

KẾ HOẠCH
Tổ chức các hoạt động chăm lo cho đoàn viên, người lao động
nhân dịp Tết Nguyên đán Đinh Mùi 2027

Thực hiện Kế hoạch số 56/KH-TLĐ ngày 25/9/2026 của Ban Thường vụ Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về tổ chức các hoạt động chăm lo cho đoàn viên, người lao động nhân dịp Tết Nguyên đán Đinh Mùi 2027;

Công đoàn Điện lực Việt Nam ban hành Kế hoạch tổ chức triển khai các hoạt động chăm lo cho đoàn viên, người lao động nhân dịp Tết Nguyên đán Đinh Mùi 2027, cụ thể như sau:

I. CHỦ ĐỀ VÀ PHƯƠNG CHÂM

1. Chủ đề: “Tết Sum vầy - Xuân on Đảng”.

2. Phương châm: “Tất cả đoàn viên, người lao động đều có Tết, vui Tết”.

II. CÁC HOẠT ĐỘNG CHĂM LO TẾT

Các hoạt động chăm lo Tết cho đoàn viên, người lao động (ĐV, NLĐ) tập trung vào một số hoạt động và nguồn lực chăm lo như sau:

1. Hoạt động thăm, tặng quà, chúc Tết đoàn viên, người lao động

1.1. Công đoàn Điện lực Việt Nam:

- Tổ chức các đoàn công tác của Lãnh đạo Công đoàn Điện lực Việt Nam, Tập đoàn Điện lực Việt Nam thăm, tặng quà và chúc Tết đoàn viên, người lao động tại các đơn vị có kết quả sản xuất, kinh doanh nổi bật, đông người lao động, nơi có nhiều người lao động khó khăn, thu nhập thấp, bị ảnh hưởng bởi thiên tai, vùng sâu - vùng xa, ngành nghề nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm, có nhiều người lao động phải trực và làm việc vào dịp Tết Nguyên đán Đinh Mùi 2027..., cụ thể như sau:

+ Thăm hỏi tập thể: 05 đoàn x 5 đơn vị/đoàn = 25 đơn vị.

+ Thăm hỏi đoàn viên, người lao động: 05 đoàn x 5 đơn vị/đoàn x 10 cá nhân/đơn vị x 1.350.000 đồng (gồm tiền và hiện vật) = 337.500.000 đồng.

- Chăm lo, thăm hỏi người lao động có một trong các tiêu chí sau:

+ Đoàn viên, người lao động bị bệnh hiểm nghèo;

+ Gia đình có hoàn cảnh khó khăn: bị thiên tai, hỏa hoạn...;

+ Đoàn viên, người lao động bị tai nạn lao động, bị suy giảm sức lao động.

Mức hỗ trợ: 1.000.000 đồng/người. Chuyển khoản cho Công đoàn trực thuộc để chi cho đoàn viên, người lao động.

- Lãnh đạo Công đoàn Điện lực Việt Nam sẽ tham dự, động viên người lao động tại “Bữa cơm tất niên Công đoàn” được tổ chức tại các đơn vị.

1.2. Công đoàn tổng công ty:

- Tổ chức các đoàn công tác của Lãnh đạo Công đoàn, Chuyên môn thăm hỏi, động viên người lao động. Số lượng tập thể và cá nhân được thăm hỏi do Công đoàn tổng công ty quyết định. Mức chi thăm hỏi tối đa 1.350.000 đồng/người (gồm tiền và hiện vật).

- Chăm lo, thăm hỏi người lao động có hoàn cảnh khó khăn, bị bệnh hiểm nghèo, bị tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp, thiên tai, hỏa hoạn... Số lượng đoàn viên được chăm lo không quá 12% người lao động của đơn vị. Mức hỗ trợ tối đa 1.000.000 đồng/người.

- Lãnh đạo Công đoàn tổng công ty tham dự, động viên người lao động tại “Bữa cơm tất niên Công đoàn” được tổ chức ở Công đoàn cơ sở.

1.3. Công đoàn cơ sở:

- Tổ chức các đoàn công tác của Lãnh đạo Công đoàn, Chuyên môn thăm hỏi, động viên người lao động.

- Chăm lo, thăm hỏi người lao động, tập trung vào người lao động có hoàn cảnh khó khăn, bị bệnh hiểm nghèo, bị tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp, thiên tai, hỏa hoạn... Khuyến khích chăm lo, thăm hỏi cho 100% người lao động của đơn vị.

2. Chương trình “Tết Sum vầy”

Các cấp công đoàn chủ động tổ chức hoặc phối hợp tham gia Chương trình “Tết Sum vầy” do công đoàn địa phương, ngành tổ chức; lựa chọn hình thức thiết thực, phù hợp nhu cầu người lao động. Có thể kết hợp trao quà, hoạt động văn hóa, thể thao, tư vấn pháp luật, chăm sóc sức khỏe và “Bữa cơm tất niên Công đoàn”; vận động người sử dụng lao động và các nguồn lực xã hội cùng tham gia chăm lo.

Trường hợp có nhiều đoàn viên, người lao động không về quê đón Tết thì có thể tổ chức Chương trình “Tết không xa nhà” hoặc các hình thức hoạt động phù hợp; đến thăm, tặng quà, tổ chức Tết cho công nhân tại các khu cư xá hoặc trên công trường, dự án trước đêm giao thừa Tết Nguyên đán Đinh Mùi 2027.

Công đoàn Điện lực Việt Nam giao Công đoàn Nhà máy Nhiệt điện Quảng Trạch đóng trên địa bàn tỉnh Quảng Trị chủ trì tổ chức Chương trình “Tết Sum vầy” tại Nhà máy, nhằm chăm lo đời sống vật chất, tinh thần cho đoàn viên, người lao động nhân dịp Tết Nguyên đán; lan tỏa tinh thần sẻ chia, thắt chặt sự gắn kết giữa người lao động với tổ chức công đoàn.

3. Chương trình “Chợ Tết Công đoàn – Xuân 2027”

Căn cứ điều kiện thực tế, phối hợp với công đoàn địa phương, doanh nghiệp và đối tác tổ chức hoặc tạo điều kiện cho đoàn viên, người lao động tham gia Chợ Tết Công đoàn trực tiếp; cung cấp hàng hóa, dịch vụ thiết yếu bảo đảm chất lượng, giá ưu đãi, gian hàng “0 đồng” và các hoạt động phúc lợi phù hợp.

Tuyên truyền, hướng dẫn đoàn viên, người lao động tham gia Chợ Tết Công đoàn trực tuyến (online) do Tổng Liên đoàn tổ chức; thực hiện việc lựa chọn đối tượng, đăng ký và hỗ trợ theo kế hoạch, hướng dẫn riêng.

4. Hỗ trợ vé máy bay cho đoàn viên, người lao động có hoàn cảnh khó khăn về quê đón Tết

- Các cấp công đoàn khảo sát nhu cầu, phối hợp với chuyên môn và đơn vị vận tải tổ chức hoặc hỗ trợ chuyển xe, vé tàu, vé máy bay cho người lao động về quê đón Tết và trở lại làm việc; ưu tiên người khó khăn, nhiều năm chưa có điều kiện về quê. Mức chi mua vé theo giá thực tế của doanh nghiệp cung cấp, trong phạm vi dự toán được phê duyệt; bảo đảm an toàn, đúng đối tượng và có chứng từ đầy đủ.

- Công đoàn Điện lực Việt Nam dự kiến phối hợp với Công đoàn Tổng công ty Hàng không Việt Nam, Công đoàn Đường sắt Việt Nam xem xét hỗ trợ vé máy bay hoặc vé tàu hỏa khứ hồi cho khoảng 20 đoàn viên, người lao động... hiện đang làm việc tại các đơn vị từ tỉnh Lâm Đồng trở vào, có quê từ thành phố Huế trở ra, có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn, có thời gian 05 năm liên tục chưa về quê đón Tết để thăm bố mẹ đẻ, bố mẹ vợ/chồng. Mức chi mua vé theo giá thực tế của doanh nghiệp cung cấp vé. Công đoàn các đơn vị khảo sát và báo cáo về Công đoàn Điện lực Việt Nam trước ngày 30/11/2026.

5. Tổ chức “Bữa cơm tất niên Công đoàn” Tết Đinh Mùi 2027

Công đoàn cơ sở và công đoàn cơ quan các cấp phối hợp chuyên môn tổ chức “Bữa cơm tất niên Công đoàn” theo Hướng dẫn số 01/HD-TLĐ ngày 30/6/2026 của Tổng Liên đoàn về triển khai “Bữa cơm Công đoàn hàng năm” và văn bản số 395/CĐĐVN-QHLĐ ngày 13/7/2026 của Công đoàn Điện lực Việt Nam. Bố trí phù hợp ca, kíp, ưu tiên người lao động trực tiếp sản xuất; bảo đảm an toàn thực phẩm, tiết kiệm, tạo không khí đầm ấm, gắn kết.

6. Công tác nắm tình hình công nhân và truyền thông

- Các cấp công đoàn nắm bắt kịp thời, thường xuyên tâm tư, nguyện vọng của đoàn viên, người lao động trước, trong và sau Tết. Phối hợp với chuyên môn tổ chức tốt các hoạt động chăm lo, động viên đoàn viên, người lao động giữ vững sản xuất, đảm bảo cung cấp điện an toàn, liên tục, không để xảy ra sự cố chủ quan để phục vụ sản xuất và nhu cầu sinh hoạt của nhân dân trong dịp Tết Đinh Mùi 2027; tổ chức các hoạt động văn hóa, thể thao mừng Đảng - mừng Xuân Đinh Mùi 2027 tại các đơn vị phù hợp, tiết kiệm;

- Tuyên truyền, nhắc nhở, vận động ĐV, NLD chấp hành nghiêm chỉnh nội quy lao động, kỷ luật lao động, pháp luật về trật tự, an toàn giao thông; không có các hành vi mê tín dị đoan, không tham gia các hủ tục lạc hậu, tệ nạn xã hội, đốt pháo, đánh bạc; tuyên truyền người lao động tích cực thi đua sản xuất, kinh doanh, nâng cao năng suất lao động ngay từ ngày đầu, tuần đầu của năm mới.

7. Công tác đối thoại, thương lượng và phòng ngừa tranh chấp lao động

Các cấp công đoàn tăng cường các hoạt động đối thoại, thương lượng với người sử dụng lao động về phương án, kế hoạch sản xuất, kinh doanh, thời gian nghỉ Tết; kế hoạch trả lương, trả thưởng Tết; kế hoạch chăm lo Tết cho đoàn viên, người lao động của người sử dụng lao động và theo dõi, giám sát việc thực hiện. Kịp thời phát hiện, báo cáo cơ quan có thẩm quyền và có các giải pháp bảo đảm quyền lợi cho đoàn viên, người lao động góp phần đảm bảo an ninh, trật tự tại địa phương, doanh nghiệp.

8. Nguồn lực chăm lo

- Nguồn tài chính Công đoàn chi cho các nội dung hoạt động trong kế hoạch đề ra. Nguồn lực xã hội, doanh nghiệp... để thực hiện các hoạt động chăm lo không giới hạn về số lượng và mức chi do các cấp Công đoàn quyết định.

- Các công đoàn cơ sở trực thuộc Công đoàn Điện lực Việt Nam cân đối nguồn thu, chi thường xuyên trong năm và sử dụng nguồn tài chính công đoàn tích lũy của đơn vị để thực hiện các hoạt động chăm lo Tết cho đoàn viên, người lao động. Trường hợp không đủ kinh phí tổ chức các hoạt động, lập kế hoạch đề xuất Công đoàn Điện lực Việt Nam xem xét, hỗ trợ.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Ban Quan hệ lao động

- Bộ phận Chính sách pháp luật là đầu mối thường trực, tham mưu giúp Ban Thường vụ đơn đốc, hướng dẫn, kiểm tra thực hiện Kế hoạch; rà soát đối tượng, tổng hợp nhu cầu và đề xuất phân bổ chăm lo, phối hợp kiểm soát danh sách tránh trùng. Tham mưu kế hoạch 05 đoàn công tác tặng quà và chúc Tết đoàn viên, người lao động tại các đơn vị; phương án hỗ trợ vé máy bay hoặc vé tàu hỏa khứ hồi cho khoảng 20 đoàn viên, người lao động có hoàn cảnh khó khăn về quê đón Tết; phối hợp chuẩn bị Chương trình “Tết Sum vầy”; trình các phương án, dự toán trước khi triển khai.

- Chủ trì nắm tình hình trước, trong, sau Tết, triển khai truyền thông theo chức năng; hướng dẫn biểu báo cáo, tổng hợp kết quả và tham mưu báo cáo Thường trực, Đảng ủy EVN, Tổng Liên đoàn. Phối hợp Ban Công tác công đoàn đối chiếu kết quả và kinh phí trước khi tổng hợp; bảo đảm báo cáo Tổng Liên đoàn trước ngày 17/01/2027 và trước ngày 10/02/2027 theo Kế hoạch số 56/KH-TLĐ.

- Bộ phận Tuyên giáo làm đầu mối công tác truyền thông nhanh chóng, kịp thời, liên tục về các hoạt động chăm lo Tết của tổ chức Công đoàn trên các phương tiện truyền thông, fanpage, website Công đoàn ĐLVN, các nền tảng mạng xã hội tại các cấp công đoàn, nhằm tạo hiệu ứng và lan tỏa rộng rãi về vai trò, trách nhiệm của tổ chức Công đoàn đối với hoạt động chăm lo Tết chào đón mùa xuân mới nhân dịp kỷ niệm 97 năm ngày thành lập Đảng Cộng sản Việt Nam (03/02/1930 - 03/02/2027).

2. Ban Công tác công đoàn

- Tham mưu, phối hợp với Ban Quan hệ lao động xây dựng dự trù kinh phí, hướng dẫn thanh toán, quyết toán các hoạt động chăm lo Tết Đinh Mùi 2027 của Công đoàn Điện lực Việt Nam theo quy định.

- Tham mưu hỗ trợ kinh phí cho các đơn vị không cân đối được nguồn kinh phí, trình Thường trực Công đoàn Điện lực Việt Nam xét duyệt trước ngày 30/11/2026.

3. Công đoàn Nhà máy Nhiệt điện Quảng Trạch

Chủ trì xây dựng kế hoạch Chương trình “Tết Sum vầy” tại Nhà máy Nhiệt điện Quảng Trạch; phối hợp đơn vị và Ban Quan hệ lao động về nội dung, đối tượng, đại biểu, truyền thông; trình Thường trực Công đoàn Điện lực Việt Nam xem xét trước khi tổ chức; báo cáo kết quả, kinh phí theo chế độ chung của Kế hoạch này.

4. Các Công đoàn trực thuộc

- Căn cứ Kế hoạch này, các đơn vị xây dựng Kế hoạch chăm lo cho đoàn viên, người lao động Tết Nguyên đán Đinh Mùi 2027. Báo cáo cấp ủy, phối hợp với chuyên môn đồng cấp tổ chức các hoạt động vui Xuân, đón Tết cho đoàn viên, người lao động với phương châm vui tươi, an toàn, tiết kiệm.

- Chủ động tham gia với người sử dụng lao động công khai phương án trả lương, thưởng Tết trước ngày nghỉ Tết ít nhất 20 ngày; giám sát việc thực hiện trả lương, thưởng Tết, điều kiện làm việc, thời gian làm việc, thời gian nghỉ ngơi, làm thêm giờ; đảm bảo quyền lợi thỏa đáng cho đoàn viên, người lao động tăng ca, làm thêm giờ, làm việc trong dịp Tết.

- Trên cơ sở các hoạt động chăm lo Tết, số lượng đoàn viên, người lao động được phân bổ, lựa chọn đối tượng chăm lo, quan tâm đến đoàn viên, người lao động còn khó khăn, đảm bảo đúng quy định.

5. Chế độ thông tin, báo cáo

- Các công đoàn trực thuộc gửi báo cáo bằng văn bản và biểu Excel Phụ lục 1 về Công đoàn Điện lực Việt Nam qua Ban Quan hệ lao động: báo cáo nhanh trước Tết gửi trước ngày **14/01/2027**; báo cáo kết quả đợt hai theo yêu cầu báo cáo sau Tết của Tổng Liên đoàn gửi trước ngày **09/02/2027**; cập nhật số liệu vào đường link (đính kèm) theo hướng dẫn của Ban Quan hệ lao động Công đoàn Điện lực Việt Nam khi có yêu cầu.

https://docs.google.com/spreadsheets/d/1FKXQPb5QfgPFDI5teC1HkW Rx2a_Gcdv6dwn9hE8s4oA/edit?usp=sharing

- Ban Quan hệ lao động phối hợp Ban Công tác công đoàn tổng hợp, trình Thường trực và gửi Tổng Liên đoàn đúng hạn; hướng dẫn bổ sung, cập nhật khi có yêu cầu mới.

Đề nghị các ban và công đoàn trực thuộc triển khai thực hiện. Trong quá trình thực hiện, nếu có vướng mắc, liên hệ Ban Quan hệ lao động, đồng chí Nguyễn Gia Long, điện thoại: 0968.189.666; nội dung tài chính liên hệ đồng chí Nguyễn Văn Hùng, Phó Ban Công tác công đoàn - Kế toán trưởng, điện thoại: 0966.485.777 để phối hợp giải quyết. /

Nơi nhận:

- Tổng LĐLĐ VN (để báo cáo);
- Đảng ủy EVN (để báo cáo);
- Tổng Giám đốc EVN (để báo cáo);
- Thường trực CĐ ĐLVN;
- Các Công đoàn trực thuộc (để thực hiện);
- Các Ban CĐ ĐLVN (thực hiện);
- Lưu: VT, QHLD.

TM. BAN THƯỜNG VỤ
CHỦ TỊCH



Đỗ Đức Hùng