



CÔNG ĐOÀN

ĐIỆN LỰC VIỆT NAM

BẢN TIN PHÁT HÀNH QUÝ III/2021

92
năm

CÔNG ĐOÀN VIỆT NAM:

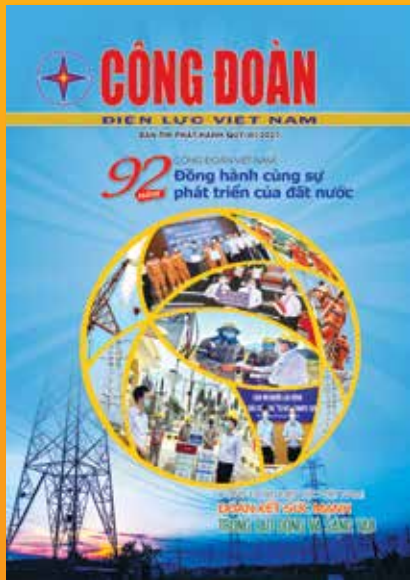
**Đồng hành cùng sự
phát triển của đất nước**



CÔNG ĐOÀN ĐIỆN LỰC VIỆT NAM:

ĐOÀN KẾT SỨC MẠNH

TRONG LAO ĐỘNG VÀ SÁNG TẠO



Trưởng Ban Biên tập
ĐỖ ĐỨC HÙNG

Chủ tịch Công đoàn Điện lực Việt Nam

Phó Ban Biên tập:

NGUYỄN KIM THANH - *Phó Chủ tịch*
Công đoàn Điện lực Việt Nam

LƯƠNG BÁ THANH - *Phó Chủ tịch*
Công đoàn Điện lực Việt Nam

UÔNG QUANG HUY - *Phó Chủ tịch*
Công đoàn Điện lực Việt Nam

Thư ký Ban Biên tập:
NGUYỄN THỊ BÍCH THAO
Trưởng Ban Tuyên giáo

NGUYỄN VĂN LƯƠNG
Phó Ban Tuyên giáo

Ban Biên tập:

Nguyễn Thị Tuyết - Đinh Thị Thanh Bình -
Nguyễn Văn Phương - Nguyễn Văn Hùng -
Nguyễn Đình Văn - Nguyễn Khắc Cường -
Trần Thị Hiền - Trần Ngọc Nga - Trần Văn Tuấn -
Lê Ngọc Dũng - Vũ Văn Minh

Trụ sở: Tầng 22, Tháp A, Tòa nhà EVN
11 Cửa Bắc, Ba Đình, Hà Nội
Điện thoại: 024.39362897
Fax: 024.39362896
Email: bantin_cd@evn.com.vn
bantincongdoandl@gmail.com
www.congdoandlvn.org.vn

Giấy phép mới cấp: số 78/GP-XBBT ngày
15/4/2021 của Cục Báo chí, Bộ thông tin
và Truyền thông
In tại: Công ty CP Đầu tư và Hợp tác quốc tế

TRONG SỐ NÀY

3. Tri ân và kỷ niệm ngày thành lập

4-5. Thư chúc mừng Nhân 92 năm Ngày thành lập Công đoàn Việt Nam của đồng chí Bí thư Đảng ủy, Chủ tịch HĐTV EVN Dương Quang Thành

6-7. Công đoàn Điện lực Việt Nam: Đoàn kết sức mạnh trong lao động và sáng tạo

8-9. Công đoàn Việt Nam: 92 năm đồng hành cùng sự phát triển của đất nước

14-15. Công đoàn Điện lực Việt Nam: Phát động phong trào thi đua đặc biệt

20. Kịp thời hỗ trợ người lao động khó khăn do COVID-19

24-25. Trao tặng lượng lớn vật tư y tế, máy tính cho hai bệnh viện tuyến cuối

26-27. "Ai gọi em cũng trả lời"

30-31. Tổ tư vấn COVID -19 Tập đoàn Điện lực Việt Nam: Sát cánh cùng người lao động





TỔNG LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG VIỆT NAM

92 NĂM CÔNG ĐOÀN VIỆT NAM

ĐIỂM TỰA CỦA NGƯỜI LAO ĐỘNG



Trì ân và kỷ niệm ngày thành lập

Giữa cơn đại dịch bùng phát, ý chí và sức mạnh của sự đoàn kết của người lao động được tập hợp bởi tổ chức đại diện cho quyền lợi của giai cấp công nhân là Công đoàn lại càng được thể hiện mạnh mẽ hơn, truyền cảm hứng hăng say lao động, giữ vững niềm tin và thêm trân trọng cuộc sống bình yên, hạnh phúc trong mỗi gia đình cũng như toàn xã hội.

BÌNH SƠN

Vừa căng sức chống dịch, đảm bảo an toàn sản xuất, cung ứng đầy đủ nguồn điện cho đất nước, vừa tạo không khí phấn khởi, tự tin trong đội ngũ hướng tới Ngày truyền thống quang vinh của những người lao động, kỷ niệm 92 năm Ngày ra đời của tổ chức tiền thân rất đáng tự hào với tên gọi Công hội Đỏ.

Công đoàn các cấp trong Tập đoàn Điện lực Việt Nam thể hiện rất rõ vai trò trung tâm của sự đoàn kết và chia sẻ thông qua các phong trào thi đua, tạo khí thế và niềm vui lao động được áp dụng và triển khai trong từng đơn vị, công ty, nhà máy và cả Tập đoàn. Vượt qua hoàn cảnh ngặt nghèo dịch bệnh, các đơn vị trong Tập đoàn đã hoàn thành kế hoạch trong những tháng đầu năm 2021. Điều cơ bản nhất, đáng ghi nhận nhất là nguồn điện cung ứng dồi dào, sự cố kịp thời khắc phục,

nguồn năng lượng cho đời sống sinh hoạt và sản xuất không ngừng luân chuyển trên khắp đất nước ta trong cơn đại dịch hoành hành.

Năm nay ghi một dấu mốc quan trọng trong việc phát huy vai trò và sức mạnh của tổ chức Công đoàn. Đó là việc Bộ Chính trị ban hành Nghị quyết 02-NQ/TƯ ngày 12/6/2021 về “Đổi mới tổ chức và hoạt động Công đoàn”. Trong tình mới, Công đoàn Việt Nam cần thay đổi để phù hợp để xứng đáng với tổ chức đại diện quyền lợi của giai cấp công nhân, của những người lao động. Dường như cơn đại dịch như một thách thức sức mạnh tự thân của tổ chức này và khẳng định vị trí, vai trò thiết yếu của tổ chức này trong đời sống lao động và sinh hoạt, tinh thần và vật chất, cống hiến và hưởng thụ, chỗ đứng trong gia đình và xã hội của người lao động. Tổ chức Công đoàn xứng đáng với vai trò của mình,

vững vàng trong cơn thử thách, đặt quyền lợi của người lao động là ưu tiên số 1.

Chủ trương đổi mới là quan điểm đúng đắn từ bên trên nhưng sự đổi mới phải bắt đầu từ bên dưới. Từ đòi hỏi của “hạ tầng cơ sở” và đời sống xã hội trong hoạt động Công đoàn phải đổi mới để đáp ứng, để không xa rời thời cuộc, để gần gũi với người lao động hơn. Đổi mới từ phương thức hoạt động, tổ chức nhân sự đến nhận thức và hành động của từng cá nhân cán bộ Công đoàn thì chủ trương đúng đắn mới trở thành hiện thực sinh động.

Chúng ta tin tưởng rằng với truyền thống 92 năm sát cánh, chia ngọt sẻ bùi với người lao động, Công đoàn Việt Nam sẽ xứng đáng với niềm tin yêu mà người lao động dành cho và người lao động có quyền tự hào về tổ chức đại diện cho mình! ■



Thư Chúc Mừng

NHÂN 92 NĂM NGÀY THÀNH LẬP CÔNG ĐOÀN VIỆT NAM CỦA ĐỒNG CHÍ BÍ THƯ ĐẢNG ỦY, CHỦ TỊCH HĐTV EVN DƯƠNG QUANG THÀNH

Trong nhiều năm qua, Công đoàn Điện lực Việt Nam đã chứng minh vai trò là tổ chức chính trị - xã hội quan trọng, đại diện bảo vệ và chăm lo cho hàng vạn cán bộ, công nhân viên chức - người lao động hiện đang công tác tại EVN và các đơn vị trực thuộc, từ đồng bằng đến miền núi, từ vùng sâu, vùng xa đến biên giới, hải đảo của 63 tỉnh, thành phố trong cả nước. Tập đoàn Điện lực Việt Nam ghi nhận sự đóng góp của Công đoàn Điện lực Việt Nam trong những năm qua; đã phối hợp cùng tổ chức chuyên môn các cấp thực hiện tốt công tác chăm lo đời sống vật chất, tinh thần cho đoàn viên, người lao động; thực hiện tốt Quy chế dân chủ cơ sở, phối hợp triển khai hoàn thành các chỉ tiêu, kế hoạch sản xuất kinh doanh của Tập đoàn.

Trong công cuộc đổi mới đất nước hiện nay, nhất là trong bối cảnh cuộc cách mạng khoa học công nghệ lần thứ tư đã và đang tác động mạnh mẽ tới mọi mặt của đời sống kinh tế - xã hội; đội ngũ công nhân, viên chức, lao động luôn là lực lượng nòng cốt, đi đầu trong sự nghiệp công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước và hội nhập quốc tế. Tôi đề nghị toàn thể các cán bộ công đoàn các cấp, đoàn viên Công đoàn Điện lực Việt Nam tiếp tục nâng cao ý thức trách nhiệm, tinh thần sáng tạo; tích cực, chủ động đổi mới nội dung, phương thức hoạt động trên tinh thần lấy người lao động là trung tâm. Công đoàn Điện lực Việt Nam cần thường xuyên quan tâm, nắm bắt tâm tư, nguyện vọng của đoàn viên, người lao động; kịp thời báo cáo, đề xuất, kiến nghị với Đảng ủy Tập đoàn cũng như phối hợp với tổ chức chuyên môn các cấp để kịp thời giải quyết những vấn đề bức xúc, cấp bách của đoàn viên và người lao động trong Tập đoàn.

Hiện nay, trong bối cảnh dịch bệnh COVID-19 tiếp tục có những diễn biến phức tạp, đã và đang có nhiều cán bộ, nhân viên và người lao động ở nhiều tỉnh, thành phố không ngại gian khó, vất vả để thực hiện nhiệm vụ đảm bảo điện tại những khu vực có nguy cơ dịch bệnh cao. Đặc biệt, cũng có nhiều cán bộ nhân viên phải xa gia đình dài ngày để trực vận hành tập trung nhằm giữ an toàn cao nhất cho công tác sản xuất vận hành hệ thống điện. Tôi đề nghị Công đoàn các cấp tiếp tục tập trung quan tâm hơn nữa, chăm lo, động viên kịp thời đến người lao động ở những nơi có



Đồng chí Dương Quang Thành - Bí thư Đảng ủy, Chủ tịch Hội đồng thành viên Tập đoàn (người đứng giữa) luôn quan tâm, dành tình cảm đối với đoàn viên, công nhân, người lao động và tổ chức Công đoàn.

dịch để cán bộ, nhân viên, người lao động yên tâm công tác, đảm bảo hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao.

Chúng ta cũng lo lắng khi nhiều đoàn viên công đoàn bị lây nhiễm dịch bệnh COVID-19 phải điều trị cũng như nhiều người phải cách ly tập trung; Đảng ủy, lãnh đạo Tập đoàn, Công đoàn Điện lực Việt Nam và các đơn vị tập trung mọi nguồn lực để cùng chính quyền địa phương và ngành y tế điều trị tốt cho những người bệnh sớm khỏi bệnh. Đảng ủy và lãnh đạo Tập đoàn ghi nhận tấm lòng nhân ái của toàn thể đoàn viên công đoàn và lãnh đạo Công đoàn các cấp đã nhường cơm sẻ áo, quỳn góp ủng hộ Quỹ vaccine phòng, chống COVID-19, hỗ trợ các địa phương, chung tay cùng cả nước để vượt qua và chiến thắng đại dịch.

Với bề dày truyền thống 92 năm của Công đoàn Việt Nam, tôi mong muốn và cũng tin tưởng rằng Công đoàn Điện lực Việt Nam sẽ ngày càng thực hiện tốt hơn công tác chăm lo đời sống vật chất, tinh thần cho đoàn viên, người lao động; đẩy mạnh các phong trào thi đua, phát huy sáng kiến trong lao động sản xuất; phối hợp với chuyên môn tập trung hoàn thành các chỉ tiêu, nhiệm vụ sản xuất kinh doanh năm 2021 và các năm tiếp theo; xây dựng và phát triển tổ chức Công đoàn ngày càng lớn mạnh, là chỗ dựa tinh thần cho đoàn viên và người lao động trong toàn Tập đoàn Điện lực Quốc gia Việt Nam.

Thân ái!

DƯƠNG QUANG THÀNH

Bí thư Đảng ủy, Chủ tịch Hội đồng thành viên



CÔNG ĐOÀN ĐIỆN LỰC VIỆT NAM:

ĐOÀN KẾT SỨC MẠNH TRONG LAO ĐỘNG VÀ SÁNG TẠO

Công đoàn Điện lực Việt Nam là một hệ thống vững mạnh từ các đơn vị cơ sở đến Tập đoàn với hơn 100.000 đoàn viên, người lao động lĩnh sứ mệnh tiên phong “đi trước một bước”, thực hiện tôn chỉ “Thắp sáng niềm tin” rất xứng đáng được vinh danh trong đội ngũ những người lao động ngành Điện.

ĐỖ ĐỨC HÙNG - UVBCH Tổng LĐLĐ Việt Nam, Chủ tịch CĐDL Việt Nam

92 năm trước
(28/7/1929 –
28/7/2021),
tại đại hội

đại biểu Tổng Công hội Đỏ Bắc kỳ lần thứ nhất đã quyết định thành lập Tổng Công hội Đỏ Bắc Kỳ, thông qua Điều lệ và hệ thống tổ chức Công hội, bầu Ban Chấp hành lâm thời Trung ương do đồng chí Nguyễn Đức Cảnh làm Hội trưởng. Giai cấp công nhân Việt Nam từ đây có một tổ chức đoàn thể chính thức bảo vệ và đấu tranh giành quyền lợi cho mình, hướng dẫn phong trào cách mạng.

Ngày 28/7 đã trở thành mốc son lịch sử của giai cấp công nhân Việt Nam, đánh dấu sự trưởng thành và giác ngộ cách mạng, ghi nhận vai trò to lớn của tổ chức Công đoàn. 92 năm qua, tổ chức Công đoàn Việt Nam không ngừng lớn mạnh, tập hợp đông đảo đội ngũ những người lao động, đóng góp tích cực vào công cuộc cách mạng



Công đoàn Điện lực Việt Nam ủng hộ 4 tỷ đồng Chương trình "Vaccine cho công nhân".

giải phóng dân tộc và xây dựng đất nước. Đặc biệt, Công đoàn là tổ chức đoàn thể đại diện cho người lao động, bảo vệ quyền lợi, chăm lo đời sống vật chất và tinh thần, tổ chức các hoạt động, phát động các phong trào nhằm động viên mọi thành viên tích cực lao động và cống hiến cho đất nước.

Trải qua một quá trình lịch sử

lâu dài, những người thợ điện, thành viên của tổ chức Công đoàn đã tham gia và đóng góp tích cực vào sự nghiệp bảo vệ và xây dựng Tổ quốc, viết nên trang sử hào hùng của riêng mình, rất đáng tự hào. Ngày nay, tổ chức Công đoàn ngành Điện là một hệ thống vững mạnh từ các đơn vị, nhà máy, công ty,... đến Tập đoàn Điện lực Việt Nam, từ cơ sở



Kỹ sư EVNHANOI trực vận hành trong mùa dịch.

Nguồn ảnh: ĐVCC

đến Trung ương với hơn 100.000 đoàn viên, người lao động, lĩnh sứ mệnh tiên phong “đi trước một bước”, thực hiện tôn chỉ “Thấp sáng niềm tin” rất xứng đáng được vinh danh trong đội ngũ của những người lao động ngành Điện.

Công đoàn Việt Nam, trong đó có Công đoàn Điện lực đang đứng trước thời cơ và vận hội khi Nghị quyết 02 của Bộ Chính trị vừa ban hành “Đổi mới tổ chức và hoạt động Công đoàn trong tình hình mới”, khẳng định vị thế của mình trong tiến trình cách mạng, góp phần xây dựng đất nước phồn vinh, xã hội văn minh, cuộc sống tươi đẹp của nhân dân.

Trong bối cảnh dịch bệnh Covid-19 ảnh hưởng nghiêm trọng đến đời sống công nhân, người lao động, Công đoàn các đơn vị trong Tập đoàn đã nêu cao tinh thần trách nhiệm, sát cánh và phối hợp cùng chuyên môn, các tổ chức đoàn thể kịp

thời tổ chức các hoạt động chăm lo cho đoàn viên, công nhân lao động quyết tâm đảm bảo điện an toàn, liên tục và thực hiện thắng lợi mục tiêu kép. Các chương trình thực tế, trách nhiệm và sáng tạo tại các đơn vị như: Bếp ăn từ thiện, hỗ trợ thực phẩm thiết yếu; đội xung kích tiếp ứng cho người lao động cách ly, các hoạt động chung tay đóng góp quỹ Vắc xin phòng, chống dịch bệnh Covid-19 của Chính phủ, Ủy ban Trung ương Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và Tổng LĐLĐVN phát động... là trách nhiệm và tinh thần đoàn kết, chia sẻ của đoàn viên, người lao động ngành Điện sẽ mang lại những điều tốt đẹp để “không ai ở lại phía sau” trong cuộc chiến phòng, chống dịch bệnh.

Kỷ niệm 92 năm Ngày thành lập Công đoàn Việt Nam, phát huy truyền thống hào hùng của Công hội Đỏ, tự hào về những thành quả cách mạng to lớn đã

đạt được của tổ chức đoàn thể đại diện cho người lao động, tôi tin tưởng rằng, cán bộ, đoàn viên, công nhân, viên chức, lao động trong Tập đoàn tiếp tục đoàn kết, đề cao trách nhiệm, tuân thủ các biện pháp phòng, chống dịch, phát huy tinh thần sáng tạo, đồng sức, đồng lòng vượt qua khó khăn, hăng hái thi đua lao động sản xuất, phấn đấu hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được giao.

Thay mặt Ban Chấp hành, Ban Thường vụ Công đoàn Điện lực Việt Nam khóa V (nhiệm kỳ 2018 - 2023) xin gửi tới tất cả các thành viên trong đội ngũ Công đoàn ngành Điện lời chúc mừng nồng nhiệt. Chúc các thành viên trong đại gia đình những người thợ điện dưới mái ấm Công đoàn Điện lực đoàn kết và sức mạnh, lao động và sáng tạo, yêu thương và chia sẻ, cống hiến sức lực và tâm huyết cho ngành và góp phần dựng xây đất nước tươi đẹp, gia đình hạnh phúc. ■

92 năm CÔNG ĐOÀN VIỆT NAM: ĐỒNG HÀNH CÙNG SỰ PHÁT TRIỂN CỦA ĐẤT NƯỚC

Cùng với sự phát triển của đất nước trong thời kỳ hội nhập quốc tế và Cuộc cách mạng công nghiệp lần thứ 4 yêu cầu đặt ra đối với Công đoàn Việt Nam phải đổi mới mạnh mẽ, thực chất hơn về tổ chức và hoạt động, phát huy vai trò đại diện, chăm lo, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, người lao động.



“Tháng Công nhân” được Tổng LĐLĐ Việt Nam phát động với mục tiêu chăm lo, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của công nhân, viên chức, người lao động.



Sắc lệnh số 29-SL ngày 12/3/1947 về chế độ lao động trong cả nước đối với người làm công ăn lương.
(Nguồn ảnh: Trung tâm Lưu trữ Quốc gia III)

Trung tâm tập hợp, đoàn kết giai cấp công nhân và người lao động

Ngày 28/7/1929, tại số nhà 15 phố Hàng Nón, Hà Nội, được sự chỉ đạo của Đảng Cộng sản Đông Dương, các Công hội Đỏ địa phương đã liên kết thành một tổ chức công hội thống nhất là Tổng Công hội Đỏ Bắc Kỳ. Việc thành lập Tổng Công hội Đỏ Bắc Kỳ có ý nghĩa hết sức to lớn đối với phong trào công nhân nước ta, vừa là thắng lợi của đường lối công vận của lãnh tụ Nguyễn Ái Quốc và Đảng Cộng sản Đông Dương. Là cột mốc quan trọng đối với lực lượng công nhân lao động vì lần đầu tiên có một đoàn thể cách mạng rộng lớn, hoạt động có tôn chỉ, mục đích, phản ánh được ý chí, nguyện vọng của đông đảo công nhân lao động, đồng thời góp phần vào sự lớn

lớn của phong trào công nhân thế giới.

Ngày 03/02/1930, Đảng cộng sản Đông Dương tiến thân là Đảng cộng sản Việt Nam được thành lập đánh dấu mốc quan trọng về tổ chức đảng thống nhất và duy nhất dẫn dắt đường lối cách mạng tới con đường giải phóng dân tộc, đánh đổ đế quốc, phong kiến. Ngay từ khi mới ra đời, Đảng ta đã thông qua tổ chức Công đoàn để giác ngộ giai cấp công nhân và nhân dân lao động vạch trần chế độ hà khắc của đế quốc, phong kiến. Quá trình hoạt động cách mạng, Đảng đã cử nhiều cán bộ chủ chốt lãnh đạo phong trào công nhân và tổ chức Công đoàn.

Đến nay, trải qua 92 năm hình thành và phát triển, 35 năm đổi mới đất nước, Công đoàn Việt Nam đã trưởng thành

về mọi mặt, có những đóng góp xứng đáng vào thắng lợi vĩ đại của cách mạng, góp phần xây dựng giai cấp công nhân Việt Nam ngày càng lớn mạnh.

Công đoàn Việt Nam qua 12 lần Đại hội với những thắng trầm và khó khăn nhưng đã phát triển và lớn mạnh lên từng ngày, là tổ chức và vận động công nhân, viên chức, lao động thực hiện các phong trào thi đua yêu nước, góp phần to lớn trong công cuộc xây dựng và phát triển đất nước. Từ lực lượng công nhân lao động hơn 220.000 người những ngày đầu thành lập, đến nay Công đoàn Việt Nam có gần 10 triệu người. Vai trò của tổ chức Công đoàn cực kỳ quan trọng. Trong nền kinh tế thị trường, định hướng xã hội chủ nghĩa và hội nhập quốc tế thì vai trò của tổ chức Công đoàn ngày càng trở nên quan trọng. Lực lượng lao động và các thành phần kinh tế ngày càng đa dạng, phong phú, điều này đòi hỏi quan hệ của Đảng với giai cấp công nhân thông qua tổ chức Công đoàn luôn phải được coi trọng. Công đoàn vững mạnh, giai cấp công nhân vững mạnh thì khối đại đoàn kết toàn dân tộc và Đảng ta vững mạnh.

Năm 2018, Đại hội lần thứ XII Công đoàn Việt Nam đề ra khẩu hiệu: "Đổi mới tổ chức và hoạt động Công đoàn; tập trung đại



CNVCLĐ Tập đoàn Điện lực Việt Nam đảm bảo sản xuất kinh doanh trong bối cảnh đảm bảo công tác phòng, chống dịch Covid-19

diện, chăm lo bảo vệ đoàn viên, người lao động; đẩy mạnh tuyên truyền, giáo dục, xây dựng giai cấp công nhân lớn mạnh; góp phần xây dựng và bảo vệ Tổ quốc". Theo đó, tổ chức Công đoàn muốn tạo được sự đoàn kết, thống nhất, đồng thuận giữa người lao động và chủ sử dụng lao động cũng không hề đơn giản. Điều đó đòi hỏi cán bộ Công đoàn vừa phải có kiến thức, kỹ năng và cả nghệ thuật. Đồng thời, việc tham gia quản lý nhà nước của công đoàn trong các cơ sở kinh tế, các cấp chính quyền càng cần phải được coi trọng. Công đoàn phải tích cực góp phần chống tham nhũng, quan liêu; tham gia xây dựng,

chỉnh đốn Đảng trong sạch, vững mạnh như Nghị quyết Trung ương 4 khóa XI và khóa XII của Đảng.

Ngày 24/02/2012, Ban Chấp hành trung ương Đảng đã ra Thông báo số 77-TB/TW về việc đồng ý chủ trương lấy Tháng 5 hằng năm là "Tháng Công nhân" và cơ bản nhất trí nội dung đề xuất của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam tổ chức hoạt động trong "Tháng Công nhân". Tháng 5/2012 trở thành "Tháng Công nhân" đầu tiên được thực hiện với mục tiêu chăm lo, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của công nhân, viên chức, người lao động, tiến tới xây dựng quan hệ lao động

hài hòa, ổn định, tiến bộ trong doanh nghiệp.

Ngày 12/6/2021, Bộ Chính trị ban hành Nghị quyết số 02-NQ/TW về đổi mới tổ chức và hoạt động của Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới. Nghị quyết nhằm hướng đến xây dựng tổ chức Công đoàn là cơ sở chính trị - xã hội vững chắc của Đảng, Nhà nước; làm tốt vai trò cầu nối, giữ mối liên hệ mật thiết giữa Đảng, Nhà nước với giai cấp công nhân, người lao động.

Truyền thống cách mạng và phong trào công nhân

Theo dòng lịch sử, từ những năm 30 của thế kỷ trước cho đến

khi Cách mạng tháng Tám nổ ra, trong các phong trào đấu tranh của công nhân và nhân dân lao động, những người thợ điện luôn là lực lượng trung kiên và tiên phong. Trong “lò lửa” đấu tranh bi tráng đó, nhiều công nhân điện đã được tôi luyện và trở thành những người lãnh đạo của giai cấp công nhân và nhân dân lao động Việt Nam. Tiêu biểu là đồng chí Nguyễn Đức Cảnh (Nhà máy điện Cửa Cấm, sau là Chủ tịch Công hội đỏ - tiền thân của Tổng liên đoàn Lao động Việt Nam); đồng chí Lê Thanh Nghị, Phan Kết (Nhà máy điện Hồng Gai), đồng chí Lê Hồng Phong (Nhà máy điện Vinh),... Đặc biệt, cố Chủ tịch nước Tôn Đức Thắng cũng xuất thân là công nhân Nhà máy điện Chợ Quán - Sài Gòn.

Trong cuộc chiến tranh giải phóng đất nước, những người thợ điện đã anh dũng bám lò, bám máy, vừa sản xuất, vừa chiến đấu cầm tử, quyết tâm bảo vệ dòng điện bằng chính dòng máu của mình. Ngọn lửa nhiệt huyết sẵn sàng hy sinh vì dòng điện thiêng liêng đã được đội ngũ những CNVCLĐ ngành Điện truyền từ thế hệ trước đến thế hệ sau...

Cùng với lịch sử phát triển của đất nước và của ngành Điện lực cách mạng Việt Nam, Công đoàn Điện lực Việt Nam cũng trải qua các các thời kỳ

với những tên khác nhau: Công đoàn ngành Điện Than Việt Nam (giai đoạn 1971 - 1980); Công đoàn Điện lực Việt Nam (giai đoạn 1981 - 1987); Công đoàn Năng lượng Việt Nam (giai đoạn 1987 - 1996); Công đoàn Tổng công ty Điện lực Việt Nam (giai đoạn 1996 - 2000). Từ năm 2000 đến nay, Công đoàn Điện lực Việt Nam là một trong 9 Công đoàn Tập đoàn, Tổng công ty trực thuộc Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam với 5 kỳ Đại hội.

Đại hội lần thứ V, nhiệm kỳ 2018 - 2023 của Công đoàn Điện lực Việt Nam vừa được đánh giá sơ kết, rút kinh nghiệm giữa nhiệm kỳ trong bối cảnh khó khăn của dịch bệnh Covid-19 kéo dài, với những diễn biến phức tạp ảnh hưởng nghiêm trọng đến mọi mặt của đời sống xã hội trong đó có ngành Điện. Các cấp Công đoàn trong Tập đoàn Điện lực Việt Nam nêu cao tinh thần trách nhiệm, phối hợp cùng chuyên môn khơi dậy sức lao động, truyền lửa nghề thông qua các phong trào thi đua “Lao động giỏi, lao động sáng tạo”, phong trào thi đua theo các khối ngành, nghề và đặc thù kỹ thuật điện được đồng đạo đoàn viên, người lao động hưởng ứng quyết tâm thực hiện thắng lợi mục tiêu kép, hoàn thành thắng lợi nhiệm vụ kế hoạch đề ra đảm bảo cung cấp điện an toàn, ổn định, liên tục phục vụ đời sống

nhân dân và sự phát triển kinh tế - xã hội của đất nước.

Thực hiện chiến lược phát triển Tập đoàn Điện lực Quốc gia Việt Nam đến năm 2030, tầm nhìn đến năm 2045 theo Quyết định số 538/QĐ-TTg ngày 01/4/2021 của Thủ tướng Chính phủ với mục tiêu phát triển EVN thành Tập đoàn kinh tế mạnh, kinh doanh bền vững có trình độ công nghệ, quản lý hiện đại, cạnh tranh và hội nhập kinh tế quốc tế. Bối cảnh đó cũng đặt ra yêu cầu đổi mới tổ chức nội dung và phương thức hoạt động của Công đoàn Điện lực Việt Nam để phù hợp, phát huy vai trò đại diện, chăm lo, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, người lao động theo Nghị quyết 02-NQ/TU ngày 12/6/2021 của Bộ chính trị.

Có thể nói, sự ra đời của Công đoàn Việt Nam có ý nghĩa to lớn, đánh dấu sự lớn mạnh của phong trào công nhân và sự trưởng thành của giai cấp công nhân Việt Nam. Khẳng định luận điểm nổi tiếng của Lênin đó là: “Giai cấp công nhân ở bất kỳ nơi nào trên thế giới cũng chỉ phát triển và chỉ có thể phát triển bằng con đường Công đoàn, bằng sự tác động qua lại giữa Công đoàn và Đảng của giai cấp công nhân, chứ không thể bằng con đường nào khác”. ■

BAN TUYÊN GIÁO NỮ CÔNG



EVN sẽ vận hành hệ thống điện
an toàn, tin cậy, hợp lý.
Ảnh: HUỖN THƯƠNG

CHƯƠNG TRÌNH HÀNH ĐỘNG CÔNG ĐOÀN ĐIỆN LỰC VIỆT NAM:

Công đoàn Điện lực Việt Nam ban hành Kế hoạch số 458/KH-CĐĐVN ngày 23/9/2201 thực hiện Chương trình hành động số 10-CTr/ĐU, ngày 28/6/2021 của Đảng ủy Tập đoàn Điện lực Việt Nam về Chiến lược phát triển Tập đoàn đến năm 2030, tầm nhìn đến năm 2045.

THỰC HIỆN CHIẾN LƯỢC PHÁT TRIỂN EVN

XUÂN TIẾN

Phát huy sáng kiến, cải tiến kỹ thuật của CBCNV

Mục tiêu Công đoàn Điện lực Việt Nam đặt ra, đóng góp để phát triển Tập đoàn Điện lực Việt Nam thành Tập đoàn kinh tế mạnh, kinh doanh bền vững, hiệu quả; bảo toàn và phát triển vốn chủ sở hữu Nhà nước đầu tư tại Tập đoàn và vốn của Tập đoàn đầu tư vào các doanh nghiệp khác; giữ vai trò trung tâm để phát triển Tập đoàn Điện lực Quốc gia Việt Nam; có trình độ công nghệ, quản lý hiện đại và chuyên môn hóa cao; sản xuất, kinh doanh điện năng, tư vấn điện là ngành, nghề kinh doanh chính; gắn kết chặt chẽ

giữa sản xuất, kinh doanh với khoa học, công nghệ, nghiên cứu triển khai, đào tạo làm nòng cốt để ngành Điện lực Việt Nam phát triển nhanh, bền vững, cạnh tranh và hội nhập kinh tế quốc tế.

Các cấp Công đoàn trong EVN phối hợp, đồng hành cùng chuyên môn thực hiện các mục tiêu chiến lược của Chính phủ đề ra với quan điểm phát triển sản xuất kinh doanh của Tập đoàn gắn với mục tiêu phát triển con người, xây dựng lực lượng lao động chuyên nghiệp có trình độ chuyên môn và tay nghề cao, có tinh thần trách nhiệm và kỷ luật lao động; đảm bảo đời sống và quyền lợi của

người lao động, khuyến khích và tạo điều kiện cho người lao động phát triển kiến thức, kỹ năng, đề xuất các ý tưởng sáng kiến, sáng tạo; xây dựng môi trường công tác, làm việc văn hóa, văn minh và hiện đại.

Công đoàn Điện lực Việt Nam đặt ra mục tiêu 100% Công đoàn trực thuộc xây dựng và ban hành kế hoạch thực hiện theo Chương trình hành động số 10 của Đảng ủy Tập đoàn và Kế hoạch thực hiện của Công đoàn Điện lực Việt Nam; tổ chức quán triệt và tuyên truyền tới 100% CBCNV tại các đơn vị nắm bắt được mục tiêu và những nội dung trong Chương trình số 10 của Đảng ủy Tập đoàn; tạo sự

thống nhất cao về nhận thức, tư tưởng cho CBCNV về chiến lược phát triển Tập đoàn Điện lực Việt Nam đến năm 2030, tầm nhìn đến năm 2045.

Vận động CBCNV trong Tập đoàn thi đua lao động sáng tạo, phát huy sáng kiến, cải tiến kỹ thuật để tăng năng suất, chất lượng, hiệu quả và sức mạnh cạnh tranh trong bối cảnh cuộc Cách mạng công nghiệp 4.0; hoàn thành mục tiêu giai đoạn 2022 - 2025: Tập đoàn Điện lực Việt Nam hoàn thành việc chuyển đổi thành doanh nghiệp số.

Thường xuyên, chủ động phối hợp với người sử dụng lao động chăm lo lợi ích, đảm bảo việc làm, thu nhập cho CBCNV, góp phần thực hiện thắng lợi các nhiệm vụ chính trị và chỉ tiêu kinh tế - xã hội của Chính phủ giao.

Kịp thời kiểm tra, giám sát, giải quyết và kiến nghị giải quyết những vấn đề bức xúc của CBCNV; Đẩy mạnh thực thi văn hóa doanh nghiệp, Văn hoá EVN; nâng cao nhận thức, ý thức trách nhiệm và pháp luật trong CBCNV về việc bảo vệ tài nguyên, môi trường; xây dựng và phát triển Tập đoàn Điện lực Việt Nam trở thành thương hiệu mạnh.

Tham gia xây dựng, hoàn thiện chính sách bảo đảm quyền, lợi ích của CBCNV

Để thực hiện Chiến lược hiệu quả, Công đoàn các cấp chủ động phối hợp với Tổng giám đốc/Giám đốc để giải quyết các vấn đề liên quan đến CBCNV, nắm bắt tình hình công nhân lao động; xây dựng quan hệ lao động hài hòa ổn định, tiến bộ;

đảm bảo việc làm, tiền lương và bảo hiểm xã hội của người lao động; xây dựng niềm tin, tạo sự gắn kết giữa người lao động với tổ chức Công đoàn để công đoàn thực sự là tổ chức của người lao động, do người lao động và vì người lao động.

Tham gia xây dựng các chương trình, quy chế phối hợp, quy chế quản lý nội bộ, kế hoạch hoạt động, nhằm chăm lo, bảo đảm quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, người lao động; tham gia góp ý với cơ quan có thẩm quyền để hoàn thành đề án đổi mới, sắp xếp cơ cấu lại doanh nghiệp giai đoạn 2021 - 2026, tầm nhìn đến năm 2030 phù hợp với Chiến lược phát triển của Tập đoàn; nâng cao và hiện đại hóa hệ thống quản trị doanh nghiệp; nâng cao năng suất lao động (từ 8 đến 10%/năm) trên cơ sở rà soát, sắp xếp tinh gọn tổ chức và ứng dụng công nghệ.

Tham gia cùng chuyên môn trong công tác thúc đẩy nhanh quá trình hiện đại hóa và đổi mới công nghệ thiết bị. Đẩy mạnh cuộc cách mạng công nghiệp 4.0 vào hoạt động sản xuất kinh doanh của Tập đoàn; tăng cường nâng cao chất lượng nguồn nhân lực, quản lý tri thức; xây dựng, chuẩn hóa các hệ thống chức danh theo vị trí công việc; khung năng lực cho các vị trí việc làm; hoàn thiện các chương trình đào tạo cán bộ, đào tạo chuyên gia, công nhân kỹ thuật tay nghề cao; nâng cao trình độ nghiệp vụ và kỹ năng công tác cán bộ.

Tăng cường bồi dưỡng, nâng cao nhận thức và bản lĩnh chính trị, giác ngộ giai

cấp, tinh thần tự hào, tự tôn dân tộc, trình độ, kỹ năng, tác phong công nghiệp, hiểu biết pháp luật, kỷ luật lao động... cho CBCNV Tập đoàn.

Đẩy mạnh thực thi văn hóa doanh nghiệp, văn hoá EVN thông qua việc đẩy mạnh thực hiện sứ mệnh, tầm nhìn, khẩu hiệu, các giá trị cốt lõi, chuẩn mực đạo đức, quy tắc ứng xử và văn hóa giao tiếp trong Tài liệu Văn hóa EVN hướng tới xây dựng môi trường làm việc thân thiện, đảm bảo tính công bằng và minh bạch; xây dựng đội ngũ CBCNV Tập đoàn giỏi chuyên môn, có phong cách và lễ lối làm việc chuyên nghiệp, hiệu quả, hành vi ứng xử thân thiện, văn minh, lịch sự.

Chủ động tham mưu với các cấp ủy đảng lãnh đạo công tác phát triển đảng viên và nâng cao hiệu quả hoạt động của tổ chức Đảng, tổ chức chính trị - xã hội trong doanh nghiệp; tập trung lãnh đạo, chỉ đạo công tác phát triển đảng viên, quan tâm bồi dưỡng, giới thiệu công nhân, người lao động trực tiếp sản xuất đủ tiêu chuẩn vào tổ chức Đảng.

Phối hợp với chuyên môn, các tổ chức đoàn thể tổ chức các cuộc thi định kỳ: Hội thi thợ giỏi, An toàn vệ sinh viên giỏi; các cuộc thi liên quan đến công tác quản lý kỹ thuật, kinh doanh và dịch vụ khách hàng...; có các hình thức động viên, khuyến khích người lao động nâng cao kiến thức, kỹ năng, trình độ chuyên môn, nghiệp vụ để tiếp cận và ứng dụng khoa học công nghệ theo chiến lược dài hạn của Tập đoàn về đầu tư, phát triển năng lượng tái tạo, truyền tải, phân phối điện năng.■

CÔNG ĐOÀN ĐIỆN LỰC VIỆT NAM: **PHÁT ĐỘNG PHONG TRÀO THI ĐUA ĐẶC BIỆT**

Tổng Giám đốc Tập đoàn Điện lực Việt Nam (EVN) Trần Đình Nhân và Chủ tịch Công đoàn Điện lực Việt Nam Đỗ Đức Hùng vừa ký Chỉ thị liên tịch về việc phát động phong trào thi đua “Cán bộ công nhân viên Tập đoàn Điện lực Việt Nam đoàn kết, chung sức, đồng lòng thi đua phòng, chống và chiến thắng đại dịch COVID-19”.

PHÙNG ĐỨC

Từ Nghị quyết số 18...

Khi đại dịch Covid-19 bùng phát tại TP. Hồ Chí Minh và các tỉnh lân cận, lãnh đạo Tập đoàn Điện lực Việt Nam lập tức có những quyết định, chủ trương kịp thời bằng Nghị quyết số 18-NQ/ĐU ngày 20.8.2021 của Đảng ủy Tập đoàn hướng ứng lời kêu gọi toàn dân đoàn kết phòng, chống đại dịch Covid-19 của Tổng Bí thư Nguyễn Phú Trọng. Tiếp đó là lời kêu gọi của Tổng Giám đốc và Ban Thường vụ Công đoàn Điện lực Việt Nam “tương thân, tương ái” hỗ trợ CBCNV tại các đơn vị phía Nam đang bị ảnh hưởng nặng nề nơi tuyến đầu tâm dịch. Tích cực và khẩn trương, các gói hỗ trợ gồm thuốc hỗ trợ điều trị và thiết bị y tế cho các bệnh nhân mắc Covid ngay lập tức đã được triển khai và chuyển đến các địa chỉ cần thiết, phục vụ kịp thời những bệnh nhân thuộc ngành Điện và gia đình họ đang điều trị tại nhà. Kinh phí cho việc mua sắm thuốc men, thiết bị y tế cho các đơn vị phía Nam được trích từ Quỹ Phòng chống

Covid-19 của Tập đoàn Điện lực Việt Nam do cán bộ công nhân viên trong Tập đoàn đóng góp và giao cho Công đoàn Điện lực Việt Nam phụ trách. EVN cũng thành lập Tổ tư vấn hỗ trợ Covid-19 hoạt động 24/7 để tư vấn sức khỏe, hướng dẫn cách điều trị Covid-19 cho CBCNV.

Cũng tại thời điểm dịch bùng phát ở phía Nam, góp sức chung tay với Tập đoàn, các đơn vị, công ty trực thuộc Tập đoàn đều có những động thái tích cực để hỗ trợ cả vật chất và tinh thần cho đồng đội, đồng nghiệp, đồng bào trong vùng dịch. Ví dụ như Tổng công ty Điện lực miền Trung đã kêu gọi đội ngũ cán bộ, đoàn viên, người lao động dành một ngày lương ủng hộ các đồng nghiệp phía Nam với số tiền hơn 4,72 tỷ đồng... Công đoàn ĐLVN hỗ trợ 3 đợt cho đoàn viên, người lao động tại các đơn vị trong Tập đoàn ĐLVN bị ảnh hưởng bởi dịch Covid-19 với số tiền trên 4,5 tỷ đồng.

Trong hoàn cảnh “lửa thử vàng, gian nan thử sức”, vai

trò của các tổ chức Công đoàn càng được thể hiện với sứ mệnh đại diện quyền lợi cho người lao động và chăm lo đời sống vật chất, tinh thần cho đội ngũ CBCNV. Sự hỗ trợ cần thiết và kịp thời đó sẽ tạo động lực không nhỏ cho đội ngũ cán bộ, đoàn viên, người lao động nơi vùng dịch vượt qua thời điểm khó khăn, đảm bảo nhiệm vụ cao cả là cung ứng, vận hành hệ thống điện an toàn, liên tục.

... đến phát động phong trào thi đua đặc biệt

Từ Nghị quyết số 18-NQ/ĐU của Đảng ủy, Tổng Giám đốc Tập đoàn Điện lực Việt Nam (EVN) Trần Đình Nhân và Chủ tịch Công đoàn Điện lực Việt Nam Đỗ Đức Hùng đã ký Chỉ thị liên tịch về việc phát động phong trào thi đua “Cán bộ công nhân viên Tập đoàn Điện lực Việt Nam đoàn kết, chung sức, đồng lòng thi đua phòng, chống và chiến thắng đại dịch COVID-19”. Theo ông Đỗ Đức Hùng - Chủ tịch Công đoàn Điện lực Việt Nam, nội dung của phong trào thi đua



Các thiết bị y tế rất cần thiết như bộ kit test nhanh, máy đo nồng độ oxy, túi thuốc phòng chống Covid-19 đợt 1 đã được nhanh chóng chuyển vào để hỗ trợ người lao động các đơn vị phía Nam.
Ảnh: ĐVCC

TUYÊN DƯƠNG TẬP THỂ VÀ CÁ NHÂN TRONG CÔNG TÁC PHÒNG, CHỐNG COVID-19

NGÀY 17/9/2021, THAY MẶT BTV ĐỒNG CHÍ ĐỖ ĐỨC HÙNG, CHỦ TỊCH CÔNG ĐOÀN ĐIỆN LỰC VIỆT NAM ĐÃ KÝ QUYẾT ĐỊNH TẶNG BẰNG KHEN CỦA BAN CHẤP HÀNH CÔNG ĐOÀN ĐIỆN LỰC VIỆT NAM CHO 16 TẬP THỂ VÀ 24 CÁ NHÂN ĐÃ CÓ THÀNH TÍCH XUẤT SẮC TRONG CÔNG TÁC PHÒNG, CHỐNG COVID-19. TIỀN THƯỞNG KÈM THEO BẰNG KHEN CHO MỖI TẬP THỂ LÀ 2 TRIỆU ĐỒNG; CÁ NHÂN LÀ 1 TRIỆU ĐỒNG. TỔNG SỐ TIỀN THƯỞNG LÀ 56 TRIỆU ĐỒNG.

của ngành Điện lực là thực hiện tốt các chỉ đạo của Bộ Chính trị, Ban Bí thư, Thủ tướng Chính phủ, các Bộ, ngành, các cấp ủy, chính quyền địa phương và của EVN về công tác phòng, chống dịch bệnh COVID-19 trong tình hình mới.

Phong trào hướng đến ứng phó kịp thời, hiệu quả với dịch bệnh trong mọi điều kiện; kịp thời tháo gỡ khó khăn trong sản xuất kinh doanh, đầu tư xây dựng, đảm bảo hoàn thành tốt nhiệm vụ - kế hoạch năm 2021 và những năm tiếp theo của Tập đoàn; đảm bảo 100% CBCNV cơ quan, đơn vị cam kết thực hiện các biện pháp phòng, chống dịch COVID-19; không để cơ quan, đơn vị dừng hoạt động do dịch bệnh gây ra.

EVN phấn đấu đến cuối năm 2021, 100% cán bộ, công nhân viên được tiêm ít nhất 1 mũi vaccine phòng dịch bệnh COVID-19, 100% cán bộ, người lao động thực hiện nhiệm vụ vận hành, điều hành hệ thống điện, sản xuất điện, hệ thống viễn thông, công nghệ thông tin được tiêm đủ 2 mũi vaccine; đến hết quý I/2022 có 100% cán bộ công nhân viên được tiêm mũi 2 vaccine phòng COVID-19 (trừ những trường hợp không đủ điều kiện sức khỏe tiêm).

Bên cạnh đó, nội dung của phong trào thi đua cũng hướng đến phấn đấu đẩy nhanh, hoàn thành sớm một số chỉ tiêu về công tác kinh doanh dịch vụ khách hàng như điện tử hóa toàn bộ quá trình cung cấp

dịch vụ điện tỷ lệ giao dịch điện tử đạt trên 95% và tỉ lệ dịch vụ cung cấp trực tuyến cấp độ 4 đạt trên 80%; tỉ lệ thanh toán tiền điện không dùng tiền mặt đạt trên 70% về số khách hàng. Đồng thời, đề nghị lãnh đạo các đơn vị đảm bảo công tác an sinh nội bộ; an sinh xã hội; chăm lo đảm bảo chất lượng bữa ăn và sinh hoạt đối với người lao động đang thực hiện "3 tại chỗ"; đảm bảo người lao động mắc COVID-19 được tiếp cận với y tế và hỗ trợ tốt nhất, đặc biệt tập trung vào các trường hợp F0, F1; phát huy tính sáng tạo của cán bộ công nhân viên để tham gia đề xuất những biện pháp, mô hình, cách làm mới trong việc phòng chống dịch. ■



Giám đốc PC TP. Cần Thơ Nguyễn Văn Quảng đại diện Tổng công ty Điện lực miền Nam trao 3 tỷ đồng hỗ trợ TP. Cần Thơ phòng, chống dịch bệnh COVID-19.



CBCNV PC TP. Cần Thơ test nhanh kháng nguyên trước mỗi đợt vào cơ quan làm việc.

CÔNG TY ĐIỆN LỰC TP. CẦN THƠ:

LÀM TỐT CÔNG TÁC PHÒNG,

QUYỀN ANH

Từ tháng 7/2021, Cần Thơ là một trong những địa phương có nguy cơ lây nhiễm COVID-19 cao ở khu vực các tỉnh thành phía Nam, với hàng chục ca F0 được phát hiện mỗi ngày. Đến 0 giờ ngày 19/7, thành phố đã thực hiện giãn cách xã hội theo Chỉ thị 16/CT-TTg đối với tất cả 9/9 quận, huyện trên địa bàn.

Bảo vệ sức khỏe người lao động là trên hết

Trong bối cảnh ấy, lãnh đạo Công ty Điện lực thành phố Cần Thơ (PC TP. Cần Thơ), đặc biệt là Giám đốc - Trưởng Ban chỉ đạo phòng chống dịch COVID-19 đơn vị, ông Nguyễn Văn Quảng luôn xác định: "Phải đảm nhiệm

tốt đồng thời hai nhiệm vụ chính: Đó là bảo vệ, chăm lo sức khỏe và an toàn cho toàn thể cán bộ, công nhân viên và người lao động nhằm đảm bảo thực hiện nhiệm vụ cung cấp điện an toàn, ổn định phục vụ nhu cầu sản xuất, sinh hoạt của người dân và công tác phòng, chống và điều trị bệnh của thành phố".

Các nhiệm vụ trọng tâm được người đứng đầu Ban chỉ đạo phòng, chống dịch bệnh COVID-19 PC TP. Cần Thơ chỉ đạo và đơn đốc triển khai là xây dựng kịch bản phòng chống dịch tại Văn phòng Công ty và các Điện lực, bộ phận trực thuộc; Nguyên tắc "5K" là yêu cầu bắt buộc đối với mọi CBCNV trước khi vào làm việc kết hợp với khử khuẩn, vệ sinh thường xuyên tòa nhà

và các trang thiết bị tại nơi làm việc; Tổ an toàn COVID-19 được thành lập ở từng Điện lực, bộ phận trực thuộc; huy động lực lượng quản lý vận hành "3 tại chỗ" theo đúng tinh thần chỉ đạo của Tập đoàn Điện lực Việt Nam nhằm tránh các nguy cơ lây nhiễm bệnh để đảm bảo công tác quản lý vận hành và sửa chữa lưới điện được thông suốt, an toàn.

Song song đó là việc tổ chức mua sắm, trang bị các loại vật tư, thiết bị y tế cần thiết, như: Nước sát khuẩn + máy sát khuẩn tự động, gel rửa tay, máy đo thân nhiệt, khẩu trang, đèn khử khuẩn tia cực tím... nhằm phục vụ tối ưu cho công tác đảm bảo an toàn cho sức khỏe người lao động.



Hàng tuần, cuộc họp triển khai phòng, chống dịch COVID-19 được duy trì đều đặn.

Trong thời gian qua, không chỉ tuân thủ nghiêm các quy định về phòng, chống dịch bệnh, PC TP. Cần Thơ luôn xem việc bảo vệ sức khỏe và chăm lo cho người lao động là ưu tiên hàng đầu nhằm đảm bảo cho nhiệm vụ cung cấp điện an toàn phục vụ cho sản xuất, sinh hoạt của người dân và công tác phòng, chống và điều trị bệnh của thành phố.

CHỐNG DỊCH COVID-19

Ông Quảng chia sẻ: “Việc tuyên truyền, vận động để từng CBCNV hiểu và thực hiện tốt các quy định phòng, chống dịch cũng rất quan trọng. Đơn vị đã chọn lọc các nội dung thiết thực, dễ hiểu, dễ thực hiện để thiết kế vào các pano, áp phích treo tại những nơi người lao động thường xuyên qua lại”. Bên cạnh đó, việc test nhanh kháng nguyên Covid-19 được đơn vị tổ chức kiểm soát chặt chẽ và thực hiện chu đáo đối với mọi CBCNV trước khi vào cơ quan làm việc. Đến nay trên 95% CBCNV của ngành Điện trên địa bàn TP. Cần Thơ đã tiêm xong mũi 1.

Tích cực đồng hành với địa phương

Cùng với việc chăm lo, bảo

vệ sức khỏe cho người lao động và đảm bảo cung cấp điện an toàn, phục vụ cho sản xuất, sinh hoạt của người dân, PC TP. Cần Thơ còn tích cực đồng hành với địa phương trong công tác phòng, chống và điều trị bệnh, thể hiện qua việc cung cấp điện luôn được đảm bảo với ưu tiên cao nhất, không chỉ cho các bệnh viện điều trị, các bệnh viện dã chiến và các cơ sở cách ly, mà còn cho các nhà máy sản xuất trang thiết bị, vật tư y tế, điển hình như: Xí nghiệp Hơi kỹ nghệ Cần Thơ, tại Khu công nghiệp Trà Nóc, là đơn vị chuyên sản xuất, cung cấp bình khí ôxy, phân phối cho các tỉnh khu vực đồng bằng sông Cửu Long (ĐBSCL); hoặc khảo sát thi công

thần tốc đường dây trung áp 3 pha cấp nguồn điện dự phòng cho Kho bảo quản Vaccine của Quân khu 9 phục vụ cho toàn vùng ĐBSCL.

Không chỉ làm tốt nhiệm vụ chuyên môn, CBCNV PC TP. Cần Thơ còn luôn tích cực, trách nhiệm cùng gia đình và người thân trong phòng chống, dịch bệnh; bên cạnh đó, còn thể hiện tinh thần đoàn kết, chung tay với cộng đồng, như: Ủng hộ Quỹ phòng, chống Covid-19 địa phương 100 triệu đồng, hỗ trợ đội ngũ y tế ở tuyến đầu tại Bệnh viện Đa khoa Trung ương Cần Thơ và Bệnh viện Quốc tế Phương Châu 35 triệu đồng. Tất cả những nỗ lực, tình cảm ấy đã góp phần cùng Cần Thơ đẩy lùi dịch bệnh. ■

PC QUẢNG NAM:

Lan tỏa mạnh mẽ **PHONG TRÀO NGHIÊN CỨU GIẢI PHÁP, Ý TƯỞNG SÁNG TẠO**

Sáng tạo, cải tiến quản lý, kỹ thuật, công cụ dụng cụ, ứng dụng CNTT trong quản lý điều hành là một trong những biện pháp hiệu quả để nâng cao chất lượng công việc và năng suất lao động. Tại PC Quảng Nam, phong trào này luôn được lãnh đạo Công ty quan tâm, duy trì tổ chức để CBCNV thỏa sức sáng tạo trên “sân chơi” trí tuệ này.

HOÀNG PHƯỢNG

Mang lại hiệu quả thiết thực

Mỗi năm, Hội đồng giải pháp sáng tạo PC Quảng Nam tổ chức 4 đợt tiếp nhận hồ sơ đăng ký xét duyệt ý tưởng từ các đơn vị. 6 tháng đầu năm 2021, Hội đồng giải pháp sáng tạo Công ty đã xét duyệt 46 ý tưởng, giải pháp của các cá nhân và tập thể và báo cáo Tổng công ty xét duyệt. Nổi tiếp thành công đó, trong quý 3, đã có 08 giải pháp được công nhận giải pháp sáng tạo và 03 giải pháp ý tưởng sáng tạo cấp Công ty. Giá trị làm lợi của các sáng kiến ước tính trong 9 tháng đầu năm là 1.093 triệu đồng.

Anh Nguyễn Văn Trí - Điện lực Đông Giang cho biết, xuất phát từ những khó khăn, vướng mắc trong quá trình làm việc, anh cùng một số đồng nghiệp đã nảy ra ý tưởng cải tiến, bổ sung những



Giải pháp sáng tạo “Gia công hệ thống khung đỡ trên xe 3-1 để vận chuyển cột phục vụ công tác khắc phục thiên tai và hệ thống giá đỡ chống rung lắc cho cần cầu khi xe tự hành” của nhóm tác giả Bùi Tấn Trung và Lê Văn Trí (Điện lực Đông Giang), Nguyễn Văn Tuấn (Văn phòng).



Giải pháp sáng tạo gia công “Giá đỡ di động để quản lý và theo dõi các loại sào thao tác” của nhóm tác giả Ngô Đình Cường (Điện lực Duy Xuyên), Đoàn Dũng Sĩ (Đội Hotline).

chi tiết của thiết bị, phương tiện thi công chưa phù hợp. Sau khi gia công công cụ, phương tiện và được sự cho phép của lãnh đạo đơn vị, anh và các đồng nghiệp đã ứng dụng vào thực tế và nhận thấy hiệu quả mang lại rất cao, vừa giảm thời gian, công sức cho anh em nên mạnh dạn đăng ký tham gia xét duyệt giải pháp sáng tạo cấp Công ty. Rất may mắn trong quý 3 này, anh có 3 giải pháp sáng tạo được Công ty công nhận. “Được công nhận giải pháp sáng tạo tôi rất vui và có động lực. Tôi và một số anh em đang ấp ủ dự định về một số giải pháp cải tiến công cụ trong thời gian đến. Hi vọng rằng những giải pháp của chúng tôi sẽ được ứng dụng ở nhiều đơn vị trong toàn Công ty.” - anh Trí hào hứng chia sẻ.

Hầu hết các giải pháp đều xuất phát từ thực tiễn công việc hàng ngày và khi áp dụng vào hoạt động sản xuất kinh doanh đã khắc phục được những vướng mắc tồn tại, mang lại hiệu quả thiết thực cho Công ty và người lao động. Với tính ứng dụng tốt, hiệu quả lớn nên một số sáng kiến đã đạt giải thưởng cao trong các Hội thi của tỉnh và đạt sáng kiến cấp Tổng công ty. Nổi bật nhất là vừa qua, PC Quảng Nam đã đạt được 7/15 giải thưởng Hội thi sáng tạo kỹ thuật tỉnh Quảng Nam lần thứ 9. Trong đó điển hình các giải pháp đạt giải Ba như: “Tự động hóa lưới điện phân phối (DAS) để nâng cao độ tin cậy cung cấp điện cho lưới điện tỉnh Quảng Nam”, “Hệ thống cấp nước bổ sung tự động phục vụ công tác vệ sinh cách điện hotline tại hiện trường”, “Xây dựng giáo trình đào tạo kiến thức cơ bản cho CBCNV không có kiến thức chuyên môn về điện” của nhóm tác giả Hoàng Ngọc Chung, Nguyễn Bách Thảo, Hồ Ngọc Lưu.

Kích thích phong trào

Việc áp dụng các giải pháp, ý tưởng sáng tạo thời gian qua đã góp phần cải thiện điều kiện làm việc, giảm nhẹ sức lao động và nâng cao năng suất lao động trong toàn Công ty. Đối với cá nhân, phong trào không chỉ khuyến khích, động viên mà còn là môi trường để CBCNV phát huy được khả năng của mình trong lao động, học tập, công tác. Với tập thể, phong trào đưa công tác quản lý, điều hành sản xuất kinh doanh của đơn vị hoạt động ngày một hiệu quả.

Từ phong trào đã xuất hiện nhiều gương điển hình tiêu biểu, ngoài những cái tên quen thuộc

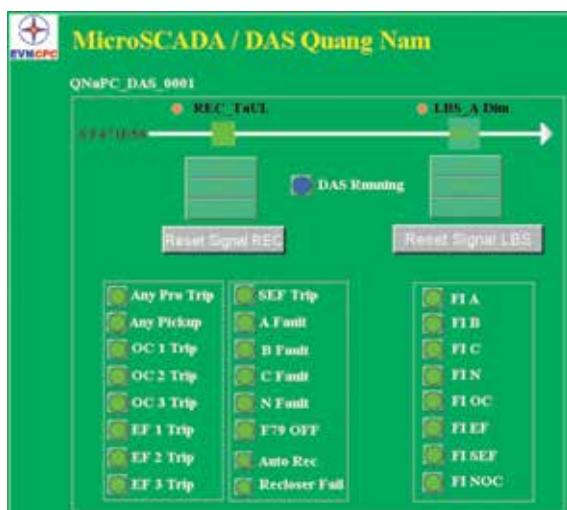
được xếp vào hạng “lão làng” như các anh: Hoàng Ngọc Chung (Phòng An toàn), Nguyễn Bách Thảo (Phòng Điều độ), Đỗ Thế Trường Sơn (Điện lực Tam Kỳ), Trần Xuân Viễn (Điện lực Điện Bàn), Nguyễn Hoàng (Điện lực Hội An)... gần đây đã xuất hiện nhiều cái tên mới trẻ về tuổi đời lẫn tuổi nghề như: Nguyễn Ngọc Hưng (Điện lực Điện Bàn), Lê Văn Trí (Điện lực Đông Giang), Nguyễn Lê Duy Quốc (Điện lực Tam Kỳ), Hồ Ngọc Lưu (Phòng Kỹ thuật)... Các kỹ sư, nhân viên trẻ đã và đang phát huy vai trò xung kích của mình, thúc đẩy phong trào sáng kiến phát triển, thể hiện lòng yêu nghề, tinh thần hăng say học hỏi, dám nghĩ dám làm. Ngoài ra, đội ngũ lãnh đạo Công ty cũng tham gia rất nhiệt tình, trở thành tấm gương sáng để CBCNV học tập.



Hội đồng xét duyệt giải pháp sáng tạo quý III được thực hiện online do ông Nguyễn Hữu Khánh - Giám đốc Công ty, Chủ tịch Hội đồng giải pháp sáng tạo Công ty chủ trì.

Với những hiệu quả mang lại, để phong trào nghiên cứu giải pháp sáng tạo tiếp tục lan tỏa, giúp CBCNV chủ động tìm hiểu, khám phá, say mê sáng tạo, nâng cao hiệu quả lao động, đem lại lợi ích cho đơn vị, cộng đồng và xã hội, Giám đốc và Ban chấp hành Công đoàn luôn quan tâm, tạo điều kiện để người lao động thể hiện những ý tưởng hữu ích phục vụ cho công việc. Ông Nguyễn Hữu Khánh - Giám đốc Công ty, Chủ tịch Hội đồng giải pháp sáng tạo Công ty cho biết: Đối với những giải pháp sau khi được công nhận giải pháp sáng tạo, lãnh đạo Công ty sẽ tạo điều kiện hỗ trợ về nhân lực, tài chính và căn cứ vào nhu cầu thực tiễn từng đơn vị để phổ biến áp dụng rộng rãi vào công việc. Hy vọng trong thời gian tới, đội ngũ CBCNV PC Quảng Nam tiếp tục phát huy năng lực sáng tạo, làm chủ khoa học công nghệ, góp phần thúc đẩy Công ty phát triển.

Với những hiệu quả mang lại, phong trào nghiên cứu giải pháp, ý tưởng sáng tạo tại PC Quảng Nam được duy trì thực hiện thời gian qua, là bước đi lâu dài để thực hiện hiệu quả mục tiêu “chuyển đổi số” trong toàn EVN. ■



Giải pháp sáng tạo “Phối hợp giữa Recloser và LBS trong tự động hóa lưới điện phân phối hình tia khu vực miền núi” của tác giả nhóm Võ Anh Hùng (Phó Giám đốc), Phan Văn Hải và Nguyễn Bách Thảo (Phòng Điều độ)

KIỆP THỜI HỖ TRỢ NGƯỜI LAO ĐỘNG KHÓ KHĂN DO COVID-19

Trước diễn biến phức tạp của dịch bệnh Covid-19 và những tác động, ảnh hưởng đến đời sống, việc làm của người lao động, các cấp Công đoàn vừa tập trung thực hiện quyết liệt các biện pháp phòng, chống dịch bệnh, vừa tăng cường hoạt động chăm lo, hỗ trợ đoàn viên, công nhân, viên chức, lao động (CNVCLĐ).

VIỆT LÂM



Lãnh đạo Công ty thủy điện Trị An tặng quà NLĐ đang thực hiện “3 tại chỗ”.

Ảnh: CTCC

Trong đó, Công đoàn Điện lực Việt Nam đã hỗ trợ cho 398 lượt cán bộ, công nhân viên tại các đơn vị trong Tập đoàn bị ảnh hưởng bởi dịch COVID-19. Cụ thể, Quyết định số 252/QĐ-CĐĐVN hỗ trợ cho 225 người với số tiền 578 triệu đồng theo chế độ được Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam (LĐLĐVN) quy định. Ngoài việc hỗ trợ theo quy định của Tổng LĐLĐVN, Công

đoàn Điện lực Việt Nam cũng ban hành Quyết định số 251/QĐ-CĐĐVN hỗ trợ cho 163 cán bộ, công nhân viên bị nhiễm virus S ARS-CoV-2 phải điều trị (F0) từ quỹ phòng chống COVID-19 của Tập đoàn Điện lực Việt Nam với số tiền 815 triệu đồng. Đây là đợt hỗ trợ khẩn cấp lần thứ 3 của Công đoàn Điện lực Việt Nam đối với những đoàn viên, người lao động chịu ảnh hưởng trực tiếp bởi đại dịch COVID-19. Tổng số

kinh phí của đợt hỗ trợ này là 1,393 tỉ đồng.

Trong đợt hỗ trợ lần thứ 1, Công đoàn Điện lực Việt Nam đã hỗ trợ 502 triệu đồng cho 271 đoàn viên, người lao động. Đợt hỗ trợ lần thứ 2 là ngày 7.9.2021 đã quyết định chi 1,816 tỉ đồng để hỗ trợ cho 610 người bị lây nhiễm hoặc tiếp xúc với lây nhiễm COVID-19, hoặc các trường hợp có hoàn cảnh khó khăn nuôi con nhỏ phải cách ly y tế tại nhà theo yêu cầu phòng, chống dịch của chính quyền địa phương và trường hợp bị chết do nhiễm COVID-19 trong đợt bùng phát lần thứ 4.

“Đến nay, tại các đơn vị vận hành, sản xuất, truyền tải của Tập đoàn Điện lực Việt Nam đã có hàng trăm cán bộ công nhân viên bị nhiễm bệnh (F0) hoặc tiếp xúc với người lây nhiễm thuộc đối tượng F1 phải cách ly y tế. Đặc biệt, đã có một số trường hợp người lao động không may tử vong do mắc COVID-19. Đây là những mất mát lớn đối với gia đình và đồng nghiệp tại các đơn vị do COVID-19 gây ra” - ông Đỗ Đức Hùng - Chủ tịch Công đoàn Điện lực Việt Nam cho biết. ■

Công đoàn Điện lực Việt Nam quyết định hỗ trợ 86 triệu đồng cho đoàn viên, người lao động đang thực hiện “3 tại chỗ” tại Công ty Thủy điện Trị An.



Ông Nguyễn Giới - Phó Giám đốc, Chủ tịch Công đoàn Công ty Thủy điện Trị An (thứ 2 từ trái sang) và các đoàn thể trao hỗ trợ cho người lao động đang thực hiện “3 tại chỗ”.
Ảnh: CTCC

HỖ TRỢ NGƯỜI LAO ĐỘNG THỰC HIỆN “3 TẠI CHỖ”

Theo ông Uông Quang Huy - Phó Chủ tịch Công đoàn Điện lực Việt Nam, Công đoàn Điện lực Việt Nam đã có quyết định hỗ trợ bữa ăn cho 86 đoàn viên, người lao động của Công đoàn Công ty Thủy điện Trị An (huyện Vĩnh Cửu, tỉnh Đồng Nai) đang phải thực hiện “3 tại chỗ” với số tiền là 86 triệu đồng. Số tiền trên được trích từ nguồn tài chính công đoàn của Công đoàn Điện lực Việt Nam.

Ông Nguyễn Giới - Phó Giám đốc, Chủ tịch Công

đoàn Cơ sở Công ty thủy điện Trị An cho biết, ngay khi nhận được khoản hỗ trợ, Công đoàn đã chuyển cho lãnh đạo chuyên môn để góp phần chăm lo bữa ăn cho người lao động. Trước khi TP.Hồ Chí Minh và tỉnh Đồng Nai thực hiện giãn cách xã hội theo Chỉ thị 16/CT-TTg của Thủ tướng Chính phủ, lực lượng vận hành và lực lượng sửa chữa (khoảng 50 người) đã sang ở tập trung tại nhà máy để thực hiện phương án “3 tại chỗ (ăn - ở - sản xuất). Tiếp đến, ngày 9/7, tỉnh Đồng Nai thực hiện giãn cách xã hội, Công ty thực hiện cách ly khu nhà trực vận hành sản xuất điện và triển khai phương án làm việc tại chỗ cho khối nghiệp vụ hành chính.

Tính đến nay, đã có 86 cán bộ, nhân viên đang thực hiện lao động sản xuất theo phương án “3 tại chỗ” tại Công ty.

Sự quan tâm kịp thời từ phía lãnh đạo, công đoàn đã góp phần tiếp thêm sức mạnh cho người lao động, giúp họ yên tâm công tác, đoàn kết đồng lòng, cùng nhau vượt qua đại dịch COVID-19 và mọi khó khăn để thực hiện thắng lợi kế hoạch sản xuất kinh doanh.

HÀ ANH



CÔNG ĐOÀN EVNNPT:

Chăm lo cho NGƯỜI LAO ĐỘNG

Trước những diễn biến phức tạp của tình hình dịch bệnh Covid-19 lần thứ 4, vừa qua, Công đoàn Tổng công ty Truyền tải điện Quốc gia (EVNNPT) đã phối hợp với chuyên môn kêu gọi ủng hộ CBCNV khu vực miền Nam bị ảnh hưởng bởi dịch bệnh Covid-19 với số tiền 1,156 tỷ đồng; hỗ trợ bữa ăn cho 1.377 CBCNV thực hiện “3 tại chỗ” tại các đơn vị thực hiện giãn cách xã hội toàn tỉnh, thành phố theo Chỉ thị 16/CT-TTg của Thủ tướng Chính phủ với số tiền gần 1,3 tỷ đồng.

LÊ DUYÊN HẢI

Hướng về CBCNV khu vực miền Nam

Từ cuối tháng 4/2021 đến nay, đợt dịch bệnh Covid-19 mới bùng phát và diễn biến hết sức phức tạp, trên diện rộng, với số ca mắc nhiễm lớn, đặc biệt tại Thành phố Hồ Chí Minh và các tỉnh, thành phố khu vực phía Nam. Trong bối cảnh đó, nhiều cán bộ công nhân viên (CBCNV) của EVNNPT đã phải làm việc tập trung theo mô hình “3 tại chỗ” xa nhà, xa gia đình nhiều tháng hoặc theo mô hình “Một cung đường hai điểm đến”, “Làm việc từ xa” nhằm vừa đảm bảo công tác phòng chống dịch bệnh vừa đảm bảo công tác vận hành, xử lý sự cố cũng như tiến độ trên các công trình trọng điểm. Cũng do dịch bệnh diễn biến phức tạp, thực tế đã có một số CBCNV của EVNNPT khu vực phía Nam bị nhiễm hoặc nghi nhiễm phải điều trị tập trung hoặc cách ly, thậm chí đã có người tử vong.

Trước tình hình đó, phát huy truyền thống Văn hóa EVNNPT,

tinh thần tương thân, tương ái ủng hộ đồng nghiệp thuộc EVNNPT khu vực miền Nam vượt qua khó khăn, hoạn nạn, Tổng Giám đốc và Ban Thường vụ Công đoàn EVNNPT đã ban hành Chỉ thị liên tịch số 3333/CTLT-EVNNPT ngày 20/8/2021 kêu gọi ủng hộ CBCNV EVNNPT khu vực miền Nam bị ảnh hưởng bởi dịch bệnh COVID-19.

Hưởng ứng phát động trên, công đoàn các cấp khu vực miền Bắc, miền Trung đã tích cực phối hợp với chuyên môn kêu gọi CBCNV đơn vị ủng hộ. Chỉ trong một thời gian ngắn, tổng số tiền ủng hộ là 1,156 tỷ đồng đã được Công đoàn EVNNPT chuyển kịp thời đến các đơn vị khu vực miền Nam nhằm động viên, hỗ trợ CBCNV đang bị ảnh hưởng bởi dịch bệnh Covid-19.

“Thay lời cảm ơn”

Không chỉ phối hợp với chuyên môn kêu gọi ủng hộ CBCNV khu vực miền Nam trong đợt dịch Covid-19 lần thứ 4, triển

khai chỉ đạo của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, Công đoàn Điện lực Việt Nam về việc hỗ trợ bữa ăn cho đoàn viên, người lao động đang thực hiện “3 tại chỗ” của các đơn vị tại địa bàn các tỉnh, thành phố thực hiện giãn cách toàn tỉnh, thành phố theo Chỉ thị 16/CT-TTg của Thủ tướng Chính phủ; Công đoàn EVNNPT đã hướng dẫn, đôn đốc các công đoàn cơ sở khẩn trương rà soát, tổng hợp danh sách CBCNV đang thực hiện “3 tại chỗ” trong toàn EVNNPT.

Công đoàn EVNNPT đã thẩm định và ban hành các Quyết định thăm hỏi, hỗ trợ bữa ăn cho 1.377 CBCNV thực hiện “3 tại chỗ” tại các đơn vị với số tiền gần 1,3 tỷ đồng. Đồng thời, ủy quyền cho các công đoàn cơ sở, thay mặt Công đoàn EVNNPT, có hình thức thăm hỏi, hỗ trợ, động viên người lao động kịp thời tại đơn vị. Qua đó, Lãnh đạo EVNNPT, Công đoàn EVNNPT tiếp tục tri ân, cảm ơn người lao động đã luôn chia sẻ, đồng hành



2



1



3



4

1. Công đoàn các cấp trang bị Bảo hộ y tế, thiết bị y tế cho người lao động thực hiện “3 tại chỗ” và tại các khu cách ly.

2. Trục vận hành cô lập trong mùa dịch bệnh Covid-19.

3. Công đoàn các cấp hỗ trợ cải thiện bữa ăn cho người lao động trong mùa dịch bệnh.

4. Công đoàn các cấp phối hợp với chuyên môn tổ chức xét nghiệm cho NLĐ thực hiện hiện “3 tại chỗ” và tại các khu cách ly.

cùng Tổng công ty khắc phục khó khăn trong tình hình dịch bệnh, thực hiện tốt mục tiêu kép “vừa chống dịch hiệu quả, vừa đảm bảo các hoạt động sản xuất kinh doanh”.

Xúc động trước sự quan tâm của Đảng ủy, Hội đồng thành viên, Ban Tổng giám đốc, Công đoàn EVNNPT, đồng chí Nguyễn Phương Nam - Chủ tịch Công đoàn Công ty Truyền tải điện 4 - đơn vị bị ảnh hưởng nặng nề nhất bởi làn sóng dịch bệnh Covid-19 lần thứ 4 này - đã có tâm thư hồi đáp. Trong thư, đồng chí khẳng định, mỗi bộ phận, công nhân viên chức trong Công ty Truyền tải điện 4 luôn xác định phải cố gắng nhiều hơn nữa để hoàn thành tốt nhất nhiệm vụ được giao.

Với phương châm “Không để ai ở lại phía sau”, “Người lao động là trên hết” cùng với những hoạt động thiết thực chăm lo người lao động của chuyên môn, công đoàn các cấp trong EVNNPT thời gian qua, tin rằng những người lính truyền tải điện sẽ thấy ấm lòng hơn trong mùa dịch bệnh này. Dù phía trước vẫn còn nhiều khó khăn, nhưng với bản lĩnh của những người lính Truyền tải điện, tập thể CBCNV Tổng công ty sẽ phát huy tinh thần lao động sáng tạo, đoàn kết, nỗ lực vượt khó khăn, thách thức, tích cực tham gia phong trào thi đua đặc biệt “Cán bộ, công nhân viên EVNNPT chung sức, đồng lòng thi đua phòng, chống và chiến thắng đại dịch Covid-19”, thực hiện tốt mục tiêu kép “vừa



Công đoàn các cấp trang bị dụng cụ thể dục thể thao cho NLĐ thực hiện “3 tại chỗ” và tại các khu cách ly.

chống dịch hiệu quả, vừa đảm bảo các hoạt động sản xuất kinh doanh”, góp phần vào nỗ lực chung của ngành Điện, của Tổng công ty đẩy lùi và chiến thắng dịch bệnh Covid-19, tô đẹp thêm Bản sắc Văn hóa, bề dày truyền thống của Tổng công ty Truyền tải điện Quốc gia. ■

TRAO TẶNG LƯỢNG LỚN VẬT TƯ Y TẾ, MÁY TÍNH

CHO HAI BỆNH VIỆN TUYẾN CUỐI



Đại diện Báo Tiền Phong và Tổng công ty Điện lực miền Nam cùng trao vật tư y tế tại Bệnh viện Chợ Rẫy sáng ngày 4/9.

Ông Hoàng Quốc Sơn, Trưởng Ban Truyền thông, Tổng công ty Điện lực miền Nam cho biết, trước tình hình dịch bệnh diễn biến phức tạp, EVNSPC đã vượt qua rất nhiều khó khăn, thách thức, huy động mọi nguồn lực đảm bảo công tác cấp điện liên tục, an toàn, ổn định trên địa bàn 21 tỉnh, thành phố phía Nam.

Đặc biệt, các đơn vị đã ưu tiên cấp điện kịp thời, an toàn các địa điểm phục vụ công tác phòng, chống dịch. Song song đó, đơn vị cũng luôn đồng hành, hỗ trợ, góp sức cùng cộng đồng, cùng các đơn vị tuyến đầu chống dịch COVID-19. “Thông qua chương trình, chúng tôi hy vọng đóng góp một phần nào đó để đồng hành cùng các y bác sĩ tuyến đầu đẩy lùi dịch bệnh, sớm đưa cuộc sống trở lại bình thường”, ông Sơn chia sẻ.

Th.S Lê Minh Hiên, Trưởng phòng Công tác xã hội, Bệnh viện Chợ Rẫy cho biết, trước diễn biến phức tạp của dịch COVID-19 trên địa bàn TP.HCM và các tỉnh phía Nam, số lượng bệnh nhân nặng tăng cao, Bệnh viện Chợ Rẫy đã trưng dụng cơ sở vật chất của nhiều khoa để làm nơi điều trị COVID-19. Cụ thể, khoa Chấn thương sọ não được phân tán để mở rộng khoa Cấp Cứu bệnh nhân COVID-19, khoa Bệnh Nhiệt đới được mở rộng gấp 3 lần trước đây, khoa Hồi sức tích cực (khu D) cũng chuyển thành nơi Hồi sức bệnh nhân COVID-19 với tổng cộng hơn 400 bệnh nhân mỗi ngày. Bên cạnh đó, Bệnh viện Chợ Rẫy cũng đang là lực lượng nòng cốt tại Bệnh viện Hồi sức COVID-19 quy mô 1.000 giường (lớn nhất TP.HCM) tại Bệnh viện Ung Bướu cơ sở 2. Để đáp ứng nhu cầu điều trị bệnh nhân COVID-19 tại hai bệnh viện này với hàng nghìn nhân sự,



Đại diện Tổng công ty Điện lực miền Nam trao tặng 50 bộ máy tính và 50 máy in cho Bệnh viện Dã chiến số 16.

Ngày 4/9, Tổng công ty Điện lực Miền Nam (EVNSPC) và đại diện Báo Tiền Phong tại TP.HCM đã trao tặng Bệnh viện Chợ Rẫy hơn 1.700 khẩu trang 3M 1870 và 500 bộ đồ bảo hộ y tế cấp 4 đạt chuẩn chất lượng sử dụng trong khu vực hồi sức điều trị bệnh nhân COVID-19 với tổng trị giá 150 triệu đồng. Đây là hoạt động của chương trình “Cùng Tiền Phong tiếp sức tuyến đầu chống dịch COVID-19”.

mỗi ngày cần hàng nghìn bộ đồ bảo hộ y tế, khẩu trang y tế đạt chuẩn chất lượng. Tuy nhiên, hiện nay việc dịch bệnh diễn biến phức tạp, việc tìm kiếm nguồn hàng đạt chất lượng để phục vụ công tác điều trị bệnh nhân COVID-19 cũng gặp không ít khó khăn. Do đó, những vật tư y tế từ chương trình “Cùng Tiền Phong tiếp sức tuyến đầu chống dịch” là món quà rất ý nghĩa đối với lực lượng nhân viên y tế.

Bên cạnh các vật tư y tế tiêu hao, hiện nay Bệnh viện Chợ Rẫy cũng như Bệnh viện Hồi sức COVID-19 đang rất cần máy thở, monitor để điều trị bệnh nhân COVID-19 nặng và nguy kịch. “Thông qua Báo Tiền

Phong, chương trình ‘Cùng Tiền Phong tiếp sức tuyến đầu chống dịch’, chúng tôi hy vọng sẽ tiếp tục nhận được sự quan tâm từ các mạnh thường quân, các tổ chức, doanh nghiệp để có thêm những chiếc máy thở, monitor đạt chuẩn điều trị cho bệnh nhân nặng, nguy kịch”, ông Hiền nói.

Trước đó, vào sáng 3/9, Tổng công ty Điện lực Miền Nam (EVNSPC) và Tổng công ty Điện lực TPHCM (EVNHCMC) đã trao tặng 100 bộ máy tính và 100 máy in cho Trung tâm Hồi sức tích cực người bệnh COVID-19 trực thuộc Bệnh viện Bạch Mai tại TPHCM (Bệnh viện Dã chiến số 16).

EVNSPC

"Ai gọi em cũng trả lời"

Đó là tự sự của bác sĩ Nguyễn Thị Thu Thảo – Cán bộ y tế của Tổng công ty Điện lực miền Nam (EVNSPC), người hy sinh tất cả những công việc gia đình, kể cả việc chăm sóc con thơ để toàn tâm toàn ý cho công tác y tế chăm sóc sức khỏe người lao động trong thời gian qua.

LÊ VĂN TÁM - EVN SPC

Từ khi dịch bùng phát cuối tháng 4/2021 đến nay, Ban Tổ chức & Nhân sự nói chung và bác sĩ Thảo nói riêng tất bật với nhiệm vụ chuyên môn phục vụ cho Lãnh đạo EVNSPC phòng, chống dịch Covid-19 trên mọi lĩnh vực. Đây cũng là thời điểm bác sĩ Thảo xác định khối lượng công việc rất nhiều, đồng thời sẽ nguy hiểm nên đã gửi các con mình về quê để tiện cả đôi đường. Bộ phận y tế của EVNSPC có hai người, do tình hình dịch bệnh ngày càng phức tạp nên nghỉ việc một người, lúc này công việc của y tế EVNSPC nhiều hơn trước và một mình bác sĩ Thảo phụ trách, là đầu mối của 30 đơn vị trực thuộc chăm lo sức khỏe cho trên 22.000 CBCNV.

Thành phố Hồ Chí Minh bước vào đợt giãn cách xã hội lần đầu tiên, EVNSPC cũng bố trí làm việc giãn cách để đảm bảo an toàn chống dịch, nhiệm vụ của bác sĩ Thảo bắt đầu nhiều hơn. Khi xuất hiện F các thủ tục trở nên phức tạp hơn bởi phải triển khai các biểu mẫu truy vết, khai báo lịch sử tiếp xúc, xác định các F để thuận tiện cho việc khoanh vùng dịch bệnh. Công việc chống chất khiến bác sĩ Thảo có khi không kịp ăn cơm.

Việc triển khai nhiệm vụ tiêm vaccin cho cán bộ công nhân viên là một nhiệm vụ rất cấp thiết, từ sàng lọc y tế, cập nhật danh sách đăng ký tiêm, giải thích thắc mắc, tổng hợp trình lãnh đạo EVNSPC xem xét nắm bắt tình hình. Điều không



mong muốn lúc này là vô tình chồng của bác sĩ Thảo lại là bệnh nhân F0, khó khăn lại chồng thêm khó khăn. Không vì vậy mà bác sĩ Thảo hoang mang nhụt ý chí, chị bình tĩnh xử lý công việc cơ quan không quản ngày đêm, một tay chăm sóc cho chồng.

Hoàn thành xong đợt tiêm vaccin mũi thứ 2 cho CBCNV khối Cơ quan tổng công ty và các đơn vị phụ trợ, bác sĩ Thảo lại tham gia Tổ tư vấn Covid-19



của EVN. Việc ra đời tổ tư vấn là một quyết sách kịp thời, hợp lý và hết sức nhân văn, ngoài tư vấn về chuyên môn, đây như “liều thuốc” tinh thần vô giá với các bệnh nhân chẳng may mắc bệnh.

Hẹn gặp được bác sĩ Thảo khi chị vừa cùng với thành viên Ban chỉ đạo phòng, chống Covid-19 EVNSPC đi giao thuốc men vật tư y tế đến tay các bệnh nhân và các đơn vị trực thuộc đóng trên địa bàn TP.HCM. Bác sĩ Thảo cho biết vừa tư vấn xong cho một bệnh nhân nên vui lắm bởi bệnh nhân ấy báo sức khỏe đang tiến triển rất tốt.

Từ hôm nhận nhiệm vụ tổ tư vấn đến nay, bác sĩ Thảo đã tiếp nhận điện thoại nóng như “nhân viên tổng đài”, tư vấn và theo dõi 9 bệnh nhân, tư vấn luôn cho cả gia đình họ, tư vấn cả những người ngoài ngành ở nhiều vùng khác nhau khi họ gọi tới, rồi bệnh nhân các đơn vị bạn, ai gọi bác sĩ Thảo cũng nghe và tư vấn hết. Đó là điều làm chúng ta hoàn toàn bất ngờ bởi hiệu quả, sự ảnh hưởng rộng rãi của Tổ tư vấn Covid-19 của EVN. Bác sĩ Thảo bộc bạch chia sẻ “Nhiều bệnh nhân rất hoang mang vì không có ai tư vấn do tình trạng quá tải của hệ thống y tế hiện nay, gặp được mình họ mừng lắm. Hiểu điều đó nên mình tư vấn cho họ rất chu đáo, quan trọng nữa là khâu động viên tinh thần để họ tư tin vượt qua lúc này”.

Thảo gửi cho tôi xem những bức ảnh chụp

lại tin nhắn trao đổi với bệnh nhân, trong đó là những nội dung rất trách nhiệm, rất cầu thị của bác sĩ Thảo sau khi tư vấn, dặn dò bệnh nhân. Chiều ngược lại bệnh nhân cũng rất tin tưởng vào bác sĩ Thảo cũng như Tổ tư vấn Covid-19 của EVN.

Thảo cho tôi xem nhật ký theo dõi tư vấn của một bệnh nhân vừa gọi tư vấn từ hôm 01/9. Bệnh nhân 218 THT có tiền sử lao phổi đã điều trị khỏi, 3 ngày trước vợ có triệu chứng sốt đau họng tự test nhanh dương tính và cách ly tại phòng riêng. Bác sĩ Thảo đã hướng dẫn cách sát khuẩn nhà cửa, tập thể dục, cách xông mũi họng, cách súc họng, tập thở tăng thông khí cho phổi và động viên tinh thần cả nhà bệnh nhân. Sau khi tư vấn tinh thần bệnh nhân rất lạc quan, vui vẻ còn chúc mọi người trong Tổ tư vấn mạnh khỏe. Ngoài vấn đề tư vấn, ghi nhận lại tình trạng sức khỏe bệnh nhân để theo dõi, cho lời khuyên, bác sĩ Thảo còn định kỳ mỗi ngày 02 lần gọi điện thoại thăm hỏi sức khỏe, gửi lời khuyên tư vấn đến bệnh nhân. Việc làm đó ngoài thể hiện sự coi trọng bệnh nhân, sự quan tâm sâu sắc, còn thể hiện trách nhiệm y đức của bác sĩ với công việc của mình.

Đây là những tấm gương, những sự hy sinh thầm lặng trong đại dịch, xứng đáng được biểu dương, nhân rộng trong cộng đồng xã hội.

Gần 30 năm công tác, anh Nguyễn Văn Thao - Tổ trưởng Tổ Quản lý khách hàng & thu ngân Điện lực Kbang - Điện lực Kbang (PC Gia Lai) đã luôn nỗ lực phấn đấu hoàn thành trọng trách được giao, đặc biệt là công tác dân vận trên địa bàn, đóng góp tích cực vào sự phát triển của đơn vị.



Anh Nguyễn Văn Thao tuyên truyền, vận động đồng bào dân tộc thiểu số sử dụng điện an toàn, tiết kiệm (hình ảnh trước khi dịch Covid -19 bùng phát tại Gia Lai).

NGƯỜI ĐẢNG VIÊN HẾT MÌNH VÌ CÔNG TÁC DÂN VẬN

ANH TUẤN

Sau khi tốt nghiệp trường kỹ thuật điện, năm 1991, anh về công tác tại Tổ phát điện Diezen thuộc Liên hiệp Kon Hà Nừng, Kbang, tỉnh Gia Lai. Đến năm 1996, anh công tác tại Trạm điện Kbang-nay là Điện lực Kbang (PC Gia Lai). Vào nghề bằng cả niềm say mê, nhiệt huyết, dù ở cương vị nào, anh cũng có phương pháp làm việc linh hoạt, sáng tạo, là tấm gương điển hình trong công tác “Dân vận khéo”. Anh thường xuyên xuống địa bàn các làng các xã để tìm hiểu những trường hợp khó khăn và tham mưu cho

lãnh đạo triển khai giúp đỡ bằng những việc làm cụ thể và thiết thực.

Đối với các làng mà đơn vị kết nghĩa, đỡ đầu như làng Đak Chcau – xã Krong, làng Kon Lốc 2 – xã Đak Rong, sau thời gian tìm hiểu, anh Nguyễn Văn Thao đã tham mưu cho đơn vị thực hiện nhiều chương trình như: Vệ sinh làng, bản; vận động người dân trồng cây ăn trái lấy bóng mát; chiếu phim, lồng ghép tuyên truyền về an toàn giao thông, bảo vệ rừng, sinh đẻ có kế hoạch... nhằm nâng cao nhận thức cho bà con trong việc xây dựng nếp sống tiến bộ

hơn; tổ chức vận động, quyên góp tặng áo ấm mùa đông cho các em học sinh, quần áo tặng bà con trong làng. Bên cạnh đó, anh cùng đồng nghiệp còn nhiệt tình hướng dẫn bà con trong làng thực hiện chương trình “Vườn rau sạch”, lắp đặt đường dây sau công tơ, hệ thống điện trong nhà và tặng tivi cho gia đình bị ảnh hưởng chất độc da cam.

Thực hiện chương trình của Ban thường vụ huyện ủy Kbang về phân công giúp đỡ các hộ thoát nghèo nhằm giúp các xã hoàn thành tiêu chí thu nhập trong xây dựng nông thôn mới,



Anh Nguyễn Văn Thao cùng anh em công nhân Điện lực Kbang hướng dẫn bà con làng Kon Lốc 2 (xã Đak Rong) thực hiện chương trình “Vườn rau sạch” (hình ảnh trước khi dịch covid -19 bùng phát tại Gia Lai).

anh tiếp tục được lãnh đạo đơn vị tin tưởng giao nhiệm vụ tìm hiểu và lên lộ trình giúp đỡ hộ thoát nghèo. “Qua tìm hiểu, tôi nhận thấy hầu hết các hộ có chung đặc điểm là công việc không ổn định, ruộng nương để sản xuất ít, nhà ở tạm bợ và không có nước sinh hoạt. Để giải quyết vấn đề này, việc đầu tiên là phải định hướng giúp họ tăng gia sản xuất, tìm kiếm việc làm thêm để ổn định thu nhập. Bên cạnh đó, tôi đề xuất đơn vị hỗ trợ kinh phí để sửa chữa nhà, xây nhà vệ sinh, làm hàng rào, sửa chữa, thay thế hệ thống điện trong nhà, lắp đặt hệ thống nước sạch để sinh hoạt và tưới tiêu. Đối với các hộ đặc biệt khó khăn và ít đất canh tác tôi đề xuất mua bò và dê giống để tặng cho họ làm sinh kế” - anh Thao chia sẻ.

Hàng tuần, tranh thủ thời

gian rảnh, anh lại chạy xuống các hộ để nói chuyện và vận động bà con tập trung vào sản xuất, đồng thời tìm hiểu xem có những khó khăn thì đề xuất với đơn vị tháo gỡ. Sự tận tụy của anh đã mang lại kết quả ngoài mong đợi: Từ năm 2016 đến 2020, đơn vị đã giúp đỡ 10 hộ thoát nghèo thành công, bền vững (2 hộ ở thôn 9 của xã Đông, 4 hộ ở xã Tơ Tung và 4 hộ ở làng Hà Đưng 1 – xã Đak Rong).

Khi được hỏi về công việc của mình, Anh Nguyễn Văn Thao nhẹ nhàng cho hay: “Là Tổ trưởng Tổ Quản lý khách hàng & thu ngân, tôi thường xuyên tiếp xúc và làm việc với người dân. Do đó, để khách hàng tin tưởng và hợp tác tốt trong công việc chuyên môn thì bản thân mình phải làm tốt công tác dân vận, lúc đó khách hàng tin tưởng

và hợp tác tốt để hoàn thành nhiệm vụ cấp trên giao”.

Nói về kỷ niệm đáng nhớ nhất, anh Thao kể: “Tôi nhớ mãi về hộ anh Đình Mai - Làng Leng 2 - xã Tơ Tung. Lần ấy, khi xuống làng, tôi thấy dân làng tập trung khá đông tại nhà anh Đình Mai, có một số người mang vác gỗ đến. Sau khi gắng hỏi, anh Đình Mai nói vợ bệnh nặng mà không có tiền để đưa đi bệnh viện nên chuẩn bị ván để làm hòm cho. Ngay lập tức, tôi gọi điện cho lãnh đạo đơn vị để xin hỗ trợ tiền chữa bệnh, tiền ăn cho người nhà và thuê xe để chở người bệnh lên Bệnh viện tỉnh Gia Lai để chữa trị. Hơn một tháng sau, vợ anh Đình Mai đã khỏe mạnh xuất viện. Sau việc này, tôi cứ trăn trở mãi làm sao để bà con nâng cao trình độ nhận thức, không chỉ trong việc bảo vệ sức khỏe mà còn biết cách tiếp cận với khoa học kỹ thuật để áp dụng vào trồng trọt, chăn nuôi, sản xuất, từ đó vươn lên thoát nghèo”.

Bí thư chi bộ, Giám đốc Điện lực Kbang Trần Điển cho biết: Anh Nguyễn Văn Thao là một đảng viên gương mẫu, anh luôn đề xuất tham mưu cho Chi bộ những cách làm hay, việc làm tốt trong công tác Đảng. Anh được xem là người đảng viên hết mình vì công tác dân vận. Những đóng góp đó đã góp phần xây dựng hình ảnh gần gũi, thân thiện, vì dân phục vụ của ngành Điện nói chung và Điện lực Kbang nói riêng. Điện lực Kbang được Ban Thường vụ Huyện ủy Kbang tặng giấy khen vì “Đã có thành tích trong công tác kết nghĩa xã, phụ trách làng và giúp hộ thoát nghèo giai đoạn 2016-2020 một phần nhờ công đóng góp của anh Thao.”

TỔ TƯ VẤN COVID-19 TẬP ĐOÀN ĐIỆN LỰC VIỆT NAM SÁT CẢNH CÙNG NGƯỜI LAO ĐỘNG

Những ngày qua là những ngày không thể quên đối với các cán bộ, y bác sĩ trong Tổ tư vấn COVID-19 Tập đoàn Điện lực Việt Nam khi họ đang tập trung ngày đêm tư vấn, hỗ trợ chăm sóc cho các cán bộ công nhân viên điện lực không may nhiễm bệnh. Mặc dù đây là trải nghiệm lần đầu đối với các y, bác sĩ Tổ tư vấn nhưng họ đã nhanh chóng thích ứng và lan toả tinh thần tích cực cho từng bệnh nhân.

THANH HUYỀN

Làm việc 24/7

Trong những ngày tình hình dịch bệnh “căng như dây đàn”, TP. Hồ Chí Minh và các tỉnh/thành phía Nam phải đón nhận một đợt dịch mà tốc độ lây lan nhanh chóng và có nhiều ca nhiễm liên tục xuất hiện. Trong bối cảnh đó, nhiều CBCNV của EVN ở nhiều tỉnh, thành phố không ngại gian khó, vất vả, nguy hiểm để thực hiện nhiệm vụ đảm bảo cung cấp điện tại những khu vực có nguy cơ dịch bệnh cao, nhiều cán bộ nhân viên phải xa gia đình dài ngày để trực vận hành tập trung nhằm giữ an toàn cao nhất cho vận hành hệ thống điện. Thực tế, một số CBCNV của các đơn vị thuộc EVN tại khu vực phía Nam đã bị lây nhiễm hoặc nghi nhiễm dịch bệnh COVID-19 phải điều trị hoặc phải cách ly tập trung. Để hỗ trợ CBCNV của EVN khu vực phía Nam bị nhiễm, nghi nhiễm COVID-19, Tổ tư vấn COVID-19 của Tập đoàn Điện lực Việt Nam gồm 29 y sĩ, bác sĩ thuộc các đơn vị thành viên của EVN trên toàn quốc đã lập tức bắt tay vào nhiệm vụ tư vấn sức khỏe, hướng dẫn theo dõi và điều trị từ xa.

Theo Bác sĩ Đào Văn Lăng,



Chi Trần Thị Thúy, y tế cơ quan Công ty Điện lực Bình Định tư vấn chăm sóc sức khỏe cho cán bộ nhân viên EVNSPC qua Zalo.
Nguồn ảnh: NVCC

chuyên viên cao cấp Ban Tổ chức và Nhân sự EVN, Tổ trưởng Tổ tư vấn, chủ yếu những CBCNV của EVN là bệnh nhân COVID-19 đều đang cách ly điều trị tại nhà, nên nhiệm vụ tư vấn của các y, bác sĩ là rất cần thiết và phải thật chủ động. Quá trình tư vấn của các y bác sĩ càng làm tốt, chủ động và sát sao bao nhiêu thì càng góp phần hạn chế các ca bệnh chuyển nặng bấy nhiêu.

Để đạt được mục tiêu này, thành viên Tổ tư vấn phải chia

ca làm việc 24/7 với ca sáng từ 8h00 - 20h00 và ca chiều từ 20h00 - 8h00 ngày hôm sau. Mặc dù thời gian làm việc căng thẳng liên tục nhưng tất cả các thành viên Tổ tư vấn đều chủ động gọi điện cho bệnh nhân 2-3 lần/ngày và luôn sát sao theo dõi kỹ các chuyển biến, nắm vững tình hình sức khỏe của bệnh nhân mình đảm trách để đảm bảo khi bệnh nhân có những chuyển biến khác thường sẽ nhận được sự hỗ trợ kịp thời nhất. Đó cũng



Bác sĩ Hoàng Thị Hiền (ảnh nhỏ, góc trên), thành viên Tổ tư vấn COVID-19 EVN thực hiện cuộc gọi tư vấn chăm sóc sức khỏe cho cán bộ nhân viên qua video-call. Ảnh: NVCC

là lý do mà nhóm Zalo “Tổ tư vấn COVID-19 EVN” được thành lập để các thành viên Tổ tư vấn trao đổi thông tin. Bác sĩ Phạm Thuý Hương, Trưởng Phòng Y tế, Văn phòng Cơ quan EVN tâm sự, tất cả những tài liệu hay, nghiên cứu chuyên môn nghiệp vụ, các quy định của Bộ Y tế, các quy định liên quan về theo dõi và điều trị COVID-19 để tư vấn cho CBCNV cũng như những kinh nghiệm đối với từng bệnh nhân đều được chia sẻ thông qua kênh thông tin này. Vừa làm, vừa rút kinh nghiệm, vừa trao đổi, học hỏi và cập nhật thêm kiến thức chính là điều mà mỗi thành viên Tổ tư vấn tự nhủ bản thân mình.

Lan toả tinh thần tích cực cho từng bệnh nhân

Điều lo lắng của các F0 khi điều trị tại nhà là bệnh nhân chuyển biến nặng nhưng không biết và không được phát hiện kịp thời để chuyển đến bệnh viện. Do đó, rất khó tránh được tâm lý hoang mang. Nắm bắt được sự lo ngại này, các bác sĩ trong Tổ tư vấn không chỉ trở thành những

y, bác sĩ làm nhiệm vụ tư vấn mà còn trở thành người bạn đồng nghiệp vô cùng gần gũi với từng bệnh nhân. Bác sĩ Hoàng Thị Hiền - cơ quan Tổng công ty Phát điện 1 chia sẻ, hiện chị đang tư vấn cho 5 anh em nhiễm COVID-19 tại TP. Hồ Chí Minh và Bình Dương. Họ đều là CBCNV của EVN không ngại gian khó, vất vả, nguy hiểm để thực hiện nhiệm vụ đảm bảo cung cấp điện tại những khu vực có nguy cơ dịch bệnh cao. Chị Hiền kể: “Không gọi được cho anh em là tôi nóng ruột không yên, ngày nào cũng phải gọi cho mỗi người 2-3 cuộc, nghe được giọng anh em, thăm hỏi, tư vấn và động viên anh em được tôi mới yên tâm”. Không chỉ sát sao với từng ca bệnh, những lúc được nghỉ ngơi đôi chút, chị Hiền lại tự mình ghi hình lại các phương pháp thở và điều hoà hơi thở cho các bệnh nhân đang điều trị COVID-19 tại nhà. Tinh thần lạc quan và sự tận tình của chị Hiền đã góp phần giúp nhiều bệnh nhân chiến thắng COVID-19.

Cũng như chị Hiền, chị Trần

Thị Thuý - cử nhân điều dưỡng, y tế cơ quan Công ty Điện lực Bình Định hiện đang tư vấn sức khỏe cho 7 CBCNV tại TP. Hồ Chí Minh đang điều trị Covid-19, trong đó có 5 nam, 2 nữ. 2 người đang điều trị tại nhà, 4 người tại đơn vị và 1 người nữ cán bộ nhân viên EVNSPC là bệnh nhân nặng nhất, bị tái nhiễm diễn biến nặng, hiện đang được điều trị tại Bệnh viện thu dung số 12 TP. Hồ Chí Minh. Đầu đặn mỗi ngày chị gọi điện người thì Zalo, người thì Facebook, điện thoại bàn và có khi còn dùng cả điện thoại cá nhân để trao đổi thông tin, tư vấn cụ thể từng trường hợp. Anh Phan Thanh Tùng - Đội Truyền tải Phú Lâm, Truyền tải điện TP. Hồ Chí Minh, Công ty Truyền tải điện 4 – một trong những bệnh nhân đang được chị Thuý tư vấn cho biết: “Nhờ làm theo sự tư vấn, hướng dẫn tận tình, chu đáo, tận tâm của chị Thuý, tình hình sức khỏe của tôi ngày một được cải thiện rõ rệt, các triệu chứng lâm sàng đã thuyên giảm. Tôi cảm thấy rất an tâm, tin tưởng sự tư vấn của chị”.

Khi được hỏi về công việc đầy ý nghĩa, các anh chị em Tổ tư vấn đều hồ hởi chia sẻ sẽ cố gắng hết sức nhằm phần nào hỗ trợ, tư vấn cho các đồng nghiệp đang gặp khó khăn, động viên tinh thần các anh chị em cố gắng mau chóng khỏi bệnh. Và cũng nhờ sự làm việc tích cực của các anh, chị em Tổ tư vấn, các bệnh nhân nhiễm COVID-19 trong Tập đoàn Điện lực Việt Nam cũng đang có những bước hồi phục đáng ghi nhận, tâm lý phấn khởi khi tiếp nhận sự hỗ trợ từ các y, bác sĩ thuộc Tổ tư vấn COVID-19 của Tập đoàn Điện lực Việt Nam. ■

TRAO NHÀ “MÁI ẤM CÔNG ĐOÀN” CHO ĐOÀN VIÊN CÔNG ĐOÀN

“Mái ấm Công đoàn” là một chương trình an sinh xã hội chứa đựng ý nghĩa nhân văn sâu sắc, có sức lan tỏa mạnh mẽ, khơi dậy truyền thống đoàn kết, tinh thần tương thân, tương ái của Công đoàn Điện lực Việt Nam nhằm chung tay hỗ trợ, giúp đỡ cho người lao động khó khăn về nhà ở.

NGUYỄN THỊ HẢI

Chương trình không chỉ góp phần tạo dựng niềm tin và nâng cao vị thế của tổ chức Công đoàn trong lòng người lao động mà còn tạo động lực để người lao động vượt qua khó khăn, ổn định cuộc sống, yên tâm công tác và hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao.

Trong thời gian vừa qua, được sự quan tâm của các tổ chức công đoàn, Công đoàn Điện lực Việt Nam, Công đoàn Tổng công ty Điện lực miền Bắc và Công đoàn Công ty Điện lực Bắc Kạn (PC Bắc Kạn) đã thực hiện hỗ trợ xây dựng nhà cho đoàn viên Bùi Văn Toàn - công nhân đang công tác tại Điện lực Na Rì (Đơn vị trực thuộc PC Bắc Kạn) với tổng kinh phí 100 triệu đồng.

Gia đình anh Bùi Văn Toàn thuộc diện hộ nghèo, có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn. Mẹ già yếu, vợ không có việc làm ổn định và có con mắc nhiều bệnh



Ông Bùi Mạnh Dũng – Chủ tịch Công đoàn PC Bắc Kạn (thứ 3 từ trái sang) tặng nhà “Mái ấm công đoàn” cho đoàn viên Bùi Văn Toàn

như: Tim bẩm sinh, mắt không thể nhìn được, teo cơ bẩm sinh và không có khả năng đi lại... Trước đây, cả gia đình anh sinh hoạt trong một căn nhà cấp 4 tạm bợ do bố mẹ để lại từ nhiều năm trước. Thời gian trôi qua đã khiến cho ngôi nhà xập xệ và dột nát. Do hoàn cảnh khó khăn nên mong muốn xây dựng một ngôi nhà để ở vẫn chỉ là niềm

mơ ước, bởi thu nhập chính của gia đình chỉ trông chờ vào đồng lương của anh.

Thấu hiểu được hoàn cảnh của gia đình đoàn viên Bùi Văn Toàn, Công đoàn PC Bắc Kạn đã đề xuất Công đoàn Điện lực Việt Nam và Công đoàn Tổng công ty Điện lực miền Bắc hỗ trợ kinh phí để anh Bùi Văn Toàn có điều kiện xây dựng

NHÀ MÁY NHIỆT ĐIỆN VĨNH TÂN 4 "QUẦY BÁCH HÓA LỢI NHUẬN 0 ĐỒNG"

ngôi nhà mới. Tổng số tiền được công đoàn các cấp hỗ trợ là 100 triệu đồng.

Phát biểu tại buổi lễ bàn giao nhà, ông Bùi Mạnh Dũng - Chủ tịch Công đoàn PC Bắc Kạn cho biết: Thời gian qua, Công đoàn Điện lực Việt Nam, Công đoàn Tổng công ty Điện lực miền Bắc và PC Bắc Kạn đã có nhiều hoạt động thiết thực để chăm lo đời sống cho đoàn viên, CBCNV-NLĐ có hoàn cảnh khó khăn. Việc bàn giao nhà "Mái ấm công đoàn" đã thể hiện sự quan tâm kịp thời của các cấp công đoàn đối với những đoàn viên còn khó khăn về nhà ở, qua đó đã góp phần động viên, khích lệ người lao động có thêm động lực, phấn đấu vươn lên trong cuộc sống và công việc. Đây là chủ trương lớn, mang tính nhân văn sâu sắc, có sức lan tỏa mạnh mẽ và khơi dậy truyền thống đoàn kết, tinh thần tương thân tương ái của ngành Điện lực Việt Nam.

Có thể khẳng định, chương trình "Mái ấm Công đoàn" là một hoạt động có ý nghĩa xã hội tích cực và nhân văn sâu sắc, giúp đỡ người lao động giải quyết khó khăn về nhà ở và được đồng hành cùng đoàn viên, người lao động đồng tình hưởng ứng. Chương trình đã thực sự trở thành người bạn đồng hành đối với mỗi gia đình đoàn viên, người lao động, góp phần tạo dựng niềm tin, hiện thực hóa những ước mơ an cư, lạc nghiệp của người lao động có hoàn cảnh khó khăn. ■



Từ ngày 26/6/2021 đến nay, Nhà máy Nhiệt điện Vĩnh Tân 4 thực hiện "3 tại chỗ" để phòng, chống dịch Covid-19 trong khuôn viên Nhà máy đối với 100% lực lượng vận hành viên và một phần khối gián tiếp với tổng số lên đến gần 500 cán bộ, người lao động (CBNLD) để đảm bảo sản xuất. Do thời gian tập trung kéo dài với số lượng lớn CBNLD, nhằm đáp ứng nhu cầu thiết yếu cá nhân của CBNLD và cũng để phòng chống bệnh hiệu quả, Công đoàn và chuyên môn Nhà máy đã linh hoạt, sáng tạo mở "Quầy bách hóa lợi nhuận 0 đồng" áp dụng mô hình bán hàng không lợi nhuận, đáp ứng kịp thời nhu cầu thiết yếu của CBNLD.

Trong quá trình nghỉ tập trung sau ca làm việc để phòng, chống dịch bệnh, Nhà máy đã thực hiện đầy đủ chế độ cho người lao động theo quy định của EVN, bố trí chỗ ăn, nghỉ tắm mát, đủ dinh dưỡng. Tuy nhiên, người lao động thực hiện "3 tại chỗ" trong khuôn viên Nhà máy vẫn có nhu cầu mua sắm thêm các đồ dùng thiết yếu như: Bánh kẹo, nước hoa quả, nước tăng lực, nước yến... cùng các vật dụng sinh hoạt cá nhân như: bàn chải, kem đánh răng, dầu gội, dao cạo râu... Để giải quyết các nhu cầu chính đáng đó, mô hình "Quầy bách hóa lợi nhuận 0 đồng" đã được Công đoàn và chuyên môn Nhà máy nhanh chóng kết hợp với siêu thị Bách Hóa Xanh triển khai với cam kết "bán hàng đúng giá tại Bách Hóa Xanh". Định kỳ từ 2-3 ngày, xe hàng của siêu thị Bách Hóa Xanh sẽ vận chuyển hàng hóa đến cổng, sau đó Nhà máy sẽ cử người ra nhận, đảm bảo các nguyên tắc phòng, chống dịch của Nhà máy. Mô hình này được đồng hành cùng CBNLD Nhà máy ủng hộ nhiệt tình, hàng hóa luôn trong tình trạng "cháy hàng".

Mô hình "Quầy bách hóa lợi nhuận 0 đồng" cùng với nhiều hoạt động khác như: Tổ chức nấu bữa ăn sáng cho CBNLD, trang bị dụng cụ rèn luyện thể dục thể thao, tivi giải trí, chương trình phát thanh nội bộ... cho thấy Công đoàn và chuyên môn Nhà máy luôn chăm lo, tạo những điều kiện tốt nhất cho người lao động, hướng đến một trong các giá trị cốt lõi của đơn vị là "đặt giá trị con người lên trên hết".

TRẦN VĂN TRÍ

TRONG GIAN NGUY ẤM TÌNH ĐỒNG NGHIỆP

Đó là chia sẻ của những cán bộ, nhân viên, người lao động của Tổng công ty Điện lực TP. Hồ Chí Minh (EVNHCMC) không may bị nhiễm COVID-19 khi đón nhận sự quan tâm, động viên và hỗ trợ kịp thời từ Tập đoàn Điện lực Việt Nam và những người đồng nghiệp trên cả nước.

HỒNG HOA

Lo lắng và sợ hãi - đó là tâm trạng của anh Trịnh Hoàng Sơn (Phòng Kế hoạch - Vật tư, Công ty Điện lực Sài Gòn) khi biết bản thân và 4 thành viên trong gia đình đều dương tính với virus Sars-CoV-2. Anh Sơn chia sẻ, ngay khi có kết quả dương tính, anh đã lập tức thông tin tới y tế phường và nơi mình công tác. Trong tình hình dịch bệnh diễn biến hết sức căng thẳng tại TP Hồ Chí Minh, y tế phường cũng quá tải nên chưa thể hỗ trợ ngay cho gia đình. Lúc đó, anh đang lúng túng chưa biết cần phải làm gì tiếp theo, điều trị ra sao, sử dụng loại thuốc nào. May mắn thay, anh được Công đoàn Công ty Điện lực Sài Gòn chuyển tới tận nhà túi thuốc điều trị và 1 máy đo nồng độ oxy trong máu do Tập đoàn Điện lực Việt Nam và Công đoàn Điện lực Việt Nam hỗ trợ cấp bách cho các đơn vị phía Nam. Trong gói thuốc còn có tờ hướng dẫn sử dụng thuốc,

hướng dẫn điều trị và chăm sóc sức khỏe cho người F0 tại nhà. Bên cạnh đó, các đồng nghiệp trong công ty cũng thường xuyên gọi điện hỏi thăm, động viên, khích lệ. Mọi sự quan tâm, giúp đỡ kịp thời giúp anh Sơn và gia đình yên tâm, vững tin hơn, vượt qua sự hoang mang ban đầu. Điều ngạc nhiên nhất là anh nhận được cuộc gọi tư vấn sức khỏe của bác sĩ Hoàng Thị Chinh (Công ty Điện lực Cao Bằng), thành viên Tổ tư vấn COVID-19 của Tập đoàn Điện lực Việt Nam. “Trước đây, tôi chỉ biết Cao Bằng là một tỉnh miền núi ở rất xa ngoài miền Bắc. Vậy mà, trong những ngày khó khăn này, tôi đều đặn nhận được cuộc gọi từ một bác sĩ - đồng nghiệp ở nơi xa xôi đó. Chị ấy hỏi thăm sức khỏe hằng ngày, hướng dẫn tôi cách chăm sóc chính mình và người thân. Tôi thực sự thấy được an ủi, được quan tâm” - anh Sơn chia sẻ.

Còn chị Ngô Thị Hồng Vân (nhân viên Phòng Tổ chức nhân

sự, Công ty Điện lực Bình Chánh) cũng có tới 4 người trong gia đình bị nhiễm COVID-19, trong đó có mẹ già và con nhỏ 6 tuổi. Chính vì vậy, bản thân chị dù bị nhiễm bệnh nhưng vẫn phải nỗ lực, ráng vực dậy tinh thần để chăm lo cho mọi người trong gia đình. Trong hoàn cảnh ấy, chị được hỗ trợ thuốc thang, các thực phẩm thiết yếu và sự chia sẻ của các đồng nghiệp EVN trên cả nước. Đặc biệt, hàng ngày, chị được bác sĩ Nguyễn Thị Bích Liên - Công ty Truyền tải điện 1 (Hà Nội) gọi điện hỏi thăm các chỉ số, động viên giúp chị ổn định tâm lý, vững tâm để vượt qua giai đoạn khó khăn.

Cả hai vợ chồng chị Lê Vương Kim Phượng đều làm việc tại Công ty Điện lực Tân Bình và không may cùng bị nhiễm COVID-19. Chị Phượng cho biết, hiện nay, chị đã khỏe hơn nhiều. Hằng ngày, cả hai vợ chồng chị đều được các bác sĩ trong Tổ tư vấn COVID-19 của EVN gọi điện hỏi thăm sức khỏe, khích lệ tinh



Một CBCNV của EVNHCMC nhận túi thuốc điều trị COVID-19 theo chương trình hỗ trợ cấp bách của Tập đoàn Điện lực Việt Nam và Công đoàn Điện lực Việt Nam, cùng với gói an sinh của Tổng công ty Điện lực TP Hồ Chí Minh.

thần để chiến thắng dịch bệnh. “Từ ngày vợ chồng tôi bị nhiễm bệnh, ngày nào lãnh đạo công ty, công đoàn công ty cũng gọi điện hỏi thăm sức khỏe và động viên. Sau đó, chúng tôi nhận được túi thuốc điều trị của tập đoàn từ Hà Nội gửi vào, tổng công ty thì hỗ trợ thêm túi an sinh với các thực phẩm thiết yếu. Chúng tôi rất cảm động và thực sự thấy vững tin với những sự chăm lo, những tình cảm tốt đẹp này” - chị Phượng chia sẻ.

Ông Lê Văn Minh – Chủ tịch Công đoàn EVNHCMC cho biết, ngay sau khi tiếp nhận đợt hỗ trợ thuốc men, vật tư y tế cấp bách đầu tiên của Tập đoàn Điện lực Việt Nam và Công đoàn Điện lực Việt Nam, tổng công ty đã khẩn

trương phân bổ về các đơn vị để chuyển đến người lao động đang bị nhiễm COVID-19. Các trường hợp F0 đều được nhận túi thuốc điều trị; riêng máy đo nồng độ oxy trong máu, do số lượng có hạn nên sẽ ưu tiên cho những trường hợp nặng.

Trước đó, EVNHCMC cũng đã chủ động tham khảo Sở Y tế TP. Hồ Chí Minh cung cấp đến các CBCNV là F0 và F1 những túi thuốc hỗ trợ sức khỏe. Ngoài ra, với các gia đình có từ 2 F0 trở lên, Công đoàn EVNHCMC hỗ trợ túi an sinh trị giá 1 triệu đồng với các nhu yếu phẩm cần thiết như sữa, thịt hộp, xúc xích, mì tôm,...

Cũng như tất cả người dân Thành phố Hồ Chí Minh, CBCNV

EVNHCMC trong những ngày này cùng chung nỗi lo về dịch bệnh cho bản thân, gia đình, đồng nghiệp. Dù vậy, họ không ngại gian khó, vất vả, nguy hiểm để thực hiện nhiệm vụ đảm bảo cung cấp điện tại những khu vực có nguy cơ dịch bệnh cao, nhiều cán bộ nhân viên phải xa gia đình dài ngày để trực vận hành tập trung, đảm bảo dòng điện thông suốt phục vụ nhân dân, phục vụ thành phố chống dịch. Trong nỗ lực đó, đã có không ít CBCNV không may bị nhiễm bệnh.

Ông Phạm Quốc Bảo – Bí thư Đảng ủy, Chủ tịch HĐTV EVNHCMC chia sẻ, nhiều CBCNV của tổng công ty trong quá trình thực hiện nhiệm vụ được giao đã bị nhiễm bệnh phải điều trị; trong đó có những người đã không vượt qua được căn bệnh nguy hiểm, điều này ảnh hưởng không nhỏ đến tinh thần và hiệu quả lao động. Trong tình cảnh vô cùng khó khăn đó, tập thể CBCNV tổng công ty vô cùng cảm kích và xúc động tiếp nhận tình cảm và tấm lòng chia sẻ từ các đồng chí lãnh đạo, tổ chức công đoàn, CBCNV Tập đoàn Điện lực Việt Nam trên cả nước. Tình cảm, nghĩa cử cao đẹp đó là sự động viên, là nguồn động lực to lớn cho EVNHCMC tiếp tục đoàn kết, nỗ lực hơn nữa để cùng thành phố vượt qua giai đoạn khó khăn này, nhanh chóng trở lại trạng thái bình thường mới. ■

Hưởng ứng lời kêu gọi của lãnh đạo Thành phố về huy động sức mạnh tổng hợp của cả hệ thống chính trị vào công cuộc phòng chống dịch, chăm lo đời sống người dân không để ai bị bỏ lại phía sau, đồng thời đẩy mạnh các hoạt động an sinh xã hội, Tổng công ty Điện lực TP Hà Nội (EVNHANOI) đã thực hiện chương trình “Triệu bữa cơm - Tấm lòng người thợ điện Thủ đô” tới những hoàn cảnh khó khăn bị ảnh hưởng nặng nề bởi COVID-19.

TRIỆU BỮA CƠM - *Tấm lòng người*



EVNHANOI chuẩn bị các bữa cơm gửi tới những hoàn cảnh khó khăn chịu ảnh hưởng bởi dịch Covid-19



EVNHANOI trao bữa ăn cho người lao động

khó khăn chịu ảnh hưởng bởi dịch Covid-19.

thợ điện Thủ đô



EVNHANOI trao những bữa cơm tới các bệnh nhân đang điều trị tại Viện nhi Trung ương với các bệnh hiểm nghèo ung thư, chạy thận, ung thư...



EVNHANOI trao bữa ăn cho những hoàn cảnh chịu ảnh hưởng bởi dịch Covid-19

Trong chương trình “Triệu bữa cơm - Tắm lòng người thợ điện Thủ đô”, EVNHANOI sẽ chuẩn bị 14.000 bữa cơm chuyển đến các đối tượng thụ hưởng là bệnh nhân nghèo, công nhân lao động mất việc, sinh viên nghèo, hộ khó khăn và người khuyết tật trên địa bàn Thủ đô Hà Nội.

EVNHANOI đã trao những bữa cơm từ tấm lòng tới bệnh nhân nghèo, công nhân lao động mất việc, sinh viên nghèo chịu ảnh hưởng do dịch covid-19 tại khu xóm trọ Bệnh viện Nhi Trung ương.

Kể từ khi dịch bùng phát, EVNHANOI đã triển khai rất nhiều hoạt động an sinh xã hội để đồng hành cùng Thủ đô phòng chống dịch, chăm lo đời sống người dân không để ai bị bỏ lại phía sau. Bên cạnh đó thực hiện tốt nhiệm vụ kép, vừa đảm bảo phòng chống dịch Covid-19, vừa đảm bảo sản xuất, cung cấp điện phục vụ phát triển kinh tế xã hội và sinh hoạt người dân, tại các cơ sở y tế, các khu cách ly tập trung.

Trong thời gian tới, EVNHANOI sẽ tiếp tục triển khai các hoạt động an sinh xã hội với mong muốn đồng hành cùng Thủ đô đẩy lùi dịch bệnh, sớm trở lại trạng thái bình thường mới. Quyết tâm bằng mọi nỗ lực đảm bảo cung cấp điện an toàn, liên tục và ổn định phục vụ phòng, chống dịch cũng như hoạt động sản xuất kinh doanh và nhu cầu tiêu dùng của nhân dân Thủ đô. ■

CÔNG BỐ KẾT QUẢ VÀ TRAO GIẢI CUỘC THI “MẦM XANH EVN” TRÊN NHÓM ĐỒNG NGHIỆP EVN

Ngày 16/8, Công đoàn Điện lực Việt Nam đã Tổng kết Cuộc thi “MẦM XANH EVN” trên Nhóm ĐỒNG NGHIỆP EVN và Quyết định trao giải cho 16 tác giả đạt giải tương tác cuộc thi; đồng thời tặng thưởng cho 16 gia đình CBCNV được phản ánh trong bài viết; tổng giá trị giải thưởng và tặng thưởng là 43 triệu đồng; được trích từ nguồn kinh phí Tài chính Công đoàn Điện lực Việt Nam.



cho 16 tác giả đạt giải tương tác cuộc thi; trong đó 01 giải Nhất trị giá 5 triệu đồng thuộc về tác giả Cao Thị Phương Thảo - Công ty Điện lực Hà Tĩnh; 02 giải Nhì trị giá 3 triệu đồng; 03 giải Ba trị giá 2 triệu đồng; 10 giải Khuyến khích trị giá 1 triệu đồng; đồng thời Ban Tổ chức cũng tặng thưởng cho 16 gia đình CBCNV được phản ánh trong bài viết, mỗi gia đình 1 triệu đồng.

Đặc biệt, ngoài các giải thưởng của cuộc thi, Công đoàn Điện lực Việt Nam đã quyết định thăm hỏi, hỗ trợ cháu Tăng Phương Quỳnh - là con chị Trần Thị Thảo Chi (đã mất), nguyên là nhân viên Công ty Điện lực Thủ Đức, Tổng công ty Điện lực TP. Hồ Chí Minh. Hiện cháu Quỳnh đang ở cùng ông bà ngoại tuổi cao, bệnh nặng. Đây là trường hợp con em CBCNV có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn, đã vươn lên phấn đấu rèn luyện, được phản ánh qua bài thi “Hoàn cảnh đặc biệt của bé Mickey” - tác giả: Liễu Thị Thuý Nhiên, Công ty Điện lực Thủ Đức (bài thi này không nằm trong danh sách 16 bài dự thi có lượt tương tác cao nhất để xét trao giải của cuộc thi). Mức hỗ trợ dành cho gia đình cháu Quỳnh: 3 triệu đồng.

Đây là sự quan tâm, động viên từ Ban Tổ chức cuộc thi nhằm khuyến khích cháu Tăng Phương Quỳnh tiếp tục vươn lên học tốt và góp phần động viên, hỗ trợ gia đình vượt qua các khó khăn do ảnh hưởng nặng nề của dịch COVID-19 tại TP. Hồ Chí Minh.

Các giải thưởng và hỗ trợ từ Ban Tổ chức cuộc thi, sẽ được chuyển về Công đoàn cơ sở tại các đơn vị để trao tới các tác giả và gia đình CBCNV được phản ánh trong bài viết.

Ban Tổ chức Cuộc thi trân trọng cảm ơn các tác giả đã nhiệt tình tham gia dự thi; cảm ơn các anh em đồng nghiệp trong toàn Tập đoàn đã nhiệt tình tương tác trên các bài dự thi, qua đó, lan tỏa tinh thần, ý nghĩa tốt đẹp của Cuộc thi “MẦM XANH EVN”. ■

Cuộc thi “MẦM XANH EVN” được tổ chức nhằm phát hiện, biểu dương các học sinh, sinh viên - là con CBCNV công tác tại Tập đoàn Điện lực Việt Nam (EVN), có thành tích xuất sắc trong học tập và các mặt rèn luyện. Qua đó, kịp thời khích lệ, lan tỏa tinh thần hiếu học, chăm lo cho thế hệ “mầm xanh” của đất nước trong các gia đình CBCNV EVN trên mọi miền đất nước. Đồng thời, thể hiện sự quan tâm của Tập đoàn, Công đoàn Điện lực Việt Nam tới từng gia đình CBCNV. Cuộc thi là hoạt động ý nghĩa do Công đoàn Điện lực Việt Nam chủ trì phát động nhằm hưởng ứng Tháng hành động vì Trẻ em và Ngày Gia đình Việt Nam (28/6/2021).

Cuộc thi được phát động từ ngày 01/6/2021. Thời gian nhận bài dự thi trên Nhóm ĐỒNG NGHIỆP EVN từ ngày 01/6/2021 và kết thúc lúc 17:00 ngày 30/7/2021. Cuộc thi đã thu hút sự tham gia của đông đảo CBCNV trong Tập đoàn; có tổng số 109 bài thi hợp lệ được đăng tải trên Nhóm ĐỒNG NGHIỆP EVN và tham gia xét giải. Trong đó, có 104 bài thi viết, 05 bài thi video; các bài thi đã được Ban Quản trị Nhóm hoàn thành chốt tương tác tính giải lúc 14:00 ngày 02/8/2021.

Căn cứ vào kết quả tương tác các bài viết gửi dự thi, Ban Tổ chức Cuộc thi đã Quyết định khen thưởng

Có một nghề gọi là "Thợ điện"!

Có một nghề gọi là thợ Điện
Bởi những khó khăn, nguy hiểm, cận kề
Giữa trưa hè vẫn phơi mình ngoài nắng
Lúc nửa đêm mưa ướt lạnh run người
Không ngại chi vẫn kiên cường bám trụ
Mang lại cho đời "Ánh sáng niềm tin"

Có một nghề mọi người nghĩ lương cao
Bởi vì những vất vả trong công việc
Các biện pháp an toàn khi thao tác
Sơ sẩy chút là mất mạng như chơi
Lưỡi hái tử thần đi kèm nhiệm vụ
Đòi hỏi tinh thần vững chãi thép nung.

Có một nghề như "Làm dâu trăm họ"
Coi khách hàng như thể người thân
Chân thành lắng nghe những lời thắc mắc
Thậm chí là câu gắt, khen chê
Vẫn tận tâm, ân cần giải đáp
Mọi hiểu lầm, bức xúc tạo niềm tin.



Tạm nghỉ giữa trưa ngày làm việc mùa hè



Xử lý sự cố trong đêm muộn

Có một nghề lễ, tết chẳng nghỉ ngơi
Vì bận trực đảm bảo nguồn điện sáng
Cho hoạt động vui chơi giải trí
Để các gia đình vui vẻ đoàn viên
Dẫu các anh cũng có gia đình
Họ đang chờ các anh về sum họp

Có một nghề dù nắng mưa gió rét
Hay đêm đông mưa gió bão bùng
Do hậu quả thiên tai khắc nghiệt
Hay vô tình sự cố xảy ra
Nhận nhiệm vụ lên đường không lùi bước
Xử lý nhanh cấp điện lại an toàn

Có một nghề dẫu chẳng được vinh danh
Nhưng trong lòng mỗi anh em người thợ
Là nhiệt huyết mang dòng điện soi sáng
Xây dựng quê hương đất nước đẹp giàu.

THU HIỂN - Điện lực Lâm Thao



EVNSPC ủng hộ 33 tỷ đồng đến 11 tỉnh/thành phía Nam

EVNSPC ủy quyền cho 11 Công ty Điện lực làm nghi thức trao nhận ủng hộ đến 11 tỉnh/thành phố có dịch bệnh đang diễn biến phức tạp là: tỉnh Bình Dương, Đồng Nai, Long An, Tiền Giang, Đồng Tháp, Tây Ninh, TP. Cần Thơ, Bà Rịa - Vũng Tàu, Bến Tre, Vĩnh Long, Bình Thuận. Mức tài trợ 3.000.000.000 đồng/một tỉnh/thành.

LÊ VĂN TÁM



Ông Lê Thanh Hùng - Giám đốc Công ty Điện lực Vĩnh Long (bên phải) trao biểu trưng đến ông Hồ Văn Huân - UVTV Tỉnh ủy, Chủ tịch UBND tỉnh Vĩnh Long.



Ông Nguyễn Ngọc Thành - Chủ tịch kiêm Giám đốc Công ty TNHH MTV Điện lực Đồng Nai (phải) trao tặng biểu trưng đến ông Phan Huy Anh Vũ - Giám đốc Sở Y tế Đồng Nai.



Giám đốc Công ty Điện lực Long An - ông Lê Hoàng Oanh (trái) trao tặng biểu trưng đến Chủ tịch UBND tỉnh Long An, ông Nguyễn Văn Út.



Ông Lê Hữu Đức - Giám đốc Công ty Điện lực Tiền Giang (trái) trao tặng biểu trưng đến ông Nguyễn Thanh Linh - Phó Giám đốc Sở Y tế tỉnh Tiền Giang.



Ông Nguyễn Tấn Hùng - Giám đốc PC Tây Ninh (trái) trao biểu trưng đến ông Nguyễn Văn Cường - Phó Giám đốc phụ trách Sở Y tế tỉnh Tây Ninh.



Ông Trần Quang Tâm - Phó Giám đốc Công ty Điện lực Bến Tre (trái) trao biểu trưng ủng hộ đến ông Nguyễn Phúc Linh - Quyền Chủ tịch Mặt trận tổ quốc Việt Nam tỉnh Bến Tre.



Ông Đào Hữu Điền - Phó Giám đốc Công ty Điện lực Đồng Tháp (bên phải) trao biểu trưng đến Giám đốc Sở Tài Chính Đồng Tháp, ông Ngô Hồng Chiêu.



Ông Trần Thanh Hải - Phó Giám đốc Công ty Điện lực Bà Rịa - Vũng Tàu (phải) trao biểu trưng ủng hộ đến ông Bùi Chí Thành - Chủ tịch MTTQ Việt Nam tỉnh Bà Rịa - Vũng Tàu.



Ông Nguyễn Văn Quảng, Giám đốc Công ty Điện lực TP Cần Thơ (trái), trao biểu trưng tài trợ đến Ông Nguyễn Trung Nhân - Chủ tịch UBND Thành phố Cần Thơ.



10. Ông Trần Ngọc Linh - Giám đốc Công ty Điện lực Bình Thuận (phải) trao biểu trưng ủng hộ đến Bà Đỗ Thị Xuân Linh - Chủ tịch Ủy ban MTTQ Việt Nam tỉnh Bình Thuận.

11. Ông Lê Minh Quốc Việt - Giám đốc Công ty Điện lực Bình Dương (đứng giữa bên phải) trao biểu trưng số tiền ủng hộ đến ông Nguyễn Văn Lộc - Chủ tịch UBND tỉnh Bình Dương.