tổ chức công đoàn và ý thức trách nhiệm của cán bộ công đoàn.

Nhiệm kỳ 2018 - 2023 là giai đoạn phát triển có tính bước ngoặt của Công đoàn Việt Nam. Thể chế kinh tế thị trường định hướng xã hội chủ nghĩa ngày càng hoàn thiện, pháp luật đặt ra những yêu cầu mới đối với tổ



Chủ tịch Tổng LĐLĐ Việt Nam Nguyễn Đình Khang tiễn công nhân về quê đón Tết năm 2020

chức công đoàn. Cuộc cách mạng khoa học công nghệ lần thứ tư tất yếu có những tác động đến mô hình tập hợp người lao động cũng như hoạt động của tổ chức công đoàn. Việt Nam triển khai thực hiện các Hiệp định thương mại tự do thế hệ mới, song hành với những cơ hội còn có thách thức đối với tổ chức công đoàn từ quyền lựa chọn tổ chức để thực hiện quyền đại diện của người lao động. Bên cạnh đó, như phát biểu của Tổng bí thư, Chủ tịch nước Nguyễn Phú Trọng tại Đại hội XII Công đoàn Việt Nam đã nêu: “Hiện nay, xã hội vẫn băn khoăn trước tình trạng một bộ phận công nhân, người lao động có biểu hiện phai nhạt về chính trị, chỉ lo nhiều đến những vấn đề lợi ích kinh tế, đời sống cụ thể trước mắt, ít quan tâm đến những vấn đề cơ bản, lâu dài, có tính chiến lược như ý thức giác ngộ giai cấp, bản lĩnh chính trị, vai trò, sứ mệnh lịch sử, trách nhiệm của giai cấp công nhân...; một số bị các thế lực xấu, thù địch tác động, lôi kéo, kích động, đã có những việc làm sai trái, gây mất ổn định an ninh, trật tự, an toàn xã hội”.

Từ nhận thức mới, Đại hội XII

Công đoàn Việt Nam xây dựng công tác tuyên truyền vận động của tổ chức công đoàn trong giai đoạn 2018 - 2023 theo hướng cụ thể hóa, có trọng tâm, trọng điểm. Thực hiện đồng bộ công tác tuyên truyền, vận động của tổ chức Công đoàn; tham gia xây dựng người lao động Việt Nam yêu nước, đoàn kết, nghĩa tình, lao động sáng tạo, tôn trọng pháp luật; phát triển các phương thức tuyên truyền có tác động nhanh, sức lan tỏa rộng và đưa các hoạt động văn hóa tinh thần đến đông đảo người lao động.

Thứ nhất, để thực hiện có hiệu quả, công tác tuyên truyền, vận động của tổ chức Công đoàn cần có sự chỉ đạo, lãnh đạo, phối hợp đồng bộ với công tác tư tưởng của Đảng. Trong đó, chú trọng một số nội dung, trước mắt là củng cố, sắp xếp, có cơ chế phát triển các cơ quan truyền thông công đoàn đủ mạnh, đảm bảo thực hiện các nhiệm vụ chính trị của tổ chức công đoàn, làm tốt vai trò dẫn dắt thông tin công đoàn, đấu tranh phản bác thông tin xấu độc.

Thứ hai, tăng cường tuyên truyền, giáo dục chính trị, tư tưởng cho công nhân, lao

động theo tinh thần của thông báo Kết luận số 79-KL/TW ngày 25/12/2013 của Bộ Chính trị về đẩy mạnh thực hiện Nghị quyết số 20-NQ/TW, Hội nghị Trung ương 6 khóa X về “Tiếp tục xây dựng giai cấp công nhân Việt Nam thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước”.

Thứ ba, sử dụng hiệu quả các ứng dụng tích cực của Internet, mạng xã hội để truyền tải thông tin và tăng cường tương tác, chia sẻ với công nhân, qua đó tăng cường bảo vệ nền tảng tư tưởng của Đảng, đấu tranh phản bác các quan điểm sai trái, thù địch.

Thứ tư, phối hợp triển khai công tác điều tra, nắm bắt, nghiên cứu dư luận xã hội của người lao động, nhất là công nhân, lao động trực tiếp sản xuất để chủ động tham mưu với cấp ủy, chính quyền cùng cấp về những vấn đề mới, diễn biến mới trong phong trào công nhân, viên chức, lao động và tổ chức công đoàn, nhất là các vấn đề bức xúc, cấp bách.

(Bài viết của Chủ tịch Tổng LĐLĐ Việt Nam đăng trên Tạp chí Tuyên giáo Trung ương)



Tổng giám đốc EVN Trần Đình Nhân (bên trái) và Cục trưởng Cục Tin học hóa - Nguyễn Huy Dũng (bên phải) ký biên bản hợp tác hỗ trợ chuyển đổi số doanh nghiệp. Ảnh: Đắc Cường

ÔNG NGUYỄN MẠNH HÙNG - BỘ TRƯỞNG BỘ THÔNG TIN VÀ TRUYỀN THÔNG:

“Tôi thấy được khát vọng chuyển đổi số của EVN”

Khách hàng là trung tâm của chuyển đổi số

Bộ trưởng Nguyễn Mạnh Hùng khẳng định, khi EVN chuyển đổi số thành công sẽ đủ sức tạo sự lan tỏa tới các ngành, các lĩnh vực khác. Với ưu thế là Tập đoàn mạnh, có tiềm lực tài chính, có hạ tầng quy mô, sở hữu nhiều nguồn dữ liệu và dễ dàng kết nối, EVN có rất nhiều cơ hội trong chuyển đổi số. “Qua trao đổi, làm việc với Tập đoàn, tôi thấy được khát vọng của EVN. EVN hãy là doanh nghiệp tiên phong chuyển đổi số thành công tại Việt Nam với mục tiêu không phải là năm 2025, mà là sớm hơn, vào năm 2022. Tôi có niềm tin vào điều này” - Bộ trưởng Nguyễn Mạnh

Hùng chia sẻ. Bộ trưởng cũng nhấn mạnh, việc chuyển đổi số thành công phụ thuộc vào sự dẫn dắt của người đứng đầu Tập đoàn. Trong bối cảnh CMCN 4.0, EVN cũng cần tập hợp được sự sáng tạo từ các nguồn lực bên ngoài Tập đoàn. Bộ Thông tin & Truyền thông cùng với 50.000 doanh nghiệp trong ngành sẵn sàng song hành cùng EVN trong chuyển đổi số.

Ông Nguyễn Huy Dũng - Cục trưởng Cục Tin học hóa, Bộ Thông tin và Truyền thông nhận định, những gì EVN đã làm trong quá trình chuyển đổi số để phục vụ khách hàng sử dụng điện là rất đáng ghi nhận; cần tiếp tục lấy người dân, lấy khách hàng là trung tâm của chuyển đổi số.

Đồng quan điểm, ông Hoàng Minh Cường - Cục trưởng Cục Viễn thông đánh giá, EVN là một trong số ít tập đoàn có thể mạnh hạ tầng số đáp ứng được yêu cầu chuyển đổi số. Mặc dù có mạng dùng riêng lớn nhất Việt Nam nhưng EVN cần tiếp tục nâng cấp, mở rộng cho các nhu cầu kết nối dữ liệu của chuyển đổi số, xem xét phối hợp sử dụng các hạ tầng viễn thông công cộng để tăng năng lực mạng. Trong đó, không thể không quan tâm đến nhu cầu của người dân, của cộng đồng.

EVN tích cực chuyển đổi số

Chủ tịch HĐQT EVN Dương Quang Thành cho biết, EVN

Ông Nguyễn Mạnh Hùng - Ủy viên Ban Chấp hành Trung ương Đảng, Bộ trưởng Bộ Thông tin và Truyền thông đánh giá cao Tập đoàn Điện lực Việt Nam (EVN) đã chủ động đề xuất tổ chức buổi làm việc, thảo luận về chuyên đề chuyển đổi số. Buổi làm việc diễn ra ngày 21/8, tại Hà Nội, được EVN kết nối trực tuyến tới hơn 200 điểm cầu tại các đơn vị thành viên của mình trên toàn quốc.

MINH HẠNH

nhận thức rõ việc ứng dụng các thành tựu của cuộc CMCN 4.0 và việc triển khai các nội dung của Chương trình chuyển đổi số quốc gia có ảnh hưởng rất lớn đến hoạt động của EVN trong giai đoạn hiện tại và tương lai. EVN đã xây dựng và triển khai đề án Nghiên cứu phát triển ứng dụng công nghệ của cuộc cách mạng khoa học công nghệ lần thứ 4 vào sản xuất kinh doanh của EVN; thành lập Ban chỉ đạo 4.0. Đồng thời, tích cực nghiên cứu và triển khai thực hiện, áp dụng các đề án, dự án có liên quan vào các hoạt động điều hành, sản xuất, kinh doanh của EVN. Từng bước thực hiện công tác chuyển đổi số theo định hướng được Chính phủ ban hành tại Quyết định số 749/QĐ-TTg ngày 03/6/2020 về phê duyệt “Chương trình Chuyển đổi số quốc gia đến năm 2025, định hướng đến năm 2030”.

Báo cáo cụ thể, Phó Tổng giám đốc EVN Võ Quang Lâm cho biết, mục tiêu của EVN là ứng dụng triệt để, toàn diện sức mạnh của công nghệ số và CNTT, đặc biệt là các công nghệ lõi của CMCN 4.0 như: IoT, BigData, AI, Blockchain, Cloud,..., tiếp tục đẩy mạnh chuyển đổi số trên mọi lĩnh vực từ hoạt động quản trị doanh nghiệp, kinh doanh & dịch vụ khách, cải thiện kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh của EVN, xây dựng Tập đoàn trở thành doanh nghiệp số.

Tập đoàn định hướng nghiên cứu kỹ lưỡng, lựa chọn công

nghệ phù hợp với cơ sở hạ tầng hiện tại của EVN để triển khai thực hiện theo từng lĩnh vực, từng khối. Nghiên cứu phát triển và ứng dụng 4.0 cần phù hợp với chiến lược phát triển dài hạn để triển khai nhất quán trong toàn Tập đoàn. EVN cũng đặt mục tiêu thiết lập nền tảng chung (platform) thống nhất cho toàn EVN bao gồm cơ sở dữ liệu và ứng dụng; thống nhất nguyên lý lựa chọn ứng dụng đảm bảo phù hợp với kiến trúc thông tin, kiến trúc tích hợp của Tập đoàn. Đồng thời, xây dựng

hệ thống quản lý tài sản nhằm hỗ trợ công tác vận hành, bảo trì, bảo dưỡng, kiểm tra báo cáo và phân tích trợ giúp ra quyết định về sửa chữa, bảo dưỡng...

EVN quan điểm “số hóa” là việc biến đổi các quy trình, nghiệp vụ liên quan đến hoạt động sản xuất, kinh doanh, các giá trị thực sang dạng số. Còn “chuyển đổi số” là khi có dữ liệu được số hóa, EVN sẽ sử dụng các công nghệ như AI, Big Data, Blockchain và hạ tầng CNTT tiên tiến để phân tích dữ liệu, biến đổi nó và tạo ra một giá trị khác. ■

NHỮNG KẾT QUẢ NỔI BẬT BƯỚC ĐẦU TRONG CHUYỂN ĐỔI SỐ CỦA EVN

● **Hoạt động điều độ Hệ thống điện, điều hành giao dịch thị trường điện:** Hệ thống SCADA/EMS, hệ thống CNTT cho thị trường điện...

● **Lĩnh vực phát điện:**

+ Các nhà máy thủy điện mới xây dựng đã trang bị công nghệ theo dõi trạng thái vận hành thiết bị theo điều kiện thực tế thiết bị (condition-based) và sửa chữa bảo dưỡng hướng tới độ tin cậy (reliability-centered maintenance);
+ Các nhà máy nhiệt điện sử dụng thiết bị theo dõi thông số, trạng thái vận hành liên tục như độ rung, nhiệt độ, áp suất,... các thiết bị.

● **Lĩnh vực truyền tải:**

+ 80% trạm biến áp sử dụng hệ thống điều khiển bằng máy tính, các thiết bị bảo vệ trong các TBA đều sử dụng rơle số.
+ Chuyển 60% TBA 220kV và 100% TBA 110kV thành các TBA không người trực (năm 2020).
+ Các TBA đang được EVN tiến hành ứng dụng công nghệ GIS giúp tin học hóa việc quản lý kỹ thuật, quản lý vận hành, hỗ trợ việc điều hành một cách nhanh chóng và hiệu.

● **Lĩnh vực quản trị doanh nghiệp:**

+ Triển khai hệ thống Quản lý nguồn lực doanh nghiệp (ERP) toàn EVN.
+ 100% CBCNV sử dụng hệ thống hồ sơ điện tử thông qua phần mềm HRMS.
+ 100% các đơn vị sử dụng hệ thống E-Office để giải quyết các công việc; và đã triển khai ký số các văn bản điện tử.

● **Lĩnh vực kinh doanh và chăm sóc khách hàng:**

+ Cuối năm 2018, EVN hoàn thành việc cung cấp các dịch vụ điện tương đương với dịch vụ công cấp độ 4.
+ Năm 2019, EVN áp dụng “Hợp đồng điện tử” đối với hợp đồng mua bán điện và kết nối, cung cấp dịch vụ điện trên Cổng Dịch vụ công Quốc gia.



Các tập thể, cá nhân được tôn vinh tại Đại hội thi đua yêu nước lần thứ X.

1 TẬP THỂ VÀ 7 CÁ NHÂN CỦA CÔNG ĐOÀN ĐIỆN LỰC VIỆT NAM ĐƯỢC TỔNG LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG VIỆT NAM TUYÊN DƯƠNG TẠI ĐẠI HỘI THI ĐUA YÊU NƯỚC CNVCLĐ TOÀN QUỐC LẦN THỨ X (2020 - 2025)

Đoàn đại biểu Công đoàn Điện lực Việt Nam (CD ĐLVN) tham dự Đại hội có 8 đồng chí đại diện cho hơn 100 ngàn người lao động trong Tập đoàn, đồng chí Đỗ Đức Hùng, Ủy viên BCH Tổng LĐLĐ Việt Nam, Chủ tịch CD ĐLVN làm Trưởng đoàn đại biểu.

Phát biểu tại Đại hội, Chủ tịch Tổng LĐLĐVN Nguyễn Đình Khang khẳng định, Đại hội Thi đua yêu nước trong CNVCLĐ lần thứ X là sự kiện chính trị quan trọng, là ngày hội lớn của đoàn viên, CNVCLĐ và giai cấp công nhân cả nước.

Trong 5 năm qua, phong trào thi đua yêu nước trong CNVCLĐ

Cuối tháng 9/2020, tại Hà Nội, Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam (LĐLĐVN) đã tổ chức Đại hội Thi đua yêu nước trong công nhân, viên chức, lao động (CNVCLĐ) toàn quốc lần thứ X, giai đoạn 2020-2025.

LƯƠNG NGUYỄN

có bước trưởng thành, phát triển cả bề rộng và chiều sâu; thu hút hàng triệu CNVCLĐ ở các ngành nghề, địa phương, cơ sở, trong mọi thành phần kinh tế tham gia, đạt những kết quả tích cực, đóng góp thiết thực vào thành tựu chung của đất nước. Từ các phong trào thi đua, về sáng kiến, giải pháp kỹ thuật có trên 1 triệu sáng kiến với tổng giá trị làm lợi gần 200 ngàn tỷ đồng; tổng số đề tài nghiên cứu khoa

học là 74.959 đề tài, tổng giá trị làm lợi hoặc ứng dụng mang lại lợi ích kinh tế là trên 331 ngàn tỷ đồng...

Tại Đại hội, vinh dự cho người lao động Tập đoàn Điện lực Việt Nam có 01 tập thể và 07 cá nhân là cán bộ, kỹ sư, công nhân lao động trực tiếp được Tổng LĐLĐVN tuyên dương điển hình tiên tiến xuất sắc tiêu biểu nhất trong số 450 tập thể, cá nhân được lựa chọn, giới thiệu từ Đại



**DANH SÁCH 1 TẬP THỂ VÀ 7 CÁ NHÂN THUỘC CÔNG ĐOÀN ĐLVN
THAM DỰ ĐẠI HỘI THI ĐUA YÊU NƯỚC TRONG CNVCLĐ TOÀN QUỐC
LẦN THỨ X DO TỔNG LĐLĐ VIỆT NAM TỔ CHỨC:**

I. Tập thể:

- Công đoàn Điện lực Việt Nam

II. Các cá nhân gồm:

1. Ông **LÊ XUÂN THÁI**, Ủy viên BTV Công đoàn ĐLVN, Chủ tịch Công đoàn Tổng công ty Điện lực miền Nam
2. Ông **PHÙNG LÊ DŨNG**, Ủy viên BCH Công đoàn ĐLVN, Chủ tịch Công đoàn Tổng công ty Điện lực Thành phố Hà Nội
3. Ông **ĐOÀN THÁI HƯNG**, Tổ trưởng Tổ CNTT - PX Vận hành Sơn La, Công đoàn Công ty Thủy điện Sơn La
4. Ông **NGUYỄN VĂN TRỌN**, Tổ trưởng Tổ Treo tháo, Đội Quản lý Hệ thống đo đếm, Công ty Điện lực Bình Phú, Công đoàn Tổng công ty Điện lực TP.HCM
5. Ông **PHẠM VĂN QUANG**, Phó Trưởng phòng Kỹ thuật, Công ty Điện lực Yên Bái, Tổng công ty Điện lực miền Bắc
6. Ông **NGUYỄN QUỐC CƯỜNG**, Công nhân Điện lực Sơn Trà, Công ty TNHH MTV Điện lực Đà Nẵng, Công đoàn Tổng công ty Điện lực miền Trung
7. Ông **NGUYỄN TÍN THU**, Công nhân bậc 7/7, Đội Truyền tải Điện Nhơn Trạch, Truyền tải điện Miền Đông 1, Công ty Truyền tải điện 4, Tổng công ty Truyền tải điện Quốc gia.

hội, Hội nghị điển hình tiên tiến các Liên đoàn Lao động tỉnh, thành phố, Công đoàn ngành Trung ương và tương đương.

Tại Đại hội, Chủ tịch CĐ ĐLVN Đỗ Đức Hùng chia sẻ, 5 năm qua, CĐ ĐLVN đã lãnh đạo, chỉ đạo các cấp Công đoàn tổ chức thực hiện tốt phong trào thi đua và công tác khen thưởng, tuyên truyền, vận động CNVCLĐ tích cực hưởng ứng các phong trào thi đua yêu nước do Tổng

LĐLĐVN, Tập đoàn Điện lực Việt Nam và Ban Thường vụ CĐ ĐLVN phát động. Tổng kết phong trào thi đua hàng năm, có nhiều cá nhân đạt danh hiệu đoàn viên Công đoàn xuất sắc, nhiều tập thể đạt danh hiệu Công đoàn cơ sở vững mạnh xuất sắc... Trong suốt thời gian qua, công tác thi đua khen thưởng luôn có vai trò rất quan trọng trong tất cả mọi hoạt động của CB, CNVCLĐ Tập đoàn. Các phong trào thi đua yêu

nước trong CNVCLĐ phát triển cả bề rộng và chiều sâu, làm cho thi đua thực sự là đòn bẩy, là động lực tinh thần to lớn, cổ vũ, động viên đông đảo CNVCLĐ phát huy tính tích cực, chủ động sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, kiên quyết khắc phục khó khăn, hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được giao.

Thời gian tới là thời điểm có tính bước ngoặt của tổ chức Công đoàn Việt Nam, các hiệp định thương mại tự do thế hệ mới (CPTPP, EVFTA) được ký kết có tác động quan trọng đến sự phát triển kinh tế - xã hội của đất nước, trực tiếp là sự phát triển của doanh nghiệp, đời sống, việc làm của người lao động và hoạt động của tổ chức Công đoàn Việt Nam. Cùng với đó là ảnh hưởng của đại dịch Covid-19 đã tác động mạnh mẽ đến toàn bộ nền kinh tế và đời sống xã hội đất nước nói chung và đối với ngành Điện lực nói riêng.

Chủ tịch CĐ ĐLVN Đỗ Đức Hùng khẳng định, CĐ ĐLVN sẽ tiếp tục đẩy mạnh công tác thông tin tuyên truyền, giáo dục và nhân rộng các điển hình tiên tiến, các mô hình mới về các phong trào thi đua yêu nước; đổi mới nội dung, hình thức tổ chức tốt các phong trào thi đua yêu nước trong CNVCLĐ do Tổng LĐLĐVN phát động, trọng tâm là phong trào thi đua "Lao động giỏi, lao động sáng tạo" trong Tập đoàn; vận động đoàn viên tích cực, năng động, sáng tạo thực hiện có hiệu quả nghị quyết Đại hội Đảng các cấp, sớm đưa Nghị quyết vào cuộc sống; áp dụng sáng kiến, tiến bộ kỹ thuật, công nghệ hiện đại vào quá trình quản lý và sản xuất kinh doanh, người lao động làm việc với tinh thần sáng tạo thể hiện rõ trí tuệ, sự năng động và chuyên nghiệp. ■

Quyền lợi của người lao động theo Luật Lao động mới

M. PHƯƠNG

Bộ luật Lao động 2019 có hiệu lực từ năm 2021 bảo vệ nhiều hơn quyền lợi cho người lao động. Có thêm ngày nghỉ hưởng nguyên lương; tăng tuổi nghỉ hưu để hưởng lương hưu; không còn hợp đồng lao động thời vụ,... là những quyền lợi của người lao động theo quy định mới.

Tăng tuổi nghỉ hưu để hưởng lương hưu

Để được hưởng lương hưu, người lao động phải đáp ứng đủ điều kiện về số năm tham gia bảo hiểm cũng như tuổi đời.

- Đủ 20 năm đóng bảo hiểm xã hội (không thay đổi so với hiện nay);

- Đủ 62 tuổi đối với nam vào năm 2028 và đủ 60 tuổi đối với nữ vào năm 2035.

Được bảo vệ bằng hợp đồng lao động trong nhiều trường hợp

Trường hợp người lao động và người sử dụng lao động thỏa thuận bằng tên gọi khác nhưng có nội dung thể hiện về việc làm có trả công, tiền lương và sự quản lý, điều hành, giám sát của một bên thì được coi là hợp đồng lao động.

Không còn hợp đồng lao động thời vụ

Hợp đồng lao động phải được giao kết theo một trong các loại: Hợp đồng lao động không xác định thời hạn hoặc hợp đồng lao động xác định thời hạn.

Có thể thấy, quy định này đã bỏ loại hợp đồng theo mùa vụ hoặc theo một công việc nhất định có thời hạn dưới 12 tháng nhằm đảm bảo hơn quyền lợi cho người lao động.

Được đơn phương chấm dứt hợp đồng không cần lý do

Thay vì phải có lý do và tuân thủ nghiêm ngặt việc thông báo trước khi chấm dứt hợp đồng thì tới đây, người lao động đã có thể nghỉ việc dễ dàng hơn. Quy định này nhằm tạo điều kiện cho người lao động có được cơ hội việc làm tốt hơn, phù hợp với bản thân cũng như giúp doanh nghiệp có thời gian bố trí, sắp xếp nhân sự thay thế.

Được nghỉ việc mà không cần báo trước

Cho phép người lao động trong một số trường hợp được nghỉ việc mà không cần báo trước. Cụ thể đó là khi:

- Không được bố trí theo đúng công việc, địa điểm làm việc hoặc không được bảo đảm điều kiện làm việc theo thỏa thuận;

- Không được trả đủ lương hoặc trả lương không đúng thời hạn;

- Bị người sử dụng lao động ngược đãi, đánh đập hoặc có lời nói, hành vi nhục mạ, hành vi làm ảnh hưởng đến sức khỏe, danh dự, nhân phẩm; bị cưỡng bức lao động;

- Bị quấy rối tình dục tại nơi làm việc,...



Có thể ủy quyền cho người khác nhận lương

So với trước đây, Điều 94 của Bộ luật về nguyên tắc trả lương đã bổ sung thêm trường hợp người lao động không thể nhận lương trực tiếp. Lúc này, người lao động có thể ủy quyền cho người khác nhận lương thay cho mình.

Có thể được thưởng bằng tiền, hiện vật hoặc hình thức khác

Nếu như Bộ luật Lao động 2012 quy định việc thưởng cho người lao động là tiền và cụ thể là “tiền thưởng” thì Bộ luật Lao động 2019 đã thay “tiền thưởng” bằng “thưởng”.

Được nghỉ giữa giờ nhưng không tính vào giờ làm việc

Người lao động làm việc từ 06 giờ trở lên trong một ngày được nghỉ giữa giờ ít nhất 30 phút liên tục, làm việc ban đêm thì được nghỉ giữa giờ ít nhất 45 phút liên tục.

Có thêm ngày nghỉ hưởng nguyên lương

Sắp tới, người lao động sẽ có 2 ngày nghỉ dịp

Quốc khánh và nâng tổng số ngày nghỉ lễ, tết trong năm lên 11 ngày.

Ngoài ra, Bộ luật cũng đã thêm trường hợp người lao động được nghỉ việc riêng và hưởng nguyên lương. Đó là khi cha nuôi, mẹ nuôi chết, người lao động được nghỉ 3 ngày.

Sa thải ngay với người quấy rối tình dục

Điều 125 Bộ luật Lao động mới về việc áp dụng hình thức xử lý kỷ luật sa thải đã bổ sung thêm hành vi “quấy rối tình dục tại nơi làm việc”.

Lao động nữ được ưu tiên giao kết hợp đồng

Bên cạnh các hình thức bảo vệ thai sản đối với lao động nữ như trước đây như không bố trí làm đêm, làm thêm giờ, đi công tác xa khi mang thai từ tháng thứ 7 hoặc nuôi con nhỏ dưới 12 tháng tuổi... một quyền lợi khác mà lao động nữ được hưởng theo Bộ luật Lao động 2019 đó là: Trường hợp hợp đồng lao động hết hạn trong thời gian lao động nữ mang thai hoặc nuôi con dưới 12 tháng tuổi thì được ưu tiên giao kết hợp đồng lao động mới. ■



GIẢI THƯỞNG TÔN ĐỨC THẮNG NĂM 2020:

Vinh danh người Chủ tịch Công đoàn tiêu biểu

Nhân dịp kỷ niệm 75 năm Ngày Cách mạng Tháng Tám (19/8/1945 – 19/8/2020), Quốc khánh (2/9/1945 – 2/9/2020) và 132 năm ngày sinh của Chủ tịch Tôn Đức Thắng, Liên đoàn Lao động TP Hồ Chí Minh phối hợp Báo Sài Gòn Giải phóng đã tổ chức lễ trao Giải thưởng Tôn Đức Thắng lần thứ 20 năm 2020.

LÊ QUANG ĐỘ

Sáng ngày 29/8/2020, tại nhà hát Thành phố, Liên đoàn Lao động TP. Hồ Chí Minh và Báo Sài Gòn Giải Phóng đã tổ chức lễ trao giải thưởng Tôn Đức Thắng lần thứ 20 năm 2020. Giải thưởng Tôn Đức Thắng được tổ chức lần đầu tiên vào năm 2000 do Liên đoàn Lao động TP. Hồ Chí Minh và Báo Sài Gòn Giải phóng tổ chức trao tặng các kỹ sư, công nhân tiêu biểu, có nhiều sáng kiến cải tiến kỹ thuật, nhiều đề

tài nghiên cứu khoa học thiết thực, được áp dụng vào quá trình lao động sản xuất kinh doanh. Qua đó đã truyền lửa, nhiệt tình hỗ trợ, hướng dẫn, truyền nghề cho công nhân trẻ khơi nguồn sáng tạo.

Năm 2020, Tổng công ty Điện lực TP. Hồ Chí Minh vinh dự có anh Vũ Huy Tuấn - Phó Giám đốc kiêm Chủ tịch Công đoàn Công ty Điện lực Gò Vấp, là một trong 10 cá nhân đạt giải thưởng cao quý mang tên Chủ tịch Tôn Đức Thắng.

Gần 20 năm gắn bó với công ty, năm nào anh Vũ Huy Tuấn cũng có từ 1-2 sáng kiến nhằm nâng cao an toàn lưới điện, giảm thiểu tối đa số lần mất điện cho khách hàng. Tiêu biểu phải kể đến sáng kiến “Đánh giá nhanh vị trí sự cố trên cơ sở thu thập dòng sự cố” được thực hiện năm 2019. Nhờ đó, công ty có thể xử lý nhanh sự cố trong khi vẫn bảo đảm nhu cầu sử dụng điện an toàn cho các khu vực khác. Hay như đề tài nghiên cứu khoa học “Ứng dụng trình



Anh Vũ Huy Tuấn tại lễ Biểu dương Chủ tịch Công đoàn cơ sở xuất sắc tiêu biểu giai đoạn 2017 - 2019 do Công đoàn Điện lực Việt Nam trao tặng

Topo tái cấu trúc lưới điện phân phối nhằm cực tiểu tổn thất điện năng tại Công ty Điện lực Gò Vấp” góp phần giảm thiểu số lượng khách hàng bị mất điện, chống quá tải các phần tử trên lưới, bảo đảm chất lượng điện năng, giảm tổn thất.

Với vai trò là Chủ tịch Công đoàn, những năm qua anh Tuấn cùng Ban Chấp hành công đoàn đơn vị luôn quan tâm, chăm lo hỗ trợ kịp thời đoàn viên, NLĐ; tổ chức các hoạt động nhằm giúp NLĐ rèn luyện thể chất, nâng cao đời sống văn hóa tinh thần như: Thành lập các câu lạc bộ bóng bàn, yoga để NLĐ có cơ hội giao lưu sau giờ làm việc hoặc trong thời gian nghỉ ngơi. Qua đó, góp phần xây dựng Công đoàn cơ sở Công ty

Điện lực Gò Vấp hoàn thành tốt nhiệm vụ và liên tục được tặng Bằng khen toàn diện của Công đoàn Điện lực Việt Nam, Liên đoàn Lao động TP. Hồ Chí Minh; riêng cá nhân anh Vũ Huy Tuấn đã được Công đoàn Điện lực Việt Nam tuyên dương Chủ tịch Công đoàn cơ sở xuất sắc tiêu biểu giai đoạn 2017 - 2019 nhân kỷ niệm 90 năm Ngày thành lập Công đoàn Việt Nam (28/7/1929 - 28/7/2019) và kỷ niệm 65 năm Ngày truyền thống ngành Điện lực Việt Nam (21/12/1954 - 21/12/2019).

Trong 9 lần tham gia xét chọn giải thưởng Tôn Đức Thắng, Tổng công ty đã có 9 cán bộ, công nhân ưu tú đạt giải thưởng cao quý này. Đó là anh Lê Ngọc Phong (Công

ty Điện lực Phú Thọ - 2004); anh Trần Quang Trung (Công ty Điện lực Củ Chi - đã nghỉ hưu - 2006); anh Trần Điền Anh (Công ty Điện lực Gò Vấp - nay là Phó Giám đốc Công ty Điện lực Bình Chánh - 2008); anh Ngô Quyền (Công ty Lưới điện Cao thế - đã nghỉ hưu - 2009); anh Trương Thái Sơn (Công ty Điện lực Chợ Lớn - đã nghỉ hưu - 2014); anh Nguyễn Hoàng Chi (Công ty Điện lực Sài Gòn - năm 2016); anh Nguyễn Văn Trọn (Công ty Điện lực Bình Phú - năm 2017); anh Đỗ Tiến Trung (Công ty Điện lực Hóc Môn - 2018) và anh Vũ Huy Tuấn là cá nhân thứ 9 của Tổng công ty Điện lực Thành phố Hồ Chí Minh vinh dự được nhận giải thưởng năm 2020. ■

Nâng cao vị thế của người phụ nữ trong thời đại mới

NGUYỄN THỰC HIỀN

“Đam mê, nhiệt huyết và biết thu phục nhân tài”

Đó là câu trả lời của Đội trưởng đội văn nghệ Công ty truyền tải điện 1 khi tôi thắc mắc và hỏi rằng: Bí quyết nào mà chị Hoa “túm gáy” được anh chàng có giọng ca vàng và “ngang như cua” Hoàng Việt Cường đem hết khả năng nhiệt tình dẫn dắt đội văn nghệ hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ trên giao đến như vậy?

Hai chương trình Văn nghệ được dàn dựng luyện tập trong thời gian ngắn phục vụ chào mừng Đại hội Đảng bộ các cấp (Tổng Công ty và Tập đoàn) được đánh giá cao để lại ấn tượng tốt trong lòng người thưởng thức. Trong đó, chị Nguyễn Thanh Hoa - Phó Chánh văn phòng; Trưởng Ban nữ công Công ty truyền tải điện 1 là người trực tiếp phụ trách, Hoàng Việt Cường là Đội trưởng.

Sở dĩ tôi nói thế là vì một thời tôi cũng đã từng dẫn dắt đội Văn nghệ mà Cường là “lính” của tôi. Tuổi trẻ và lại có tài thì

không thể nói là không có “tật”. Với một người có tính cách “tự do” để đưa vào khuôn khổ và có tính kỷ luật, tính tập thể là rất khó. Người cảm hóa được anh không ai khác chính là chị Trưởng ban nữ công nhiệt tình, gương mẫu, có kinh nghiệm tổ chức, vận động quần chúng Nguyễn Thanh Hoa. Chị đã biết khơi dậy thể mạnh của từng người, định hướng cho các thành viên của Đội văn nghệ niềm đam mê, nhiệt huyết và có trách nhiệm.

Trên đây chỉ mới chỉ là câu chuyện nhỏ về việc tổ chức phong trào văn hóa văn nghệ của chị đủ để chúng ta nhìn thấy một con người đam mê, nhiệt huyết với công việc, tài năng và biết thu phục lòng người bằng chính những việc làm gương mẫu, bằng tấm lòng yêu thương chân tình của một người phụ nữ nhân hậu. Và điều đó đã tạo nên sự tin tưởng đồng lòng, đoàn kết cùng nhau hoàn thành tốt mọi nhiệm vụ được giao.



Trưởng ban nữ công năng động, sáng tạo

Tôi dám cá rằng, ai có khó khăn đến với chị thế nào cũng được giúp đỡ mà không hề bị từ chối. Không ít các bạn trẻ thường dành cho chị cách gọi thân tình âu yếm: Ma ma, U ời. Sự gần gũi như ruột thịt ấy đã giúp chị lắng nghe được những



tâm sự sâu kín của chị em để đưa ra những lời khuyên chân thành, giúp giải tỏa được mọi thắc mắc, giúp chị em an tâm công tác, xây dựng gia đình hạnh phúc.

Với vai trò Trưởng ban nữ công, chị luôn chủ động phối hợp với các cấp liên quan giám sát việc thực hiện chế độ chính sách với lao động nữ. Chị luôn trăn trở để thay đổi phương thức hoạt động như: Sân khấu hóa các chuyên đề về bình đẳng giới, giúp chị em tìm hiểu pháp luật bằng những hình thức tổ chức các hội thi, những cuộc tọa đàm giao lưu chia sẻ kinh nghiệm về nuôi dạy con cái, về chăm sóc sức khỏe, giữ gìn hạnh phúc gia đình... Hướng dẫn, giúp chị em phụ nữ biết yêu bản thân mình hơn, nỗ lực thay đổi bản thân và truyền cảm hứng cho người phụ nữ khác. Những việc làm đó của chị đã tạo hiệu ứng tích cực và

có sức lan tỏa mạnh mẽ. Cũng nhờ đó mà khi chị phát động phong trào thiện nguyện vì trẻ em nghèo vùng cao đã được 100% chị em trong toàn công ty tham gia nhiệt tình. Ngoài giờ làm việc, chị em tự tay đan những chiếc mũ len, khăn ấm đóng góp vào những chuyến xe từ thiện đem đến cho trẻ em nghèo vùng cao. Cho đến nay phong trào đó đã trở thành hoạt động thường niên của chị em phụ nữ Công ty Truyền tải điện 1. Những việc làm của chị đã góp phần không nhỏ trong phong trào thi đua của đơn vị. Và chị đã vinh dự được Tổng liên đoàn Lao động Việt Nam trao tặng Bằng khen về công tác nữ công và phụ nữ hai giỏi.

Có những điều vĩ đại được tạo nên nhờ bàn tay những con người vĩ đại, mang lợi ích to lớn đến cho cộng đồng và nhờ đó nó được vinh danh. Cũng

có những điều vĩ đại, được xây đắp bởi những con người bình thường, nhỏ bé, và dù nó không làm thay đổi cả một xã hội, một đất nước nhưng nó đã tạo ra những ý nghĩa sâu sắc cho cuộc sống ngày thêm tươi đẹp hơn. Câu chuyện nhỏ của tôi chưa đủ để tạo nên bức chân dung hoàn hảo về chị nhưng tôi đã gửi gắm cả tất cả sự cảm mến, nể phục người cán bộ nữ công ấy. Chị đã gìn giữ được truyền thống và phát huy mạnh mẽ tính cách của người phụ nữ Truyền tải điện khát khao cống hiến và luôn muốn vươn lên khẳng định vị thế của người phụ nữ trong thời đại mới. Trau dồi vẻ đẹp bên trong để tỏa sáng bên ngoài theo cách riêng của mình. Và tôi tin chị sẽ luôn thành công và hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ cao cả được giao. ■

Nữ Kế toán trưởng tâm huyết và trách nhiệm

Nếu ai đã một lần được tiếp xúc và làm việc cùng chị Đinh Thị Thu Hằng - Kế toán trưởng của Công ty Điện lực Phú Thọ đều thấy được sự nhiệt tình, chu đáo, sắc sảo và quyết đoán trong mọi việc từ công tác chuyên môn, công tác quản lý cũng như giao tiếp với anh em đồng nghiệp.

HOÀNG ANH LUYẾN

Tính đến nay, chị Đinh Thị Thu Hằng đã gắn bó với ngành Điện được 27 năm, trong đó có thâm niên 23 năm ngạch kế toán. Chị tâm sự: “Nghề nào cũng đòi hỏi phải có phẩm chất đạo đức tốt, nhiệt huyết, tận tâm với công việc. Riêng đối với người làm công tác tài chính - kế toán cần phải có kỹ năng phân tích, nhận định, kỹ năng giao tiếp để có thể đưa ra các nhận định, giải pháp thực hiện nhanh nhất, hiệu quả nhất và đúng đắn nhất. Ngoài ra cũng cần có trách nhiệm với những con số mà mình đưa ra trước Ban lãnh đạo đơn vị”.

Ghi nhận những cố gắng và nỗ lực trong công việc, chị được công ty bổ nhiệm giữ chức vụ Kế toán trưởng từ tháng 12/2016 tới nay. Trên cương vị của mình, chị đã cụ thể hóa các văn bản hướng

dẫn, các quy định của Tổng Công ty cũng như công ty trong khâu quản lý tài chính, giám sát các khoản thu, chi, phân tích thông tin và số liệu tài chính để tham mưu cho lãnh đạo công ty nhằm quản lý chặt chẽ, hiệu quả tài sản của đơn vị.

Phòng Tài chính kế toán hiện nay có 11 cán bộ công nhân viên. Hầu hết là cán bộ trẻ chưa có nhiều kinh nghiệm nhưng có tinh thần cầu thị và chịu khó học hỏi. Dưới sự chỉ đạo, tổ chức công việc một cách khoa học của chị Hằng, năm nào phòng cũng hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ cấp trên giao phó. Từ những kiến thức chuyên môn nghiệp vụ sẵn có, chị cùng anh chị em trong phòng luôn tìm tòi, đưa ra những sáng kiến giúp cải tiến, nâng cao chất lượng công việc. Phải kể đến sáng kiến “Chủ động đào tạo triển khai ERP



Chị Đinh Thị Thu Hằng vinh dự được Tổng Công ty Điện lực miền Bắc tuyên dương là một trong những gương mặt phụ nữ EVNNPC xuất sắc giai đoạn 2016-2019.



Luôn quan tâm tới hoạt động vì sự tiến bộ của phụ nữ và bình đẳng giới.



**Chị Đinh Thị Thu Hằng -
Kế toán trưởng Công ty Điện lực Phú Thọ**

đơn vị cấp 4 tại Công ty Điện lực Phú Thọ” hay sáng kiến “Ứng dụng công nghệ thông tin trong sắp xếp, lưu trữ hồ sơ chứng từ kế toán thuế” và “Sắp xếp quản lý chứng từ trong doanh nghiệp” của chị chủ trì trong 3 năm liên tiếp được Hội đồng sáng kiến của công ty công nhận và đưa vào sử dụng một cách hiệu quả, góp phần quan trọng trong việc hoàn thành nhiệm vụ sản xuất kinh doanh chung của công ty.

Cũng như nhiều chị em khác, đằng sau công việc và những thành công ngoài xã hội, khi kết thúc giờ làm, chị vẫn là người phụ nữ bình thường với những nỗi lo giản đơn của người vợ, người mẹ, đóng vai trò quan trọng giữ lửa hạnh phúc gia đình. Chồng chị cũng là cán bộ công nhân viên ngành Điện, những năm con cái còn nhỏ, anh lại phải đi công tác xa nhà nên việc nuôi dạy các con một mình chị phải gánh vác. Chị vừa sắp xếp công việc cơ quan lại hài hòa chăm sóc, nuôi dạy các con ngoan và rèn cho con có tính tự lập. Chị và

anh luôn ý thức rằng “Gia đình là tổ ấm, là tế bào của xã hội”, “Gia đình tốt thì xã hội mới tốt”, chính vì vậy tuy không thường xuyên ở nhà, nhưng anh chị vẫn thống nhất được phương pháp nuôi dạy con cái, từng ngày nuôi con khôn lớn thành người. Con trai cả của chị cũng đang công tác tại Điện lực Lâm Thao, thuộc Công ty Điện lực Phú Thọ, còn cháu thứ hai đang học lớp 11 trường THPT Công nghiệp Việt Trì.

Là thành viên của Ban vì sự tiến bộ phụ nữ của Công ty Điện lực Phú Thọ, chị thấu hiểu những nỗi khó khăn, vất vả của các chị em trong đơn vị khi là công nhân quản lý vận hành làm việc trực tiếp ngoài lưới cũng như các chị em làm gián tiếp. Chị chia sẻ: “Hiện nay, Công ty Điện lực Phú Thọ có 196 nữ CBCNV, chiếm 24,7% số CBCNV trong công ty, tuy nhiên số lượng nữ cán bộ quản lý hiện nay mới có 22 người. Bản thân mình luôn ủng hộ các cán bộ nữ trong công việc, cũng như khuyến khích các chị em tham gia đào tạo, học tập, tham gia đội ngũ quản lý để nâng cao chất lượng nguồn nhân lực nữ; đồng thời đảm bảo đời sống vật chất, tinh thần và nguồn thu nhập ổn định cho các chị em...”

Cùng với việc tiếp tục giữ vai trò Bí thư Chi bộ của Phòng Tài chính Kế toán, chị Hằng là Đại biểu nữ duy nhất được Đại hội tín nhiệm bầu vào BCH Đảng bộ công ty khóa mới.

Dù ở cương vị là một lãnh đạo nữ hay người mẹ, người vợ hết lòng vì gia đình, chị Đinh Thị Thu Hằng luôn là một tấm gương sáng để chúng tôi noi theo. Chị cũng như rất nhiều nữ cán bộ công nhân viên của ngành Điện đã và đang góp sức nâng cao vai trò của người phụ nữ trong xã hội ngày nay. ■

PC QUẢNG NAM:

Chăm lo thể hệ trẻ

Trẻ em chính là những mầm non tương lai của mỗi quốc gia, dân tộc và cũng là niềm động viên và hạnh phúc của các bậc cha mẹ. Công tác bảo vệ, chăm sóc, giáo dục trẻ em cần được gia đình và xã hội đặc biệt quan tâm để những mầm xanh ấy vươn lên vững chãi. Ý thức được vấn đề đó, những năm qua, lãnh đạo PC Quảng Nam luôn dành những tình cảm đặc biệt cho thế hệ trẻ là con của CBCNV toàn công ty.

HOÀNG PHƯƠNG

PC Quảng Nam hiện có hơn 800 CBCNV, phần lớn đã lập gia đình. Những năm qua, công ty đã thực hiện các chế độ, chính sách để khuyến khích người lao động yên tâm công tác, trong đó có sự quan tâm đặc biệt đến con của CBCNV.

Sự quan tâm của PC Quảng Nam thể hiện rõ nét nhất vào ngày Quốc tế thiếu nhi 1/6 và Tháng hành động vì trẻ em. dịp này hằng năm là cơ hội công ty dành sự quan tâm đặc biệt đối với trẻ em. Bên cạnh những món quà, các đơn vị còn tổ chức gặp mặt thân mật gia đình CBCNV để các cháu có cơ hội giao lưu, tiếp xúc với bạn bè, tiếp xúc với lãnh đạo



Tổ chức đêm “Hội trăng rằm” cho các cháu thiếu nhi trong ngành.

ngành Điện để nâng cao ý thức về sự lao động chân chính và tạo tinh thần phấn đấu học tập.

Mỗi năm, công ty đã trích quỹ phúc lợi gần 150 triệu đồng để khen thưởng, động viên các cháu học sinh giỏi các cấp. Năm học

2019 - 2020 kết thúc, công ty đã trích quỹ phúc lợi khen thưởng cho 407 lượt cháu học sinh đạt thành tích cao trong học tập từ cấp 1 đến Đại học. Theo đó, công ty đã khen thưởng 386 học sinh giỏi, 8 học sinh đạt giải cấp quận/



Thăm và tặng quà cho trẻ khuyết tật tại Trung tâm hướng dương Việt.

huyện, 13 học sinh đạt giải cấp tỉnh/thành phố. Phần thưởng khích lệ này không chỉ mang đến niềm vui to lớn về kết quả học tập cho các cháu mà còn khơi dậy lòng hiếu học, động viên, khích lệ kịp thời tinh thần phấn đấu rèn luyện về mọi mặt của các cháu học sinh, biểu dương những tấm gương tiêu biểu có thành tích xuất sắc trong học tập.

Năm nào cũng vậy, công ty tổ chức các đợt tham quan, dã ngoại cho các cháu học sinh giỏi lớp 8,9 vào dịp nghỉ hè; định kỳ 2 năm/1 lần tổ chức đêm “Hội trăng rằm” cho các cháu thiếu nhi. Đây là hoạt động vừa được xem là phần thưởng khuyến khích học tập, vừa tạo cơ hội để các cháu giao lưu, làm quen với nhau và tìm hiểu về lịch sử quê hương, đất nước.

Bên cạnh việc khen thưởng cho con CBCNV có thành tích cao trong học tập, Công ty cũng nhiều lần thăm hỏi và động viên con CBCNV không may bị khuyết tật, đau ốm. Đặc biệt, Công ty cũng thực hiện chế độ đãi ngộ, khuyến khích con của CBCNV vào làm việc thay thế ba mẹ nghỉ hưu trước tuổi. Đây được xem là một nét nhân văn vừa tạo điều kiện để con cái của CBCNV có công việc ổn định, vừa góp phần tạo dựng một thế hệ trẻ ngành Điện có sự kế thừa truyền thống từ gia đình.

Ông Nguyễn Bê - Chủ tịch Công đoàn Công ty cho biết: Ý thức sâu sắc vai trò, vị trí của công tác giáo dục, đào tạo, nhiều năm qua, lãnh đạo PC Quảng Nam đã có chủ trương quan tâm, động viên khuyến khích con CBCNV phấn đấu học giỏi. Đã có nhiều thế hệ con CBCNV lớn lên và trưởng thành, trở thành những người công dân có ích cho xã hội, góp phần xây dựng quê hương, đất nước. ■

PC BẮC NINH:

Sôi nổi phong trào luyện tập bóng chuyền hơi



Sức khỏe của người lao động được đánh giá là tài sản quý của doanh nghiệp, bởi khi có sức khỏe tốt, tinh thần thoải mái, người lao động mới tạo ra được những sản phẩm tốt, góp phần quan trọng trong việc hoàn thành kế hoạch sản xuất kinh doanh của đơn vị. Nhận thức rõ điều đó, trong những năm qua, công tác chăm sóc sức khỏe, cải thiện môi trường làm việc “xanh - sạch - đẹp”, tạo điều kiện thuận lợi về cơ sở vật chất, chú trọng phát triển và nhân rộng các môn thể dục, thể thao tại Công ty Điện lực Bắc Ninh đã được các cấp lãnh đạo, tổ chức Công đoàn quan tâm triển khai thực hiện có hiệu quả. Cụ thể hàng năm, vào các dịp lễ, tết, các sự kiện quan trọng, công ty luôn tổ chức và tạo điều kiện để người lao động tham gia các hội thao, giải thi đấu thể dục thể thao với đầy đủ các môn như: tennis, cầu lông, bóng bàn, bóng đá, kéo co...

Đặc biệt thời gian vừa qua, Công đoàn Công ty Điện lực Bắc Ninh đã phát động phong trào tập luyện bóng chuyền hơi đến tất cả các Công đoàn cơ sở, khuyến khích CBCNV trong đơn vị tích cực tham gia môn thể thao quần chúng này. BCH Công đoàn Công ty đã họp, ra nghị quyết triển khai cụ thể, hỗ trợ một phần kinh phí cho các Công đoàn cơ sở thành lập đội bóng, sân tập, thuê huấn luyện viên, mua sắm trang phục, bóng, lưới... nhằm tạo động lực khích lệ CBCNV lao động trong đơn vị tham gia tập luyện.

Bóng chuyền hơi là môn thể thao phù hợp với mọi lứa tuổi và đặc biệt là chơi được đông người nên đã là sân chơi vui khỏe, bổ ích thu hút đông đảo CBCNV lao động tham gia. Hiện nay, đã có 5/9 Công đoàn cơ sở thành lập đội bóng, hàng ngày tổ chức tập luyện. Để kịp thời động viên, khích lệ tinh thần các đội bóng, Ban thường vụ Công đoàn Công ty đã đến trực tiếp các Công đoàn cơ sở để trao hoa và tiền hỗ trợ cho các đội bóng.

Với cách làm chủ động, sáng tạo của Ban chấp hành Công đoàn, tin tưởng phong trào thể dục thể thao nói chung và môn bóng chuyền hơi nói riêng trong Công ty Điện lực Bắc Ninh sẽ có những bước phát triển mạnh mẽ, góp phần nâng cao sức khỏe, đời sống tinh thần cho công nhân, viên chức, người lao động, giúp họ hoàn thành tốt các chỉ tiêu nhiệm vụ sản xuất kinh doanh, xây dựng Công ty Điện lực Bắc Ninh ngày càng phát triển.

DƯƠNG THỊ THANH NGỌC

VĂN HÓA EVNNPC

Trải nghiệm trưởng thành

Mỗi khi nói đến ngành Điện người ta thường hay nhắc đến cụm từ “Đi trước một bước”. Điều này cũng đã được EVNNPC trân trọng, coi đây là cam kết máu thịt với Đảng và Chính phủ.

Điện đi trước một bước

Tuy nhiên “đi trước một bước” cũng là một lĩnh vực đầy chông gai và gian khó. Từ trong khói lửa chiến tranh, những người vô sản Việt Nam đã truyền đi dòng điện cách mạng thấp sáng muôn nơi, thức tỉnh hàng triệu con tim Việt. Hòa bình lập lại, điện được mệnh danh là “vật tư chiến lược đặc biệt” của Nhà nước. Tiếp đến hôm nay, điện lại nhận về mình sứ mệnh cao cả là “nhịp cầu văn hóa”. Ở đó những người công nhân điện Việt Nam được đổi mới toàn diện, có đầy đủ bản lĩnh để tiên phong đi đầu trong phát triển đất nước.

Dẫu vậy, vừa bước sang năm 2020 cả nhân loại phải sống sờ trước sự xuất hiện của virus Corona. Từ đây cùng với cộng đồng, những người thợ điện EVNNPC lại bước vào “cuộc chiến đấu mới”. Với ngành Điện của chúng ta thì trong gian khó đã ngời lên ánh sáng. Đó không chỉ là ánh sáng thần kỳ của dòng điện mà còn là năng lượng tràn đầy của lòng dũng cảm mà tập thể công nhân điện đã cống hiến: Bao bệnh viện được duy trì, bao cơ sở cách ly được khẩn trương cấp điện song cao hơn cả Slogan “Vi niềm tin của bạn” được dịp kiểm chứng: Đó chính

là sự trưởng thành của “cỗ máy” gần 3 vạn người lao động Tổng công ty Điện lực miền Bắc.

Xây dựng văn hóa doanh nghiệp

Kể từ năm 2017, EVNNPC đã có bước đẩy mạnh hơn về xây dựng văn hóa doanh nghiệp, ở đó công tác an toàn lao động được nâng lên tầm cao mới. Lần đầu tiên, người thợ điện miền Bắc “tuyên thệ về an toàn lao động”. Lúc đầu nhiệm vụ này có vẻ còn xa xôi, những cánh tay giơ lên còn ngượng nghịu. Song “mưa dầm thấm lâu” bước sang năm thứ 2, thứ 3 “an toàn” được chấp hành rất tự giác. Người thợ điện đã cảm nhận được giá trị to lớn mà an toàn mang lại. Tiếp đó “Văn hóa học tập” cũng được triển khai kịp thời. Lần đầu tiên các “Thư viện trực tuyến” được thiết lập, từ đây người thợ điện có rất nhiều sự lựa chọn để nâng cao kiến thức chuyên môn. Mùa dịch bệnh vừa qua, nếu không có tính kỷ luật và nề nếp thượng tôn an toàn thì hỏi làm sao chúng ta có thể cung cấp điện ổn định, khi chỉ một chút vô tình là đã có thể bị lây nhiễm dịch bệnh. Điện lực là một nghề đặc thù; kỹ thuật điện lại mang tính chuyên sâu nên thay đổi nhân sự nghề điện là một việc làm rất khó. Từ đó chủ trương “người thợ điện có đứng vững thì dòng điện mới được đảm bảo” được truyền đi và nghiêm túc thực hiện. Trong khó khăn, người thợ điện đã triển khai muôn vàn cách thức sáng tạo để ứng phó và duy trì dòng điện: Các trụ sở cơ quan được phun thuốc

sát khuẩn Cloramin B nhiều lần; thực hiện đeo khẩu trang cả trong khi làm việc; tổ chức “cách ly chủ động” đối với đội ngũ Điều độ viên; làm sao để lực lượng này tuy không tiếp xúc trực tiếp với các bộ phận liên quan nhưng vẫn đảm bảo duy trì dòng điện. EVNNPC đã huy động kinh phí từ nhiều nguồn quỹ (phúc lợi, nhân đạo) phân phối, chia sẻ để các đơn vị thành viên tự tay nấu những suất cơm đủ dinh dưỡng, trực tiếp phục vụ những đồng nghiệp thân yêu của mình nơi tuyến đầu truyền dẫn dòng điện. Thế mới biết nếu NPC không đề cao công tác an toàn thì sẽ không có những dòng điện an toàn được truyền đi phục vụ cộng đồng trong mùa dịch bệnh Covid-19.

Lấy khách hàng là trung tâm

“Lấy khách hàng là trung tâm”, mọi hành động việc làm đều hướng đến khách hàng, vì



trong mùa dịch Covid-19

khách hàng. Nếu như hai, ba năm trước EVNNPC không đi tiên phong xây dựng “Văn hóa kinh doanh” với chủ trương “Điện đến gần hơn với khách hàng” thì vừa qua làm sao chúng ta có thể “Thanh toán tiền điện không dùng tiền mặt”. Nhờ làm tốt chủ trương 3 dễ (Dễ tiếp cận- Dễ tham gia- Dễ giám sát), mới giúp ta từng bước cung cấp dịch vụ điện cấp độ 4, giờ là lúc chúng ta có đủ cơ sở để cung cấp dịch vụ điện trên Cổng dịch vụ công Quốc gia - một cái kết thật “có hậu”. “Trong nguy có cơ” chính Covid-19 đã là bước trải nghiệm quý giá để chúng ta đẩy mạnh giao dịch trực tuyến (tăng 30%), giảm bớt chi phí; giúp hội nhập sâu rộng trên nền tảng số.

“Văn hóa ứng xử” cũng được dịp trải nghiệm hiếm thấy. Corona xuất hiện cùng lúc với sức lây lan chóng mặt; người dân được khuyến cáo hạn chế tiếp xúc, không tập trung đông

người; Nhưng nghịch lý thay nơi cộng đồng muốn dời đi lại là nơi người thợ điện chúng ta cần tìm đến; đó là những công trường, trường học, bệnh viện.. Lúc này “văn hóa ứng xử” lại giúp ta hóa giải và tìm ra câu trả lời sát đáng, đó là tính chủ động tiếp cận mục tiêu, đó là không rời xa nhiệm vụ: Virus lây lan thì ta đeo khẩu trang; hạn chế tiếp xúc thì ta sử dụng công nghệ thông tin; Tổng đài 19006769 được dịp truyền thông rộng rãi và mời gọi khách hàng tăng cường tương tác; Cùng lúc mạng xã hội Facebook “Vì niềm tin của bạn” được khai sinh và góp thêm một kênh thông tin hữu ích để EVNNPC đến gần hơn với cộng đồng. Kết quả đáng khích lệ là mọi giao dịch đều được duy trì, dòng điện vẫn hối hả truyền đi trong mùa dịch bệnh.

EVNNPC đã huy động rất nhiều nguồn lực, mua sắm trang bị bổ xung mọi mặt hoạt

động sản xuất kinh doanh cũng như bảo vệ người lao động. Để rồi kết quả đáng khích lệ là chúng ta chưa có ca nhiễm Covid-19 nào trong tổng số gần 3 vạn người lao động EVNNPC. Kết quả này không chỉ nói lên bản lĩnh trong điều hành sản xuất của lãnh đạo Điện lực các cấp mà còn cổ vũ cho những sự chuẩn bị dài hơi, mang tính chiến lược.

Đến bây giờ có thể tự hào nói rằng, EVNNPC đã đi trước đón đầu nhiều lĩnh vực, để từng bước chinh phục tầm nhìn trở thành một doanh nghiệp hàng đầu trong lĩnh vực kinh doanh, phân phối điện năng. Tích cực chủ trương xây dựng Văn hóa doanh nghiệp rộng khắp để phát triển bền vững. Nỗ lực cao độ và tự gây áp lực lành mạnh cho chính mình để tôi luyện, trưởng thành với triết lý “EVNNPC lớn lên cùng đất nước từ hiệu quả kinh doanh và lợi ích của cộng đồng”. ■



THỦY ĐIỆN AN KHÊ - KA NAK:

Công tác an sinh xã hội là nhiệm vụ chính trị quan trọng

Sau hơn 9 năm xây dựng, trưởng thành và phát triển, Công ty Thủy điện An Khê – Ka Nak đã và đang nỗ lực, phấn đấu hết mình để đóng góp nguồn năng lượng sạch cho đất nước, góp phần quan trọng vào sự phát triển kinh tế - xã hội. Cùng với việc đẩy mạnh hoạt động kinh doanh, Công ty Thủy điện An Khê – Ka Nak luôn quan tâm đến công tác an sinh xã hội, coi đây là nhiệm vụ chính trị quan trọng thể hiện trách nhiệm của công ty đối với cộng đồng.

DƯƠNG THỊ THU HOÀI

Đỉnh kỳ hàng năm, công ty có rất nhiều hoạt động thiết thực, nhân văn được chính quyền địa phương các tỉnh Gia Lai, Bình Định đánh giá cao, được cộng đồng, người dân trân trọng và ghi nhận. Đây cũng là yếu tố quan trọng trong việc thiết lập mối quan hệ gắn bó, thân tình giữa công ty và chính quyền địa phương. Đó là các hoạt động: Hỗ trợ các gia đình chính sách, các hộ nghèo, ủng hộ các nạn nhân chất độc màu da cam/Dioxin, thăm hỏi động viên và tặng quà cho các gia đình chính sách nhân các dịp ngày thương binh, liệt sỹ 27/7, ngày truyền thống ngành Điện, tết Nguyên đán. Đặc biệt, hàng năm công ty hỗ trợ mua và thả hàng ngàn con cá giống các loại trên lòng hồ Thủy điện An Khê – Ka Nak để tái tạo nguồn lợi thủy sản, làm sạch nguồn nước và môi trường, thu hút được nguồn lực hợp tác từ các tổ chức, cá nhân trong tỉnh, góp phần ổn định sản xuất và đời sống cho nhân dân địa phương...



Công ty Thủy điện An Khê - Ka Nak tiếp sức đến trường cho các học sinh nghèo vượt khó trên địa bàn các tỉnh Bình Định và Gia Lai.

Thực hiện chủ trương, chính sách của Đảng và Nhà nước đối với người có công cách mạng, phát huy truyền thống “uống nước nhớ nguồn”, “đền ơn đáp nghĩa”, kể từ tháng 8/2015, công ty đã nhận phụng dưỡng suốt đời 3 mẹ Việt Nam Anh hùng trên địa bàn huyện Tây Sơn, tỉnh Bình Định. Ngoài việc hỗ trợ mỗi tháng 1.000.000 đồng để chăm sóc các mẹ, công ty còn cử đoàn

viên thanh niên, đoàn viên công đoàn thường xuyên đến gia đình các mẹ để thăm hỏi, giúp đỡ và động viên trong sinh hoạt hàng ngày.

Chương trình Tuần lễ hồng được tổ chức thường niên với thông điệp “Vạn trái tim - Một tấm lòng”, thu hút sự hưởng ứng, tham gia của đông đảo CBCNV. “Một giọt máu cho đi là một cuộc đời ở lại”, giúp bệnh nhân có cơ



Tặng quà cho các gia đình chính sách và các gia đình có hoàn cảnh khó khăn.



CBCNV công ty tích cực hưởng ứng chương trình Tuần lễ hồng hàng năm.

hội được sống hoặc kéo dài sự sống bằng chính giọt máu quý báu của CBCNV, người lao động ngành Điện. Mỗi năm, công ty đã huy động được từ 20 đến 50 đơn vị máu thông qua chương trình này, góp phần đóng góp lượng máu phục vụ cấp cứu và dự phòng cho người bệnh.

Những năm gần đây, mặc dù gặp nhiều khó khăn trong sản xuất kinh doanh nhưng Công ty Thủy điện An Khê – Ka Nak vẫn tích cực đẩy mạnh các hoạt động an sinh xã hội. Trong đó, năm 2018, Công ty đã vận động CBCNV quyên góp, hỗ trợ xây

nhà tình nghĩa cho các gia đình có công với cách mạng tại huyện Tây Sơn (Bình Định) và huyện Kbang (Gia Lai) với số tiền 250 triệu đồng; hỗ trợ khắc phục thiên tai cho ngành giáo dục tỉnh Bình Định 200 triệu đồng, ngành giáo dục tỉnh Gia Lai 300 triệu đồng, huyện Ia Pah, tỉnh Gia Lai 750 triệu đồng, huyện Kbang, tỉnh Gia Lai 1 tỷ 546 triệu đồng; trích quỹ phúc lợi và vận động CBCNV quyên góp để ủng hộ Quỹ tương trợ, ủng hộ các huyện nghèo theo Nghị quyết 30A của Chính phủ với số tiền 66 triệu đồng...

Năm 2019, Công ty hỗ trợ người nghèo, gia đình chính sách, các nạn nhân chất độc màu da cam/Dioxin 50 triệu đồng; tặng quà nhân dịp Tết Nguyên đán Kỷ Hợi năm 2019 cho bà con nằm thuộc diện tái định canh, định cư của dự án Thủy điện An Khê - Ka Nak 116 triệu đồng...

Năm 2020, công ty tiếp tục có nhiều hoạt động thiết thực và ý nghĩa như tặng 80 phần quà bao gồm sách, vở và đồ dùng học tập cho các em học sinh đạt thành tích học tập tốt trong năm học 2019-2020, trao tặng 02 chiếc xe đạp cho 2 em học sinh có hoàn cảnh khó khăn vươn lên học giỏi của Trường Tiểu học Tây Thuận, huyện Tây Sơn, tỉnh Bình Định.

Trước đó, công ty đã vận động CBCNV ủng hộ các hoạt động phòng chống dịch Covid -19; hỗ trợ xây dựng công trình điện chiếu sáng tại xã Tây Thuận, huyện Tây Sơn, tỉnh Bình Định; thăm hỏi, tặng quà cho các hộ nghèo trên địa bàn Nhà máy Thủy điện An Khê - Ka Nak đóng chân; thăm hỏi, tặng quà cho các gia đình chính sách, có hoàn cảnh khó khăn... Dự kiến đến hết năm 2020, công ty sẽ chi tổng số tiền 400 triệu đồng cho các hoạt động an sinh xã hội.

Có thể thấy, ngoài việc tập trung mọi nguồn lực để đảm bảo cung cấp điện năng an toàn, ổn định, Công ty Thủy điện An Khê - Ka Nak còn luôn tích cực đi đầu trong các hoạt động an sinh xã hội, xem đây là nhiệm vụ quan trọng với mong muốn đem lại cho người dân vùng đệm một cuộc sống tốt đẹp hơn. ■

CÔNG ĐOÀN EVN

Gắn biển nhà mái ấm công đoàn cho ĐVCD Công ty Điện lực Trà Vinh

Ngày 16/9/2020, Công đoàn Điện lực Việt Nam tổ chức lễ gắn biển căn nhà Mái ấm công đoàn cho ĐVCD Phạm Văn Phương - công nhân Điện lực Cầu Kè.

ĐẶNG HUY HOÀNG



Đ/c Ông Quang Huy, Trưởng ban chính sách pháp luật Công đoàn EVN trao quyết định hỗ trợ kinh phí xây nhà Mái ấm cho ĐVCD Phạm Văn Phương, PC Trà Vinh.



Anh Phạm Văn Phương sinh năm 1983 là công nhân Đội quản lý vận hành đường dây và trạm biến áp Điện lực Cầu Kè, Công ty Điện lực Trà Vinh có thời gian công tác trong ngành Điện được hơn 11 năm. Anh Phương là lao động chính trong gia đình, do phụng dưỡng cha mẹ già không còn sức lao động và phải điều trị bệnh cho bản thân, nên hoàn cảnh kinh tế gia đình gặp nhiều khó khăn, không có đủ khả năng để xây dựng căn nhà mới kiên cố. Được sự hỗ trợ của Công đoàn Điện lực Việt Nam, căn nhà của anh Phạm Văn Phương khởi công vào ngày 28/4/2020 đến nay đã hoàn thành, kinh phí xây dựng 182 triệu đồng; trong đó, phần hỗ trợ từ Chương trình “Mái ấm Công đoàn” là 60 triệu đồng, còn lại cha mẹ hai bên hỗ trợ. Kết cấu nhà cấp 4, tổng diện tích 150m² (ngang 5m, dài 30m), cột bê tông, nền gạch, vách xây tường, mái lợp tôn.

Phát biểu tại lễ gắn biển



Lễ gắn biển và trao nhà MACĐ cho ĐVCD Phạm Văn Phương.

bàn giao nhà, ông Ưông Quang Huy - Thay mặt Ban thường vụ Công đoàn Điện lực Việt Nam chúc mừng đoàn viên Phạm Văn Phương có được ngôi nhà mới kiên cố để “an cư lập nghiệp”. Qua đó, mong muốn anh tiếp tục phấn đấu vươn lên trong cuộc sống, hoàn thành tốt công tác chuyên môn để không phụ lòng CNVCLĐ ngành Điện chung tay đóng góp, giúp đỡ.

Nhiều năm qua, Công đoàn cơ sở Công ty Điện lực Trà Vinh

luôn quan tâm chỉ đạo các Tổ Công đoàn, Công đoàn bộ phận theo dõi nắm bắt và đề xuất kịp thời về Công đoàn Điện lực miền Nam, giải quyết kịp thời khó khăn cho người lao động về nhà ở. Ông Đặng Huy Hoàng - Phó Chủ tịch Công đoàn Công ty Điện lực Trà Vinh cho biết, đây là căn nhà thứ 50 mà Công đoàn EVN tổ chức gắn biển bàn giao cho Đoàn viên công đoàn Công ty Điện lực Trà Vinh và căn nhà thứ 04 của Điện lực Cầu Kè. ■

Nỗi lòng người thợ điện

Tôi là một người thợ điện. Tôi có một cô con gái đầu lòng năm nay vào lớp 3. Cô bé rất thông minh và tình cảm. Mỗi khi tôi đi làm về, cô ấy reo mừng, ríu rít lấy nước, lấy khăn lau mồ hôi cho tôi. Cô bé tranh thủ từng phút để được bên cạnh tôi. Cũng bởi, công việc của tôi đã quen với việc đi sớm, về khuya, sự cố lưới điện, trực ca... nên thời gian ở bên con của tôi vô cùng ít ỏi. Nhiều khi đi làm về muộn, nhìn con đã say giấc, tôi lại thấy thương con vô cùng.

Vào một ngày nắng cháy da cháy thịt, khi tôi đang cùng anh em đồng nghiệp ăn vội cái bánh mì khô khốc sau khi sửa chữa đường dây, thì bỗng có tin nhắn gửi đến. Đó là tin nhắn từ cô giáo của con tôi. Tin nhắn của cô là một bức ảnh chụp một trang giấy, có những dòng chữ nhỏ nhắn, nắn nót, nằm ngay ngắn. Quệt vội những giọt mồ hôi thi nhau úa ra trên trán, tôi mở ra đọc:

"Bài văn: Em hãy tả bố của em"

Trong gia đình, người em yêu thương nhất là bố. Bố của em tên là Minh. Năm nay bố 34 tuổi. Bố em là thợ điện. Dáng người bố dong dỏng cao, làn da đen sạm, bàn tay bố chai sần, thô ráp, còn người thì lúc nào cũng lấm lem. Bố của em rất giỏi, việc gì trong nhà bố cũng làm được. Bố có thể sửa hết đồ điện bị hỏng trong nhà, từ cái quạt, cái máy bơm hay cái nồi cơm điện... Nhưng công việc của bố rất vất vả, ngày nào bố cũng phải đi sửa đường dây điện đến khuya mới về. Những hôm mưa gió, em sợ nhất là nghe tiếng điện thoại gọi đến vì bố lại phải vội vàng mặc quần áo đi làm. Em rất thương bố của em. Đối với em, bố là người anh hùng vĩ đại nhất thế giới. Nếu không có bố sẽ không có ánh điện chiếu sáng, không có gió mát từ quạt



Bữa cơm trưa ăn vội tại hiện trường.

máy, điều hòa cho chúng em học tập, vui chơi. Mai sau lớn lên, em cũng ước trở thành một người thợ điện như bố."

Đôi mắt tôi nhòe đi lúc nào không biết. Đúng rồi, vì những ngày sự cố liên miên chẳng kể ngày thường hay ngày nghỉ, hay những ngày đi tăng cường về đến nhà cũng đã khuya, tôi đã bỏ lỡ ngày đầu tiên con gái tôi bước vào lớp 1 hay ngày sinh nhật lần thứ 8 của con... Tôi đúng là ông bố tồi phải không? Nghĩ đến đây, sống mũi tôi đã cay xè.

Hôm nay, công việc đã xong xuôi, tôi định bụng sẽ về sớm đưa con đi ăn một món gì thật ngon, đưa con đi chơi những nơi mà con thích. Thế mà vừa đến nhà, tôi đã thấy cô bé đứng

ngóng tôi ở cổng. Thấy tôi, cô bé chạy đến ôm chầm lấy tôi, hai tay lau mồ hôi cho tôi, hỏi:

- Bố ơi ! Sao hôm nay bố về sớm thế?

Tôi bảo:

- Hôm nay bố về sớm để đưa con đi ăn món mà con thích nhất, đó là KFC, có được không?

Cô bé con reo lên "Yeah!!!". Tôi thấy niềm hạnh phúc lấp lánh trong đôi mắt con.

Nhìn con vui vẻ, tôi nghĩ thầm: Sinh ra làm con của một người thợ điện thật lắm thiệt thòi vì tôi không chỉ làm bố của con tôi, tôi còn là người phục vụ nhân dân, phục vụ đất nước. Đó là công việc và sứ mệnh của những người thợ điện chúng tôi.

PHƯƠNG THẢO

Yêu nghề điện

**Em cứ hỏi tại sao anh yêu nghề điện
Quên cả ngày giờ, lại đối diện hiểm nguy
Chẳng nói sao anh tủm tủm cười khi
“Vì anh muốn truyền đi xa dòng điện”**

**Em cứ hỏi tại sao anh yêu màu áo đỏ
Để sớm nào cũng chạm ngõ nhà em
Chỉ trở về khi trời đã nhá nhem
Vai ướt sũng giọt mồ hôi loang lổ**

**Anh bảo rằng chẳng có gì gian khổ
Thoáng nhọc nhằn khi sự cố thôi em**

**Còn thường khi thấy ánh điện sáng lên
Là anh biết mình quên ngay vất vả**

**Đất nước mình từ trong gian khó
Nay vươn mình như cơn gió đang lên
Lợi ích Quốc gia phải ráng đặt lên trên
Cho dòng điện mãi truyền về phía trước**

**Em hỏi anh, mỗi bước chân anh bước
Là bao nhiêu gian khó chờ trông
Vượt đường trơn, hay bão tố mưa giông
Có khi nào anh thấy lo, thấy nản.**

**Lại tủm tủm cười, anh nói vui “không ngán”
Nhưng trong lòng cũng đôi chút phân tâm
Thợ điện ngày nay phải tu dưỡng xứng tầm
Cho xứng đáng với niềm tin đi trước**

**Trong lao động anh không hề lùi bước
Trong đời thường anh vẫn hóa yêu thương
Người thợ áo cam ơi, anh đẹp để vô thường
Đất nước đợi ngày nở hoa anh nhé.**

BÙI HẢO TRƯỜNG (PC Thái Bình)



CÔNG ĐOÀN ĐLVN VÀ SOLARBK

KÝ KẾT HỢP TÁC PHÁT TRIỂN ĐIỆN MẶT TRỜI MÁI NHÀ

“Thỏa thuận hợp tác giữa Công đoàn Điện lực Việt Nam và BK Solar nhằm mục đích hỗ trợ, tạo điều kiện cho CBCNV của EVN và các đơn vị có thể sở hữu hệ thống ĐMTMN mà không cần đến vốn đầu tư, đồng thời được hưởng các chương trình hỗ trợ, ưu đãi nhằm khuyến khích phát triển lắp đặt ĐMTMN”.

ĐẮC CƯỜNG

