

KẾ HOẠCH

Tổ chức hoạt động “Tháng nghe đoàn viên, người lao động nói”

Thực hiện Kế hoạch số 17/KH-MTTW-BTT ngày 18/6/2026 của Ban Thường trực Ủy ban Trung ương MTTQ Việt Nam về việc tổ chức các hoạt động “Tháng nghe dân nói” theo tinh thần chỉ đạo của Đồng chí Tổng Bí thư – Chủ tịch nước Tô Lâm, Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam đã thống nhất lấy Tháng 7 năm 2026 là “**Tháng nghe đoàn viên, người lao động nói**” của tổ chức Công đoàn Việt Nam nhân dịp kỷ niệm Ngày thành lập Công đoàn Việt Nam.

Triển khai thực hiện Kế hoạch số 13/KH-TLĐ, ngày 29/6/2026 của Tổng Liên đoàn lao động Việt Nam về việc tổ chức các hoạt động “Tháng nghe đoàn viên, người lao động nói”, Công đoàn Điện lực Việt Nam ban hành Kế hoạch tổ chức gồm các nội dung sau:

I. CHỦ THỂ, NỘI DUNG, THÀNH PHẦN, HÌNH THỨC TỔ CHỨC

1. Công đoàn tổng công ty, công đoàn cơ sở:

- **Chủ thể tổ chức:** Công đoàn tổng công ty, công đoàn cơ sở phối hợp với chuyên môn tổ chức.

- **Thành phần tham dự:** Đại diện Ban lãnh đạo đơn vị; ban chấp hành công đoàn; đại diện đoàn viên, người lao động ở các bộ phận, đơn vị; công đoàn cấp trên và cấp ủy (nếu có) dự.

- **Nội dung:** Tập trung vào các nhóm vấn đề thiết thực, được đoàn viên, người lao động quan tâm như việc làm, tiền lương, tiền thưởng, thu nhập thời giờ làm việc, thời giờ nghỉ ngơi; điều kiện làm việc, an toàn, vệ sinh lao động; nhà trực vận hành, nhà nghỉ ca, nhà trẻ, thiết chế văn hóa; đào tạo, bồi dưỡng kỹ năng nghề, chuyển đổi số, chuyển đổi xanh; phát huy sáng kiến, triển khai phong trào thi đua “Lao động giỏi, năng suất cao, thu nhập tốt”...

- **Hình thức tổ chức:** Bằng hình thức đối thoại định kỳ, đột xuất; hội nghị người lao động; các cuộc gặp gỡ, lắng nghe đoàn viên, người lao động trực tiếp hoặc trực tiếp kết hợp trực tuyến phù hợp với tình hình đơn vị, doanh nghiệp.

- **Thời gian thực hiện:** Thực hiện trong tháng 7/2026.

- **Kinh phí:** Từ nguồn tài chính công đoàn theo phân cấp; nguồn hỗ trợ từ chuyên môn, hỗ trợ khác theo quy định.

Lưu ý: Đối với những đơn vị vừa thực hiện đối thoại định kỳ, đột xuất, tổ chức hội nghị người lao động, các cuộc gặp gỡ, lắng nghe người lao động trong Quý II/2026 thì không phải triển khai thực hiện, nhưng vẫn báo cáo kết quả đã thực hiện về Công đoàn Điện lực Việt Nam.

2. Cấp Công đoàn Điện lực Việt Nam:

Công đoàn Điện lực Việt Nam phối hợp với Ban lãnh đạo EVN triển khai thực hiện cùng đối thoại định kỳ năm 2026 vào cuối tháng 7/2026 bằng hình thức trực tiếp kết hợp trực tuyến (có kế hoạch cụ thể riêng).

II. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Ban Quan hệ lao động

- Là đơn vị thường trực, chủ trì hướng dẫn, phối hợp với các ban, đơn vị có liên quan tham mưu giúp Thường trực Công đoàn ĐLVN triển khai thực hiện Kế hoạch; tham mưu tiếp nhận, phân loại, tổng hợp, giải đáp ý kiến, kiến nghị theo quy định.

- Phối hợp Ban Công tác Công đoàn và các Công đoàn trực thuộc tiếp nhận, nghiên cứu, tổng hợp các ý kiến, kiến nghị vượt thẩm quyền của đoàn viên, người lao động đề xuất để báo cáo Đảng ủy Tập đoàn, Ban Thường vụ Công đoàn Điện lực Việt Nam, Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam xem xét, giải quyết.

- Lồng ghép các hoạt động tuyên truyền hoạt động đối thoại, tiếp nhận ý kiến, kiến nghị của đoàn viên, người lao động trong “Tháng nghe đoàn viên, người lao động nói” năm 2026 thiết thực chào mừng Ngày thành lập Công đoàn Việt Nam 28/7/2026 tại các cấp công đoàn.

- Theo dõi, kiểm tra, giám sát việc triển khai thực hiện; đánh giá kết quả; đề xuất biểu dương, khen thưởng các tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc trong tổ chức các hoạt động "Tháng nghe đoàn viên, người lao động nói" theo quy định.

2. Ban Công tác Công đoàn

- Hướng dẫn công tác tài chính, bổ sung nguồn kinh phí để tổ chức hoạt động "Tháng nghe đoàn viên, người lao động nói" của các cấp công đoàn.

- Phối hợp Ban Quan hệ Lao động và Công đoàn các đơn vị trực thuộc xây dựng kênh tiếp nhận ý kiến của đoàn viên, người lao động trên ứng dụng số.

3. Các Công đoàn trực thuộc

- Báo cáo, tham mưu và đề xuất với cấp ủy Đảng cùng cấp tạo mọi điều kiện để phối hợp cùng chuyên môn tổ chức các hoạt động kỷ niệm Ngày thành lập Công đoàn Việt Nam kết hợp ban hành kế hoạch tổ chức các hoạt động "Tháng nghe đoàn viên, người lao động nói" tại đơn vị cho phù hợp với điều kiện thực tế, đảm bảo các hoạt động đồng bộ, hiệu quả, tiết kiệm và tránh chồng chéo, hình thức.

- Kết hợp các với các hội nghị sơ kết, hội nghị chuyên đề, hội nghị đối thoại tại các đơn vị để mời đại diện cấp ủy, chuyên môn và các tổ chức đoàn thể tham gia các hoạt động đối thoại đa dạng, linh hoạt và phù hợp; phối hợp giải quyết kịp thời các kiến nghị thuộc thẩm quyền; chuyển

các kiến nghị vượt thẩm quyền đến các cấp ủy, cấp trên có thẩm quyền để xem xét, giải quyết.

- Thiết lập, duy trì các kênh tiếp nhận ý kiến của đoàn viên, người lao động; bảo đảm mọi phản ánh, kiến nghị đều được tiếp nhận, phân loại, giải quyết và phản hồi.

Trên đây là kế hoạch tổ chức các hoạt động “Tháng nghe đoàn viên, người lao động nói” của Công đoàn Điện lực Việt Nam. Đề nghị các Công đoàn trực thuộc xây dựng kế hoạch, tổ chức triển khai thực hiện đảm bảo thiết thực, hiệu quả và báo cáo về Công đoàn Điện lực Việt Nam trước ngày 05/8/2026 (mẫu phụ lục đính kèm)./.

Nơi nhận:

- Tổng LĐLĐ Việt Nam (để báo cáo);
- Đảng ủy EVN (để báo cáo);
- Tổng GD EVN;
- Thường trực CĐ ĐLVN;
- Các CĐ trực thuộc (để thực hiện);
- Các Ban CĐĐLVN (để thực hiện);
- Lưu: VT, QHLD.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
CHỦ TỊCH**

Đỗ Đức Hùng