

KẾ HOẠCH
triển khai thực hiện phong trào thi đua “Dân vận khéo”
giai đoạn 2026 - 2030

Thực hiện Hướng dẫn số 25-HD/BTGDVTW ngày 11 tháng 6 năm 2026 của Ban Tuyên giáo và Dân vận Trung ương về triển khai thực hiện phong trào thi đua “Dân vận khéo” giai đoạn 2026 - 2030; Công văn số 1330-CV/ĐU-BTGDV ngày 15/7/2026 của Đảng ủy Bộ Tài chính về triển khai thực hiện phong trào thi đua “Dân vận khéo” giai đoạn 2026 - 2030; căn cứ chức năng, nhiệm vụ và tình hình thực tế của Đảng bộ Tập đoàn Điện lực Việt Nam (Đảng bộ EVN), Ban Thường vụ Đảng ủy Tập đoàn ban hành Kế hoạch triển khai thực hiện phong trào thi đua “Dân vận khéo” giai đoạn 2026 - 2030, như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

Tiếp tục nâng cao nhận thức, trách nhiệm của các cấp ủy, tổ chức đảng, lãnh đạo chuyên môn, các tổ chức chính trị - xã hội, cán bộ, đảng viên và người lao động trong toàn Đảng bộ EVN về vị trí, vai trò, ý nghĩa của công tác dân vận và phong trào thi đua “Dân vận khéo”; phát huy sức mạnh tổng hợp, tạo sự đồng thuận, góp phần thực hiện thắng lợi nhiệm vụ chính trị, sản xuất kinh doanh và xây dựng Đảng bộ EVN trong sạch, vững mạnh.

Đổi mới nội dung, phương thức công tác dân vận theo hướng thiết thực, hiệu quả, sát cơ sở; gắn phong trào thi đua “Dân vận khéo” với việc thực hiện các chủ trương, nghị quyết của Đảng, học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh, thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở, trách nhiệm nêu gương của cán bộ, đảng viên, nhất là người đứng đầu; kịp thời nắm bắt, giải quyết những khó khăn, vướng mắc, kiến nghị chính đáng của cán bộ, đảng viên, người lao động và nhân dân.

Xây dựng, phát hiện, biểu dương, khen thưởng và nhân rộng các mô hình, điển hình “Dân vận khéo” tiêu biểu, có cách làm sáng tạo, hiệu quả, tạo chuyển biến thực chất và sức lan tỏa trong toàn Đảng bộ EVN; góp phần củng cố niềm tin, tăng cường đoàn kết, xây dựng văn hóa doanh nghiệp và phát triển EVN bền vững.

2. Yêu cầu

Phong trào thi đua “Dân vận khéo” được triển khai thường xuyên, liên tục, thiết thực, hiệu quả, có trọng tâm, trọng điểm, phù hợp với chức năng, nhiệm vụ, đặc điểm

của từng tổ chức đảng, cơ quan, đơn vị; bảo đảm sự lãnh đạo, chỉ đạo thường xuyên của cấp ủy, sự phối hợp chặt chẽ giữa cấp ủy, lãnh đạo chuyên môn và các tổ chức chính trị - xã hội.

Việc xây dựng, triển khai mô hình “Dân vận khéo” phải xuất phát từ yêu cầu thực tiễn, gắn với nhiệm vụ chính trị, sản xuất kinh doanh, những việc mới, việc khó, vấn đề phức tạp cần tập trung giải quyết; xác định rõ mục tiêu, nội dung, trách nhiệm, thời gian, sản phẩm và kết quả; chú trọng hiệu quả thực chất, tính bền vững và khả năng nhân rộng, không chạy theo số lượng, thành tích.

Thường xuyên kiểm tra, đánh giá, sơ kết, tổng kết; kịp thời phát hiện, biểu dương, khen thưởng các tập thể, cá nhân tiêu biểu, mô hình hiệu quả; lựa chọn, giới thiệu những mô hình, điển hình xuất sắc để đề nghị cấp có thẩm quyền biểu dương, khen thưởng, tạo sức lan tỏa và thúc đẩy phong trào thi đua “Dân vận khéo” trong toàn Đảng bộ.

II. NỘI DUNG THỰC HIỆN

1. Tăng cường lãnh đạo, chỉ đạo, quán triệt và tuyên truyền về phong trào thi đua “Dân vận khéo”

- Các cấp ủy, tổ chức đảng, chuyên môn, đoàn thể tổ chức quán triệt, tuyên truyền sâu rộng các chủ trương, quan điểm của Đảng về công tác dân vận; nội dung Hướng dẫn của Ban Tuyên giáo và Dân vận Trung ương, chỉ đạo của cấp ủy cấp trên và Kế hoạch của Đảng ủy EVN về triển khai phong trào thi đua “Dân vận khéo” giai đoạn 2026 - 2030.

- Đưa nội dung lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện công tác dân vận và phong trào thi đua “Dân vận khéo” vào chương trình công tác hằng năm của cấp ủy; xác định đây là một trong những nội dung thường xuyên trong công tác xây dựng Đảng và lãnh đạo thực hiện nhiệm vụ chính trị.

- Phát huy vai trò, trách nhiệm của người đứng đầu cấp ủy, cơ quan, đơn vị trong lãnh đạo, chỉ đạo và trực tiếp tham gia công tác dân vận; tăng cường tiếp xúc, đối thoại, lắng nghe và giải quyết kịp thời những vấn đề chính đáng của cán bộ, đảng viên, người lao động và nhân dân.

- Đẩy mạnh tuyên truyền, giới thiệu, nhân rộng các mô hình, điển hình “Dân vận khéo”; chú trọng ứng dụng công nghệ thông tin, chuyển đổi số, các nền tảng truyền thông của EVN và đơn vị để lan tỏa những cách làm hay, sáng tạo, hiệu quả.

2. Xây dựng, đăng ký và triển khai mô hình “Dân vận khéo”

2.1. Nguyên tắc xây dựng mô hình

Mô hình “Dân vận khéo” phải xuất phát từ yêu cầu thực tiễn, những vấn đề cần tập trung giải quyết; xác định rõ mục tiêu, đối tượng, nội dung, giải pháp, trách nhiệm, thời gian, sản phẩm và kết quả.

Khuyến khích xây dựng mô hình có sự phối hợp giữa cấp ủy - lãnh đạo chuyên môn - công đoàn - đoàn thanh niên và các tổ chức chính trị - xã hội, tạo sức mạnh tổng hợp trong tổ chức thực hiện.

2.2. Các lĩnh vực tập trung xây dựng mô hình

a) “Dân vận khéo” trong lãnh đạo thực hiện nhiệm vụ chính trị, sản xuất kinh doanh

Tập trung các mô hình vận động cán bộ, đảng viên, người lao động phát huy tinh thần trách nhiệm, đoàn kết, sáng tạo, thi đua hoàn thành nhiệm vụ; nâng cao năng suất, chất lượng, hiệu quả hoạt động; bảo đảm cung ứng điện an toàn, ổn định, liên tục; thúc đẩy khoa học công nghệ, đổi mới sáng tạo, chuyển đổi số và thực hiện văn hóa doanh nghiệp, văn hóa an toàn.

b) “Dân vận khéo” trong thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở, chăm lo người lao động và xây dựng quan hệ lao động hài hòa

Tập trung xây dựng các mô hình nâng cao chất lượng đối thoại, hội nghị người lao động; tăng cường tiếp xúc, lắng nghe, nắm bắt tâm tư, nguyện vọng; giải quyết kịp thời kiến nghị, phản ánh chính đáng; phát huy vai trò của công đoàn và các tổ chức chính trị - xã hội trong tập hợp, vận động người lao động.

c) “Dân vận khéo” trong triển khai dự án đầu tư, giải phóng mặt bằng

Tập trung các mô hình vận động nhân dân đồng thuận, phối hợp triển khai các dự án; tăng cường công khai, minh bạch thông tin; tổ chức đối thoại, tiếp nhận và giải quyết kiến nghị; phối hợp chặt chẽ với cấp ủy, chính quyền địa phương; chủ động phòng ngừa, giải quyết từ sớm, từ cơ sở các vấn đề phát sinh, không để hình thành điểm nóng, khiếu kiện kéo dài.

d) “Dân vận khéo” trong bảo đảm an toàn, bảo vệ môi trường và phát triển bền vững

Tập trung vận động cán bộ, đảng viên, người lao động và nhân dân chấp hành quy định về an toàn điện, an toàn lao động, bảo vệ hành lang an toàn lưới điện; sử dụng điện an toàn, tiết kiệm, hiệu quả; bảo vệ môi trường, ứng phó với biến đổi khí hậu và nâng cao trách nhiệm xã hội của doanh nghiệp.

đ) “Dân vận khéo” trong thực hiện an sinh xã hội

Tập trung các mô hình hỗ trợ địa bàn khó khăn, vùng sâu, vùng xa, vùng đồng bào dân tộc thiểu số; thực hiện các chương trình an sinh xã hội thiết thực, hiệu quả, bền vững; ưu tiên mô hình gắn với cải thiện điều kiện sống, tạo sinh kế và nâng cao chất lượng đời sống vật chất và tinh thần cho người lao động và nhân dân.

e) “Dân vận khéo” trong xây dựng Đảng, xây dựng hệ thống chính trị trong sạch, vững mạnh

Tập trung các mô hình phát huy vai trò nêu gương của cán bộ, đảng viên, nhất là người đứng đầu; xây dựng tổ chức đảng trong sạch, vững mạnh; nâng cao chất

lượng sinh hoạt chi bộ; phát huy dân chủ, tăng cường đoàn kết nội bộ; chủ động nắm bắt tư tưởng, dư luận; phát huy vai trò giám sát, phản biện xã hội của các tổ chức chính trị - xã hội.

g) “Dân vận khéo” trong phát triển văn hóa, xây dựng và thực thi Văn hóa doanh nghiệp EVN

Tập trung xây dựng các mô hình tuyên truyền, vận động, tạo sự đồng thuận và lan tỏa các giá trị, chuẩn mực Văn hóa EVN; phát huy vai trò nêu gương của cán bộ, đảng viên, nhất là người đứng đầu; đưa văn hóa doanh nghiệp vào thực chất trong lãnh đạo, quản lý và thực hiện nhiệm vụ; xây dựng môi trường làm việc kỷ cương, trách nhiệm, chuyên nghiệp, đoàn kết, nhân văn, đổi mới sáng tạo; gắn thực thi Văn hóa EVN với văn hóa an toàn, đạo đức nghề nghiệp, tinh thần phục vụ khách hàng và trách nhiệm với cộng đồng. Kịp thời phát hiện, biểu dương, nhân rộng các mô hình, cách làm hiệu quả, tạo chuyển biến tích cực về nhận thức và hành vi, góp phần xây dựng văn hóa EVN ngày càng vững mạnh.

2.3. Đăng ký và triển khai mô hình “Dân vận khéo”

Hàng năm, các cấp ủy, tổ chức đảng trực thuộc, Công đoàn Điện lực Việt Nam, Đoàn Thanh niên EVN căn cứ tình hình thực tế của đơn vị và các lĩnh vực trọng tâm được xác định trong Kế hoạch này để lựa chọn, đăng ký xây dựng mô hình “Dân vận khéo” phù hợp với chức năng, nhiệm vụ.

Nội dung đăng ký mô hình “Dân vận khéo” cần xác định rõ: tên mô hình; đơn vị chủ trì; người chịu trách nhiệm; đơn vị, bộ phận phối hợp; đối tượng, địa bàn thực hiện; sự cần thiết và mục tiêu; nội dung, giải pháp chủ yếu; thời gian thực hiện; sản phẩm, kết quả dự kiến; tiêu chí đánh giá và khả năng duy trì, nhân rộng. Chú trọng các mô hình có tính sáng tạo, thiết thực, hiệu quả, có sản phẩm cụ thể và khả năng duy trì, nhân rộng.

Danh mục mô hình “Dân vận khéo” đăng ký hàng năm gửi về Ban Thường vụ Đảng ủy Tập đoàn (qua Ban Tuyên giáo) trong quý I để tổng hợp, theo dõi.

3. Công tác đánh giá, công nhận, biểu dương điển hình “Dân vận khéo”

Các cấp ủy, tổ chức đảng trực thuộc căn cứ kết quả triển khai phong trào thi đua “Dân vận khéo” và các mô hình đã đăng ký để tổ chức đánh giá kết quả thực hiện; chú trọng đánh giá thực chất, khách quan, căn cứ vào mục tiêu, nội dung, tiến độ, sản phẩm, hiệu quả và mức độ chuyển biến thực tế của mô hình; không chạy theo số lượng, thành tích. Việc đánh giá phải gắn với trách nhiệm của cấp ủy, người đứng đầu, sự phối hợp của lãnh đạo chuyên môn và các tổ chức chính trị - xã hội; ưu tiên các mô hình có cách làm sáng tạo, giải quyết được những việc mới, việc khó, vấn đề thực tiễn đặt ra, tạo chuyển biến rõ nét và có khả năng duy trì, nhân rộng.

Việc xem xét, công nhận mô hình, điển hình “Dân vận khéo” căn cứ vào các tiêu chí chủ yếu: bám sát chủ trương, đường lối của Đảng, nhiệm vụ chính trị và yêu cầu thực tiễn; có mục tiêu, nội dung, giải pháp cụ thể; có sự lãnh đạo, chỉ đạo của cấp

ủy và trách nhiệm của người đứng đầu; có sự phối hợp chặt chẽ giữa cấp ủy, lãnh đạo chuyên môn và các tổ chức chính trị - xã hội; có sản phẩm, kết quả cụ thể, tạo chuyển biến thực chất; có hiệu quả, tính bền vững và khả năng nhân rộng; tạo được sự đồng thuận, củng cố niềm tin và mang lại hiệu quả thiết thực đối với cán bộ, đảng viên, người lao động và nhân dân.

Hàng năm, căn cứ kết quả đánh giá, Ban Thường vụ Đảng ủy EVN xem xét công nhận mô hình “Dân vận khéo” tiêu biểu; biểu dương, khen thưởng các tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc theo thẩm quyền; lựa chọn mô hình tiêu biểu đề nghị cấp có thẩm quyền biểu dương, khen thưởng.

Việc biểu dương, tôn vinh, khen thưởng được tổ chức phù hợp, thiết thực, tiết kiệm, có thể gắn với dịp kỷ niệm Ngày truyền thống công tác dân vận của Đảng (15/10) hoặc các sự kiện chính trị quan trọng của Đảng, Nhà nước, của ngành và EVN.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Các ban tham mưu, giúp việc Đảng ủy EVN

- Văn phòng Đảng ủy, Ban Tổ chức, Ủy ban Kiểm tra Đảng ủy: theo chức năng, nhiệm vụ được giao, chủ động tham mưu Ban Thường vụ Đảng ủy lãnh đạo, chỉ đạo, hướng dẫn, đôn đốc triển khai phong trào thi đua “Dân vận khéo” gắn với lĩnh vực, nhiệm vụ phụ trách; phối hợp với Ban Tuyên giáo Đảng ủy trong theo dõi, kiểm tra, đánh giá kết quả thực hiện; phát hiện, giới thiệu các mô hình, điển hình “Dân vận khéo” tiêu biểu.

- Ban Tuyên giáo Đảng ủy: chủ trì tham mưu Ban Thường vụ Đảng ủy lãnh đạo, chỉ đạo, hướng dẫn, theo dõi, đôn đốc và tổ chức triển khai thực hiện phong trào thi đua “Dân vận khéo” trong toàn Đảng bộ EVN.

Chủ trì hướng dẫn các cấp ủy, tổ chức đảng trực thuộc đăng ký, xây dựng và tổ chức thực hiện mô hình “Dân vận khéo”; tổng hợp, theo dõi danh mục mô hình đăng ký; phối hợp với các ban tham mưu, giúp việc Đảng ủy EVN, các cấp ủy, tổ chức đảng trực thuộc và các tổ chức chính trị - xã hội kiểm tra, đánh giá kết quả thực hiện.

Tham mưu Ban Thường vụ Đảng ủy EVN lựa chọn, công nhận, biểu dương, khen thưởng, tuyên truyền và nhân rộng các mô hình, điển hình “Dân vận khéo” tiêu biểu; lựa chọn, giới thiệu các mô hình, điển hình tiêu biểu đề nghị cấp có thẩm quyền biểu dương, khen thưởng theo quy định.

Chủ trì tham mưu sơ kết, tổng kết phong trào theo hướng dẫn của cấp trên; định kỳ tổng hợp, báo cáo Ban Thường vụ Đảng ủy EVN và cấp có thẩm quyền theo quy định; kịp thời tham mưu điều chỉnh, bổ sung nội dung, nhiệm vụ, giải pháp thực hiện khi cần thiết.

2. Cấp ủy các tổ chức đảng trực thuộc

Căn cứ Kế hoạch này và tình hình thực tế của đơn vị, xây dựng kế hoạch hoặc lồng ghép nội dung triển khai phong trào thi đua “Dân vận khéo” vào chương trình

công tác; tổ chức tuyên truyền, vận động cán bộ, đảng viên, người lao động tích cực hưởng ứng, tham gia phong trào.

Lãnh đạo, chỉ đạo lựa chọn, đăng ký, xây dựng và tổ chức thực hiện các mô hình “Dân vận khéo” phù hợp với chức năng, nhiệm vụ và đặc điểm của đơn vị; xác định rõ mục tiêu, nội dung, trách nhiệm, tiến độ và kết quả thực hiện; thường xuyên theo dõi, kiểm tra, đánh giá, kịp thời tháo gỡ khó khăn, vướng mắc và nhân rộng các mô hình hiệu quả.

Định kỳ 6 tháng, hằng năm báo cáo Ban Thường vụ Đảng ủy Tập đoàn kết quả thực hiện phong trào thi đua “Dân vận khéo”; đồng thời báo cáo đột xuất, báo cáo sơ kết, tổng kết khi có yêu cầu.

3. Công đoàn Điện lực Việt Nam, Đoàn Thanh niên EVN

Tuyên truyền, vận động đoàn viên, hội viên và người lao động tích cực hưởng ứng, tham gia phong trào thi đua “Dân vận khéo”; gắn phong trào với các cuộc vận động, phong trào thi đua và nhiệm vụ chính trị của tổ chức.

Chủ động lựa chọn, đăng ký, xây dựng và triển khai các mô hình “Dân vận khéo” phù hợp với chức năng, nhiệm vụ, đặc điểm và đối tượng đoàn viên, hội viên; phối hợp với cấp ủy, lãnh đạo chuyên môn và các đơn vị liên quan trong tổ chức thực hiện, kiểm tra, đánh giá và nhân rộng mô hình.

Chủ động phát hiện, giới thiệu các tập thể, cá nhân, mô hình, điển hình có cách làm sáng tạo, hiệu quả để xem xét biểu dương, khen thưởng và nhân rộng;

Định kỳ 6 tháng, hằng năm báo cáo Ban Thường vụ Đảng ủy Tập đoàn kết quả thực hiện phong trào thi đua “Dân vận khéo”; đồng thời báo cáo đột xuất, báo cáo sơ kết, tổng kết khi có yêu cầu.

Trong quá trình thực hiện, nếu có khó khăn, vướng mắc, cấp ủy các tổ chức đảng trực thuộc, Công đoàn Điện lực Việt Nam, Đoàn Thanh niên EVN và các cơ quan, đơn vị liên quan kịp thời phản ánh về Ban Thường vụ Đảng ủy Tập đoàn để xem xét, chỉ đạo./.

Nơi nhận:

- Đảng ủy Bộ Tài chính (để b/c),
- Ban TG & DV Đảng ủy Bộ Tài chính,
- Các đ/c UVBCH Đảng bộ Tập đoàn,
- Các tổ chức đảng trực thuộc,
- Công đoàn Điện lực Việt Nam,
- Đoàn Thanh niên Tập đoàn,
- Lưu: VTĐU, Ban TG.

**T/M BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ BÍ THƯ**

Nguyễn Anh Tuấn